

2025

NUH ÇİMENTO ENTEGRE FAALİYET RAPORU



nuh
çimento grubu



nuh
çimento grubu

ŞİRKET KÜNYESİ

Ticaret Ünvanı
Nuh Çimento Sanayi A.Ş.

Körfez Ticaret Sicili Müdürlüğü
5097

Mersis Numarası
0632-0009-7680-0012

Sermayesi
150.213.600 TL

Tepecik Vergi Dairesi
6320009768

Adres
Hacı Akif Mah. D-100 Karayolu Cad.
No: 92 Hereke 41800 Körfez
Kocaeli

Telefon
+90 262 316 2000

Borsa İstanbul İşlem Kodu
NUHCM

Web Adresi
www.nuhcimento.com.tr

04 RAPORUMUZ HAKKINDA

01

● PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ

- 08 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- 10 CEO Mesajı
- 12 Ebediyete İntikal Eden Kurucularımız

04

● STRATEJİ VE YÖNETİM

- 30 Kurumsal Değerlerimiz
- 31 Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum
- 32 Dış Etkenler ve Küresel Trendler
- 38 Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız

06

● EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

- 64 Ekonomiye Katkılarımız
- 66 Uluslararası Pazarlarda Büyüme
- 68 Dijital Dönüşüm

08

● ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

- 87 İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
- 92 Malzeme Yönetimi
- 94 Su ve Atık Su Yönetimi
- 97 Atık Yönetimi
- 98 Biyolojik Çeşitliliğin Korunması

02

● KURUMSAL PROFİLİMİZ

- 17 Şirketimiz
- 17 Ürünlerimiz
- 18 Nuh Çimento Grup Şirketleri

05

● SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

- 42 Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız
- 44 Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
- 45 Önceliklendirme ve Paydaş Katılım Çalışmalarımız
- 50 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 52 Nuh Çimento Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Etkileri ve İklim Değişikliği Riskleri
- 54 Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Kısa Vadeli)
- 57 Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)
- 58 Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyum
- 61 Sürdürülebilirlik Uygulamalarımız ve İş Birliklerimiz

07

● SOSYAL PERFORMANSIMIZ

- 74 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 76 Afetlere Hazırlık ve Müdahale
- 77 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
- 79 Eğitim ve Gelişim
- 82 Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk

09

● EKLER

- 102 Kurumsal Üyeliklerimiz
- 102 Entegre Yönetim Sistemlerimiz
- 103 EPD Belgelerimiz
- 104 Paydaş İletişim Platformlarımız
- 106 Finansal Performans Özeti
- 107 Performans Göstergeleri Tabloları
- 121 SPK Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu
- 125 Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
- 126 Hukuki Açıklamalar
- 143 31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
- 232 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)
- 235 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 240 Kâr Payı Dağıtımı
- 241 Rapor İletişimi

03

● RAKAMLARLA NUH ÇİMENTO

- 24 Finansal Performans Özeti
- 26 Sermaye Ögelerimiz ve Yarattığımız Değerler



RAPORUMUZ HAKKINDA

Nuh Çimento'nun köklü geçmişinden güçlü geleceğe uzandığı sürdürülebilirlik yolculuğunda, 2025 dönemi ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı, hedef ve aksiyonlarımız ile aktardığımız dokuzuncu entegre faaliyet raporumuz ile paydaşlarımız için yarattığımız değerleri de sunma fırsatı yakalıyoruz.

Bu rapor ile amacımız, paydaşlarımızın şirketimizi ve süreçlerimizi kolaylıkla anlayabilmesini sağlamak ve faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi yönetme konusunda yürüttüğümüz ölçme, izleme ve iyileştirme çalışmalarını değerlendirebilmelerini kolaylaştırmaktır. Her yıl düzenli olarak hazırladığımız bu rapor, etkilerimizi yönetmeye yönelik attığımız adımları paylaştığımız önemli bir iletişim aracıdır.

Raporumuzun Kapsamı

Yöneticilerimizle yaptığımız çalışmalarda stratejik konuların tespitinde Nuh Çimento'nun ana iş alanları olan klinker ve çimento üretimini temel aldık. Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 tarihleri arasında, Nuh Çimento'nun Hereke tesisindeki faaliyetlerini hiçbir kısıtlama olmaksızın kapsamaktadır. Raporda yer alan finansal verilerimiz Nuh Çimento Grubu'na ait konsolide bilgilerdir. Finansal verilerimize Nuh Beton A.Ş. ve Nuh Yapı Ürünleri A.Ş. dahildir. Raporumuzda, veri eğilimlerinin takibi açısından, tüm önemli konularla ilgili verilere, son beş yıla ait olarak yer veriyoruz.

Raporumuzu Küresel Raporlama Girişimi (**Global Reporting Initiative**) GRI Standartlarına uyumlu olarak hazırladık. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken ve raporumuzun içeriğini oluştururken bu standardın açıklık, denge, netlik, karşılaştırılabilirlik, tamlık, sürdürülebilirlik bağlamı, zamana uygunluk ve doğrulanabilirlik prensiplerini dikkate aldık. **GRI İçerik İndeksi** web sitemizde yer alıyor.

Entegre Değer Yaratma İş Modelimizi raporumuzda, IIRC* Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council) tarafından önerilen **Entegre Raporlama Çerçevesi** kapsamındaki altı sermaye ögesi üzerinden açıklıyoruz.

Performans göstergelerimiz, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (**Sustainability Accounting Standards Board**) SASB* İnşaat Malzemeleri Standardı (Construction Materials Standard) içinde yer alan göstergelerle uyumludur.

SASB Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu, UNPRI Sorumlu Yatırım Prensipleri, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Davranışına İlişkin OECD Kılavuz İlkeleri'ne yönelik uyum açıklamalarımıza raporumuzun **Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyum** başlığı altında detaylı olarak yer veriyoruz.

TSRS Raporumuz

2023 yılında IFRS Vakfına bağlı Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu tarafından yayınlanan ve 1 Ocak 2024'ten itibaren ülkemizde de Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) adı altında zorunlu olan TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına Yönelik Genel Hükümler ve TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar standartlarına uyumlu olarak hazırladığımız raporumuzu, 2025 yılı finansal raporlarımız ile aynı tarihte yayınladık.

Gelecek Raporumuz

2026 yılı faaliyetlerimizi ve sürdürülebilirlik performansımızı aktarmayı hedeflediğimiz onuncu entegre raporumuzu, 2027 yılının ilk çeyreğinde yayınlamayı planlıyoruz. Bu raporumuzla birlikte, üçüncü TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzu da yayınlayacağız.



İçindekiler sayfasındaki **tüm başlıklara** tıklayarak ilgili sayfalara ulaşabilirsiniz.



Tüm sayfalarda yer alan **ev ikonuna** tıklayarak içindekiler sayfasına geri dönüş yapabilirsiniz.



Rapor boyunca bağlantı içeren **kalın ve altı çizgili başlıklara** tıklayarak konuyla ilgili kaynağa ulaşabilirsiniz.





01

PAYDAŞLARIMIZA MESAJLARIMIZ

08-12

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
CEO'nun Mesajı
Ebediyete İntikal Eden Kurucularımız

08
10
12



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Saygıdeğer Hissedarlarımız,

2025 yılında küresel çimento sektörü, karbon salınımının azaltılması standartları, karbon yakalama uygulamaları, ticaret akışları ve üretim liderliğindeki değişimler konusunda birçok dönüm noktasına ulaşmıştır. Türk çimento sektörü için bu yılın önemli kilometre taşları, ihracat, iç talebin kısmen toparlanması, karbonsuzlaştırma finansmanı ve alternatif yakıtlar etrafında şekillenmiştir.

Sektör iletişim raporları, 2025 yılında toplam klinker ve çimento ihracat hacminin yaklaşık 22,7 milyon ton olduğunu göstermektedir. Bu büyüklük Türkiye'nin dünyada önde gelen çimento ihracatçılarından biri olduğunu vurgulamaktadır.

Yenilikçi yaklaşımımız ve sürdürülebilirlik vizyonumuzla uluslararası alanda tanınan Nuh Çimento olarak; yalnızca üretim kapasitemiz ve ürün kalitemizle değil, çevresel sorumluluğu merkeze alan stratejilerimizle de sektörünün öncü kuruluşları arasında yer almaktayız. Karbon emisyonlarının azaltılmasından dögüsel ekonomi uygulamalarına, sosyal sorumluluk projelerinden biyoçeşitliliğin korunmasına kadar uzanan geniş bir alanda çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

2030 ve 2050 hedeflerimiz doğrultusunda karbon azaltım stratejilerimizi net bir şekilde ortaya koyduk. Atık besleme sistemleri ve fosil yakıt kullanımını azaltmaya yönelik Ar-Ge projelerimizle düşük karbonlu üretimi destekliyor; iş makineleri ve ham madde operasyonlarımızda elektrikli araçlara geçişle emisyonlarımızı azaltmaya yönelik somut adımlar atıyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, dögüsel ekonomiye sunduğumuz katkılar ve düşük karbon ayak izine sahip yeşil çimento ürünlerimizle, 2050 Net Sıfır Emisyon hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz.

Nuh Çimento Grubu olarak 2025 yılında da sektörümüze yön veren, ülkemizin ekonomik gücüne sürdürülebilir katkı sağlayan bir performans sergiledik.

Yüzde yüz yerli sermayeli bir şirket olarak, uluslararası pazarlardaki güçlü konumumuzu pekiştirirken Türkiye'nin üretim ve ihracat kapasitesine değer katmaya devam ettik.

Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından açıklanan Türkiye'nin ilk 1.000 İhracatçısı listesinde 2024 yılı itibarıyla genel sıralamada 184'üncü, sektör sıralamasında ise 5'inci sırada yer almamız, küresel rekabet gücümüzün ve istikrarlı büyüme anlayışımızın somut bir göstergesi oldu. 2025 yıl sonu itibarıyla Türk çimento sektörü toplam ihracatının yüzde 24'ünü Nuh Çimento olarak gerçekleştirerek sektördeki öncü rolümüzü daha da güçlendirdik.

Kurumsal sürdürülebilirliği her zaman odağımıza alarak, BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alıyoruz; kapsamlı açıklamalarımızla tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz. Bu yaklaşımımızın somut bir göstergesi olarak BIST Sürdürülebilirlik Endeksi (LESG) skorumuzu 62'den 81'e yükseltmiş bulunuyoruz.

Şükranla ve rahmetle andığımız ebediyete intikal eden kurucularımızın, saygıdeğer hissedarlarımızın, başarılı iş ortaklarımızın, değerli çalışanlarımızın emekleri ve bizi bir arada tutan ortak değerlerimizle başladığımız yolculuğumuza üreten, kazanan ve daima oluşturduğu değerleri paylaşan Nuh Çimento olarak devam edeceğiz. Nuh Çimento'nun elde ettiği ve paylaştığı kazanımlarda emeği olan başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza değerli katkıları, Nuh Çimento'ya duydukları güven ve bağlılıklarından dolayı teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,
Tevfik BİLGİN
Yönetim Kurulu Başkanı



Tevfik BİLGİN
Yönetim Kurulu Başkanı



CEO'NUN MESAJI

Saygıdeğer Hissedarlarımız, Kıymetli Çalışanlarımız ve İş Ortaklarımız,

Son yıllarda iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik ulusal ve uluslararası düzeyde birçok bağlayıcı düzenleme hayata geçiriliyor. Ülkemizin ihracatında lokomotif sektörler içerisinde yer alan ve yüksek enerji ihtiyacı sebebi ile karbon salımı yoğun olan çimento sektörü ise bu gelişmelerden en çok etkilenen sektörler arasında yer alıyor. Nuh Çimento olarak, bu küresel dönüşümü yalnızca bir uyum gerekliliği olarak değil, aynı zamanda uzun vadeli rekabetçiliğimizi güçlendirecek stratejik bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

Kurumsal sürdürülebilirlik, 2025 yılında da stratejik önceliklerimiz arasında yer almaya devam etti. Sürdürülebilirlik bizim için yalnızca çevresel bir gereklilik değil; aynı zamanda toplumsal ve ekonomik açıdan uzun vadeli değer yaratan bir süreç. Bu yaklaşım doğrultusunda hayata geçirdiğimiz projeler ve benimsediğimiz şeffaf raporlama stratejisi ile sürdürülebilirlik performansımızı önemli ölçüde geliştirdik. Elde ettiğimiz bu ilerleme, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi (LSEG) puanımızın 62'den 81'e yükselmesi ile somut bir şekilde teyit edildi. Sürdürülebilir Kalkınma Derneği SKD tarafından yapılan değerlendirmede Entegre Faaliyet Raporu skorumuz 63,3'ten 83'e yükseldi. Bu değişim, hedeflerimize giden yolda ilerlemelerimizi ve bizi zorlayan konuları şeffaflıkla paydaşlarımıza sunmamızın sonucudur.

2025 yılında, 2024 faaliyet dönemine ilişkin verileri kapsayan ilk TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzu, TSRS 1 – Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 – İklimle İlgili Açıklamalar standartlarıyla uyumlu olarak yayımladık. Bu rapor aracılığıyla, şirketimizi kısa, orta ve uzun vadede makul ölçüde etkileyebilecek sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı risk ve fırsatlara ilişkin değerlendirmelerimizi ve bu kapsamda belirlediğimiz aksiyonlarımızı paydaşlarımızla kapsamli ve şeffaf bir şekilde paylaştık.

Faaliyetlerimizin en büyük kolaylaştırıcısı olan “dijitalleşme” alanında 2025 yılında yaptığımız yatırımlar sayesinde üretim ve lojistik süreçlerinde kayda değer ilerlemeler sağladık. Bu çalışmalar süreçlerimizi daha güvenli, verimli ve modern bir şekilde yürütmemize olanak tanıyor.

2050 net sıfır karbon yolculuğumuza emin adımlarla ilerliyoruz!

2025 yılı boyunca bizi 2050 net sıfır hedefimize ulaştıracak çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik. Tükettiğimiz elektrik enerjisinin %26'sını temiz enerji kaynaklarından kendimiz ürettik. Bu oranı 2030'da %40, 2050'de ise %100 seviyesine ulaştırmayı hedefliyoruz.

Uluslararası platformlarda geçerli çevresel ürün beyanlarımız (EPD) ile sektörümüzde öncü konumumuzu sürdürüyoruz. Toplam 12 adet EPD belgesi ile, tüm ürünlerimizde EPD belgesi sahibi olan tek çimento fabrikası olarak hizmet vermeye devam ediyoruz. 2025 yılında iç pazardaki yeşil çimento satış oranımız %92 olarak gerçekleşti.

Ham madde operasyonlarımızın karbon ayak izini sınırlamak adına, motorinli iş makinelerinden elektrikli iş makinelerine geçişimizi bu yıl da sürdürdük ve elektrikli araç sayımızı 33'e çıkardık.

Baca gazından karbon yakalama denemeleri ve Ar-Ge çalışmaları yaparak gelecek hedeflerimiz için iş birlikleri yürüttüğümüz bir yıl oldu.

Döngüsel ekonomiye katkılarımızı 2025 yılında da kararlılıkla sürdürdük. Farklı sektörlerden kaynaklanan atıkları üretim süreçlerimize entegre ederek 320 bin tonun üzerinde atığı geri kazandık; karbon azaltımı sağlarken doğal kaynakların korunmasına somut katkı sunduk.

Üretim atıklarımızın %90'ını geri dönüştürdük, atık sularımızın %63'ünü proseslerimizde tekrar kullanarak geri kazandık.

2017 yılından bu yana destek verdiğimiz; biyoçeşitliliğin artırılması kapsamında Türkiye'nin en büyük projelerinden biri olan ve tuzlu su ortamında ilk defa ülkemizde hayata geçirilen Marmara Denizi

Balıklandırma Projesinde, Kocaeli Büyükşehir Belediyesinin yanında yine tek sponsor olarak yerimizi aldık. Proje ile 2025 yılında da altı bin yavru balık Marmara Denizi sularına kavuştu.

Daha güçlü bir gelecek için hep birlikte geliyoruz, üretiyor ve dönüştürüyoruz.

Nuh Akademi çatısı altında yürüttüğümüz eğitim ve gelişim faaliyetleriyle, çalışanlarımızın yalnızca bugünün gerekliliklerine değil, sektörümüzün dönüşüm dinamiklerine ve geleceğin iş dünyasına da hazır olmalarını hedefliyoruz. 2025 yılında yetkinlik temelli ve uzun vadeli insan kaynağı gelişimini odağına alan eğitim yaklaşımımızla, çalışan başına ortalama 53 saatlik eğitim süresine ulaştık.

Kocaeli Üniversitesi ile iş birliği içinde yürüttüğümüz “Nuh Kampüs Sahada Ekonomi Yüksek Lisans ve MBA Programı” ile çalışanlarımızın yalnızca mesleki değil; akademik, analitik ve stratejik yetkinliklerini de geliştiren bütüncül bir öğrenme modeli sunuyoruz. Program, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası tarafından düzenlenen “Gelişimin Yıldızları Ödülleri” kapsamında “Öğrenme ve Gelişim Kategorisi”nde ödüle layık görüldü.

Genç yeteneklerin mesleki gelişimini desteklemeyi ve sektöre nitelikli insan kaynağı kazandırmayı stratejik bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu anlayışla 2025 yılında 91'i üniversite, 35'i lise öğrencisi olmak üzere toplam 126 gence staj imkânı sunarak, öğrenme kültürümüzü sahaya taşıdık. Gençlerle kurduğumuz bu bağın hem şirketimizin hem de sektörümüzün geleceğini hep birlikte güçlendireceğine inanıyoruz.

Hereke Nuh Çimento Kürek Kulübümüzün elde ettiği başarılar, gençlerin gelişimini destekleyen sosyal sorumluluk anlayışımızın somut bir yansımasıdır. 2025 Ağustos ayında düzenlenen Gençler Türkiye Şampiyonası'nda sporcularımızın U15 Kadınlar kategorilerinde Türkiye ikinciliği ve üçüncülüğü elde etmesi, disiplinli çalışmanın ve takım ruhunun gücünü bir kez daha ortaya koymuştur. Sporun birleştirici ve geliştirici etkisine inanıyor, gençlerimizin başarı yolculuğunda yanlarında olmaya devam ediyoruz.



