



nuh
çimento sanayi a.ş.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

2025

İÇİNDEKİLER

SU VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI VE SU TEKNOLOJİLERİ.....	1
NUH ÇİMENTO GERİ KAZANILAN SU MİKTARI.....	4
ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI.....	4
NUH ÇİMENTO SATIN ALINAN ELEKTRİK MİKTARI.....	5
NUH ÇİMENTO YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARINDAN ÜRETİLMİŞ VE TÜKETİLMİŞ DOLAYLI ENERJİ	5
NUH ÇİMENTO EMİSYON HEDEFİ.....	5
GHG EMİSYON METHOD	6
YILLIK EMİSYON HEDEFİ AZALTMA GRAFİĞİ	7
NUH ÇİMENTO EMİSYON AZALTIM ÇALIŞMALARI	7
Emisyon Azaltmak için Alınan Tedbirler.....	7
Partiküler Madde Emisyon Azaltımı	8
SOĞUTUCU GAZLAR.....	12
NUH ÇİMENTO 2024 YILI KAPSAM 3 EMİSYONLARI.....	13
EVSEL ARITMA VE SAHA SUYU ÇÖKTÜRME HAVUZU	14
KAZA SONUCU SIZINTI ve DÖKÜLMELER	15
ÇEVRESEL AR-GE HARCAMALARI.....	17
E-ATIK AZALTIMI	17
2024 YILI ALTERNATİF HAM MADDE ALIM TABLOSU.....	18
YENİLENEBİLİR / TEMİZ ENERJİ ÜRÜNLERİ.....	19
UYGUNSUZ ÜRÜNLERİN KONTROL ALTINA ALINMASI	19
ÇEVRECİ ÜRÜN GRUPLARININ CİRO PAYI	20
ISO 14000 SERTİFİKASI	20
ISG YÖNETİM SİSTEMİ (%)	21
ÇEVRE YÖNETİM EKİBİ.....	21
ÇEVRESEL YASAL HARCAMALAR.....	21
BİLDİRİLEN ÇEVRE CEZALARI.....	21
TOKSİK KİMYASAL AZALTMA.....	22
ÇEVRESEL ETKİ AZALTIMI	22
BİYOÇEŞİTLİLİK ETKİSİNİN AZALTILMASI.....	23

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

ÇEVRESEL ORTAKLIKLAR	23
ÇEVRESEL RESTORASYON GİRİŞİMLERİ	23
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ KONUSUNDA TİCARİ RİSKLER FIRSATLAR	24
NUH ÇİMENTO İKLİMLE İLGİLİ DÜZENLEMELER KAPSAMINDAKİ POZİSYONU	25
İklimle İlgili Risklerin Risk Yönetimine Entegrasyonu.....	25
İklimle İlgili Risk ve Fırsatlara Yönelik Yeşil Sermaye Harcamaları	26
ÇEVRESEL YATIRIM GİRİŞİMLERİ	27
ÇEVRE YÖNETİMİ EĞİTİMİ.....	27
ÇEVRESEL TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ.....	27
Nuh Çimento Eğitim Planı	28
NUH ÇİMENTO ESNEK ÇALIŞMA SAATLERİ.....	30
Uzaktan Çalışma Şartları Nelerdir?	30
Uzaktan Çalışmada İş Sağlığı ve Güvenliği	31
BEYAZ YAKA / MAVİ YAKA TERFİ SİSTEMİ.....	31
Beyaz Yaka.....	31
Mavi Yaka	31
NUH ÇİMENTO YAN HAKLAR VE UYGULAMALARI.....	32
NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ÜCRET PAKETLERİ	33
PERSONEL TAŞIMACILIĞI SİSTEMİ.....	34
NUH ÇİMENTO EĞİTİM SİSTEMİ	34
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİMİZ.....	36
Sorumlu Pazarlama Sistemimiz.....	36
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği.....	37
Müşteri Memnuniyetimiz	37
NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. TEDARİKÇİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME SİSTEMİ	38
Yüklenici Firmalarımızın Çalışma Kuralları	40
NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI	43
NUH ÇİMENTO GRUP ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE SÜREKLİ.....	45
SÜREKLİ GELİŞİM	45
DİJİTAL GELİŞİM	45
ÇALIŞAN BAĞLILIĞI	46

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN GÖNÜLLÜ HİZMETLER.....	47
İşyeri Sosyal İmkanlar	47
NUH ÇİMENTO KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİ	48
YÖNETİM SİSTEMLERİ STANDARTLARI	48
ÜRÜN STANDARTLARI	48

SU VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI VE SU TEKNOLOJİLERİ

Suyun verimli kullanılması adına su kaynakları sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir. Yer altı suları, yer üstü suları şartlandırma ünitelerine gelerek işleme tabi tutulmaktadır ve sonrasında kullanılmaktadır. Temiz su kaynaklarının korunması adına fabrikamızda RO sistemi kurularak deniz suyundan su arıtmakta ve fabrikamızda kullanılmaktadır.

Deniz Suyu Arıtma Tesis

Deniz suyu hazırlama tesisimiz ters ozmoz (RO) sistemi ile çalışmakta olup, bu sistem membran filtrasyon teknolojisi kullanmaktadır. Sistem esas itibariyle çözünmüş anorganik ve organik maddelerin sudan uzaklaştırılması ya da geri kazanılması amacıyla yüksek basınç uygulanmasıdır. Bu özelliği ile reçine kullanan iyon değişim proseslerinden (demineralizasyon, su yumuşatma) ayrılmaktadır.

Fabrikamızın Liman işletmesinde bulunan deniz suyu hazırlama tesisinden çıkan mineral açısından yoğun su limanın en batı kısmından denizden su alınan bölgeye iletilmektedir.

Arıtma tesisimizde denizden 5400 m³/gün su emişi yapıp 2700 m³/gün denize deşarj edilmektedir. Tesisin kısımları aşağıdaki şekildedir.

- 1) Denizden su alma yapısı
- 2) Kaba filtreleme sistemi
- 3) Ultra filtrasyon (UF) sistemi
- 4) Ters ozmoz (RO) Sistemi
- 5) Degazör ünitesi
- 6) Arıtılmış su deposu ve temiz su pompa istasyonu

Fabrika genelinde kullanılan sular buharlaşarak sistemi terk etmektedir. Bu nedenle fabrikamıza proses kaynaklı atık sular oluşmamaktadır. Diğer taraftan evsel kullanım nedeniyle oluşan atık sular biyolojik atık su arıtma tesisine gelmektedir. Burada arıtıldıktan sonra denize deşarj edilmektedir. Yağmur suları araç yıkama suları gibi saha suları ise fiziksel arıtma tesisine

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

gelmektedir. Saha suları fiziksel arıtma tesisinde arıtıldıktan sonra bir kısmının geri kazanımı yapılarak prosese soğutma suyu olarak beslenirken bir kısmı ise denize deşarj edilmektedir.

Biyolojik Arıtma Tesis

Fabrika ve Lojmanlardan gelen evsel içerikli kullanım suları biyolojik paket arıtma tesisinde arıtma işlemine tabi tutulmaktadır. Fabrika ve lojmanlardan gelerek toplanan bu atık sular ilk olarak bir kanal sistemi ile arıtma tesisi ön çöktürme havuzuna gelmektedir, burada toplanan evsel nitelikli atık sular sonrasında aktarma havuzuna (toplama havuzuna) aktarılır. Buraya gelen sular biriktirilerek, terfi pompası yardımıyla dengeleme tankına (Biyolojik Reaktörlere) transfer edilmektedir.

Biyolojik reaktör dört devreden oluşan çevrimler halinde çalışmaktadır. Bu evreler; doldurma, reaksiyon, çökeltme ve boşaltma evreleri olarak tanımlanmıştır. Çökeltme zamanı otomatik olarak timer ile de ayarlanabilir

Doldurma Evresi: Reaktöre atıksu girişi başlamasıyla birlikte devreye girer. Bu evre doldurma evresi olarak adlandırılır.

Reaksiyon Evresi: Havalandırıcı reaksiyon için gerekli olan karışımı ve oksijeni temin etmek için çalışmasına devam eder. Bu evre reaksiyon evresi olarak adlandırılır.

Çökeltme Evresi: Reaksiyon evresi sonunda havalandırıcılar durdurulur. Aktif çamurun çökmesi beklenir. Bu evre çökeltim evresi olarak adlandırılır.

Boşaltma Evresi: Programda tanımlanan 1 saatlik çökeltim süresinin sonunda vana açılarak biyolojik reaktördeki arıtımı tamamlanmış su, kum filtresini müteakip deşarj rögarına alınır. Bu depodaki su, klor tankında bulunan sodyum hipoklorit dozlanması suretiyle, klorlanarak dezenfeksiyon işlemi sağlanır.

Arıtma işlemi sonunda oluşan arıtılmış su boşaltım havuzuna ve oradan da denize deşarj olmaktadır.

Tesiste Yer Alan Arıtma Üniteleri

- Çökeltim Havuzu
- Aktarma Havuzu (Toplama Havuzu)
- Dengeleme Tankları (Biyolojik Reaktörler)
- Boşaltım Havuzu
- Deşarj Rögarı

Fiziksel Arıtma Tesisi

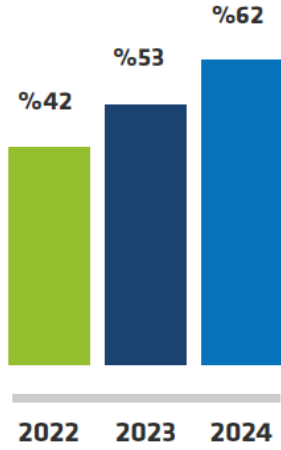
Fabrika genelinde biriken yağmur suları, yol sulama suları, araç yıkama suları ve fiziksel arıtmaya tabi tutulmaktadır. Biriken sular toplanarak çöktürme havuzuna gelir. Burada toplanan su, 2 adet pompa yardımıyla V havuzuna basılır. V havuzundaki yağ tutucu ve kum tutuculardan geçirilerek ön arıtmaya tabi tutularak ham su havuzuna alınır. Ham su havuzundan çökeltim havuzuna aktarılarak kimyasallı çöktürme sağlanmaktadır.

Kimyasallı çöktürme yaparak ön arıtmadan geçen suyun içerisinde kalabilecek katı malzemelerin topaklaşarak dibe çöktürülmesini sağlamaktır. Bu sayede üstte kalan su, temiz su havuzuna aktarılmaktadır. Aktarılan su mevcut inorganik maddelerden ayrıştırılması için kum filtrelerden geçirilmektedir. Filtrelerden geçirilerek ayrılan su, filtrelenmiş su havuzuna aktarılır. Filtrelenmiş suyun bir kısmı saha sulamada kullanılırken kalan kısmı ise otomatik geri yıkamalı filtreden geçirilerek proses suyu olarak kullanılmaktadır. Geri kazanım amaçlı kullanım dışında kalan arıtılmış sular denize deşarj edilmektedir.

NUH ÇİMENTO GERİ KAZANILAN SU MİKTARI

Aritma Tesisinden Çıkan ve Geri Kazanılan Su Oranı

Geri Dönüşüm ve Yeniden
Kullanım Oranı (%)



GERİ KAZANILAN SU MİKTARI		
YILLAR	KULLANILAN TOPLAM SU MİKTARI (1000 m3)	GERİ DÖNÜŞÜM VE YENİDEN KULLANIM ORANI (%)
2022	63.94	42%
2023	107.48	53%
2024	138.14	62%

ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI

Kaynak ve üretim verimliliği hedefiyle Nuh Çimento'da her yıl yaptığımız onarım ve modernizasyon yatırımlarına 2024 yılında da devam ettik. Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumanın yanı sıra enerji ve malzeme verimliliği açısından da önemli olan bu yatırımlar aşağıdaki gibidir:

- ✓ Fırın 1-2 Modernizasyon Yatırımı
- ✓ Pnömatik Sevk Hattı Yatırımı
- ✓ Sintine Kazan Yatırımı
- ✓ WHR 12 MW Türbin Yapımı Yatırımı
- ✓ Liman İltisak Hattı Yatırımı

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

Atık Isı Geri Kazanımı Uygulamaları ile Yenilenebilir Enerji Üretimi

Projenin temel amacı bacalardan açığa çıkan ısıyı toplamak, içindeki enerjiyi kullanmak, elektrik üretmek ve kullanılan yenilenebilir enerji ile sera gazlarını azaltmaktır. Nuh Çimento, çimento fabrikaları arasında en büyük WHR (Atık Isı Geri Kazanımı) tesisine sahip olup, 2024 yılında tesisimizde en yüksek yenilenebilir enerji üretim ve kullanım oranı %24'e ulaşmıştır.

NUH ÇİMENTO SATIN ALINAN ELEKTRİK MİKTARI

SATIN ALINAN ELEKTRİK MİKTARI	
YILLAR	UNIT (MWH)
2022	396.331
2023	385.251
2024	380.801

NUH ÇİMENTO YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARINDAN ÜRETİLMİŞ VE TÜKETİLMİŞ DOLAYLI ENERJİ

Üretilmiş ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji (GJ)	
YILLAR	BİRİM (GJ)
2022	441.453
2023	406.463
2024	437.356

NUH ÇİMENTO EMİSYON HEDEFİ

Nuh Çimento olarak emisyon hedeflerinde hedefler ÇimentomsuCO2 birimi üzerinden takip edilmektedir. Kapsam 1 ve Kapsam 1+2'ye göre ayrı hedefler izlenmektedir. Hedeflerdeki azaltım için baz yıl 2017 idi. 2017 yılı sera gazı doğrulama verilerinin başladığı yıl olduğundan bu yıl esas alınmaktadır.

Orta vadeli hedefimiz, 2030 yılında CO2 emisyonlarımızı 2017 yılına kıyasla %22 oranında 655 kg CO2'ye (Kapsam 1+2) düşürmektir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

Uzun vadeli hedefimiz CO₂ emisyonlarımızı 2017 yılına göre %35 oranında azaltmak, 2050 yılında 561 kg CO₂'ye (Kapsam 1+2) düşürmek ve Karbon Yakalama teknolojileri ile kalan emisyonlarımızın %65'ini tutarak Net Sıfıra ulaşmaktır.

