HepBirlikte

2024 NUH ÇİMENTO ENTEGRE FAALİYET RAPORU



nuh çimento grubu

ŞİRKET KÜNYESİ

Ticaret Unvanı
Nuh Çimento Sanayi A.Ş.

Körfez Ticaret Sicili Müdürlüğü
5097

Mersis Numarası
0632-0009-7680-0012

Sermayesi
150.213.600 TL

Tepecik Vergi Dairesi
6320009768

Adres
Hacı Akif Mah. D-100 Karayolu Cad.
No: 92 Hereke 41800 Körfez Kocaeli

Telefon
+90 262 316 2000

Borsa İstanbul İşlem Kodu
NUHCM

Web Adresi
www.nuhcimento.com.tr

nuh çimento grubu

İÇİNDEKİLER

RAPORUMUZ HAKKINDA 04

PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı 08
CEO Mesajı 10
Ebediyete İntikal Eden Kurucularımız 12

KURUMSAL PROFİLİMİZ
Şirketimiz 16
Ürünlerimiz 16
Nuh Çimento Grup Şirketleri 18

RAKAMLARLA NUH ÇİMENTO
Finansal Performans Özeti 24
Sermaye Öğelerimiz ve Yarattığımız Değerler 26

STRATEJİ VE YÖNETİM
Kurumsal Değerlerimiz 30
Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum 31
Dış Etkenler ve Küresel Trendler 32
Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız 37

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız 40
Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı 42
Önceliklendirme ve Paydaş Katılım Çalışmalarımız 44
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 49
Nuh Çimento Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Etkileri ve İklim Değişikliği Riskleri 50
Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Kısa Vadeli) 52
Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Orta & Uzun Vadeli) 55
Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyum 56
Sürdürülebilirlik Uygulamalarımız ve İş Birliklerimiz 59

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
Ekonomiye Katkılarımız 62
Uluslararası Pazarlarda Büyüme 64
Dijital Dönüşüm 66

SOSYAL PERFORMANSIMIZ
İş Sağlığı ve Güvenliği 70
Afetlere Hazırlık ve Müdahale 72
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı 73
Eğitim ve Gelişim 76
Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk 80

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
Yatırımlarımız 84
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi 85
Malzeme Yönetimi 92
Su ve Atık Su Yönetimi 94
Atık Yönetimi 96
Biyolojik Çeşitliliğin Korunması 98

EKLER
Kurumsal Üyeliklerimiz 102
Entegre Yönetim Sistemlerimiz 102
EPD Belgelerimiz 103
Paydaş İletişim Platformlarımız 104
Finansal Performans Özeti 106
Performans Göstergeleri Tabloları 107
SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu 121
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi 126
Hukuki Açıklamalar 127
31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 142
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) 242
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu 245
Kâr Payı Dağıtımı 250
Rapor İletişimi 251



RAPORUMUZ HAKKINDA

Nuh Çimento'nun köklü geçmişinden güçlü geleceğe uzandığı sürdürülebilirlik yolculuğunda, 2024 dönemi ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı, hedef ve aksiyonlarımız ile aktardığımız sekizinci entegre faaliyet raporumuz ile paydaşlarımız için yarattığımız değerleri de sunma fırsatı yakalıyoruz.

Bu rapor ile amacımız, paydaşlarımızın şirketimizi ve süreçlerimizi kolaylıkla anlayabilmesini sağlamak ve faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi yönetme konusunda yürüttüğümüz ölçme, izleme ve iyileştirme çalışmalarını değerlendirebilmelerini kolaylaştırmaktır. Her yıl düzenli olarak hazırladığımız bu rapor, etkilerimizi yönetmeye yönelik attığımız adımları paylaştığımız önemli bir iletişim aracıdır.

Raporumuzun Kapsamı

Yöneticilerimizle yaptığımız çalışmalarda stratejik konuların tespitinde Nuh Çimento'nun ana iş alanları olan klinker ve çimento üretimini temel aldık. Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasında, Nuh Çimento'nun Hereke tesisindeki faaliyetlerini hiçbir kısıtlama olmaksızın kapsamaktadır. Raporda yer alan finansal verilerimiz Nuh Çimento Grubu'na ait konsolide bilgilerdir. Finansal verilerimize Nuh Beton A.Ş. ve Nuh Yapı Ürünleri A.Ş. dâhildir. Raporumuzda, veri eğilimlerinin takibi açısından, tüm önemli konularla ilgili verilere, son beş yıla ait olarak yer veriyoruz.

Raporumuzu Küresel Raporlama Girişimi **(Global Reporting Initiative) GRI** Standartlarına uyumlu olarak hazırladık. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken ve raporumuzun içeriğini oluştururken bu standardın açıklık, denge, netlik, karşılaştırılabilirlik, tamlık, sürdürülebilirlik bağlamı, zamana uygunluk ve doğrulanabilirlik prensiplerini dikkate aldık. **GRI İçerik İndeksi** web sitemizde yer alıyor.

Entegre Değer Yaratma İş Modelimizi raporumuzda, IIRC* Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council) tarafından önerilen **Entegre Raporlama Çerçevesi** kapsamındaki altı sermaye öğesi üzerinden açıklıyoruz.

Performans göstergelerimiz, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu **(Sustainability Accounting Standards Board)** SASB* İnşaat Malzemeleri Standardı (Construction Materials Standard) içinde yer alan göstergelerle uyumludur.

SASB Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu, UNPRI Sorumlu Yatırım Prensipleri, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Davranışına İlişkin OECD Kılavuz İlkeleri'ne yönelik uyum açıklamalarımıza raporumuzun **Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyum** başlığı altında detaylı olarak yer veriyoruz.

Gelecek Raporumuz

2025 yılı faaliyetlerimizi ve sürdürülebilirlik performansımızı aktarmayı hedeflediğimiz dokuzuncu entegre raporumuzu, 2023 yılında IFRS Vakfına bağlı Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu tarafından yayınlanan ve 1 Ocak 2024'ten itibaren ülkemizde de Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) adı altında zorunlu olan TSRS S1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına Yönelik Genel Hükümler ve TSRS S2 İklimle İlgili Açıklamalar standartlarına uyumlu olarak 2026 yılının ilk çeyreğinde yayınlamayı planlıyoruz.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) adı altında 2025'ten itibaren zorunlu olan TSRS S2 İklimle İlgili Açıklamalar standartlarını dikkate alarak gerçekleştirdiğimiz İklim Değişikliği ile İlgili Riskler ve Fırsatlar Anketi sonuçlarına raporumuzun **Dış Etkenler ve Küresel Trendler** başlığı altında yer veriyoruz.

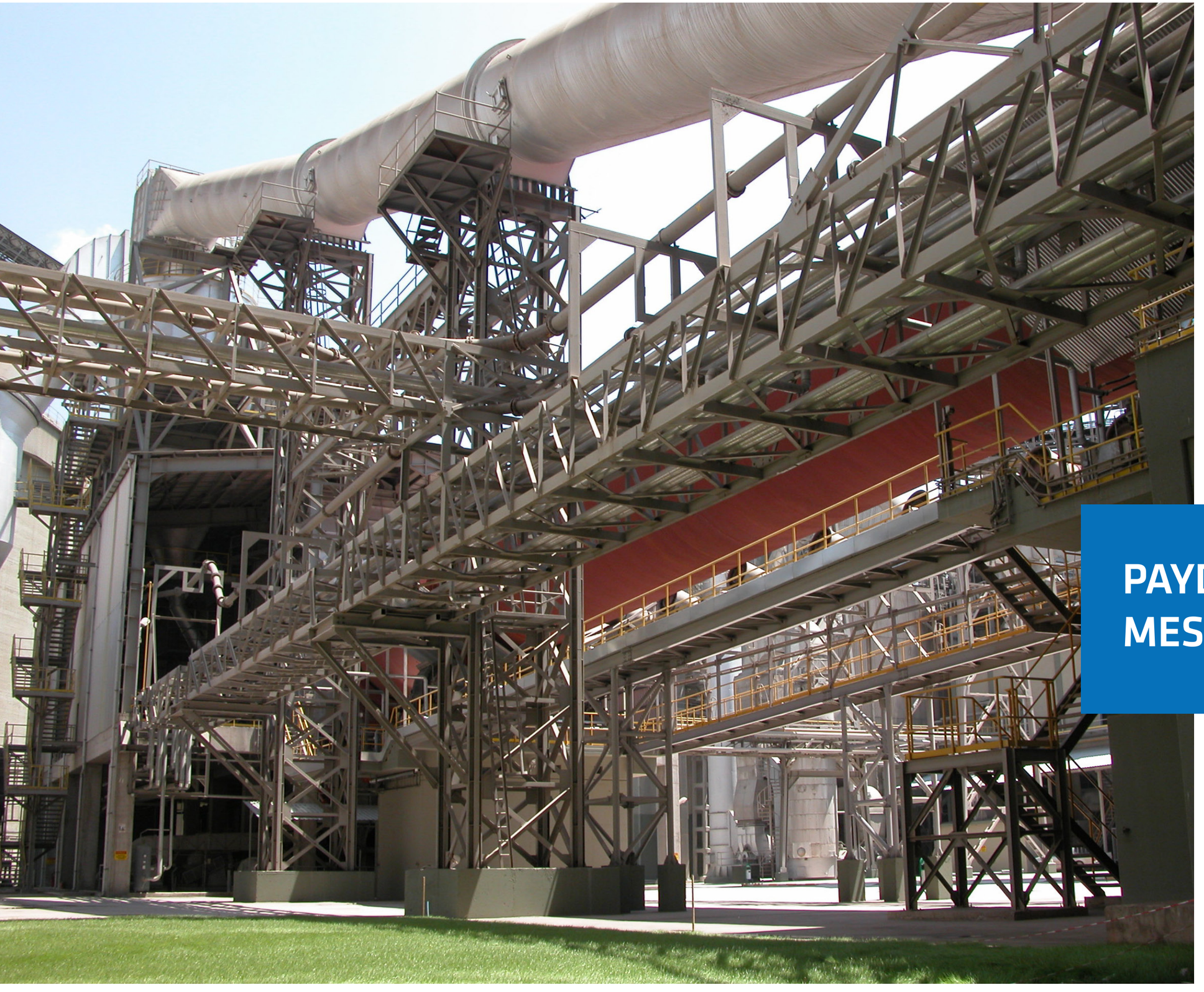
**Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board) SASB ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi IIRC (International Integrated Reporting Council), 2021 yılında Değer Raporlama Vakfı VRF (Value Reporting Foundation) adı altında birleştiler. VRF de 2022 yılında, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı IFRS (International Financial Reporting Standards Foundation) tarafından kurulan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu ISSB (International Sustainability Standards Board) altında konsolide oldu.*

İçindekiler sayfasındaki **tüm başlıklara** tıklayarak ilgili sayfalara ulaşabilirsiniz.

Tüm sayfalarda yer alan **ev ikonuna** tıklayarak içindekiler sayfasına geri dönüş yapabilirsiniz.

Rapor boyunca **siyah renkli ve altı çizgili linklere** tıklayarak konuyla ilgili kaynağa ulaşabilirsiniz.





08-12

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı 08
CEO'nun Mesajı 10
Ebediyete İntikal Eden Kurucularımız 12

PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Saygıdeğer Hissedarlarımız,

Yenilikçi yaklaşımlarımız ve sürdürülebilirlik vizyonumuzla uluslararası arenada tanınan Nuh Çimento olarak, sadece üretim kapasitemiz ve kalitemizle değil, çevresel duyarlılığımız ve sürdürülebilirlik stratejilerimizle de Türkiye'nin çimento sektörünün öncü kuruluşlarından biriyiz. Karbon emisyonlarının azaltılmasından döngüsel ekonomi katkısına, sosyal sorumluluk projelerinden biyoçeşitlilik girişimlerine kadar geniş bir yelpazede çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bulunduğu konum avantajını yüksek verimli teknolojiler ile destekleyen şirketimizde, ürettiğimiz katma değeri, rekabet avantajı sağlarken çevresel etkileri de azaltacak yatırımlarla artırıyoruz. Müşteri odaklı yaklaşımımız ile uluslararası pazarlardaki güçlü konumumuzu korurken, çevre dostu üretim ve istihdam yaratma çabalarımız ile toplumsal fayda sağlıyoruz.

Türk çimento sektörünün karbonsuzlaşması ve Türkiye'nin net sıfır karbon emisyonu hedefine ulaşması doğrultusunda belirlenen politikalarda ve ilgili dokümanlarda ifade edilen çalışmaları yürütmekteyiz.

Bu amaçla, 2030 ve 2050 yıllarına yönelik karbon azaltımı stratejilerimizi belirledik. Atık besleme sistemleri ve fosil yakıt kullanımını azaltan AR-GE projelerimiz ile düşük karbonlu üretimi desteklemekteyiz. İş makinelerimizi ve ham madde operasyonlarını elektrikli araçlara dönüştürerek karbon emisyonlarımızı azaltma yolunda önemli adımlar attık. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, döngüsel ekonomiye sağladığımız destek ve düşük karbon ayak izine sahip yeşil çimentolarımız ile "2050 Net Sıfır" emisyon hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz.2024 yılında da sektörümüze yön vermeye ve ülkemizin ekonomisine güç katmaya devam ettik. Yüzde yüz yerli sermayeli bir şirket olan Nuh Çimento olarak Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin Türkiye'nin İlk 1.000 İhracatçısı listesinde 2023'te genel sıralamada 141. ve sektör sıralamasında ise 4. olarak yer aldık. 2024 yıl sonu itibarıyla Türk çimento sektörü toplam ihracatının yüzde 16,4'ünü Nuh Çimento olarak gerçekleştirdik. Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB) tarafından düzenlenen 6. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde üç farklı kategoride ve Fortune 500 listesinde yer alan şirketlerin tabi olduğu sürdürülebilirlik değerlendirmesi sonucunda, "Fortune 2024 Sürdürülebilirlik Ödülleri'ne layık görüldük.

Entegre Faaliyet raporumuzda hissedarlarımız başta olmak üzere, bayi ve müşterilerimiz, çalışanlarımız, toplumumuz ve ülkemiz için oluşturduğumuz değerlerin yanı sıra, işimizin ve doğal çevrenin sürdürülebilirliğini sağlamak ve iklim değişikliği ile mücadele etmek için yürüttüğümüz çalışmaları inceleyebilirsiniz.

Bugüne kadar GRI Standartları, Entegre Raporlama Çerçevesi ve SASB Standartları gibi küresel standartları temel alarak hazırladığımız entegre faaliyet raporumuzun yanı sıra 2025'in ikinci çeyreğinde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uygun ilk raporumuzu da yayınlayacağız.

Kurumsal sürdürülebilirlik her zaman odağımızda ve bu doğrultuda; BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alarak, şeffaf ve detaylı açıklamalarımızla tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluğumuzu gerçekleştiriyoruz.

Şükranla ve rahmetle andığımız ebediyete intikal eden kurucularımız, saygıdeğer ortaklarımız ve hissedarlarımız, başarılı iş ortaklarımız, değerli çalışanlarımızın emekleri ve bizi bir arada tutan ortak değerlerimizle başladığımız yolculuğumuza; üreten, kazanan ve daima oluşturduğu değerleri paylaşan Nuh Çimento olarak devam edeceğiz. Nuh Çimento'nun elde ettiği ve paylaştığı kazanımlarda emeği olan başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza değerli katkıları, Nuh Çimento'ya duydukları güven ve bağlılıklarından dolayı teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,
Tevfik BİLGİN
Yönetim Kurulu Başkanı

Tevfik BİLGİN
Yönetim Kurulu Başkanı



CEO'NUN MESAJI

Saygıdeğer Hissedarlarımız, Kıymetli Çalışanlarımız ve İş Ortaklarımız,

Son yıllarda iklim değişikliği ile mücadele kapsamında karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik ulusal ve uluslararası düzeyde birçok bağlayıcı düzenleme hayata geçiriliyor. Ülkemizin ihracatında lokomotif sektörler içerisinde yer alan ve yüksek enerji ihtiyacı sebebi ile karbon salımına ciddi anlamda etkisi olan çimento sektörü ise bu gelişmelerden en çok etkilenecek sektörler arasında. Nuh Çimento olarak tüm faaliyetlerimizi bu kapsamda gözden geçiriyor ve gelişmelere hazır olmak için gerekli adımları öngörülü bir şekilde atıyoruz.

Bu anlamda kurumsal sürdürülebilirlik, 2024 yılında da odağımızda yer almaya devam etti. Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda toplumsal ve ekonomik açıdan uzun vadeli bir fırsat olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda yaptığımız projeler ve şeffaf raporlama stratejimizle tüm verilerimizi kamuoyuna açık hale getirerek yüksek bir sürdürülebilirlik performansı sağladık. BIST sürdürülebilirlik endeksine güçlü bir giriş yaparak ÇSY (Çevresel-Sosyal-Yönetişim) raporlaması yapan 125 sektör temsilcisi arasında 15. sırada yer aldık.

2050 Net Sıfır Karbon Yolculuğumuza Emin Adımlarla İlerliyoruz!

2024 yılı boyunca bizi 2050 net sıfır hedefimize ulaştıracak çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik. Yenilenebilir enerji kullanımımızı artırarak tükettiğimiz elektik enerjisinin yaklaşık %30'unu temiz enerji kaynaklarından kendimiz ürettik. Bu oranı 2030'da %40, 2050'de ise %100 seviyesine ulaştırmayı hedefliyoruz.

Uluslararası platformlarda geçerli çevresel ürün beyanlarımızı yaparak, 12 adet EPD Belgesi aldık ve tüm ürünlerine EPD Belgesi alan tek çimento fabrikası olduk. İç pazarda yeşil çimento satışını artırarak sektörde öncü bir rol oynadık ve satış oranımızı %95'e ulaştırdık.

Ham madde operasyonlarımızın karbon ayak izimizi sıfırlamak adına motorinli iş makinelerinden elektrikli iş makinelerine geçişimizi bu yıl da sürdürdük. Bu kapsamda 2 adet elektrikli kaya kamyonu ve 5 adet elektrikli iş makinesini filomuza kattık ve toplamda 20 adet elektrikli iş makinesine ulaştık. Atıklarımızın %91'ini geri dönüştürdük, atık sularımızın geri kazanım oranı ise %62 oldu.

Finansal Performansımızla Sektörümüzdeki Güçlü Konumumuzu Koruduk!

2024 yılı, küresel ekonomik dalgalanmalar, artan maliyet baskıları ve sektördeki belirsizliklere rağmen, Nuh Çimento'nun finansal istikrarını koruduğu ve güçlü operasyonel yapısıyla sürdürülebilir kârlılığını devam ettirdiği bir yıl olmuştur. Toplam satış gelirlerimizi 15,5 milyar TL seviyesine çıkararak, pazardaki güçlü konumumuzu muhafaza ederken, sektörün zorlu koşullarına karşı direnç göstermeye devam ettik.

Faaliyetlerimizden elde ettiğimiz FAVÖK'ü 4 milyar TL olarak gerçekleştirdik. Tüm bu dinamik süreçlerin sonucunda 1,8 milyar TL net dönem kârı elde ederek operasyonel verimliliğimizi ve mali disiplinimizi sürdürdük. Bu başarı, etkin risk yönetimi, verimlilik odaklı stratejilerimiz ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımımız sayesinde mümkün olmuştur.

Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk ile Güçlü Bir Toplum İnşa Ediyoruz!

İnşaat yıkıntı ve hafriyat atıklarının geri kazanımı çalışmaları yürüterek bu kapsamda 5.065 ton hafriyat atığının ham madde olarak kullanımını gerçekleştirdik ve hafriyat atığı içerisinden 108 ton atığın geri kazanılmasını sağladık. 400 bin ton alternatif ham madde kullanımı ile döngüsel ekonomiye katkılarımızı sürdürdük.Bunların yanı sıra "biyoçeşitlilik" kapsamında yürütülen ve ana sponsoru olduğumuz "Marmara Denizi Balıklandırma Projesi" ile 2024 yılında 6.000 yavru balık Marmara denizi sularına kavuştu. Yerel topluma destek kapsamında Dünya Çevre Günü etkinliklerinde başrol oynayarak çalışanlarımızla sahillerimizi temizledik ve toplumsal çevre bilincini güçlendirdik. Dünya Kadınlar Gününde, Nuh Çimento Grubu olarak toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlayabilmek ve bölgedeki dayanışma ruhuna destek olabilmek için Hatay Valiliği ile "Hayat Hatay" projesinde özel bir iş birliği gerçekleştirdik.

Ekonomik alanda gösterdiğimiz başarıları ödüller ile taçlandırdık!

Ülkemizin sanayi devlerinden biri olarak, sahip olduğumuz çok boyutlu stratejik vizyon, yüksek müşteri memnuniyeti ve ulaştığımız operasyonel mükemmellik seviyesi ile Türkiye çimento sektörünün deniz yolu ile yapılan ihracatının yüzde 20,3'ünü gerçekleştirmiş olduk.

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) "Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu" sıralamasında her yıl yer alan Nuh Çimento şirketimizden sonra Nuh Beton şirketimiz de İSO 500 listesinde yerini aldı. 2024 yılında açıklanan, 2023 Yılı İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde klinker sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" kategorisinde şampiyonluk, genel çimento sektörü (klinker dahil) "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" ve gri çimento sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" kategorilerinde ikincilik ödüllerini kazandık.

Operasyonel Mükemmellik ve Dijital Dönüşüm Önceliğimiz Oldu!

Faaliyetlerimizin en büyük kolaylaştırıcısı olan "dijitalleşme" konusunda büyük adımlar atarak optimizasyon, otomatik işletme ve üretim sistemleri konusunda %76'lık bir dijital kontrol seviyesine ulaştık. "Fusion" adı altında başlattığımız dijital dönüşüm projesi ile şirketimizdeki tüm bilgi ve süreçleri tek bir dijital platformda birleştirerek, daha büyük ve güçlü bir sistem yaratmayı hedefledik.

Şirketimizin başarıları, başta saygıdeğer ortaklarımız ve hissedarlarımız olmak üzere tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın emeklerinin sonucudur.

Buradan hepinize şükranlarımı sunuyorum. Birlikteliğimizin gücünden beslenerek yeni başarılara imza atmaya ve birlikte paylaşmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,
K. Gökhan BOZKURT
CEO

K. Gökhan BOZKURT
CEO



EBEDİYETE İNTİKAL EDEN KURUCULARIMIZ

Kurucularımızın benimsediği değerlere sahip çıkarak onların izinde emin adımlarla ilerliyoruz.
Nuh Çimento kurucularını saygı ve şükranla anıyoruz.



Nuh Eskiyapan
1961



Mustafa Arıkan
1967



Ahmet Haskınacı
1970



H. Mehmet Küçükçalık
1973



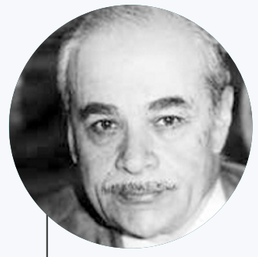
Ahmet Eskiyapan
1975



H. Mehmet Özkan
1979



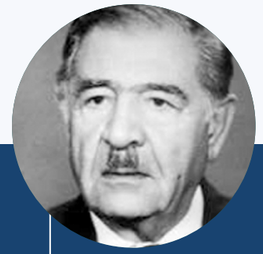
Hilmi Haskınacı
1988



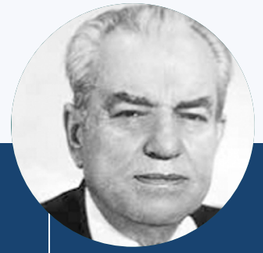
Şaban Diri
1988



Ahmet Özkan
1990



Kemal Yurtbilir
1991



Şaban Göbülük
1995



N. Mehmet Küçükçalık
2002



Muhittin Özkan
2005



N. Mehmet Baldöktü
2006



Burhan Dinçbal
2008



Muharrem Eskiyapan
2009



Mustafa Alikişoğlu
2012



Hacı Ahmet Paralı
2013



Alaeddin Küçükçalık
2016



Levent Yurtbilir
2017



Enver Paralı
2020

16-18

Şirketimiz **16**
Ürünlerimiz **16**
Nuh Çimento Grup Şirketleri **18**



KURUMSAL PROFİLİMİZ

1966'dan bu yana köklü geçmişiyle üretime, istihdama ve ülkemiz ekonomisine katkı sağlayan Nuh Çimento Grubu olarak, yapı endüstrisinde klinker, çimento, hazır beton, kireç, gazbeton, alüminyum pasta ve magnezyum sütü gibi birçok ürün ve hizmeti yüksek kalitede sunmaya, çalışkan ve yetenekli çalışanlarımızla birlikte değer yaratarak üretmeye ve güçlü bir gelecek inşa etmeye devam ediyoruz.

ŞİRKETİMİZ

Türkiye'de ve Avrupa'da tek lokasyonda, en yüksek üretim kapasitelerinden birine sahip olan Nuh Çimento Hereke tesisimizle Nuh Çimento olarak, 58 yıldır donanımlı çalışanlarımız, yüksek kalite standartlarımız ve yüzde yüz müşteri memnuniyeti hedefimizle ülkemiz ekonomisine katkıda bulunmaya ve sürdürülebilir büyümemize devam ediyoruz.

Nuh Çimento olarak 2000 yılında Borsa İstanbul'a kote olduk ve 2024 sonu itibarıyla yüzde 18,82 halka açıklık oranı ile faaliyetlerimize devam ediyoruz. Nuh Çimento özel bir şirkettir ve yönetim kontrolüne sahip herhangi bir kamu tüzel kişiliğine ait ortaklık ya da pay sahipliği söz konusu değildir. Türkiye'nin en yüksek çimento tüketiminin gerçekleştiği İstanbul'u da çevreleyen Marmara Bölgesi'nin doğusunda, Kocaeli-Körfez'de 1966 yılında kurulan ve 1969 yılında üretime başlayan şirketimizde, ihracatta lojistik rekabet üstünlüğü sağlayan fabrikaya bitişik konumdaki 57.000 m^2'lik limanımız, geniş ve güçlü bayi ağımız ve iştirakimiz Nuh Beton'un yaygın hazır beton tesisleri ile iç ve dış piyasalara klinker, çimento ve diğer yapı malzemeleri sunuyoruz.

Uzmanlığımız, deneyimimiz ve teknoloji ile desteklenen üretim gücümüzün yanı sıra, güçlü kurumsal kültürümüz ve yetkin insan kaynağımız ile sektörümüzdeki rekabetçi konumumuzu korumak için var gücümüzle çalışmaya ve üretmeye devam ediyoruz.

ÜRÜNLERİMİZ

Nuh Çimento ürünleri, yüksek yapılardan köprülere, kaldırım betonlarından liman inşaatları ve açık deniz yapılarına kadar çok farklı üstyapı ve betonarme yeraltı su boruları gibi altyapı inşaatlarında kullanılıyor ve inşaat sektöründe ve tüm alt sektörlerinde dünyanın dört bir yanındaki müşterilerimiz tarafından tercih ediliyor.

Çimento ve mineral katkı çeşitlerimiz, dünyanın pek çok ülkesinde ve farklı iklimlerde gerçekleştirilen; yüksek yapılardan petrol kuyularına, tünellerden liman ve açık deniz yapılarına, şap ve sıva betonlarından yeraltı su borularına kadar tüm yapı elemanı üretimlerinde kullanılıyor. Ürün çeşitliliğimiz sayesinde hazır beton üretimi başta olmak üzere, prefabrikasyon beton elemanları, yapı ürünleri, şap ve sıva yapımı, zemin güçlendirme / ıslahı ve kazık uygulamaları, karo ve çini üretimi yapan yurt içi ve yurt dışı müşterilerimizin çimento ve mineral katkı taleplerini karşılamanın yanı sıra, dünyanın farklı ülkelerinden çimento üreticilerinin farklı teknik ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli klinker tiplerinin satışını da yapıyoruz. Üretimimizin tamamını, Türk Standartları, Avrupa Standartları, ASTM Standartları ve dünya genelinde birçok farklı ülkenin standartlarına uygun olarak gerçekleştiriyoruz.

Çimentonun ana ham maddesi olan klinkerin de farklı standartlara uygun olacak şekilde üretildiği portland, sülfata dayanıklı, düşük alkali içeriğine sahip, düşük Cr (VI) içeriğine sahip ürünlerimiz ve mineral katkı ana başlığında yer alan yüksek fırın cürufu da ürün çeşitlerimiz arasındadır.

Tüm ürünlerimizin ilgili standartlara uygun olarak üretildiği akredite kuruluşlar tarafından sürekli olarak denetleniyor ve belgelendiriliyor. 2023 yılında 12 ürünümüz için çevresel ürün beyanı aldık. Bu ürünlerin listesi **EPD Belgelerimiz** başlığı altında yer alıyor. Nuh Çimento Grubu Kalite Politikası web sitemizde yer alıyor.

ASTM Type I/II
Çimento

ASTM Type III
Çimento

ASTM Type IL
Çimento

CEM I 42,5 R
Çimento

CEM I 42,5 R SR5
Çimento

CEM I 52,5 N
Çimento

CEM II/A-S 42,5 R
Çimento

CEM II/B-S 42,5 R
Çimento

CEM II/A-LL 42,5 R
Çimento

CEM V/A (S-P) 32,5 N
Çimento

CEM II/B-M (S-LL) 42,5 R
Çimento

CEM II/C-M (P-LL) 32,5 R
Çimento

Petrol Kuyusu Çimentosu, G Sınıfı, HSR
Çimento

Ordinary, Düşük Krom (VI), Düşük Alkalili, SR, Petrol Kuyusu Klinkeri
Klinker

Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu
Mineral



NUH ÇİMENTO GRUP ŞİRKETLERİ

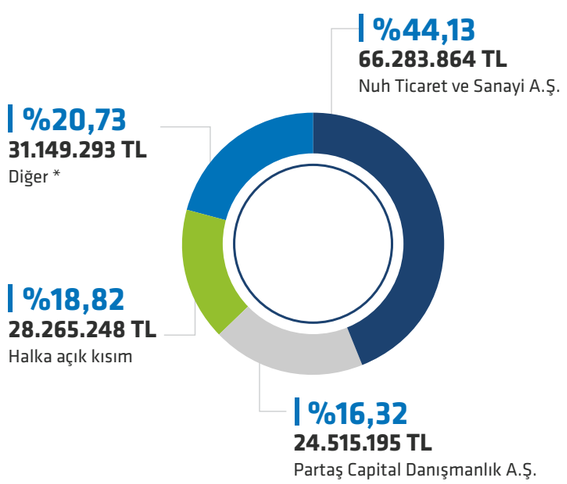
Grup Şirketlerimiz	Faaliyetlerimiz	Hisse (%)	Ortaklık Türü
Nuh Beton A.Ş.	Hazır Beton Üretimi ve Pazarlama	100	Bağlı Ortaklık
Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.	Kireç, Gazbeton Üretimi ve Pazarlama	100	Bağlı Ortaklık
Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş.	İnşaat Yapım ve Taahhüt İşleri	100	Bağlı Ortaklık
Navig Holding Trade B.V.	İthalat ve İhracat	100	Bağlı Ortaklık
Çim-Nak Taşımacılık Ltd. Şti.	İstihraç, Yükleme, Nakliye, Gemi Acenteliği	100	Bağlı Ortaklık
Nuh Agro Tarım A.Ş.	Tıbbi, Şifalı ve Aromatik Ürünlerin Yetiştirilmesi	85	Bağlı Ortaklık
KSO Enerji A.Ş.	Elektrik Üretimi	27,74	İştirak
Çimpaş Çimento ve İnşaat Malzemeleri. Paz. A.Ş.	Çimento Pazarlama	12,07	İştirak



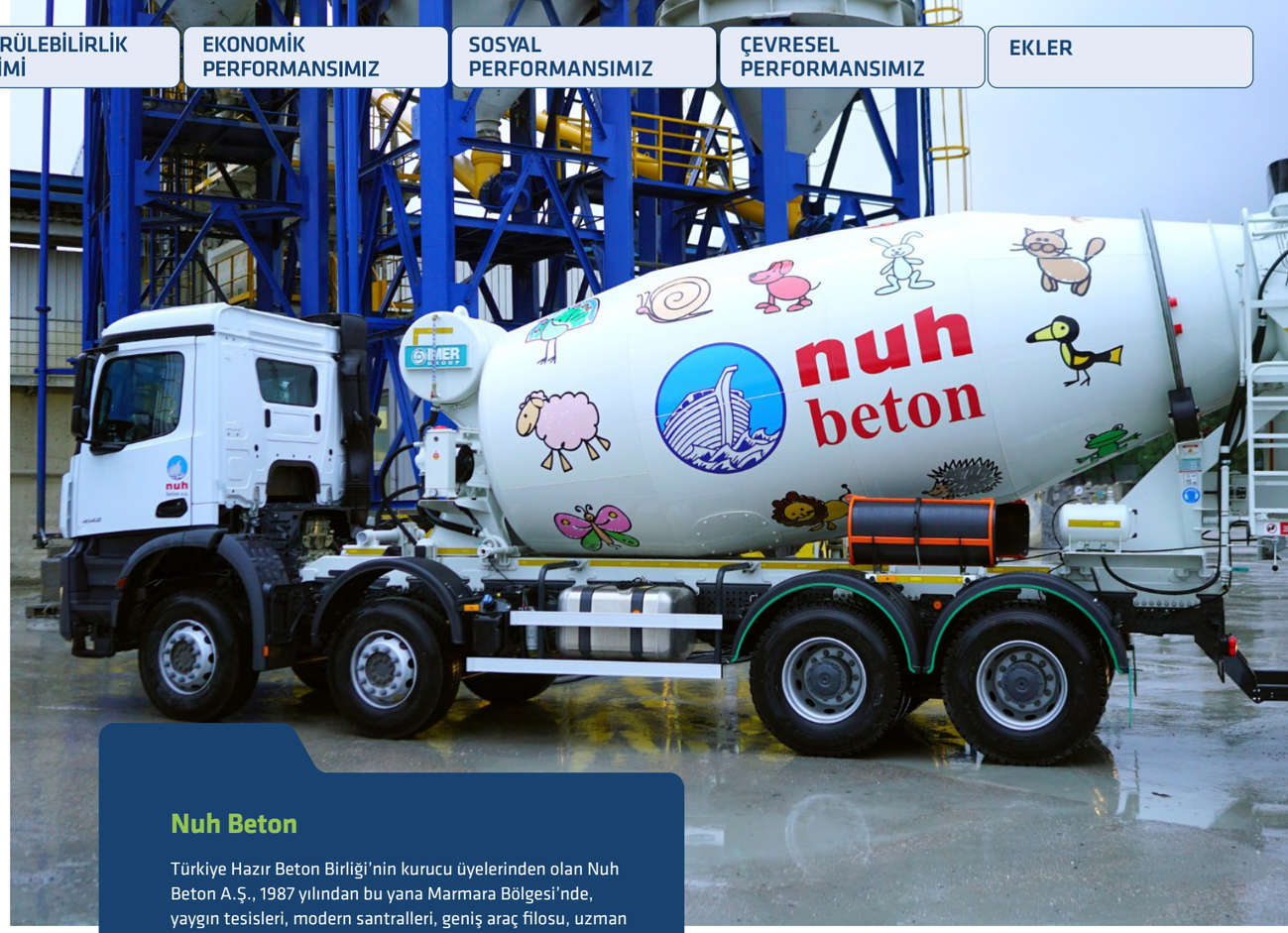
Raporlama Dönemindeki Değişiklikler

Raporlama döneminde Çim-Nak Taşımacılık'ın payı %99,9 dan %100 çıktı. Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş. iştiraki satıldı. KSO Enerji A.Ş. unvanlı şirketin %27,74'ne sahip olundu. Cementos Esfera S.A. satıldı.

Nuh Çimento Ortaklık Yapısı



**Ortaklık payı yüzde 5'in altında olan, halka açık olmayan pay sahipleridir. (31.12.2024)*



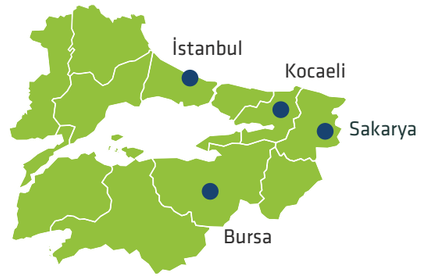
Nuh Beton

Türkiye Hazır Beton Birliği'nin kurucu üyelerinden olan Nuh Beton A.Ş., 1987 yılından bu yana Marmara Bölgesi'nde, yaygın tesisleri, modern santralleri, geniş araç filosu, uzman kadrosu, entegre bilgisayar ağı ve tam otomasyonu ile dünya standartlarında hizmet veriyor.

2024'te Nuh Beton

- 2024 yılı cirosunu önceki yıla göre yaklaşık %37 artırdı.
- Beton sektöründe 2024 yılının ikinci yarısında bir önceki yıla göre faaliyet gösterdiği pazarlarda ciddi daralmalar oldu, maliyetlerdeki artışların devam etmesine rağmen beton fiyatlarında önemli gerilemeler yaşandı. Buna rağmen Nuh Beton bir önceki seneye göre üretim kaybı yaşamadığı gibi, kârlılığını sektör ortalaması üstünde tutmayı başardı.
- Tesis sayısı Avrupa yakasında Arnavutköy'de kurulan proje santrali ile birlikte Temmuz 2024 itibarı ile 14'ten 15'e çıktı.
- Üretim ve kalite süreçlerinde etkin kontroller ve Ar-Ge çalışmaları ile ham madde kullanım optimizasyonu yapılarak %4 oranında iyileşme sağlandı.
- 2023 yılında Beton Grubu 481 çalışan ile hizmet verirken (67 beyaz yaka ve 414 mavi yaka) tesis sayısı artmasına rağmen yapılan işletme optimizasyonu ile 2024 yılında toplam çalışan sayısı 468 oldu. (68 beyaz yaka ve 400 mavi yaka)
- 2023 yılında yaklaşık 21 milyon dolar yatırım yapan Nuh Beton, 2024 yılında da altyapı, üstyapı ve ekipman yatırımlarına yaklaşık 10,6 milyon dolar harcadı ve tüm yatırımlarını özsermayesinden karşıladı. Ekipman olarak; bir beton santrali ve ekipmanları, bir yükleyici, bir pikap, iki dorse, 10 adet pompa, 30 adet mikser alındı.

Lokasyonlar



Ekipman

195 Trans Mikser

74 Mobil Pompa

Tesisler

Birbirlerine Çevrim İçi Veri Hatlarıyla Bağlı

15 Tam Donanımlı Tesis

Bilgisayar Kontrollü ve Tam Otomasyonlu

21 Beton Santrali

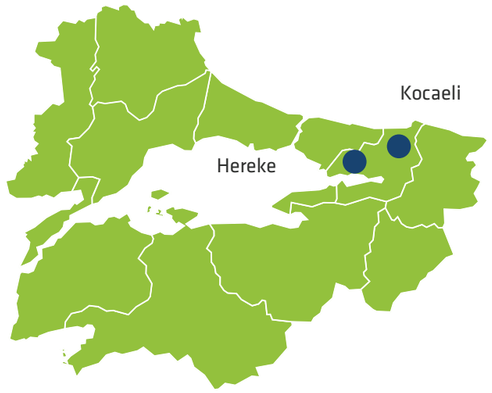
Nuh Yapı Ürünleri

1995 yılında kurulan ve üretim kapasitesi, ürün kalitesi, sahip olduğu gelişmiş yönetim ve organizasyon yapısı ile sektörünün öncü üreticilerden olan Nuh Yapı Ürünleri A.Ş., Kireç Sanayicileri Derneği ve Türkiye Gazbeton Üreticileri Birliği üyesidir. Türkiye'de ilk alüminyum pasta üretimi gerçekleştiren tesise sahip olan Nuh Yapı, yüzde 100 yerli gazbeton üretimi yapmaktadır. 2000 yılından itibaren kireç ve gazbeton üretiminde ISO EN 9000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesine sahiptir.

2022 yılından bugüne kadar Nuh Yapı olarak geliştirilen ısı yalıtım plakası, alüminyum pasta, alfa alçı, anhidrit ve magnezyum ürünlerine yenilerini eklemek üzere Ar-Ge Merkezi kuruldu. Bu sayede Türkiye Bilim ve Teknoloji know-how kaynağına katkı sağlamak ve kurumsal olarak inovasyon vizyonunun ilerletilmesi hedeflendi.

Nuh Yapı Ar-Ge Merkezi, 4. Uluslararası Araştırma Geliştirme Konferansı'na katılarak Endüstriyel Atık Döküm Kumlarının Otoklavlanmış Gaz Beton Ürünlerinde Sürdürülebilir Yapı Malzemesi Olarak Kullanılması *(Utilization of Industrial Waste Casting Sands as Sustainable Building Material in Autoclaved Aerated Concrete Products)*, çalışmasıyla "En Yenilikçi Bilimsel Temelli Proje" birincilik ödülünü aldı.

Lokasyonlar



Tesisler

Kireç Fabrikası
Gazbeton Fabrikası
Alüminyum Pasta Üretim Tesisi
Alfa Alçı Üretim Tesisi
Magnezyum Oksit Üretim Tesisi
Magnezyum Sütü Üretim Tesisi

Pazarlar

Türkiye, Avrupa, Kuzey Amerika, Güney Amerika, Asya, Afrika

Ürünler

Termoküp
Gazbeton
Sönmemiş Kireç
Sönmüş Kireç
Alfa Alçı
Mikronize Alçı
Anhidrit
Dental Alçı
Alüminyum Pasta
Magnezyum Oksit
Magnezyum Sütü

2024'te Nuh Yapı Ürünleri

- 2024 yılında 463,2 km³ gazbeton ve 191,8 kton kireç satışı gerçekleştirildi.
- 2024 yılı cirosu 1 milyar 114 milyon olarak gerçekleşti.
- Dental alçı ile ilgili resmi çalışmalar tamamlandı.
- Gazbeton üründe yüksek yoğunluktaki taleplere alternatif olarak G4/500 üretim çalışmaları yapıldı.
- Sönmüş torbalı kireç üretiminde stok, yükleme ve elleçleme süreç maliyetini optimize etmek üzere çalışmalar yapıldı ve maliyet optimizasyonu faaliyete geçirildi.
- Sönmemiş kireç 25 kg'lık kraft torbalarda üretimi için paketleme ünitesi geliştirildi ve aktif hale getirildi.
- Sönmemiş kireç ihracat olanaklarını artırmak üzere palet üzeri big-bag torbalama yapılandırması sağlandı ve ihracat yapıldı.
- Alfa alçı üründe daralan iç piyasa satışlarını desteklemek üzere ABD hattında düşen navlun fiyatları fırsatı değerlendirildi. İç pazar satışlarına destek verildi. 2,5 tonluk palet üzeri paketleme modeli oluşturularak yıl içinde artan navlun fiyatlarına alternatif yükleme modeli yaratıldı.
- Türkiye'de ve dünyada daralan ticaret etkinlikleri değerlendirilmek suretiyle 2025 yılında ihracat faaliyetlerini dengede tutabilmek için üretim, paketleme ve yükleme modelleri tümüyle değiştirildi. Bu vesile ile elleçleme, iş gücü azaltılarak maliyet düşüşü sağlandı.

Ar-Ge Çalışmaları ile Geliştirdiğimiz Marka Tescilli Ürünlerimiz:

- Gazbeton Isı Yalıtım Plakası- Termoküp™
- Alüminyum Pasta- Alupore™
- Alfa Alçı ve Anhidrit Ürünleri- Nuh Alçı™
- Nuh Dental Alçı



24-26

Finansal Performans Özeti **24**
Sermaye Öğelerimiz ve Yarattığımız Değerler **26**

RAKAMLARLA NUH ÇİMENTO

2024 yılında iş dünyasını doğrudan etkileyen ekonomik ve jeopolitik unsurlarla tetiklenen hızlı değişime, hissedarlarımızın ve çalışanlarımızın desteği ile uyum sağladık, dayanıklılığımız ve uyum kapasitemiz sayesinde paydaşlarımız için değer yaratmayı sürdürdük. Açıkladığımız 1.8 milyar TL kârı sürdürülebilir başarının gereği olan bir yaklaşımla hem içinde yaşadığımız toplumun gelişimine katkı sağlayarak hem de ekolojik çevremizi koruyarak elde ettik. 31 Aralık 2024 tarihli mali tablolara göre Nuh Çimento'nun aktif büyüklüğü 24.2 milyar TL'dir.

4,6 milyon ton
Klinker Üretim Kapasitesi

%88
Kapasite Kullanımı

4.100.000 ton/yıl
Üretim

5,7 milyon ton
Çimento Üretim Kapasitesi

%66
Kapasite Kullanımı

3.833.700 ton/yıl
Üretim

57.000 m²
Liman Tesisi Alanı

50+ ülke
İhracat Yaptığımız Ülke Sayısı

FİNANSAL PERFORMANS ÖZETİ

Toplam Aktifler (TL)

2024*	24.250.425.240
2023*	27.286.362.684

Öz Kaynaklar (TL)

2024*	19.471.930.945
2023*	19.246.001.501

Net Kâr Marjı (%)

2024*	11,85
2023*	14,38

Pay Başına Düşen Temettü (Brüt TL)

2024**	13,00
2023	7,00

Ödenen Brüt Temettü (TL)*

2024**	1.952.776.800
2023	1.051.495.200

Net Kâr (TL)

2024*	1.834.502.441
2023*	2.780.597.863

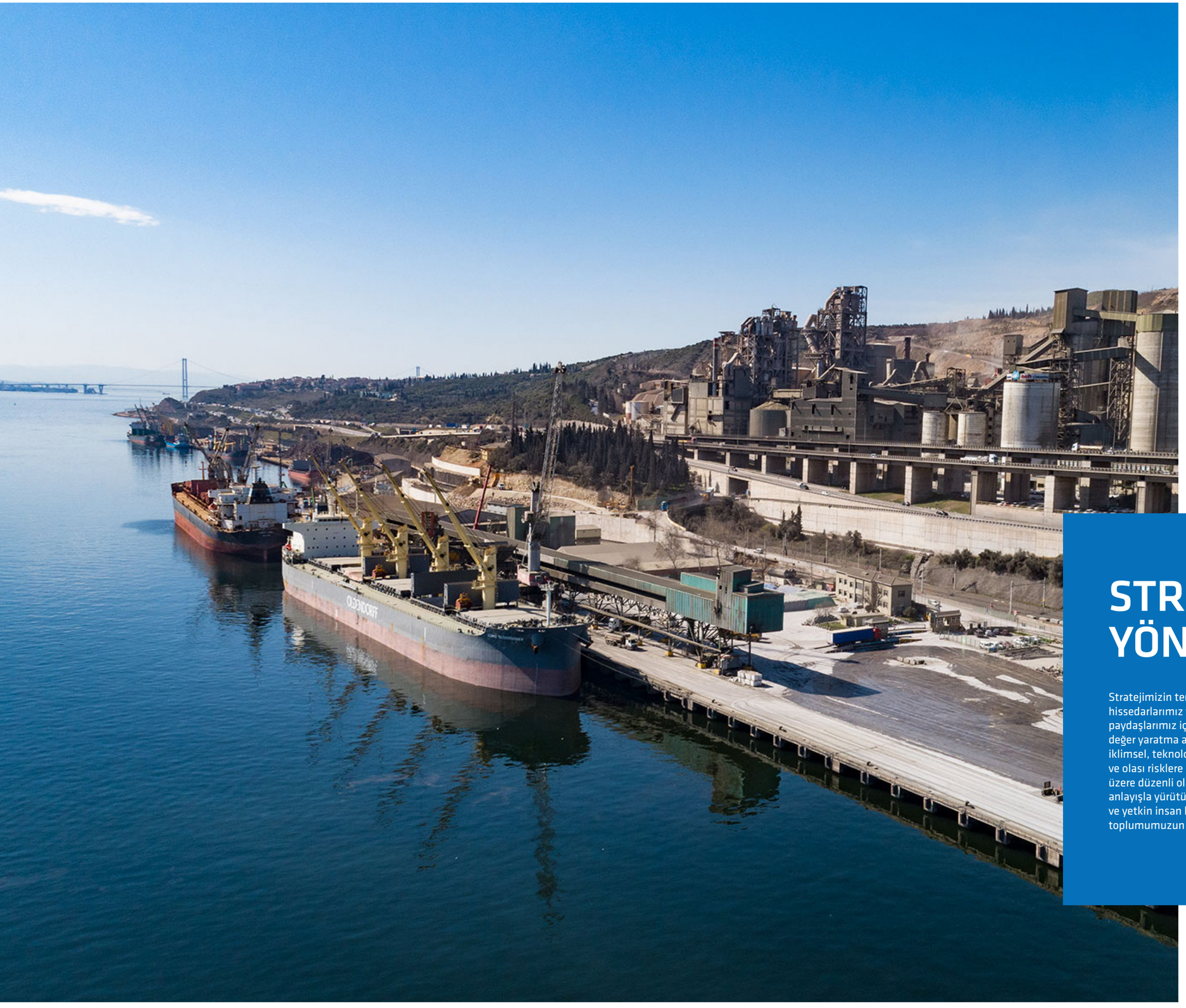
** Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 konsolide finansal tablolar hazırlanırken enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.*
***22 Mart 2025 tarihli Genel Kurul Toplantısında ödeme tutarı kesinleştirilecektir.*



SERMAYE ÖĞELERİMİZ VE YARATTIĞIMIZ DEĞERLER

TAAHHÜDÜMÜZ, HİSSEDARLARIMIZ, ÇALIŞANLARIMIZ, BAYİ / MÜŞTERİLERİMİZ VE TEDARİKÇİLERİMİZ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER YARATMAKTIR.

SERMAYE ÖĞESİ	GİRDİLER	DEĞER YARATMA SÜRECİ	NUH ÇİMENTO İŞ MODELİ ÇIKTILARI	YARATTIĞIMIZ DEĞER	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAŞARILARI
FİNANSAL SERMAYE	**24,2 Milyar TL** Aktifler **19,5 Milyar TL** Öz Kaynaklar **4,8 Milyar TL** İhracat Gelirleri	• Güçlü Ortaklık Yapımız • Sağlam Öz Kaynaklarımız • Yatırımlarımız	**Ürünlerimiz** Çimento Üretimimiz **3.834 Bin Ton/yıl** Klinker Üretimimiz **4.100 Bin Ton/yıl** Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu **188 Bin Ton/yıl**	**1,8 Milyar TL** Net Dönem Kârı (Konsolide) **11 Milyar TL** Tedarikçilere Yapılan Ödemeler **665 Milyon TL** Devlete Ödenen Vergiler	**%11,85** Net Kârlılık **Doğrudan Etki:** Hissedarlar **Dolaylı Etki:** Çalışanlar
ÜRETİLMİŞ SERMAYE	**441 Bin m²** Alana Sahip Entegre Üretim Tesisimiz **595 Metre** Rıhtım **57 Bin m²** Alana Sahip Gemilere Hizmet Veren Yük Limanımız	• Yüksek Üretim Kapasitemiz • Ham Madde Tedarik Güvenliği • Operasyonel Mükemmellik • Gelişmiş Lojistik Altyapımız		**7,1 Milyar TL** Çimento Satış Gelirimiz **1 Milyar TL** Klinker Satış Gelirimiz **80 Bin DWT** Yük Limanımızın Kapasitesi	**%100** Liman Kullanım Kapasitesi **Doğrudan Etki:** Müşteriler-Bayiler **Dolaylı Etki:** Hissedarlar, Çalışanlar
İNSAN SERMAYESİ	**1.021 Kişi** Taşeronlar Dahil Çalışanlarımız **35.597 Saat** Genel Eğitimlerimizin Süresi **28.677 Saat** İSG Eğitimlerimizin Süresi	Çalışan Memnuniyeti Anlayışımız Sunduğumuz Yan Haklar Eğitim ve Gelişim Programları Adil ve Güvenli Çalışma Ortamı	**Hizmetlerimiz ve Çözümlerimiz** Limancılık Faaliyetlerimiz Döngüsel Ekonomi Çözümlerimiz Karbon Ayak İzi Düşük Sürdürülebilir Ürünler için AR-GE Çözümlerimiz Alternatif Yakıt ve Ham madde Yönetimi Çözümlerimiz	**%6,61** İstihdam Devir Oranı **27 Saat (Kadın) / 52 Saat (Erkek)** Yıllık Ortalama Eğitim Süresi **0** Kayıp Günlü Kaza Sayısı (Alt Yüklenici)	**%85** Çalışan Memnuniyet Oranı **Doğrudan Etki:** Çalışanlar **Dolaylı Etki:** Hissedarlar
SOSYAL SERMAYE	**2.243 Şirket** Toplam Tedarikçi Sayımız **2.197** Yerel Tedarikçi Sayımız **50 +** İhracat Yaptığımız Ülke Sayısı	• Yerel Tedarik Önceliği Yaklaşımımız • Yasalara Uyum • Sosyal Yaşam Döngüsü Analizi • Sektörel Gelişim Programlarına Etkin Katılım ve Katkı • Kurumsal Üyeliklerimiz • Müşteri Memnuniyeti Anlayışımız		**%97,95** Yerel Tedarikçi **9,46 Milyar TL** Yerel Tedarikçilerimize Yaptığımız Ödemelerin Değeri **%95** Müşteri Memnuniyet	**%86** Yerel Tedarikçilerden Satın Alma Oranı **Doğrudan Etki:** Tedarikçiler **Dolaylı Etki:** Hissedarlar, Müşteriler-Bayiler
FİKRİ SERMAYE	**6** Entegre Yönetim Sistemleri Belgelerimizin Sayısı **Düşük Karbonlu** Ürün Ar-Ge Formüllerimiz	• Politikalarımız • Performans İzleme Sistemlerimiz • Ar-Ge Çalışmaları ve İş Birliklerimiz • Dijital Dönüşüm Çalışmaları ve Yatırımlarımız	**Atıklarımız** **2.746 Ton** Toplam Atık **4,59 Milyon Ton CO_2e** Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1, 2, 3)	Etkin Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı Güvenliği ve Bilgi Güvenliği Yönetimi, Kaynakların Sorumlu Kullanımı Ürün Kalitesinde Standardizasyon, Etkin Enerji Verimliliği ve Emisyon Kontrolü	**%62** Arıtma Tesisi Deşarj Suyu Yeniden Kullanım Oranı **Doğrudan Etki:** Yerel Toplum, Çevre **Dolaylı Etki:** Tüm paydaşlar
DOĞAL SERMAYE	**83,1 Milyon TL** Çevre Koruma Harcamalarımız **150 Milyon kWh** Ürettiğimiz Yenilenebilir Elektrik Miktarı (WHR&HES) **406.487 Ton** Geri Kazandığımız Atık Miktarı (Alternatif Ham Madde ve Yakıtlar)	• Risk Yönetim Yaklaşımımız • Doğrulamalar • Elektrikli Araç Dönüşüm Projelerimiz • Yenilenebilir Enerji Üretimi Yatırımlarımız • Maden Sahaları Rehabilitasyon Çalışmalarımız		**112 Milyon TL** Geri Kazandığımız Atıklar Sebebiyle Net Kazancımız **253 Milyon TL** Ürettiğimiz ve Tesiste Tükettiğimiz Elektrik Sebebiyle Tasarrufumuz (WHR) **67.013 Ton CO_2e** Engellenen Sera Gazı Miktarı (WHR&HES)	**%91** Atık Yönetiminde Geri Dönüşüm Oranı **%30** Yenilenebilir Enerji Üretim Oranı (WHR&HES) **Doğrudan Etki:** Yerel Toplum, Çevre **Dolaylı Etki:** Tüm paydaşlar



30-37

Kurumsal Değerlerimiz **30**
Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum **31**
Dış Etkenler ve Küresel Trendler **32**
Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız **37**

STRATEJİ VE YÖNETİM

Stratejimizin temelinde, başta çalışanlarımız, müşterilerimiz, hissedarlarımız ve tedarikçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımız için, köklü geçmişimize dayanan uzun vadeli değer yaratma anlayışımız yatıyor. Stratejimizi dönüşüm içindeki iklimsel, teknolojik ve toplumsal gelişmelere uyum sağlayacak ve olası risklere karşı şirketlerimize dirençlilik kazandırmak üzere düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Tüm süreçlerimizi bu anlayışla yürütüyor ve bu yaklaşımı yaşatan lider yöneticilerimiz ve yetkin insan kaynağımız ile birlikte hem sektörümüzün hem de toplumumuzun geleceğini güçlendiriyoruz.

KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

Birlikte Üretiyoruz!

1966 yılından günümüze, uzmanlığımız, deneyimimiz ve yeni nesil teknolojiler ile dünyanın hızlı değişimine uyum sağlıyor, üretim gücümüzü azimle çalışan güçlü ve yetenekli ekibimizle destekliyoruz.

"Birlikte Üretiyoruz" mottomuzla ekosistemimizde sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda sektöre ve yeniliklere öncülük ediyoruz. Birlikteliğimizin gücünden beslenerek sürekli gelişim ve başarı odaklı çalışıyor, işimizi her geçen gün daha ileriye taşımak için, bugünün ve yarının dünyasında öncü olmayı hedefliyoruz. Tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü bağlar sayesinde büyük işlere imza atıyoruz.

Ekip ruhunun bilinci ve karşılıklı güvenle fark yaratıyoruz. Dayanışmayı esas alarak, kırılmaz bir zincirin parçaları olduğumuzu bilerek hareket ediyor, çalışanlarımızın gücüyle dünya için birlikte üretiyoruz.

Değerlerimiz

- Çalışanlarımızı güvenli çalışma ortamı içinde başarılı kılmak
- Sürekli performans gelişimini bir kültür haline getirmek
- Müşteri memnuniyetini en üst seviyede önemseyerek ürünlerimizin kalitesinden ödün vermemek

Vizyonumuz

- Müşterilerimizin, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve hissedarlarımızın tercih ettiği şirket olmak
- Gerçekleştirdiğimiz yeniliklerle sektörde sürdürülebilir büyümeye öncülük eden firma olmak

Misyonumuz

- Müşterilerimize değer yaratmak
- Çalışanlarımıza kendilerini geliştirecekleri ortam ve fırsatları sunmak
- Çevre bilinciyle içinde bulunduğumuz toplumun ekonomik ve sosyal gelişimine katkıda bulunmak
- Hissedarlarımızı sürekli performans gelişimi, büyüme ve finansal güç ile mutlu etmek



KURUMSAL YÖNETİM, ETİK VE UYUM

Şirketimizin en üst düzey yönetim organı yönetim kurulumuzdur ve amacı şirketimizin vizyon ve değerlerini göz önünde bulundurarak uzun vadeli stratejik yönünü ve hedeflerini belirlemektir. Yönetim Kurulumuz, Nuh Çimento Grubu'nun sürdürülebilir kârlılık hedeflerini büyüme ve getiri dengesini gözeterek yönetir. Yönetim kurulumuz beşi bağımsız olmak üzere on dört üyeden oluşur. Bir kadın yönetim kurulu üyemiz mevcuttur. Yönetim kurulu üyeleri, yetenek, kapasite ve iş tecrübelerinin yanı sıra kendilerini özgürce ifade edebilmeleri açısından da performans değerlendirmesine tabi olurlar. Olağan genel kurul toplantısında büyük küçük tüm yatırımcılarımız her konuda fikir ve beklentilerini paylaşma fırsatı bulurlar.

Yönetim kurulu risklerin etkin ve verimli yönetiminden sorumludur. Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemlerin alınması ve etkin uygulamalar ile risklerin yönetilmesi amacıyla kurulan Riskin Erken Teşhisi Komitesinde kurul üyeleri sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları günlük olarak takip ederler. Bu komiteye ek olarak yönetim kuruluna bağlı çalışan Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi mevcuttur. Ana hedefleri işletmenin ve faaliyetlerin kesintisiz ve kayıpsız devamlılığını sağlamak olan bu komiteler ekonomik, sosyal ve çevresel performansın etkin şekilde yönetilmesinde ve sürdürülebilirlik vizyonunun şirkette yaygınlaştırılmasında dolaylı olarak da olsa rol oynarlar.

2024 yılında, Yönetim Kurulu özelindeki dört politikamızı yenileyerek şeffaflık anlayışımız çerçevesinde web sitemizde paydaşlarımızın bilgisine sunduk. Bunlar; *Nuh Çimento Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası, Nuh Çimento Sanayi A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Nuh Çimento Grubu Halefiyet Planı Politikası, Nuh Çimento Grubu Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Belirleme Politikasıdır.*

Kanunlara Uyum!

Nuh Çimento'da tüm faaliyetlerimizi resmi mevzuat, yönetmelik ve tebliğler kapsamında yürütüyoruz. Ana sorumluluk yönetim kurulunda olmakla birlikte tüm bölümler kendi iş alanlarına yönelik mevzuatı takip etmekle ve olumsuz bir etki oluşmadan gerekli önlemleri almakla sorumludurlar. Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatına göre bağımsız denetime tabidir. Bunun dışında yasal yaptırımlarla karşılaşmamak, itibar kaybı ve maddi kayıpların önüne geçmek amacıyla, yeni bir mevzuatın yürürlüğe girmesi ya da mevcut mevzuatta önemli değişiklik olması gibi durumlarda danışmanlık hizmetine başvuruyoruz.

Yasal değişiklik olması halinde zorunlu ise derhâl tam uyum, zorunlu değilse de azami oranda uyum sağlanması için gerekli aksiyonları alıyoruz. Ayrıca Hukuk Müşavirliği Departmanımızda görevli avukatlarımız gerekli görülen tüm hususlarda bölümlerimize görüş veriyorlar. Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi de üst yönetimin gerekli gördüğü ve yasal birtakım konularda inceleme ve araştırma yapabiliyor.

ÇSY (Çevresel-Sosyal-Yönetişim) konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek herhangi bir dava mevcut değildir.

Nuh Çimento'da gerekli olan her durumda, rekabete uygunluğu kontrol etmek ve sağlamak üzere soruşturma yapan resmi rekabet otoriteleriyle iş birliği yapar, bilgi taleplerine mümkün olduğunca hızlı ve eksiksiz yanıtlar verir, gizlilik feragatleri gibi mevcut araçların kullanımını değerlendirir ve tüm çalışanlarımız nezdinde soruşturma yapan otoriteler arasında etkili ve verimli iş birliğini teşvik ederiz.

Etik Yönetimi

Vizyon, misyon ve bunları destekleyen kurumsal değerlerimiz, strateji toplantısında Yönetim Kurulu onayıyla yayınlanmış ve tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmiştir. Şirketimizde etik değerlerimize ve kanunlara uygun davranışları gözeten iç mekanizmalar Nuh Çimento Etik ve Uyum İlkeleri ve Nuh Çimento Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasıdır. Etik ve uyum ilkeleri, çalışanlarımıza ve onları temsilen hareket edenlere, yerine getirirken verecekleri kararlarda ve gösterecekleri davranışlarda yol gösteren bir rehberdir.

Etik ve Uyum İlkelerinin uygulanmasından ve raporlamasından Etik Kurulumuz sorumludur. Çalışanlarımız bu mekanizmalarla ilgili e-posta, Kalite Doküman Yönetim Sistemi QDMS (Quality Management Document System) ve Intranet üzerinden bilgilendirilirler. Çalışanlar ve dış paydaşlar bildirimlerini **etik@nuhcimento.com.tr** e-posta adresi üzerinden yapabilirler. Etik Kurula gelen öneri, uyarı ve endişeler gizlilikle ve titizlikle ele alınır.

DIŞ ETKENLER VE KÜRESEL TRENDLER

Nuh Çimento'da risklerimizi değerlendirirken sadece şirket içi riskleri değil, tüm dünyadaki değişimi takip ediyor; küresel sorunlar, sektörel trendler ve olası mevzuat değişiklikleri ile birlikte dış etkenleri de göz önünde bulundurarak şirketimizi geleceğe hazırlıyoruz.

Dünya Ekonomik Forumu WEF Risk Algısı

WEF Dünya Ekonomik Forumu Küresel Risk Algısı 2025 Raporu, kısa vadede en çok öne çıkacak risklerin yanlış bilgi ve dezenformasyon ve iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olayları olduğunu ortaya koyuyor. Uzun vadede ise aşırı hava olayları birinci sıraya çıkarken, bunu biyolojik çeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü takip ediyor. 2024'te kısa vadede görülen enflasyon, ekonomik gerileme ve ekonomik fırsatların eksikliğinin yerini 2025'ten itibaren eşitsizlik, insan haklarının ve/veya medeni özgürlüklerin aşınması ve jeoekonomik çatışma alabilir. GRC Management Türkiye Risk Raporu 2025'e göre ise Türkiye'de beş yıllık projeksiyon da yine jeopolitik istikrarsızlık ve zorunlu göçün yanı sıra ekonomik tarafta kriz, iflaslar, çatışma, ambargo ve yaptırımlara işaret ediyor.

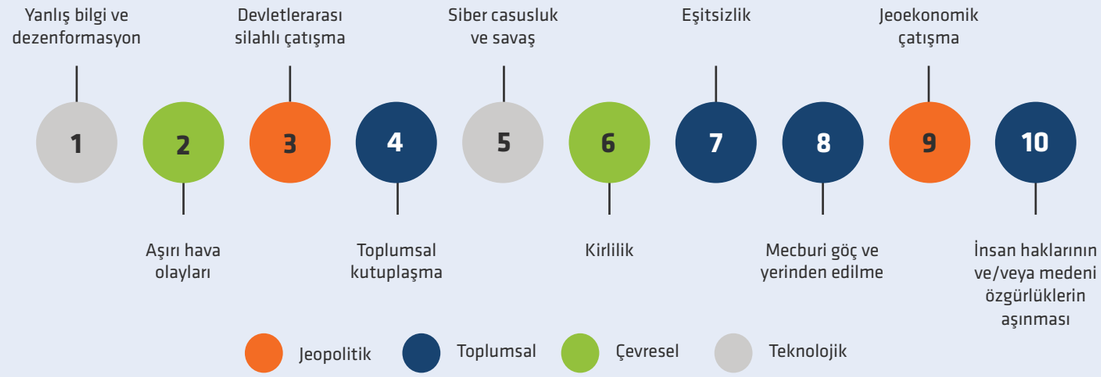
Toplumsal ve jeopolitik riskler doğrudan operasyonları etkilemiyor gibi görünse de şirketlerin bu riskleri değerlendirerek adaptasyon süreçlerini yönetmeleri iş sürekliliği açısından önem kazanıyor. İklim değişikliğinden kaynaklı doğal afetler işin sürekliliğini, sürdürülebilirliğini ve geleceğini önemli ölçüde etkiliyor. Şirketlerin bu süreçte finansal ve operasyonel esnekliğe sahip olmaları, altyapısal olarak kendilerini hazırlamaları gerekiyor.

Nuh Çimento'nun hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek üç ana risk kategorisi olan finansal, operasyonel ve stratejik riskleri ve bunlara yönelik aldığımız aksiyonları raporumuzun **Hukuki Açıklamalar** bölümünde **Riskler Yönetimi ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi** başlığında genel hatlarıyla aktarıyoruz. Raporumuzun hazırlık sürecinde paydaşlarımız nezdinde yaptığımız değerlendirmeler sonucunda belirlediğimiz stratejik konularla doğrudan ilgili küresel risklere yönelik aldığımız aksiyonlara bu raporda detaylarıyla yer verdik. Buna yönelik açıklama tablosu aşağıda yer alıyor.