K. Gökhan BOZKURT
CEO

Ekonomik alanda gösterdiğimiz başarıları ödüllerle taçlandırdık!

Ülkemizin sanayi kuruluşları arasında öncü konumda yer alan Nuh Çimento olarak, çok boyutlu stratejik vizyonumuz, yüksek müşteri memnuniyeti odağımız ve ulaştığımız operasyonel mükemmellik seviyesi sayesinde 2025 yılında toplam 3 milyon 510 bin ton ihracat satışı gerçekleştirdik. Bu performansla, Türkiye çimento sektörü ihracatının yaklaşık %24'ünü tek başımıza karşıladık. Aynı dönemde, tüm faaliyetlerimiz sonucunda 746 milyon TL net kâr elde ettik.

Her yıl olduğu gibi İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) “Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu” sıralamasında ve Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) “İlk 1.000 İhracatçı” listesinde yerimizi aldık.

2025 yılında açıklanan, 2024 yılı İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde Gri Çimento ve Klinker Sektörleri “En Fazla İhracat Yapan Firma” kategorisinde ikincilik; Genel Çimento Sektörü “En Fazla İhracat Yapan Firma” kategorisinde üçüncülük ödüllerinin sahibi olduk.

Şirketimizin başarıları, başta saygıdeğer hissedarlarımız olmak üzere tüm kıymetli çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın emeklerinin sonucudur ve buradan hepimize şükranlarımı sunuyorum. Birlikteliğimizin gücünden beslenerek yeni başarılarla imza atmaya ve birlikte paylaşmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,
K. Gökhan BOZKURT
CEO



EBEDİYETE İNTİKAL EDEN KURUCULARIMIZ

Kurucularımızın benimsediği değerlere sahip çıkarak onların izinde emin adımlarla ilerliyoruz.
Nuh Çimento kurucularını saygı ve şükranla anıyoruz.



Nuh Eskişapan
1961



Mustafa Arıkan
1967



Ahmet Haskınacı
1970



H. Mehmet Küçükçalık
1973



Ahmet Eskişapan
1975



H. Mehmet Özkan
1979



Hilmi Haskınacı
1988



Şaban Diri
1988



Ahmet Özkan
1990



Kemal Yurtbilir
1991



Şaban Göbülük
1995



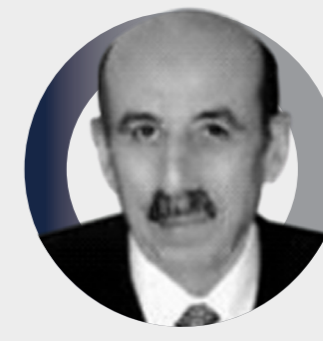
N. Mehmet Küçükçalık
2002



Muhittin Özkan
2005



N. Mehmet Baldöktü
2006



Burhan Dinçbal
2008



Muharrem Eskişapan
2009



Mustafa Alikişoğlu
2012



Hacı Ahmet Paralı
2013



Alaeddin Küçükçalık
2016



Levent Yurtbilir
2017



Enver Paralı
2020



İhsan Göbülük
2025



02

KURUMSAL PROFİLİMİZ

1966 yılından bu yana köklü geçmişimizle üretime, istihdama ve ülkemiz ekonomisine katkı sağlıyoruz. Nuh Çimento Grubu olarak, yapı endüstrisinde klinker, çimento, hazır beton, kireç, gazbeton, alüminyum pasta ve magnezyum sütü dâhil olmak üzere geniş bir ürün ve hizmet portföyünü yüksek kalite standartlarında sunuyoruz. Çalışkan ve yetkin çalışanlarımızla "Hep Birlikte", değer yaratarak üretmeye ve güçlü bir gelecek inşa etmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

↘ 17-18

Şirketimiz
Ürünlerimiz
Nuh Çimento Grup Şirketleri

17
17
18



ŞİRKETİMİZ

Türkiye'de ve Avrupa'da tek lokasyonda en yüksek üretim kapasitelerinden birine sahip Hereke tesisimizle Nuh Çimento olarak, 59 yıldır donanımlı çalışanlarımız, yüksek kalite standartlarımız ve yüzde yüz müşteri memnuniyeti hedefimiz doğrultusunda ülkemiz ekonomisine katkı sağlamaya ve sürdürülebilir büyümemize devam ediyoruz.

Nuh Çimento olarak 2000 yılında Borsa İstanbul'a kote olduk ve 2025 sonu itibarıyla yüzde 18,92 halka açıklık oranı ile faaliyetlerimize devam ediyoruz. Nuh Çimento özel bir şirkettir ve yönetim kontrolüne sahip herhangi bir kamu tüzel kişiliğine ait ortaklık ya da pay sahipliği söz konusu değildir. Türkiye'nin en yüksek çimento tüketiminin gerçekleştiği İstanbul'u da çevreleyen Marmara Bölgesi'nin doğusunda, Kocaeli-Körfez'de 1966 yılında kurulan ve 1969 yılında üretime başlayan şirketimizde, ihracatta lojistik rekabet üstünlüğü sağlayan fabrikaya bitişik konumdaki 57.000 m²'lik limanımız, geniş ve güçlü bayi ağıımız ve iştirakimiz Nuh Beton'un yaygın hazır beton tesisleri ile iç ve dış piyasalara klinker, çimento ve diğer yapı malzemeleri sunuyoruz.

Uzmanlığımız, deneyimimiz ve teknolojiyle desteklenen üretim gücümüzün yanı sıra, güçlü kurumsal kültürümüz ve yetkin insan kaynağımızla sektörümüzdeki rekabetçi konumumuzu korumak ve güçlendirmek için kararlılıkla çalışmaya ve üretmeye devam ediyoruz.

ÜRÜNLERİMİZ

Nuh Çimento ürünleri, yüksek yapılardan köprülere, kaldırım betonlarından liman inşaatları ve açık deniz yapılarına kadar çok farklı üstyapı ve betonarme yeraltı su boruları gibi altyapı inşaatlarında kullanılıyor ve inşaat sektöründe ve tüm alt sektörlerinde dünyanın dört bir yanındaki müşterilerimiz tarafından tercih ediliyor.

Çimento ve mineral katkı ürünlerimiz, farklı iklim koşullarında ve dünyanın birçok ülkesinde hayata geçirilen; yüksek yapılardan petrol kuyularına, tünellerden liman ve açık deniz yapılarına, şap ve siva betonlarından yeraltı su borularına kadar tüm yapı elemanı üretimlerinde kullanılıyor. Geniş ürün portföyümüz sayesinde hazır beton üretimi başta olmak üzere, prefabrikasyon beton elemanları,

yapı ürünleri, şap ve siva yapımı, zemin güçlendirme ve ıslahı ile kazık uygulamaları, karo ve çini üretimi yapan yurt içi ve yurt dışı müşterilerimizin çimento ve mineral katkı taleplerini karşılıyoruz. Ayrıca farklı ülkelerindeki çimento üreticilerinin teknik gereksinimlerine uygun, yüksek kaliteli klinker tiplerinin satışını da yapıyoruz. Tüm üretim faaliyetlerimizi Türk Standartları, Avrupa Standartları, ASTM Standartları ve dünya genelinde birçok farklı ülkenin standartlarına uygun olarak gerçekleştiriyoruz.

Çimentonun ana ham maddesi olan klinkerin de farklı standartlara uygun olacak şekilde üretildiği portland, sülfata dayanıklı, düşük alkali içeriğine sahip, düşük Cr (VI) içeriğine sahip ürünlerimiz

ve mineral katkı ana başlığında yer alan yüksek fırın cürufu da ürün çeşitlerimiz arasında yer alıyor.

Tüm ürünlerimizin ilgili standartlara uygun olarak üretildiği akredite kuruluşlar tarafından sürekli olarak denetleniyor ve belgelendiriliyor. 2023 yılında 12 ürünümüz için çevresel ürün beyanı aldık. Bu ürünlerin listesi **EPD Belgelerimiz** başlığı altında yer alıyor. Nuh Çimento Grubu Kalite Politikası web sitemizde yer alıyor.

ASTM Type I/II
Çimento

ASTM Type III
Çimento

ASTM Type IL
Çimento

CEM I 42,5 R
Çimento

CEM I 42,5 R SR5
Çimento

CEM I 52,5 N
Çimento

CEM II/A-S 42,5 R
Çimento

CEM II/B-S 42,5 R
Çimento

CEM II/A-LL 42,5 R
Çimento

CEM II/C-M (P-LL) 32,5 R
Çimento

Petrol Kuyusu Çimentosu,
G Sınıfı, HSR
Çimento

Ordinary, Düşük Krom (VI),
Düşük Alkalili, SR, Petrol
Kuyusu Klinkeri
Klinker

Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu
Mineral Katkı



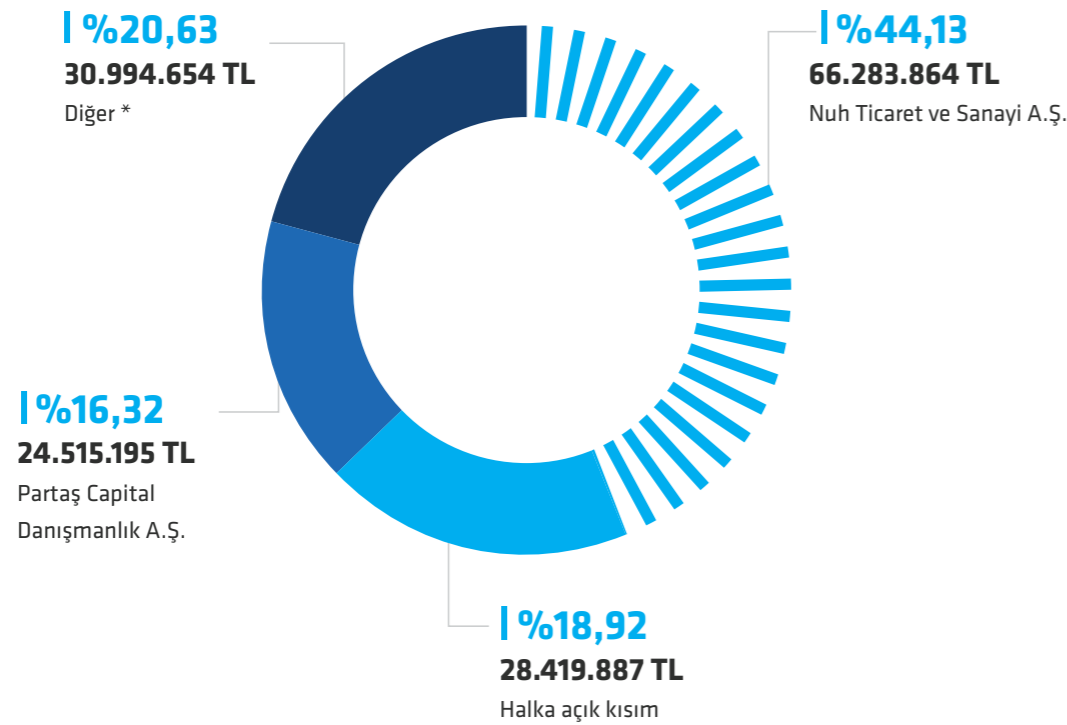
NUH ÇİMENTO GRUP ŞİRKETLERİ

Grup Şirketlerimiz	Faaliyetlerimiz	Hisse (%)	Ortaklık Türü
Nuh Beton A.Ş.	Hazır Beton Üretimi ve Pazarlama	100	Bağlı Ortaklık
Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.	Kireç, Gazbeton Üretimi ve Pazarlama	100	Bağlı Ortaklık
Çim-Nak Taşımacılık Ltd. Şti.	İstihraç, Yükleme, Nakliye, Gemi Acenteliği	100	Bağlı Ortaklık
Çimpaş Çimento ve İnşaat Malzemeleri. Paz. A.Ş.	Çimento Pazarlama	12,07	İştirak

Raporlama Dönemindeki Değişiklikler

2025 Yılında Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş., Nuh Çimento San. A.Ş. ile birleşmiştir. Navig Holding Trade B.V., Nuh Agro Tarım A.Ş. ve KSO Enerji A.Ş. 2025 yılında tasfiye edilmiştir.

Nuh Çimento Ortaklık Yapısı



*Ortaklık payı yüzde 5'in altında olan, halka açık olmayan pay sahipleridir. (31.12.2025)



Nuh Beton

Türkiye Hazır Beton Birliği'nin kurucu üyelerinden olan Nuh Beton A.Ş., 1987 yılından bu yana Marmara Bölgesi'nde, yaygın tesisleri, modern santralleri, geniş araç filosu, uzman kadrosu, entegre bilgisayar ağı ve tam otomasyonu ile dünya standartlarında hizmet veriyor.

Lokasyonlar



Ekipman

198 Trans Mikser
76 Mobil Pompa

Tesisler

Birbirlerine Çevrim İçi Veri Hatlarıyla Bağlı
15 Tam Donanımlı Tesis
Bilgisayar Kontrollü ve Tam Otomasyonlu
21 Beton Santrali

2025'te Nuh Beton

- Beton sektöründe 2025 yılının özellikle ikinci yarısında bir önceki yıla göre faaliyet gösterilen pazarlarda ciddi daralmalar oldu, Nuh Beton daralan pazarda hizmet ağını korudu.
- 2025 yılında, Fikirtepe, Yeni Sahra ve İlimtepe projelerinin tesisleri kapatıldı. Bunun karşılığında Sazlıbosna ve Seka proje tesisleri açıldı, Büyükçekmece tesisi tekrar faaliyete geçirildi.
- Üretim ve kalite süreçlerinde etkin kontroller ve Ar-Ge çalışmaları ile ham madde kullanım optimizasyonlarına devam edildi.
- Düşük karbonlu beton ürünleri geliştirme çalışmaları 2025 yılında da sürdürüldü.
- 2024 yılında beyaz yaka ve mavi yaka toplam 450'nin üzerinde çalışanı varken 2025 yılında toplam 496 çalışanı ile müşterilerine hizmet verdi.
- 2024 yılında yaklaşık 10,6 milyon dolar yatırım yapmışken, 2025 yılında altyapı, üstyapı ve ekipman yatırımlarına devam ederek yaklaşık 17,3 milyon dolar yatırım yaptı, tüm yatırımlarını özsermayesinden karşıladı.
 - Beton santrali arsası alımı
 - 2 adet elektrikli yükleyici (loder) alımı,
 - 1 adet pompalı kamyon
 - 1 adet kamyonet
 - Yeni tesis yatırımları ve tesis revizyonları
- 2024 yılında başlatılan Sap Hana projesi tamamlanarak, Ekim 2025 itibarıyla kullanılmaya başlandı.
- 2025 yılında sıfır emisyon hedefine katkı sağlamak amacıyla iki adet daha elektrikli loder alımının dışında iki adet transmikserin elektrikli mikser dönüşüm projesine başlandı.



Nuh Yapı Ürünleri

1995 yılında kurulan ve üretim kapasitesi, ürün kalitesi, sahip olduğu gelişmiş yönetim ve organizasyon yapısı ile sektörünün öncü üreticilerden olan Nuh Yapı Ürünleri A.Ş., Kireç Sanayicileri Derneği ve Türkiye Gazbeton Üreticileri Birliği üyesidir.

Türkiye’de ilk alüminyum pasta üretimi gerçekleştiren tesise sahip olan Nuh Yapı, yüzde 100 yerli gazbeton üretimi yapmaktadır.

2000 yılından itibaren kireç ve gazbeton üretiminde ISO EN 9000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesine sahiptir.

2022 yılından bugüne kadar Nuh Yapı olarak geliştirilen ısı yalıtım plakası, alüminyum pasta, alfa alçı, anhidrit ve magnezyum ürünlerine yenilerini eklemek üzere Ar-Ge Merkezi kuruldu. Bu sayede Türkiye Bilim ve Teknoloji know-how kaynağına katkı sağlamak ve kurumsal olarak inovasyon vizyonunun ilerletilmesi hedeflendi.

Tesisler

Kireç Fabrikası
Gazbeton Fabrikası
Alüminyum Pasta Üretim Tesisi
Alfa Alçı Üretim Tesisi
Magnezyum Oksit Üretim Tesisi
Magnezyum Sütü Üretim Tesisi

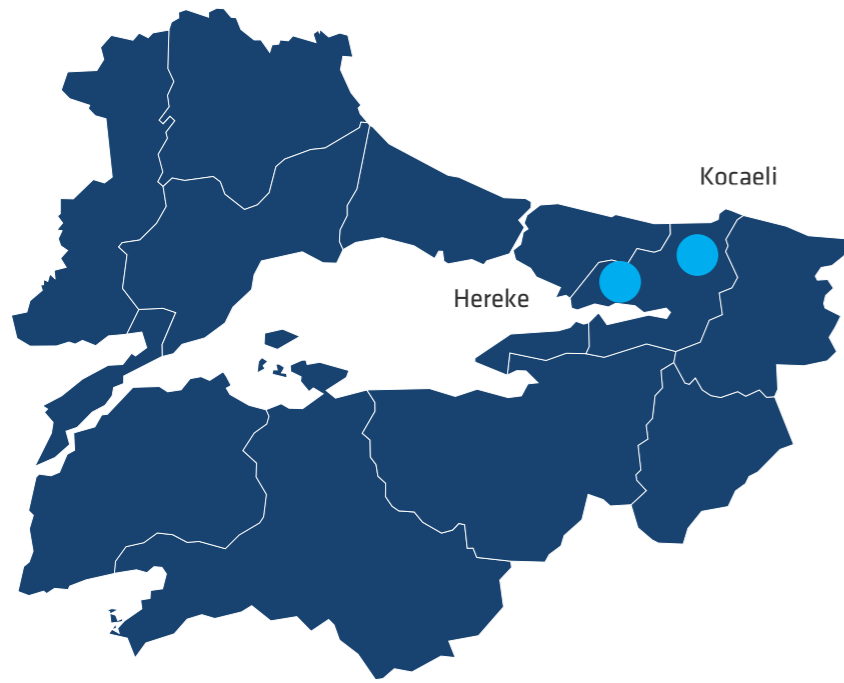
Ürünler

Termoküp
Gazbeton
Sönmemiş Kireç
Sönmüş Kireç
Alfa Alçı
Mikronize Alçı
Anhidrit
Dental Alçı
Alüminyum Pasta
Magnezyum Oksit
Magnezyum Sütü

Pazarlar

Türkiye, Avrupa, Kuzey Amerika,
Güney Amerika, Asya, Afrika,
Kuzey Kıbrıs

Lokasyonlar



Nuh Yapı Ürünleri A.Ş. Ar-Ge Merkezi, 2025 yılında “Kaplama Gazbeton Isı Yalıtım Plakası” buluşu için patent tescilli olarak yenilikçi ürün geliştirme yetkinliğini tescilledi.