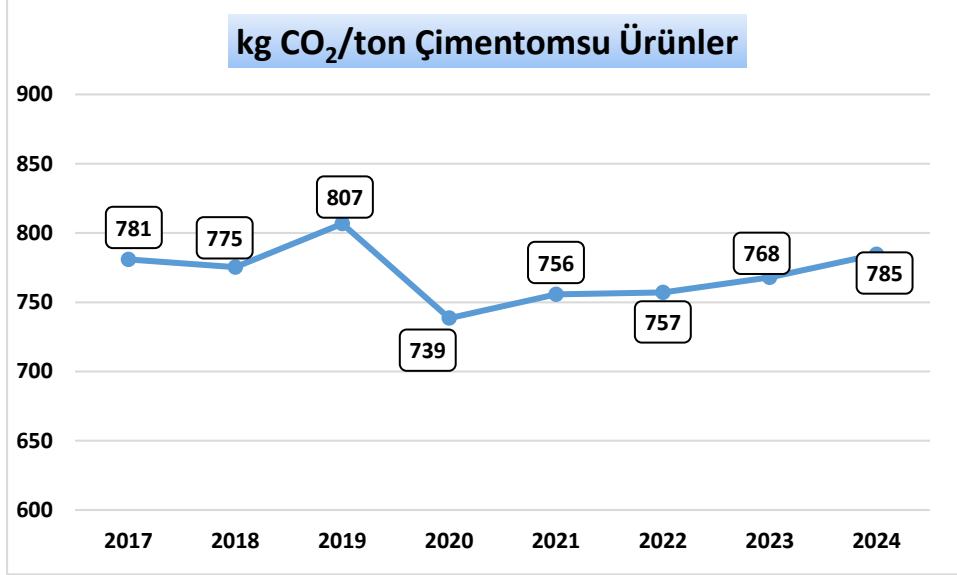
Emisyonların azaltılmasında Kalori Yakma ve verimlilik, Yenilenebilir Kaynaklardan Elektrik Enerjisi Üretimi, Katkılı Çimento Üretimi ve Karbon Yakalama yöntemleri izlenecektir.

Nuh Çimento Karbon Azaltım Hedefleri					
			2024	2030	2050
Kapsam 1	Klinker	kg CO ₂ /ton Klinker	872	739	696
	Çimento	kg CO ₂ /ton Çimento	769	680	640
	Çimentomsu	kg CO ₂ /ton Çimentomsu	785	618	561
	2017 Yılına göre azaltım Oranı	%	0%	21%	30%
Kapsam 1+2	Klinker	kg CO ₂ /ton Klinker	913	783	696
	Çimento	kg CO ₂ /ton Çimento	805	720	640
	Çimentomsu	kg CO ₂ /ton Çimentomsu	822	655	561
	2017 Yılına göre azaltım Oranı	%	2%	22%	35%
	2017 Yılına göre azaltım Oranı (Karbon Yakalama Dahil)	%	2%	22%	100%
* 2050 Yılında Karbon Yakalama ile kalan emisyonlar tutularak karbon net zero hedefi konulmuştur.					

GHG EMİSYON METHOD

2024 emisyon hesaplamaları sera gazı protokolüne göre hesaplanmıştır.

YILLIK EMİSYON HEDEFİ AZALTMA GRAFİĞİ



NUH ÇİMENTO EMİSYON AZALTIM ÇALIŞMALARI

Emisyon Azaltmak için Alınan Tedbirler

OCAKLAR

Ocaklarda emisyon kaynağı patlatma ve yükleme işlemleri olup sadece toz emisyonu çıkmaktadır. Ocak işletmeciliğimiz için arazöz (yol sulama kamyonu) temin edilerek gün boyu ocak alanında ve yollarında yol sulama işlemi uygulanmaktadır. Bu sayede nem oranı artırılarak araçların yerden toz kaldırmasının önüne geçilmiş olunur. Ayrıca kırıcılara pulverize sulama sistemi kurulmuştur. Böylelikle sulama işlemi gerçekleştirilerek otomasyonla tozumanın önüne geçilmektedir.

KÖMÜR DEPOLAMA ALANI

Kömür depolama alanımız İ.R.21033 (2787) no lu hammadde ocağımızın içerisinde yer almaktadır. Depo alanının etrafı telfens ve branda ile çevrilerek rüzgâr etkisi engellenmiştir. Telfenslerin hemen çevresine ağaçlar dikilmiştir. Gerek kömür deposunun dış cephesi gerekse iç kısmında yangın söndürme sistemi kurularak hidrantlar yerleştirilmiştir. Yol sulama

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

işleminde ayrıca arazöz kamyonlar kullanılmaktadır. Toz emisyonlarının oluşmaması için kömür taşıma ve depolama alanları devamlı nemli tutularak rüzgar etkisinden korunmaktadır.

LİMAN

Liman işletmeciliğimiz esnasında doldur-boşalt işlemleri esnasında toz emisyonu çıkmaması için fabrikamızda ileri düzeyde önlemler alınmaktadır. Bu kapsamda Türkiye’de çimento sektöründe bir ilk olan boru bant taşıma sistemi kurularak üretilen mamül hiçbir doldur boşalt olmadan yer altından limana boru bant ile taşınmakta ve gemilere direkt olarak yüklenmektedir. Boşaltım esnasında oluşabilecek toz emisyonu ise yine Türkiye’de bir ilk olan tozsuzlaştırma bunkerleri ile kontrol altına alınmaktadır. Etrafı filtrelerle çevrili olan bu bunker boşaltım esnasında üst kısımda hava emişi yaparak tozun etrafa yayılmadan filtrelerde tutulmasını sağlamaktadır. Böylelikle hem kamyon kasası üzerinden hem de boşaltım yapan kepçe üzerinden tozlar tutularak emisyon çıkışı engellenmektedir. Ayrıca limanımızda 1 adet süpürge aracı devamlı çalışmakta ve temizlik işlemini gerçekleştirmektedir. Gemilere boşaltım yapan körüklerde hava emiş sistemi kurularak toz oluşumunun önüne geçilmektedir.

Limanda bant döküşlerinde oluşacak toz emisyonunu engellemek için torbalı filtreler kullanılmaktadır. Torbalı filtrelerle tutulan tozlar tekrar sevk hattına aktarılarak toz çıkışının önüne geçilmektedir.

FABRİKA GENELİ

Fabrikamızda emisyon kaynak sayısı 187 olup bu kaynakların 8 tanesinde toz + gaz emisyonu 176 tanesinde ise yalnızca toz emisyonu gerçekleşmektedir. Emisyonların azaltılması ve kontrol altında tutulması için birçok önlemin alındığı fabrikamızda alınan önlemleri aşağıdaki gibi sıralayabiliriz:

Partiküler Madde Emisyon Azaltımı

Filtre Sistemleri

Fabrikamızda toz toplama sistemi olarak Siklon, Torba Filtre ve Elektrofiltre bulunmaktadır.

Siklonlar, proseste oluşan ürün tozu filtreye ulaşmadan veya proseste emilen hava atmosfere salınmadan önce tozun geri kazanımını sağlayan ekipmanlardır. Üst çıkışa ve emiş boğazına

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

bağlanan fanın konumundan dolayı oluşan geometri gövde içinde siklonik hareketler oluşturmakta, böylece havadan ağır tozlar havadan ayrılarak alt koniye çökelmekte, hava ise tozdan arındırılmaktadır. atmosfere salınır. Bu sayede çevre kirliliği ve ekonomik kayıpların önüne geçilmektedir.

Torba Filtrede, filtre içerisinde küçük gözenekli bir torba dediğimiz diyaframda toz-hava filtrasyonu sağlanarak tozlu hava ayrıştırılır. Üst hazneden temiz gaz çıkarken, toz filtresi torbası üzerinde topaklı bir kek oluşur. Basınçlı hava ile şoklanan torbanın üzerindeki toz, bir hücre çarkı yardımıyla geri alınır. Yüksek verimliliğe sahip torba filtre, gözenek boyutlarına göre çok küçük boyuttaki partikülleri tutma özelliğine sahiptir.

Elektrofiltrenin temel çalışma prensibi, filtredeki plakalar arasında bir elektrik alanı oluşturarak toz partiküllerini plakalara yönlendirmektir. Plakalar üzerinde topaklanan tozlar yerçekimine bağlı olarak tokmaklanarak geri kazanılır.

Sürekli Ölçüm (SEÖS)

Nuh Çimento olarak emisyonlarımızı Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ve Sera Gazı Emisyonlarının Takibi ve Raporlanmasına İlişkin Tebliğlere göre hesaplıyoruz. Fabrikamızda üç ana proses bacasının verileri, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına online olarak bağlı sürekli ölçüm sistemi ile yasal merci tarafından sürekli izlenmekte ve kontrol edilmektedir. Yanma gazları ve partikül madde çevrimiçi olarak izlenir.

Çevrimiçi izlenen parametreler:

- ✓ O₂,
- ✓ Baca Sıcaklığı,
- ✓ Akış,
- ✓ CO_m,
- ✓ NO_{xm},
- ✓ SO_{2m},
- ✓ TOC_m,
- ✓ HF_m,
- ✓ HCL_m ve
- ✓ TOZ_m şeklinde sıralanır.

NOx Azaltma Çalışmaları

SNCR Sistemi

SNCR Sistemi, sıvı amonyak çözeltisini yüksek sıcaklıklarda yanma gazlarına püskürterek NOx kirleticilerini hapsedme prensibiyle çalışır. 3 üretim hattımızın tamamında NOx emisyonlarını azaltmak için fabrikamızda SNCR sistemi kurulmuştur. Döner Fırının 1-2-3 transfer ve kalsinatör bölgelerinde %25'lik amonyak solüsyonu kullanılarak NOx azaltımı yapılmaktadır. Kontrol odasından NOx izleme ile girilen set değerleri ile SNCR sistemi otomatik olarak çalışmakta ve emisyon kontrolü sağlanmaktadır.

SOx Azaltma Çalışmaları

Çimento sektöründe kullanılan hammaddeler kireç taşı içerdiğinden yanma sırasında atık gazların proses nedeniyle hammadde ile teması sonucu SOx gazlarında indirgeyici bir ortam oluşmaktadır. Bu nedenle fabrikamızda oluşan SOx miktarı yasal limitlerin çok altındadır.

Otomasyon Sistemleri

Gaz emisyonlarının en büyük kaynağı olan prosesimizde son teknoloji ekipmanlar kurulmuş olup tamamı otomasyona tabi tutulmuştur. Laboratuvarlarımızda hassas çalışmalarla yürütülen otomasyon sistemleri ile yanma verimi, yakıt dozajı, gaz ölçümü, sıcaklık, debi ve hammadde analizleri kontrol altında tutularak maksimum verim ve minimum emisyon çıkışı ile üretim gerçekleştirilmektedir.

Pulverize Su Sistemleri

Kırıcı ünitelerin tamamında hammaddelerin kırıldığı ve toz kaçağının engellendiği son teknoloji pulverize su hatları çekilmiştir.

Kaynak Kullanımı Yoluyla Emisyon Azaltımı

- ✓ Alternatif hammaddeler kullanılarak kaynak azaltım faaliyetleri gerçekleştirilir. Bu amaçla alüminyum içeren topraklar ve çimento çamuru gibi atık maddeler alternatif hammadde olarak kullanılmakta ve böylece doğal kaynakların kullanımı azaltılmaktadır.
- ✓ Alternatif yakıtlar kullanılarak kaynakların kullanılması, katı atıkların azaltılması ve gaz emisyon değerlerinin düşürülmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Alternatif

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

yakıtlar kullanılarak piyasadaki tehlikeli atıklar ortadan kaldırılmakta, bunların uygunsuz depolanması veya uygunsuz şekilde depolanması engellenmektedir.

- ✓ Atıkların ısı değerlerinden yararlanılarak bertaraf edilmesi. Yakıtımız olan kömürden daha azını kullanıyoruz. Böylece doğal kaynak kullanımını azaltmış oluyoruz.
- ✓ 1. ve 2. üretim hatlarının gaz atıkları reküperatörler yardımıyla ısıtma amaçlı kullanılmaktadır. Bu sayede hem atık gaz azaltımı sağlanmakta hem de ısınma amaçlı gerekli kaynakların kullanımından tasarruf edilmektedir. Aynı şekilde 3. üretim hattımızın gaz atıkları ısı eşanjörleri yardımıyla değerlendirilerek çamur kurutma tesisimizin ihtiyacı olan ısı enerjisi sağlanmaktadır. Böylece ısı geri kazanımı sağlanarak kaynak kullanımında ciddi azalmalar sağlanmaktadır.
- ✓ Tesis genelindeki tüm filtre sistemlerinde tutulan toz atıklar sisteme geri beslenir. Böylece proses sonucu oluşan katı atıklar ortadan kaldırılır. Ayrıca, geri besleme miktarını sağlamak için gereken enerjiden tasarruf edilir.
- ✓ Hammadde ve tüm şirket araçları optimize edilerek emisyonlar azaltılır.
- ✓ Fidan yetiştirme faaliyetleri ile yılda 10.000 fidan yetiştirilmekte ve hem fabrikada hem de çevre ilçelerde yeşillendirme çalışmaları yapılmaktadır.
- ✓ Enerji ünitesinde kompanzasyon sistemi kurularak güç faktörü 0,98'e çıkarılarak hat kayıpları ve şebekeden çekilen reaktif enerji oranı düşürülerek elektrik enerjisinde tasarruf sağlanarak kaynak kullanımı azaltılmıştır. Değirmen fanları frekans konvertörlü yapılarak bu alanda kullanılan elektrik enerjisinde %20 daha az elektrik harcanmaktadır.
- ✓ Yol aydınlatma sistemindeki tüm ampuller değiştirilmiş, led ampul kullanımına geçilerek kaynak kullanımı azaltılmıştır.
- ✓ Saha aydınlatma sisteminde ışığa duyarlı fotosel sistemi kurularak gereksiz enerji kullanımının önüne geçilmiştir.
- ✓ Lavabolarda fotoselli armatürler kullanılarak su tasarrufu sağlanmaktadır.
- ✓ Monitörlerin %95'i LCD ekrana geçmiş ve enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Diğer Önlemler

Fabrika genelinde toz emisyonlarının kontrol altına alınması amacıyla fabrika zemini 2 adet difüzör (yol sulama araçları) ve 2 adet elektrikli süpürge ile temizlenmektedir. Fabrikadaki tüm yollar beton zeminlidir. Fabrika içi ve çevresinde çimlendirme ve ağaçlandırma çalışmaları yapılarak yeşillendirme faaliyetleri yürütülmektedir. Araçların giriş yapamadığı noktalar temizlik ekibi tarafından 24 saat kontrol altında tutulmaktadır.

