

NUH ÇİMENTO SAN. A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI RAPORU



İçindekiler

SKA 1: YOKSULLUĞA SON.....	1
SKA 2: AÇLIĞA SON	5
SKA 3: SAĞLIKLI VE KALİTELİ YAŞAM.....	7
SKA 4: NİTELİKLİ EĞİTİM.....	8
SKA 5- TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	16
SKA 6- TEMİZ SU VE SANİTASYON	17
SKA 7- ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	19
SKA 8- İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME.....	23
SKA 9- SANAYİ, YENİLİKÇİ VE ALTYAPI.....	34
SKA 10- EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI.....	36
SKA 11- SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI	37
SKA 12- SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM.....	39
SKA 13-İKLİM EYLEMİ.....	42
SKA 14- SUDAKİ YAŞAM	46
SKA 15- KARASAL YAŞAM	49
SKA 16- BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR.....	51
SKA 17- AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	52



SKA 1: YOKSULLUĞA SON

Nuh Çimento eğitim sağlık ve sosyal koruma alanlarındaki hizmetlerle beraber yoksulluğun ortadan kaldırılmasına yönelik eylemlere yapılan yatırımları desteklemektedir. Bu konuda bölgesel düzeylerde kırılgan grupların lehine yönelik kalkınma stratejilerine dayalı çalışmalar yürütmektedir.

Konu ile ilgili detaylı çalışmalar aşağıda yer almaktadır.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı

Eğitim, doğa ve çevre gibi alanlardaki bu çalışmalarla ortak geleceğimizin inşasına ve ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı olarak kuruluşundan itibaren amacı doğrultusunda faaliyetlere aralıksız devam etmiştir.

Eğitim alanında her yıl belirli sayıda kontenjan belirleyerek üniversite öğrencilerine burs imkanı sunuyoruz. Şehrimizde okullar yaparak destek sağlıyor, çalışanlarımızı da dahil ettiğimiz projeleri hayata geçiriyoruz. Faaliyet bölgemizdeki dezavantajlı okullara bilim kitleri bağışlayarak çocukların erken yaşta bilimle tanışmasına destek oluyoruz.

Sağlık alanında ise bölgemizde hastaneler inşa ediyor ve mevcut hastaneler içerisinde özel birimler kuruyoruz.

Deprem bölgelerine yönelik gıda, giyim, hijyen malzemeleri, ulaşım ve barınma destek projeleri gibi programlar tasarlıyor ve uyguluyoruz.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, okullara ve sağlık kuruluşlarına yaptığı yardımların yanında kalıcı eserler bırakmaya yönelik projeler de hayata geçirerek kısa sürede çok önemli hizmetler gerçekleştirdi.

Kocaeli bölgesine üç sağlık, dokuz eğitim tesisi, iki kültür merkezi, bir huzurevi ve bir polis karakolu kazandırdı.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, kurumlara yaptığı katkının yanı sıra kuruluşundan bu yana her eğitim döneminde ortalama 700 – 750 yüksek öğrenim öğrencisine burs vererek öğrencilere de destek olmaya devam ediyor. 2023 yılında 1.210 öğrenciye toplam 16 milyon 335 bin TL’lik burs veren vakıf, eğitim ve sağlık amaçlı faaliyetler için yıllık 32 milyon 322 bin TL tutarında harcama gerçekleştirdi. Deprem dolayısıyla 1 milyon 520 bin TL yardımda bulundu.

SAĞLIK TESİSLERİ			
Yıl	Kurum	Lokasyon	Açıklama
1998	Nuh Çimento Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi	Kocaeli / Uzunçiftlik	Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi
2009	Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi	Kocaeli / Merkez	Yanık Ünitesi
2015	Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi	Kocaeli / Merkez	Hemodiyaliz Merkezi
EĞİTİM TESİSLERİ			
Yıl	Kurum	Lokasyon	Açıklama
1988	Nuh Çimento Teknik, Endüstri Meslek Lisesi ve Denizcilik Anadolu Meslek Lisesi	Kocaeli / Hereke	36 dersliğe sahip, 12 laboratuvarı ve 8 atölyesi bulunan okul Nuh Çimento tarafından 1988 yılında hizmete alınmıştır.
1990	Çerkeşli Nuh Çimento İlköğretim Okulu	Kocaeli / Dilovası	Okul, 8 derslikten oluşmaktadır. Ayrıca lojman yapılmıştır.
2003	Nuh Çimento Vatan İlköğretim Okulu	Kocaeli / Hereke	Okul, 11 derslikten oluşmaktadır.
2003	80. Yıl Nuh Çimento Lisesi	İstanbul / Pendik	Okul, 24 derslikten oluşmaktadır.
2007	Nuh Çimento İmam Hatip Ortaokulu	Kocaeli / İzmit	Okul, 32 derslikten oluşmaktadır.
2009	Prof. Dr. Baki Komsuoğlu Meslek Yüksek Okulu	Kocaeli / Uzunçiftlik	Makine ve Metal Teknolojileri, Elektrik ve Enerji Bölümlerinde eğitim verilmektedir.
2011	İzmit Nuh Çimento İş Okulu (Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi-Okulu)	Kocaeli / İzmit	Özel eğitim öğrencilerine hizmet veren bu okul, 16 dersliğe sahiptir.
2012	Hereke Nuh Çimento İlköğretim Okulu	Kocaeli / Hereke	1973 yılında yapılmış olan okul, yenilenmiş ve 26 derslikli kapasiteye ulaştırılmıştır.
2018	İzmit Nuh Çimento Eğitim Kampüsü	Kocaeli / İzmit	2018 yılında yapılmış olan 24 derslikli Kız Meslek Lisesi, Uygulama Anaokulu, Kapalı Spor Salonu, Atölye ve 40 derslikli lise, ayrıca 2019 yılında yemekhane yapılmıştır.
DİĞER KURUMLAR			
Yıl	Kurum	Lokasyon	Açıklama
1997	Çerkeşli Kültür Merkezi	Kocaeli / Dilovası	Halen kullanılmakta olup, 250 kişilik kapasitesi bulunuyor.
1998	Tavşancıl Huzurevi	Kocaeli / Dilovası	1999 depremi sebebiyle 2008 yılında faaliyete geçen kurum halen kullanılmakta olup, 30 kişilik misafir kapasitesi bulunmaktadır.
2007	Hereke Polis Karakolu	Kocaeli / Hereke	Aktif olarak kullanılmaktadır.
2014	Ataşehir Neşet Ertaş Kültür Merkezi	İstanbul / Ataşehir	Aktif olarak kullanılmaktadır.

İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi

İzmit Körfezi Balıklandırma projesinin beşinci yılında yine tek sponsor olarak yer aldık. Faaliyet gösterdiğimiz Hereke’de halk için İzmit Körfezi’ndeki balıkçılık faaliyetleri ekonomik ve sosyal açılardan önem arz ediyor. Bu kapsamda Nuh Çimento olarak, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi liderliğinde 2017 yılı başından bu yana balıklandırma projesine katkı sağlıyoruz. Amacımız biyolojik çeşitliliğin korunması, zenginleşmesi ve bu sayede bölgenin ekonomik gelişmişliğine ve halkın denizden daha fazla faydalanmasına katkı sağlamaktır.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü) ve ona bağlı Enstitüler ile iş birliği çerçevesinde 20.12.2016 tarihinde imzalanan protokol kapsamında, TAGEM’e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE) ile birlikte yürütülen çalışmalarda; öncelikle mevcut balık tür ve çeşitliliği ile stok durumunu belirlendi. Bu doğrultuda, İzmit Körfezi’nde 2017 ve 2018 yılları içerisinde örnekleme çalışmaları gerçekleştirildi.

Marmara Denizi’nin kapalı havzası olan İzmit Körfezi’nin korunması çalışmalarından sadece bir ayağı olan balıklandırma projesi ile İzmit Körfezi’nde yaşayan yerli balık türlerinin sayılarının artırılması ve yaşanan olumsuz çevre koşullarının balık türleri üzerindeki etkileri azaltılarak türlerin korunması hedefleniyor. Bu kapsamda İzmit Körfezi’nde anaç balıklar tutularak Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü’nde yavrulatilıyor ve yerli balıkların yavruları İzmit Körfezi’ne salınarak buradaki tür popülasyonu dengeye alınıyor. Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü balıkların toplanıp çoğaltılmasında destek verirken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü bilgi desteği sağlıyor. Nuh Çimento olarak araç, organizasyon ve tören sponsorluğu yaptık; toplantı ve değerlendirme çalışmalarına tek sponsor olarak destek veriyoruz. Biyoçeşitlilik adına Türkiye’nin örnek projesi olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi aynı zamanda denizlerde yapılan balık bırakma çalışması olarak da ilk olma özelliğine sahiptir.

2023 yılında, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ile Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü’nce yürütülen İzmit Körfezi’ni Balıklandırma Projesi çerçevesinde altı bin adet yavru çupra, levrek ve kalkan balığı Tavşancıl sahilinden denize bırakıldı. Böylelikle projenin yedinci yılında toplamda 42 bin adet balık körfez sularına bırakılmış oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik

Bölgede balıkçılık gelişerek ekonomi daha da canlandı. Proje bu sebeple birinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan ‘Yoksulluğa Son’a da doğrudan hizmet ediyor.

Sosyal

Yerel halk olta balıkçılığı sayesinde tekrar denizle buluştu. Proje bu sebeple ikinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan ‘Açlığa Son’a da doğrudan hizmet ediyor.

Çevresel

Deniz kirliliğinin azalması ile biyolojik çeşitlilik ve balık tür ve sayısı artmaya başladı. Proje bu sebeple on dördüncü Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan ‘Sudaki Yaşam’a da doğrudan hizmet ediyor.



SKA 2: AÇLIĞA SON

Nuh Çimento olarak yok olma bölgedeki biyoçeşitliliğin artırılması ve küçük çaplı gıda üreticilerinin (olta balıkçıları) istihdam olanaklarına güvenli ve eşit erişimi sağlanması adına çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Konu ile ilgili detaylı bilgi aşağıda yer almaktadır.

İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi

İzmit Körfezi Balıklandırma projesinin beşinci yılında yine tek sponsor olarak yer aldık. Faaliyet gösterdiğimiz Hereke’de halk için İzmit Körfezi’ndeki balıkçılık faaliyetleri ekonomik ve sosyal açılardan önem arz ediyor. Bu kapsamda Nuh Çimento olarak, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi liderliğinde 2017 yılı başından bu yana balıklandırma projesine katkı sağlıyoruz. Amacımız biyolojik çeşitliliğin korunması, zenginleşmesi ve bu sayede bölgenin ekonomik gelişmişliğine ve halkın denizden daha fazla faydalanmasına katkı sağlamaktır.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü) ve ona bağlı Enstitüler ile iş birliği çerçevesinde 20.12.2016 tarihinde imzalanan protokol kapsamında, TAGEM’e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE) ile birlikte yürütülen çalışmalarda; öncelikle mevcut balık tür ve çeşitliliği ile stok durumunu belirlendi. Bu doğrultuda, İzmit Körfezi’nde 2017 ve 2018 yılları içerisinde örnekleme çalışmaları gerçekleştirildi.

Marmara Denizi’nin kapalı havzası olan İzmit Körfezi’nin korunması çalışmalarından sadece bir ayağı olan balıklandırma projesi ile İzmit Körfezi’nde yaşayan yerli balık türlerinin sayılarının artırılması ve yaşanan olumsuz çevre koşullarının balık türleri üzerindeki etkileri azaltılarak türlerin korunması hedefleniyor. Bu kapsamda İzmit Körfezi’nde anaç balıklar tutularak Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü’nde yavrulatilıyor ve yerli balıkların yavruları İzmit Körfezi’ne salınarak buradaki tür popülasyonu dengeye alınıyor. Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü balıkların toplanıp çoğaltılmasında destek verirken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü bilgi desteği sağlıyor. Nuh Çimento olarak araç, organizasyon ve tören sponsorluğu yaptık; toplantı ve değerlendirme çalışmalarına tek sponsor olarak destek veriyoruz. Biyoçeşitlilik adına Türkiye’nin örnek projesi olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi aynı zamanda denizlerde yapılan balık bırakma çalışması olarak da ilk olma özelliğine sahiptir.

2023 yılında, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ile Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü’nce yürütülen İzmit Körfezi’ni Balıklandırma Projesi çerçevesinde altı bin adet yavru çupra, levrek ve kalkan balığı Tavşancıl sahilinden denize bırakıldı. Böylelikle projenin yedinci yılında toplamda 42 bin adet balık körfez sularına bırakılmış oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik

Bölgede balıkçılık gelişerek ekonomi daha da canlandı. Proje bu sebeple birinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan ‘Yoksulluğa Son’a da doğrudan hizmet ediyor.

Sosyal

Yerel halk olta balıkçılığı sayesinde tekrar denizle buluştu. Proje bu sebeple ikinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan ‘Açlığa Son’a da doğrudan hizmet ediyor.

Çevresel

Deniz kirliliğinin azalması ile biyolojik çeşitlilik ve balık tür ve sayısı artmaya başladı. Proje bu sebeple on dördüncü Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan ‘Sudaki Yaşam’a da doğrudan hizmet ediyor.

SKA 3: SAĞLIKLI VE KALİTELİ YAŞAM

Üçüncü Sürdürülebilir Kalkınma Amacı kapsamı içerisine salgın hastalıkları yok etme, toplum olarak herkesin sağlık hizmetlerine erişim sağlayabilmesi, çevre, su ve toprak kirliliği ölümleri ve hastalıkları azaltma gibi hedefler amaçlanmaktadır.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

Nuh Çimento olarak Mesleki eğitimlerimiz haricinde kişisel ve kurumsal eğitimlerle de çalışanlarımıza destek olmayı amaçlamaktayız. Farkındalık ve bilinç oluşturma amacıyla verilmiş olan eğitimler, salgın hastalıklardan korunma yöntemlerinden biri olmaktadır. Bu kapsamda çalışanlarımızı ‘AIDS Farkındalık Semineri’ ve ‘Ebeveynlik Semineri’ gibi alanında uzman konuşmacıların yer aldığı programlarla buluşturduk. Bu seminerlerin, çalışanlarımıza sağlık ve aile yaşamı konularında bilinçli kararlar almalarında rehberlik etmesini amaçladık.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetiminde şirketimize rehberlik eden politikamız, entegre yönetim sistemleri kapsamında hazırladığımız ve Genel Müdürümüz tarafından onaylanmış olan İSG Politikamızdır. TS-45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile amacımız, dünyada kabul görmüş altyapı, belgelendirme ve uygulamalara yönelik çalışmaları yaparak çalışanlarımızın “İşimin Güvenliği Benimle Başlar!” ilkesini içselleştirmelerini sağlamak ve iş ortamındaki emniyetsiz durumları ortadan kaldırarak sıfır kaza hedefimize ulaşmaktır.

Sahalarımızda, iş sağlığı ve güvenliği ve proses güvenliği açısından potansiyel tehlikeli olarak tanımlanan spesifik işlerle ilgili formal bir Çalışma İzin Kontrol Sistemi mevcuttur. Çalışacak personel (şirket ve/veya yüklenici personeli) ile işin yapılmasından sorumlu fabrika personeli arasında ortaya çıkabilecek tehlikeler ve alınması gerekli önlemlerle ilgili iletişim ve karşılıklı mutabakat sağlamaya yönelik uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarımızı korumak için ilk temel husus onları bilinçlendirmektir. Zorunlu İSG eğitimlerini, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS’in eğitim merkezinde uygulamalı olarak yüksek teknolojiye sahip imkânlarla veriyoruz. Çalışanlarımıza, kapalı alanda çalışma, Etiketle Kilitte Emniyete Al Dene (EKED), kaza araştırması, acil durum eğitimleri ve çalışan temsilci eğitimleri başta olmak üzere birçok başlıkta eğitim sunuyoruz. Eğitimlerin etkinliğini ölçümlerle izliyoruz. İş başı konuşmaları ve çay sohbetleri sürekli bilinçlendirme ve hatırlatma konusunda verdiğimiz diğer eğitimlerdir.

SKA 4: NİTELİKLİ EĞİTİM

Nuh Çimento olarak 2023 yılında YGA Bilim Seferberliği Projesi, Nuh Akademi Platformu, Nuh Kampüs Programı, İSG Mühendisleri Projesi, ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı, OKR-Hedeflerle Yönetim Sistemleri, Öğrenme Yönetim Sistemi (LMS – Learning Management System gibi projelerle çalışanlarımız için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmeye yarayacak çalışmalar yürütmekteyiz.

