

Nuh Çimento - Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Davranışına İlişkin OECD Kılavuz İlkelerine Uyum 2025

Açıklama	Nuh Çimento Açıklamalarının Yer Aldığı Kaynaklar ve Bölümleri
1. İşletmeler, faaliyet gösterdikleri ülkelerde ve sektörlerde yerleşik açıklama politikalarını dikkate almalı ve hissedarların ve diğer ilgili paydaşların görüşlerini ve bilgi gereksinimlerini göz önünde bulundurmalıdır. İşletmeler, tüm önemli konularda yeterli ayrıntıda düzenli, zamanında, güvenilir, açık, eksiksiz, doğru ve karşılaştırılabilir bilgileri açıklamalıdır. Bu bilgiler, tüm işletme için ve uygun olduğu durumlarda iş kolları veya coğrafi alanlar boyunca açıklanmalıdır. İşletmelerin açıklama politikaları, maliyetler, ticari gizlilik ve diğer rekabet endişeleri dikkate alınarak işletmenin niteliğine, büyüklüğüne ve konumuna göre uyarlanmalıdır.	<u>Nuh Çimento Entegre Faaliyet Raporu (EFR)</u> <u>Nuh Çimento Web Sitesi</u>
2. İşletmelerin açıklama politikaları, aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere, önemli bilgileri içermelidir:	<u>Nuh Çimento Entegre Faaliyet Raporu (EFR) Bölümü</u> <u>İlgili Web Sitesi Linki</u>
a) işletmenin mali ve faaliyet sonuçları;	<u>EFR / Finansal Performans Özeti</u>
b) işletme hedefleri ve sürdürülebilirlikle ilgili bilgiler;	<u>EFR / Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Kısa Vadeli)</u> <u>EFR / Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)</u>
c) sermaye yapıları, grup yapıları ve bunların kontrol düzenlemeleri;	<u>EFR / Nuh Çimento Ortaklık Yapısı</u>
d) faydalanıcı sahipler ve oy hakları dahil olmak üzere büyük hisse sahipliği;	<u>EFR / Nuh Çimento Sanayi A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli Konsolide Finansal Durum Tablosu</u>
e) yönetim kurulu ve üyelerinin bileşimi, nitelikleri, seçim süreci, diğer işletme direktörlükleri ve her yönetim kurulu üyesinin yönetim kurulu tarafından bağımsız olarak kabul edilip edilmediği hakkında bilgiler;	<u>EFR / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu</u>
f) yönetim kurulu üyelerinin ve kilit yöneticilerin ücretlendirilmesi;	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-YONETIM-KURULU-UYELERI-VE-UST-DUZEY-YONETICILER-ICIN-UCRET-BELIRLEME-POLITIKASI.pdf
g) ilişkili taraf işlemleri;	<u>EFR/Satın Alma Uygulamalarımız ile Yerel Ekonomiye Destek</u>
h) öngörülebilir risk faktörleri;	<u>EFR / Dış Etkenler ve Küresel Riskler</u>
i) ulusal kurumsal yönetim kodları veya politikalarına uyum derecesi ve bunların uygulanma süreci dahil olmak üzere yönetim yapıları ve politikaları;	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-RUSVET-VE-YOLSUZLUKLA-MUCADELE-POLITIKASI.pdf https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/ETIK-UYUM-ILKELERI.pdf
j) sözleşmelere uyulmaması riski dahil olmak üzere borç sözleşmeleri.	<u>EFR / Finansal Borçlar</u>

3. İşletmelerin, gerekli özeni gösterme sorumluluklarının bir parçası olarak sorumlu iş davranışı bilgilerini iletmeleri de önemlidir. Bu bilgilerin bir kısmı 2. paragraf uyarınca da önemli olabilir. Sorumlu iş davranışı bilgileri şunları içerebilir:	
a) Sorumlu iş davranışı konularına ilişkin politikalar da dahil olmak üzere, işletmenin Kılavuzlarda yer alan ilke ve standartlara olan taahhütlerini ve gerekli özeni uygulama planlarını açıklayan, kamuya açıklanması amaçlanan değer ifadeleri veya iş davranışı ifadeleri;	https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/
b) İşletmenin benimsediği politikalar ve diğer davranış kuralları, bunların kabul tarihi ve bu ifadelerin geçerli olduğu ülkeler ve kuruluşlar;	https://www.nuhcimento.com.tr/surdurulebilirlik-dokumanlari/ https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/ https://www.nuhcimento.com.tr/biyocesitlilik/ www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/Nuh Cimento Sanayi A.S. Bilgilendirme Politikasi.pdf https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/ETIK-UYUM-ILKELERI.pdf
c) Sorumlu iş davranışı konularına ilişkin politikaları işletmenin yönetim ve gözetim organlarına yerleştirmek için alınan önlemlere ilişkin bilgiler;	<u>EFR / Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum</u> https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/
d) İşletmenin önemli etki veya risklere ilişkin tanımlanmış alanları, tanımlanmış, önceliklendirilmiş ve değerlendirilmiş olumsuz etkiler veya riskler ile önceliklendirme kriterleri;	<u>EFR / Önceliklendirme ve Paydaş Katılım Çalışmalarımız</u> <u>EFR / Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz</u> <u>EFR / Nuh Çimento İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar Çalışması</u>
e) paragraf 3(a)'daki ifadeler ve paragraf (b)'deki kodlar ile ilgili performansı, paragraf 3(c) ve (d)'de tanımlanan riskleri veya etkileri önlemek veya azaltmak için alınan önlemler de dahil olmak üzere, mümkünse iyileştirme için tahmini zaman çizelgeleri ve ölçütler ve bunların sonuçları, işletmenin herhangi bir iyileştirmeyi sağlaması veya bu konuda iş birliği yapması dahil;	<u>EFR / Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Kısa Vadeli)</u> <u>EFR / Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)</u> <u>EFR / Stratejimiz ve Karbon Yol Haritamız</u>
f) iç denetim, risk yönetimi ve yasal uyumluluk sistemleri hakkında bilgi;	<u>EFR / İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim</u>
g) çalışanlar ve diğer paydaşlarla ilişkiler hakkında bilgi;	<u>EFR / Paydaş İletişim Platformlarımız</u>
h) açıklama önerileri doğrultusunda ek bilgi	