WEF En Yüksek Olasılıklı Küresel Riskler

WEF Uzun Vadeli Küresel Riskler (10 Yıllık)	Nuh Çimento Risk Yönetimi Kategorisi	Rapordaki İlgili Başlıklar
1. Aşırı hava olayları	Operasyonel (İSG/Çevre ve Dış Riskler) ve Finansal Riskler	Afetlere Hazırlık ve Müdahale
2. Biyolojik çeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü	Operasyonel (Çevresel ve Dış Riskler)	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması
3. Yeryüzü sistemlerinde kritik değişim	Operasyonel (İSG/Çevre ve Dış Riskler) ve Finansal Riskler	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
4. Doğal kaynak kıtlığı	Operasyonel (Çevresel Riskler) ve Finansal Riskler	Su ve Atık Su Yönetimi Malzeme Yönetimi
5. Yanlış bilgi ve dezenformasyon	Stratejik Riskler	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum
6. Yapay zekâ teknolojilerinin olumsuz sonuçları	Operasyonel (Bilgi Güvenliği Riskleri), Finansal ve Stratejik Riskler	Dijital Dönüşüm
7. Eşitsizlik	Operasyonel (Bilgi Güvenliği Riskleri), Finansal ve Stratejik Riskler	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
8. Toplumsal kutuplaşma	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.	-
9. Siber casusluk ve siber savaş	Operasyonel (Bilgi Güvenliği Riskleri) ve Finansal Riskler	Dijital Dönüşüm
10. Kirlilik	Operasyonel (Çevresel Riskler) ve Finansal Riskler	Atık Yönetimi

WEF 2025 - 2 Yıllık Riskler



WEF 2025 - 10 Yıllık Riskler



Kaynak: WEF 2025 Küresel Risk Algısı Raporu

İklim Değişikliği

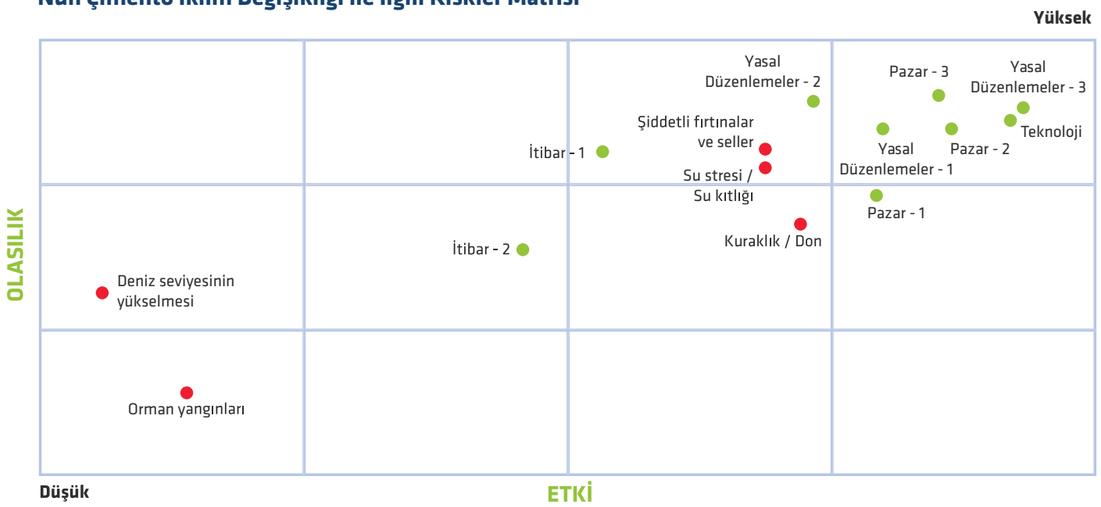
2024, iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini tüm dünyada daha fazla hissettiğimiz ve bugüne dek ortalamada en sıcak yıl olarak tarihe geçti. İklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyon konusu risk raporlarının, küresel hedeflerin, çok uluslu anlaşmaların, bölgesel mutabakatların odağında her geçen gün daha fazla öne çıkıyor. WEF raporuna göre dünyada kısa vadede iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olayları en büyük ikinci risktir.

Nuh Çimento İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar Çalışması

Nuh Çimento olarak, iklim değişikliğinden kaynaklı afetler de dâhil olmak üzere 'Afetlere Hazırlık ve Müdahale' konusunu 2022 yılında depremler gerçekleşmeden birkaç ay önce gündemimize almış ve öncelikli konularımız arasında birinci öncelikli grupta yer vermiştik. 2023'te ayrıca, danışmanımız tarafından TCFD* Çerçevesine ve CDP** İklim Değişikliği Programı raporlamasına paralel içerikte kapsayıcı bir risk ve fırsatlar anketi hazırlandı. İklim değişikliğinden kaynaklanabilecek olası fiziksel ve geçiş risk ve fırsatlarını değerlendirdiğimiz, üst yönetim temsilcilerinin yanı sıra müdür ve yöneticilerimizin katıldığı çevrim içi bir anket gerçekleştirdik. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları TSRS S2 İklimle İlgili Açıklamalar standartlarına uyumumuzu da sağlayan bu çalışmada listelenen 14 riskten dokuzu tüm gruplarda ortak olarak yüksek etki ve olasılık alanında yer aldı. 2024 yılı ve sonrası için iklim dirençliliği stratejimizi belirlerken mevcut bulgular temelinde gözden geçireceğimiz risk ve fırsatlara yönelik açıklamalarımızı 2025 ikinci yarısında yayınlayacağımız TSRS raporlamamız kapsamına dahil edeceğiz.

**Task Force on Climate Related Financial Disclosures-İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü*
***Carbon Disclosure Project-Karbon Saydamlık Projesi*

Nuh Çimento İklim Değişikliği ile İlgili Riskler Matrisi



Fiziksel riskler arasında 'Şiddetli Fırtınalar ve Seller' ve 'Su Stresi/kıtlığı' tüm gruplar tarafından sırasıyla etkisi ve olasılığı yüksek fiziksel riskler olarak belirlendi.

Geçiş risklerinden Yasal Düzenlemeler 3: Artan raporlama yükümlülükleri, Teknolojik riskler, Pazar 3: Ham madde girdi maliyetindeki artış, Pazar 2: Piyasadaki belirsizlikler ve Yasal Düzenlemeler 2: Artan karbon fiyatlaması-SKDM-Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması, Yasal Düzenlemeler 1: Mevcut ürün ve hizmetler ya da proseslerle ilgili zorunluluklar ve düzenlemeler tüm gruplar tarafından en önemli riskler olarak tanımlandı.

Geçiş Riskleri Açıklamaları

Yasal Düzenlemeler-1: Mevcut ürün ve hizmetler ya da proseslerle ilgili zorunluluklar ve düzenlemeler (daha düşük emisyonlu seçenekleriyle değiştirilmesi gereği)
Yasal Düzenlemeler-2: Karbon fiyatlandırma mekanizmaları-Emisyon fiyatının yükselmesi
Yasal Düzenlemeler-3: Artırılan emisyon raporlama yükümlülükleri
Teknoloji; Daha düşük emisyon teknolojisine geçiş
Pazar-1: Müşteri tercihlerindeki değişime uyum
Pazar-2: Piyasadaki belirsizlikler
Pazar-3: Ham madde / girdi maliyetlerinde artış
İtibar-1: Sektör algısında olumsuzluk yaşanması
İtibar-2: Artan paydaş endişesi veya olumsuz paydaş geri bildirimlerine maruz kalınması

İklim Değişikliği ile Mücadele ve İlgili Fırsatlar

İklim anketinde küresel, sektörel ve fiziksel riskleri değerlendiren yöneticilerimiz mücadeleyi fırsata çevirmek üzere önerilerini paylaştılar.

- Üretimde hızlı karbon azaltımı ile rekabet avantajı sağlamak
- Düşük karbon ekonomisine ve olası iklim değişikliği kaynaklı çevresel etkilere hazır olmak ve çözüm sağlayan alternatif ürünler/ prosesler geliştirmek
- Atık ısı geri kazanımı gibi enerji verimliliğini artıracak yönde yatırımlar yapmak
- Enerji bağımlılığını azaltacak güneş ve rüzgâr santralleri gibi temiz enerji yatırımlarına yönelmek
- Daha fazla yenilenebilir enerji kullanmak
- Kalsine kil, çimentomsu materyaller kullanmak
- Düşük karbonlu yeni çimento geliştirip iç ve dış pazarda avantaj sağlamak
- Maliyet düşürücü ürünler geliştirmek ve üretmek
- Yeşil binalar için yeşil ürünler geliştirmek
- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) önerileri doğrultusunda hareket etmek ve iklim değişikliğini engelleyici yatırım yaparak teknoloji veya maliyet rekabeti oluşturmak
- Ocaklarda kullanılacak araçları elektrikliye dönüştürmek
- Maliyetlerin ve karbon salımlarının azaltılması amacıyla atık yakma ve özellikle biyokütle içerikli atıkların yakılması konusunda yatırımlar yapmak
- Dijitalleşmeyi yaygınlaştırmak

Çimento Sektörü ve Nuh Çimento Risk ve Fırsat Analizi Karşılaştırması

Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇÇSİB) tarafından 2023 yılında hazırlanan sektörel risk ve fırsat analizi, Nuh Çimento'da aynı dönemlerde gerçekleştirilen kurumsal riskler ve fırsatların ve iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatların incelenmesi çalışmalarıyla tespit edilen birçok ortak konuyu içeriyor.

Nuh Çimento'da 2023 yılında gerçekleştirilen kurumsal riskler ve fırsatlar analizinde aşağıdaki riskler en yüksek öneme sahip riskler olarak tespit edildi. 2024'teki gözden geçirmede önemli bir değişiklik tespit edilmedi.

İSG-Olası İstanbul depreminde silolar ve idari binaların hasar alması
KYS-Ürün belgesinin askıya alınması ya da iptal edilmesi
ÇSY- Sera gazı salımlarının yüksek olması nedeniyle, atmosferde CO_2 kirliliğinin oluşması
ÇSY-Doğal kaynak krizleri
KYS-Yasal mevzuatların ve standartların takibinde aksaklık
ÇSY- Taslak mevzuatlar gereği limitlerin düşürülmesi ve yeni yaptırımların oluşturulması
ÇSY- İklim değişikliğine uyumdaki başarısızlık- idari cezalar ve üretim kayıplarının oluşması

ÇÇSİB tarafından gerçekleştirilen analizde 'Şirketin sağlık ve güvenlikle ilgili aksiyonlarını sorumlu bir şekilde uygulayamaması sonucunda meydana gelebilecek yaralanma, hastalık ve can kaybı riski' en yüksek öneme sahip risk olarak belirlenirken orta derecede öneme sahip riskler Nuh Çimento iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatlar çalışması çıktıları ile gerek fiziksel gerek yasal gerek teknolojik gerekse pazar riskleri açısından uyumludur.

Karbon ticaret sistemi, karbon vergisi gibi uygulamalar ve ileriye dönük gelişecek karbonla ilgili mevzuatlar kapsamında CO_2 fiyatlarının değişkenlik göstermesi ve yüksek finansal giderlere maruz kalma riski her üç çalışmada da ortak olarak tespit edilen risklerin başındadır.

Artan geri dönüşüm ve yenilenebilir enerjiye geçiş uygulamaları ile azaltılan işletme maliyetleri, Ar-Ge ve inovasyon yoluyla yeni ürün veya hizmetlerin geliştirilmesi ve Ar-Ge çalışmaları ile geliştirilen daha sürdürülebilir ürünler vasıtasıyla yeni pazarlara erişim fırsatları ise hem ÇÇSİB hem de Nuh Çimento yöneticilerinin katılımıyla ortaya koyulan fırsatlarla uyumludur.

Nuh Çimento'nun İklim Değişikliğine Yönelik Aksiyonları

Bu çalışmaların detaylarını raporumuzun **Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız** başlığı altında ve bugüne dek gerçekleştirdiğimiz çalışmaların sonuçlarını **İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi** başlığı altında inceleyebilirsiniz.

2024 yılında üst yönetim onayıyla şirketimize kazandırdığımız iklim değişikliği ile ilgili risklere yönelik yönetim süreci ve politika dokümanlarını web sitemizde paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

AB Yeşil Mutabakat Sınırda Karbon Düzenlemesi

2019'da Avrupa Birliği tarafından duyurulan Yeşil Mutabakat yol haritası, 2050 yılına kadar sıfır emisyon değerine ulaşmak için alınacak aksiyonları içeriyor. Bunların en etkilisi ithal ürünlere sınırda karbon vergisi uygulanacak olmasıdır. Komisyon, karbon yoğun sanayi sektörlerinin bedelsiz tahsisatlarını kademeli olarak kaldırmayı ve bunun yerine üçüncü ülke ürünlerine karbon içeriği oranında karbon bedeli uygulamayı, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) öngörüyor.

22 Haziran 2022'de Avrupa Parlamentosu'nda yapılan oylamada kabul edilen SKDM ile ilgili Avrupa Parlamentosu ile Avrupa Komisyonu arasındaki müzakereler tamamlandı.
2023 yılında yayımlanan SKDM'nin geçiş aşamasında nasıl uygulanacağını gösteren uygulama yasası, 2023 Ekim ayından 2025 yılının sonuna kadar olan süreyi kapsıyor.
AB'ye çimento, demir-çelik, hidrojen, gübre, alüminyum ve elektrik ihraç eden üreticileri kapsayan düzenleme ihracatçılara şimdilik sadece ürünlerin karbon içeriklerine yönelik raporlama zorunluluğu getiriyor. 2026 yılı itibarıyla, emisyonlarını azaltmayan şirketler, Avrupa'ya ihraç ettikleri ürünlerin yüksek emisyonları ve vergiye tabi olmak istemeyen müşterileri tarafından daha düşük emisyonlu ürünlerin tercih edilmesi sebebiyle, AB'ye yaptıkları satış gelirlerinde düşüş yaşayabilecektir. Ulusal İklim Kanunu ve buna bağlı hazırlıkları süren Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kurulması ve AB ile ilgili anlaşmaların yapılması sayesinde bu riskin etkisinin azaltılması mümkün olabilecektir.

Dünya Bankası tarafından 2023 yılında yayınlanan Ülkelerin SKDM'den Etkilenme İndeksi'ne göre Türkiye'nin SKDM kapsamında ihraç ettiği ürünlerde karbon yoğunluğu nispeten düşük. Bununla birlikte demir-çelik, alüminyum, gübre gibi çeşitli sektörlerde ihracatımız yüksek olduğu için getirilecek karbon ücretlerinden Türkiye'nin de yüksek oranda etkilenmesi bekleniyor. Son olarak Türkiye'nin coğrafi avantajı dikkate alındığında lojistik kaynaklı emisyonlar konusunda avantajlı bir durumda olduğu görülüyor.

Nuh Çimento'nun Küresel Regülasyonlara Yönelik Aksiyonları

Nuh Çimento olarak, TÜRKÇİMENTO Yönetim Kurulu üyelerinin başkanlığında oluşturulan Türk Çimento Sektörü 2050 Yol Haritası Çalışma Grubu kapsamında yetkilendirilen bir odak grup içinde yer alarak Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi Yol Haritası hazırlanmasına destek verdik. 2021 yılında CEO'muz liderliğinde ve Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürlüğümüz koordinasyonunda başlattığımız Nuh Çimento Karbon Yol Haritası çalışmasını 2022'de tamamladık. AB Yeşil Mutabakat Sınırda Karbon Vergisi ve Çevre ve İklim Değişikliği Bakanlığımızın hazırlıklarını yaptığı Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında farklı senaryolar üzerinden alternatif metot ve fiyatlarla risk ve maliyet değerlendirmeleri yaptık.
Bu değerlendirmeler sonucunda önümüzdeki dönem için aksiyon ve projelerimizi beş ana başlıkta planladık.

Bu çalışmaların detaylarını raporumuzun **Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız** başlığı altında ve bugüne dek gerçekleştirdiğimiz çalışmaların sonuçlarını **İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi** başlığı altında inceleyebilirsiniz.

Hızlı Kentleşme İhtiyacı ve Sürdürülebilir Şehirler

BM verilerine göre günümüzde dünya nüfusunun yüzde 57'si kentleşmiş bölgelerde yaşarken bu oranın 2050'de yaklaşık %10 artacağı tahmin ediliyor. Bu gelişme altyapı, hizmetler, istihdam ve çevre üzerinde önemli bir yük yaratacak. Yapı malzemeleri endüstrisinin sürdürülebilir şehirleri desteklerken büyüyen nüfusun ihtiyaçlarına da karşılık vermek gibi sorumlulukları bulunuyor.

Sürdürülebilir kalkınma, kentleşen alanları inşa etme yöntemlerimiz ve yönetim şeklimizle ilgili önemli bir dönüşüm gerektiriyor; düşük karbonlu üretim süreçleri ve inşaat malzemeleri, tüm yaşam döngüleri boyunca enerji verimliliğini koruyan binalar bunların başında geliyor. Çimento ise bulunabilirlik ve betona dönüştüğünde uzun süreli dayanım özellikleriyle kullanım ömrüne göre düşük karbonlu bir malzeme olarak hızla büyüyen nüfusun ihtiyaçlarını gidermede önemli bir yere sahiptir.

Nuh Çimento'nun Sürdürülebilir Ürünlere Yönelik Aksiyonları

Bu trende yönelik Nuh Çimento olarak yarattığımız olumlu etkileri **Çevreci Ürünlerle Karbon Ayak İzimizi Azaltma Performansımız** başlığı altında inceleyebilirsiniz.

Yeni Teknolojiler ve Yenilikçilik

Teknolojinin çok hızlı gelişmesi dünyadaki tüm endüstrileri doğrudan etkileyen, günümüzün en vurucu güçlerinden biri. Süreçlerimizi iyileştirmek, modernize etmek ve yenilikçiliği tetiklemek için bu potansiyeli sahiplenmemiz gerekiyor. Daha fazla bilgiye dayalı kararlar almamızda çimento operasyonlarının dijitalleşmesi ve net verilerle yönetilmesi her geçen gün daha fazla önem arz ediyor. Yeni dijital uygulamalar, robotlar ve yapay zekâ teknolojileri ile daha fazla değer yaratan süreçlerle daha verimli ürünler sunmak ve tüm değer zincirimizdeki etkileri azaltmak gibi fırsatları sağlıyor.

Nuh Çimento'nun Sürdürülebilirlik İçin Teknoloji Geliştirme Aksiyonları

Bu trende yönelik Nuh Çimento olarak yarattığımız olumlu etkileri **Dijital Dönüşüm** başlığı altında inceleyebilirsiniz.

Uluslararası Yatırımcıların Bilgi İhtiyacı ve Gözettiği Riskler

Günümüzde artan oranda, kaynaklara bağımlılık gibi sürdürülebilirlik risklerinin yanı sıra iklim değişikliği ile ilgili fiziksel ve geçiş risklerine maruz kalan şirketler yatırımcılar tarafından da mercek altına alınıyor. Uluslararası yatırımcılara bilgi sağlamak üzere çok sayıda kuruluş ÇSY kapsamında bölgesel ve sektörel riskleri analiz ediyor.

Bunların arasında öne çıkan S&P ESG Risk Atlası, sektörlerin çevresel ve sosyal risklere karşı küresel olarak göreceli konumlandırılmasını ve doğal afet riski, sosyal standartlar ve yönetişim standartlarının bölgesel analizini sağlar. Risk Atlası sektör ve yönetişim puanları 1 (düşük maruziyet) ile 6 (yüksek maruziyet) arasında sıralanır. Sektör ve bölgesel ESG Risk Atlası, S&P ESG Değerlendirme analizinin temelini oluşturur. ESG Risk Atlası'nın Bölgesel Risk bileşeni, S&P'nin ülkelerin ve bölgelerin doğal afetlere karşı göreceli risk maruziyeti ve kurumsal yönetim standartlarının göreceli kalitesi hakkındaki görüşlerinden oluşur. Risk Atlası, ülkeleri ve bölgeleri kurumsal yönetişim açısından 1-6 arasında bir ölçekte sıralamaktadır; 1'e yakın bir puan nispeten daha güçlü standartları temsil eder.

TÜRKİYE: Bu kapsamda Türkiye'nin puanı 4'tür. Türkiye'nin düzenleyici kurumları ve yargısı üzerindeki baskılar, zayıflayan denge ve denetleme mekanizmaları ve daha az öngörülebilir yasal uygulamalar, son 10 yılda doğrudan yabancı yatırımlarda kayda değer bir düşüş yaşanmasıyla sonuçlanmıştır. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri (2014 yılında revize edilmiştir) yönetim kurulunda çeşitlilik ve ilişkili taraf işlemleri gibi alanlarda yeni ve önemli maddeler getirmiş ve bazı hükümleri zorunlu hale getirmiştir. Türkiye'de piramidal sahiplik yapıları yaygındır ve kontrol edilen holdingler çoğu şirkette kontrol hisselerine sahiptir. Bu durum azınlık hissedarların haklarını etkiler ve genellikle birkaç yöneticiden oluşan yönetim kurulları görülürken, uluslararası en iyi uygulamalara bağlılık, borsaya kote büyük sermayeli şirketler arasında daha yaygındır.

Çevresel (4): Malzemeler Sektörü içinde değerlendirilen inşaat malzemesi şirketleri sera gazı, su, atık ve kirlilik ve biyoçeşitlilik risklerine yüksek oranda maruz kalmaktadır. Çimento ve diğer ağır sanayi yapı malzemeleri şirketlerinin tipik olarak nihai ürünler üretmek için ham madde çıkarması, taşıması ve işlemesi gerekir; bu da sera gazları, diğer hava emisyonları, katı atık ve su tüketimi ile sonuçlanır. Çimento endüstrisi, çelik, amonyak ve etilen ile birlikte, sanayi sektöründeki toplam CO_2 emisyonlarının yaklaşık yarısını üretmektedir. Özellikle EMEA'daki büyük çimento oyuncularının çoğu, Paris İklim Anlaşması doğrultusunda, özellikle klinker oranını azaltmak için alternatif yakıtların ve ham maddelerin daha fazla kullanılması yoluyla karbon emisyonlarını azaltmayı taahhüt etmektedir. Sel, kuraklık ve aşırı hava koşulları gibi fiziksel iklim etkileri de sektördeki tesisleri etkileyebilir.

Sosyal (3): S&P ÇSR Risk Atlası, Malzeme sektörlerindeki sosyal riskleri tüketici davranışları kapsamında değerlendiriyor. Tüketicilerin daha sürdürülebilir ürünlere yönelik talepleri ve hızlandırılmış inovasyon beklentileri malzeme şirketlerini giderek daha fazla etkiliyor. Tüketiciler geleneksel plastik ambalajlara alternatifler arıyor ve plastik ambalaj üreticileri ürün yelpazelerini daha sürdürülebilir (biyolojik olarak parçalanabilir, geri dönüştürülebilir veya hafifletilmiş) ürünlere doğru yeniden odaklamaya çalışıyor.

Nuh Çimento'nun Yatırımcı Beklentilerine Yönelik Aldığı Aksiyonlar

S&P ESG Risk Haritası kapsamında bahsi geçen tüm çevresel risklere yönelik Nuh Çimento'nun hedefleri ve aldığı aksiyonlar raporumuzun **Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız** başlığı altında yer alıyor.

Bu kapsamda bahsi geçen sosyal riskler doğrudan tüketiciye ürün sağlamayan Nuh Çimento faaliyetleri ile ilgili olmamakla beraber, ürünlerin seçiminde çevresel kriterlerin gözetilmesi, sürdürülebilir şekilde kullanılması ve atık ambalajların geri kazanılması kapsamında da şirketimiz politikalarını belirlemiş durumdadır.

Nuh Çimento Ambalaj Kullanımı Geliştirme Politikası web sitemizde yer alıyor.

STRATEJİMİZ VE 2050 NET SIFIR KARBON YOL HARİTAMIZ

Nuh Çimento olarak şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi, tüm dünyada yükselen enerji maliyetleri sebebiyle alternatif enerji ve ham madde kaynaklarına ihtiyaç duymamız sonucunda bu çerçevede yıllar önce oluşmaya başladı. Sürdürülebilirlik projeleri bu anlamda şirketimizin günlük faaliyetleri olarak yönetilirken, hedeflerimiz de bu çatı altında şekillendi.

Son yıllarda iklim değişikliğinin sonuçlarını yoğun olarak hissetmemiz ve gelişen uluslararası regülasyonlar, stratejimizi iklim riskleri odaklı bir yaklaşımla yönetmeye başlamamızda etkili oldu.

Nuh Çimento olarak belli azaltım hedeflerine ulaştıktan sonra, 2050 yılında karbon yakalama teknolojileri ile kalan emisyonlar tutularak Net Sıfır Karbon şirket olmayı hedefliyoruz. Bu yolculuğun kilometre taşları olarak kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri belirledik.

Kısa, orta ve uzun vadeli emisyon azaltım ve net sıfır karbon hedeflerimiz detaylarıyla raporumuzun **Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Kısa Vadeli)** ve **Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)** başlığı altında yer alıyor.

Bu hedeflere ulaşmak üzere beş adımdaki stratejik aksiyonlarımız aşağıdaki gibidir.

- 2017 yılı emisyonlarımızı baz alarak belirlediğimiz hedefler doğrultusunda, 2030 yılında %22 ve 2050 yılında %35 oranında emisyon azaltımı sağlamayı,
- 2030 yılına kadar alternatif yakıt kullanım oranımızı %20'ye çıkarmayı ve bu oranın %25'ini biyokütleden sağlamayı,
- 2050 yılına kadar ise alternatif yakıt kullanım oranımızı %40'a çıkarmayı ve bu oranın %50'sini biyokütleden sağlamayı,
- 2030 yılında elektrik ihtiyacımızın %40'ını (55 GW RES, 25 GW HES, 150 GW WHR yatırım kapasiteleri ile) yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı, 2050 yılında ise bu oranı %100'e çıkarmayı ve tamamen RES-GES kaynaklarından elde etmeyi amaçlıyoruz.
- Ürün portföyümüzde, CEM I üretiminde önemli bir değişim planlıyoruz. Şu an 3,8 milyon ton olan CEM I üretimimizi 2030 yılında 1 milyon tona düşürmeyi ve 2050 yılında tamamen CEM I üretimini durdurarak, düşük karbonlu çevreci ürün olan CEM II grubuna geçmeyi hedefliyoruz.

01 Yeşil Çimento Üretmek

- Daha az klinker kullanarak, yeni teknolojiler ve daha fazla alternatif ham madde kullanımı ile aynı miktarda ve kalitede çimento geliştirmek ve üretmek

02 Yeşil Ham Madde Dönüşümünü Gerçekleştirmek

- Döngüsel ekonomi (atıkların yeniden kullanılması ve geri dönüştürülmesini) ve endüstriyel simbiyozu (bir sektörün atığının başka bir sektörde ham madde olarak kullanımını) geliştirmek

03 Yeşil Yakıt Dönüşümünü Gerçekleştirmek

- RDF (Refused Derived Fuel), SRF (Solid Recovered Fuel) ve ÖTL (Ömrünü Tamamlamış Lastik) gibi primer yakıtlara göre ucuz ve düşük karbonlu yakıtlar kullanmak
- Biyokütle ve enerji tarımı ile ilgili çalışmalar yapmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak

04 Yeşil Elektrik Üretmek ve Kullanmak

- Atık Isı Geri Kazanım (WHR) Tesisi ve Hidroelektrik Santralimiz (HES) ile yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimini artırmak
- Elektrifikasyon projeleri ile fosil yakıt bağımlılığını azaltmak

05 Yeşil Fabrika Dönüşümünü Gerçekleştirmek

- Sürekli verimlilik projeleri ile birim ürün başına daha az yakıt ve elektrik tüketen bir fabrika olmak
- Enerji verimliliği projeleri geliştirmek



40-59

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız 40
Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı 42
Önceliklendirme ve Paydaş Katılım Çalışmalarımız 44
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 49
Nuh Çimento Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Etkileri ve İklim Değişikliği Riskleri 50
Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Kısa Vadeli) 52
Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli) 55
Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyum 56
Sürdürülebilirlik Uygulamalarımız ve İş Birliklerimiz 59

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Nuh Çimento'da, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği dengeli bir şekilde sağlama taahhüdümüzü gerçekleştirecek faaliyetler yürütüyor ve yatırımlar yapıyoruz. 2022 yılında belirlediğimiz 2050 net sıfır karbon hedefimizi destekleyen ve her bir stratejik öncelikli alanımızda belirlediğimiz alt hedeflerimizle ulaşmak için 2024 yılında da çalışmalarımıza aralıksız devam ettik. Şirketimizin tüm kademelerine sürdürülebilirliği, uzun vadeli, sağlıklı, kârlı ve tüm paydaşlarımıza değer sunan bir yönetim yaklaşımı olarak entegre ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KİLOMETRE TAŞLARIMIZ

2006

- ATIK YAKMA LİSANSI

2007

- EMİSYONLARIN ONLINE İZLENMESİ
- DENİZ SUYU ARITMA TERS OZMOS (RO) SİSTEMİ

2008

- BİYOLOJİK PAKET ARITMA TESİSİ
- İLK ENTEGRE ÇAMUR KURUTMA TESİSİ
- ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

2010

- ŞAHABETTİN BİLGİSU ÇEVRE ÖDÜLLERİ

2011

- ELEKTRO FİLTRELERİN TORBALI FİLTREYE ÇEVRİLME PROJESİ

2012

- HES İLE YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİMİ
- TAM OTOMASYONLU ATIK BESLEME SİSTEMLERİ

2013

- ATIK ISI GERI KAZANIMI (WHR) İLE YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİMİ
- ICCI ENERJİ OSCAR'I ÖDÜLLERİ

2014

- SNCR TESİSİ İLE DÜŞÜK NOx SİSTEMİ

2016

- TÜRKİYE'NİN ÇEVRECİ TESİS ÖDÜLÜ ALAN İLK ÇİMENTO FABRİKASI

2017

- İZMİT KÖRFEZİ BALIKLANDIRMA PROJESİ

2018

- GRI ONAYLI İLK ENTEGRE FAALİYET RAPORU
- DÜŞÜK KARBON AYAK İZLİ ÜRÜNLERİN PİYASAYA SÜRÜLMESİ
- İŞ MAKİNELERİNİN ELEKTRİKLİ ARAÇLARA ÇEVRİLMESİ PROJESİ
- DÜŞÜK KARBON KAHRAMANI ÖDÜLÜ

2019

- ENTEGRE FAALİYET RAPORU ULUSLARARASI BAŞARI ÖDÜLÜ

2020

- CSC KAYNAKLARIN SORUMLU KULLANIMI BELGESİ
- CEO'MUZ TÜRKİYE'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLERİ ARASINDA

2021

- ENTEGRE FAALİYET RAPORUMUZA ARC AWARDS'IN KOMBİNE RAPORLAR KATEGORİSİNDE ALTIN MADALYA
- CEO'MUZ YENİDEN TÜRKİYE'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLERİ ARASINDA
- SUSZ'21 SOSYAL UYGUNLUK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ZİRVESİ'NDE İLHAM VEREN KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI ÖDÜLÜ
- HARİKA İŞ YERİ (GREAT PLACE TO WORK) SERTİFİKASI

2022

- HARİKA İŞ YERİ (GREAT PLACE TO WORK) ÖDÜLLERİ
- KOCAELİ SANAYİ ODASI 28. ŞAHABETTİN BİLGİSU ÇEVRE ÖDÜLLERİ "BÜYÜK ÖLÇEKLİ SEKTÖREL (TAŞ TOPRAK SEKTÖRÜ) ÇEVRE ÖDÜLÜ"
- EKONOMİST ANADOLU 500 ÖDÜLLERINDE "SÜRDÜRÜLEBILIRLIK FARKINDALIĞI ONUR ÖDÜLÜ"
- TULİP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MERKEZİ ÇEVRE ÖDÜLLERİ "FARKINDALIK YARATAN KURUM ÖDÜLÜ"
- TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ ÖDÜLLERİ
  - Genel Çimento Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" Kategorisinde Şampiyonluk Ödülü,
  - Gri Çimento Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" Ödülü,
  - Gri Çimento Sektörü "En Fazla İhracatını Artıran Firma" Kategorisinde Şampiyonluk Ödülü,
  - Klinker Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" Kategorisinde 5.lik Ödülü.
- KOCAELİ SANAYİ ODASI ÖDÜLLERİ
  - Kocaeli'ye Değer Katanlar Ödülü,
  - Sektörel Performans İnşaat ve Yapı Sektörü Büyük Ödülü.

2023

- CEO'MUZ YENİDEN TÜRKİYE'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLERİ ARASINDA
- "TÜRKİYE'NİN İLK 1.000 İHRACATÇISI" LİSTESİNDE NUH ÇİMENTO 81. SIRADA
- İHRACATIN ŞAMPİYONLARI ÖDÜLLERİ
  - Genel Çimento Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren 1. Firma" ve ''En Fazla İhracatını Artıran 1. Firma'';
  - Gri Çimento Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren 1. Firma" ve ''En Fazla İhracatını Artıran 1. Firma'';
  - Klinker Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren 4. Firma"
- NUH ÇİMENTO, CAPİTAL DERGİSİNİN HAZIRLADIĞI İŞ DÜNYASININ EN BEĞENİLEN ŞİRKETLERİ ARASINDA
- EN MUTLU İŞ YERİ (HAPPY PLACE TO WORK) ÖDÜLLERİ
- EN YENİLİKÇİ 50 İK LİDERİ ÖDÜLÜ
- 12 ÜRÜNÜMÜZ İÇİN EPD (ÇEVRESEL ÜRÜN BEYANI) BELGESİ ALDIK.
- FORTUNE TÜRKİYE & CRIF TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ARAŞTIRMASI ŞİRKETLER LİSTESİ
  - 500 şirket arasında sürdürülebilirlik performansını ölçümleyecek paylaşılabilir yeterli veri setine sahip olduğunu gösteren 88 şirketten biri olduk.
- TOP CHRO AWARDS 2023

2024

- BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ

  Sürdürülebilirlik alanında en iyi performans gösteren şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yerimizi aldık.

- FORTUNE TÜRKİYE & CRIF TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ARAŞTIRMASI ŞİRKETLER LİSTESİ

  Fortune 500 şirketlerinin sürdürülebilirlik araştırması sonucunda, Fortune 2024 Sürdürülebilirlik Ödülü'ne layık görüldük.

- ÇİMENTO, CAM, SERAMİK VE TOPRAK ÜRÜNLERI İHRACATÇILARI BİRLİĞİ'NDEN ÜÇ ÖDÜL

  Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB) tarafından düzenlenen "İhracatın Şampiyonları" ödüllerinde, klinker sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren 1. Firma"; genel çimento sektörü (klinker dâhil) "En Fazla İhracat Gerçekleştiren 2. Firma" ve gri çimento sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren 2. Firma" olduk.

- TÜRKİYE'NİN 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU

  İstanbul Sanayi Odası'nın oluşturduğu "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" 2023 yılı listesinde 205. sırada yer aldık.

- TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ ÖDÜLLERİ

  2024 yılında açıklanan, 2023 Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) ilk 1.000 İhracatçı Listesinde 141. sırada yer alırken, çimento üreticileri arasında ise 2. sırada yer aldık.

- TÜRKİYE'NİN EN MUTLU İŞ YERİ (HAPPY PLACE TO WORK) ÖDÜLLERİ

  Türkiye'nin En Mutlu İşyerleri ödüllerinde "Sektörünün En Mutlu İşyeri" seçildik.

- EN YENİLİKÇİ BİLİMSEL TEMELLİ PROJE ÖDÜLÜ

  Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri odaklı IV. Uluslararası Araştırma Geliştirme ve Tasarım Konferansı'nda (RDCONF 2024) Ar-Ge Merkezinin geliştirdiği proje ile Nuh Yapı Ürünleri A.Ş., 2024 yılı "En Yenilikçi Bilimsel Temelli Proje" kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü.

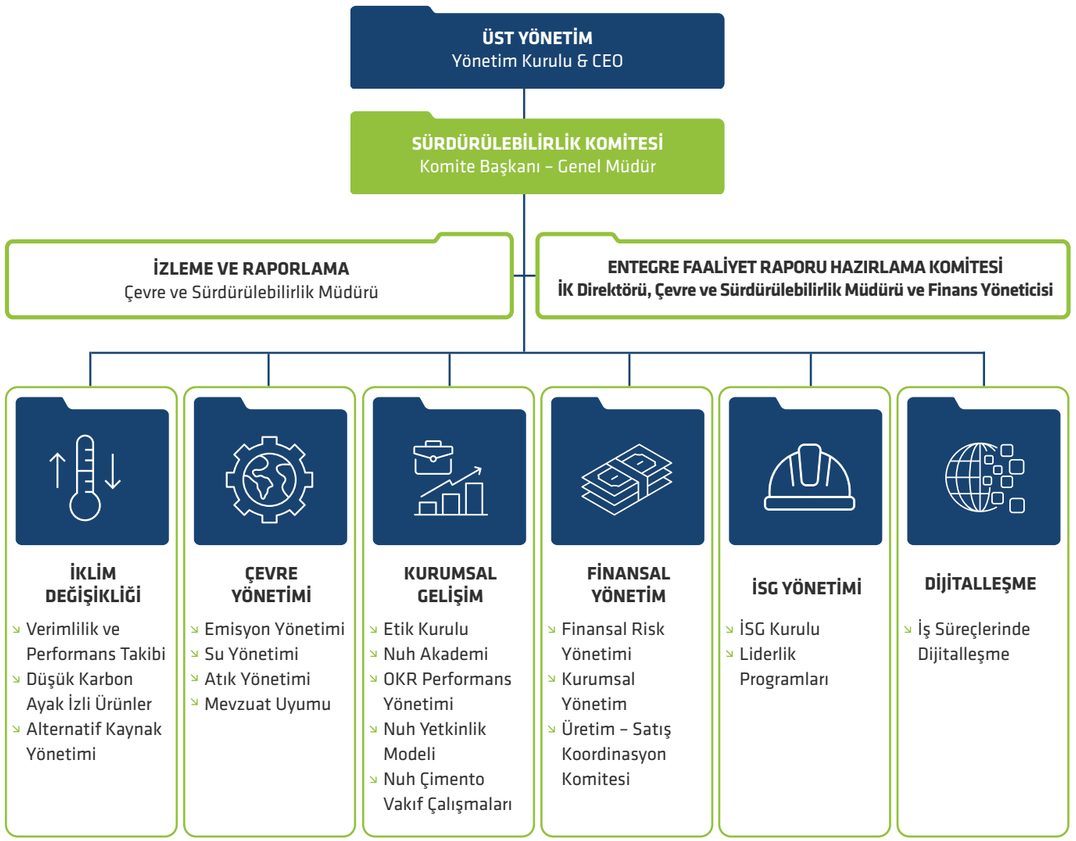


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI

Hızla değişen dünya ve oluşan yeni dünya düzenine ayak uydurmak amacıyla CEO'muzun çizdiği vizyonla birlikte, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi, Genel Müdürümüzün başkanlık yaptığı ve 2021'de kurduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi ile yeniden tasarladık ve yapılandırdık. Daha önce Genel Müdürümüze bağlı olarak faaliyet gösteren yapı, yine Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı olan Genel Müdürümüz aracılığıyla doğrudan CEO ve Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışmaya başladı.

Sürdürülebilirlik Komite Başkanına bağlı İzleme ve Raporlama Birimi ile Entegre Faaliyet Raporu Hazırlama Komitesi yapısını kurarak faaliyetlerimizin vizyonumuza uygun bir şekilde yürütülmesini amaçladık. Çevre ve Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları ve Finans bölümlerinden yöneticilerimizin oluşturduğu Entegre Faaliyet Raporu Hazırlama Komitesi ve performans izleme ve raporlamadan sorumlu Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürümüz, odak alanlarımıza yönelik projeler geliştiren altı çalışma grubuna liderlik yapıyor. Bu altı çalışma grubuna ve gündemlerini oluşturan konulara yönelik detaylar aşağıdaki şemada yer alıyor. İzleme ve raporlama kapsamında aylık periyotlarla çalışma grupları ile düzenli toplantılar organize ediyor, yıllık entegre faaliyet raporu kapsamında yılda iki toplantı gerçekleştiriyoruz.

Raporumuzda yer alan ve kurumsal hedeflerimizi destekleyen tüm sürdürülebilirlik hedeflerimizi bu ekiple takip ediyor ve performansımıza yönelik gelişmeleri Genel Müdürümüze yılda en az iki kez olmak üzere düzenli olarak raporluyoruz.





ÖNCELİKLENDİRME VE PAYDAŞ KATILIM ÇALIŞMALARIMIZ

Paydaşlarımız, bugün ve gelecekte faaliyetlerimizden etkilenen ve aynı zamanda kararlarıyla kurumsal hedeflerimiz üzerinde etkileri olan kişi ve kurumlardır. Hissedarlarımız, çalışanlarımız, bayilerimiz ve diğer müşterilerimiz, aynı zamanda şirketimize karşı yasal, finansal ya da operasyonel sorumluluk taşıdıklarından dolayı kilit paydaş grubunda yer alıyorlar. Öncelikle kilit paydaşlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızla farklı zaman ve platformlarda iletişim kuruyor ve onların şirketimiz, ürünlerimiz, faaliyetlerimiz ve iş sonuçlarımızla ilgili detaylı bilgi edinmelerini sağlıyoruz.

Farklı paydaş gruplarının ilgi alanlarıyla bağlantılı olarak şirketimizle ilgili değerlendirmelerinin farklılık gösterebileceği bilinciyle, ilk entegre faaliyet raporumuzu hazırladığımız 2017 yılından bu yana paydaş katılım çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Düzenli iletişim platformlarımız aracılığıyla onların şirketimizden beklentilerine yönelik geri bildirimlerini alıyoruz.

Önümüzdeki dönemlerde mevcut platformları geliştirmeye, iç ve dış paydaşlarımıza özel yeni iletişim kanalları açmaya ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik çerçevesinde işlerimizle doğrudan ilişkisi olan fikir ve taleplerini düzenli olarak dinlemeye devam edeceğiz. Bu kapsamda alacağımız geri bildirimlerin hedeflerimizi şekillendirmemizde önemli rol oynayacağına inanıyoruz.

2017
ÇALIŞANLARIMIZ BAYİLERİMİZ / MÜŞTERİLERİMİZ

Katılım Platformu: Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi-Online
Değişim ve Sonuçlar: İş Sağlığı ve Güvenliği, Ekonomik Performans, Enerji Yönetimi, Malzemeler, Satın Alma Uygulamaları en öncelikli ilk beş konu oldu. Su Yönetim, İstihdam, Eğitim ve Gelişim, Kanunlara Uyum ve Yerel Toplum raporumuzun ana başlıklarını oluşturdu.

2018
ÇALIŞANLARIMIZ

Katılım Platformu: Sürdürülebilirlik Performansı Değerlendirme Anketi- Online
Değişim ve Sonuçlar: Matriste önemli bir değişiklik olmadı.

2019
ÇALIŞANLARIMIZ

Katılım Platformu: Kocaeli Üniversitesi Akademik Desteği ile- Yüz Yüze Anket
Değişim ve Sonuçlar: Matriste önemli bir değişiklik olmadı.

2020
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU ve ÜST YÖNETİM

Katılım Platformu: Paydaş Öncelikleri Çalıştayı- İç Değerlendirme, Gözden Geçirme Toplantısı
Değişim ve Sonuçlar: Çalışma sonunda mevcut stratejik konularımıza, her geçen gün önemi artan Dijital Dönüşüm ve Uluslararası Pazarlarda Büyüme başlıklarını da ekledik. İklim değişikliği ile mücadelede çimento sektörünün önemli rolü ve Avrupa Yeşil Mutabakat kapsamındaki gelişmeler sebebiyle, daha önce atık yönetimi altında ele aldığımız Emisyon Yönetimi bu yıl ana başlık olarak matriste yerini aldı.

2021
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

Katılım Platformu: Gözden Geçirme Toplantısı
Değişim ve Sonuçlar: Enerji Yönetimi ve Emisyon Yönetimi başlıklarını farkındalık artırmak amacıyla İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi olarak tek başlık altında topladık.

2022
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU ve ÜST YÖNETİM

Katılım Platformu: Gözden Geçirme Toplantısı
Değişim ve Sonuçlar: İklim değişikliğinden kaynaklanabilecek olası fiziksel riskleri dikkate alarak öncelikli konularımıza Afetlere Hazırlık ve Müdahale başlığını ekledik. Tüm öncelikli konulara yönelik üst yönetimin son onayını aldık.

2023
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU ve ÜST YÖNETİM

Katılım Platformu: Paydaş Öncelikleri Çalıştayı- İç Değerlendirme ve İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar Anketi
Değişim ve Sonuçlar: 2023 değerlendirmemizde birkaç konu öncelik sıralamasında yer değiştirirken bu yıl ek olarak Satın Alma Uygulamaları başlığı ikinci grup önceliklerimiz arasında yer aldı. Geçtiğimiz yıl birinci grupta yer alan Afetlere Hazırlık ve Müdahale ikinci grubun başında yer aldı. İstihdam başlığını 'Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı' olarak revize ederek bu başlığın içerik kapsamını da genişlettik. Geçtiğimiz yıl ikinci grubun alt sıralarında yer alan Atık Yönetimi başlığı bu yılki değerlendirmede ikinci grubun üst sıralarında yer aldı. Üst Yönetimden onay aldığımız öncelikler listemizi bu şekliyle matrisimize yansıttık.

2023'te ayrıca iklim değişikliğinden kaynaklanabilecek olası fiziksel ve geçiş risk ve fırsatlarını değerlendirdiğimiz, üst yönetim temsilcilerinin yanı sıra müdür ve yöneticilerimizin katıldığı çevrim içi bir anket gerçekleştirdik. Bu anketin sonuçlarına raporumuzun **Dış Etkenler ve Küresel Trendler / İklim Değişikliği** başlığı altında yer verdik.



2024
ÇALIŞANLARIMIZ ve DIŞ PAYDAŞLAR

2024 yılında hem birinci grup kilit iç (çalışanlarımız) hem de ikinci grup kilit dış (üye olduğumuz STK, sektörel birlik ve odalar, yerel yönetimler, kamu ve düzenleyici kurumlar gibi) paydaşlarımızla iletişim çalışmaları gerçekleştirdik.

İç paydaşlarımızdan çevrim içi anket, dış paydaşlarımızdan birebir iletişim ile görüşlerini talep ettik.

Bu çalışmalardan aldığımız geri bildirimlere hem ortak görüşler hem de şirketimizin faaliyetlerine ve sektördeki rolüne yönelik münferit görüşlere raporumuzu takip eden sayfalarında yer verdik.

Değişim ve Sonuçlar: Paydaşlarımızdan bu yıl aldığımız geri bildirimler hâlihazırda odaklandığımız konular kapsamında olduğundan matriste önemli bir değişiklik olmadı.

Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız

Nuh Çimento'da paydaş önceliklerimize uygun olarak iletişim platformlarımız ve iletişim sıklığımız da çeşitlilik gösteriyor. Birinci gruptaki yani kilit paydaşlarımız arasında olan iç paydaş grubumuzdaki çalışanlarımız en sık iletişimde olduğumuz paydaşımızdır. Konusuna bağlı olarak günlük, haftalık, aylık ve yıllık frekanslarda e-posta, iç iletişim platformumuz olan Pusula, etkinlikler/toplantılar, ofis içi TV ekranları ve çalışan anketleri aracılığı ile onlarla iletişim kuruyor, bilgilendiriyor ve geri bildirimlerini alıyoruz. Hissedarlarımız ile birebir toplantılar, genel kurul, web sitesi, telefon, e-posta, basın bültenleri ile iletişim sağlarken; Bayiler ve müşterilerimiz ile bayi portalı, telefon, e-posta, sosyal medya, online ve yüz yüze etkinlikler/toplantılar ve ziyaretler ile iletişim kuruyoruz.

Kilit paydaşlarımızın yanı sıra ikinci paydaş grubumuzda yer alan tedarikçiler, yerel toplum ve kamu ve düzenleyici kurumlar ve üçüncü paydaş grubumuzda yer alan grup şirketleri, yatırımcılar, basın ve medya ile iletişim kurduğumuz tüm platformlar ve diğer detaylar raporumuzun Ekler bölümünde **Paydaş İletişim Platformlarımız** tablosunda yer alıyor.

2024 yılında raporumuzda ek olarak dış paydaşlarımız arasında yer alan yatırımcılara şeffaf şekilde bilgi sunduğumuz BIST Sürdürülebilirlik Endeksi sorularına da yanıt verdik.

Yerel Toplumla İletişim

2024 yılında komşu yerleşim alanlarından toz şikayetleri aldık. Şikâyetler sonrasında ilgili yerleşim alanlarının muhtarı ve mesken sahiplerini ziyaret ederek konuyu araştırdık ve kendilerini fabrikamızda saha gezilerine davet ederek yerinde incelemeler yapmalarını sağladık. Gerekli açıklamalar ve incelemeler sonrası toz probleminin fabrikamızdan kaynaklanmadığı konusunda sözlü mutabakat sağladık ve sorunu çözümledik.

Kilit Paydaşlarımız

1. Grup
- Hissedarlar
- Çalışanlar
- Bayiler
- Müşteriler

2. Grup
- Tedarikçiler
- İşçi ve İşveren Sendikaları
- Sektörel Birlikler
- Yerel Toplum
- Kamu ve Düzenleyici Kurumlar

3. Grup
- Grup Şirketleri
- Yatırımcılar
- Basın ve Medya

2024 İç Paydaş İletişim Çalışmaları

2024 yılında çevrim içi olarak gerçekleştirdiğimiz çalışan önceliklendirme anketinde şirketimizin faaliyetleri ile etki yaratma ihtimali olan konuların çalışanlar üzerinde yarattığı mevcut olumsuz etkilerin yüksekliğine göre öncelik sırasına koymalarını istedik. Aynı soruyu ayrıca toplum ve çevre üzerinde yarattığı etkiler kapsamında da sorduk. Katılanların %27'sini orta düzey yöneticilerin (yönetici, müdür) ve %73'ünü ilk düzey yöneticilerin (şef, kıdemli mühendis, mühendis) oluşturduğu ankette sıralama aşağıdaki gibi belirlendi. Çalışanlarımız ek olarak tedarikçi yönetimi ve cinsiyet eşitliği konularının da dikkate alınması yönünde notlar ilettiler.

Çalışanlar Üzerinde Etki	Çalışanlar Üzerinde Etki	Çevre ve Toplum Üzerinde Etki	Çevre ve Toplum Üzerinde Etki
1. Grup	**2. Grup**	**1. Grup**	**2. Grup**
İş Sağlığı ve Güvenliği	Ekonomiye Katkı	Yerel Toplum	Ürün İnovasyonu
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	Dijital Dönüşüm	Afetlere Hazırlık ve Müdahale	İş Sağlığı ve Güvenliği
Kanunlara Uyum	Atık Yönetimi	Kanunlara Uyum	Biyolojik Çeşitlilik
Eğitim ve Gelişim	Müşteri Gizliliği	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	Malzeme Yönetimi
Emisyonlar	Malzeme Yönetimi	Hava Kalitesi	Eğitim ve Gelişim
Ürün İnovasyonu	Uluslararası Pazarlarda Büyüme	Su ve Atık Su Yönetimi	Müşteri Gizliliği
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	Biyolojik Çeşitlilik	Emisyonlar	Uluslararası Pazarlarda Büyüme
Hava Kalitesi	Afetlere Hazırlık ve Müdahale	Ekonomiye Katkı	Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı
Su ve Atık Su Yönetimi	Yerel Toplum	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	Dijital Dönüşüm
	Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı	Atık Yönetimi	

2024 Dış Paydaş İletişim Çalışmaları

2024 yılında dış paydaşlarımızla yaptığımız birebir iletişimle kendilerinden, AB Yeşil Mutabakat, AB SKDM (Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması) gibi düzenlemelerin Türkiye çimento sektörüne yansımalarına yönelik değerlendirmelerini ve bu kapsamda Nuh Çimento'nun yeri ve rolü hakkındaki görüşlerini almak istedik.

Hem çimento sektörünü hem de genel olarak reel sektörü tanıyan ve bulundukları konum ve uzmanlık itibarıyla farklı bakış açılarına sahip olabilen paydaşlarımızdan aldığımız ortak geri bildirimleri bir sonraki sayfada listeledik. Bunların özeti mahiyetinde açıklamalar ile birlikte Nuh Çimento'nun bu kapsamdaki konumuna özel görüşlerine de raporumuzun takip eden sayfalarında ayrı ayrı yer verdik.

Özet Görüşler

Ulusal İklim Kanunu TBMM gündeminde olup, yakın gelecekte hâlihazırda üzerinde görüş alınan taslağın yasalaşması beklenmektedir.

Türkiye'nin yayınladığı ve bir yol haritası niteliğinde olan Yeşil Dönüşüm Eylem Planına uygun hareket ederek, geçiş süreci başlayan sınırda karbon düzenlemesi gibi yeni kriterlere sektörlerimizin hızla uyum sağlamaları başlıca öncelikleri arasında yer alacaktır.

Buna bağlı olarak, çimento sektörünün karbonsuzlaşmasına dönük politika ve çalışmaların merkezinde yer alan Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) oluşturulması, Avrupa Birliği tarafından yürürlüğe konulan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) varlığında önem arz etmektedir.

Tüm bu yasal düzenlemeler çimento sektörü için dönüşümü zorunlu kılarken, bu dönüşümü kolaylaştırmak adına destek mekanizmaları da yürürlüğe konulmaktadır. Bakanlıklar başta olmak üzere farklı kamu kurum ve kuruluşları tarafından devlet desteği, hibe ve kredi yoluyla sektör firmalarının kullanımı için finansman imkânları ve destekleme mekanizmaları oluşturulmaktadır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın EBRD'nin finansman desteği ile yürüttüğü ve Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği'nin de Yönlendirme Komitesi'nde yer aldığı proje kapsamında "Türkiye Çimento Sektörü İçin Düşük Karbonlu Yol Haritası" hazırlanmıştır. Buna göre çimento sektörünün karbonsuzlaşması tedarik ve üretim süreçlerinin dönüşümünü ve farklı teknolojilerin kullanımını da içeren ve daha fazla yatırım yapılmasını gerektiren çok yönlü bir dönüşümü gerektirmektedir.

Bahse konu yol haritasında sektörün karbonsuzlaşması için aşağıda yer alan yedi kaldıraç unsur sıralanmıştır:
- Termal verimlilik
- Yeni ve alternatif yakıtların kullanılması
- Klinker/çimento oranının düşürülmesi
- Elektriğin karbonsuzlaştırılması
- Beton, tasarım ve inşaatta malzeme verimliliği
- Rekarbonasyon
- Karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS)

Takip eden bölümde, paydaşlarımızın görüşleri kurumların isimlerine göre alfabetik sırada verilmiştir.

Kocaeli Büyükşehir Belediyesi

"İklim değişikliği ile mücadele kapsamında karbon emisyonu salımlarının azaltılmasına yönelik ulusal ve uluslararası düzeydeki bağlayıcı düzenlemeler, ithalat ve ihracatta kısıtlamalar ya da ilave maliyetler getirmekte, bunun yanı sıra karbon emisyonu ticaretini pozitif yönde etkilemektedir. Ülkemizin ihracatında lokomotif sektörler içerisinde yer alan ve yüksek enerji ihtiyacı sebebi ile karbon salımına ciddi anlamda katkısı olan çimento sektörünün gerekli tedbirleri almaması halinde, sektör üyeleri negatif yönlü olarak etkilenecektir.

Çimento sektörü olarak bu düzenlemelerin yürürlüğe girmesinden önce gerekli önlem ve düzenlenmelerin yerine getirilmesi durumunda dünyadaki rakiplerinin önüne geçebilecek, mümkün olması halinde karbon negatif işletmelere dönmeleri halinde de sahip olacakları karbon emisyonu kredilerini uluslararası piyasa yüksek kâr marjlı ürün olarak pazarlayabileceklerdir.

Çimento sektöründe önemli bir yeri olan Nuh Çimento'nun gerekli tedbirleri alarak bu yönde yatırım yapması halinde, alınmış ve alınacak kararları bir fırsata dönüştürmesi mümkündür. Böylelikle hem ulusal hem de uluslararası arenada yeri olan Nuh Çimento'nun rekabet gücü aynı oranda artacağını düşünüyoruz."

Kocaeli Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü

"Nuh Çimento, Türkiye'nin en büyük çimento üreticilerinden biri olarak karbonsuzlaşma dönüşümünde kilit bir role sahiptir. Şirket, sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında atık ısıdan enerji üretimi, alternatif yakıt kullanımı ve yenilikçi çimento türleri geliştirme gibi projelerle ön plana çıkabilir.

Aynı zamanda, karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik teknoloji yatırımları ve uluslararası standartlara uygun üretim yöntemleriyle sektöre liderlik edebilir. Nuh Çimento'nun, Yeşil Mutabakat ve ETS gibi düzenlemelere uyum sağlamak için karbon azaltıcı teknolojilere yatırım yapması beklenmektedir. Bu durum, şirketin çevresel sorumluluklarını artırırken, ihracat pazarındaki rekabet gücünü korumasına yardımcı olacaktır.

Şirket, üretim süreçlerindeki enerji verimliliğini artırarak SKDM'nin yaratacağı mali yükleri hafifletebilir. Bu dönüşüm süreçlerinde Nuh Çimento'nun erken adaptasyon stratejileri benimsemesi hem şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını hem de Türkiye çimento sektörüne öncülük etmesini sağlayacaktır."

Kocaeli Sanayi Odası

"Odamızın kuruluş yılı olan 1989 yılından bu yana Odamız üyesi olan Nuh Çimento Sanayi A.Ş. ilimizin köklü firmaları arasında yer almaktadır. İSO tarafından açıklanan ilk 500 listesinde 2023 yılında 205. sırada yer alan firma, Odamızın da her yıl düzenlediği Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri ve Sürdürülebilir Performans Değerlendirme Organizasyonlarında ödüller almaya hak kazanarak bu kapsamdaki çalışmalarını tescillemiştir.

Kocaeli Sanayi Odası 28. Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri kapsamında; 2010 yılında Çevre Projesi Teşvik Ödülü, 2014 yılında Jüri Özel Ödülü, 2017 yılında Büyük Ölçekli İşletme Kategorisi Sektör Ödülleri Karma Sektör Ödülü, 2022 yılında ise Büyük Ölçekli İşletme Kategorisi Taş-Toprak Sektörü Çevre Ödülü'ne layık görülmüştür.

Söz konusu ödül organizasyonlarımızın saha çalışmalarında Nuh Çimento San. A.Ş.'nin iklim değişikliği ile mücadelede karbonsuzlaşma kapsamında sektördeki diğer firmalara örnek olabilecek iyi uygulamalarının olduğu tespit edilmiştir."

Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri

"Türkiye çimento sektörü üzerine yapılmış karbonsuzlaşma öngörüleri, öncelikli olarak finansman mekanizmalarının geliştirilmesi ihtiyacını ortaya koymaktadır. Enerji ve kaynak yoğun sektörlerde fosil kaynaklar yerine yenilenebilir enerji ve düşük karbonlu alternatif ham madde kullanımına geçiş için belli bir zamana ve ciddi finansmana ihtiyaç bulunmaktadır. Toplam yatırım ihtiyacı göz önünde bulundurulduğunda, sektör paydaşları, politika yapıcılar ve finans kuruluşlarının iş birliği yapması, teşvik mekanizmalarının oluşturulması ve finansman kaynaklarının artırılması kritik önem taşımaktadır.

Emisyon azaltım hedeflerine ulaşılmasında en kritik hususlardan biri de (özellikle klinkere) alternatif malzeme tedariki ve erişilebilirliğidir. Bu malzemenin teminini kolaylaştıracak ve sürekliliğini sağlayacak mevzuat düzenlemelerinin yapılması ve aynı zamanda bu malzemeleri atık olarak üreten sektörler/tesisler ile çimento sektörü arasındaki endüstriyel simbiyoz ilişkilerinin artırılmasına dönük teşvik edici uygulamalar geliştirilmesi yararlı olacaktır."

SKD Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

"Avrupa Yeşil Mutabakatı, Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Türkiye çimento sektörüne önemli dönüşüm fırsatları ve zorluklar getirmektedir. Bu düzenlemeler, düşük karbonlu üretim teknolojilerinin benimsenmesini teşvik ederken enerji verimliliğini ve döngüsel ekonomiyi sektörde öncelikli hale getirmiştir.

SKD Türkiye'nin 2021 yılından bu yana değerli bir üyesi olan Nuh Çimento, sektördeki lider rolüyle bu dönüşüm sürecinde örnek teşkil etmektedir. Şirketin düşük karbonlu üretim süreçleri ve yenilikçi çözümler geliştirme konusundaki öncü adımları hem sektördeki sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasında hem de küresel pazarda rekabet gücünü artırmada kritik bir rol oynamaktadır. SKD Türkiye olarak, bu dönüşümün tüm paydaşlar için olumlu bir etki yaratacağına inanıyoruz."

Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği

"Ülkemizde yakın dönemde İklim Kanunu'nun TBMM'de onaylanması beklenmektedir. Takiben kurulacak Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında, enerji yoğun sanayi sektörleri ve elektrik üretim sektörünün emisyon azaltım çalışmaları yapmaları beklenecektir. Benzer şekilde 2026'da mali yükümlülüğü başlayacak AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında, özellikle AB'ye ihracat yapan üreticilerin doğrudan ve dolaylı emisyonlarını azaltmaları önem taşıyacaktır.

Bu çerçevede, ihracat yapan bir üretici olarak Nuh Çimento'nun ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlaması rekabet avantajı yaratacaktır. Nuh Çimento ve diğer oyuncuların kısa ve orta vadede; enerji verimliliği, biyokütle içeren alternatif yakıt kullanımının artırılması ve klinker oranının düşürülmesi çalışmaları yapması, uzun vadede yeni teknolojileri uygulama projelerini takip etmeleri yol haritası olarak beklenmelidir."



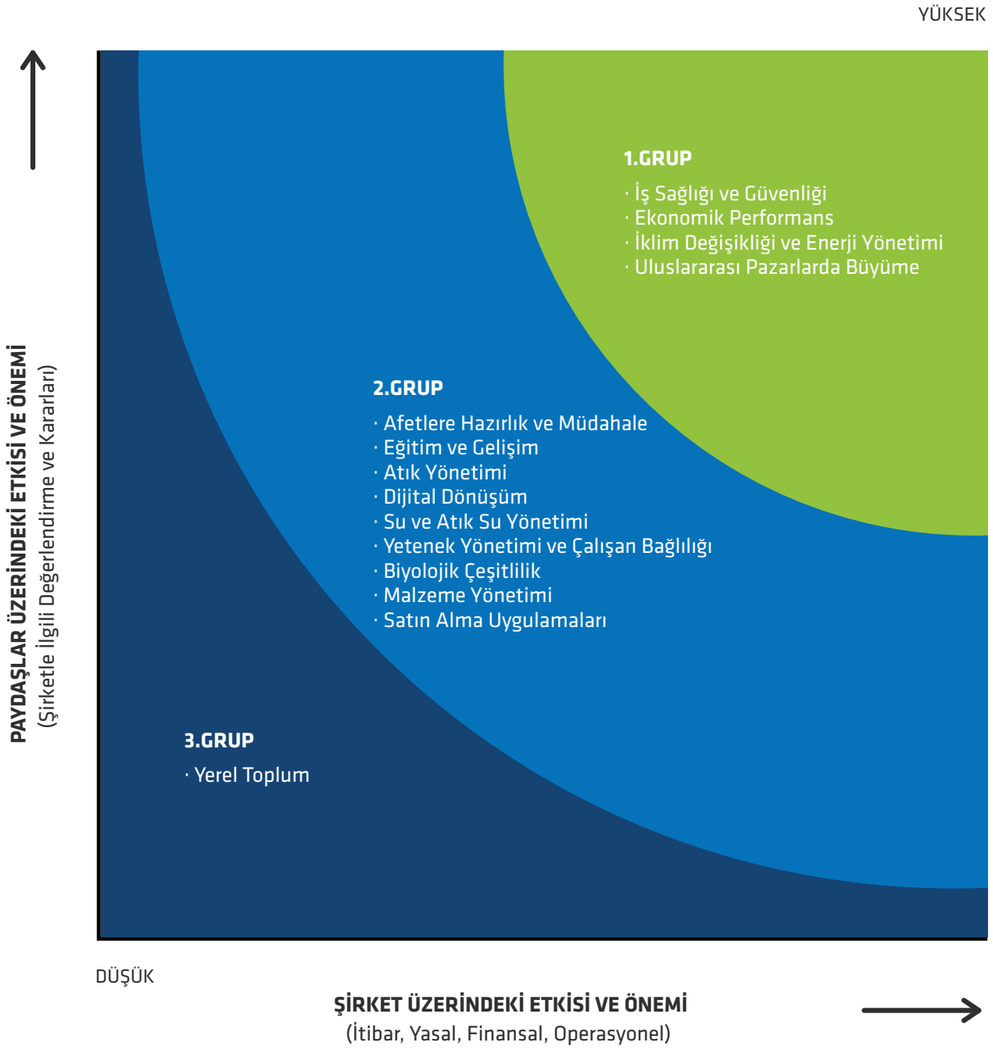
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı, geçtiğimiz yıllarda yaptığımız sektör analizleri, paydaş önceliklendirme anketleri ve üst yönetim strateji çalışmalarının ışığında, 2024 yılının dördüncü çeyreğinde, Sürdürülebilirlik Komitemiz ile gerçekleştirdiğimiz bir gözden geçirme toplantısı ile güncelledik.

Raporumuzun ana başlıklarını oluşturan öncelikli konularımız, 2030-2050 sürdürülebilirlik hedeflerimize paralel olarak, Yönetim Kurulumuz ve CEO'muzdan oluşan üst yönetimimiz tarafından onaylandı.

Raporumuzda ağırlıklı olarak ilk gruptaki konularla ilgili performansımızı aktarırken, ikinci gruptaki daha düşük öneme sahip konulara, gelecek yıllarda birinci grupta yer alabileceklerini düşünerek ana hatlarıyla yer verdik.

Stratejik Sürdürülebilirlik Konuları Matrisi

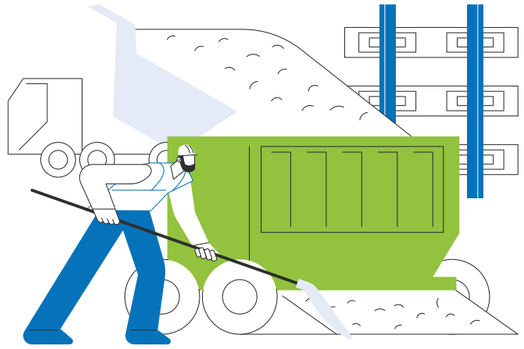


NUH ÇİMENTO DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ RİSKLERİ

Nuh Çimento'da ham madde üretiminden ürünlerimizin müşterilerimiz tarafından kullanılmasına kadar olan süreçlerdeki tüm sürdürülebilirlik etkilerimizi yan sayfadaki şemada aktarıyoruz. İki öncelik grubunda tespit ettiğimiz sürdürülebilirlik etkilerimizi bu değer zincirinde doğrudan ve dolaylı olarak iki kategoride inceliyoruz. Doğrudan ve dolaylı etkiler içeriğine bağlı olarak hem doğa/çevre hem de sosyal paydaşlarla ilgili olabilir.

Doğrudan etkiler yüzde yüz Nuh Çimento kontrolündeki ve aynı zamanda olasılığı ve şiddeti yüksek olabilecek konulara işaret ederken, dolaylı etkiler ise Nuh Çimento'nun yüzde yüz kontrolünde olmayan ve/veya olasılığı ve şiddeti o süreçte daha düşük olan konulardır.