Bununla birlikte çalışanlarımızın davranışsal yetkinliklerini geliştirme sebebiyle kurum içi ve kurum dışı eğitimler organize etmekteyiz.

Nuh Çimento olarak, eğitim ve gelişim çalışmalarımızı kurumsal değerler, fonksiyonel yetkinlikler ve yönetsel yetkinliklerin uyumu doğrultusunda planlıyoruz. Bu kapsamda bugüne dek çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimine katkı sağlamak, işlerini daha verimli yapmalarına destek olmak ve bağlılıklarını artırmak amacıyla seminerler, konferanslar, atölyeler, sektöre özgü eğitimler ve teknik eğitimler gibi öğrenmeye ve gelişime dayalı pek çok etkinlik gerçekleştirdik.

Bu etkinlikler çalışma bağlılığını güçlendirmeye ve iş verimliliğini artırmaya yönelik stratejilerimizi başarılı bir şekilde uygulamamıza olanak sağladı.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

YGA Bilim Seferberliği Projesi

Nuh Çimento Grubu İnsan Kaynakları biriminin YGA – Young Guru Academy ile ortaklaşa gerçekleştirdiği projede öğrencilere bilimsel yöntemleri öğretmeyi, eleştirel düşünmeyi teşvik ederek gençlerin problem çözme becerilerini ve geleceğe yönelik donanımlarını geliştirmeyi, bilime ve geleceğe yönelik eğitim çalışmalarına katkı sağlamayı, geleceğin teknolojilerini ve mesleklerini öğrencilere tanıtarak onların bu alanları keşfetmelerini hedefledik.

Proje ile aynı zamanda “Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı”nın var olan etki alanını genişletmeyi ve eğitim faaliyetlerini sadece üniversite eğitim seviyesi ile sınırlı tutmayıp ortaokul yaş seviyesine de taşımayı amaçladık.

Kocaeli çevresindeki okullar öncelikli olmak üzere ortaokul öğrencilerini bilim setleriyle buluşturarak eğitime katkı sağlamak amacıyla 4.000 çocuğu bilimle buluşturmayı hedefledik.

Proje sürecinde;

- Kocaeli bölgesindeki dezavantajlı okulları belirledik.
- İzmit ve çevresinde seçtiğimiz okullardan projeyi yürütecek öğretmenlere bilim setlerinin nasıl kullanılacağı konusunda eğitim verdik.
- Toplamda 10 okula bilim setleri hediye ettik, 3 okulu fiziksel olarak ziyaret ettik.
- Dezavantajlı okullardaki toplam 500 öğrenciye yıllık Dijital Bilim Üyeliği hediye ederek bilim eğitiminin sürdürülebilirliğini destekledik.

- Öğrencilerin aylık öğrenim raporlarının öğretmenler tarafından takip edilmesini sağladık. Bu sayede öğrencilerin ilerlemesi ve ihtiyaçlarını gözlemleyerek destek verdik.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Young Guru Academy ile iş birliği içinde gerçekleştirdiğimiz bilim seferberliği projesi, geleceğe değer katan bir çalışma olarak büyük bir etki yaratıyor. Gençlerin bilimsel meraklarını tetiklemek, onları inovasyon ve teknolojiye yönlendirmek ve geleceğin teknolojik gelişmelerine hazırlamak gibi hedeflerle hayata geçirdiğimiz proje ile genç nesil hem bilimsel hem de teknolojik anlamda donanımlı hale gelerek gelecekteki fırsatları daha iyi değerlendirebilecek. Projenin katma değeri, sadece doğrudan katılımcılarla sınırlı kalmayacak, kelebek etkisi yaratarak toplumun da bilim ve teknolojiye olan ilgisini artırarak geleceğe hazırlanmasına katkı sağlayacak ve ülkenin rekabet gücünü artırıcı bir faktör oluşturacak. 2024 yılı içinde sosyal sorumluluk kapsamında eğitim ve gelişim odaklı bir proje daha gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Çalışanlarımızı korumak için ilk temel husus onları bilinçlendirmektir. Zorunlu İSG eğitimlerini, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS'in eğitim merkezinde uygulamalı olarak yüksek teknolojiye sahip imkânlarla veriyoruz. Çalışanlarımıza, kapalı alanda çalışma, Etiketle Kilitle Emniyete Al Dene (EKED), kaza araştırması, acil durum eğitimleri ve çalışan temsilci eğitimleri başta olmak üzere birçok başlıkta eğitim sunuyoruz. Eğitimlerin etkinliğini ölçümlerle izliyoruz. İş başı konuşmaları ve çay sohbetleri sürekli bilinçlendirme ve hatırlatma konusunda verdiğimiz diğer eğitimlerdir.

2022 yılında takım çalışmasının önemini vurgulamak, takımda iş birliği ve bağlılığı güçlendirmek, bireysel güçlü yönleri takımın başarısına katabilmek, bireysel ve takım motivasyonunu artırabilmek, kişilerin kendi önemini, yetenek ve yeterliliklerini görmelerini sağlayabilmek, potansiyel zafiyetlerin risk oluşturma olasılığını öngörmek ve takım sinerjisi yaratarak bireysel performans toplamından daha yüksek bir grup performansını yakalamak hedefli eğitimlere başladık. 16 saatlik zorunlu İSG eğitimlerimizi, 2023 yılında da yenilenen içeriğiyle, 2021 yılında hayata geçirdiğimiz İSG Online Eğitim Sistemi üzerinden verdik.

Nuh Akademi

Nuh Akademi kapsamında 2023 yılı içinde iki ayrı iç eğitim grubu oluşturduk. Bu grupların belirlenmesi için özenle düzenlediğimiz jüri seçmeleri neticesinde gerçekleştirilen iç eğitim programlarına katılan iç eğitimlerimiz, sahip oldukları bilgi ve deneyimleri Nuh Akademi çatısı altında paylaşarak, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimine katkıda bulunacaklardır.

Bu programla, sadece eğitimlerin yeteneklerini artırmakla kalmayı, aynı zamanda Nuh Çimento bünyesindeki bilgi ve deneyim paylaşımını güçlendirecek dinamik bir öğrenme ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Nuh Akademi ile tüm çalışanlarımızın iş alanlarındaki yetkinliklerini ve uzmanlıklarını geliştirmelerini sağlayacak eğitim ve gelişim programlarına erişim imkanı sunarak, her bir çalışanımızı en iyi olmaları konusunda desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu çerçevede, kurum kültürümüzde yetenek gelişimine odaklanıyor, çalışanlarımıza yeni beceriler kazandırmayı hedefliyor ve böylece dinamik bir eğitim yapısına ulaşmayı planlıyoruz.

Nuh Akademi gücünü İç Eğitim Sistemi'nden alıp, teşvik eden, öğrenen ve paylaşan dinamik bir organizasyon kültürünü beslerken, yetiştirdiği iç eğitimler kendisine, kurumumuza ve sektörümüze değer katmayı amaçlıyor. Tüm çalışanlarımızın "İş'te Verimlilik, İş'te Performans ve İş'te Liderlik" mottoları öncülüğünde Nuh Akademi çatısı altında daha büyük başarılarla imza atmalarını hedefliyoruz.

Nuh Çimento olarak teknik eğitimlerimizi kendi bünyemizde geliştirme vizyonumuz ile kurumsal kültürümüzü ve birikimimizi ön plana çıkararak çimento sektöründe sürdürülebilir olması için liderliğimizi koruyoruz.

Çalışan gelişimini desteklemek amacıyla gerçekleştirdiğimiz "Değerlendirme Merkezi" uygulaması ile çalışanlarımızın beceri ve yetkinliklerini detaylı bir şekilde analiz ettik. Bu değerlendirmeler, çalışanlarımızın bireysel gelişim planlarını oluşturmalarında güçlü yönlerini ve iyileştirme alanlarını belirlemelerinde önemli bir çıktı oluşturdu. Çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmak, onların kariyer yollarını şekillendirmek ve şirket içindeki yetenekleri etkin bir şekilde yönetmek hedefiyle gerçekleştirdiğimiz bu adım, şirketimizin başarısına önemli bir katkı sağladı.

Kişisel ve Kurumsal Eğitimler

Çalışanlarımızın davranışsal yetkinliklerini artırmak ve bu şekilde kariyer gelişimlerine katkı sağlamak üzere şirket içi ve dışı çeşitli eğitim programları düzenliyoruz.

2023 yılında, tüm çalışanlarımızın katılıma açık olarak kişisel ve mesleki gelişim ile ISG konularını içeren ve Management Center Turkey, TÜRKÇİMENTO, Siemens, Yön HSE, Türkiye İnsan Yönetimi Derneği İktisadi İşletmesi, Boğaziçi Üniversitesi, Yaşam Boyu Eğitim Merkezi ve Bahçeşehir Üniversitesi gibi dış paydaşlar ile birlikte oluşturduğumuz çeşitli eğitim programları düzenledik. Bu kapsamda '*İç Eğitim Programı*', '*Teknisyenler için Saha Liderliği Gelişim Programı*', '*Liderlik ve Takımdaşlık*', '*Geri Bildirim Verme*', '*Kuşaklararası İletişim*', '*Profesyonel Koçluk*' eğitimleri ile mühendislik alanlarını ve sektörel teknik yetkinlik gelişimini hedefleyen programlar gerçekleştirdik.

Sağlık konularında bilinçlenmeyi desteklemek adına, çalışanlarımızı '*AIDS Farkındalık Semineri*', '*Ebeveynlik Semineri*' gibi alanında uzman konuşmacıların yer aldığı programlarla buluşturduk. Bu seminerlerin, çalışanlarımıza sağlık ve aile yaşamı konularında bilinçli kararlar almalarında rehberlik etmesini amaçladık.

Şirket genelinde farklı departmanlardan çalışanlarımızın katılımıyla '*Rekabet Hukuku Eğitimi*' düzenledik. Bu eğitimle, sektörel dinamiklere sağlam bir perspektifle bakmayı, adil rekabetin korunması, iş süreçlerimizi hukuki anlamda güçlendirmeyi ve yasal uyumluluğumuzu en üst seviyeye çıkarmayı hedefledik. Düzenlediğimiz bu eğitim ile iş süreçlerimizi güçlendirmenin yanı sıra rekabet hukukunun stratejik önemini vurguladık.

Mesleki Gelişim Eğitimleri

2023 yılında teknik alanda görev alan çalışanlarımıza yönelik mesleki yeterlilik eğitimleri ve sınavları düzenleyerek sektördeki bilgi ve beceri standartlarını yükselttik. Aynı zamanda, teknik konularda ekibimizi güncel tutmak için sektöre özgü eğitim programları düzenledik. Çalışanlarımız, bu sayede çimento üretimindeki son teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek şirketimizin rekabet avantajını güçlendirdi. Eğitimlerimiz, bireysel yeteneklerin yanı sıra ekip uyumunu da destekleyerek sektörde liderliğimizi sürdürmemize yardımcı oldu. Çalışanlarımızın sürekli öğrenme ve uzmanlaşma süreçlerini teşvik ederek, şirketimizin vizyonunu daha etkili bir şekilde gerçekleştirmelerine katkı sağlıyoruz.

Vermiş olduğumuz eğitimlerin etkinliklerini eğitmen, birim yöneticisi ve eğitim alan çalışanlarımızın doldurdukları değerlendirme formları ve sınavlar aracılığıyla ölçümlüyoruz. Ayrıca Entegre Yönetim Sistemleri yönetici/sorumluları da kendi sistemleri ile ilgili faaliyetler, iç denetimler, gözlemler ve veri analiz sonuçları gibi bir dizi saha uygulaması yolu ile eğitimlerin etkinliğini takip ediyor. İzleme ve ölçüm çalışmaları sonucunda herhangi bir olumsuzluk, performans düşüklüğü veya verimsizlik belirtisi görülmesi durumunda eğitimin tekrar verilmesi planlanıyor. Ayrıca eğitim değerlendirme formları ve aldığımız geri bildirimler ışığında daha sonra vereceğimiz eğitimlerin konusunu, eğitim yöntemini, eğitimi alacak kişileri ve eğitmeni belirliyoruz.

Teknik Yetkinlikler

Çalışanlarımızın teknik ve mesleki becerilerini geliştirebilmek adına 2022 yılında başlattığımız ‘Nuh Çimento Yetkinlik Modeli Projesi’ni 2023’te tamamladık. Yetkinlik modelini iki temel kapsamda ele aldık. İlk aşamada, yöneticilerimizin değerli görüşlerini alarak öncelikli davranışsal yetkinlikleri belirledik. Teknik yetkinlikler konusunda mevcut görev tanımlarını detaylı bir şekilde inceledik ve yine yöneticilerimizden aldığımız geri bildirimlerle teknik yetkinlik alanlarını ve eylemlerini de belirledik.

Bu proje ile hem işe alım süreçlerinde doğru yetkinlik taramasını gerçekleştirmeyi hem de kariyer planlaması ve eğitim ihtiyacının belirlenmesi süreçlerine daha etkin bir şekilde katkı sağlamayı hedefledik. Belirlenen yetkinlikleri, OKR Hedeflerle Yönetim Sistemi’ne entegre ederek değerlendirme sürecimize daha fazla objektiflik ve hedef odaklılık kattık. Çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlamak adına oluşturduğumuz yetkinlik setini, basılı bir kılavuz haline getirdik.

Ortalama Eğitim Saati*

2023



2022

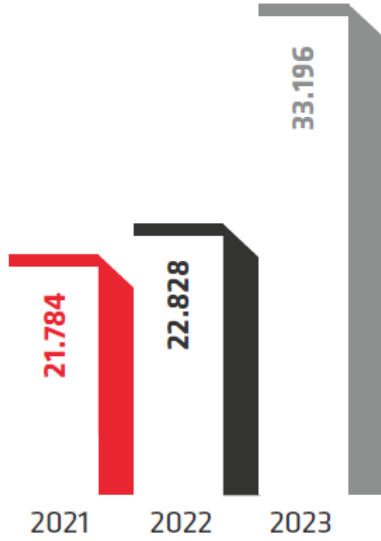


2021



*Tüm Çalışanlara Göre

İSG Yıllık Eğitim Saatleri



İnsan Kaynakları Eğitimi 2023

%54

4.459 saat

Kurumsal Gelişim

%35

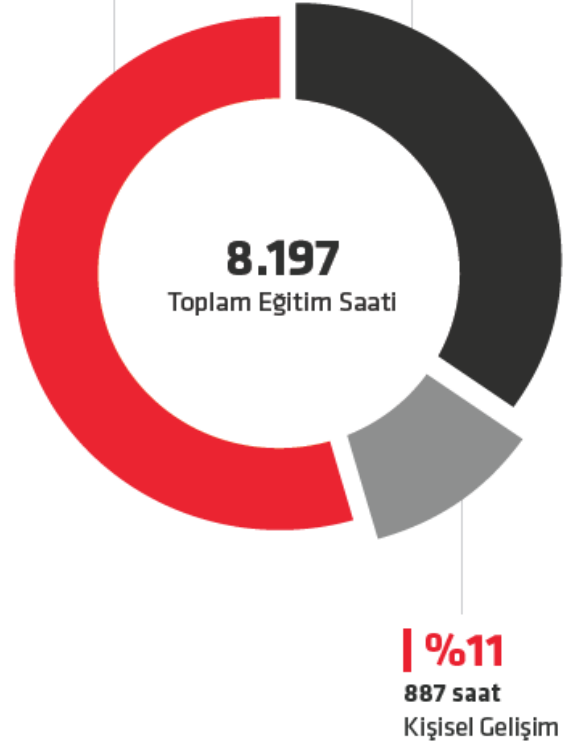
2.851 saat

Mesleki Gelişim

%11

887 saat

Kişisel Gelişim



Nuh Kampüs Programı

Bu yıl, Nuh Akademi'nin önemli bir parçası olarak hayata geçirdiğimiz 'Nuh Kampüs Programı' ile çalışanlarımız için yeni bir eğitim dönemine adım attık. Bu program kapsamında, Kocaeli Üniversitesi iş birliği ile fabrikamızda yüz yüze gerçekleşecek olan *Ekonomi Tezsiz Yüksek Lisans* ve *MBA* programlarını başlattık. Bu adımla, çalışanlarımızın kurumsal kaynaklar içinde nitelikli yükseköğrenim fırsatlarına erişimini kolaylaştırarak, profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmayı amaçladık.

