



NUH ÇİMENTO GRUBU RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

VİZYON

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası, öncelikli olarak ulusal mevzuat ile bu doküman içeriğinde atıfta bulunulan uluslararası mevzuat, uluslararası kuruluşlar tarafından yayımlanan iyi uygulama örneği mahiyetindeki temel düzenlemeler, ilkeler, tavsiyeler ve kriterlere uyumu hedefler.

AMAÇ

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası'nın amacı, Şirketimizin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde geçerli rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere, etik ilkelere ve evrensel kurallara uyumunu sağlamak ile birlikte finansal suçların önlenmesine ilişkin yükümlülüklerle uyumunu sağlamaya, müşterilerimizi, işlemlerimizi, ürün ve hizmetlerimizi risk temelli bir yaklaşımla değerlendirerek, olası risklerin azaltılmasına yönelik stratejilerimizi, ilgili kontrol ve önlemlerimizi, işleyiş kurallarımızı ve sorumluluklarımızı belirleyerek tüm çalışanlarımızı bu konularda bilinçlendirmektir.

İşbu politika aynı zamanda, kaynağı rüşvet ve yolsuzluk suçları olan suç gelirlerinin şirkete yerleştirilmesinin ve aklanmasının önlenmesi, şirket çalışanları-müşteri/ iş ortakları arasında rüşvet ve yolsuzluk suçu doğmasına zemin hazırlayabilecek ortamın mümkün olduğunca ortadan kaldırılmasının ve tespitinin sağlanması, rüşvet ve yolsuzluk suçu ile ilgili yükümlülük ve taahhütlerin gereğinin yerine getirilmesini hedeflemektedir.

Şirket ifadesi; tüm Nuh Çimento Grubu'nu kapsamaktadır.

Tanımlar

Yolsuzluk: Herhangi bir kurumdaki mevcut kaynak ve yetkilerin kişisel amaçlar için doğrudan veya dolaylı olarak kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

Rüşvet: Bir kişinin, bir işi yapması, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için üçüncü bir kişiyle yapmış olduğu anlaşma çerçevesinde yarar sağlamasıdır. Rüşvet ve yolsuzluk pek çok farklı şekilde gerçekleştirilebilir, bunlar arasında:

- Nakit ödemeler,
- Siyasi partiler ve hayır kurumlarına yapılan bağışlar,



- Alınan komisyonlar,
- Eşitsiz ve iç düzenlemelere aykırı olarak kullandırılan sosyal haklar,
- Hediye,
- Ağır lama faaliyetleri,
- Diğer menfaatler

sayılabilir.

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele: Şirketimiz ve iş ortaklıkları kapsamında, mevcut kaynak ve yetkilerin kişisel amaçlar için doğrudan veya dolaylı olarak kötüye kullanılmasına karşı kontrol mekanizmasını görevini yürüten ve olası riskleri önlemek amacıyla kurulmuştur.

Üçüncü Taraf: Hissedarlar, iştirakler, grup firmaları, mevcut ve potansiyel olmak üzere; iş ortakları, tedarikçiler, partnerler, destek hizmeti kapsamında olan gerçek ve tüzel kişilerdir.

KAPSAM

İşbu politika, Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdür, Üst Düzey Yöneticiler ve tüm şirket çalışanlarını, bağlı ortaklık ve iştiraklerimizi ve çalışanlarını, yasal mevzuat ile düzenlenmiş destek hizmetleri de dahil olmak üzere dış hizmet aldığımız firmaları ve çalışanlarını, tedarikçiler, danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler de dahil olmak üzere şirket adına görev yapan kişi ve kuruluşlar ile müşterilerimizi kapsamaktadır.

Yolsuzluk ve Rüşvet Kapsamındaki Odak Alanları

İşbu politika kapsamında, politikaya uyum sağlamak ve uyumlu bir şekilde akışların devam ettirilmesi için iş birimleri temel odak alanları olan;

- Hediye kabulü ve sunumu,
- Temsil ve ağır lama faaliyetleri,
- Kolaylaştırma Ödemeleri,
- Bağış ödemeleri (Siyasi katkılar ve Hayır Kurumu Katkıları)
- Görevin kötüye kullanımı,
- Üçüncü taraflar ve iş ortakları ile ilişkiler,



- Yasal Otoriteler ile ilişkiler,
- Sponsorluk ilişkileri kapsamında gereken aksiyonları

almalıdır.

Hediye kabulü ve sunumu; mevcut iş ilişkisi ile potansiyel iş beklentisi içerisindeki kişiler arasında, maddi veya manevi bir karşılık gerektirmeyen, ticari nezaket veya teşekkür amacıyla verilen ürün ve hizmetlerdir.

Temsil ve ağırlama faaliyetleri; iş ilişkisi veya potansiyel iş ilişkisi içerisindeki kişiler arasında temsil ve ağırlama amacıyla gerçekleştirilen davet, eğlence, yemek, kurumsal iletişim organizasyonları ile eğitim faaliyetleridir.