HAM MADDE ÜRETİMİ
(MADEN SAHALARI)

Operasyon
- Delme
- Patlatma
- Ham Maddelerin Nakliyesi

Ham Maddeler
- Kalker
- Marn
- Kil

Sürdürülebilirlik Etkileri:
Doğrudan Etkiler
- Malzeme Yönetimi
- Biyolojik Çeşitlilik

Dolaylı Etkiler
- **İş Sağlığı ve Güvenliği**
- **İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi**
- Afetlere Hazırlık ve Müdahale

İklim Riskleri (Geçiş)
- Pazar Riskleri (Ham Madde Fiyatı)

KLİNKER VE ÇİMENTO ÜRETİMİ

Operasyon
- Kırma
- Homojenize Etme
- Öğütme
- Pişirme
- Soğutma

Ara Ürün
- Klinker

Operasyon
- Öğütme
- Stoklama
- Paketleme

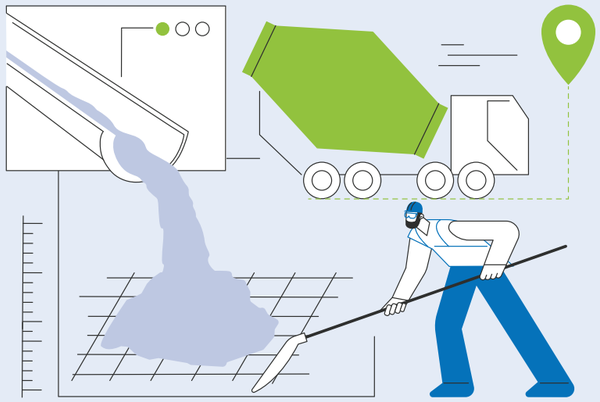
Ürün
- Çimento

Sürdürülebilirlik Etkileri:
Doğrudan Etkiler
- **İş Sağlığı ve Güvenliği**
- **İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi**
- Afetlere Hazırlık ve Müdahale
- Malzeme Yönetimi
- Atık Yönetimi

Dolaylı Etkiler
- Eğitim ve Gelişim
- Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
- Dijital Dönüşüm
- Su ve Atık Su Yönetimi

İklim Riskleri (Fiziksel)
- Şiddetli Fırtınalar ve Seller
- Su Stresi/kıtlığı

İklim Riskleri (Geçiş)
- Yasal Risk (Üretim Prosesleri)
- Yasal Risk (Raporlama)





MÜŞTERİLER

PAZARLAMA VE SATIŞ

Sürdürülebilirlik Etkileri:
Doğrudan Etkiler
- **Ekonomik Performans**

Dolaylı Etkiler
- **Uluslararası Pazarda Büyüme**

İklim Riskleri (Geçiş)
- Yasal Düzenlemeler (SKDM)
- Pazar Riskleri (Belirsizlik, Karbon Fiyatı)

Müşteri Grupları
- Bayiler
- Hazır Beton Üreticileri
- Endüstriyel Üreticileri
- İnşaat Şirketleri
- Müteahhitler
- İhracat Müşterileri

OPERASYON ÜRÜNLERİN NAKLİYESİ

Sürdürülebilirlik Etkileri:
Doğrudan Etkiler
- **İş Sağlığı ve Güvenliği**

Dolaylı Etkiler
- **İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi**
- Dijital Dönüşüm

Çevre, Toplum ve Şirket Üzerindeki Etki Açısından 1. Gruptaki Konularımız

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM HEDEFLERİMİZ (KISA VADELİ)

Geçtiğimiz yıldan bu yana sürdürülebilirlik adına belirlediğimiz hedeflerimizi büyük ölçüde gerçekleştirdik. İleriye dönük yeni projeleri ve çalışmaları dikkate alarak da birçok hedefimizi yükselttik. Ulaşamadığımız hedeflerimize yönelik açıklamalar ilgili hedefin altında yer alıyor.

EKONOMİK HEDEFLER

Ekonomik Performans	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2024)	Gerçekleşen (2024)	Hedef (2025)
Hissedarlarımıza sunduğumuz değeri artırmak	Net kâr oranı (%)	15	(Asgari) 15	12*	(Asgari) 15
Satın alımlarda yerel tedarikçileri yurt dışındaki tedarikçilere tercih etmek	Yurt içi satın alma oranı (%)	73	(Asgari) 75	86	(Asgari) 80
Uluslararası Pazarda Büyüme	**Performans Kriteri**	**Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)**	**Hedef (2024)**	**Gerçekleşen (2024)**	**Hedef (2025)**
İhracatımızı artırmak	İhracat oranı (%)	16	(Asgari) 69	63**	(Asgari) 62
Dijital Dönüşüm	**Performans Kriteri**	**Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)**	**Hedef (2024)**	**Gerçekleşen (2024)**	**Hedef (2025)**
Proses operasyonlarımızda dijital dönüşümü gerçekleştirmek	Dijital dönüşüm başlattığımız operasyonlarımızın oranı (%)	25	(Asgari) 75	76	(Asgari) 80

**2024 yılında enflasyonda kalıcı düşüş sağlamak amacıyla uygulanan sıkı para politikalarının sürdürülmesi hedef oranımızda sapma yaşanmasına sebep olmuştur.*

***Sert hava koşullarından dolayı birkaç sevkiyatımızın müşterilerimiz tarafından 2025 yılına ertelenmesi nedeniyle 2024 yılı hedefimize ulaşamadık.*

SOSYAL HEDEFLER

İş Sağlığı ve Güvenliği	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2024)	Gerçekleşen (2024)	Hedef (2025)
Can kaybıyla sonuçlanan iş kazalarını önlemek	Ölümlü kaza sayısı	0	0	0	0
İş kazası sıklığını düşürmek	Kaza sayısı (1 milyon iş saatinde ve gün kayıplı)	23	0	32	0
İş günü kaybıyla sonuçlanan kazaları önlemek	Kayıp iş günü (Kaza sonucu kayıp gün*kişi)	741	0	483	0
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	**Performans Kriteri**	**Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)**	**Hedef (2024)**	**Gerçekleşen (2024)**	**Hedef (2025)**
Çalışan devir oranının yükselmesini önlemek	Çalışan devir oranı (%)	7	(Azami) 7	7	(Azami) 7
Eğitim ve Gelişim	**Performans Kriteri**	**Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)**	**Hedef (2024)**	**Gerçekleşen (2024)**	**Hedef (2025)**
Çalışan başına sağlanan eğitim süresini artırmak	Kişi başı eğitim süresi (Saat)	29	(Asgari) 44	51	(Asgari) 48
Afetlere Hazırlık ve Müdahale	**Performans Kriteri**	**Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)**	**Hedef (2024)**	**Gerçekleşen (2024)**	**Hedef (2025)**
Her yıl düzenli tatbikat yapmak	Yıllık tatbikat sayısı	1	(Asgari) 1	6	(Asgari) 3

ÇEVRESEL HEDEFLER

Enerji	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2024)	Gerçekleşen (2024)	Hedef (2025)
Elektrik enerjisinin verimli kullanılmasını sağlamak	Bir ton ürün (çimento) başına kullanılan elektrik enerjisi (kWh/ton Çimento	109	(Azami) 106	112*	(Azami) 112
Isı enerjisinin verimli kullanılmasını sağlamak	Bir ton klinker üretimi için kullanılan ısıl enerji (Fırın 1) (kkal/kg Klinker)	840	(Azami) 765	780**	(Azami) 779
	Bir ton klinker üretimi için kullanılan ısıl enerji (Fırın 2) (kkal/kg Klinker)	777	(Azami) 764	789**	(Azami) 774
	Bir ton klinker üretimi için kullanılan ısıl enerji (Fırın 3) (kkal/kg Klinker)	725	(Azami) 735	735	(Azami) 740
Fosil yakıtların kullanımı yerine atıkların alternatif yakıt olarak kullanımını artırmak	Alternatif yakıt kullanımının toplam yakıt tüketimine enerji bazında oranı (%)	1,7	(Asgari) 0,5	1,2	(Asgari) 0.8
Yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektrik enerjisi oranı	WHR tesisi üretimi ve HES üretimi toplamının kullanılan toplam elektrik miktarına oranı (%)	15	(Asgari) 28	30	(Asgari) 29

**Değirmenlerde satış kaynaklı üretim duruşları ve klinkerden gelen elektrik yükündeki petrokok kullanımı kaynaklı artış, değerin yükselmesine sebep olmuştur.*

***Yakıtlarda kömürden petrokoka geçiş kalori artışına ve tonaj düşüşüne sebebiyet verdiği için birim hedefler tutmamıştır.*

Emisyon	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2024)	Gerçekleşen (2024)	Hedef (2025)
Üretim kaynaklı oluşan toz emisyonlarını azaltmak	Fırın 1 ana emisyon bacası toz emisyonu yıllık ortalama değeri (mg/Nm³)	18	(Azami) 15	8	(Azami) 10
	Fırın 2 ana emisyon bacası toz emisyonu yıllık ortalama değeri (mg/Nm³)	8	(Azami) 12	12	(Azami) 12
	Fırın 3 ana emisyon bacası toz emisyonu yıllık ortalama değeri (mg/Nm³)	14	(Azami) 15	15	(Azami) 15
Kapsam 1 emisyonlarını azaltmak	Klinker (kg CO_2/ton Klinker)	857	(Azami) 864	872*	(Azami) 874
	Çimento (kg CO_2/ton Çimento)	747	(Azami) 770	769	(Azami) 770
	Çimentomsu (kg CO_2/ton Çimentomsu)	781	(Azami) 760	785*	(Azami) 770
	2017 yılına göre azaltım oranı (%)	-	2	0*	0
Kapsam 1 + 2 emisyonlarını azaltmak	Klinker (kg CO_2/ton Klinker)	920	(Azami) 910	913*	(Azami) 915
	Çimento (kg CO_2/ton Çimento)	802	(Azami) 795	805*	(Azami) 805
	Çimentomsu (kg CO_2/ton Çimentomsu)	838	(Azami) 800	822*	(Azami) 805
	2017 yılına göre azaltım oranı (%)	-	4	2*	1
	2017 yılına göre azaltım oranı (karbon yakalama dâhil) (%)	-	4	2*	1

**Yakıtlarda kömürden petrokoka geçiş kalori artışına ve tonaj düşüşüne sebebiyet verdiği için birim hedefler tutmamıştır.*

Malzeme ve Ham Madde	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2024)	Gerçekleşen (2024)	Hedef (2025)
Doğal kaynaklar yerine atıkların alternatif ham madde olarak kullanımını artırmak	Alternatif ham madde kullanım miktarı (Çevre Mevzuatı kapsamında beyanı yapılan, hafriyat hariç miktar) (ton/yıl)	426.701	(Asgari) 250.000	400.105	(Asgari) 350.000
Atık	**Performans Kriteri**	**Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)**	**Hedef (2024)**	**Gerçekleşen (2024)**	**Hedef (2025)**
Çıkan atıkların bertaraf yerine geri kazanıma gönderilmesini sağlamak	Geri kazanıma gönderilen atıkların toplam çıkışı yapılan atıklara oranı (%)	88	(Asgari) 90	91	(Asgari) 90
Su ve Atık Su	**Performans Kriteri**	**Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)**	**Hedef (2024)**	**Gerçekleşen (2024)**	**Hedef (2025)**
Kullanılan toplam su miktarını belli bir seviyenin altında tutmak	Tüketilen yıllık su miktarı (m^3)	1.387.863	2.100.000	1.978.867	2.100.000
	Toplam atık sular bazında geri kazanılan atık su miktarı (%)	0	50	62	60
Arıtma tesisi çıkışındaki atık suların tekrar kullanımını sağlamak	Fiziksel arıtma tesisinde geri kazanılan su miktarı (%)	0	75	99	80
	Biyolojik arıtma tesisinde geri kazanılan su miktarı (%)	0	0	0	0
Biyolojik Çeşitliliğin Korunması	**Performans Kriteri**	**Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)**	**Hedef (2024)**	**Gerçekleşen (2024)**	**Hedef (2025)**
Biyolojik çeşitlilik açısından özel türlerin yetiştirildiği ve yaşadığı bölgelerde ve koruma altındaki diğer alanlarda faaliyet göstermemek	Biyolojik çeşitlilik açısından koruma altındaki alanlarda gösterilen faaliyet sayısı	0	0	0	0
Doğaya yeniden kazandırma (rehabilitasyon) projeleri hazırlamak ve yetkili mercilere onaylatmak	Doğaya yeniden kazandırma projeleri için onaylanan maden sahası oranı (%)	100	100	100	100

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM HEDEFLERİMİZ (ORTA VE UZUN VADELİ)

NUH ÇİMENTO SU VERİMLİLİĞİ HEDEFLERİ	2024 (Gerçekleşen)	2024 (Gerçekleşen)	2030 Hedefi	2030 Hedefi	2050 Hedefi	2050 Hedefi
	Denize Deşarj	Geri Dönüşüm Oranı	Denize Deşarj	Geri Dönüşüm Oranı	Denize Deşarj	Geri Dönüşüm Oranı
Biyolojik Arıtma	%100	%0	%50	%50	%0	%100
Fiziksel Arıtma	%1	%99	%0	%100	%0	%100
Toplam Atık Su	**%38**	**%62**	**%25**	**%75**	**%0**	**%100**

NUH ÇİMENTO ENERJİ VERİMLİLİĞİ HEDEFLERİ (%)	2024 (Gerçekleşen)	2030 Hedefi	2050 Hedefi
Yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektrik enerjisi oranı	%30	%40	%100
Alternatif kaynaklardan (atık) ısı enerjisi sağlama oranı	%1,2	%20	%40

NUH ÇİMENTO KARBON AZALTIM HEDEFLERİ			2024 (Gerçekleşen)	2030 Hedefi	2050 Hedefi
Kapsam 1	Klinker	kg CO_2/ton Klinker	872	739	696
	Çimento	kg CO_2/ton Çimento	769	680	640
	Çimentomsu	kg CO_2/ton Çimentomsu	785	618	561
	2017 yılına göre azaltım oranı	%	%0	%21	%30
Kapsam 1 + 2	Klinker	kg CO_2/ton Klinker	913	783	696
	Çimento	kg CO_2/ton Çimento	805	720	640
	Çimentomsu	kg CO_2/ton Çimentomsu	822	655	561
	2017 yılına göre azaltım oranı	%	%2	%22	%35
	2017 yılına göre azaltım oranı (Karbon yakalama dâhil)	%	%2	%22	%100

**2050 yılında karbon yakalama ile kalan emisyonları da tutarak karbon net sıfır emisyon hedefimizi gerçekleştireceğiz.*

ULUSLARARASI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STANDARTLARINA UYUM

SASB Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu Göstergelerine Uyumumuz

SASB Başlıkları	SASB İnşaat Malzemeleri Standardı Performans Göstergeleri *(Tüm Göstergelere Yönelik Performans Sonuçları **Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz** Bölümünde yer alıyor.)*	Nuh Çimento Çalışmalarının Rapordaki Yeri
İş Gücü Sağlık ve Güvenliği	Toplam kaydedilebilir kaza oranı	**İş Sağlığı ve Güvenliği**
Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1 emisyonları	**İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi**
Hava Kalitesi	NOx ve SOx gibi hava kirleticileri	**İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi**
Enerji Yönetimi	Toplam tüketilen enerji; elektrik, alternatif kaynaklar ve yenilenebilir kaynaklar	**İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi**
Ürün İnovasyonu	Üretim ve kullanım sırasında enerji, su ve malzeme tasarrufu sağlayan ürünler	**İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi**
Su Yönetimi	Toplam su çekimi ve bunun içindeki geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su oranı	**Su ve Atık Su Yönetimi**
Atık Yönetimi	Faaliyetlerden kaynaklı atıklar içindeki tehlikeli atık ve geri dönüştürülen atık oranları	**Atık Yönetimi** **Malzeme Yönetimi**
Biyoçeşitlilik Etkileri	Aktif çalışma alanları ile ilgili çevre yönetim politikaları; etkilenen ve restore edilen alanlar	**Biyolojik Çeşitliliğin Korunması**

UNPRI Sorumlu Yatırım Prensiplerine Uyumumuz

Nuh Çimento olarak, BM Sorumlu Yatırım Prensipleri **(UNPRI)** imzacısı olmamakla beraber tüm yatırım kararlarımızda UNPRI'ın altı ilkesini gözetiyoruz.

UNPRI İlkeleri	Nuh Çimento'da Ne Yapıyoruz?
ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) konularını yatırım analizi ve karar verme süreçlerine entegre ediyoruz.	Yatırım kararlarımızı ÇSY kapsamındaki tüm politikalarımıza uygunluğunu gözeterek veriyoruz.
Bu konuyu aktif olarak sahipleniyoruz ve ÇSY konularını sahiplik politikalarımıza ve uygulamalarımıza entegre ediyoruz.	Uzun vadeli ÇSY konularıyla ilgili yönetim kararlarını ve ilgili yatırımları kamuya açık iletişim platformlarımızda açıklıyoruz.
Yatırım yaptığımız kuruluşların ÇSY uygulamalarını uygun şekilde bildirmelerini isteyeceğiz.	Tüm şirket ve tesislerimizi kapsayan entegre faaliyet raporlarımızda ÇSY sürdürülebilirlik kapsamındaki hedeflerimize yönelik ilerlemelere detaylı yer veriyoruz.
İlkelerin yatırım sektöründe kabul edilmesini ve uygulamaya konmasını destekliyoruz.	Hizmet sağlayıcılarımızın ÇSY beklentilerimizi karşılamalarını bekliyor ve karşılamayanlarla ilişkilerimizi tekrar gözden geçirecek süreçler geliştiriyoruz.
İlkelerin uygulanmasındaki etkinliğimizi geliştirmek için birlikte çalışıyoruz.	Araçları paylaşmak, kaynakları birleştirmek ve yatırımcı raporlamasını bir öğrenme kaynağı olarak kullanmak amacıyla BIST LSEG* gibi platformlara katılıyoruz.
Her birimiz faaliyetlerimizi ve ilkeleri uygulama yolundaki ilerlemeleri raporluyoruz.	'Uy veya Açıkla' yaklaşımını kullanarak ilkelerle bağlantılı ilerlemeyi ve/veya başarıları yıllık olarak raporluyor ve daha geniş bir paydaş grubunun farkındalığını artırmak için entegre raporlamadan yararlanıyoruz.

** Refinitiv'in ismi LSEG olarak değişti.*

Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Davranışına İlişkin OECD Kılavuz İlkelerine Uyum

2024 yılında OECD Kılavuz İlkeleri kapsamında yaptığımız bir boşluk analizi ile şirketimizde bu sorumluluk ilkeleri kapsamında geliştirebileceğimiz alanları belirledik.

Bu analizi içeren **OECD Kılavuz İlkeleri Uyum Raporumuz** web sitemizde yer alıyor.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Desteğimiz

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 17'sine de hizmet eden proje ve uygulamalarımıza raporumuzda yer verdik. Bu küresel amaçların her zaman takipçisi olmayı ve onları destekleyecek faaliyetlere öncelik vermeyi taahhüt ediyoruz.

SKA Amblem	Sürdürülebilir Kalkınma Amacının Açıklaması	Nuh Çimento'daki Bu Amaca Göre Yaklaşım ve Uygulamalarımız	Nuh Çimento Çalışmalarının Rapordaki Yeri
	**SKA 1:** Yoksulluğun tüm biçimlerini her yerde sona erdirmek	Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı **Etki:** Bölgesel düzeyde kırılgan grupların desteklenmesi İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi **Etki:** Bölgede balıkçılığın gelişmesi ve ekonominin canlanması	**Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk** **Biyolojik Çeşitliliğin Korunması**
	**SKA 2:** Açlığı bitirmek, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşmak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek	İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi **Etki:** Bölgede küçük çaplı gıda üreticilerinin (olta balıkçıları) istihdam olanaklarının artması	**Biyolojik Çeşitliliğin Korunması**
	**SKA 3:** Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak	Sağlık konusunda bilinçlendirici ve mesleki eğitimler: Kadın Sağlığı, Kanser Taramasının Önemi, HPV Aşısı, İSG Mühendisleri Projesi **Etki:** Toplumun genelini tehdit eden bulaşıcı hastalıklar ve mesleki kazalara yönelik farkındalık	**İş Sağlığı ve Güvenliği**
	**SKA 4:** Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek	Nuh Akademi Platformu, Nuh Kampüs Programı ÇEİS İSG Liderlik Programı **Etki:** Yaşam boyu öğrenme fırsatlarının teşvik edilmesi	**Eğitim ve Gelişim**
	**SKA 5:** Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek	İşe alım ve istihdamın her aşamasında kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği prensiplerine bağlı süreçler yürütüyoruz. **Etki:** Kadın istihdamının artırılması	**Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı**
	**SKA 6:** Herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak	Sürdürülebilir Su Projesi Atık Saha Sularının Arıtılarak Yeniden Kullanılması Olası afetlerde su ihtiyacının karşılanması **Etki:** Su tüketimini azaltmak ve temiz suyu erişilebilir kılmak	**Su ve Atık Su Yönetimi**
	**SKA 7:** Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak	Enerji Verimliliği Proje ve Yatırımları Temiz Enerji Üretimi (WHR ve HES) **Etki:** Enerji tüketimini azaltmak ve enerjiyi erişilebilir kılmak	**İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi**
	**SKA 8:** İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek	Nuh Akademi Platformu, Nuh Kampüs Programı ÇEİS İSG Liderlik Programı **Etki:** İnsana yakışır çalışma ortamını istikrarlı ve kapsayıcı büyümeyle desteklemek	**Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı**
	**SKA 9:** Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek	E-Dump Truck Retrofit Projesi, Koca Yusuf Çoklu Hava Şoklama Sistemi **Etki:** Ömrünü tamamlamış iş makinelerini elektrikliye dönüştürerek ekonomik ömürlerini uzatmak ve daha çevre dostu ekipman kullanmak	**İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi**

SKA Amblem	Sürdürülebilir Kalkınma Amacının Açıklaması	Nuh Çimento'daki Bu Amaca Göre Yaklaşım ve Uygulamalarımız	Nuh Çimento Çalışmalarının Rapordaki Yeri
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	**SKA 10:** Ülke içinde eşitsizlikleri azaltmak	Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı **Etki:** Bölgesel düzeyde kırılgan grupların desteklenmesi	Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	**SKA 11:** Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak	Düşük klinkerli yeşil ürün üretimi, alternatif yakıt ve alternatif ham madde kullanımı **Etki:** Çevreci ürünlerle binaların karbon ayak izini azaltmak	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	**SKA 12:** Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak	WHR ve HES Tesisleri ile yenilenebilir enerji üretimi ve tüketimi, Sürdürülebilir Su Projesi, alternatif yakıt ve alternatif ham madde kullanımı, Sıfır Atık Politikası, sürdürülebilir atık yönetimi **Etki:** Tesis içi temiz enerji kullanımı, doğal kaynakların verimli kullanımı, atık oluşumunun önlenmesi	Malzeme Yönetimi
13 İKLİM EYLEMİ	**SKA 13:** İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek	Düşük klinkerli yeşil ürün üretimi, WHR ve HES Tesisleri ile Yenilenebilir Enerji Üretimi, E-Dump Truck Retrofit Projesi **Etki:** Çevreci ürünlerle, ürün karbon ayak izini azaltmak	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
14 SUDAKİ YAŞAM	**SKA 14:** Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir şekilde kullanmak	İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi Atık Saha Sularının Arıtılarak Yeniden Kullanılması, Sürdürülebilir Su Projesi **Etki:** Denizlerimizi ve deniz kaynaklarımızı korumak	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması Su ve Atık Su Yönetimi
15 KARASAL YAŞAM	**SKA 15:** Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek; biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek	Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı, Sıfır Atık Politikası ve Sürdürülebilir Atık Yönetimi **Etki:** Belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık sorununa çözüm olmak	Atık Yönetimi
16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	**SKA 16:** Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adalete erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak	Kurumsal Yönetimin adalet, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemek. **Etki:** Üyesi olduğumuz sektörel birlik ve sivil toplum örgütlerinde bu ilkeler ışığında barışçıl ve kapsayıcı tutum sergilemek	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum Kurumsal Üyeliklerimiz
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	**SKA 17:** Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmak	İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi'nde Kocaeli Büyükşehir Belediyesi ile İş Sağlığı ve Güvenliği Liderliği Projesinde ÇEİS ile **Etki:** Bölgesel / Yerel Amaçlar için İş Birlikleri	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması İş Sağlığı ve Güvenliği

Uygulamalara daha detaylı yer verdiğimiz **Nuh Çimento Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Raporu** web sitemizde yer alıyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARIMIZ VE İŞ BİRLİKLERİMİZ

2024 yılında bir yandan sürdürülebilirlik ve ilgili hedeflerimize hizmet eden projeleri iş birlikleriyle geliştirip yürütürken bir yandan da şirket içinde verimlilik projelerine odaklanmaya devam ettik. Raporumuz içinde ilgili bölümlerde detaylarıyla yer verdiğimiz, geçtiğimiz yıllarda başlayıp 2024'te de devam eden ve yeni projelere dair özet bilgiler aşağıdaki tabloda yer alıyor.

Dış Paydaş İş Birlikleri ile Yürüttüğümüz Projeler

Proje Adı	İş Birliği Yapılan Kurum	Rapordaki Yeri
İSG Mühendisleri Projesi	ÇEİS	İş Sağlığı ve Güvenliği
İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP)	ÇEİS	İş Sağlığı ve Güvenliği
Nuh Kampüs Programı	Kocaeli Üniversitesi	Eğitim ve Gelişim
E-Dump Truck Retrofit Projesi	ABB	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi	Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ve TAGEM'e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE)	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması

Şirket İçinde Yürüttüğümüz Projeler

Proje Adı	Rapordaki Yeri
Sürdürülebilir Su Projesi	Su ve Atık Su Yönetimi
Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı	Malzeme Yönetimi
Koca Yusuf Çoklu Hava Şoklama Sistemi	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
Opti Mix Projesi Optimum Ham Madde Yönetimi	Malzeme Yönetimi
Agrega ve 40-90 Üretimi	Malzeme Yönetimi



62-66

Ekonomiye Katkılarımız 62
Uluslararası Pazarlarda Büyüme 64
Dijital Dönüşüm 66

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Nuh Çimento olarak gerek tedarik ve bayi/müşteri ağlarımız, gerekse istihdam, üretim ve ihracatımız ile önemli bir ekonomik faaliyet sürdürüyor, ülkemizin ekonomisine katkıda bulunuyoruz. 2024 yılında kaynak ve üretim verimliliğini artırmak amacıyla 798 milyon TL yatırım yaptık. 2024'te müşteri memnuniyet oranı yüzde 95'e ulaştı. 2024 yılında, 3 numaralı üretim hattının yapay zekâ ile yönetim süresi toplam üretim süresinin yüzde 63'üne ulaştı.

EKONOMİYE KATKILARIMIZ

Hedefimiz
Hissedarlarımıza sunduğumuz değeri artırmak

Gerçekleşen 2024
%12

Hedef 2025
Asgari %15

Nuh Çimento'da sürdürülebilir büyümemizin temelinde paydaşlarımızın menfaatlerini her zaman gözetiyor olmamız yatıyor. Kârlılık amaçlı ticari faaliyetlerimizi sürdürürken sadece yatırımcı ve hissedarlarımız için değil, çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden devletimize ve birlikte yaşadığımız yerel toplumun tüm üyelerine değer sunma hedefiyle çalışıyoruz.

Başta Yönetim Kurulumuz, CEO'muz ve Genel Müdürümüz olmak üzere tüm departmanlar ekonomik performansın yönetilmesinden sorumludur. Performansımızın artması için aldığımız aksiyonlar arasında yeni yatırımlar, kıyaslama çalışmaları ve maliyet düşürücü çalışmalar yer alıyor. Yapmış olduğumuz yatırımlar ve yarattığımız ihracat olanaklarıyla istihdama ve ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamaya devam ediyoruz. Nuh Çimento olarak grubumuzun yarattığı dolaylı ekonomik etkilerin en önemlisi vergi ödemeleridir. Türkiye'de ve Kocaeli'nde yıllardır en yüksek vergi ödeyen mükellefler arasında yer alıyoruz. Nuh Çimento, 2023 verilerine göre Kocaeli Vergi Dairesi'nde en çok kurumlar vergisi ödeyen 9. mükelleftir.

Yüksek kaliteli ürünlerimiz, uluslararası pazarda talep görüyor ve müşteri sadakati kazanıyor. İhracat faaliyetlerimiz bir yandan Türkiye ekonomisine olumlu katkı yaparken diğer yandan ülkemizi dünya çimento pazarında temsil etmemizi sağlıyor.

Hissedarlarımız ve yatırımcılarımız için kârlılığın sürekliliğini sağlamak üzere gerekli yatırım, pazar ve strateji planlarımızı oluşturuyoruz. Müşteri memnuniyetini sağlamak ve onlar için değer yaratmak amacıyla ürün ve hizmetle ilgili gelen her şikâyeti kayıt altına alıyor, Yurtiçi Satış Direktörlüğü ve Satış Sonrası Kalite İzleme Bölümü ile koordineli olarak çalışarak müşteri talep ve şikâyetlerini en kısa sürede çözümlüyoruz.

Müşteri Memnuniyeti, Sağlığı ve Güvenliği

Organizasyonda, müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla; müşteri istek ve ihtiyaçlarını zamanında, istenilen kalitede ve sürekli olarak karşılamak için üst yönetim, yurt içi ve yurt dışı satış departmanları ve satış sonrası kalite izleme başta olmak üzere tüm çalışanlar koordinasyon içinde hareket ediyor. Müşteri memnuniyeti çalışmalarımız kapsamında aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştiriyoruz:

- Çalışmayı planladığımız müşteriler için kurumsal kimliğe uyum ve süreklilik gibi konularda analizler yapıyor ve gerekli aksiyonlar alıyoruz.
- Belirli platformlarda müşterilerle buluşuyor veya müşteri ziyaretleri yapıyoruz.
- Müşterilerin öneri ve şikâyetlerini sözlü olarak veya e-posta yoluyla alıyoruz.
- Şikâyet ile ilgili QDMS (Quality Management Document System-Kalite Yönetim Doküman Sistemi) sistemi üzerinde DÖF (Düzenleyici ve Önleyici Faaliyetler) açıyor ve şikâyetleri değerlendirerek ilgili departmanlara (üretim, liman, satın alma gibi) bildirimde bulunuyoruz.
- Şikâyet konusunda müşteri ile sözlü olarak ve e-posta yoluyla iletişime geçiyor ve müşteri ziyaretleri yapıyoruz.
- Yılda bir kez Müşteri Memnuniyeti Anketi hazırlıyor ve müşterilerimize gönderiyoruz.
- Müşterilerden gelen anket sonuçları ışığında çıkan memnuniyet puanı ile ürün kalitesi, müşterilerle ilişkiler, siparişlerin zamanında karşılanması ve satışlarımızın sürdürülebilirliği gibi konularda kendimizi değerlendiriyoruz.

Müşteri Şikâyetleri

2024 yılında müşterilerimizden toplam 9 adet şikâyet geldi ve ortalama bir gün içerisinde müşterilerimize dönüş yaptık. 16 gün içerisinde şikâyete konu olan problemin çözülmesini sağladık. Tüm şikâyetleri değerlendirilerek sorunları çözdük ve müşteri memnuniyeti sağladık.

2024'te satışlarımızın yüzde 63'ü ihracat olarak gerçekleşti. 2024 yılında müşteri memnuniyeti oranımız %95 oldu.

Sorumlu Pazarlama

Nuh Çimento pazarlama stratejisi uyarınca, doğaya ve insana saygılı, tüketici sağlığına ve güvenliğine fayda sağlayan ürünlerin satışını yapmak için azami özen gösteriyoruz. Tüm satış süreçlerimizde müşteri gizliliğine önem veriyor, müşteri bilgilerini yasal merciler dışında üçüncü kişilerle kesinlikle paylaşmıyoruz. Şirket olarak her zaman adil ticaretten yana bir duruş sergiliyoruz.

Satın Alma Sistemlerimiz ve Tedarikçi Seçimi

En güncel SAP Tedarikçi Değerlendirme yazılımları ve Satın Alma Portalı Projesi gibi uygulamalarımızla uluslararası standartlarda satın alma süreçleri oluşturduk. Bu sayede, yasal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği, maliyet avantajı, çevresel uyum, enerji verimliliği, kalite ve sürdürülebilirlik konularında standartların kontrol edilebilmesini sağlıyoruz. Grubumuzun tüm şirketleri için geçerli olan Satın Alma Prosedürümüz Yönetim Kurulumuz tarafından onaylıdır. Ham madde, enerji, mekanik bakım vb. kritik mal grubu tedarikçilerimiz etkin bir ön değerlendirme sisteminden geçirilirler. Tedarikçilerin tedarik performansları yıl sonunda yapılan kullanıcı anketleri ile puanlanır.

Tedarikçi İzleme ve Değerlendirme Sistemi

Nuh Çimento olarak kalite sistemleri ile sahadaki tedarikçilerimizi düzenli olarak kontrol ediyoruz.

- İnceleme için öncelikle saha ziyareti genel bilgilerini sağlıyoruz. Bu bilgiler, tedarik ettiğimiz ham madde türü ve nakliye bakımından fabrikaya uzaklığı dolayısıyla Kapsam 3 emisyonları açısından önem teşkil ediyor.
- Mevcut yönetim sistemi veya ürün belgelerini inceleyerek, tedarik ettiğimiz ürünü sonraki aşamalarda analiz ediyoruz. Bu analizler sonucunda ürünün üretimimize uygunluğunu test ediyoruz.
- Son olarak konu ile ilgili raporumuzu hazırlıyor ve sonuçları tedarikçi firma ile paylaşıyoruz.

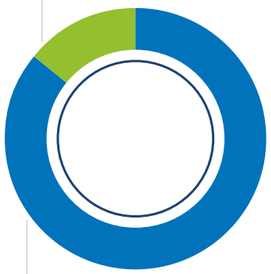
Bu süreçte tedarikçi listemizdeki kritik tedarikçilerimizi yılda bir, diğer tedarikçilerimizi ise iki yılda bir değerlendiriyoruz. Tedarikçi değerlendirmemizi "Nuh Çimento Tedarikçi Listesi ve Değerlendirme Formu"nda yer alan Liderlik, Planlama, Destek, Operasyon, Performans Değerlendirme, İyileştirme vb. konu başlıklarını içeren sorular ile gerçekleştiriyoruz. Değerlendirme sonuçlarında ulaşılan puanlara göre şirketimize uygun tedarikçilerle çalışmaya devam ediyoruz.

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. olarak ana hedefimiz, ihtiyacımız olan mal ve hizmetleri en uygun koşullarda hizmet veren tedarikçilerden satın almak ve tedarikçilerimizin gelişim alanlarını belirleyerek hizmet kalitemizin iyileşmesini sağlamaktır.

Çalışanlarının toplu sözleşme haklarının risk altında olduğu tespit edilen ya da bu risklerin yüksek olduğu ülke ve coğrafyalarda faaliyet gösteren tedarikçilerimiz mevcut değildir.

Tedarik Maliyetlerimizin Dağılımı

%14
1.566 milyon TL
Yurt Dışı Satın Alma



%86
9.458 milyon TL
Yurt İçi Satın Alma

Satın Alma Uygulamalarımız ile Yerel Ekonomiye Destek

Nuh Çimento Grubu olarak sunduğumuz ve rekor satış seviyelerine ulaşan ürünlerimizin hazırlanmasından satışa sunulmasına kadarki süreçlerde satın aldığımız ham madde, ürün ve hizmetlerle önemli bir ekonomi yaratıyoruz.

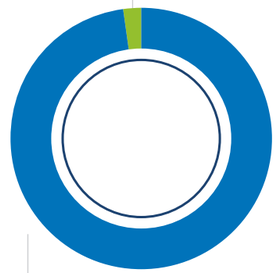
2024 yılsonu itibarıyla tedarikçilerimizin sayısı 2.243 oldu. Bunlardan 259 tanesi birden fazla şirketimize hizmet veriyor.

2024'te, Nuh Çimento, Nuh Yapı, Nuh Beton ve Çim-Nak'a ait toplam 11 milyar TL olan tedarikçi harcamalarının yüzde %85,79'unu yurt içindeki yerel tedarikçilerimizden aldığımız mal ve hizmetler için yaptık. Nuh Çimento'nun bu toplam içindeki payı yaklaşık yüzde 49'dur.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Tedarikçilerimizin Sayısı

%2
46
Yurt Dışı



%98
2.197
Yurt İçi

Nuh Çimento Satın Alma Politikası web sitemizde yer alıyor.

2024'te Devam Eden Yatırımlarımız

Nuh Çimento'da kaynak ve üretim verimliliği hedefleriyle her yıl yaptığımız onarım ve modernizasyon yatırımlarına 2024'te de devam ettik. Enerji ve malzeme verimliliğinin yanı sıra çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini koruma açısından önemli olan bu yatırımlara yaklaşık 798 milyon TL finansman aktardık.

- Fırın 1-2 Modernizasyon Yatırımı
- Pnömatik Sevk Hattı Yatırımı
- Sintine Kazan Yatırımı
- WHR 12 MW Türbin Yapımı Yatırımı
- Liman İltisak Hattı Yatırımı

ULUSLARARASI PAZARLARDA BÜYÜME

Hedefimiz
İhracatımızı Artırmak

Gerçekleşen 2024
%63

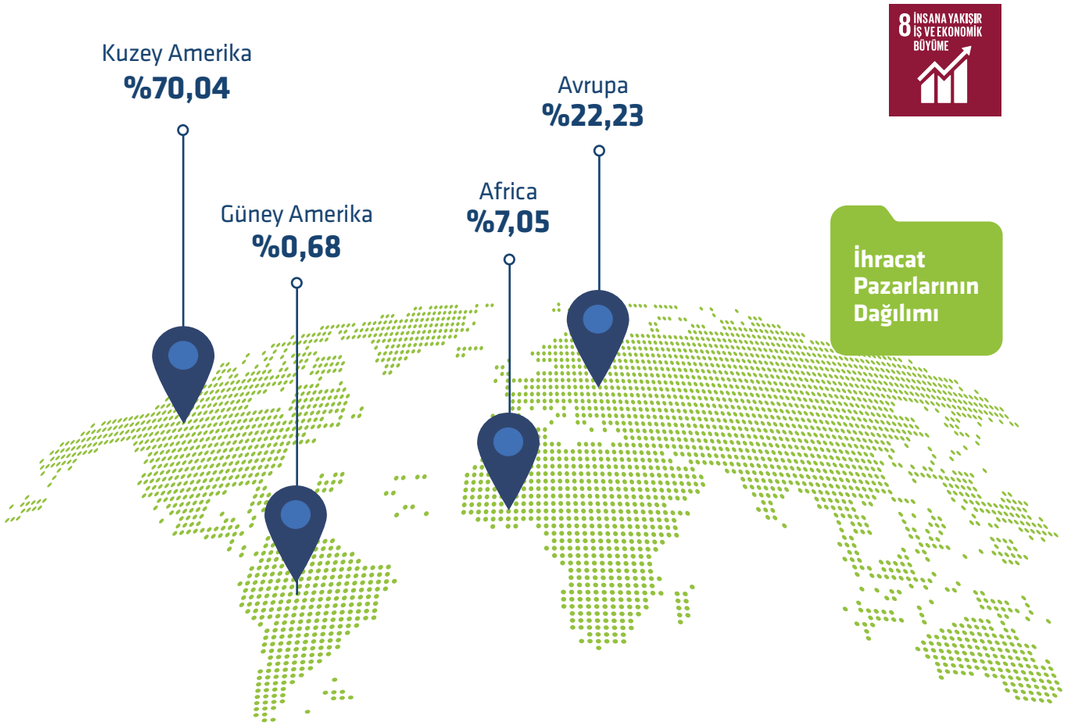
Hedef 2025
Asgari %62

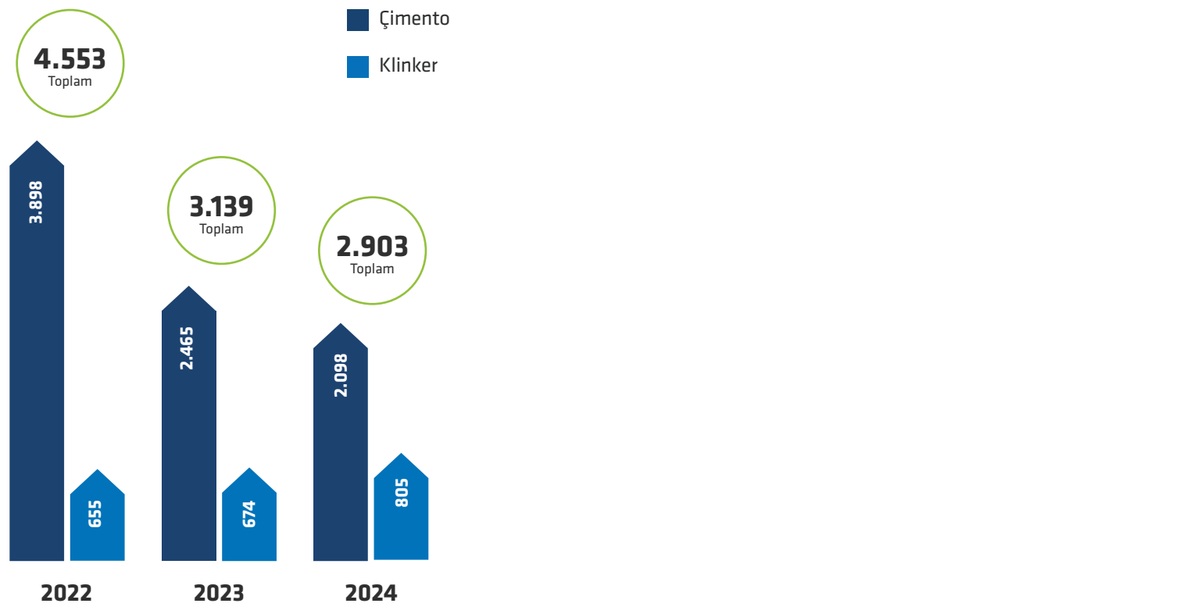
2024 yılının ilk on ayında Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKÇİMENTO) üyelerinin toplam çimento üretimi geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 5,4'lük artışla, 71 milyon 256 bin tona ulaştı. Birliğin istatistik verilerine göre, 2024 Ocak-Ekim döneminde üyelerin toplam ihracat miktarı 10 ayda geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 16,9 oranında gerileyerek, 10 milyon 959 bin tona düştü.

Nuh Çimento olarak 2024 sonu itibarıyla, Türk Çimento Sektörü toplam ihracatının %17'sini, Türkiye'den deniz yolu ile yapılan ihracatın ise %20'sini gerçekleştirdik. Ayrıca 2024 yılında Türkiye'den ABD'ye yapılan çimento ihracatındaki payımız %34 oldu.

Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB) tarafından 2024 yılında düzenlenen, 2023 Yılı İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde klinker sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" kategorisinde şampiyonluk, genel çimento sektörü (klinker dâhil) "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" ve gri çimento sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" kategorilerinde ikincilik ödüllerini kazandık.
Sadece kendi sektörümüzde değil Türkiye'nin ihracat performansında da öncülüğümüzü koruduk ve 2024 yılında açıklanan, 2023 Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) ilk 1.000 İhracatçı Listesinde 141. sırada yer alırken, çimento üreticileri arasında ise 2. sırada yer aldık.

Kuzey Amerika, Afrika ve Avrupa'da 50'den fazla ülkeye ürünlerimizi ihraç ediyoruz. 2024 yılında ihracatımız, Kuzey ve Güney Amerika'ya yaptığımız ihracat tutarının 2023'e göre yaklaşık yüzde 16 oranında azalmasına bağlı olarak toplamda dolar bazında yüzde 23,5 geriledi ve 148 milyon dolar olarak gerçekleşti. Bunun yanı sıra Avrupa ve Afrika'ya olan ihracatımız arttı.





DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Hedefimiz
Proses operasyonlarımızda dijital dönüşümü gerçekleştirmek

Gerçekleşen 2024
%76

Hedef 2025
Asgari %80

Nuh Çimento'nun dijital dönüşüm yolculuğu, 1995 yılında IBM AS 400 bilgisayar sistemleri ile donatılmasıyla başladı. 2000 yılında Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) yazılımlarının devreye alınması, bu dönüşümün önemli bir adımı oldu. Üretimin farklı aşamalarına yerleştirilen otomasyon sistemleri, veri tabanı, kalite yönetim sistemleri, fiber altyapıların kurulumu, doküman yönetim sistemi ve bayi ile intranet portallarının açılmasıyla süreç sürekli olarak ilerledi. Mevcut altyapı ve sistemler düzenli aralıklarla ve ihtiyaç doğrultusunda güncellendi.

Bu yatırımlar, şirket genelinde performans artışı sağladı. Yenilenen otomasyon sistemleriyle satış süreçleri daha hızlı ve kontrollü bir şekilde gerçekleşmeye başladı. Bayi Müşteri Portalı aracılığıyla müşteriler, verilere daha hızlı ve kolay erişim, Sipariş Yönetim Sistemi ile bayiler online sipariş verebilme imkânına kavuştu. Ayrıca, teknik altyapı ve yazılım süreçlerindeki güncellemeler sayesinde destek ve efor maliyetleri minimum seviyeye indirildi.

BT altyapısında kullanılan bilgisayar ve diğer cihazların çevreye en az zarar verecek şekilde geliştirilmesi amacıyla e-belge dönüşümünü hayata geçirdik. Sistem odasında kullanılan güç kaynakları ve iklimlendirme kontrollerine yönelik gereksinimleri belirleyerek bu alanlarda iyileştirme çalışmaları gerçekleştirdik.

Gelişen teknolojiyi yakından takip ederek, teknolojik ömrünü tamamlayan bilgisayarları yeniledik ve network altyapısını iyileştirdik. Sunucu kaynaklarının daha verimli çalışabilmesi ve yazılımların daha hızlı kullanılabilmesi için bileşenleri yeniledik. E-belge süreçlerinin yaygınlaştırılmasıyla yazılım ve donanım varlıklarının daha az kullanımı sağlandı. 2022 yılında başlattığımız ERP sistemi yenilikleriyle bilginin bütünlüğü, gizliliği ve erişilebilirliği açısından daha verimli ve yenilikçi çözümler hedefledik. Faturalar ve önemli evraklarda kâğıt israfını en aza indirmek için Doküman Yönetim Sistemini sürekli olarak geliştirmeye devam ediyoruz.

Şirketimizde, tüm çalışanlarımızın kullanımına açık, güvenilir, güvenli ve dayanıklı İnternet erişimi mevcuttur. Çalışanlarımız için hem kendi iç iletişimizde hem de dış iletişimimizde, ifade özgürlüğü, çevrim içi barışçıl toplantı ve örgütlenme özgürlüğü dâhil olmak üzere, açık iletişimi teşvik edecek imkânları sunuyoruz.

Dijital Dönüşüm Faaliyetlerimiz

Raporlama dönemi boyunca gerçekleştirdiğimiz çalışmalar, güncelleme, iyileştirme ve yenileme faaliyetlerini içeriyor. 2022 yılında başlattığımız sanallaştırma, otomasyon sistemleri, son kullanıcı bilgisayarları ve uygulama lisans yatırımları, 2024 yılında da devam etti.

Güncellemeler:
- Kantar Otomasyon Sistemi,
- Sistem Odaları Kontrol Sistemleri,
- Doküman Yönetim Sistemi,
- Personel Devam Kontrol Sistemi,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulaması,
- Kurumsal İnternet Siteleri,
- Fiber Altyapı,
- Endpoint Security,
- Backup Uygulama

Diğer Çalışmalar:
- e-Posta ve İş Akış Güvenliği İyileştirmeleri,
- Eğitim Yönetimi Sistemi,
- e-Belge Uygulama İyileştirmeleri,
- PDKS Donanım Yenilemeleri,
- Online Toplantı Kullanımının Yaygınlaştırılması,
- Sipariş Yönetim Sistemi,
- Firewall Donanım Yenilemeleri,
- Backup Ünitesi Donanım Yenilemeleri
- DLP Uygulaması olarak sıralanabilir.

Veri Güvenliği

Nuh Çimento'da, ISO/IEC 27001 denetimleri çerçevesinde oluşturulan bilgi sınıflandırma politikası ve DLP yazılımı aracılığıyla veri sınıflandırması yapıyor ve bu doğrultuda gerekli aksiyonları alıyoruz. ISO/IEC 27001 BGYS, 6698 sayılı KVKK, 5651 sayılı Yasal Log Yönetimi, E-İmza Kanunu, Şirket Politikaları ve Etik Kurallar çerçevesinde belirlenen uyum kontrol gereksinimleri, Hukuk Departmanı, İnsan Kaynakları ve süreç sahipleri tarafından titizlikle takip ediliyor. Kayıt kontrol kriterlerine uygun şekilde tasarlanan e-belge süreçleri, verinin kriptolojik yöntemlerle güvenli bir şekilde saklanmasını sağlıyor.

Üretim Hatları Otomatik Operatör Sistemi

2014 yılında üçüncü üretim hattında akıllı proses kontrol sistemlerinin devreye alınmasıyla başladığımız çalışmalar aynı yıl içerisinde fabrika üretim ve bakım raporlama takip sistemi kurulumu ile devam etti. 2015 yılında sürücü modernizasyonları, takip eden yıllarda da PLC (Programmable Logic Controller) Programlanabilir Kontrol Cihazı ve SCADA (enerji takip) sistemleri modernizasyonları, gaz analiz sistemleri, tartım sistemleri ve ham madde analiz sistemlerinde yapılan geliştirmeler, Kırıcılar bölgesine konulan yeni ham madde analiz sistemleri, dönüşümde önemli adımlar oldu.

Birinci üretim hattında devreye alınan akıllı proses kontrol sistemleri, farin değirmenleri ve çimento değirmenlerinde devreye alınan durum gözetim sistemleri, enerji takip sistemleri, vardiya raporlarının dijital ortama aktarılması, otomasyon ağ altyapısının güncellenmesi ve siber güvenlik çalışmaları ile dönüşüm yolculuğumuz üretim süreçlerimizde de hız kaybetmeden devam etti.

2024 Dönemi Çalışmalarımız

2024 yılı, şirketimizin verimlilik ve dijitalleşme süreçlerinde önemli ilerlemeler kaydettiği bir dönem oldu. Bu yıl içerisinde Fırın 3 Expert Sistemi'nin (Advanced Process Control System) kullanım oranını artırarak daha verimli bir fırın işletmesi sağladık. Ayrıca, Expert Sistemi'nin Çimento 4 ve Roller Pres ünitelerinde kullanımını ve istikrarını başarıyla sağladık.

Fırın 1 ve Çimento 1-2 ünitelerinde Expert Sistemi'ni devreye alma çalışmalarını başlattık ve bu projeleri 2025 yılı içerisinde tamamlamayı hedefliyoruz.

Operasyonel Teknoloji (OT) siber güvenlik çalışmalarına 2023 yılında başlamıştık ve bu kapsamda 2024 yılında OT sistemlerinin firewall güncellemelerini sürdürdük. Bu çalışmalar sayesinde, kritik altyapılarımızın güvenliğini artırmayı ve süreçlerde kesintisiz çalışma ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz.

2024 yılı içerisinde Farin 1 PLC ve pano modernizasyonunu tamamlayarak bu sistemin performansını modern bir altyapıyla güçlendirdik. Fırın 1 PLC ve pano modernizasyonunu ise 2025 yılında gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Ayrıca, sahada bulunan bazı lokal PLC kontrol sistemleri ve pano modernizasyonlarına devam ederek tüm altyapımızı daha verimli ve dayanıklı hale getirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Liman operasyonlarımızda ise Sahil Bant Yolları, Ameco Vinç ve Boru Bant Transfer PLC sistemlerini tek bir yapı altında birleştirmeye yönelik önemli adımlar attık. Bu kapsamda, prosese özgü SCADA ve PLC programlarını yazmaya başladık ve Liman DCS projesini 2025 yılı üçüncü çeyreğinde tamamlamayı hedefliyoruz.

Tüm bu çalışmalar, süreçlerimizi daha güvenli, verimli ve modern hale getirmek için attığımız önemli adımları temsil ediyor.

Üretimde Yapay Zekâ Kullanımı

2024 yılı, üretimde yapay zekâ entegrasyonu konusunda önemli gelişmelerin kaydedildiği bir yıl oldu. Özellikle 3 no'lu üretim hattında yapay zekâ tabanlı yönetim oranında ciddi bir artış sağlandı. Fırın 3 Expert Optimizer Sistemi, 2024 yılı temmuz ayında gerçekleştirilen son güncelleme çalışmasının ardından devreye alındı ve bağlı ünitelerle birlikte tam entegre olarak çalışmaya başladı. Bu süreçte yapay zekâ tabanlı yönetim, tüm çalışma süresinin yüzde 63'ünü kapsar hale geldi. Bu oran, bir önceki yıl yüzde 51 olarak gerçekleşmişti ve sağlanan bu artış, süreç optimizasyonunda elde edilen başarının önemli bir göstergesi oldu.

Yapay zekâ sistemleri sayesinde Fırın 3 ve bağlı ünitelerde operasyonel verimlilik artırıldı, enerji tüketimi optimize edildi ve süreçlerdeki kararlılık güçlendirildi. Sistemin geliştirilmesiyle birlikte, fırının yanma kontrolü, üretim hızı, enerji tüketimi ve emisyon kontrolü gibi kritik süreçlerde daha hassas ve doğru kararlar alınması sağlandı. Güncellemeyle beraber, yapay zekâ algoritmalarının daha geniş bir veri havuzundan faydalanması mümkün oldu ve bu sayede sistem, değişen üretim koşullarına daha hızlı uyum sağlayabildi.

Yapay zekânın üretim süreçlerine entegrasyonu hem operasyonel performansı iyileştirdi hem de insan müdahalesine duyulan ihtiyacı azaltarak hata oranlarını minimum seviyeye çekti.

2024 yılında elde edilen bu sonuçlar, yapay zekânın gelecekteki üretim süreçlerinde ne kadar önemli bir rol oynayacağını bir kez daha gösterdi.

Dijital Dönüşüm ve Risk Yönetimi

Dijital dönüşüm çalışmalarımız risk yönetimi kapsamında da avantaj sağladı. Altyapı ve uygulama katmanında güncelliğini yitiren sistemlerin verimsizlik riskini, yapılan güncelleme (upgrade) çalışmaları ile fırsata dönüştürdük. Etki; Risk=Olasılık*Gizlilik, Bütünlük, Erişilebilirlik değerleri ile hesaplanmış, risk kabul kriterleri ile belirlenmiş olan riskler konusunda aksiyon almadan önce ve sonra yöntemler tanımlandı, riskin fırsata dönüştürülme olasılığı değerlendirildi. Tüm değerlendirme sonucunda amaç/hedef planı oluşturuldu ve süreç sorumluları tarafından takip ediliyor.





70-80

İş Sağlığı ve Güvenliği 70
Afetlere Hazırlık ve Müdahale 72
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı 73
Eğitim ve Gelişim 76
Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk 80

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Nuh Çimento'da sosyal performansımızın en önemli unsurları, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği, onların gelişimi ve yetenekli çalışanların uzun süreli istihdamıdır. 2024'te çalışanlarımızın gelişimine Nuh Akademi platformu ile destek vermeye devam ettik. Çalışan memnuniyet oranımız %85 oldu. **Mükemmel Çalışan Deneyimi Sertifikası ve Ödülünü aldık ve 2024 Yılı Çimento Sektöründe Türkiye'nin En Mutlu İş Yeri seçildik.**

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Hedefimiz
İş kazası sıklığını düşürmek

Gerçekleşen 2024
32

Hedef 2025
Azami 0

Nuh Çimento olarak, iş kazası risklerinin yüksek olduğu bir sektörde faaliyet gösteriyoruz. Tüm klinker çimento üretim faaliyetlerimizde en önemli sorumluluğumuz ve önceliğimiz çalışanlarımızın sağlığını korumak ve onların güvenliğini sağlamaktır. Zira tesislerimizdeki 500 civarındaki mavi yakalı saha ekibinin yaklaşık yüzde 60'ı kapalı alanlarda, ateşli işlerde, yüksekte ve kazı işlerinde görev yapıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetiminde şirketimize rehberlik eden politikamız, entegre yönetim sistemleri kapsamında hazırladığımız ve Genel Müdürümüz tarafından onaylanmış olan İSG Politikamızdır. TS-45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile amacımız, dünyada kabul görmüş altyapı, belgelendirme ve uygulamalara yönelik çalışmaları yaparak çalışanlarımızın "İşimin Güvenliği Benimle Başlar!" ilkesini içselleştirmelerini sağlamak ve iş ortamındaki emniyetsiz durumları ortadan kaldırarak sıfır kaza hedefimize ulaşmaktır. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, klinker, çimento ve öğütülmüş yüksek fırın cürufu üretimi ve satışı olmak üzere Nuh Çimento'da yürütülen faaliyetlerin %100'ünü kapsar.

Sahalarımızda, iş sağlığı ve güvenliği ve proses güvenliği açısından potansiyel tehlikeli olarak tanımlanan spesifik işlerle ilgili formal bir Çalışma İzin Kontrol Sistemi mevcuttur. Çalışacak personel (şirket ve/veya yüklenici personeli) ile işin yapılmasından sorumlu fabrika personeli arasında ortaya çıkabilecek tehlikeler ve alınması gerekli önlemlerle ilgili iletişim ve karşılıklı mutabakat sağlamaya yönelik uygulamalar gerçekleştiririz.

Raporlama döneminde tesislerimizde ölümle sonuçlanan herhangi bir kaza yaşanmadı ve mesleki hastalık tespit edilmedi.

İSG Komiteleri

TS-45001 yönetim sisteminin en önem verdiği kısımlardan birisi de çalışan katılımıdır.

Tüm çalışanlar gördükleri uygunsuzlukları bildirmek için kurulan sistem ile sahada tehlikeli durumları bildirerek iş güvenliğinin bir parçası olduklarını hissederler. Alınan aksiyonları kendilerine de bildirir ve takip ederiz. Çalışanlar, Acil Durum Komiteleri, Risk Analiz Ekipleri, İSG Koçları gibi komitelerde görev alarak hiyerarşi sınırı olmaksızın düşünce ve önerilerini üst yönetime iletebilir ve karar alma süreçlerinde aktif rol alırlar. Güvenlik anlayışımızı içeren prosedürler, üretimin, bakımın, tüm saha faaliyetlerinin içinde olarak çalışanların katılımıyla hazırlanmıştır.

Sendikalarla yaptığımız anlaşmalar kişisel koruyucu donanım kullanımı ve risk durumunda çalışmama gibi İSG konularını da kapsıyor. Performansa yönelik değerlendirmelerimizi dış denetimlerle ve Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile yaptığımız kıyaslama çalışmalarıyla gerçekleştiriyoruz.

İSG Risk Yönetimi

Gerek TS-45001 Yönetim sistemi kapsamında, gerekse 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği eğitim almış işçi, temsilci ve ünite amirlerine kadar çeşitli kademelerdeki çalışanların katıldığı bir ekiple, Risk Değerlendirme Prosedürüne uygun olarak rutin ve rutin olmayan riskleri detaylı olarak belirliyoruz. Risk önlem hiyerarşisi gereği riski kaynağında yok etme, daha az riskli olanı tercih etme, mühendislik önlemleri ve kişisel koruyucuların kullanımına kadar tüm önlemleri sırasıyla gözden geçiriyoruz. Yaşanan kaza ve ramak kala gibi olaylardan, risk bildirimleri ve denetimlerden alınan bilgiler ile sistemi sürekli olarak iyileştiriyoruz.

İSG risklerinin en aza indirilmesi organizasyonlar için kritik öneme sahiptir. Psikososyal riskler; iş yerinde sağlık, güvenlik ve esenlik için giderek daha büyük zorluklar olarak kabul edilir.

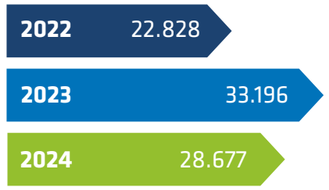
Psikososyal risklerin, ayrıca kuruluşlara ve topluma ekonomik maliyetleri de vardır. Psikososyal risklerle ilgili sorunlar iş yerleri açısından işe devamsızlık ve personel değişimindeki artış gibi konuları öne çıkarırken, çalışanlar açısından motivasyonda düşüş, iş doyum ve memnuniyetindeki düşüş, yaratıcılığın azalması, işi bırakma oranlarının artması gibi sonuçlar olarak karşımıza çıkar. Psikososyal riskler temelinde gelişen işe bağlı stresin ve psikososyal risk yönetiminin yetersiz olmasının iş kazası riskini artırdığı görülür. İyi bir önleme tasarımı ve etkili bir psikososyal risk yönetiminin ana hedefleri güvenli çalışma sistemleri/ortamı oluşturmak ve iş yerindeki uygun iletişim ve davranışları sağlamaktır. Biz de bu nedenle Psikolojik Sağlık ve Güvenlik Farkındalığı eğitimlerine önem veriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Çalışanlarımızı korumak için ilk temel husus onları bilinçlendirmektir. Zorunlu İSG eğitimlerini, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS'in eğitim merkezinde uygulamalı olarak yüksek teknolojiye sahip imkânlarla veriyoruz. Çalışanlarımıza, kapalı alanda çalışma, Etiketle Kilitle Emniyete Al Dene (EKED), kaza araştırması, acil durum eğitimleri ve çalışan temsilci eğitimleri başta olmak üzere birçok başlıkta eğitim sunuyoruz. Eğitimlerin etkinliğini ölçümlerle izliyoruz. İş başı konuşmaları ve çay sohbetleri sürekli bilinçlendirme ve hatırlatma konusunda verdiğimiz diğer eğitimlerdir.

2024 yılında da takım çalışmasının önemini vurgulamak, takımda iş birliği ve bağlılığı güçlendirmek, bireysel güçlü yönleri takımın başarısına katabilmek, bireysel ve takım motivasyonunu artırabilmek, kişilerin kendi önemini, yetenek ve yeterliliklerini görmelerini sağlayabilmek, potansiyel zafiyetlerin risk oluşturma olasılığını öngörmek ve takım sinerjisi yaratarak bireysel performans toplamından daha yüksek bir grup performansını yakalamak hedefi ile 2022 yılında başladığımız eğitimlerimizi sürdürdük. 16 saatlik zorunlu İSG eğitimlerimizi, yenilenen içeriğiyle İSG Online Eğitim Sistemi üzerinden verdik.

İSG Yıllık Eğitim Saatleri

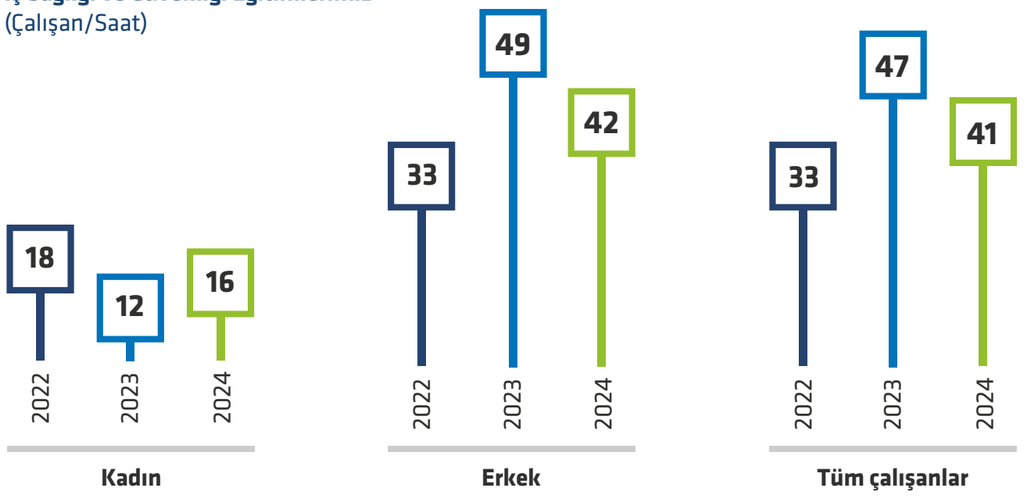


İş Sağlığı Hizmetleri

İş sağlığı fonksiyonunun mutfağı iş yeri hekimliği bölümüdür. Risk analizleri ve çalışma planlarında, sistemin talimat ve prosedürlerinde sorumlulukları bulunur. Kaza araştırması ve kaza sonrası işe dönüşte periyodik muayeneler yaparak, çalışanların fiziksel uygunluklarını sürekli izler. Sağlık birimimiz 7 gün 24 saat hizmet sunar. Acil durum, ilk yardım konularında da sistemin önemli bir görevini yerine getirir.

Detaylı İş Sağlığı ve Güvenliği verilerimiz **Sosyal Göstergeler** bölümünde yer alıyor.
İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız web sitemizde yer alıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimiz
(Çalışan/Saat)



İSG Mühendisleri Projesi

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS iş birliği ile iş sağlığı ve güvenliği mühendis gruplarının;

- Kaza ve olayların kök nedenlerini kavrayarak, proaktif olarak kök sebeplere yönelik analitik çözümler geliştirebilmelerini,
- İSG alanında, çalışma yaşamındaki uygulama ve katkılarını, etkinlikler ve uygulamalar ile pekiştirebilmelerini,
- İSG alanında, lider ve geleceğin yöneticisi olabilmenin kazanımlarını edinmelerini sağlamak amacıyla özel bir eğitim programı hazırladık.

Sonuçlar ve Kazanımlar
İSG uygulamalarının mühendis bakış açısıyla sahaya aktarılması sonucunda iş kazalarında önemli oranda azalma gerçekleşti. İş kazalarından kaynaklı kayıp gün sayısı ve ekipman kayıpları da azaldı.

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP)

Nuh Çimento olarak, orta kademe yöneticilerin İSG alanındaki yetkinliklerini geliştirmek ve İSG ile ilgili süreçlere daha aktif katılımlarını sağlamak amacıyla 2020 yılında ÇEİS İSG Liderlik Programı'nı (ÇEİSLİP) hayata geçirdik. Bu program ekibimize yeni katılan mühendis ve diğer yöneticilerimiz için devam ediyor.

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP) yerel ve uluslararası referanslar dikkate alınarak, Türkiye dinamikleri, üretim alışkanlıkları ve spesifik çözüm modelleri üzerine kurgulanmış bir gelişim programıdır. Çalıştığı departman ve pozisyondan bağımsız olarak özellikle mavi yaka çalışanlar ile üst yönetim arasında köprü görevi gören teknisyen, mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ve İSG profesyonellerinin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yönetsel ve teknik becerilerini geliştirmek amacıyla hazırlanan program dört ana bölümden oluşuyor:

Modül 1 - Güvenli Yönetime Giriş (4 gün)
Modül 2 - Yüksek Riskli İşlerin Yönetimi (4 gün)
Modül 3 - İSG Yönetimi Nasıl Olmalı (4 gün)
Modül 4 - Program Bitirme Projesi
Programın ilk modülünde güvenli yönetimin unsurları, İSG liderliği, İSG performansının ölçümü ve çalışanların neden güvensiz davrandıkları üzerinde duruluyor.
Programın ikinci modülünde, risklerin nasıl yönetilebileceği ve iş izin sisteminin esasları aktarılarak özellikle teknik konulara dikkat çekiliyor. Üçüncü modülde alt işveren ve yüklenici yönetimi, KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) seçimi, olay kök neden analizi ile İSG denetimi ve geri bildirim verme konuları anlatılıyor. Dördüncü modül ise bir Bitirme Projesi'nden oluşuyor. Program Bitirme Projesi, katılımcıların programda aldıkları eğitimlerde edindikleri bilgi ve becerileri dikkate alarak, iş yerindeki İSG profesyonelinin koçluğu/desteği ile iş yerlerinde İSG ile ilgili karşılaştıkları bir soruna yönelik çözümler geliştirmelerinin beklendiği bir çalışmadır.

AFETLERE HAZIRLIK VE MÜDAHALE

Hedefimiz
Her yıl düzenli tatbikat yapmak

Gerçekleşen 2024
6

Hedef 2025
3

Nuh Çimento'da İş Sağlığı ve Güvenliğini sağlamaya yönelik detaylı prosedürlerimize ek olarak, yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme, salgın hastalık, radyoaktif sızıntı, sabotaj ve doğal afet (deprem, sel, fırtına, su baskını, yıldırım düşmesi) ile ilgili eylem ve hazırlıklarımız mevcuttur.

Bu hazırlıklarımızın kapsamında, Sabotajlara Karşı Koruma Planı, Sivil Savunma Planı, Acil Durum Planı, Koruma ve Güvenlik Planı, LTGP (Liman Tesis Güvenlik Planı) başlıklarındaki Acil Durum Eylem Planlarımız bulunur.
Koruma ve Güvenlik Planımızı 2018, Sivil Savunma Planımızı 2021, diğer planlarımızı ise 2022 yılında güncelledik. 2023 yılında tüm planlarımızı gözden geçirdik. 2024 yılında planlarımızda güncelleme söz konusu olmadı ve planladığımız 6 tatbikatı gerçekleştirdik.

LTGP (Liman Tesis Güvenlik Planı) kapsamında yıl içerisinde asgari yılda bir kez tüm birimlerin katıldığı, Liman Başkanı ve Sahil Güvenlik ile iş birliği içinde gerçekleştirdiğimiz uygulamalı acil durum tahliye, toplanma, yangın söndürme tatbikatı yapıyor, acil durum ekiplerine eğitim veriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği yenileme eğitimlerinde tahliye, arama ve kurtarma, parlama, patlama, yangın ve yangından korunma ve deprem konularını işliyor, yıldırım düşmesine karşı yıllık yapılması gereken paratoner periyodik kontrollerini yaptırıyor, yangın söndürücü sistemlerinin periyodik kontrolü ve bakımını gerçekleştiriyor ve sel ve su baskınlarına karşı düzenli olarak mazgal temizliklerini yapıyoruz.

