



## ÇEŞİTLİLİK ve KAPSAYICILIK POLİTİKASI

### 1. AMAÇ

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. için çeşitlilik ve kapsayıcılık politikası, şirketin farklı kültürler, etnik gruplar ve cinsiyetlerden gelen çalışanlarına karşı pozitif bir tutum sergilenmesine ve işyerinde farklılık yaratan özelliklerin birleştirilmesine yardımcı olacak bir ortam yaratmayı amaçlamaktadır. Bu politika, eşit davranma, saygı, adalet ve fırsat eşitliği temellerinde şirketin çalışanlarının kültürel, dini ve cinsiyet farklılıklarına saygı duyar. Bu politikanın uygulanmasında kurum, çalışanlarına eğitimler ve farkındalık programları sunarak, farklı kültürler arasındaki anlayışı artırmayı hedefler. Ayrıca, işyerinde farklı etnik gruplardan çalışanların bir arada çalıştığı takımlar ve projeler oluşturarak, bu farklılıklardan yararlanmayı ve takımın iş performansını artırmayı amaçlar.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası; Nuh Çimento Sanayi A.Ş.'nin işgücünde çeşitlilik ve kapsayıcılık konusundaki taahhüdünü yansıtır. Bu politika; Nuh Çimento Sanayi A.Ş. bünyesinde ve bağlı şirketlerde çalışanlar ve tüm iş ortakları için geçerli olan etik ilkelerimiz ile uyumludur.

### 2. TANIMLAR

**Çeşitlilik:** Bir iş yerini zenginleştiren kültür, ırk, cinsiyet, din, dil ayırmaksızın tüm farklılıkların kabulü olarak tanımlanır.

**Kapsayıcılık:** Bir organizasyonda herhangi bir ayırım yapmadan tüm insanların varlığının kabul edilmesi, saygı duyulması ve dahil edilmesi anlamına gelir.

**Eşitlik:** Organizasyondaki tüm çalışanların hedeflerini gerçekleştirebilmeleri ve başarıya ulaşmaları kapsamında eşit hak ve fırsatlara sahip olmasıdır.

### 3. KAPSAM

Bu politika Nuh Çimento Sanayi A.Ş. bağlı şirketleri ile tedarikçiler ve bayiler dâhil olmak üzere, şirketin iş ilişkisi kurduğu tüm kurum ve kuruluşlar (“İş Ortakları”) için geçerlidir.



#### 4. SORUMLULUKLAR

Bu politikanın uygulanmasından Nuh Çimento Sanayi A.Ş. Yönetimi, İnsan Kaynakları Direktörü, Grup Müdürleri ve Bölüm Direktörleri sorumludur.

#### 5. POLİTİKA

Çeşitlilik; farklı kültür, cinsiyet, yaş, etnik köken ve yeteneklerin kabul edilerek organizasyon içinde temsil edilmesi anlamına gelir. Çeşitlilik stratejisi, işletme için avantaj yaratarak, çeşitlilik ile daha geniş bir müşteri ve çalışan tabanı yaratır. Böylece daha farklı fikirler, bakış açıları ve beceriler kazanılarak işletme için inovasyon ve rekabet avantajı sağlanır. Kapsayıcılık, tüm çalışanlarla birlikte toplumun da iş süreçlerine katılımını ve katkısını içerir.

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. yönetimi, çalışanları fikirlerine ve geri bildirimlerine değer vererek, karar alma süreçlerine dâhil eder. Dahil etme stratejisi, çalışanların kuruma daha fazla bağlılık, motivasyon ve sadakat hissetmelerini sağlar. Çeşitlilik ve kapsayıcılık stratejileri, Nuh Çimento Sanayi A.Ş. çatısı altında şirket yönetiminden çevre yönetimine kadar her alanda uygulanır. Nuh Çimento Sanayi A.Ş., işe alım stratejisi; farklı etnik gruplardan ve cinsiyetlerden gelen adayların da dahil edildiği bir yaklaşım benimser. Adayların nitelikleri ve yetenekleri, işe uygunluklarına göre değerlendirilir. Nuh Çimento Sanayi A.Ş., çeşitlilik ve dahil edicilik stratejisini paydaşlarına (müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar) benimseterek, şirketin farklılığına saygı duyan, çeşitliliği destekleyen bir iş kültürü yaratır.