<p>4. İşletmeler, uluslararası kabul görmüş muhasebe ve açıklama standartlarına uygun olarak bilgi hazırlamalı ve açıklamalı ve yetersiz veya belirsiz bilgi yayınlamaktan kaçınmalıdır. Yıllık dış denetim, yönetim kuruluna ve hissedarlara, finansal tabloların her önemli açıdan geçerli bir finansal raporlama çerçevesine uygun olarak hazırlandığına dair makul bir güvence sağlamak amacıyla, uluslararası kabul görmüş denetim, etik ve bağımsızlık standartlarına uygun olarak bağımsız, yetkin ve kalifiye bir denetçi tarafından yapılmalıdır. Sorumlu iş yürütme bilgilerinin güvenilirliğini artırmak için, işletmeler bu tür bilgilerin dış güvence tasdikini isteyebilir.</p>	<p><u>EFR / Nuh Çimento Sanayi A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli Konsolide Finansal Durum Tablosu</u></p>
---	---

İnsan Hakları	Nuh Çimento Açıklamalarının Yer Aldığı Kaynaklar ve Bölümleri
<p>Devletlerin insan haklarını koruma görevi vardır. İşletmeler, uluslararası alanda tanınan insan hakları çerçevesinde, faaliyet gösterdikleri ülkelerin uluslararası insan hakları yükümlülükleri ile ilgili yerel yasa ve yönetmeliklere uymalıdır:</p>	
<p>1. İnsan haklarına saygı göstermek, yani başkalarının insan haklarını ihlal etmekten kaçınmalı ve dahil oldukları olumsuz insan hakları etkilerini ele almalıdırlar.</p>	<p><u>EFR / Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı</u></p> <p>https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-INSAN-HAKLARI-POLITIKASI-.pdf</p>
<p>2. Kendi faaliyetleri bağlamında, olumsuz insan hakları etkilerine neden olmaktan veya katkıda bulunmaktan kaçınmalı ve bu etkiler ortaya çıktığında bunları ele almalıdırlar.</p>	<p>https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-INSAN-HAKLARI-POLITIKASI-.pdf</p>
<p>3. Bir iş ilişkisiyle doğrudan iş faaliyetleri, ürünleri veya hizmetleriyle bağlantılı olan olumsuz insan hakları etkilerini önlemenin veya azaltmanın yollarını aramalıdırlar, bu etkilere katkıda bulunmasalar bile.</p>	<p><u>EFR / Ekonomiye Katkılarımız</u></p> <p>https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/SATINALMA-POLITIKASI-.pdf</p>
<p>4. İnsan haklarına saygı göstermek için kamuya açık bir politika taahhüdüne sahip olmalıdırlar.</p>	<p>https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/</p> <p>https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-INSAN-HAKLARI-POLITIKASI-.pdf</p>
<p>5. Boyutlarına, faaliyetlerinin doğasına ve bağlamına ve olumsuz insan hakları etkilerinin risklerinin ciddiyetine uygun şekilde insan hakları konusunda durum değerlendirmesi yapmalıdırlar.</p>	<p>https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-INSAN-HAKLARI-POLITIKASI-.pdf</p> <p>https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/SATINALMA-POLITIKASI-.pdf</p>
<p>6. Olumsuz insan hakları etkilerinin giderilmesinde, bu etkilere neden olduklarını veya katkıda bulduklarını tespit ettikleri takdirde, meşru süreçler aracılığıyla iş birliği yapmaları veya bu süreçleri sağlamaları gerekmektedir.</p>	<p>https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-INSAN-HAKLARI-POLITIKASI-.pdf</p>

İstihdam ve Endüstriyel İlişkiler	Nuh Çimento Açıklamalarının Yer Aldığı Kaynaklar ve Bölümleri
İşletmeler, yürürlükteki kanunlar, yönetmelikler ve geçerli iş ilişkileri ve istihdam uygulamaları ile geçerli uluslararası çalışma standartları çerçevesinde, yasadışı istihdam ve endüstriyel ilişkiler uygulamalarından kaçınmalı ve Bölüm II ve IV'te açıklanan durum tespiti beklentileri doğrultusunda hareket etmelidir:	
a) İşçilerin kendi seçtikleri sendikaları ve temsilci örgütleri kurma veya bunlara katılma hakkına, işçilerin kendi seçtikleri bir sendikayı veya temsilci örgütü kurma veya bunlara katılma tercihlerine müdahale etmekten kaçınmak da dahil olmak üzere saygı göstermelidir.	EFR / Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/ORGUTLENME-OZGURLUGU-POLITIKASI.pdf
b) İşçilerin kendi seçtikleri sendikaların ve temsilci örgütlerin toplu pazarlık amacıyla tanınması hakkına saygı göstermeli ve istihdam şartları ve koşulları üzerinde anlaşmaya varmak amacıyla bu temsilcilerle bireysel olarak veya işveren birlikleri aracılığıyla yapıcı müzakerelerde bulunmalıdır.	EFR / İş Sağlığı ve Güvenliği https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/ORGUTLENME-OZGURLUGU-POLITIKASI.pdf
c) Çocuk işçiliğinin etkili bir şekilde ortadan kaldırılmasına katkıda bulunmalı ve çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin acilen ortadan kaldırılmasını sağlamak için acil ve etkili önlemler almalıdır.	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-INSAN-HAKLARI-POLITIKASI-.pdf https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/SATINALMA-POLITIKASI-.pdf
d) Her türlü zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılmasına katkıda bulunmalı ve zorla veya zorunlu çalıştırmanın acilen ortadan kaldırılmasına yönelik acil ve etkili tedbirler almalıdır.	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-INSAN-HAKLARI-POLITIKASI-.pdf https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/SATINALMA-POLITIKASI-.pdf
e) Faaliyetleri boyunca istihdamda fırsat ve muamele eşitliği ilkesi doğrultusunda hareket ederler ve işçi özelliklerine ilişkin seçicilik, istihdamda fırsat eşitliğini özellikle teşvik eden yerleşik hükümet politikalarını desteklemediği veya bir işin doğal gereklilikleriyle ilgili olmadığı sürece, ırk, renk, cinsiyet, yaş, din, siyasi görüş, ulusal köken veya sosyal köken, engelli kişiler veya diğer statüler gibi nedenlerle istihdam veya meslek bakımından işçilerine karşı ayrımcılık yapmazlar.	EFR / Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/
f) ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi doğrultusunda güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar.	https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/