SOĞUTUCU GAZLAR

Nuh Çimento sadece soğutucu akışkan olan R410A'yı kullanır. 2022 yılında 180 litre, 2023 yılında 130 litre, 2024 yılında ise 136 litre R410A Gazı kullanılmıştır.

OZON TÜKETİCİ MADDELER	
YILLAR	TOPLAM KULLANIM (ton)
2022	0.187
2023	0.130
2024	0.144
TOPLAM	0.461

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

NUH ÇİMENTO 2024 YILI KAPSAM 3 EMİSYONLARI

KAPSAM 3	CO2 (ton)	Açıklama	Method
1. Satın Alınan Mallar ve Hizmet	40.016,6	Amonyak, satın alınan katkı kimyasalları, sarf malzemeleri ve diğer kimyasallar, mineral yağlar, alınan ambalajlar ve taşıma malzemeleri, ham maddelerin çıkarılması (hizmet alımları), teknik onarım-bakım hizmet alım işleri, satın alınan beton	DEFRA, EPA, ECOINVENT V3.5
2.Sermaye Malları	662,6	Hizmet sağlamak amacıyla alınan mallar	EPA
3. Yakıt ve Enerji	241.533,7	Baz Alınan Ürünler: Petrokok, kömür, motorin, LPG, benzin, doğal gaz, ithal edilen elektrik	DEFRA, Ulusal Envanter)
4. Yukarı Yönlü Taşımacılık	37.678,1	Baz alınan ürünler: Klinker (satın alınan), kalker, marn, kil, demir silikat, boksit, kalsiyum florit, tras, cüruf, çimento katkı kimyasalı, refrakter, alçı, ambalaj, bilya, yağ, amonyak	Defra
5. Operasyonlarda Ortaya Çıkan Atıklar	130,7	Tüm Atıklar (Tehlikeli +Tehlikesiz)	Defra
6. İş Seyahatleri	228,7	Seyahatler: Uçak seyahatleri hesaba katıldı.	Defra
7. İşe Geliş	78,1	Tüm çalışanlar baz alındı.	Defra
8. Yukarı Yönde Kiralanan Varlıklar**	0	Kapsam dışı tutuldu.	-
9. Aşağı Yönlü Taşımacılık	429.148,8	Tüm Satışlar (Karayolu + Denizyolu)	Defra
10.Satılan Ürünlerin İşlenmesi	36.498,3	Tüm Satışlar (Karayolu + Denizyolu)	Ulusal Envanter
11. Satılan Ürünlerin Kullanımı***	0	Kapsam dışı tutuldu.	-
12. Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemleri	48.241,1	Beton yaşam sonu baz alındı.	Defra
13. Aşağı Yönde Kiralanan Varlıklar **	0	Kapsam dışı	-
14. Bayilikler *	0	Kapsam dışı	-
15. Yatırımlar*	0	Kapsam dışı	-
Toplam Kapsam 3	834.217		

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

2024 Kapsam 3 verileri ISO 14064-1:2018 Standardı kapsamında doğrulanmış emisyonları kapsar.

*Bu kategori çimento sektörü ile ilgili değildir. (GHG Protocol WBCSD Scope 3 / Sayfa 6,7)

**Kiralanan araç tesis, BT ekipmanı vb. olmadığından kapsam dışı

***Çimento ara ürün olduğu için kaynaklı raporlama zorunluluğu yoktur. GHG Protocol WBCSD Scope 3)

2024 Yılı Yukarı Akış Kapsam 3 Emisyonları (Diğer): 0 CO₂ ton

2024 Yılı Aşağı Akış Kapsam 3 Emisyonları (Diğer) 0 CO₂ ton

EVSEL ARITMA VE SAHA SUYU ÇÖKTÜRME HAVUZU DEŞARJ DEĞERLERİ

EVSEL ARITMA ÇIKIŞI DEŞARJ DEĞERLERİ							
Yapılan Analiz	Birim	2022 Yılı Ortalama Değer	Kirletici Ağırlığı (ton)	2023 Yılı Ortalama Değer	Kirletici Ağırlığı (ton)	2024 Yılı Ortalama Değer	Kirletici Ağırlığı (ton)
Askıda Katı Madde (AKM)	mg/L	21,6	1.45	11,3	0.83	11,8	0.98
Biyolojik Oksijen İhtiyacı (BOD)	mg/L	17,9	1.20	16,1	1.18	16,6	1.38
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (COD)	mg/L	46,6	3.12	38,9	2.85	63,1	5.25
Toplam			5.77		4.86		7.62

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

SAHA SUYU ÇÖKTÜRME HAVUZU ÇIKIŞI DEŞARJ DEĞERLERİ							
Yapılan Analiz	Birim	2022 Yılı Ortalama Değer	Kirletici Ağırlığı (ton)	2023 Yılı Ortalama Değer	Kirletici Ağırlığı (ton)	2024 Yılı Ortalama Değer	Kirletici Ağırlığı (ton)
Askıda Katı Madde (AKM)	mg/L	6,9	0.31	7,5	0.17	7,1	0.008
ZSF (Balık Biyodeneyi)	mg/L	<1		<10		<10	
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (COD)	mg/L	19,4	0.87	15,5	0.36	61,4	0.072
Krom (VI)	mg/L	0	0	0,02	0,0	0,05	0.0
pH	–	7,7		7,6		7,5	
Renk	Pt-Co	16,6		18,1		<10	
Yağ ve Gres	mg/L	<10		<10		<10	
Toplam			1.18		0.53		0.08

Evsel Arıtma Çıkışı Deşarj Değerleri ve Saha Suyu Çöktürme Havuzu Çıkışı Deşarj Değerleri (ton)	
2022 (toplam)	6.95
2023 (toplam)	5.40
2024 (toplam)	7.70

KAZA SONUCU SIZINTI ve DÖKÜLMELER

Bin varil (kbls) başına doğrudan ve kazara petrol ve diğer hidrokarbon dökülmeleri:

2010 yılından bu yıla kadar herhangi bir dökülme kazası meydana gelmemiştir. Herhangi bir çevre kazası durumunda acil durum talimatlarına göre hareket edilir.

2024 yılında herhangi bir çevre kazası meydana gelmemiştir.

EKODİZAYN ÜRÜNLER

Nuh Çimento olarak ürünlerimizin üretim aşamasında birincil hammadde yerine atıkları kullanıyoruz. Doğal kaynakların kullanımından kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra, buna bağlı hammadde maliyetlerini azaltmak öncelikli hedeflerimizdir.

Yıllık hedefimiz en az 250 bin ton atığı hammadde olarak kullanmaktır. 2024 yılında 400.105 ton atığı alternatif hammadde olarak ekonomiye kazandırdık.

Çimento üretiminde Demir Silikat, Alçı, Marn, Kalker ve Boksit kullanılmaktadır.

İşlem sürecinde;

- ✓ Demir silikat minerali ihtiyacımızı atık demir cürufu ve grit malzemeleri ile değiştirmek,
- ✓ Alçı ihtiyacımızı ikame eden alçı atıkları
- ✓ Marn madenlerine olan ihtiyacımızın yerini beton atıkları, atık tuğla, ağartma toprağı, sondaj çamuru,
- ✓ Kireçtaşı minerali ihtiyacımızı kalsit ve kireç atık malzemeleri ile değiştirmek,
Boksit cevheri ihtiyacımızın yerini taban külü, alüminyum içerikli çamur, uçucu kül ve vitrifiye hurdası almaktadır.

Çevreci Klinker:

Klinker ürün tasarımı yapılırken doğal ham maddeler yerine geri dönüştürülmüş ve diğer sektörlerden çıkan atık vasfında yan ürünlerin kullanımı öncelikli hale getirilmiştir. Bu sayede %100 oranında kullanılması mümkün olmayan hedef dışı klinker, atık çimento, demir cürufu, vitrifiye, alüminyum çamuru, uçucu kül, dip külü, grit, atık tuğla, beton atıkları ve inşaat atıkları da dahil yaklaşık 404.006 ton atığın çevre kirliliği oluşturmaları önlenmiştir.

Çevreci Çimento:

Çimento ürün tasarımı yapılırken %100 oranında kullanılması mümkün olmayan hedef dışı klinker, çimento ile yüksek fırın cürufu, atık alçı gibi geri dönüştürülmüş ve diğer sektörlerden çıkan atık vasfında yan ürünlerin kullanımı öncelikli hale getirilmiştir. Tasarımın bu şekilde yapılması sonucunda çimento üretimde yıllık 121.608 ton klinker azaltılmıştır. Bu sayede

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

106.042 ton/yıl CO₂ emisyon azaltılmıştır. Çimento tasarımı yapılırken 1.010 ton alçı atığı ve 187.008 ton yüksek fırın cürufu atığı kullanılarak atığın yol açacağı çevre kirliliği önlenmiştir. Ayrıca bu hali ile ürünler “Yeşil Çimento” olarak sertifikalanmıştır.

Daha düşük CO₂ emisyonuna sahip çimentolar “Yeşil Çimento” olarak belgelendirilmiştir ve bu ürünlerin çevreci özellikleri konusunda müşterilerimize tanıtımlar yapılarak 2024 yılında bu ürünlerin satışı iç satışta %95 toplam satışlarda %46 oranında satış hacmine ulaşılmıştır. Karbon katsayısı düşük olan çimentolarımızı mevcut konvansiyonel CEM I tipi çimentolarımızla kıyasladığımızda 2024 yılında 211.138 ton / yıl CO₂ azaltımı gerçekleşmiştir.

ÇEVRESEL AR-GE HARCAMALARI

2024 yılında çevreci klinker elde edilmesi amaçlı başlatılan Ar&Ge projesinde için 103.000 USD çevresel AR-GE yatırımı yapılmıştır.

E-ATIK AZALTIMI

Pil, floresan ve diğer e-atıklar fabrikada bertaraf edilmektedir. Piller şarj edilerek kullanılmakta ve kullanım ömürleri dolduğunda lisanslı geri dönüşüm şirketlerine gönderilmektedir. Tüm ünitelerde atık piller pil toplama kutularında toplanmakta, floresan atıkları ise zarar görmeden toplanarak Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürlüğü tarafından atık deposunda depolanmaktadır. Aynı şekilde, fabrika genelinde oluşan diğer e-atıklar da Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürlüğü tarafından toplanmakta ve geri dönüşüm için lisanslı şirketlere gönderilmektedir. Atık gönderileri, Bakanlığın ECBS sistemi aracılığıyla bildirilmektedir.

2024 YILI ALTERNATİF HAM MADDE ALIM TABLOSU

Döngüsel Ekonomi Raporuna göre 2024 yılı alternatif hammadde alım tablosu aşağıdaki gibidir.

2024 ALTERNATİF HAMMADDE ALIM TABLOSU	
Atık Türü	Kabul Edilen Alternatif Hammadde Miktarı (Ton)
Grit Atığı (Fe ₂ O ₃)	115.977
Beton Atığı	100.672
Flotasyon Atığı	92.541
Demir Cürufu	36.620
Vitrifiye Atıkları	24.553
Alüminyum İçerikli Çamur	12.426
Kalsit	10.617
Dip Külü	3.031
Ağartma Toprağı	1.374
Uçucu Kül	1.246
Alçı Iskarta Atıkları (SO ₃)	1.010
Arıtma Çamuru	38
Total	400.105

CEM I YERİNE İKAME OLAN KATKILI ÇİMENTO DOLAYISIYLA KAZANILAN KLİNKER VE AZALTIYAN SERA GAZI HESAPLAMASI

Açıklama	Birim	2024
Üretilen CEM II/A-S 42,5 R Miktarı	ton	1.199.092
CEM II/A-S Çimentonun CEM I Göre Katkı Farkı	ton	116.792
Üretilen CEM II/B-S 42,5 R Miktarı	ton	324.805
CEM II/B-S Çimentonun CEM I Göre Katkı Farkı	ton	4.384
CEM I Göre Tasarruf Edilen Klinker	ton	121.176
Üretilen Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu	ton	187.580
Satılan Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu İle Kazanılan Klinker	ton	432
TASARRUF EDİLEN TOPLAM KLİNKER	ton	121.608
2024 SERA GAZI AZALTIMI	ton	106.042

YENİLENEBİLİR / TEMİZ ENERJİ ÜRÜNLERİ

2022 yılında jeotermal kaynaklardan elektrik üreten jeotermal enerji üretimi yapan iki şirkete toplam 695 ton API SPEC 10 A sertifikalı kuyu çimentosu satışı gerçekleştirilmiştir.

2023 yılında Enerji Santrallerindeki operasyonlarda kullanılmak üzere toplam 587 ton Petrol Kuyusu Çimentosu satışı gerçekleştirilmiştir.

2024 yılında Petrol Kuyusu Çimentosu satışı gerçekleştirilmemiştir.