Ar-Ge Merkezi, Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri odaklı RDCONF 2025-5th International Conference on Design, Research and Development’a katılarak “Effect of Amorphous Silica-Forming Additive on Porosity and Mechanical Strength in Autoclaved Aerated Concrete Thermal Insulation Board” çalışmasıyla Bilimsel Temelli En Yenilikçi Proje ikincilik ödülünü aldı.

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen 2.Uluslararası Ar-Ge Proje Pazarı kapsamında sunulan “The Grinding Aid Effect on Ultra-Fine Grinding Performance and Surface Modification of Calcium Oxide (CaO)” çalışması Girişimci kategorisinde üçüncülük ödülünü aldı.

Ar-Ge Çalışmaları ile Geliştirdiğimiz Marka Tescilli Ürünlerimiz:

Gazbeton Isı Yalıtım Plakası- Termoküp™
Alüminyum Pasta- Alupore™
Alfa Alçı ve Anhidrit Ürünleri- Nuh Alçı™
Nuh Dental Alçı
Nuh Hobi Alçısı
Nuh Dekorasyon Alçısı
Nuh Tarım Kireci

2025'te Nuh Yapı Ürünleri

- 2025 yılında 499 km³ gazbeton ve 162,946 kton kireç satışı gerçekleştirdi.
- 2025 yılı cirosu 1 milyar 554 milyon TL olarak gerçekleşti.
- Gazbeton tesisinde 2025 yılında 500.195 m³ brüt, 497.137 m³ net üretim gerçekleştirilmiş olup, bu sonuçlarla tesis tarihinin en yüksek üretim seviyesine ulaşıldı.
- 2025 yılında gazbeton, lento ve termoküp ürünleri için EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgelendirilmesi gerçekleştirildi.
- Üretim süreçlerinde kaliteyi artırmak ve fire oranlarını azaltmak amacıyla kırık tuğla oluşumunu azaltacak şekilde palet tasarımı güncellenerek, yeni palet sistemine geçildi.
- Kireç üretim tesisinde yer alan fırın revizyon çalışmaları başarıyla tamamlanarak üretim sürekliliği ve verimlilik artırıldı. Ayrıca kireç paletleme süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik teklifler alınarak değerlendirme süreci başlatıldı.
- Eski kırıcı yeniden devreye alınarak tüvenan kalker kırımı başlatıldı, kırılan malzemenin sevkine yönelik yapılan bant yatırımı sayesinde iç nakliye ihtiyacı azaltıldı ve operasyonel maliyetlerde tasarruf sağlandı.
- Dental alçı satışları başlatıldı.
- Düşük maliyetli alfa alçı üretimine ilişkin Ar-Ge çalışmaları ve denemeler gerçekleştirildi. Alfa alçı üretim hattında yapılan otomasyon süreçleri iyileştirilmesi ile insan müdahalesi azaltılarak %15 kapasite artışı elde edildi.
- Lento ürününü geliştirmek ve ebat çeşitliliği sağlamak için fizibilite ve teknoloji araştırmaları yapıldı.
- Gazbeton üründe yüksek yoğunluktaki taleplere alternatif olarak G4/500 üretimi yapıldı.
- Küresel ve ulusal ticarete yaşanan daralma dikkate alınarak, 2026 yılında ihracat faaliyetlerinin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla üretim, paketleme ve yükleme modelleri bütüncül şekilde yeniden tasarlandı. Bu çalışmalar sonucunda elleçleme ve iş gücü ihtiyacı azaltılarak önemli ölçüde maliyet avantajı sağlandı.
- Karbon ayak izi ve su ayak izi iyileştirme konularında çalışmalar gerçekleştirildi.





03

RAKAMLARLA NUH ÇİMENTO

2025 yılında iş dünyasını doğrudan etkileyen ekonomik ve jeopolitik gelişmelerin tetiklediği hızlı değişime, hissedarlarımızın ve çalışanlarımızın desteğiyle uyum sağladık. Dayanıklılığımız ve yüksek uyum kapasitemiz sayesinde paydaşlarımız için değer yaratmayı sürdürdük. Açıkladığımız 746 milyon TL tutarındaki kârı; sürdürülebilir başarının temelini oluşturan yaklaşımımız doğrultusunda, toplumsal gelişime katkı sunarak ve ekolojik çevrenin korunmasını gözeterek elde ettik. 31 Aralık 2025 tarihli mali tablolarımıza göre Nuh Çimento'nun toplam aktif büyüklüğü 28,6 milyar TL'ye ulaştı.

24-26

Finansal Performans Özeti
Sermaye Ögelerimiz ve Yarattığımız
Değerler

24
26

**50+ ülke**

İhracat Yaptığımız Ülke Sayısı

4,6 milyon ton

Klinker Üretim Kapasitesi

➔ %98

Kapasite Kullanımı

4.494.000 ton/yıl
Üretim**57.000 m²**

Liman Tesisi Alanı

5,7 milyon ton

Çimento Üretim Kapasitesi

➔ %74

Kapasite Kullanımı

4.233.500 ton/yıl
Üretim

FİNANSAL PERFORMANS ÖZETİ

Toplam Aktifler (TL)

2025* 28.609.806.696**2024*** 31.741.924.179

Net Kâr Marjı (%)

2025* 4,23**2024*** 11,85

Ödenen Brüt Temettü (TL)

2025** 3.379.806.000**2024** 1.952.776.800

Öz Kaynaklar (TL)

2025* 24.450.175.219**2024*** 25.487.241.750

Net Kâr (TL)

2025* 746.272.879**2024*** 2.401.222.955

Pay Başına Düşen Temettü (Brüt TL)

2025** 22,50**2024** 13,00

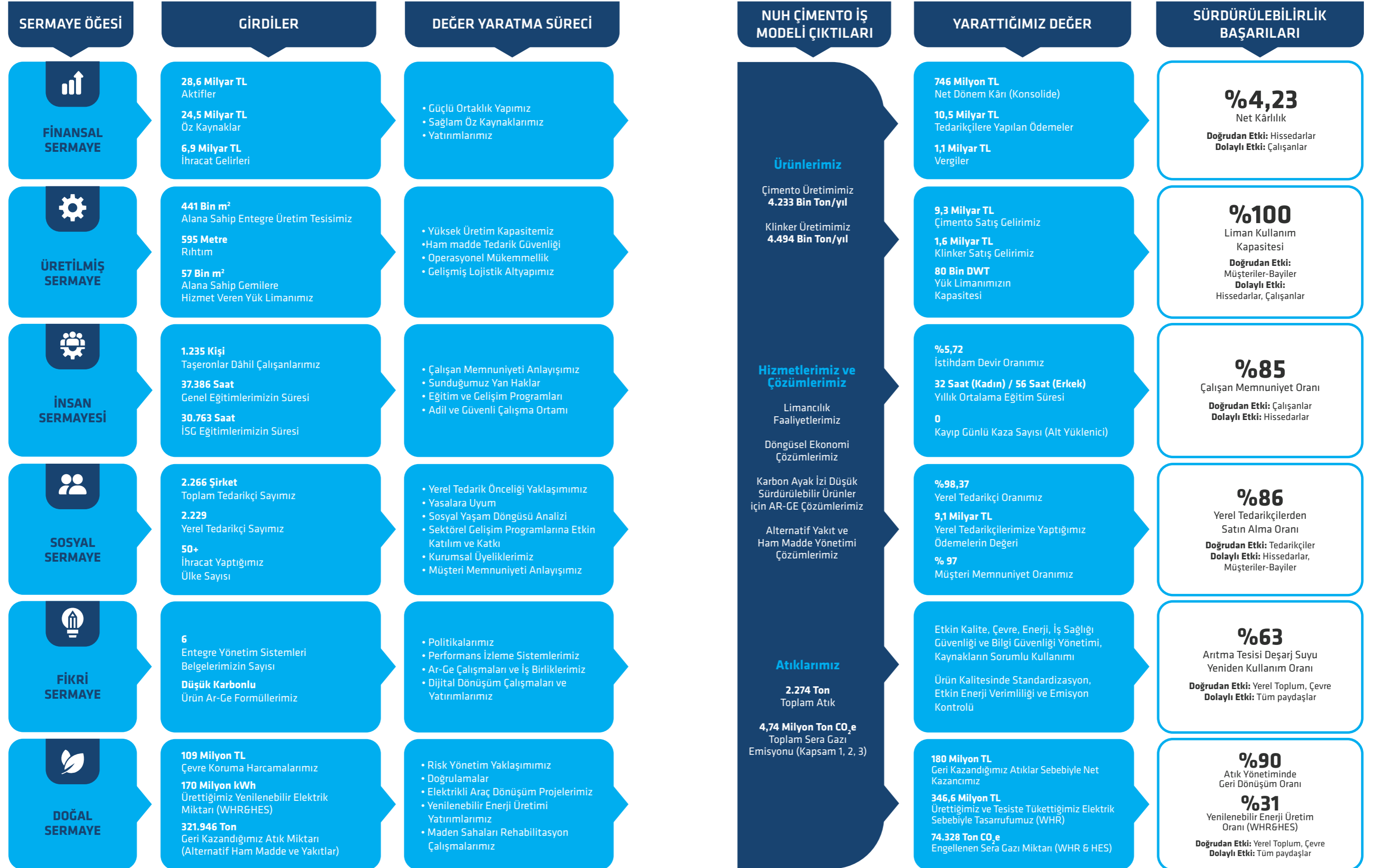
* Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2025 konsolide finansal tablolar hazırlanırken enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

**14 Mart 2026 tarihli Genel Kurul Toplantısında ödeme tutarı kesinleştirilecektir.



SERMAYE ÖĞELERİMİZ VE YARATTIĞIMIZ DEĞERLER

TAAHHÜDÜMÜZ, HİSSEDARLARIMIZ, ÇALIŞANLARIMIZ, BAYI / MÜŞTERİLERİMİZ VE TEDARİKÇİLERİMİZ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER YARATMAKTIR.





04

STRATEJİ VE YÖNETİM

Stratejimizin temelinde, başta çalışanlarımız, müşterilerimiz, hissedarlarımız ve tedarikçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımız için, köklü geçmişimize dayanan uzun vadeli değer yaratma anlayışımız yer alıyor. Stratejimizi dönüşüm içindeki iklimsel, teknolojik ve toplumsal gelişmelere uyum sağlayacak ve olası risklere karşı şirketlerimize direnç kazandıracak şekilde düzenli olarak gözden geçiriyoruz. *Hep Birlikte*, bu anlayışla tüm süreçlerimizi yürütüyor; bu yaklaşımı yaşatan lider yöneticilerimiz ve yetkin insan kaynağımızla birlikte hem sektörümüzün hem de toplumumuzun geleceğini güçlendiriyoruz.

30-38

Kurumsal Değerlerimiz	30
Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum	31
Dış Etkenler ve Küresel Trendler	32
Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız	38



KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

Hep Birlikte Güçlüyüz!

1966 yılından bu yana köklü deneyimimiz, uzmanlığımız ve yeni nesil teknolojilere yaptığımız yatırımlarla; hızla değişen dünyaya uyum sağlıyor, üretim gücümüzü sürdürülebilir bir anlayışla geleceğe taşıyoruz. Başarımızın temelinde; ortak akla inanan, sorumluluk alan ve aynı hedefe odaklanan güçlü insan kaynağımız yer alıyor.

“Hep Birlikte” mottosuyla; çalışanlarımız, iş ortaklarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı iş birliklerini stratejik bir değer olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik, verimlilik ve yenilikçilik odağında; sektörümüzün dönüşümüne katkı sağlayan, uzun vadeli değer yaratan çözümler üretmeyi önceliğimiz kabul ediyoruz.

Birlikte düşünmenin, birlikte üretmenin ve birlikte başarmanın gücüne inanıyoruz. Kurum kültürümüzü; karşılıklı saygı, şeffaf iletişim ve ortak sorumluluk bilinci üzerine inşa ediyor; her bir katkının bütünü başarısını güçlendirdiğinin farkında olarak hareket ediyoruz.

Dayanışmayı esas alan yaklaşımımızla; ekip ruhunu besliyor, farklı bakış açılarını zenginlik olarak görüyor ve sürekli gelişimi teşvik ediyoruz. İç paydaşlarımızın emeği, dış paydaşlarımızın güveni ve topluma karşı taşıdığımız sorumluluk bilinciyle; bugün olduğu gibi yarın da **hep birlikte** değer üretmeye devam edeceğiz.



Vizyonumuz

Müşterilerimizin, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve hissedarlarımızın tercih ettiği şirket olmak

Gerçekleştirdiğimiz yeniliklerle sektörde sürdürülebilir büyümeye öncülük eden firma olmak



Hep Birlikte Güçlüyüz!



Değerlerimiz

Çalışanlarımızı güvenli çalışma ortamı içinde başarılı kılmak

Sürekli performans gelişimini bir kültür haline getirmek

Müşteri memnuniyetini en üst seviyede önemseyerek ürünlerimizin kalitesinden ödün vermemek



Misyonumuz

Müşterilerimize değer yaratmak

Çalışanlarımıza kendilerini geliştirecekleri ortam ve fırsatları sunmak

Çevre bilinciyle içinde bulunduğumuz toplumun ekonomik ve sosyal gelişimine katkıda bulunmak

Hissedarlarımızı sürekli performans gelişimi, büyüme ve finansal güç ile mutlu etmek

KURUMSAL YÖNETİM, ETİK VE UYUM

Şirketimizin en üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulumuzun temel amacı vizyon ve değerlerimizi gözeterek şirketimizin uzun vadeli stratejik yönünü ve hedeflerini belirlemektir. Yönetim Kurulumuz, Nuh Çimento Grubu'nun sürdürülebilir kârlılık hedeflerini büyüme ve getiri dengesi çerçevesinde yönetir. Beşi bağımsız olmak üzere on dört üyeden oluşmakta olup, bir kadın yönetim kurulu üyemiz mevcuttur. Yönetim Kurulu üyelerimiz, yetenek, kapasite ve iş tecrübelerinin yanı sıra görüşlerini özgürce ifade edebilmeleri açısından da performans değerlendirmesine tabi olurlar. Olağan genel kurul toplantılarında ise büyük küçük tüm yatırımcılarımız her konuda fikir ve beklentilerini paylaşma imkânı bulurlar.

Yönetim Kurulu risklerin etkin ve verimli yönetiminden sorumludur. Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve sürekliliğini tehlikeye düşüren risklerin erken teşhisi, gerekli önlemlerin alınması ve etkin uygulamalarla yönetilmesi amacıyla kurulan Riskin Erken Teşhisi Komitesinde kurul üyeleri sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları takip ederler. Bu komiteye ek olarak yönetim kuruluna bağlı faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi mevcuttur. İşletme faaliyetlerinin kesintisiz ve verimli şekilde sürdürülmesini hedefleyen bu komiteler ekonomik, sosyal ve çevresel performansın etkin şekilde yönetilmesine ve sürdürülebilirlik vizyonunun şirket genelinde yaygınlaştırılmasına katkı sağlıyorlar.

2024 yılında, Yönetim Kurulu özelindeki dört politikamızı yenileyerek şeffaflık anlayışımız çerçevesinde web sitemizde paydaşlarımızın bilgisine sunduk. Bunlar; *Nuh Çimento Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası, Nuh Çimento Sanayi A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Nuh Çimento Grubu Halefiyet Planı Politikası, Nuh Çimento Grubu Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Belirleme Politikasıdır.*

Kanunlara Uyum

Nuh Çimento'da tüm faaliyetlerimizi resmi mevzuat, yönetmelik ve tebliğler çerçevesinde yürütüyoruz. Ana sorumluluk Yönetim Kurulumuza ait olmakla birlikte tüm birimlerimiz kendi faaliyet alanlarına ilişkin mevzuatı takip etmek ve olası olumsuz etkiler ortaya çıkmadan gerekli önlemleri almakla sorumludur. Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatına göre bağımsız denetime tabidir. Bunun dışında yasal yaptırımların, itibar kaybının ve maddi kayıpların önüne geçmek amacıyla, yeni bir mevzuatın yürürlüğe girmesi ya da mevcut mevzuatta önemli değişiklik olması gibi durumlarda danışmanlık hizmetlerinden yararlanıyoruz.

Mevzuat değişikliklerinin zorunlu olması halinde tam uyum sağlıyor; zorunlu olmadığı durumlarda ise azami düzeyde uyum için gerekli aksiyonları alıyoruz. Ayrıca Hukuk Müşavirliği Departmanımızda görevli avukatlarımız ihtiyaç duyulan tüm konularla ilgili birimlerimize görüş ve destek sağlıyorlar. Yönetim Kurulumuza bağlı Denetim Komitesi de üst yönetimin gerekli gördüğü ve yasal düzenlemeler kapsamında belirlenen konularda inceleme ve araştırma yapabiliyor.

ÇSY (Çevresel-Sosyal-Yönetişim) konularında şirketimiz aleyhine açılmış ve/veya sonuçlanmış, ÇSY politikalarımız açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetlerimizi önemli ölçüde etkileyecek herhangi bir dava mevcut değildir.

Nuh Çimento'da, rekabet hukukuna uyumun sağlanması amacıyla gerekli görülen tüm durumlarda resmi rekabet otoriteleriyle iş birliği yapıyor; bilgi taleplerine hızlı ve eksiksiz şekilde yanıt veriyor, gizlilik feragatleri dâhil mevcut araçların kullanımını değerlendiriyor ve tüm çalışanlarımız nezdinde yetkili otoritelerle etkin ve verimli iş birliğini teşvik ediyoruz.

