NUH ÇİMENTO **ENTEGRE FAALİYET RAPORU 2022**

KÖKLÜ GEÇMİŞ GÜÇLÜ GELECEK



2022

nuh çimento grubu

ŞİRKET KÜNYESİ

Ticaret Unvanı
Nuh Çimento Sanayi A.Ş.

Körfez Ticaret Sicili Müdürlüğü
5097

Mersis Numarası
0632-0009-7680-0012

Sermayesi
150.213.600 TL

Tepecik Vergi Dairesi
6320009768

Adres
Hacı Akif Mah. D-100 Karayolu Cad.
No: 92 Hereke 41800 Körfez Kocaeli

Telefon
+90 262 316 2000

Borsa İstanbul İşlem Kodu
NUHCM

Web Adresi
www.nuhcimento.com.tr

nuh çimento grubu



İÇİNDEKİLER

RAPORUMUZ HAKKINDA

01. PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı 08
CEO'nun Mesajı 10
Ebediyete İntikal Eden Kurucularımız 12

02. KURUMSAL PROFİLİMİZ

Şirketimiz 17
Ürünlerimiz 17
Nuh Çimento Grup Şirketleri 18

03. RAKAMLARLA NUH ÇİMENTO

Finansal Performans Özeti 22
Sermaye Öğelerimiz ve Yarattığımız Değerler 24

04. STRATEJİ VE YÖNETİM

Kurumsal Değerlerimiz 28
Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum 29
Dış Etkenler ve Küresel Trendler 30

05. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız 34
Stratejimiz ve 2053 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız 36
Sürdürülebilirlik Yönetimi Yapısı 37
Önceliklendirme ve Paydaş Katılım Çalışmalarımız 38
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 40
Nuh Çimento Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Etkileri 41
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz 42
Sürdürülebilirlik Uygulamaları ve İş Birliklerimiz 45

06. EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Ekonomiye Katkılarımız 48
Uluslararası Pazarlarda Büyüme 50
Dijital Dönüşüm 52

07. SOSYAL PERFORMANSIMIZ

İş Sağlığı ve Güvenliği 56
Afetlere Hazırlık ve Müdahale 58
İstihdam 59
Eğitim ve Gelişim 61

08. ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi 67
Malzeme Yönetimi 74
Su ve Atık Su Yönetimi 76
Atık Yönetimi 78
Biyolojik Çeşitliliğin Korunması 80

09. EKLER

Entegre Yönetim Sistemlerimiz 84
Kurumsal Üyeliklerimiz 84
Finansal Performans Özeti 85
Performans Göstergeleri Tabloları 86
SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu 92
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi 96
Hukuki Açıklamalar 97
31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 113
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu 200
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu 203
Kâr Payı Dağıtımı 208
Rapor İletişimi 211

RAPORUMUZ HAKKINDA

Nuh Çimento'nun köklü geçmişinden güçlü geleceğe uzandığı sürdürülebilirlik yolculuğunda, 2022 dönemi ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı, hedef ve aksiyonlarımız ile aktardığımız altıncı entegre faaliyet raporumuz ile paydaşlarımız için yarattığımız değerleri de sunma fırsatı yakalıyoruz.

Bu rapor ile amacımız, paydaşlarımızın şirketimizi ve süreçlerimizi kolaylıkla anlayabilmesini sağlamak ve faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi yönetme konusunda yürüttüğümüz ölçme, izleme ve iyileştirme çalışmalarını değerlendirebilmelerini kolaylaştırmaktır. Her yıl düzenli olarak hazırladığımız bu rapor, etkilerimizi yönetmeye yönelik attığımız adımları paylaştığımız önemli bir iletişim aracıdır.

Raporumuzun Kapsamı

Yöneticilerimizle yaptığımız çalışmalarda stratejik konuların tespitinde Nuh Çimento'nun ana iş alanları olan klinker ve çimento üretimini temel aldık. Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 tarihleri arasında, Nuh Çimento'nun Hereke tesisindeki faaliyetlerini hiçbir kısıtlama olmaksızın kapsıyor. Raporda yer alan finansal verilerimiz Nuh Çimento Grubu'na ait konsolide bilgilerdir. Finansal verilerimize Nuh Beton A.Ş. ve Nuh Yapı Ürünleri A.Ş. dâhildir. Raporumuzda, veri eğilimlerinin takibi açısından, tüm önemli konularla ilgili verilere, son üç yıla ait olarak yer veriyoruz.

Raporumuzu Küresel Raporlama Girişimi **(Global Reporting Initiative)** GRI Standartları "Essential" seçeneğine uyumlu olarak hazırladık. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken ve raporumuzun içeriğini oluştururken bu standardın açıklık, denge, netlik, karşılaştırılabilirlik, tamlık, sürdürülebilirlik bağlamı, zamana uygunluk ve doğrulanabilirlik prensiplerini dikkate aldık. GRI İçerik İndeksi **web sitemizde** yer alıyor.

Performans göstergelerimiz, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu **(Sustainability Accounting Standards Board)** SASB* İnşaat Malzemeleri Standardı (Construction Materials Standard) içinde yer alan göstergelerle uyumludur.

Entegre Değer Yaratma İş Modelimizi raporumuzda, ilk olarak 2013 yılında IIRC* Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council) tarafından önerilen **Entegre Raporlama Çerçevesi** kapsamındaki altı sermaye öğesi üzerinden açıklıyoruz.

SASB Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu Göstergelerine Uyumumuz

SASB Başlıkları	SASB İnşaat Malzemeleri Standardı Performans Göstergeleri *(Tüm Göstergelere Yönelik Performans Sonuçları **Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz** Bölümünde yer alıyor.)*	Nuh Çimento Çalışmalarının Rapordaki Yeri
İş Gücü Sağlık ve Güvenliği	Toplam kaydedilebilir kaza oranı	İş Sağlığı ve Güvenliği
Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1 Emisyonları	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
Hava Kalitesi	NOx ve SOx gibi hava kirleticileri	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
Enerji Yönetimi	Toplam tüketilen enerji; elektrik, alternatif kaynaklar ve yenilenebilir kaynaklar	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
Ürün İnovasyonu	Üretim ve kullanım sırasında enerji, su ve malzeme tasarrufu sağlayan ürünler	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
Su Yönetimi	Toplam su çekimi ve bunun içindeki geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su oranı	Su ve Atık Su Yönetimi
Atık Yönetimi	Faaliyetlerden kaynaklı atıklar içindeki tehlikeli atık ve geri dönüştürülen atık oranları	Atık Yönetimi Malzeme Yönetimi
Biyoçeşitlilik Etkileri	Aktif çalışma alanları ile ilgili çevre yönetim politikaları; etkilenen ve restore edilen alanlar	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması

Gelecek Raporumuz

2023 yılı faaliyetlerimizi ve sürdürülebilirlik performansımızı aktarmayı hedeflediğimiz yedinci entegre raporumuzu 2024 yılının ilk çeyreğinde yayınlamayı planlıyoruz.

İçindekiler sayfasındaki **tüm başlıklara** tıklayarak ilgili sayfalara ulaşabilirsiniz.

Tüm sayfalarda yer alan **ev ikonuna** tıklayarak içindekiler sayfasına geri dönüş yapabilirsiniz.

Rapor boyunca **renkli altı çizgili başlıklara** tıklayarak konuyla ilgili kaynağa ulaşabilirsiniz.

* Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board) SASB ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi IIRC (International Integrated Reporting Council), 2021 yılında Değer Raporlama Vakfı VRF (Value Reporting Foundation) adı altında birleştiler. VRF de 2022 yılında, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı IFRS (International Financial Reporting Standards Foundation) tarafından kurulan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu ISSB (International Sustainability Standards Board) altında konsolide oldu.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Desteğimiz

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan 12 tanesine hizmet eden proje ve uygulamalarımıza raporumuzda yer verdik. Bu küresel amaçların her zaman takipçisi olmayı ve onları destekleyecek faaliyetlere öncelik vermeyi taahhüt ediyoruz.

SKA'lar	Sürdürülebilir Kalkınma Amacının Açıklaması	Nuh Çimento Çalışmalarının Rapordaki Yeri
3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	**SKA 3:** Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak	İş Sağlığı ve Güvenliği
4 NİTELİKLİ EĞİTİM	**SKA 4:** Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek	Eğitim ve Gelişim
6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	**SKA 6:** Herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak	Su ve Atık Su Yönetimi Afetlere Hazırlık ve Müdahale
7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	**SKA 7:** Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	**SKA 8:** İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek	İstihdam
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	**SKA 9:** Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	**SKA 11:** Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	**SKA 12:** Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak	Malzeme Yönetimi
13 İKLİM EYLEMİ	**SKA 13:** İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi Afetlere Hazırlık ve Müdahale
14 SUDAKİ YAŞAM	**SKA 14:** Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir şekilde kullanmak	Su ve Atık Su Yönetimi
15 KARASAL YAŞAM	**SKA 15:** Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek; sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak, çölleşme ile mücadele etmek; arazi bozunumunu durdurmak ve tersine çevirmek, biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek	Atık Yönetimi Biyolojik Çeşitliliğin Korunması
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	**SKA 17:** Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmak	Su ve Atık Su Yönetimi Biyolojik Çeşitliliğin Korunması Kurumsal Üyeliklerimiz

01

PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Saygıdeğer Hissedarlarımız,

Nuh Çimento olarak 2022 yılında, sorumlu tüketim ve üretim prensipleriyle tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya ve finansal başarılara imza atmaya devam ettik. Zorlu bir pandemi dönemini geride bırakırken, başta çalışanlarımız olmak üzere, tüm iş ortaklarımızın sağlığına hassasiyet göstererek yeni normale hızlı şekilde geçiş sağladık.

Nuh Çimento Grubu ekonomik olarak büyürken, çevresel ve sosyal konulara hassasiyetimizi her geçen gün artırarak BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını temel alan projeleri hayata geçiriyor ve daha yaşanabilir bir dünya için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bulunduğu konum ve lokasyon avantajını, yüksek ve verimli teknolojiler ile destekleyen şirketimiz, tesislerimizi geleceğe hazırlıyor. Ürettiğimiz katma değerin önemli bir kısmını, rekabet avantajı sağlayacak ve çevresel etkileri azaltacak yatırımlara harcıyoruz.

Güçlü İhracatımız ile Ekonomiye Katkımızı Sürdürdük

2022 yılı da Nuh Çimento'da köklü deneyimimiz ve güçlü ihracat altyapımız sayesinde tam kapasite çalıştığımız, yüksek satış ve ihracat rakamlarını görmeye devam ettiğimiz bir yıl oldu. Sektörümüze yön vermeye ve ülkemizin ekonomisine güç katmaya devam ettik. Kocaeli'ndeki en büyük vergi mükellefinden biri olma başarısını 2022 yılında da koruduk. Yüzde yüz yerli sermayeli bir şirket olan Nuh Çimento olarak Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin Türkiye'nin İlk 1.000 İhracatçısı 2021 listesinde 122. sırada yer almaktan gurur duyuyoruz. 2022 yıl sonu itibarıyla Türk çimento sektörü toplam ihracatının yüzde 18'ini Nuh Çimento olarak gerçekleştirdik.

Sürdürülebilirlik yolundaki en büyük hedefimiz, Avrupa standartlarında mümkün olan en iyi teknolojilerle verimli üretim yapmak ve karbon emisyonumuzu 2053'te net sıfıra ulaştırmaktır. Net sıfır karbon hedefimiz doğrultusunda, Yeşil Fabrika, Yeşil Yakıt, Yeşil Elektrik, Yeşil Ham Madde, Yeşil Çimento başlıklarından oluşan ve sürdürülebilirlik yol haritamızı oluşturan beşli uyum paketimizle üretimimizi ve ihracatımızı artırırken, iklim değişikliği ile küresel mücadelede sorumluluğumuzu alıyoruz.

Dünyada bir ilk olan ve ABB iş birliği ile gerçekleştirdiğimiz hem ülkemizde hem de uluslararası çevrelerde yakından takip edilen, ömrünü doldurmuş dizel kaya kamyonlarının elektrikliye dönüştürülmesi projesine ev sahipliği ve liderlik yapan Türk firması olmanın gururunu yaşıyoruz. Projeyi beraber yürüttüğümüz ve projeye katkı sağlayan paydaşlar denenmiş ve onaylanmış kaya kamyonlarının seri üretimine geçebilecek ve şirketlerine büyük oranda kâr ve katkı sağlayabilecekler. Nuh Çimento olarak tüm yatırım ve projelerimizin merkezine; sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomiye geçiş, endüstri 4.0 ve karbon azaltımını yerleştirdik. Temiz enerji kullanımı, verimli üretim proseslerimiz ve yenilikçi ürünlerimiz ile karbon ayak izimizi her yıl olduğu gibi bu yıl da azaltmayı başardık, aynı zamanda atıkları doğal kaynaklara alternatif girdi malzemesi olarak kullanarak döngüsel ekonomiyi de destekledik.

Tükettiğimiz elektriğin tamamını yenilenebilir kaynaklardan elde etmek gibi büyük bir hedefimiz var. Mevcut atık ısı geri kazanım tesisi ve hidroelektrik santralinin yanında rüzgâr ve biyoyakıt ile çalışacak elektrik tesisleri üzerine olan çalışmalarımızı kısa süre içerisinde hayata geçireceğiz.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfımız aracılığıyla, içinde yaşadığımız toplumu sağlık, eğitim, kültür ve spor alanlarında desteklemeye, her eğitim öğretim döneminde sayıları artan üniversite öğrencilerine burs vermeye devam ediyoruz.

GRI Standartları, Entegre Raporlama Çerçevesi ve SASB Standartları gibi küresel standartları temel alarak hazırladığımız entegre faaliyet raporumuzda, yine hissedarlarımız başta olmak üzere, bayi ve müşterilerimiz, çalışanlarımız, toplumumuz ve ülkemiz için yarattığımız değerlerin yanı sıra, işimizin ve doğal çevrenin sürdürülebilirliğini sağlamak için yürüttüğümüz çalışmaları inceleyebilirsiniz.

Şükranla ve rahmetle andığımız ebediyete intikal eden kurucularımız, saygıdeğer hissedarlarımız, başarılı iş ortaklarımız, değerli çalışanlarımızın emekleri ve bizi bir arada tutan ortak değerlerimizle başladığımız yolculuğumuza üreten, kazanan ve daima oluşturduğu değerleri paylaşan Nuh Çimento olarak devam edeceğiz. Nuh Çimento'nun elde ettiği ve paylaştığı kazanımlarda emeği olan başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza değerli katkıları, Nuh Çimento'ya duydukları güven ve bağlılıklarından dolayı teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,
Tevfik BİLGİN
Yönetim Kurulu Başkanı



CEO'NUN MESAJI

Saygıdeğer Hissedarlarımız, Kıymetli Çalışanlarımız ve İş Ortaklarımız,

Yaklaşık iki yıl süren pandemi süreci ve hemen arkasından etkileri her geçen gün daha fazla hissedilen iklim değişikliği sorunu, 2022 Kasım ayında Mısır'da gerçekleştirilen COP 27 İklim Konferansı ile dünyanın gündeminde yoğun olarak yerini korudu.

Hem toplumda hem iş dünyasında konuyla ilgili farkındalık hızla yükseliyor. Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik uluslararası görüşmelerin hızlandığı, Yeşil Mutabakat ile gündeme gelen Sınırda Karbon Vergisi ile başlayan, Emisyon Ticaret Sistemi gibi planlanan düzenlemelerin ivme kazandığı, cesur taahhütlerin verildiği, enerji sisteminde köklü değişimlerin başladığı bir dönemdeyiz. Nuh Çimento olarak biz de iklim, enerji, yenilikçilik ve sosyal kapsayıcılık konularını odağımıza alarak, bu konularda liderlik yaptığımız faaliyetlerimizle üretmeye devam ediyoruz.

İklim Değişikliği ile Mücadele İçin Beşli Uyum Yol Haritamızı Oluşturduk!

Önümüzdeki dönem için tüm yatırım ve projelerimizin merkezine; sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomiye geçiş, endüstri 4.0 ve karbon azaltımını koymuş bulunuyoruz. Sürdürülebilirlik yolundaki en büyük hedefimiz, Avrupa standartlarında mümkün olan en iyi teknolojilerle verimli üretim yapmak ve karbon emisyonumuzu yine Avrupa ile paralel olarak net sıfıra ulaştırmaktır. Net sıfır karbon hedefimiz doğrultusunda Yeşil Fabrika, Yeşil Yakıt, Yeşil Elektrik, Yeşil Ham Madde, Yeşil Çimento başlıklarından oluşan sürdürülebilirlik yol haritamıza uygun hareket ediyor, üretimimizi ve ihracatımızı artırırken, çevremizi ve iklimimizi korumaya devam ediyoruz.

Bu amaçla 30 yıllık kullanım ömrünü dolduran 160 ton kapasiteli 10 adet kaya kamyonumuzu dizel motordan elektrikliye dönüştürüyoruz. ABB ile başlattığımız proje ortaklığı ile bataryalı ve yüzde 100 elektrikli bu dönüşümü dünyada ilk kez yaparak tüm kaya kamyonlarının tamamen elektrikli araçlara dönüştürülmesi ile yılda bir milyon litre mazot tasarrufu sağlamayı ve yılda yaklaşık 2.500 ton karbon emisyonunu önlemeyi hedefliyoruz. 2018'den bu yana devam eden ve iş makinelerimizin elektrikli motorluya dönüşümünü içeren projemiz ile de 2022 yıl sonu itibarıyla toplam 992 ton karbon emisyonunun atmosfere salınmasını engelledik. Projemiz hem madencilik hem de çimento sektörü için örnek teşkil ediyor.

Yapmış olduğumuz Ar-Ge faaliyetleri ile daha düşük klinker oranına sahip, yeni nesil yeşil çimentolar ile karbon ayak izimizi küçültmeye devam ediyoruz. Sadece bu yıl içerisinde yeşil çimento Ar-Ge faaliyetleri için harcadığımız tutar 10 milyon TL'nin üzerinde gerçekleşti. Düşük klinker içerikli ürünlerimiz sayesinde 2022'de 265 bin ton klinker tasarrufu yaptık ve karbon ayak izimizi yaklaşık 230 bin ton azalttık.

Bu çalışmaların yanı sıra farklı sektörlerden firmalar ile yaptığımız iş birlikleri sayesinde atıkları doğal kaynaklara alternatif girdi malzemesi olarak kullanıyor, döngüsel ekonomiye destek veriyoruz. 2022 yılında 12 farklı sektörden 69 firmanın atıklarına çözüm ortağı olduk. Yaklaşık 417 bin ton atığın geri kazanımını sağladık ve yaklaşık 105 milyon TL tasarruf yaptık.

Nuh Çimento olarak sürdürülebilir tüketim ve üretim anlayışımızı ortaya koyan atık ısıdan elektrik üretimi, hidroelektrik santrali yatırımı gibi enerji verimliliği yatırımlarımız ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımımız ile 2022 yılında 70 bin ton karbon eşdeğeri sera gazı oluşumunu önledik ve 315 milyon TL de tasarruf yaptık.

2022, tüm bu başarılarımızı ödüllerle taçlandırdığımız bir yıl oldu. Kocaeli Sanayi Odası 28. Şehabettin Bilgisu Çevre Ödülleri kapsamında Büyük Ölçekli Sektörel Çevre Ödülü'ne, Ekonomist Anadolu 500 Ödüllerinde Sürdürülebilirlik Farkındalığı Onur Ödülü'ne, Kocaeli Sanayi Odası tarafından Kocaeli'ye Değer Katanlar Ödülü'ne ve Sektörel Performans İnşaat ve Yapı Sektörü Büyük Ödülü'ne layık görüldük.

Sosyal Sürdürülebilirlikte Öncelik Çalışanlarımız

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği her zaman şirketimizin sürdürülebilirliği için önceliklerimizin başında geliyor. Tehlikeli faaliyetlerin yoğun olduğu bir sektörde olmamıza rağmen bu yıl da kaza sıklık oranımızı düşürdük. Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası iş birliği ile yürüttüğümüz eğitim ve liderlik çalışmalarıyla çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirdik. Grup şirketlerimizdeki saha çalışanlarımızın tümüne tamamlayıcı sağlık sigortası imkânı sunduk.

2022'de hayata geçirdiğimiz Nuh Akademi ile sektördeki öncülüğümüzü devam ettirmenin gerekliliği olarak çalışanlarımızın eğitim ve gelişim faaliyetlerini desteklemeye devam ettik. Nuh Akademi ile İç Eğitmen Sistemi sayesinde, teşvik eden, öğrenen ve paylaşan dinamik bir organizasyon kültürünü besleyerek, yetiştirdiğimiz iç eğitmenler ile kurumumuza ve sektörümüze daha fazla değer katmayı amaçlıyoruz.

Great Place To Work® tarafından gerçekleştirilen ve Türkiye'de Great Place to Work Sertifikasına sahip olan 75 şirketin bulunduğu analizde, 2022 Üretimin En İyi İşverenleri Listesi 500+ kategorisinde ikinci sırada yer almanın mutluluğunu ve gururunu yaşıyoruz. Bunun yanı sıra Y kuşağı çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirilen 2022 Best Millennials List değerlendirmeleri sonucunda Türkiye'nin Milenyum Kuşağı Çalışanları İçin En İyi Harika İş Yeri listesinde yer aldık. Hızla değişen dünyaya sağladığımız adaptasyonu ve yeni nesillere verdiğimiz önemi tescilleyen bu başarıda büyük pay sahibi olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

İhracat ile Sürdürülebilir Büyümeye Devam

Ülkemizin sanayi devlerinden biri olarak, sahip olduğumuz çok boyutlu stratejik vizyon, yüksek müşteri memnuniyeti ve ulaştığımız operasyonel mükemmellik seviyesi ile 2022 yılında toplam 4 milyon 550 bin ton ihracat satışı ile Türkiye Çimento Sektörü ihracatının yüzde 18'ini gerçekleştirmiş olduk. 2 milyar 87 milyon TL net kâr açıkladık.

Küresel standartları temel alarak hazırladığımız altıncı entegre faaliyet raporumuzda, ekonomik başarıların yanı sıra çevresel ve toplumsal alanlardaki başarılı çalışmalarımızı da paydaşlarımızla paylaşmaya devam ediyoruz. Şirketimizin başarıları, başta hissedarlarımız olmak üzere tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın emeklerinin sonucudur ve buradan hepinize şükranlarımı sunuyorum. Birlikteliğimizin gücünden beslenerek yeni başarılara imza atacağımız ve birlikte paylaşmaya devam edeceğimiz bir yıl dilerim.

Saygılarımla,
K. Gökhan BOZKURT
CEO



EBEDİYETE İNTİKAL EDEN KURUCULARIMIZ

Kurucularımızın benimsediği değerlere sahip çıkarak onların izinde emin adımlarla ilerliyoruz.

Nuh Çimento kurucularını saygı ve şükranla anıyoruz.



Nuh Eskiyapan
1961



Mustafa Arıkan
1967



Ahmet Haskınacı
1970



H. Mehmet Küçükçalık
1973



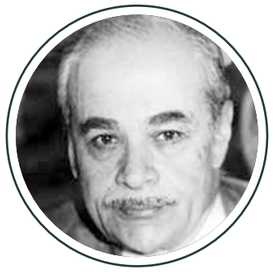
Ahmet Eskiyapan
1975



H. Mehmet Özkan
1979



Hilmi Haskınacı
1988



Şaban Diri
1988



Ahmet Özkan
1990



Kemal Yurtbilir
1991



Şaban Göbülük
1995



N. Mehmet Küçükçalık
2002



Muhittin Özkan
2005



N. Mehmet Baldöktü
2006



Burhan Dinçbal
2008



Muharrem Eskiyapan
2009



Mustafa Alikişoğlu
2012



Hacı Ahmet Paralı
2013



Alaeddin Küçükçalık
2016



Levent Yurtbilir
2017



Enver Paralı
2020

KURUMSAL PROFİLİMİZ

1966'dan bu yana köklü geçmişiyle üretime, istihdama ve ülkemiz ekonomisine katkı sağlayan Nuh Çimento Grubu olarak, yapı endüstrisinde klinker, çimento, hazır beton, kireç, gazbeton, alüminyum pasta ve magnezyum sütü gibi birçok ürün ve hizmeti yüksek kalitede sunmaya ve güçlü bir gelecek inşa etmeye devam ediyoruz.





TÜRKİYE'NİN VE AVRUPA'NIN **TEK ÇATI ALTINDA** EN YÜKSEK ÜRETİM KAPASİTESİNE SAHİP FABRİKASI

TÜRK ÇİMENTO SEKTÖRÜNDE TÜM ZAMANLARIN **EN YÜKSEK KLİNKER VE ÇİMENTO İHRACATINI** TEK BİR NOKTADAN GERÇEKLEŞTİREN ŞİRKET

ABD'YE EN FAZLA İHRACAT YAPAN ÇİMENTO FABRİKASI

TÜRKİYE'NİN ÇEVRECİ TESİS **ÖDÜLÜNÜ ALAN İLK ÇİMENTO FABRİKASI**

DÜNYADA BİR İLK OLAN VE ABB İŞ BİRLİĞİ İLE **DİZEL KAYA KAMYONLARININ ELEKTRİKLİYE DÖNÜŞTÜRÜLMESİ** PROJESİ

ŞİRKETİMİZ

Türkiye'de ve Avrupa'da tek lokasyonda bulunan en yüksek üretim kapasitesindeki tesise sahip olan Nuh Çimento olarak, 57 yıldır donanımlı çalışanlarımız, yüksek kalite standartlarımız ve yüzde yüz müşteri memnuniyeti hedefimizle ülkemiz ekonomisine katkıda bulunmaya ve sürdürülebilir büyümemize devam ediyoruz. Nuh Çimento olarak 2000 yılında Borsa İstanbul'a kote olduk ve 2022 sonu itibarıyla yüzde 16,21 halka açıklık oranı ile faaliyetlerimize devam ediyoruz. Türkiye'nin en yüksek çimento tüketiminin gerçekleştiği İstanbul'u da çevreleyen Marmara Bölgesi'nin doğusunda, Kocaeli-Körfez'de 1966 yılında kurulan ve 1969 yılında üretime başlayan şirketimizde, ihracatta lojistik rekabet üstünlüğü sağlayan fabrikaya bitişik konumdaki 57.000 m^2'lik limanımız, geniş ve güçlü bayi ağımız ve iştirakimiz Nuh Beton'un yaygın hazır beton tesisleri ile iç ve dış piyasalara klinker, çimento ve diğer yapı malzemeleri sunuyoruz.

Uzmanlığımız, deneyimimiz ve teknoloji ile desteklenen üretim gücümüzün yanı sıra, güçlü kurumsal kültürümüz ve yetkin insan kaynağımız ile sektörümüzdeki rekabetçi konumumuzu korumak için var gücümüzle çalışmaya ve üretmeye devam ediyoruz.

ÜRÜNLERİMİZ

Yüksek yapılardan köprülere, kaldırım betonlarından liman inşaatları ve açık deniz yapılarına kadar çok farklı üstyapı ve betonarme yeraltı su boruları gibi altyapı inşaatlarında kullanılan ürünlerimiz, inşaat sektöründe ve tüm alt sektörlerinde dünyanın dört bir yanındaki müşterilerimiz tarafından tercih ediliyor.

Dünyanın pek çok ülkesinde ve farklı iklimlerde gerçekleştirilen; yüksek yapılardan petrol kuyularına, tünellerden liman ve açık deniz yapılarına, şap ve sıva betonlarından yeraltı su borularına kadar tüm yapı elemanı üretimlerinde kullanılan geniş yelpazede çimento ve mineral katkı çeşitlerimiz bulunuyor. Ürün çeşitliliğimiz sayesinde hazır beton üretimi başta olmak üzere, prefabrikasyon beton elemanları, yapı ürünleri, şap ve sıva yapımı, zemin güçlendirme / ıslahı ve kazık uygulamaları, karo ve çini üretimi yapan yurt içi ve yurt dışı müşterilerimizin çimento ve mineral katkı taleplerini karşılamanın yanı sıra, dünyanın farklı ülkelerinden çimento üreticilerinin farklı teknik ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli klinker tiplerinin satışını da yapıyoruz. Yaptığımız tüm üretimleri Türk Standartları ve Avrupa Standartları haricinde dünya genelinde birçok farklı ülkenin standartlarına uygun olarak gerçekleştiriyoruz.

Çimentonun ana ham maddesi olan klinkerin de farklı standartlara uygun olacak şekilde üretildiği portland, sülfata dayanıklı, düşük alkali içeriğine sahip, düşük Cr (VI) içeriğine sahip ürünlerimiz ve mineral katkı ana başlığında yer alan yüksek fırın cürufu da ürün çeşitlerimiz arasındadır. Tüm ürünlerimizin ilgili standartlara uygun olarak üretildiği akredite kuruluşlar tarafından sürekli olarak denetleniyor ve belgelendiriliyor.

CEM I 42,5 R
Çimento

CEM I 42,5 R SR5
Çimento

CEM I 52,5 N
Çimento

CEM II/A-LL 42,5 R
Çimento

CEM II/A-S 42,5 R
Çimento

CEM II/B-S 42,5 R
Çimento

CEM V/A (S-P) 32,5 N
Çimento

Petrol Kuyusu Çimentosu, G Sınıfı, HSR
Çimento

Ordinary, SDÇ, Low Alkaline, Low Cr (VI) Klinker
Klinker

Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu
Mineral Katkı

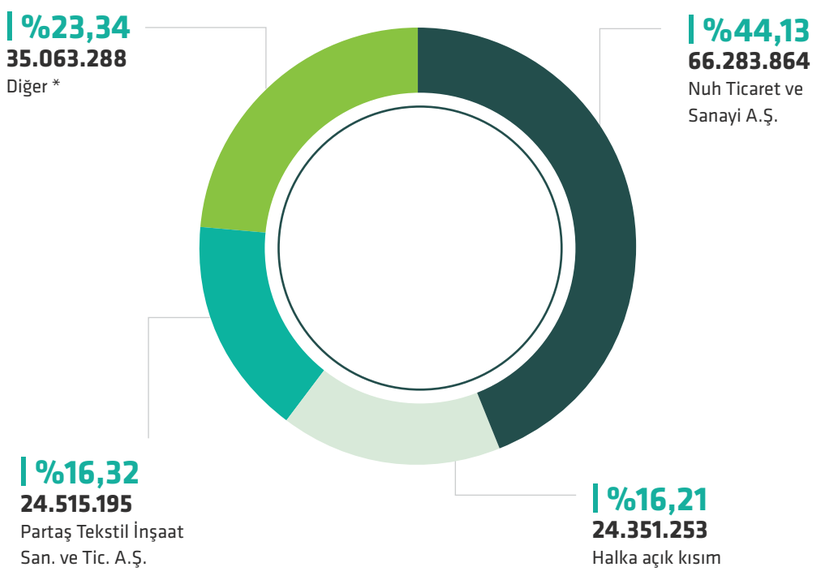
NUH ÇİMENTO GRUP ŞİRKETLERİ

Grup Şirketlerimiz	Faaliyet Alanı	Hisse (%)	Ortaklık Türü
Nuh Beton A.Ş.	Hazır Beton Üretimi ve Pazarlama	100	Bağlı Ortaklık
Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.	Kireç, Gazbeton Üretimi ve Pazarlama	100	Bağlı Ortaklık
Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş.	İnşaat Yapım ve Taahhüt İşleri	100	Bağlı Ortaklık
Navig Holding Trade B.V.	İthalat ve İhracat	100	Bağlı Ortaklık
Çim-Nak Taşımacılık Ltd. Şti.	İstihraç, Yükleme, Nakliye, Gemi Acenteliği	99,90	Bağlı Ortaklık
Nuh Agro Tarım A.Ş.	Tıbbi, Şifalı ve Aromatik Ürünlerin Yetiştirilmesi	85	Bağlı Ortaklık
Çimpaş Çimento ve İnşaat Malzemeleri Paz. A.Ş.	Çimento Pazarlama	12,07	İştirak
Cementos Esfera S.A.	Çimento Üretimi (İspanya)	10	İştirak
Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş.	Çimento Üretimi	4,55	Bağlı Menkul Kıymet

Raporlama Dönemindeki Değişiklikler

Raporlama döneminde organizasyon ve ortaklık yapısında önemli bir değişiklik olmadı.

Nuh Çimento Ortaklık Yapısı

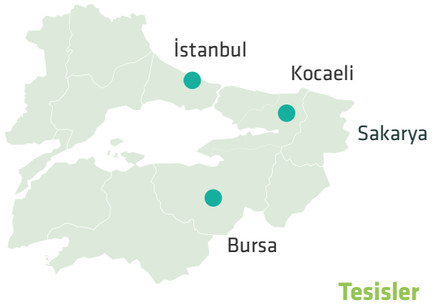


*Ortaklık payı yüzde 5'in altında olan, halka açık olmayan pay sahipleridir. (31.12.2022)

Nuh Beton

Türkiye Hazır Beton Birliği'nin kurucu üyelerinden olan Nuh Beton A.Ş., 1987 yılından bu yana Marmara Bölgesi'nde, yaygın tesisleri, modern santralleri, geniş araç filosu, uzman kadrosu, entegre bilgisayar ağı ve tam otomasyonu ile dünya standartlarında hizmet veriyor.

Lokasyonlar



Ekipman

Uydu Takip Sistemleri ile Donatılmış

199 Trans Mikser

61 Mobil Pompa

12 Sabit Pompa

Tesisler

Birbirlerine Çevrim İçi Veri Hatlarıyla Bağlı

11 Tam Donanımlı Tesis

Bilgisayar Kontrollü ve Tam Otomasyonlu

16 Beton Santrali

2022'de Nuh Beton

2022 yılını gerek üretim gerekse finansal sonuçlar açısından bütçe rakamlarının oldukça üzerinde başarı ile tamamladı ve son yıllarda yakaladığı operasyonel ve finansal pozitif ivmeyi sürdürmeye devam etti.

- Satış miktarını bir önceki yıla göre yüzde 11 artırdı ve 1.834.739 m^3'e ulaştı.
- 2022 yılı cirosunu önceki yıla göre yaklaşık dört katına çıkartırken, karlılığını on yedi kat artırdı ve 260 milyon TL'ye ulaştı.
- Filosunu ek on bir adet trans mikser, dokuz adet mobil pompa ve beş yükleyici ile güçlendirdi.
- Tesislerine agrega tedarik desteği sağlamak üzere yedi adet çekici ve dorse yatırımı yaptı.
- 2022 yılı itibarıyla Hedeflerle Yönetim (OKR) sistemini uygulayarak; çalışanlarının hedeflerini oluşturup takip edebilecekleri dijital bir platforma geçiş yaptı. Çevik ve şeffaf bir yapıyla takip edilen hedefler, sistem üzerinden alınan geri bildirimlerle iş verimliliğine fayda sağladı.

Nuh Yapı Ürünleri

1995 yılında kurulan ve üretim kapasitesi, ürün kalitesi, sahip olduğu gelişmiş yönetim ve organizasyon yapısı ile sektörünün öncü üreticilerden olan Nuh Yapı Ürünleri A.Ş., Kireç Sanayicileri Derneği ve Türkiye Gazbeton Üreticileri Birliği üyesidir. Türkiye'de ilk alüminyum pasta üretimi gerçekleştiren tesise sahip olan Nuh Yapı, yüzde 100 yerli gazbeton üretimi yapıyor. 2000 yılından bu yana kireç ve gazbeton üretiminde ISO EN 9000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesine sahiptir.

Lokasyonlar



Ürünler

- Termoküp
- Gazbeton
- Kireç
- Alüminyum pasta

Pazarlar

Türkiye, İtalya, Fransa, Danimarka, Belçika, Arnavutluk, Hollanda, Ukrayna, Bulgaristan, Yunanistan, Romanya ve KKTC

Ar-Ge Çalışmaları ile Geliştirdiğimiz Marka Tescilli Ürünlerimiz:

- Gazbeton Isı Yalıtım Plakası- Termoküp™
- Alüminyum Pasta- Alupore™
- Alfa Alçı ve Anhidrit Ürünleri- Nuh Alçı™

Tesisler

- Kireç Fabrikası
- Gazbeton Fabrikası
- Gazbeton Tutkalı Üretim Tesisi
- Alüminyum Pasta Üretim Tesisi
- Alfa Alçı Üretim Tesisi
- Magnezyum Oksit Üretim Tesisi
- Magnezyum Sütü Üretim Tesisi

2022'de Nuh Yapı

- 2022 yılında bir önceki yıla göre satış miktarlarını koruyarak 471.285 m^3 gazbeton ve 180.667 ton kireç satışı gerçekleştirdi.
- 2022 yılı cirosunu önceki yıla göre yüzde 187 artırırken, kârlılığını da yaklaşık iki kat artırdı ve şirket kârı 72 milyon TL'ye ulaştı.
- 2022 yılı itibarıyla, Hedeflerle Yönetim (OKR) sistemini uygulayarak, çalışanlarının hedeflerini oluşturup takip edebilecekleri dijital bir platforma geçiş yaptı. Çevik ve şeffaf bir yapıyla takip edilen hedefler, sistem üzerinden alınan geri bildirimlerle iş verimliliğine fayda sağladı.

RAKAMLARLA NUH ÇİMENTO

2022 yılında da yenilemeye devam ettiğimiz ihracat rekorlarımız ile paydaşlarımız için değer yaratmayı sürdürdük. Açıkladığımız 2,10 milyar TL kârı sürdürülebilir başarının gereği olan bir yaklaşımla hem içinde yaşadığımız toplumun gelişimine katkı sağlayarak hem de ekolojik çevremizi koruyarak elde ettik. 31 Aralık 2022 tarihli mali tablolara göre Nuh Çimento'nun aktif büyüklüğü 6,94 milyar TL'dir.



2022

57.000 m²
Liman Tesisi Alanı

50+ ülke
İhracat Yaptığımız Ülke Sayısı

4,6 milyon ton
Klinker Üretim Kapasitesi

%95,88
Kapasite Kullanımı

4.472.100 ton/yıl
Üretim

5,7 milyon ton
Çimento Üretim Kapasitesi

%86,56
Kapasite Kullanımı

4.992.000 ton/yıl
Üretim

FİNANSAL PERFORMANS ÖZETİ

Toplam Aktifler (Milyon TL)

2022	6.942.826
2021	3.473.236
2020	2.518.122

Öz Kaynaklar (Milyon TL)

2022	4.542.449
2021	2.171.850
2020	1.798.886

Net Kâr Marjı (%)

2022	%27
2021	%26
2020	%33

Pay Başına Ödenen Temettü (Brüt TL)

2022	4,6
2021	2,15
2020	1,5

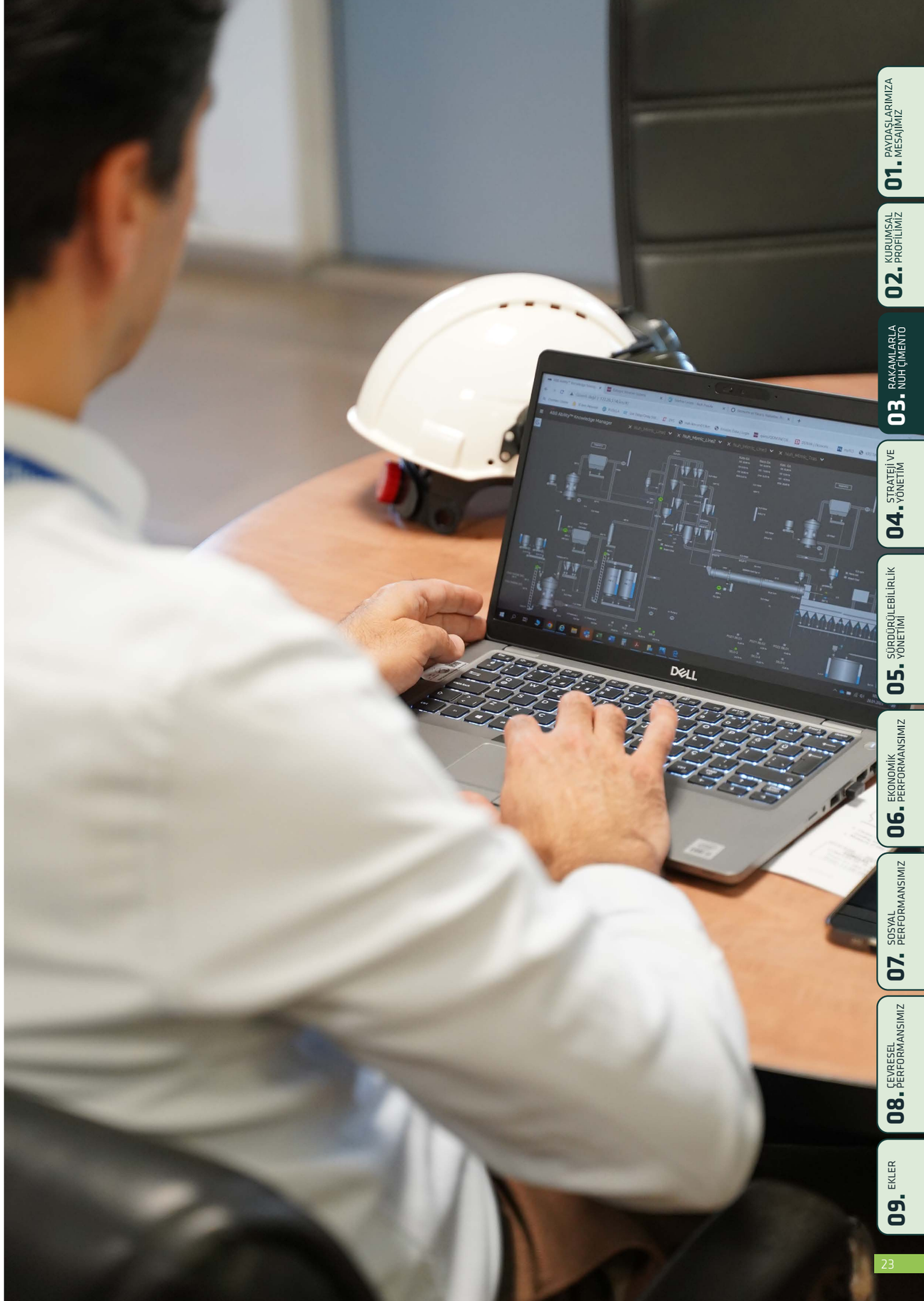
Ödenen Brüt Temettü (TL)*

2022	690.983
2021	322.959
2020	225.320

Net Kâr (TL)

2022	2.086.615.970
2021	642.431.762
2020	570.249.409

** 23 Şubat 2023 tarihli Genel Kurul toplantısında ödeme tutarı kesinleştirilecektir.*



SERMAYE ÖĞELERİMİZ VE YARATTIĞIMIZ DEĞERLER

TAAHHÜDÜMÜZ, HİSSEDARLARIMIZ, ÇALIŞANLARIMIZ, BAYİ / MÜŞTERİLERİMİZ VE TEDARİKÇİLERİMİZ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER YARATMAKTIR.

SERMAYE ÖĞESİ	GİRDİLER	DEĞER YARATMA SÜRECİMİZ	NUH ÇİMENTO İŞ MODELİ ÇIKTILARI	YARATTIĞIMIZ DEĞER	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAŞARILARI
FİNANSAL SERMAYE	**6,9 Milyar TL** Aktifler **4,5 Milyar TL** Öz Kaynaklar **4,3 Milyar TL** İhracat Gelirleri	• Güçlü Ortaklık Yapımız • Sağlam Öz Kaynaklarımız • Yatırımlarımız	**Ürünlerimiz** Çimento Üretimimiz **4.992 Bin Ton/yıl** Klinker Üretimimiz **4.472 Bin Ton/yıl** Cüruf Üretimimiz **176 Bin Ton/yıl**	**2,1 Milyar TL** Net Dönem Kârı (Konsolide) **7,4 Milyar TL** Tedarikçilere Yapılan Ödemeler **311 Milyon TL** Devlete Ödenen Vergiler	**%27** Net Kârlılık
ÜRETİLMİŞ SERMAYE	**441 Bin m²** Alana Sahip Entegre Üretim Tesisimiz **595 Metre** Rıhtım **57 Bin m²** Alana Sahip Gemilere Hizmet Veren Yük Limanımız	• Yüksek Üretim Kapasitemiz • Ham Madde Tedarik Güvenliği • Operasyonel Mükemmellik • Gelişmiş Lojistik Altyapımız		**4,96 Milyar TL** Çimento Satış Gelirimiz **520,5 Milyon TL** Klinker Satış Gelirimiz **80 Bin DWT** Yük Limanımızın Kapasitesi	**%100** Liman Kullanım Kapasitesi
İNSAN SERMAYESİ	**968 Kişi** Taşeronlar Dâhil Çalışanlarımız **30.539 Saat** Genel Eğitimlerimizin Süresi **22.780 Saat** İSG Eğitimlerimizin Süresi	• Çalışan Memnuniyeti Anlayışımız • Sunduğumuz Yan Haklar • Eğitim ve Gelişim Programları • Adil ve Güvenli Çalışma Ortamı	**Hizmetlerimiz ve Çözümlerimiz** Limancılık Faaliyetlerimiz Döngüsel Ekonomi Çözümlerimiz Karbon Ayak İzi Düşük Sürdürülebilir Ürünler için AR-GE Çözümlerimiz Alternatif Yakıt ve Ham Madde Yönetimi Çözümlerimiz	**%7** İstihdam Devir Oranımız **33 Saat (Kadın) / 44 Saat (Erkek)** Yıllık Ortalama Eğitim Süresi **%17** Kaza Sıklık Oranını Azaltma Başarımız	**%17** Kaza Sıklık Oranında İyileşme
SOSYAL SERMAYE	**2.185 Şirket** Toplam Tedarikçi Sayımız **%76** Yerel Tedarikçilerden Satın Alma Oranımız **50 +** İhracat Yaptığımız Ülke Sayısı	• Yerel Tedarik Önceliği Yaklaşımımız • Yasalara Uyum • Sosyal Yaşam Döngüsü Analizi • Sektörel Gelişim Programlarına Etkin Katılım ve Katkı • Kurumsal Üyeliklerimiz • Müşteri Memnuniyeti Anlayışımız		**%96** Yerel Tedarikçi Oranımız **5,65 Milyar TL** Yerel Tedarikçilerimize Yaptığımız Ödemelerin Değeri **%100** Yurt Dışı Müşteri Memnuniyet Oranımız	**%76** Yerel Tedarikçilerden Satın Alma Oranı
FİKRİ SERMAYE	**6** Entegre Yönetim Sistemleri Belgelerimizin Sayısı Kaptan Yazılımı Projesi Kapsamında Tescillenen **'Dayanımcı Yazılımı'**	• Politikalarımız • Performans İzleme Sistemlerimiz • Ar-Ge Çalışmaları ve İş Birliklerimiz • Dijital Dönüşüm Çalışmaları ve Yatırımlarımız		Etkin Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı Güvenliği ve Bilgi Güvenliği Yönetimi Kaynakların Sorumlu Kullanımı Ürün Kalitesinde Standardizasyon, Etkin Enerji Verimliliği ve Emisyon Kontrolü	**%36** Arıtma Tesisi Deşarj Suyu Yeniden Kullanım Oranı
DOĞAL SERMAYE	**37,2 Milyon TL** Çevre Koruma Harcamalarımız **157,6 Milyon kWh** Ürettiğimiz Yenilenebilir Elektrik Miktarı **416,6 Bin Ton** Geri Kazandığımız Atık Miktarı (Alternatif Ham Madde ve Yakıtlar)	• Risk Yönetim Yaklaşımımız • Doğrulamalar • Elektrikli Araç Dönüşüm Projelerimiz • Yenilenebilir Enerji Üretimi Yatırımlarımız • Maden Sahaları Rehabilitasyon Çalışmalarımız	**Atıklarımız** **2.532 Ton** Toplam Atık **4,1 Milyon CO_2e** Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1 ve 2)	**71.422 Ton CO_2e** Sera Gazı Azaltma Miktarımız **315 Milyon TL** Ürettiğimiz Elektrik Sebebiyle Tasarrufumuz **104,6 Milyon TL** Geri Kazandığımız Atıklar Sebebiyle Net Kazancımız	**%89** Atık Yönetiminde Geri Dönüşüm Oranı **%28,4** Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı

STRATEJİ VE YÖNETİM

Stratejimizin temelinde, başta çalışanlarımız, müşterilerimiz, hissedarlarımız ve tedarikçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımız için, köklü geçmişimize dayanan uzun vadeli değer yaratma anlayışımız yatıyor. Tüm süreçlerimizi bu anlayışla yürütüyor ve bu yaklaşımı yaşatan yönetici ve çalışanlarımızla birlikte hem sektörümüzün hem de toplumumuzun geleceğini güçlendiriyoruz. 2022 yılında Nuh Çimento olarak, Kocaeli Sanayi Odası ve Bilişim Vadisi tarafından Kocaeli'ye Değer Katanlar Ödülü'ne layık görüldük.



KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

Köklü Geçmiş, Güçlü Gelecek!

1966 yılından günümüze “Köklü Geçmiş, Güçlü Gelecek” mottomuzla ekosistemimizde sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda sektöre ve yeniliklere öncülük ediyoruz. Birlikteliğimizin gücünden beslenerek sürekli gelişim ve başarı odaklı çalışıyor, işimizi her geçen gün daha ileriye taşımak için, bugünün ve yarının dünyasında öncü olmayı hedefliyoruz.

Uzmanlığımız, deneyimimiz ve yeni nesil teknoloji ile desteklediğimiz üretim gücümüz ile hızlı değişimlere uyum sağlıyoruz. İşine hevesle sarılan ve en önemlisi de aynı heyecan ve azimle çalışan büyük bir ekibiz.

Tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü bağlar sayesinde büyük işlere imza atıyoruz. Ekip ruhunun bilinci ve karşılıklı güvenle fark yaratıyoruz. Dayanışmayı esas alarak, kırılmaz bir zincirin parçaları olduğumuzu bilerek hareket ediyoruz.

Vizyonumuz

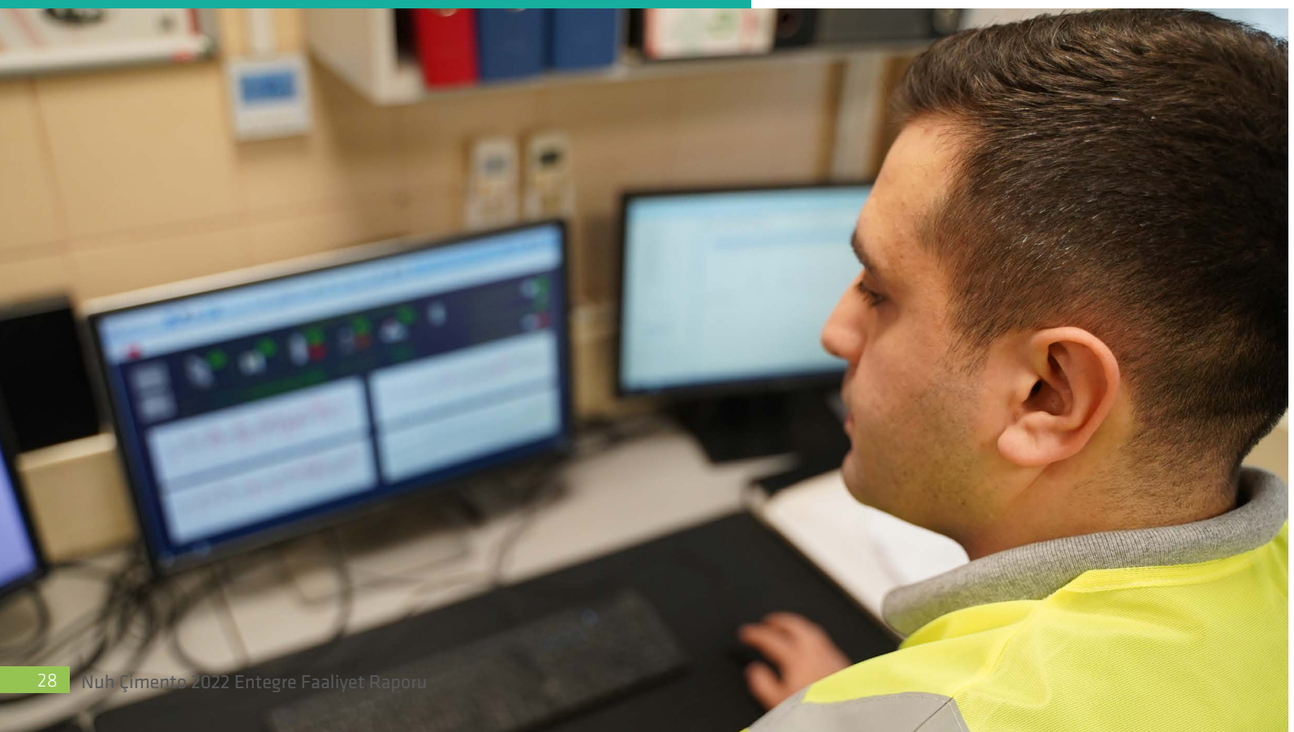
- Müşterilerimizin, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve hissedarlarımızın tercih ettiği şirket olmak
- Gerçekleştirdiğimiz yeniliklerle sektörde sürdürülebilir büyümeye öncülük eden firma olmak

Misyonumuz

- Müşterilerimize değer yaratmak
- Çalışanlarımıza kendilerini geliştirecekleri ortam ve fırsatları sunmak
- Çevre bilinciyle içinde bulunduğumuz toplumun ekonomik ve sosyal gelişimine katkıda bulunmak
- Hissedarlarımızı sürekli performans gelişimi, büyüme ve finansal güç ile mutlu etmek

Değerlerimiz

- Çalışanlarımızı güvenli çalışma ortamı içinde başarılı kılmak
- Sürekli performans gelişimini bir kültür haline getirmek
- Müşteri memnuniyetini en üst seviyede önemseyerek ürünlerimizin kalitesinden ödün vermemek



KURUMSAL YÖNETİM, ETİK VE UYUM

Şirketimizin en üst düzey yönetim organı yönetim kurulumuzdur ve amacı şirketimizin vizyon ve değerlerini göz önünde bulundurarak uzun vadeli stratejik yönünü ve hedeflerini belirlemektir. Yönetim Kurulumuz, Nuh Çimento Grubu'nun sürdürülebilir kârlılık hedeflerini büyüme ve getiri dengesini gözeterek yönetir.