UYGUNSUZ ÜRÜNLERİN KONTROL ALTINA ALINMASI

Çimentonun kalite kontrolü, tiplerine göre ayrılmış ve üzerlerine işaretlenmiş silolarda depolanır. Kalite Kontrol ve Yenilik Müdürlük tarafından çimento değirmeni çıkışında ve silo çıkışında yapılan muayene ve test sonuçlarında kalite kabul kriterlerine göre bir uygunsuzluk tespit edilirse Kalite Planlarına göre silonun bulunduğu silo uygunsuzluk tespit edildiğinde satışa kapatılır veya silodaki bu ürün, gerekirse ilgili müdürlüklerin ve üst yönetimin onayı ile müşteriden temin edilebilir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

Ayrıca bilgilendirme yapılarak daha düşük mukavemet sınıfında satılmaktadır. DBM (Düzenleyici Önleyici Faaliyet, Kalite Kontrol ve Yenilik Müdürlüğü tarafından Çimento Üretim Müdürlüğü'ne açılır. Kaliteyi düzeltecek (kalite parametrelerini kabul aralığına getirecek) şekilde çimento değirmenlerine müdahale edilir. Üretim Kalitesi'nde belirtildiği gibi Kontrol Prosedürü, çimento, üretim Muayene aşamasında Kalite Kontrol ve İnovasyon Müdürlüğü tarafından gerekli görülen muayene ve testlere tabi tutulur ve sonuçları Kalite Kabul Kriterlerine göre değerlendirilir. Kalite Kontrol ve İnovasyon Direktörlüğü ve Çimento Üretim Müdürlüğü tarafından kontrollü bir şekilde tespit edilirse Kalite Kontrol ve İnovasyon Genel Müdürü, SSKİ, Üretim ve İç Satış Genel Müdürlüğü'nün değerlendirmesi sonucunda ürün gerekirse iade edilir. departmanlara ve müşterilere raporlanır.

Uygunsuz ürün

- ✓ Uygunsuzluğun giderilmesi için alınacak önlemler,
- ✓ Müşteri, ilgili müdürlükler ve üst yönetimin onayı ile satışa sunulduktan sonra.
- ✓ Asıl kullanım amacına uygun kullanılmasını sağlayacak önlemler alınarak müdahale edilmesi.

ÇEVRECİ ÜRÜN GRUPLARININ CİRO PAYI

CEM II/A-S 42,5 R
CEM II/B-S 42.5 R
CEM II/A-LL 42,5 R
CEM II/B-M (S-LL) 42,5 R
CEM II/C-M (P-LL) 32,5 R
CEM V/A (S-P) 32,5 N

Bu ürün grupları, konvansiyonel çimentoya göre çevreci ürün grupları olarak değerlendirilmektedir. 2022 yılında bu ürün gruplarının ciro payı %18, 2023 yılında ise bu ürün gruplarının ciro payı %31, 2024 yılında bu ürün gruplarının ciro payı %39 olarak belirlenmiştir.

ISO 14000 SERTİFİKASI

Nuh Çimento'da oluşturulan Çevre Yönetim Sistemi; TS EN ISO 14001 "Çevre Yönetim Sistemi" şartlarına ve amacına uygun olarak kurulmuş ve sürekliliği sağlanmaktadır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

Kalite Belgeleri Yönetim Sistemi'nde (QDMS) oluşturulan ve takip edilen çevre belgeleri, diğer yönetim sistemleri belgeleri ile entegre bir şekilde yönetilmektedir.

İSG YÖNETİM SİSTEMİ (%)

ISO 45001 Standardı, mevzuat, üyesi olduğumuz kuruluşun şart ve gerekliliklerini karşılamak üzere kurulmuş ve sürdürülen “İSG YÖNETİM SİSTEMİ” diğer tüm yönetim sistemleri ile uyumlu olarak yürütülmekte olup; Kuruluşumuzda oluşturulan İSG Yönetim Sistemi; ISO 45001 "İSG Yönetim Sistemi" Standartlarının şartlarına ve amacına uygun olarak kurulmuş olup, sürekliliği sağlanmaktadır. İSG Doküman Yönetim Sistemi'nde (QDMS) oluşturulan ve takip edilen İSG dokümanları, diğer yönetim sistemleri dokümanları ile entegre bir şekilde yönetilmektedir. İSG Yönetim Sistemi kapsamı; Nuh Çimento'da gerçekleştirilen faaliyetleri içerir.

Buna göre kapsam; “klinker, çimento ve öğütülmüş yüksek fırın cürufu üretimi ve satışı” olarak tanımlanmaktadır. (100%)

ÇEVRE YÖNETİM EKİBİ

Çevresel uyum, yasal mevzuat, kontrol ve denetim faaliyetlerini yürüten bir çevre yönetim ekibi bulunmaktadır. Bu ekip aynı zamanda Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Çevre Yönetim Birimi Sertifikasına sahiptir.

Çevre Yönetim Ekibi; 1 Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürü, 1 İklim Değişikliği ve Çevre Şefi, 1 Kıdemli Çevre Mühendisi ve 1 Sürdürülebilirlik Mühendisi olmak üzere toplam 4 kişiden oluşmaktadır. Ekipteki tüm personel mühendislik mezunudur. (4 Çevre Mühendisliği) ESG performansını iyileştirmek için çalışan Sürdürülebilirlik Mühendisi ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi mevcuttur.

ÇEVRESEL YASAL HARCAMALAR

Çevresel yasal harcama yapılmamıştır.

BİLDİRİLEN ÇEVRE CEZALARI

Nuh Çimentonun 2024 yılında çevre cezası bulunmamaktadır.

TOKSİK KİMYASAL AZALTMA

Zehirli Kimyasalları veya Maddeleri Azaltmaya, Yeniden Kullanmaya, İkame Etmeye veya Kullanımdan Kaldırmaya Yönelik Girişimlerimiz:

Kimyasal madde kullanımına ilişkin veriler düzenli aralıklarla toplanmakta ve Büyük Endüstriyel Kaza Risk Azaltma sistemine (BEKRA) girilmektedir. Girişler yapıldıktan sonra fabrikamızın kategorisi belirlenir. 2024 yılında yapılan güncelleme sonucunda fabrikamız "Kapsam Dışı" olarak belirlenmiştir. 2022 yılında SNCR tesisinde kullanılan amonyak miktarını azaltmak için optimum değerler hesaplanmış ve %22 konsantre amonyak solüsyonundan %25 amonyak solüsyonuna geçilerek miktar azaltılmıştır. 2023 ve 2024 yılında %25 olarak devam etmektedir.

Fabrika genelinde satın alınan kimyasallar kademeli olarak değerlendirilmekte ve çevresel etkisi düşük ürünler tercih edilmektedir.

ÇEVRESEL ETKİ AZALTIMI

Nuh Çimento, çevresel etkileri en aza indirmek için 2024 yılında rehabilitasyon faaliyetleri yürütmektedir. Rehabilitasyon çabaları, çevresel sürdürülebilirliğin önemli bir parçası gibi görünen iyi uygulamalardır.

Rehabilitasyon çalışmaları sonucunda;

Bitkisel Toprak Depolama ve Koruma: Rehabilitasyon çalışmaları kapsamında arazi sahibine ait bitkisel toprak koruma altına alınmak ve depolanmak üzere alandan alınmıştır. Bu, madencilik faaliyetlerinden kaynaklanan toprak erozyonunu azaltmaya ve toprak kalitesini korumaya yönelik bir adımdır.

Güvenlik Önlemleri: İzin alanı tel örgü ile çevrildi ve temel güvenlik kuralları alındı. Bu tür önlemler yetkisiz erişimin önlenmesine, iş güvenliğinin artırılmasına ve çevresel risklerin azaltılmasına yardımcı olur.

Yazı ve İşaretler: İzin alanının çevresine uygun yazı ve işaretler yerleştirilmiştir. Bu, saha çalışanlarının ve ziyaretçilerin belirli riskleri ve güvenlik önlemlerini anlamalarına yardımcı olur.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

Mevzuata Uygun Davranış: Yerel ve ulusal çevre mevzuatına uyulur. Bu, çevre mevzuatına uyulmasını ve faaliyetlerin yasal gerekliliklere uygun olarak yürütülmesini sağlar.

Agrega Üretimi ve Malzeme Depolama: Agrega üretimi tarlada yapılır ve oluşan malzemeler orman dışı alanlarda geçici olarak depolanır. Bu, çevredeki doğal alanların ve ekosistemlerin korunmasına yardımcı olur.

Heyelan Tehlikesi: Heyelan tehlikesine karşı sahada depo yoktur. Bu, çevresel riskleri en aza indirmeye yönelik önemli bir adımdır.

Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm: Faaliyet sırasında oluşan atıklar, geri dönüşüm firmaları tarafından izin alanından uzaklaştırılmaktadır. Bu, atığın çevresel etkisini azaltmaya yardımcı olur ve atığın sürdürülebilir şekilde yönetilmesini sağlar.

Yukarıdaki önlemler ve faaliyetler, Nuh Çimento'nun çevresel sürdürülebilirlik ve yasal gerekliliklere uyum taahhüdünü yansıtmaktadır. Bu tür uygulamalar, doğal kaynakların korunması, çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve gelecek nesillere daha sağlıklı bir çevre bırakılması açısından son derece önemlidir.

BIYOÇEŞİTLİLİK ETKİSİNİN AZALTILMASI

Biyoçeşitlilik Üzerindeki Etkiyi Azaltmaya Yönelik Faaliyetler:

Hammadde şantiyesi, fabrika şantiyesi vb. üretime geçmeden önce ÇED Raporu veya Proje Tanım Dosyalarının düzenlenmesinde kullanılır. Biyoçeşitlilik konuları da bu raporlarda tartışılmaktadır. Kaliteli veri üretebilecek bir çevre yönetim tesisi yoktur.

ÇEVRESEL ORTAKLIKLAR

Nuh Çimento, 2024 yılında SKD (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) üyesidir.

ÇEVRESEL RESTORASYON GİRİŞİMLERİ

20.12.2016 tarihinde Nuh Çimento'nun ana sponsorluğunda Kocaeli Büyükşehir Belediyesi ile birlikte TAGEM'e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nün (SUMAE) projesi olan "İzmit Körfezi Balıkçılık Projesi" başlatılmıştır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

Bu proje kapsamında;

- ✓ yerli balık türlerinin sayısını artırmak
- ✓ olumsuz çevre koşullarının balık türleri üzerindeki etkilerinin azaltılması
- ✓ türlerin korunması,
- ✓ olta balıkçılığının gelişimi

hedef alınır.

Anaçlar yakalanarak Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nde yetiştirilmiştir. Projede 2024 yılında 6 bin adet çipura, levrek ve kalkan balığı olmak üzere toplam 48 bin adet balık denize bırakıldı.

Ayrıca deniz ve kıyı şeridinde yıl boyunca yılda en az bir kez atık toplama faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. 3 ayda bir Deniz Çöpü Faaliyet Raporu hazırlanarak İl Çevre Müdürlüğü'ne sunulur. 2024 yılında 4 rapor sunulmuştur. Rapor, bir yıl öncesine göre kirlilik seviyesinin değerlendirilmesini ve değişikliğin nedenlerini açıklanmaktadır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ KONUSUNDA TİCARİ RİSKLER FIRSATLAR

Sera gazı emisyonları ile ilgili iklim değişikliğinin kullanımına ve kullanımına yönelik riskleri ve yansımaları yansıtır. Bu kapsamda 2022, 2023 ve 2024 Entegre Faaliyet Raporlarında risklerin değerlendirildiği bölümlere geniş yer ayırdık.

İklim riskleri ile karbon yükü ticari bir yük olacaktır. Bu, ETS veya bir karbon vergisi olarak görünecektir. Yabancı satışlarda yeşil uzlaşma vergisi olarak görünecektir. Gelen ek vergiler ürün fiyatlarına yansıtılacak ve müşterilerimiz doğrudan etkilenecektir.

Bu riskleri azaltmak ve fırsata dönüştürmek için karbon ayak izi düşük ürünler geliştiriyoruz. Proses kaynaklı emisyonlarımızı azaltmak için yeni yatırımlar yapıyoruz.

NUH ÇİMENTO İKLİMLE İLGİLİ DÜZENLEMELER KAPSAMINDAKİ POZİSYONU

Nuh Çimento iklim değişikliği konusunda duyarlıdır ve sera gazı emisyonları ile küresel ısınma arasındaki ilişkiyi kabul etmektedir. Bu doğrultuda, TürkÇimento çatısı altında iklim değişikliği ve karbon yönetimi odak grubu kurularak TürkÇimento sektöründe karbon yönetimi ve sera gazı etkilerinin azaltılması için çaba sarf eden bir topluluk kurulmuştur. Nuh Çimento Sürdürülebilirlik Müdürü olarak odak grubuna üyeliğimiz bulunmaktadır.

Ayrıca, Nuh Çimento olarak Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) üyeliğimiz mevcuttur. Devletimizin iklim değişikliği ile ilgili politika ve stratejilerini hem SKD hem Türkçimento bünyesinde desteklemekte, bu alandaki dönüşüm sürecine katkı sunmayı sorumluluğumuz olarak görmekteyiz.

İklimle İlgili Risklerin Risk Yönetimine Entegrasyonu

Nuh Çimento Grubu olarak iklim değişikliği, iş sürekliliğimizi etkileyebilecek önemli bir kurumsal risk olarak tanımlanmakta ve bu kapsamda değerlendirilerek şirketin merkezi risk yönetimi çerçevesine entegre edilmektedir. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2) doğrultusunda, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler iki ayrı başlık altında ele alınmakta ve kurum genelindeki risk değerlendirme süreçlerine dahil edilmektedir.

Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili strateji, risk ve fırsatların onaylar ve bu kapsamda denetim yetkisini Denetim Komitesi'ne devretmiştir. Denetim Komitesi bünyesinde iklim değişikliğine yönelik risk ve fırsatlar düzenli olarak değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik Stratejileri İcra Komitesi ile Sürdürülebilirlik ve İklim Komiteleri tarafından yapılan çalışmalar aracılığıyla komiteye raporlanmaktadır. Söz konusu yapılar; riskleri ve fırsatları belirlemek, önceliklendirmek, hedefler tanımlamak, gelişmeleri izlemek ve yönetişimi sağlamak üzere aktif olarak çalışmaktadır.