Acil Durum Planımızda, acil durumlarda haberleşme ilkeleri tariflidir ve acil durum ekipleri iletişim bilgileri yer alır. Planlarımızda genel kolluk ve fabrika acil durum birimleri iletişim numaraları mevcuttur.

Olası Afetlerde Su İhtiyacını Karşılamaya Hazırız!

Nuh Çimento tesislerinin etrafı ormanlarla çevrilidir. Yangın durumunda yangın sulama sistemlerinin yeterli olmayacağı durumlar için şirketin iş makineleri ve su tankerleri hızlı şekilde devreye alınabilecektir.

DSİ verilerine göre, Türkiye'de yıllık kişi başına düşen su miktarı yaklaşık 1.350 m^3'tür. 2.700 m^3 /gün kapasitesi bulunan ters ozmos tesisimiz yıllık yaklaşık 730 kişinin kullanacağı temiz suyu üretme hacmine sahiptir. Bölgede bu büyüklükte bir tesisin olmasının toplumsal avantajları söz konusudur. Deprem bölgesinde yer alan tesisimiz civarında yaşanacak bir doğal afet vb. durumda ihtiyaç olduğu takdirde tesisimizin tam kapasite çalışması sayesinde bölgeye önemli miktarda içme ve kullanma suyu temin etme imkânımız mevcuttur.

2024 yılında, Üst Yönetim onayıyla şirketimiz için bu kapsamdaki politikalarımızı gözden geçirip yeniden yayınladık. *Kriz Yönetimi Sistemi ve Nükleer Güvenlik ve Acil Durum Hazırlığı Politikamız* web sitemizde yer alıyor.



YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Hedefimiz
Çalışan devir oranının yükselmesini önlemek

Gerçekleşen 2024
%7

Hedef 2025
Azami %7

Nuh Çimento'da insan kaynağımızı en stratejik değerimiz olarak görüyor, sürdürülebilir başarı için çalışanlarımızın gelişimini ve motivasyonunu odağımıza alıyoruz. Kadın istihdamını artırmak, yetenek yönetimini güçlendirmek ve çalışan deneyimini iyileştirmek adına kapsayıcı politikalar benimsiyoruz.
İşe alım ve çalışma süreçlerimizde "Kapsayıcılık", "Çeşitlilik", "Şeffaflık" ve "Fırsat Eşitliği" ilkelerini temel alıyor; çalışanlarımıza ve adaylarımıza adil, etik ve ayrımcılıktan uzak bir yaklaşım sunuyoruz. Irk, dil, din, cinsiyet, yaş, engel durumu, toplumsal statü veya herhangi bir farklılık gözetmeksizin herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Çeşitliliği yalnızca bir değer olarak görmekle kalmayıp, aynı zamanda inovasyonu ve kurumsal başarımızı besleyen kritik bir unsur olarak ele alıyoruz.

Tüm çalışanlarımız tam zamanlı olarak görev yapıyor. Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışanlarımız, toplam iş gücümüzün %66'sını oluşturuyor. Bu çerçevede, hem insan hem de çalışan haklarının güvence altında olduğu, şeffaf ve sürdürülebilir bir iş modeli benimsiyoruz. Şirketimizde asgari ücretin altında çalışan hiçbir personel bulunmamakta olup, ücretlendirme politikamız sorumluluk seviyeleri doğrultusunda adil ve rekabetçi bir sistemle yönetiliyor. Ücret ve yan haklar politikamızı, objektif ve dengeli bir şekilde yapılandırarak, işe alım, kariyer yönetimi ve rotasyon süreçlerimizde fırsat eşitliğini desteklemeye devam ediyoruz. Şirketimizde, aynı pozisyonlarda çalışan kadın ve erkek çalışanlara eşit maaş ödeniyor. Cinsiyet temelli herhangi bir ayrım yapılmadan, tüm çalışanlarımızın performans, yetkinlik ve deneyimlerine dayalı olarak maaşları belirleniyor. Ayrıca, çalışanlarımızın sürekli gelişimini desteklemek adına bireysel ve mesleki yetkinliklerini artırmalarına olanak sağlayan eğitim ve gelişim programları sunuyoruz. Liderlik gelişim programları, teknik eğitimler ve yetenek geliştirme süreçleri ile çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını destekliyoruz. Kurum içi geri bildirim kültürünü teşvik ederek çalışanlarımızın görüş ve beklentilerini dinliyor, işveren markamızı güçlendiren yenilikçi uygulamalar geliştiriyoruz. Çalışan bağlılığını artırmaya yönelik düzenlediğimiz sosyal sorumluluk projeleri, sağlık ve refah odaklı programlarla da iş-yaşam dengesini destekliyor ve çalışanlarımızın sadece kariyerlerinde değil, hayatlarının her alanında değer yaratmalarına katkıda bulunuyoruz.

Yetenek Kazanımı ve Elde Tutma

Nuh Çimento olarak, yetenek yönetimini stratejik bir öncelik olarak görüyor, nitelikli çalışanları organizasyonumuza kazandırırken mevcut yetkinlikleri geliştirmeye odaklanıyoruz. Yenilikçi insan kaynakları uygulamaları ile organizasyonumuzu dinamik ve çevik tutuyor, çalışan bağlılığını artırarak sürdürülebilir büyümeye katkı sağlıyoruz. 2023 yılında %8 olan çalışan devir oranımızı (turnover), 2024 yılında %7'ye düşürerek çalışan bağlılığına verdiğimiz önemi ortaya koyduk. Ayrıca, 2024 yılı itibarıyla çalışanlarımızın kıdem ortalamasının 9 yıl olması uzun vadeli istihdam politikamızın gücünü yansıtıyor.

Şirketimizde, şeffaf ve objektif değerlendirme kriterleriyle yürütülen işe alım süreçleri, doğru yeteneklerin doğru pozisyonlara yerleştirilmesini sağlar. Bu yaklaşım, sadece işe alım süreçlerini değil, aynı zamanda çalışanların uzun vadeli kariyer planlamalarını ve gelişimlerini de destekler. Her bir çalışanımızın eğitim ve gelişimini temel bir yönetici sorumluluğu olarak görüyor, bu sayede çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını en iyi şekilde şekillendirmelerine olanak tanıyoruz.

Performans değerlendirmeleriyle desteklediğimiz süreçler sayesinde, çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeyde ortaya koymalarına fırsat tanıyoruz. Yatay ve dikey kariyer fırsatlarını değerlendirerek, çalışanlarımızın farklı alanlarda deneyim kazanmasını teşvik ediyoruz. Şirket içi terfi ve rotasyon olanaklarıyla çalışanlarımızın kendilerini geliştirmelerini sağlarken, liderlik potansiyelini erken aşamalarda keşfetmek için de olanaklar sunuyoruz.

Nuh Çimento olarak, kurum içi liderler yetiştirmeye ve organizasyonel yapımızı sürekli güçlendirmeye odaklanıyoruz. Açık pozisyonlarda öncelikle kendi çalışanlarımızı değerlendirerek, onların kariyer gelişimini destekliyor ve şirket içi bağlılığı artırıyoruz. Çalışan deneyimini sürekli iyileştirerek, işveren markamızı güçlendirmeye ve sektörde örnek teşkil eden uygulamalar geliştirmeye devam ediyoruz.

Yeteneğe, deneyime ve kuruma bağlılığa verdiğimiz değer doğrultusunda, EYT kapsamındaki tecrübeli çalışanlarımızı organizasyonumuzda tutarak bilgi birikimimizi yeni nesil yeteneklerle buluşturuyoruz. Bu yaklaşım hem bilgi transferini sağlıyor hem de kurumsal sürekliliği destekliyor. Çalışma ortamımızın güçlü kurumsal kültürü ve sağlıklı iş iklimi, çalışanlarımızın uzun yıllar boyunca kurumumuzda kalmalarını ve değer yaratmalarını mümkün kılıyor.

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Nuh Çimento olarak hem adaylar hem de çalışanlar için olumlu bir deneyim yaratmayı önceliklendiriyor ve dijital çalışma metotlarını benimseyerek iş süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Çalışanlarımızın iş yerinde kendilerini güvende, değerli ve motive hissetmelerini sağlamak için insan odaklı yaklaşımlar geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın sahip oldukları potansiyeli en iyi şekilde ortaya koyabilmeleri için konforlu, güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı sunmanın kritik olduğuna inanıyoruz.

İşveren sorumluluğumuzun bilinciyle, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekleyen yenilikçi uygulamalar geliştiriyor ve yetkinliklerini artırmalarına katkı sağlayacak fırsatlar sunuyoruz. Eğitim ve kariyer gelişim programlarımızla çalışanlarımızın uzun vadeli hedeflerine ulaşmalarına destek oluyoruz.

Şirketimizde şeffaf iletişimi esas alarak ortak hedeflerimizi tüm çalışanlarımızla paylaşıyor ve iş birliği kültürünü teşvik ediyoruz. Çalışan bağlılığını sürekli ölçmek

ve iyileştirmek adına düzenli araştırmalar, anketler ve geri bildirim mekanizmaları oluşturuyoruz. Çalışanlarımızın katkılarını daha görünür hale getirmek ve organizasyonel yapımızın daha katılımcı olmasını sağlamak için onların doğrudan dâhil olduğu sistemleri hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında hayata geçirdiğimiz ve geliştirmelerine devam ettiğimiz Çalışan Öneri Sistemimizle şirket içinde fikir paylaşımı ve geri bildirim kültürünü güçlendirmeye devam ediyoruz. Bu sistem sayesinde çalışanlarımızın önerilerini dikkate alıyor, yenilikçi fikirlerin iş süreçlerimize entegrasyonunu teşvik ediyoruz. Sürdürülebilir başarı ve çalışan bağlılığı odaklı bu uygulamalarla, çalışanlarımızın motivasyonunu artırıyor ve kurum kültürümüzü daha da güçlendiriyoruz.

Çalışan memnuniyetini objektif verilerle değerlendirmek adına şirket içi anketler düzenleyerek iş ortamımızı sürekli analiz ediyor, çalışanlarımızın beklentilerini anlamaya odaklanıyoruz. Bu anketler aracılığıyla çalışanlarımızın memnuniyet seviyesini ölçerken, aynı zamanda iç hizmet veren paydaşlarımızın performansını değerlendiriyor ve çalışan deneyimini geliştirmeye yönelik aksiyonlar alıyoruz.

Nuh Çimento olarak, insan odaklı yönetim anlayışımız ve çalışan memnuniyetine verdiğimiz önem sayesinde sektörde öncü konumdayız. İnsan Kaynakları ekibimizin yürüttüğü başarılı çalışmalar sonucunda, Happy Place to Work ve Capital Dergisi ortaklığıyla hazırlanan "Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri" değerlendirmesinde, 2024 yılı Çimento Sektöründe Türkiye'nin En Mutlu İş Yeri seçildik. Ayrıca, Happy Place to Work tarafından yapılan bağımsız değerlendirme sonucunda Mükemmel Çalışan Deneyimi Sertifikası ve Ödülünü almaya hak kazandık. Bu başarı, şirketimizdeki kapsayıcı, destekleyici ve yüksek bağlılığa sahip çalışma ortamının en güçlü kanıtlarından biridir.

Çalışanlarımızın yalnızca profesyonel gelişimlerini değil, aynı zamanda sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmelerini de destekliyoruz. Çalışanlarımızla birlikte yürüttüğümüz sosyal ve çevresel sorumluluk projeleri, yalnızca toplum için değer yaratmakla kalmıyor, aynı zamanda çalışan bağlılığını ve kurum içi motivasyonu artırıyor. Nuh Çimento'da sosyal sorumluluğu, sadece bir kurumsal değer değil, aynı zamanda çalışanlarımızın ortak bir amaç etrafında birleşmesini sağlayan bir bağ olarak görüyoruz.

Happy Workplace® TÜRKİYE 2024

Happy Workplaces® Mükemmel Çalışan Deneyimi Çalışan Sayısı: 100-500 2024

Çalışanların Sağlığı ve İyiliği

Nuh Çimento olarak, çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve ruhsal sağlığını en önemli önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Sağlıklı ve sürdürülebilir bir iş ortamı sağlamak adına kapsamlı sağlık ve iyilik hali programları yürütüyor, çalışanlarımızın hayat kalitesini artırmaya yönelik destekleyici uygulamaları hayata geçiriyoruz.

"Sağlıklı Beslen, Sağlıkla Kal" uygulamamız kapsamında, sağlıklı beslenme danışmanlığını sahada gerçekleştiriyor, tüm lokasyonlarımızda diyetisyen hizmeti sunarak çalışanlarımızın sağlıklı beslenme alışkanlıklarını destekliyoruz. Yemek menülerimizi, besin değerleri ve kalori hesaplamaları doğrultusunda uzman diyetisyenler tarafından belirlenen dengeli beslenme kriterlerine göre hazırlıyor, tüm çalışanlarımıza hijyenik koşullarda ve sağlıklı üretim süreçlerinden geçen öğünler sunuyoruz. Çalışanlarımızın yeterli ve dengeli beslenmesini sağlamak adına menülerimizi sürekli güncelliyor, beslenme alışkanlıklarını iyileştirmeye yönelik farkındalık çalışmaları yürütüyoruz.

"Sahada Tetkik, İş'te Sağlık" programımız ile çalışanlarımızın laboratuvar testlerini, iş yeri hekimlerimizin yönlendirmesiyle sahada gerçekleştiriyor, sağlık kontrollerinin iş süreçlerine entegre edilmesini sağlıyoruz. Çalışanlarımızın iyilik halini bütüncül bir şekilde desteklemek amacıyla, diyetisyen ve sağlık danışmanlığı hizmetlerinin yanı sıra şirket bünyesinde mini check-up uygulamaları sunuyoruz.

Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve kurum içi esenliği desteklemek adına özel günlerde anlamlı hediyeler veriyor, iş-yaşam dengesini güçlendiren uygulamalar geliştiriyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın fiziksel ve mental sağlığını destekleyen yeni nesil refah programlarını hayata geçirmeye devam ediyoruz.
Nuh Çimento Grubu olarak, çalışanlarımızın sağlık güvencesini en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz. Tüm grup şirketlerimizde çalışanlarımıza özel sağlık sigortası ve tamamlayıcı sağlık sigortası sağlıyor, olası iş kazalarına karşı işveren mali sorumluluk sigortası ile ek güvence sunuyoruz.
Ayrıca, **"Sıfır İş Kazası"** hedefimiz doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yeni nesil uygulamaları devreye alarak düzenli eğitimler gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın İSG farkındalığını artırarak güvenli bir saha ortamı oluşturuyor, proaktif risk yönetimi ile önleyici sağlık ve güvenlik önlemlerini güçlendiriyoruz. **İş Sağlığı ve Güvenliği** alanındaki detaylar ilgili bölümde yer alıyor.

Hedeflerimiz

Nuh Çimento olarak, 2024 yılında sosyal alanda aktif çalışmalar gerçekleştirerek çalışan sayımızı artırdık ve istihdama katkı sağlamaya devam ettik. Kadın istihdamını destekleme misyonumuz doğrultusunda, 2025 yılında da ofis personeli kadın çalışan sayımızı artırmayı hedefliyoruz.

Çalışan bağlılığını artırmak ve etkileşimi güçlendirmek amacıyla, şirketimiz bünyesindeki sosyal tesislerde ve sosyal alanlarda çeşitli etkinlikler düzenliyoruz. 2025 yılında iş-yaşam dengesini destekleyen wellness (fiziksel, zihinsel ve sosyal yönden tam bir iyilik hali) etkinlikleri, takım sporları turnuvaları ve kültürel organizasyonlar planlayarak çalışanlarımızın sosyal etkileşimlerini artırmayı hedefliyoruz.

Çeşitliliği ve kapsayıcılığı artırmak adına, kadın istihdamını destekleyici projeler geliştirmeye devam ediyor, kadın liderlik programları ile eşit fırsatlar sunmayı amaçlıyoruz.

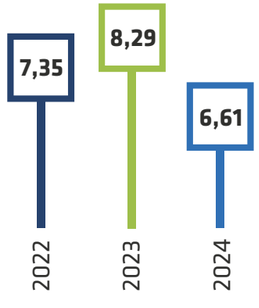
Ayrıca, çalışanlarımızın topluma değer katmasını sağlamak amacıyla gönüllülük projeleri ve sosyal sorumluluk kampanyalarına aktif katılımını teşvik ediyoruz. Çevre, eğitim ve toplumsal fayda odaklı projelerle, çalışanlarımızın bireysel katkılarının topluma pozitif dönüşler sağlamasına öncülük ediyoruz.

2025 yılı için planladığımız etkinlik ve atölye çalışmalarıyla sosyal farkındalığı artırmayı ve ekip ruhunu daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu süreçte, çalışanlarımızdan anket yoluyla geri bildirim alarak ilgi alanlarına ve beklentilerine uygun etkinlikler planlıyor, katılımcı bir organizasyon kültürünü destekliyoruz.

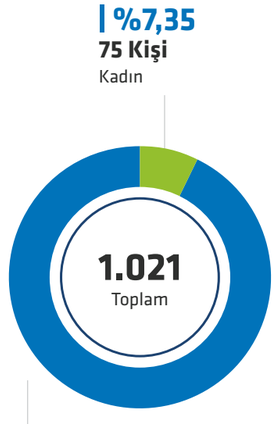


2024 yılında Yönetim Kurulu onayı ile Nuh Çimento'ya insan kaynağımızı doğrudan ilgilendiren üç yeni politika kazandırdık. Nuh Çimento Grubu İnsan Hakları Politikası, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası ve Örgütlenme Özgürlüğü Politikalarını hazırlarken Uluslararası İş Örgütü (ILO), BM İş ve İnsan Hakları Prensiplerini ve Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Davranışına İlişkin OECD Kılavuz İlkelerini dikkate aldık.

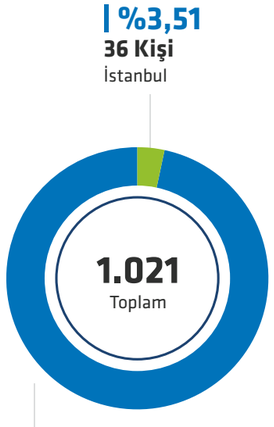
Çalışan Devir Oranı (%)



Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlarımız



Faaliyet Bölgelerine Göre Çalışanlarımız



EĞİTİM VE GELİŞİM

Hedefimiz
Çalışan başına sağlanan eğitim süresini artırmak

Gerçekleşen 2024
51 Saat

Hedef 2025
48 Saat

Nuh Çimento Grubu olarak, 2024 yılında yürüttüğümüz eğitim ve gelişim çalışmalarıyla çalışanlarımızın yetkinliklerini artırarak kurumsal hedeflerimize daha güçlü katkılar sağlamayı amaçladık.

İş stratejilerimize doğrudan etki eden sektöre özgü teknik eğitimler, yönetsel becerileri geliştiren atölyeler ve MBA programları gibi kapsamlı içeriklerle çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını destekledik. Bu eğitimlerle hem bireysel performansları güçlendirdik hem de şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağladık.

Geleceğe yatırım yapma vizyonumuz doğrultusunda, çalışanlarımızın sürekli öğrenme kültürünü benimsemesini desteklemeye ve gelişim fırsatlarını genişletmeye devam ediyoruz.

Nuh Akademi

Nuh Akademi olarak, çalışanlarımızın sadece bugünün değil, geleceğin iş dünyasına da hazır olmalarını sağlamak için eğitim ve gelişim programlarımızı sürekli yeniliyoruz. Sektörel bilgi birikimimizi modern öğrenme yöntemleriyle birleştirerek, çalışanlarımızın yetkinliklerini derinleştirmelerine ve kariyerlerinde yeni ufuklar keşfetmelerine imkân tanıyoruz.

Teknik eğitimlerimizi kendi bünyemizde tasarlayarak, kurumsal bilgi ve tecrübemizi aktarıyor, sektörümüzde sürdürülebilir liderliği pekiştiriyoruz. Eğitim programlarımız, sadece iş süreçlerini optimize etmeyi değil, aynı zamanda çalışanlarımızın yaratıcı düşünme, analitik yetenekler ve stratejik karar alma becerilerini de geliştirmeyi hedefliyor. Grup şirketlerimizde hayata geçirdiğimiz "Değerlendirme Merkezi" uygulaması, yetenek yönetiminde yeni bir vizyon ortaya koydu. Bu sistem sayesinde, çalışanlarımızın güçlü yönleri ve gelişim alanları detaylı bir analiz sürecinden geçirildi; böylece çalışanların bireysel yetkinlikleri dikkate alınarak kişiselleştirilmiş gelişim planları oluşturuldu.

Değerlendirme Merkezi ile sadece bireysel kariyer gelişimini desteklemekle kalmıyor, aynı zamanda şirketimizin insan kaynakları stratejilerini daha veri odaklı ve proaktif bir hale getiriyoruz. Bu sistem, doğru yeteneği doğru pozisyona yönlendirerek organizasyonel başarıyı artırmanın yanı sıra, çalışanlarımızın kendilerini keşfetmelerini ve kariyer hedeflerine daha sağlam adımlarla ilerlemelerini sağlıyor.

Nuh Akademi, kurumsal öğrenme kültürünü derinleştirerek yetenekleri geleceğe hazırlamaya ve şirketimizi her geçen gün daha güçlü kılmaya devam ediyor.

Kişisel ve Kurumsal Eğitimler

Çalışanlarımızın davranışsal yetkinliklerini artırmak ve bu şekilde kariyer gelişimlerine katkı sağlamak üzere şirket içi ve dışı çeşitli eğitim programları düzenliyoruz.

2024 yılında, tüm çalışanlarımızın katılımına açık olarak kişisel gelişim, mesleki gelişim ve İSG konularını içeren çeşitli oturumlar gerçekleştirdik. Management Center Turkey, Türk Çimento, Yön HSE, Türkiye İnsan Yönetimi Derneği İktisadi İşletmesi, YTÜSEM, TÜV AUSTRIA, Kocaeli Üniversitesi, Ara Grubu, Artı Sağlık, Arden, Bilici Sistem, Business School İstanbul (BMI), Dale Carnegie, Engage & Grow, Franklin Covey, House of Human (HoH), İzgören Akademi gibi dış paydaşlarla iş birliği geliştirerek çeşitli eğitim programları düzenledik. Bu kapsamda, İç Eğitmen Programı, Çimento sektöründeki yeni mühendislerin oryantasyon sürecini desteklediğimiz JEST Programı, Saha Liderliği Gelişim Programı, Afet ve Acil Durum Yönetimi, liderlik sınıflarına yönelik Yönetici Onboarding "İlk 90 Gün", Etkili Geri Bildirimin Gücü, Kuşaklararası İletişim, Profesyonel Koçluk ve hukuk, satış pazarlama, finans, insan kaynakları gibi farklı grupların sektörel bilgi birikimini artırmayı, teknik ve davranışsal yetkinliklerini geliştirmeyi hedef alan çeşitli eğitimleri gerçekleştirdik.

Sağlık konularında bilinçlenmeyi desteklemek adına, çalışanlarımızı Kadın Sağlığı, Kanser Taramasının Önemi ve HPV Aşıları ile Bel ve Boyun Ağrıları gibi konularda alanında uzman konuşmacıların yer aldığı programlarla buluşturduk. Bu seminerlerin, çalışanlarımıza sağlık ve aile yaşamı konularında bilinçli kararlar almalarında rehberlik etmesini amaçladık.

Sürekli gelişim ve öğrenen organizasyon hedeflerimiz doğrultusunda, çalışanlarımızın eğitim ve gelişim fırsatlarını her zaman önemsiyoruz. Bu yaklaşımımızla ekipler arası iş birliğini ve iş verimliliğini güçlendirmek, takımlarımızı geri bildirim süreçlerinde daha etkin kılabilmek amacıyla "Geri bildirimin Gücü" başlıklı özel bir eğitim programı düzenledik.

Mesleki Gelişim Eğitimleri

2024 yılında teknik alanda görev alan çalışanlarımıza yönelik mesleki yeterlilik eğitimleri ve ölçme değerlendirme envanterleri uygulayarak sektördeki bilgi ve beceri standartlarını yükseltmeye devam ettik. Aynı zamanda, ekibimizi teknik konularda güncel tutmak üzere sektöre özgü eğitim programları düzenledik. Çalışanlarımız, bu sayede çimento üretimindeki son teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek şirketimizin rekabet avantajını güçlendirdi. Eğitimlerimiz, bireysel yeteneklerin yanı sıra ekip uyumunu da destekleyerek sektörde liderliğimizi sürdürmemize yardımcı oldu. Çalışanlarımızın sürekli öğrenme ve uzmanlaşma süreçlerini teşvik ederek, şirketimizin vizyonunu daha etkili bir şekilde gerçekleştirmelerine katkı sağlıyoruz.

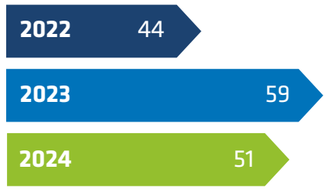
Vermiş olduğumuz eğitimlerin etkinliklerini, ölçme değerlendirme envanterleri, yöneticilerin, eğitmenlerin ve eğitim programlarına dâhil olan çalışanların katılım sağladığı değerlendirme anketleriyle ölçümlüyoruz. Ayrıca Entegre Yönetim Sistemleri yönetici/sorumluları da kendi sistemleri ile ilgili faaliyetler, iç denetimler, gözlemler ve veri analiz sonuçları gibi bir dizi saha uygulaması yolu ile eğitimlerin etkinliğini takip ediyor. İzleme ve ölçüm çalışmaları sonucunda performans veya verimlik artırmaya yönelik geri bildirimler tespit edilmesi durumunda gelişim fırsatlarını önemseyerek gerekli aksiyonları alıyoruz. Bu kapsamda gelecek eğitim planlarımızda eğitimlerin konusu, eğitim yöntemi, eğitimi alacak katılımcılar ve eğitmenlerin niteliklerini dikkate alıyoruz.

Teknik Yetkinlikler

2023'te rol bazında yaptığımız görev tanımı incelemeleri ve yöneticilerimizden aldığımız geri bildirimleri dikkate alarak, çalışanların güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını belirlediğimiz Nuh Çimento Yetkinlik Modeli Projesi kapsamında 2024 yılında da teknik ve mesleki konularda farklı gelişim ve öğrenme fırsatlarını değerlendirmeye devam ettik.

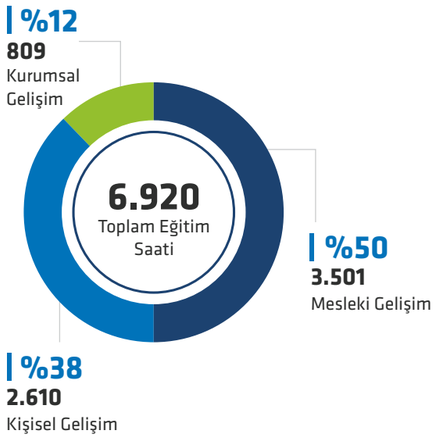
Bu projeyle başlayan dönüşüm hem işe alım süreçlerinde doğru yetkinliklere ulaşabilmeyi sağlıyor hem de kariyer planlaması ve eğitim ihtiyacının belirlenmesi süreçlerinde verimliliğimizi artırmaya devam ediyor. Belirlenen yetkinlikleri entegre ettiğimiz OKR Hedeflerle Yönetim Sistemi ile değerlendirme sürecimize daha fazla objektiflik katarak hedef odaklı bir organizasyon kültürünü güçlendirmeye devam ediyoruz.

Ortalama Eğitim Süresi * (Saat)



**Tüm çalışanlara göre*

Eğitimlerin Süresi (Saat)





Nuh Kampüs: Sahada Yüksek Lisans

Hedefler

Çalışanların Akademik Gelişimini Desteklemek: Farklı sebeplerle yüksek lisans eğitimini tamamlayamamış çalışanlara fabrika sahasında eğitim fırsatı sunarak akademik gelişimlerini desteklemek.

Şirket İçinde Bilgi ve Yetkinlik Seviyesini Artırmak: Ekonomi ve yönetim bilimleri alanlarında yüksek lisans programlarıyla çalışanların bilgi birikimlerini geliştirmek ve iş süreçlerine akademik bakış açısını entegre etmek.

Üniversite-Sanayi İş Birliğini Güçlendirmek: Kocaeli Üniversitesi ile gerçekleştirilen **Nuh Kampüs** iş birliği sayesinde üniversite-sanayi ortaklığını güçlendirerek sektörde örnek olacak bir model oluşturmak.

İş ve Eğitim Dengesini Kolaylaştırmak: Çalışanların iş temposuna uygun bir akademik takvim oluşturarak, onların iş-özel hayat dengesi içinde eğitimlerini sürdürebilmelerini sağlamak.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Akademik Programların Başlatılması: 2024 yılı itibarıyla Ekonomi Yüksek Lisans programı başladı, MBA programı ile eğitim seçeneklerini genişletileceğiz.

Çalışanlara Erişilebilir Eğitim: Eğitimlerin Nuh Çimento lokasyonunda verilmesiyle çalışanlar için zamandan tasarruf sağladık ve akademik gelişimleri destekledik.

İş ve Akademik Bilginin Bütünleşmesi: Eğitim programları, çalışanların hem bireysel gelişimlerine katkı sağladı hem de iş süreçlerinde daha bilinçli ve analitik kararlar almalarına olanak tanıdı.

Kurumsal Şirketlere İlham Olmak: Bu model, şirket içinde öğrenen organizasyon kültürünü güçlendirirken aynı zamanda diğer kurumsal şirketlere de ilham verecek bir uygulama haline geldi.

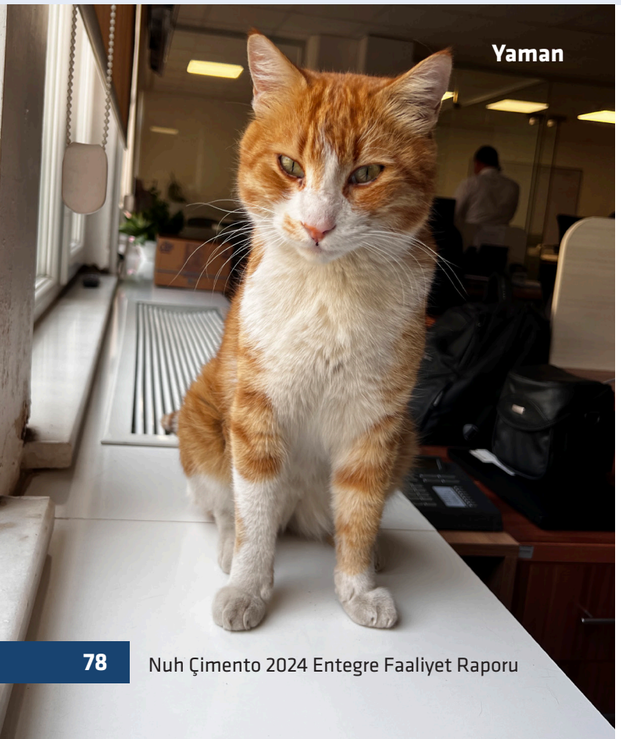
Gelecek Planlarımız:

Yüksek Lisans Programlarını Çeşitlendirme: Ekonomi Yüksek Lisansı ve MBA programı ile başlayan süreci, farklı mühendislik, finans ve insan kaynakları yönetimi gibi spesifik alanlardaki yüksek lisans programlarıyla genişletmek.

Eğitimde Teknoloji Kullanımı: Hibrit ve online ders modelleri geliştirerek, saha dışındaki çalışanlara da akademik gelişim fırsatı sunmak.

Sertifika Programları ve Kısa Dönem Eğitimler: Yalnızca yüksek lisans değil, belirli yetkinliklere yönelik sertifika programları ve kısa dönemli eğitimlerle çalışanların gelişimine katkıda bulunmak.

Üniversite-Sanayi İş Birliğini Derinleştirme: Kocaeli Üniversitesi ile yürütülen iş birliğini farklı akademik kuruluşlarla da genişleterek eğitim seçeneklerini artırmak.



Can dostlarımız Pati, Kaju, Yaman

Çalışma ortamımızı yalnızca bizler değil, can dostlarımız da paylaşıyor. Onların varlığı, iş yerimize sıcaklık katarken, daha huzurlu ve dengeli bir çalışma ortamı oluşturmamıza yardımcı oluyor.

Kurumsal kültürümüzde sürdürülebilirlik, yaşamın her alanına saygı ve birlikte var olma bilinci önemli bir yer tutuyor.

Bu anlayış doğrultusunda, doğaya ve tüm canlılara duyduğumuz sorumluluğun bir yansıması olarak patili dostlarımızla uyum içinde çalışıyoruz.

Onlar da bizim gibi bu büyük ailenin bir parçası ve iş yerimizdeki paylaşım kültürünün en güzel temsilcileri.



Kadınlar Günü'nde Deprem Bölgesi Kadın Kooperatiflerine Destek ve Ramazan Ayı Dayanışma Projesi

Hedefler

Kadın Kooperatiflerini Desteklemek: Hatay'daki kadın kooperatiflerini ziyaret ederek yerel üretimi teşvik etmek, ekonomik kalkınmalarına katkıda bulunmak ve kadın girişimciliğini desteklemek.

Toplumsal Dayanışmayı Artırmak: Kadınlar Günü'nü anlamlı bir sosyal sorumluluk projesiyle birleştirerek, çalışanlarımız ve kooperatif üyeleri arasında güçlü bir dayanışma köprüsü kurmak.

Sosyal Etkiyi Büyütmek: Ramazan ayı öncesinde ihtiyaç sahibi topluluklara destek olmak amacıyla kadın kooperatiflerinden temin edilen ürünleri kullanarak çalışanlarımıza ve sosyal çevrelerine ulaşan geniş kapsamlı bir dayanışma hareketi oluşturmak.

Çalışanlarımızı Sosyal Sorumluluğa Dahil Etmek: Çalışanlarımızın doğrudan sosyal sorumluluk projelerine dâhil olmalarını sağlayarak, onların topluma fayda sağlayan projelerde aktif rol almalarına olanak tanımak.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Ekonomik Destek: Hatay'daki kadın kooperatiflerinden toplu siparişler vererek yerel ekonomiye katkı sağladık ve kadın girişimcilerin sürdürülebilir gelir elde etmesine destek olduk.

Güçlü İş Birlikleri: Kooperatiflerle yapılan ziyaretler sonucunda kalıcı bağlar kurarak, gelecekte benzer projelerin devamlılığı için sağlam bir iş birliği temeli oluşturduk.

Çalışan Bağlılığı ve Kurumsal Aidiyet: Bu proje, çalışanlarımızın yalnızca bir şirketin parçası olmanın ötesinde, toplumsal faydaya doğrudan katkıda bulunmalarını sağladı. Çalışanlarımızın projeye aktif destek vermesi sosyal sorumluluk kültürümüzü güçlendirdi.

Toplumsal Bilinçlenme: Ramazan dayanışması kapsamında yapılan çalışmalar, yalnızca şirket içinde değil, çalışanlarımızın sosyal çevresinde de farkındalık yarattı ve yerel üretimin önemini vurguladı.

Gelecek Planlarımız:

Sürdürülebilir Destek Modelleri: Kadın kooperatifleriyle uzun vadeli iş birlikleri geliştirilerek düzenli destek sağlanması ve belirli periyotlarda benzer projelerin tekrarlanması.

Gönüllülük Programlarının Genişletilmesi: Çalışanlarımızın bireysel olarak da kadın kooperatifleriyle iş birliği yapabilecekleri gönüllülük projelerinin oluşturulması.

Ramazan Yardım Modelinin Yaygınlaştırılması: Gelecek yıllarda Ramazan kolilerinin sadece şirket çalışanları için değil, ihtiyaç sahibi aileler için de kadın kooperatiflerinden tedarik edilerek dağıtılması.

Yerel Kadın Girişimciliğini Teşvik: Kadın girişimcilerle ortak projeler geliştirerek, onların ürünlerinin daha geniş pazarlara ulaşmasını sağlayacak mekanizmalar oluşturmak (e-ticaret platformları, şirket içi satış noktaları gibi).

NUH ÇİMENTO'DA SOSYAL SORUMLULUK

Nuh Çimento Grubu olarak kurum kültüründe duyarlılığı ön planda tutarak, esenliğin bütünün bir parçası olduğu bilinciyle hareket ediyor, yaşadığımız dünyaya duyarlı bireyler yetiştirmek amacı ile çalışmalar yürütüyoruz. Çevreye ve topluma gösterdiğimiz hassasiyet şirket ikliminin önemli bir parçası olarak değerlerimiz arasında yer alıyor. Bu bağlamda düzenlediğimiz organizasyonları bir yardımlaşma eylemi olarak değil, paylaşma ve birlikte geliştirme çabası olarak görüyoruz. Eğitim, doğa ve çevre gibi alanlardaki bu çalışmalarla ortak geleceğimizin inşasına ve ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızı Nuh Çimento Grubu ve **Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı** çatısı altında planlıyoruz.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı

Kuruluş ve Felsefe

Kuruluş resmi senedinde adı Nuh Çimento Sanayi Vakfı olan ve 2003 yılında Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı olarak adını değiştirmiş olduğumuz vakfımız, 1994 yılında Körfez Asliye Hukuk Mahkemesi Kararı ile tescil edilerek kuruldu.

Eğitim ve sağlık konularında devlete verilecek desteğin çok büyük önem taşıdığı bilinci ile kurulmuş olan Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, kuruluşundan itibaren amacı doğrultusunda çok yoğun faaliyetlerde bulundu. Eğitim ve sağlık konularındaki çalışmalarımız her geçen yıl daha çok hizmet vermek ve daha büyük projeleri gerçekleştirmek sureti ile devam ediyor.

Vakfın Amacı ve Hizmetler

Vakfın amacı doğrultusunda okullara ve sağlık kuruluşlarına yapılan yardımlar dışında kalıcı eserler bırakmaya yönelik projeleri de hayata geçirerek kısa sürede çok önemli hizmetler gerçekleştirdik. Sağlık alanında, en önemli kalıcı eserimiz, İzmit Devlet Hastanesine bağlı Diş Sağlığı Merkezi olarak kullanılmakta olan ve bünyesinde 112 Acil birimi de bulunan Nuh Çimento Ağız ve Diş Sağlığı Merkezidir. Merkez vakfımız tarafından 1998 yılında Uzunçiftlik beldesinde yaptırılarak Sağlık Bakanlığı'na bağışlandı. Diğer önemli eserlerimiz ise, sanayi bölgesi olan Kocaeli'nin önemli bir ihtiyacına cevap vermek için vakfımız tarafından yaptırılarak 2009 yılında Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi bünyesine bağışlanan Yanık Ünitesi ve 2015 yılında bağışlanan Hemodiyaliz Merkezidir. Vakfımız, sağlık alanında yapmış olduğumuz kalıcı eserlerin yanında, kişiler ve sağlık kurumlarının ihtiyaçlarını da mümkün olduğunca karşılıyor. Eğitim alanında da birçok kalıcı eser vakfımız tarafından yaptırılarak Millî Eğitim Bakanlığı'na ve ilgili kurumlara bağışlandı.

Bunların yanında bölgedeki diğer okulların ihtiyaçları da vakfımız tarafından mümkün oldukça karşılanıyor. Kuruluşundan bu yana her eğitim döneminde ortalama 1.200 yüksek öğrenim öğrencisine burs veren Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, kurumların yanı sıra öğrencilere de destek olmaya devam ediyor.

Vakfımız 2023 ve 2024 yıllarında Kocaeli Üniversitesi Hereke Yerleşkesi inşaatına toplam 25.345.000 TL'lik nakdi ve ayni bağış yaptı. 2024 yılında 1.209 öğrenciye toplam 19.887.000 TL burs veren vakıf, eğitim ve sağlık amaçlı faaliyetler için toplam 29.255.763 TL harcama gerçekleştirdi.



Nuh Çimento Vakfı Tesisleri

1988	Nuh Çimento Teknik, Endüstri Meslek Lisesi ve Denizcilik Anadolu Meslek Lisesi	Kocaeli / Hereke	36 dersliğe sahip, 12 laboratuvarı ve 8 atölyesi bulunan okul, Nuh Çimento tarafından 1988 yılında hizmete alındı.
1990	Çerkeşli Nuh Çimento İlköğretim Okulu	Kocaeli / Dilovası	Okul, 8 derslikten oluşuyor. Ayrıca lojman yapıldı.
1997	Çerkeşli Kültür Merkezi	Kocaeli / Dilovası	Halen kullanılmakta olup, 250 kişilik kapasitesi bulunuyor.
1998	Nuh Çimento Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi	Kocaeli / Uzunçiftlik	Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi
1998	Tavşancıl Huzurevi	Kocaeli / Dilovası	1999 depremi sebebiyle 2008 yılında faaliyete geçen kurum halen kullanılmakta olup, 30 kişilik misafir kapasitesi bulunuyor.
2003	Nuh Çimento Vatan İlköğretim Okulu	Kocaeli / Hereke	Okul, 11 derslikten oluşuyor.
2003	80. Yıl Nuh Çimento Lisesi	İstanbul / Pendik	Okul, 24 derslikten oluşuyor.
2007	Nuh Çimento İmam Hatip Ortaokulu	Kocaeli / İzmit	Okul, 32 derslikten oluşuyor.
2007	Hereke Polis Karakolu	Kocaeli / Hereke	Aktif olarak kullanılıyor.
2009	Prof. Dr. Baki Komsuoğlu Meslek Yüksek Okulu	Kocaeli / Uzunçiftlik	Makine ve Metal Teknolojileri, Elektrik ve Enerji Bölümlerinde eğitim veriliyor.
2009	Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi	Kocaeli / Umuttepe	Yanık Tedavi Ünitesi
2011	İzmit Nuh Çimento İş Okulu (Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi-Okulu)	Kocaeli / İzmit	Özel eğitim öğrencilerine hizmet veren bu okul, 16 dersliğe sahiptir.
2012	Hereke Nuh Çimento İlköğretim Okulu	Kocaeli / Hereke	1973 yılında yapılmış olan okul yenilendi ve 26 derslik kapasitesine çıkarıldı.
2014	Ataşehir Neşet Ertaş Kültür Merkezi	İstanbul / Ataşehir	Aktif olarak kullanılıyor.
2015	Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi	Kocaeli / Umuttepe	Hemodiyaliz Merkezi
2018	İzmit Nuh Çimento Eğitim Kampüsü	Kocaeli / İzmit	2018 yılında yapılmış olan 24 derslikli kız meslek lisesi, uygulama anaokulu, kapalı spor salonu, atölye ve 40 derslikli lisenin yanı sıra 2019 yılında yemekhane yapıldı.



84-98

Yatırımlarımız 84
İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi 85
Malzeme Yönetimi 92
Su ve Atık Su Yönetimi 94
Atık Yönetimi 96
Biyolojik Çeşitliliğin Korunması 98

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

Çevresel sürdürülebilirliği sağlamak Nuh Çimento'da günlük faaliyetlerimizin ve kararlarımızın temel unsurudur. Önceliğimiz çevre mevzuatına uyum olmakla beraber, enerji verimliliği ve geri kazanımı, alternatif ham madde ve yakıt kullanımına ek olarak su, atık ve biyolojik çeşitlilik yönetimi şirketimiz için stratejik öneme sahip konulardır. 2023'te toplam üretimin yüzde 35'ini oluştururken klinker oranı düşük çimento üretimi, 2024 yılında yüzde 41 oldu. 2024 yılı için toplam yeşil ürün oranımız yüzde 46 olarak gerçekleşti. 2024 yılında tesislerimizde atık suların geri kazanımında bugüne kadarki en yüksek oran olan yüzde 62'ye ve yenilebilir enerji kullanımında yine en yüksek oran olan yüzde 24'e ulaştık.

Yatırımlarımız

Nuh Çimento'da çevreyle ilgili tüm önceliklerimizi başta ilgili mevzuat olmak üzere ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimiz ve Politikamız kapsamında yönetiyoruz. 2023 yılında çevresel faaliyetlerin işletme harcamalarına ve diğer çevre koruma yatırımlarına ayırdığımız bütçe yaklaşık 83,1 milyon TL oldu. Toplam çevre harcamalarımız geçtiğimiz yıla oranla yaklaşık yüzde 71 oranında artarken bu yatırımlar içindeki en büyük payı yüzde 53 ile emisyon azaltma çalışmalarına yönelik harcamalar aldı.

Çevresel Uyum

Raporlama döneminde çevreyle ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk sonucunda alınan herhangi bir ceza ya da açılan dava bulunmuyor.

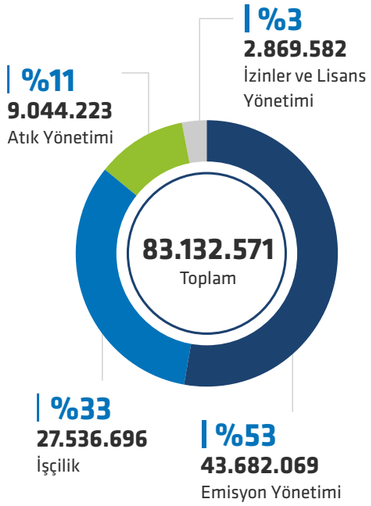
Nuh Çimento Grubu Çevre Politikası web sitemizde yer alıyor.

Çevresel Etkilere İlişkin Saha Denetim Raporları

Nuh Çimento'da tesislerimizdeki faaliyetlerden kaynaklı ve çevreye ciddi veya geri döndürülemez zarar verme tehdidinin söz konusu olduğu durumlarda, maliyet etkin şekilde her türlü zararı önlemeye veya en aza indirmeye yönelik gerekli önlemleri almak önceliğimizdir.

Her yıl olduğu gibi faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkilerimizi gözetmeye 2024 yılında da devam ettik. Fabrikamız genelinde yer alan birimlerde çevresel etkilerin tespit ve yönetimine ilişkin 81 saha denetimi gerçekleşti, raporlanan iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonlarımızı raporlama döneminde tamamladık.

Çevre Harcamalarımız (TL)



İklim Değişikliği ile Mücadele için Yatırımlarımıza 2024'te de Devam Ettik!

2024'te Başladığımız Enerji Odaklı Yatırımlarımız
Fırın 1-2 Modernizasyon Yatırımı
Pnömatik Sevk Hattı Yatırımı
Sistine Kazan Yatırımı
WHR Yeni Türbin Yatırımı
Liman İltisak Hattı Yatırımı



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ YÖNETİMİ

Hedefimiz
Üretim kaynaklı oluşan sera gazı miktarını azaltmak
Hedef 2050
Karbon Net Sıfır

Nuh Çimento'da iklim değişikliği ile mücadele, daha temiz bir hava ve daha temiz bir çevre hedefiyle daha düşük karbon üreten enerji kaynaklarına yöneliyoruz. 2024 yılında kullandığımız elektrik enerjisinin yüzde 24'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık.

Çimentoda Sera Gazı Kaynakları

Çimento sektöründe, ocaklardan başlayarak ürünlerin paketlenip nakliyesine kadar her faaliyetimizde ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını azaltmak çevresel hedeflerimiz arasındadır. Üretim esnasında salınan sera gazının yüzde 50'si ham maddenin dekarbonizasyonu (pişirilmesi), yüzde 40'ı fosil yakıtların yakılması, yüzde 10'u ise elektrik tüketimi ve nakliyeden kaynaklanıyor.

Nuh Çimento olarak sera gazlarının azaltılması ve etkileri konusunda ülke stratejilerinin dahi henüz kesinleşmediği bir dönemde sera gazı azaltma hedefleri belirleyerek çalışmalar yapmaya başlamıştık.

Bu çalışmaların en önemlileri:
- Düşük klinker içerikli ürün üretimi
- Atık Isı Geri Kazanım (WHR) Tesisi ile yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımına ek olarak Hidroelektrik Santral (HES) ile yenilenebilir enerji üretimi
- Verimlilik projeleri ile özgül enerjinin azaltılmasıdır.

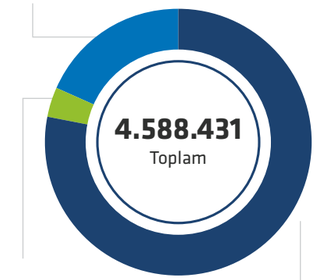
Sera Gazı İzleme ve Doğrulama

Emisyonlarımızı Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ve Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğlere göre hesaplıyoruz. 2024 yılında tüm emisyonlarımızı ISO 14064-1:2018 Standardına göre hesapladık ve emisyon verilerimiz akredite bir kuruluş tarafından doğrulandı.

Fabrikamızdaki üç ana proses bacası verileri Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na online olarak bağlı olan sürekli ölçüm sistemi ile devamlı olarak izleniyor ve yasal mercii tarafından kontrol ediliyor. Bu bacalar 50 mg/ Nm^3 üst limit değerinin çok altındaki 10-15 mg/Nm^3 ortalama emisyon ile çalışıyor. Baca emisyonlarına yönelik verilerimiz raporumuzun **Performans Göstergeleri Tabloları** bölümünde yer alıyor. *Emisyon Politikamız* web sitemizde yer alıyor.

Nuh Çimento'da tüm yakıt ve ham madde karbon analizlerinin yanı sıra yakıtların emisyon kat sayısı analizleri Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKÇİMENTO) Ar-Ge Laboratuvarı gibi akredite kuruluşlar tarafından yapılıyor. Kantar verileri ve emisyon hesaplamaları da yine akredite kuruluşlar tarafından doğrulanıyor.

Faaliyetlerimizden Kaynaklı Sera Gazı Emisyonlarımız* (t CO_2e)



%18,18
834.010
Diğer Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 3)

%3,69
169.456
Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 2)

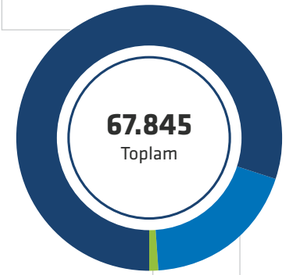
%78,13
3.584.964
Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 1)

Ürün Karbon Ayak izi Hesabı - Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik" (MRV) kapsamında doğrulanmış Kapsam 1 emisyonumuz 3.573.278 t CO_2e'dir.
**ISO 14064-1:2018 Standardı kapsamında doğrulanmış emisyonlar*

Kapsam 3 emisyonlarımızın detayları **Çevresel Göstergeler** bölümünde yer alıyor.

Faaliyetlerimizle Önlediğimiz Sera Gazı Salımı (t CO_2e)

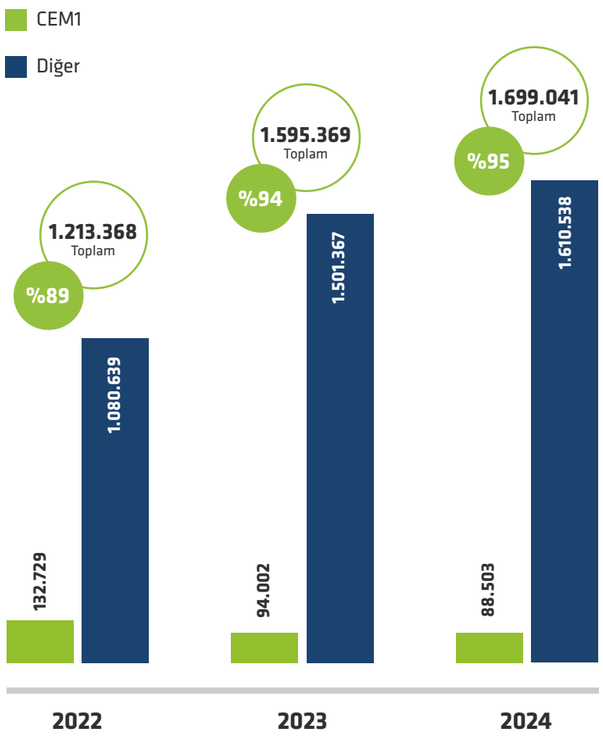
%80
54.062
Atık Isı Geri Kazanımı (WHR)



%1
832
Elektrikli Araç

%19
12.950
Kuşluk HES

Çevreci Ürünler



Çevreci Ürünlerle Karbon Ayak İzimizi Azaltma Performansımız

Nuh Çimento sürdürülebilirlik stratejisi gereği, karbon azaltım hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürüten ve bunun yanı sıra sıfır atık hedefini benimseyen çevre hassasiyeti yüksek bir şirkettir.

Çimento üretiminde ortaya çıkan emisyonlardan en büyük payı sera gazları alıyor. 2018 yılında başlayan ve 2019'da devam eden Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmalarımız sonucunda daha az klinker içermesi sonucu düşük karbon ayak izine ve daha yüksek dayanıma sahip çevreci ürünler geliştirdik.

2024 yılında iç ve dış pazardaki katkılı çimento ve öğütülmüş yüksek fırın cürufu satışlarımız ile toplam 121.608 ton klinker tasarrufu yaptık ve karbon ayak izimizi 106.042 ton azalttık.

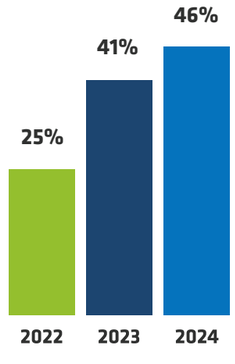
2024 yılında, satışı yapılan çimentolarımızda klinker oranı düşük olan çevreci yeni nesil çimentolarımızın toplam satış oranı bir önceki yıl değeri olan %35'ten %41'e yükseldi. Bu oranda dış pazarlara göre ürün satış tercihlerimizi daha etkin yönettiğimiz iç pazar satışlarımızın payı çok büyük. İç pazar satışlarında çevreci yeni nesil çimento satış oranımız %95 olarak gerçekleşti.

Nuh Çimento olarak karbon ayak izi yüksek CEM1 tipi çimento yerine, düşük karbon emisyon katsayısına sahip CEM2 tipi çimentolara geçmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda iç piyasada katkılı çimento satış oranımızı her yıl artırıyoruz.

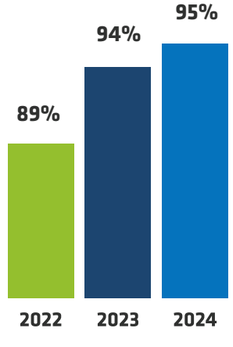
Yeşil Ürün Oranı

2024 yılında 4.100.000 ton yarı mamül (klinker), 4.021.280 ton ürün (çimento ve öğütülmüş yüksek fırın cürufu) ürettik. Bu ürünlerin 1.834.764 tonu yeşil ürün (emisyonu düşük) olarak belirlendi. Geçtiğimiz yıl klinker oranı düşük çimento üretimi toplam üretimin yüzde 35'ini oluştururken bu oran 2024 yılında yüzde 41 oldu. 2024 yılı için toplam yeşil ürün oranımız yüzde 46 olarak gerçekleşti.

Toplam Satışlarda Yeşil Ürün Oranı



İç Satışlarda Yeşil Ürün Oranı

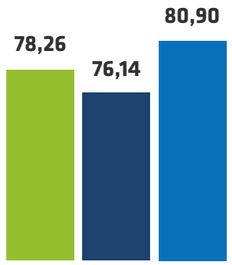


Yüksek Karbon Ayak İzi Olan Üretimlerimizden Vazgeçme Taahhüdümüz	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Klinker Oranı Yüksek Çimento (CEM I Grubu)	%59	%54	%55*	%25	%15	%10	%5	%0
Klinker Oranı Düşük Çimento	%35	%41	%40	%70	%80	%85	%90	%95
Çimentomsu Diğer Malzemeler (Yüksek Fırın Cürufu)	%6	%5	%5	%5	%5	%5	%5	%5

*2025 yılı hedefimize 2024 yılında ulaştık.

Türkiye Satışları Karbon Ayak izi Azaltma Performansımız

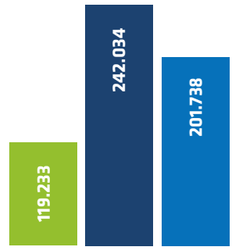
Çimento Klinker Oranı (%)



Kazanılan Klinker (ton/yıl)

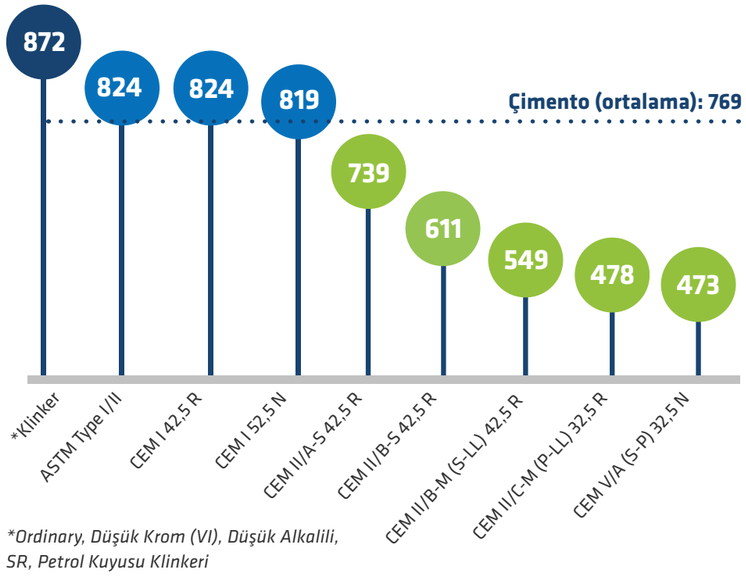


Azaltılan Karbon Ayak İzi (ton/yıl)



Ürettiğimiz Ürün Başına Oluşan Sera Gazı (kg CO_2/ton)

Karbon azaltım çalışmalarının en önemli adımı olan ölçme izleme çalışmalarımıza tüm ürün gamımızda devam ediyoruz. Ürettiğimiz ton ürün başına oluşan sera gazı kg CO_2/ton olarak aşağıdaki grafikte yer alıyor.



**Ordinary, Düşük Krom (VI), Düşük Alkalili, SR, Petrol Kuyusu Klinkeri*

Çimentomsu Ürün Başına Oluşan Sera Gazı	(Kg CO_2/ ton ürün)
Çimentomsu (Kapsam 1)	785
Çimentomsu (Kapsam 1+2)	822



Enerji Yönetimi

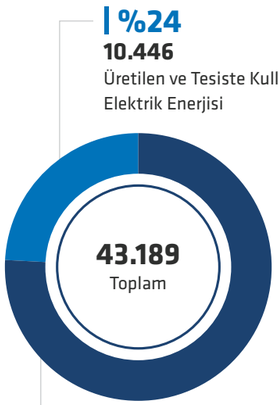
Nuh Çimento olarak yoğun enerji kullanılan bir sektörde ve enerji ihtiyacının karşılanmasında yüzde 70'in üzerinde dışarıya bağımlı olan bir ülkede faaliyet gösteriyoruz. Enerji, çimento sektörünün en büyük maliyet kalemi olarak işletme maliyetlerinin yaklaşık yüzde 60'ını temsil ediyor. Bir ton çimento üretmek için yaklaşık 110 kWh elektrik ve 3-4 GJ yakıt enerjisi gerekiyor. Çimento/klinker üretim kalitesinden, üretim miktarından ve en önemlisi iş güvenliğinden taviz vermeden enerjiyi verimli ve çevre dostu kaynaklara öncelik vererek kullanmak şirketimizin çevresel sorumluluklarının başında geliyor.

Çevre Yönetim Sistemlerini ilgilendiren tüm ürün, hizmet ve faaliyetleri (ham madde ocaklarından, nihai ürünün müşterinin aracına yüklenmesine kadar olan tüm prosesler) kapsayan *Enerji Verimliliği Politikamız* çerçevesindeki hedeflerimiz;

- İlgili yasalara uygunluğu sağlamak,
- Alternatif ve yenilenebilir enerji kaynak kullanımına öncelik vermek,
- Enerji verimli teknolojileri kullanmak,
- Enerji ve doğal kaynakları verimli kullanmak,
- Enerji verimliliği için sistemler kurmak ve
- Çalışanlarımız arasında enerji bilincini artırmaktır.

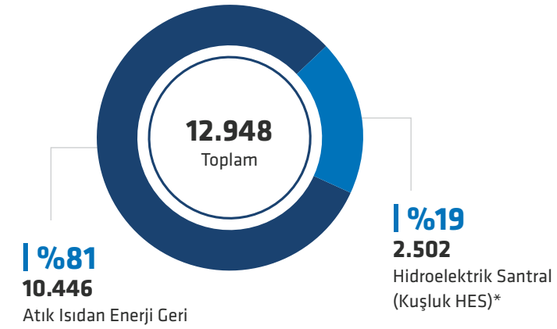
2024 yılında yakıtlar ve elektrik dâhil toplam enerji tüketimimiz 16.566.018 GJ oldu.

Elektrik Tüketimi (TEP)



Satın alınan yenilenebilir elektrik enerjisi değeri sıfırdır.

Yenilenebilir Enerji Üretimimizin Dağılımı (TEP)



** HES üretimi farklı ilde yapılmakta ve üretilen yenilenebilir enerji Nuh Çimento içerisinde kullanılmamaktadır. Üretilen enerji elektrik şebekesine aktarılmaktadır.*



Yenilenebilir Enerji Üretimi Bilgileri	2024
Elektrik (kWh) (WHR & HES)	150.589.924
Engellenen Sera Gazı Miktarı (ton CO_2e) (WHR & HES)	67.013

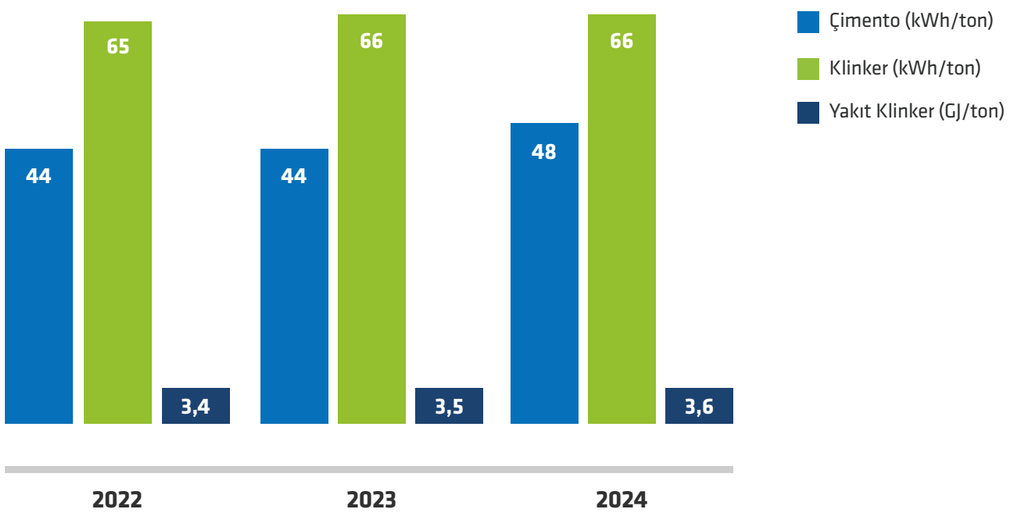
2024 yılı aylık bazda en yüksek WHR enerji üretimi mayıs ayında 12.568.313 kWh oldu. Ton klinker başına üretilen elektrik miktarı 2024 yılında rekor kırarak 29,6 kWh/ton değerine ulaştı.

Yenilenebilir Enerji Üretimi Kaynaklı Tasarruf	2024
Satın Alınmayan Elektriğin Maliyeti (TL Tasarruf) (WHR)	252.694.674

Oluşturulan I-REC Kredisi	Kredi Miktarı (Adet)
Kuşluk Hidroelektrik Santral (HES)	28.666
WHR	114.711
Toplam I-REC Kredisi	143.377

Atık Isıdan Elektrik Üretim Santralimiz ve Kuşluk Hidroelektrik Santralimizde üretilen yenilenebilir enerji, IREC (International Renewable Energy Certificate) sistemine kaydedilerek 2024 yılı içerisinde yapılan yenilenebilir enerji üretimi karşılığında 143.377 IREC kredisi oluşturuldu.

Enerji Yoğunluğu



E-Dump Truck Retrofit Projesi

2020 yılından itibaren projelendirdiğimiz ve 2022 yılında ABB firmasının genel merkezi ile sözleşme imzalanmasıyla birlikte yılın ilk ayından itibaren mühendislik çalışmalarına başladığımız proje kapsamında, toplam 10 adet 85-100 ton arası taşıma kapasiteli kaya kamyonlarının tamamını dizelden bataryalı elektrikliye dönüştürmeyi hedefledik. Bunlar maden ocak sahalarında dizel olarak kullanılan sekiz adet Euclid ve iki adet Hitachi marka araçlardır.

Nuh Çimento olarak, 2030 yılına kadar, ham maddenin mobil taşınması kaynaklı karbon emisyonunu sıfırlayarak hava kirliliğinin önüne geçmeyi hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda ABB Türkiye ve Global, Çim-nak, Devimsel ve Rota Teknik ekipleri ile ortak bir çalışma gerçekleştirdik ve ilk prototip aracı 2023 yılında tamamladık. 2024 yılında elektrikli araç sayımızı 11'e çıkardık.

Bu projedeki amaçlarımız;

- Elektrikli, damperi boş kamyonun, boşaltma yerinden yükleme yerine kadar parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi
- Elektrikli, damperi dolu kamyonun, yükleme yerinden boşaltma yerine kadar rejeneratif frenleme kullanarak parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi şartıyla,
- Tüm kaya kamyonlarının elektrikliye dönüşümünü tamamlamak ve ocak sahamızda sıfır karbon hedefine ulaşmaktır.

Projenin kazanımları;

Proje, yerli ve yabancı madencilik faaliyetleri yürüten birçok şirket ve paydaşın dikkatini çekerek örnek teşkil etti. Dünyada ilk defa yapılan bir çalışma olması sebebi ile hem ülkemizde hem de uluslararası çevrelerde yakından takip edilen bir proje olmakla birlikte, ülkemiz açısından da bu projeye ev sahipliği ve önderlik yapan firmanın Türk firması olması büyük önem taşıyor.

Proje ile dizel motora göre yaklaşık beşte bir oranında enerji tasarrufu sağladık. Ayrıca dizel motor ve şanzıman gibi ekipmanların yüksek bakım maliyetlerini de ortadan kaldırdık. Uygun ekonomik şartları ve verimi sağladıktan sonra işletmemizde bulunan tüm kaya kamyonlarını projeye dâhil etmeyi planlıyoruz. 2024 yılı sonu itibarıyla sıfır karbon hedefimiz doğrultusunda sahip olduğumuz 11 adet bataryalı kaya kamyonu sayesinde yıllık 832 ton emisyon azaltımı sağlıyoruz.

İlerleyen dönemlerde iş birliği içinde çalıştığımız ve projeye katkı sağlayan paydaşlar denenmiş ve onaylanmış kaya kamyonlarının seri üretimine geçebilecek ve şirketlerine büyük oranda kâr ve katkı sağlayabilecekler.





Koca Yusuf Çoklu Hava Şoklama Sistemi

Mevcut patlaçların soğutma 3 bölgesinde şandel oluşumuna engel olmaması nedeniyle sürekli temizlik yapma gereğinin doğması ve sıcak bölgede bulunan patlaçların çalışma şartları sebebiyle sürekli arıza oluşturması sorunlarından dolayı Koca Yusuf Çoklu Hava Şoklama Sistemi Projesini hayata geçirdik.

Proje ile, şandel oluşumunu ve siklon yüzeylerine klinker yapışmasını engellemenin yanı sıra yapacağımız imalatlar ile yeni patlaç sistemi almamayı amaçladık. Proje maliyetini %70-80 oranında düşürmek, kullanılan patlaç sistemine göre üçte bir oranında daha az ekipman kullanmak ve şandel oluşma oranını minimuma indirme hedefleriyle başladığımız proje kapsamında şu çalışmaları gerçekleştirdik:

- Hava tankı olarak 200 ve 300 litrelik tankların kullanılması,
- Tanklara hava besleme hattının çekilmesi,
- Tanklardan çıkış alınarak minimum ikili, maksimum yedili olarak çoklu hava şoklama sistemi yapılması,
- Tanklara ani tepkimeli vana koyulması ve ayrı ayrı zamanlarda çoklu hava şoklama sistemlerinin patlamasının sağlanması.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Çevresel:

- Fırın 3 bölgesinde Koca Yusuf marka Çoklu Hava Şoklama Sistemine geçilmesiyle birlikte 48,95 m^3/h daha az hava harcayarak yaklaşık 300 kWh enerji tasarrufu sağladık. Yıllık toplam enerji tasarrufumuz 2,4 milyon kWh oldu.
- Daha az enerji harcayarak sera gazı emisyonlarımızı azalttık.