Yönetim kurulumuz beşi bağımsız olmak üzere on dört üyeden oluşur. Bir kadın yönetim kurulu üyemiz mevcuttur. Yönetim kurulu üyeleri, yetenek, kapasite ve iş tecrübelerinin yanı sıra kendilerini özgürce ifade edebilmeleri açısından da performans değerlendirmesine tabi olurlar. Olağan genel kurul toplantısında büyük küçük tüm yatırımcılarımız her konuda fikir ve beklentilerini paylaşma fırsatı bulurlar.

Yönetim kurulu risklerin etkin ve verimli yönetiminden sorumludur. Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemlerin alınması ve etkin uygulamalar ile risklerin yönetilmesi amacıyla kurulan Riskin Erken Teşhisi Komitesinde kurul üyeleri sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları günlük olarak takip ederler. Bu komiteye ek olarak yönetim kuruluna bağlı çalışan Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi mevcuttur. Ana hedefleri işletmenin ve faaliyetlerin kesintisiz ve kayıpsız devamlılığını sağlamak olan bu komiteler ekonomik, sosyal ve çevresel performansın etkin şekilde yönetilmesinde ve sürdürülebilirlik vizyonunun şirkette yaygınlaştırılmasında dolaylı olarak da olsa rol oynarlar.

Kanunlara Uyum

Nuh Çimento'da tüm faaliyetlerimizi resmi mevzuat, yönetmelik ve tebliğler kapsamında yürütüyoruz. Ana sorumluluk yönetim kurulunda olmakla birlikte tüm bölümler kendi iş alanlarına yönelik mevzuatı takip etmekle ve olumsuz bir etki oluşmadan gerekli önlemleri almakla sorumludurlar. Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatına göre bağımsız denetime tabidir. Bunun dışında yasal yaptırımlarla karşılaşmamak, itibar kaybı ve maddi kayıpların önüne geçmek amacıyla, yeni bir mevzuatın yürürlüğe girmesi ya da mevcut mevzuatta önemli değişiklik olması gibi durumlarda danışmanlık hizmetine başvuruyoruz.

Yasal değişiklik olması halinde zorunlu ise derhal tam uyum, zorunlu değilse de azami oranda uyum sağlanması için gerekli aksiyonları alıyoruz. Ayrıca Hukuk Müşavirliği Departmanımızda görevli avukatlarımız gerekli görülen tüm hususlarda bölümlerimize görüş veriyorlar. Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi de üst yönetimin gerekli gördüğü ve yasal birtakım konularda inceleme ve araştırma yapabiliyor.

Etik Yönetimi

Vizyon, misyon ve bunları destekleyen kurumsal değerlerimiz, strateji toplantısında Yönetim Kurulu onayıyla yayınlanmış ve tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmiştir. Şirketimizde etik değerlerimize ve kanunlara uygun davranışları gözeten iç mekanizmalar İnsan Kaynakları Personel Yönetmeliğimiz ve Etik Çalışma İlkeleri Talimatımızdır. Nuh Çimento Etik Çalışma İlkeleri, çalışanlarımıza ve onları temsilen hareket edenlere, görevlerini yerine getirirken verecekleri kararlarda ve gösterecekleri davranışlarda yol gösteren bir rehberdir.

Etik Çalışma İlkeleri Talimatımızın işletilmesinden ve raporlamasından Etik Kurulumuz sorumludur. Çalışanlarımız bu mekanizmalarla ilgili e-posta, Kalite Doküman Yönetim Sistemi QDMS (Quality Management Document System) ve Intranet üzerinden bilgilendirilirler. Çalışanlar ve dış paydaşlar bildirimlerini etik@nuhcimento.com.tr e-posta adresi üzerinden yapabilirler. Etik Kurula gelen öneri, uyarı ve endişeler gizlilikle ve titizlikle ele alınır.



DIŞ ETKENLER VE KÜRESEL TRENDLER

Nuh Çimento'da risklerimizi değerlendirirken sadece şirket içi riskleri değil, tüm dünyadaki değişimi takip ediyor; küresel sorunlar, sektörel trendler ve olası mevzuat değişiklikleri ile birlikte dış etkenleri de göz önünde bulundurarak şirketimizi geleceğe hazırlıyoruz.

Dünya Ekonomik Forumu WEF Risk Algısı

WEF Dünya Ekonomik Forumu Küresel Risk Algısı 2022-2023 Raporu, dünyada en çok öne çıkan riskin enerji arz krizi olduğunu ortaya koyuyor. Uzun vadeli - 10 yıla kadar şiddeti artacak risklerin büyük bölümü iklim değişikliği ve buna bağlı fiziksel riskler ve biyoçeşitlilik kaybı olarak ortaya koyuluyor.

Şirketlerin bu riskleri değerlendirerek adaptasyon süreçlerini yönetmeleri iş sürekliliği açısından önem kazanıyor. Zira iklim krizi ve bu krizi derinleştiren iklim temelli afetler işin sürekliliğini, sürdürülebilirliğini ve geleceğini önemli ölçüde etkiliyor. Şirketlerin bu süreçte finansal ve operasyonel esnekliğe sahip olmaları, altyapısal olarak kendilerini hazırlamaları gerekiyor.

Nuh Çimento'nun hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek üç ana risk kategorisi olan finansal, operasyonel ve stratejik riskleri ve bunlara yönelik aldığımız aksiyonları raporumuzun **Hukuki Açıklamalar** bölümünde **Riskler Yönetimi ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi** başlığında genel hatlarıyla aktarıyoruz. Raporumuzun hazırlık sürecinde paydaşlarımız nezdinde yaptığımız değerlendirmeler sonucunda belirlediğimiz stratejik konularla doğrudan ilgili küresel risklere yönelik aldığımız aksiyonlara bu raporda detaylarıyla yer verdik. Buna yönelik açıklama tablosu aşağıda yer alıyor.

WEF En Yüksek Olasılıklı Küresel Riskler

WEF Uzun Vadeli Küresel Riskler	Nuh Çimento Risk Yönetimi Kategorisi	Rapordaki İlgili Başlıklar
1. İklim değişikliğini hafifletmedeki başarısızlık	Operasyonel (Çevresel Riskler) Finansal Riskler	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
2. İklim değişikliğine uyumdaki başarısızlık	Operasyonel (Çevresel Riskler) Stratejik Riskler Finansal Riskler	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
3. Doğal afetler ve aşırı hava olayları	Operasyonel (İSG Riskleri) Finansal Riskler	Afetlere Hazırlık ve Müdahale
4. Biyolojik çeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü	Operasyonel (Çevresel Riskler) Stratejik Riskler	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması
5. Büyük çaplı mecburi göç	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.	-
6. Doğal kaynak krizleri	Operasyonel Riskler Finansal Riskler	Su ve Atık Su Yönetimi Malzeme Yönetimi
7. Sosyal uyum ve toplumsal kutuplaşma erozyonu	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.	-
8. Yaygınlaşan siber suçlar ve siber güvensizlik	Operasyonel (BT Riskleri) Finansal Riskler	Dijital Dönüşüm
9. Jeoekonomik çatışma	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.	-
10. Büyük ölçekli çevresel hasar olayları	Operasyonel (İSG Riskleri) Finansal Riskler	Afetlere Hazırlık ve Müdahale



Kaynak: WEF 2022-2023 Küresel Risk Algısı Raporu

AB Yeşil Mutabakat Sınırda Karbon Düzenlemesi

2019'da Avrupa Birliği tarafından duyurulan Yeşil Mutabakat yol haritası, 2050 yılına kadar sıfır emisyon değerine ulaşmak için alınacak aksiyonları içeriyor. Bunların en etkilisi ithal ürünlere sınırda karbon vergisi uygulanacak olmasıdır. Komisyon, karbon yoğun sanayi sektörlerinin bedelsiz tahsisatlarını kademeli olarak kaldırmayı ve bunun yerine üçüncü ülke ürünlerine karbon içeriği oranında karbon bedeli uygulamayı (SKDM-Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması) öngörüyor.

27 Haziran 2022'de Avrupa Parlamentosu'nda yapılan oylamada kabul edilen SKDM ile ilgili Avrupa Parlamentosu ile Avrupa Komisyonu arasındaki müzakereler tamamlandıktan sonra üye ülkelerin nihai onayı alınacak. Avrupa Komisyonu tarafından teklif edilen demir-çelik, gübre, alüminyum, elektrik ve çimentoya ilave olarak organik kimyasallar, plastik polimerler, hidrojen ve amonyak gibi malzemelerin de SKDM kapsamına dâhil edilmesi bekleniyor. 2023 yılından itibaren ithalatçılar tarafından ürünlerin karbon içeriklerine yönelik raporlama zorunluluğu başlayacak, 2026 yılı itibarı ile ithalatçılar AB'ye karbon bedeli ödemeye başlayacak.

Nuh Çimento'nun Küresel Regülasyonlara Yönelik Aksiyonları

Nuh Çimento olarak, TÜRKÇİMENTO Yönetim Kurulu üyelerinin başkanlığında oluşturulan Türk Çimento Sektörü 2050 Yol Haritası Çalışma Grubu kapsamında yetkilendirilen bir odak grup içinde yer alarak Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi Yol Haritası hazırlanmasına destek verdik.

2021 yılında CEO'muz liderliğinde ve Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürlüğümüz koordinasyonunda başlattığımız Nuh Çimento Karbon Yol Haritası çalışmasını 2022'de tamamladık. AB Yeşil Mutabakat Sınırda Karbon Vergisi ve Çevre ve İklim Değişikliği Bakanlığımızın hazırlıklarını yaptığı Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında farklı senaryolar üzerinden alternatif metot ve fiyatlarla risk ve maliyet değerlendirmeleri yaptık. Bu değerlendirmeler sonucunda önümüzdeki dönem için aksiyon ve projelerimizi beş ana başlıkta planladık.
Bu çalışmaların detaylarını raporumuzun **Stratejimiz ve 2053 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız** başlığı altında ve bugüne dek gerçekleştirdiğimiz çalışmaların sonuçlarını **İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi** başlığı altında inceleyebilirsiniz.

Hızlı Kentleşme İhtiyacı ve Sürdürülebilir Şehirler

Günümüzde dünya nüfusunun yüzde 55'i kentleşmiş bölgelerde yaşarken bu oranın 2050'de yüzde 68'e yükseleceği tahmin ediliyor. Bu gelişme altyapı, hizmetler, istihdam ve çevre üzerinde önemli bir yük yaratacak. Yapı malzemeleri endüstrisinin sürdürülebilir şehirleri desteklerken büyüyen nüfusun ihtiyaçlarına da karşılık vermek gibi sorumlulukları bulunuyor.

Sürdürülebilir kalkınma, kentleşen alanları inşa etme yöntemlerimiz ve yönetim şeklimizle ilgili önemli bir dönüşüm gerektiriyor; düşük karbonlu üretim süreçleri ve inşaat malzemeleri, tüm yaşam döngüleri boyunca enerji verimliliğini koruyan binalar bunların başında geliyor. Çimento ise bulunabilirlik ve betona dönüştüğünde uzun süreli dayanım özellikleriyle kullanım ömrüne göre düşük karbonlu bir malzeme olarak hızla büyüyen nüfusun ihtiyaçlarını gidermede önemli bir yere sahip.

Nuh Çimento'nun Sürdürülebilir Ürünlere Yönelik Aksiyonları

Bu trende yönelik Nuh Çimento olarak yarattığımız olumlu etkileri **Çevreci Ürünlerle Karbon Ayak İzimizi Azaltma Performansımız** başlığı altında inceleyebilirsiniz.

Yeni Teknolojiler ve Yenilikçilik

Teknolojinin çok hızlı gelişmesi dünyadaki tüm endüstrileri doğrudan etkileyen, günümüzün en vurucu güçlerinden biri. Süreçlerimizi iyileştirmek, modernize etmek ve yenilikçiliği tetiklemek için bu potansiyeli sahiplenmemiz gerekiyor. Daha fazla bilgiye dayalı kararlar almamızda çimento operasyonlarının dijitalleşmesi ve net verilerle yönetilmesi her geçen gün daha fazla önem arz ediyor. Yeni dijital uygulamalar, robotlar ve yapay zekâ teknolojileri ile daha fazla değer yaratan süreçlerle daha verimli ürünler sunmak ve tüm değer zincirimizdeki etkileri azaltmak gibi fırsatları sağlıyor.

Nuh Çimento'nun Sürdürülebilirlik İçin Teknoloji Geliştirme Aksiyonları

Bu trende yönelik Nuh Çimento olarak yarattığımız olumlu etkileri **Dijital Dönüşüm** başlığı altında inceleyebilirsiniz.

05

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Nuh Çimento'da, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği dengeli bir şekilde sağlama taahhüdümüzü gerçekleştirecek faaliyetler yürütüyor ve yatırımlar yapıyoruz. 2022 yılında belirlediğimiz 2053 net sıfır karbon hedefimiz başta olmak üzere her öncelikli alanımızda belirlediğimiz hedeflerimizle, şirketimizin tüm kademelerinde sürdürülebilirliği, uzun vadeli, sağlıklı, kârlı ve tüm paydaşlarımıza değer sunan bir yönetim yaklaşımı olarak entegre ediyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KİLOMETRE TAŞLARIMIZ

2006

ATIK YAKMA LİSANSI

Atıkların alternatif yakıt ve ham madde olarak kullanımına başladık. Doğal kaynak kullanımı yerine yenilenebilir enerjiye geçiş için ilk adımları attık.

2007

EMİSYONLARIN ONLINE İZLENMESİ

Türkiye çimento sektöründe ilk online baca gazı izleme sistemini kurarak, yetkili mercilerin erişimine açtık.

DENİZ SUYU ARITMA TERS OZMOS (RO) SİSTEM

Deniz suyunun arıtılması ile kullanım suyu elde ettiğimiz sistem sayesinde yer altı ve temiz su kaynaklarının kullanımını azalttık.

2008

BİYOLOJİK PAKET ARITMA TESİSİ

Biyolojik Paket Arıtma Tesisi yatırımı ile tam otomasyonlu yeni sistem arıtma tesisi kurduk.

İLK ENTEGRE ÇAMUR KURUTMA TESİSİ

Kentsel ve sanayi atık su arıtma çamurlarının atık ısı ile kurutularak enerji geri kazanımının sağlandığı çamur kurutma tesisimiz atık ve çimento sektörleri için Türkiye'nin ilk örneği oldu.

ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

2007 yılında başlayan çalışmalar ve 2008 yılında tamamlanan tetkiklerin ardından Nuh Çimento, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası ile çalışmalarını uluslararası standartta yönetmeye başladı.

2010

ŞEHABETTİN BİLGİSU ÇEVRE ÖDÜLLERİ

2010 yılında ''Proje Teşvik Ödülü'', 2014 yılında ''Jüri Özel Ödülü'', 2017 yılında ''Karma Tesisler Çevre Ödülü'', ile başarılarımızı ulusal çaplı Şehabettin Bilgisu Çevre Ödülleri'nde üç defa taçlandırdık.

2011

ELEKTRO FİLTRELERİN TORBALI FİLTREYE ÇEVRİLME PROJESİ

2009 yılında başlayan yedi adet elektro filtrenin torbalı filtreye dönüşüm projesi ile toz emisyonu çıkışını Avrupa standartlarının altına düşürdük.

2012

HES İLE YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİMİ

17 MWh kurulu güce sahip hidroelektrik santralimiz ile yenilenebilir kaynaklardan elektrik temin etmeye başladık.

TAM OTOMASYONLU ATIK BESLEME SİSTEMLERİ

ATY (Atıktan Türetilmiş Yakıt) Besleme Sistemi kurarak atıkların el değmeden tam otomasyonla fırınlara beslenmesini sağladık.

2013

ATIK ISI GERI KAZANIMI (WHR) İLE YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİMİ

Bacalardan çıkan atık ısının geri kazanımı ile 18 MWh kapasiteli elektrik üretim santrali kurduk ve yenilenebilir kaynaklardan elektrik temini kapasitemizi artırdık.

ICCI ENERJİ OSCAR'I ÖDÜLLERİ

2013 yılında ''Jüri Özel Ödülü'' ve 2019 yılında ''Atık Isı Kategorisi Oscar Ödülü'' alarak iki defa ICCI Enerji Oscar'ı Ödüllerinde enerji yatırımlarımızla örnek olduk.

2014

SNCR TESİSİ İLE DÜŞÜK NOx SİSTEMİ

SNCR Tesisi yatırımını devreye alarak bacalardan çıkan NOx emisyonumuzu düşürdük. (SNCR- Selective Non Catalytic Reduction / Katalitik Olmayan Seçici Azaltım)

2016

CO_2 AZALTIM SERTİFİKASI İLE SERA GAZI AZALTIMLARININ BELGELENDİRİLMESİ

Atık ısı geri kazanım sayesinde elektrik üretim santrali için 56.104 ton CO_2e/yıl ve çamur kurutma tesisi için 24.935 ton CO_2 e/yıl VCS Karbon Azaltım Sertifikası aldık.

TÜRKİYE'NİN ÇEVRECİ TESİS ÖDÜLÜ ALAN İLK ÇİMENTO FABRİKASI

Nuh Çimento, Sağlıklı Kentler Birliği'nin her yıl düzenlediği çevreci tesisler ödülü değerlendirmesinde Türkiye genelinde "Çevreci Tesis Ödülü" alan ilk çimento fabrikası oldu.

2017

İZMİT KÖRFEZİ BALIKLANDIRMA PROJESİ

Tuzlu su ortamında Türkiye'de ilk olma özelliğine sahip olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi'nde tek sponsor olarak, Marmara Denizi'nin ekosistemine olumlu katkılar sağladık.

2018

GRI ONAYLI İLK ENTEGRE FAALİYET RAPORU

Sürdürülebilirlik bakış açısı ile Nuh Çimento'nun ilk Entegre Faaliyet Raporunu yayınladık.

DÜŞÜK KARBON AYAK İZLİ ÜRÜNLERİN PİYASAYA SÜRÜLMESİ

Düşük karbon ayak izi olan ve katkı oranı fazla çimento tiplerini piyasaya sürdük.

İŞ MAKİNELERİNİN ELEKTRİKLİ ARAÇLARA ÇEVRİLMESİ PROJESİ

Ham madde çıkarma işlerinde kullanılan iş makinelerinin motorinli sistemden elektrikli sisteme geçme projesi ile çimento sektöründe bir ilke imza attık.

DÜŞÜK KARBON KAHRAMANI ÖDÜLÜ

2018 yılında yenilenebilir enerji projeleri ve 2019 yılında düşük karbon ayak izli ürün projeleri ile İstanbul Karbon Zirvesi'nde iki yıl üst üste "Düşük Karbon Kahramanı" ödülü aldık.

2019

ENTEGRE FAALİYET RAPORU ULUSLARARASI BAŞARI ÖDÜLÜ

2019 yılı Entegre Raporumuz ile faaliyet raporlarının Oscar ödülü olarak bilinen ve dünya genelinde en çok başvuru alan ARC Awards'dan Kombine Raporlar Kategorisinin tek ödülünü alarak Bronz madalyanın sahibi olduk.

2020

CSC KAYNAKLARIN SORUMLU KULLANIMI BELGESİ

CSC (Concrete Sustainability Council) Beton Sürdürülebilirlik Konseyi Kaynakların Sorumlu Kullanımı Değerlendirmesinde Nuh Çimento olarak Bronz sertifikanın sahibi olduk.

CEO'MUZ TÜRKİYE'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLİ ARASINDA

Fast Company Dergisi, Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Liderleri değerlendirmesinde CEO'muz Gökhan Bozkurt aday gösterilen liderler arasında 27. sırada yerini alırken sektörde ise tek lider oldu.

2021

ENTEGRE FAALİYET RAPORU ULUSLARARASI BAŞARI ÖDÜLÜ

2020 yılı Entegre Raporumuz ile faaliyet raporlarının Oscar ödülü olarak bilinen ve dünya genelinde en çok başvuru alan ARC Awards'ın Kombine Raporlar Kategorisinde Altın madalyanın sahibi olduk.

CEO'MUZ YENİDEN TÜRKİYE'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLERİ ARASINDA

Fast Company Dergisi, Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Liderleri değerlendirmesinde CEO'muz Gökhan Bozkurt aday gösterilen liderler arasında 47. sırada yerini alırken sektörde ise tek lider oldu.

İLHAM VEREN KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

SUSZ'21 Sosyal Uygunluk ve Sürdürülebilirlik Zirvesi'nde "İlham Veren Kurumsal Sürdürebilirlik Çalışmaları" Ödülünü kazandık.

HARİKA İŞ YERİ (GREAT PLACE TO WORK) SERTİFİKASI

İnsan Kaynaklarındaki örnek uygulamalarımız ile Harika İş yeri (Great Place To Work) Sertifikası almaya hak kazandık.

2022

HARİKA İŞ YERİ (GREAT PLACE TO WORK) ÖDÜLLERİ

Great Place To Work "Türkiye'nin En İyi İşverenleri 2022" Ödülü

Great Place To Work Certified "Üretimin En İyi İşverenleri 2022" İkincilik Ödülü

Best Millennials Türkiye'nin "Milenyum Kuşağı Çalışanları İçin En İyi Harika İş Yeri" Ödülü

ÇEVRE VE FARKINDALIK ÖDÜLLERİ

Ekonomist Anadolu 500 Ödüllerinde "Sürdürülebilirlik Farkındalığı Onur Ödülü"

Kocaeli Sanayi Odası 28. Şehabettin Bilgisu Çevre Ödülleri "Büyük Ölçekli Sektörel (Taş Toprak Sektörü) Çevre Ödülü"

Tulip Sürdürülebilirlik Merkezi Çevre Ödülleri "Farkındalık Yaratan Kurum Ödülü"

TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ ÖDÜLLERİ

Genel Çimento Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" Kategorisinde "Şampiyonluk Ödülü"

Gri Çimento Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" Ödülü

Gri Çimento Sektörü "En Fazla İhracatını Artıran Firma" Kategorilerinde "Şampiyonluk Ödülü"

Klinker Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" Kategorisinde 5.lik Ödülü

KOCAELİ SANAYİ ODASI ÖDÜLLERİ

Kocaeli Sanayi Odası "Kocaeli'ye Değer Katanlar Ödülü"

Kocaeli Sanayi Odası "Sektörel Performans İnşaat ve Yapı Sektörü Büyük Ödülü"

STRATEJİMİZ VE 2053 NET SIFIR KARBON YOL HARİTAMIZ

Nuh Çimento olarak sürdürülebilirliği, iş sağlığı güvenliği hedeflerimizin yanı sıra, uluslararası piyasadaki konumumuzla tüm kilit paydaşlarımıza değer sunan ekonomik performansımız ve başta enerji ve emisyon olmak üzere tüm çevresel etkilerimizi azaltma kapsamındaki hedeflerimizle yönetiyoruz. Nuh Çimento'da risklerimizi değerlendirirken sadece şirket içi riskleri değil, tüm küresel gelişme ve riskleri dikkate alıyoruz.

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi, tüm dünyada yükselen enerji maliyetleri sebebiyle alternatif enerji ve ham madde kaynaklarına ihtiyaç duymamız sonucunda bu çerçevede yıllar önce oluşmaya başladı. Sürdürülebilirlik projeleri bu anlamda şirketimizin günlük faaliyetleri olarak yönetilirken, hedeflerimiz de bu çatı altında şekillendi. Son yıllarda iklim değişikliğinin sonuçlarını yoğun olarak hissetmemiz ve gelişen uluslararası regülasyonlar stratejimizi iklim riskleri odaklı bir yaklaşımla yönetmeye başlamamızda etkili oldu.

Nuh Çimento olarak 2053 yılında Net Sıfır Karbon şirket olmayı hedefliyoruz

Bu hedefe ulaşmak üzere beş adımda aksiyonlarımızı belirledik.

1. Yeşil Fabrika Dönüşümünü Gerçekleştirmek

- Sürekli verimlilik projeleri ile birim ürün için daha az yakıt ve elektrik tüketen bir fabrika olmak

2. Yeşil Yakıt Dönüşümünü Gerçekleştirmek

- RDF/SRF/ÖTL gibi primer yakıtlara göre ucuz ve düşük karbonlu yakıtlar kullanmak
- Biyokütle/Enerji Tarımı ile ilgili çalışmalar yapmak

3. Yeşil Ham Madde Dönüşümünü Gerçekleştirmek

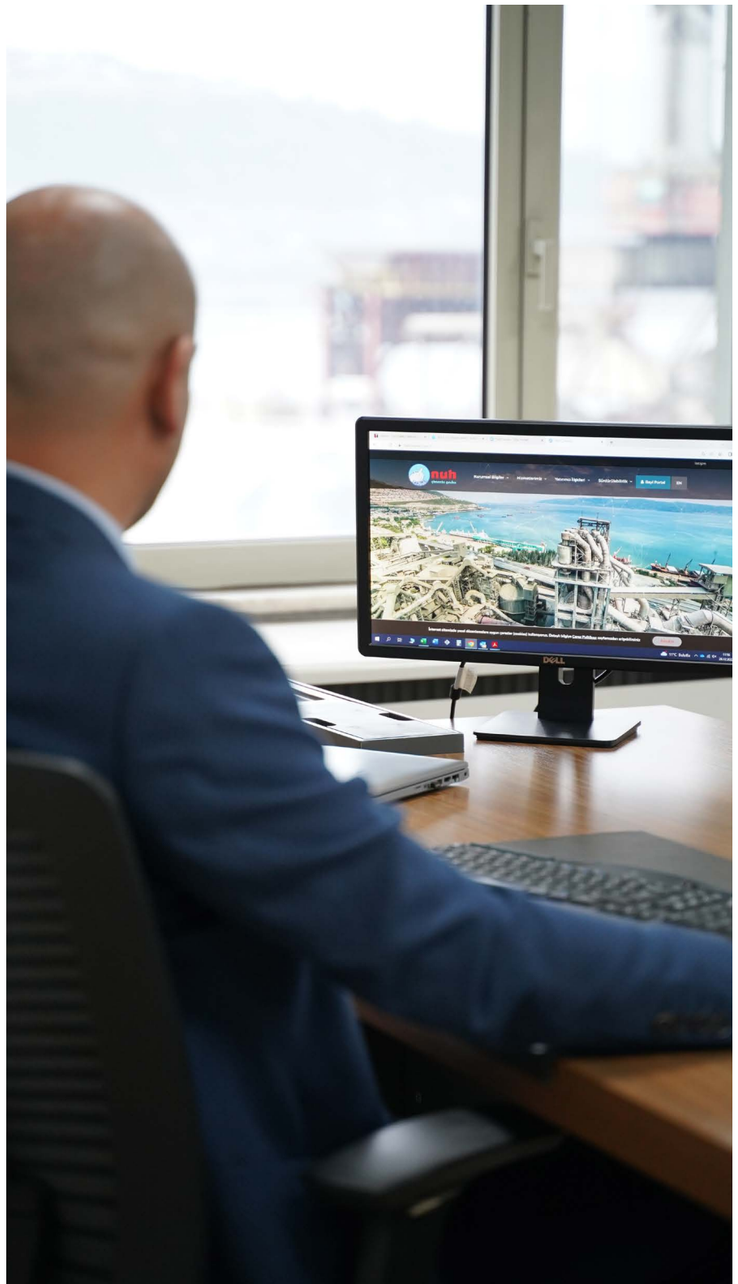
- Döngüsel ekonomi ve endüstriyel simbiyozu geliştirmek
- Daha fazla alternatif ham madde kullanmak

4. Yeşil Elektrik Üretmek ve Kullanmak

- Yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimini artırmak
- Elektrifikasyon projeleri ile fosil yakıt bağımlılığını azaltmak

5. Yeşil Çimento Üretmek

- Daha az klinker kullanarak aynı miktarda ve kalitede çimento üretmek, geliştirmek



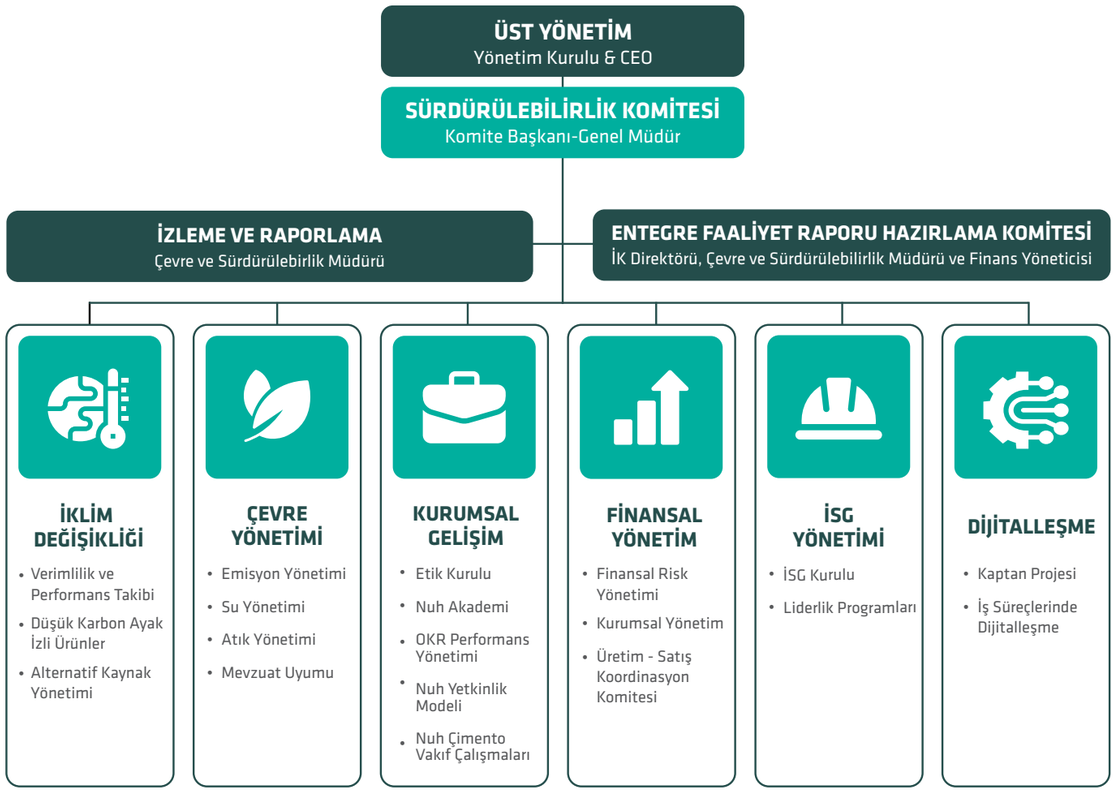
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ YAPISI

Sürdürülebilirlik ekibimizi, sorumluluklar ve hedefler kapsamında 2021'de yeniden yapılandırdık. Daha önce Genel Müdürümüze bağlı olarak faaliyet gösteren yapı, yine Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı olan Genel Müdürümüz aracılığıyla doğrudan CEO ve Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışmaya başladı.

Hızla değişen dünya ve oluşan yeni dünya düzenine ayak uydurmak amacıyla CEO'muzun çizdiği vizyonla birlikte, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi, Genel Müdürümüzün Başkanlık yaptığı Sürdürülebilirlik Komitesi ile yeniden tasarladık ve yapılandırdık.

Sürdürülebilirlik Komite Başkanına bağlı İzleme ve Raporlama Birimi ile Entegre Faaliyet Raporu Hazırlama Komitesi yapısını kurarak faaliyetlerimizin vizyonumuza uygun bir şekilde yürütülmesini amaçlıyoruz. Çevre ve Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları ve Finans bölümlerinden yöneticilerimizin oluşturduğu Entegre Faaliyet Raporu Hazırlama Komitesi ve performans izleme ve raporlamadan sorumlu Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürümüz, odak alanlarımıza yönelik projeler geliştiren altı çalışma grubuna liderlik yapıyor. Bu altı çalışma grubuna ve gündemlerini oluşturan konulara yönelik detaylar aşağıdaki şemada yer alıyor. İzleme ve raporlama kapsamında aylık periyotlarla çalışma grupları ile düzenli toplantılar organize ediyor, yıllık entegre faaliyet raporu kapsamında yılda iki toplantı gerçekleştiriyoruz.

Raporumuzda yer alan ve kurumsal hedeflerimizi destekleyen tüm sürdürülebilirlik hedeflerimizi bu ekiple takip ediyor ve performansımıza yönelik gelişmeleri Genel Müdürümüze yılda en az iki kez olmak üzere düzenli olarak raporluyoruz.



ÖNCELİKLENDİRME VE PAYDAŞ KATILIM ÇALIŞMALARIMIZ

Paydaşlarımız, bugün ve gelecekte faaliyetlerimizden etkilenen ve aynı zamanda kararlarıyla kurumsal hedeflerimiz üzerinde etkileri olan kişi ve kurumlardır. Hissedarlarımız, çalışanlarımız, bayilerimiz ve diğer müşterilerimiz, aynı zamanda şirketimize karşı yasal, finansal ya da operasyonel sorumluluk taşıdıklarından dolayı kilit paydaş grubunda yer alıyorlar. Öncelikle kilit paydaşlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızla farklı zaman ve platformlarda iletişim kuruyor ve onların şirketimiz, ürünlerimiz, faaliyetlerimiz ve iş sonuçlarımızla ilgili detaylı bilgi edinmelerini sağlıyoruz.

Farklı paydaş gruplarının ilgi alanlarıyla bağlantılı olarak şirketimizle ilgili değerlendirmelerinin farklılık gösterebileceği bilinciyle, ilk entegre faaliyet raporumuzu hazırladığımız 2017 yılından bu yana paydaş katılım çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Düzenli iletişim platformlarımız aracılığıyla onların şirketimizden beklentilerine yönelik geri bildirimlerini alıyoruz.

Önümüzdeki dönemlerde mevcut platformları geliştirmeye, iç ve dış paydaşlarımıza özel yeni iletişim kanalları açmaya ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik çerçevesinde işlerimizle doğrudan ilişkisi olan fikir ve taleplerini düzenli olarak dinlemeye devam edeceğiz. Bu kapsamda alacağımız geri bildirimlerin hedeflerimizi şekillendirmemizde önemli rol oynayacağına inanıyoruz.

2017
ÇALIŞANLARIMIZ BAYİLERİMİZ / MÜŞTERİLERİMİZ

Katılım Platformu: Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi- Online

Değişim ve Sonuçlar: İş Sağlığı ve Güvenliği, Ekonomik Performans, Enerji Yönetimi, Malzemeler, Satın Alma Uygulamaları en öncelikli ilk beş konu oldu. Su Yönetimi, İstihdam, Eğitim ve Gelişim, Kanunlara Uyum ve Yerel Toplum raporumuzun ana başlıklarını oluşturdu.

2018
ÇALIŞANLARIMIZ

Katılım Platformu: Sürdürülebilirlik Performansı Değerlendirme Anketi- Online

Değişim ve Sonuçlar: Matriste önemli bir değişiklik olmadı.

2019
ÇALIŞANLARIMIZ

Katılım Platformu: Kocaeli Üniversitesi Akademik Desteği ile- Yüz Yüze Anket

Değişim ve Sonuçlar: Matriste önemli bir değişiklik olmadı.

2020
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU ve ÜST YÖNETİM

Katılım Platformu: Paydaş Öncelikleri Çalıştayı- İç Değerlendirme

Katılım Platformu: Gözden Geçirme Toplantısı

Değişim ve Sonuçlar: Çalışma sonunda mevcut stratejik konularımıza, her geçen gün önemi artan Dijital Dönüşüm ve Uluslararası Pazarlarda Büyüme başlıklarını da ekledik. İklim değişikliği ile mücadelede çimento sektörünün önemli rolü ve Avrupa Yeşil Mutabakat kapsamındaki gelişmeler sebebiyle, daha önce atık yönetimi altında ele aldığımız Emisyon Yönetimi bu yıl ana başlık olarak matriste yerini aldı.

2021
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

Katılım Platformu: Gözden Geçirme Toplantısı

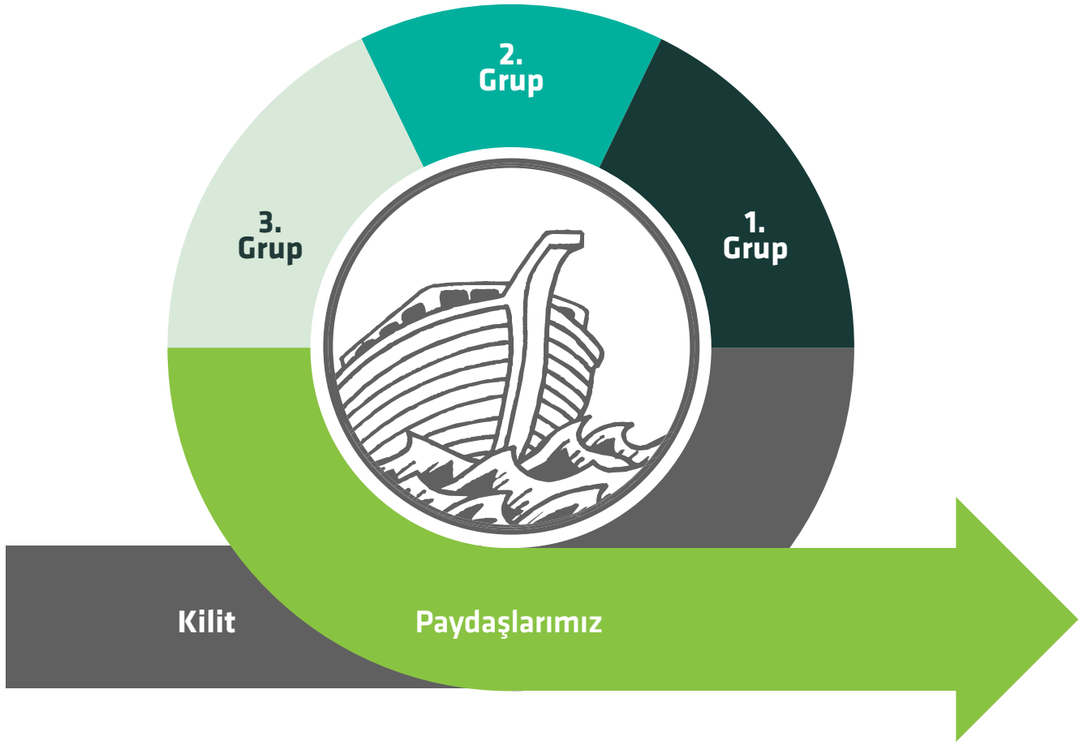
Değişim ve Sonuçlar: Enerji Yönetimi ve Emisyon Yönetimi başlıklarını farkındalık artırmak amacıyla İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi olarak tek başlık altında topladık.

2022
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU ve ÜST YÖNETİM

Katılım Platformu: Gözden Geçirme Toplantısı

Değişim ve Sonuçlar: İklim değişikliğinden kaynaklanabilecek olası fiziksel riskleri dikkate alarak öncelikli konularımıza Afetlere Hazırlık ve Müdahale başlığını ekledik. Tüm öncelikli konulara yönelik üst yönetimin son onayını aldık.

Kilit Paydaşlarımız



- Hissedarlar
- Çalışanlar
- Bayiler
- Müşteriler

- Tedarikçiler
- İşçi ve İşveren Sendikaları
- Sektörel Birlikler
- Yerel Toplum
- Kamu ve Düzenleyici Kurumlar

- Grup Şirketleri
- Yatırımcılar
- Basın ve Medya

Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız

Nuh Çimento'da paydaş önceliklerimize uygun olarak iletişim platformlarımız ve iletişim sıklığımız da çeşitlilik gösteriyor. Birinci gruptaki paydaşlarımız arasında olan iç paydaş grubumuzdaki çalışanlarımız doğal olarak en sık iletişimde olduğumuz paydaşımızdır. Konusuna bağlı olarak günlük, haftalık, aylık ve yıllık frekanslarda e-posta, iç iletişim platformumuz olan Pusula, sosyal medya, online ve yüz yüze etkinlikler/ toplantılar, ofis içi TV ekranları ve çalışan anketi aracılığı ile onlarla iletişim kuruyor, bilgilendiriyor ve geri bildirimlerini alıyoruz.

Hissedarlarımız ile birebir toplantılar, genel kurul, web sitesi, telefon, e-posta, basın bültenleri ve sosyal medya platformlarında iletişim sağlarken; Bayiler ve Müşterilerimiz ile bayi portalı, telefon, e-posta, sosyal medya, online ve yüz yüze etkinlikler/ toplantılar, ziyaretler ve broşürler aracılığı ile iletişim kuruyoruz.

İkinci paydaş grubumuzda yer alan Tedarikçiler, İşçi ve İşveren Sendikaları, Sektörel Birlikler, Yerel Toplum ve Kamu ve Düzenleyici Kurumlar ile telefon, e-posta, sosyal medya, online ve yüz yüze etkinlikler/toplantılar, seminerler ile düzenli periyodlarda karşılıklı iletişim kurarken yerel toplum ile aynı zamanda sosyal sorumluluk projelerimiz aracılığı ile de iletişim sağlıyoruz.

Üçüncü paydaş grubumuzda yer alan Grup Şirketleri, Yatırımcılar ve Basın ve Medya ile telefon, e-posta ve sosyal medya platformlarında iletişim sağlıyor ve geri bildirimlerini alıyoruz.



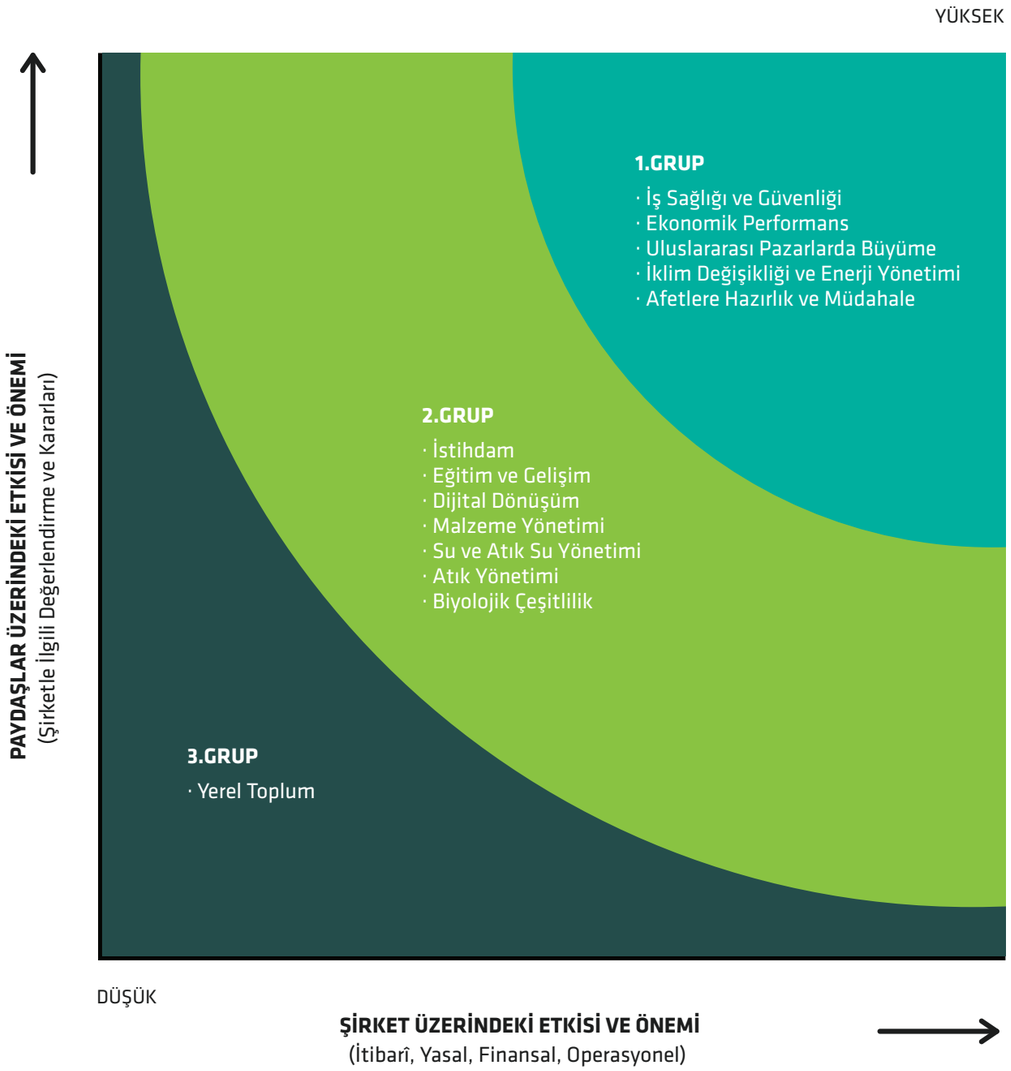
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı, geçtiğimiz yıllarda yaptığımız sektör analizleri, paydaş önceliklendirme anketleri ve üst yönetim strateji çalışmalarının ışığında, 2022 yılının dördüncü çeyreğinde, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuz ile gerçekleştirdiğimiz bir gözden geçirme toplantısı ile güncelledik.

Sürdürülebilirlik Yönetim Danışmanımızla küresel trendleri ve riskleri değerlendirdiğimiz gözden geçirme toplantımızda iklim değişikliğinden kaynaklanabilecek olası fiziksel riskleri dikkate alarak öncelikli konularımıza Afetlere Hazırlık ve Müdahale başlığını ekledik. Raporumuzun ana başlıklarını oluşturan öncelikli konularımız, 2030-2053 sürdürülebilirlik hedeflerimize paralel olarak, Yönetim Kurulumuz ve CEO'muzdan oluşan üst yönetimimiz tarafından onaylandı.

Raporumuzda ağırlıklı olarak ilk gruptaki konularla ilgili performansımızı aktarırken, ikinci gruptaki daha düşük öneme sahip konulara, gelecek yıllarda birinci grupta yer alabileceklerini düşünerek ana hatlarıyla yer verdik.

Stratejik Sürdürülebilirlik Konuları Matrisi



NUH ÇİMENTO DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİ

Nuh Çimento'da ham madde üretiminden ürünlerimizin müşterilerimiz tarafından kullanılmasına kadar olan süreçlerdeki tüm sürdürülebilirlik etkilerimizi aşağıdaki şemada aktarıyoruz. İki öncelik grubunda tespit ettiğimiz sürdürülebilirlik etkilerimizi bu değer zincirinde doğrudan ve dolaylı olarak iki kategoride inceliyoruz. Doğrudan ve dolaylı etkiler içeriğine bağlı olarak hem doğa/çevre hem de sosyal paydaşlarla ilgili olabilir.

Doğrudan etkiler yüzde yüz Nuh Çimento kontrolündeki ve aynı zamanda olasılığı ve şiddeti yüksek olabilecek konulara işaret ederken, dolaylı etkiler ise Nuh Çimento'nun yüzde yüz kontrolünde olmayan ve/veya olasılığı ve şiddeti o süreçte daha düşük olan konulardır.



HAM MADDE ÜRETİMİ (MADEN SAHALARI)

Operasyon
- Delme
- Patlatma
- Ham maddelerin Nakliyesi

Ham Maddeler
- Kalker
- Marn
- Kil

Sürdürülebilirlik Etkileri:
Doğrudan Etkiler
- Malzeme Yönetimi
- Biyolojik Çeşitlilik

Dolaylı Etkiler
- **İş Sağlığı ve Güvenliği**
- **İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi**
- **Afetlere Hazırlık ve Müdahale**

KLİNKER VE ÇİMENTO ÜRETİMİ

Operasyon
- Kırma
- Homojenize Etme
- Öğütme
- Pişirme
- Soğutma

Ara Ürün
- Klinker

Operasyon
- Öğütme
- Stoklama
- Paketleme

Ürün
- Çimento

Sürdürülebilirlik Etkileri:
Doğrudan Etkiler
- **İş Sağlığı ve Güvenliği**
- **İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi**
- **Afetlere Hazırlık ve Müdahale**
- Malzeme Yönetimi
- Atık Yönetimi

Dolaylı Etkiler
- Eğitim ve Gelişim
- İstihdam
- Dijital Dönüşüm
- Su ve Atık Su Yönetimi

MÜŞTERİLER

PAZARLAMA VE SATIŞ

Sürdürülebilirlik Etkileri:
Doğrudan Etkiler
- **Ekonomik Performans**

Dolaylı Etkiler
- **Uluslararası Pazarda Büyüme**

Müşteri Grupları
- Bayiler
- Hazır Beton Üreticileri
- Endüstriyel Üreticileri
- İnşaat Şirketleri
- Müteahhitler
- İhracat Müşterileri

OPERASYON ÜRÜNLERİN NAKLİYESİ

Sürdürülebilirlik Etkileri:
Doğrudan Etkiler
- **İş Sağlığı ve Güvenliği**

Dolaylı Etkiler
- **İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi**
- Dijital Dönüşüm

***Birinci Öncelikteki Konularımız**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

Geçtiğimiz yıldan bu yana sürdürülebilirlik adına belirlediğimiz hedeflerimizi büyük ölçüde gerçekleştirdik. İleriye dönük yeni projeleri ve çalışmaları dikkate alarak da birçok hedefimizi yükselttik. Ulaşamadığımız hedeflerimize yönelik açıklamalar ilgili hedefin altında yer alıyor.