Tüm bu süreçler, TSRS kapsamında fiziksel ve geçiş risklerinin sistematik değerlendirmesini içermekte olup, bu risklerin etkisi kurumsal strateji, finansal planlama ve operasyonel süreçlere

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

entegre edilmektedir. Ayrıca, şirket genelinde sürdürülebilirlik ve iklim risklerine yönelik olarak kapsamlı bir “Sürdürülebilirlik ve İklim Yönetişim Prosedürü” hazırlanmıştır. Bu doküman, ilgili komiteler ve sorumlulukları, TSRS ve diğer sürdürülebilirlik raporlamaları için kurumsal karar alma süreçlerinde temel referans kaynaklarından biri olarak kullanılacaktır.

Bu yönetim modeli ile Nuh Çimento Grubu, iklim risklerini yalnızca çevresel bir tehdit olarak değil, aynı zamanda stratejik ve finansal bir unsur olarak ele almakta; uzun vadeli kurumsal sürdürülebilirlik ve dayanıklılık hedeflerine ulaşmak adına proaktif bir yaklaşım sergilemektedir.

TSRS 1 ve TSRS 2 standartları kapsamında sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili riskler iki ayrı başlık altında ele alınmakta ve şirketin Sürdürülebilirlik ve İklim Başlıkları için risk değerlendirme süreçlerine entegre edilmektedir. Bu kapsamda, iklim değişikliğinden kaynaklanan fiziksel ve geçiş riskleri sistematik bir şekilde analiz edilerek ilgili komitelerde düzenli olarak değerlendirilmektedir. TSRS 2 çerçevesinde, özellikle iklimle bağlantılı risklerin tespiti, etkilerinin ölçülmesi ve yönetilmesi süreçleri detaylı bir şekilde yürütülmektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları kapsayan kapsamlı bir "TSRS 1-2 Risk ve Fırsatlar Envanteri" hazırlanmakta olup, bu doküman ilgili süreçlere dahil edilerek karar alma mekanizmalarına katkı sağlamaktadır.

İklimle İlgili Risk ve Fırsatlara Yönelik Yeşil Sermaye Harcamaları

Nuh Çimento 2024 yılı içerisinde çevresel olarak sürdürülebilir ekonomik faaliyetlere yönelik yeşil sermaye harcamaları gerçekleştirmiştir. Yeşil sermaye harcamaları; iklim değişikliği ile mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarını azaltan, enerji verimliliğini artıran ve yenilenebilir enerji kullanımını destekleyen yatırımları içermektedir.

2024 yılı içinde:

Elektrikli Araçlar Yatırımı: 72.148.890 TL

Türbin & Jeneratör Yatırımı: 96.888.707 TL

Toplam yeşil sermaye yatırımı: 169.037.597 TL

ÇEVRESEL YATIRIM GİRİŞİMLERİ

2024 yılı içerisinde:

Fırın Modernizasyonu Yatırımı: Üretimin artırılması ve arıza duruşlarını azaltarak ısı enerjisi sarfiyatı ve bakım masrafları azaltılmıştır.

Sintine Yakma Tesisi: Sintine atıklarının yakılarak alternatif yakıt kullanımının artırılması ve doğal kaynak tüketiminin azaltılması, sera gazı azaltımı yapılmıştır.

WHR Kapasite Artışı: İlave yatırım ile birlikte şebekeden çekilecek enerji miktarının azalması sağlanmıştır.

ÇEVRE YÖNETİMİ EĞİTİMİ

Her yıl düzenli olarak çevre eğitimleri verilmektedir. Fabrikamızda verdiğimiz eğitimler çevrenin önemi ve çevre kirliliğinin sonuçları, fabrika atıklarının yönetimi, fabrikada kabul edilen atık yönetim politikası, çevre mevzuatı, sürdürülebilirlik ve sıfır atık konularını

içermektedir. Fabrikamızda verilen eğitimler; Yıllık eğitimler, işbaşı eğitimleri, çevre boyutları ve riskli işler, iş kazası sonrası eğitimler ve saha denetimleri sonrası eğitimler verilmektedir.

Eğitim materyali olarak; Atık Yönetim Planı, Prosedürler ve Talimatlar, Çevre Denetim Tutanakları, Çevresel Boyut (Risk) Analizleri, Çevre Bültenleri, Türkiye'deki ve Dünya'daki çevre kazaları örnekleri ve önlemleri, sunumlar, sınavlar, videolar ve belgelerden yararlanılmaktadır.

Çalışanlarda görsel farkındalık yaratarak bilinçlendirmek amacıyla fabrikanın belirli bölümlerine afişler asılmıştır.

2024 yılında 699 kişiye eğitim verilmiştir.

ÇEVRESEL TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Nuh Çimento'da tedarikçilerimizi Ön Değerlendirme Formu ile seçiyoruz.

Bu formdaki konuları sıralarsak:

- ✓ İnsan Haklarına Uyum,
- ✓ Yasal İzin ve Ruhsat belgelerinin bulunması,

- ✓ Çevre Yönetim Sistemi belgelerinin bulunması,
- ✓ Çevre Kazası olup olmadığının açıklanması,
- ✓ Çevre Cezası olup olmadığını duyurmak,
- ✓ Çevre ve atık ayrıştırma konusunda çalışanlara verilen eğitimlerin anlatılması,
- ✓ Doğal kaynak kullanımını azaltan faaliyetleri açıklamak,
- ✓ Atık geri kazanımı veya atık çıktısının azaltılması ile ilgili faaliyetlerin tanımı,
- ✓ Sera gazı azaltımı çalışmaları,

şeklindedir.

Nuh Çimento Eğitim Planı

Şirketin hedeflerine ulaşabilmesi için çalışanların sahip olması gereken bilgi, beceri ve davranış düzeyine ulaşabilmesi için alması gereken eğitimlerin belirlenmesidir. Bu anlamda eğitim ihtiyaç analizi, işin gerekleri ile çalışanın bu gereksinimlerdeki yetkinliği arasındaki farkın ölçülmesi sürecidir.

Bu kapsamda her yıl sonunda tüm birimlere “Eğitim İhtiyaç Analizi Yönetici Anketi” gönderilmektedir. Birimlerden gelen geri bildirimler, Yıllık Eğitim Planı’nın oluşturulmasına katkı sağlar.

Şirketin eğitim ihtiyaçları İnsan Kaynakları Direktörlüğü ve departmanların işbirliği ile belirlenir. İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından her yılın Aralık ayında Genel ve Teknik Eğitim Listesi ile Eğitim İhtiyaç Belirleme Formu departmanlara gönderilir. Bölümler eğitim ihtiyaçlarını belirlerken Genel ve Teknik Eğitim Listesini kullanarak eğitim ihtiyacını belirler ve Eğitim İhtiyaç Belirleme Formunu kişi bazında doldurarak İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne iletir.

Eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesinde personelin katıldığı eğitimler, görev tanımı, yıllık performansı ve kariyeri dikkate alınarak; Bölüm yöneticisi, gerektiğinde kendisine bağlı çalışanlarla görüşerek bölümün eğitim ihtiyaçlarını kişi bazında belirler.

2024 yılında 35.597 saat eğitim verilmiştir. tüm çalışanlarımızın katılımına açık olarak kişisel gelişim, mesleki gelişim ve İSG konularını içeren çeşitli oturumlar gerçekleştirdik. Management Center Turkey, Türk Çimento, Yön HSE, Türkiye İnsan Yönetimi Derneği

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

İktisadi İşletmesi, YTÜSEM, TÜV AUSTRIA, Kocaeli Üniversitesi, Ara Grubu, Artı Sağlık, Arden, Bilici Sistem, Business School İstanbul (BMI), Dale Carnegie, Engage & Grow, Franklin Covey, House of Human (HoH), İzgören Akademi gibi dış paydaşlarla iş birliği geliştirerek çeşitli eğitim programları düzenledik. Bu kapsamda, İç Eğitim Programı, Çimento sektöründeki yeni mühendislerin oryantasyon sürecini desteklediğimiz JEST Programı, Saha Liderliği Gelişim Programı, Afet ve Acil Durum Yönetimi, liderlik sınıflarına yönelik Yönetici Onboarding “İlk 90 Gün”, Etkili Geri Bildirimin Gücü, Kuşaklararası İletişim, Profesyonel Koçluk ve hukuk, satış pazarlama, finans, insan kaynakları gibi farklı grupların sektörel bilgi birikimini artırmayı, teknik ve davranışsal yetkinliklerini geliştirmeyi hedef alan çeşitli eğitimleri gerçekleştirdik.

Sağlık konularında bilinçlenmeyi desteklemek adına, çalışanlarımızı Kadın Sağlığı, Kansere Taramasının Önemi, AIDS Farkındalık Semineri ve Ebeveynlik Semineri ve HPV Aşıları ile Bel ve Boyun Ağrıları gibi konularda alanında uzman konuşmacıların yer aldığı programlarla buluşturduk. Bu seminerlerin, çalışanlarımıza sağlık ve aile yaşamı konularında bilinçli kararlar almalarında rehberlik etmesini amaçladık.

Sürekli gelişim ve öğrenen organizasyon hedeflerimiz doğrultusunda, çalışanlarımızın eğitim ve gelişim fırsatlarını her zaman önemsiyoruz. Bu yaklaşımımızla ekipler arası iş birliğini ve iş verimliliğini güçlendirmek, takımlarımızı geri bildirim süreçlerinde daha etkin kılabilmek amacıyla “Geri bildirimin Gücü” başlıklı özel bir eğitim programı düzenledik.

Şirketimizde şirket içi ve şirket dışı verilen eğitimlerin etkinliği değerlendirilmektedir. Kurum içi eğitimlerin etkinliği, eğitim sonrası sınav, yönetici tarafından doldurulan kişinin eğitim etkinliği değerlendirme formu veya duruma göre İnsan Kaynakları Departmanına e-posta bildirimi şeklinde olabilir. Eğitim Türü, Dışarıdan alınan eğitimlerin etkinliği, eğitimin hemen ardından yapılan sınavlar, eğitime katılan çalışanların eğitmen tarafından değerlendirildiği form veya eğitimlerin çalışanlar tarafından değerlendirildiği formlar ile sağlanmaktadır.

Eğitimi alan çalışan, eğitimi veren eğitmen ve birim yöneticisi tarafından doldurulan eğitim değerlendirme formları ve alınan geri bildirimler, bir sonraki eğitimlerin etkinliği, seçilecek konuların belirlenmesi, eğitim yöntemi hakkında detaylı bilgileri içerir, ve eğitmen. Ancak eğitim firması tarafından eğitim değerlendirme raporu düzenlenmesi halinde bu raporlar eğitim değerlendirme kaydı olarak kabul edilir. Bu eğitim değerlendirmeleri ışığında, tekrar eğitime

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

katılması gereken katılımcılar ve/veya eğitimin başka bir eğitmen tarafından verilmesi gerekiyorsa, yeni eğitmen(ler) ilgili kişilerin görüşü alınarak İnsan Kaynakları tarafından belirlenir.

Eğitimlerin etkinliğinin değerlendirilmesi Entegre Yönetim Sistemleri yönetici/sorumluları tarafından da kendi sistemleri ile ilgili faaliyetler, iç denetimler, gözlemler, veri analiz sonuçları, denetimler ve süreçlerin izlenmesi gibi bir dizi saha uygulaması ile takip edilmektedir. Bu izleme ve ölçüm çalışmaları sonucunda herhangi bir olumsuzluk, performans düşüklüğü veya verimsizlik belirtisi görülmesi durumunda eğitimin tekrar verilmesi planlanmaktadır.

NUH ÇİMENTO ESNEK ÇALIŞMA SAATLERİ

Nuh Çimento'da iş planının doğru işleminin iyi organize, programlı ve disiplinli bir lidere bağlı olduğunu hepimiz biliyoruz. İş motivasyonunun tüm ekibe yansması ekip yöneticilerinin sorumluluğunda olup, bunu motive edici yöntemlerle desteklemeyi önemsiyoruz. İyi bir planlama ve motivasyon, iyi işlerin önünü açacaktır. Kendi disiplininizde iyi bir yönetici olarak çalışma arkadaşları istiyorsanız, ekibinize örnek olmalısınız. Bu sağlıklı ve açık iletişimden geçer. Evden/uzaktan çalışma sisteminde çalışanın evde olması değil, sağlıklı bir iş akışına sahip olması ve üretken olması beklenir.

Uzaktan Çalışma Şartları Nelerdir?

- İnternetin kesintisiz olduğu bir alanda çalışmak gerekmektedir.
- Verimli çalışma için ısı konfor ve yeterli taze havanın sağlanmasına özen gösterilmelidir.
- Çalışma alanında gürültü ve dikkat dağıtıcı unsurlar olmamalıdır. Ev, tatil köyü, otel vb. dikkatinizin dağılmayacağı sessiz bir alan olmalıdır.
- Bilgisayar ekranı, konumu ve perdeleri parlamayı önleyecek şekilde ayarlanmalıdır.
- Ofise gelmesi gereken durumlarda yönetici çalışma arkadaşını en az 1 hafta önceden bilgilendirmek zorundadır.
- Çalışanlar bilgi güvenliğine dikkat etmeli ve ekranlarını kimse görmemelidir.
- Bilgi güvenliği nedeniyle kalabalık ortamlarda toplantı yapılmamalıdır.

