



NUH ÇİMENTO SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

1. AMAÇ

Bu Politika, Nuh Çimento Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'nun yeterli yapısı, üyelerinin uygunluğu ve çeşitliliğine ilişkin ilke ve kriterleri belirler. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilme süreci çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri ön plana çıkacak şekilde yönetilmektedir. Politika, Yönetim Kurulu'nun işlevlerini düzgün bir şekilde yerine getirmelerini sağlamak ve etkin işleyişini garanti etmek için dikkate alınacak, çeşitlilik de dahil olmak üzere Yönetim Kurulu yapısına ilişkin unsurları ve hedefleri belirler.

2. KAPSAM

İşbu Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası ("Politika") Nuh Çimento'nun Yönetim Kurulu'nda çeşitlilik kapsamına giren temel prensipleri ortaya koyar.

3. POLİTİKA

Yönetim Kurulu'na aday belirlenmesi sürecinde birbirinden bağımsız ve iyi niyet ile karar vermelerini sağlayacak doğrultuda, şirket kültürü, büyüklüğü ve faaliyetlerine göre görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliğe sahip, tüm menfaat sahiplerinin çıkarlarını koruyabilecek nitelikleri taşıyan adaylarda yaş, cinsiyet, ırk, uyruk, milliyet, engellilik, etnik köken çeşitliliğinin sağlanması hedeflenir.

Bu kapsamda, Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinde, kadın adaylara öncelik verilmesi gözetilmekte olup, ilke olarak Nuh Çimento Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının 5 yıl içinde %25 oranına ulaşması hedeflenmektedir.

Nuh Çimento Yönetim Kurulu için aday gösterme ve üye seçimi süreci, başta Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu olmak üzere ilgili düzenlemelere ve şirket esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uygun olarak gerçekleştirilir.

Yönetim Kurulu içerisinde yöneticilerin görüşlerinin dinlendiği, fikirlerinin önemsendiği ve ön yargının, ayrımcılığın ve her türlü olumsuz unsurun tolere edilmediği bir ortam oluşturur.



Yönetim Kurulu'nun yeterli ve dengeli bir yapıya sahip olmaları için yenileme ve seçim süreçleri; Nuh Çimento'nun ihtiyaçlarına göre üye çeşitliliğini sağlamayı her zaman teşvik eder. Bu politikanın uygulanması konusunda tüm paydaşlarımız teşvik edilir.

Yönetim Kurulu için uygun adayların saptanması ve değerlendirilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapan Aday Gösterme Komitesi, görev ve çalışma esasları ile uyumlu olarak bu politikada yer alan çeşitlilik kriterlerini de dikkate alır, adayların ilgili ölçütleri taşıyıp taşımadığını değerlendirir.