EKONOMİK HEDEFLER

Ekonomik Performans	Performans Kriteri	Hedef (2022)	Gerçekleşen (2022)	Hedef (2023)
Hissedarlarımıza sunduğumuz değeri artırmak	Net kâr oranı (%)	(Asgari) 20	27	(Asgari) 20
Satın alımlarda yerel tedarikçileri yurt dışındaki tedarikçilere tercih etmek	Yurt içi satın alma oranı (%)	70	76	(Asgari) 73
Uluslararası Pazarda Büyüme	**Performans Kriteri**	**Hedef (2022)**	**Gerçekleşen (2022)**	**Hedef (2023)**
İhracatımızı artırmak	İhracat oranı (%)	(Asgari) 75	79	(Asgari) 70
Dijital Dönüşüm	**Performans Kriteri**	**Hedef (2022)**	**Gerçekleşen (2022)**	**Hedef (2023)**
Proses operasyonlarımızda dijital dönüşümü gerçekleştirmek	Dijital dönüşüm başlattığımız operasyonlarımızın oranı (%)	66	68	(Asgari) 74*

** Dijital dönüşüm hedefimize ulaştığımız için hedefimizi yükselttik.*

SOSYAL HEDEFLER

İş Sağlığı ve Güvenliği	Performans Kriteri	Hedef (2022)	Gerçekleşen (2022)	Hedef (2023)
Can kaybıyla sonuçlanan iş kazalarını önlemek	Ölümlü kaza sayısı	0	0	0
İş kazası sıklığını düşürmek	Kaza sayısı (1 milyon iş saatinde ve gün kayıplı)	0	5	0
İş günü kaybıyla sonuçlanan kazaları önlemek	Kayıp iş günü (Kaza sonucu kayıp gün*kişi)	0	80	0
İstihdam	**Performans Kriteri**	**Hedef (2022)**	**Gerçekleşen (2022)**	**Hedef (2023)**
Çalışan devir oranının yükselmesini önlemek	Çalışan devir oranı (%)	(Azami) 7	7	(Azami) 7
Eğitim ve Gelişim	**Performans Kriteri**	**Hedef (2022)**	**Gerçekleşen (2022)**	**Hedef (2023)**
Çalışan başına sağlanan eğitim süresini artırmak	Kişi başı eğitim süresi (saat)	36	44	40
Afetlere Hazırlık ve Müdahale	**Performans Kriteri**	**Hedef (2022)**	**Gerçekleşen (2022)**	**Hedef (2023)**
Her yıl düzenli afet tatbikatı yapmak	Yıllık tatbikat sayısı	Yeni Hedef	1	(Asgari) 1

ÇEVRESEL HEDEFLER

Enerji	Performans Kriteri	Hedef (2022)	Gerçekleşen (2022)	Hedef (2023)
Elektrik enerjisinin verimli kullanılmasını sağlamak	Bir ton ürün (çimento) başına kullanılan elektrik enerjisi (kWh/ton çimento)	(Azami) 108	106,2	(Azami) 106
	Bir ton klinker üretimi için kullanılan ısıl enerji (Fırın 1) (kkal/kg klinker)	(Azami) 761	764*	(Azami) 764
Isı enerjisinin verimli kullanılmasını sağlamak	Bir ton klinker üretimi için kullanılan ısıl enerji (Fırın 2) (kkal/kg klinker)	(Azami) 761	769*	(Azami) 765
	Bir ton klinker üretimi için kullanılan ısıl enerji (Fırın 3) (kkal/kg klinker)	(Azami) 730	728	(Azami) 730

**Yaşanılan global kriz ortamında, kullanılan yakıtların çeşitliliğinin artması nedeniyle yanma verimliliğinde düşüş olmuştur, buna bağlı olarak spesifik pişirme kalorileri 1 ve 2 numaralı fırında planlanan değerin üzerinde kalmıştır.*

Emisyon	Performans Kriteri	Hedef (2022)	Gerçekleşen (2022)	Hedef (2023)
Üretim kaynaklı oluşan toz emisyonlarını azaltmak	Fırın 1 ana emisyon bacası toz emisyonu yıllık ortalama değeri (mg/Nm^3)	(Azami) 20	14,0	(Azami) 18
	Fırın 2 ana emisyon bacası toz emisyonu yıllık ortalama değeri (mg/Nm^3)	(Azami) 20	15,4	(Azami) 18
	Fırın 3 ana emisyon bacası toz emisyonu yıllık ortalama değeri (mg/Nm^3)	(Azami) 20	14,5	(Azami) 18
Üretim kaynaklı oluşan sera gazı miktarını azaltmak	1 ton klinker üretimi için salınan CO_2e miktarı (kg)	(Azami) 840	864*	(Azami) 860

**Yaşanılan global kriz ortamında, kullanılan yakıtların çeşitliliğinin artması nedeniyle yanma verimliliğinde ve emisyon katsayılarının artışında oluşan değişiklikler nedeniyle artış göstermiştir.*

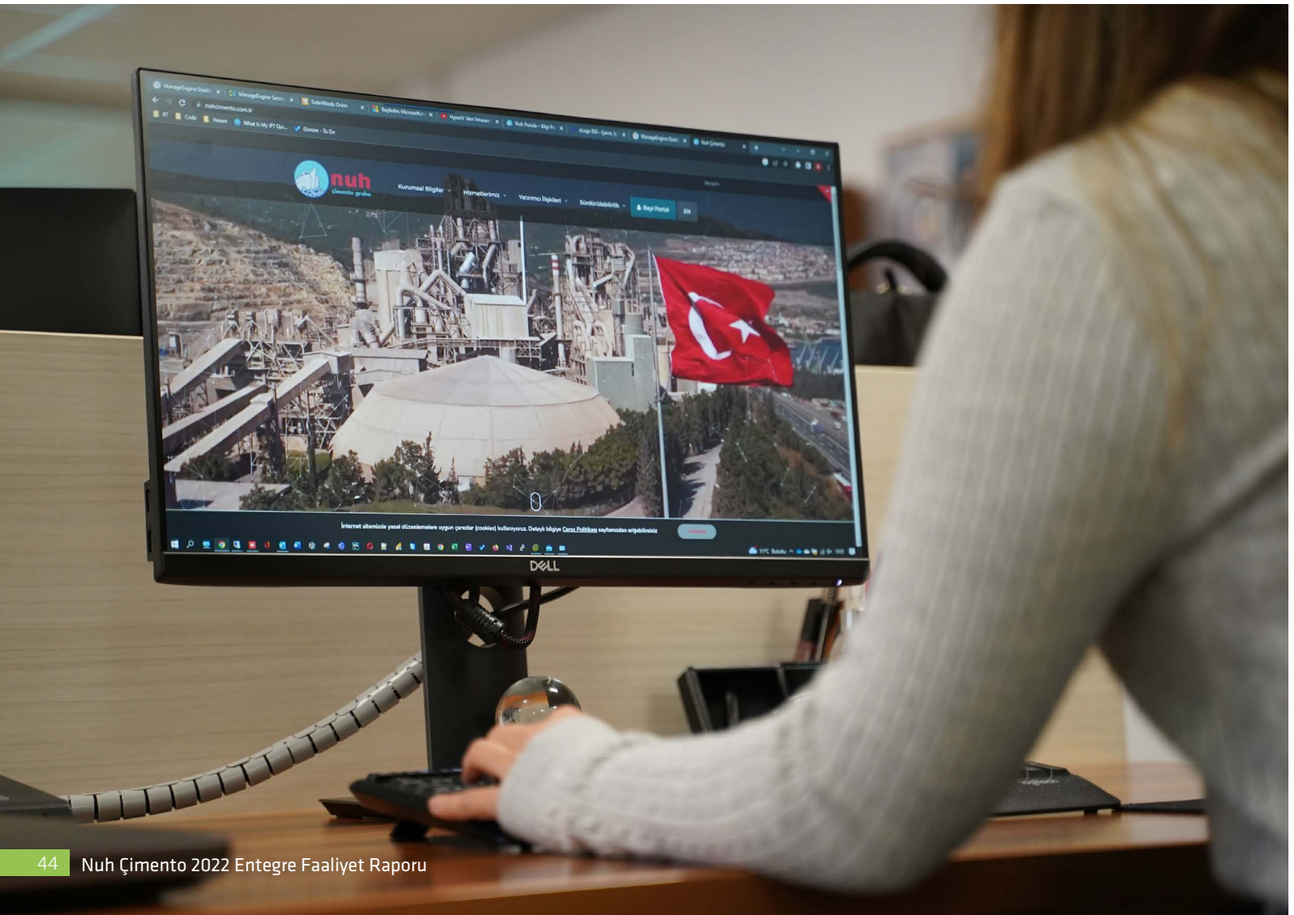
Malzeme ve Ham Madde	Performans Kriteri	Hedef (2022)	Gerçekleşen (2022)	Hedef (2023)
Fosil yakıtların kullanımı yerine atıkların alternatif yakıt olarak kullanımını artırmak	Alternatif yakıt kullanımının toplam yakıt tüketimine oranı (%)	(Asgari) 1,5	0,6*	(Asgari) 0,5
Doğal kaynaklar yerine atıkların alternatif ham madde olarak kullanımını artırmak	Alternatif ham madde kullanım miktarı (Çevre Mevzuatı kapsamında beyanı yapılan, hafriyat hariç miktar) (ton/yıl)	(Asgari) 375.000	410.196	(Asgari) 275.000

**Atık yakma sistemlerinde verimlilik revizyon çalışmalarına gidilmesi sebebiyle mevcut ATY tesisi kaldırılmıştır. Sıvı Atık ihalelerinde planlanan sonuçların alınamamış ve planlanandan daha düşük sıvı atık alımı gerçekleşmiştir.*

ÇEVRESEL HEDEFLER				
Atık	**Performans Kriteri**	**Hedef (2022)**	**Gerçekleşen (2022)**	**Hedef (2023)**
Çıkan atıkların bertaraf yerine geri kazanıma gönderilmesini sağlamak	Geri kazanıma gönderilen atıkların toplam çıkışı yapılan atıklara oranı (%)	(Asgari) 90	89*	(Asgari) 90
Su ve Atık Su	**Performans Kriteri**	**Hedef (2022)**	**Gerçekleşen (2022)**	**Hedef (2023)**
Kullanılan toplam su miktarını belli bir seviyenin altında tutmak	Tüketilen yıllık su miktarı (m^3)	1.750.000	1.880.857**	2.100.000
Arıtma tesisi çıkışındaki atık suların tekrar kullanımını sağlamak	Geri Kazanılan Atık Su Oranı (%)	Yeni Hedef	36	36
Biyolojik Çeşitliliğin Korunması	**Performans Kriteri**	**Hedef (2022)**	**Gerçekleşen (2022)**	**Hedef (2023)**
Biyolojik çeşitlilik açısından özel türlerin yetiştirildiği ve yaşadığı bölgelerde ve koruma altındaki diğer alanlarda faaliyet göstermemek	Biyolojik çeşitlilik açısından koruma altındaki alanlarda gösterilen faaliyet sayısı	0	0	0
Doğaya yeniden kazandırma (rehabilitasyon) projeleri hazırlamak ve yetkili mercilere onaylatmak	Doğaya yeniden kazandırma projeleri için onaylanan maden sahası oranı (%)	100	100	100

**Planlananın üzerinde revizyon ve bakım gerçekleştiği için çok miktarda Cam Yünü atığı çıkmıştır. Bu atıklar Geri Kazanıma tabi tutulamadığı için bertaraf edilmiştir.*

***Çimento üretim miktarının artması ve mevsimlerin beklenen sıcaklıkların üzerinde seyretmesi nedeniyle su tüketimi planlanan miktarın üzerinde gerçekleşmiştir. Yeni WHR üniteleri ile birlikte elektrik üretimindeki artışa bağlı olarak su kullanımı da artacağı için 2023 hedefi güncellenmiştir.*



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI VE İŞ BİRLİKLERİMİZ

2022 yılında bir yandan sürdürülebilirlik ve ilgili hedeflerimize hizmet eden projeleri iş birlikleriyle geliştirip yürütürken bir yandan da şirket içinde verimlilik projelerine odaklanmaya devam ettik. Raporumuz içinde ilgili bölümlerde detaylarıyla yer verdiğimiz projelere dair özet bilgiler aşağıdaki tabloda yer alıyor.

Dış Paydaş İş Birlikleri ile Yürüttüğümüz Projeler

Proje Adı	İş Birliği Yapılan Kurum	Rapordaki Yeri
İSG Mühendisleri Projesi	ÇEİS	İş Sağlığı ve Güvenliği
İSG Performansı Kıyaslama Çalışmaları ve Eğitimleri	ÇEİS	İş Sağlığı ve Güvenliği
İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP)	ÇEİS	İş Sağlığı ve Güvenliği
MBA Programı	ÇEİS-TÜRK ÇİMENTO- MEF Üniversitesi	Eğitim ve Gelişim
İşyerinde Mühendislik Eğitimi Programı	Kocaeli Üniversitesi	Eğitim ve Gelişim
Ham Madde Üretiminde Kullanılan İş Makinelerinin Dizelden Elektrikli Araca Çevrilmesi Projesi	ABB	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
E-Dump Truck Retrofit Projesi	ABB	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi	Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ve TAGEM'e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE)	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması

Şirket İçinde Yürüttüğümüz Projeler

Proje Adı	Rapordaki Yeri
Kaptan Projesi	Dijital Dönüşüm
Bütünsel Esenlik	İstihdam
Sürdürülebilir Su Projesi	Su ve Atık Su Yönetimi
Atık Saha Sularının Arıtılarak Proseste Kullanılması	Su ve Atık Su Yönetimi
Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı	Malzeme Yönetimi
Tras Değirmeni Tonaj Artırım Çalışması	Malzeme Yönetimi
Fabrika Genelinde Kullanılan Kovan Bağlantılı Redüktör Motorların Dönüşümü	Malzeme Yönetimi
SP Kazanları Toz Temizleme Sistemi Değişimi	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Nuh Çimento olarak gerek tedarik ve bayi/müşteri ağlarımız, gerekse istihdam, üretim ve ihracatımız ile önemli bir ekonomik faaliyet sürdürüyor, ülke ekonomisine katkıda bulunuyoruz. 2022 yılında sadece kaynak ve üretim verimliliği amacıyla 284 milyon TL yatırım yaptık.

2022 yılında şirketimiz, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından "İhracatını En Fazla Artıran Firma", Klinker Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma", Genel Çimento Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" ve Gri Çimento Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" olarak ilan edildi.



EKONOMİYE KATKILARIMIZ

Hedefimiz

Hissedarlarımıza dağıttığımız değeri artırmak

Gerçekleşen 2022

%27

Hedef 2023

Asgari %20

Hissedarlarımız ve yatırımcılarımız için kârlılığın sürekliliğini sağlamak üzere gerekli yatırım, pazar ve strateji planlarımızı oluşturuyoruz. Müşteri memnuniyetini sağlamak ve onlar için değer yaratmak amacıyla ürün ve hizmetle ilgili gelen her şikâyeti kayıt altına alıyor, Yurtiçi Satış Direktörlüğü ve Satış Sonrası Kalite İzleme Bölümü ile koordineli olarak çalışarak müşteri talep ve şikâyetlerini en kısa sürede çözümlüyoruz. Nuh Çimento olarak grubumuzun yarattığı dolaylı ekonomik etkilerin en önemlisi vergi ödemeleridir. Türkiye'de ve Kocaeli'nde yıllardır en yüksek vergi ödeyen mükellefler arasında yer alıyoruz.

Nuh Çimento'da sürdürülebilir büyümemizin temelinde paydaşlarımızın menfaatlerini her zaman gözetiyor olmamız yatıyor. Kârlılık amaçlı ticari faaliyetlerimizi sürdürürken sadece yatırımcı ve hissedarlarımız için değil, çalışanlarımızdan, müşterilerimize, tedarikçilerimizden devletimize ve birlikte yaşadığımız yerel toplumun tüm üyelerine değer sunma hedefiyle çalışıyoruz.

Başta Yönetim Kurulumuz, CEO'muz ve Genel Müdürümüz olmak üzere tüm departmanlar ekonomik performansın yönetilmesinden sorumludur. Performansımızın artması için aldığımız aksiyonlar arasında yeni yatırımlar, kıyaslama çalışmaları ve maliyet düşürücü çalışmalar yer alıyor. Yapmış olduğumuz yatırımlar ve yarattığımız ihracat olanaklarıyla istihdama ve ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamaya devam ediyoruz.

2022'de Devam Eden Yatırımlarımız

Nuh Çimento'da kaynak ve üretim verimliliği hedefleriyle her yıl yaptığımız onarım ve modernizasyon yatırımlarına 2022'de de devam ettik. Enerji ve malzeme verimliliğinin yanı sıra çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini koruma açısından önemli olan bu yatırımlara yaklaşık 284 milyon euro finansman aktardık.

- Fırın 1-2 Modernizasyon Yatırımı
- Pnömatik Sevk Hattı Yatırımı
- Sintine Kazan Yatırımı
- RP1'de Cüruf Öğütülmesi Yatırımı
- Yeni Atölye Binası Yatırımı
- WHR 12 MW Türbin Yapımı Yatırımı



Satın Alma Sistemlerimiz ve Tedarikçi Seçimi

En güncel SAP Tedarikçi Değerlendirme yazılımları ve Satın Alma Portalı Projesi gibi uygulamalarımızla uluslararası standartlarda satın alma süreçleri oluşturduk. Bu sayede, yasal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği, maliyet avantajı, çevresel uyum, enerji verimliliği, kalite ve sürdürülebilirlik konularında standartların kontrol edilebilmesini sağlıyoruz.

Grubumuzun tüm şirketleri için geçerli olan Satın Alma Prosedürümüz Yönetim Kurulumuz tarafından onaylıdır. Ham madde, enerji, mekanik bakım vb. kritik mal grubu tedarikçilerimiz etkin bir ön değerlendirme sisteminden geçirilirler. Tedarikçilerin tedarik performansları yıl sonunda yapılan kullanıcı anketleri ile puanlanır. Çalışanlarının toplu sözleşme haklarının risk altında olduğu tespit edilen ya da bu risklerin yüksek olduğu ülke ve coğrafyalarda faaliyet gösteren tedarikçilerimiz mevcut değildir.

Satın Alma Uygulamalarımız ile Yerel Ekonomiye Destek

Nuh Çimento Grubu olarak sunduğumuz ve rekor satış seviyelerine ulaşan ürünlerimizin hazırlanmasından satışa sunulmasına kadarki süreçlerde satın aldığımız ham madde, ürün ve hizmetlerle önemli bir ekonomi yaratıyoruz. Ekonomist Dergisi Temmuz 2022 değerlendirmesinde satın alma hacmine göre Türkiye'nin en güçlü 50 Satın Alma ve Tedarik Yöneticisi sıralamasında yer aldık.

2022 yılsonu itibarıyla sayıları 2.185'e ulaşan tedarikçilerimize yıl boyunca 273 yeni yerel, üç de yeni yurt dışı tedarikçisi eklendi. Bunlardan 584 tanesi birden fazla şirketimize hizmet veriyor. 2022'de, Nuh Çimento, Nuh Yapı, Nuh Beton ve Çim-Nak'a ait toplam 7,4 milyar TL olan tedarikçi harcamalarının yüzde 76'sını yurt içindeki yerel tedarikçilerimizden aldığımız mal ve hizmetler için yaptık. Nuh Çimento'nun bu toplam içindeki payı yaklaşık yüzde 67'dir.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Tedarik Maliyetlerimizin Dağılımı



Tedarikçilerimizin Sayısı



ULUSLARARASI PAZARLARDA BÜYÜME

Hedefimiz
İhracatımızı Artırmak

Gerçekleşen 2022
%79

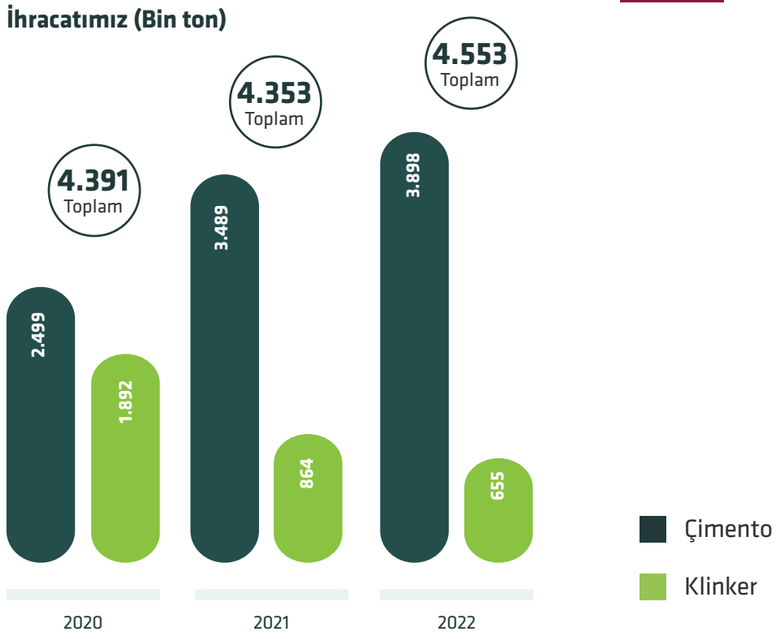
Hedef 2023
Asgari %70

2022 yılının ilk dokuz ayında Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKÇİMENTO) üyelerinin toplam çimento üretimi geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 8,5'lik düşüşle, 53 milyon 673 bin tona geriledi. İhracatçı Birlikleri'nin geçici verilerine göre, 2022 Ocak-Kasım döneminde çimento sektörünün toplam ihracat miktarı 11 ayda geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 10,4 oranında gerileyerek, 25 milyon 300 bin tona düştü. Sektörün çimento ihracatı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 2,4'lük artış gösterdi. Klinker ihracatındaki düşüş ise yüzde 29,3'lere ulaştı. Sektörün toplam ihracatının 17,2 milyon tonu çimento, 8,1 milyon tonu klinkerden oluştu.

2022 yılında açıklanan, 2021 Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) ilk 1000 İhracatçı Listesinde genel çimento sektörü (klinker dâhil) En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma kategorisinde şampiyonluk ödülü aldık. Kuzey Amerika, Afrika ve Avrupa'da 50'den fazla ülkeye ürünlerimizi ihraç ediyoruz. 2022 yılında toplam ihracatımız 2021'e göre yüzde 54 artışla 259 milyon dolar olarak gerçekleşti. ABD'ye yaptığımız ihracat 2021'e göre yüzde 71 oranında artışla 227 milyon dolara ulaştı.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

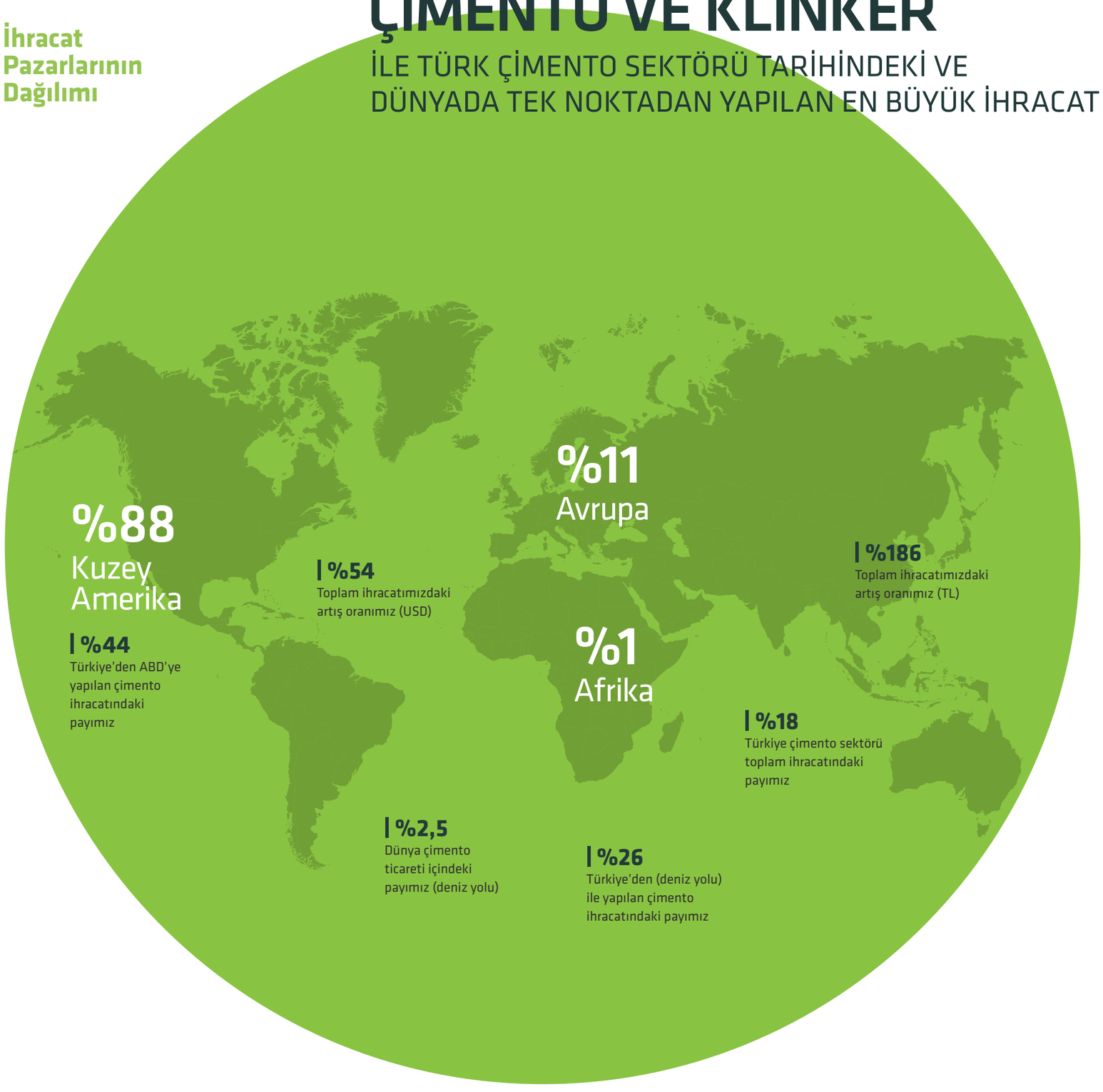
İhracatımız (Bin ton)



4,55 MİLYON TON ÇİMENTO VE KLİNKER

İLE TÜRK ÇİMENTO SEKTÖRÜ TARİHİNDEKİ VE DÜNYADA TEK NOKTADAN YAPILAN EN BÜYÜK İHRACAT

İhracat Pazarlarının Dağılımı



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Hedefimiz

Proses operasyonlarımızda dijital dönüşümü gerçekleştirmek

Gerçekleşen 2022

%68

Hedef 2023

%74

Nuh Çimento'da iş süreçlerimiz kapsamındaki dijital dönüşüm yolculuğumuz, 1995 yılında şirketimizi IBM AS 400 bilgisayar sistemleri ile donatmamız ile başladı. 2000 yılında da Kurumsal Kaynak Planlama ERP (Enterprise Resource Planning) yazılımlarını kullanmaya başladık. Üretimin çeşitli aşamalarına yerleştirilen otomasyon sistemleri, veri tabanı, kalite yönetim sistemlerini takiben fiber alt yapıların kurulması, doküman yönetim sistemi, bayi ve intranet portallarının açılması ile devam eden dijitalleşme yolculuğumuzda mevcut altyapı ve sistemler belli bir düzende ve gerektikçe güncellendi.

Bu yatırımlar şirketin genelinde performans artışı sağladı. Satış süreçleri yenilenen otomasyon sistemleri ile daha kontrollü ve hızlı biçimde gerçekleşmeye, Bayi Müşteri Portalı sayesinde müşteriler verilerine online olarak daha hızlıca erişebilmeye başladı. Teknik altyapı ve yazılım süreçlerinde gerçekleşen güncellemeler sayesinde destek ve efor maliyetleri minimum düzeye indirildi.

Dijital Dönüşüm Faaliyetlerimiz

Raporlama döneminde yaptığımız çalışmalar arasında güncellemeler, iyileştirme ve yenileme çalışmaları yer alıyor. 2022 yılında sanallaştırma, otomasyon sistemleri, son kullanıcı bilgisayarları ve uygulama lisans yatırımları ve kamera sistemleri için ortalama 9 milyon TL bütçe ayırdık. Tüm bu çalışmalarımız devam ediyor.

Güncellemeler: Kantar Otomasyon Sistemi, Sistem Odaları Kontrol Sistemleri, Doküman Yönetim Sistemi, Personel Devam Kontrol Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulaması, Kurumsal İnternet Siteleri, Fiber Altyapı, Intranet Portal, Endpoint Security, Backup Uygulama, HelpDesk çalışmalarıdır.

Diğer Çalışmalar: Online Toplantı Kullanımının Yaygınlaştırılması, e-Belge Uygulama İyileştirmeleri, Liman Turnike Sistemi, Çim-Nak Yemekhane Turnike Sistemi, PDKS Donanım Yenilemeleri, T.C. Sağlık Bakanlığı HES Kodu Entegrasyonu, Firewall Donanım Yenilemeleri, Backup Ünitesi Donanım Yenilemeleri, DLP Uygulaması Devreye Alma hazırlıklarıdır.

Üretim Hatları Otomatik Operatör Sistemi

2014 yılında üçüncü üretim hattında akıllı proses kontrol sistemlerinin devreye alınmasıyla başladığımız çalışmalar aynı yıl içerisinde fabrika üretim ve bakım raporlama takip sistemi kurulumu ile devam etti. 2015 yılında sürücü modernizasyonları, takip eden yıllarda da PLC (Programmable Logic Controller) Programlanabilir Kontrol Cihazı ve Scada (enerji takip) sistemleri modernizasyonları, gaz analiz sistemleri, tartım sistemleri ve ham madde analiz sistemlerinde yapılan geliştirmeler, Kırıcılar bölgesine konulan yeni ham madde analiz sistemleri dönüşümde önemli adımlar oldu.

Birinci üretim hattında devreye alınan akıllı proses kontrol sistemleri, farin değirmenleri ve çimento değirmenlerinde devreye alınan durum gözetim sistemleri, enerji takip sistemleri, vardiya raporlarının dijital ortama aktarılması, otomasyon ağ altyapısının güncellenmesi ve siber güvenlik çalışmaları ile dönüşüm yolculuğumuz üretim süreçlerimizde de hız kaybetmeden devam etti.

2022 Dönemi Çalışmalarımız

2022 yılı içerisinde Fırın 3 Expert sisteminin (Advanced Process Control System) kullanım oranını yükselterek daha verimli fırın işletmesi konusunda ilerleme sağladık. Fırın 2 Expert sistemini devreye alma çalışmalarına başladık ve 2023 yılı içerisinde tamamlamayı hedefliyoruz. OT siber güvenlik çalışmaları satın alma aşamasına getirildi. 2023 yılı birinci yarısında devreye alınma işlemi tamamlanmış olacak. QCX Advance Quality Control System devreye alma çalışmaları tamamlandı. Yüksek mal ve düşük mal stok hol bölgelerinde yapılacak olan 3D modelleme çalışmaları devam ediyor ve 2023 yılı ilk çeyreğinde tamamlamayı hedefliyoruz.

Çimento değirmenleri 1,2,3 ve Tras değirmeni Scada sistemlerinin güncelleme (upgrade) işlemleri ile ilgili proje tamamlandı. 2022 yılı içerisinde Çimento1 projesi devreye alındı, Çimento 2,3 ve Tras Değirmeni 2023 yılı birinci çeyreğinde devreye alınacak.

BT altyapısında kullanılan bilgisayar ve diğer cihazların çevreye en az zarar verecek şekilde geliştirilmesi için e-belge dönüşüm hizmeti ve sistem odasında kullanılan güç kaynağı gereksinimleri ile ilgili çalışmalar yapıldı. E-belge süreçleri ile yazılım ve donanım varlıklarının ve daha az kullanımı sağlandı.

Nuh Akademi üzerinden verdiğimiz eğitimler ile çalışanlarımızda dijital dönüşüm konusunda farkındalık oluşması sağlandı. Bu sayede çalışanların performans kriterlerinde iyileşme olduğu görüldü.

Önümüzdeki dönemde Bilgi Teknolojileri çerçevesinde sürdürülebilir ve geri dönüştürülebilir sistemler oluşturmak, Nesnelerin İnterneti IoT (Internet of Things) sistemlerinde daha fazla yapay zekaya yer vermek ve siber güvenlik faaliyetlerine destek sağlamayı planlıyoruz.

Dijital Dönüşüm ve Risk Yönetimi

Dijital dönüşüm çalışmalarımız risk yönetimi kapsamında da avantaj sağladı. Altyapı ve uygulama katmanında güncelliğini yitiren sistemlerin verimsizlik riskini, yapılan güncelleme (upgrade) çalışmaları ile fırsata dönüştürdük.

Etki; Risk=Olasılık*Gizlilik, Bütünlük, Erişilebilirlik değerleri ile hesaplanmış, risk kabul kriterleri ile belirlenmiş olan riskler konusunda aksiyon almadan önce ve sonra yöntemler tanımlandı, riskin fırsata dönüştürülme olasılığı değerlendirildi. Tüm değerlendirme sonucunda amaç/hedef planı oluşturuldu ve süreç sorumluları tarafından takip ediliyor.

Veri Güvenliği

Nuh Çimento'da ISO/IEC 27001 denetimleri çerçevesinde oluşturulmuş olan bilgi sınıflandırma politikası ve DLP yazılımı ile veri sınıflandırması yapılıyor ve bu kapsamda gerekli aksiyonlar alınıyor. ISO/IEC 27001 BGYS, 6698 KVKK, 5651 Yasal Log Yönetimi, E-İmza Kanunu, Şirket Politika ve Şirket Etik Kuralları içerisinde analiz edilmiş olan uyum kontrol gereksinimleri Hukuk Departmanı, İnsan Kaynakları ve süreç sahipleri tarafından takip ediliyor. Kayıt kontrol kriterleri belirlenmiş olan e-belge süreçleri, verinin kriptolojik olarak güvenli tutulmasını sağlıyor.

Üretim Verimliliği ile İlgili Kazanımlar

- Ünite duruşlarına ve üretim kayıplarına sebep olan kronik arızaların önüne geçilerek üretim sürekliliği sağlandı.
- Dijital raporlama uygulamaları sayesinde, doğru bilgi ve verilere daha hızlı, güvenilir, işlevsel ve eksiksiz olarak ulaşıldı. Karşılaştırma ve öngörü süreçleri iyileştirilerek üretim tahminlerinin daha doğru hesaplanması verimliliği artırdı.
- Erişim yetki matrisleri çerçevesinde kullanıcılarının görevleri dahilinde uygun veriye ulaşabilmeleri için iyileştirilen sistem altyapısı sayesinde Kilit Performans Göstergeleri (KPI Key Performance Indicators) ile performans kriterlerinin takibi sağlandı.
- Üretilen ürünün kalitesi üzerinde olumlu katkıları oldu.
- Üretim birimlerine fabrika ile ilgili bazı önemli parametreleri tek bir noktadan gözlemleyebilme imkânı sağladı.
- Akıllı proses kontrol sistemleri ile üretimde optimizasyonu sağlayarak ve operatör kaynaklı oluşabilecek hataları minimize ederek, verimliliği artırdık.

İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Kazanımlar

- Geçmişten süregelen arıza sıklıklarının azaltılması, daha etkin bir takip sistemi geliştirilmesi ve kestirimci bakımlar sayesinde olası tehlikelerin azaltılması ile çalışanların üzerindeki arıza baskısı da azaldı. Bu da iş kazası sayılarının düşmesini sağladı.
- Personele verilen eğitim kayıtlarının Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı sistemine gönderiminde kolaylık sağlandı.
- İşyeri Hekimliği modüllerinde elektronik reçete uygulamasına geçildi.

Çevresel Kazanımlar

- Akıllı proses kontrol sistemleri ile harcanan kömür ve doğal gaz miktarları azaltılarak optimize edildi ve birim üretim başına düşen enerji tüketimleri azaldı.
- Yapılan sanallaştırma çalışmaları ile fiziksel sunucuların sayısı azaltıldı ve enerji verimliliğinde olumlu yönde artış sağlandı.
- BT donanımlarının imhası ve geri dönüşümünü çevre mevzuatlarına uygun şekilde gerçekleştiriyoruz.

Kaptan Projesi

Şirketimizin entelektüel sermayesi olan ve uzun yıllardır büyük bir özenle toplanmakta olan kalite ve üretim parametrelerine dayalı ve ileriye dönük hızlı karar alabilmeyi sağlayan Kaptan Projesi'nin birinci kilometre taşı, Mayıs 2018'de başlattığımız ve 28 gün sonraki dayanımı (kalite bilgilerini) önceden bulmaya yarayan Dayanımcı Projesi'dir. Temmuz 2019'da Excel versiyonu tescillenen projenin isim hakları bu sayede Nuh Çimento tarafından korumaya alındı. Genel Müdürümüz tarafından resmen Aralık 2019'da başlattığımız Kaptan Projesi için algoritmayı geliştirmek amacıyla harcanan zaman yatırımına ek olarak diğer dijitalleşme konularında yatırımlarımız devam ediyor.

Projenin Hedeflenen Kazanımları

Ürün Kalitesi Üzerindeki Etkileri

Bu dijital dönüşüm projesi, ürün kalitesindeki doğal dalgalanmayı daha dar bir bantta tutmaya yarayacaktır. Hedeften negatif yönde daha az uzaklaşılacağı için kalite yükselecektir. Hedeften pozitif yönde daha az uzaklaşılacağı için de üretim maliyetinde düşüş sağlanacaktır. Bu etkiyi ölçmek, proje günlük kullanılır olduğu zaman standart sapmadaki azalma üzerinden mümkün olacaktır.

Enerji Verimliliği Üzerindeki Etkileri

Düzenli kullanıma geçilmesi ile özgül yüzey alanı değerlerini hedefe uygun şekilde 100- 300 puan bandında düşürerek enerjiden tasarruf edilebilecektir.

Emisyonlar Üzerindeki Etkileri

Projeye simülasyon özelliği de eklenecek ve buna göre üretim ve kalitenin temel göstergelerinin giriş verilerine göre seyri canlandırılacaktır. Simülasyon, emisyon değerleri için kullanılacak, örneğin benzer günler kıyaslaması yöntemi ile olası değerler önceden görülebilecektir.

Gelecek Planları

- Kaptan'a uygulama özelliği katarak optimum noktalar bulma veya eğitim çalışmaları için yazılımı kullanmak
- Kaptan'ı uygulama olarak değişik platformlarda kullanılabilir kılmak
- Kaptan'ı kullandığı verileri geriye dönük tutarlılık ve sağlıklılık taraması için de geliştirmek. Veri havuzu kalitesini artırmak.
- Kalite ve üretim parametrelerinin yanında spesifik enerji kullanım parametrelerini de incelemek.

Kaptan Projesini 29.10.2023 itibarı ile tamamlamayı planlıyoruz.

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Nuh Çimento'da sosyal performansımızın en önemli unsurları, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği, onların gelişimi ve yetenekli çalışanların uzun süreli istihdamıdır. 2022'de kaza sıklık oranımız önceki yıla göre yüzde 39 azalırken, çalışanlarımızın gelişimine Nuh Akademi platformu ile destek vermeye devam ettik.

İnsan Kaynakları Bölümümüzün çalışmaları sonucunda Great Place To Work Türkiye'nin En İyi İşverenleri 2022 ödülünün yanı sıra Great Place To Work Certified Üretimin En İyi İşverenleri 2022 İkincilik ve ''Best Millennials Türkiye'nin Milenyum Kuşağı Çalışanları İçin En İyi Harika İş Yeri'' ödüllerini kazandık.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Hedefimiz

İş kazası sıklığını düşürmek

Gerçekleşen 2022

5

Hedef 2023

0

Nuh Çimento olarak, iş kazası risklerinin yüksek olduğu bir sektörde faaliyet gösteriyoruz. Tüm klinker çimento üretim faaliyetlerimizde en önemli sorumluluğumuz ve önceliğimiz çalışanlarımızın sağlığını korumak ve onların güvenliğini sağlamaktır. Zira tesislerimizdeki 200 civarındaki mavi yakalı saha ekibinin yaklaşık yüzde 60'ı kapalı alanlarda, ateşli işlerde, yüksekte ve kazı işlerinde görev yapıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetiminde şirketimize rehberlik eden politikamız, entegre yönetim sistemleri kapsamında hazırladığımız ve Genel Müdürümüz tarafından onaylanmış olan İSG Politikamızdır. TS-45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile amacımız, dünyada kabul görmüş altyapı, belgelendirme ve uygulamalara yönelik çalışmaları yaparak çalışanlarımızın "İşimin Güvenliği Benimle Başlar!" ilkesini içselleştirmelerini sağlamak ve iş ortamındaki emniyetsiz durumları ortadan kaldırarak sıfır kaza hedefimize ulaşmaktır.

Sahalarımızda, iş sağlığı ve güvenliği ve proses güvenliği açısından potansiyel tehlikeli olarak tanımlanan spesifik işlerle ilgili formal bir Çalışma İzin Kontrol Sistemi mevcuttur. Çalışacak personel (şirket ve/veya yüklenici personeli) ile işin yapılmasından sorumlu fabrika personeli arasında, ortaya çıkabilecek tehlikeler ve alınması gerekli önlemlerle ilgili iletişim ve karşılıklı mutabakat sağlamaya yönelik uygulamalar gerçekleştiririz.

Raporlama döneminde tesislerimizde ölümle sonuçlanan herhangi bir kaza yaşanmadı ve mesleki hastalık tespit edilmedi. Kaza sıklık oranımızı yüzde 5,29'dan yüzde 3,24'e düşürdük.

İSG Komiteleri

TS-45001 yönetim sisteminin en önem verdiği kısımlardan birisi de çalışan katılımıdır.
Tüm çalışanlar gördükleri uygunsuzlukları bildirmek için kurulan sistem ile sahada tehlikeli durumları bildirerek iş güvenliğinin bir parçası olduklarını hissederler.
Alınan aksiyonları kendilerine de bildirir ve takip ederiz. Çalışanlar, Acil Durum Komiteleri, Risk Analiz Ekipleri, İSG Koçları gibi komitelerde görev alarak hiyerarşi sınırı olmaksızın düşünce ve önerilerini üst yönetime iletebilir ve karar alma süreçlerinde aktif rol alırlar. Güvenlik anlayışımızı içeren prosedürler, üretimin, bakımın, tüm saha faaliyetlerinin içinde olarak çalışanların katılımıyla hazırlanmıştır.

Sendikalarla yaptığımız anlaşmalar kişisel koruyucu donanım kullanımı ve risk durumunda çalışmama gibi İSG konularını da kapsıyor. Performansa yönelik değerlendirmelerimizi dış denetimlerle ve Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile yaptığımız kıyaslama çalışmalarıyla gerçekleştiriyoruz.

İSG Risk Yönetimi

Gerek TS-45001 Yönetim sistemi kapsamında, gerekse 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği eğitim almış işçi, temsilci ve ünite amirlerine kadar çeşitli kademelerdeki çalışanların katıldığı bir ekiple, Risk Değerlendirme Prosedürüne uygun olarak rutin ve rutin olmayan riskleri detaylı olarak belirliyoruz. Risk önlem hiyerarşisi gereği riski kaynağında yok etme, daha az riskli olanı tercih etme, mühendislik önlemleri ve kişisel koruyucuların kullanımına kadar tüm önlemleri sırasıyla gözden geçiriyoruz. Yaşanan kaza ve ramak kala gibi olaylardan, risk bildirimleri ve denetimlerden alınan bilgiler ile sistemi sürekli olarak iyileştiriyoruz.

İSG risklerinin en aza indirilmesi organizasyonlar için kritik öneme sahiptir. Psikososyal riskler; iş yerinde sağlık, güvenlik ve esenlik için giderek daha büyük zorluklar olarak kabul edilir. Psikososyal risklerin, ayrıca kuruluşlara ve topluma ekonomik maliyetleri de vardır. Psikososyal risklerle ilgili sorunlar iş yerleri açısından işe devamsızlık ve personel değişimindeki artış gibi konuları öne çıkarırken, çalışanlar açısından motivasyonda düşüş, iş doyum ve memnuniyetindeki düşüş, yaratıcılığın azalması, işi bırakma oranlarının artması gibi sonuçlar olarak karşımıza çıkar. Psikososyal riskler temelinde gelişen işe bağlı stresin ve psikososyal risk yönetiminin yetersiz olmasının iş kazası riskini artırdığı görülür. İyi bir önleme tasarımı ve etkili bir psikososyal risk yönetiminin ana hedefleri güvenli çalışma sistemleri/ortamı oluşturmak ve iş yerindeki uygun iletişim ve davranışları sağlamaktır. Biz de bu nedenle Psikolojik Sağlık ve Güvenlik Farkındalığı eğitimlerine önem veriyoruz.

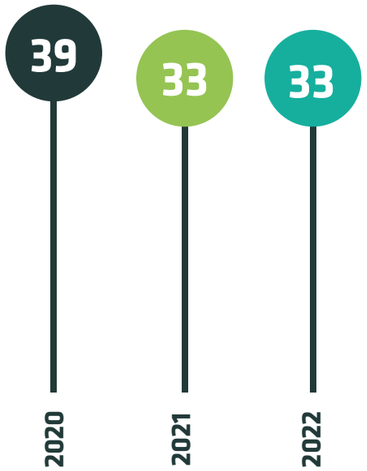
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Çalışanlarımızı korumak için temel husus onları bilinçlendirmektir. Zorunlu İSG eğitimlerini, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS'in eğitim merkezinde uygulamalı olarak yüksek teknolojiye sahip imkânlarla veriyoruz. Çalışanlarımıza, kapalı alanda çalışma, Etiketle Kilitle Emniyete Al Dene (EKED), kaza araştırması, acil durum eğitimleri ve çalışan temsilci eğitimleri başta olmak üzere birçok başlıkta eğitim sunuyoruz. Eğitimlerin etkinliğini ölçümlerle izliyoruz. İşbaşı konuşmaları ve çay sohbetleri sürekli bilinçlendirme ve hatırlatma konusunda verdiğimiz diğer eğitimlerdir.

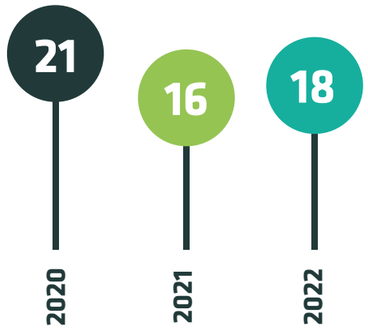
2022 İSG Eğitim Çalışmalarımız

2022 yılında takım çalışmasının önemini vurgulamak, takımda iş birliği ve bağlılığı güçlendirmek, bireysel güçlü yönleri takımın başarısına katabilmek, bireysel ve takım motivasyonunu artırabilmek, kişilerin kendi önemini, yetenek ve yeterliliklerini görmelerini sağlayabilmek, potansiyel zafiyetlerin risk oluşturma olasılığını öngörmek ve takım sinerjisi yaratarak bireysel performans toplamından daha yüksek bir grup performansını yakalamak hedefli eğitimlere başladık. 16 saatlik zorunlu İSG eğitimlerimizi, 2022 yılında da yenilenen içeriğiyle, 2021 yılında hayata geçirdiğimiz İSG Online Eğitim Sistemi üzerinden verdik.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimiz
(Çalışan/Saat)



Erkek



Kadın

İş Sağlığı Hizmetleri

İş sağlığı fonksiyonunun mutfağı iş yeri hekimliği bölümüdür. Risk analizleri ve çalışma planlarında, sistemin talimat ve prosedürlerinde sorumlulukları bulunur. Kaza araştırması ve kaza sonrası işe dönüşte periyodik muayeneler yaparak, çalışanların fiziksel uygunluklarını sürekli izler. Sağlık birimimiz 7 gün 24 saat hizmet sunar. Acil durum, ilk yardım konularında da sistemin önemli bir görevini yerine getirir.

İSG Mühendisleri Projesi

Nuh Çimento'da Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS iş birliği ile iş sağlığı ve güvenliği mühendis gruplarının;

- Kaza / olayların kök nedenlerini kavrayarak, proaktif olarak kök sebeplere yönelik analitik çözümlerini geliştirebilmek,
- İSG alanında, çalışma yaşamındaki uygulamalarını ve katkılarını, etkinlikler ve uygulamalar ile pekiştirebilmelerini sağlamak ve
- İSG alanında, lider ve geleceğin yöneticisi olabilmenin kazanımlarını edinmeleri amacıyla özel bir eğitim programı hazırladık.

Sonuçlar ve Kazanımlar

İSG uygulamalarının mühendis bakış açısıyla sahaya aktarılması sonucunda iş kazalarında önemli oranda azalma gerçekleşti. İş kazalarından kaynaklı kayıp günler ve ekipman kayıpları da azaldı.

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP)

Nuh Çimento olarak, orta kademe yöneticilerin İSG alanındaki yetkinliklerini geliştirmek ve İSG ile ilgili süreçlere daha aktif katılımlarını sağlamak amacıyla 2020 yılında ÇEİS İSG Liderlik Programı'nı (ÇEİSLİP) hayata geçirdik. Bu program yeni katılan mühendis ve diğer yöneticilerimiz için devam ediyor.

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP) yerel ve uluslararası referanslar dikkate alınarak, Türkiye dinamikleri, üretim alışkanlıkları ve spesifik çözüm modelleri üzerine kurgulanmış bir gelişim programıdır. Program, çalıştığı departman ve pozisyondan bağımsız olarak özellikle mavi yaka çalışanlar ile üst yönetim arasında köprü görevi gören teknisyen, mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ve İSG profesyonellerinin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yönetsel ve teknik becerilerini geliştirmek amacıyla hazırlandı.

Program dört ana bölümden oluşuyor:
Modül 1 - Güvenli Yönetime Giriş (4 gün)
Modül 2 - Yüksek Riskli İşlerin Yönetimi (4 gün)
Modül 3 - İSG Yönetimi Nasıl Olmalı (4 gün)
Modül 4 - Program Bitirme Projesi

Programın ilk modülünde güvenli yönetimin unsurları aktarılarak İSG liderliği ile İSG performansının ölçümü ve çalışanların neden güvensiz davrandıkları üzerinde duruluyor. Programın ikinci modülünde, risklerin nasıl yönetilebileceği ve iş izin sisteminin esasları üzerinde durularak, özellikle teknik konulara dikkat çekiliyor. Programın üçüncü modülünde ise alt işveren ve yüklenici yönetimi, KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) seçimi, olay kök neden analizi ile İSG denetimi ve geri bildirim verme konuları anlatılıyor. Programın dördüncü modülü ise bir Bitirme Projesi'nden oluşuyor. Program Bitirme Projesi, katılımcıların iş yerlerinde İSG ile ilgili karşılaştıkları bir soruna, programda aldıkları eğitimlerde edindikleri bilgi ve becerileri dikkate alarak, iş yerindeki İSG profesyonelinin koçluğu/desteği ile çözümler geliştirmesi beklenen bir çalışmadır.

AFETLERE HAZIRLIK VE MÜDAHALE

Hedefimiz

Her yıl düzenli afet tatbikatı yapmak

Gerçekleşen 2022

1

Hedef 2023

1

Nuh Çimento'da yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme, salgın hastalık, radyoaktif sızıntı, sabotaj ve doğal afet (deprem, sel, fırtına, su baskını, yıldırım düşmesi) ile ilgili eylem ve hazırlıklarımız, Sabotajlara Karşı Koruma Planı, Sivil Savunma Planı, Acil Durum Planı, Koruma ve Güvenlik Planı, LTGP (Liman Tesis Güvenlik Planı) başlıklarındaki Acil Durum Eylem Planlarımızda mevcuttur. Koruma ve Güvenlik Planımızı 2018, Sivil Savunma Planımızı 2021, diğer planlarımızı ise 2022 yılında güncelledik.

LTGP (Liman Tesis Güvenlik Planı) kapsamında yıl içerisinde asgari yılda bir kez tüm birimlerin katıldığı, Liman Başkanı ve Sahil Güvenlik ile iş birliği içinde gerçekleştirdiğimiz uygulamalı acil durum tahliye, toplanma, yangın söndürme tatbikatı yapıyor, acil durum ekiplerine eğitim veriyor, iş sağlığı ve güvenliği yenileme eğitimlerinde tahliye, arama ve kurtarma, parlama, patlama, yangın ve yangından korunma ve deprem konularını işliyor, yıldırım düşmesine karşı yıllık yapılması gereken paratoner periyodik kontrollerini yaptırıyor, yangın söndürücü sistemlerinin periyodik kontrolü ve bakımını gerçekleştiriyor ve sel ve su baskınlarına karşı düzenli olarak mazgal temizliklerini yapıyoruz.

Acil durum Planımızda acil durumlarda haberleşme ilkeleri tariflidir ve acil durum ekipleri iletişim bilgileri yer alır. Planlarımızda genel kolluk ve fabrika acil durum birimleri iletişim numaraları mevcuttur.

13 İKLİM EYLEMİ

Olası Afetlerde Su İhtiyacını Karşılamaya Hazırız!

Nuh Çimento tesislerinin etrafı ormanlarla çevrilidir. Yangın durumunda yangın sulama sistemlerinin yeterli olmayacağı durumlar için şirketin iş makineleri ve su tankerleri hızlı şekilde devreye alınabilecektir.

DSİ verilerine göre, Türkiye'de yıllık kişi başına düşen su miktarı 1.346 m^3'tür. 3.650.000 m^3/yıl kapasitesi bulunan ters ozmos tesisimiz yıllık yaklaşık 2.500 kişinin kullanacağı temiz suyu üretme hacmine sahiptir. Bölgede bu büyüklükte bir tesisin olmasının toplumsal avantajları söz konusudur. Deprem bölgesinde yer alan tesisimiz civarında yaşanacak bir doğal afet vb. durumda ihtiyaç olduğu takdirde tesisimizin tam kapasite çalışması sayesinde bölgeye önemli miktarda içme ve kullanma suyu temin etme imkânımız mevcuttur.



İSTİHDAM

Hedefimiz

Çalışan devir oranının yükselmesini önlemek

Gerçekleşen 2022

%7

Hedef 2023

Azami %7

Çalışanlarımızın tamamı tam zamanlı olarak hizmet veriyor. Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanlarımızın sayısı, toplam çalışanlarımızın yüzde 67'sini oluşturuyor. Bu kapsamda çalışanların toplu sözleşme haklarının risk altında olduğu tespit edilen faaliyetlerimiz mevcut değildir. Şirketimizde asgari ücretle ya da asgari ücretin altında çalışan personelimiz mevcut değildir. Çalışanlarımız toplu sözleşmede belirtilen gruplara göre farklı ücretlerde çalışırlar.

Yalın ve modern organizasyon yönetim tarzını benimsediğimiz Nuh Çimento'da; hedefimize ulaşabilecek yapıda yaratıcılığa sahip ve işe uygun nitelikteki yeteneği, tamamen şeffaf ve objektif değerlendirme kriterleri ile seçiyoruz. Her bir çalışanımızın eğitimi ve gelişimini temel bir yönetici sorumluluğu olarak benimsiyoruz. Çalışanlarımızın performans planlarının değerlendirilmesi ile yatay ve dikey atamalarda fırsat eşitliği ve adaletin sağlanması temel prensibimizdir.

Aday ve çalışan deneyimine önem veren vizyonumuzla dijitalleşen dünyaya adapte olarak yeni çalışma metotlarını benimsiyoruz. Her çalışanımıza fırsat eşitliği sunarak çeşitlilik ve kapsayıcılıkta öncü bir kurum kültürü yaratmayı hedefliyoruz. Yeteneğin ve başarının ödüllendirildiği şirketimizde; çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerini destekleyen, aynı zamanda fırsatlarla dolu bir kariyer yolculuğu sunuyoruz.