Uzaktan Çalışmada İş Sağlığı ve Güvenliği

- Mümkünse dolap ve raflar devrilmeyecek şekilde sabitlenmelidir.
- Kablolar takılma kazalarına neden olacak şekilde düzenlenmemelidir.
- Isı kaynakları yanıcı maddeler, telefon ve elektrik kablolarının yakınında tutulmamalıdır.
- Acil durum telefonu hakkında bilgi içeren numaralar bulunmalıdır.
- Çalışma alanında ilk yardım malzemelerinin bulundurulmasına özen gösterilmelidir.
- Hasarlı veya soyulmuş kablolarla çalışmayın.
- Şarj cihazlarının üzerinde yanıcı yüzeyler (bez vb.) uzun süre bırakılmamalıdır. Telefonlar ve dizüstü bilgisayarlar sert yüzeylerde şarj edilmelidir.
- Aşırı yüklenmeden kaynaklanan yangın durumlarına yol açmamak için cihazdan birden fazla priz kullanılmasından kaçınılmalıdır.

BEYAZ YAKA / MAVİ YAKA TERFİ SİSTEMİ

Beyaz Yaka

Çalışanın departman içinde farklı bir alan ve/veya pozisyona atanması ilgili şirketin Genel Müdürü veya Grup Direktörü tarafından İnsan Kaynaklarına bildirilmek suretiyle yapılır.

Kaynaklar Departmanı. İlgili şirketin Genel Müdürü veya Grup Direktörü ile İnsan Kaynakları Direktörlüğü konuyu gerekçeleriyle birlikte görüşerek anlaşmaya varır ve CEO'nun onayına sunulur. Genel Müdür tarafından onaylanan değişiklikler, İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yapılan genel duyuru ile tüm çalışanlara ve birimlere duyurulur.

Mavi Yaka

Nuh Çimento Grubu'nda atama ve terfiler, organizasyonel değişiklik ve açık kontenjanlar çerçevesinde, onaylanan personel bütçesi ve talebine bağlı kalınarak gerçekleştirilir. İlgili Bölüm Yöneticileri ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü ile her yıl gerçekleştirilen Genel Müdür Norm Kadro Toplantısında çalışanların performansı ve potansiyeli tek tek değerlendirilerek onaylanmaktadır. Onaylanan değerlendirmeler sonrasında İlgili Birim Yöneticileri ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü ile birlikte çalışılarak tüm çalışanların bireysel gelişim ihtiyaçları ve

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

kariyer fırsatları hazırlanır ve İlgili Bölüm Yöneticileri Kariyer Yolu Atama/Yükseltme Sınavı Talep Formu'nu doldurur belirtilen süreç içerisinde imza/onay süreci başlar.

Nuh Çimento Grubu olarak saha hayatı ve ofis hayatı için farklı gelişim programları tasarlıyor ve uyguluyoruz. Tüm grup çalışanlarına kariyer sınavı başvuruları ve grup içi istihdam olanakları sunuyoruz. Her yıl kontenjan bitiminde departmana özel saha ve ofis çalışanlarımız için kariyer planları yapıyoruz. Bu kısımları eksikliklerin yeterliliğini ölçen sınavlarla gerçekleştiriyoruz. Organizasyonel değişiklikleri, kadro yapısını ve değerlendirme görüşmelerini hedef alarak çalışan ve departman isteklerini belirliyoruz. Çalışanların kişisel gelişim ihtiyaçlarını ve kariyer alanında desteklenebilecek kişisel gelişimlerini belirleyerek gerekli alanları destekliyoruz. Performans yönetim sistemi sayesinde verileri değerlendiriyor ve çalışanlarımıza kişiselleştirilmiş eğitim geliştirmeleri sunuyoruz.

Saha personeli için; Bölüm içi teknik sınav, iş sağlığı ve güvenliği sınavı, yetenek sınavı hazırlanmakta ve şirkette kariyer çalışanlarına sunulmaktadır.

Ofis çalışanları için; İngilizce testi, yetenek testi ve kişilik envanteri gibi değerlendirme araçları kullanılır.

Değerlendirme aşamasını şeffaflık ilkesini gözeterek yürüterek aşırı güvenin korunmasını destekliyoruz. Süreçlere katkı açısından tutarlı bir bakış açısı sağlayan bu uygulama ve adil bir yaklaşımla değerlendirilen kişilere sürekli katkı sağlayan bu uygulama ile kurum kültürünü birlikte şekillendiriyoruz. Tüm çalışanlarımız kariyer gelişimlerinde Nuh Akademi, OKR, Yetkinlik Modeli gibi uygulamalardan hızlı bir şekilde faydalanabilmektedir.

NUH ÇİMENTO YAN HAKLAR VE UYGULAMALARI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. çalışanlarının ücret ve yan hak yapısını unvan ve unvan bazında şekillendirerek objektif düzeyli bir yapıya göre konumlanmaktayız. Bu yapıda her pozisyonun iş tanımını ve organizasyondaki yerini dikkate alarak iş değerlendirmeleri yapıyor ve pozisyon kademelerini belirliyoruz. Ücret ve yan haklar politikalarını belirlerken her kademe ve unvan yapısı için piyasa verilerini, iç dengeleri ve şirket hedeflerini dikkate alıyoruz.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

Çalışanlara tanınan haklar, çalışanın pozisyonuna ve unvanına göre değişiklik gösterebilmektedir.

Şirket tarafından sağlanan haklar, hak ve menfaatlara ilişkin herhangi bir başka ödeme veya kazanılmış menfaat teşkil etmez. Kişi işten ayrılırsa bu hakları şirket tarafından geri alınır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ÜCRET PAKETLERİ

Çalışanlara ödenen toplam ücret ve maaşlar aşağıdaki gibidir:

	2023 USD	2024 USD
Tüm Çalışanların Tazminat Tutarı	24.588.981	31.262.994
Yönetim Kurulu Üyesi Tazminat Tutarı	165.031	246.4
Üst Düzey Yöneticilerin Toplam Tazminat Tutarı	3.059.217	3.655.383
Ödenen En Yüksek Ücret Paketi	291.902	338.217

Azınlık Çalışanları	Yüzde
Etnik Azınlıklar Kurulu	0%
Asyalı - Etnik Azınlıklar Kurulu	0%
Siyahi veya Afro-Amerikan - Etnik Azınlıklar Kurulu	0%
Hispanik veya Latin - Etnik Azınlıklar Kurulu	0%
Beyaz - Etnik Azınlıklar Kurulu	0%
Diğer - Etnik Azınlıklar Kurulu	0%
Etnik Azınlık Yöneticileri	0%
Asyalı - Etnik Azınlık Yöneticileri	0%
Siyahi veya Afro-Amerikan - Etnik Azınlık Yöneticileri	0%
Hispanik veya Latin - Etnik Azınlık Yöneticileri	0%
Beyaz - Etnik Azınlık Yöneticileri	0%
Diğer - Etnik Azınlık Yöneticileri	0%
Asyalı - Etnik Azınlık Çalışanlar	0%
Siyahi veya Afro-Amerikan - Etnik Azınlık Çalışanlar	0%

Hispanik veya Latin - Etnik Azınlık Çalışanlar	0%
Beyaz - Etnik Azınlık Çalışanlar	0%
Diğer Etnik Azınlık Çalışanlar	0%

Etnik azınlık çalışan oranları (Asyalı, Siyahi veya Afrika kökenli Amerikan, Hispanik veya Latin, Beyaz ve Diğer) dikkate alındığında, tüm bu gruplar arasında maaş farkı bulunmamakta olup, tüm gruplar için maaş eşitliği %100 oranında sağlanmıştır.

PERSONEL TAŞIMACILIĞI SİSTEMİ

Nuh Çimento personel taşımacılığının neden olduğu çevresel etkiyi azaltmak için çalışanlara işe gidiş gelişlerinde servis hizmeti sağlamaktadır. Servis hizmeti toplu taşıma şeklinde sağlanır. Ve bireysel taşımacılığa göre daha çevreci çözüm üretilmiş olur. Servis hizmetinde kullanılan otobüslerde minimum 2008 yılı minibüslerde ise minimum 2015 yılı üretim yılı olarak şart koyulmaktadır. Böylelikle çevresel ve emisyon etkileri düşük araçlarla toplu taşıma hizmeti sağlanmış olur. Bütün araçlar taşıma amacına uygun şehir içi yolcu taşımacılığının ve Karayolları Trafik Yasasının ve Tüzüğüne ve ilgili diğer mevzuatın uygun gördüğü şartlara uygun olmaktadır.

NUH ÇİMENTO EĞİTİM SİSTEMİ

Nuh Çimento'da görev yapan tüm personelin eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve bunların planlanması, gerçekleştirilmesi, değerlendirilmesi ve kayıtlarının tutulmasına yönelik yöntem ve sorumluluklara ilişkin usul ve esasları belirlemek hedeflerimizden biridir.

Nuh Çimento bünyesindeki tüm departmanlar, tedarikçiler, stajyerler ve ziyaretçiler bu eğitimleri alacak kişilerdir. Eğitim ile ilgili çalışanlara, yöneticilere ve eğiticilere çeşitli sorumluluklar düşmektedir.

Bu sorumluluklar şunları içerir:

- Eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi,
- Eğitim plan/programları ve bütçelerinin hazırlanmasını sağlamak,

- Eğitimlerin kayıt altına alınmasını sağlamak,
- Eğitim sıklığının belirlenmesi ile ilgili tespitler yaparak ilgili birimler ile görüşmeler yapmak,
- Hazırlanan eğitimlerle ilgili formların doldurulması ve eğitim sonrası değerlendirilmesi vb.

Öncelikle eğitimde bazı aşamaların belirlenmesi gerekmektedir.

Eğitim İhtiyaç Analizi: Çalışanların şirketin hedeflerine ulaşabilmesi için sahip olması gereken bilgi, beceri ve davranış düzeyine ulaşabilmesi için alması gereken eğitimlerin belirlenmesidir. Bu anlamda eğitim ihtiyaç analizi, işin gerekleri ile çalışanın bu gereksinimlerdeki yetkinliği arasındaki farkın ölçülmesi sürecidir. Bu kapsamda her yıl sonunda tüm birimlere “Eğitim İhtiyaç Analizi Yönetici Anketi” gönderilmektedir. Birimlerden gelen geri bildirimler, Yıllık Eğitim Planının oluşturulmasına katkı sağlar.

Yıllık Eğitim Planı: Şirketin eğitim ihtiyaçları, İnsan Kaynakları Direktörlüğü ve departmanlar ile işbirliği içinde belirlenir. Genel ve Teknik Eğitim Listesi ve Eğitim İhtiyaç Belirleme Formu İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından her yılın Aralık ayında bölümlere gönderilir. Bölümlerin eğitim ihtiyaçlarını belirlerken Genel ve Teknik Eğitim Listesinden yararlanarak eğitim ihtiyaçlarını belirler. Eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesinde personelin katıldığı eğitimler, görev tanımı, yıllık performansı ve kariyeri dikkate alınarak; Bölüm yöneticisi, gerektiğinde çalışanlarla görüşerek bölümün eğitim ihtiyaçlarını bireysel olarak belirler.

Eğitim Talep Yönetim Süreci: Nuh Grup Şirketleri bünyesinde veya şirket dışında iç eğitmenler veya dış eğitmenler ile gerçekleştirilmesi planlanan eğitim katılım planları, İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nün onayı olmadan gerçekleştirilemez. İnsan Kaynakları onayı alındıktan sonra konusunda uzman ve profesyonel danışmanlar/eğitmenler eşliğinde dış eğitimler gerçekleştirilir.

Eğitim Verimliliğinin Değerlendirilmesi: Şirket içinde ve dışında verilen eğitimlerin etkinliği değerlendirilir. Kurum içi eğitimlerin etkinliği duruma göre eğitim sonrası sınav, yönetici tarafından doldurulan eğitim etkililik değerlendirme formu veya İnsan Kaynakları Departmanına e-posta bildirimi şeklinde olabilir. Eğitim Türü.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

Dışarıdan alınan eğitimlerin etkinliği, eğitimin hemen ardından yapılan sınavlar, eğitime katılan çalışanların eğitmen tarafından değerlendirildiği form veya eğitimlerin çalışanlar tarafından değerlendirildiği formlar ile sağlanmaktadır.

Formlar üç başlık halindedir:

- 1- Eğitim Değerlendirme Formu (Çalışan)
- 2- Eğitim Katılımcılarının (Eğitmen) Değerlendirme Formu
- 3- Eğitim Etkinliği Değerlendirme Formu (Yönetici)

Eğitimi alan çalışan, eğitimi veren eğitmen ve birim yöneticisi tarafından doldurulan eğitim değerlendirme formları ve alınan geri bildirimlerde sonraki eğitimlerin etkinliği, seçilecek konuların belirlenmesi, eğitim yöntemi hakkında detaylı bilgiler yer almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİMİZ

Sorumlu Pazarlama Sistemimiz

Organizasyonda, üst yönetimin müşteri memnuniyetini arttırmak amacıyla; Müşteri istek ve ihtiyaçlarını zamanında, istenilen kalitede ve sürekli olarak karşılamak için üst yönetim, yurt içi ve yurt dışı satış departmanları ve satış sonrası kalite takip departmanı başta olmak üzere tüm çalışanlar koordinasyon içinde hareket etmektedir. Müşteri ihtiyaçlarını belirlemek için her yıl yıl sonunda anket yapılır. Müşteri şikayet ve önerileri olarak dönen anket sonuçları istatistiksel olarak değerlendirilerek ilgililer tarafından gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler yapılmaktadır.

Şirketimizin Pazarlama Stratejisi uyarınca, doğaya ve insana saygılı, tüketici sağlığına ve güvenliğine fayda sağlayan ürünlerin pazarlama süreçlerinde dikkate alınarak tanıtılması ve pazarlanması için azami çaba gösterilmektedir. Müşteri gizliliği esastır, müşteri bilgileri yasal merciler dışında üçüncü kişilerle paylaşılmaz. Şirket olarak her zaman adil ticaretten yana bir duruş sergiliyoruz.

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Ana amacımız:

- Tüm süreçlerin faaliyetleri sonucunda müşteri ihtiyaç ve isteklerinin karşılanması ve müşteri memnuniyetinin gerçekleşme oranının ölçülmesi
- Süreçlerin çevre yönetim sistemi ve çevre performansı üzerindeki etkilerinin kontrol edilmesi
- Gerektiğinde DÖF'ü (Düzenleyici ve Önleyici Faaliyetler) uygulamak, kaynak sağlamak ve sürekli iyileştirme sağlamak.