Bu program ayrıca, Nuh Çimento Grubu olarak çalışanlarımızın profesyonel gelişimine yönelik sunduğumuz çeşitlendirilmiş ve nitelikli eğitim olanaklarını daha da ileriye taşımamızı sağladı. 2023-2025 yıllarını kapsayan eğitim döneminde çalışanlarımızın yoğun ilgi gösterdikleri her iki program için sınıflarımızı oluşturduk ve 2024 yılı akademik takvimini oluşturarak dersleri planladık.

OKR- Hedeflerle Yönetim Sistemi

Nuh Çimento Grubu olarak 2022 yılında hayata geçirdiğimiz ve çıktılarını değerlendirdiğimizde hedef takibi yapmak ve şirketin stratejik hedeflerinin tüm çalışanlar tarafından takip edilmesi sayesinde amaç birliği oluşturmak açısından başarılı olduğunu gördüğümüz sistemi 2023 yılında da geliştirdik ve şirketimizde başarıyla hayata geçirdik.

Proje ile;

- Şirket ortak hedeflerinin tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve çalışanların kendi hedeflerini bu doğrultuda belirlemesi ile ortak amaç bilincini oluşturmayı,
- Şirket ve departman hedeflerinin sistem üzerinde görünür olması ile takım çalışmalarını desteklenmeyi,
- Çalışan gelişimini dijital sistem üzerinden şeffaf ve sürdürülebilir bir şekilde takip ederek değerlendirmeyi ve
- Dijital sistemler üzerinden veri analizi ve raporlama yaparak terfi, rotasyon, yetkinlik ve eğitim ihtiyaç analizi gibi insan kaynakları süreçlerine girdi sağlamayı amaçladık.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Sistem ile çalışanlar dijital ortamda iş planlarını ve hedeflerini takip ederek teknolojik beceri kazanacaklar.
- Sık sık geri bildirim verme sürecini destekleyen OKR metodolojisi sayesinde çalışanların yöneticileri ile bir araya gelerek kariyer gelişimlerinin çift taraflı olarak takip edilmesi sağlanacaktır.
- Nuh Çimento kapsamında tüm çalışanların ve departmanların hedeflerinin şeffaf bir şekilde görüldüğü dijital sistemler üzerinden takip edilmesi; anlam ve amaç birliği sağlamakla birlikte takım hedeflerinin oluşmasını destekleyerek departmanlar arası iş birliğini artıracaktır.
- Metodoloji kapsamında geri bildirimin teşvik edildiği sistem dâhilinde sık sık geri bildirim verme ve performans görüşmesi sağlanarak çalışan gelişiminin takip edilmesi sürdürülebilir sistemlere bağlı olarak ilerlenecektir.

Gelecek Planları:

- 2024 yılı içinde OKR sistemi ile SAP entegrasyonu sağlayarak çevik bir yapı inşa etmek,
- 2024 yılı sonunda kadar OKR sistemi ile eğitim ve yetkinlik ihtiyacının analiz edildiği entegre bir dijital sistem yapılanmasına geçmek,
- Sisteme dahil olan çalışanların grup ve farklı departman hedefleri konusundaki farkındalığını yüzde 50 artırmak,
- Grup içindeki gelişim alanlarını tespit ederek ortak bir gelişim rotası oluşturmak,
- Her departmanda bir OKR Elçisi belirleyerek OKR metodolojisinin tüm şirket tarafından benimsenmesini sağlamak ve sistemi işleyen bir süreç haline getirmek,

- Çalışanların doğrudan dâhil edildiği Performans Görüşmesi ve Geri Bildirim Verme temalı eğitimler planlamak,
- Şirket genelinde geri bildirim ve takdir kültürü oluşturmaktır.

Öğrenme Yönetim Sistemi (LMS – Learning Management System)

Manuel olarak yürütülen eğitim takip sürecimizi dijitalleştirme amacıyla Öğrenim Yönetim Sistemi (LMS-Learning Management System) projesini başlattık. Bu proje çerçevesinde, tüm eğitim süreçlerimizi ve geçmiş kayıtlarımızı dijital bir sistem üzerine aktardık. Bu sayede çalışanlarımıza sürekli güncel bir çevrim içi katalog sistemi sunarak, eğitimlere daha kolay erişim imkânı sağladık. Dijitalleşme sayesinde eğitim yönetimimizi daha etkili, izlenebilir ve katılımcı odaklı bir hale getirerek kurum içi öğrenmeyi destekliyoruz. 2024 yılı içinde, farklı eğitim kataloglarını ve çeşitli platformları projemize entegre ederek, çalışanlarımıza daha geniş ve özelleştirilmiş eğitim olanakları sunmayı hedefliyoruz. Bu sayede, eğitim deneyimini daha zengin, etkili ve kişiselleştirilmiş bir şekilde sunarak kurumsal öğrenmeyi daha da güçlendireceğiz.

İSG Mühendisleri Projesi

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS iş birliği ile özel bir eğitim programı hazırladık. Program ile iş sağlığı ve güvenliği mühendis gruplarının,

- Kaza ve olayların kök nedenlerini kavrayarak, proaktif olarak kök sebeplere yönelik analitik çözümler geliştirebilmelerini,
- İSG alanında, çalışma yaşamındaki uygulama ve katkılarını, etkinlikler ve uygulamalar ile pekiştirebilmelerini,
- İSG alanında, lider ve geleceğin yöneticisi olabilmenin kazanımlarını edinmelerini amaçladık.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- İSG uygulamalarının mühendis bakış açısıyla sahaya aktarılması sonucunda iş kazalarında önemli oranda azalma gerçekleşti.
- İş kazalarından kaynaklı kayıp gün sayısı ve ekipman kayıpları da azaldı.

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP)

Orta kademe yöneticilerin İSG alanındaki yetkinliklerini geliştirmek ve İSG ile ilgili süreçlere daha aktif katılımlarını sağlamak amacıyla 2020 yılında hayata geçirdiğimiz ÇEİS İSG Liderlik Programı (ÇEİSLİP), ekibimize yeni katılan mühendis ve diğer yöneticilerimiz için devam ediyor.

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP) yerel ve uluslararası referanslar dikkate alınarak, Türkiye dinamikleri, üretim alışkanlıkları ve spesifik çözüm modelleri üzerine kurgulanmış bir gelişim programıdır. Çalıştığı departman ve pozisyonundan bağımsız olarak özellikle mavi yaka çalışanlar ile üst yönetim arasında köprü görevi gören teknisyen, mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ve İSG profesyonellerinin iş sağlığı ve güvenliği

alanındaki yönetsel ve teknik becerilerini geliştirmek amacıyla hazırlanan program dört ana bölümden oluşuyor:

Modül 1 - Güvenli Yönetime Giriş (4 gün)

Modül 2 - Yüksek Riskler İşlerin Yönetimi (4 gün)

Modül 3 - İSG Yönetimi Nasıl Olmalı (4 gün)

Modül 4 - Program Bitirme Projesi

Programın ilk modülünde güvenli yönetimin unsurları, İSG liderliği, İSG performansının ölçümü ve çalışanların neden güvensiz davrandıkları üzerinde duruluyor. Programın ikinci modülünde, risklerin nasıl yönetilebileceği ve iş izin sisteminin esasları aktarılarak özellikle teknik konulara dikkat çekiliyor. Üçüncü modülde alt işveren ve yüklenici yönetimi, KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) seçimi, olay kök neden analizi ile İSG denetimi ve geri bildirim verme konuları anlatılıyor. Dördüncü modül ise bir Bitirme Projesi'nden oluşuyor. Program Bitirme Projesinde katılımcılar, programda aldıkları eğitimlerde edindikleri bilgi ve becerileri dikkate alarak, iş yerindeki İSG profesyonelinin koçluğu/desteği ile iş yerlerinde İSG ile ilgili karşılaştıkları bir soruna yönelik çözümler geliştiriyor.

SKA 5- TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Nuh Çimento’da, organizasyonların en değerli varlığı olan insan kaynağının yönetiminde kadın istihdamının artırılması, çalışan gelişimi ve motivasyonuna önem veriyoruz. Çalışanlarımıza ve adaylarımıza karşı “Kapsayıcılık”, “Çeşitlilik”, “Şeffaflık” ve “Fırsat Eşitliği” ilkeleri doğrultusunda adil bir yaklaşım sergiliyoruz. İşe alım süreçlerimizde ve çalışanlar arasında ırk, dil, din, renk, cinsiyet, yaş, toplumsal sınıf, cinsel yönelim, ulusal köken, engel durumu vb. unsurlarda etik ilkelerimiz doğrultusunda hareket ediyor ve bu anlamda öncü bir kurum kültürü yaratmayı hedefliyoruz.

Şirket bünyesinde işe alım süreçlerinde kadın istihdamının artırılması konusunda gereken titizliği gösteriyoruz.

Cinsiyet eşitliğinin sağlanması, güçlü bir kültür ve barışçıl bir dünya için gerekli temeli oluşturmada çok önemlidir. Nuh Çimento olarak faaliyet gösterdiğimiz alanlarda ve tedarik zincirimizde sosyal koruma önlemlerinin alınmasını ve sağlıktan güvenliğe hiçbir şekilde insan hakları ihlalinin yapılmamasını sağlamayı “Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası” ile taahhüt ediyoruz.

SKA 6- TEMİZ SU VE SANİTASYON

Su çimento sektörü özelinde ağırlıklı olarak, fırın proseslerinde ve değirmenlerde soğutma amaçlı kullanılmaktadır. Buna ek olarak kırıcılarda, saha içerisinde toz tutmak için ve insani ihtiyaç amacıyla tüketilmektedir.

Nuh Çimento olarak prosesimizi geri kazanılmış sularla sürdürebiliyor olmak fabrikamızın öncelikli konularından biri olmuştur. İhtiyaçlarımız doğrultusunda deniz ve dere suyunu çeşitli teknolojilerle arıtıp kullanım sağlıyoruz.

Konuyla ilgili detaylı bilgiye Sürdürülebilir Su Projemizde ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilir Su Projesi!

Nuh Çimento olarak karbon emisyonlarımızın yönetiminden sonra çevre konusunda en büyük hassasiyeti temiz su kaynaklarının kullanımında gösteriyoruz. Yasal izinlerimiz ve yetkilerimiz olmasına rağmen hem maliyet hem de kalite açısından daha avantajlı olan doğal yeraltı su kaynaklarını yani kuyu sularını hiç kullanmadan, geri kazanılmış sularla prosesimizi sürdürmeyi tercih ediyoruz. İhtiyacımızın bir kısmı için ters ozmos teknolojisi ile deniz suyunu arıtıyor, geri kalan kısmı için de dere suyuna ön şartlandırma uygulayarak arıtılması sonrasında proseste kullanıyoruz.

Atık Saha Sularının Arıtılarak Proseste Kullanılması

2021 yılında bu çalışmaları bir adım daha öteye taşıyarak, fabrika genelinde yüksek miktarda çıkan atık suların toplanıp arıtılarak yeniden kullanımı ve bu sayede hem su hem de enerji tasarrufu sağlanması amacıyla bir proje başlattık.

Sürdürülebilir Su Projesi, Nuh Çimento'nun çevre birimiyle bakım biriminin birlikte yürütmüş olduğu bir iç Ar-Ge çalışmasıdır. Bu çalışmalarımızla öncelikle ihtiyacımız olan suyun özelliklerini belirledik, sonra fiziksel arıtma tesisimizde iyileştirmeler gerçekleştirdik. Elde ettiğimiz atık suları kullanabileceğimiz prosesleri inceleyerek bu alanları çoğaltmayı hedefledik.

2020 yılında, arıtma tesisinden çıkan atık suyun yüzde 30'unu (yaklaşık 64 bin m3), 2021'de ise yüzde 36'sını (yaklaşık 82 bin m3) tozsuzlaştırma, sulama, klorizasyon sistemleri gibi ünitelerde yeniden kullandık. Bu sayede 300 bin TL karşılığı su faturasından tasarruf sağladık. 2022 yılında da toplamda 62.632 ton su tasarrufu elde ettik. 2023 yılında 107.476 ton suyun geri kazanımını sağlayarak suyun metreküpü üzerinden toplam 3.106.056 TL tasarruf sağladık. Önümüzdeki yıllarda fırınlara besleme amaçlı da kullanarak bu oranı artırmayı hedefliyoruz.

SKA 6 Alt Hedeflerine Doğrudan Hizmet Ediyoruz!

Sürdürülebilir su yaklaşımımızla, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon kapsamında doğrudan olarak desteklediğimiz alt hedefler aşağıdaki gibidir.

6.3. Kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi.

6.4. Bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması.

Gelecek Planlarımız

Nuh Çimento içinde atık suyu yeniden kullanma hacmini artırarak atık sularımızı 2030'da yüzde 75, 2050'de yüzde 100 oranında yeniden kullanmayı hedefliyoruz Daha sonra da bu projeyle kurumsal akademik rapor alıp, deşarj muafiyetine çevirip Nuh Çimento'yu sıfır atık-su firması olarak konumlandıracağız.

Bu projenin destek projesi olarak, fabrika genelinde yağmur sularının sağlıklı bir şekilde toplanıp gerekli kimyasal ve fiziksel arıtım çalışmalarının yapılmasının ardından Klinker üretim prosesimizde soğutma suyu olarak değerlendirilmesini planladık. Sürdürülebilir Su Yönetimi yaklaşımımıza kolayca entegre edeceğimiz bu proje ile de temiz su kaynaklarının proste daha az kullanılmasını sağlayacağız.

Olası Afetlerde Su İhtiyacını Karşılama Hazırız

Nuh Çimento tesislerinin etrafı ormanlarla çevrilidir. Yangın durumunda yangın sulama sistemlerinin yeterli olmayacağı durumlar için şirketin iş makineleri ve su tankerleri hızlı şekilde devreye alınabilecektir.

DSİ verilerine göre, Türkiye'de yıllık kişi başına düşen su miktarı yaklaşık 1.350 m³'tür. 2.700 m³ /gün kapasitesi bulunan ters ozmos tesisimiz yıllık yaklaşık 730 kişinin kullanacağı temiz suyu üretme hacmine sahiptir. Bölgede bu büyüklükte bir tesisin olmasının toplumsal avantajları söz konusudur. Deprem bölgesinde yer alan tesisimiz civarında yaşanacak bir doğal afet vb. durumda ihtiyaç olduğu takdirde tesisimizin tam kapasite çalışması sayesinde bölgeye önemli miktarda içme ve kullanma suyu temin etme imkânımız mevcuttur.

SKA 7- ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

Nuh Çimento olarak yoğun enerji kullanılan bir sektörde yer almaktayız. Enerji ihtiyacının karşılanmasında yüzde 70'in üzerinde dışarıya bağımlı olan bir ülkede faaliyet gösteriyoruz. Üretim yaparken ürünün kalitesi, miktarı ve iş güvenliğinden taviz vermeden çevre dostu kaynaklara öncelik vererek enerjiyi verimli bir şekilde kullanmayı amaçlıyoruz.

Enerji Yönetim Sistemi Politikamız kapsamında hedeflerimiz;

- İlgili yasalara uygunluğu sağlamak,
- Enerji tüketimini izlemek, azaltmak,
- Enerji verimliliğini artırmak,
- Sera gazı emisyonlarını azaltmak ve
- Çalışanlarımız arasında enerji bilincini artırmaktır.

Nuh Çimento olarak hedeflerimizden biri de enerjinin temiz, erişilebilir, sürdürülebilir ve modern olmasını sağlamaktır. Bu kapsamda daha az enerji ihtiyacı harcamak için *Kompresör Enerji Verimliliği Çalışmaları* ve *Elektrikli Chiller* sisteminin devreye alınması gerçekleştirilmiştir.

Bu projeye birlikte bu ekipmanlarda enerji tasarrufu sağlanarak bakım için harcanan süre elimine edilmiştir.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

2023 Yılı Kompresör Enerji Verimliliği Çalışmaları

Hava ihtiyacını karşılarken daha az enerji harcamak ve kompresör bakım maliyetlerini azaltmak amacıyla mevcut kompresörlerimizi daha verimli şekilde kullanmayı ve eski olanları da yenilemeyi hedefledik. Bu amaçla fırın 3, tras değirmeni, liman, su depoları, paketleme ve sevkiyat üniteleri kompresör odalarında;

- Kompresör yük-boş saatlerini belirledik.
- İhtiyaç fazlası havayı tespit ettik ve gerekli tesisatın kurulumunu gerçekleştirerek havayı ihtiyaç bulunan bölgelere aktardık.
- Sonuçları gözlemleyip fırın 3 ve su deposundaki ihtiyaç duyulmayan kompresörlerin çalışmasını durdurduk.
- Liman ve tras değirmenlerindeki eski kompresörleri daha az enerji harcayan yeni kompresörler değiştirdik.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Çevresel: Elde ettiğimiz enerji tasarrufuna paralel olarak sera gazı emisyonlarımızı da düşürdük.