Çalışan Bağlılığı

Sürdürülebilir başarının en önemli anahtarı olan çalışan bağlılığını sağlamanın temel şartının çalışanlara temas etmek ve onları anlamak olduğunun bilinciyle hareket eden Nuh Çimento Grubu'nda, bu bağlılığı sağlarken İnsan Kaynakları Direktörlüğü olarak işe alım ve insan kaynakları politikalarında toplumsal sınıf, yaş grubu, cinsiyet, engel durumu gibi konularda kapsayıcılık, çeşitlilik, hakkaniyet ve şeffaflık ilkelerini benimsiyoruz.

Nuh Çimento Grubu; şirketin ortak hedeflerinin paylaşılması, misyon ve vizyon tanımlamalarının tüm çalışanlar tarafından anlaşılır olması konusunda şeffaf ve hassas bir yol izliyor. Tüm çalışanların şirketin ortak amaçlarına gösterdiği katkıyı görmelerinin ve hissetmelerinin esas alındığı organizasyonel yapıda; çalışan bağlılığını ölçmek adına araştırmalar ve raporlamalar yapıyor, birlikte gerekli aksiyonların alınması için çalışanların doğrudan dâhil edildiği sistemleri hayata geçiriyoruz.

2022 yılında çalışan bağlılığı kapsamında, çalışanlarımız ile yürüttüğümüz çalışmalarda şirket içi anketler yaparak gerekli aksiyonları aldık. Bu anketler şirket içindeki ortak kullanım alanları, şirket içi alınan hizmetler ve gerçekleşmesi planlanan projelerle konuları kapsar. Çevik organizasyon yapısı içinde çalışanlar ile etkileşimi yüksek tutarak birlikte pek çok alanda gelişim sağladık.

Şirket bünyesine yeni yetenekleri dâhil etme ve mevcut yetkinliklerin artırılması konusunda yenilikçi uygulamaları hayata geçirerek değişime öncülük ettik. Güncel sistemlere uyum sağlayan tüm çalışmalarımız, çalışan bağlılığının artmasında büyük rol oynadı. Çalışanlarımızdan gelen ve çalışan motivasyonuna katkı sağlayacak her öneriyi değerlendirerek ilgili alanlara yenilikçi çözümler getirdik.

Dijital sistemlerde yenilikçi uygulamaları hayata geçirerek mevcut sistemlere entegre ettik. Bu sayede mobilitenin de artmasını sağladık ve 7/24 platform erişimlerini aktif hale getirdik.

Tüm Çalışanlarımızı Sağlık Sigortası Kapsamına Dâhil Ettik

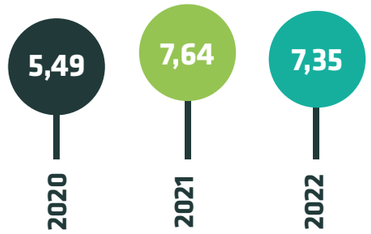
Nuh Çimento Grubu'nda saha çalışanlarımızı, 2022 yılı içinde tamamlayıcı sağlık sigortası kapsamına dâhil ettik. Çalışanlarımızın talepleri doğrultusunda grup şirketlerimizdeki saha çalışanlarımızın tümüne tamamlayıcı sağlık sigortası imkânı sunduk.

Hedefler

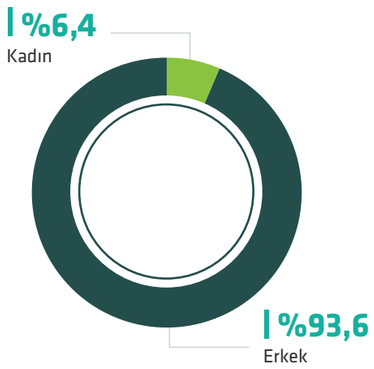
2022 yılında sosyal alanda aktif çalışmalar gerçekleştirirken, grup çalışan sayımızı da artırarak istihdama destek olduk. 2023 yılı için de ofis personeli kadın çalışan sayımızı artırmayı hedefliyoruz. İstihdam sonrası yetkinlik eğitimleri ve kişisel eğitim seçeneklerini çalışanlarımıza sunarak onların kariyer yolculuğunda yeni alanlar keşfetmelerini destekliyoruz.

Şirketimizin içerisinde yer alan sosyal tesis ve sosyal alanlarda gerçekleştirdiğimiz etkinliklerde çalışan bağlılığını güçlendirerek etkileşimin artmasına katkı sağlıyoruz. 2023 yılında yeni etkinlik alanında gerçekleştirmeyi planladığımız etkinlik ve atölye çalışmalarımızla sosyal farkındalığı artırmayı ve ekip ruhunu güçlendirmeyi hedefliyoruz. Etkinlik planlamalarında çalışanlarımızdan anket yoluyla öneri alarak, onların talepleri doğrultusunda içerikler oluşturuyoruz.

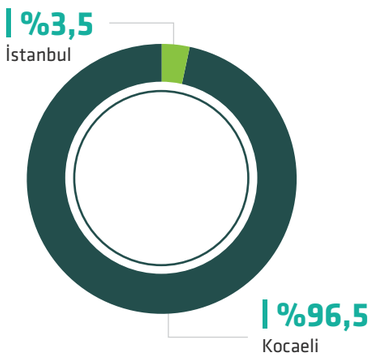
Çalışan Devri (%)



Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlarımız



Faaliyet Bölgelerine Göre Çalışanlarımız





Bütünsel Esenlik

Nuh Çimento Grubu olarak pandeminin etkilerinin giderek azaldığı ancak bulaşıcı hastalıkların çeşitlendiği bu dönemde, tüm çalışanlarımızın bütünsel sağlığına önem vermeye devam ediyoruz. Çalışanlarımıza farklı alanlarda sunduğumuz gelişim fırsatlarıyla onlara, hem kariyer yolculuklarında hem de kişisel gelişimlerinde destek sağladık.

Sağlıklı Yaşam Elçileri Projesi'ni 2022 yılında da tüm çalışanlarımızın faydalanabileceği şekilde uygulamaya devam ettik. Sağlıklı Beslen Sağlıkla Kal, Covid-19 Sonrası Check-Up ve Sahada Tetkik İş'te Sağlık uygulamalarından oluşan projede çalışanlarımızın bütünsel refahını sağlamayı ve korumayı hedefledik.

Çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve ruhsal anlamda sağlıklı olması en önemli önceliğimiz olmaya devam etti. Hep birlikte daha iyi olma, daha iyi yaşama amacıyla oluşturduğumuz Sağlıklı Beslen Sağlıkla Kal projesini 2022 yılında da çalışanlarımıza sunduk.

Proje kapsamındaki diğer uygulamamız olan Covid-19 Sonrası Check-Up Programı'nda ise grup şirketlerimizdeki tüm çalışanlarımız destek aldı. İş yeri hekimimizin gerekli gördüğü durumlarda, çalışanlarımıza ek tetkikler uygulandı. Son uygulamamız olan Sahada Tetkik İş'te Sağlık Programı'ndan da çalışanlarımız faydalandı. Kurum içi esenliği ve zindeliği devam ettirme hedefini taşıyan Sağlıklı Yaşam Elçileri Projemiz dâhilindeki tüm uygulamalara çalışanlarımız yüksek oranda katılım sağladı.





EĞİTİM VE GELİŞİM

Hedefimiz

Çalışan başına sağlanan eğitim süresini artırmak

Gerçekleşen 2022

44 Saat

Hedef 2023

Asgari 40 Saat

Nuh Çimento Grubu olarak, eğitim ve gelişim çalışmalarımızı kurumsal değerler, fonksiyonel yetkinlikler ve yönetsel yetkinliklerin uyumu doğrultusunda planlıyoruz. Bu kapsamda bugüne dek çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimine katkı sağlamak, işlerini daha verimli yapmalarına destek olmak ve bağlılıklarını artırmak amacıyla seminerler, konferanslar, atölyeler, sektöre özgü eğitimler ve teknik eğitimler gibi öğrenmeye ve gelişime dayalı pek çok etkinlik gerçekleştirdik.

Nuh Akademi

Nuh Çimento Grubu olarak, başarılarımızla hep bir adım önde olmanın ve sektördeki öncülüğümüzü devam ettirmenin gerekliliği olarak; çalışanlarımızın eğitim ve gelişim faaliyetlerini desteklemeyi önemsiyoruz. Bu gelişimin devamlılığı için kurduğumuz ve tüm Nuh Çimento Grubu çalışanlarını kapsayacak şekilde tasarladığımız Nuh Akademi'yi çalışanlarımızla buluşturduk.

Nuh Akademi ile her çalışanımızı, iş alanlarındaki yetkinliklerini ve uzmanlıklarını besleyecek eğitim ve gelişim programları ile buluşturarak, alanlarında en iyi olmalarını desteklemeyi ve bu sayede kurum kültürümüzde yetenek gelişimini de odağımıza alarak çalışanlarımıza yeni beceriler kazandırmayı ve dinamik eğitim yapısına kavuşmayı hedefliyoruz. Nuh Akademi gücünü İç Eğitmen Sistemi'nden alıp, teşvik eden, öğrenen ve paylaşan dinamik bir organizasyon kültürünü beslerken, yetiştirdiği iç eğitmenler kendisine, kurumumuza ve sektörümüze değer katmayı amaçlıyor. Tüm çalışanlarımızın "İş'te Verimlilik, İş'te Performans ve İş'te Liderlik" mottoları öncülüğünde Nuh Akademi çatısı altında daha büyük başarılara imza atmalarını hedefliyoruz.



Teknik Yetkinlikler

Çalışanlarımızın teknik ve mesleki becerilerini geliştirebilmek adına 2022 yılında Yetkinlik Modeli Projesini hayata geçirdik. Bu proje kapsamında ideal profil oluşturmak amacıyla, yetkinlik modelini iki kapsamda ele aldık. İlk olarak davranışsal yetkinlikler konusunda liderlerimizin görüşlerini alarak öncelikli davranışsal yetkinlikleri belirledik. Teknik yetkinlik kısmında; mevcut görev tanımlarını inceleyerek yöneticilerimizden aldığımız görüşlerle birlikte teknik yetkinlik alanlarını ve eylemlerini belirledik.

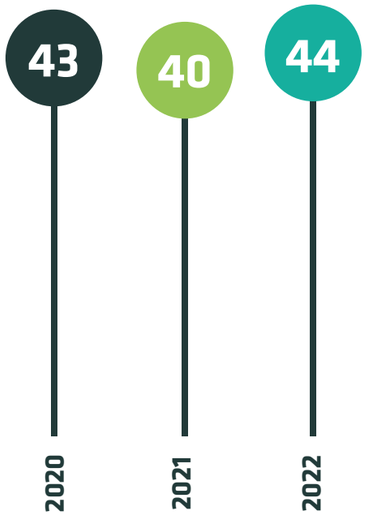
Bu proje ile hem işe alım kriterlerinde doğru yetkinlik taramasını hem de kariyer planlaması ve eğitim ihtiyacının belirlenmesi süreçlerine girdi oluşturmayı hedefledik. Günümüzün yeni dinamiklerinden biri de teknik yetkinlikler alanında hızlı aksiyonlar alınması oldu. Biz de bu süreçte tüm çalışanlarımızın teknik yetkinliklerini artıracak imkânlar sunarak, alanında uzman kadroların oluşmasını sağladık. Sürdürülebilir eğitim sisteminde, güncel eğitim sistemleri üzerine çalışarak çimento sektörünün ihtiyaç duyduğu donanımlara sahip nitelikli çalışanlar yetiştirmeyi, çalışanların öğrenme ve gelişimine katkı sunmayı hedefledik.

Nuh Çimento Grubu'nun teknik eğitimlerini kendi içinde geliştirmesi ile kurumsal kültürümüzün ve yıllara dayanan değerli bilginin çimento sektörünü ve şirketimizi ileriye taşımada destek olmasını amaçlıyoruz. Eğitimlerimizi mesleki yeterlilik programları, ofis personeli ve saha personeli için ayrı içerikler olarak düzenliyoruz.

MBA

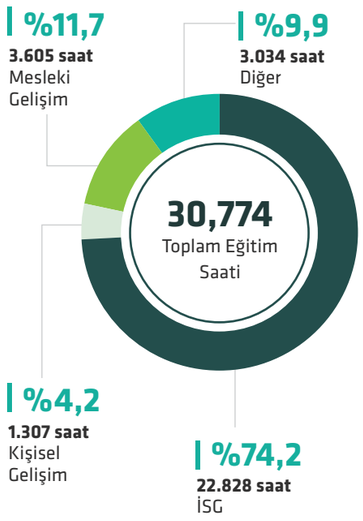
Bu yıl hayata geçen; ÇEİS, TÜRKÇİMENTO ve MEF Üniversitesi iş birliğinde sektöre özel olarak tasarlanan Çimento Sektörü MBA Programı ile çalışanlarımızın gelişimine katkı sağladık. Çimento Sektörü MBA Program içeriği ve ders müfredatı, diğer yüksek lisans ve MBA programlarından farklı olarak sektörümüzün geleceğine yönelik gerekliliklere göre ve katılımcı olan yönetici ve yönetici adaylarımızın yetkinliklerini bu doğrultuda geliştirmek amacıyla tasarlandı. Biz Nuh Çimento Grubu olarak programa üç çalışanımızın katılımını sağlayarak, kendilerinin kariyer gelişimlerine ışık tutmayı hedefledik. Program kapsamında sektör liderlerinin de misafir konuşmacı olarak katıldıkları MBA programı, 2023 Haziran ayı itibarıyla ilk mezunlarını vermiş olacak.

Ortalama Eğitim Saati*



**Tüm Çalışanlara Göre*

Tüm Eğitimler 2022



Kişisel ve Kurumsal Eğitimler

Çalışanlarımızın davranışsal yetkinliklerini geliştirmek ve bu sayede kariyer gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla kurum içi ve kurum dışı eğitimler de organize ediyoruz. Bu yıl düzenlediğimiz davranışsal temelli eğitimlerimiz arasında; çalışanlarımıza iş birliği, ekip yönetimi ve problem çözme alanlarında değer katacak olan etkili iletişim, geri bildirim verme, liderlik, empati ve süreç yönetimi konulu eğitimler yer aldı. Yıl içinde çalışanlarımızın mesleki gelişimini amaçladığımız fonksiyonel eğitimlerimizle birlikte; kişisel gelişim eğitim programlarımız için de çeşitli üniversite ve alanında öncü eğitim firmalarıyla iş birlikleri gerçekleştirdik.

İş Yerinde Mühendislik Eğitimi Programı

Kocaeli Üniversitesinin başlattığı İş Yerinde Mühendislik Eğitimi Programına her yıl, mühendislik branşlarında en başarılı ilk 10 öğrenci dâhil oluyor. Nuh Çimento'nun iki öğrenciyi dahil ettiği programda öğrencinin dördüncü yılının ikinci döneminde çalıştığı tesisteki yöneticisi, öğrencinin eğitimini tamamlıyor ve çalışma performansını dikkate alarak dönem notunu verme hakkına sahip oluyor. 2022 yılında programa Nuh Çimento'da katılan bir öğrenciyi mezuniyet sonrasında şirketimizin sürdürülebilirlik bölümünde istihdam ettik.

4 NİTELİKLİ EĞİTİM

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

Çevresel sürdürülebilirliği sağlamak Nuh Çimento'da günlük faaliyetlerimizin ve kararlarımızın temel unsurudur. Önceliğimiz çevre mevzuatına uyum olmakla beraber, enerji verimliliği ve geri kazanımı, alternatif ham madde ve yakıt kullanımına ek olarak su, atık ve biyolojik çeşitlilik yönetimi şirketimiz için stratejik öneme sahip konulardır.

Nuh Çimento olarak 2022'de Kocaeli Sanayi Odası 28. Şehabettin Bilgisu Çevre Ödülleri kapsamında ''Büyük Ölçekli Sektörel Çevre Ödülü''nün yanı sıra Ekonomist Anadolu 500 Ödüllerinde "Sürdürülebilirlik Farkındalığı Onur Ödülü"nü ve Tulip Çevre Ödülleri'nde '"Farkındalık Yaratan Kurum Ödülü"nü kazandık.



Yatırımlarımız

Nuh Çimento'da çevreyle ilgili tüm önceliklerimizi başta ilgili mevzuat olmak üzere ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimiz ve Politikamız kapsamında yönetiyoruz. 2022 yılında çevresel faaliyetlerin işletme harcamalarına ve diğer çevre koruma yatırımlarına ayırdığımız bütçe 37,2 milyon TL oldu. Toplam çevre harcamalarımız geçtiğimiz yıla oranla yaklaşık iki kat artarken bu yatırımlar içindeki en büyük payı yüzde 50 ile emisyon azaltma çalışmalarına yönelik harcamalar aldı.

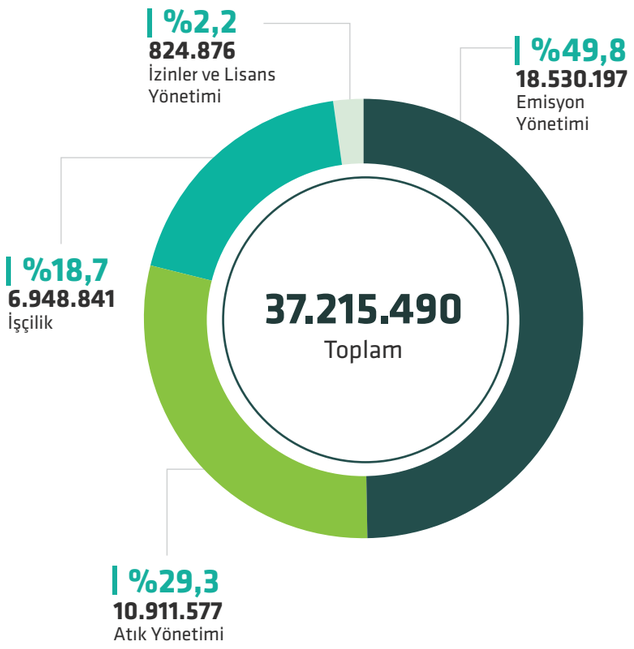
Çevresel Uyum

Raporlama döneminde çevreyle ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk sonucunda alınan herhangi bir ceza bulunmuyor.

Çevresel Etkilere İlişkin Saha Denetim Raporları

Faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkilerimizi gözetmeye 2022 yılında da devam ettik. Fabrikamız genelinde yer alan birimlerde çevresel etkilerin tespit ve yönetimine ilişkin 63 adet saha denetimi gerçekleşti, raporlanan iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonlarımızı raporlama döneminde tamamladık.

Çevre Harcamalarımız (TL)





İklim Değişikliği ile Mücadele için Yatırımlarımıza 2022'de de Devam Ettik!

2022'de Başladığımız Enerji Odaklı Yatırımlarımız

1-Alternatif yakıt yakma sistemi
2-Kaya kamyonlarının elektrikliye dönüşümü

2023'te Planladığımız Enerji Odaklı Yatırımlarımız

1-Alternatif yakıt hazırlama ve besleme sistemi
2- İki adet RES (Rüzgâr Enerji Santrali) yatırımı

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ YÖNETİMİ

Hedefimiz

Üretim kaynaklı oluşan sera gazı miktarını azaltmak

Gerçekleşen 2022

864 kg

Hedef 2023

Azami 860 kg

Nuh Çimento'da iklim değişikliği ile mücadele, daha temiz bir hava ve daha temiz bir çevre hedefiyle daha düşük karbon üreten enerji kaynaklarına yöneliyoruz. 2022 yılında kullandığımız elektrik enerjisinin yüzde 28,4'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık.

Çimento'da Sera Gazı Kaynakları

Çimento sektöründe, ocaklardan başlayarak ürünlerin paketlenip nakliyesine kadar her faaliyetimizde ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını azaltmak çevresel hedeflerimiz arasındadır. Üretim esnasında salınan sera gazının yüzde 50'si ham maddenin dekarbonizasyonu (pişirilmesi), yüzde 40'ı fosil yakıtların yakılması, yüzde 10'u ise elektrik tüketimi ve nakliyeden kaynaklanıyor.

Nuh Çimento olarak sera gazlarının azaltılması ve etkileri konusunda ülke stratejilerinin dahi henüz kesinleşmediği bir dönemde sera gazı azaltma hedefleri belirleyerek çalışmalar yapmaya başlamıştık.

Bu çalışmaların en önemlileri;

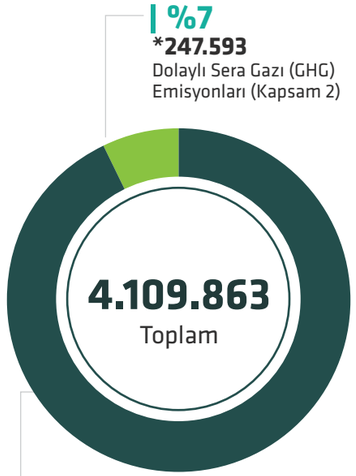
- Düşük klinker içerikli ürün üretimi
- Atık Isı Geri Kazanım (WHR) Tesisi ve Hidroelektrik Santral (HES) ile yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımı
- Verimlilik projeleri ile özgül enerjinin azaltılmasıdır.

Sera Gazı İzleme ve Doğrulama

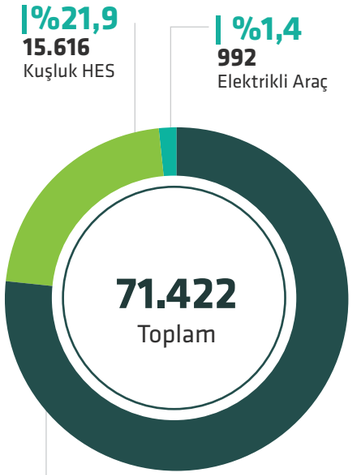
Emisyonlarımızı Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ve Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğlere göre hesaplıyoruz. Fabrikamızdaki üç ana proses bacası verileri Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na online olarak bağlı olan sürekli ölçüm sistemi ile devamlı olarak izleniyor ve yasal mercii tarafından kontrol ediliyor. Bu bacalar Avrupa standartları olan 50 mg/Nm³ üst limit değerinin çok altındaki 3-17 mg/Nm³ ortalama emisyon ile çalışıyor. Baca emisyonlarına yönelik verilerimiz raporumuzun **Performans Göstergeleri Tabloları** bölümünde yer alıyor.

Nuh Çimento'da tüm yakıt ve ham madde karbon analizlerinin yanı sıra yakıtların emisyon kat sayısı analizleri Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÇMB) Ar-Ge Laboratuvarı gibi akredite kuruluşlar tarafından yapılıyor. Kantar verileri ve emisyon hesaplamaları da yine akredite kuruluşlar tarafından doğrulanıyor.

Faaliyetlerimizden Kaynaklı Sera Gazı Emisyonlarımız (tCO_2e)



Faaliyetlerimizden Kaynaklı Sera Gazı Azaltışımız (tCO_2e)



**Daha önceki yıllarda kullanılan 0,535 elektrik karbon katsayısı yerine, Enerji Bakanlığının yayınladığı 0,447 katsayısı kullanılmaya başlanmıştır. Bu nedenle düşüş olmuştur.*

Çevreci Ürünlerle Karbon Ayak İzimizi Azaltma Performansımız

Nuh Çimento sürdürülebilirlik stratejisi gereği, karbon azaltım hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürüten ve bunun yanı sıra sıfır atık hedefini benimseyen çevre hassasiyeti yüksek bir şirkettir.

Çimento üretiminde ortaya çıkan emisyonlardan en büyük payı sera gazları alıyor. 2018 yılında başlayan ve 2019'da devam eden Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmalarımız sonucunda daha az klinker içermesi sonucu düşük karbon ayak izine ve daha yüksek dayanıma sahip çevreci ürünler geliştirdik.

Çimento endüstrisinde sera gazı CO_2 emisyonunun ana kaynağı olan döner fırınlardaki klinkerleşme reaksiyonlarının gerçekleşmesi için gereken ısı enerjisini azaltan, kısaca mineralizör olarak tanımlanan CaF_2 (kalsiyum florid) kimyasalının kullanılması için araştırma ve fizibilite çalışmalarını tamamladık ve düşük karbon ayak izli ürünlerimizin satışına başladık.

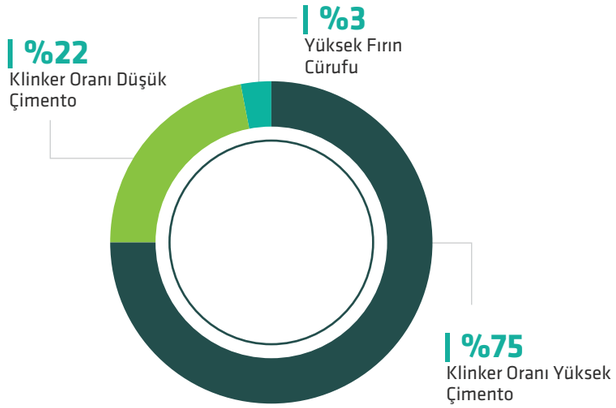
2022 yılında iç ve dış pazardaki katkılı çimento ve öğütülmüş yüksek fırın cürufu satışlarımız ile toplam 265.213 ton klinker tasarrufu yaptık ve karbon ayak izimizi 229.144 ton azalttık. Bu ayak izi azaltışımızın yüzde 40'ı iç pazarda gerçekleşti.

2022 yılında, fason üretim yaptığımız dış pazarlara göre ürün satış tercihlerimizi daha etkin yönettiğimiz iç pazar satışlarımızda katkılı çimento miktarını artırarak ve çimento klinker oranımızı yüzde iki azaltarak, gerçekleştirdiğimiz 138.001 ton klinker tasarrufu sayesinde karbon ayak izimizi 119.233 ton azalttık.

9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

13 İKLİM EYLEMİ

Toplam Üretimdeki Payı



Türkiye Satışları Karbon Ayak izi Azaltma Performansımız

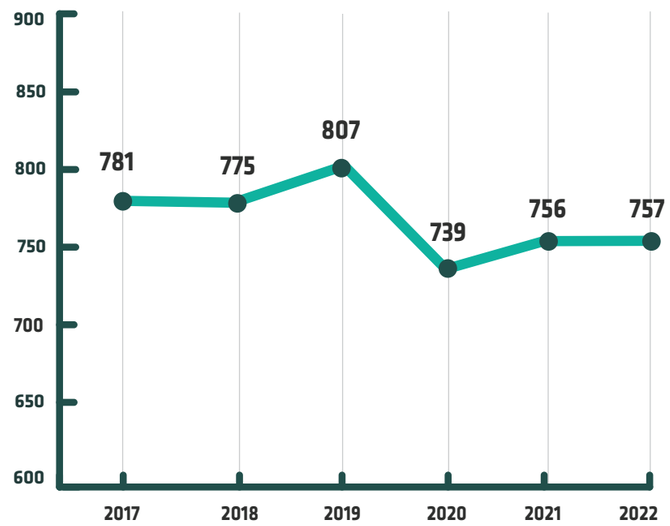


Ürettiğimiz Ürün Başına Oluşan Sera Gazı (kg CO_2/ton)

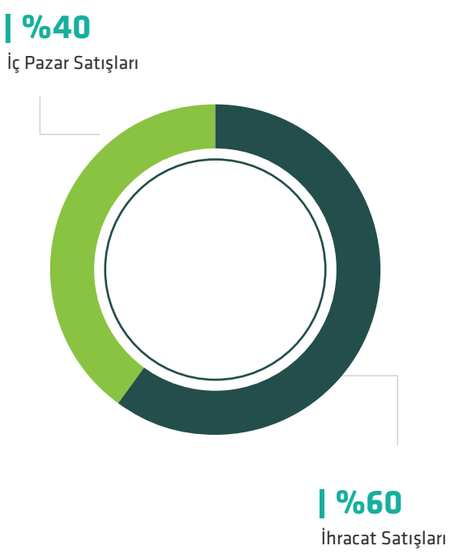
Karbon azaltım çalışmalarının en önemli adımı olan ölçme izleme çalışmalarımıza tüm ürün gamımızda devam ediyoruz. Ürettiğimiz ton ürün başına oluşan sera gazı kg CO_2/ton olarak aşağıdaki grafikte yer alıyor.



kg CO_2/ton Çimentomsu Ürünler



Katkılı Çimento ile Emisyon Azalımı





Enerji Yönetimi

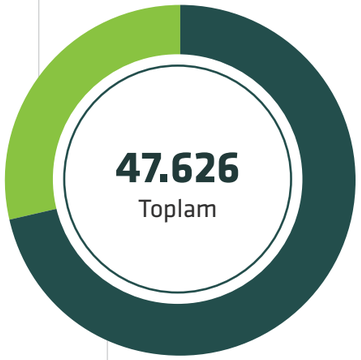
Nuh Çimento olarak yoğun enerji kullanılan bir sektörde ve enerji ihtiyacının karşılanmasında yüzde 70'in üzerinde dışarıya bağımlı olan bir ülkede faaliyet gösteriyoruz. Enerji, çimento sektörünün en büyük maliyet kalemi olarak işletme maliyetlerinin yaklaşık yüzde 60'ını temsil ediyor. Bir ton çimento üretmek için yaklaşık 110 kWh elektrik ve 3-4 GJ yakıt enerjisi gerekiyor. Çimento/klinker üretim kalitesinden, üretim miktarından ve en önemlisi iş güvenliğinden taviz vermeden enerjiyi verimli ve çevre dostu kaynaklara öncelik vererek kullanmak şirketimizin çevresel sorumluluklarının başında geliyor.

Enerji Yönetim Sistemi Politikamız kapsamında hedeflerimiz;

- İlgili yasalara uygunluğu sağlamak,
- Enerji tüketimini izlemek, azaltmak,
- Enerji verimliliğini artırmak,
- Sera gazı emisyonlarını azaltmak ve
- Çalışanlarımız arasında enerji bilincini artırmaktır.

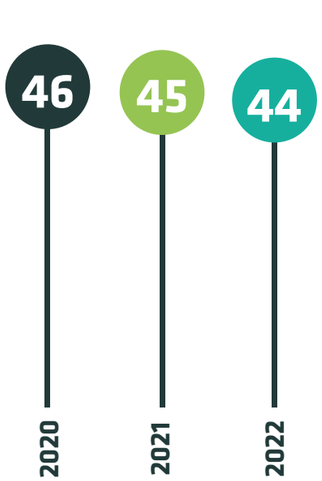
Elektrik Tüketimi (TEP)

%28,4
13.548
Yenilenebilir Enerjiden Sağlanan

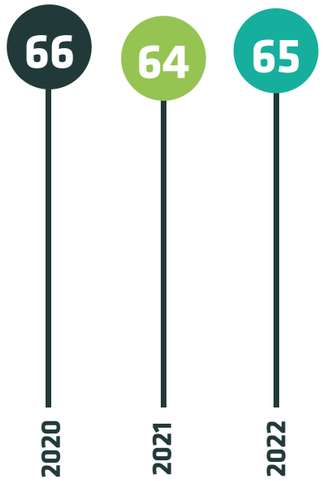


%71,6
34.078
Devletten Satın Alınan

Enerji Yoğunluğu



Çimento (kWh/ton)



Klinker (kWh/ton)



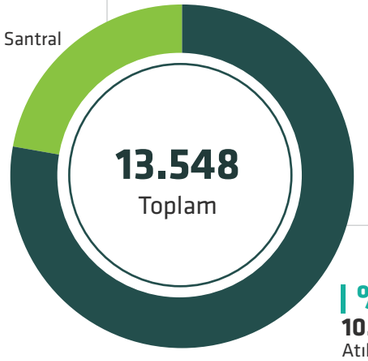
Yakıt Klinker (GJ/ton

Yenilenebilir Enerji Üretimi Bilgileri (WHR Tesisi ve HES)

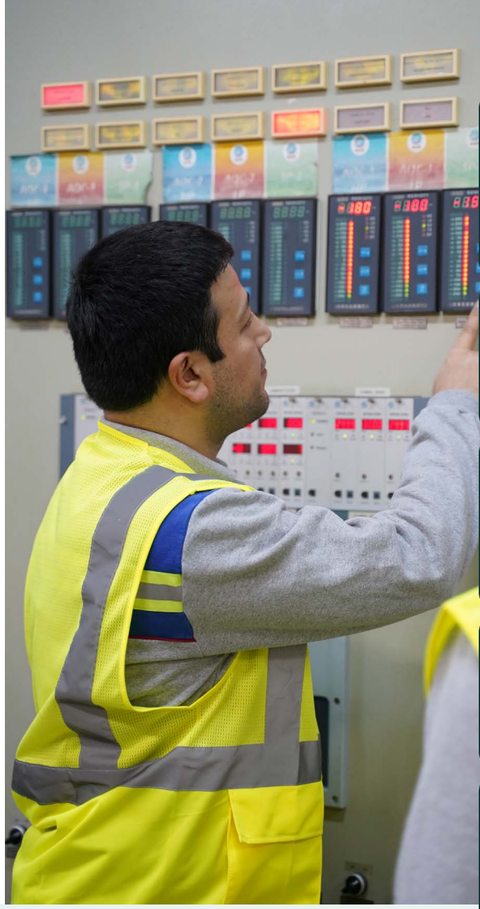
Elektrik (kWh)	**157.561.650**
Satın Alınmayan Elektriğin Maliyeti (TL Tasarruf)	**315.123.300**
Engellenen Sera Gazı Miktarı (ton CO_2e)	**70.430**

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarımızın Dağılımı (TEP)

%22
3.004
Hidroelektrik Santral (HES)



%78
10.544
Atık Isıdan Enerji Geri Kazanımı (WHR)



SP Kazanları Toz Temizleme Sistemi Değişimi Projesi

Mekanik bir sistem olan mevcut toz temizleme sisteminin yıllık bakım miktarları, değişen parça sayıları, kullanılan ekipmanın çalışma süresi ve verimliliğini incelediğimizde, pnomatik hava şoklama sistemine geçme kararı aldık.

Bu projeye başlama amaçlarımız; mekanik bakım ünitesinin bu ekipmanlar için harcadığı süreyi elimine etmek, kazan verimini artırmak, toz tutunmalarını önlemek, çekiçleme sisteminde kullanılan mekanik çekiç tertibatı için malzeme alımını kaldırmak, çekiç-mil gövde tertibatı yapısına bağlı olarak gerçekleşen sisteme kaçak hava girme miktarını (yüzde yedi ila on arası) azaltarak yüzde beş ve altında tutmak, motorları kullanımdan kaldırarak elektrik tüketimlerini sonlandırmaktır. Yaklaşık üç ay sürecek projeyi 2023 yılının ilk aylarında tamamlamayı planlıyoruz.

Ekonomik Sonuçlar ve Kazanımlar: 24 adet elektrik motoru devre dışı kalacağından yıllık 8.000 çalışma saati için; yaklaşık 369.600 TL/yıl elektrik giderinden tasarruf edeceğiz.

Sosyal Sonuçlar ve Kazanımlar: Kazanlar bölgesinde kontrollerde rast gelinen çekiçlerin çarpma sesi ve yüksek desibel değeri olmayacak ve çekiçlerin dış üniteleri kaynaklı çalışma alanı zorlukları yaşanmayacağını öngörüyoruz.



Ham Madde Üretiminde Kullanılan İş Makinelerinin Dizelden Elektrikli Araca Çevrilmesi Projesi

Nuh Çimento'nun iştiraki olan Çim-Nak, ham madde çıkarma, delme ve yükleme araçları ile çimento üretimi için gerekli olan günlük 20.000 ton ham maddeyi çimento fabrikasına tedarik ediyor. Ham madde ocaklarında çalışan iş makineleri, bir yılda iki milyon litreden fazla dizel yakıt tüketiyor. Dizel yakıt, ham madde ocaklarındaki en önemli maliyet kalemi olduğu kadar önemli bir de CO_2 emisyon kaynağıdır.

Bu çevresel etkinin yanı sıra akaryakıt ve bakım giderlerini azaltmak hedefiyle, iki yıl süren mühendislik çalışmaları sonucunda beş tanesi 2018-2020 döneminde, dördü 2021, biri de 2022'de olmak üzere 10 adet ekskavatör elektrikliye dönüştürüldü. 2022 yılında dizel motoru sökülmeden aracın elektrikli iş makinesine dönüştürülmesiyle ocak işletmeciliğinde bir ilk yaşandı. 2023 sonuna kadar dönüştürülmesi hedeflenen 1 adet ekskavatörümüzün de atölyemizde dönüşüm çalışmaları sürüyor.

Elektrikli araç dönüşümündeki amaçlarımız;

- Ham madde ocaklarında çalışan tüm iş makinelerinde dizel yakıt tüketimini tamamen ortadan kaldırmak,
- Hiçbir devlet teşviki almadan projenin kendisini kısa sürede ödemesini sağlamak,
- Yıllardır süregelen ocak işletme alışkanlıklarını değiştirmeden elektrikli dönüşüm projesini gerçekleştirmek,
- Motorin ile çalışan ham madde çıkarma, delme ve yükleme araçlarının güç aktarım ünitelerini ve motorlarını elektrikli hale getirerek akaryakıt ve bakım giderlerini azaltmak ve egzoz emisyon salımını azaltarak çevreyi korumaktır.

İş Verimliliği

Muhtemel bir verim kaybı gerek operatörler gerekse teknik ekipteki arkadaşlar arasındaki en büyük kaygı idi. Performansı ve motor verimi çok düşük olduğu için çalıştırılamayan bir makinenin hurdaya ayrılması gündemde iken, elektrikli çalışma ile yeni makine performansına kavuştu. Elektrikliye dönüştürülen ekskavatörlerde dizele oranla herhangi bir verim kaybı yaşanmadı, ölçülen veriler neredeyse birebir aynı çıktı. Diğer iş makineleri ise dizel yakıtla çalışırken gösterdikleri performansın altına düşmediler. Gerek yükleme hızı gerekse koparma gücü olarak gayet verimli bir şekilde çalışıyorlar.

Enerji Verimliliği

Bu projenin en heyecan verici sonucu ise tüketilen enerji ve oluşan enerji verimliliğinin hesaplanabilmesi oldu. Daha önce bir ton ham madde (marn) yüklerken 0,175 litre dizel yakıt harcıyorduk. (Bu veri, bir yıllık tüketimin ortalaması olup verimli bir işletmeyi temsil ediyor. 0,175 litre dizel yakıt yaklaşık 1,70 kWh enerji içeriyor.)

Elektrikle çalışan iş makinelerinin ise bir ton marn yüklerken 0,45 kWh elektrik tükettiğini ölçtük. Bu rakama, ocak içi çevre aydınlatması ve kablolardaki enerji kaybı da dâhildir. Bu verilerden, ocak işletme koşullarında dizel motor veriminin ancak yüzde 25 civarında olduğu, elektrikli makinenin ise yüzde 95 verimle çalıştığı sonucu çıktı. Özetle, şebeke elektriği ile çalışan iş makinelerinin dizel yakıtla çalışanlara oranla 3,8 kat daha az enerji harcadığını tespit ettik.

Yakıt Tasarrufu

Projenin hayata geçmesinden bu yana elde edilen dizel yakıt tasarrufu iki milyon litreyi geçti. Aylık tasarruf 74.000 litre seviyelerindedir. Milyonlarca liralık tasarruf sağlanmasının yanı sıra yeni dönüştürülecek makinelerle birlikte yıllık tasarruf üç milyon litreyi bulacaktır.

10 adet elektrikli iş makinemiz sayesinde 2022 yılında 892 ton dizel yakıt kullanmak yerine, 2.995 MWh elektrik tüketimi gerçekleşti.

Araçların emisyon salım oranları yüzde 39 ile yüzde 56 oranında azaldı. 2022 yılında elektrikli araçlarımız sayesinde 992 ton CO_2'nin atmosfere salımını engelledik. Elektrikli araçlardan elde ettiğimiz sera gazı azaltışlarımız henüz toplam azaltışlarımızın yaklaşık yüzde 1,4'üne tekabül ediyor. Bu oranı artırmak için önümüzdeki dönemde ocakta çalışan bütün iş makinelerinin elektrikliye çevrilmesi için çalışmalarımız devam edecek.

E-Dump Truck Retrofit Projesi

2020 yılından itibaren hazırlık aşamasında olan projede, 2022 yılında ABB firmasının genel merkezi ile sözleşme imzalanmasıyla birlikte ocak ayı itibarıyla mühendislik çalışmalarına başladık. Proje kapsamında maden ocak sahalarında dizel olarak kullanılan sekiz adet Euclid ve iki adet Hitachi marka olmak üzere toplam 10 adet 85-100 ton arası kaya kamyonlarının tamamını dizelden bataryalı elektrikliye dönüştürüp, 2030 yılına kadar, ham maddenin mobil taşınması kaynaklı karbon emisyonunu sıfırlayarak hava kirliliğinin önüne geçmeyi hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda ABB Türkiye ve Global ekibi ile teknik görüşmelerimiz devam ediyor ve proje kapsamında ilk prototip aracın 2023 yılı ortalarında tamamlanarak sahada aktif hale gelmesini planlıyoruz.

Bu projedeki amaçlarımız;

- Elektrikli, damperi boş kamyonun, boşaltma yerinden yükleme yerine kadar parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi ve
- Elektrikli, damperi dolu kamyonun, yükleme yerinden boşaltma yerine kadar rejeneratif frenleme kullanarak parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi şartıyla,
- Tüm kaya kamyonlarının elektrikliye dönüşümünü tamamlamak ve ocak sahamızda sıfır karbon hedefine ulaşmaktır.

Projenin Kazanımları

Dünyada ilk defa yapılan bir çalışma olması sebebi ile hem ülkemizde hem de uluslararası çevrelerde yakından takip edilen bir proje olmakla birlikte, ülkemiz açısından da bu projeye ev sahipliği ve önderlik yapan firmanın Türk firması olması büyük önem taşıyor. Bu bilinç ve vizyonla başlattığımız projenin sonucunda işletmemiz sıfır karbon hedefi doğrultusunda 10 adet bataryalı kaya kamyonu kazanmış olacak, ayrıca projeyi beraber yürüttüğümüz ve projeye katkı sağlayan paydaşlar denenmiş ve onaylanmış kaya kamyonlarının seri üretimine geçebilecek ve şirketlerine büyük oranda kâr ve katkı sağlayabilecekler.



MALZEME YÖNETİMİ

Nuh Çimento olarak ham maddesini madencilik faaliyetleri ile ve doğal kaynakları kullanarak elde eden ve üretimde yoğun enerji kullanan bir sektörün üyesiyiz. Çimento sektöründe üretimde girdi olarak kullanılan malzemeleri; ham maddeler, yardımcı malzemeler ve yakıtlar olarak gruplandırıyoruz.

Hedefimiz

Atıkların alternatif ham madde olarak kullanımını artırmak

Gerçekleşen 2022

410.196 ton/yıl

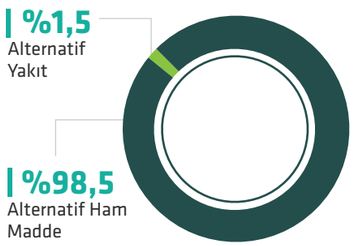
Hedef 2023

275.000 ton/yıl

Ham Madde ve Yardımcı Malzemeler

Şirketimizde doğal ham madde kullanımını azaltmak için değişik sektörlerden gelen alternatif ham madde kaynaklarını sürekli olarak değerlendiriyoruz. Özenli ve güvenilir bir madencilik yönetimini önemsiyor, sondajlar yaparak ocaklarımızın rezervlerini optimum şekilde kullanıyoruz. Gelecek yıllardaki faaliyetlerimizi garantiye almak için alternatif ocaklar araştırıp, hizmete açıyoruz. Performansımızı, alternatif ham madde kullanım oranı ve dağılımı, CO_2 salımı, ocak rezerv ömürleri gibi göstergeler ile takip ediyoruz.

Atık Kullanımımız (ton)



Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2022 yılında alternatif yakıt kullanımı kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 0,6'sını atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,5'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 275 bin ton atığı da ham madde olarak kullanmaktır.

Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirletme potansiyeli olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik
Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2022 yılında 104,6 milyon TL olarak gerçekleşti.

Sosyal
Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.

Çevresel
Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2022 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 416,6 bin ton atığı ekonomiye geri kazandırırken yaklaşık 1,26 milyon ağacın karbondioksit azaltışına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.



Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı

Ham Madde Yerine Kullanılan Atık	İkame Edilen Doğal Malzeme	2022 İkame Oranı
Demir cürufu (Fe_2O_3)	Fe_2O_3 (demir silikat yerine)	%75,93
Grit (Fe_2O_3)		
Alçı atıkları (SO_3)	SO_3 (alçı yerine)	%0,35
Beton atıkları	CaO (marn madeni yerine)	%1,88
Atık tuğla		
Ağartma toprağı		
Sondaj çamuru		
Kalsit	CaO (kalker madeni yerine)	%0,08
Kireç atığı		
Dip külü	Boksit madeni yerine	%18,37
Alüminyum içerikli çamur		
Uçucu kül		
Vitrifiye Iskartaları		

Hedefimiz

Atıkların alternatif yakıt olarak kullanımını artırmak

Gerçekleşen 2022

%0,6

Hedef 2023

%0,5

Yakıtlar

Sektörümüzde maliyetlerin büyük bir bölümünü yakıtlar ve elektrik enerjisi oluşturuyor. Bu nedenle bu konu bir yandan kârlılık ve stok maliyetleri, diğer yandan da üretim devamlılığı ve emisyon kontrolü açılarından çok kritik öneme sahiptir. Performansımızı alternatif yakıt kullanımı oranı, spesifik elektrik tüketimi, spesifik kalori tüketimi gibi göstergeler ile takip ediyoruz. Hedefimiz enerji ve doğal kaynakları verimli kullanarak ekonomiye ve çevreye katkı sağlamaktır.



Tras Değirmeni Tonaj Artırım Çalışması

Tras değirmeninde cüruf öğütülmediği ve değirmenin boşta kaldığı zamanlardan yararlanarak ve burada öğütülen klinkerin çimento değirmenlerinin çıkışını beslemesini sağlayarak, çimento üretim kapasitesini artırmayı ve bunun yanı sıra üretim ve enerji verimliliğinde artış sağlamayı amaçladık.

Proses şartları optimizasyonu sayesinde kalite parametrelerini olumsuz etkilemeden klinker ve cüruf öğütme kapasitesinde yüzde 20-30 arasında artış sağladık. Cüruf blaine (incelik) değerlerini 5000 cm^2/g civarına çıkararak kalite artışı da sağladık.

Ekonomik Sonuçlar ve Kazanımlar:
Çimento 1-2 üretim kapasitesi, tras değirmeninde öğütülen 65 ton çimento inceliğindeki klinker ile ortalama 50 ton/saat arttı. Dışarıdan çimento aldığımız ve yeni değirmen yatırımı yapmayı planladığımız bu dönemde ekstra kazanılan kapasite ile maliyet azalttık ve ciro artırdık.
Çevresel Sonuçlar ve Kazanımlar:
Spesifik enerji tüketiminde 1-2 kWh tasarruf sağladık.

Fabrika Genelinde Kullanılan Akuple (Kovan) Bağlantılı Redüktör Motorların Dönüşümü Projesi

Akuple motor redüktörlerde çıkan arızalarda demontaj esnasında dişli hasarı oluşumu sonucu arıza sürelerinin uzaması ve çalışılan bölgede yağ birikintisi oluşumu gibi sorunlar nedeniyle başladığımız projede, kaplin ve flanşlı bağlantı tipini kullanarak; bu sorunları ortadan kaldırmayı, arızi durumlarda ekipmana uygun motor arama süreci sonunda oluşabilecek ekipman/ünite duruş sürelerini azaltmayı, demontaj sırasında oluşan yağ kaybının ve keçe değişimi nedeniyle oluşan ilave duruş süresi ve işçiliğin önüne geçmeyi ve tek tip motora olan bağımlılığı azaltarak aynı güçteki elektrik motorlarının kullanım alanını genişletmeyi amaçladık.

2022 Yılında Montajı Yapılan Ekipmanlarımız ve Sağladığımız Malzeme Tasarrufu
2022 yılında redüktör-motor kaplinli bağlantı sistemini fabrika genelinde 11 ekipmana uyguladık. Bu projede üretim kazancı arızaya bağlı duruşlarda; yağ tasarrufu ise hem arızaya bağlı hem planlı duruşlarda elde edilecektir. Sekiz farklı alanda arızi durumlarda elde edilecek; 33 litre yağ, 47 ton kömür ve 310 ton farin tasarrufu sağladık.

Ekonomik Sonuçlar ve Kazanımlar:
Demontaj esnalarında oluşan yağ sarfiyatında ve duruş sürelerinde azalma sağladık ve tek tip elektrik motoru ve üretici firmaya bağımlılığımız ortadan kalktı.

Sosyal Sonuçlar ve Kazanımlar:
Ekipler arasında koordineli çalışma sağlandı ve her ekibin demontaj ve montaj esnasında yapacağı uygulamalar daha net bir şekilde belirlendi.
Çevresel Sonuçlar ve Kazanımlar:
Çalışılan alanda oluşan yağ birikintilerinin oluşumu ve buna bağlı çevresel kirlilik engellendi.

2023 Yılında Montajı Yapılacak Ekipmanlarımız ve Sağlayacağımız Tasarruf
Üç farklı alanda arızi durumlarda elde edilecek; 24 litre yağ, 9,5 ton kömür, 190 ton klinker ve 100 ton çimento tasarrufu sağlamayı planlıyoruz.

Gelecek Planı: Fabrika genelinde ünite bazında belirlenen ekipmanların redüktör-motor bağlantılarını ihtiyaca göre, projede belirtildiği üzere modifiye edeceğiz.



SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Hedefimiz

Kullanılan toplam su miktarını belli bir seviyenin altında tutmak

Gerçekleşen 2022

1.880.857 m³/yıl

Hedef 2023

2.100.000 m³/yıl

Çimento sektöründe su ağırlıklı olarak, fırın prosesinde ve değirmenlerde soğutma amaçlı kullanılıyor. Buna ek olarak kırıcılarda ve saha genelinde toz tutmak için ve tabii insani ihtiyaç amaçlı tüketiliyor. Ultra filtreleme (süzme) ve ters ozmos sistemine sahip deniz suyu arıtma tesisimiz ile denizden çektiğimiz suyu içme suyu kalitesine getiriyoruz.

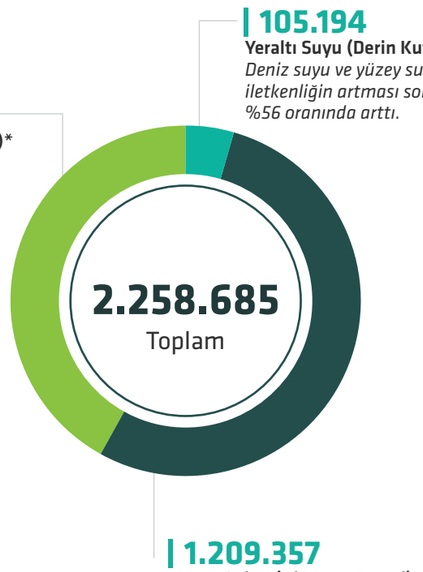
2022 yılında kullandığımız suyun yaklaşık yüzde 54'ünü, balıkçılık veya tarım amaçlı kullanılmayan ve doğrudan denize dökülen Ulu Pınar Deresi'nden aldık. Deniz Suyu Arıtma Tesisimiz sayesinde geri kazandığımız ve yeniden kullandığımız suyun toplam su çekimi içindeki oranı yüzde 42'dir. Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynağımız bulunmuyor.

Atık Su Deşarjı

Tesis çevresinde atık su deşarjı sebebiyle etkilenebilecek tek su kaynağı ve doğal yaşam alanı Marmara Denizi'dir. Bu alan ulusal ya da uluslararası bir koruma alanı içinde değildir. Proses atık suyumuz mevcut değildir. Saha suları, yüzey suları ve kanalizasyon sularının bir bölümünü arıtıldıktan sonra denize deşarj ediyoruz.

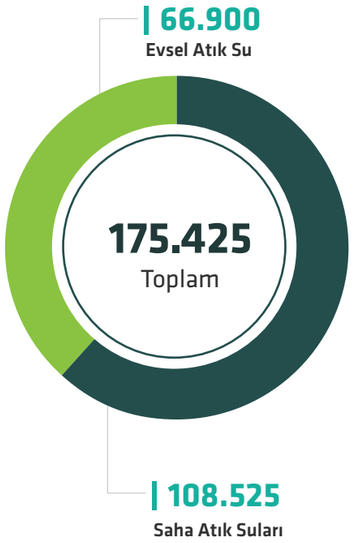
Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü, faaliyetlerimiz sırasında denizden su alma ve su deşarj etme işleminin biyolojik çeşitlilik ve canlı yaşamı üzerinde etkisi olup olmadığı üzerine analizler yaptı. Üç yıl üst üste tekrarlanan çalışmalarda dalgıçlar dipten görüntüler ve numuneler alarak yılın dört mevsiminde incelemeler yaptılar. Yüzeysel su kalitesi yönetimi ve ekolojik durum biyolojik izleme parametre analizleri sonucu toplam 127 farklı tür teşhis edilirken rapor, denizden suyu alıp tekrar bıraktığımız noktanın diğer noktalardan herhangi bir farkının olmadığı ortaya koydu.