2. a) İşçi temsilcilerine etkili toplu sözleşmelerin geliştirilmesine yardımcı olmak için gerekli olan olanakları sağlayın.	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/ORGUTLENME-OZGURLUGU-POLITIKASI.pdf
b) İşçi temsilcilerine istihdam koşulları hakkında anlamlı müzakereler için gereken bilgileri zamanında sağlayın.	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/ORGUTLENME-OZGURLUGU-POLITIKASI.pdf
c) İşçilere ve temsilcilerine, kuruluşun veya uygun olduğu durumlarda işletmenin bir bütün olarak performansına ilişkin gerçek ve adil bir görüş elde etmelerini sağlayacak bilgileri sağlayın.	Entegre Faaliyet Raporumuz ile işçiler ve temsilcileri de dâhil olmak üzere tüm paydaşlarımız şeffaf bir şekilde yıllık olarak bilgilendirilmektedir.
3. İşverenler ile işçiler ve temsilcileri arasında, karşılıklı ilgi duyulan konularda meşru süreçler, yapılar veya mekanizmalar aracılığıyla istişare ve iş birliğini teşvik etmek.	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/ORGUTLENME-OZGURLUGU-POLITIKASI.pdf
4. a) Faaliyetleri boyunca istihdam standartlarına, sözleşme düzenlemelerine ve endüstriyel ilişkilere uymak.	https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/
b) Çokuluslu işletmeler başka ülkelerde faaliyet gösterdiğinde, operasyonları boyunca sunulan ücretler, yan haklar ve çalışma koşulları, ev sahibi ülkedeki benzer işverenlerin sunduklarından işçiler için daha az elverişli olmamalıdır. Benzer işverenlerin bulunmadığı durumlarda, işletmeler hükümet politikaları ve uygulanabilir uluslararası standartlar çerçevesinde mümkün olan en iyi ücretleri, yan hakları ve çalışma koşullarını sağlamalıdır. Bunlar işletmenin ekonomik konumuyla ilgili olmalı, ancak en azından işçilerin ve ailelerinin temel ihtiyaçlarını karşılamaya yeterli olmalıdır.	Nuh Çimento çok uluslu bir şirket olmadığı için soru kapsam dışıdır.
c) İş yerinde en yüksek güvenlik ve sağlık standartlarını koruyun.	<u>EFR / İş Sağlığı ve Güvenliği</u> https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/IS-SAGLIGI-VE-GUVENLIGI-POLITIKASI-.pdf
5. Faaliyetlerinde, mümkün olan en geniş ölçüde, yerel işçileri istihdam etmek ve işçi temsilcileri ve gerektiğinde ilgili hükümet makamlarıyla iş birliği yaparak beceri düzeylerini iyileştirmeye yönelik eğitim sağlamak.	<u>EFR / Eğitim ve Gelişim</u>

6. Özellikle toplu işten çıkarmalar veya işten çıkarmalar içeren bir kuruluşun kapatılması durumunda, büyük istihdam etkilerine sahip olacak operasyonlarındaki değişiklikleri değerlendirirken, etkilenen işçilerin ve örgütlerinin temsilcilerine ve uygun durumlarda ilgili hükümet yetkililerine bu tür değişiklikler hakkında makul bir bildirimde bulunun ve bu tür değişikliklerin olumsuz etkilerini mümkün olan en üst düzeyde azaltmak için işçi temsilcileri ve ilgili hükümet yetkilileriyle iş birliği yapın. Her bir olayın özel koşulları ışığında, yönetimin nihai karar alınmadan önce böyle bir bildirimde bulunabilmesi uygun olacaktır. Bu tür kararların etkilerini azaltmak için anlamlı bir iş birliği sağlamak üzere başka araçlar da kullanılabilir.	-
7. İşçi temsilcileriyle istihdam koşulları konusunda yapılan iyi niyetli müzakereler bağlamında veya işçiler örgütlenme hakkını kullanırken, ilgili ülkeden bir işletme biriminin tamamını veya bir kısmını transfer etmekle tehdit etmeyin veya haksız yere müzakereleri etkilemek veya örgütlenme veya toplu pazarlık hakkının kullanılmasını engellemek amacıyla diğer ülkelerdeki işletmelerin bileşen kuruluşlarından işçi transfer etmeyin.	Nuh Çimento çok uluslu bir şirket olmadığı için soru kapsam dışıdır.
8. Çalışanların yetkili temsilcilerinin, toplu pazarlık veya işçi-yönetim ilişkileri konularında müzakere edebilmelerini sağlamak ve tarafların, bu konularda karar almaya yetkili olan yönetim temsilcileriyle karşılıklı ilgi alanlarına giren konularda istişarelerde bulunmalarına izin vermek.	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/ORGUTLENME-OZGURLUGU-POLITIKASI.pdf