Müşteri memnuniyeti oranlarımızda ürün kalitesi, müşterilerle ilişkiler, siparişlerin zamanında karşılanması ve satışlarımızın sürdürülebilirliğini hedefliyoruz.

Bu konuda anketimiz mevcut olup bu anket sonucunda her yıl farklı başlıklar altında kendimi değerlendiriyoruz.

Yılda bir kez Müşteri Memnuniyeti Anketi hazırlanarak müşterilere gönderilmektedir.

Müşteri Memnuniyetimiz

Çalışması planlanan müşteriler için kurumsal kimliğe uyum ve süreklilik gibi konularda analizler yapılmakta ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Belirli platformlarda müşterilerle buluşmakta ve müşteri ziyaretleri yapılmaktadır.

Yıl içinde müşteri şikayetleri sözlü veya e-posta yoluyla alınmaktadır.

Şikayet ile ilgili DÖF, QDMS sistemi üzerinde açılır.

Müşteri şikâyetleri değerlendirilerek ilgili departmanlara (üretim, liman, satın alma gibi) bildirimde bulunulur.

Şikayet ile ilgili olarak müşteri ile sözlü ve e-posta yoluyla iletişime geçilmektedir. Müşteri ziyaretleri yapılır.

Yılda bir kez Müşteri Memnuniyeti Anketi hazırlanmakta ve müşterilere gönderilmektedir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

Müşterilerden gelen anket sonuçları ışığında çıkan memnuniyet puanı ile ürün kalitesi, müşterilerle ilişkiler, siparişlerin zamanında karşılanması ve satışlarımızın sürdürülebilirliği gibi konularda kendimizi değerlendiriyoruz.

2024 Yılında genel müşteri memnuniyet oranımız %95 olmuştur.

2024'te satışlarımızın yüzde 63'si ihracat olarak gerçekleşti. Yurt dışı müşteri memnuniyet oranımız %100 ve yurt içi müşteri memnuniyeti oranımız %86,6 oldu.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. TEDARİKÇİ İZLEME VE DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Nuh Çimento olarak kalite sistemleri ile sahadaki tedarikçilerimizi kontrollü bir şekilde kontrol etmekteyiz.

İnceleme için öncelikle Saha Ziyareti Genel Bilgilerini sağlıyoruz. Bu bilgi, tedarik ettiğimiz hammadde türü ve nakliyede fabrikaya uzaklığı ve dolayısıyla Kapsam 3 emisyonları açısından çok önemlidir.

Mevcut Yönetim Sistemi veya ürün belgelerini inceleyerek, tedarik ettiğimiz ürünü sonraki aşamalarda analiz ediyoruz. Bu analizler sonucunda tedarik ettiğimiz ürünün üretimimize uygunluğunu test ediyoruz.

Son olarak konu ile ilgili raporumuzu hazırlıyor ve sonuçları tedarikçi firma ile paylaşıyoruz.

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. olarak ana hedefimiz:

İhtiyacımız olan mal ve hizmetlerin en uygun koşullarda hizmet veren tedarikçilerden satın alınmasını sağlamak ve tedarikçilerimizin gelişim alanlarını belirleyerek hizmet kalitemizin iyileştirilmesine destek olmaktır.

Bu süreçte Tedarikçi Listemizdeki Kritik Tedarikçilerimizi yılda bir, diğer tedarikçilerimizi ise iki yılda bir değerlendiriyoruz.

Tedarikçi seçme ve değerlendirme sistemi aşağıdaki gibidir:

A (Platin), B (Altın) kategorilerindeki tedarikçilerle çalışmaya devam ediyoruz.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

C (Gümüş), D (Bronz) kategorisinde (Düzeltilici Faaliyetler) sınıflandırılan tedarikçiye ilişkin uygunsuzluklar kapatıldıktan sonra faaliyetlerine devam eder.

Uygunsuzluklar ve/veya Düzeltilici Faaliyetler Satınalma Birimi tarafından tedarikçiye iletir.

E (Temel) tedarikçi; Daha önce çok az çalışma yapılmış veya hiç çalışma yapılmamış tedarikçilere "Nuh Çimento Tedarikçi Seçim Anketi" formu gönderilmektedir. Bilgi alınır.

Siparişin başarılı olması durumunda, sipariş teslim edildikten sonra ilgili kişilerin (satın alma, talep ve depo) değerlendirmesi sonrasında firmaya yönelik bir skor oluşturularak uygun kategorilere yerleştirilir.

Herhangi bir tedarikçinin sosyal , çevresel veya ekonomik anlamda büyük değişikliğe gitmesi durumunda Satınalma Birimi inisiyatifi ile yılda 1 veya 2 yılda 1 olan denetim süreleri sıklaştırılabilir.

Nuh Çimento olarak, tüm tedarikçilerimizin insan haklarına saygılı bir şekilde faaliyet göstermesi, temel iş ilkelerimizden biridir. Tedarikçilerimizin ulusal ve uluslararası insan hakları standartlarına — özellikle adil ücretlendirme, çocuk işçiliğinin yasaklanması, zorla çalıştırmanın önlenmesi ile iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda — tam uyum göstermesi beklenmektedir.

İnsan haklarına ilişkin kriterlerin ihlali tespit edildiğinde, Nuh Çimento bu tür ihlalleri kabul etmemekte ve ilgili tedarikçiyle iş ilişkisini sonlandırmaktadır. Bu yaklaşım, insan haklarına olan kurumsal bağlılığımızın ve sorumlu tedarik yaklaşımımızın bir yansımasıdır.

Bir tedarikçinin belirlenen çevresel kriterlere uymadığının tespit edilmesi durumunda Nuh Çimento bu tür uyumsuzlukları kabul etmez ve ilgili tedarikçiyle olan iş ilişkisini sonlandırma hakkını kullanır. Bu yaklaşım, çevresel sürdürülebilirlik konusundaki kurumsal duruşumuzu ve tedarikçilerle olan iş birliklerimizin sorumluluk temelli, şeffaf ve izlenebilir bir şekilde yürütüldüğünü açıkça ortaya koymaktadır.

Tedarikçi değerlendirmemiz “Nuh Çimento Tedarikçi Listesi ve Değerlendirme Formu”nda yer alan Liderlik, Planlama, Destek, Operasyon, Performans Değerlendirme, İyileştirme vb. Konu başlıkları içeren sorular yapıyoruz.

Değerlendirme sonuçlarından alınan puanlara göre şirketimize uygun tedarikçilerle çalışmaya devam ediyoruz.

Yüklenici Firmalarımızın Çalışma Kuralları

Yüklenici firmalar işe başlamadan önce İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nden gerekli evrak listesini almalı ve listedeki evrakları hazırlamalıdır.

Yüklenici firma, şirkette yapılacak işlerle ilgili olarak işe başlamadan önce İSG açısından Risk Değerlendirmesi yaparak Nuh Çimento'nun tüm politika, prosedür ve talimatlarına uyacağını taahhüt etmelidir.

Yüklenici firma işe başlamadan önce tüm çalışanlarına İSG kuralları, çevre ve atık yönetimi kuralları ve enerji verimliliği kuralları ile ilgili eğitimler vermeli ve kayıtları İnsan Kaynakları Yönetimi, İş Güvenliği Müdürü, Sürdürülebilirlik ve Çevre Direktörlüğü'ne sunmalıdır.

İSG ve çevre ile ilgili eğitimler periyodik olarak tekrarlanmalı, ölçüm ve değerlendirme için kayıtlar tutulmalıdır. Periyodik sağlık muayene formları (çok tehlikeli işlerde en geç yılda bir kez) yılda bir kez düzenli olarak Şirkete teslim edilmelidir.

Yüklenici Firma sorumlu personelinin çevre, iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçli olmasını sağlamalıdır. Bu konuda çeşitli toplantılar düzenleyerek toplantı tutanaklarını şirketin Çevre Mühendisi ve İş Güvenliği Müdürlüğü'ne sunmalıdır.

Yüklenici firma çalışanları mesleki yeterlilik eğitimi verilen işe uygun olmalıdır. (Örneğin: basınçlı kaplar veya özel imalatlar gibi özel kaynak işlerinde akredite kurum ve kuruluşlardan alınacak kaynakçılık belgesi, iş makinelerini kullanacakların operatörlük belgeleri), yüklenicinin ustalık belgesi isteme hakkı vardır, yüklenici firma personelinin şerhi, diploması, belgesi. Firma yetkilileri, yüklenici firma çalışanlarının sahada güvensiz davranışlar sergilediğini gördükleri takdirde işi durdurma ve eğitim alma hakkına sahiptir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

Yüklenici Firma için verilen eğitim saatleri aşağıda belirtilmiştir.

Yıllar	Tehlike Boyutu	Personel Sayısı	Toplam Yüklenici Çalışanı	Toplam Eğitim Saati	Ortalama Eğitim Saati
2022	Az Tehlikeli	136	837	7736	9.24
	Tehlikeli	503			
	Çok Tehlikeli	198			
2023	Az Tehlikeli	198	1044	10152	9.72
	Tehlikeli	522			
	Çok Tehlikeli	324			
2024	Az Tehlikeli	162	739	6960	9.41
	Tehlikeli	365			
	Çok Tehlikeli	212			

Firma yetkilileri ve Çevre Mühendisi- Enerji Yöneticisi- İSG Uzmanı yüklenici firmaları çalışma alanlarına göre farklı aralıklarla denetlemekte; tespitlerini yüklenici firma ile paylaşır. Yüklenici firma bu uygunsuzlukları gidermek zorundadır. Alınan düzeltici ve önleyici faaliyetler şirket tarafından yazılı olarak Şirket'e bildirilir. Uygunsuzlukların diğer çalışanların iş sağlığı ve güvenliğini tehdit etmesi durumunda iş uygunsuzlukları giderilene kadar yüklenici firma tarafından durdurulur. Bu süreçte Şirketin uğrayacağı maddi ve manevi kayıplar da yüklenici firmadan tazmin edilebilir. Uyarılara rağmen düzeltilmeyen veya tekrarlayan uygunsuzluklar için 6331 sayılı İSG Kanununa göre firma hakedişlerinden düşülerek 26. maddede detaylandırılan İdari Para Cezalarının karşılığı uygulanır.

Çalışacakları işle ilgili olarak ilgili TSE veya EN standartlarına uygun kişisel koruyucu donanımları temin etmek, kişisel koruyucu donanımların test ve AT Uygunluk raporlarını saklamak ve zimmetine geçirilmiş olarak personeline teslim etmekle yükümlüdürler. Kişisel Koruyucu Donanım üzerinde CE işaretinin bulunması zorunludur. Hasarlı veya son kullanma tarihi geçmiş Kişisel Koruyucu Donanımlar kullanılmamalıdır.

Yüklenici Firma Temsilcisi ve çalışanları, tehlikeli bir durum olması halinde, her türlü iş kazası, yaralanma, ciddi olay, ölümlü kaza, şüpheli kaza, proses kazaları ve çevre kazaları, tesis veya malzeme hasarı ve ramak kala olaylarından sorumludur. durum kontrol altına alınamaz. vakit

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

kaybetmeden fabrika yetkililerine bildirmek ve bildirmek zorundadır. Olaylar anında şirket yetkililerine bildirilecek ve 24 saat içinde ayrıntılı bir yazılı kaza raporu gönderilecektir.

Yüklenici firma, kapalı alanlarda ve hareketli ekipmanlarda uygulanan enerjisizleştirme yöntemi olarak kullanılan firmanın EKED (Tag, Lock, Secure and Try) sistemine uyacaktır.

Bu konuda yüklenici firma temsilcisi firma temsilcisi ile tam koordinasyon sağlamak ve verilen talimatlara uymakla yükümlüdür.

Yüklenici tarafından kullanılacak portatif merdivenler ve tüm merdivenler "İş Ekipmanlarının Kullanımına İlişkin Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği"ne uygun olmalıdır. Uygun olmayan merdivenler yüklenici firma tarafından değiştirilecektir. Elektrik kaynaklarının veya hatların yakınında çalışırken metal merdivenler kullanılmamalıdır. Merdiven inip çıkarken ayakkabı yağ, çamur gibi kaygan maddelerden temizlenmeli, yüzüstü iki elle tutularak merdiven inilip çıkılacaktır.

Merdivenlerde yük taşınmamalıdır. Bu konuda firma yetkililerinin talimatlarına uyulacaktır. Merdivende çalışacak kişi paraşüt tipi emniyet kemeri kullanacaksa paraşüt tipi emniyet kemeri sağlam bir noktaya sabitlenecektir. Gerekğinde merdiven çevresine barikatlar ve işaretlemeler yapılacaktır.

Kaynak işlerinde yangın söndürücüler bulundurulacak; Etrafta yanıcı veya parlayıcı maddeler olmayacaktır.

Yüklenici firma, kullanılacak kimyasal malzemelerin malzeme güvenlik bilgi formlarını (MSDS) bulundurmakla yükümlüdür; çalışanları ve şirket yetkililerini bilgilendirmelidir.