Su Çekimi (m3/yıl)



** Deniz suyunun ultra filtrasyon ve ters ozmos sistemi ile arıtılarak geri kazanıldığı su üretim tesisimizden alınan miktarlardır.*

Arıtma Tesisi Deşarj Suyu Kaynakları (m³/yıl)



Arıtma Tesisi Deşarj ve Yeniden Kullanım



Sürdürülebilir Su Projesi

Nuh Çimento olarak karbon emisyonlarımızın yönetiminden sonra çevre konusunda en büyük hassasiyeti temiz su kaynaklarının kullanımında gösteriyoruz. Yasal izinlerimiz ve yetkilerimiz olmasına rağmen hem maliyet hem de kalite açısından daha avantajlı olan doğal yeraltı su kaynaklarını yani kuyu sularını hiç kullanmadan, geri kazanılmış sularla prosesimizi sürdürmeyi tercih ediyoruz. İhtiyacımızın bir kısmı için ters ozmos teknolojisi ile deniz suyunu arıtıyor, geri kalan kısmı için de dere suyuna ön şartlandırma uygulayarak arıtılması sonrasında proseste kullanıyoruz.

Atık Saha Sularının Arıtılarak Proseste Kullanılması
2021 yılında bu çalışmaları bir adım daha öteye taşıyarak, fabrika genelinde yüksek miktarda çıkan atık suların toplanıp arıtılarak yeniden kullanımı ve bu sayede hem su hem de enerji tasarrufu sağlanması amacıyla bir proje başlattık.

Sürdürülebilir Su Projesi, Nuh Çimento'nun çevre birimiyle bakım biriminin birlikte yürütmüş olduğu bir iç Ar-Ge çalışmasıdır. Bu çalışmalarımızla öncelikle ihtiyacımız olan suyun özelliklerini belirledik, sonra fiziksel arıtma tesisimizde iyileştirmeler gerçekleştirdik. Elde ettiğimiz atık suları kullanabileceğimiz prosesleri inceleyerek bu alanları çoğaltmayı hedefledik.

2020 yılında, arıtma tesisinden çıkan atık suyun yüzde 30'unu (yaklaşık 64 bin m³), 2021'de ise yüzde 36'sını (yaklaşık 82 bin m³) tozsuzlaştırma, sulama, klorizasyon sistemleri gibi ünitelerde yeniden kullandık. Bu sayede 300 bin TL karşılığı su faturasından tasarruf sağladık. 2022 yılında da toplamda 62.632 ton su tasarrufu elde ettik ve suyun metreküpü üzerinden 623.752 TL kazanç sağladık. Önümüzdeki yıllarda fırınlara besleme amaçlı da kullanarak bu oranı artırmayı hedefliyoruz.

SKA 6 Alt Hedeflerine Doğrudan Hizmet Ediyoruz!
Sürdürülebilir su yaklaşımımızla, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon kapsamında doğrudan desteklediğimiz alt hedefler aşağıdaki gibidir.
6.3. Kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi.
6.4. Bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması.

Gelecek Planlarımız
Nuh Çimento içinde atık suyu yeniden kullanma hacmini artırarak atık sularımızı 2023'te yüzde 90, 2025'te yüzde 100 oranında yeniden kullanmayı hedefliyoruz. Daha sonra da bu projeyle kurumsal akademik rapor alıp, deşarj muafiyetine çevirip Nuh Çimento'yu sıfır atık-su firması olarak konumlandıracağız.

Bu projenin destek projesi olarak, fabrika genelinde yağmur sularının sağlıklı bir şekilde toplanıp gerekli kimyasal ve fiziksel arıtım çalışmalarının yapılmasının ardından Klinker üretim prosesimizde soğutma suyu olarak değerlendirilmesini planladık. Sürdürülebilir Su Yönetimi yaklaşımımıza kolayca entegre edeceğimiz bu proje ile de temiz su kaynaklarının proseste daha az kullanılmasını sağlayacağız.



ATIK YÖNETİMİ

Hedefimiz

Çıkan atıkların bertaraf yerine geri kazanıma gönderilmesini sağlamak

Gerçekleşen 2022

%89

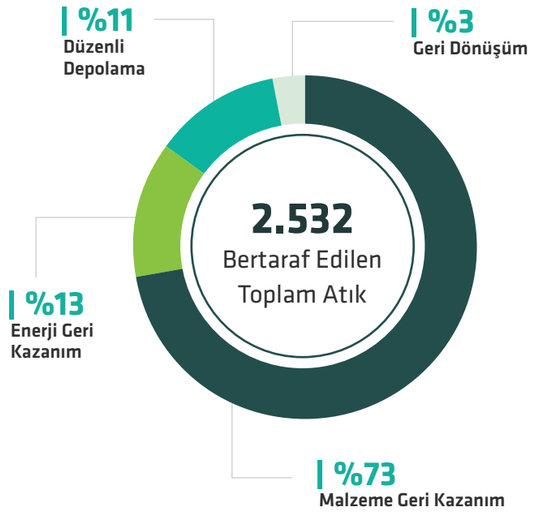
Hedef 2023

%90

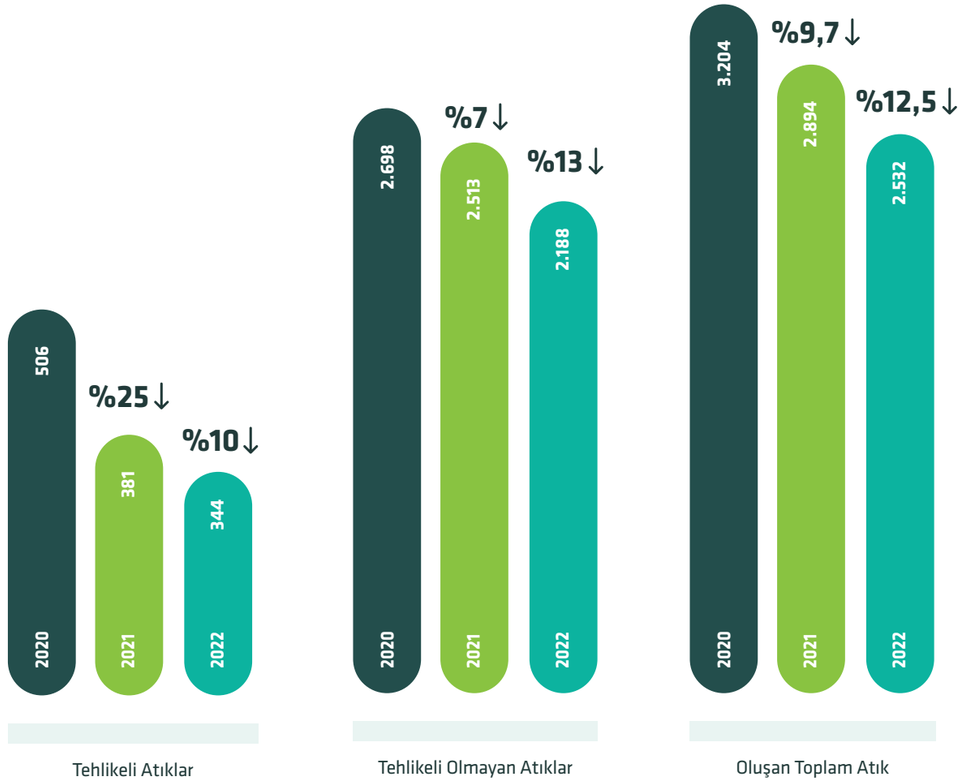
Çimento sektöründe sera gazından sonra, üretim proseslerinin hemen hemen her aşamasında oluşan en önemli atık toz atıklarıdır. Sıvı atıklar kullanılan suların büyük bir kısmının proseste buharlaşarak bacadan çıkması sebebiyle çok önemli bir yere sahip değildir. Diğer katı ve sıvı atıklar ise bakım işleri sırasında, atölyelerde, çay odaları ve toplanma bölgelerinde oluşuyor. Sıvı atıklardan sadece atık yağlar yağ bakım personeli tarafından bakım esnasında toplanıyor.

Çimento sektörünün en önemli özelliği, atık olarak çıkan ıskartaların her birinin bir önceki ya da bir sonraki proses aşamasında ürüne ilave edilebilmesidir. Böylelikle proses kaynaklı atık oluşmadan geri dönüşümünü sağlamak mümkün oluyor. Nuh Çimento tesislerinde atıklarımızı enerji geri kazanım, malzeme geri kazanım, geri dönüşüm ve düzenli depolama gibi metotlarla bertaraf ediyoruz. Sıfır atık politikamız kapsamında oluşan atıkların tamamının çevreye zarar vermeyecek şekilde ortadan kaldırılmasını hedefliyoruz. Atıklarımızın yüzde 89'unun sürdürülebilirliğini malzeme/enerji geri kazanım ve geri dönüşüm yöntemleriyle sağlarken geri kalan yüzde 11'ini ilgili mevzuata uygun şekilde bertaraf ediyoruz.

Bertaraf Yönetimine Göre Toplam Atık (Ton)



Türüne Göre Toplam Atık (Ton)





Sıfır Atık Politikası ve Sürdürülebilir Atık Yönetimi

Fabrika genelinde ve idari alanlarda oluşmakta olan atıkların yönetimi ve düzenli depolamaya gönderilen atık miktarının yüzde 10'un altında tutulması hedefiyle, atıkların tamamının geri dönüşüm ve geri kazanımının sağlanması için Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürlüğü koordinatörlüğünde;

1. Atık ayrıştırma sistematiğini kurduk.
2. Atık ayrıştırma konteynerlerini artırdık.
3. Çalışanlara eğitim vererek bilinç düzeylerini artırdık.
4. Düzenli denetim ve kontroller yaptırdık.
5. Atıkları geri dönüşüm ve geri kazanım tesislerine gönderdik.

Atık ayrıştırmanın yanlış yapılması gibi zorluklar yaşanmasına rağmen bu problemi düzenli kontroller ve eğitimlerle aştık.



BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Hedefimiz

Biyolojik çeşitlilik açısından özel türlerin yetiştirildiği ve yaşadığı bölgelerde ve koruma altındaki diğer alanlarda faaliyetler göstermemek

Gerçekleşen 2022

%0

Hedef 2023

%0

Çimento sektöründe, ocak işletmeciliği faaliyetleri ile elde edilen ana ham maddenin doğal kaynaklardan sağlanması sebebiyle doğal yaşam ortamları etkilenebiliyor. Bu etkinin en aza indirilmesi amacıyla biyolojik çeşitlilik açısından koruma altında bulunan alanlarda madencilik faaliyetleri yürütmüyoruz.

Açık ocak işletmeciliği faaliyetini sürdürdüğümüz ocaklarımızın bulunduğu bölgeler, Sakarya Orman Bölge Müdürlüğü, İzmit Orman İşletme Müdürlüğü, Dilovası Orman İşletme Şefliği yetki alanında Bozuk Koru Ormanı vasfındadır. Bu alanlar; ekonomik değere sahip ağaç varlığının bulunmadığı yer yer maki formasyonundaki türlerin yayılım gösterdiği, büyük çoğunluğu da açıklık olan yerlerdir. 2022 yılında faaliyetlerimizin biyolojik çeşitlilik üzerinde olumsuz bir etkisi gözlenmedi.

İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi

İzmit Körfezi Balıklandırma projesinin beşinci yılında yine tek sponsor olarak yer aldık. Faaliyet gösterdiğimiz Hereke'de halk için İzmit Körfezi'ndeki balıkçılık faaliyetleri ekonomik ve sosyal açılardan önem arz ediyor. Bu kapsamda Nuh Çimento olarak, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi liderliğinde 2017 yılı başından bu yana balıklandırma projesine katkı sağlıyoruz. Amacımız biyolojik çeşitliliğin korunması, zenginleşmesi ve bu sayede bölgenin ekonomik gelişmişliğine ve halkın denizden daha fazla faydalanmasına katkı sağlamaktır.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü) ve ona bağlı Enstitüler ile iş birliği çerçevesinde 20.12.2016 tarihinde imzalanan protokol kapsamında, TAGEM'e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE) ile birlikte yürütülen çalışmalarda; öncelikle mevcut balık tür ve çeşitliliği ile stok durumunu belirlendi. Bu doğrultuda, İzmit Körfezi'nde 2017 ve 2018 yılları içerisinde örnekleme çalışmaları gerçekleştirildi.

Marmara Denizi'nin kapalı havzası olan İzmit Körfezi'nin korunması çalışmalarından sadece bir ayağı olan balıklandırma projesi ile İzmit Körfezi'nde yaşayan yerli balık türlerinin sayılarının artırılması ve yaşanan olumsuz çevre koşullarının balık türleri üzerindeki etkileri azaltılarak türlerin korunması hedefleniyor. Bu kapsamda İzmit Körfezi'nde anaç balıklar tutularak Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nde yavrulatılıyor ve yerli balıkların yavruları İzmit Körfezi'ne salınarak buradaki tür popülasyonu dengeye alınıyor.

Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü balıkların toplanıp çoğaltılmasında destek verirken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü bilgi desteği sağlıyor. Nuh Çimento olarak araç, organizasyon ve tören sponsorluğu yaptık; toplantı ve değerlendirme çalışmalarına tek sponsor olarak destek veriyoruz. Biyoçeşitlilik adına Türkiye'nin örnek projesi olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi aynı zamanda denizlerde yapılan balık bırakma çalışması olarak da ilk olma özelliğine sahiptir.

Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ile Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nce yürütülen İzmit Körfezi'ni Balıklandırma Projesi çerçevesinde altı bini Gölcük Değirmendere sahilinde ve altı bini de Karamürsel Ereğli sahilinde olmak üzere toplam 12 bin adet yavru çupra, levrek ve kalkan balığı denize bırakıldı. Böylelikle 6. yılında toplamda 36 bin adet balık körfez sularına bırakılmış oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik

Bölgede balıkçılık gelişerek ekonomi daha da canlandı.

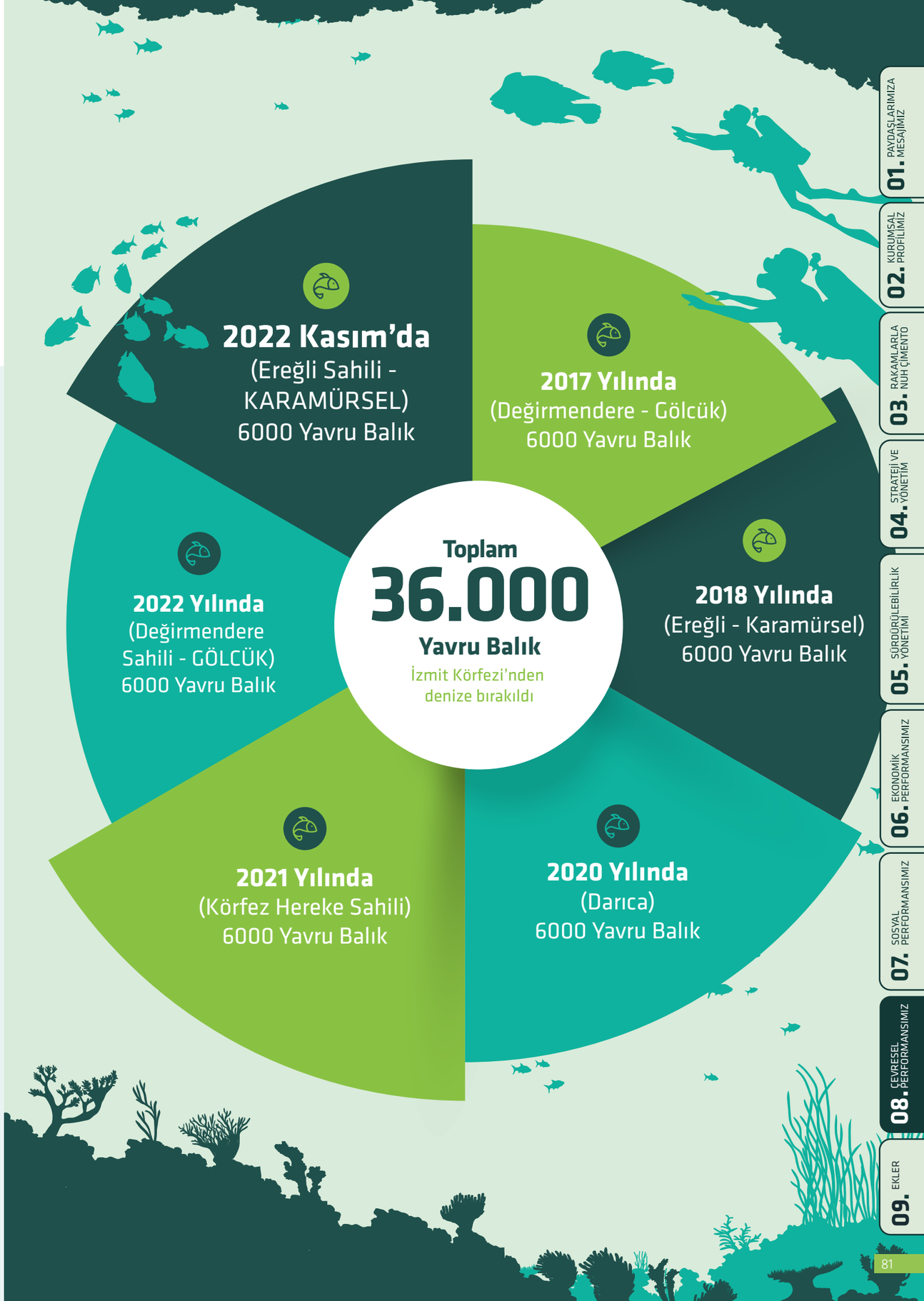
Sosyal

Yerel halk olta balıkçılığı sayesinde tekrar denizle buluştu.

Çevresel

Deniz kirliliği azalması ile biyolojik çeşitlilik ve balık tür ve sayısı artmaya başladı.





EKLER

ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi ile 2005 yılında başlayan ve kalite, çevre, enerji yönetim sistemleri ile devam eden yönetim sistemleri faaliyetlerimizi Birleşik Krallık Ulusal Standartlar kuruluşu olan BSI (The British Standard Institution) tarafından onaylı Entegre Yönetim Sistemleri Standartları kapsamında yürütüyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim sistemi faaliyetlerimizi Proks Belgelendirme ve Özel Eğitim Hizmetleri belgelendirme şirketinin denetiminde gerçekleştiriyoruz.

Entegre Yönetim Sistemleri Standartları Belgelerimiz	Alındığı Tarih	Geçerlilik Tarihi
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	13.02.2008	5.09.2025
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	13.02.2008	5.09.2025
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	17.12.2013	5.09.2025
TS-45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	07.07.2005	5.09.2025
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	02.01.2019	01.01.2024
CSC Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgesi	08.04.2020	8.04.2023

*Entegre Yönetim Sistemlerimizi destekleyen politikalarımız **web sitemizde** yer alıyor.*

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

- AHK Türkiye Alman-Türk Sanayi ve Ticaret Odası
- ÇEİS Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası
- GİF Global İlişkiler Forumu
- İAV İktisadi Araştırmalar Vakfı
- İMMİB İstanbul Maden ve Metal İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği
- İTO İstanbul Ticaret Odası
- KALDER Türkiye Kalite Derneği
- KSO Kocaeli Sanayi Odası
- KOSAİD Kocaeli Sanayi ve İş Adamları Derneği
- KTO Körfez Ticaret Odası
- OAİB Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği
- PERYÖN Personel Yöneticileri Derneği
- SKD Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- TÇMB Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKÇİMENTO)
- TÜGİAD Türkiye Genç İş Adamları Derneği

FİNANSAL PERFORMANS ÖZETİ

Başlıca Göstergeler

(Bin TL)	2020	2021	2022
Aktifler	2.518.122	3.473.236	6.942.826
Net Satışlar	1.706.337	2.493.229	7.739.080
Faaliyet Kârı	394.058	536.244	1.783.976
Net Kâr	570.249	642.432	2.086.616
FAVÖK	476.742	627.788	1.905.621
Öz Kaynaklar	1.798.886	2.171.850	4.542.449
Temettü Ödemeleri	**2020**	**2021**	**2022**
Ödenen Brüt Temettü	225.320	322.959	690.983*
Hisse Başına Kâr	3,80	4,28	13,89
Pay Başına Ödenen Temettü (Brüt)	1,50	2,15	4,6*

** 23 Şubat 2023 tarihli Genel Kurul toplantısında ödeme tutarı kesinleştirilecektir.*

Temel Oranlar

Likidite Oranları	2020	2021	2022
Cari Oran	1,93	1,95	1,78
Nakit Oran	0,93	0,66	0,60
Kârlılık Oranları	**2020**	**2021**	**2022**
Net Kâr / Öz Sermaye	%33	%30	%27
Esas Faaliyet Kârı / Net Satış Hasılatı	%23	%22	%23
Mali Yapı Oranları	**2020**	**2021**	**2022**
Öz Sermaye / Varlık (Aktif) Toplamı	%71	%63	%65
Öz Sermaye / Yabancı Kaynaklar Oranı	2,50	1,67	1,90

PERFORMANS GÖSTERGELERİ TABLOLARI

Ekonomik Göstergeler

Paydaşlarımıza Dağıtılan Değer Verileri

Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer (Konsolide) (Bin TL)	2020	2021	2022
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	1.706.337	2.493.229	7.739.080
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer			
Tedarikçilere sağlanan faydalar	1.345.005	2.500.502	7.408.895
Devlete sağlanan faydalar	90.216	159.735	311.009
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar (Temettüler)	225.320	322.959	690.983
Topluma sağlanan faydalar*	8.734	11.090	9.910
Dağıtılmayan ekonomik değer (Kâr)	**344.929**	**319.473**	**1.395.636**

Topluma Sağlanan Faydalar* (Bin TL)	2020	2021	2022
Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı	2.955	8.480	8.943
Kamu Kurum ve Kuruluşları	4.061	1.847	159
Diğer Dernek ve Vakıflar	1.718	763	807
Toplam	**8.734**	**11.090**	**9.910**

Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Verileri

İş Sağlığı ve Güvenliği (Nuh Çalışanları)	2020	2021	2022
Ölümlü Kaza Oranı	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (Ölüm hariç yüksek öneme sahip ve gün kayıplı)	5,32	5,29	3,24
Kaza Sıklık Oranı (Kayıtlı) (Yüksek önemli, gün kayıplı ve gün kayıpsız)	10,63	21,84	18,12
İş Kazası Sebebiyle Kayıp Gün	324	105	80

Açıklamalar:
2022'de gerçekleşen kaza türleri; darbe alma, yanık, zorlanma ve ezilmedir.
İlk yardım seviyesindeki kazalar gün kayıplı ise kaza sıklık oranına dâhildir.
Kayıp gün oranı takvim gününe göre hesaplanır. Kayıp gün sayımına kazanın hemen ertesi günü başlanır.
Ölümlü kazalar kaza sıklık oranına dâhil değildir. (1 Ölümlü Kaza = 7.500 Kayıp Gün)

Kaza Sıklığı: *Bir milyon iş saatinde gerçekleşen kaza sayısı*
KS=Toplam Kaza Sayısı / (Toplam Çalışan Sayısı x 300 Gün x 7,5 Saat) - (Toplam Kayıp Gün x 7,5 Saat) x 1.000.000

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimiz (Çalışan/Saat)	2020	2021	2022
Erkek	39	33	33
Kadın	21	16	18

İstihdam ve Eğitim Verileri

Çalışanlarımız			
Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlarımız	**2020**	**2021**	**2022**
Erkek	%93,50	%93,82	%93,60
Kadın	%6,50	%6,18	%6,40
Sözleşme Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	**2020**	**2021**	**2022**
Sürekli ve Tam Zamanlı Çalışan - Kadın	61	59	62
Sürekli ve Tam Zamanlı Çalışan - Erkek	881	879	906
Toplam	**942**	**938**	**968**
Sözleşme Türüne ve Bölgeye Göre	**2020**	**2021**	**2022**
Sürekli ve Tam Zamanlı Çalışan - İstanbul	35	35	34
Sürekli ve Tam Zamanlı Çalışan - Kocaeli	907	903	934
Toplam	**942**	**938**	**968**
Faaliyet Bölgelerine Göre Çalışanlarımız	**2020**	**2021**	**2022**
İstanbul	%3,70	%3,73	%3,51
Kocaeli	%96,30	%96,27	%96,49
Çalışan Devri	**2020**	**2021**	**2022**
Yılın Başı	676	667	676
İşe Giren	28	62	71
İşten Çıkan	37	51	50
Yılın Sonu	667	676	697
Ortalama Çalışan Sayısı	674	667	680
Devir Oranı	**%5,49**	**%7,64**	**%7,35**
Yerel İstihdam	**2020**	**2021**	**2022**
Üst Düzey Yöneticiler - Yerel (Kocaeli)	4	4	4
Üst Düzey Yöneticiler - Diğer (İstanbul)	9	9	9
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı	**13**	**13**	**13**
Sendikalaşma Özgürlüğü	**2020**	**2021**	**2022**
Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanların sayısı	437	443	464
Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanların oranı (%)	%66	%66	%67

Eğitim Yatırımlarımız			
Tüm Eğitimler	**2020**	**2021**	**2022**
Mesleki Gelişim	1.908	2.079	3.605
Kişisel Gelişim	686	588	1.307
İSG	25.692	21.784	22.828
Diğer	422	2.268	3.034
Toplam Eğitim Saati	**28.708**	**26.719**	**30.774**

Ortalama Kişi Başı Eğitim Saati	2020	2021	2022
Tüm Çalışanlar	43	40	44
Erkek	43	40	44
Kadın	48	31	33

Çevresel Göstergeler

Çevre Harcamalarımız (TL)	2020	2021	2022
Emisyon Yönetimi	2.967.503	9.635.106	18.530.197
Atık Yönetimi	3.261.583	4.449.479	10.911.577
İşçilik	2.326.060	3.623.675	6.948.841
İzinler ve Lisans Yönetimi	244.972	1.673.802	824.876
Toplam	**8.800.119**	**19.382.063**	**37.215.490**

Çevresel Uyum:
Raporlama döneminde çevreyle ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk sonucunda alınan ceza mevcut değildir.

Enerji Yönetimi Verileri

Yenilenemez Doğrudan Enerji Kaynaklarından Tüketilmiş Enerji (GJ)	2020	2021	2022
Kömür	7.614.602	13.037.955	9.542.699
Doğal Gaz	174.898	173.581	79.778
Fuel Oil	11.890	0	0
Petrokok	6.987.010	2.774.339	5.266.999
Taş Kömürü	0	0	190.862
Alternatif Yakıtlar	356.155	186.433	131.118
Toplam Tüketilen Yakıtlar (GJ)	**15.144.555**	**16.172.308**	**15.211.455**
Yenilenemez Enerji Kaynaklarından Satın Alınmış ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji (GJ)	**2020**	**2021**	**2022**
Elektrik	1.240.345	1.460.463	1.426.791
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Üretilmiş ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji (GJ)	**2020**	**2021**	**2022**
Elektrik*	485.781	502.465	567.222
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	**16.870.680**	**18.135.235**	**17.205.468**

* WHR ve HES'in toplamlarıdır.

Enerji Yoğunluğu	2020	2021	2022
Çimento (kWh/ton)	46	45	44
Klinker (kWh/ton)	66	64	65
Yakıt Klinker (GJ/ton)	3,5	3,5	3,4
Enerji Tüketimi	**2020**	**2021**	**2022**
Klinker (kWh/yıl)	288.768.941	296.541.627	289.315.723
Çimento (kWh/yıl)	164.872.935	209.679.386	221.555.925
Yakıt Klinker (GJ/yıl)	15.144.555	16.172.308	15.211.455

Emisyon Yönetimi Verileri

Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)	2020	2021	2022
Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 1)	3.611.039	3.916.622	3.862.270
Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 2)	256.524	291.716	*247.593
Toplam CO_2e Emisyonları	**3.867.563**	**4.208.338**	**4.109.863**

Açıklama: *Doğrudan Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1), "Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik" kapsamında (MRV) raporladığımız emisyonu kapsamaktadır.*
Açıklama: *Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 2), MRV (İzleme, Raporlama, Doğrulama) kapsamında raporlanan Sera Gazı emisyonları kapsamının dışında olup, şirketin satın alarak tükettiği elektrik sonucu oluşan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.*
**Daha önceki yıllarda kullanılan 0,535 elektrik karbon katsayısı yerine, Enerji Bakanlığının yayınladığı 0,447 katsayısı kullanılmaya başlanmıştır. Bu nedenle düşüş olmuştur.*

Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1)	2020	2021	2022
Toplam Klinker Üretimi (Ton)	4.376.400	4.634.300	4.472.100
CO_2e Emisyon Yoğunluğu (Kg CO_2e/ton klinker)	825	845	864

Sera Gazı Azaltımı (tCO_2e)	2020	2021	2022
Atık Isı Geri Kazanımı (WHR)	55.408	63.155	54.814
Kuşluk HES	16.784	11.517	15.616
Elektrikli İş Makinesi	531	679	992
Toplam	**72.723**	**75.351**	**71.422**

Hava Emisyonları (Kg)	2020	2021	2022
NOx	-	18.125.273	-
SOx	-	141.459	-
PM (Parçacıklı madde)	-	1.176.226	-

** Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliğine göre ölçümler iki yılda bir yapılmaktadır. Bu nedenle 2020 ve 2022 verileri mevcut değildir.*

Malzeme Yönetimi Verileri

Atık Kullanımımız (Ton)	2020	2021	2022
Alternatif Ham Madde	354.835	430.686	410.196
Alternatif Yakıt	19.596	10.819	6.401
Toplam	**374.431**	**441.505**	**416.597**

Su Yönetimi Verileri

Su Çekimi (m^3/yıl)	2020	2021	2022
Yüzey Suları (Ulupınar Deresi)	941.907	1.315.506	1.209.357
Yeraltı Suyu (Derin Kuyular)	62.144	45.907	105.194
Deniz Suyu (Marmara Denizi) *	1.023.708	802.836	944.134
Toplam	**2.027.759**	**2.164.249**	**2.258.685**

**Deniz suyunun ultra filtreleme ve ters ozmos sistemi ile arıtılarak geri kazanıldığı su üretim tesisimizden alınan miktarlardır.*

Su Tüketimi (m^3/Yıl)	2020	2021	2022
Çimento Üretimde Kullanılan Su Miktarı	731.094	785.956	912.480
Yan Tesislerde Kullanılan Su Miktarı	878.698	957.368	968.377
Toplam Su Kullanımı	**1.609.792**	**1.743.324**	**1.880.857**

Arıtma Tesisi Verileri 2022	Evsel Atık Suları	Saha Atık Suları	Toplam
Arıtma tesisine giren su (m^3)	66.900	108.525	175.425
Arıtma tesisinden çıkan su (m^3)	66.900	108.525	175.425
Denize deşarj edilen miktar	66.900	45.246	112.146
Fırınlara beslenen miktar	0	16.695	16.695
Yol sulama ve tozsuzlaştırma için kullanılan miktar	0	45.937	45.937
Arıtma tesisinde kullanılan kimyasallar (ton)	3	0	3
Arıtma çamuru çıkış miktarı (ton)	11,80	27,75	39,55
Arıtma tesisi elektrik tüketimi (kWh)	51.210	128.281	179.491

Atık Yönetimi Verileri

Türüne Göre Toplam Atık (Ton)	2020	2021	2022
Tehlikeli Atıklar	506	381	344
Tehlikeli Olmayan Atıklar	2.698	2.513	2.188
Oluşan Toplam Atık	**3.204**	**2.894**	**2.532**

Bertaraf Yöntemine Göre Toplam Atık (Ton)	2020	2021	2022
Enerji Geri Kazanım	567,00	377,40	322
Malzeme Geri Kazanım	2.289,00	2.145,40	1.841
Düzenli Depolama	263,00	281,72	292
Geri Dönüşüm	85,00	90,34	77
Diğer (Sterilizasyon vb.)	0,00	0,09	0,06
Bertaraf Edilen Toplam Atık	**3.204,00**	**2.894,94**	**2.532,56**

Tehlikeli atıklar arasında; *tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri, motor, şanzıman ve yağlama yağları, kimyasallar, kurşunlu piller ve akümülatör vb. yer alıyor.*

Tehlikeli olmayan atıklar arasında; *; plastik, demir metal çapakları ve talaşları, karışık ambalaj ve ömrünü tamamlamış lastikler (ÖTL) vb. yer alıyor.*



SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir. **İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir.** **Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.**		**EVET**	**HAYIR**	**KISMEN**	**İLGİSİZ**	**(Açıklama bölümünde yer alan başlıklar her yıl mart ayında yayınladığımız Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan başlıklardır.)**
	A. Genel İlkeler					
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler					
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	√				Riskler Yönetimi ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√				Entegre Yönetim Sistemlerimiz
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	√				Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
	A2. Uygulama/İzleme					
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	√				Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	√				Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√				Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	√				Performans Göstergeleri Tabloları
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
	A3. Raporlama					
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	√				2022 Faaliyet Raporu Geneli
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	√				Raporumuz Hakkında
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	√				Performans Göstergeleri Tabloları
	A4. Doğrulama					
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			√		İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi (Kapsam 1 Emisyonları)

	B. Çevresel İlkeler					
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	√				Çevresel Performansımız Entegre Yönetim Sistemlerimiz
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	√				Raporumuz Hakkında
B3	A2.1'de verilmiştir.					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	√				Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	√				Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
B6	A2.4'te verilmiştir.					
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	√				Değer Zincirindeki Sürdürülebilirlik Etkileri Çevresel Performansımız
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	√				Kurumsal Üyeliklerimiz Dış Etkenler ve Küresel Trendler
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	√				Çevresel Performansımız
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	√				Çevresel Performansımız
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	√				Çevresel Performansımız
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	√				Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	√				Çevresel Performansımız
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	√				Çevresel Performans Göstergelerimiz
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi Çevresel Performans Göstergelerimiz
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

	B. Çevresel İlkeler (Devam)					
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	√				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	√				Su ve Atık Su Yönetimi Çevresel Performans Göstergelerimiz
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	√				Nuh Çimento herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir.
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	√				Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi mevcut değildir.
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	√				Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmıyor.
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	√				Tüm bilgiler entegre faaliyet raporumuz ile web sitemiz üzerinden kamuya açıktır.
	C. Sosyal İlkeler					
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			√		İstihdam Eğitim ve Gelişim İş Etiği Kuralları
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	√				İstihdam Eğitim ve Gelişim
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	√				Eğitim ve Sağlık Vakfı
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			√		İstihdam Eğitim ve Gelişim İş Etiği Kuralları
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	√				İstihdam Eğitim ve Gelişim
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	√				İstihdam Eğitim ve Gelişim
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	√				İstihdam Eğitim ve Gelişim
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√				İş Sağlığı ve Güvenliği
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	√				İş Sağlığı ve Güvenliği
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√				Kişisel Verilerin Korunması

	C. Sosyal İlkeler (Devam)					
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	√				Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum
C1.9						
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	√				İş Sağlığı ve Güvenliği
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	√				Entegre Yönetim Sistemleri (ISO 9001 Kapsamında)
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	√				Önceliklendirme ve Paydaş Katılım Çalışmalarımız
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	√				Raporumuz Hakkında
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	√				SKD Türkiye üyesiyiz.
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	√				Nuh Çimento Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almıyor.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri					
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	√				Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	√				Eğitim ve Sağlık Vakfı

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
2. Yönetim Kurulunca hazırlanan 2022 yılı faaliyet raporunun okunması ve görüşülmesi.
3. 2022 hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özetinin okunması.
4. 2022 hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, görüşülmesi ve karara bağlanması.
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin 2022 hesap dönemi faaliyetlerinden dolayı ibralarının görüşülerek karara bağlanması.
6. 2022 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi.
7. Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan alınan izinler çerçevesinde Esas Sözleşmenin; "Kar Dağıtımı" başlıklı 27. maddesine ilişkin değişikliklerin görüşülmesi ve yeni şeklinin onaya sunulması.
8. Yönetim Kuruluna Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında, 2023 hesap dönemi için kâr payı avansı dağıtımına karar vermek üzere yetki verilmesi hususunun görüşülerek karara bağlanması.
9. Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücret ve huzur hakkı gibi hakların görüşülerek karara bağlanması.
10. Yeni Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin karara bağlanması.
11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu gereği 2023 yılı hesap ve işlemlerinin denetimi için Yönetim Kurulu'nun bağımsız dış denetleme kuruluşu seçimi ile ilgili önerisinin görüşülerek karara bağlanması.
12. Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddelerine göre Yönetim Kurulu Üyelerine izin verilmesi ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yıl içerisinde bu kapsamda yapılan işlemler hakkında Genel Kurula bilgi verilmesi.
13. 2022 yılında yapılan bağış ve yardımların bilgiye sunulması ve 2023 yılında yapılacak bağış ve yardımların üst sınırının karara bağlanması.
14. Üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir ve menfaatlere ilişkin bilgi verilmesi.
15. Dilek ve görüşler.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

KURUMSAL YÖNETİM İLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirket hisse senetleri Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) kaydedilmek suretiyle halka arz edilmiş olup, hisselerinin %16,21'i halka açıktır. Şirket hisse senetleri 24 Şubat 2000 tarihinden beri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.

Şirketin 31.12.2022 itibariyle ödenmiş sermayesi 150.213.600 TL'dir. Yüzde beş ve üzerinde paya sahip ortaklarımızın ortaklık paylarında son yılda herhangi bir değişiklik olmamıştır. Sermaye dağılımı aşağıdaki tabloda gösterildiği gibidir:

Nuh Ticaret A.Ş.	Partaş Tekstil A.Ş.	Diğer	Halka Açık Kısım
44,13%	16,32%	23,34%	16,21%

nuh çimento sanayi a.ş.

Nuh Agro A.Ş.	Nuh Beton A.Ş.	Nuh Gayrimenkul A.Ş.	Nuh Yapı A.Ş.	Çim-Nak Taş. Ltd. A.Ş.	Navig Holding	Çimpaş Çimento	Cementos Esfera S.A.
85%	100%	100%	100%	99,90%	100%	12,07%	10%

Oyak Çimento A.Ş.
4,55%

İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Bilgi

İmtiyazlı paylar yoktur. Her pay bir oy hakkı vermektedir. Azınlık payları yönetimde temsil edilmemektedir. Şirketimiz birikimli oy kullanma yöntemine yer vermemiştir.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üyeleri 24 Mart 2022 tarihli Genel Kurul'dan 2022 yılı faaliyet sonuçlarının görüşüleceği, 2023 yılında yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim kurulu üyeleri, görev başlangıç ve bitiş süreleri olağan genel kurul toplantısında belirlenir. Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim kurulu toplantılarını lüzum gördükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirilmesi esas alınmıştır. 2022 yılında 26 adet toplantı yapılmıştır. Yönetim Kurulu 2022 yılında toplam 87 adet karar almış olup, toplantılara yüksek oranda katılım sağlanmıştır. Yönetim Kurulunun toplantı şekli, toplantı ve karar nisapları, oy kullanımı, görev ve yetkileri konusunda Şirket Esas Sözleşmesi, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur. Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. 2022 faaliyet döneminde bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemi ile önemli nitelikte işlemlerden kabul görmeyen ve Genel Kurul'un onayına götürülen yönetim kurulu kararı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin, görevleri çerçevesinde kişisel olarak sorumlu tutulabilecekleri yükümlülüklerine karşı, zararların tazmini ile ilgili yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmıştır.

Yönetim Kurulunun Yapısı

2022 yılı için Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri ve nitelikleri aşağıda yer almaktadır.

Adı Soyadı	İcracı Olup / Olmadığı	Bağımsızlık Durumu	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Görev Süresi	Yönetim Kurulu ve Komitelerdeki Görevleri
Tevfik Bilgin	İcrada Görevli Değil	Bağımlı Üye	27.03.2013	1 yıl	Yönetim Kurulu Başkanı
Fikret Eskiyapan	İcrada Görevli Değil	Bağımlı Üye	26.03.1994	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Aday Gösterme Komitesi Üyesi
Mehmet Eskiyapan	İcrada Görevli Değil	Bağımlı Üye	28.03.1991	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Aday Gösterme Komitesi Üyesi
Nurcan Yurtbilir	İcrada Görevli Değil	Bağımlı Üye	30.03.2017	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Sinan Yurtbilir	İcrada Görevli Değil	Bağımlı Üye	27.03.2013	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Aday Gösterme Komitesi Üyesi
Ahmet Faik Paralı	İcrada Görevli Değil	Bağımlı Üye	28.04.2014	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Ünal Eskiyapan	İcrada Görevli Değil	Bağımlı Üye	29.03.2018	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Emin Hisarcıklıoğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımlı Üye	17.04.2004	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Yılmaz Küçükçalık	İcrada Görevli Değil	Bağımlı Üye	30.03.2017	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Vahdettin Ertaş	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	29.03.2018	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Başkanı Aday Gösterme Komitesi Başkanı
İsmail Köksal	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	28.03.2019	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Aday Gösterme Komitesi Üyesi
Aclan Acar	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	25.03.2021	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Tevfik Kınık	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	25.03.2021	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Elif Bilgehan Müftüoğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	25.03.2021	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Tevfik BİLGİN (Yönetim Kurulu Başkanı)

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nü bitirdi. Iowa Üniversitesi, ABD'de İşletme (MBA) dalında Yüksek Lisans yapmıştır. 1992 – 2001 yılları arasında Bankalar Yeminli Murakıbı, 2001 – 2003 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'de Finans Şirketlerinden Sorumlu Mali İşler Koordinatör Yardımcılığı yapmıştır. 2003 yılında T. Halk Bankası Genel Müdürü olmuş ve 2003 yılı Aralık ayında BDDK ve TMSF başkanlığına seçilmiştir. 2006 yılında tekrar 6 yıllığına BDDK başkanlığına seçilmiş olup 2012 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür.

Fikret ESKİYAPAN (Üye)

1949 yılında Ankara'da doğdu. Orta öğrenimini TED Ankara Kolejinde, lisans öğrenimini ise Almanya Dortmund Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünde tamamlamıştır. Nuh Makine Sanayi A.Ş.'de Makine Mühendisi olarak iş hayatına başlamıştır.

Mehmet ESKİYAPAN (Üye)

1950 yılında Ankara'da doğdu. Orta ve lise öğrenimini TED Ankara Koleji'nde, yükseköğrenimini Almanya Dortmund Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1974 yılında Nuh Çimento A.Ş.'de Makine Mühendisi olarak başlamıştır. 1975 yılından itibaren Nuh Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. 1994-1999 yıllarında Nuh Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Kendi şirketi olan SEDO A.Ş. Muğla İli, Bodrum 'da inşaat işleri yapmaktadır. Nuh Çimento Sanayi Vakfı, Kocaeli Sanayi Odası Meclis üyeliği, TOBB Genel Kurul delegesi, TOBB Sanayi Konseyi üyeliği, TOBB temsilcisi olarak; İstanbul'da bulunan AHK Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası Başkan Vekilliği ve de Almanya Berlin'de bulunan TD-İHK Türk-Alman Ticaret ve Sanayi Odası Başkan Vekilliği görevlerini sürdürmektedir.

Nurcan YURTBİLİR (Üye)

1947 yılında Ankara'da doğdu. TED Ankara Koleji'ni bitirdikten sonra ticari hayata atıldı. Nuh Ticaret Sanayi A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliğinde bulundu. Halen Nuh Grubu Şirketleri'nde yönetim kurulu üyeliği yapmaktadır.

Sinan YURTBİLİR (Üye)

9 Eylül 1958 Tarihinde Ankara'da dünyaya geldi. İlk, orta ve lise öğrenimini TED Ankara Koleji'nde tamamladı. University of Texas El Paso'da İşletme dalında lisans öğreniminin ardından University of New Heaven'da finans dalında master yaptı. Yapı Kredi Bankası, Alarko ve Emlak Bankası'nda görev aldı. Daha sonra kendi ithalat-ihracat şirketini kurarak ticari hayata atıldı. Şu anda gayrimenkul sektöründe faaliyet göstermektedir.

Ahmet Faik PARALI (Üye)

1953 Denizli doğumlu olup, orta ve lise öğrenimini Tarhan Koleji'nde tamamladı. Partaş Tekstil-İnşaat San. ve Tic. A.Ş., Trakya İplik Sanayi A.Ş., Birtaş Ticaret ve Pazarlama A.Ş., Nuh Pazarlama ve Ticaret A.Ş., PAR Gayrimenkul Yatırım A.Ş., Birlik Meyvecilik Ziraat ve Tarım Ürünleri San. Tic. A.Ş. ve Şark Sanayi Kumpanyası T.A.Ş. şirketlerinde Yönetim kurulu başkan ve üyelikleri yapmaktadır.

Ünal ESKİYAPAN (Üye)

1990 yılında İstanbul'da doğdu. Orta ve Lise eğitimini Türkiye'de Eyüboğlu Koleji'nde tamamladı. Yüksek lisans öğrenimine İngiltere 'de bulunan University of East Anglia 'da bilgi sistemleri bölümünde tamamlamıştır. Daha sonra Türkiye'de bulunan Yeditepe Üniversitesi'nde uluslararası ticaret bölümünü tamamlamıştır. İş hayatına 2015 senesinde Esu Gıda Sanayi ve Dış Ticaret Ltd. Şti kurarak başlamış olup, asıl faaliyet alanı olan gıda sektöründe üretici konumundadır. Bunun yanı sıra mühendislik laboratuvar sistemleri ve ekipmanları, balistik cam ve cips-kraker sektöründe dünyanın ileri gelen firmalarının mümessilliklerini yürütmektedir.

Emin HİSARCIKLIOĞLU (Üye)

1980 yılında, Ankara'da doğdu. Orta ve lise öğrenimini, TED Ankara Koleji'nde tamamlamıştır. Amerika Birleşik Devletleri'nin Los Angeles şehrinde bulunan Güney Kaliforniya Üniversitesi'nin işletme bölümünün uluslararası iş yönetimi alt dalını tamamlayarak, mezun olmuştur. İş hayatına 2004 – 2005 yılları arasında Nuh Çimento San. A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi olarak başlamıştır. 2005 - 2006 yılları arasında Nuh Beton A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. 2004 - 2011 yılları arasında Eskihisar Şirketler Grubu değişik birimlerinde görev almış ve 2013 yılında Tadek Eğitim A.Ş.'yi kurmuştur. Ayrıca, Kosova'nın Kayseri fahri konsolosluğu ve Ankara Ticaret Odası meclis üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

Yılmaz KÜÇÜKÇALIK (Üye)

1963 yılı Kayseri doğumlu. Orta öğrenimini Özel Saint Benoit Fransız Lisesi'nde, Lisans eğitimini 1983 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği'nde tamamladı. Bugün Küçükçalık Şirketler Grubunun Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir. Kendisi aynı zamanda Lüks Kadife A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Emintaş Emlak İnşaat A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Kent Meydanı AVM Yönetim Kurulu Üyesidir.

Vahdettin ERTAŞ (Bağımsız Üye)

1987 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun oldu. 1991 yılında Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nde Master programını tamamladı. 1996 yılında İngiltere'de Lancaster Üniversitesi'nden MBA derecesini, 2012 yılında da Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nden Doktora derecesini aldı. Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezuniyetini takiben, aynı yıl Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun açmış olduğu Uzman Yardımcılığı sınavını kazandı. 1991 yılında Uzman, 1997 yılında yatırım fonları ve ortaklıkları, gayrimenkul yatırım fon ve ortaklıkları, girişim sermayesi fon ve ortaklıkları ve bireysel emeklilik fonları hakkında düzenleme yapan ve bu kurumların iş ve işlemlerini yürüten Kurumsal Yatırımcılar Dairesi Başkanlığı'na atandı. 2002-2005 Nisan döneminde halka açılmalar, şirketlerin tahvil ve benzeri sermaye piyasası aracı ihraçları, birleşme, bölünme ve çağrı gibi halka açık şirketlerin faaliyetlerini ve işlemlerini düzenleyen ve yürüten Ortaklıklar Finansman Dairesi Başkanlığı'nı yürüttü. 2005-2006 yıllarında Altın Borsası Başkanlığı yaptı. 2006 Aralık ayında Sermaye Piyasası Kurulu'na Kurul Üyesi olarak atandı, altı yıllık Kurul üyeliği görevini tamamlamasını müteakip 2012 Aralık ayında Kurul Başkanlığı'na atandı. Beş yıllık Başkanlık süresini Aralık 2017 yılında tamamladı. Görev süresi içinde Vergi Konseyi Üyeliği, Doğal Afetler Sigortası Kurumu (DASK) yönetim kurulu üyeliği, Yatırımcı Tazmin Fonu Yönetim Kurulu Başkanlığı, İslam Ülkeleri sermaye piyasası düzenleyici otoritelerini bünyesinde toplayan formun beş yıl boyunca Başkanlığı'nı yürüttü. Halen üniversitelerde yüksek lisans dersleri vermekte, Türkiye Ürün İhtisas Borsası'nda yönetim kurulu üyeliği ile özel sektör kuruluşlarında bağımsız yönetim kurulu üyeliği ve danışmanlık görevlerini sürdürmektedir.

İsmail KÖKSAL (Bağımsız Üye)

1962 yılında Afyonkarahisar'da doğdu. Afyon Lisesi'ni 1980 yılında, Bursa Uludağ Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümünü 1984 yılında bitirdi. 1990-1991 yıllarında Birleşik Krallık'ta eğitim aldı. Royal Institute of Public Administration'da Kamu Yönetimi ve Avrupa Birliği programını tamamladı. Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü'ndeki Yüksek Lisans eğitimini 1992 yılında tamamladı. Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü'ndeki doktora programının yeterlilik kısmını 1995 yılında tamamladı. Açılan sınavını kazanarak Başbakanlığa Başbakanlık Uzman Yardımcısı olarak 1986 yılında başladı. Uzmanlık tezini ve yeterlilik sınavını başarıyla tamamlayarak Başbakanlık Uzmanı unvanını 1989 yılında aldı. 1996 yılına kadar Başbakanlıkta çalıştı. Daha sonra; 1996-1998 yıllarında Başbakanlık Aile Araştırma Kurumu Başkan Vekili, 1999-2002 yıllarında Turizm Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı, 1999-2001 yıllarında İstanbul Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre Merkezi (UKTAŞ) Yönetim Kurulu Başkanı, 2002-2003 yıllarında Kamu İhale Kurulu Üyesi, 2003-2010 yıllarında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Genel Sekreteri, 2003-2009 yıllarında Dış Ticaret Müsteşarlığı, İhracatı Geliştirme Etüd Merkezi (İGEME) Yönetim Kurulu Üyesi, 2005-2009 yıllarında Avrupa Sanayi ve Ticaret Odaları Birliği (EUROCHAMBERS) Bütçe Komitesi Üyesi, 2006-2009 yıllarında TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyesi olarak görev yaptı ve 2015 yılında Başbakanlıktan emekli olmuştur.

Aclan ACAR (Bağımsız Üye)

Çalışma yaşamına 1974 yılında Halk Bankası'nda başlayan Aclan Acar bankacılık kariyerini 1978 yılından itibaren Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nda sürdürmüş ve 1990 yılına kadar bu kurumun çeşitli bölümlerinde görev yapmıştır. Eylül 1990'da Doğuş Grubu'nda göreve başlamıştır. Gruptaki ilk görevi Garanti Bankası Genel Müdür Yardımcılığı olmuştur. 1994-1996 yılları arasında, Doğuş Grubu tarafından satın alınan Bank Ekspres'in Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Haziran 1996'da Osmanlı Bankası'nın Doğuş Grubu tarafından satın alınmasını takiben Bankanın Genel Müdürü olarak atanmıştır. Nisan 2000 tarihinden itibaren Doğuş Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Üyesi olarak görev yapmıştır. 2001 yılı itibariyle TANSAŞ Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmış, 2005 yılında TANSAŞ'ın Grup bünyesinden çıkması ile bu görevi sona ermiştir. 2002-2006 yılları arasında Garanti Sigorta A.Ş. ve Garanti Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunmuştur. Şubat 2006-Mart 2018 yılları arasında Doğuş Otomotiv Servis Ticaret A.Ş. ve Doğuş Oto Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Mart 2018'de Doğuş Yayın Grubu Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO olarak görev yapmış Aralık 2018'de Doğuş Grubu'ndan ayrılmıştır. Mart 2019'dan bu yana Türk Telekom Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. 2019 yılında kendi danışmanlık şirketini kurmuştur. Halen Nuh Çimento San. A.Ş. ve QUA Granit A.Ş. yönetim kurulu üyesi olarak da görev yapan Aclan Acar, Global Exchange A.Ş.'de de danışman olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Mart 2002 – Nisan 2005 tarihleri arasında Tüpraş A.Ş. yönetim kurulunda bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevinde bulunmuş, TED Üniversitesi ve TED İstanbul Koleji mütevelli heyetlerinde görev yapmaktadır. Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi, İşletme ve Muhasebe bölümünden mezun olan Aclan Acar, aynı fakülteden Bankacılık ve Sigortacılık alanında Lisansüstü derecesini almıştır. ABD Nashville, Tennessee'deki Vanderbilt Üniversitesi'nde de 1985-1986 döneminde Ekonomi dalında Lisansüstü eğitimi yapmıştır.