Sosyal: Kompresör yük-boş saatleri tespiti sonucunda boş saatlerde çalıştırmadan daha düşük desibel değerinde çalışma ortamı oluşmasına katkı sağlandı.

Ekonomik: Yıllık yaklaşık 15,5 milyon TL tasarruf sağlandı.

Soğutma Grubunda Buharlı Absorbsiyonlu Chiller Yerine Elektrik Chiller Sisteminin Devreye Alınması

Absorbsiyonlu Chiller sisteminde arıza sayılarının ve buna bağlı olarak bakım maliyetlerinin artması nedeniyle Elektrik Chiller Sistemine geçtik. Bu sayede pano odaları ve kritik ekipmanları daha iyi soğutarak arızaları engellemeyi, olası fırın ve değirmen duruşlarının önüne geçmeyi ve daha düşük maliyetle daha fazla soğutma kapasitesi elde etmeyi hedefledik. Absorbsiyonlu Chiller sistemine göre beşte bir oranında daha düşük maliyet avantajı sağlayan yeni sistem ile yıllık 9 milyon TL'nin üzerinde tasarruf elde ettik.

İklim Değişikliği ile Mücadele için Yatırımlarımıza 2023'te de Devam Ettik!

2023'te Başladığımız Enerji Odaklı Yatırımlarımız

- 1- Fırın 1-2 Modernizasyon Yatırımı
- 2- Sıvı Atık Yakma Sistemi Yatırımı
- 3- WHR Yeni Türbin Yatırımı

2024 için Planladığımız Enerji Odaklı Yatırımlarımız

- 1- 4 adet RES Santrali Yatırımı

E-Dump Truck Retrofit Projesi

2020 yılından itibaren hazırlık aşamasında olan projede, 2022 yılında ABB firmasının genel merkezi ile sözleşme imzalanmasıyla birlikte ocak ayı itibarıyla mühendislik çalışmalarına başladık. Proje kapsamında maden ocak sahalarında dizel olarak kullanılan sekiz adet Euclid ve iki adet Hitachi marka olmak üzere toplam 10 adet 85-100 ton arası kaya kamyonlarının tamamını dizelden bataryalı elektrikliye dönüştürüp, 2030 yılına kadar, ham maddenin mobil taşınması kaynaklı karbon emisyonunu sıfırlayarak hava kirliliğinin önüne geçmeyi hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda ABB Türkiye ve Global, Çim-Nak, Devimsel ve Rota Teknik ekipleriyle ortak bir çalışma gerçekleştirdik ve ilk protoip aracı 2023 yılında tamamladık.

Bu projedeki amaçlarımız;

- Elektrikli, damperi boş kamyonun, boşaltma yerinden yükleme yerine kadar parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi ve
- Elektrikli, damperi dolu kamyonun, yükleme yerinden boşaltma yerine kadar rejeneratif frenleme kullanarak parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi şartıyla,
- Tüm kaya kamyonlarının elektrikliye dönüşümünü tamamlamak ve ocak sahamızda sıfır karbon hedefine ulaşmaktır.

Projenin kazanımları;

Proje, yerli ve yabancı madencilik faaliyetleri yürüten birçok firmanın ve kişinin dikkatini çekerek örnek teşkil etti. Dünyada ilk defa yapılan bir çalışma olması sebebi ile hem ülkemizde hem de uluslararası çevrelerde yakından takip edilen bir proje olmakla birlikte,

ülkemiz açısından da bu projeye ev sahipliği ve önderlik yapan firmanın Türk firması olması büyük önem taşıyor.

Proje ile dizel motora göre yaklaşık beşte bir oranında enerji tasarrufu sağladık. Ayrıca dizel motor ve şanzıman gibi ekipmanların yüksek bakım maliyetlerini de ortadan kaldırdık. Uygun ekonomik şartları ve verimi sağladıktan sonra işletmemizde bulunan tüm kaya kamyonlarını projeye dâhil etmeyi planlıyoruz. Projenin sonucunda işletmemiz sıfır karbon hedefi doğrultusunda 10 adet bataryalı kaya kamyonu kazanmış olacak, ayrıca projeyi beraber yürüttüğümüz ve projeye katkı sağlayan paydaşlar denenmiş ve onaylanmış kaya kamyonlarının seri üretimine geçebilecek ve şirketlerine büyük oranda kâr ve katkı sağlayabilecekler.

Üretim kapasitemizden kaynaklanan yoğun hammadde çıkarımı; buna bağlı olarak yakıtlar ve elektrik enerjisi kullanılmaktadır. Nuh Çimento olarak ürünlerimizi doğal kaynaklardan elde edilen hammaddeler yerine uygun tariflerle hazırlıyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı yakıt ve elektrik enerjisi yerine alternatif atıklarla destekliyoruz.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda yer almaktadır.

Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2023 yılında alternatif yakıt kullanımı kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 1,1'ini atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,5'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 250 bin ton atığı da ham madde olarak kullanmaktır.

Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirletme potansiyeli olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik

Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2023 yılında 42,3 milyon TL olarak gerçekleşti.

Sosyal

Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.

Çevresel

Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2023 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 261,3 bin ton atığı ekonomiye geri kazandırırken yaklaşık 7,9 milyon ağacın karbondioksit azaltışına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.

SKA 8- İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Şirket bünyesine nitelikli yetenekleri dâhil etme ve mevcut yetkinliklerin çeşitlendirilmesi konusunda yenilikçi uygulamaları hayata geçirerek değişime öncülük ediyor, iş süreçlerimizi güncelliyor, çalışanlarımızın verimliliğini artırarak şirketimizin dinamik bir yapıya sahip olmasını sağlıyoruz. Güncel uygulamaları deneyimleyen çalışanlarımız şirket içerisindeki değişim süreçlerine destek olarak kurum kültürünün gelişimine katkı sağlıyor ve çalışan bağlılığının artmasında büyük rol oynamaktadır.

Nuh Çimento, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme kapsamında: Nuh Akademi, Nuh Kampüs Programı, YGA Bilim Seferberliği Projesi, OKR – Hedeflerle Yönetim Sistemi, Temiz ve Erişilebilir Enerji konusunda çalışmalar, E-Dump Retrofit Projesi, Balıklandırma Projesi ve Satınalma Uygulamaları gibi işlere imza atıp uluslararası pazarda büyüme göstermiştir.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

Nuh Akademi

Nuh Akademi kapsamında 2023 yılı içinde iki ayrı iç eğitim grubu oluşturduk. Bu grupların belirlenmesi için özenle düzenlediğimiz jüri seçmeleri neticesinde gerçekleştirilen iç eğitim programlarına katılan iç eğitimlerimiz, sahip oldukları bilgi ve deneyimleri Nuh Akademi çatısı altında paylaşarak, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimine katkıda bulunacaklardır.

Bu programla, sadece eğitimlerin yeteneklerini artırmakla kalmayı, aynı zamanda Nuh Çimento bünyesindeki bilgi ve deneyim paylaşımını güçlendirecek dinamik bir öğrenme ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Nuh Akademi ile tüm çalışanlarımızın iş alanlarındaki yetkinliklerini ve uzmanlıklarını geliştirmelerini sağlayacak eğitim ve gelişim programlarına erişim imkanı sunarak, her bir çalışanımızı en iyi olmaları konusunda desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu çerçevede, kurum kültürümüzde yetenek gelişimine odaklanıyor, çalışanlarımıza yeni beceriler kazandırmayı hedefliyor ve böylece dinamik bir eğitim yapısına ulaşmayı planlıyoruz.

Nuh Akademi gücünü İç Eğitim Sistemi’nden alıp, teşvik eden, öğrenen ve paylaşan dinamik bir organizasyon kültürünü beslerken, yetiştirdiği iç eğitimler kendisine, kurumumuza ve sektörümüze değer katmayı amaçlıyor. Tüm çalışanlarımızın “İş’te Verimlilik, İş’te Performans ve İş’te Liderlik” mottoları öncülüğünde Nuh Akademi çatısı altında daha büyük başarılarla imza atmalarını hedefliyoruz.

Nuh Çimento olarak teknik eğitimlerimizi kendi bünyemizde geliştirme vizyonumuz ile kurumsal kültürümüzü ve birikimimizi ön plana çıkararak çimento sektöründe sürdürülebilir olması için liderliğimizi koruyoruz.

Çalışan gelişimini desteklemek amacıyla gerçekleştirdiğimiz “Değerlendirme Merkezi” uygulaması ile çalışanlarımızın beceri ve yetkinliklerini detaylı bir şekilde analiz ettik. Bu

değerlendirmeler, çalışanlarımızın bireysel gelişim planlarını oluşturmalarında güçlü yönlerini ve iyileştirme alanlarını belirlemelerinde önemli bir çıktı oluşturdu. Çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmak, onların kariyer yollarını şekillendirmek ve şirket içindeki yetenekleri etkin bir şekilde yönetmek hedefiyle gerçekleştirdiğimiz bu adım, şirketimizin başarısına önemli bir katkı sağladı.

Kişisel ve Kurumsal Eğitimler

Çalışanlarımızın davranışsal yetkinliklerini artırmak ve bu şekilde kariyer gelişimlerine katkı sağlamak üzere şirket içi ve dışı çeşitli eğitim programları düzenliyoruz.

2023 yılında, tüm çalışanlarımızın katılıma açık olarak kişisel ve mesleki gelişim ile ISG konularını içeren ve Management Center Turkey, TÜRKÇİMENTO, Siemens, Yön HSE, Türkiye İnsan Yönetimi Derneği İktisadi İşletmesi, Boğaziçi Üniversitesi, Yaşam Boyu Eğitim Merkezi ve Bahçeşehir Üniversitesi gibi dış paydaşlar ile birlikte oluşturduğumuz çeşitli eğitim programları düzenledik. Bu kapsamda *‘İç Eğitim Programı’*, *‘Teknisyenler için Saha Liderliği Gelişim Programı’*, *‘Liderlik ve Takımdaşlık’*, *‘Geri Bildirim Verme’*, *‘Kuşaklararası İletişim’*, *‘Profesyonel Koçluk’* eğitimleri ile mühendislik alanlarını ve sektörel teknik yetkinlik gelişimini hedefleyen programlar gerçekleştirdik.

Sağlık konularında bilinçlenmeyi desteklemek adına, çalışanlarımızı *‘AIDS Farkındalık Semineri’*, *‘Ebeveynlik Semineri’* gibi alanında uzman konuşmacıların yer aldığı programlarla buluşturduk. Bu seminerlerin, çalışanlarımıza sağlık ve aile yaşamı konularında bilinçli kararlar almalarında rehberlik etmesini amaçladık.

Şirket genelinde farklı departmanlardan çalışanlarımızın katılımıyla *‘Rekabet Hukuku Eğitimi’* düzenledik. Bu eğitimle, sektörel dinamiklere sağlam bir perspektifle bakmayı, adil rekabetin korunması, iş süreçlerimizi hukuki anlamda güçlendirmeyi ve yasal uyumluluğumuzu en üst seviyeye çıkarmayı hedefledik. Düzenlediğimiz bu eğitim ile iş süreçlerimizi güçlendirmenin yanı sıra rekabet hukukunun stratejik önemini vurguladık.

Mesleki Gelişim Eğitimleri

2023 yılında teknik alanda görev alan çalışanlarımıza yönelik mesleki yeterlilik eğitimleri ve sınavları düzenleyerek sektördeki bilgi ve beceri standartlarını yükselttik. Aynı zamanda, teknik konularda ekibimizi güncel tutmak için sektöre özgü eğitim programları düzenledik. Çalışanlarımız, bu sayede çimento üretimindeki son teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek şirketimizin rekabet avantajını güçlendirdi. Eğitimlerimiz, bireysel yeteneklerin yanı sıra ekip uyumunu da destekleyerek sektörde liderliğimizi sürdürmemize yardımcı oldu. Çalışanlarımızın sürekli öğrenme ve uzmanlaşma süreçlerini teşvik ederek, şirketimizin vizyonunu daha etkili bir şekilde gerçekleştirmelerine katkı sağlıyoruz.

Vermiş olduğumuz eğitimlerin etkinliklerini eğitmen, birim yöneticisi ve eğitim alan çalışanlarımızın doldurdukları değerlendirme formları ve sınavlar aracılığıyla ölçümlüyoruz. Ayrıca Entegre Yönetim Sistemleri yönetici/sorumluları da kendi sistemleri ile ilgili faaliyetler, iç denetimler, gözlemler ve veri analiz sonuçları gibi bir dizi saha uygulaması yolu ile eğitimlerin etkinliğini takip ediyor. İzleme ve ölçüm çalışmaları sonucunda herhangi bir olumsuzluk, performans düşüklüğü veya verimsizlik belirtisi görülmesi durumunda eğitimin

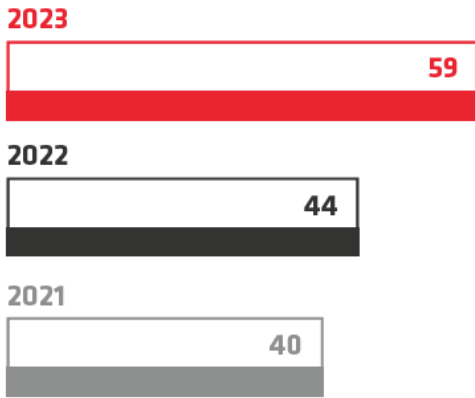
tekrar verilmesi planlanıyor. Ayrıca eğitim değerlendirme formları ve aldığımız geri bildirimler ışığında daha sonra vereceğimiz eğitimlerin konusunu, eğitim yöntemini, eğitimi alacak kişileri ve eğitmeni belirliyoruz.

Teknik Yetkinlikler

Çalışanlarımızın teknik ve mesleki becerilerini geliştirebilmek adına 2022 yılında başlattığımız ‘Nuh Çimento Yetkinlik Modeli Projesi’ni 2023’te tamamladık. Yetkinlik modelini iki temel kapsamda ele aldık. İlk aşamada, yöneticilerimizin değerli görüşlerini alarak öncelikli davranışsal yetkinlikleri belirledik. Teknik yetkinlikler konusunda mevcut görev tanımlarını detaylı bir şekilde inceledik ve yine yöneticilerimizden aldığımız geri bildirimlerle teknik yetkinlik alanlarını ve eylemlerini de belirledik.

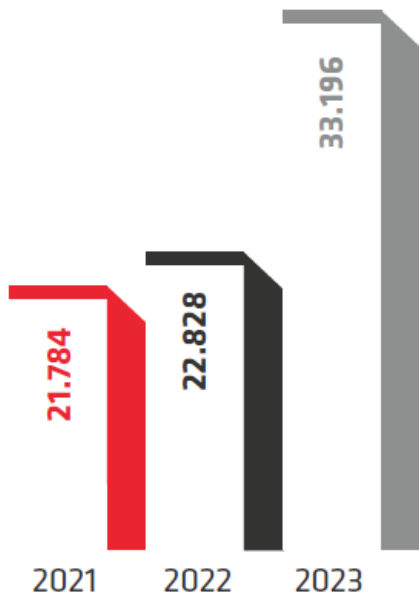
Bu proje ile hem işe alım süreçlerinde doğru yetkinlik taramasını gerçekleştirmeyi hem de kariyer planlaması ve eğitim ihtiyacının belirlenmesi süreçlerine daha etkin bir şekilde katkı sağlamayı hedefledik. Belirlenen yetkinlikleri, OKR Hedeflerle Yönetim Sistemi’ne entegre ederek değerlendirme sürecimize daha fazla objektiflik ve hedef odaklılık kattık. Çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlamak adına oluşturduğumuz yetkinlik setini, basılı bir kılavuz haline getirdik.