Ekonomik:

- Yaklaşık 850 bin TL bütçe ile uyguladığımız Koca Yusuf Çoklu Hava Şoklama Sisteminin maliyeti, eski sistem maliyetinin beşte biri oranında gerçekleşti.
- Yaptığımız enerji tasarrufu ile 7,2 milyon TL ekonomik kazanç sağladık.

Gelecek Planları:

- Bir yıldır fırın 3 bölgesinde kullanılmakta olan Koca Yusuf Çoklu Hava Şoklama Sistemini fırın 1 ve fırın 2 bölgelerine de entegre ettik. Her üç bölgedeki sistemlerin çalışmasını takip ederek geliştirilmesi konusunda çalışmalar yapacağız.

MALZEME YÖNETİMİ

Hedefimiz
Atıkların alternatif ham madde olarak kullanımını artırmak

Gerçekleşen 2024
400.105 ton/yıl

Hedef 2025
Asgari 350.000 ton/yıl

Ham Madde ve Yardımcı Malzemeler

Şirketimizde doğal ham madde kullanımını azaltmak için değişik sektörlerden gelen alternatif ham madde kaynaklarını sürekli olarak değerlendiriyoruz. Özenli ve güvenilir bir madencilik yönetimini önemsiyor, sondajlar yaparak ocaklarımızın rezervlerini optimum şekilde kullanıyoruz. Gelecek yıllardaki faaliyetlerimizi garantiye almak için alternatif ocaklar araştırıp, hizmete açıyoruz.

Performansımızı, alternatif ham madde kullanım oranı ve dağılımı, CO_2 salımı, ocak rezerv ömürleri gibi göstergeler ile takip ediyoruz.

Nuh Çimento olarak ham maddesini madencilik faaliyetleri ile ve doğal kaynakları kullanarak elde eden ve üretimde yoğun enerji kullanan bir sektörün üyesiyiz. Çimento sektöründe üretimde girdi olarak kullanılan malzemeleri; ham maddeler, yardımcı malzemeler ve yakıtlar olarak gruplandırıyoruz.

Atık Kullanımımız

Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2024 yılında alternatif yakıt kullanımı kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 1,2'sini atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,8'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 350 bin ton atığı da ham madde olarak kullanmaktır. Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirletme potansiyeli olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Ekonomik

Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2024 yılında 112 milyon TL olarak gerçekleşti.

Sosyal

Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.

Çevresel

Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2024 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 400.105 ton atığı ekonomiye geri kazandırırken yaklaşık 18,2 milyon ağacın karbondioksit azaltışına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.

Opti Mix Projesi Optimum Ham Madde Yönetimi

Optimum ham madde yönetimi sayesinde ham madde maliyetlerini azaltmak ve kaynakları verimli kullanmak amacıyla başladığımız proje ile dış kaynaklarımız boksit ve demire olan bağımlılığımızı azaltmayı hedefledik. Projede jeolojik araştırma, kırmızı yumrulu kireçtaşının jeokimyasal özelliklerini ham maddeye entegre etme ve kırmızı yumrulu kireçtaşına uygun ham madde yönetimi bulma çalışmaları gerçekleştirdik. Karşılaştığımız temel sorun ise kimyasal içerik alkali değeri yüksek olan kırmızı yumrulu kireçtaşını klinkerdeki limit değerleri geçmeyecek şekilde kullanmak oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Ekonomik:

- Ekstra bir yatırım ya da harcama yapmadığımız projede, doğal boksit ve demir kullanım oranımızın azalmasına paralel olarak 100 milyon TL'nin üzerinde tasarruf sağladık.
- Ara nakliye, kepçe hareketleri ve stok maliyetleri azaldı.

Çevresel:

- Boksit ve demir kullanımımızdaki azaltıma paralel olarak ara nakliye faaliyetimiz ve bu sayede karbon ayak izimiz azaldı.
- Klinker ana ham maddesi olan marn ham maddesi kullanımımız %40 oranında azaldı. Bu durum yıllık 1.000.000 ton kaya kamyonu hareketini azalttı. Rezervimizi koruduk.

Gelecek Planları:

Boksit ve demir kullanımını bir miktar daha azaltmak için kırmızı kalker kullanımına yönelik jeolojik araştırmalarımıza devam ediyoruz.

Agrega ve 40-90 Üretimi

Nuh Çimento ocaklarında bulunan yüksek magnezyumlu dolomitik kalkerin çimento üretiminde tercih edilmemesinden dolayı agrega olarak üretilmesi ve Nuh Yapı 40-90 üretiminde oluşan %65'lik bypassın agregaya dönüştürülüp değer elde edilmesi gibi tetikleyicilerle 2024 yılında Nuh Çimento, Nuh Beton ve Nuh Yapı çatısı altında bu projeye başladık. Proje ile Nuh Yapı'nın yıllık üretimini karşılamak, Nuh Beton'un dışa bağımlılığını azaltmak, yıllık oluşan bypass miktarını %20'nin altına çekmek, dolomitik kalkerden katma değer elde etmek ve agregada oluşabilecek kirliliğin önüne geçip metilen değerlerini 1,5'in altında sabit tutmayı amaçladık.

Sonuçlar ve Kazanımlar:
Ekonomik:

- Agrega tesisi kuruluşundan bu yana en yüksek verime ulaşarak Nuh Yapı'nın yıllık ihtiyacının %95'ini ve Nuh Beton'un yıllık ihtiyacının %23'ünü karşıladı ve Nuh Çimento'da 360 bin ton bypass oluştu.
- Kalker ocaklarında bulunan yüksek magnezyumlu dolomitik kalker agregaya dönüştürülüp kademelerdeki çalışma alanları açıldı ve katma değer sağlandı.
- Nuh Çimento bypass ücreti, nakliye ücreti ve yükleme ücretinden tasarruf elde etti.

Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı

Ham Madde Yerine Kullanılan Atık	İkame Edilen Doğal Malzeme	2024 İkame Oranı
Demir cürufu (Fe_2O_3)	Fe_2O_3 (demir cevheri madeni yerine)	%100
Grit (Fe_2O_3)		
Alçı atıkları (SO_3)	SO_3 (alçı yerine)	%0,57
Beton atıkları	CaO (marn madeni yerine)	%2,78
Atık tuğla		
Ağartma toprağı		
Sondaj çamuru		
Kalsit	CaO (kalker madeni yerine)	%0,42
Kireç atığı		
Dip külü	Boksit madeni yerine	%23,34
Alüminyum içerikli çamur		
Uçucu kül		
Vitrifiye Iskartaları		

Yakıtlar

Sektörümüzde maliyetlerin büyük bir bölümünü yakıtlar ve elektrik enerjisi oluşturuyor. Bu nedenle bu konu bir yandan kârlılık ve stok maliyetleri, diğer yandan da üretim devamlılığı ve emisyon kontrolü açılarından çok kritik öneme sahiptir. Performansımızı alternatif yakıt kullanımı oranı, spesifik elektrik tüketimi, spesifik kalori tüketimi gibi göstergeler ile takip ediyoruz. Hedefimiz enerji ve doğal kaynakları verimli kullanarak ekonomiye ve çevreye katkı sağlamaktır.

SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Hedefimiz

Kullanılan toplam su miktarını belli bir seviyenin altında tutmak

Gerçekleşen 2024

1.978.867 m³/yıl

Hedef 2025

Azami 2.100.000 m³/yıl

Çimento sektöründe su ağırlıklı olarak, fırın prosesinde ve değirmenlerde soğutma amaçlı kullanılıyor. Buna ek olarak kırıcılarda ve saha genelinde toz tutmak için ve tabii insani ihtiyaç amaçlı tüketiliyor. Ultra filtreleme (süzme) ve ters ozmos sistemine sahip deniz suyu arıtma tesisimiz ile denizden çektiğimiz suyu içme suyu kalitesine getiriyoruz.

2024 yılında kullandığımız suyun yaklaşık yüzde 66,3'ünü, balıkçılık veya tarım amaçlı kullanılmayan ve doğrudan denize dökülen Ulupınar Deresi'nden aldık. Deniz Suyu Arıtma Tesisimiz sayesinde geri kazandığımız ve yeniden kullandığımız suyun toplam su kullanımı içindeki oranı yüzde 22'dir. Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynağımız bulunmuyor.

Su Ayak İzimiz	
Mavi Su	1.544.358,04 m³
Yeşil Su	11.225,5 m³
Gri Su	33.362,08 m³
Toplam:	**1.588.945,63 m³**

Su Çekimi (m³/yıl)	2024
Yüzey Suları (Ulupınar Deresi)	1.311.785
Yeraltı Suyu (Derin Kuyular)	231.407
Deniz Suyu (Marmara Denizi)	296.369
Üretim Amaçlı Toplam Su Çekimi	**1.839.561**

Su Kullanımı (m³/yıl)	2024
Üretim Amaçlı Toplam Su Çekimi	1.839.561
Satın Alınan İçme Suyu	1.166
Arıtma Tesislerinden Geri Kazanılan Su Miktarı*	138.140
**Toplam Su Kullanımı ** **	**1.978.867**

** Deniz suyunun ultra filtrasyon ve ters ozmos sistemi ile arıtılarak geri kazanıldığı su üretim tesisimizden alınan miktarlardır.*
*** Kullanılan toplam su miktarının %63'ü çimento üretiminde, kalanı yan tesislerde kullanılmıştır.*

Doğrudan Su Ayak İzi			
Su Kaynakları	**Miktar**	**Birim Su Ayak İzi (m³/t klinker)**	**Açıklama**
Toplam Doğrudan Su Ayak İzi	1.588.945,63	0,3875	Üretilen Klinker: 4.100.000 ton/yıl

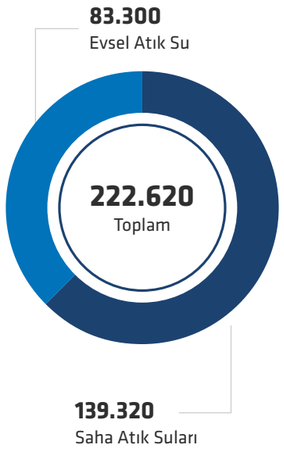
Enerji Dolaylı Su Ayak İzi			
Enerji Kullanım Kaynakları	**Miktar**	**Birim Su Ayak İzi (m³/t klinker)**	**Açıklama**
Elektrik (kWh)	380.801.030		Enerji Kaynağı: Şebeke
Şebekede Toplam Tüketilen Su (m³)	10.713.723,69	2,6131	

Atık Su Deşarjı

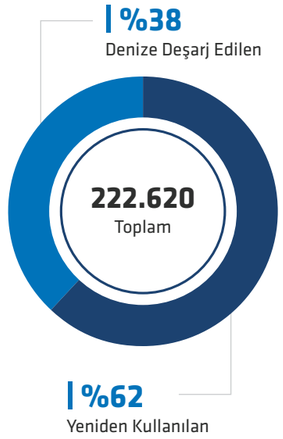
Tesis çevresinde atık su deşarjı sebebiyle etkilenebilecek tek su kaynağı ve doğal yaşam alanı Marmara Denizi'dir. Bu alan ulusal ya da uluslararası bir koruma alanı içinde değildir. Proses atık suyumuz mevcut değildir. Saha suları, yüzey suları ve kanalizasyon sularının bir bölümünü arıtıldıktan sonra denize deşarj ediyoruz.

Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü, faaliyetlerimiz sırasında denizden su alma ve su deşarj etme işleminin biyolojik çeşitlilik ve canlı yaşamı üzerinde etkisi olup olmadığı üzerine analizler yaptı. Üç yıl üst üste tekrarlanan çalışmalarda dalgıçlar dipten görüntüler ve numuneler alarak yılın dört mevsiminde incelemeler yaptılar. Yüzeysel su kalitesi yönetimi ve ekolojik durum biyolojik izleme parametre analizleri sonucu toplam 127 farklı tür teşhis edilirken rapor, denizden suyu alıp tekrar bıraktığımız noktanın diğer noktalardan herhangi bir farkının olmadığını ortaya koydu.

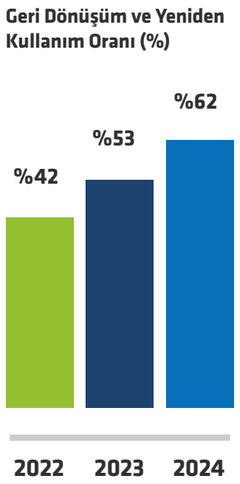
Arıtma Tesisi Deşarj Suyu Kaynakları (m³/yıl)



Arıtma Tesisi Deşarj ve Yeniden Kullanım



Arıtma Tesisinden Çıkan ve Geri Kazanılan Su Oranı



Sürdürülebilir Su Projesi!

Nuh Çimento olarak karbon emisyonlarımızın yönetiminden sonra çevre konusunda en büyük hassasiyeti temiz su kaynaklarının kullanımında gösteriyoruz. Su kullanım tercihlerimizde önceliği arıtma tesislerimizin deşarj sularının geri kazanılması ile elde edilen suya veriyoruz.

Atık Saha Sularının Arıtılarak Proseste Kullanılması

2021 yılında bu çalışmaları bir adım daha öteye taşıyarak, fabrika genelinde yüksek miktarda çıkan atık suların toplanıp arıtılarak, tozsuzlaştırma, sulama, klorizasyon sistemleri gibi ünitelerde yeniden kullanımı ve bu sayede hem su hem de enerji tasarrufu sağlanması amacıyla bir proje başlattık.

Sürdürülebilir Su Projesi, Nuh Çimento'nun çevre birimiyle bakım biriminin birlikte yürütmüş olduğu bir iç Ar-Ge çalışmasıdır. Bu çalışmalarımızla öncelikle ihtiyacımız olan suyun özelliklerini belirledik, sonra fiziksel arıtma tesisimizde iyileştirmeler gerçekleştirdik. Elde ettiğimiz atık suları kullanabileceğimiz prosesleri inceleyerek bu alanları çoğaltmayı hedefledik.

2022 yılında 62.632 ton suyun geri kazanımını sağlayarak 632.752 TL, 2023 yılında 107.476 ton suyun geri kazanımını sağlayarak suyun metreküpü üzerinden toplam 3.106.056 TL tasarruf sağladık. 2024 yılında 138.140 ton su geri kazanımı ile 5.962.122 TL tasarruf sağladık.

Önümüzdeki yıllarda fırınlara besleme amaçlı da kullanarak bu oranı artırmayı hedefliyoruz

SKA 6 Alt Hedeflerine Doğrudan Hizmet Ediyoruz!

Sürdürülebilir su yaklaşımımızla, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon kapsamında doğrudan desteklediğimiz alt hedefler aşağıdaki gibidir.
6.3. Kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi.
6.4. Bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması.

Gelecek Planlarımız

Nuh Çimento içinde atık suyu yeniden kullanma hacmini artırarak atık sularımızı 2030'da yüzde 75, 2050'de yüzde 100 oranında yeniden kullanmayı hedefliyoruz. Daha sonra da bu projeyle kurumsal akademik rapor alıp, deşarj muafiyetine çevirip Nuh Çimento'yu sıfır atık su firması olarak konumlandıracağız. Sürdürülebilir Su Yönetimi yaklaşımımıza kolayca entegre edeceğimiz bu proje ile de temiz su kaynaklarının proseste daha az kullanılmasını sağlayacağız.

ATIK YÖNETİMİ

Hedefimiz

Çıkan atıkların bertaraf yerine geri kazanıma gönderilmesini sağlamak

Gerçekleşen 2024

%91

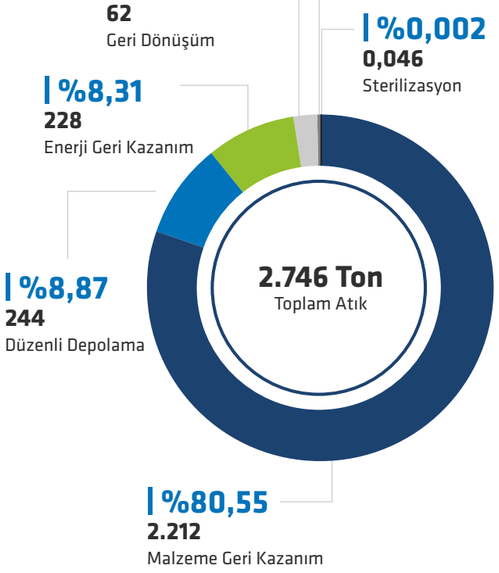
Hedef 2025

Asgari %90

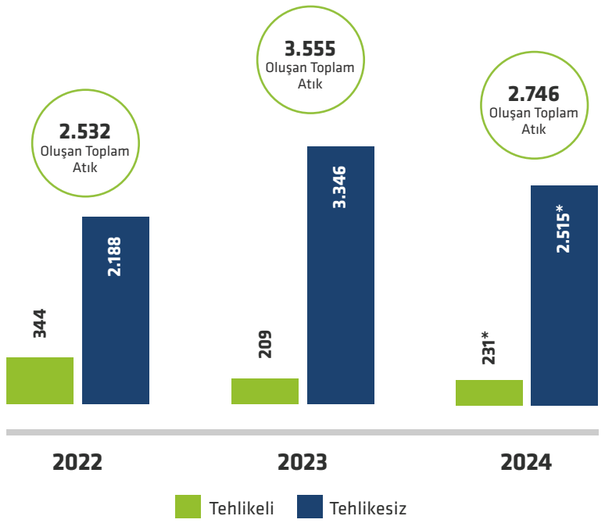
Çimento sektöründe sera gazından sonra, üretim proseslerinin hemen hemen her aşamasında oluşan en önemli atık toz atıklarıdır. Sıvı atıklar kullanılan suların büyük bir kısmının proseste buharlaşarak bacadan çıkması sebebiyle çok önemli bir yere sahip değildir. Diğer katı ve sıvı atıklar ise bakım işleri sırasında, atölyelerde, çay odaları ve toplanma bölgelerinde oluşuyor. Sıvı atıklardan sadece atık yağlar yağ bakım personeli tarafından bakım esnasında toplanıyor.

Çimento sektörünün en önemli özelliği, atık olarak çıkan ıskartaların her birinin bir önceki ya da bir sonraki proses aşamasında ürüne ilave edilebilmesidir. Böylelikle proses kaynaklı atık oluşmadan geri dönüşümünü sağlamak mümkün oluyor. Nuh Çimento tesislerinde atıklarımızı enerji geri kazanım, malzeme geri kazanım, geri dönüşüm ve düzenli depolama gibi metotlarla bertaraf ediyoruz. Sıfır atık politikamız kapsamında oluşan atıkların tamamının çevreye zarar vermeyecek şekilde ortadan kaldırılmasını hedefliyoruz. Atıklarımızın yüzde 91'inin sürdürülebilirliğini malzeme/enerji geri kazanım ve geri dönüşüm yöntemleriyle sağlarken geri kalan yüzde sekizini ilgili mevzuata uygun şekilde bertaraf ediyoruz.

Bertaraf Yöntemine Göre Toplam Atık



Türüne Göre Toplam Atık (Ton)



**Revizyon ve büyük bakım çalışmalarında tehlikeli atık miktarı artarken yatırım miktarının düşük olması kaynaklı metal hurda çıkışlarında azalış olmuştur.*

Sıfır Atık Politikası ve Sürdürülebilir Atık Yönetimi

Fabrika genelinde ve idari alanlarda oluşmakta olan atıkların yönetimi ve düzenli depolamaya gönderilen atık miktarının yüzde 10'un altında tutulması hedefiyle, atıkların tamamının geri dönüşüm ve geri kazanımının sağlanması için Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürlüğü koordinatörlüğünde;

1. Atık ayrıştırma sistematiğini kurduk.
2. Atık ayrıştırma konteynerlerini artırdık.
3. Çalışanlara eğitim vererek bilinç düzeylerini artırdık.
4. Düzenli denetim ve kontroller yaptırdık.
5. Atıkları geri dönüşüm ve geri kazanım tesislerine gönderdik.

Atık ayrıştırmanın yanlış yapılması gibi zorluklar yaşanmasına rağmen bu problemi düzenli kontroller ve eğitimlerle aştık.



BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Hedefimiz

Biyolojik çeşitlilik açısından özel türlerin yetiştirildiği ve yaşadığı bölgelerde ve koruma altındaki diğer alanlarda faaliyetler göstermemek

Gerçekleşen 2024

%0

Hedef 2025

%0

Çimento sektöründe, ocak işletmeciliği faaliyetleri ile elde edilen ana ham maddenin doğal kaynaklardan sağlanması sebebiyle doğal yaşam ortamları etkilenebiliyor. Bu etkinin asgari seviyeye indirilmesi amacıyla biyolojik çeşitlilik açısından koruma altında bulunan alanlarda madencilik faaliyetleri yürütmüyoruz.

Açık ocak işletmeciliği faaliyetini sürdürdüğümüz ocaklarımızın bulunduğu bölgeler, Sakarya Orman Bölge Müdürlüğü, İzmit Orman İşletme Müdürlüğü, Dilovası Orman İşletme Şefliği yetki alanında Bozuk Koru Ormanı vasfındadır. Bu alanlar; ekonomik değere sahip ağaç varlığının bulunmadığı, yer yer maki formasyonundaki türlerin yayılım gösterdiği, büyük çoğunluğu da açıklık olan yerlerdir. 2024 yılında faaliyetlerimizin biyolojik çeşitlilik üzerinde olumsuz bir etkisi gözlenmedi.

İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi

İzmit Körfezi Balıklandırma projesinin sekizinci yılında yine tek sponsor olarak yer aldık. Faaliyet gösterdiğimiz Hereke'de halk için İzmit Körfezi'ndeki balıkçılık faaliyetleri ekonomik ve sosyal açılardan önem arz ediyor. Nuh Çimento olarak, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi liderliğinde 2017 yılı başından bu yana balıklandırma projesine katkı sağlıyoruz. Amacımız biyolojik çeşitliliğin korunması, zenginleşmesi ve bu sayede bölgenin ekonomik gelişmişliğine ve halkın denizden daha fazla faydalanmasına katkı sağlamaktır.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü) ve ona bağlı Enstitüler ile iş birliği çerçevesinde 20.12.2016 tarihinde imzalanan protokol kapsamında, TAGEM'e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE) ile birlikte yürütülen çalışmalarda; öncelikle mevcut balık tür ve çeşitliliği ile stok durumu belirlendi. Bu doğrultuda, İzmit Körfezi'nde 2017 ve 2018 yılları içerisinde örnekleme çalışmaları gerçekleştirildi.

Marmara Denizi'nin kapalı havzası olan İzmit Körfezi'nin korunması çalışmalarından sadece bir ayağı olan balıklandırma projesi ile İzmit Körfezi'nde yaşayan yerli balık türlerinin sayılarının artırılması ve yaşanan olumsuz çevre koşullarının balık türleri üzerindeki etkileri azaltılarak türlerin korunması hedefleniyor. Bu kapsamda İzmit Körfezi'nde anaç balıklar tutularak Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nde yavrulatılıyor ve yerli balıkların yavruları İzmit Körfezi'ne salınarak buradaki tür popülasyonu dengeye alınıyor.

Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü balıkların toplanıp çoğaltılmasında destek verirken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü bilgi desteği sağlıyor. Nuh Çimento olarak araç, organizasyon ve tören sponsorluğu yaptık; toplantı ve değerlendirme çalışmalarına tek sponsor olarak destek veriyoruz. Biyoçeşitlilik adına Türkiye'nin örnek projesi olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi aynı zamanda denizlerde yapılan balık bırakma çalışması olarak da ilk olma özelliğine sahiptir.

2024 yılında, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ile Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nce yürütülen İzmit Körfezi'ni Balıklandırma Projesi çerçevesinde altı bin yavru çupra, levrek ve kalkan balığı denize bırakıldı. Böylelikle projenin sekizinci yılında toplamda 48 bin adet balık körfez sularına bırakılmış oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Ekonomik	Sosyal	Çevresel
Bölgede balıkçılık gelişerek ekonomi daha da canlandı. Proje bu sebeple birinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Yoksulluğa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.	Yerel halk olta balıkçılığı sayesinde tekrar denizle buluştu. Proje bu sebeple ikinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Açlığa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.	Deniz kirliliğinin azalması ile biyolojik çeşitlilik ve balık tür ve sayısı artmaya başladı. Proje bu sebeple on dördüncü Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Sudaki Yaşam'a da doğrudan hizmet ediyor.



Toplam 48.000 Yavru Balık

İzmit Körfezi'nden denize bırakıldı

2024 Yılında
(Eskihisar Sahili - GEBZE)
6.000 Yavru Balık

2023 Yılında
(Tavşancıl Sahili-DİLOVASI)
6000 Yavru Balık

2022 Yılında
(Ereğli Sahili-KARAMÜRSEL)
(Değirmendere Sahili- GÖLCÜK)
12.000 Yavru Balık

2021 Yılında
(Hereke Sahili - KÖRFEZ)
6000 Yavru Balık

2000 Yılında
(Darıca Sahili-KOCAELİ)
6000 Yavru Balık

2018 Yılında
(Ereğli Sahili - KARAMÜRSEL)
6000 Yavru Balık

2017 Yılında
(Değirmendere Sahili - GÖLCÜK)
6000 Yavru Balık





102-251

Kurumsal Üyeliklerimiz	102
Entegre Yönetim Sistemlerimiz	102
EPD Belgelerimiz	103
Paydaş İletişim Platformlarımız	104
Finansal Performans Özeti	106
Performans Göstergeleri Tabloları	107
SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	121
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi	126
Hukuki Açıklamalar	127
31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	142
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)	242
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	245
Kâr Payı Dağıtımı	250
Rapor İletişimi	251

EKLER

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

- AHK Türkiye Alman-Türk Sanayi ve Ticaret Odası
- ÇEİS Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası
- GİF Global İlişkiler Forumu
- İAV İktisadi Araştırmalar Vakfı
- İMMİB İstanbul Maden ve Metal İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği
- İTO İstanbul Ticaret Odası
- KALDER Türkiye Kalite Derneği
- KOSAİD Kocaeli Sanayi ve İş Adamları Derneği
- KSO Kocaeli Sanayi Odası
- KTO Körfez Ticaret Odası
- OAİB Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği
- PERYÖN Personel Yöneticileri Derneği
- SKD Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- TÜRKÇİMENTO Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği
- TÜGİAD Türkiye Genç İş Adamları Derneği
- Türkiye İngiliz Ticaret Odası

ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi ile 2005 yılında başlayan ve kalite, çevre, enerji yönetim sistemleri ile devam eden yönetim sistemleri faaliyetlerimizi Birleşik Krallık Ulusal Standartlar kuruluşu olan BSI (The British Standard Institution) tarafından onaylı Entegre Yönetim Sistemleri Standartları kapsamında yürütüyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim sistemi faaliyetlerimizi Proks Belgelendirme ve Özel Eğitim Hizmetleri belgelendirme şirketinin denetiminde gerçekleştiriyoruz.

Entegre Yönetim Sistemleri Standartları Belgelerimiz	Alındığı Tarih	Geçerlilik Tarihi
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	13.02.2008	5.09.2025
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	13.02.2008	5.09.2025
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	17.12.2013	5.09.2025
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	7.07.2005	5.09.2025
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	2.01.2019	1.01.2026
CSC Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgesi	8.04.2020	6.06.2026

Entegre Yönetim Sistemlerimizi destekleyen politikalarımız **web sitemizde** yer alıyor.

EPD BELGELERİMİZ

Çevresel Ürün Beyannamesi / Enviromental Product Declaration (EPD) belgelerimiz aşağıdaki gibidir.

Belge Adı	Alındığı Tarih	Geçerlilik Tarihi
Cement Klinker	20.12.2023	19.12.2028
ASTM Type I/II	20.12.2023	19.12.2028
ASTM Type III	20.12.2023	19.12.2028
ASTM Type IL	20.12.2023	19.12.2028
CEM I 42,5 R	20.12.2023	19.12.2028
CEM I 42,5 R SR5	20.12.2023	19.12.2028
CEM I 52,5 N	20.12.2023	19.12.2028
CEM II/A-S 42,5 R	20.12.2023	19.12.2028
CEM II/B-S 42,5 R	20.12.2023	19.12.2028
CEM II/A-LL 42,5 R	20.12.2023	19.12.2028
CEM V/A (S-P) 32,5 N	20.12.2023	19.12.2028
Oil Well Cement	20.12.2023	19.12.2028

PAYDAŞ İLETİŞİM PLATFORMLARIMIZ

PAYDAŞ İLETİŞİM PLATFORMLARIMIZ

	Kilit Paydaşlarımız	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
1. Grup	Çalışanlar	E-posta	İhtiyaç durumunda
		Pusula (iç iletişim platformu)	Sürekli
		Sosyal medya	İhtiyaç durumunda
		Online ve yüz yüze etkinlikler/toplantılar	İhtiyaç durumunda
		Ofis içi TV ekranları	Sürekli
		Çalışan anketi	Yılda 1 kez
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
	Hissedarlar	Birebir toplantılar	Talep Üzerine
		Genel kurul	Yılda 1 kez
		Web sitesi	Sürekli
		Telefon	İhtiyaç durumunda
		E-posta	İhtiyaç durumunda
		Basın bültenleri	İhtiyaç durumunda
		Sosyal medya	İhtiyaç durumunda
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
		KAP	İhtiyaç durumunda
	Bayiler	Bayi portalı	İhtiyaç durumunda
		Telefon	İhtiyaç durumunda
		E-posta	Sürekli
		Sosyal medya	İhtiyaç durumunda
		Online ve yüz yüze etkinlikler/toplantılar	İhtiyaç durumunda
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
	Müşteriler	Ziyaretler	İhtiyaç durumunda
		Broşürler	Sürekli
		Telefon	İhtiyaç durumunda
		E-posta	İhtiyaç durumunda
		Sosyal medya	İhtiyaç durumunda
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez

PAYDAŞ İLETİŞİM PLATFORMLARIMIZ

	Kilit Paydaşlarımız	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
2. Grup	Tedarikçiler	Tedarikçi değerlendirmeleri	Yılda 1 kez
		Görüş bildirimleri	Yılda 1 kez
		Telefon	İhtiyaç durumunda
		E-posta	İhtiyaç durumunda
		Sosyal medya	Sürekli
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
	İşçi ve İşveren Sendikaları	Telefon	İhtiyaç durumunda
		E-posta	İhtiyaç durumunda
		Toplantılar	Ayda 1 kez
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
	Sektörel Birlikler	Toplantılar	İhtiyaç durumunda
		Seminerler	İhtiyaç durumunda
		Görüş bildirimleri	İhtiyaç durumunda
		Telefon	İhtiyaç durumunda
		E-posta	İhtiyaç durumunda
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
	Yerel Toplum	Eğitim ve seminerler	İhtiyaç durumunda
		Sosyal sorumluluk projeleri	İhtiyaç durumunda
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
	Kamu ve Düzenleyici Kurumlar	Telefon	İhtiyaç durumunda
		E-posta	İhtiyaç durumunda
		Online ve yüz yüze etkinlikler/ toplantılar	İhtiyaç durumunda
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
3. Grup	Grup Şirketleri	Telefon	İhtiyaç durumunda
		E-posta	İhtiyaç durumunda
		Online ve yüz yüze etkinlikler/ toplantılar	İhtiyaç durumunda
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
	Yatırımcılar	Telefon	İhtiyaç durumunda
		E-posta	İhtiyaç durumunda
		KAP	İhtiyaç durumunda
		Sosyal Medya	Sürekli
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
	Basın ve Medya	Telefon	İhtiyaç durumunda
		E-posta	İhtiyaç durumunda
		Sosyal Medya	Sürekli
		Röportaj, Söyleşiler	İhtiyaç durumunda
		Basın bildirimleri	İhtiyaç durumunda
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez

FİNANSAL PERFORMANS ÖZETİ

Başlıca Göstergeler

(Bin TL)	2020	2021	2022	2023*	2024*
Aktifler	2.518.122	3.473.236	16.377.474	27.286.363	24.250.425
Net Satışlar	1.706.337	2.493.229	14.669.844	19.341.714	15.483.295
Faaliyet Kârı	394.058	536.244	2.241.277	3.335.770	2.778.145
Net Kâr	570.249	642.432	2.148.953	2.780.598	1.834.502
FAVÖK	476.742	627.788	2.913.457	4.324.030	3.956.722
Öz Kaynaklar	1.798.886	2.171.850	11.533.725	19.246.002	19.471.931

Temettü Ödemeleri	2020	2021	2022	2023*	2024*
Ödenen Brüt Temettü	225.320	322.959	690.983	1.051.495	1.952.777
Hisse Başına Kâr	3,80	4,28	14,31	18,51	12,21
Pay Başına Ödenen Temettü (Brüt)	1,5	2,15	4,6	7,00	13,00

**Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 konsolide finansal tablolar hazırlanırken enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.*

Temel Oranlar

Likidite Oranları	2020	2021	2022	2023*	2024*
Cari Oran	1,93	1,95	1,86	2,74	3,59
Nakit Oran	0,93	0,66	0,60	1,35	2,25

Kârlılık Oranları	2020	2021	2022	2023*	2024*
Net Kâr / Öz Sermaye	%33	%30	%15	%14	%9
Brüt Kâr / Net Satış Hasılatı	%23	%22	%20	%24	%27

Mali Yapı Oranları	2020	2021	2022	2023*	2024*
Öz Sermaye / Varlık (Aktif) Toplamı	%71	%63	%70	%71	%80
Yabancı Kaynaklar Oranı / Öz Sermaye	%3	%2	%42	%42	%25

**Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 konsolide finansal tablolar hazırlanırken enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.*

PERFORMANS GÖSTERGELERİ TABLOLARI

Ekonomik Göstergeler

Paydaşlarımıza Dağıtılan Değer Verileri

Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer (Konsolide) (Bin TL)	2020	2021	2022	2023**	2024**
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	1.706.337	2.493.229	14.669.844	19.341.714	15.483.295

Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer (Bin TL)	2020	2021	2022	2023**	2024**
Tedarikçilere sağlanan faydalar	1.345.005	2.500.502	7.408.895	10.508.034	11.024.920
Devlete sağlanan faydalar	90.216	159.735	311.009	868.319	665.228
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar (Temettüler)	225.320	322.959	690.983	1.051.495	1.952.777
Topluma sağlanan faydalar*	8.734	11.090	9.910	41.676	39.518
Dağıtılmayan ekonomik değer (Kâr)	**344.929**	**319.473**	**1.457.970**	**962.751**	**0**

** Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına ve diğer dernek ve vakıflara yapılan bağışların toplamıdır.*
*** Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 konsolide finansal tablolar hazırlanırken enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.*

Topluma Sağlanan Faydalar* (Bin TL)	2020	2021	2022	2023**	2024**
Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı	2.955	8.480	8.943	39.033	34.694
Kamu Kurum ve Kuruluşları	4.061	1.847	159	2.184	25
Diğer Dernek ve Vakıflar	1.718	763	807	460	4.799
Toplam	**8.734**	**11.090**	**9.910**	**41.676**	**39.518**

** Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına ve diğer dernek ve vakıflara yapılan bağışların toplamıdır.*
*** Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 konsolide finansal tablolar hazırlanırken enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.*

Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Verileri

Sağlık ve Güvenlik	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Kaza Sayısı (Nuh & Alt Yüklenici)	**Sayı**	**-**	**66**	**69**	**83**	**109**
Kaza Sayısı (Nuh)	Sayı	-	54	54	72	90
Kayıp Günlü Kaza Sayısı (Nuh)	Sayı	-	30	31	24	32
Kayıp Günlü Olmayan Kaza Sayısı (Nuh)	Sayı	-	24	23	48	58
Kaza Sayısı (Alt Yüklenici)	Sayı	-	12	15	11	19
Kayıp Günlü Kaza Sayısı (Alt Yüklenici)	Sayı	-	0	0	0	0
Kayıp Günlü Olmayan Kaza Sayısı (Alt Yüklenici)	Sayı	-	12	15	11	19
Çalışan Ölümleri (Nuh)	Sayı	0	0	0	0	0
Yüklenici Ölümleri (Alt Yüklenici)	Sayı	-	0	0	0	0
Kayıp iş günü (Nuh & Alt Yüklenici)	**Sayı**	**-**	**400**	**970**	**338**	**483**
Kayıp İş Günü (Nuh)	Sayı	-	400	970	338	483
Kayıp İş Günü (Alt Yüklenici)	Sayı	-	0	0	0	0
Meslek Hastalıkları (Nuh)	Sayı	-	0	0	0	0
Toplam Yaralanma Oranı (Nuh & Alt Yüklenici) *	**Oran**	**-**	**22,78**	**22,92**	**23,78**	**37,85**
Toplam Yaralanma Oranı (Nuh)*	Oran	-	40,18	40,42	51,36	64,29
Toplam Yaralanma Oranı (Alt Yüklenici) *	Oran	-	11,63	8,96	5,27	12,84
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (Nuh & Alt Yüklenici) **	**Oran**	**-**	**12,63**	**10,30**	**6,88**	**11,11**
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (Nuh)**	Oran	-	22,32	23,20	17,12	22,86
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (Alt Yüklenici) **	Oran	-	0	0	0	0
Kayıp İş Günü Oranı (LDR) Toplam Nuh & Alt Yüklenici) ***	**Oran**	**-**	**168,35**	**322,26**	**96,85**	**167,71**
Kayıp İş Günü Oranı (LDR) Nuh***	Oran	-	297,62	726,05	241,08	345,00
Kayıp İş Günü Oranı (LDR) Alt Yüklenici***	Oran	-	0	0	0	0
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimiz (Nuh)	**(Çalışan/Saat)**	-	32	33	47	41
Kadın	(Çalışan/Saat)	-	16	18	12	16
Erkek	(Çalışan/Saat)	-	33	33	49	42
Tedarik Zinciri Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (Alt Yüklenici)	Saat	-	5.472	7.736	10.152	6.960

** Toplam yaralanma oranı= Toplam kaza (yaralanma sayısı)/Toplam çalışma saati*1.000.000*
*Toplam çalışma saati= Toplam sayı * 2.000*

*** Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı= kayıp zamanlı yaralanma sayısı/toplam çalışma saati*1.000.000*

**** Kayıp gün (LDR): (Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati * 1.000.000)*

İstihdam ve Eğitim Verileri

Çalışanlarımız	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam İş Gücü	**Kişi**	**942**	**938**	**968**	**964**	**1.021**
Kadın	Kişi	61	59	62	65	75
Erkek	Kişi	881	879	906	899	946
Erkek Çalışan Oranı	%	93,50	93,71	93,60	93,26	92,65
Kadın Çalışan Oranı	%	6,50	6,29	6,40	6,74	7,35
Toplam Kadrolu Çalışanlar	**Kişi**	**-**	**676**	**697**	**699**	**702**
Kadın	Kişi	-	33	32	34	35
Erkek	Kişi	-	643	665	665	667
Erkek Çalışan Oranı	%	-	95,12	95,41	95,14	95,01
Kadın Çalışan Oranı	%	-	4,88	4,59	4,86	4,99
Erkek Yönetici Oranı	%	-	88,71	91,18	89,04	90
Kadın Yönetici Oranı	%	-	11,29	8,82	10,96	10

Engelli Çalışanlarımız	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	**Kişi**	**-**	**18**	**19**	**18**	**18**
Kadın	Kişi	-	2	2	2	2
Erkek	Kişi	-	16	17	16	16
Engelli Çalışan Oranı	%	-	2,66	2,79	2,83	2,82

Alt Yükleniciler	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Alt Yükleniciler	**Kişi**	**-**	**262**	**288**	**265**	**319**
Kadın	Kişi	-	26	30	31	40
Erkek	Kişi	-	236	258	234	279

Kategori Bazında Toplam İş Gücü	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Beyaz Yaka Çalışanlarımız	**Kişi**	**-**	**187**	**186**	**195**	**194**
Kadın	Kişi	-	28	27	29	30
Erkek	Kişi	-	159	159	166	164
Toplam Mavi Yaka Çalışanlarımız	**Kişi**	**-**	**489**	**511**	**504**	**508**
Kadın	Kişi	-	5	5	5	5
Erkek	Kişi	-	484	506	499	503
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı	%	-	15	14,5	14,9	15,5

Eğitim Düzeyine Göre Toplam İş Gücü	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
İlköğretim	Kişi	-	97	96	89	90
Lise	Kişi	-	333	347	344	344
Üniversite ve Üstü	Kişi	-	246	254	266	268
Yaş Grubuna Göre Toplam İş Gücü	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
30 Yaş Altı	Kişi	-	112	120	120	109
30-50 Yaş Arası	Kişi	-	512	519	513	490
50 Yaş Üstü	Kişi	-	52	58	66	103
Kadın Toplam	**Kişi**	**-**	**33**	**32**	**34**	**35**
30 Yaş Altı	Kişi	-	3	4	3	4
30-50 Yaş Arası	Kişi	-	29	26	28	28
50 Yaş Üstü	Kişi	-	1	2	3	3
Erkek Toplam	**Kişi**	**-**	**643**	**665**	**665**	**667**
30 Yaş Altı	Kişi	-	109	116	117	105
30-50 Yaş Arası	Kişi	-	483	493	485	482
50 Yaş Üstü	Kişi	-	51	56	63	80

Faaliyet Bölgelerine Göre Çalışanlarımız	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
İstanbul	%	3,70	3,73	3,51	3,51	3,51
Kocaeli	%	96,30	96,27	96,49	96,49	96,49

Yerel İstihdam	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler - Yerel (Kocaeli)	Kişi	4	4	4	4	4
Üst Düzey Yöneticiler - Diğer (İstanbul)	Kişi	9	9	9	9	9
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı	**Kişi**	**13**	**13**	**13**	**13**	**13**

Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Cinsiyet Bazında						
Kadın	Kişi	-	7	6	8	8
Erkek	Kişi	-	55	62	63	68
Yaş Grubuna Göre						
30 Yaş Altı	Kişi	-	1	1	1	1
30-50 Yaş Arası	Kişi	-	37	41	43	47
50 Yaş Üstü	Kişi	-	24	26	27	28

Üst Düzey Yönetici Sayısı	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Cinsiyet Bazında						
Kadın	Kişi	-	1	1	1	1
Erkek	Kişi	-	12	12	12	12
Üst Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	-	8	8	8	8
Orta Düzey Yönetici Sayısı	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Cinsiyet Bazında						
Kadın	Kişi	-	1	1	2	2
Erkek	Kişi	-	16	19	18	18
Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	-	6	5	10	10
İlk Düzey Yönetici Sayısı	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Cinsiyet Bazında						
Kadın	Kişi	-	5	4	5	5
Erkek	Kişi	-	27	31	34	37
İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	-	16	11	13	12

Yeni Çalışan Sayısı	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Yeni Çalışan Sayısı	**Kişi**	-	**62**	**71**	**60**	**49**
Yeni Kadın Çalışan Sayısı	Kişi	-	2	3	5	2
Yeni Erkek Çalışan Sayısı	Kişi	-	60	68	55	47
Toplam Yeni Çalışan Oranı	**%**	**-**	**9,17**	**10,19**	**8,58**	**6,97**
Yeni Kadın Çalışan Oranı*	%	-	0,30	0,43	0,72	0,28
Yeni Erkek Çalışan Oranı	%	-	8,88	9,76	7,87	6,69
Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı**	%	-	3,23	4,23	8,33	4,08
Yaş Grubuna Göre	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
30 Yaş Altı	Kişi	-	40	42	31	36
30-50 Yaş Arası	Kişi	-	14	29	29	13
50 Yaş Üstü	Kişi	-	8	0	0	0
Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın						
30 Yaş Altı	Kişi	-	0	2	2	1
30-50 Yaş Arası	Kişi	-	2	1	3	1
50 Yaş Üstü	Kişi	-	0	0	0	0
Erkek						
30 Yaş Altı	Kişi	-	40	40	29	35
30-50 Yaş Arası	Kişi	-	12	28	26	12
50 Yaş Üstü	Kişi	-	8	0	0	0
Yönetici Seviyesine Göre	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Üst Düzey	Kişi	-	0	0	0	0
Orta Düzey	Kişi	-	0	0	1	0
İlk Düzey	Kişi	-	0	1	2	0

** Yeni Kadın Çalışan Oranı: Yeni işe alınan kadın çalışanların toplam çalışanlara oranıdır.*
*** Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı: Yeni işe alınan kadın çalışanların yeni işe alınan toplam çalışanlara oranıdır.*

İşten Ayrılan Çalışanlar	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Ayrılan Çalışan Sayısı	**Kişi**	**-**	**51**	**50**	**58**	**46**
Toplam Gönüllü Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	-	48	43	51	34
Toplam Zorunlu Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	-	3	7	7	12
Toplam Ayrılan Çalışan Oranı	**%**	**-**	**7,64**	**7,35**	**8,29**	**6,55**
Toplam Gönüllü Ayrılan Çalışan Oranı	%	-	7,20	6,32	7,29	4,84
Toplam Zorunlu Ayrılan Çalışan Oranı	%	-	0,44	1,03	1	1,7
Cinsiyete Göre	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın - Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	-	3	5	3	1
Kadın - Gönüllü Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	-	3	4	3	1
Kadın - Zorunlu Ayrılan Çalışan Oranı	%	-	0	20	0	0
Erkek - Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	-	48	60	55	45
Erkek - Gönüllü Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	-	45	53	48	33
Erkek - Zorunlu Ayrılan Çalışan Oranı	%	-	6	12	7	12
Yaş Grubuna Göre	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
30 Yaş Altı	Kişi	-	23	13	13	10
30-50 Yaş Arası	Kişi	-	17	32	36	33
50 Yaş Üstü	Kişi	-	11	5	9	3
Yönetici Seviyesine Göre	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Üst Düzey	Kişi	-	0	0	0	0
Orta Düzey	Kişi	-	2	0	1	0
İlk Düzey	Kişi	-	2	2	1	1

Çalışan Devri	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Devir Oranı	%	5,49	7,64	7,35	8,29	6,61
Cinsiyet Bazında	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	%	-	9,09	15,62	8,82	2,90
Erkek	%	-	7,47	6,79	8,27	6,80
Yaş Grubuna Göre	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
30 Yaş Altı	%	-	3,45	2,06	1,86	1,44
30-50 Yaş Arası	%	-	2,55	4,56	5,14	4,74
50 Yaş Üstü	%	-	1,64	0,73	1,29	0,43
Yönetici Seviyesine Göre	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Üst Düzey	%	-	0	0	0	0
Orta Düzey	%	-	0,30	0	0,14	0
İlk Düzey	%	-	0,30	0,44	0,14	0,14
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%	-	7,20	6,17	7,29	4,89
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılmayan Çalışan Devir Oranı	%	-	0,45	1,18	1,00	1,72

Toplu Sözleşme	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Toplu Sözleşme Kapsamında İş Gücü	Kişi	437	443	464	457	461
Doğrudan İstihdam	Kişi	-	443	464	457	461
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamındaki Toplam Çalışan Sayısının Yüzdesi	%	66	66	67	65	66
Uzaktan Çalışmayı Kullanan Kişi Sayısı	Kişi	-	140	103	48	25

Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam	Kişi	-	42	42	27	25
Kadın	Kişi	-	0	0	3	0
Erkek	Kişi	-	42	42	24	25
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Toplam	Kişi	-	42	42	27	25
Kadın	Kişi	-	0	0	3	0
Erkek	Kişi	-	42	42	24	25
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Toplam	Kişi	-	39	42	27	25
Kadın	Kişi	-	0	0	3	0
Erkek	Kişi	-	39	42	24	25

Ortalama İşte Kalma Süresi	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Kadın	Yıl	-	10	12	12	12
Erkek	Yıl	-	10	11	11	11
Tüm Çalışanlar	**Yıl**	**-**	**10**	**11**	**11**	**11**
Yaş Grubuna Göre İşte Kalma Süresi (yıl)	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
30 Yaş Altı	Yıl	-	3	3	3	2
30-50 Yaş Arası	Yıl	-	12	12	11	11
50 Yaş Üstü	Yıl	-	14	18	21	21
Cinsiyete ve Yaş Grubuna Göre İşte Kalma Süresi	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın						
30 Yaş Altı	Yıl	-	5	3	1	1
30-50 Yaş Arası	Yıl	-	11	12	12	12
50 Yaş Üstü	Yıl	-	13	16	20	21
Erkek						
30 Yaş Altı	Yıl	-	3	3	3	2
30-50 Yaş Arası	Yıl	-	12	12	11	11
50 Yaş Üstü	Yıl	-	14	18	21	21

Çalışan Memnuniyeti	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Çalışanların Toplam Maaşı	TL	-	100.000.000	183.000.000	427.000.000	790.000.000
Çalışan Memnuniyet Oranı	%	-	93	93	85	85

Tüm Eğitimler	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	1.908	2.079	3.605	2.851	3.501
Kişisel Gelişim	Saat	686	588	1.307	887	809
İSG	Saat	25.692	21.784	22.828	33.196	28.677
Diğer	Saat	422	2.268	3.034	4.459	2.610
Toplam Eğitim Saati	**Saat**	**28.708**	**26.719**	**30.774**	**41.393**	**35.597**
Ortalama Kişi Başı Eğitim Saati (Çalışan/Saat)	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	Çalışan/Saat	48	31	33	64	27
Erkek	Çalışan/Saat	43	40	44	58	52
Tüm Çalışanlar	Çalışan/Saat	43	40	44	59	51
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimiz	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	Çalışan/Saat	-	16	18	12	16
Erkek	Çalışan/Saat	-	33	33	49	42
Toplam Eğitim Bedeli	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Toplam Eğitim Bedeli	TL	-	218.300	900.000	1.639.538	1.739.035

Çevresel Göstergeler

Çevresel Harcama Verileri

Çevresel Harcamalarımız	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Emisyon Yönetimi	TL	2.967.503	9.635.106	18.530.197	25.824.701	43.682.069
Atık Yönetimi	TL	3.261.583	4.449.479	10.911.577	6.761.045	9.044.223
İşçilik	TL	2.326.060	3.623.675	6.948.841	15.168.206	27.536.696
İzinler ve Lisans Yönetimi	TL	244.972	1.673.802	824.876	944.448	2.869.582
Toplam	TL	**8.800.119**	**19.382.063**	**37.215.490**	**48.698.400**	**83.132.571**

Enerji Yönetimi Verileri

Yenilenemez Doğrudan Enerji Kaynaklarından Tüketilmiş Enerji	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Kömür	GJ	7.614.602	13.037.955	9.542.699	10.327.398	2.764.005
Doğal Gaz	GJ	174.898	173.581	79.778	109.503	244.154
Fuel Oil	GJ	11.890	0	0	0	0
Petrokok	GJ	6.987.010	2.774.339	5.266.999	3.969.139	11.512.537
Taş Kömürü	GJ	0	0	190.862	190.118	108.129
Alternatif Yakıtlar	GJ	356.155	186.433	131.118	87.291	128.954
Toplam Tüketilen Yakıtlar	GJ	**15.144.555**	**16.172.308**	**15.211.455**	**14.683.449**	**14.757.778**
Yenilenemez Enerji Kaynaklarından Satın Alınmış ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Elektrik (Şebeke)	GJ	1.240.345	1.537.961	1.426.791	1.386.905	1.370.884
İkili Elektrik Tedarik Anlaşması Kapsamında Satın Alınmış ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Elektrik	GJ	0	0	0	0	0
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Üretilmiş ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Elektrik (WHR)	GJ	485.781	424.966	441.453	406.463	437.356
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Satın Alınmış ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Elektrik	GJ	0	0	0	0	0
Toplam Elektrik Enerjisi Tüketimi	**GJ**	**1.726.126**	**1.962.928**	**1.868.244**	**1.793.368**	**1.808.240**
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**16.870.680**	**18.135.235**	**17.079.699**	**16.476.817**	**16.566.018**

Enerji Yoğunluğu	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Çimento	kWh/ton	46	45	44	44	48
Klinker	kWh/ton	66	64	65	66	66
Yakıt Klinker	GJ/ton	3,5	3,5	3,4	3,5	3,6
Enerji Tüketimi	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Klinker	kWh/yıl	288.768.941	296.541.627	289.315.723	273.584.643	269.549.825
Çimento	kWh/yıl	164.872.935	209.679.386	221.555.925	177.256.053	184.104.411
Yakıt Klinker	GJ/yıl	15.144.555	16.172.308	15.211.455	14.683.449	14.757.778

Emisyon Yönetimi Verileri

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 1)*	tCO_2e	3.611.039	3.916.622	3.862.270	3.621.837	3.573.278
Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 1)**	tCO_2e	-	-	-	-	3.584.964
Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 2)***	tCO_2e	256.524	291.716	247.593	172.207	169.456
Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 3)****	tCO_2e	-	-	-	692.320	834.010
Toplam CO_2e Emisyonları	**tCO_2e**	**3.867.563**	**4.208.338**	**4.109.863**	**4.486.364**	**4.588.431**

**"Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik" kapsamında (MRV) doğrulanmış emisyonları kapsar.*
***ISO 14064-1:2018 Standardı kapsamında doğrulanmış emisyonları kapsar.*
**** Nuh Çimento olarak ikili elektrik tedarik anlaşması kullanımımız mevcut değildir. Dışardan satın alınan elektrik kaynaklı Kapsam 2 Emisyonları Türkiye Ulusal Emisyon faktörüne göre Lokasyon Baz metodolojisi ile hesaplanmıştır.*
*****2024 Kapsam 3 Dolaylı Sera Gazı Emisyonları Hesaplanırken hesaplama metodolojisi genişletilerek kapsam 3 emisyonlarına "Sermaye Malları, Operasyonlarda Ortaya Çıkan Atıklar, Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemleri" konularının emisyonları da dahil edilmiştir.*

Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1)	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Klinker Üretimi	Ton	4.376.400	4.634.300	4.472.100	4.163.800	4.100.000
CO_2e Emisyon Yoğunluğu	Kg CO_2e/ton klinker	825	845	864	870	872

Sera Gazı Azaltımı	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Atık Isı Geri Kazanımı	tCO_2e	55.408	63.155	54.814	50.469	54.062
Kuşluk HES	tCO_2e	16.784	11.517	15.616	13.957	12.950
Elektrikli İş Makinesi	tCO_2e	531	679	992	434	832
Toplam	**tCO_2e**	**72.723**	**75.351**	**71.422**	**64.860**	**67.845**

Hava Emisyonları	Birim	2020	2021	2022*	2023	2024
NOx	kg	-	18.125.273	-	6.988.083	6.602.577
SOx	kg	-	141.459	-	0	79.184
PM (Parçacıklı madde)	kg	-	1.176.226	-	1.149.316	1.295.095

**Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliğine göre ölçümler iki yılda bir yapılmaktadır. Bu nedenle 2020 ve 2022 yıllarına ait veriler mevcut değildir.*

KAPSAM 3 Emisyonları				
KAPSAM 3	**Birim**	**2024**	**Açıklama**	**Metot**
1. Satın Alınan Mallar ve Hizmet	CO_2 (ton)	39.807,5	Amonyak, satın alınan katkı kimyasalları, sarf malzemeleri ve diğer kimyasallar, mineral yağlar, alınan ambalajlar ve taşıma malzemeleri, ham maddelerin çıkarılması (hizmet alımları), teknik onarım-bakım hizmet alım işleri, satın alınan beton	DEFRA, EPA, ECOINVENT V3.5
2.Sermaye Malları	CO_2 (ton)	662,6	Hizmet sağlamak amacıyla alınan mallar	EPA
3. Yakıt ve Enerji	CO_2 (ton)	241.536,1	Baz Alınan Ürünler: Petrokok, kömür, motorin, LPG, benzin, doğal gaz, ithal edilen elektrik	DEFRA, Ulusal Envanter
4. Yukarı Yönlü Taşımacılık	CO_2 (ton)	37.678,1	Baz alınan ürünler: Klinker (satın alınan), kalker, marn, kil, demir silikat, boksit, kalsiyum florit, tras, cüruf, çimento katkı kimyasalı, refrakter, alçı, ambalaj, bilya, yağ, amonyak	DEFRA
5. Operasyonlarda Ortaya Çıkan Atıklar	CO_2 (ton)	130,7	Tüm Atıklar (Tehlikeli +Tehlikesiz)	DEFRA
6. İş Seyahatleri	CO_2 (ton)	228,7	Seyahatler: Uçak seyahatleri hesaba katıldı.	DEFRA
7. İşe Geliş	CO_2 (ton)	78,1	Tüm çalışanlar baz alındı.	DEFRA
8. Yukarı Yönde Kiralanan Varlıklar**	CO_2 (ton)	0	Kapsam dışı tutuldu.	-
9. Aşağı Yönlü Taşımacılık	CO_2 (ton)	429.148,8	Tüm Satışlar (Karayolu + Denizyolu)	DEFRA
10.Satılan Ürünlerin İşlenmesi	CO_2 (ton)	36.498,3	Tüm Satışlar (Karayolu + Denizyolu)	Ulusal Envanter
11. Satılan Ürünlerin Kullanımı***	CO_2 (ton)	0	Kapsam dışı tutuldu.	-
12. Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemleri	CO_2 (ton)	48.241,1	Beton yaşam sonu baz alındı.	DEFRA
13. Aşağı Yönde Kiralanan Varlıklar **	CO_2 (ton)	0	Kapsam dışı tutuldu.	-
14. Bayilikler *	CO_2 (ton)	0	Kapsam dışı tutuldu.	-
15. Yatırımlar*	CO_2 (ton)	0	Kapsam dışı tutuldu.	-
Toplam Kapsam 3	CO_2 (ton)	834.010		

2024 Kapsam 3 verileri ISO 14064-1:2018 Standardı kapsamında doğrulanmış emisyonları kapsar.
**Bu kategori çimento sektörü ile ilgili değildir. (GHG Protocol WBCSD Scope 3 / Sayfa 6,7)*
***Kiralanan araç tesis, BT ekipmanı vb. olmadığından kapsam dışı*
****Çimento ara ürün olduğu için kaynaklı raporlama zorunluluğu yoktur. GHG Protocol WBCSD Scope 3)*

Malzeme Yönetimi Verileri

Atık Kullanımımız	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Alternatif Ham Madde	Ton	354.835	430.686	410.196	256.613	400.105
Alternatif Yakıt	Ton	19.596	10.819	6.401	4.699	6.383
Toplam	**Ton**	**374.431**	**441.505**	**416.597**	**261.311**	**406.487**

Su Yönetimi Verileri

Su Çekimi	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Yüzey Suları (Ulupınar Deresi)	m^3/yıl	941.907	1.315.506	1.209.357	1.070.339	1.311.785
Yeraltı Suyu (Derin Kuyular)	m^3/yıl	62.144	45.907	105.194	121.384	231.407
Deniz Suyu (Marmara Denizi)	m^3/yıl	605.741	381.911	528.663	648.232	296.369
Üretim Amaçlı Toplam Su Çekimi	**m^3/yıl**	**1.609.792**	**1.743.324**	**1.843.214**	**1.839.955**	**1.839.561**

Su Kullanımı	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Üretim Amaçlı Toplam Su Çekimi	m^3/yıl	1.609.792	1.743.324	1.843.214	1.839.955	1.839.561
Arıtma Tesislerinden Geri Kazanılan Su Miktarı*	m^3/yıl	-	-	37.643	107.476	138.140
Satın Alınan İçme Suyu	m^3/yıl	-	-	1.471	1.227	1.166
Toplam Su Kullanımı **	**m^3/yıl**	**1.609.792**	**1.743.324**	**1.882.328**	**1.948.658**	**1.978.867**

** Deniz suyunun ultra filtrasyon ve ters ozmos sistemi ile arıtılarak geri kazanıldığı su üretim tesisimizden alınan miktarlardır.*
*** Kullanılan toplam su miktarının %63'ü çimento üretiminde, kalanı yan tesislerde kullanılmıştır.*

Su Kullanımının Tesis İçi Dağılımı	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Çimento Üretimde Kullanılan Su Miktarı	m^3/yıl	731.094	785.956	913.951	1.142.165	1.244.359
Yan Tesislerde Kullanılan Su Miktarı	m^3/yıl	878.698	957.368	968.377	806.493	734.508
Toplam Su Kullanımı	**m^3/yıl**	**1.609.792**	**1.743.324**	**1.882.328**	**1.948.658**	**1.978.867**

Arıtma Tesisi Verileri 2024	Birim	Toplam	Biyolojik	Saha Suyu
Atık Su Miktarı	m^3	222.620	83.300	139.320
Denize Deşarj Edilen Miktar	m^3	84.480	83.300	1.180
Geri Kazanım Oranı	m^3	%62	%0	%99

Doğrudan Su Ayak İzi

Üretilen Klinker: 4.100.000 ton/yıl

Su Kaynakları	Miktar (m^3)	Birim Su Ayak İzi (m^3/t klinker)	Açıklama
Mavi Su	1.544.358,04	0,3767	Su Kaynağı: Kuyu suları, yüzey suları, alınan içme suları
Yeşil Su	11.225,5	0,0027	Su Kaynağı: Yağmur suyunun toplanması
Gri Su	33.362,08	0,0081	Su Kaynağı: Atık suya ait yük asimilasyonu
Toplam Doğrudan Su Ayak İzi	**1.588.945,63**	**0,3875**	

Enerji Dolaylı Su Ayak İzi

Enerji Kullanım Kaynakları	Miktar (m^3)	Birim Su Ayak İzi (m^3/t klinker)	Açıklama
Elektrik (kWh)	380.801.030		Enerji Kaynağı: Şebeke
Şebekede Toplam Tüketilen Su (m^3)	10.713.723,69	2,6131	

Atık Yönetimi Verileri

Türüne Göre Toplam Atık	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	506	381	344	209	231
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Ton	2.698	2.513	2.188	3.346	2.515
Oluşan Toplam Atık	**Ton**	**3.204**	**2.894**	**2.532**	**3.555**	***2.746**

**Revizyon ve büyük bakım çalışmalarında tehlikeli atık miktarı artarken yatırım miktarının düşük olması kaynaklı metal hurda çıkışlarında azalış olmuştur.*

Bertaraf Yöntemine Göre Toplam Atık	Birim	2020	2021	2022	2023	2024
Enerji Geri Kazanım	Ton	567	377,40	322	203	228
Malzeme Geri Kazanım	Ton	2.289	2.145,40	1.841	2.975	2.212
Geri Dönüşüm	Ton	85	90,34	77	83	62
Düzenli Depolama	Ton	263	281,72	292	292	244
Yakma	Ton	0	0	0	0	0,58
Sterilizasyon	Ton	0	0,09	0,06	0,08	0,046
Bertaraf Edilen Toplam Atık	**Ton**	**3.204**	**2.894,94**	**2.532,56**	**3.554,63**	**2.746,497**

Tehlikeli atıklar arasında; *tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri, motor, şanzıman ve yağlama yağları, kimyasallar, kurşunlu piller ve akümülatör vb. yer alıyor.*

Tehlikeli olmayan atıklar arasında; *plastik, demir metal çapakları ve talaşları, karışık ambalaj ve ömrünü tamamlamış lastikler (ÖTL) vb. yer alıyor.*

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

	İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir. Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER (Açıklama bölümünde yer alan başlıklar her yıl yayınladığımız ve mart ayında yayınladığımız Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan başlıklardır.)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	
	A. Genel İlkeler					
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler					
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	√				Riskler Yönetimi ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√				Entegre Yönetim Sistemlerimiz
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	√				Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Kısa Vadeli) Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)
	A2. Uygulama/İzleme					
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	√				Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	√				Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√				Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız Sosyal Performansımız Çevresel Performansımız
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	√				Performans Göstergeleri Tabloları
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
	A3. Raporlama					
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	√				**2024 Entegre Faaliyet Raporu Geneli**
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	√				Raporumuz Hakkında
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	√				Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum
	A4. Doğrulama					
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			√		İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi (Kapsam 1 Emisyonları)

	B. Çevresel İlkeler	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	√				Çevresel Performansımız Entegre Yönetim Sistemlerimiz
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	√				Raporumuz Hakkında
B3	A2.1'de verilmiştir.					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	√				Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Kısa Vadeli) Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	√				Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Kısa Vadeli) Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)
B6	A2.4'te verilmiştir.					
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	√				Nuh Çimento Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Etkileri ve İklim Değişikliği Riskleri Çevresel Performansımız
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	√				Kurumsal Üyeliklerimiz Dış Etkenler ve Küresel Trendler
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	√				Çevresel Performansımız
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	√				Çevresel Performansımız
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	√				Çevresel Performansımız
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	√				Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Kısa Vadeli) Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	√				Çevresel Performansımız
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	√				Çevresel Göstergeler
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi Çevresel Göstergeler
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	√				Su ve Atık Su Yönetimi Çevresel Göstergeler
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	√				Nuh Çimento herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	√				Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi mevcut değildir.
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	√				Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmıyor.
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	√				Tüm bilgiler entegre faaliyet raporumuz ile web sitemiz üzerinden kamuya açıktır.

	C. Sosyal İlkeler					
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	**EVET**	**HAYIR**	**KISMEN**	**İLGİSİZ**	
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			√		Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı Eğitim ve Gelişim İş Etiği Kuralları
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	√				Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı Eğitim ve Gelişim
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	√				Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk Sürdürülebilirlik Uygulamalarımız ve İş Birliklerimiz
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			√		Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı Eğitim ve Gelişim İş Etiği Kuralları
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	√				Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı Eğitim ve Gelişim
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	√				Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı Eğitim ve Gelişim
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	√				Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı Eğitim ve Gelişim
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√				İş Sağlığı ve Güvenliği
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	√				İş Sağlığı ve Güvenliği
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√				Kişisel Verilerin Korunması

	C. Sosyal İlkeler (Devam)					
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	**EVET**	**HAYIR**	**KISMEN**	**İLGİSİZ**	
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√				**Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum**
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	√				**Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk**
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	√				**İş Sağlığı ve Güvenliği**
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	√				**Entegre Yönetim Sistemlerimiz (ISO 9001 Kapsamında)**
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	√				**Paydaş İletişim Platformlarımız**
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	√				**Raporumuz Hakkında**
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	√				SKD Türkiye üyesiyiz.
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	√				Nuh Çimento 2024 yılında Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksine girdi.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri					
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	√				**Kurumsal Yönetim Uyum Raporu**
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	√				**Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk**

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
2. Yönetim Kurulunca hazırlanan 2024 yılı faaliyet raporunun okunması ve görüşülmesi.
3. 2024 hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özetinin okunması.
4. 2024 hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, görüşülmesi ve karara bağlanması.
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin 2024 hesap dönemi faaliyetlerinden dolayı ibralarının görüşülerek karara bağlanması.
6. 2024 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulunun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi.
7. Yönetim Kuruluna Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında, 2025 hesap dönemi için kâr payı avansı dağıtımına karar vermek üzere yetki verilmesi hususunun görüşülerek karara bağlanması.
8. Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücret ve huzur hakkı gibi hakların görüşülerek karara bağlanması.
9. Yeni Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin karara bağlanması.
10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu gereği 2025 yılı hesap ve işlemlerinin denetimi için Yönetim Kurulunun bağımsız dış denetleme kuruluşu seçimi ile ilgili önerisinin görüşülerek karara bağlanması.
11. Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddelerine göre Yönetim Kurulu Üyelerine izin verilmesi ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yıl içerisinde bu kapsamda yapılan işlemler hakkında Genel Kurula bilgi verilmesi.
12. 2024 yılında yapılan bağış ve yardımların bilgiye sunulması ve 2025 yılında yapılacak bağış ve yardımların üst sınırının karara bağlanması.
13. Üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir ve menfaatlere ilişkin bilgi verilmesi.
14. Dilek ve görüşler.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

KURUMSAL YÖNETİM İLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirket hisse senetleri Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) kaydedilmek suretiyle halka arz edilmiş olup, hisselerinin %18,82'i halka açıktır. Şirket hisse senetleri 24 Şubat 2000 tarihinden beri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.

Şirketin 31.12.2024 itibariyle ödenmiş sermayesi 150.213.600 TL'dir. Yüzde beş ve üzerinde paya sahip ortaklarımızın ortaklık paylarında son yılda herhangi bir değişiklik olmamıştır. Sermaye dağılımı aşağıdaki tabloda gösterildiği gibidir:

Nuh Ticaret A.Ş.	Partaş Capital Dan. A.Ş.	Diğer	Halka Açık Kısım
44,13%	16,32%	20,73%	18,82%

nuh çimento sanayi a.ş.