Tevfik KINIK (Bağımsız Üye)

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi mezunu olup, yüksek lisansını Harvard Üniversitesi'nde yapmıştır. Profesyonel hayatına 1999 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda (SPK) uzman yardımcısı olarak başlayıp, SPK'da Kurumsal Yatırımcılar Dairesi Başkanlığı ve Kurul Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulundu. Sonrasında Aktif Bank'ta sermaye piyasaları ve kredilerden sorumlu genel müdür yardımcısı ve Suudi Arabistan'ın ilk yerel kredi derecelendirme kuruluşu Simah Rating'de (Tassnief) kurucu genel müdür olarak görev yaptı. Sonrasında Demirören Holding de CEO görevini üstlendi. Halen BtcTurk Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliğinin yanı sıra Türkiye Menkul Kıymetleştirme Şirketi ve Nuh Çimento A.Ş.'de bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Elif Bilgehan MÜFTÜOĞLU (Bağımsız Üye)

1974 yılında Ankara'da doğdu. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesini ve ABD Cincinnati Üniversitesi'nde Jeoloji Yüksek Teknoloji Uygulamaları üzerine yüksek lisans derecesini aldı. ABD'de Uydu Görüntü İşleme ve Coğrafi Bilgi Sistemleri üzerine çalıştıktan sonra Türkiye'ye dönerek Hazine ve Maliye Bakanlığı Devlet Malzeme Ofisi bilgi işlem departmanında network yöneticisi olarak çalışmaya başladı. Ofisin e-ihale ve e-tedarik sistemlerinin kurulmasında rol oynadı. 2007-2010 yılları arasında TOBB Yazılım Geliştirme Departmanında proje yöneticisi olarak çalıştı. E-Ticaret Sicili ve Ticaret Sicili Gazetesi e-Arşiv projesinde sorumlu olup, e ticaret uygulaması, e-iletişim sektöründe Ar-Ge proje teşvikleri, e-tebligat, kişisel verileri koruma konularında güncel ve taslak mevzuat düzenlemeleri için teknik incelemeler yaptı. 2010-2014 yılları arasında Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyonu Kurulu Fikri Mülkiyetler Hakları ve Ar-Ge Teknik Komitesi'nde TOBB çalışma grubu üyesi olarak çalıştı. Özel sektörün Ar-Ge kapasitesinden yararlanmak için eylem planlarının mevcut politikalara ve özel sektörün ihtiyaçlarına uygun olarak hazırlanmasından ve uygulanmasından sorumluydu. Bu süre zarfında, "Teknoloji Transferinin Ekonomik Analizi" bitirme projesi ile TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nden MBA derecesi aldı. Ekim 2014'ten bu yana GS1 Türkiye Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Belçika merkezli Uluslararası Standart Organizasyonu GS1'in; 117 ülkede yer alan üye organizasyonlarından biri olan GS1 Türkiye, tedarik zincirindeki operasyonların verimliliğini arttırmaya ve zincir üzerindeki izlenebilirliğin sağlanmasına yönelik oluşturulan standart ve çözümleri ülkemizdeki firmaların kullanımına sunmakta, ayrıca 49 üye organizasyondan oluşan GS1 Avrupa Bölgesi yapısı içinde yer almaktadır. GS1 Türkiye Genel Müdürü olarak İlk olarak 2016 yılında 12 ülkeden oluşan Avrupa Bölgesi Yönetim Kurulu'na seçilen Elif Müftüoğlu; 2020'de Avrupa Bölgesi Başkan Yardımcısı olarak seçilmiştir. Halen GS1 Türkiye Genel Müdürlüğü, GS1 Avrupa Başkan Yardımcılığı görevini yürüten Elif Müftüoğlu, ayrıca 2021 ilk çeyreğinden itibaren GS1 Merkez Ofis iştirak firması olan ABD Delaware siciline kayıtlı GDSN Inc firması yönetim kurulu üyesi ve Nuh Çimento A.Ş. bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak çalışmakta olup, Türkiye Bilişim Derneği ve SpaceTURK-Uzay Araştırmaları çalışma grubu üyesidir.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak yüzde beş ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 13 Aralık 2022

Vahdettin ERTAŞ



BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak yüzde beş ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 13 Aralık 2022

İsmail KÖKSAL



BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak yüzde beş ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 13 Aralık 2022

Aclan ACAR



BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak yüzde beş ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 13 Aralık 2022

Tevfik KINIK



BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde beşinden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak yüzde beş ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 13 Aralık 2022

Elif Bilgehan MÜFTÜOĞLU



Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 no'lu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere 13 Nisan 2022 tarihinde 1762 no'lu karar ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi'nin yedi üyeden oluşmasına, Sayın Vahdettin Ertaş'ın komite başkanı, Sayın İsmail Köksal, Sayın Aclan Acar, Sayın Mehmet Eskiyapan, Sayın Sinan Yurtbilir, Sayın Emin Hisarcıklıoğlu ve Sayın Serap Aktaş'ın üye olmasına,

- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin beş üyeden oluşmasına, Sayın Vahdettin Ertaş'ın komite başkanı, Sayın İsmail Köksal, Sayın Tevfik Kınık, Sayın Ahmet Faik Paralı ve Sayın Ünal Eskiyapan'ın üye olmasına,

- Denetimden Sorumlu Komite'nin beş üyeden oluşmasına, Sayın Vahdettin Ertaş'ın komite başkanı ve Sayın İsmail Köksal, Sayın Tevfik Kınık, Sayın Aclan Acar ve Sayın Elif Bilgehan Müftüoğlu'nun üye olmasına,

- Aday Gösterme Komitesi'nin beş üyeden oluşmasına, Sayın Vahdettin Ertaş'ın komite başkanı ve Sayın İsmail Köksal, Sayın Fikret Eskiyapan, Sayın Mehmet Eskiyapan ve Sayın Sinan Yurtbilir'in üye olmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin yıl içi çalışmaları;

- Kurumsal Yönetim Komitesi 2022 yılında; 23 Şubat 2022 tarihinde olmak üzere bir kere toplanmıştır.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında; 23 Şubat 2022, 26 Nisan 2022, 25 Mayıs 2022, 31 Ağustos 2022, 30 Kasım 2022 ve 28 Aralık 2022 tarihinde olmak üzere altı kere toplanmıştır.
- Denetimden Sorumlu Komite 2022 yılında; 23 Şubat 2022, 1 Mart 2022, 10 Mayıs 2022, 19 Ağustos 2022 ve 4 Kasım 2022 tarihinde olmak üzere beş kere toplanmıştır.
- Aday Gösterme Komitesi 2022 yılında; 20 Ocak 2022 ve 13 Aralık 2022 tarihinde olmak üzere iki kere toplanmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri çalışmaları hakkında bilgileri ve yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komitelerinin çalışma esasları ve etkinliğinden faydalanıldığı görüşündedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur. Mevcut durumda birisi başkan olmak üzere 7 üye bulunmaktadır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

2021 yılında bir kere toplanmıştır. Toplantılarında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nu kontrol etmiş, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözden geçirmiş ve bağımsız üyelik için gelen tekliflerdeki adayların bağımsızlık kriterlerine uyup uymadığı değerlendirilerek, tüm bu konularla ilgili Yönetim Kurulu'na bilgi vermiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde bulunan Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Denetim Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili hükümleri uyarınca kurulmuştur. Finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan komitenin amacı; Şirket'in finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı, bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması, iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi ve iç kontrol sistemine ilişkin olarak elde edilen bulguların değerlendirilmesini sağlamaktır. Komite başkanı ve üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite 2022 yılında beş adet toplantı yapmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili hükümleri uyarınca kurulmuştur. Komite'nin amacı; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye her türlü risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere oluşturulmuştur.

Komite 2022 yılı içerisinde, risk yönetim sistemlerini gözden geçirmiş, Şirkette tutulacak ve yönetilecek, riskleri tespit etmiş, Şirket'in faaliyetlerinin etkinliğini artırabilecek fırsatların belirlenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na destek olmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında altı kere toplanmıştır.

Aday Gösterme Komitesi

Bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımaması hususunu dikkate alarak değerlendirmek ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak yönetim kuruluna sunmak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak, yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında periyodik değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunmaktır. Aday Gösterme Komitesi 2022 yılında iki kere toplantı yapmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirket kurumsal yönetim uygulamalarında, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumda azami özen göstermekte olup uyum sağlayamayan alanlarda ise gerekçeleri ve ilkelere uymama nedeniyle oluşabilecek çıkar çatışmalarına karşı alınan önlemleri Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun ve Kurumsal Yönetim Bilgi Forumu'nun ilgili bölümlerde açıklamaktadır. Bu ilkelerin uygulanmasındaki amaç, Şirket'in tüm menfaat sahiplerinin güvenini güçlendirmektir.

Kurumsal yönetim anlayışını ilke olarak benimseyen Şirket'te, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelerde ülke şartları, piyasa ve Şirket'in mevcut yapısına uygun olmaması gibi sebeplerden dolayı tam uyum sağlanamamıştır. Şirketimize, zorunlu olmayan İlkelere tam olarak uyulmamış olunması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamış olup, Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Şirketin uygulamaya koyamadığı ilkeler için idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmaları devam etmekte olup, çalışma tamamlandığında eksik olan ilkelerin uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden Şirketimizin uyum sağlayamadığı ihtiyari ilkelerin ana başlıkları aşağıda yer almaktadır.

- Genel kurul gündeminde bağış ve yardımlar ayrı bir gündem maddesi ile yer almıştır. 2022 yılında yapılan genel kurul toplantısına ait bilgilendirme dokümanında toplam tutara ve en yüksek tutarlı bağışların detayına yer verilmiştir. (KYİ 1.3.10)
- Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. (KYİ 1.5.2)
- İnternet sitesi Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmıştır. Sitenin büyük bölümü yabancı yatırımcıların kullanabileceği şekilde düzenlenmiştir. (KYİ 2.1.4)
- Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili kurumsal internet sitesinde yayımlanan bir politika veya prosedür bulunmamaktadır. (KYİ 3.1.3)
- Çalışanların yönetimine katılımı esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir. (KYİ 3.2.1)
- Şirkette tüm kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planları bulunmamaktadır. (KYİ 3.3.1)
- Sağlık, eğitim, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirme toplantıları ve eğitimler yapılmaktadır. (KYİ 3.3.4)
- Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Kurulu Başkanı aynı kişi değildir. Ancak esas sözleşmede ifade edilmemiştir. (KYİ 4.2.5)
- Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının %25'ten az olmaması için hedef ve zaman belirlenmemiş, bu hedeflere ulaşmak için henüz bir politika oluşturulmamıştır. Yönetim kurulunda bir kadın üye bulunmaktadır. (KYİ 4.3.9)
- Yönetim kurulu toplantısında yer alacak konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi esastır. Ancak asgari süre için şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. (KYİ 4.4.2)
- Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda tüm yönetim kurulu üyeleri yılbaşında bilgilendirilmektedir. Ancak bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. (KYİ 4.4.5)
- Yönetim Kurulu Üyeleri şirket dışında başka görev veya görevler alabiliriler. Belli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. (KYİ 4.4.7)
- Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulunun yapısı gereği ve SPK Mevzuatının gerektirdiği yükümlülükler nedeni ile zorunlu olarak birden fazla komitede yer almaktadır. (KYİ 4.5.5)
- Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir. (KYİ 4.6.1)
- 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği kişi bazında açıklama yerine toplam tutar olarak açıklanmıştır. (KYİ 4.6.5)

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Nuh Çimento'nun Yönetim Kurulu tarafından onaylanan, 2022 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), SPK tarafından uygun görülen süre içerisinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda kamuya açıklanmıştır.

Kâr Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler

Şirketimiz kâr dağıtımını, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Türk Ticaret Kanunu, vergi düzenlemeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 26. maddesine göre belirlenmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.

Yıllık kârın pay sahiplerine hangi tarihte ve ne şekilde verileceği Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun konu ile ilgili düzenlemeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım teklifini her sene ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Kâr dağıtım politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde ön görülen detayları içeren yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almakta, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta, Şirketimizin internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır.

VUK Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan 2021 yılı bilançosundaki dönem kârından, brüt 322.959.240 TL tutarında ortaklara kâr payının beher hisseye brüt 2,15 kuruş olarak, 28 Mart 2022 tarihinden itibaren dağıtımı yapılmıştır.

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

Kamil Gökhan BOZKURT / CEO

1971 doğumlu olan K. Gökhan Bozkurt, Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde lisans, Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) Ekonomi Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. 1999-2003 yılları arası uluslararası finans kuruluşlarında çeşitli görevler almıştır. 2003 yılında Ziraat Bankası'nda Yurt dışı İlişkiler ve İştirakler Daire Başkanı olarak görev almış ve Ziraat Bankası Moskova ve Ziraat Bankası International AG (Almanya) Yönetim Kurulu Üyeliklerinde bulunmuştur. 2004-2006 yılları arasında Türkiye Halk Bankası'nda İnsan Kaynakları, Finansal Kuruluşlar ve Uluslararası Bankacılıktan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Halkbank – Pamukbank birleşme sürecini yönetmiştir. Halkbank Özelleştirme Komitesi Başkanı, Birlik Sigorta Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve KOBİ Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006 yılında Türk Telekom'a İnsan Kaynakları Başkanı olarak katılmışken 2010 yılından itibaren Türk Telekom CEO'su olarak görev yapmıştır. Türk Telekom ve iştiraklerinin bir kamu şirketinden uluslararası ve rekabetçi özel şirketlere dönüşüm sürecini başarıyla yönetmiştir. Mart 2013'ten itibaren Nuh Şirketler Topluluğu Grup CEO'su olarak görev yapmaktadır.

Halim TEKKEŞİN / Genel Müdür

1971 Çankırı doğumludur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği ve Anadolu Üniversitesi Dış Ticaret Bölümü'nden mezun olmuştur. Ayrıca Kocaeli Üniversitesi'nde finansman ve işletme konularında eğitim almıştır. İş hayatına 1995 yılında Nuh Çimento Sanayi A.Ş' de İşletme Mühendisi olarak başlamış daha sonra AS Çimento Sanayi A.Ş., SC Endüstri A.Ş. ve Nuh Yapı Ürünleri A.Ş. 'de üst düzey yönetici olarak devam etmiş, son olarak Aslan Çimento A.Ş. Genel Müdürü olarak görev almıştır. Çimento, beton, kireç, gazbeton ve alçı gibi yapı malzemeleri dışında, yenilenebilir enerji ve atık ısılardan enerji elde etme konularında profesyonel çalışmaları bulunmaktadır.

Ayhan İMAMOĞLU / CFO

1969 Almanya doğumludur. 1994 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Ekonomi bölümünden mezun oldu. 1996 – 2001 arası Alarko Taahhüt Grubunda "Bütçe ve Raporlama Müdürü"; 2002 – 2005 arası Alarko Holding A.Ş.'de Tüm Şirketler Topluluğundan sorumlu "Bütçe, Planlama ve Mali Analiz Grup Müdürü"; 2006 – 2009 arası Petrol Ofisi A.Ş. 'de "MIS, Bütçe ve Mali Kontrol Müdürü" olarak çalıştı. 2010 – 2013 arası Rixos Hotels'de CFO oldu. SMMM (Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir) sertifikasına sahip olup uzmanlıkları arasında holding, inşaat/taahhüt, enerji, turizm, gayrimenkul ve sanayi sektörleri bulunmaktadır. Ekim 2015 tarihinden itibaren Nuh Çimento Grubu CFO'su olarak görev yapmaktadır.

RİSKLER YÖNETİMİ VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

A. Risk Yönetimi

Nuh Çimento'nun risk yönetiminde temel hedefleri, potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığını, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Vahdettin Ertaş yürütmektedir. Komitenin diğer üyeleri ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın İsmail Köksal ve Sayın Tevfik Kınık ile Yönetim Kurulu üyesi Sayın Ünal Eskiyapan ve Sayın Ahmet Faik Paralı'dan oluşmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılı içerisinde 6 adet toplantı yaparak alınan kararlar ile ilgili Yönetim Kurulu bilgilendirmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum sağlanması ve Şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Nuh Çimento'nun hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek üç ana risk kategorisi ve alınan aksiyonlar aşağıda özetlenmektedir.

Nuh Çimento Risk Kategorileri

1. Finansal Riskler
2. Operasyonel Riskler
3. Stratejik Riskler

1. Finansal Riskler

Finansal riskler kapsamında Şirket; kur, faiz ve likidite ve karşı taraf risklerini yönetmektedir. Ulusal ve uluslararası ekonomik gelişmeleri yakından takip eden Şirket, ekonomideki gelişmelerin varlık ve yükümlülüklerde yaratacağı etkiyi dikkate alarak gerekli önlemleri almaktadır.

Kur Riski: Nuh Çimento'da yakıt, hammadde ve makine yedekleri ithalatı gibi nedenlerden dolayı kur riski doğabilmektedir. Buna karşın Şirket yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile döviz kurunun olumsuz etkilerinden koruma sağlamaktadır. Türk lirası cinsinden kredilere getirilen limit yasağı ile dövizli kredilere yönelinmiştir. Oluşabilecek kur riskinden korumak içinde forward ve eurobond sözleşmeleri yapılmıştır.

Faiz Riski: Şirketin faiz riski yönetimindeki temel yaklaşımı, dengeli faiz yapısına sahip bir finansal varlık-yükümlülük portföyü oluşturmaktır. Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengelenmektedir. Kredi portföyünün tamamı sabit faizli kredilerden oluşmaktadır.

Likidite ve Karşı Taraf Riski: Likidite riskinin yönetiminde temel yaklaşım, mali yükümlülükleri yeterli seviyede ve zamanında yerine getirebilecek hazır kaynakları bulundurmaktır. Şirket kısa vadeli yabancı kaynakların önemli bir kısmını karşılayacak kadar hali hazırda nakit bulundurmaktadır. Ticari alacaklar teminat limitleri içinde takip edilerek, borç-alacak gün sayılarının bütçede öngörülen gün sayılarına uygunluğu takip edilmektedir.

2. Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler kapsamında Şirket; iş sağlığı ve güvenliği, çevresel riskler, bilgi güvenliği ve dış riskleri yönetmektedir. Temelde operasyonların güvenli bir şekilde yönetilmesini hedefleyen operasyonel risk çalışmaları aynı zamanda yasa ve mevzuatlara uyum ve fiziki varlıkların korunmasını da hedeflemektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği / Çevresel Riskler: Çevresel riskler ile iş sağlığı ve güvenliği riskleri Şirket'in üzerinde hassasiyetle ve duyarlılıkla durduğu alanların başında gelmektedir. İş kazaları risklerinin yüksek olduğu bir sektörde faaliyet gösteren Nuh Çimento, bünyesinde uygulanan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği eğitim, uygulama, denetim ve iyileştirme çalışmaları ile sürekli desteklenmektedir. Şirket, çalışanlarının iş güvenliği konularında sürekli bilgilendirilmesini, mevzuattaki değişikliklerin tüm organizasyonla paylaşılmasını, şirket hedeflerinde İSG rakamlarının sürekli yer almasını, denetim sayısı, ramak kala bildirimi, uygunsuzluk sayısı değerlerinin öncelikli kabul edilmesini, düzenli saha denetim raporlamaları, kazaların neden olduğu değil, nasıl olduğunu araştıran teknik analizler gibi analizler yapılmaktadır. İklim değişikliği riskine yönelik ulusal ve uluslararası gündem yakından takip edilmektedir. Şirket çevresel faaliyetleri başta ilgili mevzuat olmak üzere ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Politikası kapsamında yönetilmektedir. Şirket emisyonlarını Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ile Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlaması Hakkında Tebliğ'e göre hesaplamaktadır. Faaliyetlerin devamı için gerekli olan çevresel izinler ve lisansların güncelliği sağlanmıştır. Nuh Çimento Tesisleri'nde enerji verimliliği ve geri kazanımı, alternatif hammadde ve yakıt kullanımına ek olarak su, atık ve biyolojik çeşitlilik yönetimi şirket için stratejik öneme sahip konulardır.

Bilgi Güvenliği: Kritik bilgi sistemleri değerlerini belirlemek için Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü, iş süreçleri yöneticileri, denetçiler ve hukuk birimleri yakın bir iş birliği içindedir. Periyodik olarak yedeklemeler yapılmakta ve kurumsal bilgi kaybının önüne geçilmesi için önlemler alınmaktadır. Şirket 2016 yılından bu yana ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahiptir. Düzenli olarak gerçekleştirilen iç ve dış denetimler sonucu elde edilen bulgular takip edilerek, düzeltici aksiyonlar planlanmakta ve risk azaltma faaliyetleri sürdürülmektedir.

Dış Riskler: Şirket operasyonları esnasında karşılaşabileceği dış riskler olarak, doğal afetlerden kaynaklanan riskler, ulusal ve uluslararası ekonomik riskler ve politik riskler ile ilgili çalışmalar yürütmektedir. Karşılaşılabilecek muhtemel doğal afet riskleri ile ilgili olarak acil durum ve iş sürekliliği planları hazırlanmakta, acil durumlarda oluşabilecek riskleri en aza indirmek ve hedefe ulaşan yöntemlerle müdahale edebilmek için tatbikatlar yapılmaktadır. Bunların yanında doğal afet risklerine karşı varlıklar sigortalanmıştır.

3. Stratejik Riskler

Nuh Çimento'nun stratejik riskleri Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerinin önünde engel oluşturabilecek satış, tedarik zinciri, yatırım ve proje ile uyum risklerinden oluşmaktadır. Hukuki riskler ve fırsatlar, mevcut yasalara, düzenlemelere, standartlara uygunluk yönünden yönetim ve hukuk danışmanları ile değerlendirilerek takip edilmektedir. Yetersiz ya da yanlış bilgi nedeniyle yaşanan yasal uyuşmazlıklar veya personelin bu yükümlülükleri zamanında yerine getirmemesinden kaynaklanan riskleri minimum seviyede tutmak için ilgili departmanlar kendi içindeki hiyerarşi ile bilgilendirilmektedir. Müşteri tercihlerinin olumsuz etkilerini engellemek amacıyla, uluslararası standartlar takip edilmektedir.

B. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

İç kontrol sistemi; Şirket faaliyetlerinin, şirket politikaları ile uyum içinde düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesi, varlıkların korunması, hata ve hilelerin tespit edilip engellenmesi, muhasebe kayıtlarının tam ve doğru olması, güvenilir mali bilgilerin zamanında hazırlanması ve hedeflerine ulaşmasını sağlayacak şekilde kurulmuştur. Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu Başkanlığı'na bağlı İç Denetim Birimi bulunmaktadır. İç Denetim Birimi kendilerine verilen görevler çerçevesinde ve düzenli iç denetim faaliyetlerini yürütmekte, denetim tespitleri zaman kaybetmeksizin gündeme alınarak gerekli düzeltici tedbirlerin hayata geçmesi sağlanmaktadır. Şirket yönetim kurulunun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izlemekte, yıllık denetim planlarını gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Komite, Yönetim Kurulu'na gereken tavsiyeleri iletmekte ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş vermektedir.

Muhasebe hesapları ve mali tablolar Denetimden Sorumlu Komite ve Denetim Grup Başkanlığı tarafından incelenmekte, aynı zamanda bağımsız denetim şirketi DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte Touche Tohmatsu Limited) tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

MEVZUAT GEREĞİ DİĞER AÇIKLAMALAR

Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim kurulu üyelerinin şirketle veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler
Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

Dönem içerisinde yapılan ana sözleşme değişiklikleri
Bulunmamaktadır.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler
Bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar
Bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar
Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler
Geçmiş dönemlerde belirlenen bütçe hedeflerine ulaşılmış, genel kurul kararları yerine getirilmiştir.

Yıl içinde yapılan olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler
Bulunmamaktadır.

İlişkili Taraflarla Yapılan İşlemler
Şirketimiz ile bağlı ortaklıklarımız arasında mal ve hizmet alım satımı şeklinde ticari faaliyetlerimiz olmaktadır. İlişkilerimiz piyasa koşullarında gerçekleşmektedir. Gerek alımlarımıza gerek satışlarımıza işlem hacmine ve işin sürekliğine göre oluşan piyasa fiyatları, kalite ve teslimat imkânları gözden geçirilerek karar verilmektedir.
Bağlı ortaklıklarımızdan Nuh Beton A.Ş.'ye 2022 yılında yaptığı mal ve hizmet satışları tutarı 334.266.822 TL'dir.
Bağlı ortaklıklarımızdan Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.'ye 2022 yılında yapılan mal ve hizmet satışları tutarı 141.842.411 TL'dir.
Mevcut mal ve hizmet satışları Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Tebliği çerçevesinde değerlendirilebilecek yaygın ve süreklilik arz eden varlık, hizmet ve yükümlülük transferleri kapsamında değildir. Bu işlemler piyasa koşulları dikkate alınarak gerçekleştirilmiştir.

Şirket sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına ve borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim kurulu değerlendirmesi
Şirket sermayesi karşılıksız kalmamıştır ve borca batık değildir.

Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için düşünülen önlemler
Şirket'in mevcut işletme sermayesi, mali yapısı ve likiditesinin yeterli olduğu öngörülmekte olup herhangi bir önlem alınmasını gerektirmemektedir. Nakit girişleri ve ihtiyaçları planlanarak finansal yapı etkin bir şekilde yönetilmektedir.

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar
Bulunmamaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri
Bulunmamaktadır.

Bir sermaye şirketinin sermayesinin mevzuatta belirlenen sınırlara ulaşan miktarda paylara sahip olunduğu veya payları bu yüzdelerin altına düştüğü takdirde bu durum ve gerekçesi
2022 yılında bu sınırlara ulaşan ve altına düşen değişim bulunmamaktadır.

Topluluğa dâhil işletmelerin ana şirket sermayesindeki payları hakkında bilgiler
Topluluğa dâhil işletmelerin ana şirket sermayesinde payı yoktur.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet alması:
Şirket, hizmet aldığı kuruluşları seçerken, ilgili sermaye piyasası düzenlemesine göre hareket etmekte ve olası çıkar çatışmalarını önlemek için gerekli tedbirleri almaktadır. Şirket ve hizmet aldığı kuruluşlar arasında, hizmet alma süresi boyunca veya sonrasında ortaya çıkan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. 2023 yılının ilk aylarında kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating (JCR-ER), Nuh Çimento Sanayi A.Ş.'nin uzun vadeli ulusal notunu "AA+ (tr)", kısa vadeli ulusal notunu "J1+ (tr)", uzun vadeli uluslararası yabancı para notunu "BB", uzun vadeli uluslararası yerel para notunu "BB" olarak belirlemiştir

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLARI

31 Aralık 2022 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Nuh Çimento Sanayi A.Ş.
Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu ve konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı?
Hasılatın finansal tablolara alınması Grup yönetimi hasılatın kayıtlara alınmasına ilişkin değerlendirmelerini yaparken, edim yükümlülüklerinin yerine getirilmesi ve tahsis edilen işlem bedellerinin hasılat olarak kayıtlara alınması ile ilgili TFRS 15'de belirtilen koşulları, özellikle mal ve hizmetlerin kontrolünün müşteriye geçip geçmediğini göz önünde bulundurmaktadır. Hasılat finansal tabloların bütünü içerisinde tutarı ve şirket performansının ölçümü açısından önemlidir. Grup yurtdışına yaptığı satışlardaki sevkiyat düzenlemelerinin türüne göre önemli risk ve getirilerin alıcıya geçip geçmediğinin analizini yaparak hasılatı muhasebeleştirmektedir. Hasılatın muhasebeleştirilme şartlarının gerçekleşip gerçekleşmediğinin yanı sıra, doğru dönemde finansal tablolara yansıtılması önemli düzeyde yönetim muhakemesi gerektirdiğinden bu konu kilit denetim konusu olarak belirlemiştir. Grup'un hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Dipnot 2 ve Dipnot 20'de yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında Hasılatın kaydedilmesine ilişkin olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: • Hasılat sürecine ilişkin kontrollerin dizaynı ve uygulanması değerlendirilmiştir. Grup'un satış ve teslimat prosedürleri analiz edilmiştir. • Müşterilerle yapılan sözleşmelerdeki ticari ve sevkiyat koşullarına ilişkin hükümler incelenmiş ve farklı sevkiyat düzenlemeleri için hasılatın finansal tablolara alınma zamanlaması değerlendirilmiştir. • Maddi doğrulama prosedürlerinde gelirin faturalanmış ama kazanılmamış olduğu durumların değerlendirmesine odaklanılmıştır. Grup'un mevcut müşterileri içerisinden en uzun teslim süresine sahip müşterileri tespit edilerek bir tarih aralığı belirlenmiş ve ilgili bölümlerden satış listeleri temin edilmiştir. Bu listelerin tamlığının ve doğruluğunun kontrolü test edilmiştir. Buna ek olarak, Dipnot 20'de Hasılat notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS kapsamında tarafımızdan değerlendirmiştir.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklere İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 31 Ocak 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ali Çiçekli'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Ali Çiçekli, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 31 Ocak 2023

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ
31 ARALIK 2022 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tüm tutarlar, Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot	Cari Dönem 31 Aralık 2022	Geçmiş Dönem 31 Aralık 2021
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar		**3.558.795.877**	**1.648.247.014**
Nakit ve Nakit Benzerleri	33	1.143.706.177	553.884.272
Finansal Yatırımlar	28	148.105.189	7.767.675
Ticari Alacaklar	6	876.729.355	424.520.781
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	*5*	-	*17.800*
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar		*876.729.355*	*424.502.981*
Diğer Alacaklar	7	153.254.322	54.775.851
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		*153.254.322*	*54.775.851*
Stoklar	9	980.282.096	434.301.351
Peşin Ödenmiş Giderler	10	70.077.943	109.183.396
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	26	8.989.288	199.957
Diğer Dönen Varlıklar	8	177.651.507	63.613.731
Duran Varlıklar		**3.384.030.456**	**1.824.989.003**
Ticari Alacaklar		-	9.224.625
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	*6*	-	*9.224.625*
Diğer Alacaklar		3.510.584	2.039.034
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	*7*	*3.510.584*	*2.039.034*
Finansal Yatırımlar	28	1.110.273.178	528.950.900
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	11	186.693.842	193.887.280
Maddi Duran Varlıklar	12	1.269.069.841	804.057.072
Kullanım Hakkı Varlıkları	14	43.981.913	22.111.254
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		47.429.206	42.956.443
Şerefiye	*15*	*17.348.274*	*17.348.274*
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	*13*	*30.080.932*	*25.608.169*
Peşin Ödenmiş Giderler	10	61.208.501	31.130.998
Ertelenmiş Vergi Varlığı	26	657.847.627	186.196.931
Diğer Duran Varlıklar	8	4.015.764	4.434.466
TOPLAM VARLIKLAR		**6.942.826.333**	**3.473.236.017**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ
31 ARALIK 2022 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tüm tutarlar, Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot	Cari Dönem 31 Aralık 2022	Geçmiş Dönem 31 Aralık 2021
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler		**1.923.175.539**	**844.945.772**
Kısa Vadeli Borçlanmalar	28	647.446.634	248.000.000
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	28	394.272.492	159.639.079
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	28	6.199.388	1.943.928
Ticari Borçlar	6	644.831.661	269.988.577
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar		*644.831.661*	*269.988.577*
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	17	24.019.245	9.527.928
Diğer Borçlar	7	28.637.624	22.389.733
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar		*28.637.624*	*22.389.733*
Ertelenmiş Gelirler	10	89.759.021	61.355.041
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	27	49.905.197	46.001.093
Kısa Vadeli Karşılıklar		33.332.247	25.803.966
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	*17*	*14.666.519*	*5.864.583*
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	*16*	*18.665.728*	*19.939.383*
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	*18*	4.772.030	296.427
Uzun Vadeli Yükümlülükler		**477.201.485**	**456.440.210**
Uzun Vadeli Borçlanmalar	28	209.884.714	312.655.357
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	28	43.046.881	23.044.387
Uzun Vadeli Karşılıklar		186.447.271	75.241.310
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	*17*	*172.849.211*	*68.273.836*
Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	*16*	*13.598.060*	*6.967.474*
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	26	37.822.619	45.499.156
ÖZKAYNAKLAR		**4.542.449.309**	**2.171.850.035**
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		**4.542.443.880**	**2.171.842.472**
Ödenmiş Sermaye	19	150.213.600	150.213.600
Sermaye Düzeltme Farkları	19	39.338.145	39.338.145
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		697.738.966	90.796.422
- Özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kaynaklanan kazançlar		*757.585.199*	*99.341.944*
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		*(59.846.233)*	*(8.545.522)*
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	19	507.442.693	467.909.963
Geçmiş Yıllar Karları		1.061.092.372	781.156.726
Net Dönem Karı		2.086.618.104	642.427.616
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		**5.429**	**7.563**
TOPLAM KAYNAKLAR		**6.942.826.333**	**3.473.236.017**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tüm tutarlar, Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot	Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2022	Geçmiş Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2021
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	20	7.739.080.394	2.493.229.032
Satışların Maliyeti (-)	20	(5.574.126.255)	(1.794.543.838)
BRÜT KAR		**2.164.954.139**	**698.685.194**
Genel Yönetim Giderleri (-)	21	(212.488.049)	(141.092.155)
Pazarlama Giderleri (-)	21	(188.425.154)	(76.476.667)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	21	(326.869)	(15.691)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	23	89.000.133	110.028.891
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	23	(68.738.296)	(54.885.200)
ESAS FAALİYET KARI		**1.783.975.904**	**536.244.372**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	24	191.897.140	46.783.275
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	24	(8.508.749)	(5.539.656)
FİNANSMAN GELİRLERİ / (GİDERLERİ) ÖNCESİ FAALİYET KARI		**1.967.364.295**	**577.487.991**
Finansman Gelirleri	25	256.919.227	263.945.713
Finansman Giderleri (-)	25	(327.195.948)	(193.380.722)
VERGİ ÖNCESİ KAR		**1.897.087.574**	**648.052.982**
Vergi Geliri / (Gideri)		189.528.396	(5.621.220)
Dönem Vergi Gideri	26	*(311.009.423)*	*(159.734.830)*
Ertelenmiş Vergi Geliri	26	*500.537.819*	*154.113.610*
DÖNEM KARI		**2.086.615.970**	**642.431.762**
Dönem Karının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(2.134)	4.146
Ana Ortaklık Payları		2.086.618.104	642.427.616
Pay başına kazanç	27	13,89	4,28

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tüm tutarlar, Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot	Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2022	Geçmiş Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2021
DÖNEM KARI		**2.086.615.970**	**642.431.762**
DİĞER KAPSAMLI (GİDERLER) / GELİRLER:			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		**606.942.544**	**(44.146.979)**
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm (Kayıpları)	*17*	*(64.125.889)*	*-*
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm (Kayıpları) Vergi Etkisi		*12.825.178*	*-*
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar		*692.887.637*	*(46.470.767)*
Diğer Kapsamlı Giderlere İlişkin Vergi (Gideri) / Geliri		*(34.644.382)*	*2.323.788*
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		**606.942.544**	**(44.146.979)**
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		**2.693.558.514**	**598.284.783**
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı:		**2.693.558.514**	**598.284.783**
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(2.134)	4.146
Ana Ortaklık Payları		2.693.560.648	598.280.637

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 1 OCAK - 31 ARALIK 2022 DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Tanımlanmış Fayda Planlarının Birikmiş Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler	Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Birikmiş Karlar: Geçmiş Yıllar Karları	Birikmiş Karlar: Net Dönem Karı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar
1 Ocak 2021 itibarıyla bakiyeler	**150.213.600**	**39.338.145**	**(8.545.522)**		**143.488.923**	**339.342.867**	**564.794.480**	**570.249.742**	**1.798.882.235**	**3.417**	**1.798.885.652**
Transferler	-	-	-		-	128.567.096	441.682.646	(570.249.742)	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-		(44.146.979)	-	-	642.427.616	598.280.637	4.146	598.284.783
Temettüler	-	-	-		-	-	(225.320.400)	-	(225.320.400)	-	(225.320.400)
31 Aralık 2021 itibarıyla bakiyeler	**150.213.600**	**39.338.145**	**(8.545.522)**		**99.341.944**	**467.909.963**	**781.156.726**	**642.427.616**	**2.171.842.472**	**7.563**	**2.171.850.035**
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiyeler	**150.213.600**	**39.338.145**	**(8.545.522)**		**99.341.944**	**467.909.963**	**781.156.726**	**642.427.616**	**2.171.842.472**	**7.563**	**2.171.850.035**
Transferler	-	-	-		-	39.532.730	602.894.886	(642.427.616)	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	(51.300.711)	658.243.255	-	-	2.086.618.104	2.693.560.648	(2.134)	2.693.558.514
Temettüler	-	-	-	-	-	-	(322.959.240)	-	(322.959.240)	-	(322.959.240)
31 Aralık 2022 itibarıyla bakiyeler	**150.213.600**	**39.338.145**	**(59.846.233)**		**757.585.199**	**507.442.693**	**1.061.092.372**	**2.086.618.104**	**4.542.443.880**	**5.429**	**4.542.449.309**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot	Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2022	Geçmiş Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2021
A. İşletme Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Akışları			
Dönem Karı		**2.086.615.970**	**642.431.762**
Dönem Net Karı Mutabakatı ile ilgili Düzeltmeler			
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler		121.645.274	91.544.083
Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler			
- Alacaklarda Değer Düşüklüğü ile İlgili Düzeltmeler	*6*	*13.295.813*	*5.962.709*
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler			
- Dava Karşılıkları ile İlgili Düzeltmeler	*16*	*(636.543)*	*767.907*
- Sektörel Gereksinimler Çerçevesinde Ayrılan Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	*16*	*6.630.586*	*2.322.138*
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	*17*	*56.204.404*	*23.098.760*
Vergi Geliri / Gideri ile İlgili Düzeltmeler	26	(189.528.396)	5.621.220
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevirim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		159.351.036	113.666.947
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler			
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	*24-25*	*(54.272.970)*	*(23.185.474)*
- Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	*25*	*116.250.373*	*26.285.194*
- Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelenmiş Finansman Gideri		*(5.161.005)*	*-*
- Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri		*6.626.884*	*-*
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar			
- Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	*24*	*(12.962.574)*	*(4.894.865)*
- Yatırım Amaçlı Gayrimenkullerin Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	*24*	*(5.031.831)*	*(528.369)*
		2.299.027.021	**883.092.012**
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler			
- Stoklardaki Artış İlgili Düzeltmeler		(545.980.745)	(289.211.955)
- Ticari Alacaklardaki Artış İlgili Düzeltmeler		(462.906.646)	(129.770.893)
- Faaliyetlerle ilgili Diğer Alacaklardaki Artış İlgili Düzeltmeler		(201.160.690)	(195.244.175)
- Ticari Borçlardaki Azalışla İlgili Düzeltmeler		380.004.089	48.758.422
- Faaliyetlerle ilgili Diğer Borçlardaki Azalışla İlgili Düzeltmeler		55.302.397	47.355.170
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		**1.524.285.426**	**364.978.581**
Vergi Ödemeleri / İadeleri	26	(318.886.664)	(134.368.245)
Dava Ödemeleri	16	(637.112)	(1.023.518)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Yapılan Ödemeler	17	(6.952.982)	(4.196.898)
		1.197.808.668	**225.389.920**
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları			
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkları Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	*12, 13*	(590.603.455)	(233.865.570)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkları Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	*12, 24*	22.580.640	5.298.011
Yatırım Amaçlı Gayrimenkul Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	*11, 24*	7.840.507	2.028.626
Diğer nakit giriş/çıkışları		(13.620.451)	10.285.773
		(573.802.759)	**(216.253.160)**
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları			
Ödenen Temettüler	19	(322.959.240)	(225.320.400)
Ödenen Faiz		(124.476.911)	(16.729.357)
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri / (Çıkışları), net	28	387.461.565	303.283.425
Kira Ödemelerinden Kaynaklanan Nakit Çıkışları	28	(13.354.421)	(4.139.836)
Alınan Faiz		39.145.003	23.185.474
		(34.184.004)	**80.279.306**
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (A+B+C)		**589.821.905**	**89.416.066**
D. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	**33**	553.884.272	464.468.206
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D)	**33**	**1.143.706.177**	**553.884.272**

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. ("Nuh Çimento" veya "Şirket") ve bağlı ortaklıkları ("Grup") çeşitli tiplerde çimento, kireç, hazır beton, gaz beton, elektrik üretimi, taşımacılık, gayrimenkul ve menkul kıymet yönetimi, ithalat, ihracat servisi sağlama ve ticaret sektörlerinde faaliyet göstermek amacıyla kurulmuş anonim ve limited ortaklıklardır.

Şirket'in merkez adresi Hacı Akif Mah. D-100 Karayolu Cad. No:92 Körfez / Kocaeli'dir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlı olup, hisselerinin %16,21'i halka açıktır. 24 Şubat 2000 tarihinden beri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir.

Grup'un devam eden faaliyetleri ile ilgili faaliyet alanları ve coğrafi bölümlere göre raporlamanın ayrıntılarına 4. notta yer verilmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı altta bulunmaktadır;

	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
İşçi	1.024	932
Memur	322	316
	1.346	1.248

Grup'un ana ortağı ile esas kontrolü elinde tutan taraflar sırasıyla; Nuh Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Partaş Tekstil İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. şirketleridir.

Ortaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Nuh Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%44,13	%44,13
Partaş Tekstil İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%16,32	%16,32
Halka açık kısım	%16,21	%16,18
Diğer (*)	%23,34	%23,37
Toplam Paylar	%100,00	%100,00

(*) Sermayenin %5'inden daha azına sahip ortakların toplamını göstermektedir.

Konsolide Finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve 31 Ocak 2023 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)

Bağlı ortaklıklar:

Şirket'in bağlı ortaklıklarının ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının detayı aşağıda verilmektedir:

Nuh Beton A.Ş. ("Nuh Beton")

1987 yılında Nuh Çimento bünyesinde Bostancı'da ilk tesis açılarak hazır beton üretimine başlanmış olup; Hereke, Büyükbakkalköy, İkitelli, Büyükçekmece ve İzmit'te açılan tesisler ile faaliyetine devam etmiştir.

Hızla gelişen hazır beton sektöründe daha iyi organize olabilmek için 1995 yılında tesisler Nuh Çimento'dan ayrılarak Nuh Beton A.Ş. (Nuh Beton) kurulmuştur. Ayrıca Nuh Beton'un sahip olduğu Bostancı'daki arsa üzerinde yapılmakta olan yaklaşık 87 bin m²'lik AVM ve Otel projesi tamamlanmıştır ve finansal tablolarda yatırım amaçlı gayrimenkul olarak taşınmaktadır.

Nuh Yapı Ürünleri A.Ş. ("Nuh Yapı")

1984 yılında Nuh Çimento bünyesinde 160.000 m3/yıl kapasiteli kireç fabrikası, 1996 yılında 160.000 ton/yıl kapasiteli gaz beton tuğla tesisi kurularak faaliyete geçmiştir.

Yasal kuruluşu 1995 yılında gerçekleştirilen Nuh Yapı'ya 1998 yılında yukarıda belirtilen iki tesis ve yine Nuh Çimento bünyesinde faaliyet göstermekte olan ve ağırlıklı olarak Nuh grubu şirketlerine bakım, onarım ve yatırımlara dönük ekipman imali ve projelendirmelerde hizmet etmekte olan makine fabrikası devredilerek şirket aktif hale getirilmiştir.

Nuh Yapı 2007 yılında başlamış olduğu 400.000 m³ yıllık kapasiteli gaz beton üretim tesisini 2008 yılı sonunda tamamlayarak üretime başlamıştır. Yine 2007 yılında yatırımına başlanan 212.000 ton/yıl parça kireç üretim kapasiteli kireç fabrikası 2010 yılı sonunda tamamlanmıştır.

Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş. (Nuh Gayrimenkul)

Grup şirketlerinin bünyesinde bulunan gayrimenkullerin etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak, inşaat sektöründe üretim ve projelendirme faaliyetlerinde bulunmak amacıyla 1997 yılında kurulmuştur.

Çim-Nak Taşımacılık Limited Şirketi (Çim-Nak)

1979 yılında deniz ve kara taşımacılığı hizmetleri, maden cevherleri işletmeciliği ve deniz taşımacılığına yönelik hizmetleri yerine getirmek amacıyla kurulmuştur.

Çim-Nak halen ana ortağı Nuh Çimento'ya maden cevheri işletmeciliği ve deniz taşımacılığına yönelik hizmetler vererek faaliyetine devam etmektedir.

Navig Holding Trade B.V. (Navig)

Öncelikli olarak, Grup şirketlerinin ithalat, ihracat işlerine yardımcı olmak, yatırımlar için uzun vadeli dış kredi bulmak, menkul kıymet yatırımları yapmak gibi faaliyetlerde bulunmak üzere 1997 yılında %100 Nuh Çimento ortaklığı ile Hollanda'da kurulmuştur. Şirketin faaliyetleri Grup açısından önemli düzeyde değildir.

Nuh Agro Tarım A.Ş. (Nuh Agro)

2019 yılında tıbbi, şifalı ve aromatik bitkiler sektöründe faaliyet göstermek amacıyla kurulmuştur. Sermayesi 100.000 TL olup. Şirket'in bağlı ortaklıkta toplam %85 hissesi bulunmaktadır. Şirketin faaliyetleri Grup açısından önemli düzeyde değildir.

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)

Müşterek yönetime tabi ortaklıklar ve iştirakler

Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş. ("Oyak Çimento")

Grup'un sahip olduğu %4,55 oranındaki Oyak Çimento hisselerinin 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki 658.243.255 TL olarak gerçekleşen vergi sonrası değer artışı diğer kapsamlı gelir tablosunda özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kazançlar altında muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Oyak Çimento'nun finansal varlıklardaki değeri 1.110.273.178 TL'dir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

TFRS'ye Uygunluk Beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Ayrıca finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Grup, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve konsolide finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara uymakta olup, Şirket ve Şirket'in Türkiye'de faaliyet gösteren bağlı ortaklık ve iştirakleri yasal kayıtlarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı ("Maliye Bakanlığı") tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uygun olarak hazırlamaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklık ve iştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlamaktadır. Konsolide finansal tablolar, kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değerinden taşınan türev finansal araçlar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Kullanılan Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

SPK'nın 17 Mart 2005 tarih ve 11/367 sayılı kararı uyarınca, Türkiye'de faaliyette bulunan ve Türkiye Muhasebe Standartları'na uygun olarak finansal tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasına son verilmiştir. Buna istinaden, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren 29 No'lu "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı ("TMS 29") uygulanmamıştır.

KGK, 20 Ocak 2022 tarihinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını ("TFRS") uygulayan işletmelerin 2021 yılı finansal raporlama döneminde TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"yı ("TMS 29") uygulayıp uygulamayacakları konusunda açıklamada bulunmuştur. Bu açıklamaya göre, TFRS'yi uygulayan işletmelerin 2021 yılına ait finansal tablolarında TMS 29 kapsamında herhangi bir düzeltme yapmalarına gerek bulunmadığı belirtilmiştir. Rapor tarihi itibarıyla KGK tarafından TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik yeni bir açıklama yapılmamıştır. Bu çerçevede 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Konsolide Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Dönemsellik

Grup'un faaliyetleri inşaat talebinin arttığı ve inşaat sektörünün canlandığı bahar ve yaz aylarında artmaktadır.

Konsolidasyona İlişkin Esaslar

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Şirket'in bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

			Sermayedeki pay oranı	
Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	Geçerli para birimi	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Nuh Beton A.Ş.	Türkiye	TL	%100	%100
Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.	Türkiye	TL	%100	%100
Çim-Nak Taşımacılık Limited Şirketi	Türkiye	TL	%99,99	%99,99
Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş.	Türkiye	TL	%100	%100
Navig Holding Trade B.V.	Hollanda	Avro	%100	%100
Nuh Agro Tarım A.Ş.	Türkiye	TL	%85	%85

Yukarıdaki tüm bağlı ortaklıklar bu konsolide finansal tablolarda tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Şirket'in yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Şirket'in sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Şirket'in karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TMS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TMS 39 *Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm* standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

İştirakler ve iş ortaklıklarındaki paylar:

İştirak Grup'un önemli derecede etkide bulunduğu işletmedir. Önemli derecede etkinlik, bir işletmenin finansal ve operasyonel politikalarına ilişkin kararlarına münferiden veya müştereken kontrol yetkisi olmaksızın katılma gücünün olmasıdır.

İş ortaklığı, bir düzenlemede müşterek kontrolü olan tarafların, ortak düzenlemedeki net varlıklara ilişkin haklarının olduğu ortak bir girişimdir. Müşterek kontrol, bir ekonomik faaliyet üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrolün, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların, kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği durumlarda var olduğu kabul edilir.

Ekteki konsolide finansal tablolarda iştiraklerin veya iş ortaklıklarının faaliyet sonuçları ile varlık ve yükümlülükleri, TFRS 5 standardı uyarınca satılmak üzere elde tutulan varlık olarak muhasebeleştirilenler dışında, özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir. Özkaynak yöntemine göre konsolide finansal durum tablosu iştirakler veya iş ortaklıkları, maliyet bedelinin iştirakin veya iş ortaklığının net varlıklarındaki alım sonrası dönemde oluşan değişimdeki Grup'un payı kadar düzeltilmesi sonucu bulunan tutardan, iştirakte veya iş ortaklığında oluşan herhangi bir değer düşüklüğünün düşülmesi neticesinde elde edilen tutar üzerinden gösterilir. İştirakin veya iş ortaklığının, Grup'un iştirakteki veya iş ortaklığındaki payını (özünde Grup'un iştirakteki veya iş ortaklığındaki net yatırımının bir parçasını oluşturan herhangi bir uzun vadeli yatırımı da içeren) aşan zararları kayıtlara alınmaz. İlave zarar ayrılması ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak veya iş ortaklığı adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur.

Grup şirketlerinden biri ile Grup'un bir iştiraki arasında gerçekleşen işlemler neticesinde oluşan kar ve zararlar, Grup'un ilgili iştirakteki veya iş ortaklığındaki payı oranında elimine edilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.2 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler

Grup muhasebe politikalarını bir önceki yıl ile tutarlı olarak uygulamıştır. Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir.

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Grup muhasebe politikalarını bir önceki yıl ile tutarlı olarak uygulamıştır. Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup, cari yıl içerisinde Not 2.4'te açıklanan yeni ve revize standartlardaki değişikliklerin etkileri haricinde muhasebe politikalarında bir değişiklik yapmamıştır.

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları

a) 2022 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

TFRS 3 (Değişiklikler)	*Kavramsal Çerçeve'ye Yapılan Atıflar*
TMS 16 (Değişiklikler)	*Maddi Duran Varlıklar – Amaçlanan Kullanım Öncesi Kazançlar*
TMS 37 (Değişiklikler)	*Ekonomik Açıdan Dezavantajlı Sözleşmeler – Sözleşme Yerine Getirme Maliyeti*
TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler 2018 – 2020	*TFRS 1, TFRS 9 ve TMS 41'e Yapılan Değişiklikler*
TFRS 16 (Değişiklikler)	*COVID-19'la İlgili Olarak Kira Ödemelerinde 30 Haziran 2021 Tarihi Sonrasında Devam Eden İmtiyazlar*

TFRS 3 (Değişiklikler) ***Kavramsal Çerçeve'ye Yapılan Atıflar***

Bu değişiklik standardın hükümlerini önemli ölçüde değiştirmeden değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlama için Kavramsal Çerçeveye yapılan bir referansı güncellemektedir.

Bu değişiklikler, 1 Ocak 2022 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya *Kavramsal Çerçeve*'de şimdiye kadar yapılan diğer referans güncellemeleri ile birlikte uygulanması suretiyle izin verilmektedir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları

a) 2022 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar (devamı)

TMS 16 (Değişiklikler) ***Maddi Duran Varlıklar – Amaçlanan Kullanım Öncesi Kazançlar***

Bu değişiklikler, ilgili maddi duran varlığın yönetim tarafından amaçlanan koşullarda çalışabilmesi için gerekli yer ve duruma getirilirken üretilen kalemlerin satışından elde edilen gelirlerin ilgili varlığın maliyetinden düşülmesine izin vermemekte ve bu tür satış gelirleri ve ilgili maliyetlerin kâr veya zarara yansıtılmasını gerektirmektedir.

Bu değişiklikler, 1 Ocak 2022 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

TMS 37 (Değişiklikler) ***Ekonomik Açıdan Dezavantajlı Sözleşmeler – Sözleşmeyi Yerine Getirme Maliyeti***

TMS 37'de yapılan değişiklikle, sözleşmenin ekonomik açıdan dezavantajlı bir sözleşme olup olmadığının belirlenmesi amacıyla tahmin edilen sözleşmeyi yerine getirme maliyetlerinin hem sözleşmeyi yerine getirmek için katlanılan değişken maliyetlerden hem de sözleşmeyi yerine getirmeyle doğrudan ilgili olan diğer maliyetlerden dağıtılan tutarlardan oluştuğu hüküm altına alınmıştır.