Çevre	Nuh Çimento Açıklamalarının Yer Aldığı Kaynaklar ve Bölümleri
<p>Özellikle, işletmeler şunları yapmalıdır:</p> <p>1. İşletmenin faaliyetleri, ürünleri ve hizmetleri ile ilgili olarak işletmenin tüm yaşam döngüsü boyunca işletmeye uygun bir çevre yönetimi sistemi kurmalı ve sürdürmelidir; bu, II. Bölümde açıklandığı gibi, olumsuz çevresel etkiler için risk bazlı durum tespiti yapmak yoluyla da geçerlidir:</p>	
<p>a) bir işletmenin faaliyetleri, ürünleri veya hizmetleriyle ilişkili olumsuz çevresel etkilerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi, faaliyetlerin önemli olumsuz çevresel etkilere sahip olabileceği durumlarda uygun bir çevresel etki değerlendirmesinin hazırlanması da dahil olmak üzere, faaliyetleri, ürünleri ve hizmetleriyle ilişkili olumsuz etkiler hakkında yeterli ve zamanında bilgi toplanması ve değerlendirilmesi;</p>	<p><u>EFR / Nuh Çimento Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Etkileri ve İklim Değişikliği Riskleri</u></p> <p>https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/CEVRE-POLITIKASI.pdf</p>
<p>b) operasyonları, ürünleri ve hizmetleriyle ilişkili olumsuz çevresel etkileri ele almak ve çevresel performansı iyileştirmek için ölçülebilir hedefler, amaçlar ve stratejiler oluşturmak ve uygulamak. Hedefler bilim temelli olmalı, ilgili ulusal politikalar ve uluslararası taahhütler, hedeflerle tutarlı olmalı ve en iyi uygulama ile bilgilendirilmelidir;</p>	<p><u>EFR / Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Kısa Vadeli)</u></p> <p><u>EFR / Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)</u></p> <p><u>EFR / Stratejimiz ve Karbon Yol Haritamız</u></p>
<p>c) stratejilerin etkinliğini düzenli olarak doğrulamak ve çevresel hedeflere ve amaçlara doğru ilerlemeyi izlemek ve hedeflerin, amaçların ve stratejilerin süregelen uygunluğunu periyodik olarak gözden geçirmek;</p>	<p><u>EFR / Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Kısa Vadeli)</u></p> <p><u>EFR / Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)</u></p>
<p>d) kamuoyuna, çalışanlara ve diğer ilgili paydaşlara, 1.b paragrafında açıklanan hedeflere ve amaçlara yönelik en iyi mevcut bilgilere ve ilerlemeye dayalı olarak operasyonları, ürünleri ve hizmetleriyle ilişkili çevresel etkiler hakkında yeterli, ölçülebilir, doğrulanabilir (uygulanabilir olduğu durumlarda) ve zamanında bilgi sağlamak;</p>	<p><u>EFR / Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Kısa Vadeli)</u></p> <p><u>EFR / Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)</u></p> <p><u>EFR / Çevresel Performansımız</u></p>
<p>e) işletmenin neden olduğu veya katkıda bulunduğu olumsuz çevresel etkileri ele almak için gerekli olduğu takdirde iyileştirme sağlamak veya bu konuda iş birliği yapmak ve olumsuz çevresel etkilere neden olan veya katkıda bulunan diğer kuruluşları bunları iyileştirmeleri için etkilemek üzere kaldiraç kullanmak.</p>	<p><u>EFR / Sürdürülebilirlik Uygulamalarımız ve İş Birliklerimiz</u></p>
<p>2. Bir işletmenin operasyonları, ürünleri veya hizmetleriyle ilişkili olumsuz çevresel etkilerden etkilenen ilgili paydaşlarla anlamlı etkileşimler yürütmek.</p>	<p><u>EFR / Paydaş İletişim Platformlarımız</u></p>
<p>3. Risklere ilişkin bilimsel ve teknik anlayışla tutarlı olarak, insan sağlığı ve güvenliğini de dikkate alarak, çevreye ciddi veya geri döndürülemez zarar verme tehdidinin söz konusu olduğu durumlarda, tam bilimsel kesinlik veya yolların bulunmamasını, bu tür zararları önlemeye veya en aza indirmeye yönelik maliyet etkin önlemleri ertelemek için bir neden olarak kullanmamak.</p>	<p><u>EFR / Çevresel Performansımız</u></p>