Nuh Beton A.Ş.	Nuh Gayrimenkul A.Ş.	Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.	Çim-Nak Taş. Ltd. A.Ş.	Navig Holding	Nuh Agro A.Ş.	KSO Enerji A.Ş.	Çimpaş Çimento Paz. A.Ş.
100%	100%	100%	100%	100%	85%	27,74%	12,07%

İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Bilgi

İmtiyazlı paylar yoktur. Her pay bir oy hakkı vermektedir. Azınlık payları yönetimde temsil edilmemektedir.
Şirketimiz birikimli oy kullanma yöntemine yer vermemiştir.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üyeleri 24 Şubat 2024 tarihli Genel Kurul'dan 2024 yılı faaliyet sonuçlarının görüşüleceği, 2025 yılında yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim kurulu üyeleri, görev başlangıç ve bitiş süreleri olağan genel kurul toplantısında belirlenir. Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim kurulu toplantılarını lüzum gördükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirilmesi esas alınmıştır. 2024 yılında 37 adet toplantı yapılmıştır. Yönetim Kurulu 2024 yılında toplam 79 adet karar almış olup, toplantılara yüksek oranda katılım sağlanmıştır. Yönetim Kurulunun toplantı şekli, toplantı ve karar nisapları, oy kullanımı, görev ve yetkileri konusunda Şirket Esas Sözleşmesi, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur. Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. 2024 faaliyet döneminde bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemi ile önemli nitelikte işlemlerden kabul görmeyen ve Genel Kurul'un onayına götürülen yönetim kurulu kararı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin, görevleri çerçevesinde kişisel olarak sorumlu tutulabilecekleri yükümlülüklerine karşı, zararların tazmini ile ilgili yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmıştır.

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

2024 yılı için Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri ve nitelikleri aşağıda yer almaktadır.

Adı Soyadı	İcracı Olup / Olmadığı	Bağımsızlık Durumu	Atanma Tarihi	Görev Süresi	Yönetim Kurulu ve Komitelerdeki Görevleri
Tevfik BİLGİN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	24.02.2024	1 yıl	Yönetim Kurulu Başkanı
Fikret ESKİYAPAN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	24.02.2024	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Aday Gösterme Komitesi Üyesi
Mehmet ESKİYAPAN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	24.02.2024	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Aday Gösterme Komitesi Üyesi
Nurcan YURTBİLİR	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	24.02.2024	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Sinan YURTBİLİR	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	24.02.2024	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Aday Gösterme Komitesi Üyesi
Yılmaz KÜÇÜKÇALIK	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	24.02.2024	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Tanju YILMAZTÜRK	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	24.02.2024	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Muharrem ESKİYAPAN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	24.02.2024	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Hasan ÇUHACI	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	24.02.2024	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Vahdettin ERTAŞ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	24.02.2024	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Başkanı Aday Gösterme Komitesi Başkanı
İsmail KÖKSAL	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	24.02.2024	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Aday Gösterme Komitesi Üyesi
E. Bilgehan MÜFTÜOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	24.02.2024	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Aclan ACAR	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	24.02.2024	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Tevfik KINIK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	24.02.2024	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Tevfik BİLGİN (Yönetim Kurulu Başkanı)

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nü bitirdi. Iowa Üniversitesi, ABD'de İşletme (MBA) dalında Yüksek Lisans yapmıştır. 1992 – 2001 yılları arasında Bankalar Yeminli Murakıbı, 2001 – 2003 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'de Finans Şirketlerinden Sorumlu Mali İşler Koordinatör Yardımcılığı yapmıştır. 2003 yılında T. Halk Bankası Genel Müdürü olmuş ve 2003 yılı aralık ayında BDDK ve TMSF başkanlığına seçilmiştir. 2006 yılında tekrar 6 yıllığına BDDK başkanlığına seçilmiş olup 2012 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür.

Fikret ESKİYAPAN (Üye)

1949 yılında Ankara'da doğdu. Orta öğrenimini TED Ankara Kolejinde, lisans öğrenimini ise Almanya Dortmund Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünde tamamlamıştır. Nuh Makine Sanayi A.Ş.'de Makine Mühendisi olarak iş hayatına başlamıştır.

Mehmet ESKİYAPAN (Üye)

1950 yılında Ankara'da doğdu. Orta ve lise öğrenimini TED Ankara Koleji'nde, yükseköğrenimini Almanya Dortmund Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1974 yılında Nuh Çimento A.Ş.'de Makine Mühendisi olarak başlamıştır. 1975 yılından itibaren Nuh Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. 1994-1999 yıllarında Nuh Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Kendi şirketi olan SEDO A.Ş. Muğla İli, Bodrum 'da inşaat işleri yapmaktadır. Nuh Çimento Sanayi Vakfı, Kocaeli Sanayi Odası Meclis üyeliği, TOBB Genel Kurul delegesi, TOBB Sanayi Konseyi üyeliği, TOBB temsilcisi olarak; İstanbul'da bulunan AHK Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyeliği ve de Almanya Berlin'de bulunan TD-İHK Türk-Alman Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini sürdürmektedir.

Nurcan YURTBİLİR (Üye)

1947 yılında Ankara'da doğdu. TED Ankara Koleji'ni bitirdikten sonra ticari hayata atıldı. Nuh Ticaret Sanayi A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliğinde bulundu. Halen Nuh Grubu Şirketleri'nde yönetim kurulu üyeliği yapmaktadır.

Sinan YURTBİLİR (Üye)

9 Eylül 1958 Tarihinde Ankara'da dünyaya geldi. İlk, orta ve lise öğrenimini TED Ankara Koleji'nde tamamladı. University of Texas El Paso'da İşletme dalında lisans öğreniminin ardından University of New Heaven'da finans dalında master yaptı. Yapı Kredi Bankası, Emlak Bankası'nda görev aldı. Daha sonra kendi ithalat-ihracat şirketini kurarak ticari hayata atıldı. Şu anda gayrimenkul sektöründe faaliyet göstermektedir.

Ali Tanju YILMAZTÜRK (Üye)

1964 yılı Ankara doğumlu. 1983 yılında Avusturya Lisesi'nden, 1989 yılında Viyana Teknik Üniversitesi'nden Elektronik Yüksek Mühendisi olarak mezun oldu. 1989-1991 yıllarında Viyana'da Schrack-Ericsson firmasında yazılım mühendisi olarak çalıştı. 1991-1993 yıllarında Ericsson Türkiye'de Teknik Direktör olarak görev yaptı. 1993'ten itibaren kurucu ortağı olduğu şirketleri ile aile şirketleri ve iştiraklerinin yönetimine devam etmektedir (Partaş, Nuh Çimento, AFY Yatırım, Teknoteks İletişim, Teknoteks Dağıtım, PJ Gıda, Teknotürk Mağazacılık, Teknosport Mağazacılık, Teknoplus Mağazacılık, Denkel İletişim, Denkel Kurumsal, Teknoset, Stratus Yazılım). Ana faaliyet konuları arasında Samsung Cep Telefonları Distribütörlüğü, Turkcell Marmara Bölge Dağıtıcılığı, Papa John's Pizza Master Franchise'liği, Eset Antivirüs Programı ve çeşitli siber güvenlik sistemleri distribütörlükleri, Philips Küçük Ev Aletleri Distribütörlüğü, Perakende Mağazacılık (Turkcell İletişim Merkezleri, Samsung Mağazaları, Mado Mağazaları, Papa John's Pizza Restoranları) konuları yer almaktadır.

Muharrem ESKİYAPAN (Üye)

1981 Yılında Ankara'da doğdu. Orta ve Lise öğrenimini Türkiye'de Özel Marmara Koleji'nde yapıp yükseköğrenimini Amerika Birleşik Devletlerindeki Florida Atlantic University'de, Ekonomi Bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına 2004 yılında Nuhdem Plastik A.Ş.'ni kurarak başlamış ve halen aynı firmada Yönetim Kurulu üyesidir. Ortadoğu da Europolymer LLC üretim tesisini kurup halen bu firmada Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca Türkiye'de Polimernet Plastik, Nuh Kompozit firmalarının kurucu ve yönetici ortağıdır.

Hasan ÇUHACI (Üye)

1979 yılı İstanbul'da doğdu. Orta ve Lise öğrenimini Özel Boğaziçi Lisesi'nde yükseköğrenimini Yeditepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi Bölümünde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 2006 yılında İlhan Uluslararası Taşımacılık ve Metal Tic. Ltd. Şirketi'nde başlamış, bir Amerikan Şirketi olan Gerald Metals SARL'nin Türkiye Acente ve Mümessilliğini almış ve alüminyum ham madde tedariği ve ticaretini yapmıştır. 2020 yılında kurduğu Mineria Metal Sanayi ve Tic. Ltd. Şirketi'nde bu faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Yılmaz KÜÇÜKÇALIK (Üye)

1963 yılı Kayseri doğumlu. Orta öğrenimini Özel Saint Benoit Fransız Lisesi'nde, Lisans eğitimini 1983 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği'nde tamamladı. Bugün Küçükçalık Şirketler Grubunun Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir. Kendisi aynı zamanda Emintaş Denizliköy Turizm ve Spor Tesisleri Yatırım ve İşletme A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Lüks Kadife A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Kent Meydanı AVM Yönetim Kurulu Üyesidir.

Dr. Vahdettin ERTAŞ (Bağımsız Üye)

1987 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun oldu. 1991 yılında Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nde Master programını tamamladı. 1996 yılında İngiltere'de Lancaster Üniversitesi'nden MBA derecesini, 2012 yılında da Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nden Doktora derecesini aldı. Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezuniyetini takiben, aynı yıl Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun açmış olduğu Uzman Yardımcılığı sınavını kazandı. 1991 yılında Uzman, 1997 yılında yatırım fonları ve ortaklıkları, gayrimenkul yatırım fon ve ortaklıkları, girişim sermayesi fon ve ortaklıkları ve bireysel emeklilik fonları hakkında düzenleme yapan ve bu kurumların iş ve işlemlerini yürüten Kurumsal Yatırımcılar Dairesi Başkanlığı'na atandı. 2002-2005 Nisan döneminde halka açılmalar, şirketlerin tahvil ve benzeri sermaye piyasası aracı ihraçları, birleşme, bölünme ve çağrı gibi halka açık şirketlerin faaliyetlerini ve işlemlerini düzenleyen ve yürüten Ortaklıklar Finansman Dairesi Başkanlığı'nı yürüttü.

2005-2006 yıllarında Altın Borsası Başkanlığı yaptı. 2006 Aralık ayında Sermaye Piyasası Kurulu'na Kurul Üyesi olarak atandı, altı yıllık Kurul üyeliği görevini tamamlamasını müteakip 2012 Aralık ayında Kurul Başkanlığı'na atandı. Beş yıllık Başkanlık süresini Aralık 2017 yılında tamamladı. Görev süresi içinde Vergi Konseyi Üyeliği, Doğal Afetler Sigortası Kurumu (DASK) yönetim kurulu üyeliği, Yatırımcı Tazmin Fonu Yönetim Kurulu Başkanlığı, İslam Ülkeleri sermaye piyasası düzenleyici otoritelerini bünyesinde toplayan formun beş yıl boyunca Başkanlığı'nı yürüttü. Halen, Panora GMYO A.Ş., Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş., Avrupakent GYO ve Nuh Çimento Sanayi A.Ş.'nde bağımsız yönetim kurulu üyeliği ve çeşitli şirketlerde danışmanlık görevlerini sürdürmektedir.

İsmail KÖKSAL (Bağımsız Üye)

1962 yılında Afyonkarahisar'da doğdu. Afyon Lisesi'ni 1980 yılında, Bursa Uludağ Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümünü 1984 yılında bitirdi. 1990-1991 yıllarında Birleşik Krallık'ta eğitim aldı. Royal Institute of Public Administration'da Kamu Yönetimi ve Avrupa Birliği programını tamamladı. Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü'ndeki Yüksek Lisans eğitimini 1992 yılında tamamladı. Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü'ndeki doktora programının yeterlilik kısmını 1995 yılında tamamladı.

Açılan sınavını kazanarak Başbakanlığa Başbakanlık Uzman Yardımcısı olarak 1986 yılında başladı. Uzmanlık tezini ve yeterlilik sınavını başarıyla tamamlayarak Başbakanlık Uzmanı unvanını 1989 yılında aldı. 1996 yılına kadar Başbakanlıkta çalıştı. Daha sonra; 1996-1998 yıllarında Başbakanlık Aile Araştırma Kurumu Başkan Vekili, 1999-2002 yıllarında Turizm Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı, 1999-2001 yıllarında İstanbul Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre Merkezi (UKTAŞ) Yönetim Kurulu Başkanı, 2002-2003 yıllarında Kamu İhale Kurulu Üyesi, 2003-2010 yıllarında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Genel Sekreteri, 2003-2009 yıllarında Dış Ticaret Müsteşarlığı, İhracatı Geliştirme Etüd Merkezi (İGEME) Yönetim Kurulu Üyesi, 2005-2009 yıllarında Avrupa Sanayi ve Ticaret Odaları Birliği (EUROCHAMBERS) Bütçe Komitesi Üyesi, 2006-2009 yıllarında TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyesi olarak görev yaptı ve 2015 yılında Başbakanlıktan emekli olmuştur.

Aclan ACAR (Bağımsız Üye)

Çalışma yaşamına 1974 yılında Halk Bankası'nda başlayan Aclan Acar bankacılık kariyerini 1978 yılından itibaren Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nda sürdürmüş ve 1990 yılına kadar bu kurumun çeşitli bölümlerinde görev yapmıştır. Eylül 1990'da Doğuş Grubu'nda göreve başlamıştır. Gruptaki ilk görevi Garanti Bankası Genel Müdür Yardımcılığı olmuştur. 1994-1996 yılları arasında, Doğuş Grubu tarafından satın alınan Bank Ekspres'in Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Haziran 1996'da Osmanlı Bankası'nın Doğuş Grubu tarafından satın alınmasını takiben Bankanın Genel Müdürü olarak atanmıştır. Nisan 2000 tarihinden itibaren Doğuş Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Üyesi olarak görev yapmıştır. 2001 yılı itibariyle TANSAŞ Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmış, 2005 yılında TANSAŞ'ın Grup bünyesinden çıkması ile bu görevi sona ermiştir. 2002-2006 yılları arasında Garanti Sigorta A.Ş. ve Garanti Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunmuştur. Şubat 2006-Mart 2018 yılları arasında Doğuş Otomotiv Servis Ticaret A.Ş. ve Doğuş Oto Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Mart 2018'de Doğuş Yayın Grubu Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO olarak görev yapmış Aralık 2018'de Doğuş Grubu'ndan ayrılmıştır. 2019 yılında kendi danışmanlık şirketini kurmuştur. Halen Nuh Çimento San. A.Ş. 'de yönetim kurulu üyesi olarak da görev yapan Aclan Acar, Global Exchange A.Ş.'de de danışman olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Mart 2002 – Nisan 2005 tarihleri arasında Tüpraş A.Ş. yönetim kurulunda bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevinde bulunmuş, TED Üniversitesi ve TED İstanbul Koleji mütevelli heyetlerinde görev yapmaktadır. Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi, İşletme ve Muhasebe bölümünden mezun olan Aclan Acar, aynı fakülteden Bankacılık ve Sigortacılık alanında Lisansüstü derecesini almıştır. ABD Nashville, Tennessee'deki Vanderbilt Üniversitesi'nde de 1985-1986 döneminde Ekonomi dalında Lisansüstü eğitimi yapmıştır.

Tevfik KINIK (Bağımsız Üye)

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi mezunu olup, yüksek lisansını Harvard Üniversitesi'nde yapmıştır. Profesyonel hayatına 1999 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda (SPK) uzman yardımcısı olarak başlayıp, SPK'da Kurumsal Yatırımcılar Dairesi Başkanlığı ve Kurul Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulundu. Sonrasında Aktif Bank'ta sermaye piyasaları ve kredilerden sorumlu genel müdür yardımcısı ve Suudi Arabistan'ın ilk yerel kredi derecelendirme kuruluşu Simah Rating'de (Tassnief) kurucu genel müdür olarak görev yaptı. Sonrasında Demirören Holding de CEO görevini üstlendi. Halen BtcTurk Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliğinin yanı sıra Türkiye Menkul Kıymetleştirme Şirketi ve Nuh Çimento A.Ş.'de bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Elif Bilgehan MÜFTÜOĞLU (Bağımsız Üye)

1974 yılında Ankara'da doğdu. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesini ve ABD Cincinnati Üniversitesi'nde Jeoloji Yüksek Teknoloji Uygulamaları üzerine yüksek lisans derecesini aldı. ABD'de Uydu Görüntü İşleme ve Coğrafi Bilgi Sistemleri üzerine çalıştıktan sonra Türkiye'ye dönerek Hazine ve Maliye Bakanlığı Devlet Malzeme Ofisi bilgi işlem departmanında network yöneticisi olarak çalışmaya başladı. Ofisin e-ihale ve e-tedarik sistemlerinin kurulmasında rol oynadı. 2007-2010 yılları arasında TOBB Yazılım Geliştirme Departmanında proje yöneticisi olarak çalıştı. E -Ticaret Sicili ve Ticaret Sicili Gazetesi e-Arşiv projesinde sorumlu olup, e-ticaret uygulaması, e-iletişim sektöründe Ar-Ge proje teşvikleri, e-tebligat, kişisel verileri koruma konularında güncel ve taslak mevzuat düzenlemeleri için teknik incelemeler yaptı. 2010-2014 yılları arasında Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyonu Kurulu Fikri Mülkiyetler Hakları ve Ar-Ge Teknik Komitesi'nde TOBB çalışma grubu üyesi olarak çalıştı. Özel sektörün Ar-Ge kapasitesinden yararlanmak için eylem planlarının mevcut politikalara ve özel sektörün ihtiyaçlarına uygun olarak hazırlanmasından ve uygulanmasından sorumluydu. Bu süre zarfında, "Teknoloji Transferinin Ekonomik Analizi" bitirme projesi ile TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nden MBA derecesi aldı. Ekim 2014'ten bu yana GS1 Türkiye Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Belçika merkezli Uluslararası Standart Organizasyonu GS1'in; 118 ülkede yer alan üye organizasyonlarından biri olan GS1 Türkiye, tedarik zincirindeki operasyonların verimliliğini arttırmaya, yeni döngüsel ekonomide ürün bilgisinin doğru paylaşılması ve tedarik zinciri üzerindeki izlenebilirliğinin sağlanmasına yönelik oluşturulan standart ve çözümleri ülkemizdeki firmaların kullanımına sunmakta, ayrıca 49 üye organizasyondan oluşan GS1 Avrupa Bölgesi yapısı içinde yer almaktadır. GS1 Türkiye Genel Müdürü olarak ilk olarak 2016 yılında 12 ülkeden oluşan Avrupa Bölgesi Yönetim Kurulu'na seçilen Elif Müftüoğlu; 2020'de Avrupa Bölgesi Başkan Yardımcısı olarak seçilmiştir. Halen GS1 Türkiye Genel Müdürlüğü, GS1 Avrupa Bölgesi Başkan Yardımcılığı görevini yürüten Elif Müftüoğlu, 2021 -2024 yıllarında GS1 Merkez Ofis iştirak firması olan ABD Delaware siciline kayıtlı GDSN Inc firması Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de yürütmüş olan Elif Müftüoğlu, bugün itibariyle GS1 Merkez Ofis bünyesinde döngüsellik, ESPR/ESG ve karbon ayak izi beyanlarında veri paylaşımına yönelik projenin sponsoru ve grup eş-başkanı olarak çalışmaktadır. 2021 yılından itibaren Nuh Çimento A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmakta olup, Türkiye Bilişim Derneği ve SpaceTURK-Uzay Araştırmaları çalışma grubu üyesidir.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
beyan ederim. 25 Kasım 2024

İsmail KÖKSAL



BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
beyan ederim. 13 Aralık 2024

Aclan ACAR



BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
beyan ederim. 13 Aralık 2024

Tevfik KINIK



BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
beyan ederim. 13 Aralık 2024

Elif Bilgehan MÜFTÜOĞLU



BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
beyan ederim. 12 Aralık 2023

Vahdettin ERTAŞ



Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 no'lu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere 13 Mart 2024 tarihinde 1930 no'lu karar ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi'nin yedi üyeden oluşmasına, Sayın Vahdettin Ertaş'ın komite başkanı, Sayın İsmail Köksal, Sayın Aclan Acar, Sayın Mehmet Eskiyapan, Sayın Sinan Yurtbilir, Sayın Hasan Çuhacı ve Sayın Serap Aktaş'ın üye olmasına,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin beş üyeden oluşmasına, Sayın Vahdettin Ertaş'ın komite başkanı, Sayın İsmail Köksal, Sayın Tevfik Kınık, Sayın Ali Tanju Yılmaztürk ve Sayın Muharrem Eskiyapan'ın üye olmasına,
- Denetimden Sorumlu Komite'nin beş üyeden oluşmasına, Sayın Vahdettin Ertaş'ın komite başkanı ve Sayın İsmail Köksal, Sayın Tevfik Kınık, Sayın Aclan Acar ve Sayın Elif Bilgehan Müftüoğlu'nun üye olmasına,
- Aday Gösterme Komitesi'nin beş üyeden oluşmasına, Sayın Vahdettin Ertaş'ın komite başkanı ve Sayın İsmail Köksal, Sayın Fikret Eskiyapan, Sayın Mehmet Eskiyapan ve Sayın Sinan Yurtbilir'in üye olmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin yıl içi çalışmaları;
- Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılında; 24 Ocak 2024 tarihinde olmak üzere bir kere toplanmıştır.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılında; 24 Ocak 2024, 27 Mart 2024, 26 Haziran 2024, 9 Ekim 2024, 8 Kasım 2024 ve 11 Aralık 2024 tarihinde olmak üzere altı kere toplanmıştır.
- Denetimden Sorumlu Komite 2024 yılında; 24 Ocak 2024, 1 Şubat 2024, 13 Haziran 2024, 27 Eylül 2024 ve 8 Kasım 2024 tarihinde olmak üzere beş kere toplanmıştır.
- Aday Gösterme Komitesi 2024 yılında; 25 Kasım 2024 ve 13 Aralık 2024 tarihinde olmak üzere iki kere toplanmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri çalışmaları hakkında bilgileri ve yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komitelerinin çalışma esasları ve etkinliğinden faydalanıldığı görüşündedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur. Mevcut durumda birisi başkan olmak üzere 7 üye bulunmaktadır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. 2024 yılında bir kere toplanmıştır. Toplantılarında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nu kontrol etmiş, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözden geçirmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde bulunan Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili hükümleri uyarınca kurulmuştur. Finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan komitenin amacı; Şirket'in finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı, bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması, iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi ve iç kontrol sistemine ilişkin olarak elde edilen bulguların değerlendirilmesini sağlamaktır. Komite başkanı ve üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite 2024 yılında beş adet toplantı yapmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili hükümleri uyarınca kurulmuştur. Komite'nin amacı; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye her türlü risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere oluşturulmuştur.

Komite 2024 yılı içerisinde, risk yönetim sistemlerini gözden geçirmiş, Şirkette tutulacak ve yönetilecek, riskleri tespit etmiş, Şirket'in faaliyetlerinin etkinliğini artırabilecek fırsatların belirlenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na destek olmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılında altı kere toplanmıştır.

Aday Gösterme Komitesi

Bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımaması hususunu dikkate alarak değerlendirmek ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak yönetim kuruluna sunmak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak, yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında periyodik değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunmaktır. Aday Gösterme Komitesi 2024 yılında iki kere toplantı yapmıştır.

Kar Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler

Şirketimiz kâr dağıtımını, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Türk Ticaret Kanunu, vergi düzenlemeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 26. maddesine göre belirlenmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.

Yıllık kârın pay sahiplerine hangi tarihte ve ne şekilde verileceği Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun konu ile ilgili düzenlemeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım teklifini her sene ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Kâr dağıtım politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde ön görülen detayları içeren yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almakta, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta, Şirketimizin internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır.

Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan 2023 yılı bilançosundaki dönem kârından, brüt 1.051.495.200 TL tutarında ortaklara kâr payının beher hisseye brüt 7,00 kuruş olarak, 27 Şubat 2024 tarihinden itibaren dağıtımı yapılmıştır.

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

Kamil Gökhan BOZKURT / CEO

1971 doğumlu olan K. Gökhan Bozkurt, Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde lisans, Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) Ekonomi Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. 1999-2003 yılları arası uluslararası finans kuruluşlarında çeşitli görevler almıştır. 2003 yılında Ziraat Bankası'nda Yurt dışı İlişkiler ve İştirakler Daire Başkanı olarak görev almış ve Ziraat Bankası Moskova ve Ziraat Bankası International AG (Almanya) Yönetim Kurulu Üyeliklerinde bulunmuştur. 2004-2006 yılları arasında Türkiye Halk Bankası'nda İnsan Kaynakları, Finansal Kuruluşlar ve Uluslararası Bankacılıktan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Halkbank – Pamukbank birleşme sürecini yönetmiştir. Halkbank Özelleştirme Komitesi Başkanı, Birlik Sigorta Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve KOBİ Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006 yılında Türk Telekom'a İnsan Kaynakları Başkanı olarak katılmış, 2010 yılından itibaren Türk Telekom CEO'su olarak görev yapmıştır. Türk Telekom ve iştiraklerinin bir kamu şirketinden uluslararası ve rekabetçi özel şirketlere dönüşüm sürecini başarıyla yönetmiştir. Mart 2013'ten itibaren Nuh Şirketler Topluluğu Grup CEO'su olarak görev yapmaktadır.

Halim TEKKEŞİN / Genel Müdür

1971 Çankırı doğumludur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği ve Anadolu Üniversitesi Dış Ticaret Bölümü'nden mezun olmuştur. Ayrıca Kocaeli Üniversitesi'nde finansman ve işletme konularında eğitim almıştır. İş hayatına 1995 yılında Nuh Çimento Sanayi A.Ş.' de İşletme Mühendisi olarak başlamış daha sonra AS Çimento Sanayi A.Ş., SC Endüstri A.Ş. ve Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.' de üst düzey yönetici olarak devam etmiş, son olarak Aslan Çimento A.Ş. Genel Müdürü olarak görev almıştır. Çimento, beton, kireç, gazbeton ve alçı gibi yapı malzemeleri dışında, yenilenebilir enerji ve atık ısılardan enerji elde etme konularında profesyonel çalışmaları bulunmaktadır. 2017 yılından itibaren Nuh Çimento San. AŞ'de Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.

Ayhan İMAMOĞLU / CFO

1969 Almanya doğumludur. 1994 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. 1996 – 2001 arası Alarko Taahhüt Grubunda "Bütçe ve Raporlama Müdürü"; 2002 – 2005 arası Alarko Holding AŞ'de Tüm Şirketler Topluluğundan sorumlu "Bütçe, Planlama ve Mali Analiz Grup Müdürü"; 2006 – 2009 arası Petrol Ofisi A.Ş. 'de "MIS, Bütçe ve Mali Kontrol Müdürü" olarak çalıştı. 2010 – 2013 arası Rixos Hotels'de CFO oldu. SMMM (Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir) sertifikasına sahip olup uzmanlıkları arasında holding, inşaat/ taahhüt, enerji, turizm, gayrimenkul ve sanayi sektörleri bulunmaktadır. Ekim 2015 tarihinden itibaren Nuh Çimento Grubu CFO'su olarak görev yapmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirket kurumsal yönetim uygulamalarında, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumda azami özen göstermekte olup uyum sağlayamayan alanlarda ise gerekçeleri ve ilkelere uymama nedeniyle oluşabilecek çıkar çatışmalarına karşı alınan önlemleri Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun ve Kurumsal Yönetim Bilgi Forumu'nun ilgili bölümlerde açıklamaktadır. Bu ilkelerin uygulanmasındaki amaç, Şirket'in tüm menfaat sahiplerinin güvenini güçlendirmektir.

Kurumsal yönetim anlayışını ilke olarak benimseyen Şirket'te, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır.

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerde ülke şartları, piyasa ve Şirket'in mevcut yapısına uygun olmaması gibi sebeplerden dolayı tam uyum sağlanamamıştır. Şirketimize, zorunlu olmayan İlkelere tam olarak uyulmamış olunması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamış olup, Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Şirketin uygulamaya koyamadığı ilkeler için idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmaları devam etmekte olup, çalışma tamamlandığında eksik olan ilkelerin uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden Şirketimizin uyum sağlayamadığı ihtiyari ilkelerin ana başlıkları aşağıda yer almaktadır.

- Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. (KYİ 1.5.2)

- İnternet sitesi Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmıştır. Sitenin büyük bölümü yabancı yatırımcıların kullanabileceği şekilde düzenlenmiştir. (KYİ 2.1.4)

- Menfaat sahiplerinin hakları ile ilgili politika ve prosedürlerin bir kısmı Şirketin internet sitesinde yayınlanmaktadır. (KYİ 3.1.3)

- Çalışanların yönetime katılımı esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir. Şirket iç uygulamaları ile çalışanların katılımı desteklenmektedir. (KYİ 3.2.1)

- Sağlık, eğitim, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirme toplantıları ve eğitimler yapılmaktadır. (KYİ 3.3.4)

- Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Kurulu Başkanı aynı kişi değildir. Ancak esas sözleşmede ifade edilmemiştir. (KYİ 4.2.5

- Yönetim kurulu toplantısında yer alacak konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi esastır. Ancak asgari süre için şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. (KYİ 4.4.2)

- Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda tüm yönetim kurulu üyeleri yılbaşında bilgilendirilmektedir. Ancak bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. (KYİ 4.4.5)

- Yönetim Kurulu Üyeleri şirket dışında başka görev veya görevler alabiliriler. Belli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. (KYİ 4.4.7)

- Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulunun yapısı gereği ve SPK Mevzuatının gerektirdiği yükümlülükler nedeni ile zorunlu olarak birden fazla komitede yer almaktadır. (KYİ 4.5.5)

- Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir. (KYİ 4.6.1)

- 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği kişi bazında açıklama yerine toplam tutar olarak açıklanmıştır. (KYİ 4.6.5)
SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Nuh Çimento'nun Yönetim Kurulu tarafından onaylanan, 2024 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), SPK tarafından uygun görülen süre içerisinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda kamuya açıklanmıştır.

RİSKLER YÖNETİMİ VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

A. Risk Yönetimi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum sağlanması ve şirketin karşılaşabileceği potansiyel risklerin önceden tespit edilmesi, bu risklere karşı gerekli önlemlerin alınması ve yönetilmesi için oluşturulmuştur. Nuh Çimento'nun risk yönetiminde temel hedefleri, global riskler, ülkemiz koşulları ve sektöre bağlı olası riskleri analiz ederek risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Riskin Erken Saptanması Komitesi yıl içinde düzenli toplantılar gerçekleştirerek mevcut ve potansiyel risklerin analizini yapmakta ve Yönetim Kurulu'na gerekli bilgilendirmeleri yapmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığını, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Vahdettin Ertaş yürütmektedir. Komitenin diğer üyeleri ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın İsmail Köksal ve Sayın Tevfik Kınık ile Yönetim Kurulu üyesi Sayın Muharrem Eskiyapan ve Sayın Ali Tanju Yılmaztürk'ten oluşmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılı içerisinde 6 adet toplantı gerçekleştirerek alınan kararlar ile ilgili Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmiştir.

Finansal Riskler

Şirketin finansal riskleri, enflasyonist piyasa, faiz oranlarındaki değişiklikler ile döviz kuru hareketleri ve likidite sorunları gibi çeşitli faktörlerden kaynaklanabilir ve bu risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi, şirketin mali istikrarı ve sürdürülebilir büyümesi için büyük önem taşımaktadır. Ulusal ve uluslararası ekonomik gelişmeleri yakından takip eden Şirket, ekonomideki gelişmelerin varlık ve yükümlülüklerde yaratacağı etkiyi dikkate alarak gerekli önlemleri almaktadır.
Döviz Kuru Riski ve Enflasyonist Ortam: Faiz oranları, enflasyon ve döviz kurlarındaki dalgalanmalardan dolayı maliyetlerin artması ve gelirlerin düşmesi gibi riskler bulunmaktadır.
Yüksek enflasyonist ortamın finansal tablolar ile orta/uzun vadeli stratejik planlara olası etkilerini minimize etmek amacıyla uygun finansal araçlar seçilerek uygulanmaktadır.
Likidite Riski: Likidite riski, Şirket'in fonlama yükümlülüklerini yerine getirememe riskidir. Bu risk, toplam nakit girişinin toplam nakit çıkışını finanse edemediği durumlarda oluşmaktadır. Şirket kısa vadeli yabancı kaynakların önemli bir kısmını karşılayacak kadar hali hazırda nakit bulundurmaktadır. Ticari alacaklar teminat limitleri içinde takip edilerek, borç-alacak gün sayılarının bütçede öngörülen gün sayılarına uygunluğu takip edilmektedir.
Bu çerçevede, finansman erişimi riski ve yüksek borçlanma maliyetlerine karşı alınan likidite önlemleri, güçlü nakit akışı sağlanması ve limit artışları ile piyasa koşulları dikkatle izlenmektedir.

Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler açısından şirket, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel riskler, bilgi güvenliği ve dışsal riskleri yönetmektedir. Bu riskler, çimento üretim süreçlerinin güvenli ve verimli bir şekilde devam etmesini sağlamak için dikkatle izlenmektedir. Operasyonel süreçlerin verimliliği ve sürdürülebilirliği planlanan üretim hedeflerine ulaşmakta doğrudan etkili olmaktadır. Ayrıca, operasyonel risk yönetimi, yasal ve mevzuatlara uyum sağlanması ve fiziksel varlıkların korunması gibi hedeflere odaklanarak şirketin uzun vadeli sürdürülebilirliğini desteklemektedir.
İş Sağlığı ve Güvenliği / Çevresel Riskler: Çevresel riskler ile iş sağlığı ve güvenliği riskleri Şirket'in üzerinde hassasiyetle ve duyarlılıkla durduğu alanların başında gelmektedir. Bu ilke yalnızca kurallara riayet ve yasalara uyum ile değil güvenlik kültürünün şirketin tüm personellerince benimsenmesi ile hayata geçirilmektedir. İş kazalarına ilişkin risklerinin yüksek olduğu bir sektörde faaliyet gösteren Nuh Çimento, bünyesinde uygulanan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği eğitim, uygulama, denetim ve iyileştirme çalışmaları ile sürekli desteklenmektedir. İş kazalarını önlemek amacıyla çalışanlarının iş güvenliği konusunda sürekli bilgilendirilmesi sağlanmakta ve gerekli olan tüm koruyucu kaynakları temin etmektedir.
İklim değişikliğiyle ilgili ulusal ve uluslararası gelişmeler titizlikle takip edilmektedir. Bu doğrultuda, şirketin çevresel faaliyetleri, ilgili mevzuatın yanı sıra ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Politikası çerçevesinde düzenlenmektedir. Emisyonlar, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ve Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlaması Hakkında Tebliğ'e uygun olarak hesaplanmaktadır. Şirket, sürdürülebilir operasyonlar için gerekli çevresel izin ve lisansların geçerliliğini sürekli olarak sağlamaktadır. Nuh Çimento 'da çevresel yönetim çalışmaları, enerji verimliliği, geri dönüşüm, alternatif ham madde ve yakıt kullanımı gibi önlemlerle su kaynaklarının korunması ve biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilirliği hedeflenmektedir. Ayrıca, çevreye duyarlı yaklaşımlar, yakın çevredeki su kaynaklarının korunmasını ve verimli kullanımını sağlamaya yöneliktir. Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Risk Algısı Raporu, önümüzdeki on yıl içinde iklim değişikliği ve buna bağlı fiziksel riskler ile biyoçeşitlilik kaybının artan tehditler arasında yer alacağını ortaya koymaktadır. Bu bağlamda, iklim değişikliğinin yaratabileceği fiziksel riskler göz önünde bulundurularak Afetlere Hazırlık ve Müdahale konuları da öncelikli başlıklar arasında yer almıştır.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik hedeflerini daha da ileriye taşıyarak 2050 yılına kadar Karbon Net Sıfır hedefine ulaşmayı planlamaktadır. Bu hedef doğrultusunda, iş makinelerinin elektrifikasyonu sağlanarak fosil yakıtların kullanımını en aza indirgemek ve karbon salınımını ciddi şekilde azaltmak planlanmaktadır. Elektrifikasyon sayesinde, iş makinelerinin enerji verimliliği artacak ve çevreye olan olumsuz etki minimum seviyeye ulaştırılması hedeflenmektedir.

Bilgi Güvenliği: Kritik bilgi sistemleri değerlerini belirlemek için Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü, iş süreçleri yöneticileri, denetçiler ve hukuk birimleri yakın bir iş birliği içindedir. Periyodik olarak yedeklemeler yapılmakta ve kurumsal bilgi kaybının önüne geçilmesi için önlemler alınmaktadır. Şirket 2016 yılından bu yana ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahiptir. Düzenli olarak gerçekleştirilen iç ve dış denetimler sonucu elde edilen bulgular takip edilerek, düzeltici aksiyonlar planlanmakta ve risk azaltma faaliyetleri sürdürülmektedir.

Dış Riskler: Şirket operasyonları esnasında karşılaşabileceği dış riskler olarak, doğal afetlerden kaynaklanan riskler, ulusal ve uluslararası ekonomik riskler ve politik riskler ile ilgili çalışmalar yürütmektedir. Karşılaşılabilecek muhtemel doğal afet riskleri ile ilgili olarak acil durum ve iş sürekliliği planları hazırlanmakta, acil durumlarda oluşabilecek riskleri en aza indirmek ve hedefe ulaşan yöntemlerle müdahale edebilmek için tatbikatlar yapılmaktadır. Bunların yanında doğal afet risklerine karşı varlıklar sigortalanmıştır.

Stratejik Riskler

Nuh Çimento'nun stratejik riskleri Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerinin önünde engel oluşturabilecek satış, tedarik zinciri, yatırım ve proje ile uyum risklerinden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu, belirlediği stratejik hedeflerle, Şirket'in amaç ve değerleri göz önünde bulundurarak büyüme ve getiri dengesini şirketin sürdürülebilir karlılık ve uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, idare ve temsil etmektedir. Çimento sektöründeki talep daralmaları, şirketin karşılaştığı en temel risklerden biridir. Çimento sektörü, kamu tarafından gerçekleştirilen büyük ölçekli toplu konut projeleri, altyapı yatırımları ve bankaların uygun koşullarla sunduğu konut kredileri gibi faktörlerden olumlu yönde etkilenirken, gayrimenkul sektöründeki durgunluk ve altyapı yatırımlarındaki azalma gibi olumsuz gelişmelerden de etkilenmektedir.
Hukuki riskler ve fırsatlar, mevcut yasalara, düzenlemelere, standartlara uygunluk yönünden yönetim ve hukuk danışmanları ile değerlendirilerek takip edilmektedir. Yetersiz ya da yanlış bilgi nedeniyle yaşanan yasal uyuşmazlıklar veya personelin bu yükümlülükleri zamanında yerine getirmemesinden kaynaklanan riskler minimum seviyede tutmak için ilgili departmanlar kendi içindeki hiyerarşi ile bilgilendirilmektedir.

Müşteri tercihlerinin olumsuz etkilerini engellemek amacıyla, uluslararası standartlar takip edilmektedir.
Yasal mevzuatlar, bir şirketin faaliyet alanını, iş yapma şekillerini, iş modelini, iş portföyünü, stratejik hedeflerini ve operasyonel sonuçlarını doğrudan ve önemli derecede etkileyebilmektedir. Uyum riski, bir şirketin yüklü cezalar, operasyonel kısıtlamalar veya iş faaliyetlerinde kesintilerle karşılaşması durumunda gerçekleşmektedir.

B. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

İç Kontrol Sistemi, şirketin operasyonları, mali durum, yasal uyumluluk ve iç prosedürlere uygunluk açısından periyodik olarak denetimlere tabi tutulmaktadır. Bu denetimler, şirketin faaliyetlerinin verimli ve kesintisiz bir şekilde sürdürülmesini, mali raporlama süreçlerinin güvenilir ve doğru olmasını, bilgilerin güvenli bir şekilde saklanıp zamanında erişilebilir olmasını sağlamayı hedefler. Ayrıca, iç kontrol sistemlerinin işlevselliği ve yeterliliği de denetim süreçlerinin bir parçasıdır. Denetimlerin sonunda, şirketin süreçlerinin etkinliği hakkında güvence sunulması amaçlanmaktadır. Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu Başkanlığı'na bağlı bulunan İç Denetim Birimi iç kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla denetim çalışmaları yürütmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe ve finansal raporlama süreçlerinin doğruluğunu, iç kontrol mekanizmalarının etkinliğini ve bağımsız denetim faaliyetlerinin verimliliğini izlemekle sorumludur. Ayrıca, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, belirlenen muhasebe ilkelerine ve gerçeğe uygunluk açısından incelenerek Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunulmasını sağlar. Muhasebe hesapları ve mali tablolar Denetimden Sorumlu Komite ve Denetim Grup Başkanlığı tarafından incelenmekte, aynı zamanda bağımsız denetim şirketi KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

MEVZUAT GEREĞİ DİĞER AÇIKLAMALAR

Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim kurulu üyelerinin şirketle veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

Dönem içerisinde yapılan ana sözleşme değişiklikleri

2024 yılında ana sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler

Geçmiş dönemlerde belirlenen bütçe hedeflerine ulaşılmış, genel kurul kararları yerine getirilmiştir.

Yıl içinde yapılan olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

İlişkili Taraflarla Yapılan İşlemler

Şirketimiz ile bağlı ortaklıklarımız arasında mal ve hizmet alım satımı şeklinde ticari faaliyetlerimiz olmaktadır. İlişkilerimiz piyasa koşullarında gerçekleşmektedir. Gerek alımlarımıza gerek satışlarımıza işlem hacmine ve işin sürekliğine göre oluşan piyasa fiyatları, kalite ve teslimat imkânları gözden geçirilerek karar verilmektedir.

Bağlı ortaklıklarımızdan Nuh Beton A.Ş.'ye 2024 yılında yaptığı mal ve hizmet satışları tutarı 1.233.558.698 TL'dir.

Bağlı ortaklıklarımızdan Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.'ye 2024 yılında yapılan mal ve hizmet satışları tutarı 219.285.195 TL'dir.

Mevcut mal ve hizmet satışları Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Tebliği çerçevesinde değerlendirilebilecek yaygın ve süreklilik arz eden varlık, hizmet ve yükümlülük transferleri kapsamında değildir. Bu işlemler piyasa koşulları dikkate alınarak gerçekleştirilmiştir.

Şirket sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına ve borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim kurulu değerlendirmesi

Şirket sermayesi karşılıksız kalmamıştır ve borca batık değildir.

Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için düşünülen önlemler

Şirket'in mevcut işletme sermayesi, mali yapısı ve likiditesinin yeterli olduğu öngörülmekte olup herhangi bir önlem alınmasını gerektirmemektedir. Nakit girişleri ve ihtiyaçları planlanarak finansal yapı etkin bir şekilde yönetilmektedir.

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar

Grup, 24 Aralık 2024 tarihinde aldığı genel kurul kararına ilişkin olarak 30 Eylül 2024 tarihli dağıtılabilir kârı üzerinden hesaplanan 435.619.440 TL' yi avans kâr payı olarak dağıtmaya karar vermiş ve ödemeyi 8 Ocak 2025 tarihinde gerçekleştirmiştir.

12 Şubat 2025 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Kararı ile Şirket'in %100 hissesine sahip olduğu bağlı ortaklığı Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş.'nin tüm aktif ve pasiflerinin bir bütün halinde devir alınmak suretiyle kendi bünyesinde birleşmesine karar verilmiştir.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri

Bulunmamaktadır.

Bir sermaye şirketinin sermayesinin mevzuatta belirlenen sınırlara ulaşan miktarda paylara sahip olunduğu veya payları bu yüzdelerin altına düştüğü takdirde bu durum ve gerekçesi

2024 yılında bu sınırlara ulaşan ve altına düşen değişim bulunmamaktadır.

Topluluğa dâhil işletmelerin ana şirket sermayesindeki payları hakkında bilgiler

Topluluğa dâhil işletmelerin ana şirket sermayesinde payı yoktur.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet alması:

Şirket, hizmet aldığı kuruluşları seçerken, ilgili sermaye piyasası düzenlemesine göre hareket etmekte ve olası çıkar çatışmalarını önlemek için gerekli tedbirleri almaktadır. Şirket ve hizmet aldığı kuruluşlar arasında, hizmet alma süresi boyunca veya sonrasında ortaya çıkan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. 2024 yılının ilk aylarında kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating (JCR-ER), Nuh Çimento Sanayi A.Ş.'nin uzun vadeli ulusal notunu "AA+ (tr)", kısa vadeli ulusal notunu "J1+ (tr)", uzun vadeli uluslararası yabancı para notunu "BB", uzun vadeli uluslararası yerel para notunu "BB" olarak belirlemiştir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANAN KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

NOTLAR

İÇİNDEKİLER

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU
NOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
NOT 3 DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR
NOT 4 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA
NOT 5 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI
NOT 6 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR
NOT 7 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR
NOT 8 DİĞER DÖNEN VE DURAN VARLIKLAR
NOT 9 STOKLAR
NOT 10 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER
NOT 11 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER
NOT 12 MADDİ DURAN VARLIKLAR
NOT 13 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR
NOT 14 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI
NOT 15 ŞEREFİYE
NOT 16 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR
NOT 17 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR
NOT 18 DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER
NOT 19 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ
NOT 20 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ
NOT 21 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ VE ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ
NOT 22 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER
NOT 23 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER
NOT 24 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER
NOT 25 FİNANSMAN GELİRLER VE GİDERLER
NOT 26 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)
NOT 27 PAY BAŞINA KAZANÇ
NOT 28 FİNANSAL ARAÇLAR
NOT 29 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ
NOT 30 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI)
NOT 31 PARASAL KAZANÇ / KAYIP
NOT 32 FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN AÇIKLANMASI GEREKLİ OLAN DİĞER HUSUSLAR
NOT 33 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR
NOT 34 NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

KPMG

KPMG Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Levent Mah. Meltem Sokak
İş Bankası Kuleleri No:14/10
34330 Beşiktaş İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Nuh Çimento Sanayi Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

Nuh Çimento Sanayi Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. BDS'ler kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil)* ("Etik Kurallar") ile SPK mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

KPMG

Dikkat Çekilen Husus-Karşılaştırmalı Bilgiler

2.3 numaralı dipnotta detaylı olarak açıklandığı üzere, Grup'un karşılaştırmalı olarak sunulan 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 (1 Ocak 2023 tarihli itibarıyla finansal durum tablosunun elde edildiği) finansal tabloları yeniden düzenlenmiştir. Ancak bu husus tarafımızca verilen görüşü etkilememektedir.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Hasılatın muhasebeleştirilmesi ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.5 ve Dipnot 20 'ye bakınız.

Kilit Denetim Konusu	**Konunun denetimde nasıl ele alındığı**
Grup'un başlıca hasılat elde ettiği gelir unsurları üretimini gerçekleştirdiği çeşitli tiplerde çimento, kireç, hazır beton ve gaz beton ürünlerinin satışından oluşmaktadır. Grup, üretmiş olduğu ürünlerin kontrolünü müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde hasılatı finansal tablolara almaktadır. Hasılatın, Grup'un kilit performans göstergelerinden biri olması ve yapısı gereği üretimi tamamlanarak teslimatı gerçekleştirilen ürünlerin ilgili olduğu dönemde muhasebeleştirilmemiş olma riski içermesi sebebiyle "hasılatın muhasebeleştirilmesi" kilit denetim konusu olarak tespit edilmiştir.	Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir: • Hasılat'ın muhasebeleştirme sürecine ilişkin iç kontrollerin tasarımı ve uygulaması değerlendirilmiştir. • Örneklem ile seçilen satış işlemleri için alınan satış belgeleri aracılığıyla kontrolün devrinin ne zaman gerçekleştiği tetkik edilerek hasılatın muhasebe politikalarına uygun olarak kontrolün devrolduğu ilgili raporlama döneminde muhasebeleştirildiğinin test edilmesi, • Örneklem seçimi ile belirlemiş olduğumuz müşteriler için doğrudan temin edilen dış teyitler ile ticari alacakların mevcudiyeti ve alacak bakiyelerinin doğruluğunun kontrol edilmesi, • Grup'un dönem içerisinde hasılat ile ilgili yapmış olduğu yevmiye kayıtlarının test edilmesi, • Raporlama dönemi sonrasında gerçekleşen ticari alacak tahsilatlarıdan örneklem yoluyla seçtiklerimiz üzerinden ticari alacakların mevcudiyetinin test edilmesi, • Dönem sonunda seçilen satış işlemlerinin ilgili belgeler ve üçüncü taraf doğrulamaları yoluyla ürünlerin kontrolünün devrinin gerçekleşip gerçekleşmediği değerlendirilerek hasılatın ilgili olduğu doğru raporlama döneminde finansal tablolara alındığı test edilmesi, • Grup'un konsolide finansal tablolarındaki hasılat ile ilgili yapmış olduğu dipnot açıklamalarının TFRS'lere uygunluğunun ve yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Diğer Husus

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 (1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunun elde edildiği) tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait konsolide finansal tabloları 2.3 numaralı dipnotta açıklanan düzeltmeler öncesinde başka bir bağımsız denetçi tarafından denetlenmiş ve 1 Şubat 2024 tarihinde bu konsolide finansal tablolara ilişkin olumlu görüş verilmiştir.

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tablolara ilişkin yürüttüğümüz bağımsız denetim kapsamında, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablolarını ve 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunu yeniden düzenlemek için yapılan ve 2.3 numaralı dipnotta açıklanan düzeltmeleri de ayrıca denetlemiş bulunuyoruz. Grup'un 2.3 numaralı dipnotta açıklanan düzeltmeler öncesinde, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimi, sınırlı bağımsız denetimi veya bunlara yönelik herhangi bir prosedürü uygulamak için görevlendirilmediğimizden, bir bütün olarak 31 Aralık 2023 tarihli söz konusu konsolide finansal tablolara ilişkin bir denetim görüşü veya başka bir güvence vermiyoruz. Görüşümüze göre, 2.3 numaralı dipnotta açıklanan söz konusu düzeltmeler uygundur ve doğru bir biçimde uygulanmıştır.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Grup finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 26 Şubat 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin ve konsolide finansal tablolarının TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

Aysel Tunç, SMMM
Sorumlu Denetçi
26 Şubat 2025
İstanbul, Türkiye

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ
31 ARALIK 2024 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş Yeniden Düzenlenmiş (*) 31 Aralık 2023	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş Yeniden Düzenlenmiş (*) 1 Ocak 2023
VARLIKLAR				
Dönen Varlıklar		**12.292.547.230**	**8.646.609.740**	**8.441.083.331**
Nakit ve Nakit Benzerleri	34	7.642.248.896	4.173.183.522	2.576.486.420
Finansal Yatırımlar	28	66.555.522	78.968.220	352.337.972
Ticari Alacaklar		1.916.606.192	2.377.432.290	2.230.071.430
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	*6*	1.916.606.192	2.371.280.400	2.230.071.430
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	*5*	-	6.151.890	-
Diğer Alacaklar	7	48.135.129	23.744.167	364.587.613
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		48.135.129	23.744.167	364.587.613
Stoklar	9	1.692.203.902	1.605.474.557	2.363.706.668
Peşin Ödenmiş Giderler	10	787.473.413	156.557.649	157.575.671
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	26	-	5.254.870	21.385.257
Diğer Dönen Varlıklar	8	139.324.176	225.994.465	374.932.300
Duran Varlıklar		**11.957.878.010**	**18.639.752.944**	**15.204.511.836**
Diğer Alacaklar	*7*	3.737.947	5.519.792	8.351.578
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		3.737.947	5.519.792	8.351.578
Finansal Yatırımlar	28	829.705	4.227.626.155	2.641.180.492
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	11	2.289.335.123	2.421.226.780	2.468.064.010
Maddi Duran Varlıklar	12	8.936.116.905	8.463.782.445	7.556.888.795
Kullanım Hakkı Varlıkları	14	98.102.942	272.883.858	322.633.197
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	13	386.576.621	399.949.441	411.064.305
Şerefiye		67.795.777	67.795.777	67.795.777
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar		318.780.844	332.153.664	343.268.528
Peşin Ödenmiş Giderler	10	110.421.433	110.989.620	166.936.185
Ertelenmiş Vergi Varlığı	26	132.757.334	2.735.266.932	1.619.931.189
Diğer Duran Varlıklar	8	-	2.507.921	9.462.085
TOPLAM VARLIKLAR		**24.250.425.240**	**27.286.362.684**	**23.645.595.167**

(*) 2.3. no'lu dipnota bakınız.

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ
31 ARALIK 2024 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2024	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş Yeniden Düzenlenmiş (*) 31 Aralık 2023	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş Yeniden Düzenlenmiş (*) 1 Ocak 2023
KAYNAKLAR				
Kısa Vadeli Yükümlülükler		**3.421.764.970**	**3.160.322.336**	**4.575.179.127**
Kısa Vadeli Borçlanmalar	28	374.536.510	935.055.253	1.540.256.866
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	28	457.253.702	371.239.760	937.962.886
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	28	16.590.555	14.024.233	14.748.166
Ticari Borçlar		1.611.250.451	1.172.026.798	1.534.035.920
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	*6*	*1.611.250.451*	*1.172.026.798*	*1.534.035.920*
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	17	95.960.113	82.126.940	57.141.090
Diğer Borçlar		516.969.914	84.584.395	68.128.082
İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	*5*	*416.928.974*	-	-
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	*7*	*100.040.940*	*84.584.395*	*68.128.082*
Türev Araçlar		-	-	-
Ertelenmiş Gelirler	10	199.827.340	219.391.152	213.534.123
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	26	73.109.486	206.213.667	118.723.023
Kısa Vadeli Karşılıklar		72.354.608	66.351.978	79.296.455
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	*17*	*41.369.965*	*29.479.507*	*34.891.227*
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	*16*	*30.984.643*	*36.872.471*	*44.405.228*
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	*18*	3.912.291	9.308.160	11.352.516
Uzun Vadeli Yükümlülükler		**1.356.729.325**	**4.880.038.847**	**2.418.165.076**
Uzun Vadeli Borçlanmalar	28	992.393.973	2.226.059.295	499.309.681
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	28	61.545.164	76.357.839	102.407.287
Uzun Vadeli Karşılıklar		274.744.272	280.912.330	443.552.680
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	*17*	*217.252.325*	*228.285.017*	*411.203.288*
Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	*16*	*57.491.947*	*52.627.313*	*32.349.392*
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	26	28.045.916	2.296.709.383	1.372.895.428
ÖZKAYNAKLAR		**19.471.930.945**	**19.246.001.501**	**16.652.250.964**
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		**19.471.941.412**	**19.246.007.363**	**16.652.239.264**
Ödenmiş Sermaye	19	150.213.600	150.213.600	150.213.600
Sermaye Düzeltme Farkları	19	4.025.730.271	4.025.730.271	4.025.730.271
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		(124.554.388)	1.907.696.573	464.266.611
- Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar		*-*	*2.025.968.339*	*585.817.632*
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları		*(124.554.388)*	*(118.271.766)*	*(121.551.021)*
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	19	4.349.020.520	4.046.832.297	3.816.926.041
Geçmiş Yıllar Karları		9.672.643.803	6.334.919.197	5.092.466.395
Net Dönem Karı		1.834.507.046	2.780.615.425	3.102.636.346
Ödenen Kar Payı Avansları		(435.619.440)	-	-
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		**(10.467)**	**(5.862)**	**11.700**
TOPLAM KAYNAKLAR		**24.250.425.240**	**27.286.362.684**	**23.645.595.167**

(*) 2.3. no'lu dipnota bakınız.

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2024	Geçmiş Dönem Yeniden Düzenlenmiş Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2023 (*)
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	20	15.483.294.874	19.341.713.605
Satışların Maliyeti (-)	20	(11.283.302.563)	(14.725.931.119)
BRÜT KAR		**4.199.992.311**	**4.615.782.486**
Genel Yönetim Giderleri (-)	21	(1.033.665.212)	(803.071.126)
Pazarlama Giderleri (-)	21	(444.537.565)	(462.794.603)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	21	(38.594.201)	(28.612.305)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	23	235.197.216	290.510.389
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	23	(140.247.614)	(276.044.376)
ESAS FAALİYET KARI		**2.778.144.935**	**3.335.770.465**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	24	268.102.725	412.484.723
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	24	(363.064.979)	(51.741.589)
FİNANSMAN GELİRLERİ / (GİDERLERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI		**2.683.182.681**	**3.696.513.599**
Finansman Gelirleri	25	2.240.349.505	1.241.374.556
Finansman Giderleri (-)	25	(787.514.056)	(1.480.448.907)
Parasal Kazanç / (Kayıp)	31	(1.300.347.627)	(76.661.333)
VERGİ ÖNCESİ KAR		**2.835.670.503**	**3.380.777.915**
Vergi Geliri / (Gideri)		**(1.001.168.062)**	**(600.180.052)**
Dönem Vergi Gideri	*26*	*(665.227.724)*	*(868.319.060)*
Ertelenmiş Vergi Geliri	*26*	*(335.940.338)*	*268.139.008*
DÖNEM KARI		**1.834.502.441**	**2.780.597.863**
Dönem Karının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(4.605)	(17.562)
Ana Ortaklık Payları		1.834.507.046	2.780.615.425
Pay başına kazanç	27	12,21	18,51

(*) 2.3. no'lu dipnota bakınız.

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2024	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2023
DÖNEM KARI		**1.834.502.441**	**2.780.597.863**
DİĞER KAPSAMLI (GİDERLER) / GELİRLER:			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		**(6.282.622)**	**1.443.429.962**
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm (Kayıpları)	*17*	*(8.376.829)*	*4.099.069*
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm (Kayıpları) Vergi Etkisi	*17*	*2.094.207*	*(819.814)*
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar		*-*	*1.515.948.113*
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlara İlişkin Vergi Gideri		*-*	*(75.797.406)*
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		**(6.282.622)**	**1.443.429.962**
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		**1.828.219.819**	**4.224.027.825**
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı:		**1.828.219.819**	**4.224.027.825**
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(4.605)	(17.562)
Ana Ortaklık Payları		1.828.224.424	4.224.045.387

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 1 OCAK - 31 ARALIK 2024 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

	Not	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Tanımlanmış Fayda Planlarının Birikmiş Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler: Gerçeğe uygun değer farkı Diğer kapsamlı gelir veya Gidere yansıtılan finansal varlıklardan birikmiş kazançlar	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Birikmiş Karlar: Ödenen Kar Payı Avansları	Birikmiş Karlar: Geçmiş Yıllar Karları	Birikmiş Karlar: Net Dönem Karı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiyeler		**150.213.600**	**4.025.730.271**	**(121.551.021)**		**3.816.926.041**	**-**	**4.926.560.476**	**3.102.636.346**	**16.652.239.264**	**11.700**	**16.652.250.964**
Yeniden Düzenleme Etkisi (*)								165.905.919				-
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiyeler		**150.213.600**	**4.025.730.271**	**(121.551.021)**		**3.816.926.041**	**-**	**5.092.466.395**	**3.102.636.346**	**16.652.239.264**	**11.700**	**16.652.250.964**
Transferler						229.906.256	-	2.872.730.090	(3.102.636.346)	-	-	-
Diğer Kapsamlı Gelir			-	-		-	-	-	-	1.443.429.963	-	1.443.429.963
Net Dönem Karı						-	-	-	2.780.615.425	2.780.615.425	(17.562)	2.780.597.863
Kâr Paylan	19		-	-		-	-	(1.630.277.288)	-	(1.630.277.288)	-	(1.630.277.288)
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiyeler		**150.213.600**	**4.025.730.271**	**(118.271.766)**		**4.046.832.297**	**-**	**6.334.919.197**	**2.780.615.425**	**19.246.007.363**	**(5.862)**	**19.246.001.501**
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiyeler		**150.213.600**	**4.025.730.271**	**(118.271.766)**		**4.046.832.297**	**-**	**6.095.386.270**	**2.908.162.181**	**19.373.554.119**	**(5.862)**	**19.373.548.257**
Yeniden Düzenleme Etkisi (*)								239.532.927	(127.546.756)	(127.546.756)		(127.546.756)
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiyeler		**150.213.600**	**4.025.730.271**	**(118.271.766)**		**4.046.832.297**	**-**	**6.334.919.197**	**2.780.615.425**	**19.246.007.363**	**(5.862)**	**19.246.001.501**
Transferler						302.188.223	-	2.478.427.202	(2.780.615.425)	-	-	-
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirlerden Geçmiş Yıllar			-	-			-	2.025.968.339	-	-	-	-
Kârlanma (Zararlarına) Aktarılan Diğer Tutarlar			-	-			-	-	-	(6.282.622)	-	(6.282.622)
Diğer Kapsamlı Gelir			-	-			-	-	1.834.507.046	1.834.507.046	(4.605)	1.834.502.441
Net Dönem Karı						-	-	(1.166.670.935)	-	(1.602.290.375)	-	(1.602.290.375)
Kâr Paylan	19		-	-		(435.619.440)	-	-	-	(435.619.440)	-	(435.619.440)
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiyeler		**150.213.600**	**4.025.730.271**	**(124.554.388)**		**4.349.920.520**	**-**	**9.672.643.803**	**1.834.507.046**	**19.471.941.412**	**(10.467)**	**19.471.930.945**

(*) 2.3. no'lu dipnota bakınız.

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

	Dipnot	Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2024	Geçmiş Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2023
A. İşletme Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Akışları			
Dönem Karı		**1.834.502.441**	**2.780.597.863**
Dönem Net Karı Mutabakatı ile ilgili Düzeltmeler			
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	22	1.178.577.359	988.259.740
- Alacaklarda Değer Düşüklüğü ile İlgili Düzeltmeler	*6*	*8.627.653*	24.605.676
- Dava Karşılıkları ile İlgili Düzeltmeler	*16*	*7.891.297*	15.088.354
- Sektörel Gereksinimler Çerçevesinde Ayrılan Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltm	*16*	*21.041.081*	42.567.759
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	*17*	*110.902.219*	155.623.482
Vergi Geliri / Gideri ile İlgili Düzeltmeler	26	1.001.168.062	600.180.052
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevirim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		391.520.741	668.425.819
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	*25*	*(1.859.942.141)*	(281.846.007)
- Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	*25*	*285.944.643*	239.407.021
- Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	*24*	*992.284*	(107.770.148)
- Yatırım Amaçlı Gayrimenkullerin Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	*24*	*(31.835.920)*	-
- Finansal Yatırımların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) İle İlgili Düzeltmeler		309.841.970	-
Parasal kayıp/ kazanç		935.489.504	1.302.183.553
		4.194.721.193	**6.427.323.164**
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler			
- Stoklardaki Artış İlgili Düzeltmeler		(132.923.325)	(445.404.636)
- Ticari Alacaklardaki Artış İlgili Düzeltmeler		(278.570.512)	(889.699.133)
- Faaliyetlerle ilgili Diğer Alacaklardaki Artış İlgili Düzeltmeler		(475.334.971)	154.919.624
- Ticari Borçlardaki Azalışla İlgili Düzeltmeler		799.478.203	255.533.658
- Faaliyetlerle ilgili Diğer Borçlardaki Azalışla İlgili Düzeltmeler		36.134.015	(5.467.997)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		**4.143.504.603**	**5.497.204.681**
Vergi Ödemeleri / İadeleri	26	(720.949.968)	(654.935.468)
Dava Ödemeleri	16	(1.696.508)	(2.056.793)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Yapılan Ödemeler	17	(51.881.898)	(174.611.644)
		3.368.976.229	**4.665.600.776**
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları			
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkları Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	12,13	(1.521.341.238)	(1.728.292.977)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkları Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	12,13	3.586.529	140.218.094
Yatırım Amaçlı Gayrimenkul Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		-	7.282.280
Finansal Yatırımlara İlişkin Nakit Çıkışları		(47.892.237)	-
Finansal Yatırımlara İlişkin Nakit Girişleri		3.882.898.115	292.662.323
Faiz Gelirleri İle İlgili Düzeltmeler	25	18.015.944	17.711.820
		2.335.267.113	**(1.270.418.459)**
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları			
Ödenen Temettüler		(1.166.670.935)	(1.630.277.288)
Ödenen Faiz		(253.487.819)	(245.853.694)
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri / (Çıkışları), net	28	(1.006.873.382)	765.050.439
Kira Ödemelerinden Kaynaklanan Nakit Çıkışları	28	145.183.670	(28.504.779)
Alınan Faiz		1.859.942.141	281.846.007
		(421.906.325)	**(857.739.315)**
D. NAKİTTEKİ ENFLASYON ETKİSİ		(1.784.466.983)	(1.069.575.078)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (A+B+C+D)		**3.497.870.034**	**1.467.867.923**
Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		(28.804.660)	(15.528.406)
E. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	34	4.173.183.522	2.720.844.005
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E)	34	**7.642.248.896**	**4.173.183.522**

(*) 2.3. no'lu dipnota bakınız.

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. ("Nuh Çimento" veya "Şirket") ve bağlı ortaklıkları ("Grup") çeşitli tiplerde çimento, kireç, hazır beton, gaz beton, elektrik üretimi, taşımacılık, gayrimenkul ve menkul kıymet yönetimi, ithalat, ihracat servisi sağlama ve ticaret sektörlerinde faaliyet göstermek amacıyla kurulmuş anonim ve limited ortaklıklardır.

Şirket'in merkez adresi Hacı Akif Mah. D-100 Karayolu Cad. No:92 Körfez / Kocaeli'dir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlı olup, hisselerinin %18,82'si halka açıktır. 24 Şubat 2000 tarihinden beri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir.

Grup'un devam eden faaliyetleri ile ilgili faaliyet alanları ve raporlamanın ayrıntılarına 4. notta yer verilmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı altta bulunmaktadır;

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
İşçi	1.146	1.088
Memur	342	337
	1.488	1.425

Grup'un ana ortağı ile esas kontrolü elinde tutan taraflar sırasıyla; Nuh Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Partaş Capital Danışmanlık A.Ş. şirketleridir.

Ortaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Nuh Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%44,13	%44,13
Partaş Capital Danışmanlık A.Ş.	%16,32	%16,32
Halka açık kısım	%18,82	%17,35
Diğer (*)	%20,73	%22,20
Toplam Paylar	%100,00	%100,00

(*) Sermayenin %5'inden daha azına sahip ortakların toplamını göstermektedir.

Konsolide Finansal tabloların onaylanması:

Konsolide Finansal tablolar Şirket Yönetimi tarafından 26 Şubat 2025 tarihinde onaylanmıştır. Bu finansal tabloları Şirket Genel Kurulu'nun değiştirme, ilgili düzenleyici kurumların ise değiştirilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır.

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)

Bağlı ortaklıklar:

Şirket'in bağlı ortaklıklarının ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının detayı aşağıda verilmektedir:

Nuh Beton A.Ş. ("Nuh Beton")

1987 yılında Nuh Çimento bünyesinde Bostancı'da ilk tesis açılarak hazır beton üretimine başlanmış olup; Hereke, Büyükbakkalköy, İkitelli, Büyükçekmece ve İzmit'te açılan tesisler ile faaliyetine devam etmiştir.

Hızla gelişen hazır beton sektöründe daha iyi organize olabilmek için 1995 yılında tesisler Nuh Çimento'dan ayrılarak Nuh Beton A.Ş. (Nuh Beton) kurulmuştur. Ayrıca Nuh Beton'un sahip olduğu Bostancı'daki arsa üzerinde yapılmakta olan yaklaşık 87 bin m²'lik AVM ve Otel projesi tamamlanmıştır ve finansal tablolarda yatırım amaçlı gayrimenkul olarak taşınmaktadır.

Nuh Yapı Ürünleri A.Ş. ("Nuh Yapı")

1984 yılında Nuh Çimento bünyesinde 160.000 m3/yıl kapasiteli kireç fabrikası, 1996 yılında 160.000 ton/yıl kapasiteli gaz beton tuğla tesisi kurularak faaliyete geçmiştir.

Yasal kuruluşu 1995 yılında gerçekleştirilen Nuh Yapı'ya 1998 yılında yukarıda belirtilen iki tesis ve yine Nuh Çimento bünyesinde faaliyet göstermekte olan ve ağırlıklı olarak Nuh grubu şirketlerine bakım, onarım ve yatırımlara dönük ekipman imali ve projelendirmelerde hizmet etmekte olan makine fabrikası devredilerek şirket aktif hale getirilmiştir.

Nuh Yapı 2007 yılında başlamış olduğu 400.000 m³ yıllık kapasiteli gaz beton üretim tesisini 2008 yılı sonunda tamamlayarak üretime başlamıştır. Yine 2007 yılında yatırımına başlanan 212.000 ton/yıl parça kireç üretim kapasiteli kireç fabrikası 2010 yılı sonunda tamamlanmıştır.

Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş. (Nuh Gayrimenkul)

Grup şirketlerinin bünyesinde bulunan gayrimenkullerin etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak, inşaat sektöründe üretim ve projelendirme faaliyetlerinde bulunmak amacıyla 1997 yılında kurulmuştur.

Çim-Nak Taşımacılık Limited Şirketi (Çim-Nak)

1979 yılında deniz ve kara taşımacılığı hizmetleri, maden cevherleri işletmeciliği ve deniz taşımacılığına yönelik hizmetleri yerine getirmek amacıyla kurulmuştur.

Çim-Nak halen ana ortağı Nuh Çimento'ya maden cevheri işletmeciliği ve deniz taşımacılığına yönelik hizmetler vererek faaliyetine devam etmektedir.

Navig Holding Trade B.V. (Navig)

Öncelikli olarak, Grup şirketlerinin ithalat, ihracat işlerine yardımcı olmak, yatırımlar için uzun vadeli dış kredi bulmak, menkul kıymet yatırımları yapmak gibi faaliyetlerde bulunmak üzere 1997 yılında %100 Nuh Çimento ortaklığı ile Hollanda'da kurulmuştur. Şirketin faaliyetleri Grup açısından önemli düzeyde değildir.

Nuh Agro Tarım A.Ş. (Nuh Agro)

2019 yılında tıbbi, şifalı ve aromatik bitkiler sektöründe faaliyet göstermek amacıyla kurulmuştur. Sermayesi 100.000 TL olup. Şirket'in bağlı ortaklıkta toplam %85 hissesi bulunmaktadır. Şirketin faaliyetleri Grup açısından önemli düzeyde değildir.

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)

Finansal yatırımlar

Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş. ("Oyak Çimento")

Grup'un %4,24 oranında sahip olduğu ve finansal yatırım olarak muhasebeleştirilen Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş. ("Oyak Çimento") hisselerinin tamamı Oyak Çimento'nin yönetim kontrolünün el değiştirmesi sebebiyle Sermaye Piyasası Kurulunun II-26.1 sayılı "Pay Alım Teklifi Tebliği" hükümleri kapsamında doğan pay alım teklifinde bulunma yükümlülüğü kapsamında, 29 Temmuz 2024 tarihinde endekslenmiş 4.333.766.105 TL (nominal 3,864,882,771 TL) bedelle Oyak Çimento'ya geri satılmıştır. İşlem tarihinde bu hisselerin gerçeğe uygun değeri endekslenmiş 4.639.936.791 TL (nominal 4,639.936.791 TL) olup satış bedeli ile gerçeğe uygun değeri arasında oluşan endekslenmiş 306.170.685 TL (nominal 273.045.106 TL) fark menkul kıymet zararı olarak muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 24). Bu satış işlemi sırasında özkaynaklarda birikmiş kar veya zarara sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilen vergi sonrası 2.025.968.339 TL tutarındaki gerçeğe uygun değer farkları geçmiş yıl karlarına transfer edilmiştir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

TFRS'ye Uygunluk Beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca SPK tarafından kabul edilen, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"ler) uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; KGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

Konsolide finansal tablolar KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Grup, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve konsolide finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara uymakta olup, Şirket ve Şirket'in Türkiye'de faaliyet gösteren bağlı ortaklık ve iştirakleri yasal kayıtlarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı ("Maliye Bakanlığı") tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uygun olarak hazırlamaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklık ve iştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlamaktadır. Konsolide finansal tablolar, kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerinden taşınan finansal araçlar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Geçerli Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Yüksek enflasyonlu ekonomide raporlama

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

KGK 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik bir açıklama yapmıştır. Türkiye Finansal Raporlama Standartları uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğini belirtmiştir.

Bu çerçevede 31 Aralık 2024, 31 Aralık 2023, ve 2022 tarihli konsolide finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

Finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar, fonksiyonel para biriminin genel satın alma gücündeki değişiklikler için yeniden düzenlenmiştir ve sonuç olarak, finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama standardı uyarınca raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir.

TMS 29, konsolide finansal tablolar da dahil olmak üzere, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan her işletmenin finansal tablolarına uygulanır. Bir ekonomide yüksek enflasyonun mevcut olması durumunda TMS 29 uyarınca, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin finansal tablolarının raporlama dönemi sonu itibarıyla geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmesini gerektirmektedir.

Raporlama tarihi itibarıyla, Tüketici Fiyat Endeksi ("TÜFE") rakamına göre son üç yılın genel satın alma gücündeki kümülatif değişim %100'ün üzerinde olduğu için, Türkiye'de faaliyet gösteren işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra sona eren raporlama dönemlerinde TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaları gerekmektedir.

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu (TUİK) tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyon oranları yer almaktadır:

Tarih	Endeks	Endeks %	Düzeltme Katsayısı
31.12.2022	1.128,45	64,27	2,379
31.12.2023	1.859,38	64,77	1,444
31.12.2024	2.684,55	44,38	1,000

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (devamı)

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

• Bilanço tarihi itibariyle cari satın alma gücü ile gösterilenler dışındaki tüm kalemler ilgili fiyat endeksi katsayıları kullanılarak endekslenmiştir. Önceki yıllara ait tutarlar da aynı şekilde endekslenmiştir.

• Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde cari olan satın alma gücü ile ifade edildiklerinden endekslemeye tabi tutulmamışlardır. Parasal kalemler nakit para ve nakit olarak alınacak veya ödenecek kalemlerdir.

• Sabit kıymetler, iştirakler ve benzeri aktifler piyasa değerlerini geçmeyecek şekilde alım değerleri üzerinden endekslenmiştir. Amortismanlar da benzer şekilde düzeltilmişlerdir. Özkaynakların içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların şirkete katıldığı veya şirket içerisinde oluştuğu dönemlerdeki genel fiyat endekslerinin uygulanması neticesinde yeniden düzeltilmiştir.

• Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

• Net parasal pozisyon üzerinden genel enflasyon sonucunda oluşan kazanç veya kayıp, parasal olmayan aktiflere ve pasiflere, özkaynak kalemlerine ve gelir tablosu hesaplarına yapılan düzeltmelerin farkıdır. Net parasal pozisyon üzerinden hesaplanan bu kazanç veya kayıp net kara dahil edilmiştir.

TMS 29 Enflasyon Muhasebesi standardının uygulanmasının etkisi aşağıda özetlenmiştir:

Finansal Durum Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum tablosunda yer alan tutarlardan raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimiyle ifade edilmemiş olanlar yeniden düzenlenir. Buna göre, parasal kalemler raporlama dönemi sonunda cari olan para birimi cinsinden ifade edildikleri için yeniden düzenlenmezler. Parasal olmayan kalemler, raporlama dönemi sonunda cari tutarları üzerinden gösterilmedikleri sürece, yeniden düzenlenmeleri gerekmektedir.

Parasal olmayan kalemlerin yeniden düzenlenmesinden kaynaklanan net parasal pozisyondaki kazanç veya kayıp kar veya zarara dahil edilir.

Kâr veya Zarar Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Kâr veya zarar tablosundaki tüm kalemler raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Bu nedenle, tüm tutarlar aylık genel fiyat endeksindeki değişiklikler uygulanarak yeniden düzenlenmiştir.

Satılan stokların maliyeti, yeniden düzenlenmiş stok bakiyesi kullanılarak düzeltilmiştir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Amortisman ve itfa giderleri, maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve kullanım hakkı varlıklarının yeniden düzenlenmiş bakiyeleri kullanılarak düzeltilmiştir.

Nakit Akış Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.

Konsolide finansal tablolar

Geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir bağlı ortaklığın finansal tabloları, ana ortaklık tarafından hazırlanan konsolide finansal tablolara dahil edilmeden önce genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Böyle bir bağlı ortaklığın yabancı bir bağlı ortaklık olması durumunda, yeniden düzenlenmiş finansal tabloları kapanış kurundan çevrilir.

Raporlama dönemi sonları farklı olan finansal tabloların konsolide edilmesi durumunda, parasal ya da parasal olmayan tüm kalemler, konsolide finansal tabloların tarihinde geçerli olan ölçüm birimine göre yeniden düzenlenir.

Karşılaştırmalı rakamlar

Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Konsolide Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Dönemsellik

Grup'un faaliyetleri inşaat talebinin arttığı ve inşaat sektörünün canlandığı bahar ve yaz aylarında artmaktadır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Şirket'in bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

			Sermayedeki pay oranı	
Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	Geçerli para birimi	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Nuh Beton A.Ş.	Türkiye	TL	%100	%100
Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.	Türkiye	TL	%100	%100
Çim-Nak Taşımacılık Limited Şirketi	Türkiye	TL	%100	%99,99
Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş.	Türkiye	TL	%100	%100
Navig Holding Trade B.V.	Hollanda	Avro	%100	%100
Nuh Agro Tarım A.Ş.	Türkiye	TL	%85	%85

Yukarıdaki tüm bağlı ortaklıklar bu konsolide finansal tablolarda tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir.

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Şirket'in yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Şirket'in sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Şirket'in karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TMS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TMS 39 *Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm* standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)

İştirakler ve iş ortaklıklarındaki paylar:

İştirak Grup'un önemli derecede etkide bulunduğu işletmedir. Önemli derecede etkinlik, bir işletmenin finansal ve operasyonel politikalarına ilişkin kararlarına münferiden veya müştereken kontrol yetkisi olmaksızın katılma gücünün olmasıdır.

İş ortaklığı, bir düzenlemede müşterek kontrolü olan tarafların, ortak düzenlemedeki net varlıklara ilişkin haklarının olduğu ortak bir girişimdir. Müşterek kontrol, bir ekonomik faaliyet üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrolün, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların, kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği durumlarda var olduğu kabul edilir.

2.2 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler

Grup muhasebe politikalarını bir önceki yıl ile tutarlı olarak uygulamıştır. Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir.

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup, cari yıl içerisinde Not 2.4'te açıklanan yeni ve revize standartlardaki değişikliklerin etkileri haricinde muhasebe politikalarında bir değişiklik yapmamıştır.,

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Konsolide Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi

Karşılaştırmalı Bilgiler

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

- 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda nakit ve nakit benzerleri içinde sunulan 260. 632.612 TL tutarında alınan çekler, ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklara sınıflanmıştır.

- 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda nakit ve nakit benzerleri içinde sunulan 144.357.585 TL tutarında alınan çekler, ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklara sınıflanmıştır.

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR *(devamı)*

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar (*devamı)*

Finansal tabloların yeniden düzenlenmesi

Grup'un finansal yatırımlar olarak muhasebeleştirdiği borsada işlem gören hisse senetlerinin enflasyon düzeltmesi hesaplamasından kaynaklı olarak açılış bilançosunda parasal kazanç hesabı ile özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar arasında sınıflama yapılmıştır.

İlave olarak Grup'un Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlamış olduğu enflasyon düzeltmesi hesaplamasında 31 Aralık 2023 tarihli finansal tabloların yayımlanma tarihi ile Kurumlar Vergisinin beyan edildiği tarih arasında büyük kısmı stoklar ve maddi ve maddi olmayan duran varlıklardan kaynaklı olmak üzere hesaplama yöntemi ve hesaplamaya baz olan veri ile ilgili değişiklikler olmuştur. Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanmış olan enflasyon düzeltmesinde meydana gelen bu değişiklikler ertelenmiş vergi hesaplamalarının da değişmesine sebep olmuştur.

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini "TMS 8 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar" uyarınca, her bir konsolide finansal tablo kalemi bazında geriye dönük olarak muhasebeleştirmiş ve 31 Aralık 2023 ve 1 Ocak 2023 tarihleri itibarıyla konsolide finansal durum tablolarını ve 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait kar zarar tablosu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosunu yeniden düzenlemiştir. Bu düzeltmelerin her bir konsolide finansal tablo kalemi bazında konsolide finansal durum tablosu ve kar veya zarar tablosundaki etkileri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.:

	1 Ocak 2023			
	Raporlanan	**Düzeltme Etkisi**	**Enflasyon etkisi**	**Yeniden düzenlenmiş**
Varlıklar	**16.377.473.596**	-	**7.268.121.571**	**23.645.595.167**
Dönen varlıklar	5.846.485.082	-	2.594.598.249	8.441.083.331
Duran Varlıklar	10.530.988.514	-	4.673.523.322	15.204.511.836
Kaynaklar	**4.843.748.242**	-	**2.149.595.960**	**6.993.344.202**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.168.872.461	-	1.406.306.666	4.575.179.127
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.674.875.781	-	743.289.295	2.418.165.076
Özkaynaklar	**11.533.725.354**	-	**5.118.525.611**	**16.652.250.965**
Geçmiş Yıl Karları	3.394.150.165	192.034.086	1.506.282.144	5.092.466.395
Dönem net karı/zararı	2.148.956.052	-	953.680.294	3.102.636.346
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler	454.568.695	(192.034.086)	201.732.002	464.266.611
Diğer	5.536.050.442	-	2.456.831.171	7.992.881.613

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR *(devamı)*

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar (*devamı)*

31 Aralık 2023

	Raporlanan	Düzeltme Etkisi	Enflasyon etkisi	Yeniden düzenlenmiş
Varlıklar	**18.797.531.767**	**146.708.482**	**8.342.122.435**	**27.286.362.684**
Dönen varlıklar	5.988.831.237	-	2.657.778.503	8.646.609.740
Duran Varlıklar	12.808.700.530	146.708.482	5.684.343.932	18.639.752.944
Ertelenmiş vergi varlığı	1.792.894.083	146.708.482	795.664.367	2.735.266.932
Diğer	11.015.806.447	-	4.888.679.565	15.904.486.012
Kaynaklar	**5.385.856.111**	**264.324.121**	**2.390.180.951**	**8.040.361.183**
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.188.907.778	-	971.414.558	3.160.322.336
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.196.948.333	264.324.121	1.418.766.393	4.880.038.847
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	1.407.675.964	264.324.121	624.709.298	2.296.709.383
Diğer	1.789.272.369	-	794.057.095	2.583.329.464
Özkaynaklar	**13.411.675.656**	**(117.615.639)**	**5.951.941.484**	**19.246.001.501**
Geçmiş Yıl Karları	4.221.802.284	239.532.927	1.873.583.986	6.334.919.197
Dönem net karı/zararı	2.014.249.580	(127.546.756)	893.912.601	2.780.615.425
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler	1.480.341.163	(229.601.811)	656.957.221	1.907.696.573
Diğer	5.695.282.629	-	2.527.487.677	8.222.770.306

1 Ocak - 31 Aralık 2023

Kar zarar Tablosu	Raporlanan	Düzeltme Etkisi	Enflasyon etkisi	Yeniden düzenlenmiş
Brüt Kar	3.201.081.738	-	1.414.700.748	4.615.782.486
Esas Faaliyet Karı	2.315.278.370	-	1.020.492.095	3.335.770.465
Vergi Öncesi Kar	2.298.974.077	-	1.081.803.838	3.380.777.915
Dönem vergi gideri	(601.417.405)	-	(266.901.655)	(868.319.060)
Ertelenmiş Vergi Geliri/Gideri	316.686.826	(66.003.970)	17.456.152	268.139.008
Parasal Kazanç Kayıp	(95.726.483)	(61.542.786)	80.607.936	(76.661.333)
Dönem net karı	2.014.249.580	(127.546.756)	893.895.039	2.780.597.863

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR *(devamı)*

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

Takas Edilebilirliğin ortadan kalkması – TMS 21'deki Değişiklikler Döviz Kurlarındaki Değişikliklerin Etkileri

Ağustos 2023'te Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu ("UMSK") aşağıdakilere açıklık getirmek için UMS 21'i değiştirmiştir:

• bir para birimi başka bir para birimine dönüştürülebildiğinde; ve

• Bir para biriminin takas edilebilirliği olmadığında bir şirketin geçerli(spot) kuru nasıl tahmin ettiği.

İlgili değişiklikler Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından 5 Haziran 2024 tarihinde aynı şekilde yapılarak yayımlanmıştır.

Bir şirket ölçüm tarihinde ve belirli bir sebeple herhangi bir para birimini başka bir para birimiyle takas edebildiği durumlarda söz konusu para birimleri şirket için takas edilebilir kabul edilmektedir. Ancak şirket için para birimlerinin takas edilebilir olmadığı durumlarda şirketin bir spot döviz kuru tahmin etmesi gerekmektedir.

Bir şirket spot döviz kuru tahmini yaparken amacı yalnızca söz konusu döviz kurunun mevcut ekonomik koşullar altında piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde gerçekleşecek düzenli döviz işlemlerindeki kuru yansıtmasıdır. Standartta yapılan bu değişiklik spot döviz kurunun tahmin edilmesine ilişkin özel şartlar içermemektedir.

Bu nedenle, bir şirket spot döviz kurunu tahmin ederken şunları kullanabilir:

• düzeltme gerektirmeyen gözlemlenebilir bir döviz kuru; veya

• başka bir tahmin tekniği.

Değişikliklere göre şirketlerin, tahmini döviz kuru kullanımının finansal tablolar üzerindeki etkisini değerlendirmelerine yardımcı olmak için şirketlerin yeni açıklamalar sunması gerekecektir. Bu açıklamalar şunları içerebilir:

• para biriminin takas edilememesinin niteliği ve finansal etkileri;

• kullanılan spot döviz kuru;

• tahmin süreci; ve

• Para biriminin takas edilememesi nedeniyle şirketin maruz kalacağı riskler.

Değişiklikler 1 Ocak 2025 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Yapılan bu değişikliğin uygulanmasının,Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisinin olması beklenmemektedir.

.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu ("UMSK") tarafından yayımlanmış fakat Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından henüz yayımlanmamış yeni ve güncellenmiş standartlar ve yorumlar

UFRS 18 –Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar

UMSK, 9 Nisan 2024 tarihinde UMS 1 Finansal Tabloların Sunuluşu standardının yerine geçecek olan UFRS 18 Finansal Tabloların Sunuluşu ve Açıklamaları standardını yayınlamıştır. UMS 1'de yer alan birçok hükmü değiştirmeden ileriye taşımaktadır.

UFRS 18'in amacı, bir işletmenin varlıklarını, yükümlülüklerini, özkaynaklarını, gelir ve giderlerini gerçeğe uygun bir şekilde yansıtan ilgili bilgileri sağlamaya yardımcı olmak için genel amaçlı finansal tablolardaki (finansal tablolar) bilgilerin sunumu ve açıklanmasına ilişkin gereklilikleri ortaya koymaktır.

UFRS 18, kar veya zarar tablosunun yapısını iyileştirmek için gelir ve giderler için üç tanımlı kategori (faaliyet, yatırım ve finansman) getirmekte ve tüm şirketlerin faaliyet karı da dahil olmak üzere yeni tanımlanmış alt toplamlar sunmasını gerektirmektedir.

UFRS 18, 1 Ocak 2027 tarihinde ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir ve geriye dönük olarak uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir**.**

Grup, UFRS 18'in uygulanmasının konsolide finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

Finansal Araçların Sınıflandırma ve Ölçümüne İlişkin Değişiklikler - UFRS 9 Finansal Araçlar ve UFRS 7 Finansal Araçlar : Açıklamalar standartlarındaki değişiklikler

Koşullu özelliğe sahip finansal varlıkların sınıflandırılması

Değişiklikler, temel kredi riskleri veya maliyetlerindeki bir değişiklikle doğrudan ilgili olmayan koşullu özelliklere sahip finansal varlıkların sınıflandırılmasının netleştirilebilmesi için ek bir SPPI (yalnızca anapara ve faiz ödemesi) testi gerekliliği getirmektedir - örneğin, nakit akışlarının borçlunun kredi sözleşmesinde belirtilen bir ESG (çevresel, sosyal ve yönetişim) hedefini karşılayıp karşılamadığına bağlı olarak değiştiği durumlarda, bu koşullu finansal varlığın sınıflandırılması, SPPI testi ile yapılacaktır. SPPI testi, varlığın itfa edilmiş maliyeti ya da gereceğe uygun değerinden hangisi ile muhasebeleştirileceğini belirler.

Değişiklikler kapsamında, ESG ile bağlantılı özelliklere sahip olanlar da dahil olmak üzere belirli finansal varlıklar, nakit akışlarının böyle bir özelliği olmayan özdeş bir finansal varlıktan önemli ölçüde farklı olmaması koşuluyla SPPI kriterini artık karşılayabilir. Ancak şirketlerin bunu kanıtlamak için yargılama gerektirecek ek çalışmalar yapması gerekecektir.

Değişiklikler ayrıca, aşağıdaki belirli koşullu özelliklere sahip tüm finansal varlıklar ve finansal yükümlülükler için ek açıklamaları da içermektedir:

- Temel kredilendirme riskleri veya maliyetlerindeki bir değişiklikle doğrudan ilişkili olmayan; ve
- gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılarak ölçülmeyen.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)

Elektronik ödemelerle mutabakat

Ticari borcunu elektronik bir ödeme sistemi kullanarak kapatan bir şirket, genellikle ticari borcunu ödeme tarihinde kayıtlarından çıkarır. Değişiklikler, bu tür finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılmasına ilişkin bir istisna getirmektedir. Bu istisna, şirketin aşağıdaki kriterlerin tamamını karşılayan bir elektronik ödeme sistemi kullanması durumunda, ticari borcunu ödeme tarihinden önce finansal durum tablosu dışı bırakmasına izin vermektedir:

- Ödeme talimatının geri çekilmesi, durdurulması veya iptal edilmesinin mümkün olmaması;
- Ödeme talimatının bir sonucu olarak ödeme için kullanılacak nakde erişme olanağının bulunmaması; ve elektronik ödeme sistemi ile ilişkili takas riskinin önemsiz olması.

Diğer değişiklikler

Sözleşmeye bağlı araçlar (CLI'ler) ve rücu edilemeyen özellikler

Değişiklikler, **sözleşmeye bağlı araçla**rın temel özelliklerini ve bu araçların rücu edilemeyen özelliklere sahip finansal varlıklardan nasıl farklılaştığını netleştirmektedir. Değişiklikler ayrıca, bir şirketin rücu edilemeyen özelliklere sahip finansal varlıklarını oluşturan nakit akışlarını değerlendirirken göz önünde bulundurması gereken faktörleri de belirlemiştir ('gözden geçirme' testi).

Özkaynağa dayalı finansal araçlara yapılan yatırımlara ilişkin açıklamalar

Değişiklikler, gerçeğe uygun değerinden ölçülen ve kazanç ya da kayıpları diğer kapsamlı gelirde (GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan) gösterilen özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar için ek açıklamalar gerektirmektedir.

Değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Şirketler, finansal varlıkların ve finansal yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal durum tablosu dışı bırakılmasına ilişkin değişikliklerden ayrı olarak, bu değişiklikleri (ilgili açıklama gereklilikleri de dahil olmak üzere) erken uygulamayı seçebilirler.

UFRS 9 ve UFRS 7'de yapılan bu değişikliklerin uygulanmasının,Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisinin olması beklenmemektedir.

UFRS 19 Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar

UFRS Muhasebe Standartları'nı kullanan şirketlerin bağlı ortaklıkları, UFRS 19'un yayınlanmasının ardından açıklamalarını önemli ölçüde azaltabilir ve kullanıcıların ihtiyaçlarına daha fazla odaklanabilir.

Bir bağlı ortaklık, aşağıdaki kriterleri karşılıyorsa, konsolide, bireysel ya da münferit finansal tablolarında yeni standardı uygulamayı seçebilir:

-kamuya hesap verebilirliğinin olmaması

-Ana ortaklığının UFRS Muhasebe Standartları'na göre konsolide finansal tablo hazırlaması.

UFRS 19'a göre azaltılmış açıklama standartlarını uygulayan bir bağlı ortaklık, UFRS'lerdeki tanıma, ölçme ve sunum gerekliliklerini tamamen yerine getirecektir ancak açıklamaları azaltacaktır ve UFRS Muhasebe Standartları'na uygunluk beyanında UFRS 19'u uyguladığını açık ve net bir şekilde belirtmesi gerekmektedir.

Değişiklikler 1 Ocak 2027 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Grup, UFRS 19 uygulamasının, konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisinin olmasını beklenmemektedir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)

UFRS Yıllık İyileştirmeler – 11. Değişiklik:

Yıllık iyileştirmeler süreci, UFRS Muhasebe Standartlarının netliğini ve iç tutarlılığını iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Temmuz 2024'te, UMSK 5 standarda küçük değişiklikler yapmak amacıyla "UFRS Muhasebe Standartlarına Yıllık İyileştirmeler—11. Değişiklik " başlıklı yayınını yayımlamıştır.

İşlem Fiyatı (UFRS 9: Finansal Araçlar'a Yapılan Değişiklikler) : UFRS 9'da yer alan ve özellikle UFRS 9'un bazı paragraflarında, UFRS 15'teki tanımıyla mutlaka tutarlı olmayan bir anlamda kullanılan 'İşlem fiyatı' terimi, 'UFRS 15 uygulayarak belirlenen tutar' ile değiştirecek şekilde güncellemiştir.
Kira Yükümlülüklerinin finansal tablo dışı bırakılması (UFRS 9: Finansal Araçlar'a Yapılan Değişiklikler) : Bir kira yükümlülüğünün finansal tablo dışı bırakması durumunda, bu işlem UFRS 9'a göre muhasebeleştirilir. Ancak, kiralamada değişiklik, UFRS 16'ya göre muhasebeleştirilir. UMSK'nin değişikliği ile, kira yükümlülüklerinin UFRS 9 kapsamında finansal tablo dışı bırakıldığında , defter değeri ile ödenen bedel arasındaki farkın kar veya zararda muhasebeleştirileceğini belirlemektedir.
Kira yükümlülüklerinin finansal tablo dışı bırakmasına ilişkin değişiklik, yalnızca değişikliğin ilk kez uygulandığı yıllık raporlama döneminin başlangıcından sonra sona erdirilen kira yükümlülüklerine uygulanır.
Değişiklikler, 1 Ocak 2026 veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmiştir.
İlk Defa Uygulayıcılar İçin Korunma Muhasebesi (UFRS 1 Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Defa Uygulaması'na Yapılan Değişiklikler)
UFRS 1, şu amaçlarla değiştirilmiştir:
• Korunma muhasebesi ile ilgili UFRS 9'daki gerekliliklerle tutarlılığını artırmak;
• Anlaşılabilirliği artırmak amaçlarıyla
UFRS 1'de, UFRS 9'a "Diğer UFRS'lerin geriye dönük uygulanması istisnası" kısmında çapraz başvuru eklenmiştir.
Finansal Tablodan Çıkarma sırasında oluşan Kar veya Zararlar (UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar'a Yapılan Değişiklikler): UFRS 7'deki rehberliğin finansal tablodan çıkarma sırasında oluşan kayıp ve kazançların muhasebeleştirilmesine ilişkin, tüm gerekliliklerı örneklemediğini açıklayan bir ifade eklenmiştir. Ayrıca, "gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan girdiler" ifadesi, UFRS 13 terminolojisiyle uyumlu olması için "gözlemlenemeyen girdiler" olarak düzeltilmiştir.

Gerçeğe Uygun Değer ile İşlem Fiyatı Arasındaki Ertelenmiş Farkın Açıklanması (UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar'a Yapılan Değişiklikler): Mayıs 2011'de yayımlanan UFRS 13 sonrası düzeltilmeyen ifade, bu değişiklikle işlem fiyatının ilk tanımlama anında piyasa değerinden farklı olabileceği kavramını basitleştirip netleştirerek açıklamaktadır. Gerçeğe uygun değeri, aynı varlık veya yükümlülük için aktif bir piyasada alınıp satılan bir fiyatla (Seviye 1 girdi) veya yalnızca gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanan bir değerleme tekniğiyle desteklenmez. (Bu durumlarda sonraki dönemlerde fark, UFRS 9'a göre kar veya zararda tanınacaktır.)

Kredi Riski Açıklamaları: UFRS 7'nin atıfta bulunulan paragraflarındaki tüm gereklilikleri mutlaka örneklemediğini açıklamak için IG1 paragrafını değiştirerek netlik sağlamıştır.
Fiili Vekilin Belirlenmesi (UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar'a Yapılan Değişiklikler): Yatırımcının başka bir tarafın kendi adına hareket edip etmediğini belirlenmesi sırasında, yatırımcı faaliyetlerini yönlendiren tarafların, yatırımcının adına hareket etmesi için o tarafı yönlendirme yeteneğine sahip olduğunda, bir tarafın fiili vekil olarak hareket edip etmediğini belirlemek için daha az kesin bir dil kullanacak şekilde değiştirilmiştir, bu durumda değerlendirme gereklidir.
Maliyet Yöntemi (UMS 7'ye Yapılan Değişiklikler)
Daha önceki değişikliklerle "maliyet yöntemi" ifadesinin kaldırılması sonrası, UMS 7'deki ifade, "maliyet yöntemi"nden "maliyet üzerinden muhasebeleştirilen" şeklinde düzeltilmiştir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)

Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektriği Konu Edinen Sözleşmeler- UFRS 9 ve UFRS 7 Değişiklikleri
Aralık 2024'te, UMSK doğal kaynaklardan üretilen elektriği konu edinen sözleşmelere, bazen yenilenebilir enerji tedarik antlaşmaları ("YETA'lar") denilen sözleşmelere UFRS 9'un uygulanmasındaki zorlukları ele almak amacıyla UFRS 9'u değiştirmiştir. Değişiklikler şunlara yönelik rehberlik içermektedir:

- Bu tür YETA'lar kapsamında elektrik alıcıları için "kendi için kullanım" muafiyeti ve
- Elektrik alım veya satışlarını YETA'lar kullanarak korunan şirketler için korunma muhasebesi gereklilikleri.
- UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve UFRS 19 Kamu Gözetimi Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar'a yönelik bazı YETA'lar için yeni açıklama gereklilikleri.

Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 veya sonrasında başlayan raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulama izinlidir.
YETA'lar için Kendi için Kullanım Muafiyeti
Eğer YETA'lar aracılığıyla elektrik satın alırken UFRS 9 kapsamında kendi için kullanım muafiyeti uygulanmazsa, YETA'lar türev olarak kabul edilir ve gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zararda muhasebeleşirilen olarak ölçülür; bu da YETA'lar genellikle uzun vadeli sözleşmeler olduğundan, gelir tablosunda önemli dalgalanmalara yol açabilir.
Kendi için kullanım muafiyetinin YETA'lara uygulanabilmesi için, UFRS 9, şirketlerin sözleşmenin, şirketin beklenen alım veya kullanım gereksinimlerine uygun olup olmadığını değerlendirmelerini gerektirir – örneğin, şirketin satın alınan elektriği tüketeceğini beklemesi gibi. Elektriğin benzersiz özellikleri, depolanamaması ve kullanılmayan elektriğin kısa bir süre içinde piyasaya satılması gerekliliği ve bu satışların piyasa koşullarına göre gerçekleşmesi, kısa vadeli fiyat spekülasyonlarından değildir, bu da mevcut muafiyetin uygulanmasında bir netlik ihtiyacı doğurmuştur. Değişiklikler, şirketlerin, sözleşme dönemi boyunca net elektrik alıcısı olmaya devam etmeleri bekleniyorsa, YETA'lar için kendi için kullanım muafiyetini uygulamalarına izin verir.
Bu değişiklikler, önceki dönemlerin düzeltilmesini gerektirmeksizin, ilk uygulama raporlama döneminin başlangıcındaki durum ve koşullara dayanarak geriye dönük olarak uygulanır.
YETA'lar için Korunma Muhasebesi Gerekliliği
Sanal YETA'lar (fark sözleşmeleri) ile kendi için kullanım muafiyeti karşılamayan YETA'lar türev olarak muhasebeleştirilip gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zararda muhasebeleşirilen olarak ölçüldüğünden, UFRS 9'daki korunma muhasebesi gereklilikleri, YETA'lar için korunma muhasebesinin uygulanmasına izin verecek şekilde değiştirilmiştir. Bu değişiklik, kar veya zarar dalgalanmalarını azaltmayı amaçlamaktadır:

- Şirketlerin, korunan araç olarak yenilenebilir elektrik satışları veya alımlarının değişken nominal hacmini, sabit bir hacim yerine belirlemelerine izin verir.
- Korunan öğeyi, korunma aracı olarak kullanılan aynı hacim varsayımlarıyla ölçmelerine olanak tanır.

Bu değişiklikler, yalnızca ilk uygulama tarihinden sonra belirlenen yeni korunma işlemlerine ileriye yönelik olarak uygulanır. Ayrıca, şirketlerin mevcut bir korunma muhasebesi ilişkisini sonlandırmalarına, ve aynı korunma aracını (yani doğal kaynaklardan üretilen elektriği konu edinen sözleşmeleri) yeni bir korunma ilişkisinde belirlemesine ve değişikliklerin uygulanmasına olanak tanır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)

Yürürlüğe girerek uygulanmaya başlanmış değişiklikler

1 Ocak 2024 tarihinde ve sonrasında başlayan hesap dönemleri için yürürlüğe girmiş olan değişiklikler ise şu şekildedir:

1) Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması (TMS 1'de Yapılan Değişiklikler)
2) Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülüğü-TFRS 16 Kiralamalar 'da yapılan Değişiklikler
3) TMS 7 Nakit Akış Tablosu ve TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar'da yapılan Değişiklikler – Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları
4) TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar
5) Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları- TMS 12 Değişiklikleri : UMSK, Küresel Anti-Temel Erozyon Kuralları'nı ("GloBE model kuralları") uygulayan mevzuatın getirdiği ertelenmiş vergi ile ilgili muhasebeleştirmeye dair geçici bir zorunlu muafiyet getirmek üzere UMS 12'yi değiştirmiştir. Bu muafiyet kapsamında, şirketler ek vergiye ilişkin ertelenmiş vergi ayırma ve açıklama yükümlülüğünden muaf tutulmuştur. Ancak, muafiyetin uygulandığını açıklamaları gerekmektedir.

   Muafiyet, hemen yürürlüğe girmiştir ve UMS 8 çerçevesinde geriye dönük olarak uygulanır. UMSK, bu muafiyeti kaldırmaya veya kalıcı hale getirmeye karar verene kadar geçerli olacaktır.

   İlgili değişiklikler KGK tarafından aynı şekilde TMS 12'de değişiklik yapılarak yayımlanmıştır.

Yeni uygulamaya konulmuş bu standart değişikliklerinin Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır. Söz konusu kişinin,

(i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
(ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
(iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde
(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Hasılat

Hasılat, işlem bedeli üzerinden konsolide finansal tablolara yansıtılır. İşlem bedeli, işletmenin üçüncü şahıslar adına tahsil edilen tutarlar hariç, taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerine devredildiğinde ilgili tutarı hasılat olarak konsolide finansal tablolarına yansıtır.

Grup, 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Hasılat (devamı)

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği çimento ve klinkerleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir. Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak finansal tablolara alır. Şirket, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur. Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

- Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- mal veya hizmetin hakimiyetinin devri,
- müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Önemli finansman bileşeni

Şirket, taahhüt edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için ödemesi taahhüt edilen tutar ile gözden geçirir. Pratik bir uygulama olarak, Şirket, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzeltmeyebilir. Şirket'in dönem içinde yerine getirdiği yükümlülükler ile alınan avansların ve ödeme planının geniş ölçüde uyumlu olduğu durumlarda, Şirket, yükümlülüğü yerine getirmesi ile ödeme arasındaki sürenin asla 12 aydan fazla olmayacağını değerlendirmektedir. TFRS 15'te yer alan kolaylaştırıcı uygulamadan yararlanılarak mal veya hizmetin devir tarihi ile müşteri tarafından bu mal veya hizmetin bedelinin ödendiği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olması durumunda işlem bedelinde önemli bir finansman bileşeni etkisi için düzeltme yapılmamıştır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Stoklar

Stoklar, maliyetin ve net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yönteme göre ve çoğunlukla ağırlıklı ortalama maliyet yöntemine göre değerlenir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Arazi ve arsalar amortismana tabi tutulmazlar ve maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

İdari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismana tabi tutulurlar.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismana tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklar içerisinde stoklardan transfer edilen yedek parçalar bulunmaktadır.Bu yedek parçalar üretimde kullanılan makine ve teçhizatların operasyonlarının aksamaması sebebiyle elde tutulmaktadır. Fakat kullanılmak için hazırda beklemektedir. Grup,muhsebe politkası gereği yedek parçaları maddi duran varlıklarda makine ve teçhizatlarda takip etmektedir.Henüz kullanılmaya başlanılmadığı için ve değer düşüklüğü riski de görülmediğinden amortisman uygulanmamaktadır.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Şerefiye

İşletme birleşmeleri, TFRS 3, "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilir. Satın alma bedeli ile satın alınan işletmenin (i) TFRS 3 hükümlerine göre alım tarihinde düzenlenen finansal durum tablosundaki net tanımlanabilir varlıkların ve şarta bağlı yükümlülüklerin değeri, (ii) kontrol gücü olmayan payların değeri ve (iii) daha önceden elde bulunan paylarının gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, şerefiye olarak muhasebeleştirilir. Bu farkın negatif olması durumunda şerefiye oluşmaz, aradaki fark pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç olarak "Yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabında muhasebeleştirilir. İşletme birleşmesi sonucunda oluşan şerefiye, değer düşüklüğü testi amacıyla nakit üreten birimlere tahsis edilir. Tahsis nakit yaratan birimlere veya fayda sağlaması beklenen nakit yaratan birim gruplarına yapılır.

Bu yöntemde, satın alma bedeli, alım tarihinde verilen nakit veya diğer varlıkların, çıkarılan sermaye araçlarının, veya üstlenilen yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak satın alma bedelinin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu düzeltmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, birleşme tarihinde satın alma bedeline bu düzeltme dâhil edilir. Satın alma işlemine ilişkin maliyetler oluştukları dönemde giderleştirilir.

Satın alınan işletmenin, satın alma tarihi itibariyle ve TFRS 3 hükümleri uyarınca oluşturulan konsolide finansal durum tablosunda, satın alınan işletmeye ait tanımlanabilir varlıklar, yükümlülükler ve şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür.

İşletme birleşmesi sırasında oluşan şerefiye amortismana tabi tutulmaz, bunun yerine yılda bir kez (31 Aralık tarihi itibariyle) veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilmez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir. Grup tarafından kontrol edilen işletmeler arasında gerçekleşen yasal birleşmeler TFRS 3 kapsamında değerlendirilmemektedir. Dolayısıyla bu tip işlemlerde şerefiye muhasebeleştirilmemektedir.

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre itfa edilir.

Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Grup'un elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile direk ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maliyetler, yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerini ve genel üretim giderlerinin bir kısmını da içermektedir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Olmayan Duran Varlıklar (devamı)

Maddi olmayan varlıkların bilanço dışı bırakılması

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi Duran Varlıklar ve Şerefiye Haricinde Maddi Olmayan Duran Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve şerefiye haricinde maddi olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür. Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde şirket varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

Süresiz ekonomik ömrü olan ve kullanıma hazır olmayan maddi olmayan duran varlıklar, yılda en az bir kez ya da değer düşüklüğü göstergesi olması durumunda değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Geri kazanılabilir tutar, bir varlığın veya nakit yaratan birimin, satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değeri ile kullanım değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden elde edilmesi beklenen gelecekteki nakit akışlarının bugünkü değeridir. Kullanım değerinin hesaplanmasında mevcut dönemdeki piyasa değerlendirmesine göre paranın kullanım değerini ve gelecekteki nakit akımları tahminlerinde dikkate alınmayan varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılır.

Bir varlığın (ya da nakit yaratan birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, varlığın (ya da nakit yaratan birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. İlgili varlığın yeniden değerlenen tutarla ölçülmediği hallerde değer düşüklüğü zararı doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değer, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Varlık yeniden değerlenmiş bir tutar üzerinden gösterilmedikçe, değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Borçlanma Maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla özellikli varlık bulunmamaktadır.

Finansal Araçlar

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direk olarak kar veya zarara yansıtılır.

Finansal varlıklar

Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem tarihinde kayıtlara alınır veya çıkartılır.

Grup, finansal varlıklarını (a) Finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli, (b) Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alarak sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyeti üzerinden, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak veya gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırır. İşletme sadece finansal varlıkların yönetimi için kullandığı iş modelini değiştirdiğinde, bu değişiklikten etkilenen tüm finansal varlıkları yeniden sınıflandırır. Finansal varlıkların yeniden sınıflandırılması, yeniden sınıflandırma tarihinden itibaren ileriye yönelik olarak uygulanır. Bu tür durumlarda, daha önce finansal tablolara alınmış olan kazanç, kayıp (değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları dâhil) veya faizler için herhangi düzeltme yapılmaz.

Finansal varlıkların sınıflandırılması

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Finansal varlıkların sınıflandırılması (devamı)

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirde sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

(i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

(a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.
(b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

Faiz geliri kar veya zararda muhasebeleştirilir ve "finansman gelirleri – faiz gelirleri" kaleminde (Dipnot 25) gösterilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Finansal varlıkların sınıflandırılması (devamı)

(ii) Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

İtfa edilmiş maliyetleri üzerinden veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülme kriterini karşılamayan finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülürler.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar her dönem sonunda gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür ve tüm gerçeğe uygun değer değişimleri, ilgili finansal varlıklar finansal riskten korunma işlemlerinin bir parçası olmadıkları sürece, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(iii) Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan her bir özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirde sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunabilir.

Bir finansal varlık aşağıdaki durumlarda ticari amaçla elde tutulduğu varsayılır:

- yakın bir tarihte satılma amacıyla edinilmişse; veya
- ilk defa finansal tablolara alınma sırasında Grup'un birlikte yönettiği belirli finansal araçlardan oluşan portföyün bir parçasıysa ve son zamanlarda Grup'un kısa dönemde kar etme konusunda eğilimi bulunduğu yönünde kanıt bulunmaktaysa; veya
- türev araçsa (finansal teminat sözleşmesi veya tanımlanmış ve etkin korunma aracı olan türev araçlar hariç).

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar başlangıçta gerçeğe uygun değeri üzerine işlem maliyetleri eklenerek ölçülür. Daha sonra gerçeğe uygun değerdeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilip yeniden değerleme fonunda birikirler. Özkaynak yatırımlarının elden çıkarılması durumunda, birikmiş olan toplam kazanç veya kayıp birikmiş karlara aktarılır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Kur farkı kazanç ve kayıpları

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kar veya zararında muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtacak şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve *kira alacakları* için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış olduysa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir. Ancak finansal aracın kredi riski ilk muhasebeleştirmeden bu yana önemli bir artış göstermemişse Grup o finansal araç için 12 aylık beklenen kredi zararı tutarında zarar karşılığını muhasebeleştirir.

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kaybın büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kaybın değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi (devamı)

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit açıklarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerleme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kar veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumundaysa, yeniden değerleme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş karlara transfer edilir.

Finansal yükümlülükler

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

(a) Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Finansal yükümlülükler (devamı)

(b) Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşımaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.

(c) TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Şerefiye

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlenir.

Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup'un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar veya zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/zararın hesaplamasına dahil edilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kur Değişiminin Etkileri (devamı)

Yabancı Para İşlem ve Bakiyeler

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile hazırlanmıştır. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövize endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değerin belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kar ya da zararla ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

Pay Başına Kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net dönem karının, dönem boyunca bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Finansal Bilgilerin Bölümlere Göre Raporlanması

Grup'un faaliyet bölümleri; hasılat elde edilen ve hakkında ayrı finansal bilgileri mevcut olan faaliyetler temel alınarak belirlenmiştir. Buna göre, çimento, beton, yapı malzemeleri üretimi ve ticaret yapan şirketlerin finansal bilgileri "İnşaat ve inşaat malzemeleri" faaliyet grubunda gösterilmiş, elektrik enerjisi üretimi ve satışı yapan şirketlerin finansal bilgileri ise "Enerji" faaliyet grubu altında gösterilmiştir. Bu iki faaliyet alanının dışında, inşaat taşımacılık ve hizmet faaliyetinde bulunan Nuh Grubu şirketlerinin varlıklarının tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının %10'u aşmaması nedeniyle, "İnşaat ve inşaat malzemeleri" faaliyet grubunda gösterilmiştir.

Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira ve/veya değer artış kazancı elde etmek amacıyla elde tutulan gayrimenkuller olup, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve varsa birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarlar ile gösterilmektedirler. Kabul gören kriterlere uyması durumunda bilançoda yer alan tutara, var olan yatırım amaçlı gayrimenkulün herhangi bir kısmını değiştirmenin maliyeti dahil edilir. Söz konusu tutara, yatırım amaçlı gayrimenkullere yapılan günlük bakımlar dahil değildir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin amortismanında doğrusal amortisman yöntemi kullanılmıştır. Yatırım amaçlı gayrimenkulün amortisman süresi 35-50 yıldır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, satılmaları veya kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağının belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar. Yatırım amaçlı gayrimenkulün kullanım süresini doldurmasından veya satışından kaynaklanan kar/zarar, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kar veya zarar tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü raporlama tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (devamı)

Ertelenmiş vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Kıdem tazminatları:

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Çalışanlara Sağlanan Faydalar (devamı)

Kıdeme teşvik primi karşılığı

Grup'un, bazı şirketlerinin belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına "Kıdeme Teşvik Primi" adı altında sağladığı fayda gereğince çalışanların işlerine ve işyerlerine bağlılıklarını teşvik etmek amacıyla 5 yıllık kıdeme ulaşan kapsam içi çalışanlara 30 günlük, 10 yıllık kıdemi olanlara 45 günlük, 15 yıllık kıdemi olanlara 55 günlük, 20 yıllık kıdemi olanlara 70 günlük, 25 yıllık ve 30 yıllık kıdemi olanlara 75 günlük çıplak ücretleri tutarında, her kıdem kademesi için bir defaya mahsus olmak üzere kıdemlerini doldurdukları ayın ücretleriyle birlikte ödenir.

Grup, konsolide finansal tablolardaki kıdeme teşvik primi karşılığını hesaplarken, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla çalışanların işe başlangıç tarihinden itibaren geçen süreyi değerlendirmiş ve ödenmesi planlanan teşviklerin finansal durum tablosu tarihi itibarıyla iskonto edilmiş değerini kayıtlara almıştır.

Kar payı ve ikramiye ödemeleri

Grup, bazı düzeltmeler sonrası şirket hissedarlarına ait karı dikkate alan bir yönteme dayanarak hesaplanan kar payı ve ikramiyeyi yükümlülük ve gider olarak kaydetmektedir. Grup, sözleşmeye bağlı bir zorunluluk ya da zımni bir yükümlülük yaratan geçmiş bir uygulamanın olduğu durumlarda karşılık ayırmaktadır.

Nakit Akış Tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Sermaye ve Temettüler

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

2.6 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar

2.5. notta belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan (aşağıda ele alınan tahminler dışındaki) aşağıdaki yorumları yapmıştır:

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (devamı)

Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar (devamı)

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Grup'un bağlı ortaklıklarının gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararları ve diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar yaratma potansiyeli, son yıllardaki birikmiş zararlar, taşınan zararlarının tarihçesi ve kullanım süresi bitmekte olan diğer vergi indirimleri, ertelenmiş vergi varlıklarının taşınmasına ilişkin zaman aşımları, mevcut vergilendirilebilir geçiçi farkların gelecekte iptal edilmeleri, vergi planlama stratejileri, ve ertelenmiş vergi varlığının indirim konusu edileceği gelirin türü dikkate alınır. Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kar ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılmaya yettiğini öngördüğünden ertelenmiş vergi varlıklarının tamamı kayıtlara alınmıştır.

Hesaplama belirsizliğinin ana kaynakları

Bir sonraki döneme ait varlık ve yükümlülüklerin defter değerinde büyük düzeltmelere neden olacak önemli risklere sahip geleceğe yönelik önemli varsayımlar ile raporlama tarihindeki hesaplama belirsizliğinin diğer ana kaynakları aşağıda belirtilmiştir.

Şerefiyenin tahmini değer düşüklüğü

Grup, 2.5. Notta belirtilen muhasebe politikası uyarınca, her yıl şerefiye tutarını değer düşüklüğü testine tabi tutar. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir tutarları, kullanımdaki değer hesaplamalarına göre belirlenmiştir. Grup'un şerefiyenin değer düşüklüğü testi sırasında kullandığı varsayımlar Dipnot 15'te açıklanmıştır.

Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri

Grup, her raporlama döneminin sonunda maddi duran varlıkların beklenen faydalı ömürlerini gözden geçirmektedir. Faydalı ömürleri ve varlıkların ilgili yıpranma paylarını uzatacak veya kısaltacak düzenlemeler gerektirebilecek diğer faktörler kadar maddi duran varlıkların planlanan kullanımı, özellikli varlıklarla ilgili teknolojideki ilerlemeler de dikkate alınmaktadır.

Dava karşılıkları

Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Şirket'in ve bağlı ortaklıkların hukuk müşavirleri ve uzman görüşleri alınarak Grup yönetimi tarafından değerlendirilir. Grup Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.

Kıdem tazminatı ve kıdeme teşvik karşılıkları

Kıdem tazminatı yükümlülüğü ve kıdeme teşvik primi karşılığı aktüeryal varsayımlar (iskonto oranları, gelecek maaş artışları ve çalışan ayrılma oranları) kullanılarak belirlenir (Dipnot 17).

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

İştirakler

Grup, sahip olduğu %4,24 oranındaki finansal yatırım olarak muhasebeleştirilen Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş. hisselerinin tamamınını 29 Temmuz 2024 tarihinde satmıştır. Gerçekleşen işleme ilişkin açıklama dipnot 1 de detaylı olarak açıklanmıştır.

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup, TFRS 8'i 1 Ocak 2009'dan itibaren uygulamaya başlamış olup, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirilen iç raporlara dayanarak faaliyet bölümleri belirlemiştir.

Grup'un raporlanabilir faaliyet bölümlerinin hasılatı büyük oranda yurtdışı ve iç pazarda yapılan çimento satışından kaynaklanmaktadır.

Grup'un iç raporlamasına dayanan faaliyet bölümlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

1 Ocak - 31 Aralık 2024	**İnşaat ve inşaat malzemeleri**	**Enerji**	**Konsolidasyon düzeltmeleri**	**Toplam**
Grup dışı satışlar	15.412.354.476	70.940.398	-	15.483.294.874
Bölümler arası satışlar	2.182.328.378	-	(2.182.328.378)	-
Net satışlar	**17.594.682.854**	**70.940.398**	**(2.182.328.378)**	**15.483.294.874**
Satışların maliyeti	(13.447.364.505)	(18.266.436)	2.182.328.378	(11.283.302.563)
Brüt Kar	**4.147.318.350**	**52.673.961**	**-**	**4.199.992.311**
Toplam varlıklar	24.250.425.240		-	24.250.425.240
Toplam yükümlülükler	4.778.494.295	-	-	4.778.494.295

1 Ocak - 31 Aralık 2023	**İnşaat ve inşaat malzemeleri**	**Enerji**	**Konsolidasyon düzeltmeleri**	**Toplam**
Grup dışı satışlar	19.269.714.228	71.999.377	-	19.341.713.605
Bölümler arası satışlar	2.000.657.427	-	(2.000.657.427)	-
Net satışlar	**21.270.371.654**	**71.999.377**	**(2.000.657.427)**	**19.341.713.605**
Satışların maliyeti	(16.712.706.959)	(13.881.587)	2.000.657.427	(14.725.931.119)
Brüt Kar	**4.557.664.696**	**58.117.790**	**-**	**4.615.782.486**
Toplam varlıklar	27.286.362.684		-	27.286.362.684
Toplam yükümlülükler	8.040.361.183	-	-	8.040.361.183

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirket ile Şirket'in ilişkili tarafları olan bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden, bu notta açıklanmamıştır.

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar Şirket ve bağlı ortaklıklarının ilişkili taraflara yaptığı çimento, ve malzeme satışından oluşmuştur.

	31 Aralık 2024		
	Kısa dönem		
	Ticari Alacaklar	Diğer Borçlar	Satışlar
Ortaklara avans kar payı borçları	-	416.928.974	-
Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı (2) (*)	-		4.596.949
	-	416.928.974	4.596.949

	31 Aralık 2023		
	Kısa dönem		
	Ticari Alacaklar	Diğer Borçlar	Satışlar
Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı (2) (*)	6.151.890	-	15.104.803
	6.151.890	-	15.104.803

(1) Şirket'in finansal yatırımları
(2) Şirket tarafından kurulan Bakanlar Kurulu kararı ile kamuya yararlı vakıflar statüsünde kurulan vakıf
(*) Grup'un, Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfına yapmış olduğu beton satışlarından oluşmaktadır.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Grup'un, üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu üyeleri ve İcra Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	115.103.449	112.613.070

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

6. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

a) Ticari Alacaklar:

Raporlama tarihi itibarıyla Grup'un ticari alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari alacaklar	1.112.233.041	1.539.159.762
İlişkili şirketlerden ticari alacaklar (Not:21)	-	6.151.890
Alınan Çekler	732.948.747	260.632.612
Alacak senetleri	177.295.417	719.783.145
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(105.871.012)	(148.295.119)
	1.916.606.192	2.377.432.290

Ticari alacaklar, normal iş akışı ile ilgili satılan ürünler veya verilen hizmetler için müşteriden olan alacaklardır. Ticari alacakların vadesi genel olarak 40 gün olup, kısa vadeli ticari alacak olarak sınıflandırılmaktadır. Grup, ticari alacaklarını sözleşmeden doğan nakit akışlarını tahsil etmek amacı ile elinde bulundurmakta ve dolayısıyla etkin faiz yöntemini kullanarak itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçmektedir (31 Aralık 2023: 40 gün).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, ticari alacakların 105.871.012 TL (31 Aralık 2023: 148.295.119 TL) tutarındaki kısmı için şüpheli alacak karşılığı ayrılmıştır. Şüpheli ticari alacakların önemli bir kısmı, beklenmeyen bir şekilde ekonomik sıkıntıya düşen ve hukuki süreç sürecinde bulunulan şirketler ve TFRS 9 uygulaması kapsamında Grup'un genel politikası dahilinde, gecikmelere bağlı olarak değişen oranlarda karşılıklardan oluşmaktadır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

6. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (devamı)

a) Ticari Alacaklar (devamı):

Grup'un şüpheli ticari alacaklar karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	148.295.121	223.832.712
Tahsilatlar veya iptal edilen karşılık	(5.469.193)	(5.483.481)
Dönem gideri	8.627.653	24.605.675
Parasal Kazanç Kayıp	(45.582.569)	(94.659.787)
Kapanış bakiyesi	105.871.012	148.295.119

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla şüpheli ticari alacaklara istinaden müşterilerden alınan teminat tutarı bulunmamaktadır. (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

Ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vadesi geçmemiş ve şüpheli hale gelmemiş alacaklar	1.259.635.820	1.546.136.590
Vadesi geçmiş değer düşüklüğüne uğramamış alacaklar	551.099.360	683.000.581
Vadesi geçmiş ve karşılık ayrılmış alacaklar	105.871.012	148.295.119
	1.916.606.192	2.377.432.290

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 551.099.360 TL (31 Aralık 2023: 683.000.581 TL) tutarındaki ticari alacakların vadesi geçmiştir, ancak tahsil kabiliyeti kaybolmadığı için şüpheli alacak olarak değerlendirilmemiştir. Söz konusu bu alacakların teminatsız kısımları üzerinden TFRS 9 uygulaması kapsamında Şirket'in genel politikası dahilinde, gecikmelere bağlı olarak değişen oranlarda karşılık ayrılmıştır. Bu alacakların vade analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1-3 aya kadar	534.085.492	661.914.580
3-6 aya kadar	1.058.056	1.311.293
6-9 aya kadar	574	712
9 aydan fazla	15.955.238	19.773.996
	551.099.360	683.000.581

Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacaklara istinaden müşterilerden alınan teminat mektuplarının tutarı 125.171.945 TL'dir (31 Aralık 2023: 182.779.915 TL).

Grup, ticari alacakları için değer düşüklüğünü ömür boyu beklenen kredi zararına eşit bir tutarda ölçmektedir. Ticari alacaklarda beklenen kredi zararları, müşterinin geçmişteki temerrüde düşme durumuna bakılarak, mevcut finansal durumu analiz edilerek ve ilgili müşterinin faaliyet gösterdiği endüstrinin genel ekonomik koşulları ve raporlama tarihindeki koşullar dikkate alınarak oluşturulan bir karşılık matrisi kullanılarak tahmin edilir.

Cari dönemde, Grup Yönetim'nin tahminlerinde ve varsayımlarında önemli bir değişiklik olmamıştır.

6. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (devamı)

b) Ticari Borçlar:

Bilanço tarihi itibarıyla Grup'un ticari borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari borçlar	1.303.301.111	1.157.182.551
Borç senetleri	307.442.762	13.403.574
Gider tahakkukları	506.579	1.440.673
	1.611.250.451	1.172.026.798

Belli malların satın alınmasına ilişkin ortalama ödeme vadesi 32 gündür (31 Aralık 2023: 34 gündür).

Ticari alacak ve borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 29. notta verilmiştir.

7. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

a) Diğer Alacaklar

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli diğer alacaklar (*)	32.346.503	5.835.045
Personelden alacaklar	16.218.662	12.274.171
Verilen depozito ve teminatlar	218.793	7.799.013
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(648.829)	(2.164.062)
	48.135.129	23.744.167

(*) 31 Aralık 2024 itibarıyla 27.081.245 TL tutarındaki kısmı vergi dairesinden alacaklardan oluşmaktadır.

Şüpheli diğer alacaklara ilişkin karşılık giderleri diğer giderler içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Uzun vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen depozito ve teminatlar	3.737.947	5.519.792
	3.737.947	5.519.792

b) Diğer Borçlar

Kısa vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	93.871.866	57.783.535
Alınan depozito ve teminatlar	3.910.082	25.440.638
Diğer çeşitli borçlar	2.258.992	1.360.222
	100.040.940	84.584.395

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

8. DİĞER DÖNEN VE DURAN VARLIKLAR

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden KDV	133.138.053	218.987.429
Personel avansları	6.185.042	7.007.036
	139.324.176	225.994.465

Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gelecek yıllarda indirilecek KDV	-	2.507.921
	-	2.507.921

9. STOKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlk madde ve malzeme	1.027.247.674	936.239.424
Yarı mamuller	638.651.197	583.285.824
Mamuller	25.392.204	84.953.244
Ticari mallar	912.827	996.065
	1.692.203.902	1.605.474.557

10. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Stok alımı için verilen sipariş avansları	710.251.694	96.504.125
Gelecek aylara ait giderler	77.221.719	60.053.524
	787.473.413	156.557.649

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabit kıymet alımı için verilen sipariş avansları	104.562.375	106.845.851
Gelecek yıllara ait giderler	5.859.057	4.143.769
	110.421.433	110.989.620

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

10. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER (Devamı)

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan sipariş avansları	198.694.707	218.390.796
Ertelenmiş gelirler	1.132.633	1.000.356
	199.827.340	219.391.152

11. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

9	Arazi ve arsalar	Binalar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	768.754.582	2.039.901.739	1.202.252	2.809.858.573
Alımlar			-	-
Çıkışlar	(53.892.645)	(41.273.500)	-	(95.166.145)
Transferler		542.994	(542.994)	-
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	714.861.937	1.999.171.233	659.258	2.714.692.428
Birikmiş Amortismanlar	Arazi ve arsalar	Binalar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(387.883.694)	(748.099)	(388.631.793)
Dönem gideri	-	(40.110.107)	(43.950)	(40.154.057)
Çıkışlar		3.428.545	-	3.428.545
Transfer		(542.994)	542.994	-
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(425.108.250)	(249.055)	(425.357.305)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	714.861.937	1.574.062.983	410.203	2.289.335.123

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

11. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (devamı)

Maliyet Değeri	Arazi ve arsalar	Binalar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	776.036.862	2.039.609.462	1.202.252	2.816.848.577
Alımlar	-	292.277	-	292.277
Çıkışlar	(7.282.280)	-	-	(7.282.280)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	768.754.582	2.039.901.739	1.202.252	2.809.858.573

Birikmiş Amortismanlar	Arazi ve arsalar	Binalar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(348.089.469)	(695.097)	(348.784.566)
Dönem gideri	-	(39.794.225)	(53.001)	(39.847.226)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(387.883.694)	(748.099)	(388.631.793)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	768.754.582	1.652.018.045	454.154	2.421.226.780

Amortisman giderlerinin tamamı yatırım faaliyetlerinden giderlere dahil edilmiştir (31 Aralık 2023: yatırım faaliyetlerinden giderlere dahil edilmiştir).

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, çarşı ve otel bloklarından ve Grup'un yatırım amaçlı elinde bulundurduğu arsa ve binalardan oluşmaktadır. Grup, yatırım amaçlı gayrimenkullere ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirmektedir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın gerçeğe uygun değerini taşınan değeri ile kıyaslamakta ve tespit edilen değer düşüklüklerini kayıtlara yansıtmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Grup yönetimi aldığı karar doğrultusunda, yatırım amaçlı gayrimenkullerin içerisinde bulunan çarşı ve otel bloklarının gerçeğe uygun değerini tespit etmiştir. Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri içerisinde bulunan binaların gerçeğe uygun değeri, Grup'tan bağımsız bir değerleme şirketi olan ACE Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş.tarafından belirlenmiştir. Net defter değeri 368.998.104 TL olan çarşının gerçeğe uygun değeri 1.199.962.317 TL olarak tespit edilmiş ve net defter değeri 1.043.859.538 TL olan otel bloklarının gerçeğe uygun değeri 2.118.000.000 TL olarak belirlenmiştir. (31 Aralık 2023: Otel ve çarşı blokları gerçeğe uygun değeri: 2.127.421.197 TL'dir). Değerleme, indirgenmiş nakit akım yöntemi kullanarak belirlenmiştir. Değerleme çalışmasında kapitalizasyon oranı %8 ve nominal iskonto oranı olarak %33,15 kullanılmıştır.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap döneminde yatırım amaçlı gayrimenkullerinden elde ettiği kira geliri toplamı 174.991.277 TL'dir (31 Aralık 2023: 224.949.183 TL). Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri için ödediği emlak vergisi 2.859.555 TL 'dir (31 Aralık 2023: 6.843.336 TL) (Not: 24).

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

11. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (devamı)

31 Aralık 2024 itibarıyla Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri ile söz konusu varlıklara ilişkin gerçeğe uygun değer hiyerarşisi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

		Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
31 Aralık 2024	**1. Seviye**	**2. Seviye**	**3. Seviye**
Otel ve Çarşı	3.317.962.317	-	-	3.317.962.317

		Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
31 Aralık 2023	**1. Seviye**	**2. Seviye**	**3. Seviye**
Otel ve Çarşı	2.127.421.197	-	-	2.127.421.197
Binalar	182.343.844	-	-	182.343.844
Arsalar	1.276.156.853	-	-	1.276.156.853

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arazi ve arsalar	Yer altı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Diğer maddi varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet Değeri										
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	833.697.762	1.917.281.060	3.232.883.451	16.553.645.816	2.566.409.695	1.102.050.472	11.116.122	154.343.721	1.220.791.591	27.592.219.690
Alımlar	171.285.648	-	20.128.302	624.324.459	490.772.942	58.807.800	-	30.755.076	116.499.772	1.512.573.999
Çıkışlar	-	(1.924.568)	-	(45.623.838)	(71.261.871)	(1.013.341)	(315.493)	(647.432)	-	(120.786.542)
Stoklardan transferler	-	-	-	65.157.536	-	-	-	-	-	65.157.536
Transferler	-	365.723	101.870.766	697.469.688	-	24.515	-	-	(799.730.692)	0
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	1.004.983.411	1.915.722.215	3.354.882.518	17.894.973.661	2.985.920.766	1.159.869.446	10.800.629	184.451.366	537.560.671	29.049.164.683
Birikmiş Amortismanlar										
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(1.511.573.691)	(2.138.703.111)	(13.092.096.820)	(1.316.718.575)	(953.427.015)	(11.116.122)	(104.801.911)	-	(19.128.437.245)
Dönem gideri	-	(30.730.782)	(30.720.874)	(687.929.168)	(280.720.626)	(46.774.679)	315.493	(24.257.627)	-	(1.100.818.263)
Çıkışlar	-	1.924.568	-	45.623.838	66.954.784	1.057.108	-	647.432	-	116.207.729
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(1.540.379.905)	(2.169.423.985)	(13.734.402.149)	(1.530.484.418)	(999.144.586)	(10.800.629)	(128.412.106)	-	(20.113.047.778)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	1.004.983.411	375.342.310	1.185.458.533	4.160.571.512	1.455.436.348	160.724.860	-	56.039.260	537.560.671	8.936.116.905

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

	Arazi ve arsalar	Yer altı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Diğer maddi varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet Değeri										
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	833.697.762	1.878.236.286	3.240.010.206	16.296.954.909	1.852.886.271	1.043.434.504	11.116.122	121.665.873	678.439.536	25.956.441.468
Alımlar	4.411.886	35.238.149	21.325.434	167.187.117	255.121.935	50.920.727	-	594.956	1.184.116.075	1.718.916.279
Çıkışlar	(4.411.885)	(78.963)	(29.832.469)	(113.431.195)	(39.419.060)	(9.959.880)	-	-	-	(197.133.452)
Stoklardan transferler	-	-	-	113.995.395	-	-	-	-	-	113.995.395
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transferler	-	3.885.589	1.380.279	88.939.590	497.820.550	17.655.120	-	32.082.892	(641.764.020)	-
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	833.697.762	1.917.281.060	3.232.883.451	16.553.645.816	2.566.409.695	1.102.050.472	11.116.122	154.343.721	1.220.791.591	27.592.219.690
Birikmiş Amortismanlar										
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(1.443.443.265)	(2.108.551.249)	(12.630.954.082)	(1.182.329.412)	(929.337.760)	(11.116.122)	(93.820.785)	-	(18.399.552.674)
Dönem gideri	-	(68.199.301)	(59.947.193)	(553.344.270)	(167.285.437)	(33.812.730)	-	(10.981.126)	-	(893.570.077)
Çıkışlar	-	68.874	29.795.332	92.201.533	32.896.273	9.723.495	-	-	-	164.685.507
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(1.511.573.691)	(2.138.703.111)	(13.092.096.820)	(1.316.718.575)	(953.427.015)	(11.116.122)	(104.801.911)	-	(19.128.437.245)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	833.697.762	405.707.368	1.094.180.340	3.461.548.997	1.249.691.120	148.623.457	-	49.541.811	1.220.791.591	8.463.782.445

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

Maddi duran varlıklara ait amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömrü
Yer altı ve yerüstü düzenleri	15-50 yıl
Binalar	25-50 yıl
Tesis makine ve cihazlar	5-25 yıl
Taşıtlar	4-15 yıl
Demirbaşlar	3-25 yıl
Diğer maddi varlıklar	3-10 yıl
Özel maliyetler	5-10 yıl

Maddi duran varlıklar, Maddi Olmayan duran varlıklar ve kullanım hakkı varlıklarına ilişkin amortisman giderlerinin 1.053.227.139 TL'si (31 Aralık 2023: 863.328.702 TL) satılan malın maliyetine, 774.129 TL'si (31 Aralık 2023: 394.556 TL) pazarlama giderlerine, 84.422.033 TL'si (31 Aralık 2023: 86.709.504 TL) genel yönetim giderlerine 18.963.556 TL si (31 Aralık 2023: 13.378.215 TL) stokların maliyetine dahil edilmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibari ile Grup'un maddi duran varlıkların toplam sigorta tutarı 35.318.910.015 TL'dir (31 Aralık 2023: 42.849.323.788 TL).

Verilen İpotekler

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un rehin/ipotek pozisyonu bulunmamaktadır.