Bu değişiklik, 1 Ocak 2022'de veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler 2018 – 2020

TFRS 1 *Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması'nda Yapılan Değişiklik*

TFRS 1'de yapılan değişiklikle, standardın D16(a) paragrafında yer alan ana ortaklığından daha sonraki bir tarihte TFRS'leri uygulamaya başlayan bağlı ortaklığa, varlık ve yükümlülüklerinin ölçümüne ilişkin tanınan muafiyetin kapsamına birikimli çevrim farkları da dâhil edilerek, TFRS'leri ilk kez uygulamaya başlayanların uygulama maliyetleri azaltılmıştır.

TFRS 9 *Finansal Araçlar'da Yapılan Değişiklik*

Bu değişiklik, bir finansal yükümlülüğün bilanço dışı bırakılmasına ilişkin değerlendirmede dikkate alınan ücretlere ilişkin açıklık kazandırılmıştır. Borçlu, başkaları adına borçlu veya alacaklı tarafından ödenen veya alınan ücretler de dahil olmak üzere, borçlu ile alacaklı arasında ödenen veya alınan ücretleri dahil eder.

TMS 41 *Tarımsal Faaliyetler'de Yapılan Değişiklik*

Bu değişiklikle TMS 41'in 22'nci paragrafında yer alan ve gerçeğe uygun değerin belirlenmesinde vergilendirmeden kaynaklı nakit akışlarının hesaplamaya dâhil edilmemesini gerektiren hüküm çıkarılmıştır. Değişiklik standardın ilgili hükümlerini TFRS 13 hükümleriyle uyumlu hale getirmiştir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)

a) 2022 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar (devamı)

TFRS 1, TFRS 9 ve TMS 41'e yapılan değişiklikler 1 Ocak 2022 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

TFRS 16 (Değişiklikler) ***COVID-19'la İlgili Olarak Kira Ödemelerinde 30 Haziran 2021 Tarihi Sonrasında Devam Eden İmtiyazlar***

Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") Haziran 2020'de yayımlanan ve kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan belirli imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını belirlememeleri konusundaki muafiyeti bir yıl daha uzatan *COVID-19'la İlgili Olarak Kira Ödemelerinde 30 Haziran 2021 Tarihi Sorasında Devam Eden İmtiyazlar-TFRS 16'ya İlişkin Değişiklikler'*i yayımlamıştır.

Değişiklik ilk yayımlandığında, kolaylaştırıcı uygulama kira ödemelerinde meydana gelen herhangi bir azalışın, sadece normalde vadesi 30 Haziran 2021 veya öncesinde dolan ödemeleri etkilemesi durumunda geçerliydi. Kiralayanların kiracılara COVID-19 ile ilgili kira imtiyazları sunmaya devam etmesi ve COVID-19 pandemisinin etkilerinin devam etmesi ve bu etkilerin önemli olması nedenleriyle, KGK kolaylaştırıcı uygulamanın kullanılabileceği süreyi bir yıl uzatmıştır.

Bu yeni değişiklik kiracılar tarafından, 1 Nisan 2021 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir.

Grup yönetimi, 2022 yılından itibaren geçerli olan bu değişiklik ve yorumların Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmadığını değerlendirmiştir.

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Grup henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 17	*Sigorta Sözleşmeleri*
TMS 1 (Değişiklikler)	*Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması*
TFRS 4 (Değişiklikler)	*TFRS 9'un Uygulanmasına İlişkin Geçici Muafiyet Süresinin Uzatılması*
TMS 1 (Değişiklikler)	*Muhasebe Politikalarının Açıklanması*
TMS 8 (Değişiklikler)	*Muhasebe Tahminleri Tanımı*
TMS 12 (Değişiklikler)	*Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Yükümlülüklerle İlgili Ertelenmiş Vergi*
TFRS 17 (Değişiklikler)	*Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler*
TFRS 16 (Değişiklikler)	*Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü*
TMS 1 (Değişiklikler)	*Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler*

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)

TFRS 17 ***Sigorta Sözleşmeleri***

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, 1 Ocak 2023 itibarıyla TFRS 4 *Sigorta Sözleşmeleri*'nin yerini alacaktır.

TMS 1 (Değişiklikler) ***Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması***

Bu değişikliklerin amacı finansal durum tablosunda yer alan ve belirli bir vadesi bulunmayan borç ve diğer yükümlülüklerin kısa vadeli mi (bir yıl içerisinde ödenmesi beklenen) yoksa uzun vadeli mi olarak sınıflandırılması gerektiği ile ilgili şirketlerin karar verme sürecine yardımcı olmak suretiyle standardın gerekliliklerinin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamaktır.

TMS 1'de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

TFRS 4 (Değişiklikler) ***TFRS 9'un Uygulanmasına İlişkin Geçici Muafiyet Süresinin Uzatılması***

TFRS 17'nin yürürlük tarihinin 1 Ocak 2023'e ertelenmesiyle sigorta şirketlerine sağlanan TFRS 9'un uygulanmasına ilişkin TFRS 4 Sigorta Sözleşmeleri'nde yer alan geçici muafiyet süresinin sona erme tarihi de 1 Ocak 2023 olarak revize edilmiştir.

TMS 1 (Değişiklikler) ***Muhasebe Politikalarının Açıklanması***

Bu değişiklik muhasebe politikalarının açıklanmasında işletmelerin önemliliği (materiality) esas almalarını gerektirmektedir.

TMS 1'de yapılan bu değişiklik 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir.

TMS 8 (Değişiklikler) ***Muhasebe Tahminleri Tanımı***

Bu değişiklikle "muhasebe tahminlerindeki değişiklik" tanımı yerine "muhasebe tahmini" tanımına yer verilerek, tahminlere ilişkin örnek ve açıklayıcı paragraflar ilâve edilmiş, ayrıca tahminlerin ileriye yönelik uygulanması ile hataların geçmişe dönük düzeltilmesi hususları ve bu kavramlar arasındaki farklar netleştirilmiştir.

TMS 8'de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)

TMS 12 (Değişiklikler) ***Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Yükümlülüklerle İlgili Ertelenmiş Vergi***

Bu değişiklikler ile bir varlık ya da yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara yansıtılmasına ilişkin muafiyetin varlık ile yükümlülüğün ilk kayda alındığı sırada eşit tutarlarda vergiye tabi ve indirilebilir geçici farkların oluştuğu işlemlerde geçerli olmadığı hususuna açıklık getirilmiştir.

TMS 12'de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

TFRS 17 (Değişiklikler) ***Sigorta Sözleşmeleri*** **ile** ***TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler***

TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir.

Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

TFRS 16 (Değişiklikler) ***Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü***

TFRS 16'daki bu değişiklikler, bir satıcı-kiracının, satış olarak muhasebeleştirilmek üzere TFRS 15'teki gereklilikleri karşılayan satış ve geri kirala işlemlerini sonradan nasıl ölçtüğünü açıklamaktadır.

TFRS 16'da yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

TMS 1 (Değişiklikler) ***Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler***

TMS 1'deki değişiklikler, bir işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde sağlaması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırılmasını nasıl etkilediğini açıklamaktadır.

TMS 1'de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır. Söz konusu kişinin,

(i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
(ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
(iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde
(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Hasılat

Hasılat, işlem bedeli üzerinden konsolide finansal tablolara yansıtılır. İşlem bedeli, işletmenin üçüncü şahıslar adına tahsil edilen tutarlar hariç, taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerine devredildiğinde ilgili tutarı hasılat olarak konsolide finansal tablolarına yansıtır.

Grup, 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Hasılat (devamı)

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği çimento ve klinkerleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir. Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak finansal tablolara alır. Şirket, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur. Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

- Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- mal veya hizmetin hakimiyetinin devri,
- müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

Kira geliri:

Gayrimenkullerden elde edilen kira geliri, ilgili kiralama sözleşmesi boyunca doğrusal yönteme göre muhasebeleştirilir.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yönteme göre ve çoğunlukla ağırlıklı ortalama maliyet yöntemine göre değerlenir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Arazi ve arsalar amortismana tabi tutulmazlar ve maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

İdari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismana tabi tutulurlar.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismana tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklardan sınırlı ömre sahip olanlar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Satın alınan maddi olmayan duran varlıklardan sınırsız ömre sahip olanlar maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler.

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre itfa edilir.

Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Grup'un elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile direk ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maliyetler, yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerini ve genel üretim giderlerinin bir kısmını da içermektedir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Olmayan Duran Varlıklar (devamı)

Maddi olmayan varlıkların bilanço dışı bırakılması

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi Duran Varlıklar ve Şerefiye Haricinde Maddi Olmayan Duran Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür. Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde şirket varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

Süresiz ekonomik ömrü olan ve kullanıma hazır olmayan maddi olmayan duran varlıklar, yılda en az bir kez ya da değer düşüklüğü göstergesi olması durumunda değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Geri kazanılabilir tutar, bir varlığın veya nakit yaratan birimin, satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değeri ile kullanım değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden elde edilmesi beklenen gelecekteki nakit akışlarının bugünkü değeridir. Kullanım değerinin hesaplanmasında mevcut dönemdeki piyasa değerlendirmesine göre paranın kullanım değerini ve gelecekteki nakit akımları tahminlerinde dikkate alınmayan varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılır.

Bir varlığın (ya da nakit yaratan birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, varlığın (ya da nakit yaratan birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. İlgili varlığın yeniden değerlenen tutarla ölçülmediği hallerde değer düşüklüğü zararı doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değer, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Varlık yeniden değerlenmiş bir tutar üzerinden gösterilmedikçe, değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Borçlanma Maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

Finansal Araçlar

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direk olarak kar veya zarara yansıtılır.

Finansal varlıklar

Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem [teslim tarihi] tarihinde kayıtlara alınır veya çıkartılır.

Grup, finansal varlıklarını (a) Finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli, (b) Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alarak sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyeti üzerinden, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak veya gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırır. İşletme sadece finansal varlıkların yönetimi için kullandığı iş modelini değiştirdiğinde, bu değişiklikten etkilenen tüm finansal varlıkları yeniden sınıflandırır. Finansal varlıkların yeniden sınıflandırılması, yeniden sınıflandırma tarihinden itibaren ileriye yönelik olarak uygulanır. Bu tür durumlarda, daha önce finansal tablolara alınmış olan kazanç, kayıp (değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları dâhil) veya faizler için herhangi düzeltme yapılmaz.

Finansal varlıkların sınıflandırılması

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Finansal varlıkların sınıflandırılması (devamı)

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirde sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

(i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

(a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.
(b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

Faiz geliri kar veya zararda muhasebeleştirilir ve "finansman gelirleri – faiz gelirleri" kaleminde (Dipnot 25) gösterilir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Finansal varlıkların sınıflandırılması (devamı)

(ii) Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

İtfa edilmiş maliyetleri üzerinden veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülme kriterini karşılamayan finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülürler.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar her dönem sonunda gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür ve tüm gerçeğe uygun değer değişimleri, ilgili finansal varlıklar finansal riskten korunma işlemlerinin bir parçası olmadıkları sürece, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(iii) Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan her bir özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirde sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunabilir.

Bir finansal varlık aşağıdaki durumlarda ticari amaçla elde tutulduğu varsayılır:

- yakın bir tarihte satılma amacıyla edinilmişse; veya
- ilk defa finansal tablolara alınma sırasında Grup'un birlikte yönettiği belirli finansal araçlardan oluşan portföyün bir parçasıysa ve son zamanlarda Grup'un kısa dönemde kar etme konusunda eğilimi bulunduğu yönünde kanıt bulunmaktaysa; veya
- türev araçsa (finansal teminat sözleşmesi veya tanımlanmış ve etkin korunma aracı olan türev araçlar hariç).

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar başlangıçta gerçeğe uygun değeri üzerine işlem maliyetleri eklenerek ölçülür. Daha sonra gerçeğe uygun değerdeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilip yeniden değerleme fonunda birikirler. Özkaynak yatırımlarının elden çıkarılması durumunda, birikmiş olan toplam kazanç veya kayıp birikmiş karlara aktarılır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Kur farkı kazanç ve kayıpları

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kar veya zararında muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtacak şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve *kira alacakları* için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış olduysa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir. Ancak finansal aracın kredi riski ilk muhasebeleştirmeden bu yana önemli bir artış göstermemişse Grup o finansal araç için 12 aylık beklenen kredi zararı tutarında zarar karşılığını muhasebeleştirir.

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kaybın büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kaybın değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)
2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)
2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)
Finansal Araçlar (devamı)
Finansal varlıklar (devamı)

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi (devamı)

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit açıklarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerleme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kar veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumundaysa, yeniden değerleme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş karlara transfer edilir.

Finansal yükümlülükler

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

(a) Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

Finansal yükümlülükler (devamı)

(b) Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşımaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.

(c) TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Türev finansal araçlar

Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, döviz forward sözleşmeleri, opsiyonlar ve faiz oranı takas sözleşmelerinin de dahil olduğu türev niteliğinde olan çeşitli finansal araçlar kullanmaktadır. Türev finansal araçlara ilişkin ayrıntılı bilgiler Dipnot 29'da verilmiştir.

Türev araçlar, ilgili türev sözleşmesinin yapıldığı tarih itibariyle gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilir ve takip eden tarihlerde de her raporlama döneminde gerçeğe uygun değerlerinden yeniden ölçülür. Sonuçta ortaya çıkan kazanç veya kayıp, eğer ilgili türev finansal riskten korunma aracı olarak belirlenmemiş ve etkinliği kanıtlanmamışsa kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Pozitif gerçeğe uygun değeri olan bir türev araç, finansal varlık olarak muhasebeleştirilirken negatif gerçeğe uygun değeri olan bir türev araç, finansal yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Türev araçlar, Grup'un bu araçları netlemeye ilişkin yasal hakkı ve niyeti olması dışında net olarak gösterilmezler. Türev aracın vadesine kalan sürenin 12 aydan uzun olması ve 12 ay içerisinde gerçekleşmesinin veya sonuçlandırılmasının beklenmediği durumlarda duran varlık ya da uzun vadeli yükümlülük olarak finansal tablolarda gösterilir. Kalan türev araçlar, dönen varlık ya da kısa vadeli yükümlülük olarak sunulur.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Şerefiye

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlenir.

Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup'un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar veya zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/zararın hesaplamasına dahil edilir.

Kur Değişiminin Etkileri

Yabancı Para İşlem ve Bakiyeler

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövize endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değerin belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kar ya da zararla ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kur Değişiminin Etkileri (devamı)

Yabancı Ülkelerde Faaliyet Gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştiraklerin Finansal Tabloları

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır), dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilir.

Pay Başına Kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Bilgilerin Bölümlere Göre Raporlanması

Grup'un faaliyet bölümleri; hasılat elde edilen ve hakkında ayrı finansal bilgileri mevcut olan faaliyetler temel alınarak belirlenmiştir. Buna göre, çimento, beton, yapı malzemeleri üretimi ve ticaret yapan şirketlerin finansal bilgileri "İnşaat ve inşaat malzemeleri" faaliyet grubunda gösterilmiş, elektrik enerjisi üretimi ve satışı yapan şirketlerin finansal bilgileri ise "Enerji" faaliyet grubu altında gösterilmiştir. Bu iki faaliyet alanının dışında, inşaat taşımacılık ve hizmet faaliyetinde bulunan Nuh Grubu şirketlerinin varlıklarının tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının %10'u aşmaması nedeniyle, "İnşaat ve inşaat malzemeleri" faaliyet grubunda gösterilmiştir.

Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira ve/veya değer artış kazancı elde etmek amacıyla elde tutulan gayrimenkuller olup, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve varsa birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarlar ile gösterilmektedirler. Kabul gören kriterlere uyması durumunda bilançoda yer alan tutara, var olan yatırım amaçlı gayrimenkulün herhangi bir kısmını değiştirmenin maliyeti dahil edilir. Söz konusu tutara, yatırım amaçlı gayrimenkullere yapılan günlük bakımlar dahil değildir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin amortismanında doğrusal amortisman yöntemi kullanılmıştır. Yatırım amaçlı gayrimenkulün amortisman süresi 35-50 yıldır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, satılmaları veya kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağının belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar. Yatırım amaçlı gayrimenkulün kullanım süresini doldurmasından veya satışından kaynaklanan kar/zarar, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kar veya zarar tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (devamı)

Ertelenmiş vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Kıdem tazminatları:

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Çalışanlara Sağlanan Faydalar (devamı)

Kıdeme teşvik primi karşılığı

Grup'un, bazı şirketlerinin belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına "Kıdeme Teşvik Primi" adı altında sağladığı fayda gereğince çalışanların işlerine ve işyerlerine bağlılıklarını teşvik etmek amacıyla 5 yıllık kıdeme ulaşan kapsam içi çalışanlara 30 günlük, 10 yıllık kıdemi olanlara 45 günlük, 15 yıllık kıdemi olanlara 55 günlük, 20 yıllık kıdemi olanlara 70 günlük, 25 yıllık ve 30 yıllık kıdemi olanlara 75 günlük çıplak ücretleri tutarında, her kıdem kademesi için bir defaya mahsus olmak üzere kıdemlerini doldurdukları ayın ücretleriyle birlikte ödenir.

Grup, konsolide finansal tablolardaki kıdeme teşvik primi karşılığını hesaplarken, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla çalışanların işe başlangıç tarihinden itibaren geçen süreyi değerlendirmiş ve ödenmesi planlanan teşviklerin finansal durum tablosu tarihi itibarıyla iskonto edilmiş değerini kayıtlara almıştır.

Kar payı ve ikramiye ödemeleri

Grup, bazı düzeltmeler sonrası şirket hissedarlarına ait karı dikkate alan bir yönteme dayanarak hesaplanan kar payı ve ikramiyeyi yükümlülük ve gider olarak kaydetmektedir. Grup, sözleşmeye bağlı bir zorunluluk ya da zımni bir yükümlülük yaratan geçmiş bir uygulamanın olduğu durumlarda karşılık ayırmaktadır.

Nakit Akış Tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Sermaye ve Temettüler

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

2.6 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar

2.5. notta belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan (aşağıda ele alınan tahminler dışındaki) aşağıdaki yorumları yapmıştır:

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (devamı)

Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar (devamı)

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Grup'un bağlı ortaklıklarının gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararları ve diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar yaratma potansiyeli, son yıllardaki birikmiş zararlar, taşınan zararlarının tarihçesi ve kullanım süresi bitmekte olan diğer vergi indirimleri, ertelenmiş vergi varlıklarının taşınmasına ilişkin zaman aşımları, mevcut vergilendirilebilir geçiçi farkların gelecekte iptal edilmeleri, vergi planlama stratejileri, ve ertelenmiş vergi varlığının indirim konusu edileceği gelirin türü dikkate alınır. Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kar ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılmaya yettiğini öngördüğünden ertelenmiş vergi varlıklarının tamamı kayıtlara alınmıştır.

Hesaplama belirsizliğinin ana kaynakları

Bir sonraki döneme ait varlık ve yükümlülüklerin defter değerinde büyük düzeltmelere neden olacak önemli risklere sahip geleceğe yönelik önemli varsayımlar ile bilanço tarihindeki hesaplama belirsizliğinin diğer ana kaynakları aşağıda belirtilmiştir.

Şerefiyenin tahmini değer düşüklüğü

Grup, 2.5. Notta belirtilen muhasebe politikası uyarınca, her yıl şerefiye tutarını değer düşüklüğü testine tabi tutar. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir tutarları, kullanımdaki değer hesaplamalarına göre belirlenmiştir. Grup'un şerefiyenin değer düşüklüğü testi sırasında kullandığı varsayımlar Dipnot 15'te açıklanmıştır.

Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri

Grup, her raporlama döneminin sonunda maddi duran varlıkların beklenen faydalı ömürlerini gözden geçirmektedir. Faydalı ömürleri ve varlıkların ilgili yıpranma paylarını uzatacak veya kısaltacak düzenlemeler gerektirebilecek diğer faktörler kadar maddi duran varlıkların planlanan kullanımı, özellikli varlıklarla ilgili teknolojideki ilerlemeler de dikkate alınmaktadır.

Dava karşılıkları

Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Şirket'in ve bağlı ortaklıkların hukuk müşavirleri ve uzman görüşleri alınarak Grup yönetimi tarafından değerlendirilir. Grup Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.

Kıdem tazminatı ve kıdeme teşvik karşılıkları

Kıdem tazminatı yükümlülüğü ve kıdeme teşvik primi karşılığı aktüeryal varsayımlar (iskonto oranları, gelecek maaş artışları ve çalışan ayrılma oranları) kullanılarak belirlenir (Dipnot 17).

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

İştirakler

Grup'un, hisseleri BIST'te işlem görmekte olan Ünye Çimento, Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş. ("Oyak Çimento") ile devir olarak birleşmiş olup birleşme işlemi Borsa İstanbul'da 21 Mayıs 2020 tarihinde gerçekleşmiştir.

Gerçekleşen işleme ilişkin açıklama dipnot 1 de detaylı olarak açıklanmıştır.

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup, TFRS 8'i 1 Ocak 2009'dan itibaren uygulamaya başlamış olup, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirilen iç raporlara dayanarak faaliyet bölümleri belirlemiştir.

Grup'un raporlanabilir faaliyet bölümlerinin hasılatı büyük oranda yurtdışı ve iç pazarda yapılan çimento satışından kaynaklanmaktadır.

Grup'un iç raporlamasına dayanan faaliyet bölümlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

1 Ocak - 31 Aralık 2022	İnşaat ve inşaat malzemeleri	Enerji	Konsolidasyon düzeltmeleri	Toplam
Grup dışı satışlar	7.699.912.599	39.167.795	-	7.739.080.394
Bölümler arası satışlar	616.312.614	-	(616.312.614)	-
Net satışlar	**8.316.225.213**	**39.167.795**	**(616.312.614)**	**7.739.080.394**
Satışların maliyeti	(6.186.356.615)	(4.082.254)	616.312.614	(5.574.126.255)
Brüt Kar	**2.129.868.598**	**35.085.541**	**-**	**2.164.954.139**
Toplam varlıklar	6.877.209.405	65.616.928	-	6.942.826.333
Toplam yükümlülükler	2.400.377.024	-	-	2.400.377.024

1 Ocak - 31 Aralık 2021	İnşaat ve inşaat malzemeleri	Enerji	Konsolidasyon düzeltmeleri	Toplam
Grup dışı satışlar	2.480.037.014	13.192.018	-	2.493.229.032
Bölümler arası satışlar	199.587.297	-	(199.587.297)	-
Net satışlar	**2.679.624.311**	**13.192.018**	**(199.587.297)**	**2.493.229.032**
Satışların maliyeti	(1.991.937.920)	(2.193.215)	199.587.297	(1.794.543.838)
Brüt Kar	**687.686.391**	**10.998.803**	**-**	**698.685.194**
Toplam varlıklar	3.405.111.457	68.124.560	-	3.473.236.017
Toplam yükümlülükler	1.301.385.982	-	-	1.301.385.982

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirket ile Şirket'in ilişkili tarafları olan bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden, bu notta açıklanmamıştır.

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar Şirket ve bağlı ortaklıklarının ilişkili taraflara yaptığı çimento, ve malzeme satışından oluşmuştur.

	31 Aralık 2022	
	Kısa dönem	
	Ticari Alacaklar	Satışlar
Çimpaş Çimento İnşaat Mlz. Paz. A.Ş. (1)	-	50.786
Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı (2) (*)	-	351.427
	-	402.213

	31 Aralık 2021	
	Kısa dönem	
	Ticari Alacaklar	Satışlar
Çimpaş Çimento İnşaat Mlz. Paz. A.Ş. (1)	17.800	50.470
Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı (2) (*)	-	106.269
	17.800	156.739

(1) Şirket'in finansal yatırımları
(2) Şirket tarafından kurulan Bakanlar Kurulu kararı ile kamuya yararlı vakıflar statüsünde kurulan vakıf
(*) Grup'un, Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfına yapmış olduğu beton satışlarından oluşmaktadır.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Grup'un, üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu üyeleri ve İcra Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	27.636.615	16.162.204

6. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

a) Ticari Alacaklar:

Raporlama tarihi itibarıyla Grup'un ticari alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari alacaklar	567.939.230	348.445.779
Alacak senetleri	412.598.035	167.226.685
İlişkili şirketlerden ticari alacaklar (Not 21)	-	17.800
Alacak senetleri reeskontu (-)	(9.719.879)	(3.092.995)
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(94.088.031)	(88.076.488)
İlişkili olmayan şirketlerden ticari alacaklar	*(82.805.729)*	*(83.984.936)*
Beklenen zarar karşılığı (-) TFRS 9 etkisi	*(11.282.302)*	*(4.091.552)*
	876.729.355	424.520.781

Uzun vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alacak senetleri	-	9.224.625
	-	9.224.625

Ticari alacaklar, normal iş akışı ile ilgili satılan ürünler veya verilen hizmetler için müşteriden olan alacaklardır. Ticari alacakların vadesi genel olarak 23 gün olup, kısa vadeli ticari alacak olarak sınıflandırılmaktadır. Grup, ticari alacaklarını sözleşmeden doğan nakit akışlarını tahsil etmek amacı ile elinde bulundurmakta ve dolayısıyla etkin faiz yöntemini kullanarak itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçmektedir (31 Aralık 2021: 36 gün).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, ticari alacakların 94.088.031 TL (31 Aralık 2021: 88.076.488 TL) tutarındaki kısmı için şüpheli alacak karşılığı ayrılmıştır. Şüpheli ticari alacakların önemli bir kısmı, beklenmeyen bir şekilde ekonomik sıkıntıya düşen ve hukuki süreç sürecinde bulunulan şirketler ve TFRS 9 uygulaması kapsamında Grup'un genel politikası dahilinde, gecikmelere bağlı olarak değişen oranlarda karşılıklardan oluşmaktadır.

6. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (devamı)

a) Ticari Alacaklar (devamı):

Grup'un şüpheli ticari alacaklar karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	88.076.488	82.705.829
Tahsilatlar veya iptal edilen karşılık	(7.284.270)	(592.050)
Dönem gideri (Not: 21)	6.105.063	5.823.470
TFRS 9 dönem giderindeki değişim (Not: 21)	7.190.750	139.239
Kapanış bakiyesi	94.088.031	88.076.488

31 Aralık 2022 tarihi itibariyle şüpheli ticari alacaklara istinaden müşterilerden alınan teminat tutarı bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

Ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vadesi geçmemiş ve şüpheli hale gelmemiş alacaklar	729.982.520	392.829.509
Vadesi geçmiş değer düşüklüğüne uğramamış alacaklar	146.746.835	31.691.272
Vadesi geçmiş ve karşılık ayrılmış alacaklar	94.088.031	88.076.488
	970.817.386	512.597.269

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 146.746.836 TL (31 Aralık 2021: 31.691.272 TL) tutarındaki ticari alacakların vadesi geçmiştir, ancak tahsil kabiliyeti kaybolmadığı için şüpheli alacak olarak değerlendirilmemiştir. Söz konusu bu alacakların teminatsız kısımları üzerinden TFRS 9 uygulaması kapsamında Şirket'in genel politikası dahilinde, gecikmelere bağlı olarak değişen oranlarda karşılık ayrılmıştır. Bu alacakların vade analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 - 3 ay kadar	134.730.963	24.051.034
3 - 6 ay kadar	2.473.998	1.787.006
6 - 9 ay kadar	493	4.401.221
9 aydan fazla	9.541.381	1.452.011
	146.746.835	31.691.272

Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacaklara istinaden müşterilerden alınan teminat mektuplarının tutarı 126.597.500 TL'dir (31 Aralık 2021: 26.611.390 TL).

Grup, ticari alacakları için değer düşüklüğünü ömür boyu beklenen kredi zararına eşit bir tutarda ölçmektedir. Ticari alacaklarda beklenen kredi zararları, müşterinin geçmişteki temerrüde düşme durumuna bakılarak, mevcut finansal durumu analiz edilerek ve ilgili müşterinin faaliyet gösterdiği endüstrinin genel ekonomik koşulları ve raporlama tarihindeki koşullar dikkate alınarak oluşturulan bir karşılık matrisi kullanılarak tahmin edilir.

Cari dönemde, Grup Yönetim'nin tahminlerinde ve varsayımlarında önemli bir değişiklik olmamıştır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

6. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (devamı)

b) Ticari Borçlar:

Bilanço tarihi itibarıyla Grup'un ticari borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ticari borçlar	644.524.867	268.528.158
Borç senetleri	5.236.008	1.460.419
Gider tahakkukları	231.791	-
Borç senetleri reeskontu (-)	(5.161.005)	-
	644.831.661	269.988.577

Belli malların satın alınmasına ilişkin ortalama ödeme vadesi 31 gündür (31 Aralık 2021: 25 gündür).

Ticari alacak ve borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 29. notta verilmiştir.

7. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

a) Diğer Alacaklar

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli diğer alacaklar (*)	152.145.430	53.967.078
Personelden alacaklar	2.450.380	1.221.459
Verilen depozito ve teminatlar	157.390	1.086.193
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(1.498.878)	(1.498.879)
	153.254.322	54.775.851

(*) 150.646.510 TL tutarındaki kısmı vergi dairesinden alacaklardan oluşmaktadır.

Şüpheli diğer alacaklara ilişkin karşılık giderleri diğer giderler içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Uzun vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Verilen depozito ve teminatlar	3.510.584	2.039.034
	3.510.584	2.039.034

b) Diğer Borçlar

Kısa vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	16.904.097	14.205.111
Alınan depozito ve teminatlar	10.870.711	7.557.470
Diğer çeşitli borçlar	862.816	627.152
	28.637.624	22.389.733

8. DİĞER DÖNEN VE DURAN VARLIKLAR

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Devreden KDV	145.478.419	63.280.143
İndirilecek KDV	30.498.260	-
Personel avansları	1.674.828	333.588
	177.651.507	63.613.731

Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Gelecek yıllarda indirilecek KDV	4.015.764	4.434.466
	4.015.764	4.434.466

9. STOKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlk madde ve malzeme	678.820.085	343.350.965
Yarı mamuller	233.324.167	72.419.329
Mamuller	72.235.735	22.941.110
Ticari mallar	403.163	91.001
Stok değer düşüklüğü (-)	(4.501.054)	(4.501.054)
	980.282.096	434.301.351

Grup, her yıl net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altında kalan stoklar belirlemekte olup bu kapsamda 4.501.054 TL tutarında stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılmıştır (31 Aralık 2021: 4.501.054 TL). 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla net gerçekleşebilir değerinden gösterilen stokların toplam tutarı 980.282.096 TL'dir (31 Aralık 2021: 434.301.351TL).

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla stok değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareketleri	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	4.501.054	4.501.054
Kapanış bakiyesi	4.501.054	4.501.054

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

10. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Stok alımı için verilen sipariş avansları	52.832.053	80.986.792
Gelecek aylara ait giderler	17.245.890	28.196.604
	70.077.943	109.183.396

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Sabit kıymet alımı için verilen sipariş avansları	61.208.501	30.716.175
Gelecek yıllara ait giderler	-	414.823
	61.208.501	31.130.998

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Alınan sipariş avansları	89.312.872	61.355.041
Ertelenmiş gelirler	446.149	-
	89.759.021	61.355.041

11. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Maliyet Değeri	Arazi ve arsalar	Binalar	Verilen avanslar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	37.283.679	171.426.433	9.938.073	218.648.185
Alımlar	-	647.069	-	647.069
Çıkışlar	-	(4.748.938)	-	(4.748.938)
Transferler	(101.550)	10.039.623	(9.938.073)	-
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	37.182.129	177.364.187	-	214.546.316

Birikmiş Amortismanlar	Arazi ve arsalar	Binalar	Verilen avanslar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(24.760.905)	-	(24.760.905)
Dönem gideri	-	(3.387.703)	-	(3.387.703)
Çıkışlar	-	296.134	-	296.134
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(27.852.474)	-	(27.852.474)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	37.182.129	149.511.713	-	186.693.842

11. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (devamı)

Maliyet Değeri	Arazi ve arsalar	Binalar	Verilen avanslar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	37.283.679	172.926.690	9.938.073	220.148.442
Alımlar	-	-	-	-
Çıkışlar	-	(1.500.257)	-	(1.500.257)
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	37.283.679	171.426.433	9.938.073	218.648.185

Birikmiş Amortismanlar	Arazi ve arsalar	Binalar	Verilen avanslar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(21.318.695)	-	(21.318.695)
Dönem gideri	-	(3.442.210)	-	(3.442.210)
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(24.760.905)	-	(24.760.905)
31 Aralık 2021 itibarıyla net defter değeri	37.283.679	146.665.528	9.938.073	193.887.280

Amortisman giderlerinin tamamı yatırım faaliyetlerinden giderlere dahil edilmiştir (31 Aralık 2021: yatırım faaliyetlerinden giderlere dahil edilmiştir).

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, çarşı ve otel bloklarından ve Grup'un yatırım amaçlı elinde bulundurduğu arsa ve binalardan oluşmaktadır. Grup, yatırım amaçlı gayrimenkullere ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirmektedir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın gerçeğe uygun değerini taşınan değeri ile kıyaslamakta ve tespit edilen değer düşüklüklerini kayıtlara yansıtmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, Grup yönetimi aldığı karar doğrultusunda, yatırım amaçlı gayrimenkullerin içerisinde bulunan çarşı, otel blokları, arsa ve arazilerinin gerçeğe uygun değerini tespit etmiştir. 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri içerisinde bulunan arsa ve binaların gerçeğe uygun değeri, Grup'tan bağımsız bir değerleme şirketi olan ACE Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş.tarafından belirlenmiştir. Sahip olunan çarşı ve otel bloklarının gerçeğe uygun değeri, indirgenmiş nakit akım yöntemi kullanarak belirlenmiştir. Değerleme çalışmasında kapitalizasyon oranı %8 ve nominal iskonto oranı olarak %21 kullanılmıştır (31 Aralık 2021: kapitalizasyon oranı %8 ve nominal iskonto oranı %21).

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap döneminde yatırım amaçlı gayrimenkullerinden elde ettiği kira geliri toplamı 85.365.484 TL'dir (31 Aralık 2021: 39.384.575 TL). Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri için ödediği emlak vergisi 2.781.127 TL'dir (31 Aralık 2021: 2.097.446 TL) (Not: 24).

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri ile söz konusu varlıklara ilişkin gerçeğe uygun değer hiyerarşisi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

		Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	31 Aralık 2022	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Otel ve Çarşı	662.925.000	-	-	662.925.000
Binalar	17.979.194	-	17.979.194	-
Arsalar	291.880.507	-	291.880.507	-
	31 Aralık 2021	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Otel ve Çarşı	662.925.000	-	-	662.925.000
Binalar	22.431.998	-	22.431.998	-
Arsalar	291.880.507	-	291.880.507	-

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arazi ve arsalar	Yer altı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Diğer maddi varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet Değeri										
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	63.445.429	133.842.416	184.896.082	1.127.812.647	170.405.748	63.410.326	498.334	13.244.999	29.883.376	1.787.439.357
Alımlar	250.000	10.889.643	453.407	71.889.545	36.082.430	19.571.780	-	48.403	355.909.541	495.094.749
Çıkışlar	(351.557)	(1.098.115)	(196.678)	(18.879.717)	(8.244.214)	(137.859)	-	(2.819.813)	-	(31.727.953)
Stoklardan transferler	-	-	-	88.662.767	-	-	-	-	-	88.662.767
Transferler	-	5.779.847	8.547.576	27.630.502	96.356.468	403.053	-	2.710.312	(141.427.758)	-
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	63.343.872	149.413.791	193.700.387	1.297.115.744	294.600.432	83.247.300	498.334	13.183.901	244.365.159	2.339.468.920
Birikmiş Amortismanlar										
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(73.906.232)	(101.115.588)	(663.164.939)	(87.309.232)	(50.202.758)	(498.334)	(7.185.202)	-	(983.382.285)
Dönem gideri	-	(8.170.784)	(4.132.320)	(63.686.995)	(26.110.706)	(4.902.096)	-	(2.123.780)	-	(109.126.681)
Çıkışlar	-	158.617	108.726	13.275.380	7.489.417	101.112	-	976.635	-	22.109.887
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(81.918.399)	(105.139.182)	(713.576.554)	(105.930.521)	(55.003.742)	(498.334)	(8.332.347)	-	(1.070.399.079)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	63.343.872	67.495.392	88.561.205	583.539.190	188.669.911	28.243.558	-	4.851.554	244.365.159	1.269.069.841

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

	Arazi ve arsalar	Yer altı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Diğer maddi varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet Değeri										
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	60.674.349	124.011.993	182.363.396	1.043.823.380	108.718.962	57.888.433	498.334	13.513.948	2.594.057	1.594.086.852
Alımlar	2.771.080	10.049.307	1.141.918	68.274.970	65.505.429	5.786.347	-	61.611	52.789.934	206.380.596
Çıkışlar	-	(902.372)	(11.951)	(6.886.076)	(4.246.519)	(264.454)	-	(714.619)	(2.100)	(13.028.091)
Transferler	-	683.488	1.402.719	22.600.373	427.876	-	-	384.059	(25.498.515)	-
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	63.445.429	133.842.416	184.896.082	1.127.812.647	170.405.748	63.410.326	498.334	13.244.999	29.883.376	1.787.439.357
Birikmiş Amortismanlar										
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(67.490.427)	(96.999.123)	(615.479.051)	(78.295.111)	(47.283.643)	(498.334)	(5.846.868)	-	(911.892.557)
Dönem gideri	-	(7.281.439)	(4.124.975)	(54.519.605)	(13.123.643)	(3.155.232)	-	(1.909.778)	-	(84.114.673)
Çıkışlar	-	865.634	8.510	6.833.717	4.109.522	236.117	-	571.444	-	12.624.945
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(73.906.232)	(101.115.588)	(663.164.939)	(87.309.232)	(50.202.758)	(498.334)	(7.185.202)	-	(983.382.285)
31 Aralık 2021 itibarıyla net defter değeri	63.445.429	59.936.184	83.780.494	464.647.708	83.096.516	13.207.568	-	6.059.797	29.883.376	804.057.072

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

Maddi duran varlıklara ait amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömrü
Yer altı ve yerüstü düzenleri	15-50 yıl
Binalar	25-50 yıl
Tesis makine ve cihazlar	5-25 yıl
Taşıtlar	4-15 yıl
Demirbaşlar	3-25 yıl
Diğer maddi varlıklar	3-10 yıl
Özel maliyetler	5-10 yıl

Amortisman giderlerinin 93.687.097 TL'si (31 Aralık 2021: 80.232.841 TL) satılan malın maliyetine, 1.057.048 TL'si (31 Aralık 2021: 134.929 TL) pazarlama giderlerine, 14.353.147 TL'si (31 Aralık 2021: 3.746.903 TL) genel yönetim giderlerine ve 29.389 TL'si araştırma geliştirme giderlerine dahil edilmiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibari ile Grup'un aktif değerlerin toplam sigorta tutarı 18.711.178.617 TL'dir (31 Aralık 2021: 8.271.412.630 TL).

Verilen İpotekler

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un rehin/ipotek pozisyonu bulunmamaktadır.

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maliyet Değeri	Haklar	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	44.115.722	212.155	44.327.877
Alımlar	6.845.939	-	6.845.939
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	50.961.661	212.155	51.173.816
Birikmiş İtfa Payları			
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	(18.532.200)	(187.508)	(18.719.708)
Dönem gideri	(2.372.683)	(493)	(2.373.176)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	(20.904.883)	(188.001)	(21.092.884)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	30.056.778	24.154	30.080.932

Maliyet Değeri	Haklar	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	43.232.610	212.155	43.444.765
Alımlar	883.112	-	883.112
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	44.115.722	212.155	44.327.877
Birikmiş İtfa Payları			
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	(17.087.029)	(187.015)	(17.274.044)
Dönem gideri	(1.445.171)	(493)	(1.445.664)
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	(18.532.200)	(187.508)	(18.719.708)
31 Aralık 2021 itibarıyla net defter değeri	25.583.522	24.647	25.608.169

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (devamı)

İtfa paylarına ait giderlerinin 2.037.960 TL'si (31 Aralık 2021: 1.378.948 TL) satılan malın maliyetine, 22.994 TL'si (31 Aralık 2021: 2.319 TL) pazarlama ve satış maliyetine ve 312.222 TL'si (31 Aralık 2021: 64.397 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Maddi olmayan duran varlıklar için kullanılan itfa süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömrü
Haklar	4-20 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	1-10 yıl

14 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

Grup'un raporlama dönemi itibarıyla kullanım hakkı varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet Değeri	Arazi ve arsalar	Liman çevresi ve iskele kullanımı	Araçlar	Binalar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	17.700	23.022.725	4.980.009	1.106.496	29.126.930
Faaliyet kiralaması konusu varlıklara ilişkin girişler	-	7.756.525	21.188.257	116.084	29.060.866
Faaliyet kiralaması konusu varlıklara ilişkin çıkışlar	-	-	-	(1.106.496)	(1.106.496)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	17.700	30.779.250	26.168.266	116.084	57.081.300

Birikmiş İtfa Payları	Arazi ve arsalar	Liman çevresi ve iskele kullanımı	Araçlar	Binalar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	(17.700)	(4.669.164)	(1.862.730)	(466.082)	(7.015.676)
Dönem itfa payı	-	(1.568.788)	(4.963.594)	(225.332)	(6.757.714)
Çıkışlar	-	-	-	674.003	674.003
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	(17.700)	(6.237.952)	(6.826.324)	(17.411)	(13.099.387)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	-	24.541.298	19.341.942	98.673	43.981.913

Maliyet Değeri	Arazi ve arsalar	Liman çevresi ve iskele kullanımı	Araçlar	Binalar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	17.700	22.207.045	4.104.725	593.666	26.923.136
Faaliyet kiralaması konusu varlıklara ilişkin girişler	-	815.680	875.284	512.830	2.203.794
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	17.700	23.022.725	4.980.009	1.106.496	29.126.930

Birikmiş İtfa Payları	Arazi ve arsalar	Liman çevresi ve iskele kullanımı	Araçlar	Binalar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	(17.700)	(3.116.609)	(1.179.804)	(160.027)	(4.474.140)
Dönem itfa payı	-	(1.552.555)	(682.926)	(306.055)	(2.541.536)
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	(17.700)	(4.669.164)	(1.862.730)	(466.082)	(7.015.676)
31 Aralık 2021 itibarıyla net defter değeri	-	18.353.561	3.117.279	640.414	22.111.254

14 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (devamı)

Kullanım hakkı varlıklarının kar veya zararda muhasebeleştirilen kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Faaliyet kiralamasına konu varlıkların itfası	(6.757.714)	(2.541.536)
Kiralama işlemlerinden faiz giderleri (Not: 25)	(7.276.659)	(4.196.901)
Kiralama işlemlerinden kur farkı giderleri (Not: 25)	(736.661)	(92.504)

İtfa paylarına ait giderlerinin 5.803.174 TL'si satılan malın maliyetine, 65.476 TL'si pazarlama ve satış maliyetine ve 889.064 TL'si genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Grup liman çevresi ve iskele kullanımı, beton santrali kurulumu için arsa ve araç kiralamaktadır. Kiralama sözleşmeleri genellikle beton santrali kurulumu ve araçlar için 1 ila 3 yıllık, liman çevresi ve iskele kullanımı için 18 ila 50 yıllık sabit süreler için yapılmakta olup uzatma seçeneklerine sahip olabilmektedir. Kira şartları bireysel olarak müzakere edilip çok çeşitli farklı şartlar ve koşulları içerebilmektedir. Kira sözleşmeleri sözleşmelere tabidir, ancak kiralanan varlıklar borçlanma amacıyla garanti olarak kullanılamaz.

Ayrıca, kullanma izin süreleri 2020-2022 yılları arasında olan ve borçlanma oranı ilk hesaplamadaki oran ile indirgenerek bugünkü değerinde ölçülmüş araç kiralama sözleşmeleri de yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda konsolide finansal durum tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

15. ŞEREFİYE

Maliyet değeri	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönem başı maliyet değeri	24.910.842	24.910.842
Kapanış değeri	24.910.842	24.910.842
Birikmiş değer düşüklüğü		
Dönem başı bakiye	(7.562.568)	(7.562.568)
Kapanış bakiyesi	(7.562.568)	(7.562.568)
Defter Değeri		
Dönem Başı	17.348.274	17.348.274
Dönem Sonu	17.348.274	17.348.274

Kudret Enerji hisseleri satın alım işlemi kapsamında muhasebeleştirilmiş olan şerefiye için 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla bağımsız değerleme uzmanlarının indirgenmiş nakit akış yöntemini kullanarak yapmış olduğu değerlemelere göre değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bağımsız değerleme uzmanlarının, indirgenmiş nakit akım yöntemini kullanarak yapmış olduğu değerlemelerine göre özsermaye değeri 15 milyon ABD Doları (31 Aralık 2021: 15 milyon ABD Doları) aralığı olarak tespit edilmiştir. Değerleme çalışmasında ABD Doları bazlı ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti 2022 ve sonrasındaki dönemler için %11,69 (31 Aralık 2021: %11,69) olarak hesaplanmış ve birim elektrik satış fiyatları 10 yıllık alım garantisi dönemi boyunca sabit tutulmuş, sonraki dönemden itibaren yıllık ortalama tüketici enflasyonu oranında artacağı varsayılmıştır. Dönem boyunca tahmini ortalama elektrik üretimi 33.000 kWh (31 Aralık 2021: 33.000 kWh) olarak kabul edilmiştir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

a) Karşılıklar

Kısa vadeli diğer karşılıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dava ve tazminat karşılıkları	18.665.728	19.939.383
	18.665.728	19.939.383

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla üçüncü kişiler tarafından ana ortaklık ve bağlı ortaklıkların aleyhine açılmış ve devam etmekte olan hukuki ihtilafların toplam tutarı 18.665.728 TL'dir (31 Aralık 2021: 21.811.293 TL). Grup aleyhine olan davalar genellikle işçi davalarından oluşmaktadır.

Grup yönetimi, yaptığı değerlendirme neticesinde 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda Ana Ortaklık ve bağlı ortaklıkların aleyhine açılmış ve devam etmekte olan davalar için toplam 18.665.728 TL (31 Aralık 2021: 19.939.383 TL) tutarında karşılık ayırmıştır. Şirket yönetimi, devam eden diğer davalara ilişkin nakit çıkışı öngörmemektedir.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla dava giderleri ve tazminat karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	19.939.383	20.194.994
Ödemeler ve konusu kalmayan karşılıklar	(637.112)	(1.023.518)
Dönem içinde ayrılan karşılıklar (Not: 21)	(636.543)	767.907
Kapanış bakiyesi	18.665.728	19.939.383

Uzun vadeli diğer karşılıklar	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Arazi yeniden düzenleme karşılığı	13.598.060	6.967.474
	13.598.060	6.967.474

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket'in, mülkiyeti kendine ait olan ve mülkiyeti Hazine'ye ait olup işletme ruhsatları kendisinde bulunan maden sahaları bulunmaktadır. Şirket, 14 Aralık 2007 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve daha sonra 23 Ocak 2012 tarihinde yeniden düzenlenen Çevre ve Orman Bakanlığı'nın "Madencilik Faaliyetleri ile Bozulan Arazilerin Doğaya Kazandırılması Yönetmeliği" (Yönetmelik) yükümlülüklerini yerine getirmek üzere, kullanmakta olduğu maden ocağı arazilerinde yeniden düzenlenen alanlara üst toprağın serilmesi ve arazinin yeniden bitkilendirilmesine ilişkin olarak 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maden işletme ruhsatı olan arazilerin tüm kullanılabilir alanlarına ilişkin çevre düzenleme harcamaları ile ilgili toplam 13.598.060 TL (31 Aralık 2021: 6.967.474 TL) tutarında karşılık hesaplamıştır. Yönetmelik gereğince işletme faaliyetleri tamamlandıktan sonraki iki yıl içinde arazi faaliyet sonrası kullanımına uygun hale getirilir. İlgili çalışmaların bitiminden sonraki beş yıllık izleme süresi sonunda faaliyet sahiplerine alanı terk etme izni verilir.

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

a) Karşılıklar (devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla arazi yeniden düzenleme karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	6.967.474	4.645.336
Dönem gideri	6.630.586	2.322.138
Kapanış bakiyesi	13.598.060	6.967.474

Arazi yeniden düzenleme karşılığına ilişkin dönem giderindeki değişimi tamamı satılan malın maliyeti içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

b) Koşullu Varlık ve Borçlar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un 3. şahıslara ciro ettiği müşteri çek ve senetlerinin toplam tutarı 14.050.920 TL (31 Aralık 2021: 3.325.353 TL)'dir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

b) Koşullu Varlık ve Borçlar (devamı)

Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler (TRİ) dönemler itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	79.063.749	55.028.336	150.000	1.065.000
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	20.668.683	16.362.745	-	216.000
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Gimeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
Toplam	99.732.432	71.391.081	150.000	1.281.000

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla %2'dir.

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

b) Koşullu Varlık ve Borçlar (devamı)

31 Aralık 2021	TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	23.380.590	21.433.965	150.000	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	15.575.425	12.404.048	-	216.000
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Gimeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
Toplam	38.956.015	33.838.013	150.000	216.000

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla %2'dir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	12.733.837	5.027.630
Personele borçlar	11.285.408	4.500.298
	24.019.245	9.527.928

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kıdeme teşvik primi karşılığı	2.871.133	1.333.757
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	11.795.386	4.530.826
	14.666.519	5.864.583

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kullanılmamış izin yükümlülüğünün hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	4.530.826	3.489.427
Dönem gideri	7.264.560	1.041.399
Kapanış bakiyesi	11.795.386	4.530.826

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kıdem tazminatı karşılığı	147.134.795	58.553.981
Kıdeme teşvik primi karşılığı	25.714.416	9.719.855
	172.849.211	68.273.836

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (devamı)

Kıdeme teşvik primi karşılığı:

Grup'un, bazı şirketlerinin belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına "Kıdeme Teşvik Primi" adı altında sağladığı fayda gereğince çalışanların işlerine ve işyerlerine bağlılıklarını teşvik etmek amacıyla 5 yıllık kıdeme ulaşan kapsam içi çalışanlara 30 günlük, 10 yıllık kıdemi olanlara 45 günlük, 15 yıllık kıdemi olanlara 55 günlük, 20 yıllık kıdemi olanlara 70 günlük, 25 yıllık ve 30 yıllık kıdemi olanlara 75 günlük çıplak ücretleri tutarında, her kıdem kademesi için bir defaya mahsus olmak üzere kıdemlerini doldurdukları ayın ücretleriyle birlikte ödenir.

Grup, konsolide finansal tablolardaki kıdeme teşvik primi karşılığını hesaplarken, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla çalışanların işe başlangıç tarihinden itibaren geçen süreyi değerlendirmiş ve ödenmesi planlanan teşviklerin finansal durum tablosu tarihi itibarıyla iskonto edilmiş değerini kayıtlara almıştır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kıdeme teşvik primi karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	11.053.612	9.828.971
Dönem içinde ayrılan karşılıklar / iptaller	19.287.390	2.088.529
Ödemeler	(1.755.453)	(863.888)
Kapanış bakiyesi	28.585.549	11.053.612

Kıdem tazminatı karşılığı:

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 15.371,40 TL (31 Aralık 2021: 8.284,51 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar*, şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerleme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı (devamı):

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, ekli konsolide finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, yıllık % 19,00 enflasyon ve % 21,50 iskonto oranı varsayımlarına göre yaklaşık % 2,10 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2021: % 4,45). İsteğe bağlı işten ayrılma oranları da 0-15 yıl çalışanlar için % 5,72, 15 ve üzeri yıl çalışanlar için %0 olarak dikkate alınmıştır. (31 Aralık 2021: 0-15 yıl çalışanlar için %7,35; 15 ve üzeri yıl çalışanlar için %0). 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan 19.982,83 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır (1 Ocak 2022: 10.848,59 TL).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü hesaplamasında kullanılan önemli tahminler iskonto oranı ve isteğe bağlı işten ayrılma olasılığıdır.

- İskonto oranının %1 yüksek (düşük) alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 13.321.401 TL daha az (15.769.187 TL) fazla olacaktır.

- Diğer varsayımlar aynı bırakılarak, işten kendi isteği ile ayrılma olasılığı %1 daha düşük (yüksek) alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 2.865.052 TL daha fazla ve (2.643.249) TL az olacaktır.