4. Kazalar ve acil durumlar dâhil olmak üzere operasyonlarından kaynaklanan ciddi çevresel ve sağlık hasarlarını önlemek, azaltmak ve kontrol etmek için acil durum planları sürdürmek ve yetkili makamlara derhal raporlama mekanizmaları sağlamak.	<u>EFR / Afetlere Hazırlık ve Müdahale</u>
5. İşletme düzeyinde ve uygun olduğu durumlarda, iş ilişkisi içinde oldukları kuruluşlar düzeyinde çevresel performansı sürekli olarak iyileştirmeye çalışmak, aşağıdakileri de içerir:	
a) mümkün olduğunda çevresel performansı iyileştirmek için mevcut en iyi teknolojileri benimsemek;	<u>EFR / Çevresel Performansımız</u>
b) aşırı çevresel etkisi olmayan, amaçlanan kullanımda güvenli olan, dayanıklı, tamir edilebilir ve yeniden kullanılabilir, geri dönüştürülebilir veya güvenli bir şekilde bertaraf edilebilir ve doğal kaynakları sürdürülebilir bir şekilde kullanan, enerji ve malzeme girdisini ve kirliliği, sera gazı emisyonlarını ve atıkları, özellikle tehlikeli atıkları mümkün olduğunca en aza indiren çevre dostu bir şekilde üretilen ürün veya hizmetler geliştirmek ve sağlamak;	<u>EFR / Çevresel Performansımız</u>
c) Çevresel etkileri (örneğin sera gazı emisyonları, biyoçeşitlilik üzerindeki etkiler, kaynak verimliliği, onarılabilirlik ve geri dönüştürülebilirlik veya diğer çevresel konular) hakkında ilgili ve doğru bilgiler sağlamak da dahil olmak üzere, müşteriler arasında işletmenin ürün ve hizmetlerini kullanmanın çevresel etkileri konusunda daha yüksek düzeyde farkındalığın teşvik edilmesi.	<u>EFR / Çevresel Performansımız</u>
6. Tehlikeli ve tehlikesiz maddelerin ve atıkların yönetiminin yanı sıra çevresel kazaların önlenmesi ve çevresel etki değerlendirme prosedürleri, halkla ilişkiler ve çevre teknolojileri gibi daha genel çevre yönetimi alanları da dahil olmak üzere çevre, sağlık ve güvenlik konularında çalışanlara yeterli eğitim ve öğretim sağlanması. Tedarikçilere ve diğer iş ilişkilerine, özellikle de küçük ve orta ölçekli işletmelere ve küçük işletmecilere, uygun ve uygulanabilir olduğu durumlarda, çevre yönetimi konusunda kapasite geliştirme de dahil olmak üzere destek sağlanması.	<u>EFR / İş Sağlığı ve Güvenliği</u> <u>EFR / Satın Alma Sistemlerimiz ve Tedarikçi Seçimi</u> https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/SATINALMA-POLITIKASI-.pdf
7. Örneğin, çevre bilincini ve korumasını artıracak ortaklıklar veya girişimler yoluyla, çevreye karşı sorumlu ve ekonomik açıdan verimli kamu politikalarının geliştirilmesine katkıda bulunmak.	<u>EFR / Biyolojik Çeşitliliğin Korunması</u>

Rüşvet ve Diğer Yolsuzluk Türleriyle Mücadele	Nuh Çimento Açıklamalarının Yer Aldığı Kaynaklar ve Bölümleri
<p>İşletmeler herhangi bir rüşvet veya diğer yolsuzluk eyleminde bulunmamalıdır. Özellikle, işletmeler şunları yapmalıdır:</p>	
<p>1. Kamu görevlilerine veya bir işletmenin iş ilişkisi içinde olduğu kişi veya kuruluşların çalışanlarına veya bunların akrabalarına veya ortaklarına herhangi bir haksız para veya başka avantaj teklif etmek, vaat etmek veya vermek de dahil olmak üzere herhangi bir yolsuzluk eyleminde bulunmamalıdır. Aynı şekilde, işletmeler kamu görevlilerinden veya bir işletmenin iş ilişkisi içinde olduğu kişi veya kuruluşların çalışanlarından herhangi bir haksız para veya başka avantaj talep etmemeli, kabul etmemeli veya onaylamamalıdır. İşletmeler, kamu görevlilerine veya işletmenin ticari ilişki içerisinde olduğu kişi veya kuruluşların çalışanlarına veya bunların akrabalarına veya ortaklarına haksız parasal veya başka menfaatler sağlamak amacıyla, acenteler, danışmanlar, temsilciler, dağıtımcılar, konsorsiyumlar, yükleniciler ve tedarikçiler ve ortak girişim ortakları da dahil olmak üzere, üçüncü kişileri veya diğer araçları kullanmamalıdır.</p>	<p>EFR / Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum</p> <p>https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/</p> <p>https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-RUSVET-VE-YOLSUZLUKLA-MUCADELE-POLITIKASI.pdf</p>
<p>2. Rüşvet ve diğer yolsuzluk biçimlerini yeterince önlemek, tespit etmek ve ele almak için, bir risk temelli değerlendirme temelinde geliştirilen, bir işletmenin bireysel koşullarını, özellikle de rüşvet ve diğer yolsuzluk biçimleriyle ilgili işletme risk faktörlerini (diğerlerinin yanı sıra, faaliyet gösterdiği coğrafi ve endüstriyel sektör, diğer sorumlu iş yürütme konuları, düzenleyici ortam, iş ilişkilerinin türü, yabancı hükümetlerle yapılan işlemler ve üçüncü tarafların kullanımı dahil) dikkate alan yeterli iç kontroller, etik ve uyum programları veya önlemleri geliştirmek ve benimsemek. Bu iç kontroller, etik ve uyum programları veya önlemleri, adil ve doğru defterlerin, çıkar çatışması kayıtlarının, kayıtların ve hesapların tutulmasını sağlamak için makul şekilde tasarlanmış bir iç kontroller sistemi de dahil olmak üzere bir mali ve muhasebe prosedürleri sistemi içermeli ve bunların rüşvet veya diğer yolsuzluk eylemlerine bulaşmak veya bunları gizlemek amacıyla kullanılmayacağını garanti etmelidir. Bu tür bireysel koşullar ve riskler, uyumluluk kaynaklarının tahsisini belirlemek ve işletmenin iç kontrollerinin, etik ve uyumluluk programının veya önlemlerinin uyarlanmasını ve etkili olmaya devam etmesini sağlamak ve işletmelerin rüşvet veya diğer yolsuzluk biçimlerine karışma riskini azaltmak için düzenli olarak izlenmeli ve gerektiği şekilde yeniden değerlendirilmelidir. Bu iç kontroller, etik ve uyumluluk programları veya her türlü yolsuzluğu önleme ve tespit etme önlemleri, II. Bölümde açıklandığı gibi risk tabanlı durum tespiti yapmayı da içermelidir.</p>	<p>https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/</p> <p>https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-RUSVET-VE-YOLSUZLUKLA-MUCADELE-POLITIKASI.pdf</p>
<p>3. Şirket içi kontrollerde, etik ve uyum programlarında veya önlemlerinde, yapıldığı ülkelerde genellikle yasadışı olan küçük kolaylaştırma ödemelerinin kullanımını yasaklayın veya caydırın ve bu tür ödemeler yapıldığında bunları defterlere ve mali kayıtlara doğru bir şekilde kaydedin.</p>	<p>https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/</p> <p>https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-RUSVET-VE-YOLSUZLUKLA-MUCADELE-POLITIKASI.pdf</p>