Ortalama Eğitim Saati*

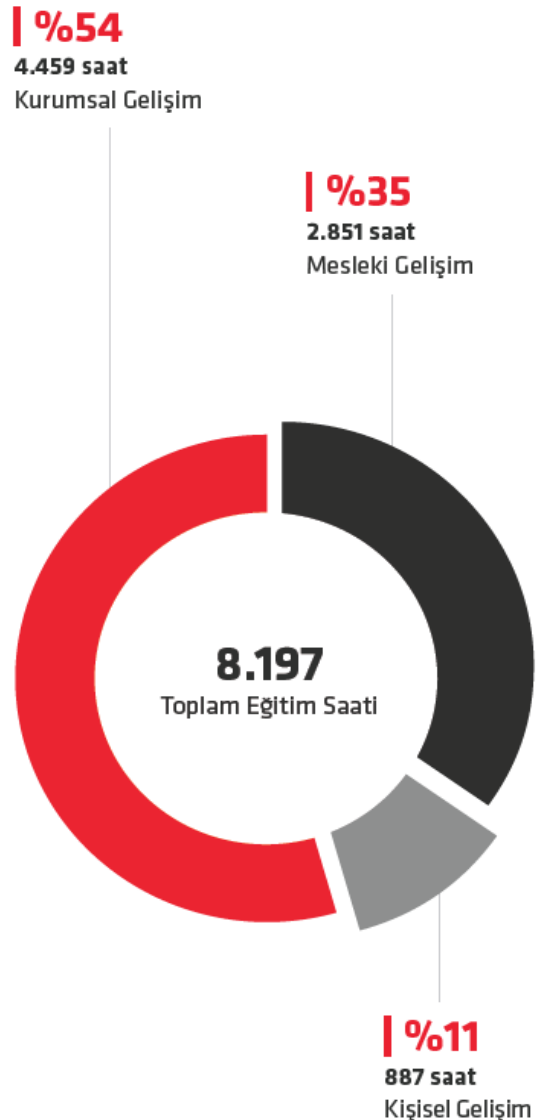


*Tüm Çalışanlara Göre

İSG Yıllık Eğitim Saatleri



İnsan Kaynakları Eğitimi 2023



Nuh Kampüs Programı

Bu yıl, Nuh Akademi'nin önemli bir parçası olarak hayata geçirdiğimiz '*Nuh Kampüs Programı*' ile çalışanlarımız için yeni bir eğitim dönemine adım attık. Bu program kapsamında, Kocaeli Üniversitesi iş birliği ile fabrikamızda yüz yüze gerçekleşecek olan *Ekonomi Tezsiz Yüksek Lisans ve MBA* programlarını başlattık. Bu adımla, çalışanlarımızın kurumsal kaynaklar içinde nitelikli yükseköğrenim fırsatlarına erişimini kolaylaştırarak, profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmayı amaçladık.

Bu program ayrıca, Nuh Çimento Grubu olarak çalışanlarımızın profesyonel gelişimine yönelik sunduğumuz çeşitlendirilmiş ve nitelikli eğitim olanaklarını daha da ileriye taşımamızı sağladı. 2023-2025 yıllarını kapsayan eğitim döneminde çalışanlarımızın yoğun ilgi gösterdikleri her iki program için sınıflarımızı oluşturduk ve 2024 yılı akademik takvimini oluşturarak dersleri planladık.

YGA Bilim Seferberliği Projesi

Nuh Çimento Grubu İnsan Kaynakları biriminin YGA – Young Guru Academy ile ortaklaşa gerçekleştirdiği projede öğrencilere bilimsel yöntemleri öğretmeyi, eleştirel düşünmeyi teşvik ederek gençlerin problem çözme becerilerini ve geleceğe yönelik donanımlarını geliştirmeyi, bilime ve geleceğe yönelik eğitim çalışmalarına katkı sağlamayı, geleceğin teknolojilerini ve mesleklerini öğrencilere tanıtarak onların bu alanları keşfetmelerini hedefledik.

Proje ile aynı zamanda “Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı”nın var olan etki alanını genişletmeyi ve eğitim faaliyetlerini sadece üniversite eğitim seviyesi ile sınırlı tutmayıp ortaokul yaş seviyesine de taşımayı amaçladık.

Kocaeli çevresindeki okullar öncelikli olmak üzere ortaokul öğrencilerini bilim setleriyle buluşturarak eğitime katkı sağlamak amacıyla 4.000 çocuğu bilimle buluşturmayı hedefledik.

Proje sürecinde;

- Kocaeli bölgesindeki dezavantajlı okulları belirledik.
- İzmit ve çevresinde seçtiğimiz okullardan projeyi yürütecek öğretmenlere bilim setlerinin nasıl kullanılacağı konusunda eğitim verdik.
- Toplamda 10 okula bilim setleri hediye ettik, 3 okulu fiziksel olarak ziyaret ettik.
- Dezavantajlı okullardaki toplam 500 öğrenciye yıllık Dijital Bilim Üyeliği hediye ederek bilim eğitiminin sürdürülebilirliğini destekledik.
- Öğrencilerin aylık öğrenim raporlarının öğretmenler tarafından takip edilmesini sağladık. Bu sayede öğrencilerin ilerlemesi ve ihtiyaçlarını gözlemleyerek destek verdik.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Young Guru Academy ile iş birliği içinde gerçekleştirdiğimiz bilim seferberliği projesi, geleceğe değer katan bir çalışma olarak büyük bir etki yaratıyor. Gençlerin bilimsel meraklarını tetiklemek, onları inovasyon ve teknolojiye yönlendirmek ve geleceğin teknolojik

gelişmelerine hazırlamak gibi hedeflerle hayata geçirdiğimiz proje ile genç nesil hem bilimsel hem de teknolojik anlamda donanımlı hale gelerek gelecekteki fırsatları daha iyi değerlendirebilecek. Projenin katma değeri, sadece doğrudan katılımcılarla sınırlı kalmayacak, kelebek etkisi yaratarak toplumun da bilim ve teknolojiye olan ilgisini artırarak geleceğe hazırlanmasına katkı sağlayacak ve ülkenin rekabet gücünü artırıcı bir faktör oluşturacak.

2024 yılı içinde sosyal sorumluluk kapsamında eğitim ve gelişim odaklı bir proje daha gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

OKR- Hedeflerle Yönetim Sistemi

Nuh Çimento Grubu olarak 2022 yılında hayata geçirdiğimiz ve çıktılarını değerlendirdiğimizde hedef takibi yapmak ve şirketin stratejik hedeflerinin tüm çalışanlar tarafından takip edilmesi sayesinde amaç birliği oluşturmak açısından başarılı olduğunu gördüğümüz sistemi 2023 yılında da geliştirdik ve şirketimizde başarıyla hayata geçirdik.

Proje ile;

- Şirket ortak hedeflerinin tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve çalışanların kendi hedeflerini bu doğrultuda belirlemesi ile ortak amaç bilincini oluşturmayı,
- Şirket ve departman hedeflerinin sistem üzerinde görünür olması ile takım çalışmalarını desteklenmeyi,
- Çalışan gelişimini dijital sistem üzerinden şeffaf ve sürdürülebilir bir şekilde takip ederek değerlendirmeyi ve
- Dijital sistemler üzerinden veri analizi ve raporlama yaparak terfi, rotasyon, yetkinlik ve eğitim ihtiyaç analizi gibi insan kaynakları süreçlerine girdi sağlamayı amaçladık.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Sistem ile çalışanlar dijital ortamda iş planlarını ve hedeflerini takip ederek teknolojik beceri kazanacaklar.
- Sık sık geri bildirim verme sürecini destekleyen OKR metodolojisi sayesinde çalışanların yöneticileri ile bir araya gelerek kariyer gelişimlerinin çift taraflı olarak takip edilmesi sağlanacaktır.
- Nuh Çimento kapsamında tüm çalışanların ve departmanların hedeflerinin şeffaf bir şekilde görüldüğü dijital sistemler üzerinden takip edilmesi; anlam ve amaç birliği sağlamakla birlikte takım hedeflerinin oluşmasını destekleyerek departmanlar arası iş birliğini artıracaktır.
- Metodoloji kapsamında geri bildirimin teşvik edildiği sistem dâhilinde sık sık geri bildirim verme ve performans görüşmesi sağlanarak çalışan gelişiminin takip edilmesi sürdürülebilir sistemlere bağlı olarak ilerlenecektir.

Gelecek Planları:

- 2024 yılı içinde OKR sistemi ile SAP entegrasyonu sağlayarak çevik bir yapı inşa etmek,

- 2024 yılı sonunda kadar OKR sistemi ile eğitim ve yetkinlik ihtiyacının analiz edildiği entegre bir dijital sistem yapılanmasına geçmek,
- Sisteme dahil olan çalışanların grup ve farklı departman hedefleri konusundaki farkındalığını yüzde 50 artırmak,
- Grup içindeki gelişim alanlarını tespit ederek ortak bir gelişim rotası oluşturmak,
- Her departmanda bir OKR Elçisi belirleyerek OKR metodolojisinin tüm şirket tarafından benimsenmesini sağlamak ve sistemi işleyen bir süreç haline getirmek,
- Çalışanların doğrudan dâhil edildiği Performans Görüşmesi ve Geri Bildirim Verme temalı eğitimler planlamak,
- Şirket genelinde geri bildirim ve takdir kültürü oluşturmaktır.

Öğrenme Yönetim Sistemi (LMS – Learning Management System)

Manuel olarak yürütülen eğitim takip sürecimizi dijitalleştirme amacıyla Öğrenim Yönetim Sistemi (LMS-Learning Management System) projesini başlattık. Bu proje çerçevesinde, tüm eğitim süreçlerimizi ve geçmiş kayıtlarımızı dijital bir sistem üzerine aktardık. Bu sayede çalışanlarımıza sürekli güncel bir çevrim içi katalog sistemi sunarak, eğitimlere daha kolay erişim imkânı sağladık. Dijitalleşme sayesinde eğitim yönetimimizi daha etkili, izlenebilir ve katılımcı odaklı bir hale getirerek kurum içi öğrenmeyi destekliyoruz. 2024 yılı içinde, farklı eğitim kataloglarını ve çeşitli platformları projemize entegre ederek, çalışanlarımıza daha geniş ve özelleştirilmiş eğitim olanakları sunmayı hedefliyoruz. Bu sayede, eğitim deneyimini daha zengin, etkili ve kişiselleştirilmiş bir şekilde sunarak kurumsal öğrenmeyi daha da güçlendireceğiz.

İSG Mühendisleri Projesi

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS iş birliği ile özel bir eğitim programı hazırladık. Program ile iş sağlığı ve güvenliği mühendis gruplarının,

- Kaza ve olayların kök nedenlerini kavrayarak, proaktif olarak kök sebeplere yönelik analitik çözümler geliştirebilmelerini,
- İSG alanında, çalışma yaşamındaki uygulama ve katkılarını, etkinlikler ve uygulamalar ile pekiştirebilmelerini,
- İSG alanında, lider ve geleceğin yöneticisi olabilmenin kazanımlarını edinmelerini amaçladık.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- İSG uygulamalarının mühendis bakış açısıyla sahaya aktarılması sonucunda iş kazalarında önemli oranda azalma gerçekleşti.
- İş kazalarından kaynaklı kayıp gün sayısı ve ekipman kayıpları da azaldı.

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP)

Orta kademe yöneticilerin İSG alanındaki yetkinliklerini geliştirmek ve İSG ile ilgili süreçlere daha aktif katılımlarını sağlamak amacıyla 2020 yılında hayata geçirdiğimiz ÇEİS İSG Liderlik Programı (ÇEİSLİP), ekibimize yeni katılan mühendis ve diğer yöneticilerimiz için devam ediyor.

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP) yerel ve uluslararası referanslar dikkate alınarak, Türkiye dinamikleri, üretim alışkanlıkları ve spesifik çözüm modelleri üzerine kurgulanmış bir gelişim programıdır. Çalıştığı departman ve pozisyondan bağımsız olarak özellikle mavi yaka çalışanlar ile üst yönetim arasında köprü görevi gören teknisyen, mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ve İSG profesyonellerinin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yönetsel ve teknik becerilerini geliştirmek amacıyla hazırlanan program dört ana bölümden oluşuyor:

Modül 1 - Güvenli Yönetime Giriş (4 gün)

Modül 2 - Yüksek Riskler İşlerin Yönetimi (4 gün)

Modül 3 - İSG Yönetimi Nasıl Olmalı (4 gün)

Modül 4 - Program Bitirme Projesi

Programın ilk modülünde güvenli yönetimin unsurları, İSG liderliği, İSG performansının ölçümü ve çalışanların neden güvensiz davrandıkları üzerinde duruluyor. Programın ikinci modülünde, risklerin nasıl yönetilebileceği ve iş izin sisteminin esasları aktarılarak özellikle teknik konulara dikkat çekiliyor. Üçüncü modülde alt işveren ve yüklenici yönetimi, KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) seçimi, olay kök neden analizi ile İSG denetimi ve geri bildirim verme konuları anlatılıyor. Dördüncü modül ise bir Bitirme Projesi'nden oluşuyor. Program Bitirme Projesinde katılımcılar, programda aldıkları eğitimlerde edindikleri bilgi ve becerileri dikkate alarak, iş yerindeki İSG profesyonelinin koçluğu/desteği ile iş yerlerinde İSG ile ilgili karşılaştıkları bir soruna yönelik çözümler geliştiriyor.

Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2023 yılında alternatif yakıt kullanımı kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 1,1'ini atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,5'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 250 bin ton atığı da ham madde olarak kullanmaktır.

Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirletme potansiyeli olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik

Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2023 yılında 42,3 milyon TL olarak gerçekleşti.

Sosyal

Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.

Çevresel

Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2023 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 261,3 bin ton atığı ekonomiye geri kazandırırken yaklaşık 7,9 milyon ağacın karbondioksit azaltışına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.

Satın Alma Uygulamalarımız ile Yerel Ekonomiye Destek

Nuh Çimento Grubu olarak sunduğumuz ve rekor satış seviyelerine ulaşan ürünlerimizin hazırlanmasından satışa sunulmasına kadarki süreçlerde satın aldığımız ham madde, ürün ve hizmetlerle önemli bir ekonomi yaratıyoruz.

2023 yıl sonu itibarıyla sayıları 2.524'e ulaşan tedarikçilerimize yıl boyunca 339 yeni yerel tedarikçi eklendi. Bunlardan 381 tanesi birden fazla şirketimize hizmet veriyor. 2023'te, Nuh Çimento, Nuh Yapı, Nuh Beton ve Çim-Nak'a ait toplam 10,5 milyar TL olan tedarikçi harcamalarının yüzde %83,3'ünü yurt içindeki yerel tedarikçilerimizden aldığımız mal ve hizmetler için yaptık. Nuh Çimento'nun bu toplam içindeki payı yaklaşık yüzde 58'dir.

Ürünlerimiz konusunda tedarikçilerimizin tercih ettiği şirket olmak adına yapılan tüm işlerin insan haklarına uyum, yasal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği, maliyet avantajı, çevresel uyum, enerji verimliliği, kalite ve sürdürülebilirlik konularında standartların kontrol edilebilmesini sağlıyoruz.

Yıl sonunda tedarikçilere yaptığımız anketler sonucu çıkan puanlara bakarak çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Satın Alma Sistemlerimiz ve Tedarikçi Seçimi

En güncel SAP Tedarikçi Değerlendirme yazılımları ve Satın Alma Portalı Projesi gibi uygulamalarımızla uluslararası standartlarda satın alma süreçleri oluşturduk. Bu sayede, yasal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği, maliyet avantajı, çevresel uyum, enerji verimliliği, kalite ve sürdürülebilirlik konularında standartların kontrol edilebilmesini sağlıyoruz.

Grubumuzun tüm şirketleri için geçerli olan Satın Alma Prosedürümüz Yönetim Kurulumuz tarafından onaylıdır. Ham madde, enerji, mekanik bakım vb. kritik mal grubu tedarikçilerimiz etkin bir ön değerlendirme sisteminden geçirilirler. Tedarikçilerin tedarik performansları yılsonunda yapılan kullanıcı anketleri ile puanlanır. Çalışanlarının toplu sözleşme haklarının

risk altında olduğu tespit edilen ya da bu risklerin yüksek olduğu ülke ve coğrafyalarda faaliyet gösteren tedarikçilerimiz mevcut değildir.

Uluslararası Pazarda Büyüme

2023 yılının ilk on ayında Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKÇİMENTO) üyelerinin toplam çimento üretimi geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 10,59'luk artışla, 67 milyon 24 bin tona ulaştı. TÜRKÇİMENTO'nun istatistik verilerine göre, 2023 Ocak-Ekim döneminde çimento sektöründe TÜRKÇİMENTO üyelerinin toplam ihracat miktarı 10 ayda geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 17,7 oranında gerileyerek, 13 milyon 41 bin tona düştü. Klinker ihracatındaki düşüş ise yüzde 58,4'lere ulaştı. Sektörün bu dönem için toplam ihracatının 13 milyon 41 bin tonu çimento, 3 milyon 135 bin tonu klinkerden oluştu.

Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB) tarafından düzenlenen 5. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde Genel Çimento Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" ve "İhracatını En Fazla Artıran Firma" kategorilerinde şampiyonluk ödülü aldık. Sadece kendi sektörümüzde değil Türkiye'nin ihracat performansında da öncülüğümüzü koruduk ve Türkiye İhracatçıları Meclisi'nin "Türkiye'nin ilk 500 İhracatçısı" listesinde 81. sırada yer aldık. İlk 100 şirket arasında, çimento sektöründen tek şirket olarak yer almaktan gurur duyuyoruz.

Kuzey Amerika, Afrika ve Avrupa'da 50'den fazla ülkeye ürünlerimizi ihraç ediyoruz. 2023 yılında toplam ihracatımız, ABD'ye yaptığımız ihracat tutarının 2022'ye göre yaklaşık yüzde 31 oranında azalmasına bağlı olarak toplamda yüzde 25 geriledi ve 194 milyon dolar olarak gerçekleşti. Bunun yanı sıra Avrupa'ya olan ihracatımız geçtiğimiz yıl ile aynı rakamlara ulaşırken Güney Amerika'ya ve Afrika'ya ihracatımız arttı. Aylık bazda en yüksek klinker ve çimento satışı miktarımız 2023 yılı haziran ayında 557.050 ton ile tüm zamanların en yüksek satış rakamı oldu.

E-Dump Truck Retrofit Projesi

2020 yılından itibaren hazırlık aşamasında olan projede, 2022 yılında ABB firmasının genel merkezi ile sözleşme imzalanmasıyla birlikte ocak ayı itibarıyla mühendislik çalışmalarına başladık. Proje kapsamında maden ocak sahalarında dizel olarak kullanılan sekiz adet Euclid ve iki adet Hitachi marka olmak üzere toplam 10 adet 85-100 ton arası kaya kamyonlarının tamamını dizelden bataryalı elektrikliye dönüştürüp, 2030 yılına kadar, ham maddenin mobil taşınması kaynaklı karbon emisyonunu sıfırlayarak hava kirliliğinin önüne geçmeyi hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda ABB Türkiye ve Global, Çim-Nak, Devimsel ve Rota Teknik ekipleriyle ortak bir çalışma gerçekleştirdik ve ilk protoip aracı 2023 yılında tamamladık.

Bu projedeki amaçlarımız;

- Elektrikli, damperi boş kamyonun, boşaltma yerinden yükleme yerine kadar parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi ve
- Elektrikli, damperi dolu kamyonun, yükleme yerinden boşaltma yerine kadar rejeneratif frenleme kullanarak parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi şartıyla,

- Tüm kaya kamyonlarının elektrikliye dönüşümünü tamamlamak ve ocak sahamızda sıfır karbon hedefine ulaşmaktır.

Projenin kazanımları;

Proje, yerli ve yabancı madencilik faaliyetleri yürüten birçok firmanın ve kişinin dikkatini çekerek örnek teşkil etti. Dünyada ilk defa yapılan bir çalışma olması sebebi ile hem ülkemizde hem de uluslararası çevrelerde yakından takip edilen bir proje olmakla birlikte, ülkemiz açısından da bu projeye ev sahipliği ve önderlik yapan firmanın Türk firması olması büyük önem taşıyor.

Proje ile dizel motora göre yaklaşık beşte bir oranında enerji tasarrufu sağladık. Ayrıca dizel motor ve şanzıman gibi ekipmanların yüksek bakım maliyetlerini de ortadan kaldırdık. Uygun ekonomik şartları ve verimi sağladıktan sonra işletmemizde bulunan tüm kaya kamyonlarını projeye dâhil etmeyi planlıyoruz. Projenin sonucunda işletmemiz sıfır karbon hedefi doğrultusunda 10 adet bataryalı kaya kamyonu kazanmış olacak, ayrıca projeyi beraber yürüttüğümüz ve projeye katkı sağlayan paydaşlar denenmiş ve onaylanmış kaya kamyonlarının seri üretimine geçebilecek ve şirketlerine büyük oranda kâr ve katkı sağlayabilecekler.

İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi

İzmit Körfezi Balıklandırma projesinin beşinci yılında yine tek sponsor olarak yer aldık. Faaliyet gösterdiğimiz Hereke’de halk için İzmit Körfezi’ndeki balıkçılık faaliyetleri ekonomik ve sosyal açılardan önem arz ediyor. Bu kapsamda Nuh Çimento olarak, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi liderliğinde 2017 yılı başından bu yana balıklandırma projesine katkı sağlıyoruz. Amacımız biyolojik çeşitliliğin korunması, zenginleşmesi ve bu sayede bölgenin ekonomik gelişmişliğine ve halkın denizden daha fazla faydalanmasına katkı sağlamaktır.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü) ve ona bağlı Enstitüler ile iş birliği çerçevesinde 20.12.2016 tarihinde imzalanan protokol kapsamında, TAGEM’e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE) ile birlikte yürütülen çalışmalarda; öncelikle mevcut balık tür ve çeşitliliği ile stok durumunu belirlendi. Bu doğrultuda, İzmit Körfezi’nde 2017 ve 2018 yılları içerisinde örneklem çalışmaları gerçekleştirildi.

Marmara Denizi’nin kapalı havzası olan İzmit Körfezi’nin korunması çalışmalarından sadece bir ayağı olan balıklandırma projesi ile İzmit Körfezi’nde yaşayan yerli balık türlerinin sayılarının artırılması ve yaşanan olumsuz çevre koşullarının balık türleri üzerindeki etkileri azaltılarak türlerin korunması hedefleniyor. Bu kapsamda İzmit Körfezi’nde anaç balıklar tutularak Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü’nde yavrulattılıyor ve yerli balıkların yavruları İzmit Körfezi’ne salınarak buradaki tür popülasyonu dengeye alınıyor.

Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü balıkların toplanıp çoğaltılmasında destek verirken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel

Müdürlüğü bilgi desteği sağlıyor. Nuh Çimento olarak araç, organizasyon ve tören sponsorluğu yaptık; toplantı ve değerlendirme çalışmalarına tek sponsor olarak destek veriyoruz. Biyoçeşitlilik adına Türkiye'nin örnek projesi olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi aynı zamanda denizlerde yapılan balık bırakma çalışması olarak da ilk olma özelliğine sahiptir.

2023 yılında, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ile Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nce yürütülen İzmit Körfezi'ni Balıklandırma Projesi çerçevesinde altı bin adet yavru çupra, levrek ve kalkan balığı Tavşancıl sahilinden denize bırakıldı. Böylelikle projenin yedinci yılında toplamda 42 bin adet balık körfez sularına bırakılmış oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik

Bölgede balıkçılık gelişerek ekonomi daha da canlandı. Proje bu sebeple birinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Yoksulluğa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.

Sosyal

Yerel halk olta balıkçılığı sayesinde tekrar denizle buluştu. Proje bu sebeple ikinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Açlığa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.

Çevresel

Deniz kirliliğinin azalması ile biyolojik çeşitlilik ve balık tür ve sayısı artmaya başladı. Proje bu sebeple on dördüncü Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Sudaki Yaşam'a da doğrudan hizmet ediyor.

SKA 9- SANAYİ, YENİLİKÇİ VE ALTYAPI

Nuh Çimento, kalite ve üretim parametrelerinde ileriye dönük kararların hızlı verilmesini sağlamak için geçmişten günümüze yenilikçi projeleriyle faaliyet göstermiştir.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

2023 Yılı Kompresör Enerji Verimliliği Çalışmaları

Hava ihtiyacını karşılarken daha az enerji harcamak ve kompresör bakım maliyetlerini azaltmak amacıyla mevcut kompresörlerimizi daha verimli şekilde kullanmayı ve eski olanları da yenilemeyi hedefledik. Bu amaçla fırın 3, tras değirmeni, liman, su depoları, paketleme ve sevkiyat üniteleri kompresör odalarında;

- Kompresör yük-boş saatlerini belirledik.
- İhtiyaç fazlası havayı tespit ettik ve gerekli tesisatın kurulumunu gerçekleştirerek havayı ihtiyaç bulunan bölgelere aktardık.
- Sonuçları gözlemleyip fırın 3 ve su deposundaki ihtiyaç duyulmayan kompresörlerin çalışmasını durdurduk.
- Liman ve tras değirmenlerindeki eski kompresörleri daha az enerji harcayan yeni kompresörler değiştirdik.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Çevresel: Elde ettiğimiz enerji tasarrufuna paralel olarak sera gazı emisyonlarımızı da düşürdük.

Sosyal: Kompresör yük-boş saatleri tespiti sonucunda boş saatlerde çalıştırmadan daha düşük desibel değerinde çalışma ortamı oluşmasına katkı sağlandı.

Ekonomik: Yıllık yaklaşık 15,5 milyon TL tasarruf sağlandı.

Soğutma Grubunda Buharlı Absorbsiyonlu Chiller Yerine Elektrik Chiller Sisteminin Devreye Alınması

Absorbsiyonlu Chiller sisteminde arıza sayılarının ve buna bağlı olarak bakım maliyetlerinin artması nedeniyle Elektrik Chiller Sistemine geçtik. Bu sayede pano odaları ve kritik ekipmanları daha iyi soğutarak arızaları engellemeyi, olası fırın ve değirmen duruşlarının önüne geçmeyi ve daha düşük maliyetle daha fazla soğutma kapasitesi elde etmeyi hedefledik. Absorbsiyonlu Chiller sistemine göre beşte bir oranında daha düşük maliyet avantajı sağlayan yeni sistem ile yıllık 9 milyon TL'nin üzerinde tasarruf elde ettik.

İklim Değişikliği ile Mücadele için Yatırımlarımıza 2023'te de Devam Ettik!

2023'te Başladığımız Enerji Odaklı Yatırımlarımız

- 4- Fırın 1-2 Modernizasyon Yatırımı
- 5- Sıvı Atık Yakma Sistemi Yatırımı
- 6- WHR Yeni Türbin Yatırımı

2024 için Planladığımız Enerji Odaklı Yatırımlarımız

- 2- 4 adet RES Santrali Yatırımı

Çevreci Ürünlerle Karbon Ayak İzimizi Azaltma Performansımız

Nuh Çimento sürdürülebilirlik stratejisi gereği, karbon azaltım hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürüten ve bunun yanı sıra sıfır atık hedefini benimseyen çevre hassasiyeti yüksek bir şirkettir.

Çimento üretiminde ortaya çıkan emisyonlardan en büyük payı sera gazları alıyor. 2018 yılında başlayan ve 2019'da devam eden Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmalarımız sonucunda daha az klinker içermesi sonucu düşük karbon ayak izine ve daha yüksek dayanıma sahip çevreci ürünler geliştirdik.

2023 yılında iç ve dış pazardaki katkılı çimento ve öğütülmüş yüksek fırın cürufu satışlarımız ile toplam 414.991 ton klinker tasarrufu yaptık ve karbon ayak izimizi 361.042 ton azalttık.

2023 yılında, satışı yapılan çimentolarımızda klinker oranı düşük olan çevreci yeni nesil çimentolarımızın toplam satış oranı bir önceki yıl değeri olan %22'den %35'e yükseldi. Bu oranda dış pazarlara göre ürün satış tercihlerimizi daha etkin yönettiğimiz iç pazar satışlarımızın payı çok büyük. İç pazar satışlarında çevreci yeni nesil çimento satış oranımız %94 olarak gerçekleşti.

SKA 10- EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

Nuh Çimento olarak her türlü ayrımcılığın karşısında sürdürülebilirlik temasıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Şirketimiz, tüm paydaşlarımız için adil bir çalışma ortamı sunarak bu konudaki programları desteklemektedir.

Bu konudaki çalışmalarımıza ek olarak Eşit Ücret uygulamasının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla ücret politikalarını sürekli olarak takip ve kontrol ediyoruz.

Detaylı bilgi için [Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikamızı](#) inceleyebilirsiniz.

Kurum kültüründe duyarlılığı ön planda tutarak, esenliğin bütününe bir parçası olduğu bilinciyle hareket ediyor, yaşadığımız dünyaya duyarlı bireyler yetiştirmek amacı ile çalışmalar yürütüyoruz.

Çevreye ve topluma gösterdiğimiz hassasiyet şirket ikliminin önemli bir parçası olarak değerlerimiz arasında yer alıyor. Bu bağlamda düzenlediğimiz organizasyonları bir yardımlaşma eylemi olarak değil, paylaşma ve birlikte geliştirme çabası olarak görüyoruz.

Eğitim, doğa ve çevre gibi alanlardaki bu çalışmalarla ortak geleceğimizin inşasına ve ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı olarak kuruluşundan itibaren amacı doğrultusunda faaliyetlere aralıksız devam etmiştir.

Eğitim alanında her yıl belirli sayıda kontenjan belirleyerek üniversite öğrencilerine burs imkanı sunuyoruz. Şehrimizde okullar yaparak destek sağlıyor, çalışanlarımızı da dahil ettiğimiz projeleri hayata geçiriyoruz.

Faaliyet bölgemizdeki dezavantajlı okullara bilim kitleri bağışlayarak çocukların erken yaşta bilimle tanışmasına destek oluyoruz.

Sağlık alanında ise bölgemizde hastaneler inşa ediyor ve mevcut hastaneler içerisinde özel birimler kuruyoruz.

Deprem bölgelerine yönelik gıda, giyim, hijyen malzemeleri, ulaşım ve barınma destek projeleri gibi programlar tasarlıyor ve uyguluyoruz.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, okullara ve sağlık kuruluşlarına yaptığı yardımların yanında kalıcı eserler bırakmaya yönelik projeler de hayata geçirerek kısa sürede çok önemli hizmetler gerçekleştirdi.

Kocaeli bölgesine üç sağlık, dokuz eğitim tesisi, iki kültür merkezi, bir huzurevi ve bir polis karakolu kazandırdı.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, kurumlara yaptığı katkının yanı sıra kuruluşundan bu yana her eğitim döneminde ortalama 700 – 750 yüksek öğrenim öğrencisine burs vererek öğrencilere de destek olmaya devam ediyor. 2023 yılında 1.210 öğrenciye toplam 16 milyon 335 bin TL’lik burs veren vakıf, eğitim ve sağlık amaçlı faaliyetler için yıllık 32 milyon 322 bin TL tutarında harcama gerçekleştirdi. Deprem dolayısıyla 1 milyon 520 bin TL yardımda bulundu.

SKA 11- SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI

Çimento sektöründe, ocaklardan başlayarak ürünlerin paketlenip nakliyesine kadar her faaliyetimizde ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını azaltmak çevresel hedeflerimiz arasındadır. Üretim esnasında salınan sera gazının yüzde 50'si ham maddenin dekarbonizasyonu (pişirilmesi), yüzde 40'ı fosil yakıtların yakılması, yüzde 10'u ise elektrik tüketimi ve nakliyeden kaynaklanıyor.

Nuh Çimento olarak sera gazlarının azaltılması ve etkileri konusunda ülke stratejilerinin dahi henüz kesinleşmediği bir dönemde sera gazı azaltma hedefleri belirleyerek çalışmalar yapmaya başlamıştık.

Bu çalışmaların en önemlileri:

- Düşük klinker içerikli ürün üretimi
- Atık Isı Geri Kazanım (WHR) Tesisi ile yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımına ek olarak Hidroelektrik Santral (HES) ile yenilenebilir enerji üretimi
- Verimlilik projeleri ile özgül enerjinin azaltılmasıdır.

Konuya ek olarak yapılan çalışmalar aşağıda verilmiştir.

Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2023 yılında alternatif yakıt kullanımı kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 1,1'ini atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,5'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 250 bin ton atığı da ham madde olarak kullanmaktır.

Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirletme potansiyeli olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik

Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2023 yılında 42,3 milyon TL olarak gerçekleşti.

Sosyal

Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.

Çevresel

Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2023 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 261,3 bin ton atığı ekonomiye geri kazandırırken yaklaşık 7,9 milyon ağacın karbondioksit azaltışına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.

SKA 12- SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM

Sürdürülebilir Su Projesi!