Etik Yönetimi

Vizyon, misyon ve bunları destekleyen kurumsal değerlerimiz, strateji toplantısında Yönetim Kurulu onayıyla yayınlanmış ve tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmiştir. Şirketimizde etik değerlerimize ve kanunlara uygun davranışları gözeterek iç mekanizmalar Nuh Çimento Etik ve Uyum İlkeleri ve Nuh Çimento Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasıdır. Etik ve uyum ilkeleri, çalışanlarımıza ve onları temsilen hareket edenlere, yerine getirirken verecekleri kararlarda ve gösterecekleri davranışlarda yol gösteren bir rehberdir.

Etik ve Uyum İlkelerinin uygulanmasından ve raporlamasından Etik Kurulumuz sorumludur. Çalışanlarımız bu mekanizmalarla ilgili e-posta, Kalite Doküman Yönetim Sistemi QDMS (Quality Management Document System) ve Intranet üzerinden bilgilendirilirler. Çalışanlar ve dış paydaşlar bildirimlerini etik@nuhcimento.com.tr e-posta adresi üzerinden yapabilirler. Etik Kurula gelen öneri, uyarı ve endişeler gizlilikle ve titizlikle ele alınır.



DIŞ ETKENLER VE KÜRESEL TRENDLER

Nuh Çimento'da risklerimizi değerlendirirken sadece şirket içi riskleri değil, tüm dünyadaki değişimi takip ediyor; küresel sorunlar, sektörel trendler ve olası mevzuat değişiklikleriyle birlikte dış etkenleri de göz önünde bulundurarak şirketimizi geleceğe hazırlıyoruz.

Dünya Ekonomik Forumu WEF Risk Algısı

WEF Dünya Ekonomik Forumu Küresel Risk Algısı 2026 Raporu, kısa vadede en çok öne çıkacak risklerin jeoekonomik çatışma, yanlış bilgi ve dezenformasyon, toplumsal kutuplaşma ve iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olayları olduğunu ortaya koyuyor. Uzun vadede ise aşırı hava olayları birinci sıraya çıkarken, bunu biyolojik çeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü takip ediyor. 2025 yılında kısa vadeli riskler arasında dokuzuncu sırada yer alan jeoekonomik çatışmanın 2026 yılı listesinde ilk sırada olması dikkat çekiyor. Bununla birlikte toplumsal kutuplaşmanın geçtiğimiz yıl ikinci sırada yer alan aşırı hava olaylarının üzerinde yer alması toplumsal risklerin de önem kazandığının göstergesi. Uzun vadeli risklerde ise 2025 yılı listesindeki ilk üç risk aynı sıralama ile yer alırken, diğer riskler de sıralama değişiklikleri ile geçerliliklerini

koruyor. GRC Management Türkiye Risk Raporu 2026'da gerçekleştirilen ve Türkiye'de beş yıllık projeksiyonda ilk beş sırada yer alan riskler; medyadaki sahte haberler, eşitsizliğin derinleşmesi, fikir özgürlüklerine müdahale, ülkeler arasındaki ekonomik çatışmalar ve derin ya da yaygın yoksulluk olarak sıralanıyor.

Toplumsal ve jeopolitik riskler doğrudan operasyonları etkilemiyor gibi görünse de şirketlerin bu riskleri değerlendirerek adaptasyon süreçlerini yönetmeleri iş sürekliliği açısından önem kazanıyor. İklim değişikliğinden kaynaklı doğal afetler için sürekliliğini, sürdürülebilirliğini ve geleceğini önemli ölçüde etkiliyor. Şirketlerin bu süreçte finansal ve operasyonel esnekliğe sahip olmaları, altyapısal olarak kendilerini hazırlamaları gerekiyor.

Nuh Çimento'nun hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek üç ana risk kategorisi olan finansal, operasyonel ve stratejik riskleri ve bunlara yönelik aldığımız aksiyonları raporumuzun **Risklerin Yönetimi ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi** başlığında genel hatlarıyla aktarıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risk ve fırsatlarına yönelik değerlendirmemiz, risk yönetim yapımız, stratejimiz ve risk ve fırsatlara yönelik belirlediğimiz hedefler ile takip ettiğimiz metriklerimizi bu yıl da Entegre Faaliyet Raporumuz ile eşzamanlı olarak, ikincisini yayınladığımız **TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda** detaylarıyla paylaşıyoruz.

Raporumuzun hazırlık sürecinde paydaşlarımız nezdinde yaptığımız değerlendirmeler sonucunda belirlediğimiz stratejik konularla doğrudan ilgili küresel risklere yönelik aldığımız aksiyonlara bu raporda detaylarıyla yer verdik. Buna yönelik açıklama tablosu aşağıda yer alıyor.

WEF Uzun Vadeli Küresel Riskler (10 Yıllık)	Nuh Çimento Risk Yönetimi Kategorisi	Rapordaki İlgili Başlıklar
1. Aşırı hava olayları	Operasyonel (İSG/Çevre ve Dış Riskler) ve Finansal Riskler	Afetlere Hazırlık ve Müdahale
2. Biyolojik çeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü	Operasyonel (Çevresel ve Dış Riskler)	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması
3. Yeryüzü sistemlerinde kritik değişim	Operasyonel (Çevresel ve Dış Riskler) ve Finansal Riskler	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
4. Yanlış bilgi ve dezenformasyon*	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.	-
5. Yapay zekâ teknolojilerinin olumsuz sonuçları**	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.	-
6. Doğal kaynak kıtlığı	Operasyonel (Çevresel Riskler) ve Finansal Riskler	Su ve Atık Su Yönetimi Malzeme Yönetimi
7. Eşitsizlik	Operasyonel (Bilgi Güvenliği Riskleri), Finansal ve Stratejik Riskler	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
8. Siber güvensizlik	Operasyonel (Bilgi Güvenliği Riskleri) ve Finansal Riskler	Dijital Dönüşüm
9. Toplumsal kutuplaşma	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.	-
10. Kirlilik	Operasyonel (Çevresel Riskler) ve Finansal Riskler	Atık Yönetimi

* Medya ağları aracılığıyla geniş çapta yayılan (kasıtlı veya kasıtsız) sürekli yanlış bilgiler, sahte, manipüle edilmiş ve uydurulmuş içerikler.

** Yapay zekâ ve ilgili teknolojik yeteneklerdeki (üretken yapay zekâ dahil) gelişmelerin bireyler, işletmeler, ekosistemler ve/veya ekonomiler üzerindeki kasıtlı veya kasıtsız olumsuz sonuçları.

WEF 2026 / 2 Yıllık Riskler



WEF 2026 / 10 Yıllık Riskler



Kaynak: WEF 2026 Küresel Risk Algısı Raporu

İklim Değişikliği

2025, iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini tüm dünyada daha fazla hissettiğimiz bir yıl oldu. 2024 yılı ise bugüne dek ortalamada en sıcak yıl olarak tarihe geçti. İklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyon konusu risk raporlarının, küresel hedeflerin, çok uluslu anlaşmaların, bölgesel mutabakatların odağında her geçen gün daha fazla öne çıkıyor. WEF raporuna göre dünyada iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olayları kısa vadede en büyük dördüncü risk olmakla birlikte uzun vadeli riskler arasında ilk sırada yer alıyor.

Nuh Çimento İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar Çalışması

Nuh Çimento olarak, iklim değişikliğinden kaynaklı afetler de dâhil olmak üzere 'Afetlere Hazırlık ve Müdahale' konusunu 2022 yılında depremler gerçekleşmeden birkaç ay önce gündemimize almış ve öncelikli konularımız arasında birinci öncelikli grupta yer vermiştik.

2023'te, iklim değişikliğinden kaynaklanabilecek olası fiziksel ve geçiş risk ve fırsatlarını değerlendirdiğimiz, üst yönetim temsilcilerinin yanı sıra müdür ve yöneticilerimizin katıldığı çevrim içi bir anket gerçekleştirmiştik. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar standartlarına uyumumuzu da sağlayan bu çalışmada listelenen 14 riskten dokuzu tüm gruplarda ortak olarak yüksek etki ve olasılık alanında yer almıştı.

2024 yılı ve sonrası için iklim dirençliliği stratejimizi belirlerken mevcut bulgular temelinde gözden geçirdiğimiz ve finansal etkilerini değerlendirdiğimiz risk ve fırsatlara yönelik açıklamalarımızı, 2025 yılının ikinci çeyreğinde yayınladığımız TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda paylaştık.

Nuh Çimento'da risk ve fırsatlarımızı değerlendirirken çalıştaylarına katıldığımız ve 2023 yılı sonunda çalışması tamamlanan Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB) Çimento Sektörü Risk ve Fırsat Analizi sonuçlarını da dikkate aldık. Bu yıl ikincisini yayınladığımız raporumuzda iklimle ilgili risk ve fırsatlarımızı ve bunlara yönelik çalışmalarımızla ilgili bilgileri güncelledik.

Nuh Çimento'da 2025 yılında gerçekleştirilen kurumsal riskler ve fırsatlar analizinde aşağıdaki riskler en yüksek öneme sahip riskler olarak tespit edildi.

Belirlediğimiz risklerin yanı sıra fırsatlarımız arasında yer alan düşük emisyon teknolojisine geçiş fırsatı ÇCSİB tarafından belirlenen başlıklarla uyumludur.



Sürdürülebilirlikle İlgili Riskler

✓ Su Kalitesi ve Su Kaynaklarındaki Azalma

Su kalitesi ve su kaynaklarındaki azalma nedeniyle operasyon süreçlerinde meydana gelebilecek aksaklık riski

İklimle İlgili Riskler

✓ Aşırı Hava Olayları

Aşırı hava olayları sonucu tedarik zincirinde kesintilerin meydana gelmesi riski

✓ Su Kaynaklarındaki Azalma

Su kaynaklarındaki azalma nedeniyle temiz su kaynaklarına ulaşım riski

✓ Daha Düşük Emisyon Teknolojisine Geçiş ve Dijitalleşme

Karbon yakalama teknolojisinin uygulanamaması sonucunda emisyonların azaltılamaması riski

✓ Karbon Odaklı Regülasyonlara Geçiş

Karbon ticaret sistemi, karbon vergisi gibi uygulamalar ve ileriye dönük gelişecek karbonla ilgili mevzuatlar kapsamında karbon fiyatlarının değişkenlik göstermesi ve yüksek finansal giderlere maruz kalma riski

İklimle İlgili Fırsatlar

✓ Düşük Emisyon Teknolojisine Geçiş (Ürün)

Yeni ve verimli teknolojiye geçiş ve Ar-Ge çalışmaları ile geliştirilen daha sürdürülebilir ürünler vasıtasıyla yeni pazarlara erişim fırsatı

✓ Düşük Emisyon Teknolojisine Geçiş (Karbon Azaltımı)

Karbon yakalama, tekrar kullanım ve depolama çalışmalarının hayata geçirilmesi

✓ Kaynak Verimliliği (Enerji)

Daha düşük emisyonlu enerji kaynaklarının kullanımı (yakıt, elektrik vs.)

Nuh Çimento'nun İklim Değişikliğine Yönelik Aksiyonları

Bu çalışmaların detaylarını raporumuzun **Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız** başlığı altında, **2025 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda** ve bugüne dek gerçekleştirdiğimiz çalışmaların sonuçlarını **İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi** başlığı altında inceleyebilirsiniz.

2024 yılında üst yönetim onayıyla şirketimize kazandırdığımız iklim değişikliği ile ilgili risklere yönelik yönetim süreci ve politika dokümanlarını web sitemizde paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

AB Yeşil Mutabakat Sınırdaki Karbon Düzenlemesi

2019'da Avrupa Birliği tarafından duyurulan Yeşil Mutabakat yol haritası, 2050 yılına kadar sıfır emisyon değerine ulaşmak için alınacak aksiyonları içeriyor. Bunların en etkili ithal ürünlere sınırdaki karbon vergisi uygulanacak olmasıdır. Komisyon, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ile karbon yoğun sanayi sektörlerinin bedelsiz tahsisatlarını kademeli olarak kaldırmayı ve bunun yerine üçüncü ülke ürünlerine karbon içeriği oranında karbon bedeli uygulamayı planlıyor.

16 Mayıs 2023 tarihinde resmi olarak yürürlüğe giren AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması tüzüğü, 1 Ekim 2023 tarihinden 31 Aralık 2025 tarihine kadar olan bir geçiş dönemi tanımlıyor. AB'ye çimento, demir-çelik, hidrojen, gübre, alüminyum ve elektrik ihraç eden üreticileri kapsayan düzenleme ihracatçılara bu dönemde sadece ürünlerin karbon içeriklerine yönelik raporlama zorunluluğu getiriyor. 2026 yılı itibarıyla, emisyonlarını azaltmayan şirketler, Avrupa'ya ihraç ettikleri ürünlerin yüksek emisyonları ve vergiye tabi olmak istemeyen müşterileri tarafından daha düşük emisyonlu ürünlerin tercih edilmesi sebebiyle, AB'ye yaptıkları satış gelirlerinde düşüş yaşayabilecektir. Ulusal İklim Kanunu ve buna bağlı hazırlıkları süren Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kurulması ve AB ile ilgili anlaşmaların yapılması sayesinde bu riskin etkisinin azaltılması mümkün olabilecektir.

Dünya Bankası tarafından 2025 yılında yayınlanan Ülkelerin SKDM'den Etkilenme İndeksi'ne göre Türkiye'nin SKDM kapsamında ihraç ettiği ürünlerde karbon yoğunluğu nispeten düşük. Bununla

birlikte demir-çelik, alüminyum, gübre gibi çeşitli sektörlerde ihracatımız yüksek olduğu için getirilecek karbon ücretlerinden Türkiye'nin de yüksek oranda etkilenmesi bekleniyor. Son olarak Türkiye'nin coğrafi avantajı dikkate alındığında lojistik kaynaklı emisyonlar konusunda avantajlı bir durumda olduğu görülüyor.

Nuh Çimento'nun Küresel Regülasyonlara Yönelik Aksiyonları

Nuh Çimento olarak, TÜRKÇİMENTO Yönetim Kurulu üyelerinin başkanlığında oluşturulan Türk Çimento Sektörü 2050 Yol Haritası Çalışma Grubu kapsamında yetkilendirilen bir odak grup içinde yer alarak Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi Yol Haritası hazırlanmasına destek verdik. 2021 yılında CEO'muz liderliğinde ve Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürlüğümüz koordinasyonunda başlattığımız Nuh Çimento Karbon Yol Haritası çalışmasını 2022'de tamamladık. AB Yeşil Mutabakat Sınırdaki Karbon Vergisi ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığımızın hazırlıklarını yaptığı Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında farklı senaryolar üzerinden alternatif metot ve fiyatlarla risk ve maliyet değerlendirmeleri yaptık. Bu değerlendirmeler sonucunda önümüzdeki dönem için aksiyon ve projelerimizi beş ana başlıkta planladık.

Bu çalışmaların detaylarını raporumuzun **Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız** başlığı altında ve bugüne dek gerçekleştirdiğimiz çalışmaların sonuçlarını **İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi** başlığı altında inceleyebilirsiniz.

Hızlı Kentleşme İhtiyacı ve Sürdürülebilir Şehirler

BM verilerine göre günümüzde dünya nüfusunun yüzde 55'i kentleşmiş bölgelerde yaşarken bu oranın 2050 yılına kadar %68'e çıkacağı tahmin ediliyor. Bu gelişme altyapı, hizmetler, istihdam ve çevre üzerinde önemli bir yük yaratacak. Yapı malzemeleri endüstrisinin sürdürülebilir şehirleri desteklerken büyüyen nüfusun ihtiyaçlarına da karşılık vermek gibi sorumlulukları bulunuyor.

Sürdürülebilir kalkınma, kentleşen alanları inşa etme yöntemlerimiz ve yönetim şeklimizle ilgili önemli bir dönüşüm gerektiriyor; düşük karbonlu üretim süreçleri ve inşaat malzemeleri, tüm yaşam döngüleri boyunca enerji verimliliğini koruyan binalar bunların başında geliyor. Çimento ise bulunabilirlik ve betona

dönüştüğünde uzun süreli dayanım özellikleriyle kullanım ömrüne göre düşük karbonlu bir malzeme olarak hızla büyüyen nüfusun ihtiyaçlarını gidermede önemli bir yere sahiptir.

Nuh Çimento'nun Sürdürülebilir Ürünler Yönelik Aksiyonları

Bu trende yönelik Nuh Çimento olarak yarattığımız olumlu etkileri **Çevreci Ürünlerle Karbon Ayak İzimizi Azaltma Performansımız** başlığı altında inceleyebilirsiniz.

Yeni Teknolojiler ve Yenilikçilik

Teknolojideki hızlı gelişim, dünya genelinde tüm endüstrileri doğrudan etkileyen en güçlü dönüşüm unsurlarından biridir. Süreçlerimizi iyileştirmek, modernize etmek ve yenilikçiliği desteklemek amacıyla bu potansiyeli etkin biçimde sahipleniyoruz. Daha fazla bilgiye dayalı kararlar almamızda çimento operasyonlarının dijitalleşmesi ve güvenilir verilerle yönetilmesi her geçen gün daha fazla önem kazanıyor. Yeni dijital uygulamalar, robotik çözümler ve yapay zekâ teknolojileri sayesinde daha fazla değer yaratan süreçler geliştiriyor, daha verimli ürünler sunuyor ve tüm değer zincirimiz boyunca çevresel ve operasyonel etkileri azaltmaya yönelik fırsatlar sağlıyoruz.

Nuh Çimento'nun Sürdürülebilirlik İçin Teknoloji Geliştirme Aksiyonları

Bu trende yönelik Nuh Çimento olarak yarattığımız olumlu etkileri **Dijital Dönüşüm** başlığı altında inceleyebilirsiniz.



Uluslararası Yatırımcıların Bilgi İhtiyacı ve Gözettiği Riskler

Günümüzde artan oranda, kaynaklara bağımlılık gibi sürdürülebilirlik risklerinin yanı sıra iklim değişikliği ile ilgili fiziksel ve geçiş risklerine maruz kalan şirketler yatırımcılar tarafından da mercek altına alınıyor. Uluslararası yatırımcılara bilgi sağlamak üzere çok sayıda kuruluş ÇSY kapsamında bölgesel ve sektörel riskleri analiz ediyor.