<p>4. Rüşvet ve diğer yolsuzluk biçimleriyle ilgili özel riskleri göz önünde bulundurarak, işe alımla ilgili uygun şekilde belgelenmiş özen göstermeyi ve acentelerin uygun ve düzenli denetimini ve acentelerin ücretlendirilmesinin uygun olmasını ve yalnızca meşru hizmetler için olmasını sağlayın.</p> <p>İlgili durumlarda, kamu kurumları ve Devlete ait işletmelerle yapılan işlemlerle bağlantılı olarak çalışan acentelerin güncellenmiş bir listesi tutulmalı ve geçerli kamuya açıklama gerekliliklerine uygun olarak yetkili makamlara sunulmalıdır. İşletmeler, acentelerinin yasadışı etki kullanmaktan kaçınmasını ve kamu görevlileriyle ilişkilerinde mesleki standartlara uymasını sağlamak için adımlar atmalıdır.</p>	<p>https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-RUSVET-VE-YOLSUZLUKLA-MUCADELE-POLITIKASI.pdf</p>
<p>5. Rüşvet ve diğer yolsuzluk biçimleriyle mücadelede faaliyetlerinin şeffaflığını artırmak ve bir dürüstlük kültürü oluşturmak. Önlemler şunları içerebilir: i) yönetim kurulu veya eşdeğer yönetim organı ve üst düzey yönetimden işletmenin iç kontrolleri, etik ve uyum programlarına güçlü, açık ve görünür destek ve bağlılık; ii) rüşveti ve diğer yolsuzluk biçimlerini yasaklayan, tüm çalışanlar ve ilgili üçüncü taraflar, özellikle yabancı iştirakler, acenteler ve diğer araçlar tarafından kolayca erişilebilir, açıkça ifade edilmiş ve görünür bir kurumsal politika; ve iii) bu taahhütleri yerine getirmek için işletmeler tarafından benimsenen yönetim sistemlerini ve iç kontrolleri, etik ve uyum programlarını veya önlemlerini ifşa etmek. İşletmeler ayrıca rüşvet ve diğer yolsuzluk biçimleriyle mücadelede farkındalığını ve iş birliğini teşvik etmek için kamuoyuyla açıklık ve diyalogu teşvik etmelidir. İşletmeler, ulusal yasalar ve gereklilikler saklı kalmak üzere, rüşvet ve diğer yolsuzluk biçimleriyle ilgili her türlü suistimali ve şüpheli rüşvet ve diğer yolsuzluk biçimleriyle ilgili vakaları ele almak için alınan önlemleri ifşa etmeye teşvik edilir. Bu önlemler, suistimali belirleme, araştırma ve raporlama ve kolluk kuvvetleriyle gerçek ve proaktif bir şekilde etkileşim kurma süreçlerini içerebilir, ancak bunlarla sınırlı değildir.</p>	<p>Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum</p> <p>https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/</p> <p>https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-RUSVET-VE-YOLSUZLUKLA-MUCADELE-POLITIKASI.pdf</p>
<p>6. Bu tür politikaların, programların veya önlemlerin uygun şekilde yayılması ve geçerli dil, kültürel ve teknolojik engelleri dikkate alan eğitim programları ve disiplin prosedürleri yoluyla, çalışanlar ve bir iş ilişkisiyle bağlantılı kişiler veya kuruluşlar arasında, işletme politikaları ve iç kontroller, etik ve uyum programları veya rüşvet ve diğer yolsuzluk biçimlerine karşı önlemler konusunda farkındalığı ve uyumu teşvik edin.</p>	<p>https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-RUSVET-VE-YOLSUZLUKLA-MUCADELE-POLITIKASI.pdf</p>
<p>7. Kamu görevi adaylarına veya siyasi partilere veya siyasi partilerle veya siyasi adaylarla bağlantılı diğer kuruluşlara yasa dışı bağışlarda bulunmayın. Siyasi bağışlar, kamuya açıklama gereklilikleri de dahil olmak üzere ulusal yasalara tam olarak uymalı ve üst düzey yönetim onayı gerektirmelidir. Buna, çalışanları bir siyasi adayı veya siyasi bir örgütü desteklemeye zorlamamak da dahildir.</p>	<p>https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-RUSVET-VE-YOLSUZLUKLA-MUCADELE-POLITIKASI.pdf</p>

