



NUH ÇİMENTO GRUBU HALEFİYAT PLANI POLİTİKASI

Nuh Çimento Grubu, uzun vadeli sürdürülebilirlik ve başarı için güçlü bir liderlik halefiyeti stratejisi benimser. Bu politika, şirketin CEO ve Genel Müdür pozisyonlarını etkili bir şekilde doldurmayı, aynı zamanda bu pozisyonlarda görev yapamadıkları durumlarda vekaleten görevlendirme planını sağlamayı amaçlar.

1. Hedefler ve Vizyon

Nuh Çimento Grubu sürdürülebilir büyüme, etik yönetim ve kapsayıcı liderlik üzerine odaklanmıştır. Halefiyat politikamız, bu hedeflere ulaşmak için uygun liderlik yapılarını ve yetenekleri sağlamayı amaçlamaktadır.

2. Kritik Rollerin Belirlenmesi

CEO ve Genel Müdür pozisyonları, şirketin stratejik yönlendirme ve günlük işleyişi için kritik öneme sahiptir. Bu rollerin belirlenmesi, şirketin hedefleri, operasyonel gereksinimleri ve liderlik becerileri göz önünde bulundurularak yapılır.

3. Potansiyel Haleflerin Tanımlanması

Nuh Çimento Grubu, liderlik potansiyeline sahip çalışanları belirlemek için sürekli bir izleme ve değerlendirme süreci benimsemektedir. Liderlik nitelikleri, iş performansı, problem çözme yetenekleri ve şirket kültürüne olan uyum, potansiyel halefleri belirlemede dikkate alınan önemli faktörlerdir.

4. Halefiyet Geliştirme Planlarının Oluşturulması

Potansiyel halefler için özelleştirilmiş geliştirme planları hazırlanır. Bu planlar, liderlik becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler, mentorluk programları, özel projelerde görev alma fırsatları ve iş rotasyonları gibi çeşitli bileşenler içerebilir. Bu planlar, her bir potansiyel halefin güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını dikkate alarak özelleştirilir.

5. Vekaleten Görevlendirme Komitesinin Belirlenmesi

CEO ve Genel Müdür pozisyonları için vekaleten görevlendirme komitesi belirlenir. Bu komite, acil durumda hızlı ve etkili bir şekilde hareket etmek üzere hazırda bekletilir.

6. Danışmanların Vekaleten Görevlendirilmesi

Beklenmedik bir durumda, belirlenmiş danışmanlar vekaleten CEO ve Genel Müdür pozisyonlarını geçici olarak doldurur. Bu danışmanlar, acil durum planlarını uygulamak ve iş sürekliliğini sağlamakla görevlidir.



7. İş Sürekliliği Sağlama Protokolleri

Vekaleten görevlendirme komitesi, iş sürekliliği sağlama protokollerini etkin bir şekilde uygular. Bu protokoller, beklenmedik bir ayrılık durumunda işlerin nasıl yönetileceğini belirler ve acil durum planlarının gerekliliklerini yerine getirir.

8. İletişim ve Koordinasyon

Acil durumda iletişim ve koordinasyonun etkin bir şekilde sağlanması için belirlenmiş iletişim kanalları kullanılır. Vekaleten görevlendirme komitesi, tüm ilgili paydaşlar arasında düzenli iletişimi ve koordinasyonu yönetir.

9. Sürekli İyileştirme ve Değerlendirme

Halefiyat planının etkinliği düzenli olarak değerlendirilir ve gerektiğinde güncellenir. Bu, beklenmedik ayrılık durumlarında şirketin tepkisinin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar.

10. Eğitim ve Hazırlık

Lider konumundaki kilit kişiler ve vekaleten görevlendirilen danışmanlar, beklenmedik ayrılık durumlarına hazırlıklı olmaları için düzenli olarak eğitilir ve bilgilendirilir.

Bu plan, Nuh Çimento Grubu'nun CEO ve Genel Müdür pozisyonlarında beklenmedik ayrılıklara hızlı ve etkili bir şekilde yanıt vermesini sağlamak için bir çerçeve sağlar. Her adım, şirketin iş sürekliliğini sağlama ve liderlik pozisyonlarını etkin bir şekilde doldurma hedefleri doğrultusunda hareket etmek üzere tasarlanmıştır.