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maliyet Değeri	Haklar	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Toplam
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	617.704.743	4.152.943	621.857.686
Alımlar	8.288.978	478.261	8.767.239
Çıkışlar	(7.951.314)	-	(7.951.314)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	618.042.407	4.631.204	622.673.611
Birikmiş İtfa Payları			
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	(286.073.514)	(3.630.508)	(289.704.022)
Dönem gideri	(22.129.049)	(11.011)	(22.140.059)
Çıkışlar	7.951.314		7.951.314
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	(300.251.248)	(3.641.519)	(303.892.766)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	317.791.159	989.686	318.780.844

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (devamı)

Maliyet Değeri	Haklar	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	608.704.324	3.776.664	612.480.988
Alımlar	9.000.420	376.279	9.376.698
Çıkışlar	-	-	-
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	617.704.743	4.152.943	621.857.686
Birikmiş İtfa Payları			
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	(265.588.346)	(3.624.113)	(269.212.459)
Dönem gideri	(20.485.168)	(6.395)	(20.491.562)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	(286.073.514)	(3.630.508)	(289.704.022)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	331.631.229	522.435	332.153.664

Maddi olmayan duran varlıklar için kullanılan itfa süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömrü
Haklar	4-20 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	1-10 yıl

14 KULLANIM HAKKI VARLIKL ARI

Grup'un raporlama dönemi itibarıyla kullanım hakkı varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet Değeri	Arazi ve arsalar	Liman çevresi ve iskele kullanımı	Araçlar	Binalar	Toplam
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	344.427	318.432.118	106.749.407	4.465.932	429.991.885
Girişler	5.612.993	-	-	-	5.612.993
Çıkışlar	-	(121.090.928)	(36.451.072)	(2.809.889)	(160.351.890)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	5.957.420	197.341.190	70.298.335	1.656.043	269.639.995
Birikmiş İtfa Payları	Arazi ve	Liman çevresi ve	Araçlar	Binalar	Toplam
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	(120.548)	(99.066.531)	(54.199.333)	(3.721.609)	(157.108.022)
Dönem itfa payı	(47.712)	(15.713.219)	(17.923.281)	(744.323)	(34.428.536)
Çıkışlar	3.190.624	8.819.462	5.136.534	2.852.885	19.999.505
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	3.022.364	(105.960.288)	(66.986.081)	(1.613.047)	(171.537.053)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	8.979.784	91.380.901	3.312.255	42.996	98.102.942

Maliyet Değeri	Arazi ve arsalar	Liman çevresi ve iskele kullanımı	Araçlar	Binalar	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	344.427	318.432.118	106.749.407	4.465.932	429.991.885
Çıkışlar	-	-	-	-	-
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	582.985	319.407.749	134.027.913	4.465.932	458.484.580
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	344.427	318.432.118	106.749.407	4.465.932	429.991.885

Birikmiş İtfa Payları	Arazi ve arsalar	Liman çevresi ve iskele kullanımı	Araçlar	Binalar	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	(51.664)	(76.379.980)	(28.321.918)	(2.605.127)	(107.358.688)
Dönem itfa payı	(68.885)	(22.686.553)	(25.877.416)	(1.116.483)	(49.749.338)
Çıkışlar	-	-		-	-
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	(120.549)	(99.066.532)	(54.199.334)	(3.721.610)	(157.108.026)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	(120.548)	(99.066.531)	(54.199.333)	(3.721.609)	(157.108.026)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	223.879	219.365.587	52.550.074	744.323	272.883.858

14. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (devamı)

Kullanım hakkı varlıklarının kar veya zararda muhasebeleştirilen kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem itfa payı	(34.428.536)	(49.749.338)
Kiralama işlemlerinden faiz giderleri	(10.703.763)	(8.936.652)
	(45.132.299)	(58.685.990)

Grup liman çevresi ve iskele kullanımı, beton santrali kurulumu için arsa ve araç kiralamaktadır. Kiralama sözleşmeleri genellikle beton santrali kurulumu ve araçlar için 1 ila 3 yıllık, liman çevresi ve iskele kullanımı için 18 ila 50 yıllık sabit süreler için yapılmakta olup uzatma seçeneklerine sahip olabilmektedir. Kira şartları bireysel olarak müzakere edilip çok çeşitli farklı şartlar ve koşulları içerebilmektedir. Kiralamalar sözleşmelere tabidir, ancak kiralanan varlıklar borçlanma amacıyla garanti olarak kullanılamaz.

Ayrıca, kullanma izin süreleri 2020-2024 yılları arasında olan ve borçlanma oranı ilk hesaplamadaki oran ile indirgenerek bugünkü değerinde ölçülmüş araç kiralama sözleşmeleri de yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda konsolide finansal durum tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

15. ŞEREFİYE

Maliyet değeri	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem başı maliyet değeri	97.349.736	97.349.736
Kapanış değeri	97.349.736	97.349.736
Birikmiş değer düşüklüğü		
Dönem başı bakiye	(29.553.959)	(29.553.959)
Kapanış bakiyesi	(29.553.959)	(29.553.959)
Defter Değeri		
Dönem Başı	67.795.777	67.795.777
Dönem Sonu	67.795.777	67.795.777

Kudret Enerji hisseleri satın alım işlemi kapsamında muhasebeleştirilmiş olan şerefiye için 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla grup'un indirgenmiş nakit akış yöntemini kullanarak yapmış olduğu değerlemelere göre değer düşüklüğü tespit edilmemiştir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un, indirgenmiş nakit akım yöntemini kullanarak yapmış olduğu değerlemelerine göre özsermaye değeri 15 milyon ABD Doları (31 Aralık 2023: 15 milyon ABD Doları) olarak tespit edilmiştir. Değerleme çalışmasında ABD Doları bazlı ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti 2024 ve sonrasındaki dönemler için %11,69 (31 Aralık 2023: %11,69) olarak hesaplanmış ve birim elektrik satış fiyatları 10 yıllık alım garantisi dönemi boyunca sabit tutulmuş, sonraki dönemden itibaren yıllık ortalama tüketici enflasyonu oranında artacağı varsayılmıştır. Dönem boyunca tahmini ortalama elektrik üretimi 33.000 kWh (31 Aralık 2023: 33.000 kWh) olarak kabul edilmiştir.

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

a) Karşılıklar

Kısa vadeli diğer karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dava ve tazminat karşılıkları	30.984.643	36.872.471
	30.984.643	36.872.471

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla üçüncü kişiler tarafından ana ortaklık ve bağlı ortaklıkların aleyhine açılmış ve devam etmekte olan hukuki ihtilafların toplam tutarı 30.984.643 TL'dir (31 Aralık 2023: 36.872.471 TL). Grup aleyhine olan davalar genellikle işçi davalarından oluşmaktadır.

Grup yönetimi, yaptığı değerlendirme neticesinde 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda ana ortaklık ve bağlı ortaklıkların aleyhine açılmış ve devam etmekte olan davalar için toplam 30.984.643 TL (31 Aralık 2023: 36.872.471 TL) tutarında karşılık ayırmıştır. Şirket yönetimi, devam eden diğer davalara ilişkin nakit çıkışı öngörmemektedir.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla dava giderleri ve tazminat karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	36.872.471	44.405.229
Ödemeler ve konusu kalmayan karşılıklar	(1.696.508)	(2.056.793)
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	7.891.297	15.088.354
Parasal kayıp/kazanç	(12.082.617)	(20.564.320)
Kapanış bakiyesi	30.984.643	36.872.471

Uzun vadeli diğer karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Arazi yeniden düzenleme karşılığı	57.491.947	52.627.313
	57.491.947	52.627.313

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in, mülkiyeti kendine ait olan ve mülkiyeti Hazine'ye ait olup işletme ruhsatları kendisinde bulunan maden sahaları bulunmaktadır. Şirket, 14 Aralık 2007 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve daha sonra 23 Ocak 2012 tarihinde yeniden düzenlenen Çevre ve Orman Bakanlığı'nın "Madencilik Faaliyetleri ile Bozulan Arazilerin Doğaya Kazandırılması Yönetmeliği" (Yönetmelik) yükümlülüklerini yerine getirmek üzere, kullanmakta olduğu maden ocağı arazilerinde yeniden düzenlenen alanlara üst toprağın serilmesi ve arazinin yeniden bitkilendirilmesine ilişkin olarak 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maden işletme ruhsatı olan arazilerin tüm kullanılabilir alanlarına ilişkin çevre düzenleme harcamaları ile ilgili toplam 57.491.947 TL (31 Aralık 2023: 52.627.313 TL) tutarında karşılık hesaplamıştır. Yönetmelik gereğince işletme faaliyetleri tamamlandıktan sonraki iki yıl içinde arazi faaliyet sonrası kullanımına uygun hale getirilir. İlgili çalışmaların bitiminden sonraki beş yıllık izleme süresi sonunda faaliyet sahiplerine alanı terk etme izni verilir.

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

a) Karşılıklar (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla arazi yeniden düzenleme karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	52.627.313	32.349.392
Dönem gideri	21.041.081	42.567.759
Enflasyon etkisi	(16.176.447)	(22.289.839)
Kapanış bakiyesi	57.491.947	52.627.313

Arazi yeniden düzenleme karşılığına ilişkin dönem giderindeki değişimin tamamı satılan malın maliyeti içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

b) Koşullu Varlık ve Borçlar (devamı)

Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler ve kefaletler (TRİK) dönemler itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat (*)	120.086.804	114.794.759	150.000	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
-Kefalet	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat (*)	43.021.161	35.086.142	-	216.000
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
-Kefalet	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
-Kefalet	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİK'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
-Kefalet	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
-Kefalet	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Gimeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				

(*) Teminat tutarları, cari bakiyelere ilişkin olarak bankalardan alınan teminat mektuplarından oluşmaktadır.

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİK'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla %0'dır.

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

b) Koşullu Varlık ve Borçlar (devamı)

-Kefalet	-	-	-	-
Toplam	163.107.965	149.880.902	150.000	216.000

31 Aralık 2023	TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat (*)	167.102.008	110.639.896	150.000	1.065.000
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
-Kefalet	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat (*)	45.498.281	35.339.846	-	216.000
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
-Kefalet	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
-Kefalet	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİK'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
-Kefalet	-	-	-	-

(*) Teminat tutarları, cari bakiyelere ilişkin olarak bankalardan alınan teminat mektuplarından oluşmaktadır.

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİK'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla %0'dır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	45.915.360	43.234.770
Personele borçlar	50.044.753	38.892.170
	95.960.113	82.126.940

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdeme teşvik primi karşılığı	2.618.260	5.072.390
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	38.751.705	24.407.117
	41.369.965	29.479.507

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kullanılmamış izin yükümlülüğünün hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	24.407.117	28.060.883
Dönem gideri	19.316.103	7.377.084
Enflasyon etkisi	(4.971.515)	(11.030.850)
Kapanış bakiyesi	38.751.705	24.407.117

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı karşılığı	155.980.632	175.264.573
Kıdeme teşvik primi karşılığı	61.271.693	53.020.444
	217.252.325	228.285.017

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (devamı)

Kıdeme teşvik primi karşılığı :

Grup'un, bazı şirketlerinin belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına "Kıdeme Teşvik Primi" adı altında sağladığı fayda gereğince çalışanların işlerine ve işyerlerine bağlılıklarını teşvik etmek amacıyla 5 yıllık kıdeme ulaşan kapsam içi çalışanlara 30 günlük, 10 yıllık kıdemi olanlara 45 günlük, 15 yıllık kıdemi olanlara 55 günlük, 20 yıllık kıdemi olanlara 70 günlük, 25 yıllık ve 30 yıllık kıdemi olanlara 75 günlük çıplak ücretleri tutarında, her kıdem kademesi için bir defaya mahsus olmak üzere kıdemlerini doldurdukları ayın ücretleriyle birlikte ödenir.

Grup, konsolide finansal tablolardaki kıdeme teşvik primi karşılığını hesaplarken, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla çalışanların işe başlangıç tarihinden itibaren geçen süreyi değerlendirmiş ve ödenmesi planlanan teşviklerin finansal durum tablosu tarihi itibarıyla (İskonto oranı: %27,3 olarak uygulanmış olup iskonto edilmiş değerini kayıtlara almıştır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kıdeme teşvik primi karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	58.092.834	68.004.197
Dönem içinde ayrılan karşılıklar / iptaller	31.394.495	21.146.959
Ödemeler	(4.694.423)	(5.884.655)
Enflasyon etkisi	(20.902.953)	(25.173.666)
Kapanış bakiyesi	63.889.953	58.092.834

Kıdem tazminatı karşılığı:

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 41.828,42 TL (31 Aralık 2023: 23.489,83 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar*, şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerleme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı (devamı):

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, ekli konsolide finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, yıllık % 23,20 enflasyon ve % 27,05 iskonto oranı varsayımlarına göre yaklaşık % 3,12 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2023: % 3,12). İsteğe bağlı işten ayrılma oranları da 0-15 yıl çalışanlar için % 5,72, 15 ve üzeri yıl çalışanlar için %0 olarak dikkate alınmıştır. (31 Aralık 2023: 0-15 yıl çalışanlar için %5,72; 15 ve üzeri yıl çalışanlar için %0). 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan 46.655,43 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır (1 Ocak 2024: 35.058,58 TL).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü hesaplamasında kullanılan önemli tahminler iskonto oranı ve isteğe bağlı işten ayrılma olasılığıdır.

- İskonto oranının %1 yüksek (düşük) alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 18.818.861 TL (31 Aralık 2023: 12.946.991 TL) daha az (22.983.018) (31 Aralık 2023: (10.368.859 TL)) fazla olacaktır.
- Diğer varsayımlar aynı bırakılarak, işten kendi isteği ile ayrılma olasılığı %1 daha düşük (yüksek) alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 2.865.052 TL daha fazla ve (2.643.249) TL az olacaktır.

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	175.264.573	350.029.433
Hizmet maliyeti	28.143.686	79.259.886
Faiz maliyeti	32.047.934	47.839.553
Ödenen kıdem tazminatı	(47.187.475)	(168.726.989)
Aktüeryal kazanç / (kayıp)	(8.376.829)	(4.099.069)
Enflasyon etkisi	(23.911.257)	(129.038.241)
Kapanış bakiyesi	155.980.632	175.264.573

18. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER

Diğer kısa vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hesaplanan KDV	3.897.500	9.244.837
Diğer yükümlülükler	14.791	63.323
	3.912.291	9.308.160

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

19. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

a) Sermaye

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerindeki ödenmiş sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	Pay Oranı (%)	31 Aralık 2024	Pay Oranı (%)	31 Aralık 2023
Nuh Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş.	44,13	66.283.864	44,13	66.283.864
Partaş Capital Danışmanlık A.Ş.	16,32	24.515.195	16,32	24.515.195
Diğer (*)	39,55	59.414.541	39,55	59.414.541
	100,00	150.213.600	100,00	150.213.600
Sermaye düzeltmesi farkları (**)		4.025.730.271		4.025.730.271
		4.175.943.871		4.175.943.871

(*) Sermayenin %5'inden daha azına sahip ortakların toplamını göstermektedir.

(**)Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin SPK Finansal Raporlama Standartları'na göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Şirket esas sermaye sistemine tabidir. Tamamı ödenmiş toplam sermayesi 150.213.600 TL olup, 1 TL nominal değerli 150.213.600 adet hisseden oluşmaktadır.

Sermaye düzeltmesi farkları bedelsiz sermaye artırımı ve zarar mahsubunda kullanılabilecektir. Ayrıca, üzerinde kar dağıtımını engelleyici herhangi bir kayıt bulunmayan yedek kalemlerinden kaynaklanan enflasyon düzeltme farkları kar dağıtımında kullanılabilecektir.

Sermaye, Yedekler ve Diğer Özkaynak kalemlerine İlişkin Ek Bilgi

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında enflasyona göre düzeltilmiş olarak sunduğu ilgili özkaynak kalemlerinin, 6762 Sayılı Kanun'a ve diğer mevzuata göre hazırlanmış finansal tablolarındaki enflasyona göre düzeltilmiş tutarlarla karşılaştırması aşağıdaki gibidir;

31 Aralık 2023	6762 Sayılı Kanun'a ve diğer mevzuata göre hazırlanmış finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	TMS/TFRS uyarınca hazırlanan finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	Geçmiş Yıl Zararlarında İzlenen Fark
Sermaye Düzeltme Farkları	5.561.789.614	4.025.730.271	1.536.059.343
Yasal Yedekler	7.174.000.932	4.349.020.520	2.824.980.412

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

19. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

b) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yasal Yedekler	4.349.020.520	4.046.832.297
	4.349.020.520	4.046.832.297

Türk Ticaret Kanunu'na göre genel kanuni yedek akçe, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, yıllık karın %5'i olarak ayrılır. Diğer kanuni yedek akçe, pay sahiplerine yüzde beş oranında kar payı ödendikten sonra, kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u oranında ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, genel kanuni yedek akçe sermayenin veya çıkarılmış sermayenin yarısını aşmadığı takdirde, sadece zararların kapatılmasına, faaliyetlerin azaldığı zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

19. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)

b) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler (devamı)

Kar Dağıtımı:

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler.

Şirketin ağırlıklı pay senedi ortalaması önceki yıla göre değişmemiş olup pay başına kazanç 12,21 TL olarak gerçekleşmiştir (31 Aralık 2023: 18,51 TL).

Grup, 29 Şubat 2024 tarihinden itibaren, ortaklara hisse başına brüt 7,77 TL (nominal 6,00 TL) toplam endekslenmiş brüt 1.166.670.935 TL (nominal 901.281.600 TL) temettü ödemiştir (Şubat 2023'te hisse başına endekslenmiş brüt 9,73 TL (nominal 4,60 TL) toplam endekslenmiş brüt 1.460.900.360 TL (nominal 690.982.560 TL) temettü ödenmiştir). 7 Aralık 2023 tarihinde, ortaklara hisse başına endekslenmiş brüt 1,00 TL (nominal 1,00 TL) toplam endekslenmiş brüt 216.876.550 TL (nominal 150.213.600 TL) temettü avansı ödenmiştir.

Grup'un 24 Aralık 2024 tarihinde alınan karar uyarınca, Şirket, 1 Ocak - 30 Eylül 2024 tarihli ara hesap dönemi itibariyle oluşan dönem karından brüt 435.619.440 TL avans temettü dağıtımı gerçekleştirmiş ve ödemesi 6 ve 8 Ocak 2025 tarihlerinde yapılmıştır. Söz konusu avans temettü dağıtımında yedek ayrılmamış olup 2025 yılında yapılacak Genel Kurul'da ilgili ayrım yapılacaktır.

Kar Dağıtımına Konu Edilebilecek Kaynaklar:

Şirketlerin geçmiş yıllar zararlarının; geçmiş yıllar karları, paylara ilişkin primler dahil genel kanuni yedek akçe, sermaye hariç özkaynak kalemlerinin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmesinden kaynaklanan tutarların toplamını aşan kısmı, net dağıtılabilir dönem karının hesaplanmasında indirim kalemi olarak dikkate alınır. İmtiyazlı pay sahiplerine, intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay verilebilmesi için ortaklık esas sözleşmesinde hüküm bulunması zorunludur. Esas sözleşmede söz konusu kişilere kar payı dağıtılması hususunda hüküm bulunmasına rağmen, kar payına ilişkin olarak herhangi bir oran belirlenmemişse; bu kişilere dağıtılacak kar payı tutarı, imtiyazdan kaynaklananlar hariç her durumda pay sahiplerine dağıtılan kar payının dörtte birini aşamaz.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

20. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

Hasılat

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Yurtiçi satışlar	9.791.221.921	11.300.829.778
Yurtdışı satışlar	5.654.091.369	8.003.215.722
Yurtiçi enerji satışları	70.940.398	71.999.377
Diğer satışlar	204.719	830.444
Satış iadeleri (-)	(189.676)	(259.720)
Satış iskontoları (-)	(32.973.856)	(34.901.996)
	15.483.294.874	19.341.713.605

20. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (devamı)

Satışların Maliyeti

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Satılan mamüller maliyeti	(9.735.139.988)	(13.307.089.222)
Satılan ticari mallar maliyeti	(66.478.688)	(149.873.601)
Verilen hizmet maliyeti	(421.232.810)	(394.962.166)
Amortisman ve itfa giderleri	(1.053.227.139)	(863.328.702)
Diğer satışların maliyeti	(7.223.938)	(10.677.428)
	(11.283.302.563)	(14.725.931.119)

21. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Genel yönetim giderleri	(1.033.665.212)	(803.071.126)
Pazarlama giderleri	(444.537.565)	(462.794.603)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(38.594.201)	(28.612.305)
	(1.516.796.978)	(1.294.478.034)

21. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

a) Genel Yönetim Giderleri Detayı

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Personel ve ikramiye giderleri	(719.531.568)	(524.742.556)
Amortisman ve itfa giderleri	(84.422.033)	(86.709.504)
Ofis, elektrik, su, doğalgaz ve iletişim giderleri	(33.939.157)	(33.594.016)
Vergi, resim ve harç giderleri	(50.460.745)	(46.455.066)
Dışarıdan sağlanan faydalar	(46.860.201)	(42.856.559)
Danışmanlık giderleri	(26.482.001)	(19.873.309)
Bakım onarım giderleri	(11.980.589)	(9.298.861)
Müşavirlik ve denetim giderleri	(3.364.618)	(3.164.374)
Sigorta giderleri	(22.303.774)	(8.858.219)
Kira giderleri	(9.251.451)	(8.281.317)
İş takip, seyahat ve ulaşım giderleri	(10.171.009)	(3.573.912)
Diğer giderler	(14.898.064)	(15.663.433)
	(1.033.665.212)	(803.071.126)

b) Pazarlama Giderleri Detayı

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
İhracat giderleri	(302.978.530)	(270.008.822)
Personel ve ikramiye giderleri	(89.491.885)	(121.820.781)
Vergi, resim ve harç gideri	(3.848.712)	(30.896.664)
Temsil ve ağırlama giderleri	(12.839.294)	(10.141.091)
Amortisman ve itfa gideri (Not: 12, 13 ve 14)	(774.129)	(394.556)
Bakım onarım gideri	(3.567.264)	(4.675.278)
Ulaşım ve seyahat giderleri	(2.693.033)	(3.334.937)
Dışarıdan sağlanan faydalar	(5.918.773)	(1.974.022)
Taşıt ve araç giderleri	(5.999.595)	(4.922.600)
Diğer giderler	(16.426.348)	(14.625.852)
	(444.537.565)	(462.794.603)

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

22. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Satılan mamüller maliyeti	(9.735.139.988)	(13.307.089.222)
Amortisman ve itfa giderleri (Not: 12, 13, 14)	(1.178.577.359)	(988.259.740)
Personel ve ikramiye giderleri	(847.617.654)	(675.175.642)
Verilen hizmet maliyeti	(421.232.810)	(394.962.166)
İhracat giderleri	(302.978.530)	(270.008.822)
Satılan ticari mallar maliyeti	(66.478.688)	(149.873.601)
Vergi, resim ve harç giderleri	(54.309.457)	(77.351.730)
Dışarıdan sağlanan faydalar	(52.778.974)	(44.830.581)
Ofis giderleri	(33.939.157)	(33.594.016)
Danışmanlık giderleri	(26.482.001)	(19.873.309)
Bakım onarım giderleri	(15.547.853)	(13.974.139)
Temsil ve ağırlama giderleri	(12.839.294)	(10.141.091)
Sigorta giderleri	(22.303.774)	(8.858.219)
Ulaşım giderleri	(2.693.033)	(3.334.937)
Müşavirlik ve denetim giderleri	(3.364.618)	(3.164.374)
Kira giderleri	(9.251.451)	(8.281.317)
Diğer giderler	(14.564.898)	(11.636.247)
	(12.800.099.541)	(16.020.409.153)

Bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler

Grup'un; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun "KGK" Resmi Gazete'de yayınlanan Kurul Karar'ına istinaden raporlama dönemi itibarıyla bağımsız denetçi/ bağımsız denetim kuruluşundan aldığı hizmetlere ilişkin ücretler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	3.952.339	4.331.363
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	-	-
Vergi danışmanlık hizmeti ücreti	-	-
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	-	-
	3.952.339	4.331.363

23. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Ticari alacak ve borçlardan kaynaklanan kur farkı geliri	90.328.070	212.698.328
Hurda satış geliri	21.178.923	28.812.973
Sigorta hasar geliri	31.554.919	10.432.638
Tazminat ve ceza gelirleri	45.773	6.230.615
Vade farkı gelirleri	64.160.916	86.061
Konusu kalmayan karşılıklar	6.960.620	1.221.727
Diğer gelirler	20.967.995	31.028.047
	235.197.216	290.510.389

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Ticari alacak ve borçlardan kaynaklanan kur farkı gideri	(45.170.456)	(140.932.532)
Bağış ve yardımlar (*)	(39.930.065)	(58.914.729)
Kaza ve hasar giderleri	(22.119.503)	(15.734.771)
Tazminat ve ceza giderleri	(4.124.269)	(2.379.244)
Karşılık giderleri	(15.156.305)	(32.339.154)
Diğer giderler	(13.747.016)	(25.743.946)
	(140.247.614)	(276.044.376)

(*) Şirket tarafından kurulan Bakanlar Kurulu kararı ile kamuya yararlı vakıflar statüsünde kurulan Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na yapılan ve diğer kamu yararına yapılan bağışlardan oluşmaktadır.

24. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Kira gelirleri (*)	174.991.277	224.949.183
Sabit kıymet satış karı	9.217.313	107.770.148
Yatırım amaçlı gayrimenkul satış karı	31.835.920	-
Finansal yatırımlardan faiz gelirleri	18.015.944	17.711.820
Finansal yatırımlardan kur farkı gelirleri	13.128.022	59.128.370
Diğer	20.914.250	2.925.202
	268.102.725	412.484.723

(*) Yatırım amaçlı gayrimenkullerden elde edilen kira gelirlerinden oluşmaktadır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

24. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Yatırım amaçlı gayrimenkul amortisman gideri	(40.154.058)	(37.826.978)
Yatırım amaçlı gayrimenkul emlak vergisi gideri	(2.859.355)	(6.843.336)
Sabit kıymet satış zararı	(10.209.597)	-
Menkul kıymet zararları	(309.841.970)	(7.071.275)
	(363.064.979)	(51.741.589)

25. FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait finansman faaliyetlerinden gelirlerin ve giderlerin detayları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Kambiyo karları	380.407.364	959.528.549
Faiz gelirleri	1.842.247.437	247.341.633
Ticari alacakların faiz gelirleri	17.694.704	34.504.374
	2.240.349.505	1.241.374.556

25. FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait finansman faaliyetlerinden giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Kambiyo zararları	(487.191.596)	(1.213.514.207)
Faiz giderleri	(275.240.879)	(223.470.369)
TFRS 16 faiz giderleri	(10.703.763)	(8.936.652)
Diğer faiz ve komisyon giderleri	(14.377.817)	(34.527.679)
	(787.514.056)	(1.480.448.907)

26. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye'de ve diğer ülkelerde kurulmuş bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıkları, faaliyetlerini sürdürdükleri ülkelerin yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir.

Türkiye'de, genel kurumlar vergisi oranı %25'dir. Ancak 22 Nisan 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 7316 sayılı "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında bu oran, 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere kurumların 2022 yılı sonrası vergilendirme dönemlerine ait kurum kazançları için %25 olarak uygulanacaktır.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14 üncü gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

26. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (devamı)

Kurumlar Vergisi (devamı)

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %10 gelir vergisine tabidir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple Grup'un konsolide finansal tablolarına yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır. 31 Aralık 2024 tarihli finansal durum tablolarında ödenecek vergi tutarları her bir bağlı ortaklık için netleştirilmiş olup, konsolide finansal tablolarda ayrı sınıflandırılmaktadır. Mahsup edilen vergiler ve kurumlar vergisi karşılığı aşağıdaki gibi gösterilmiştir:

Cari vergi yükümlülüğü	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari vergi karşılığı	593.100.657	758.596.289
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(519.991.171)	(557.637.492)
	73.109.486	200.958.797

26. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (devamı)

Kurumlar Vergisi (devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla konsolide vergi giderinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kurumlar vergisi (-)	(665.227.724)	(868.319.060)
Ertelenmiş vergi geliri /(gideri)	(335.940.338)	268.139.008
	(1.001.168.062)	(600.180.052)

Ertelenmiş Vergi:

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

Ertelenmiş vergi aktifleri ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden %23,37 kullanılmıştır (2023 : %25)

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

26. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (devamı)

Ertelenmiş Vergi (devamı):

Türkiye'de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir. Ertelenmiş vergi varlıkları, yükümlülükleri, gelirleri ve giderleri ile ertelenmiş vergi hesaplamalarına temel teşkil eden geçici farklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklardaki geçici farklar	(85.375.292)	(28.049.563)
Kıdem tazminat karşılığı	42.253.440	43.860.757
Kıdemli işçiliği teşvik primi	14.396.469	14.523.210
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	9.326.248	6.101.779
Maden sahaları çevre düzenlemesi karşılığı	13.441.515	13.156.829
Şüpheli alacak karşılığı (TFRS 9 etkisi dahil)	14.625.565	17.497.774
Dava karşılıkları	6.510.622	9.218.119
Stoklardaki geçici farklar	28.831.762	192.902.587
Vadeli ve vadesiz mevduatlarda beklenen kredi zararları - TFRS 9	(14.533.968)	665.031
İndirilebilir geçmiş yıl zararları	82.932.195	1.848.419
Kullanım hakkı varlıkları ve kiralama işlemlerinden borçlanmalar	(6.983.312)	3.349.037
Finansal varlık değer artışları ve diğer	(101.966)	165.070.332
Diğer	(611.860)	(1.586.762)
	104.711.418	438.557.549
Ertelenmiş vergi varlığı	132.757.334	2.735.266.932
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(28.045.916)	(2.296.709.383)
Ertelenmiş vergi varlığı, net	104.711.418	438.557.549

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibariyle iletilen vergi zararları ve son kullanma tarihleri aşağıdaki gibidir:

Oluştuğu yıl	**İtfa tarihi**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
2021	2026	5.201.197	5.201.197
2022	2027	921.273	921.273
2023	2028	8.731.595	8.731.595
2024	2029	449.872.707	--
		464.726.772	**14.854.065**

Grup indirilebilir geçmiş yıl zararlarının 331.728.780 TL'si üzerinden 82.932.195 TL ertelenmiş vergi varlığı yaratmıştır. (31 Aralık 2023 : 1.848.419 TL ertelenmiş vergi varlığı yaratmıştır.)

26. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (devamı)

Ertelenmiş Vergi (devamı):

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla sona eren yıl içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri) / pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü hareketleri:	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
1 Ocak itibari ile açılış bakiyesi	438.557.549	247.035.761
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen	(335.940.338)	268.139.008
Diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilen	2.094.207	(76.617.220)
Kapanış bakiyesi	104.711.418	438.557.549

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Vergi karşılığının mutabakatı:	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Faaliyetlerden elde edilen vergi öncesi kar	2.835.670.503	3.319.235.129
Gelir vergisi oranı	%25	%25
Beklenen vergi gideri	(708.917.626)	(829.808.782)
Vergi etkisi:		
- Kanunen kabul edilmeyen giderler	(414.918.999)	(29.501.835)
- İndirim ve bağışlar	11.607.669	28.675.508
- Teşvik kapsamındaki indirimli vergi etkisi	3.895.050	144.152.848
- Yasal vergi oranı degişikliğinin ertelenmiş vergi tutarı üzerindeki etkisi	(32.755.324)	-
Yasal kayıtların enflasyona göre endekslenmesinden kaynaklanan vergi geliri	139.921.168	86.302.209
Kar veya zarar tablosundaki vergi gideri	(1.001.168.062)	(600.180.052)

27. PAY BAŞINA KAZANÇ

Hisse başına kar, net karın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini arttırabilir. Hisse başına kar hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

27. PAY BAŞINA KAZANÇ (devamı)

Hisse başına esas kar, hissedarlara ait net karın çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile hesaplanır.

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Dönem karı	1.834.507.046	2.780.615.425
Adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	150.213.600	150.213.600
(1 TL nominal değerdeki hisseye isabet eden hisse başına kazanç)	12,21	18,51

28. FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal Yatırımlar

	Kısa vadeli		Uzun vadeli	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar				
a) Eurobondlar	66.555.522	78.968.220	-	-
b) Borsada işlem görmeyen şirket hisseleri	-	-	829.705	136.205
c) Kur korumalı mevduat hesabı ("KKMH")	-	-	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak finansal varlıklar				
d) Borsada işlem gören şirket hisseleri	-	-	-	4.227.489.950
İtfa edilmiş maliyetinden gösterilen finansal varlıklar				
e) Vadesi 3 aydan uzun vadeli mevduatlar	-	-	-	-
	66.555.522	78.968.220	829.705	4.227.626.155

a) Eurobondlar:

	31 Aralık 2024			
	Nominal Değer	Kayıtlı Değer	Değişim	Kar / (Zarar)
Eurobondlar	63.577.416	66.555.522	2.978.106	2.978.106
	63.577.416	66.555.522	2.978.106	2.978.106

	31 Aralık 2023			
	Nominal Değer	Kayıtlı Değer	Değişim	Kar / (Zarar)
Eurobondlar	77.211.061	78.968.220	1.757.159	1.757.159
	77.211.061	78.968.220	1.757.159	1.757.159

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Grub' un gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zararı yansıtılan finansal yatırımlar, Özel Sektör'ün ihraç ettiği ve uluslararası piyasada işlem gören fonlardan oluşmaktadır.

28. FİNANSAL ARAÇLAR (devamı)

Finansal Yatırımlar (*devamı*)

Eurobondların gerçeğe uygun değer hiyerarşisi aşağıdaki gibidir :

	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
31 Aralık 2024	**1. Seviye**	**2. Seviye**	**3. Seviye**
Eurobond	66.555.522	-	-

	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
31 Aralık 2023	**1. Seviye**	**2. Seviye**	**3. Seviye**
Eurobond	78.968.220	-	-

b) Borsada işlem görmeyen şirket hisseleri:

Ortaklar	İştirak Oranı (%)	31 Aralık 2024	İştirak Oranı (%)	31 Aralık 2023
KSO Enerji A.Ş.	27,74	693.500	-	-
Cementos Esfera S.A.	10	-	10	2.433.760
Çimpaş Çimento ve İnşaat Mlz. Paz. A.Ş. (*)	12,07	90.900	12,07	90.900
Kosbaş Kocaeli Serbest Bölgesi (*)	<1	37.500	<1	37.500
Antalya Güç Birliği (*)	<1	7.805	<1	7.805
		829.705		2.569.965
Değer düşüklüğü karşılığı - Cementos Esfera S.A.		-		(2.433.760)
		829.705		136.205

(*) 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Şirket'in gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan varlıklarından Çimpaş Çimento ve İnşaat Mlz. Paz. A.Ş., Cementos Esfera S.A., Antalya Güç Birliği ve Kosbaş Kocaeli Serbest Bölgesi konsolide finansal tabloları önemli ölçüde etkilemediği ve bu yatırımların gerçeğe uygun değerlerinin makul bir şekilde hesaplanması mümkün olmadığı için söz konusu finansal duran varlıklar maliyet bedelleri üzerinden konsolide finansal durum tablosunda taşınmaktadır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

28. FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal Yatırımlar (*devamı*)

c) Borsada işlem gören şirket hisseleri:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş.	-	4.227.489.950
	-	4.227.489.950

d) Vadesi 3 aydan uzun vadeli mevduatlar:

31 Aralık 2024 itibarıyla, Grup'un 3 aydan uzun vadeli mevduatı bulunmamaktadır. (31 Aralık 2023: Yoktur).

Finansal Borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli finansal borçlanmalar	374.536.510	935.055.253
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	457.253.702	371.239.760
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlanmaların kısa vadeli kısımları	16.590.555	14.024.233
Toplam kısa vadeli finansal borçlar	848.380.767	1.320.319.246
Uzun vadeli finansal borçlanmalar	992.393.973	2.226.059.295
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlanmalar	61.545.164	76.357.839
Toplam finansal borçlar	1.902.319.904	3.622.736.380

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla kısa ve uzun vadeli kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

28. FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

		31 Aralık 2024	
Para birimi	Faiz Oranı (%)	Kısa Vadeli	Uzun Vadeli
Avro	4,50-8,00	400.092.167	350.454.157
TL	8,5	3.156.864	-
USD	8,4-8,8	428.541.182	641.939.816
		831.790.213	992.393.973

		31 Aralık 2023	
Para birimi	Faiz Oranı (%)	Kısa Vadeli	Uzun Vadeli
Avro	4,50-8,50	-	940.595.932
TL	8,5	7.012.683	4.444.803
USD	6,40-8,87	1.299.282.330	1.281.018.560
		1.306.295.013	2.226.059.295

Finansal Borçlar

Borçlanmaların vadelerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 yıl içerisinde ödenecek	831.790.212	1.306.295.013
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	671.154.065	919.450.515
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	173.021.171	853.248.658
3 - 4 yıl içerisinde ödenecek	148.218.737	226.680.061
4 - 5 yıl içerisinde ödenecek	-	226.680.061
	1.824.184.185	3.532.354.308

Finansman faaliyetlerinden ve kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülüklerin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Grup'un finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerine ilişkin nakit ve nakit olmayan değişimler aşağıdaki tabloda verilmiştir. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülükler, Grup'un konsolide nakit akış tablosunda, finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına sınıflanan veya sınıflanacak olan nakit akışlarıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

28. FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

			Nakit olmayan değişimler			
	1 Ocak 2024	Finansman nakit akışları (net)	Faiz tahakkuku düzeltmesi	Kur farkı hareketleri	Parasal kayıp/kazanç	31 Aralık 2024
Banka kredileri	3.532.354.308	(1.006.873.382)	21.753.060	362.716.083	(1.085.765.884)	1.824.184.185
	3.532.354.308	(1.006.873.382)	21.753.060	362.716.083	(1.085.765.884)	1.824.184.185

			Nakit olmayan değişimler			
	1 Ocak 2023	Finansman nakit akışları (net)	Faiz tahakkuku düzeltmesi	Kur farkı hareketleri	Enflasyon etkisi	31 Aralık 2023
Banka kredileri	2.801.853.477	765.050.439	81.097.863	677.351.527	(932.145.158)	3.532.354.308
	2.801.853.477	765.050.439	81.097.863	677.351.527	(932.145.158)	3.532.354.308

Grup'un temel finansal araçları banka kredileri, nakit ve kısa vadeli mevduatlardan oluşmaktadır. Söz konusu finansal araçların temel amacı Grup'un işletme faaliyetlerini finanse etmektir. Grup'un doğrudan işletme faaliyetlerinden kaynaklanan ticari borçlar ve ticari alacaklar gibi diğer finansal araçları da mevcuttur.

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye risk yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da hizmetleri risk seviyesine uygun bir şekilde fiyatlandırarak karlılığını arttırmaktır.

Grup'un sermaye yapısı 28. notta açıklanan kredileri de içeren borçlar ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, yedekler ile geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup sermaye miktarını risk düzeyi ile orantılı olarak belirlemektedir. Ekonomik koşullara ve varlıkların risk karakterine göre Grup özkaynakların yapısını düzenlemektedir.

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

a) Sermaye risk yönetimi (devamı)

Grup, sermaye yönetimini borç/sermaye oranını kullanarak izlemektedir. Bu oran, net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerinin toplam borç (finansal borçlar) tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, finansal durum tablosunda belirtilen özkaynakların toplamıdır.

2024 yılında Grup'un stratejisi, 2023'ten beri değişmemektedir. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri değerlerin ve kısa vadeli finansal yatırımların finansal borçlardan düşülmesiyle hesaplanan net borcun, toplam sermayeye bölünmesi ile bulunan borç sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal Borçlar (Not: 29)	1.902.319.904	3.622.736.380
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri ve kısa vadeli yatırımlar	(7.708.804.418)	(4.252.151.742)
Net Borç	(5.806.484.514)	(629.415.362)
Toplam Özkaynak	19.471.930.945	19.246.001.501
Toplam Sermaye	13.665.446.431	18.616.586.139
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	-42%	-3%

b) Finansal Risk Faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

b.1) Kredi riski yönetimi

Grup kredi riskini minimuma indirmek için, kredibilitesi yüksek taraflarla çalışmayı ve temerrüt durumundaki finansal zarar riskini azaltmak adına da gerekli gördüğü durumlarda teminat alma politikasını benimsemiştir. Grup işlem yaptığı tarafların kredibilitesini takip eder ve yaptığı finansal yatırımlarda da ilgili enstrümanların kredi notunu yatırım tercihini yaparken göz önünde bulundurur. Kredi notları, eğer mevcutsa, bağımsız derecelendirme kuruluşlarından temin edilir. Kredi notlarının temin edilememesi ya da olmaması durumunda Grup, piyasadan elde ettiği bilgileri, kendi yaptığı istihbarat çalışmalarını ve ticari kayıtlarını kullanarak, önemli müşterilerinin kredibilitelerine ilişkin değerlendirmelerini kendi yapar. Grup, bu değerlendirmeleri düzenli olarak günceller ve ilgili taraflarla yapılan toplam işlem bedellerini de göz önünde bulundurarak kredi riskini yönetir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

b.1) Kredi riski yönetimi (devamı)

Yeni bir müşteri kabul edilirken müşterinin kredibilitesi ilgili departmanlar tarafından değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda teminat alınarak uygun kredi limitlerini tanımlanır.

Grup'un müşteri limitlerinin belirlenmesi ve vadesi geçen alacaklara ilişkin uygulanacak takip mekanizmalarına dair de prosedürleri mevcuttur. Grup'un ticari alacakları, çoğunluk ile inşaat sektörü içerisinde bulunan çok sayıdaki müşteriyi kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmakta, gerekli görüldüğü durumlarda ek teminatlar talep edilmektedir. Ayrıca, Grup yönetimi dönem sonları itibariyla ticari borçlarını ve finansal varlıklarını müşteri ve varlık bazında değerlendirerek, tahsili mümkün görünmeyen tutarlara ilişkin gerekli karşılıkların konsolide finansal tablolara yansıtılmasını sağlar.

Grup'un maruz kaldığı kredi riskine genel bakış

Kredi riski, karşı tarafın sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirememesi sonucu Grup'un finansal zarara uğrama riskidir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Grup'un, karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememesi sonucu maruz kalabileceği azami riskler aşağıda belirtilen şu unsurlardan kaynaklanmaktadır:

- Konsolide finansal durum tablosundaki finansal varlıkların kayıtlı değerleri; ve
- Grup'un vermiş olduğu finansal garantilerin talep edilmesi sonucu ödemekle yükümlü olduğu azami tutar.

Kredi riskini en aza indirgemek için Grup, karşı tarafların temerrüt risklerini göz önünde bulundurarak kredi derecelendirmeleri yapmış ve ilgili tarafları kategorilere ayırmıştır. Grup'un mevcut kredi riski derecelendirme metodolojisi aşağıdaki kategorileri içermektedir:

Kategori	Açıklama	Beklenen kredi zararı hesaplama yöntemi
Tahsil edilebilir	Karşı tarafın temerrüt riski düşüktür ve vadesi geçmiş herhangi bir bakiyesi yoktur.	12 aylık beklenen kredi zararı
Tahsili şüpheli	Vadesi 30 günden fazla geçmemiş tutarlar bulunmaktadır veya ilk kayıtlara alınma tarihinden itibaren kredi riskinde önemli artış gerçekleşmemiştir.	Ömür boyu beklenen kredi zararı – kredi değer düşüklüğüne uğramamış
Temerrüde uğramış	Vadesi 90 günden fazla geçmiş tutarlar veya ilgili varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığını gösteren kanıtlar bulunmaktadır.	Ömür boyu beklenen kredi zararı – kredi değer düşüklüğüne uğramış
Kayıtlardan silinen	Borçlunun ciddi finansal sıkıntı içinde olduğunu gösteren kanıtların olması ve Grup'un ilgili tutarların tahsiline dair bir beklentisi bulunmaması	Kayıtlardan tümüyle çıkartılır

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

b.1) Kredi riski yönetimi

	Alacaklar					
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
31 Aralık 2024 **Finansal araç türleri nedeniyle maruz kalınan kredi riskleri**	**İlişkili taraf**	**İlişkili olmayan taraf**	**İlişkili taraf**	**İlişkili olmayan taraf**	**Bankadaki nakit**	**Finansal yatırımlar**
Finansal durum tablosu tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	**-**	**1.916.606.192**	**-**	**51.873.076**	**7.642.113.738**	**67.385.227**
- Azami riskin teminat vb. ile güvence altına alınan kısmı (**)	-	933.924.088	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	1.259.635.820	-	51.224.247	7.642.113.738	67.385.227
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	551.099.360	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	551.099.360	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	125.171.945	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	105.871.012	-	648.829	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(105.871.012)	-	(648.829)	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi ris ki içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.
(**) Teminatlar, müşterilerden alınan *teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden* oluşmaktadır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

b.1) Kredi riski yönetimi (devamı)

	Alacaklar					
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
31 Aralık 2023 **Finansal araç türleri nedeniyle maruz kalınan kredi riskleri**	**İlişkili taraf**	**İlişkili olmayan taraf**	**İlişkili taraf**	**İlişkili olmayan taraf**	**Bankadaki nakit**	**Finansal yatırımlar**
Finansal durum tablosu tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	**6.151.890**	**2.377.432.290**	**-**	**29.263.959**	**4.167.763.260**	**4.306.594.375**
- Azami riskin teminat vb. ile güvence altına alınan kısmı (**)	-	938.109.361	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	6.151.890	1.546.136.590	-	27.099.897	4.167.763.260	4.306.594.375
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	683.000.581	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	683.000.581	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	182.779.915	-	-	-	-
C. Değer düş üklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	148.295.119	-	2.164.062	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(148.295.119)	-	(2.164.062)	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi ris ki içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.
(**) Teminatlar, müşterilerden alınan *teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden* oluşmaktadır.

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

b.1) Kredi riski yönetimi (devamı)

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve üst yönetim tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, inşaat sektöründe ve coğrafi alanlara dağılmış, çok sayıdaki müşteriyi kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmakta, gerekli görüldüğü durumlarda alacaklar sigortalanmaktadır.

Vadesi geçen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vadesi üzerinden 1-90 gün geçmiş	534.085.492	661.914.580
Vadesi üzerinden 3-6 ay geçmiş	1.058.056	1.311.293
Vadesi üzerinden 6-9 ay geçmiş	574	712
Vadesi 1 yıldan fazla geçmiş	15.955.238	19.773.996
Toplam vadesi geçen alacaklar	551.099.360	683.000.581
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	(125.171.945)	(182.779.915)
	425.927.415	500.220.666

b.2) Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle, yönetir. Grup'un likidite riskini azaltmak için, ihtiyaç halinde kullanacağı, bilanço tarihi itibarıyla kullanmamış olduğu kredi bulunmamaktadır.

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan ve olan finansal yükümlülüklerinin sözleşme uyarınca geri ödeme süreleriyle vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir. Alacaklar veya borçlar sabit olmadığı zaman açıklanan tutar, rapor tarihindeki getiri eğrilerinden elde edilen faiz oranı kullanılarak belirlenir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b.2) Likidite risk yönetimi (devamı)

31 Aralık 2024

Sözleşme Uyarınca Vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Banka kredileri	1.824.184.185	2.032.853.512	68.218.960	787.747.770	1.176.886.782
Kiralama işlemlerinden borçlanmalar	78.135.719	173.072.453	8.718.700	13.620.517	150.733.235
Ticari borçlar	1.611.250.451	1.611.250.451	1.611.250.451	-	-
Diğer borçlar	516.969.914	516.969.914	516.969.914	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	95.960.113	95.960.113	95.960.113	-	-
Toplam Yükümlülük	**4.126.500.382**	**4.430.106.443**	**2.301.118.138**	**801.368.287**	**1.327.620.018**

31 Aralık 2023

Sözleşme Uyarınca Vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Banka kredileri	3.532.354.308	4.059.961.132	63.996.279	1.471.112.030	2.524.852.823
Kiralama işlemlerinden borçlanmalar	90.382.072	200.198.413	10.085.198	15.755.286	174.357.929
Ticari borçlar	1.172.026.798	1.172.026.798	1.172.026.798	-	-
Diğer borçlar	84.584.395	84.584.395	84.584.395	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	82.126.940	82.126.940	82.126.940	-	-
Toplam Yükümlülük	**4.961.474.513**	**5.598.897.678**	**1.412.819.610**	**1.486.867.316**	**2.699.210.752**

b.3) Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ile değerlendirilmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)

b.3.1) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir.

Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			
	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari Alacak	50.954.672	967.207	458.167	
2a. Parasal Finansal Varlıklar	2.012.083.986	51.607.208	5.200.681	7.079
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-		-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	**2.063.038.658**	**52.574.415**	**5.658.848**	**7.079**
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	**-**	**-**	**-**	**-**
9. TOPLAM VARLIKLAR	**2.063.038.658**	**52.574.415**	**5.658.848**	**7.079**
10. Ticari Borçlar	(369.423.812)	(9.116.891)	(1.300.548)	-
11. Finansal Yükümlülükler	(827.762.029)	(12.144.518)	(10.869.382)	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(599.765)	(17.000)	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	**(1.197.785.606)**	**(21.278.409)**	**(12.169.930)**	**-**
15. Finansal Yükümlülükler	(991.581.654)	(18.192.067)	(9.520.856)	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(13.426.695)	(298.232)	(79.077)	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	**(1.005.008.349)**	**(18.490.299)**	**(9.599.933)**	**-**
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	**(2.202.793.955)**	**(39.768.707)**	**(21.769.863)**	**-**
20. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (9+18)	**(139.755.297)**	**12.805.708**	**(16.111.015)**	**7.079**
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**(139.755.297)**	**12.805.708**	**(16.111.015)**	**7.079**
23. İthalat	**2.105.029.892**	**47.113.704**	**16.661.052**	
24. İhracat	**4.813.528.697**	**147.831.318**	**1.222.401**	**-**

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)

b.3.1) Kur riski yönetimi (devamı)

	31 Aralık 2023			
	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari Alacak	428.957.058	10.084.998	6.789	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	3.467.238.955	78.574.786	2.708.279	4.503
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-		-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	**3.896.196.014**	**88.659.784**	**2.715.068**	**4.503**
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	**-**	**-**	**-**	**-**
9. TOPLAM VARLIKLAR	**3.896.196.014**	**88.659.784**	**2.715.068**	**4.503**
10. Ticari Borçlar	(238.684.435)	(3.631.837)	(1.792.953)	-
11. Finansal Yükümlülükler	(1.299.282.305)	(30.569.542)	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(22.162.946)	(521.450)	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	**(1.560.129.686)**	**(34.722.830)**	**(1.792.953)**	**-**
15. Finansal Yükümlülükler	(2.221.614.488)	(30.139.832)	(20.000.000)	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLEI	**(2.221.614.488)**	**(30.139.832)**	**(20.000.000)**	**-**
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	**(3.781.744.174)**	**(64.862.662)**	**(21.792.953)**	**-**
20. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (9+18)	**114.451.840**	**23.797.122**	**(19.077.885)**	**4.503**
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**114.451.840**	**23.797.122**	**(19.077.885)**	**4.503**
23. İthalat	**2.619.665.357**	**68.722.097**	**6.965.547**	**8.020**
24. İhracat	**6.703.429.184**	**194.013.825**	**1.055.657**	**-**

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)

b.3.1) Kur riski yönetimi (devamı)

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %20'lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %20'lik oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %20'lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Pozitif değer, kar/zararda ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

Kısa ve uzun vadeli kredilerin yabancı para biriminde olması nedeniyle, yabancı para cinsinden yapılacak ödemeler, kurların Türk Lirası aleyhine yükseldiği durumlarda, yabancı para riski yaratmaktadır. Ayrıca, Grup'un yabancı şirketlerle ticari faaliyetlerde bulunması sebebiyle döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların Türk Lirası'na çevrilmesinden dolayı kur değişiklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır. Grup, ileride oluşacak ticari işlemler ve kayda alınan aktif ve pasiflerden ötürü ortaya çıkan kur riskini yönetmek için, döviz sepetini mümkün olduğunca çeşitlendirmeye yönelik bir politika izlemektedir.

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Kar / Zarar		Kar / Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde				
1 - ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	90.357.841	(90.357.841)	202.287.491	(202.287.491)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1 +2)	90.357.841	(90.357.841)	202.287.491	(202.287.491)
Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde				
4 - Avro net varlık / yükümlülük	(118.371.492)	118.371.492	(179.445.814)	179.445.814
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	(118.371.492)	118.371.492	(179.445.814)	179.445.814
Diğer döviz kurlarının TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde				
7- Diğer döviz net varlık / yükümlülüğü	62.592	(62.592)	48.691	(48.691)
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer Döviz Varlıkları net etki (7+8)	62.592	(62.592)	48.691	(48.691)
TOPLAM (3 + 6 +9)	(27.951.059)	27.951.059	22.890.368	(22.890.368)

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)

b.3.1) Kur riski yönetimi (devamı)

Yabancı para forward işlem sözleşmeleri

Grup'un kur riski yönetim politikaları arasında, 12 aya kadar gerçekleşmesi tahmin edilen olası yabancı para cinsinden satış ve alım işlemlerinin belirli bir bölümüne denk gelen yabancı para forward sözleşmeleri bulunmaktadır.

Cari yılda, Grup kur riski yönetimi politikasını gözden geçirmiş ve ABD Doları para birimindeki dalgalanmalar sebebiyle kur riskini yabancı para forward sözleşmeleri ile korunma altına almayı amaçlamıştır. Grup, vadesi 12 aya kadar olan türev sözleşmeleri kullanarak riskten korunma stratejisini uygulamaktadır.

b.3.2) Faiz oranı riski yönetimi

Grup'un sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Optimal riskten korunma stratejisinin oluşturulmasında, gerek bilançonun pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Faiz oranı duyarlılığı

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	Faiz Pozisyonu Tablosu	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabit Faizli Araçlar		
Finansal Varlıklar		
Vadeli Mevduatlar (TL)	5.922.611.053	993.810.868
Vadeli Mevduatlar (Döviz)	1.679.874.940	3.097.393.143
Toplam Vadeli Mevduatlar (Not:33)	7.602.485.993	4.091.204.010
Finansal Yükümlülükler		
Finansal Borçlar (TL)	3.156.864	11.457.486
Finansal Borçlar (Döviz)	1.821.027.322	3.520.896.822
Kiralama Borçlanmaları (TL)	78.135.719	90.382.072
Toplam Finansal Borçlanmalar (Not: 28)	1.902.319.905	3.622.736.380

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

30. FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

31 Aralık 2024	İtfa edilmiş maliyetlerinden gösterilen finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan	Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan	İtfa edilmiş maliyetlerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Net defter değeri
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	7.642.248.896	-	-	-	7.642.248.896
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	1.916.606.192	-	-	-	1.916.606.192
Finansal yatırımlar	66.555.522	829.705	-	-	67.385.227
Diğer alacaklar	51.873.076	-	-	-	51.873.076
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	-	-	-	1.902.319.904	1.902.319.904
Ticari borçlar	-	-	-	1.611.250.451	1.611.250.451
Diğer borçlar	-	-	-	516.969.914	516.969.914
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	-	95.960.113	95.960.113

31 Aralık 2023	İtfa edilmiş maliyetlerinden gösterilen finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan	Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan	İtfa edilmiş maliyetlerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Net defter değeri
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	4.173.183.522	-	-	-	4.173.183.522
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	2.377.432.290	-	-	-	2.377.432.290
Finansal yatırımlar	4.306.458.170	136.205	-	-	4.306.594.375
Diğer alacaklar	29.263.959	-	-	-	29.263.959
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	-	-	-	3.622.736.380	3.622.736.380
Ticari borçlar	-	-	-	1.172.026.798	1.172.026.798
Diğer borçlar	-	-	-	84.584.395	84.584.395
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	-	82.126.940	82.126.940

Finansal varlık ve yükümlülüklerin defter değerleri gerçeğe uygun değerlerine yaklaşmaktadır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

30. FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR (devamı)

Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri

Finansal varlık ve yükümlülüklerin makul değeri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir;

- Standart vade ve koşullarda, aktif likit bir piyasada işlem gören finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri kote edilmiş piyasa fiyatı üzerinden belirlenir.
- Diğer finansal varlıkların makul değeri ve finansal borçlar genellikle kabul görmüş fiyatlandırma modelleri indirgenmiş nakit akış analizine dayalı gözlemlenebilir cari piyasa işlemleri fiyatları kullanılarak belirlenir.

31. PARASAL KAZANÇ / KAYIP

Parasal olmayan kalemler	
Finansal durum tablosu kalemleri	**(552.278.246)**
Stoklar	436.006.105
Peşin Ödenmiş Giderler	31.484.911
Finansal Yatırımlar	481.355.902
Maddi Duran Varlıklar	2.134.572.611
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	107.757.145
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	658.921.506
Şerefiye	20.838.890
Ertelenmiş Vergi Varlığı	63.824.026
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	(60.075.587)
Sermaye Düzeltme Farkları	(1.283.118.066)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	42.053.084
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar	348.929.058
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	(1.191.179.680)
Geçmiş Yıllar Karları	(2.427.526.481)
Kullanım Hakkı Varlıkları	83.878.331
Kar Zarar Tablosu Kalemleri	**(748.069.381)**
Hasılat	(2.266.910.690)
Satışların Maliyeti (-)	1.273.607.462
Pazarlama Giderleri (-)	57.057.275
Genel Yönetim Giderleri (-)	48.823.798
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	4.672.400
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	(273.736.204)
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	89.004.916
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	(67.509.408)
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	21.332.068
Finansman Giderleri (-)	294.944.914
Dönem Vergi Gideri	245.524.938
Finansman Gelirleri	(174.880.850)
Parasal Kazanç / (Kayıp)	**(1.300.347.627)**

32. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN GEREKLİ OLAN DİĞER HUSUSLAR

Bulunmamaktadır.

33. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

12 Şubat 2025 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Kararı ile Şirket'in %100 hissesine sahip olduğu bağlı ortaklığı Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş.'nin tüm aktif ve pasiflerinin bir bütün halinde devir alınmak suretiyle kendi bünyesinde birleşmesine karar verilmiştir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2024 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

34. NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kasa	135.158	29.707
Bankadaki nakit	7.642.113.738	4.167.763.260
Vadesiz mevduatlar	*39.627.746*	*76.559.250*
Vadesi üç aydan kısa vadeli mevduatlar	*7.602.485.993*	*4.091.204.010*
Diğer hazır değerler	-	5.390.555
Nakit akış tablosunda sunulan nakit ve nakit benzerleri	7.642.248.896	4.173.183.522
Nakit ve Nakit Benzerleri	7.642.248.896	4.173.183.522

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 29. notta açıklanmıştır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un vadesi 3 aydan kısa olan vadeli mevduatlarına ilişkin detayları aşağıdaki gibidir;

Para cinsi	Faiz oranı (%)	31 Aralık 2024
TL	47,63-51,00	5.922.611.053
ABD Doları	1,97-4,00	1.532.903.340
Avro	3,00	146.971.600
		7.602.485.993

Para cinsi	Faiz oranı (%)	31 Aralık 2023
TL	14,00 - 18,50	993.810.868
ABD Doları	0,50 - 4,50	3.050.363.346
Avro	1,75 - 3,40	47.029.797
		4.091.204.010

31 Aralık 2024 itibariyla vadeli mevduatların vadeleri 3 ile 90 gün (31 Aralık 2023 - 3 ile 90 gün) arasında değişmektedir. Vadeli mevduatların faiz oranları sabittir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	*Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.*
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	*Nuh Çimento'nun beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.*
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			*Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da aksi yönde herhangi bir talep gelmemiştir.*
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	*Kar payı dağıtılmıştır.*
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				*İnternet sitesi Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmıştır. Sitenin büyük bir bölümü yabancı yatırımcıların kullanabileceği şekilde düzenlenmiştir.*
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları cercevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				*Menfaat sahiplerinin hakları ile ilgili politika ve prosedürlerin bir kısmı Şirketin internet sitesinde yayınlanmaktadır.*
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				*Çalışanların yönetime katılımı esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir. Şirket iç uygulamaları ile çalışanların katılımı desteklenmektedir.*
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmistir.		X				*Sağlık, eğitim, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirme toplantıları ve eğitimler yapılmaktadır.*
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.		X				*Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı aynı kişi değildir. Ancak esas sözleşmede ifade edilmemiştir.*
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				*Yönetim kurulu toplantısında yer alacak konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi esastır. Ancak asgari süre için şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.*
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.		X				*Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda tüm yönetim kurulu üyeleri ilgili dönem başında bilgilendirilmektedir. Ancak bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.*
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			*Yönetim Kurulu Üyeleri, şirket dışında başka görev veya görevler alabilirler. Belli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır.*
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			*Yönetim Kurulunun yapısı gereği ve SPK Mevzuatının gerektirdiği yükümlülükler nedeni ile zorunlu olarak bir üye birden fazla komitede yer almaktadır.*
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	*Danışmanlık hizmeti alınmamıştır.*
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			*Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir.*
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			*6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği kişi bazında açıklama yerine toplam tutar olarak açıklanmıştır.*

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)	
1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2024 yılında çeşitli görüşmeler ile toplam 29 yatırımcı ve analistlerle görüşülmüştür.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1246298
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Ana sözleşmemizin 26. maddesine göre birinci temettü ayırımından sonra kalanın % 5'i,Yönetim Kurulunun belirleyeceği şekil ve zamanda ödenmek üzere, şirketimizin kurucusu olduğu Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na bağış olarak ayrılır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1251776
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 15
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurulda söz hakkı olmaksızın, menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık yapılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	44.13%
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.nuhcimento.com.tr/surdurulebilirlik-dokumanlari/
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kar payı dağıtımı yapılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	2/24/2024
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	65.95%
Doğrudan temsil edilen payların oranı	0.10%
Vekaleten temsil edilen payların oranı	66.05%
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	https://www.nuhcimento.com.tr/sirket-bilgileri/
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	https://www.nuhcimento.com.tr/sirket-bilgileri/
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Bulunmamaktadır.
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	63
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1251776

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	İnternet sitemizde SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususları içeren "Yatırımcı İlişkileri" bölümü bulunmaktadır
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	15
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Denetimden Sorumlu Komite ve Denetim Başkanlığı
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.nuhcimento.com.tr/iletisim/
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Mavi yaka çalışanlar Toplu İş Sözleşmesine tabi olup, diğer çalışanlarımızın temsil edildiği bir yönetim organı bulunmamaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	https://www.nuhcimento.com.tr/surdurulebilirlik-dokumanlari/
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.nuhcimento.com.tr/surdurulebilirlik-dokumanlari/
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.nuhcimento.com.tr/surdurulebilirlik-dokumanlari/
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	3
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Denetim Başkanlığı ve İnsan Kaynakları birimleri koordineli olarak çalışmaktadır.

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi
Yönetim kurulu başkanının adı	Tevfik Bilgin
İcra başkanı / genel müdürün adı	Kamil Gökhan Bozkurt (CEO) / Halim Tekkeşin (Genel Müdür)
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Sorumluluk sigortası yapılmıştır. KAP bildirimi bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	https://www.nuhcimento.com.tr/surdurulebilirlik-dokumanlari/
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Bir kişi - 7%

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Tevfik Bilgin	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	3/27/2013		-	-	Evet
Fikret Eskiyapan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	3/26/1994		-	-	-
Mehmet Eskiyapan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	3/31/1984		-	-	-
Nurcan Yurtbilir	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	3/30/2017		-	-	-
Sinan Yurtbilir	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	3/27/2013		-	-	-
Ali Tanju Yılmaztürk	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	2/24/2024		-	-	-
Muharrem Eskiyapan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	3/24/2010		-	-	-
Hasan Çuhacı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	4/27/2011		-	-	-
Yılmaz Küçükçalık	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	3/27/2013		-	-	-
Dr. Vahdettin Ertaş	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	3/29/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1246298	Değerlendirildi	Hayır	Evet
İsmail Köksal	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	3/28/2019	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1246298	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Aclan Acar	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	3/25/2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1246298	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Tevfik Kınık	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	3/25/2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1246298	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Elif Bilgehan Müftüoğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	3/25/2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1246298	Değerlendirildi	Hayır	-

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	23
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	1-10 gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/Ana-Sozlesme-2.pdf
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir sınırlama yoktur.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/944493

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Dr. Vahdettin ERTAŞ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Aclan ACAR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mehmet ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Sinan YURTBİLİR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Hasan ÇUHACI	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Serap AKTAŞ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Aday Gösterme Komitesi	-	Dr. Vahdettin ERTAŞ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme Komitesi	-	Fikret ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme Komitesi	-	Mehmet ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme Komitesi	-	Sinan YURTBİLİR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Dr. Vahdettin ERTAŞ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Elif Bilgehan MÜFTÜOĞLU	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Aclan ACAR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Tevfik KINIK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Dr. Vahdettin ERTAŞ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Tevfik KINIK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Ali Tanju YILMAZTÜRK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Muharrem ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesinin faaliyetlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Ekonomiye Katkılarımız ve Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/Surdurulebilirlik-Dokumanlari-TR.pdf
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Finansal tabloların ilişkili taraf açıklamaları dipnotunda belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	86%	43%	1	1
Aday Gösterme Komitesi	-	100%	40%	2	2
Denetim Komitesi	-	100%	100%	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	100%	60%	6	6

KÂR PAYI DAĞITIMI

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. 2024 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu (TL)			
1	ÖDENMİŞ / ÇIKARILMIŞ SERMAYE		150.213.600,00
2	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		374.237.237,56
	- I.Tertip Yasal Yedek Akçe		30.042.720,00
	- II.Tertip Yasal Yedek Akçe		344.194.517,56
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi			Yoktur
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3	Dönem Kârı	2.835.675.108,00	2.132.284.098,00
4	Vergiler (-)	1.001.168.062,00	300.999.202,00
5	Net Dönem Kârı (=)	1.834.507.046,00	1.831.284.896,00
6	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)		-
8	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1.834.507.046,00	1.831.284.896,00
	Yıl İçinde Dağıtılan Kar Payı Avansı (-)	435.619.440,00	435.619.440,00
	Kar Payı Avansı Düşülmüş Net Dağıtılabilir Dönem Karı/Zararı	1.398.887.606,00	1.395.665.456,00
9	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	34.740.718,00	-
10	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	1.433.628.324,00	1.395.665.456,00
11	Ortaklara Birinci Kâr Payı	923.153.128,00	923.153.128,00
	-Nakit	923.153.128,00	923.153.128,00
	-Bedelsiz	-	-
	-Toplam	923.153.128,00	923.153.128,00
12	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
13	Dağıtılan Diğer Kâr Payı	-	-
	-Yönetim Kurulu Üyelerine	-	-
	-Çalışanlara	-	-
	-Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	-	-
14	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
15	Ortaklara İkinci Kâr Payı	701.055.395,40	701.055.395,00
16	Genel Kanuni Yedek Akçe	194.526.612,00	194.526.612,00
17	Statü Yedekleri	-	-
18	Özel Yedekler	-	-
19	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	-	-
20	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	328.568.276,60	328.568.277,00

Not : Yasal kayıtlara göre bulunan dönem kârı ile SPK'ya göre bulunan dönem kârı arasındaki fark ayrıca olağanüstü yedeklere aktarılacaktır.

KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU						
		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI	
	GRUBU	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORAN (%)	TUTARI (TL)	ORAN (%)
NET	(*)	1.659.860.280	-	90,48	11,0500	1105,0000
	Toplam	1.659.860.280	-	90,48	11,0500	1105,0000

** Kâr payının kâr payının GVK.'nın 94/6-b-i ve ii maddesi kapsamındaki kişilere (tam mükellef gerçek kişi, dar mükellef gerçek kişi ve Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığıyla kâr payı elde edenler hariç dar mükellef kurumlara) dağıtılması halinde brüt tutar üzerinden %15 oranında (çifte vergilendirmeyi önleme anlaşmalarına ayrıca bakılmalıdır) stopaj uygulanacaktır.Tüzel kişiliğe sahip ortaklara 1 TL nominal değerli paya isabet eden kar payı tutarı 13,00 TL'dir.*

RAPOR İLETİŞİMİ

Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürü
Yasin Yiğit
yasin.yigit@nuhcimento.com.tr
Tel: +90 262 316 20 91

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı
SERCOM Danışmanlık
info@sercomconsulting.com
Tel: +90 533 648 07 40

Tasarım ve Uygulama
Vi Na Agency
hello@vinaagency.com
Tel: +90 541 242 28 22

Hacı Akif Mahallesi
D-100 Karayolu Caddesi No:92
Hereke 41800 KOCAELİ - TÜRKİYE

+90 262 316 20 00

www.nuhcimento.com.tr

@nuhcimento_grubu @nuhgrup @nuhcimentogrubu Nuh Grup Nuh Çimento Grubu