Tüketici İlgili Alanları	Nuh Çimento Açıklamalarının Yer Aldığı Kaynaklar ve Bölümleri
İşletmeler tüketicilerle ilişkilerinde adil iş, pazarlama ve reklam uygulamalarına uygun hareket etmeli ve sağladıkları mal ve hizmetlerin kalitesini ve güvenilirliğini sağlamak için tüm makul adımları atmalıdır. Özellikle şunları yapmalıdırlar:	Nuh Çimento nihai tüketiciye satış yapan bir firma olmadığı için bu bölümdeki sorular kapsam dışıdır.
1. Sağladıkları mal ve hizmetlerin, sağlık uyarıları ve güvenlik bilgileri dahil olmak üzere tüketici sağlığı ve güvenliğine ilişkin tüm mutabık kalınan veya yasal olarak gerekli standartları karşılamasını ve öngörülebilir kullanım veya öngörülebilir uygunsuz kullanım veya kötüye kullanım durumunda tüketicilerin sağlığı veya güvenliği için makul olmayan bir risk oluşturmamasını sağlamak.	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.
2. Tüketicilerin bilinçli kararlar almasını sağlayacak yeterlilikte doğru, doğrulanabilir ve açık bilgiler sağlayın; buna fiyatlar ve uygun durumlarda içerik, güvenli kullanım, çevresel özellikler, bakım, depolama, mal ve hizmetlerin elden çıkarılması ve gizlilik sorunları gibi ilgili e-ticaret açıklamaları ve mevcut uyumsuzluk çözümü ve tazminat seçenekleri hakkında bilgiler dahildir. Bilgiler, engelli tüketicilerin erişilebilirlik ihtiyaçlarını da dikkate alarak anlaşılır ve kolay erişilebilir bir şekilde sade bir dil kullanılarak sunulmalıdır. Mümkün olduğunda bu bilgiler, tüketicilerin ürünleri karşılaştırma yeteneğini kolaylaştıracak bir şekilde sağlanmalıdır.	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.
3. Tüketicilere gereksiz maliyet veya yük olmadan adil, kullanımı kolay, zamanında ve etkili yargı dışı uyumsuzluk çözümü ve düzeltme mekanizmalarına erişim sağlayın.	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.
4. Tüketicilere veya rekabete zarar verecek şekilde aldatıcı, yanıltıcı, hileli, haksız veya başka şekillerde tüketici seçimini baltalayan beyanlarda veya ihmallerde bulunmayın veya başka hiçbir uygulamada bulunmayın.	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.
5. Tüketicilerin ticari faaliyetleriyle ilgili alanlarda tüketici eğitimini teşvik etme çabalarını destekleyin; diğerlerinin yanı sıra, tüketicilerin: i) karmaşık mal, hizmet ve pazarları içeren bilinçli kararlar alma, ii) kararlarının ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini daha iyi anlama ve iii) sürdürülebilir tüketimi destekleme yeteneklerini geliştirmeyi hedefleyin.	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.
6. Tüketici verilerinin toplanması ve kullanımıyla ilgili kurumsal uygulamaların yasal, şeffaf ve adil olmasını sağlayarak tüketici gizliliğini koruyun, tüketici katılımını ve seçimini mümkün kılın ve topladıkları, sakladıkları, işledikleri veya yaydıkları kişisel verilerin güvenliğini sağlamak için tüm makul önlemleri alın.	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.
7. Kötüye kullanım veya aldatıcı pazarlama uygulamalarını (yanıltıcı reklamcılık ve ticari dolandırıcılık dahil) önlemek ve bunlarla mücadele etmek ve mal ve hizmetlerinin tüketimi, kullanımı veya elden çıkarılmasından kaynaklanan kamu sağlığı ve güvenliği veya çevre için ciddi tehditleri azaltmak veya önlemek için kamu otoriteleriyle tam iş birliği yapın.	
8. Yukarıdaki ilkeleri uygularken, i) tüketicilerin, özellikle de savunmasızlık veya dezavantaj yaşayanların ihtiyaçlarını ve ii) e-ticaretin tüketiciler için oluşturabileceği özel zorlukları dikkate alın.	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.

Bilim, Teknoloji ve Yenilik	Nuh Çimento Çalışmalarının Rapordaki Yeri
Bilimsel araştırma ve teknolojik yenilik, tüm sektörlerde üretkenliği ve işletmelerin gerekli özeni gösterme ve sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunma yeteneğini artırmıştır. İşletmeler, uygun olduğu şekilde, yerel ve ulusal yenilikçi kapasitenin geliştirilmesine katkıda bulunmalıdır. Veri toplama ve kullanma dahil olmak üzere teknoloji geliştirme, finansman, satış, lisanslama, ticaret ve kullanımı bağlamında, işletmeler Kılavuzları gözlemlemeli ve gizlilik ve veri koruma gereklilikleri ve ihracat kontrol düzenlemeleri dahil olmak üzere geçerli ulusal yasalara ve gerekliliklere uymalıdır. Özellikle, işletmeler şunları yapmalıdır:	
1. Bilim, teknoloji ve yenilikle ilgili fiili ve potansiyel olumsuz etkilerle ilgili olarak Bölüm II'de açıklandığı gibi risk temelli durum tespiti gerçekleştirmek.	<u>EFR / Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz</u>
2. İş faaliyetleri sırasında mümkün olduğu takdirde, karşılıklı olarak mutabık kalınan şartlar altında gönüllü, güvenli, emniyetli ve etkin bir şekilde teknoloji ve bilgi birikiminin transferini sağlayan uygulamaları benimsemek ve fikri mülkiyet haklarının korunması, gizlilik yükümlülükleri, mahremiyet, kişisel verilerin korunması, ihracat kontrolleri ve ayrımcılık yapmama ilkelerine gereken özeni göstererek bilimsel keşif ve yenilikleri teşvik etmek amacıyla verilere erişimi ve veri paylaşımını artırmak.	<u>EFR / Dijital Dönüşüm</u>
3. Uygun durumlarda, yerel pazar ihtiyaçlarını karşılamak üzere ev sahibi ülkelerde bilim ve teknoloji geliştirme faaliyetleri yürütmek, ev sahibi ülke personelinin bilim ve teknoloji geliştirme faaliyetlerinde istihdam etmek, dürüstlük, güvenlik ve ticari ihtiyaçları da göz önünde bulundurarak eğitimlerini teşvik etmek ve desteklemek.	Nuh Çimento çok uluslu bir şirket olmadığı için soru kapsam dışıdır.
4. Fikri mülkiyet haklarının kullanımı için lisans verirken veya başka bir şekilde gönüllü olarak teknoloji transfer ederken, bunu karşılıklı olarak kabul edilen şartlar ve koşullar altında, olumsuz etkileri önlemek ve azaltmak için uygun güvencelerle ve ev sahibi ülkenin uzun vadeli sürdürülebilir kalkınma beklentilerine katkıda bulunacak ve ihracat kontrol düzenlemelerine saygı gösterecek şekilde yapın.	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/ETIK-UYUM-ILKELERI.pdf
5. Ticari hedeflerle ilgili olduğu durumlarda, yerel yüksek öğretim kurumları, kamu araştırma kurumlarıyla bağlar geliştirin ve küçük ve orta ölçekli işletmeler ve sivil toplum örgütleri de dahil olmak üzere yerel endüstri veya endüstri dernekleriyle iş birlikli araştırma projelerine katılın. Bu tür iş birlikleri etkili risk yönetimi, etik hususlar, ulusal güvenlik endişeleri, geçerli yasalar ve paydaşların hususlarını dikkate almalıdır. Ayrıca açık bilimin değerini tanımalı ve akademik özgürlüğü, araştırmayı ve bilimsel özerkliği korumak için güvencelere saygı göstermelidir.	<u>EFR / Sürdürülebilirlik Uygulamalarımız ve İş Birliklerimiz</u> <u>EFR / Kurumsal Üyeliklerimiz</u>
6. Verilerin toplanması, paylaşılması ve kullanılması sırasında, veri erişimi ve paylaşım düzenlemelerinin şeffaflığını artırın ve veri değer döngüsü boyunca, Kılavuzların Taraftarları arasında geçerli, yaygın olarak tanınan veya kabul gören standartları ve yükümlülükleri karşılayan sorumlu veri yönetim uygulamalarının benimsenmesini teşvik edin. Bu uygulamalara davranış kuralları, etik ilkeler, tüketicilerin manipülasyonu ve zorlanmasıyla ilgili kurallar ve gizlilik ve veri koruma normları dahildir.	<u>EFR / Dijital Dönüşüm</u> https://www.nuhcimento.com.tr/kisisel-verilerin-korunmasi/ https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/BILGI-GUVENLIGI-YONETIM-SISTEMI-POLITIKASI.pdf