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	58.553.981	41.918.160
Hizmet maliyeti	16.770.578	18.288.242
Faiz maliyeti	12.881.876	1.680.590
Ödenen kıdem tazminatı	(5.197.529)	(3.333.010)
Aktüeryal kayıp / (kazanç)	64.125.889	-
Kapanış bakiyesi	147.134.795	58.553.982

18. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER

Diğer kısa vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Hesaplanan KDV	4.711.025	-
Gider tahakkukları	-	279.367
Diğer yükümlülükler	61.005	17.060
	4.772.030	296.427

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

19. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

a) Sermaye

Şirket'in 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerindeki ödenmiş sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	Pay Oranı (%)	31 Aralık 2022	Pay Oranı (%)	31 Aralık 2021
Nuh Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş.	44,13	66.283.864	44,13	66.283.864
Partaş Tekstil İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	16,32	24.515.195	16,32	24.515.195
Diğer (*)	39,55	59.414.541	39,55	59.414.541
	100,00	150.213.600	100,00	150.213.600
Sermaye düzeltmesi farkları (**)		39.338.145		39.338.145
		189.551.745		189.551.745

(*) Sermayenin %5'inden daha azına sahip ortakların toplamını göstermektedir.

(**) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin SPK Finansal Raporlama Standartları'na göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Şirket esas sermaye sistemine tabidir. Tamamı ödenmiş toplam sermayesi 150.213.600 TL olup, 1 TL nominal değerli 150.213.600 adet hisseden oluşmaktadır.

Sermaye düzeltmesi farkları bedelsiz sermaye artırımı ve zarar mahsubunda kullanılabilecektir. Ayrıca, üzerinde kar dağıtımını engelleyici herhangi bir kayıt bulunmayan yedek kalemlerinden kaynaklanan enflasyon düzeltme farkları kar dağıtımında kullanılabilecektir.

b) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yasal yedekler	507.442.693	467.909.963
	507.442.693	467.909.963

Türk Ticaret Kanunu'na göre genel kanuni yedek akçe, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, yıllık karın %5'i olarak ayrılır. Diğer kanuni yedek akçe, pay sahiplerine yüzde beş oranında kar payı ödendikten sonra, kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u oranında ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, genel kanuni yedek akçe sermayenin veya çıkarılmış sermayenin yarısını aşmadığı takdirde, sadece zararların kapatılmasına, faaliyetlerin azaldığı zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

19. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)

b) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler (devamı)

Kar Dağıtımı:

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler.

Şirketin ağırlıklı pay senedi ortalaması önceki yıla göre değişmemiş olup pay başına kazanç 13,89 TL olarak gerçekleşmiştir (31 Aralık 2021: 4,28 TL).

Mart 2022 tarihinden itibaren, ortaklara hisse başına brüt 2,15 TL temettü (Mart 2021: 1,50 TL toplam temettü) brüt 322.959.240 TL ödenmiştir (Mayıs 2021: 225.320.400 TL).

Kar Dağıtımına Konu Edilebilecek Kaynaklar:

Şirketlerin geçmiş yıllar zararlarının; geçmiş yıllar karları, paylara ilişkin primler dahil genel kanuni yedek akçe, sermaye hariç özkaynak kalemlerinin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmesinden kaynaklanan tutarların toplamını aşan kısmı, net dağıtılabilir dönem karının hesaplanmasında indirim kalemi olarak dikkate alınır. İmtiyazlı pay sahiplerine, intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay verilebilmesi için ortaklık esas sözleşmesinde hüküm bulunması zorunludur. Esas sözleşmede söz konusu kişilere kar payı dağıtılması hususunda hüküm bulunmasına rağmen, kar payına ilişkin olarak herhangi bir oran belirlenmemişse; bu kişilere dağıtılacak kar payı tutarı, imtiyazdan kaynaklananlar hariç her durumda pay sahiplerine dağıtılan kar payının dörtte birini aşamaz.

20. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

Hasılat

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Yurtdışı satışlar	4.320.669.486	1.557.705.462
Yurtiçi satışlar	3.394.268.135	965.895.352
Yurtiçi enerji satışları	39.167.795	13.192.018
Diğer satışlar	357.801	2.473.229
Satış iadeleri (-)	(758.990)	(343.728)
Satış iskontoları (-)	(14.623.833)	(45.693.301)
	7.739.080.394	2.493.229.032

20. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (devamı)

Satışların Maliyeti

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Satılan mamüller maliyeti	(5.099.951.560)	(1.618.817.608)
Satılan ticari mallar maliyeti	(240.553.730)	(34.506.775)
Verilen hizmet maliyeti	(128.678.767)	(57.710.071)
Amortisman ve itfa giderleri (Not: 12 ve 13)	(101.528.232)	(81.611.789)
Diğer satışların maliyeti	(3.413.966)	(1.897.595)
	(5.574.126.255)	(1.794.543.838)

21. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Genel yönetim giderleri	(212.488.049)	(141.092.155)
Pazarlama giderleri	(188.425.154)	(76.476.667)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(326.869)	(15.691)
	(401.240.072)	(217.584.513)

a) Genel Yönetim Giderleri Detayı

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Personel ve ikramiye giderleri	(118.375.946)	(82.526.388)
Amortisman ve itfa giderleri (Not: 12 ve 13)	(15.554.432)	(6.352.836)
Ofis, elektrik, su, doğalgaz ve iletişim giderleri	(15.015.665)	(6.592.649)
Vergi, resim ve harç giderleri	(13.750.961)	(12.386.315)
Dışarıdan sağlanan faydalar	(11.270.745)	(7.241.990)
Şüpheli ticari alacak giderleri (Not: 6)	(13.295.813)	(5.370.659)
Danışmanlık giderleri	(6.389.925)	(3.502.907)
Bakım onarım giderleri	(3.283.291)	(1.657.952)
Müşavirlik ve denetim giderleri	(2.991.408)	(1.317.793)
Sigorta giderleri	(2.385.869)	(782.882)
Kira giderleri	(1.794.872)	(3.182.998)
Dava karşılıklarındaki değişim (Not: 16)	636.543	(767.907)
Diğer giderler	(9.015.665)	(9.408.879)
	(212.488.049)	(141.092.155)

21. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (devamı)

b) Pazarlama Giderleri Detayı

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
İhracat giderleri	(134.815.661)	(51.927.310)
Personel ve ikramiye giderleri	(30.163.237)	(16.650.708)
Temsil ve ağırlama giderleri	(4.633.997)	(513.275)
Vergi, resim ve harç gideri	(4.252.031)	(631.852)
Dışarıdan sağlanan faydalar	(1.697.772)	(2.861.659)
Bakım onarım gideri	(1.702.907)	(621.862)
Amortisman ve itfa gideri (Not: 12 ve 13)	(1.145.518)	(137.248)
Ulaşım ve seyahat giderleri	(264.958)	(350.473)
Kira giderleri	(222.754)	(635.263)
Diğer giderler	(9.526.319)	(2.147.017)
	(188.425.154)	(76.476.667)

22. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Satılan mamüller maliyeti	(5.099.951.560)	(1.618.817.608)
Satılan ticari mallar maliyeti	(240.553.730)	(34.506.775)
Verilen hizmet maliyeti	(128.678.767)	(57.710.071)
Amortisman ve itfa giderleri (Not: 12, 13, 14)	(121.615.885)	(91.544.083)
Personel ve ikramiye giderleri	(148.866.052)	(99.192.787)
İhracat giderleri	(134.815.661)	(51.927.310)
Dışarıdan sağlanan faydalar	(12.968.517)	(10.103.649)
Vergi, resim ve harç giderleri	(18.002.992)	(13.018.167)
Danışmanlık giderleri	(6.389.925)	(3.502.907)
Müşavirlik ve denetim giderleri	(2.991.408)	(1.317.793)
Dava karşılıklarındaki değişim (Not: 15)	636.543	(767.907)
Bakım onarım giderleri	(4.986.198)	(2.279.814)
Kira giderleri	(2.017.626)	(3.818.261)
Şüpheli ticari alacak giderlerindeki değişim (Not: 6)	(13.295.813)	(5.370.659)
Ofis giderleri	(15.015.665)	(6.592.649)
Temsil ve ağırlama giderleri	(4.633.997)	(513.275)
Sigorta giderleri	(2.385.869)	(782.882)
Ulaşım giderleri	(264.958)	(350.473)
Diğer giderler	(21.629.081)	(13.437.800)
	(5.978.427.161)	(2.015.554.870)

22. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (devamı)

Bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler

Grup'un; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun "KGK" Resmi Gazete'de yayınlanan Kurul Karar'ına istinaden raporlama dönemi itibarıyla bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan aldığı hizmetlere ilişkin ücretler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	925.000	420.000
	925.000	420.000

23. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Ticari alacak ve borçlardan kaynaklanan kur farkı geliri	62.602.940	88.777.749
Hurda satış geliri	11.045.328	6.594.112
Sigorta hasar geliri	9.522.081	3.171.295
Reeskont geliri	275.291	471.337
Tazminat ve ceza gelirleri	-	11.750
Vade farkı gelirleri	60.605	-
Diğer gelirler	5.493.888	11.002.648
	89.000.133	110.028.891

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Ticari alacak ve borçlardan kaynaklanan kur farkı gideri	(41.690.815)	(33.891.371)
Bağış ve yardımlar (*)	(9.909.614)	(11.089.974)
Kaza ve hasar giderleri	(6.082.859)	(6.152.064)
Reeskont giderleri	(1.741.171)	(1.667.606)
Tazminat ve ceza giderleri	(1.033.276)	-
Diğer giderler	(8.280.561)	(2.084.185)
	(68.738.296)	(54.885.200)

(*) Şirket tarafından kurulan Bakanlar Kurulu kararı ile kamuya yararlı vakıflar statüsünde kurulan Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na yapılan ve diğer kamu yararına yapılan bağışlardan oluşmaktadır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

24. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Kira gelirleri (*)	85.365.484	39.384.575
Sabit kıymet satış karı	14.037.362	4.894.865
Yatırım amaçlı gayrimenkul satış karı	5.031.831	528.369
Finansal yatırımlardan faiz gelirleri	15.127.967	-
Finansal yatırımlardan kur farkı gelirleri	72.260.816	-
Diğer	73.680	1.975.466
	191.897.140	46.783.275

(*) Yatırım amaçlı gayrimenkullerden elde edilen kira gelirlerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Yatırım amaçlı gayrimenkul amortisman gideri	(3.387.703)	(3.442.210)
Yatırım amaçlı gayrimenkul emlak vergisi gideri	(2.781.127)	(2.097.446)
Sabit kıymet satış zararı	(1.074.788)	-
Menkul kıymet zararları	(1.265.131)	-
	(8.508.749)	(5.539.656)

25. FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait finansman faaliyetlerinden gelirlerin ve giderlerin detayları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Kambiyo karları	211.883.936	240.760.239
Faiz gelirleri	37.869.379	23.185.474
Vade farkı gelirleri	1.950.006	-
Ticari alacakların faiz gelirleri	1.275.624	-
Diğer finansman gelirleri	3.940.282	-
	256.919.227	263.945.713

25. FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ (devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait finansman faaliyetlerinden giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Kambiyo zararları	(196.238.156)	(167.003.024)
Faiz giderleri	(108.973.714)	(22.088.293)
TFRS 16 faiz giderleri (Not: 14)	(7.276.659)	(4.196.901)
TFRS 16 kur farkı giderleri (Not: 14)	(736.661)	(92.504)
Diğer faiz ve komisyon giderleri	(13.970.758)	-
	(327.195.948)	(193.380.722)

26. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye'de ve diğer ülkelerde kurulmuş bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıkları, faaliyetlerini sürdürdükleri ülkelerin yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir.

Türkiye'de, genel kurumlar vergisi oranı %20'dir. Ancak 22 Nisan 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 7316 sayılı "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında bu oran, 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere kurumların 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23 olarak uygulanacaktır (31 Aralık 2021: %25).

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %23 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14 üncü gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

26. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (devamı)

Kurumlar Vergisi (devamı)

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %10 gelir vergisine tabidir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple Grup'un konsolide finansal tablolarına yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır. 31 Aralık 2022 tarihli finansal durum tablolarında ödenecek vergi tutarları her bir bağlı ortaklık için netleştirilmiş olup, konsolide finansal tablolarda ayrı sınıflandırılmaktadır. Mahsup edilen vergiler ve kurumlar vergisi karşılığı aşağıdaki gibi gösterilmiştir:

Yatırım İndirimi Uygulaması

1 Ağustos 2010 Tarihli ve 27659 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6009 sayılı Kanun'un 5. maddesi ile Anayasa Mahkemesinin 8 Ocak 2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2009/144 sayılı Kararı ile iptal edilen 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun geçici 69. maddesindeki "sadece 2006, 2007 ve 2008 yıllarına ait" ibaresi yeniden düzenlenmiştir. Yeni düzenleme ile kazancın yetersiz olması nedeniyle indirilemeyen ve sonraki dönemlere devreden yatırım indirimi istisnasından yıl sınırlaması olmaksızın yararlanılmaya devam edilmesi sağlanmakta, ancak, vergi matrahlarının tespitinde yatırım indirimi istisnası olarak indirim konusu yapılacak tutarın ise ilgili yıl kazanç tutarının %25'ini aşmaması öngörülmektedir. Yine yapılan değişiklikle, yatırım indirimden yararlanacak olanların kurumlar vergisi oranının %30 değil yürürlükteki oran (%23) olması esası benimsenmiştir.

6009 Sayılı Kanun'la geçici 69. madde'ye eklenen % 25 lik sınırla ilgili "Şu kadar ki, vergi matrahlarının tespitinde yatırım indirimi istisnası olarak indirim konusu yapılacak tutar, ilgili kazancın % 25'ini aşamaz." hükmü, Anayasa'ya aykırı olduğu gerekçesiyle 18 Şubat 2012 tarihli ve 28208 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Anayasa Mahkemesi'nin 9 Şubat 2012 tarihli ve E: 2010/93, K: 2012/9 (Yürürlüğü Durdurma) sayılı Kararı ile iptal edilmiştir. Anayasa Mahkemesi'nin konuya ilişkin gerekçeli kararı 26 Temmuz 2013 tarihli ve 28719 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Cari vergi yükümlülüğü	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Cari vergi karşılığı	314.001.437	143.338.567
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(273.085.528)	(97.537.431)
	40.915.909	45.801.136

26. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (devamı)

Kurumlar Vergisi (devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla konsolide vergi giderinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kurumlar vergisi (-)	(314.001.437)	(143.338.567)
Ertelenmiş vergi geliri	500.537.819	154.113.610
Önceki dönem vergileri ile ilgili olarak yapılan düzeltmeler	2.992.014	-
Vergi teşvikleri kapsamında katlanılan vergi gelir/giderleri	-	(16.396.263)
	189.528.396	(5.621.220)

Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen vergi

	1 Ocak - 31 Aralık 2022		
	Vergi öncesi tutar	Vergi gideri/ geliri	Vergi sonrası tutar
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	(64.125.889)	12.825.178	(51.300.711)
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar	692.887.637	(34.644.382)	658.243.255
Dönem içerisindeki diğer kapsamlı gelir	628.761.748	(21.819.204)	606.942.544

	1 Ocak - 31 Aralık 2021		
	Vergi öncesi tutar	Vergi gideri/ geliri	Vergi sonrası tutar
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar	(46.470.767)	2.323.788	(44.146.979)
Dönem içerisindeki diğer kapsamlı gelir	(46.470.767)	2.323.788	(44.146.979)

Ertelenmiş Vergi:

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

Ertelenmiş vergi aktifleri ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı, 2022 yılında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden %23 (2021: %23), 2022 yılı sonrasında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden ise %20 kullanılmıştır (2021 : %20)

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

26. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (devamı)

Ertelenmiş Vergi (devamı):

Türkiye'de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir. Ertelenmiş vergi varlıkları, yükümlülükleri, gelirleri ve giderleri ile ertelenmiş vergi hesaplamalarına temel teşkil eden geçici farklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklardaki geçici farklar	607.886.877	122.505.344
Alacak reeskontu	1.573.181	-
Satıcılar ve verilen senet reeskontu	(1.032.201)	-
Kıdem tazminat karşılığı	14.465.401	11.710.796
Kıdemli işçiliği teşvik primi	5.717.110	2.250.735
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	2.359.077	1.001.665
Maden sahaları çevre düzenlemesi karşılığı	2.719.612	1.393.495
Şüpheli alacak karşılığı (TFRS 9 etkisi dahil)	8.287.028	7.236.325
Dava karşılıkları	4.655.146	4.190.108
Stoklardaki geçici farklar	900.211	1.168.154
Vadeli ve vadesiz mevduatlarda beklenen kredi zararları - TFRS	368.493	209.883
İndirilebilir geçmiş yıl zararları	1.280.257	-
Kullanım hakkı varlıkları ve kiralama işlemlerinden borçlanmalar	1.379.661	575.412
Yatırım amaçlı gayrimenkullere ilişkin geçici farklar	-	1.010.189
Finansal varlık değer artışları	(35.271.954)	(10.636.040)
Diğer	6.017.366	(1.918.291)
	621.305.265	140.697.775
Eksi: Ertelenmiş vergi varlığı karşılığı	(1.280.257)	-
Ertelenmiş vergi varlığı	657.847.627	186.196.931
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(37.822.619)	(45.499.156)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, net	620.025.008	140.697.775

(*) Şirket, taşınmazlarını ve amortismana tabi diğer maddi duran varlıklarını Vergi Usul Kanununa (VUK) göre düzenlenen finansal tablolarında yeniden değerlemeye tabi tutmuş ve bu işlem sonucunda 3.700.407.410 TL tutarında değer artış fonu muhasebeleştirmiştir. Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS)'na uygun olarak hazırlanan finansal tablolarda bu işlem düzeltilmiş olup, bunun sonucunda 740.081.482 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı kayda alınmıştır.

26. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (devamı)

Ertelenmiş Vergi (devamı):

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren yıl içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri) / pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü hareketleri:	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
1 Ocak itibari ile açılış bakiyesi	140.697.775	(15.739.623)
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen	500.537.819	154.113.610
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen kur korumalı mevduat vergi etkisi	608.618	-
Özkaynak içerisinde muhasebeleştirilen	(21.819.204)	2.323.788
Kapanış bakiyesi	620.025.008	140.697.775

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Vergi karşılığının mutabakatı:	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Faaliyetlerden elde edilen vergi öncesi kar	1.897.087.574	648.052.982
Gelir vergisi oranı	%23	%25
Beklenen vergi gideri	(436.330.142)	(162.013.246)
Vergi etkisi:		
- Kanunen kabul edilmeyen giderler	(27.797.972)	(11.798.189)
- Temettüye ilişkin stopaj gideri		
- İndirim ve bağışlar	20.944.405	6.023.933
- Teşvik kapsamındaki indirimli vergi etkisi	45.297.904	10.449.302
- Vergi teşvikleri kapsamında katlanılan vergi giderleri	11.233.037	16.396.263
- Maddi duran varlıkların vergi kayıtlarında enflasyon değerlemesi etkisi	576.118.836	155.622.598
- Diğer düzeltme kayıtları vergi etkisi	670.946	(20.301.881)
- Kur korumalı mevduat vergi teşvik etkisi	(608.618)	-
Kar veya zarar tablosundaki vergi gideri	189.528.396	(5.621.220)

27. PAY BAŞINA KAZANÇ

Hisse başına kar, net karın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini arttırabilir. Hisse başına kar hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

27. PAY BAŞINA KAZANÇ (devamı)

Hisse başına esas kar, hissedarlara ait net karın çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile hesaplanır.

	1 Ocak-31 Aralık 2022	1 Ocak-31 Aralık 2021
Dönem karı	2.086.615.970	642.431.762
Adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	150.213.600	150.213.600
(1 TL nominal değerdeki hisseye isabet eden hisse başına kazanç)	13,89	4,28

28. FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal Yatırımlar

	Kısa vadeli		Uzun vadeli	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar				
a) Eurobondlar	136.639.298	-	-	111.589.096
b) Borsada işlem görmeyen şirket hisseleri	-	-	136.205	136.205
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelirler				
d) Borsada işlem gören şirket hisseleri	-	-	1.110.136.973	417.225.599
İtfa edilmiş maliyetinden gösterilen finansal varlıklar				
e) Vadesi 3 aydan uzun vadeli mevduatlar	11.465.891	7.767.675	-	-
	148.105.189	7.767.675	1.110.273.178	528.950.900

a) Eurobondlar:

	31 Aralık 2022			
	Nominal Değer	Kayıtlı Değer	Değişim	Kar / (Zarar)
Eurobondlar	147.541.259	136.639.298	(10.901.961)	(10.901.961)
	147.541.259	136.639.298	(10.901.961)	(10.901.961)

	31 Aralık 2021			
	Nominal Değer	Kayıtlı Değer	Değişim	Kar / (Zarar)
Eurobondlar	115.850.257	111.589.096	(4.261.161)	930.026
	115.850.257	111.589.096	(4.261.161)	930.026

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Şirket'in gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zararı yansıtılan finansal yatırımlar, Özel Sektör'ün ihraç ettiği ve uluslararası piyasada işlem gören fonlardan oluşmaktadır.

28. FİNANSAL ARAÇLAR (devamı)

Finansal Yatırımlar (devamı)

b) Borsada işlem görmeyen şirket hisseleri:

Ortaklar	İştirak Oranı (%)	31 Aralık 2022	İştirak Oranı (%)	31 Aralık 2021
Cementos Esfera S.A.	10	2.433.760	10	2.433.760
Çimpaş Çimento ve İnşaat Mlz. Paz. A.Ş. (*)	12,07	90.900	12,07	90.900
Kosbaş Kocaeli Serbest Bölgesi (*)	<1	37.500	<1	37.500
Antalya Güç Birliği (*)	<1	7.805	<1	7.805
		2.569.965		2.569.965
Değer düşüklüğü karşılığı - Cementos Esfera S.A.		(2.433.760)		(2.433.760)
		136.205		136.205

(*) 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Şirket'in gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan varlıklarından Çimpaş Çimento ve İnşaat Mlz. Paz. A.Ş., Cementos Esfera S.A., Antalya Güç Birliği ve Kosbaş Kocaeli Serbest Bölgesi özet konsolide finansal tabloları önemli ölçüde etkilemediği ve bu yatırımların gerçeğe uygun değerlerinin makul bir şekilde hesaplanması mümkün olmadığı için söz konusu finansal duran varlıklar maliyet bedelleri üzerinden özet konsolide finansal durum tablosunda taşınmaktadır.

c) Borsada işlem gören şirket hisseleri:

Hisse Senetleri	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş.	1.110.136.973	417.225.599
	1.110.136.973	417.225.599

(*) Gerçekleşen işleme ilişkin açıklama dipnot 1'de detaylı olarak açıklanmıştır.

d) Vadesi 3 aydan uzun vadeli mevduatlar:

Grup'un ayrıca 3 aydan uzun vadeli 611.724 ABD Doları karşılığı 11.465.891 TL tutarında %3,25 faiz oranında vadeli mevduatı bulunmaktadır. İlgili tutar kısa vadeli finansal yatırımlar altında gösterilmiştir (31 Aralık 2021: 7.767.675 TL).

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

28. FİNANSAL ARAÇLAR (devamı)

Finansal Borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli finansal borçlanmalar	647.446.634	248.000.000
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	394.272.492	159.639.079
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6.199.388	1.943.928
Toplam kısa vadeli finansal borçlar	1.047.918.514	409.583.007
Uzun vadeli finansal borçlanmalar	209.884.714	312.655.357
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlanmalar	43.046.881	23.044.387
Toplam finansal borçlar	1.300.850.109	745.282.751

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kısa ve uzun vadeli kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2022	
Para birimi	Faiz Oranı (%)	Kısa Vadeli	Uzun Vadeli
Avro	4,50-8,07	134.318.286	199.349.000
TL	8,50-15,50	252.960.340	10.535.714
ABD Doları	2,75-8,75	654.440.500	-
		1.041.719.126	209.884.714

		31 Aralık 2021	
Para birimi	Faiz Oranı (%)	Kısa Vadeli	Uzun Vadeli
Avro	2,65	147.347.179	-
ABD Doları	2,75 - 2,85	859.294	194.662.500
TL	8,50 - 15,50	259.432.606	117.992.857
		407.639.079	312.655.357

Borçlanmaların vadelerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Banka Kredileri	Kiralama İşlemlerinden Borçlanmalar	Toplam Borçlanmalar	Banka Kredileri	Kiralama İşlemlerinden Borçlanmalar	Toplam Borçlanmalar
1 yıl içerisinde ödenecek	1.041.719.126	6.199.388	1.047.918.514	400.181.936	1.943.928	402.125.864
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	50.000.000	8.578.746	58.578.746	294.662.500	1.871.949	296.534.449
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	159.884.714	3.087.707	162.972.421	-	2.092.201	2.092.201
3 - 4 yıl içerisinde ödenecek	-	2.069.191	2.069.191	25.450.000	1.060.668	26.510.668
4 - 5 yıl içerisinde ödenecek	-	2.387.385	2.387.385	-	1.153.416	1.153.416
5 yıl ve daha uzun vadeli	-	26.923.852	26.923.852	-	16.866.153	16.866.153
	1.251.603.840	49.246.269	1.300.850.109	720.294.436	24.988.315	745.282.751

28. FİNANSAL ARAÇLAR (devamı)

Finansal Borçlar (devamı)

Finansman faaliyetlerinden ve kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülüklerin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Grup'un finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerine ilişkin nakit ve nakit olmayan değişimler aşağıdaki tabloda verilmiştir. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülükler, Grup'un konsolide nakit akış tablosunda, finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına sınıflanan veya sınıflanacak olan nakit akışlarıdır.

			Nakit olmayan değişimler			
	1 Ocak 2022	Finansman nakit akışları (net)	Faiz tahakkuku düzeltmesi	Kur farkı hareketleri	Yeni finansal kiralamalar	31 Aralık 2022
Banka kredileri	720.294.436	387.461.565	(15.503.197)	159.351.036	-	1.251.603.840
Kiralama işlemlerinden yükümlülükler	24.988.315	(13.354.421)	7.276.660	-	30.335.715	49.246.269
	745.282.751	374.107.144	(8.226.537)	159.351.036	30.335.715	1.300.850.109

			Nakit olmayan değişimler			
	1 Ocak 2021	Finansman nakit akışları (net)	Faiz tahakkuku düzeltmesi	Kur farkı hareketleri	Yeni finansal kiralamalar	31 Aralık 2021
Banka kredileri	297.985.128	303.283.425	5.358.936	113.666.947	-	720.294.436
Kiralama işlemlerinden yükümlülükler	22.727.456	(4.139.836)	4.196.901	-	2.203.794	24.988.315
	320.712.584	299.143.589	9.555.837	113.666.947	2.203.794	745.282.751

Grup, gelecekteki önemli işlemleri ve nakit akımlarını finansal riskten korumak amacıyla döviz türev araçlarından yararlanır. Grup, döviz kurundaki dalgalanmaların yönetimine bağlı olarak çeşitli yabancı para forward işlemleri ve opsiyonların tarafıdır. Satın alınan türev araçlar esas olarak Grup'un faaliyette bulunduğu piyasadaki döviz cinslerindendir.

Grup'un temel finansal araçları banka kredileri, nakit ve kısa vadeli mevduatlardan oluşmaktadır. Söz konusu finansal araçların temel amacı Grup'un işletme faaliyetlerini finanse etmektir. Grup'un doğrudan işletme faaliyetlerinden kaynaklanan ticari borçlar ve ticari alacaklar gibi diğer finansal araçları da mevcuttur.

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye risk yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da hizmetleri risk seviyesine uygun bir şekilde fiyatlandırarak karlılığını arttırmaktır.

Grup'un sermaye yapısı 28. notta açıklanan kredileri de içeren borçlar ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, yedekler ile geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup sermaye miktarını risk düzeyi ile orantılı olarak belirlemektedir. Ekonomik koşullara ve varlıkların risk karakterine göre Grup özkaynakların yapısını düzenlemektedir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

a) Sermaye risk yönetimi (devamı)

Grup, sermaye yönetimini borç/sermaye oranını kullanarak izlemektedir. Bu oran, net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerinin toplam borç (finansal borçlar) tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, finansal durum tablosunda belirtilen özkaynakların toplamıdır.

2022 yılında Grup'un stratejisi, 2021'den beri değişmemektedir. 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri değerlerin ve kısa vadeli finansal yatırımların finansal borçlardan düşülmesiyle hesaplanan net borcun, toplam sermayeye bölünmesi ile bulunan borç sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Finansal Borçlar (Not: 29)	1.300.850.109	745.282.751
Eksi: Nakit ve Nakit Benzerleri ve Kısa Vadeli Yatırımlar (Not: 34)	(1.291.811.366)	(561.651.947)
Net Borç	9.038.743	183.630.804
Toplam Özkaynak	4.542.449.309	2.171.850.035
Toplam Sermaye	4.551.488.052	2.355.480.839
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	0,20%	7,80%

b) Finansal Risk Faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

b.1) Kredi riski yönetimi

Grup kredi riskini minimuma indirmek için, kredibilitesi yüksek taraflarla çalışmayı ve temerrüt durumundaki finansal zarar riskini azaltmak adına da gerekli gördüğü durumlarda teminat alma politikasını benimsemiştir. Grup işlem yaptığı tarafların kredibilitesini takip eder ve yaptığı finansal yatırımlarda da ilgili enstrümanların kredi notunu yatırım tercihini yaparken göz önünde bulundurur. Kredi notları, eğer mevcutsa, bağımsız derecelendirme kuruluşlarından temin edilir. Kredi notlarının temin edilememesi ya da olmaması durumunda Grup, piyasadan elde ettiği bilgileri, kendi yaptığı istihbarat çalışmalarını ve ticari kayıtlarını kullanarak, önemli müşterilerinin kredibilitelerine ilişkin değerlendirmelerini kendi yapar. Grup, bu değerlendirmeleri düzenli olarak günceller ve ilgili taraflarla yapılan toplam işlem bedellerini de göz önünde bulundurarak kredi riskini yönetir.

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

b.1) Kredi riski yönetimi

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar					
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
31 Aralık 2022	**İlişkili Taraf**	**Diğer Taraf**	**İlişkili Taraf**	**Diğer Taraf**	**Vadesi üç aydan kısa çekler**	**Finansal Yatırımlar**
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (*)	-	876.729.355	-	156.764.906	-	1.246.912.476
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı (**)	-	441.341.730	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	729.982.520	-	156.764.906	-	1.246.912.476
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	146.746.835	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	146.746.835	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	126.597.500	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	82.805.729	-	1.498.878	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(82.805.729)	-	(1.498.878)	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.
(**) Teminatlar, müşterilerden alınan *teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden* oluşmaktadır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

b.1) Kredi riski yönetimi (devamı)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar					
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
31 Aralık 2021	**İlişkili Taraf**	**Diğer Taraf**	**İlişkili Taraf**	**Diğer Taraf**	**Vadesi üç aydan kısa çekler**	**Finansal Yatırımlar**
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (*)	17.800	433.727.606	-	56.814.885	96.588.895	536.718.575
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı (**)	-	321.816.589	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	17.800	402.036.334	-	56.814.885	96.588.895	536.718.575
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	31.691.272	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	31.691.272	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	26.611.390	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	83.984.936	-	1.498.878	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(83.984.936)	-	(1.498.878)	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.
(**) Teminatlar, müşterilerden alınan *teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden* oluşmaktadır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

b.1) Kredi riski yönetimi (devamı)

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve üst yönetim tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, inşaat sektöründe ve coğrafi alanlara dağılmış, çok sayıdaki müşteriyi kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmakta, gerekli görüldüğü durumlarda alacaklar sigortalanmaktadır.

Vadesi geçen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	Ticari Alacaklar	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vadesi üzerinden 1-90 gün geçmiş	134.730.963	24.051.034
Vadesi üzerinden 3-6 ay geçmiş	2.473.998	1.787.006
Vadesi üzerinden 6-9 ay geçmiş	493	4.401.221
Vadesi üzerinden 9-12 ay geçmiş	-	880.942
Vadesini 1 yıldan fazla geçmiş	9.541.381	571.069
Toplam vadesi geçen alacaklar	146.746.835	31.691.272
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	(126.597.500)	(26.611.390)
	20.149.335	5.079.882

b.2) Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle, yönetir. Grup'un likidite riskini azaltmak için, ihtiyaç halinde kullanacağı, bilanço tarihi itibarıyla kullanmamış olduğu kredi bulunmamaktadır.

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan ve olan finansal yükümlülüklerinin sözleşme uyarınca geri ödeme süreleriyle vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir. Alacaklar veya borçlar sabit olmadığı zaman açıklanan tutar, rapor tarihindeki getiri eğrilerinden elde edilen faiz oranı kullanılarak belirlenir.

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b.2) Likidite risk yönetimi (devamı)

31 Aralık 2022

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Banka kredileri	1.251.603.840	1.330.213.670	87.103.190	1.014.571.359	228.539.121
Kiralama işlemlerinden borçlanmalar	49.246.269	138.661.945	6.985.236	10.912.467	120.764.242
Ticari borçlar	644.831.661	644.831.661	644.831.661	-	-
Diğer borçlar	28.637.624	28.637.624	28.637.624	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	24.019.245	24.019.245	24.019.245	-	-
Toplam yükümlülük	1.998.338.639	2.166.364.145	791.576.956	1.025.483.826	349.303.363

31 Aralık 2021

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Banka kredileri	720.294.436	759.521.691	3.004.601	417.221.872	339.295.218
Kiralama işlemlerinden borçlanmalar	24.988.315	56.020.138	1.577.412	4.570.183	49.872.543
Ticari borçlar	269.988.577	269.988.577	269.988.577	-	-
Diğer borçlar	22.389.733	22.389.733	22.389.733	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	9.527.928	9.527.928	9.527.928	-	-
Toplam yükümlülük	1.047.188.989	1.117.448.067	306.488.251	421.792.055	389.167.761

b.3) Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ile değerlendirilmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)

b.3.1) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir.

Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022				
	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP	CHF
1. Ticari Alacak	1.747.971	93.048	408	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	1.123.527.577	50.693.577	8.805.589	4.683	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-		-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	**1.125.275.548**	**50.786.625**	**8.805.997**	**4.683**	**-**
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	
8. DURAN VARLIKLAR	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
9. TOPLAM VARLIKLAR	**1.125.275.548**	**50.786.625**	**8.805.997**	**4.683**	**-**
10. Ticari Borçlar	(94.353.617)	(2.586.216)	(2.293.537)	(4.788)	(8.250)
11. Finansal Yükümlülükler	(788.758.783)	(35.000.000)	(6.737.846)	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(9.750.234)	(521.450)	-	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	**(892.862.634)**	**(38.107.666)**	**(9.031.383)**	**(4.788)**	**(8.250)**
15. Finansal Yükümlülükler	(199.349.000)	-	(10.000.000)	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	**(199.349.000)**	**-**	**(10.000.000)**	**-**	**-**
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	**(1.092.211.634)**	**(38.107.666)**	**(19.031.383)**	**(4.788)**	**(8.250)**
20. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (9+18)	**33.063.914**	**12.678.959**	**(10.225.386)**	**(105)**	**(8.250)**
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**33.063.914**	**12.678.959**	**(10.225.386)**	**(105)**	**(8.250)**
23. İthalat	**1.758.262.688**	**101.710.004**	**4.287.176**	**19.525**	**-**
24. İhracat	**4.303.020.853**	**258.786.666**	**1.139.758**	**-**	**-**

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)

b.3.1) Kur riski yönetimi (devamı)

	31 Aralık 2021				
	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP	CHF
1. Ticari Alacak	114.587.470	8.827.731	1.743	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	342.507.202	23.050.239	2.949.922	3.500	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	111.589.097	8.598.659	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	**568.683.769**	**40.476.629**	**2.951.665**	**3.500**	**-**
6a. Parasal Finansal Varlıklar	14.102.561	527.760	494.034	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	**14.102.561**	**527.760**	**494.034**	**-**	**-**
9. TOPLAM VARLIKLAR	**582.786.330**	**41.004.389**	**3.445.699**	**3.500**	**-**
10. Ticari Borçlar	(34.560.320)	(2.010.226)	(577.063)	-	-
11. Finansal Yükümlülükler	(148.160.252)	(62.653)	(10.035.701)	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(6.852.109)	(527.490)	(450)	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	**(189.572.681)**	**(2.600.369)**	**(10.613.214)**	**-**	**-**
15. Finansal Yükümlülükler	(194.662.500)	(15.000.000)	-	-	-
16b. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(30.617.596)	(2.181.343)	(157.279)	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	**(225.280.096)**	**(17.181.343)**	**(157.279)**	**-**	**-**
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	**(414.852.777)**	**(19.781.712)**	**(10.770.493)**	**-**	**-**
20. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (9+18)	**167.933.553**	**21.222.677**	**(7.324.794)**	**3.500**	**-**
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**167.933.553**	**21.222.677**	**(7.324.794)**	**3.500**	**-**
23. İthalat	**603.321.458**	**64.995.997**	**2.765.460**	**-**	**-**
24. İhracat	**1.491.060.613**	**168.276.943**	**351.633**	**-**	**-**

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)

b.3.1) Kur riski yönetimi (devamı)

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %20'lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %20'lik oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %20'lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Pozitif değer, kar/zararda ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

Kısa ve uzun vadeli kredilerin yabancı para biriminde olması nedeniyle, yabancı para cinsinden yapılacak ödemeler, kurların Türk Lirası aleyhine yükseldiği durumlarda, yabancı para riski yaratmaktadır. Ayrıca, Grup'un yabancı şirketlerle ticari faaliyetlerde bulunması sebebiyle döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların Türk Lirası'na çevrilmesinden dolayı kur değişiklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır. Grup, ileride oluşacak ticari işlemler ve kayda alınan aktif ve pasiflerden ötürü ortaya çıkan kur riskini yönetmek için, döviz sepetini mümkün olduğunca çeşitlendirmeye yönelik bir politika izlemektedir.

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Kar / Zarar		Kar / Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde				
1 - ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	47.414.994	(47.414.994)	55.083.458	(55.083.458)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1 +2)	47.414.994	(47.414.994)	55.083.458	(55.083.458)
Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde				
4 - Avro net varlık / yükümlülük	(40.768.408)	40.768.408	(21.508.965)	21.508.965
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	(40.768.408)	40.768.408	(21.508.965)	21.508.965
Diğer döviz kurlarının TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde				
7- Diğer döviz net varlık / yükümlülüğü	(33.803)	33.803	12.217	(12.217)
8- Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Diğer Döviz Varlıkları net etki (7+8)	(33.803)	33.803	12.217	(12.217)
TOPLAM (3 + 6 +9)	6.612.783	(6.612.783)	33.586.710	(33.586.710)

29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)

b.3.1) Kur riski yönetimi (devamı)

Yabancı para forward işlem sözleşmeleri

Grup'un kur riski yönetim politikaları arasında, 12 aya kadar gerçekleşmesi tahmin edilen olası yabancı para cinsinden satış ve alım işlemlerinin belirli bir bölümüne denk gelen yabancı para forward sözleşmeleri bulunmaktadır.

Cari yılda, Grup kur riski yönetimi politikasını gözden geçirmiş ve ABD Doları para birimindeki dalgalanmalar sebebiyle kur riskini yabancı para forward sözleşmeleri ile korunma altına almayı amaçlamıştır. Grup, vadesi 12 aya kadar olan türev sözleşmeleri kullanarak riskten korunma stratejisini uygulamaktadır.

b.3.2) Faiz oranı riski yönetimi

Grup'un sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Optimal riskten korunma stratejisinin oluşturulmasında, gerek bilançonun pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Faiz oranı duyarlılığı

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	Faiz Pozisyonu Tablosu	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Sabit Faizli Araçlar	**2.142.220.926**	**1.076.897.716**
Finansal Varlıklar		
Vadeli Mevduatlar (TL)	105.370.093	62.824.346
Vadeli Mevduatlar (Döviz)	785.246.993	293.778.934
Toplam Vadeli Mevduatlar (Not: 34)	890.617.086	356.603.280
Finansal Borçlar (TL)	263.496.054	377.425.463
Finansal Borçlar (Döviz)	988.107.786	342.868.973
Kiralama Borçlanmaları (TL)	49.246.269	24.815.772
Kiralama Borçlanmaları (Döviz)	-	172.543
Değişken Faizli Araçlar		
Finansal Yükümlülükler	-	-
Finansal Borçlar (Döviz)		
Toplam Finansal Borçlar (Not: 29)	1.300.850.109	745.282.751

30. FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

31 Aralık 2022	İtfa edilmiş maliyetlerinden gösterilen finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan	Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan	İtfa edilmiş maliyetlerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Net defter değeri	Not
Finansal varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	1.143.706.177	-	-	-	1.143.706.177	33
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	876.729.355	-	-	-	876.729.355	6
Finansal yatırımlar	148.105.189	136.205	1.110.136.973	-	1.258.378.367	28
Diğer alacaklar	156.764.906	-	-	-	156.764.906	7
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	-	-	-	1.300.850.109	1.300.850.109	28
Ticari borçlar	-	-	-	644.831.661	644.831.661	6
Diğer borçlar	-	-	-	28.637.624	28.637.624	7
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	-	24.019.245	24.019.245	17

31 Aralık 2021	İtfa edilmiş maliyetlerinden gösterilen finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan	Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan	İtfa edilmiş maliyetlerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Net defter değeri	Not
Finansal varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	553.884.272	-	-	-	553.884.272	33
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	433.745.406	-	-	-	433.745.406	6
Finansal yatırımlar	119.356.771	136.205	417.225.599	-	536.718.575	28
Diğer alacaklar	56.814.885	-	-	-	56.814.885	7
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	-	-	-	745.282.751	745.282.751	28
Ticari borçlar	-	-	-	269.988.577	269.988.577	6
Diğer borçlar	-	-	-	22.389.733	22.389.733	7
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	-	9.527.928	9.527.928	17

Finansal varlık ve yükümlülüklerin defter değerleri gerçeğe uygun değerlerine yaklaşmaktadır.

30. FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR (devamı)

Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri

Finansal varlık ve yükümlülüklerin makul değeri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir;

- Standart vade ve koşullarda, aktif likit bir piyasada işlem gören finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri kote edilmiş piyasa fiyatı üzerinden belirlenir.
- Diğer finansal varlıkların makul değeri ve finansal borçlar genellikle kabul görmüş fiyatlandırma modelleri indirgenmiş nakit akış analizine dayalı gözlemlenebilir cari piyasa işlemleri fiyatları kullanılarak belirlenir.:

31. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN GEREKLİ OLAN DİĞER HUSUSLAR

Bulunmamaktadır.

32. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

33. NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kasa	36.855	28.577
Bankadaki nakit	1.082.988.643	457.266.800
Vadesiz mevduatlar	*203.837.448*	*108.431.195*
Vadesi üç aydan kısa vadeli mevduatlar	*879.151.195*	*348.835.605*
Alınan çekler ve senetler	60.680.679	96.588.895
Nakit akış tablosunda sunulan nakit ve nakit benzerleri	1.143.706.177	553.884.272
Ek: Vadesi üç aydan uzun vadeli mevduatlar	11.465.891	7.767.675
Nakit ve Nakit Benzerleri	1.155.172.068	561.651.947

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 29. notta açıklanmıştır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

33. NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR (devamı)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un vadesi 3 aydan kısa olan vadeli mevduatlarına ilişkin detayları aşağıdaki gibidir;

Para cinsi	Faiz oranı (%)	31 Aralık 2022
TL	14,00 - 18,50	105.370.093
ABD Doları	0,50 - 4,50	697.158.054
Avro	1,75 - 3,40	76.623.048
		879.151.195

Para cinsi	Faiz oranı (%)	31 Aralık 2021
TL	14,75 - 23,00	62.824.346
ABD Doları	0,15 - 1,75	286.011.259
		348.835.605

31 Aralık 2022 itibariyla vadeli mevduatların vadeleri 3 ile 90 gün (31 Aralık 2021 - 3 ile 90 gün) arasında değişmektedir. Vadeli mevduatların faiz oranları sabittir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	*Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.*
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				*Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlar ayrı bir madde ile yer almıştır. 2022 yılına ilişkin genel kurul bilgilendirme dokümanında toplam tutara ve en yüksek tutarlı bağışların detayına yer verilmiştir.*
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	*Nuh Çimento'nun beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır*
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.		X				*Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da aksi yönde herhangi bir talep gelmemiştir.*
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	*Kâr payı dağıtılmıştır.*
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				*İnternet sitesi Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmıştır. Sitenin büyük bir bölümü yabancı yatırımcıların kullanabileceği şekilde düzenlenmiştir.*
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.			X			*Bu konu ile ilgili kurumsal internet sitesinde yayımlanan bir politika veya prosedür bulunmamaktadır.*
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				*Çalışanların yönetime katılımı esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir.*
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				*Yazılı halefiyet planı bulunmamaktadır.*
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.		X				*Sağlık, eğitim, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirme toplantıları ve eğitimler yapılmaktadır.*
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.		X				*Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı aynı kişi değildir. Ancak esas sözleşmede ifade edilmemiştir.*
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			*Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının %25'ten az olmaması için hedef ve zaman belirlenmemiş, bu hedeflere ulaşmak için henüz bir politika oluşturulmamıştır. Yönetim Kurulu'nda bir kadın üye bulunmaktadır.*
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				*Yönetim kurulu toplantısında yer alacak konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi esastır. Ancak asgari süre için şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.*
4.4.3 - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.		X				*Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda tüm yönetim kurulu üyeleri yılbaşında bilgilendirilmektedir. Ancak bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.*
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			*Yönetim Kurulu Üyeleri, şirket dışında başka görev veya görevler alabilirler. Belli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır.*
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			*Yönetim Kurulunun yapısı gereği ve SPK Mevzuatının gerektirdiği yükümlülükler nedeni ile zorunlu olarak bir üye birden fazla komitede yer almaktadır.*
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	*Danışmanlık hizmeti alınmamıştır.*
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			*Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir.*
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			*6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği kişi bazında açıklama yerine toplam tutar olarak açıklanmıştır.*

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Bulunmamaktadır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1006060
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Ana sözleşmemizin 26. maddesine göre birinci temettü ayırımından sonra kalanın % 5'i,Yönetim Kurulunun belirleyeceği şekil ve zamanda ödenmek üzere, şirketimizin kurucusu olduğu Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na bağış olarak ayrılır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1012793
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 15
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurulda söz hakkı olmaksızın, menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık yapılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%44,13
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	www.nuhcimento.com.tr/sikca-sorulan-sorular/
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtımı yapılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-
Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	24.03.2022
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%69,43
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,001
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%69,43
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	https://www.nuhcimento.com.tr/sirket-bilgileri/
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	https://www.nuhcimento.com.tr/sirket-bilgileri/
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Bulunmamaktadır.
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	66
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1012793

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	İnternet sitemizde SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususları içeren "Yatırımcı İlişkileri" bölümü bulunmaktadır
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların % 5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	11
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Denetimden Sorumlu Komite ve Denetim Başkanlığı
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.nuhcimento.com.tr/iletisim/
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Mavi yaka çalışanlar Toplu İş Sözleşmesine tabi olup, diğer çalışanlarımızın temsil edildiği bir yönetim organı bulunmamaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Bulunmamaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Bulunmamaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	5
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	İç denetim ve insan kaynakları birimleri koordineli olarak çalışmaktadır.

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi
Yönetim kurulu başkanının adı	Tevfik Bilgin
İcra başkanı / genel müdürün adı	Kamil Gökhan Bozkurt (CEO) / Halim Tekkeşin (Genel Müdür)
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Sorumluluk sigortası yapılmıştır. KAP bildirimi bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Politika bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Bir kişi - %7

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Tevfik Bilgin	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	-	-	Evet
Fikret Eskiyapan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	-	-	-
Mehmet Eskiyapan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	-	-	-
Nurcan Yurtbilir	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	-	-	-
Sinan Yurtbilir	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	-	-	-
Ahmet Faik Paralı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	-	-	-
Ünal Eskiyapan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	-	-	-
Emin Hisarcıklıoğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	-	-	-
Yılmaz Küçükçalık	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	-	-	-
Vahdettin Ertaş	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	Değerlendirildi	Hayır	Evet
İsmail Köksal	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Aclan Acar	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Tevfik Kınık	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Elif Bilgehan Müftüoğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	Değerlendirildi	Hayır	-

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	26
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%88
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	1-10 gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu yönde bir belirleme yoktur.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir sınırlama yoktur.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/944493

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Vahdettin ERTAŞ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Aclan ACAR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mehmet ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Sinan YURTBİLİR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Emin HİSARCIKLIOĞLU	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Serap AKTAŞ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Aday Gösterme Komitesi	-	Vahdettin ERTAŞ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme Komitesi	-	Fikret ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme Komitesi	-	Mehmet ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme Komitesi	-	Sinan YURTBİLİR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Vahdettin ERTAŞ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Elif Bilgehan MÜFTÜOĞLU	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Aclan ACAR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Tevfik KINIK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Vahdettin ERTAŞ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Tevfik KINIK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Ahmet Faik PARALI	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Ünal ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesinin faaliyetlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Finansal Durum
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Finansal tabloların 5 No'lu İlişkili Taraf Açıklamaları Dipnotunda belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%43	1	1
Aday Gösterme Komitesi	-	%40	1	1
Denetim Komitesi	-	%100	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	6	6

KÂR PAYI DAĞITIMI

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. 2022 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu (TL)			
1	**ÖDENMİŞ / ÇIKARILMIŞ SERMAYE**		**150.213.600,00**
2	**Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)** - I.Tertip Yasal Yedek Akçe - II.Tertip Yasal Yedek Akçe		**201.491.597,56** 30.042.720,00 171.448.877,56
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi			**Yoktur**
		SPK'ya Göre	**Yasal Kayıtlara (YK) Göre**
3	**Dönem Kârı**	**2.086.618.104**	**1.032.730.675**
4	**Vergiler (-)**	**-**	**192.952.669**
5	**Net Dönem Kârı (=)**	**2.086.618.104**	**839.778.006**
6	**Geçmiş Yıllar Zararları (-)**	-	**-**
7	**Genel Kanuni Yedek Akçe (-)**		**-**
8	**NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI**	**2.086.618.104**	**839.778.006**
9	**Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)**	**9.096.922**	**-**
10	**Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı**	**2.095.715.026**	**839.778.006**
11	**Ortaklara Birinci Kâr Payı** -Nakit -Bedelsiz -Toplam	**427.399.683** 427.399.683 - **427.399.683**	**427.399.683** 427.399.683 **-** **427.399.683**
12	**İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı**	-	**-**
13	**Dağıtılan Diğer Kâr Payı** -Yönetim Kurulu Üyelerine -Çalışanlara -Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	- - - -	**-** **-** **-** **-**
14	**İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı**	-	**-**
15	**Ortaklara İkinci Kâr Payı**	**263.582.877**	**263.582.877**
16	**Genel Kanuni Yedek Akçe**	**68.347.188**	**68.347.188**
17	**Statü Yedekleri**	-	**-**
18	**Özel Yedekler**	-	**-**
19	**OLAĞANÜSTÜ YEDEK**	**1.327.288.356**	**80.448.258**
20	**Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar**	**-**	**-**

Not : Yasal kayıtlara göre bulunan dönem kârı ile SPK'ya göre bulunan dönem kârı arasındaki fark ayrıca olağanüstü yedeklere aktarılacaktır.

KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU						
		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		**TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI**	**1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI**	
	GRUBU	**NAKİT (TL)**	**BEDELSİZ (TL)**	**ORAN (%)**	**TUTARI (TL)**	**ORAN (%)**
NET	**(*)**	**621.884.304**	**-**	**29,80**	**4,1400**	**414,0000**
	Toplam	**621.884.304**	**-**	**29,80**	**4,1400**	**414,0000**

Kâr payının kâr payının GVK.'nın 94/6-b-i ve ii maddesi kapsamındaki kişilere (tam mükellef gerçek kişi, dar mükellef gerçek kişi ve Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığıyla kâr payı elde edenler hariç dar mükellef kurumlara) dağıtılması halinde brüt tutar üzerinden %10 oranında (çifte vergilendirmeyi önleme anlaşmalarına ayrıca bakılmalıdır) stopaj uygulanacaktır.Tüzel kişiliğe sahip ortaklara 1 TL nominal değerli paya isabet eden kar payı tutarı 4,60 TL'dir.

Şirketimiz 31 Ocak 2023 tarihli yönetim kurulu toplantısında; 2022 yılı yasal kayıtlara göre hazırlanan solo gelir tablosu net kârı 839.778.006 TL üzerinden; Şirket Esas Sözleşmesi ve SPK Mevzuatı gereği, kârın dağıtımının yukarıdaki şekilde yapılmasının ve kâr dağıtım tarihinin 27.02.2023 olmasının, olağan genel kurula önerilmesine karar vermiştir.



RAPOR İLETİŞİMİ

Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürü
Yasin Yiğit
yasin.yigit@nuhcimento.com.tr
Tel: +90 262 316 20 91

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı
SERCOM Danışmanlık
Elif Özkul Gökmen
elif@sercomconsulting.com
Tel: +90 533 648 07 40

Tasarım ve Uygulama
Vi Na Agency
hello@vinaagency.com
Tel: +90 541 242 28 22

Hacı Akif Mahallesi
D-100 Karayolu Caddesi No:92
Hereke 41800 Körfez Kocaeli

+90 262 316 20 00

www.nuhcimento.com.tr

@nuhcimento_grubu @nuhgrup @nuhcimentogrubu Nuh Grup Nuh Çimento Grubu