Nuh Çimento olarak karbon emisyonlarımızın yönetiminden sonra çevre konusunda en büyük hassasiyeti temiz su kaynaklarının kullanımında gösteriyoruz. Yasal izinlerimiz ve yetkilerimiz olmasına rağmen hem maliyet hem de kalite açısından daha avantajlı olan doğal yeraltı su kaynaklarını yani kuyu sularını hiç kullanmadan, geri kazanılmış sularla prosesimizi sürdürmeyi tercih ediyoruz. İhtiyacımızın bir kısmı için ters ozmos teknolojisi ile deniz suyunu arıtıyor, geri kalan kısmı için de dere suyuna ön şartlandırma uygulayarak arıtılması sonrasında proseste kullanıyoruz.

Atık Saha Sularının Arıtılarak Proseste Kullanılması

2021 yılında bu çalışmaları bir adım daha öteye taşıyarak, fabrika genelinde yüksek miktarda çıkan atık suların toplanıp arıtılarak yeniden kullanımı ve bu sayede hem su hem de enerji tasarrufu sağlanması amacıyla bir proje başlattık.

Sürdürülebilir Su Projesi, Nuh Çimento'nun çevre birimiyle bakım biriminin birlikte yürütmüş olduğu bir iç Ar-Ge çalışmasıdır. Bu çalışmalarımızla öncelikle ihtiyacımız olan suyun özelliklerini belirledik, sonra fiziksel arıtma tesisimizde iyileştirmeler gerçekleştirdik. Elde ettiğimiz atık suları kullanabileceğimiz prosesleri inceleyerek bu alanları çoğaltmayı hedefledik.

2020 yılında, arıtma tesisinden çıkan atık suyun yüzde 30'unu (yaklaşık 64 bin m3), 2021'de ise yüzde 36'sını (yaklaşık 82 bin m3) tozsuzlaştırma, sulama, klorizasyon sistemleri gibi ünitelerde yeniden kullandık. Bu sayede 300 bin TL karşılığı su faturasından tasarruf sağladık. 2022 yılında da toplamda 62.632 ton su tasarrufu elde ettik. 2023 yılında 107.476 ton suyun geri kazanımını sağlayarak suyun metreküpü üzerinden toplam 3.106.056 TL tasarruf sağladık. Önümüzdeki yıllarda fırınlara besleme amaçlı da kullanarak bu oranı artırmayı hedefliyoruz.

SKA 6 Alt Hedeflerine Doğrudan Hizmet Ediyoruz!

Sürdürülebilir su yaklaşımımızla, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon kapsamında doğrudan olarak desteklediğimiz alt hedefler aşağıdaki gibidir.

6.3. Kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi.

6.4. Bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması.

Gelecek Planlarımız

Nuh Çimento içinde atık suyu yeniden kullanma hacmini artırarak atık sularımızı 2030'da yüzde 75, 2050'de yüzde 100 oranında yeniden kullanmayı hedefliyoruz Daha sonra da bu

projeyle kurumsal akademik rapor alıp, deşarj muafiyetine çevirip Nuh Çimento'yu sıfır atık-su firması olarak konumlandıracağız.

Bu projenin destek projesi olarak, fabrika genelinde yağmur sularının sağlıklı bir şekilde toplanıp gerekli kimyasal ve fiziksel arıtım çalışmalarının yapılmasının ardından Klinker üretim prosesimizde soğutma suyu olarak değerlendirilmesini planladık. Sürdürülebilir Su Yönetimi yaklaşımımıza kolayca entegre edeceğimiz bu proje ile de temiz su kaynaklarının proste daha az kullanılmasını sağlayacağız.

Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2023 yılında alternatif yakıt kullanımı kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 1,1'ini atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,5'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 250 bin ton atığı da ham madde olarak kullanmaktır.

Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirletme potansiyeli olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik

Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2023 yılında 42,3 milyon TL olarak gerçekleşti.

Sosyal

Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.

Çevresel

Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2023 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 261,3 bin ton atığı ekonomiye geri kazandırırken yaklaşık 7,9 milyon ağacın karbondioksit azaltışına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.

Sıfır Atık Politikası ve Sürdürülebilir Atık Yönetimi

Fabrika genelinde ve idari alanlarda oluşmakta olan atıkların yönetimi ve düzenli depolamaya gönderilen atık miktarının yüzde 10'un altında tutulması hedefiyle, atıkların tamamının geri dönüşüm ve geri kazanımının sağlanması için Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürlüğü koordinatörlüğünde;

1. Atık ayrıştırma sistematiğini kurduk.
2. Atık ayrıştırma konteynerlerini artırdık.

3. Çalışanlara eğitim vererek bilinç düzeylerini artırdık.
4. Düzenli denetim ve kontroller yaptırdık.
5. Atıkları geri dönüşüm ve geri kazanım tesislerine gönderdik.

Atık ayrıştırmanın yanlış yapılması gibi zorluklar yaşanmasına rağmen bu problemi düzenli kontroller ve eğitimlerle aştık.

Sıfır atık politikamız kapsamında oluşan atıkların tamamının çevreye zarar vermeyecek şekilde ortadan kaldırılmasını hedefliyoruz. Atıklarımızın yüzde 92'sinin sürdürülebilirliğini malzeme/enerji geri kazanım ve geri dönüşüm yöntemleriyle sağlarken geri kalan yüzde sekizini ilgili mevzuata uygun şekilde bertaraf ediyoruz.

SKA 13-İKLİM EYLEMİ

Afetlere Hazırlık ve Müdahale

Nuh Çimento’da yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme, salgın hastalık, radyoaktif sızıntı, sabotaj ve doğal afet (deprem, sel, fırtına, su baskını, yıldırım düşmesi) ile ilgili eylem ve hazırlıklarımız, Sabotajlara Karşı Koruma Planı, Sivil Savunma Planı, Acil Durum Planı, Koruma ve Güvenlik Planı, LTGP (Liman Tesis Güvenlik Planı) başlıklarındaki Acil Durum Eylem Planlarımızda mevcuttur. Koruma ve Güvenlik Planımızı 2018, Sivil Savunma Planımızı 2021, diğer planlarımızı ise 2022 yılında güncelledik. 2023 yılında tüm planlarımızı gözden geçirdik.

LTGP (Liman Tesis Güvenlik Planı) kapsamında yıl içerisinde asgari yılda bir kez tüm birimlerin katıldığı, Liman Başkanı ve Sahil Güvenlik ile iş birliği içinde gerçekleştirdiğimiz uygulamalı acil durum tahliye, toplanma, yangın söndürme tatbikatı yapıyor, acil durum ekiplerine eğitim veriyor, iş sağlığı ve güvenliği yenileme eğitimlerinde tahliye, arama ve kurtarma, parlama, patlama, yangın ve yangından korunma ve deprem konularını işliyor, yıldırım düşmesine karşı yıllık yapılması gereken paratoner periyodik kontrollerini yaptırıyor, yangın söndürücü sistemlerinin periyodik kontrolü ve bakımını gerçekleştiriyor ve sel ve su baskınlarına karşı düzenli olarak mazgal temizliklerini yapıyoruz.

Acil durum Planımızda acil durumlarda haberleşme ilkeleri tariflidir ve acil durum ekipleri iletişim bilgileri yer alır. Planlarımızda genel kolluk ve fabrika acil durum birimleri iletişim numaraları mevcuttur.

Olası Afetlerde Su İhtiyacını Karşılamaya Hazırız!

Nuh Çimento tesislerinin etrafı ormanlarla çevrilidir. Yangın durumunda yangın sulama sistemlerinin yeterli olmayacağı durumlar için şirketin iş makineleri ve su tankerleri hızlı şekilde devreye alınabilecektir.

DSİ verilerine göre, Türkiye’de yıllık kişi başına düşen su miktarı yaklaşık 1.350 m³’tür. 2.700 m³ /gün kapasitesi bulunan ters ozmos tesisimiz yıllık yaklaşık 730 kişinin kullanacağı temiz suyu üretme hacmine sahiptir. Bölgede bu büyüklükte bir tesisin olmasının toplumsal avantajları söz konusudur. Deprem bölgesinde yer alan tesisimiz civarında yaşanacak bir doğal afet vb. durumda ihtiyaç olduğu takdirde tesisimizin tam kapasite çalışması sayesinde bölgeye önemli miktarda içme ve kullanma suyu temin etme imkânımız mevcuttur.

Çalışanlarımızla Acil Durum Eğitimleri Gerçekleştirdik!

2023 yılında acil durumlara daha da hazırlıklı olmak amacıyla ÇEİS-AFAD iş birliği ile yürüttüğümüz Arama Kurtarma Eğitimi için ekip oluşturduk ve çalışanlarımızı bu eğitimlere dâhil ettik. Eğitime gönüllü olarak katılan 18 çalışanımız, afet durumlarında hayat kurtarmak adına kritik olan arama kurtarma teknikleri, hızlı müdahale stratejileri ve takım koordinasyonu gibi konularda kapsamlı bir şekilde bilgi ve deneyim sahibi oldu. AFAD bünyesindeki dokuz

farklı eğitimcinin katılımı ile gerçekleştirilen ve toplam beş gün süren eğitimlerde enkaz sahasında arama kurtarma pratikleri yapan çalışanlarımızın farkındalık seviyeleri arttı ve müdahale yöntemleri konusunda yetkinlik kazandılar.

İklim Değişikliği ile Mücadele için Yatırımlarımıza 2023'te de Devam Ettik!

2023'te Başladığımız Enerji Odaklı Yatırımlarımız

- 1- Fırın 1-2 Modernizasyon Yatırımı
- 2- Sıvı Atık Yakma Sistemi Yatırımı
- 3- WHR Yeni Türbin Yatırımı

2024 için Planladığımız Enerji Odaklı Yatırımlarımız

- 3- 4 adet RES Santrali Yatırımı

Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2023 yılında alternatif yakıt kullanımı kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 1,1'ini atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,5'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 250 bin ton atığı da ham madde olarak kullanmaktır.

Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirletme potansiyeli olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik

Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2023 yılında 42,3 milyon TL olarak gerçekleşti.

Sosyal

Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.

Çevresel

Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2023 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 261,3 bin ton atığı ekonomiye geri kazandırırken yaklaşık 7,9 milyon ağacın karbondioksit azaltışına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.

Çevreci Ürünlerle Karbon Ayak İzimizi Azaltma Performansımız

Nuh Çimento sürdürülebilirlik stratejisi gereği, karbon azaltım hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürüten ve bunun yanı sıra sıfır atık hedefini benimseyen çevre hassasiyeti yüksek bir şirkettir.

Çimento üretiminde ortaya çıkan emisyonlardan en büyük payı sera gazları alıyor. 2018 yılında başlayan ve 2019'da devam eden Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmalarımız sonucunda daha az klinker içermesi sonucu düşük karbon ayak izine ve daha yüksek dayanıma sahip çevreci ürünler geliştirdik.

2023 yılında iç ve dış pazardaki katkılı çimento ve öğütülmüş yüksek fırın cürufu satışlarımız ile toplam 414.991 ton klinker tasarrufu yaptık ve karbon ayak izimizi 361.042 ton azalttık.

2023 yılında, satışı yapılan çimentolarımızda klinker oranı düşük olan çevreci yeni nesil çimentolarımızın toplam satış oranı bir önceki yıl değeri olan %22'den %35'e yükseldi. Bu oranda dış pazarlara göre ürün satış tercihlerimizi daha etkin yönettiğimiz iç pazar satışlarımızın payı çok büyük. İç pazar satışlarında çevreci yeni nesil çimento satış oranımız %94 olarak gerçekleşti.

Nuh Çimento olarak günlük 20.000 ton ham maddeyi çimento üretiminde kullanmaktayız. Ocaklarda çalışan iş makinelerinin yaktığı yakıtlardan ötürü oluşan CO2 yadsınamazdır. Bu sebeple günümüze kadar uzanmış olan ocak işletme alışkanlıklarını değiştirmeden elektrikli dönüşüm projesi gerçekleştiriyoruz.

Projenin hayata geçmesiyle birlikte iş verimliliği, enerji verimliliği ve yakıt tasarrufu gibi konularda olumlu sonuçlar alınmıştır.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

E-Dump Truck Retrofit Projesi

2020 yılından itibaren hazırlık aşamasında olan projede, 2022 yılında ABB firmasının genel merkezi ile sözleşme imzalanmasıyla birlikte ocak ayı itibarıyla mühendislik çalışmalarına başladık. Proje kapsamında maden ocak sahalarında dizel olarak kullanılan sekiz adet Euclid ve iki adet Hitachi marka olmak üzere toplam 10 adet 85-100 ton arası kaya kamyonlarının tamamını dizelden bataryalı elektrikliye dönüştürüp, 2030 yılına kadar, ham maddenin mobil taşınması kaynaklı karbon emisyonunu sıfırlayarak hava kirliliğinin önüne geçmeyi hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda ABB Türkiye ve Global, Çim-Nak, Devimsel ve Rota Teknik ekipleriyle ortak bir çalışma gerçekleştirdik ve ilk protoip aracı 2023 yılında tamamladık.

Bu projedeki amaçlarımız;

- Elektrikli, damperi boş kamyonun, boşaltma yerinden yükleme yerine kadar parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi ve
- Elektrikli, damperi dolu kamyonun, yükleme yerinden boşaltma yerine kadar rejeneratif frenleme kullanarak parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi şartıyla,
- Tüm kaya kamyonlarının elektrikliye dönüşümünü tamamlamak ve ocak sahamızda sıfır karbon hedefine ulaşmaktır.

Projenin kazanımları;

Proje, yerli ve yabancı madencilik faaliyetleri yürüten birçok firmanın ve kişinin dikkatini çekerek örnek teşkil etti. Dünyada ilk defa yapılan bir çalışma olması sebebi ile hem ülkemizde hem de uluslararası çevrelerde yakından takip edilen bir proje olmakla birlikte, ülkemiz açısından da bu projeye ev sahipliği ve önderlik yapan firmanın Türk firması olması büyük önem taşıyor.

Proje ile dizel motora göre yaklaşık beşte bir oranında enerji tasarrufu sağladık. Ayrıca dizel motor ve şanzıman gibi ekipmanların yüksek bakım maliyetlerini de ortadan kaldırdık. Uygun ekonomik şartları ve verimi sağladıktan sonra işletmemizde bulunan tüm kaya kamyonlarını projeye dâhil etmeyi planlıyoruz. Projenin sonucunda işletmemiz sıfır karbon hedefi doğrultusunda 10 adet bataryalı kaya kamyonu kazanmış olacak, ayrıca projeyi beraber yürüttüğümüz ve projeye katkı sağlayan paydaşlar denenmiş ve onaylanmış kaya kamyonlarının seri üretimine geçebilecek ve şirketlerine büyük oranda kâr ve katkı sağlayabilecekler.

SKA 14- SUDAKİ YAŞAM

Nuh Çimento olarak, denizleri ve deniz kaynaklarımızı koruyup gerekli olduğunda sürdürülebilir bir şekilde kullanmayı hedefliyoruz.

Bu hedefler doğrultusunda İzmit Körfezi'ndeki biyolojik çeşitliliği koruyarak bölgede yaşayan halk ile deniz ekosisteminin çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan önemliliğini etkin kılıyoruz.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi

İzmit Körfezi Balıklandırma projesinin yedinci yılında yine tek sponsor olarak yer aldık. Faaliyet gösterdiğimiz Hereke'de halk için İzmit Körfezi'ndeki balıkçılık faaliyetleri ekonomik ve sosyal açılardan önem arz ediyor. Bu kapsamda Nuh Çimento olarak, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi liderliğinde 2017 yılı başından bu yana balıklandırma projesine katkı sağlıyoruz. Amacımız biyolojik çeşitliliğin korunması, zenginleşmesi ve bu sayede bölgenin ekonomik gelişmişliğine ve halkın denizden daha fazla faydalanmasına katkı sağlamaktır.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü) ve ona bağlı Enstitüler ile iş birliği çerçevesinde 20.12.2016 tarihinde imzalanan protokol kapsamında, TAGEM'e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE) ile birlikte yürütülen çalışmalarda; öncelikle mevcut balık tür ve çeşitliliği ile stok durumu belirlendi. Bu doğrultuda, İzmit Körfezi'nde 2017 ve 2018 yılları içerisinde örnekleme çalışmaları gerçekleştirildi.

Marmara Denizi'nin kapalı havzası olan İzmit Körfezi'nin korunması çalışmalarından sadece bir ayağı olan balıklandırma projesi ile İzmit Körfezi'nde yaşayan yerli balık türlerinin sayılarının artırılması ve yaşanan olumsuz çevre koşullarının balık türleri üzerindeki etkileri azaltılarak türlerin korunması hedefleniyor. Bu kapsamda İzmit Körfezi'nde anaç balıklar tutularak Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nde yavrulattılıyor ve yerli balıkların yavruları İzmit Körfezi'ne salınarak buradaki tür popülasyonu dengeye alınıyor.

Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü balıkların toplanıp çoğaltılmasında destek verirken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü bilgi desteği sağlıyor. Nuh Çimento olarak araç, organizasyon ve tören sponsorluğu yaptık; toplantı ve değerlendirme çalışmalarına tek sponsor olarak destek veriyoruz. Biyoçeşitlilik adına Türkiye'nin örnek projesi olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi aynı zamanda denizlerde yapılan balık bırakma çalışması olarak da ilk olma özelliğine sahiptir.

2023 yılında, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ile Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nce yürütülen İzmit Körfezi'ni Balıklandırma Projesi çerçevesinde altı bin adet yavru çupra, levrek ve kalkan balığı Tavşancıl

sahilinden denize bırakıldı. Böylelikle projenin yedinci yılında toplamda 42 bin adet balık körfez sularına bırakılmış oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik

Bölgede balıkçılık gelişerek ekonomi daha da canlandı. Proje bu sebeple birinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan ‘Yoksulluğa Son’a da doğrudan hizmet ediyor.

Sosyal

Yerel halk olta balıkçılığı sayesinde tekrar denizle buluştu. Proje bu sebeple ikinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan ‘Açlığa Son’a da doğrudan hizmet ediyor.

Çevresel

Deniz kirliliğinin azalması ile biyolojik çeşitlilik ve balık tür ve sayısı artmaya başladı. Proje bu sebeple on dördüncü Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan ‘Sudaki Yaşam’a da doğrudan hizmet ediyor.

Sürdürülebilir Su Projesi!

Nuh Çimento olarak karbon emisyonlarımızın yönetiminden sonra çevre konusunda en büyük hassasiyeti temiz su kaynaklarının kullanımında gösteriyoruz. Yasal izinlerimiz ve yetkilerimiz olmasına rağmen hem maliyet hem de kalite açısından daha avantajlı olan doğal yeraltı su kaynaklarını yani kuyu sularını hiç kullanmadan, geri kazanılmış sularla prosesimizi sürdürmeyi tercih ediyoruz. İhtiyacımızın bir kısmı için ters ozmos teknolojisi ile deniz suyunu arıtıyor, geri kalan kısmı için de dere suyuna ön şartlandırma uygulayarak arıtılması sonrasında proseste kullanıyoruz.

Atık Saha Sularının Arıtılarak Proseste Kullanılması

2021 yılında bu çalışmaları bir adım daha öteye taşıyarak, fabrika genelinde yüksek miktarda çıkan atık suların toplanıp arıtılarak yeniden kullanımı ve bu sayede hem su hem de enerji tasarrufu sağlanması amacıyla bir proje başlattık.

Sürdürülebilir Su Projesi, Nuh Çimento’nun çevre birimiyle bakım biriminin birlikte yürütmüş olduğu bir iç Ar-Ge çalışmasıdır. Bu çalışmalarımızla öncelikle ihtiyacımız olan suyun özelliklerini belirledik, sonra fiziksel arıtma tesisimizde iyileştirmeler gerçekleştirdik. Elde ettiğimiz atık suları kullanabileceğimiz prosesleri inceleyerek bu alanları çoğaltmayı hedefledik.

2020 yılında, arıtma tesisinden çıkan atık suyun yüzde 30’unu (yaklaşık 64 bin m3), 2021’de ise yüzde 36’sını (yaklaşık 82 bin m3) tozsuzlaştırma, sulama, klorizasyon sistemleri gibi ünitelerde yeniden kullandık. Bu sayede 300 bin TL karşılığı su faturasından tasarruf sağladık. 2022 yılında da toplamda 62.632 ton su tasarrufu elde ettik. 2023 yılında 107.476 ton suyun geri kazanımını sağlayarak suyun metreküpu üzerinden toplam 3.106.056 TL tasarruf sağladık. Önümüzdeki yıllarda fırınlara besleme amaçlı da kullanarak bu oranı artırmayı hedefliyoruz.

SKA 6 Alt Hedeflerine Doğrudan Hizmet Ediyoruz!

Sürdürülebilir su yaklaşımımızla, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon kapsamında doğrudan olarak desteklediğimiz alt hedefler aşağıdaki gibidir.

6.3. Kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi.

6.4. Bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması.

Gelecek Planlarımız

Nuh Çimento içinde atık suyu yeniden kullanma hacmini artırarak atık sularımızı 2030'da yüzde 75, 2050'de yüzde 100 oranında yeniden kullanmayı hedefliyoruz Daha sonra da bu projeyle kurumsal akademik rapor alıp, deşarj muafiyetine çevirip Nuh Çimento'yu sıfır atık-su firması olarak konumlandıracağız.

Bu projenin destek projesi olarak, fabrika genelinde yağmur sularının sağlıklı bir şekilde toplanıp gerekli kimyasal ve fiziksel arıtım çalışmalarının yapılmasının ardından Klinker üretim prosesimizde soğutma suyu olarak değerlendirilmesini planladık. Sürdürülebilir Su Yönetimi yaklaşımımıza kolayca entegre edeceğimiz bu proje ile de temiz su kaynaklarının proseste daha az kullanılmasını sağlayacağız.

SKA 15- KARASAL YAŞAM

Nuh Çimento olarak çevresel sürdürülebilirliği sağlamak adına alternatif yakıt ve alternatif ham madde kullanıyoruz. Bu sayede sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak, arazi bozunumunu durdurmak, biyoçeşitlilik kaybını engellemek, fosil yakıtlar ve doğal kaynakların kullanımının önüne geçmekteyiz.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2023 yılında alternatif yakıt kullanımı kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 1,1'ini atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,5'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 250 bin ton atığı da ham madde olarak kullanmaktır.

Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirletme potansiyeli olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik

Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2023 yılında 42,3 milyon TL olarak gerçekleşti.

Sosyal

Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.

Çevresel

Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2023 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 261,3 bin ton atığı ekonomiye geri kazandırırken yaklaşık 7,9 milyon ağacın karbondioksit azaltışına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.

Çimento sektörünün en önemli özelliği, atık olarak çıkan ıskartaların her birinin bir önceki ya da bir sonraki proses aşamasında ürüne ilave edilebilmesidir. Böylelikle proses kaynaklı atık oluşmadan geri dönüşümünü sağlamak mümkün oluyor.

Nuh Çimento olarak sıfır atık politikamız kapsamında oluşan atıkların tamamının çevreye zarar vermeyecek şekilde ortadan kaldırılmasını hedefliyoruz.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

Sıfır Atık Politikası ve Sürdürülebilir Atık Yönetimi

Fabrika genelinde ve idari alanlarda oluşmakta olan atıkların yönetimi ve düzenli depolamaya gönderilen atık miktarının yüzde 10'un altında tutulması hedefiyle, atıkların tamamının geri dönüşüm ve geri kazanımının sağlanması için Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürlüğü koordinatörlüğünde;

1. Atık ayrıştırma sistematiğini kurduk.
2. Atık ayrıştırma konteynerlerini artırdık.
3. Çalışanlara eğitim vererek bilinç düzeylerini artırdık.
4. Düzenli denetim ve kontroller yaptırarak.
5. Atıkları geri dönüşüm ve geri kazanım tesislerine gönderdik.

Atık ayrıştırmanın yanlış yapılması gibi zorluklar yaşanmasına rağmen bu problemi düzenli kontroller ve eğitimlerle aştık.

Sıfır atık politikamız kapsamında oluşan atıkların tamamının çevreye zarar vermeyecek şekilde ortadan kaldırılmasını hedefliyoruz. Atıklarımızın yüzde 92'sinin sürdürülebilirliğini malzeme/enerji geri kazanım ve geri dönüşüm yöntemleriyle sağlarken geri kalan yüzde sekizini ilgili mevzuata uygun şekilde bertaraf ediyoruz.

SKA 16- BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

1966 yılından günümüze “Köklü Geçmiş, Güçlü Gelecek” mottomuzla ekosistemimizde sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda sektöre ve yeniliklere öncülük ediyoruz. Birlikteliğimizin gücünden beslenerek sürekli gelişim ve başarı odaklı çalışıyor, işimizi her geçen gün daha ileriye taşımak için, bugünün ve yarının dünyasında öncü olmayı hedefliyoruz.

Uzmanlığımız, deneyimimiz ve yeni nesil teknoloji ile desteklediğimiz üretim gücümüz ile hızlı değişimlere uyum sağlıyoruz. İşine hevesle sarılan ve en önemlisi de aynı heyecan ve azimle çalışan büyük bir ekibiz.

Tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü bağlar sayesinde büyük işlere imza atıyoruz.

Ekip ruhunun bilinci ve karşılıklı güvenle fark yaratıyoruz. Dayanışmayı esas alarak, kırılmaz bir zincirin parçaları olduğumuzu bilerek hareket ediyoruz.

Nuh Çimento olarak kurumsal başarılarımızın odak noktası adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerinin benimsenmiş olmasıdır. Bu ilkeler ışığında, barışçıl ve kapsayıcı olmayı hedefleyen TÜRKÇİMENTO, SKD, ÇEİS gibi kurumlara üyeliğimiz mevcuttur.

Konuyla ilgili ‘‘Nuh Çimento Grubu İnsan Hakları Politikası’’nı inceleyebilirsiniz.



SKA 17- AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Üretimimizden kaynaklı “ocak işletmeciliği faaliyetleri ile” elde edilen ana ham maddenin doğal kaynaklardan sağlanması, doğal yaşamı olumsuz etkileyebilmektedir. Bu etkileri azaltmak için biyolojik çeşitlilik açısından koruma altında bulunan alanlarda madencilik faaliyetleri yürütmüyoruz.

Nuh Çimento olarak hedefimiz biyolojik çeşitlilik açısından özel türlerin yetiştirildiği ve yaşadığı bölgelerde ve koruma altındaki diğer alanlarda faaliyet göstermemektir.

Konuya ek olarak faaliyet gösterdiğimiz Hereke’de İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi ile İzmit Körfezi’ndeki balık tür ve çeşitliliğinin zenginleştirme çalışmalarında bulunulmuştur.

Bir diğer çalışmamızda ise Nuh Çimento İnsan Kaynakları biriminin YGA – Young Guru Academy ile ortaklaşa gerçekleştirdiği Bilim Seferberliği Projesinde, geleceğin teknolojilerini ve mesleklerini öğrencilere tanıtarak onların bu alanları keşfetmelerini hedeflenmiştir.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi

İzmit Körfezi Balıklandırma projesinin yedinci yılında yine tek sponsor olarak yer aldık. Faaliyet gösterdiğimiz Hereke’de halk için İzmit Körfezi’ndeki balıkçılık faaliyetleri ekonomik ve sosyal açılardan önem arz ediyor. Bu kapsamda Nuh Çimento olarak, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi liderliğinde 2017 yılı başından bu yana balıklandırma projesine katkı sağlıyoruz. Amacımız biyolojik çeşitliliğin korunması, zenginleşmesi ve bu sayede bölgenin ekonomik gelişmişliğine ve halkın denizden daha fazla faydalanmasına katkı sağlamaktır.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü) ve ona bağlı Enstitüler ile iş birliği çerçevesinde 20.12.2016 tarihinde imzalanan protokol kapsamında, TAGEM’e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE) ile birlikte yürütülen çalışmalarda; öncelikle mevcut balık tür ve çeşitliliği ile stok durumu belirlendi. Bu doğrultuda, İzmit Körfezi’nde 2017 ve 2018 yılları içerisinde örnekleme çalışmaları gerçekleştirildi.

Marmara Denizi’nin kapalı havzası olan İzmit Körfezi’nin korunması çalışmalarından sadece bir ayağı olan balıklandırma projesi ile İzmit Körfezi’nde yaşayan yerli balık türlerinin sayılarının artırılması ve yaşanan olumsuz çevre koşullarının balık türleri üzerindeki etkileri azaltılarak türlerin korunması hedefleniyor. Bu kapsamda İzmit Körfezi’nde anaç balıklar tutularak Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü’nde yavrulattılıyor ve yerli balıkların yavruları İzmit Körfezi’ne salınarak buradaki tür popülasyonu dengeye alınıyor.

Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü balıkların toplanıp çoğaltılmasında destek verirken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü bilgi desteği sağlıyor. Nuh Çimento olarak araç, organizasyon ve tören sponsorluğu yaptık; toplantı ve değerlendirme çalışmalarına tek sponsor olarak destek veriyoruz. Biyoçeşitlilik adına Türkiye'nin örnek projesi olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi aynı zamanda denizlerde yapılan balık bırakma çalışması olarak da ilk olma özelliğine sahiptir.

2023 yılında, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ile Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nce yürütülen İzmit Körfezi'ni Balıklandırma Projesi çerçevesinde altı bin adet yavru çupra, levrek ve kalkan balığı Tavşancıl sahilinden denize bırakıldı. Böylelikle projenin yedinci yılında toplamda 42 bin adet balık körfez sularına bırakılmış oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik

Bölgede balıkçılık gelişerek ekonomi daha da canlandı. Proje bu sebeple birinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Yoksulluğa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.

Sosyal

Yerel halk olta balıkçılığı sayesinde tekrar denizle buluştu. Proje bu sebeple ikinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Açlığa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.

Çevresel

Deniz kirliliğinin azalması ile biyolojik çeşitlilik ve balık tür ve sayısı artmaya başladı. Proje bu sebeple on dördüncü Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Sudaki Yaşam'a da doğrudan hizmet ediyor.

YGA Bilim Seferberliği Projesi

Nuh Çimento Grubu İnsan Kaynakları biriminin YGA – Young Guru Academy ile ortaklaşa gerçekleştirdiği projede öğrencilere bilimsel yöntemleri öğretmeyi, eleştirel düşünmeyi teşvik ederek gençlerin problem çözme becerilerini ve geleceğe yönelik donanımlarını geliştirmeyi, bilime ve geleceğe yönelik eğitim çalışmalarına katkı sağlamayı, geleceğin teknolojilerini ve mesleklerini öğrencilere tanıtarak onların bu alanları keşfetmelerini hedefledik.

Proje ile aynı zamanda "Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'nın var olan etki alanını genişletmeyi ve eğitim faaliyetlerini sadece üniversite eğitim seviyesi ile sınırlı tutmayıp ortaokul yaş seviyesine de taşımayı amaçladık.

Kocaeli çevresindeki okullar öncelikli olmak üzere ortaokul öğrencilerini bilim setleriyle buluşturarak eğitime katkı sağlamak amacıyla 4.000 çocuğu bilimle buluşturmayı hedefledik.

Proje sürecinde;

- Kocaeli bölgesindeki dezavantajlı okulları belirledik.
- İzmit ve çevresinde seçtiğimiz okullardan projeyi yürütecek öğretmenlere bilim setlerinin nasıl kullanılacağı konusunda eğitim verdik.

- Toplamda 10 okula bilim setleri hediye ettik, 3 okulu fiziksel olarak ziyaret ettik.
- Dezavantajlı okullardaki toplam 500 öğrenciye yıllık Dijital Bilim Üyeliği hediye ederek bilim eğitiminin sürdürülebilirliğini destekledik.
- Öğrencilerin aylık öğrenim raporlarının öğretmenler tarafından takip edilmesini sağladık. Bu sayede öğrencilerin ilerlemesi ve ihtiyaçlarını gözlemleyerek destek verdik.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Young Guru Academy ile iş birliği içinde gerçekleştirdiğimiz bilim seferberliği projesi, geleceğe değer katan bir çalışma olarak büyük bir etki yaratıyor. Gençlerin bilimsel meraklarını tetiklemek, onları inovasyon ve teknolojiye yönlendirmek ve geleceğin teknolojik gelişmelerine hazırlamak gibi hedeflerle hayata geçirdiğimiz proje ile genç nesil hem bilimsel hem de teknolojik anlamda donanımlı hale gelerek gelecekteki fırsatları daha iyi değerlendirebilecek. Projenin katma değeri, sadece doğrudan katılımcılarla sınırlı kalmayacak, kelebek etkisi yaratarak toplumun da bilim ve teknolojiye olan ilgisini artırarak geleceğe hazırlanmasına katkı sağlayacak ve ülkenin rekabet gücünü artırıcı bir faktör oluşturacak. 2024 yılı içinde sosyal sorumluluk kapsamında eğitim ve gelişim odaklı bir proje daha gerçekleştirmeyi planlıyoruz.