Kolaylaştırma ödemeleri; kolaylaştırıcı ödemeyi yapan tarafın yasal olarak hak kazanmış olduğu bir rutin veya gerekli işlemin yapılmasını güvence altına almak veya hızlandırmak için alt kademe bir görevliye yapılan resmi olmayan, uygunsuz, küçük tutarda ödemelerdir. Bu tür usulsüz ödemeler, Etik Hattına yapılan bildirimler aracılığı ile takip edilir.

Bağış ödemeleri; siyasi katkılar ve hayır kurumu katkıları olarak sıralanabilmektedir. Şirket adına siyasi katkı veya faaliyeti yasaklanmıştır. Hayır kurumlarına yapılacak bağışlarda Şirketimiz, Etik İlkeler Politikası'nda yer alan prensiplere uyulmasını zorunlu tutmaktadır. Bağış ödemeleri ile ilgili süreçler, ilgili iş biriminin talep ettiği görüşlerle birlikte araştırmalar yapılır ve etik hattına yapılan bildirimler neticesinde takip edilir.

Görevin kötüye kullanımı; sahip olunan yetkilerin, karar alma sürecinde özel çıkar sağlamak suretiyle kullanılması anlamına gelmektedir. Bu tür usulsüz durumlar, Etik Hattına yapılan bildirimler aracılığı ile takip edilir.

Üçüncü taraflar ve iş ortakları ile ilişkiler; Hissedarlar, iştirakler, grup firmaları, mevcut ve potansiyel olmak üzere; iş ortakları, tedarikçiler, partnerler, destek hizmeti kapsamında olan gerçek ve tüzel kişiler bu politika kapsamında üçüncü taraf olarak kabul edilir. Şirketimizin üçüncü taraflarla yaptığı faaliyetlerde, ilgili iş biriminin talep ettiği görüşlerle birlikte araştırmalar yapılır ve etik hattına yapılan bildirimler neticesinde takip edilir.

Yasal Otoriteler ile ilişkiler; Şirketimizin yasal düzenlemeler nedeni ile iletişimde olduğu yabancı veya yerli yasal otoritelerde görevli memurlara doğrudan ya da dolaylı olarak verilecek hediye ve ikramlar, sembolik ve maddi değeri yüksek olmayan hediyelerle kısıtlı tutulur.



Sponsorluk ilişkileri; spor, sanat, kültür, eğitim, girişimcilik ve bilim alanlarında ya da bir aktivitenin veya organizasyonun desteklenmesi şeklinde olabilmektedir. Şirketimiz sponsorluk süreçlerinde, ilgili iş biriminin talep ettiği görüşlerle birlikte araştırmalar yapılır ve etik hattına yapılan bildirimler neticesinde takip edilir.

Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez. Hizmet alan veya hizmet veren üçüncü taraflar ile birlikte iş ortakları için de bu ilkeler aranmaktadır. Şirketimiz çalışanları haricindeki tüm menfaat sahipleri olan üçüncü taraflar ile faaliyetler; adil, şeffaf, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürülmelidir. Gerek şirket içinde, gerek şirket dışı olan üçüncü taraflar, yasal otoriteler, iş ortakları ve iş ilişkisinde olduğumuz diğer taraflara karşı doğrudan veya dolaylı olarak usulsüz bir şekilde ödeme yapma veya alma ve görevi kötüye kullanma kesinlikle yasaklanmıştır.

Yolsuzluk ve Rüşvet İle Mücadele Faaliyetleri Kapsamında Dikkat Edilecek Hususlar

Doğru Kayıt Tutulması

Odak alanları kapsamında ortaya çıkan tevsik edici tüm belgeler, uygun olarak sunulmalı, kayıtlar eksiksiz, doğru ve güvenilir bir şekilde kaydedilmeli, denetim ve resmi kurumlar tarafından yapılan incelemelerde ilgili kayıtlar hazır bulundurulmalıdır.

Raporlama ve Veri Koruma

Şirket adına hareket eden bir çalışan, şirket içinde veya şirket ile ilişki içerisinde olan bir tarafta yolsuzluk şüphesi duyduğunda, kendisine rüşvet teklif edildiğinde, rüşvet vermesi istendiğinde veya herhangi bir hukuka aykırı faaliyetin içinde kaldığında Etik Hattı'na raporlamalıdır.

Politika İhlali

İşbu politikanın ihlali halinde İş Etiği Kuralları Prosedürü'nde yer alan hükümlere uygun şekilde yaptırım uygulanır.

Dış hizmet alınan ve iş ortaklıkları kapsamındaki kuruluşlar hakkında da inceleme yapılarak işbu politika ihlali doğrulanırsa, incelemeler neticesinde belirtilen kuruluşlar ile iş ilişkisi sonlandırılır.



Eğitim Faaliyetleri

Eđitimler, alışanların farkındalığının artırılması için önemli bir araçtır. Verilecek eğitimler, şirketimizin tüm çalışanlarını kapsar.


nuh cemento sarayı a.ř.