Fabrika sınırları içerisinde aşağıdaki yer ve durumlarda sigara içmek kesinlikle yasaktır:

- Tüm kapalı alanlarda,
- Çalışırken,
- Depolarda (özellikle kese kağıdı depolarında),
- Sahada kağıt gibi yanıcı maddelerin istiflendiği yerlerde,
- Akü odasının yanında,
- Laboratuvarlarda,

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

- İş alanlarında,
 - Petrol dükkanında,
 - Oksijen ve basınç tüplerinin yakınında (kaynak yaparken),
 - Kömür stok sahaları ve kömür değirmenlerinin bulunduğu birimde,
 - ATY Tesisinde,
 - WHR Tesisinde,
 - Fuel oil, benzin, doğalgaz, motorin depo ve istasyonlarının yanında,
 - Ofislerde,
- sigara içmek yasaktır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI

Nuh Çimento Grubu olarak kurum kültüründe duyarlılığı ön planda tutarak bu kapsamda çalışmalar yürütüyoruz. Yaşadığımız dünyaya duyarlı bireyler yetiştirmek amacı ile, esenliğin bütünü bir parçası olduğu bilinciyle hareket ederiz. Çevreye ve topluma gösterdiğimiz hassasiyet şirket ikliminin önemli bir parçası olarak değerlerimiz arasındadır. Bu bağlamda düzenlediğimiz organizasyonları bir yardımlaşma eylemi olarak değil, bir paylaşma ve birlikte geliştirme çabası olarak görüyoruz. Eğitim, doğa ve çevre gibi alanlarda geleceğe yönelik bu çalışmalarda ortak geleceğimizin ve ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Gelecekteki bu çalışmaları Nuh Çimento Grubu ve Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı çatısı altında planlıyoruz. Eğitim alanında ise her yıl belirli sayıda kontenjan belirleyerek üniversite öğrencilerine burs imkanı sunuyoruz. Şehrimizde okullar yaparak eğitime kalıcı destek sağlıyoruz. Bunun dışında çalışanlarımızı dahil ettiğimiz projeleri hayata geçiriyoruz. Bölgedeki dezavantajlı okullara bilim kitleri bağışlayarak çocukların erken yaşta bilimle tanışmasına destek oluyoruz. Sağlık alanında ise bölgemizde hastaneler inşa ediyor ve mevcut hastaneler içerisinde özel birimler kuruyoruz. Deprem bölgelerine yönelik gıda, giyim, hijyen malzemeleri, ulaşım ve barınma destek projeleri gibi destek programları tasarlıyor ve uyguluyoruz.

2024 yılında Kadınlar Günü'nde Deprem Bölgesi Kadın Kooperatiflerine Destek ve Ramazan Ayı Dayanışması Projesi ile:

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

- Kadın kooperatifleri desteklemek,
- Toplumsal dayanışmayı artırmak,
- Sosyal etkiyi büyütmek,
- Çalışanlarımızı sosyal sorumluluğa dahil etmek hedeflenmiştir.

Yaşadığımız dünyayı daha iyi bir yer haline getirmek için doğayı destekleme projelerini hayata geçiriyoruz. Balıkçılık projesi ile denizlerdeki yaşamı canlandırmayı hedefliyoruz. Ağaçlandırma projeleriyle farklı bölgelerdeki ormanların artmasına katkı sağlıyoruz. Şirket bünyesinde bölgenin canlandırılması ve burada yaşayan canlıların yaşam alanlarının korunması için barınma çalışmaları yapmaktayız. Kuş evi atölyesi, kedi evi alanı gibi çalışmalarla yaşadığımız bölgenin canlanmasına destek oluyoruz. Çalışanlarımızla birlikte yürüttüğümüz bu faaliyetleri çalışan motivasyonunu ve çalışan bağlılığını artmasında büyük rol oynamaktadır.

Çalışanlarımızla birlikte yürüttüğümüz bu faaliyetleri, çalışan motivasyonunu ve çalışan bağlılığını destekleyen faaliyetler olarak ölçebiliriz.

Çalışan bağlılığı kapsamında özel günlerde çalışanlarımıza motivasyona katkı sağlayan ürünler sunuyoruz. Bütünsel iyilik halini desteklemek için çalışanlarımıza diyetisyen, sağlık ve zindelik için şirket bünyesinde mini check-up gibi hizmetler sunuyoruz. Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını destekleyen eğitimler ve gelişim fırsatları sağlamak için her yıl özel eğitim takvimleri oluşturarak çalışan bağlılığını destekliyor, yetkinlik ve kişisel gelişime önem veriyoruz. Farklı geri bildirim araçları ile çalışanlarımızla doğrudan iletişim kurarak aksiyon alıyoruz. Bu sayede ortak hedefler belirliyor, şirket gelişiminde hızla ilerliyor ve kurum kültürünü birlikte şekillendiriyoruz.

NUH ÇİMENTO GRUP ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE SÜREKLİ GELİŞİM YAKLAŞIMI

SÜREKLİ GELİŞİM

Nuh Çimento Grubu; çalışanlarının gelişimini destekler ve sürekli gelişim için gerekli tüm araçları sunar. Çalışan gelişim planları hem çalışan beklenti ve talepleri hem de sektörel gereksinimler dikkate alınarak tasarlanır.

Sürekli gelişim kavramı hem iş hem de sosyal hayatta kişiyi ileriye taşıyan ve sürekli olması gereken kapsamlı bir süreç olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda öncelikle çalışanların mesleki yeterliliklerine katkı sağlayacak eğitim ihtiyaçları analiz edilmekte ve bu ihtiyaçlara göre beklentileri en üst düzeyde karşılayan eğitimler çalışanlara sunulmaktadır.

Öncelikle çalışanların ve şirketlerin mesleki yeterlilik alanındaki ihtiyaçları karşılanırken, bu alanlardaki sektörel trendler takip edilerek çalışanların sadece şirket içinde değil sektörel bazda da en iyi seviyeye getirilmesi amaçlanmaktadır. Nuh Çimento Grubu, her çalışanı için sürekli gelişim sürecini bir kariyer gelişim planı olarak görmekte, davranışsal ve mesleki yetkinlik kategorilerinde eğitim ve gelişim faaliyetleri ile tüm çalışanlarının kişisel gelişimlerine katkı sağlamaya devam etmektedir.

Sürekli gelişim kapsamında; Davranışsal ve mesleki yetkinlik gelişim alanlarının yanı sıra tüm çalışanların kariyer gelişiminde önemli rol oynayacak olan liderlik becerilerinin gelişimi de önemli rol oynamaktadır. Liderlik ve yöneticilik becerileri başlığı altında özenle oluşturulan her eğitim planının, çalışanların kariyer ve sosyal yaşamlarında farkındalık yaratması ve hedeflerine güçlü adımlarla ilerlemesi amaçlanmaktadır.

Nuh Çimento Grubu, çalışanlarının kişisel gelişimini hem iş hem de sosyal alanda desteklemeye ve sürekli iyileştirme kapsamında uygun araçları bir araya getirerek değer yaratmaya devam ediyor.

DİJİTAL GELİŞİM

Nuh Çimento Grubu, tüm iş fonksiyonlarında dijitalleşme fırsatlarını görmekte ve buna uygun projeleri hayata geçirmektedir. Çalışanlarla kurulan her iletişim alanında dijital araçların

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. ESG RAPORU

kullanımının ilk adım olarak ön planda tutulduğu çalışma yapısında, bu araçların günlük hayata entegrasyonu için ek kaynaklar da yaratılmaktadır. Dijital platforma aktarılan her iş süreci için ayrı bir yol haritası izlenmekte ve çalışanların bu konudaki becerilerinin geliştirilmesi için eğitim-gelişim planları ile ortak hareket edilmektedir.

Nuh Çimento Grubu'nda; Performans Yönetimi, Yetenek Yönetimi, Eğitim ve Gelişim Yönetimi, İş Başvuru Süreci gibi uygulamalar başta olmak üzere insan kaynakları yönetiminin önemli yapı taşlarından olan birçok uygulama tamamen dijital platformlar üzerinde gerçekleştirilmektedir. Bu süreçlerin dijitalleşmesi ile elde edilen veri ve raporlar, çalışanların gelişim ve kariyer planları için şeffaf ve güvenilir çıktılar oluşturmaktadır. Nuh Çimento Grubu, İnsan Kaynakları, Üretim, Kalite, Muhasebe ve saha uygulamalarında geliştirdiği ve dijitalleştirdiği Entegre İş Süreçleri çözümleri ile hem çalışanların dijital yetkinliklerinin gelişimine katkıda bulunmayı hem de iş yapış şekillerini sade ve kolay hale getirmeyi hedefliyor.

Nuh Çimento Grubu; Vizyon ve misyonu doğrultusunda mümkün olan tüm iş süreçlerinde dijital dönüşümü uygulayarak tüm çalışanları, iş ortakları, müşterileri ve hissedarları için sürdürülebilir gelişen verimli bir şirket olma hedefi doğrultusunda ilerlemeye devam edecektir.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Nuh Çimento Grubu, sürekli üreten, paylaşan, topluma ve iş dünyasına değer katan liderliğiyle 1966 yılından bu yana varlığını sürdürmektedir. Bu sürdürülebilir başarıdaki en önemli faktörün şirket çalışanlarının bağlılığı olduğu her fırsatta vurgulanmaktadır. Bu taahhüdü sağlamanın ve sürdürmenin bileşenlerinin çalışanlarla iletişim kurmak ve onları anlamak olduğunun bilinciyle hareket eden Nuh Çimento Grubu, bu taahhüdü sağlarken "kapsayıcılık" ve "çeşitlilik" ilkelerini benimsemektedir.

Tüm çalışanların “kapsayıcılık” felsefesinin kapsandığı ve şirket misyonuyla uyumlu bir çalışan kültürü oluşturulmasının amaçlandığı şirket yapısında; Şirket amacı ile çalışan verimliliği arasında bir köprü kurulur.

Nuh Çimento Grubu; Şirketin ortak hedeflerini paylaşmak, misyon ve vizyon tanımlarını tüm çalışanlar tarafından anlaşılır kılmak konusunda şeffaf ve duyarlı bir yol izler. Tüm çalışanların şirketin ortak hedeflerine katkısını gördüğü ve hissettiği organizasyon yapısında; Çalışan

bağlılığını ölçmek için araştırma ve raporlamalar yapılmakta, gerekli aksiyonların alınması noktasında çalışanların doğrudan dahil olduğu sistemler hayata geçirilmektedir.

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN GÖNÜLLÜ HİZMETLER

İşyeri Sosyal İmkanlar

- Motivasyon Yemekleri (Kıdem Teşvik Töreni , İftar vb.)
- Yemekhane de ayda bir sürpriz özel gün uygulaması,(farklı kültür ve coğrafyalara özgü menü içerikleri)
- Kıdem Töreni,
- Fabrika içinde tüm çalışanlara açık bir Sosyal Tesis ve Alacart menü seçeneği
- İş yerinde diyetisyen desteği,
- İş yerinde spor salonu, basketbol ve futbol sahaları
- Çalışanlara da açık olan Nuh Çimento Hereke Kürek Kulübü Tesisleri Spor Kompleksi

Sosyal Destek

- Teknik ekip için kıyafet desteği,
- Satış ekibi için kıyafet desteği,
- Tüm çalışanlara açık Asenkron Online Eğitim desteği (İngilizce eğitimleri dahil, MY katılımına açık.)
- Yeni yıl hediyesi,
- Ramazan erzak kartı,
- Evlenen çalışana altın hediyesi,
- Doğum günü ve kıdem yılı gibi özel günlerde sms ile çalışana bireysel kutlama mesajı gönderilmesi,
- Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı aracılığıyla çalışan ve yakınlarının eğitim ve sağlık konularında kriterlere göre destek verilmesi (Kadın Sağlığı, Kanser Taramasının Önemi, AIDS Farkındalık Semineri ve Ebeveynlik Semineri ve HPV Aşıları ile Bel ve Boyun Ağrıları konuları)
- Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı aracılığıyla üniversite eğitimi göre kriterlere uygun çalışan çocuklarına karşılıksız 4 yıllık burs verilmesi

Kadın Çalışanı Destekleme

- Kadın istihdamını arttırmak üzere KPI belirlenmesi ve işe alım süreçlerinde uygulanması,
- Yönetici kadrosunda kadın sayısını arttırmak üzere KPI belirlenmesi,
- Kadın çalışanların annelik izinlerinde esneklik ve çocuklarının okul dönemine kadar çeşitli destekler sunulması,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği projelerine aktif katılım sağlanması
- Kadınlar için özel sağlık seminerleri ve aktiviteler yapılması

NUH ÇİMENTO KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİ

Nuh Çimento Yönetim Sistemleri aşağıdaki gibidir ve detayları web sayfamızda bulabilirsiniz.

<https://www.nuhcimento.com.tr/entegre-yonetim-sistemleri-2/>

YÖNETİM SİSTEMLERİ STANDARTLARI

- ✓ TS EN ISO 9001
- ✓ TS EN ISO 14001
- ✓ TS EN ISO 45001
- ✓ TS EN ISO 50001
- ✓ TS EN ISO 27001
- ✓ API SPEC Q1

ÜRÜN STANDARTLARI

- ✓ ASTM C-150
- ✓ ASTM 590
- ✓ NF-002
- ✓ SII S1
- ✓ DS/INF135
- ✓ TS EN 197-1
- ✓ TS EN 197-2
- ✓ TS EN 15167
- ✓ TS EN ISO 10426

- ✓ TS EN ISO 14064
- ✓ TS EN ISO 14046

ÇEVRESEL ÜRÜN BEYANNEMESİ (EPD) BELGELERİ

- ✓ Çimento Klinkeri
- ✓ ASTM Type I/II
- ✓ ASTM Type III
- ✓ ASTM Type IL
- ✓ CEM I 42,5 R
- ✓ CEM I 42,5 R SR5
- ✓ CEM I 52,5 N
- ✓ CEM II/A-S 42,5 R
- ✓ CEM II/B-S 42,5 R
- ✓ CEM II/A-LL 42,5 R
- ✓ CEM V/A (S-P) 32,5 N
- ✓ Petrol Kuyusu Çimentosu

İÇERİK	2022	2023	2024
Çalışan Bağlılığı Gönüllü Çalışma	MEVCUT	MEVCUT	MEVCUT
Kriz Yönetim Sistemleri	MEVCUT	MEVCUT	MEVCUT
Bağış Toplamı	9.096.921,96 TL	28.866.084 TL	34.740.718 TL
Siyasi Katkılar	0	0	0
Lobicilik Katkı Tutarı	0	0	0
Topluluk Kredileri ve Yatırımları	9.910.000 TL	32.161.779 TL	35.325.506 TL
Kurumsal Sorumluluk Ödülleri	MEVCUT	MEVCUT	MEVCUT