Bunların arasında öne çıkan S&P ESG Risk Atlası, sektörlerin çevresel ve sosyal risklere karşı küresel olarak göreceli konumlandırılmasını ve doğal afet riski, sosyal standartlar ve yönetim standartlarının bölgesel analizini sağlar. Risk Atlası sektör ve yönetim puanları 1 (düşük maruziyet) ile 6 (yüksek maruziyet) arasında sıralanır. Sektör ve bölgesel ESG Risk Atlası, S&P ESG Değerlendirme analizinin temelini oluşturur. ESG Risk Atlası'nın Bölgesel Risk bileşeni, S&P'nin ülkelerin ve bölgelerin doğal afetlere karşı göreceli risk maruziyeti ve kurumsal yönetim standartlarının göreceli kalitesi hakkındaki görüşlerinden oluşur. Risk Atlası, ülkeleri ve bölgeleri kurumsal yönetim açısından 1-6 arasında bir ölçekte sıralamaktadır; 1'e yakın bir puan nispeten daha güçlü standartları temsil eder.

TÜRKİYE: Bu kapsamda Türkiye'nin puanı 4'tür. Türkiye'nin düzenleyici kurumları ve yargısı üzerindeki baskılar, zayıflayan denge ve denetleme mekanizmaları ve daha az öngörülebilir yasal uygulamalar, son 10 yılda doğrudan yabancı yatırımlarda kayda değer bir düşüş yaşanmasıyla sonuçlanmıştır. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri (2014 yılında yenilenmiştir). yönetim kurulunda çeşitlilik ve ilişkili taraf işlemleri gibi alanlarda yeni ve önemli maddeler getirmiş ve bazı hükümleri zorunlu kılmıştır. Türkiye'de piramidal sahiplik yapıları yaygındır ve kontrol edilen holdingler çoğu şirkette kontrol hisselerine sahiptir. Bu durum azınlık hissedarların haklarını etkiler ve genellikle birkaç yöneticiden oluşan yönetim kurulları görülürken, uluslararası en iyi uygulamalara bağlılık, borsaya kote büyük sermayeli şirketler arasında daha yaygındır.

Çevresel (4): Malzemeler Sektörü içinde değerlendirilen inşaat malzemesi şirketleri sera gazı, su, atık ve kirlilik ve biyoçeşitlilik risklerine yüksek oranda maruz kalmaktadır. Çimento ve diğer ağır sanayi yapı malzemeleri şirketlerinin tipik olarak nihai ürünler üretmek için ham madde çıkarması, taşıması ve işlemesi gerekir; bu da sera gazları, diğer hava emisyonları,

katı atık ve su tüketimi ile sonuçlanır. Çimento endüstrisi, çelik, amonyak ve etilenle birlikte, sanayi sektöründeki toplam karbon emisyonlarının yaklaşık yarısını üretmektedir. EMEA bölgesindeki büyük çimento üreticilerinin çoğu, Paris İklim Anlaşması doğrultusunda, başta klinker oranını düşürmek için alternatif yakıt ve ham maddelerin kullanımını artırarak karbon emisyonlarını azaltmayı taahhüt etmektedir. Sel, kuraklık ve aşırı hava koşulları gibi fiziksel iklim etkileri de sektördeki tesisleri etkileyebilir.

Sosyal (3): S&P ÇSR Risk Atlası, malzeme sektörlerindeki sosyal riskleri tüketici davranışları kapsamında değerlendiriyor. Tüketicilerin daha sürdürülebilir ürünlere yönelik talepleri ve hızlandırılmış inovasyon beklentileri malzeme şirketlerini giderek daha fazla etkiliyor. Tüketiciler geleneksel plastik ambalajlara alternatifler arıyor ve plastik ambalaj üreticileri ürün yelpazelerini daha sürdürülebilir (biyolojik olarak parçalanabilir, geri dönüştürülebilir veya hafifletilmiş) ürünlere doğru yeniden odaklamaya çalışıyor.

Nuh Çimento'nun Yatırımcı Beklentilerine Yönelik Aldığı Aksiyonlar

S&P ESG Risk Haritası kapsamında bahsi geçen tüm çevresel risklere yönelik Nuh Çimento'nun hedefleri ve aldığı aksiyonlar raporumuzun **Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız** başlığı altında yer alıyor.

Bu kapsamda bahsi geçen sosyal riskler doğrudan tüketiciye ürün sağlamayan Nuh Çimento faaliyetleri ile ilgili olmamakla beraber, ürünlerin seçiminde çevresel kriterlerin gözetilmesi, sürdürülebilir şekilde kullanılması ve atık ambalajların geri kazanılması kapsamında da şirketimiz politikalarını belirlemiş durumdadır.

Nuh Çimento Ambalaj Kullanımı Geliştirme Politikası web sitemizde yer alıyor.

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımıza Dair Çimento Sektöründeki Zorlayıcı Etkenler

Zorlayıcı Etkenler	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konusu ve Aldığımız Aksiyonlara Yönelik Rapordaki İlgili Bölüm
Yüksek sıcaklık, ağır ekipman, patlatma faaliyetleri ve tozlu ortamlar nedeniyle yüksek kaza riski	İş Sağlığı ve Güvenliği
Taşeron ve geçici iş gücünde İSG kültürünün standardize edilmesindeki zorluk	
Enerji maliyetlerinin toplam maliyetler içindeki çok yüksek payı ve kalite sorunları	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi Malzeme Yönetimi
Talebin büyük ölçüde inşaat sektöründeki dalgalanmalara bağımlı olması	Uluslararası Pazarlarda Büyüme
Yüksek sabit maliyet yapısı, kapasite kullanım oranı düşüşlerine hassasiyet	Rakamlarla Nuh Çimento
Alternatif yakıt ve ham madde tedarikinde süreklilik ve kalite sorunları	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi Malzeme Yönetimi
Proses kaynaklı CO ₂ emisyonlarının (klinker üretimi) teknik olarak zor azaltılması	
CBAM ve benzeri düzenlemeler nedeniyle karbon yoğun ürünlerin rekabet dezavantajı	Uluslararası Pazarlarda Büyüme
Lojistik maliyetler (navlun, liman kapasitesi)	
Jeopolitik riskler ve ticaret kısıtları	
Tesislerin çoğunlukla deprem, sel veya yangın riski olan bölgelerde yer alması	Afetlere Hazırlık ve Müdahale
Kritik altyapının (elektrik, yakıt, ulaşım) kesintilere duyarlılığı	
Teknik becerilerin dijitalleşme ve otomasyonla hızla değişmesi	Eğitim ve Gelişim
Güvenlik, çevre ve kalite eğitimlerinin davranışa dönüşmesi sorunu	
Alternatif ham madde ve atık kullanımında mevzuat ve izin süreçlerinin karmaşıklığı	Atık Yönetimi Malzeme Yönetimi
Eski üretim sistemlerinin dijital entegrasyonu	Dijital Dönüşüm
Su stresi yaşayan bölgelerde faaliyet gösterme	Su ve Atık Su Yönetimi
Yerel paydaşların su kullanımı konusundaki hassasiyeti	
Genç yetenekler için sektörün "zor ve kirli" algısı	
Nitelikli iş gücünü elde tutma	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
Yüksek vardiya temposu ve iş yükü	
Taş ocaklarının doğal habitatlar üzerindeki etkisi	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması
Ham madde kalitesinde doğal değişkenlik	Malzeme Yönetimi
Alternatif malzemelerin ürün performansına etkisi	
Sürdürülebilirlik kriterlerini tedarikçilere yaymanın zorluğu	Ekonomiye Katkılarımız
Gürültü, toz, trafik ve patlatma faaliyetlerine yönelik şikâyetler	
Sosyal yatırımların beklentileri karşılamaması riski	Yerel Toplum
"Faaliyet izni"nden çok "toplumsal kabul" ihtiyacının artması	



STRATEJİMİZ VE 2050 NET SIFIR KARBON YOL HARİTAMIZ

Nuh Çimento olarak şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi, tüm dünyada yükselen enerji maliyetleri sebebiyle alternatif enerji ve ham madde kaynaklarına ihtiyaç duymamız sonucunda bu çerçevede yıllar önce oluşmaya başladı. Sürdürülebilirlik projeleri bu anlamda şirketimizin günlük faaliyetleri olarak yönetilirken, hedeflerimiz de bu çatı altında şekillendi.

Son yıllarda iklim değişikliğinin sonuçlarını yoğun olarak hissetmemiz ve gelişen uluslararası regülasyonlar, stratejimizi iklim riskleri odaklı bir yaklaşımla yönetmeye başlamamızda etkili oldu.

Nuh Çimento olarak belli azaltım hedeflerine ulaştıktan sonra, 2050 yılında karbon yakalama teknolojileri ile kalan emisyonlar tutularak Net Sıfır Karbon şirket olmayı hedefliyoruz. Bu yolculuğun kilometre taşları olarak kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri belirledik.

Kısa, orta ve uzun vadeli emisyon azaltım ve net sıfır karbon hedeflerimiz detaylarıyla raporumuzun **Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Kısa Vadeli) ve Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)** başlığı altında yer alıyor.



2017 yılı emisyonlarımızı baz alarak belirlediğimiz hedefler doğrultusunda, 2030 yılında %22 ve 2050 yılında %35 oranında emisyon azaltımı sağlamayı,



2030 yılına kadar alternatif yakıt kullanım oranımızı %20'ye çıkarmayı ve bu oranın %25'ini biyokütleden sağlamayı,



2050 yılına kadar ise alternatif yakıt kullanım oranımızı %40'a çıkarmayı ve bu oranın %50'sini biyokütleden sağlamayı,



2030 yılında elektrik ihtiyacımızın %40'ını (55 GW RES, 25 GW HES, 150 GW WHR yatırım kapasiteleri ile) yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı, 2050 yılında ise bu oranı %100'e çıkarmayı ve tamamen RES-GES kaynaklarından elde etmeyi amaçlıyoruz.



Ürün portföyümüzde, CEM I üretiminde önemli bir değişim planlıyoruz. Şu an CEM I grubu 2.6 milyon ton olan CEM I üretimimizi 2030 yılında 1 milyon tona düşürmeyi ve 2050 yılında tamamen CEM I üretimini durdurarak, düşük karbonlu çevreci ürün olan CEM II grubuna geçmeyi hedefliyoruz.

Bu hedeflere ulaşmak üzere beş adımdaki stratejik aksiyonlarımız aşağıdaki gibidir.

01

Yeşil Çimento Üretmek

Daha az klinker kullanarak, yeni teknolojiler ve daha fazla alternatif ham madde kullanımı ile aynı miktarda ve kalitede çimento geliştirmek ve üretmek

02

Yeşil Ham Madde Dönüşümünü Gerçekleştirmek

Döngüsel ekonomi (atıkların yeniden kullanılması ve geri dönüştürülmesini) ve endüstriyel simbiyozu (bir sektörün atığının başka bir sektörde ham madde olarak kullanımını) geliştirmek

03

Yeşil Yakıt Dönüşümünü Gerçekleştirmek

RDF (Refused Derived Fuel), SRF (Solid Recovered Fuel) ve ÖTL (Ömrünü Tamamlamış Lastik) gibi primer yakıtlara göre ucuz ve düşük karbonlu yakıtlar kullanmak

Biyokütle ve enerji tarımı ile ilgili çalışmalar yapmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak

04

Yeşil Elektrik Üretmek ve Kullanmak

Atık Isı Geri Kazanım (WHR) Tesisi ve Hidroelektrik Santralimiz (HES) ile yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimini artırmak

Elektrifikasyon projeleri ile fosil yakıt bağımlılığını azaltmak

05

Yeşil Fabrika Dönüşümünü Gerçekleştirmek

Sürekli verimlilik projeleri ile birim ürün başına daha az yakıt ve elektrik tüketen bir fabrika olmak

Enerji verimliliği projeleri geliştirmek



05 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

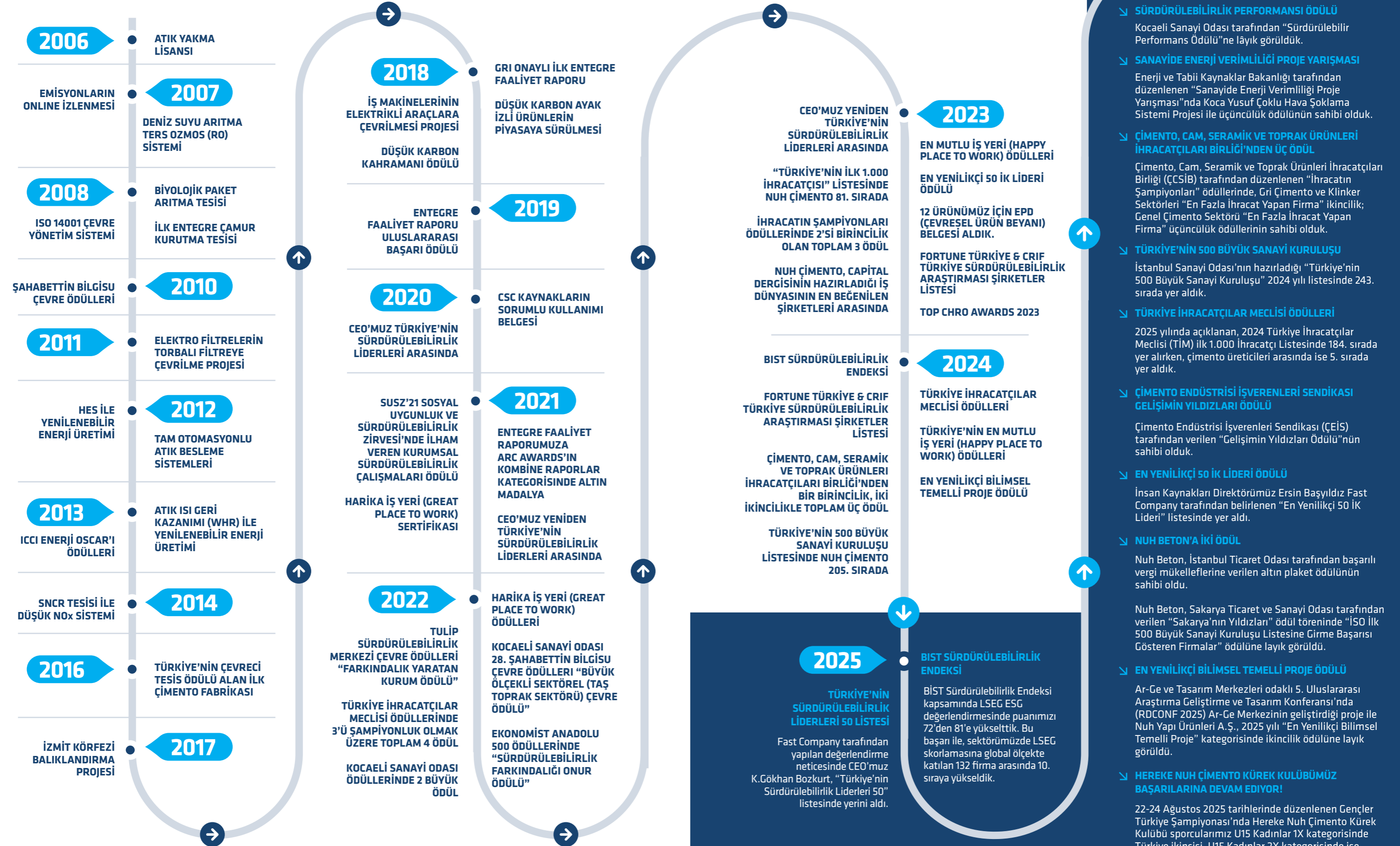
Nuh Çimento'da ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği dengeli bir biçimde sağlamaya yönelik taahhüdümüz doğrultusunda faaliyetler yürütüyor ve yatırımlar gerçekleştiriyoruz. 2022 yılında belirlediğimiz 2050 net sıfır karbon hedefimizi destekleyen, her bir stratejik öncelikli alan için tanımladığımız alt hedeflere ulaşmak amacıyla 2025 yılında da çalışmalarımıza *Hep Birlikte* aralıksız devam ettik. Sürdürülebilirliği; uzun vadeli, sağlıklı ve kârlı büyümeyi esas alan, tüm paydaşlarımıza değer sunan bir yönetim yaklaşımı olarak şirketimizin tüm kademelerine entegre ediyoruz.

42-61

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız	42
Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı	44
Önceliklendirme ve Paydaş Katılım Çalışmalarımız	45
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	50
Nuh Çimento Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Etkileri ve İklim Değişikliği Riskleri	52
Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Kısa Vadeli)	54
Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)	57
Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyum	58
Sürdürülebilirlik Uygulamalarımız ve İş Birliklerimiz	61



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KİLOMETRE TAŞLARIMIZ





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI

Nuh Çimento'da sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden, etkin ve verimli yönetiminden Nuh Çimento Yönetim Kurulu sorumludur. Sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin erken teşhisi, gerekli önlemlerin alınması, ilgili politikaların geliştirilmesi ve risklerin etkin uygulamalar ile yönetilerek değerlendirilmesi CEO aracılığıyla Yönetim Kuruluna bağlı olan Sürdürülebilirlik Stratejileri İcra Komitesi'nin görevidir. İcra Komitesine bağlı olarak çalışan Sürdürülebilirlik ve İklim Komitesi ise sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili riskleri, fırsatları ve hedefleri belirler ve İcra Komitesine raporlar. Sürdürülebilirlik ve İklim Komitesi ayrıca kurduğu çalışma grupları ile projeleri ve hedeflerdeki ilerlemeleri takip eder ve düzenli olarak raporlar. İç ve dış paydaşlarda sürdürülebilirlik bilincinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar planlar.

Sürdürülebilirlik ve İklim Komitesi yılda iki kez toplanarak sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili performans gözden geçirir ve yine yılda iki kez Sürdürülebilirlik Stratejileri İcra Komitesi'ne gelişmeleri raporlar.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili yönetim yapımız, 2024 dönemi **TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzun** hazırlığı sırasında güncellenmiş ve 2025 yılında yeniden gözden geçirilerek mevcut halini almıştır. Güncel detaylar **2025 dönemi TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda** yer almaktadır.