7. İşletmeler, ifade özgürlüğü, çevrimiçi barışçıl toplantı ve örgütlenme özgürlüğü dahil olmak üzere açık, özgür, küresel, birlikte çalışabilir, güvenilir, erişilebilir, uygun fiyatlı, güvenli ve dayanıklı bir İnternet'i teşvik etmek için uygun forumlarda işbirlikçi çabaları, koşullarına uygun şekilde ve Kılavuz'da ele alınan konularla tutarlı bir şekilde desteklemelidir.	EFR / Dijital Dönüşüm
---	------------------------------

Rekabet	Nuh Çimento Çalışmalarının Rapordaki Yeri
İşletmeler şunları yapmalıdır:	
1. Faaliyetlerini, faaliyetlerin rekabete aykırı etkileri olabileceği tüm yargı bölgelerinin rekabet yasalarını dikkate alarak, geçerli tüm rekabet yasaları ve düzenlemeleriyle tutarlı bir şekilde yürütmelidir.	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/ETIK-UYUM-ILKELERI.pdf
2. Aşağıdakiler dahil olmak üzere rakipler arasında rekabete aykırı anlaşmalara girmekten veya bunları yürütmekten kaçınmalıdır: a) fiyatları sabitlemek; b) hileli teklifler yapmak (anlaşmalı ihaleler); c) çıktı kısıtlamaları veya kotaları belirlemek; veya d) müşterileri, tedarikçileri, bölgeleri veya ticaret hatlarını tahsis ederek pazarları paylaşmak veya bölmek.	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/ETIK-UYUM-ILKELERI.pdf
3. Diğer hususların yanı sıra, geçerli yasa ve uygun güvenlik önlemlerine tabi olarak, bilgi taleplerine mümkün olduğunca hızlı ve eksiksiz yanıtlar vererek ve uygun durumlarda gizlilik feragatleri gibi mevcut araçların kullanımını değerlendirerek, soruşturma yapan rekabet otoriteleriyle iş birliği yapın ve soruşturma yapan otoriteler arasında etkili ve verimli iş birliğini teşvik edin.	EFR / Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum
4. Çalışanların tüm geçerli rekabet yasalarına ve düzenlemelerine uymanın önemi konusunda düzenli olarak farkındalıklarını teşvik edin ve özellikle işletmenin üst düzey yönetimini rekabet sorunlarıyla ilgili olarak eğitin.	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/ETIK-UYUM-ILKELERI.pdf

Vergilendirme	Nuh Çimento Çalışmalarının Rapordaki Yeri
<p>1. İşletmelerin vergi yükümlülüklerini zamanında ödeyerek ev sahibi ülkelerin kamu maliyesine katkıda bulunmaları önemlidir. Özellikle, işletmeler faaliyet gösterdikleri ülkelerin vergi yasalarının ve yönetmeliklerinin hem lafına hem de ruhuna uymalıdır. Yasanın ruhuna uymak, yasama organının niyetini ayırt etmek ve takip etmek anlamına gelir. Bir işletmenin böyle bir yoruma göre yasal olarak gerekli olan miktarın üzerinde ödeme yapmasını gerektirmez. Vergi uyumu, ilgili makamlara faaliyetleriyle bağlantılı olarak değerlendirilecek vergilerin doğru bir şekilde belirlenmesi ve transfer fiyatlandırması uygulamalarının emsal ilkesine uygun hale getirilmesi amacıyla ilgili veya yasa tarafından gerekli olan bilgileri zamanında sağlamak gibi önlemleri içerir.</p>	<p><u>EFR / Nuh Çimento Sanayi A.Ş. ve Bağlı Ortaklıkları Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2025 Tarihli Konsolide Finansal Durum Tablosu</u></p>
<p>2. İşletmeler vergi yönetimini ve vergi uyumluluğunu denetimlerinin ve daha geniş risk yönetim sistemlerinin önemli unsurları olarak ele almalıdır. Özellikle, kurumsal yönetim kurulları vergilendirmeyle ilişkili finansal, düzenleyici ve itibar risklerinin tam olarak belirlenmesini ve değerlendirilmesini sağlamak için vergi risk yönetimi stratejileri benimsemelidir.</p>	<p><u>EFR / Risklerin Yönetimi ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi</u></p>