#### 6. UYGULAMALAR

##### *1. İstihdamda Fırsat Eşitliği*

Nuh Çimento Sanayi A.Ş., çeşitlilik ilkesinin başarı için hayati olduğuna inanır ve işe alım süreçlerinde önyargıyı ortadan kaldırma konusunda kararlılık gösterir. Adaylar değerlendirilirken cinsiyetleri, etnik kökenleri, yaşları veya diğer herhangi bir özelliğine bakılmaksızın eşit değerlendirme yapılır. Özellikle kadınlar, engelli bireyler gibi az temsil edilen gruplardan adaylar önceliklendirilir ve istihdam fırsatı yaratılır. İşe alım süreçlerinde bilinçsiz önyargıyı ortadan kaldırmak adına işe alım profesyonelleri eğitim programları ile desteklenir.



Nuh Çimento Sanayi A.Ş., kadınların iş yaşamında aktif yer alabilmelerini sağlamak amacıyla özellikle kadınların istihdamını destekleyen projelere dahil olur. Bu projeler kapsamında yürütülen tüm çalışmaları aktif olarak destekler.

- Kadro: 2030 itibarıyla genel kadın çalışan oranı hedefimiz %27'dir.

## ***2. Eğitim ve Gelişim***

Nuh Çimento Sanayi A.Ş.'de çeşitlilik ve kapsayıcılığın teşvik edilmesi kapsamında eğitim ve gelişim faaliyetleri önemli bir yer tutar. Nuh Çimento Sanayi A.Ş. tüm çalışanlara; çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerinin benimsetilmesi, anlatılması ve kurum kültürüne yerleştirilmesi amacıyla eğitim ve gelişim fırsatları sunar.

Ayrıca, yöneticilerin ve denetçilerin çeşitli grupları etkili bir şekilde yönetebilmeleri için hedefe yönelik eğitim programları uygular. Bu eğitim programları; bilinçsiz önyargı, etkili iletişim ve çatışma yönetimi konularını kapsar.

## ***3. Ücret ve Yan Haklar***

Nuh Çimento Sanayi A.Ş., Ücret ve Yan Hak stratejileri ve uygulamaları ile eşit işe eşit ücret ilkesini benimser. İşin taşıdığı önem, zorluk ve sorumluluk gibi özellikleri göz önüne alınarak ödenen ücretler arasında bir denge sağlanır.

Eşit ücret uygulamasının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla ücret politikaları sürekli olarak takip ve kontrol edilir.

## ***4. Kapsayıcı Politikalar ve Uygulamalar***

Nuh Çimento Sanayi A.Ş., politikalarını ve uygulamalarını gözden geçirerek günceller ve bu sayede herhangi bir çalışan grubuna ayrımcılık yapmayan kapsayıcı bir kültür yaratır. Nuh Çimento Sanayi A.Ş., kapsayıcı politikalar ve uygulamaların, tüm çalışanların değer gördüğü ve desteklendiğini hissettiği bir ortam yaratmada temel prensip olduğuna inanır. Politikalarında ve uygulamalarında önyargıyı ortadan kaldırmak için var gücü ile çalışır.



Nuh Çimento Sanayi A.Ş., bu politikanın, tüm çeşitlilikleri kapsayıcı bir işyeri yaratmasına yardımcı olacağına inanır. Nuh Çimento Sanayi A.Ş., çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek için gerekli tüm girişimleri uygulamaya kararludur ve sürekli yapılacak değerlendirmelerle daha iyi olmak adına iyileştirmeler yapar.

## 7. POLİTİKAYA UYUMSUZLUKLARIN ÇÖZÜMLENMESİ

Nuh Çimento Sanayi A.Ş.' de etik değer ve ilkeler, politika ve prosedürler ya da yasal düzenlemelere aykırı olduğu düşünülen her durum ve şüphe ihbar politikası kapsamında Etik Davranış Kurulu'na bildirilir.

Bildirimlerin İletilmesi E-posta:

Adres:

Etik Kurul ve ihbar süreçleri ile ilgili bilgilendirmeler, yapılan eğitimler, şirket içi duyuru sistemleriyle (e-posta, afişler vb.) çalışanlara ve web sitesinde yayınlanarak tüm paydaşlara duyurulur.