YÖNETİM KURULU

Sürdürülebilirlik Stratejileri İcra Komitesi

CEO
Genel Müdürler
CFO
İnsan Kaynakları Direktörü
Satın Alma Direktörü
Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürü

Sürdürülebilirlik ve İklim Komitesi

Üretim Müdürleri
Bakım Müdürleri
Satın Alma Müdürü
Satış Pazarlama Müdürleri/Şefleri
Kalite ve İnovasyon Müdürü
Gayrimenkul ve İş Geliştirme Müdürü
İSG Müdürü
Liman Müdürü
İnsan Kaynakları Yöneticisi
Finansal Risk ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
İklim Değişikliği ve Çevre Şefi
Makine Bakım Şefi
Çim-Nak Kıdemli Maden Mühendisi
Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürü

ÖNCELİKLENDİRME VE PAYDAŞ KATILIM ÇALIŞMALARIMIZ

Paydaşlarımız, bugün ve gelecekte faaliyetlerimizden etkilenen ve aynı zamanda kararlarıyla kurumsal hedeflerimiz üzerinde etkisi bulunan kişi ve kurumlardır. Hissedarlarımız, çalışanlarımız, bayilerimiz ve diğer müşterilerimiz, aynı zamanda şirketimize karşı yasal, finansal ya da operasyonel sorumluluklar taşımaları nedeniyle kilit paydaş grubumuzda yer alıyorlar. Başta kilit paydaşlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızla farklı zaman ve platformlarda iletişim kuruyor ve onların şirketimiz, ürünlerimiz, faaliyetlerimiz ve iş sonuçlarımız hakkında şeffaf ve kapsamlı bilgi edinmelerini sağlıyoruz.

Farklı paydaş gruplarının ilgi alanları doğrultusunda şirketimize ilişkin değerlendirmelerinin farklılık gösterebileceği bilinciyle, ilk entegre faaliyet raporumuzu hazırladığımız 2017 yılından bu

yana paydaş katılım çalışmalarını sistematik olarak yürütüyoruz. İletişim platformlarımız aracılığıyla paydaşlarımızın beklenti ve geri bildirimlerini düzenli olarak topluyoruz.

Önümüzdeki dönemlerde mevcut iletişim platformlarımızı geliştirmeyi, iç ve dış paydaşlarımıza özel yeni iletişim kanalları oluşturmayı ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik çerçevesinde faaliyetlerimizle doğrudan ilişkili fikir ve taleplerini düzenli olarak dinlemeyi sürdüreceğiz. Bu kapsamda elde edeceğimiz geri bildirimlerin hedeflerimizi şekillendirmemizde önemli rol oynayacağına inanıyoruz.

2017**ÇALIŞANLARIMIZ
BAYİLERİMİZ /
MÜŞTERİLERİMİZ**

Katılım Platformu: Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi-Online
Değişim ve Sonuçlar: İş Sağlığı ve Güvenliği, Ekonomik Performans, Enerji Yönetimi, Malzemeler, Satın Alma Uygulamaları en öncelikli ilk beş konu oldu. Su Yönetim, İstihdam, Eğitim ve Gelişim, Kanunlara Uyum ve Yerel Toplum raporumuzun ana başlıklarını oluşturdu.

2018**ÇALIŞANLARIMIZ**

Katılım Platformu: Sürdürülebilirlik Performansı Değerlendirme Anketi-Online
Değişim ve Sonuçlar: Matriste önemli bir değişiklik olmadı.

2019**ÇALIŞANLARIMIZ**

Katılım Platformu: Kocaeli Üniversitesi Akademik Desteği ile- Yüz Yüze Anket
Değişim ve Sonuçlar: Matriste önemli bir değişiklik olmadı.

2020**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÇALIŞMA GRUBU ve
ÜST YÖNETİM**

Katılım Platformu: Paydaş Öncelikleri Çalıştayı- İç Değerlendirme, Gözden Geçirme Toplantısı
Değişim ve Sonuçlar: Çalışma sonunda mevcut stratejik konularımıza, her geçen gün önemi artan Dijital Dönüşüm ve Uluslararası Pazarlarda Büyüme başlıklarını da ekledik. İklim değişikliği ile mücadelede çimento sektörünün önemli rolü ve Avrupa Yeşil Mutabakat kapsamındaki gelişmeler sebebiyle, daha önce atık yönetimi altında ele aldığımız Emisyon Yönetimi bu yıl ana başlık olarak matriste yerini aldı.

2021**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÇALIŞMA GRUBU**

Katılım Platformu: Gözden Geçirme Toplantısı
Değişim ve Sonuçlar: Enerji Yönetimi ve Emisyon Yönetimi başlıklarını farkındalık artırmak amacıyla İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi olarak tek başlık altında topladık.

2022**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÇALIŞMA GRUBU ve
ÜST YÖNETİM**

Katılım Platformu: Gözden Geçirme Toplantısı
Değişim ve Sonuçlar: İklim değişikliğinden kaynaklanabilecek olası fiziksel riskleri dikkate alarak öncelikli konularımıza Afetlere Hazırlık ve Müdahale başlığını ekledik. Tüm öncelikli konulara yönelik üst yönetimin son onayını aldık.



2023

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÇALIŞMA GRUBU ve
ÜST YÖNETİM

Katılım Platformu: Paydaş Öncelikleri Çalıştayı - İç Değerlendirme ve İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar Anketi

Değişim ve Sonuçlar: 2023 değerlendirmemizde birkaç konu öncelik sıralamasında yer değiştirirken bu yıl ek olarak Satın Alma Uygulamaları başlığı ikinci grup önceliklerimiz arasında yer aldı. Geçtiğimiz yıl birinci grupta yer alan Afetlere Hazırlık ve Müdahale ikinci grubun başında yer aldı. İstihdam başlığını 'Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı' olarak revize ederek bu başlığın içerik kapsamını da genişlettik. Geçtiğimiz yıl ikinci grubun alt sıralarında yer alan Atık Yönetimi başlığı bu yılki değerlendirmede ikinci grubun üst sıralarında yer aldı. Üst Yönetimden onay aldığımız öncelikler listemizi bu şekliyle matrisimize yansıttık.

2023'te ayrıca iklim değişikliğinden kaynaklanabilecek olası fiziksel ve geçiş risk ve fırsatlarını değerlendirdiğimiz, üst yönetim temsilcilerinin yanı sıra müdür ve yöneticilerimizin katıldığı çevrim içi bir anket gerçekleştirdik.

2024

ÇALIŞANLARIMIZ ve
DIŞ PAYDAŞLAR

2024 yılında hem birinci grup kilit iç (çalışanlarımız) hem de ikinci grup kilit dış (üye olduğumuz STK, sektörel birlik ve odalar, yerel yönetimler, kamu ve düzenleyici kurumlar gibi) paydaşlarımızla iletişim çalışmalarını gerçekleştirdik.

İç paydaşlarımızdan çevrim içi anket, dış paydaşlarımızdan birebir iletişim ile görüşlerini talep ettik.

Bu çalışmalardan aldığımız geri bildirimlere hem ortak görüşler hem de şirketimizin faaliyetlerine ve sektördeki rolüne yönelik münferit görüşlere raporumuzu takip eden sayfalarında yer verdik.

Değişim ve Sonuçlar: Paydaşlarımızdan bu yıl aldığımız geri bildirimler hâlihazırda odaklandığımız konular kapsamında olduğundan matriste önemli bir değişiklik olmadı.

2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÇALIŞMA GRUBU ve
ÜST YÖNETİM

Katılım Platformu 1: Gözden Geçirme Toplantısı (Komite)
Katılım Platformu 2: Dış Paydaş Mini Anket Çalışması

Değişim ve Sonuçlar: Yaptığımız gözden geçirme toplantısında öncelikli sürdürülebilirlik konularımızda bir değişiklik tespit etmedik.

Dış paydaşlardan aldığımız geri bildirimlere raporumuzda detaylı yer verdik.

Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız

Nuh Çimento'da paydaş önceliklerimize uygun olarak iletişim platformlarımız ve iletişim sıklığımız da çeşitlilik gösteriyor. Birinci gruptaki yani kilit paydaşlarımız arasında olan iç paydaş grubumuzdaki çalışanlarımız en sık iletişimde olduğumuz paydaşımızdır. Konusuna bağlı olarak günlük, haftalık, aylık ve yıllık frekanslarda e-posta, iç iletişim platformumuz olan Pusula, etkinlikler/toplantılar, ofis içi TV ekranları ve çalışan anketleri aracılığı ile onlarla iletişim kuruyor, bilgilendiriyor ve geri bildirimlerini alıyoruz. Hissedarlarımız ile birebir toplantılar, genel kurul, web sitesi, telefon, e-posta, basın bültenleri ile iletişim sağlarken; Bayiler ve müşterilerimiz ile bayi portalı, telefon, e-posta, sosyal medya, online ve yüz yüze etkinlikler/toplantılar ve ziyaretler ile iletişim kuruyoruz.

Kilit paydaşlarımızın yanı sıra ikinci paydaş grubumuzda yer alan tedarikçiler, yerel toplum ve kamu ve düzenleyici kurumlar ve üçüncü paydaş grubumuzda yer alan grup şirketleri, yatırımcılar, basın ve medya ile iletişim kurduğumuz tüm platformlar ve diğer detaylar raporumuzun Ekler bölümünde **Paydaş İletişim Platformlarımız** tablosunda yer alıyor.

2024 yılından itibaren raporumuzda ek olarak dış paydaşlarımız arasında 3. grupta yer alan yatırımcılara şeffaf şekilde bilgi sunduğumuz BIST Sürdürülebilirlik Endeksi sorularına da yanıt veriyor ve bu alandaki performansımızı her yıl yükseltiyoruz.

Kilit Paydaşlarımız



İç Paydaş İletişim Çalışmaları

2024 yılında çevrim içi olarak gerçekleştirdiğimiz çalışan önceliklendirme anketinde şirketimizin faaliyetleri ile etki yaratma ihtimali olan konuları çalışanlar üzerinde yarattığı mevcut olumsuz etkilerin yüksekliğine göre öncelik sırasına koymalarını istedik. Aynı soruyu ayrıca toplum ve çevre üzerinde yarattığı etkiler kapsamında da sorduk. Katılanların %27'sini orta düzey yöneticilerin (yönetici, müdür) ve %73'ünü ilk düzey yöneticilerin (şef, kıdemli mühendis, mühendis) oluşturduğu ankette sıralama aşağıdaki gibi belirlendi. Çalışanlarımız ek olarak tedarikçi yönetimi ve cinsiyet eşitliği konularının da dikkate alınması yönünde notlar ilettik.

Dış Paydaş İletişim Çalışmaları

2024 yılında, sağdaki sütunda listeli dış paydaşlarımızla yaptığımız birebir iletişimle kendilerinden, AB Yeşil Mutabakat, AB SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması) gibi düzenlemelerin Türkiye çimento sektörüne yansımalarına yönelik değerlendirmelerini ve bu kapsamda Nuh Çimento'nun yeri ve rolü hakkındaki görüşlerini almak istedik.

Hem çimento sektörünü hem de genel olarak reel sektörü tanıyan ve buldukları konum ve uzmanlık itibarıyla farklı bakış açılarına sahip olabilen paydaşlarımızdan aldığımız ortak geri bildirimlere özet görüşler olarak yer verdik.

*Kocaeli Büyükşehir Belediyesi
Kocaeli Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü
Kocaeli Sanayi Odası
Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri
SKD Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
Türk Çimento Sanayicileri Birliği*



Özet Görüşler

Türkiye'nin yayınladığı ve bir yol haritası niteliğinde olan Yeşil Dönüşüm Eylem Planına uygun hareket ederek, geçiş süreci başlayan sınırdaki karbon düzenlemesi gibi yeni gelişmelere sektörlerimizin hızla uyum sağlamaları başlıca öncelikleri arasında yer alacaktır.

Buna bağlı olarak, çimento sektörünün karbonsuzlaşmasına dönük politika ve çalışmaların merkezinde yer alan Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) oluşturulması, Avrupa Birliği tarafından yürürlüğe konulan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) varlığında önem arz etmektedir.

Tüm bu yasal düzenlemeler çimento sektörü için dönüşümü zorunlu kılarken, bu dönüşümü kolaylaştırmak adına destek mekanizmaları da yürürlüğe konulmaktadır. Bakanlıklar başta olmak üzere farklı kamu kurum ve kuruluşları tarafından devlet desteği, hibe ve kredi yoluyla sektör firmalarının kullanımı için finansman imkânları ve destekleme mekanizmaları oluşturulmaktadır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın EBRD'nin finansman desteği ile yürüttüğü ve Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği'nin de Yönlendirme Komitesi'nde yer aldığı proje kapsamında "Türkiye Çimento Sektörü İçin Düşük Karbonlu Yol Haritası" hazırlanmıştır. Buna göre çimento sektörünün karbonsuzlaşması tedarik ve üretim süreçlerinin dönüşümünü ve farklı teknolojilerin kullanımını da içeren ve daha fazla yatırım yapılmasını gerektiren çok yönlü bir dönüşümü gerektirmektedir.

Bahse konu yol haritasında sektörün karbonsuzlaşması için aşağıda yer alan yedi kaldıraç unsur sıralanmıştır:

- ① Termal verimlilik
- ② Yeni ve alternatif yakıtların kullanılması
- ③ Klinker/çimento oranının düşürülmesi
- ④ Elektriğin karbonsuzlaştırılması
- ⑤ Beton, tasarım ve inşaat malzeme verimliliği
- ⑥ Rekarbonasyon
- ⑦ Karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS)

2025 Yılı Paydaş Katılım Çalışmaları

Paydaşlarımızın Öncelikleri

2025 yılında, yine seçilmiş dış paydaşlarımıza ilettiğimiz mini anketimiz aracılığıyla Nuh Çimento'nun stratejik öncelik belirlediği konulardan yüksek olumsuz etkiye sahip olanları değerlendirmelerini istedik. Bu konuları çevresel ve toplumsal olarak ikiye ayırdık. Ayrıca yine şirketimizin stratejik öncelik olarak belirlediği finansal ve yönetsel konuların paydaşlarımızın temsil ettikleri kurum üzerindeki etkilerini ve bu konular çerçevesindeki endişelerini ve önerilerini araştırdık.

Çevresel Konular

Anketimizi yanıtlayan dört paydaşımızın %50'si "İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi" konusunu birinci konu olarak seçerken, diğer iki paydaşımız bu konuyu beşinci sırada puanladı. "Biyocoşunluluk" konusu katılımcıların %50'si tarafından etki sıralamasında ikinci sırada seçilirken, diğer %50 katılımcı tarafından dördüncü sırada puanlandı. "Malzeme Yönetimi" konusu yine paydaşlarımızın %50'si tarafından ikinci konu olarak seçildi. "Atık Yönetimi" paydaşlarımızın %75'i tarafından üçüncü sıralamada seçildi. "Su ve Atık Su Yönetimi" konusu ise her paydaşımız tarafından farklı seviyede sıralandı. Bu seçimler, farklı paydaşların şirket hakkında sahip oldukları bilgi düzeyleri ve bakış açıları doğrultusunda farklı değerlendirmelerde bulunabileceklerinin somut bir göstergesidir.

Paydaşlarımızda biri "Malzeme Yönetimi" konusuyla ilgili Nuh Çimento'nun aksiyonlarına yönelik görüşünü şu şekilde ifade etti: "Atıkların alternatif ham madde olarak kullanımı hedefinizde yer alan, çimento üretiminde doğal ham madde kullanımını azaltmak önemli bir hedef olmakla birlikte hem emisyonların yönetimi açısından hem de Karbon Net Sıfır hedefinize etkisi olacak olan, atıktan türetilmiş yakıt kullanımının artırılmasına yönelik çalışmalara da ağırlık verilmesi gerekir."

Bir diğer paydaşımız ise "Biyolojik Çeşitlilik" konusu ile ilgili olarak şu görüşünü paylaştı: "2024 yılı raporundan bu konuda yürütülen faaliyetlerin yeterli olmadığı görülmektedir. Biyolojik çeşitliliği korumayı esas alan bir üretim politikası benimsemenin orta ve uzun vadede firmanın iktisadi çıkarları için de ciddi etkisi olacağı düşünülmektedir."

Sosyal Konular

"İş Sağlığı ve Güvenliği, Afetlere Hazırlık ve Müdahale, Eğitim ve Gelişim, Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı ve Satın Alma Uygulamaları" konularını değerlendirmelerini istediğimiz anketimizde tüm paydaşlarımız farklı bir konuyu birinci, ikinci ve dördüncü olarak seçtiler. "Eğitim ve Gelişim" konusu katılımcıların %50'si tarafından üçüncü sırada önceliklendirildi. "Satın Alma Uygulamaları" ve "İş Sağlığı ve Güvenliği" konuları beşinci konu olarak paydaşlarımız tarafından eşit oranda seçildi.

Paydaşlarımızda biri "İş Sağlığı ve Güvenliği" konusuyla ilgili Nuh Çimento'nun aksiyonlarına yönelik görüşünü şu şekilde ifade etti: "2024 yılı raporunda hedeflerle gerçekleşen arasında ciddi bir fark olduğu görülmektedir. Bu durumu giderilmesine yönelik daha fazla önlem alınması yararlı olacaktır."

Stratejik ve Yönetimsel Konular

Anketimize katılan paydaşlarımızın %50'si "Dijital Dönüşüm" konusunu ilk konu olarak belirlerken, aynı konu diğer %50 tarafından ikinci konu olarak belirlendi. "Uluslararası Pazarlarda Büyüme" konusu ise yine paydaşlarımızın %50'si tarafından ikinci konu olarak seçildi. "Ekonomik Performans" konusu katılımcıların %75'i tarafından üçüncü konu olarak seçildi.

Paydaşlarımızda biri "Dijital Dönüşüm" konusu ile ilgili Nuh Çimento'nun aksiyonlarına yönelik görüşünü şu şekilde ifade etti: "Dijital dönüşüm ve yapay zekâ konularında biraz daha fazla yatırım yapılabilir."

Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Geri Bildirimi

2025 yılında, ikinci paydaş grubumuzda yer alan Sürdürülebilir Kalkınma Derneği SKD'den Nuh Çimento'nun sürdürülebilirlik yolculuğu hakkındaki görüşlerini aldık.

"Nuh Çimento'nun, 2021 yılından bu yana Reporting Matters projemiz kapsamında aldığı değerlendirme sonrasında sergilediği kararlılığı ve raporlama alanındaki gelişimini yakından gözlemliyoruz. Üyemiz, 2021 yılından bu yana yayınladığı entegre faaliyet raporlarının kalitesini ve etkisini artırmayı hedefleyerek gelişimini istikrarlı biçimde sürdürmüştür. Entegre raporlama yaklaşımında, üst yönetim ve karar alma mekanizmalarının sürece dâhil edilmesi; öncelikli konuların sistematik biçimde ele alınması ve paydaş iletişiminin şeffaf bir yapı içinde kurgulanması, şirketin amaçlarında

doğru bir yerde olduğunu gösterir niteliktedir. Nuh Çimento'nun çevresel ve sosyal etkilerini yalnızca performans göstergeleriyle değil, karşılaşılan zorluklar ve gelişim alanlarıyla birlikte ele alması, güvenilirliğini yukarıya taşımaktadır.

SKD Türkiye olarak, Nuh Çimento'nun raporlama ve sürdürülebilirlik alanında gönüllü olarak dâhil olduğu öğrenme ve gelişim süreçlerinin, kurumsal kapasitenin güçlenmesine katkı sunduğunu görüyoruz. Bununla birlikte, şirketin özellikle tedarik zinciri boyunca çevresel ve sosyal etkilerini daha bütüncül ele alması, etki alanının genişlemesine katkı sağlayacaktır. Doğa, kaynak kullanımı ve toplumsal etki başlıklarında uzun vadeli amaçların daha net tanımlanması, dönüşümün hızlanmasını destekleyebilir. Bu

alanlarda sağlanacak ilerleme, Nuh Çimento'nun sektördeki öncü konumunu daha da pekiştirecektir.

Nuh Çimento'nun sürdürülebilirlik yolculuğundaki aksiyonlarının, sektör için de ilham verici bir referans oluşturmaya devam edeceğine inanıyoruz."



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

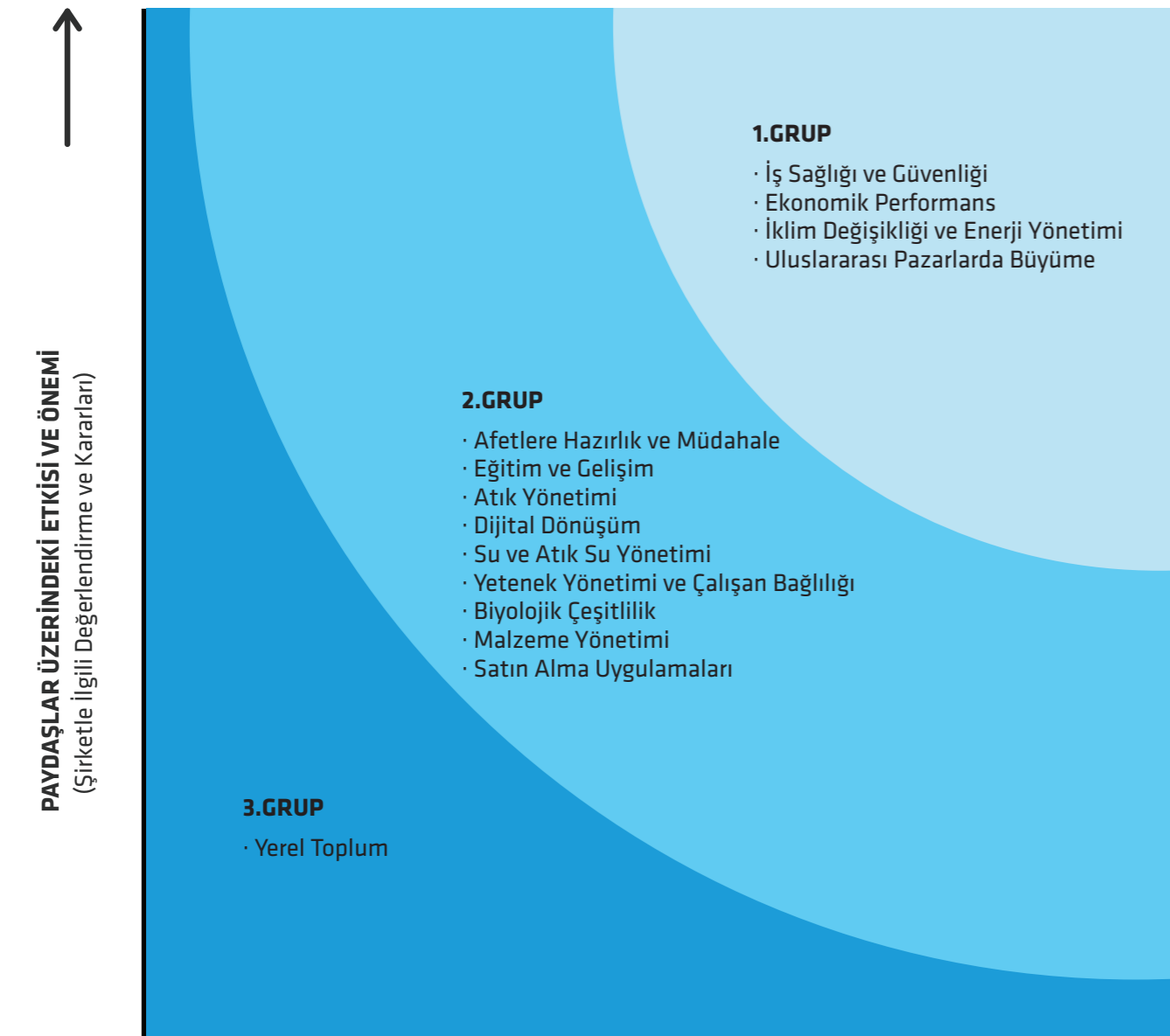
Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı, geçtiğimiz yıllarda yaptığımız sektör analizleri, paydaş önceliklendirme anketleri ve üst yönetim strateji çalışmalarının ışığında, 2025 yılının dördüncü çeyreğinde, Sürdürülebilirlik Komitemiz ile gerçekleştirdiğimiz bir gözden geçirme toplantısı ile güncelledik.

Raporumuzun ana başlıklarını oluşturan öncelikli konularımız, 2030-2050 sürdürülebilirlik hedeflerimize paralel olarak, Yönetim Kurulumuz ve CEO'muzdan oluşan üst yönetimimiz tarafından onaylandı.

Raporumuzda ağırlıklı olarak ilk gruptaki konularla ilgili performansımızı aktarırken, ikinci gruptaki daha düşük öneme sahip konulara, gelecek yıllarda birinci grupta yer alabileceklerini düşünerek ana hatlarıyla yer verdik. Üçüncü gruptaki konumuzla ilgili aldığımız SKD Reporting Matters geri bildirimini doğrultusunda Yerel Toplum konusuna 2025 yılı raporumuzda yer verdik.

Stratejik Sürdürülebilirlik Konuları Matrisi

YÜKSEK



DÜŞÜK

ŞİRKET ÜZERİNDEKİ ETKİSİ VE ÖNEMİ
(İtibarı, Yasal, Finansal, Operasyonel)

Çifte Önemlilik Tablosu

2025 yılında, Sürdürülebilirlik Komitemiz ile yaptığımız gözden geçirme görüşmeleri ve yine dış paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler sebebiyle raporumuza çifte önemlilik kapsamında açıklamalar eklemek istedik.

Tablonun, yani konu listesinin sol tarafı önceki sayfada paylaştığımız önceliklendirme matrisinin yansımasıdır. Tablonun sağ tarafı ise TSRS raporlaması esnasında tespit ettiğimiz finansal risklerin seviyesini göstermektedir.

Çevresel ve Toplumsal Etki			Önemli ve Öncelikli Konular			Finansal Etki		
3	2	1	(Hem Şirket hem Paydaşlar açısından)			1	2	3
■	■	■	Ekonomik Performans			■	■	■
■	■	■	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi			■	■	■
■	■	■	Uluslararası Pazarlarda Büyüme			■	■	■
■	■	■	İş Sağlığı ve Güvenliği			■	■	■
■	■	■	Afetlere Hazırlık ve Müdahale			■	■	■
■	■	■	Su ve Atık Su Yönetimi			■	■	■
■	■	■	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı			■	■	■
■	■	■	Eğitim ve Gelişim			■	■	■
■	■	■	Atık Yönetimi			■	■	■
■	■	■	Dijital Dönüşüm			■	■	■
■	■	■	Biyolojik Çeşitlilik			■	■	■
■	■	■	Malzeme Yönetimi			■	■	■
■	■	■	Satın Alma Uygulamaları			■	■	■
■	■	■	Yerel Toplum			■	■	■

Çevresel ve Toplumsal Etki			Finansal Riskler			Finansal Etki		
3	2	1	(Şirket açısından)			1	2	3
■	■	■	Daha Düşük Emisyon Teknolojisine Geçiş			■	■	■
■	■	■	Aşırı Hava Olayları			■	■	■
■	■	■	Su Kaynaklarındaki Azalma			■	■	■
■	■	■	Karbon Odaklı Regülasyonlara Geçiş			■	■	■
■	■	■	Finans Piyasasındaki Değişiklikler			■	■	■
■	■	■	Paydaş Tercihlerinde Değişim			■	■	■
■	■	■	Yasal Riskler ve Uyumluluk			■	■	■

Çevresel ve Toplumsal Etki			Fırsatlar			Finansal Etki		
3	2	1	(Şirket açısından)			1	2	3
■	■	■	Daha Düşük Emisyon Teknolojisine Geçiş			■	■	■
■	■	■	Kaynak Verimliliği			■	■	■
■	■	■	Paydaş Tercihlerinde Değişim			■	■	■
■	■	■	Finans Piyasasındaki Değişiklikler			■	■	■
■	■	■	İtibar Artışı			■	■	■

Hem **Çevresel ve Toplumsal Etki** hem de **Finansal Etki** sütunlarında değerlendirme skalası aşağıdaki gibidir.

- 1: Düşük etki
- 2: Orta etki
- 3: Yüksek etki
- 4: Çok yüksek etki
- Çevresel, toplumsal ve/veya finansal etkiler ile ilgi bağlamında değerlendirmeye alınmayan konulardır.

Çevresel ve Toplumsal Etki Sütunu: Gri alanların karşısına denk gelen konular, çevresel ve toplumsal etki değerlendirmesine dahil edilmemiştir. Bunun temel sebebi bu konuların risk ve fırsat envanterinde değerlendirilmesidir. Diğer konular matriste önemlilik durumuna göre üç grupta verilmiş konulardır.

Finansal Etki Sütunu: Gri alanların karşısına denk gelen konular, şirket üzerindeki finansal etki açısından yapılan değerlendirmede (risk ve fırsat envanteri) kısa listeye girmeyen konulardır. Diğer konular TSRS'ler kapsamında değerlendirilmiş risk ve fırsatlarla ilgili konulardır.



NUH ÇİMENTO DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ RİSKLERİ

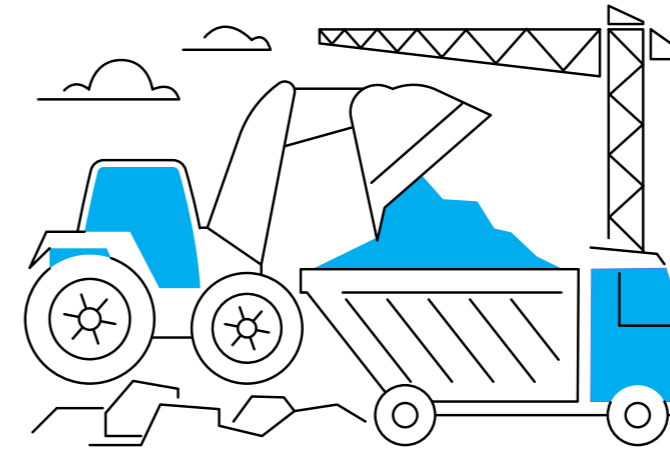
Nuh Çimento'da ham madde üretiminden ürünlerimizin müşterilerimiz tarafından kullanılmasına kadar süreçlerdeki tüm sürdürülebilirlik etkilerimizi yandaki şemada aktarıyoruz. İki öncelik grubunda tespit ettiğimiz sürdürülebilirlik etkilerimizi bu değer zincirinde doğrudan ve dolaylı olarak iki kategoride inceliyoruz. Doğrudan ve dolaylı etkiler içeriğine bağlı olarak hem doğa/çevre hem de sosyal paydaşlarla ilgili olabilir.

Doğrudan etkiler yüzde yüz Nuh Çimento kontrolündeki ve aynı zamanda olasılığı ve şiddeti yüksek olabilecek konulara işaret ederken, dolaylı etkiler ise Nuh Çimento'nun yüzde yüz kontrolünde olmayan ve/veya olasılığı ve şiddeti o süreçte daha düşük olan konulardır.

2025 yılında bir dış paydaşımızdan gelen geri bildirim üzerine, değer zincirimizdeki dolaylı etkilerin doğrudan etkiler kadar kolay anlaşılır olmadığını tespit ettik. Bu sebeple, Nuh Çimento'nun yüzde yüz kontrolünde olmayan ve/veya olasılığı ve şiddeti ilgili değer zinciri sürecinde daha düşük olan konularla ilgili de açıklamalarımıza aşağıdaki tabloda yer verdik. Dolaylı etkilerimize yönelik eylemlerimizi ilgili bölüm başlıkları altında açıklıyoruz.

Değer Zinciri Aşaması	Dolaylı Sürdürülebilirlik Etkileri	Dolaylı Etki Açıklamaları
Ham Madde Üretimi (Maden Sahaları)	İş Sağlığı ve Güvenliği	Taş ocakları ve maden sahalarında patlatma, kazı, ağır ekipman kullanımı gibi yüksek riskli faaliyetler gerçekleştirilmesi sebebiyle ham madde üretimi aşamasında oluşan İSG riskleri
	İklım Değişikliği ve Enerji Yönetimi	Patlatma, kırma ve taşıma faaliyetlerinden kaynaklanan yoğun enerji tüketimi, maden sahalarında kullanılan dizel yakıtlı iş makinelerinin emisyonları
	Afetlere Hazırlık ve Müdahale	Maden sahalarının deprem, heyelan, sel ve aşırı yağış gibi doğal afetlere açık bölgelerde yer alması nedeniyle oluşabilecek afet riskleri
	Eğitim ve Gelişim	Çalışanlara kişisel, kurumsal ve mesleki eğitimler sağlanması
Klinker ve Çimento Üretimi	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	Nitelikli personelin elde tutulması, çalışan memnuniyetinin sağlanması
	Dijital Dönüşüm	Tedarikçi ve bakım firmalarının dijital olgunluk seviyelerinin düşük olması, BT entegrasyonunda dış hizmet sağlayıcılara bağımlılık, siber güvenlik risklerinin değer zinciri üzerinden artması
Pazarlama ve Satış	Su ve Atık Su Yönetimi	Yerel su kaynaklarının verimli kullanımı
	Uluslararası Pazarda Büyüme	İhracat gelirleriyle ülke ekonomisine katkı
Operasyon Ürünlerin Nakliyesi	İklım Değişikliği ve Enerji Yönetimi	Fosil yakıtı bağımlı lojistik filolarının karbon yoğunluğunu artırması, düşük karbonlu lojistik çözümlerine geçiş (demiryolu, denizyolu, elektrikli araçlar)
	Dijital Dönüşüm	Lojistik süreçlerin dijitalleştirilmesi, liman haberleşme sisteminin iyileştirilmesi

Çevre, Toplum ve Şirket Üzerindeki Etki Açısından 1. Gruptaki Konularımız



HAM MADDE ÜRETİMİ (MADEN SAHALARI)

Operasyon

- Delme
- Patlatma
- Ham Maddelerin Nakliyesi

Ham Maddeler

- Kalker
- Marn
- Kil

Sürdürülebilirlik Etkileri:

Doğrudan Etkiler

- Malzeme Yönetimi
- Biyolojik Çeşitlilik

Dolaylı Etkiler

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İklım Değişikliği ve Enerji Yönetimi
- Afetlere Hazırlık ve Müdahale

İklım Riskleri (Geçiş)

- Pazar Riskleri (Ham Madde Fiyatı)

KLİNKER VE ÇİMENTO ÜRETİMİ

Operasyon

- Kırma
- Homojenize Etme
- Öğütme
- Pişirme
- Soğutma

Ara Ürün

- Klinker

Operasyon

- Öğütme
- Stoklama
- Paketleme

Ürün

- Çimento

Sürdürülebilirlik Etkileri:

Doğrudan Etkiler

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İklım Değişikliği ve Enerji Yönetimi
- Afetlere Hazırlık ve Müdahale
- Malzeme Yönetimi
- Atık Yönetimi

Dolaylı Etkiler

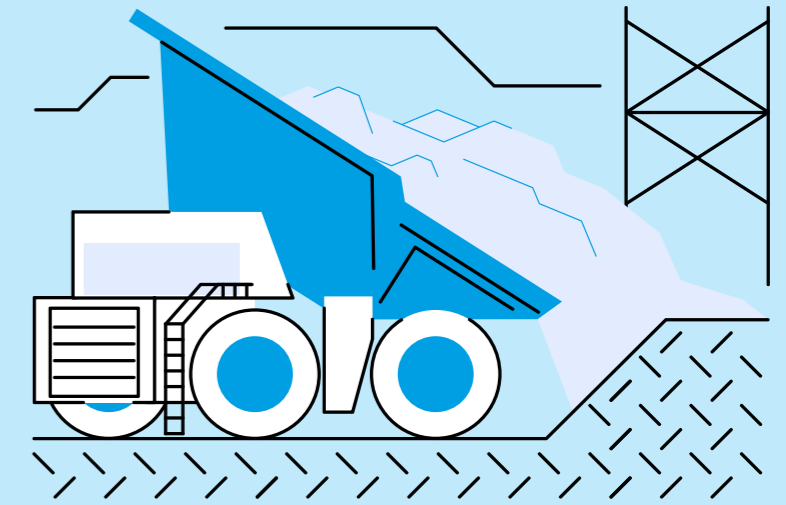
- Eğitim ve Gelişim
- Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
- Dijital Dönüşüm
- Su ve Atık Su Yönetimi

İklım Riskleri (Fiziksel)

- Şiddetli Fırtınalar ve Seller
- Su Stresi/Kıtlığı

İklım Riskleri (Geçiş)

- Yasal Risk (Üretim Prosesleri)
- Yasal Risk (Raporlama)



MÜŞTERİLER

PAZARLAMA VE SATIŞ

Sürdürülebilirlik Etkileri:

Doğrudan Etkiler

- Ekonomik Performans
- Dolaylı Etkiler
- Uluslararası Pazarda Büyüme

İklım Riskleri (Geçiş)

- Yasal Düzenlemeler (SKDM)
- Pazar Riskleri (Belirsizlik, Karbon Fiyatı)

Müşteri Grupları

- Bayiler
- Hazır Beton Üreticileri
- Endüstriyel Üreticileri
- İnşaat Şirketleri
- Müteahhitler
- İhracat Müşterileri

OPERASYON

ÜRÜNLERİN NAKLİYESİ

Sürdürülebilirlik Etkileri:

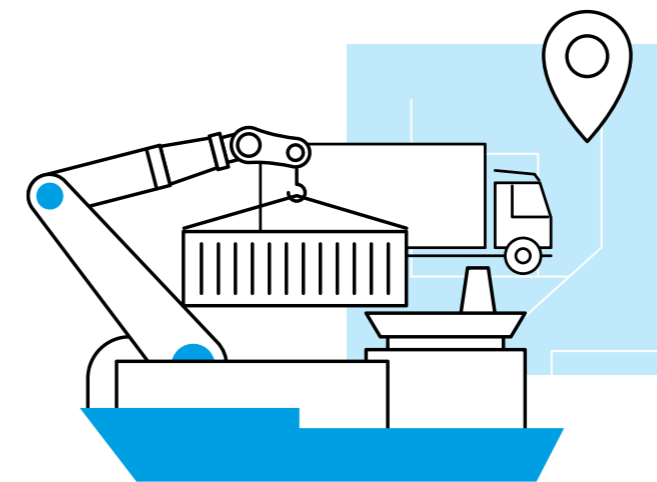
Doğrudan Etkiler

- İş Sağlığı ve Güvenliği

Dolaylı Etkiler

- İklım Değişikliği ve Enerji Yönetimi

- Dijital Dönüşüm



Çevre, Toplum ve Şirket Üzerindeki Etki Açısından
1. Gruptaki Konularımız



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM HEDEFLERİMİZ (KISA VADELİ)

Geçtiğimiz yıldan bu yana sürdürülebilirlik adına belirlediğimiz hedeflerimizi büyük ölçüde gerçekleştirdik. İleriye dönük yeni projeleri ve çalışmalarını dikkate alarak da birçok hedefimizi yükselttik. Ulaşamadığımız hedeflerimize yönelik açıklamalar ilgili hedefin altında yer alıyor.

EKONOMİK HEDEFLER

Ekonomik Performans	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2025)	Gerçekleşen (2025)	Hedef (2026)
Hissedarlarımıza sunduğumuz değeri artırmak	Net kâr oranı (%)	15	(Asgari) 15	4*	(Asgari) 12
Satın alımlarda yerel tedarikçileri yurt dışındaki tedarikçilere tercih etmek	Yurt içi satın alma oranı (%)	73	(Asgari) 80	86	(Asgari) 80
Uluslararası Pazarda Büyüme	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2025)	Gerçekleşen (2025)	Hedef (2026)
İhracatımızı artırmak	İhracat oranı (%)	16	(Asgari) 62	68	(Asgari) 55
Dijital Dönüşüm	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2025)	Gerçekleşen (2025)	Hedef (2026)
Proses operasyonlarımızda dijital dönüşümü gerçekleştirmek	Dijital dönüşüm başlattığımız operasyonlarımızın oranı (%)	25	(Asgari) 80	78**	(Asgari) 80

*2025 yılında enflasyon muhasebesi uygulanması ve sıkı para politikalarının devam etmesi hedef oranımızda sapma yaşanmasına sebep olmuştur.

**Siber güvenlik projemizi tamamladık. Veri toplama ve analiz programımızı güncelleyeceğiz. OT sistem güncelleme çalışmalarımız devam edecek.

SOSYAL HEDEFLER

İş Sağlığı ve Güvenliği	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2025)	Gerçekleşen (2025)	Hedef (2026)
Can kaybıyla sonuçlanan iş kazalarını önlemek	Ölümlü kaza sayısı	0	0	0	0
İş kazası sıklığını düşürmek	Kaza sayısı (1 milyon iş saatinde ve gün kayıplı)	23	0	12	0
İş günü kaybıyla sonuçlanan kazaları önlemek	Kayıp iş günü (Kaza sonucu kayıp gün*kişi)	741	0	70	0
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2025)	Gerçekleşen (2025)	Hedef (2026)
Çalışan devir oranının yükselmesini önlemek	Çalışan devir oranı (%)	7	(Asgari) 7	6	7
Eğitim ve Gelişim	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2025)	Gerçekleşen (2025)	Hedef (2026)
Çalışan başına sağlanan eğitim süresini artırmak	Kişi başı eğitim süresi (Saat)	29	(Asgari) 48	53	50
Afetlere Hazırlık ve Müdahale	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2025)	Gerçekleşen (2025)	Hedef (2026)
Her yıl düzenli tatbikat yapmak	Yıllık tatbikat sayısı	1	(Asgari) 3	10	9

ÇEVRESEL HEDEFLER

Enerji	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2025)	Gerçekleşen (2025)	Hedef (2026)
Elektrik enerjisinin verimli kullanılmasını sağlamak	Bir ton ürün (çimento) başına kullanılan elektrik enerjisi (kWh/ton Çimento)	109	(Azami) 112	112	(Azami) 110
Isı enerjisinin verimli kullanılmasını sağlamak	Bir ton klinker üretimi için kullanılan ısı enerjisi (Fırın 1) (kcal/kg Klinker)	840	(Azami) 779	774	(Azami) 765
	Bir ton klinker üretimi için kullanılan ısı enerjisi (Fırın 2) (kcal/kg Klinker)	777	(Azami) 774	774	(Azami) 770
	Bir ton klinker üretimi için kullanılan ısı enerjisi (Fırın 3) (kcal/kg Klinker)	725	(Azami) 740	732	(Azami) 730
Fosil yakıtların kullanımı yerine atıkların alternatif yakıt olarak kullanımını artırmak	Alternatif yakıt kullanımının toplam yakıt tüketimine enerji bazında oranı (%)	1,7	(Asgari) 0,8	1,6	(Asgari) 0,5
Yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektrik enerjisi oranı	WHR tesisi üretimi ve HES üretimi toplamının kullanılan toplam elektrik miktarına oranı (%)	15	(Asgari) 29	31	(Asgari) 32*

*AQC3 kazanı ve soğutma modernizasyonu nedeni ile WHR üretimimizde artış bekliyoruz.

Emisyon	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2025)	Gerçekleşen (2025)	Hedef (2026)
Üretim kaynaklı oluşan toz emisyonlarını azaltmak	Fırın 1 ana emisyon bacası toz emisyonu yıllık ortalama değeri (mg/Nm ³)	18	(Azami) 10	11	(Azami) 15
	Fırın 2 ana emisyon bacası toz emisyonu yıllık ortalama değeri (mg/Nm ³)	8	(Azami) 12	12	(Azami) 15
	Fırın 3 ana emisyon bacası toz emisyonu yıllık ortalama değeri (mg/Nm ³)	14	(Azami) 15	16*	(Azami) 15
Kapsam 1 emisyonlarını azaltmak	Klinker (kg CO ₂ /ton Klinker)	857	(Azami) 874	872	(Azami) 872
	Çimento (kg CO ₂ /ton Çimento)	747	(Azami) 770	771**	(Azami) 771
	Çimentomsu (kg CO ₂ /ton Çimentomsu)	781	(Azami) 770	783***	(Azami) 785
	2017 yılına göre azaltım oranı (%)	-	0	0	0
Kapsam 1 + 2 emisyonlarını azaltmak	Klinker (kg CO ₂ /ton Klinker)	920	(Azami) 915	912	(Azami) 912
	Çimento (kg CO ₂ /ton Çimento)	802	(Azami) 805	806**	(Azami) 806
	Çimentomsu (kg CO ₂ /ton Çimentomsu)	838	(Azami) 805	818***	(Azami) 820
	2017 yılına göre azaltım oranı (%)	-	1	2	2
2017 yılına göre azaltım oranı (karbon yakalama dâhil) (%)	-	1	2	2	

*Fırın 3 revizyonunun 2026 yılına ertelenmesi nedeniyle artış olmuş olup 2026 yılı içerisinde kontrol edilecektir.

**Çimento üretim tonajına göre hesap yapıldığı için hedef değere yaklaşmış olup sadece 1 kg hedef değerinin altında kalmıştır.

***Yüksek fırın cürufu satışı gerçekleşmediği, buna karşılık klinker satışı yapıldığı için hedef değerinin altında kalmıştır.



Malzeme ve Ham Madde	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2025)	Gerçekleşen (2025)	Hedef (2026)
Doğal kaynaklar yerine atıkların alternatif ham madde olarak kullanımını artırmak	Alternatif ham madde kullanım miktarı (Çevre Mevzuatı kapsamında beyanı yapılan, hafriyat hariç miktar) (ton/yıl)	426.701	(Asgari) 300.000	313.110	(Asgari) 275.000
Atık	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2025)	Gerçekleşen (2025)	Hedef (2026)
Çıkan atıkların bertaraf yerine geri kazanıma gönderilmesini sağlamak	Geri kazanıma gönderilen atıkların toplam çıkışı yapılan atıklara oranı (%)	88	(Asgari) 90	90	(Asgari) 90
Su ve Atık Su	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2025)	Gerçekleşen (2025)	Hedef (2026)
Kullanılan toplam su miktarını belli bir seviyenin altında tutmak	Tüketilen yıllık su miktarı (m ³)	1.387.863	2.100.000	2.500.804*	2.700.000
	Toplam atık sular bazında geri kazanılan atık su miktarı (%)	0	60	63**	70
Arıtma tesisi çıkışındaki atık suların tekrar kullanımını sağlamak	Fiziksel arıtma tesisinde geri kazanılan su miktarı (%)	0	80	78,23***	80
	Biyolojik arıtma tesisinde geri kazanılan su miktarı (%)	0	0	23,75****	85
Biyolojik Çeşitliliğin Korunması	Performans Kriteri	Baz Yıl (2017 Yılı Değeri)	Hedef (2025)	Gerçekleşen (2025)	Hedef (2026)
Biyolojik çeşitlilik açısından özel türlerin yetiştirildiği ve yaşadığı bölgelerde ve koruma altındaki diğer alanlarda faaliyet göstermemek	Biyolojik çeşitlilik açısından koruma altındaki alanlarda gösterilen faaliyet sayısı	0	0	0	0
Doğaya yeniden kazandırma (rehabilitasyon) projeleri hazırlamak ve yetkili mercilere onaylatmak	Doğaya yeniden kazandırma projeleri için onaylanan maden sahası oranı (%)	100	100	100	100

* Belirtilen hedefin üstünde kalınmasında; yeni WHR 12 MW türbin yatırımı, sintine kazanı, tozsuzlaştırmanın sağlanması amacıyla yaz aylarında yol sulama hatlarının devreye alınması ve deniz suyu iletkenlik değerlerinin artmasıyla proseste kullanılacak ürün suyunun elde edilebilmesi için denizden daha fazla su çekilmesi gibi nedenler etkili olmuştur. 2025 yılında gerçekleşen su tüketim miktarının 179.279 metreküplük kısmı atık sularla karşılanmıştır.

** Fiziksel arıtma ve biyolojik arıtma tesisimize gelen toplam 157.968 metreküplük suyun 99.561 metreküplük kısmı geri kazanılmıştır.

*** Fiziksel arıtma tesisinden çıkan sular, sulama tankerlerinde ve süpürge araçlarında kullanılmaktadır. Fiziksel arıtma tesisimize gelen 113.890 metreküp suyun 89.093 metreküpü geri kazanılmıştır.

**** Eylül 2025 tarihinden itibaren yapılan çalışma neticesinde, evsel arıtma deşarj suları proses hattında kullanılmaya başlanmıştır.

Biyolojik arıtma tesisimize gelen 44.078 metreküplük suyun 10.468 metreküpü geri kazanılmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM HEDEFLERİMİZ (ORTA VE UZUN VADELİ)

NUH ÇİMENTO SU VERİMLİLİĞİ HEDEFLERİ	2025 (Gerçekleşen)	2025 (Gerçekleşen)	2030 Hedefi	2030 Hedefi	2050 Hedefi	2050 Hedefi
	Denize Deşarj	Geri Dönüşüm Oranı	Denize Deşarj	Geri Dönüşüm Oranı	Denize Deşarj	Geri Dönüşüm Oranı
Biyolojik Arıtma	%76,25	%23,75	%50	%50	%0	%100
Fiziksel Arıtma	%21,77	%78,23	%0	%100	%0	%100
Toplam Atık Su	%37	%63	%25	%75	%0	%100

NUH ÇİMENTO ENERJİ VERİMLİLİĞİ HEDEFLERİ (%)	2025 (Gerçekleşen)	2030 Hedefi	2050 Hedefi
Yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektrik enerjisi oranı	%31	%40	%100
Alternatif kaynaklardan (atık) ısı enerjisi sağlama oranı	%1,6	%20	%40

NUH ÇİMENTO KARBON AZALTIM HEDEFLERİ		2025 (Gerçekleşen)	2030 Hedefi	2050 Hedefi	
Kapsam 1	Klinker	kg CO ₂ /ton Klinker	872	739	696
	Çimento	kg CO ₂ /ton Çimento	771	680	640
	Çimentomsu	kg CO ₂ /ton Çimentomsu	783	618	561
	2017 yılına göre azaltım oranı	%	%0	%21	%30
Kapsam 1 + 2	Klinker	kg CO ₂ /ton Klinker	912	783	696
	Çimento	kg CO ₂ /ton Çimento	806	720	640
	Çimentomsu	kg CO ₂ /ton Çimentomsu	818	655	561
	2017 yılına göre azaltım oranı	%	2	22	35
	2017 yılına göre azaltım oranı (Karbon yakalama dâhil)	%	2	22	100*

*2050 yılında karbon yakalama ile kalan emisyonları da tutarak karbon net sıfır emisyon hedefimizi gerçekleştireceğiz.



ULUSLARARASI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STANDARTLARINA UYUM

SASB Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu Göstergelerine Uyumumuz

SASB Başlıkları	SASB İnşaat Malzemeleri Standardı Performans Göstergeleri (Tüm Göstergelere Yönelik Performans Sonuçları Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz Bölümünde yer alıyor.)	Nuh Çimento Çalışmalarının Rapordaki Yeri
İş Gücü Sağlık ve Güvenliği	Toplam kaydedilebilir kaza oranı	İş Sağlığı ve Güvenliği
Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1 emisyonları	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
Hava Kalitesi	NOx ve SOx gibi hava kirleticileri	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
Enerji Yönetimi	Toplam tüketilen enerji; elektrik, alternatif kaynaklar ve yenilenebilir kaynaklar	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
Ürün İnovasyonu	Üretim ve kullanım sırasında enerji, su ve malzeme tasarrufu sağlayan ürünler	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
Su Yönetimi	Toplam su çekimi ve bunun içindeki geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su oranı	Su ve Atık Su Yönetimi
Atık Yönetimi	Faaliyetlerden kaynaklı atıklar içindeki tehlikeli atık ve geri dönüştürülen atık oranları	Atık Yönetimi Malzeme Yönetimi
Biyçeşitlilik Etkileri	Aktif çalışma alanları ile ilgili çevre yönetim politikaları; etkilenen ve restore edilen alanlar	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması

UNPRI Sorumlu Yatırım Prensiplerine Uyumumuz

Nuh Çimento olarak, BM Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) imzacısı olmamakla beraber tüm yatırım kararlarımızda UNPRI'in altı ilkesini gözetiyoruz.

UNPRI İlkeleri	Nuh Çimento'da Ne Yapıyoruz?
ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) konularını yatırım analizi ve karar verme süreçlerine entegre ediyoruz.	Yatırım kararlarımızı ÇSY kapsamındaki tüm politikalarımıza uygunluğunu gözeterek veriyoruz.
Bu konuyu aktif olarak sahipleniyoruz ve ÇSY konularını sahiplik politikalarımıza ve uygulamalarımıza entegre ediyoruz.	Uzun vadeli ÇSY konularıyla ilgili hissedar kararlarını ve ilgili yatırımları kamuya açık iletişim platformlarımızda açıklıyoruz.
Yatırım yaptığımız kuruluşların ÇSY uygulamalarını uygun şekilde bildirmelerini isteyeceğiz.	Tüm şirket ve tesislerimizi kapsayan entegre faaliyet raporlarımızda ÇSY sürdürülebilirlik kapsamındaki hedeflerimize yönelik ilerlemelere detaylı yer veriyoruz.
İlkelerin yatırım sektöründe kabul edilmesini ve uygulamaya konmasını destekliyoruz.	Hizmet sağlayıcılarımızın ÇSY beklentilerimizi karşılamalarını bekliyor ve karşılamayanlarla ilişkilerimizi tekrar gözden geçirecek süreçler geliştiriyoruz.
İlkelerin uygulanmasındaki etkinliğimizi geliştirmek için birlikte çalışıyoruz.	Araçları paylaşmak, kaynakları birleştirmek ve yatırımcı raporlamasını bir öğrenme kaynağı olarak kullanmak amacıyla BIST LSEG* gibi platformlara katılıyoruz.
Her birimiz faaliyetlerimizi ve ilkeleri uygulama yolundaki ilerlemeleri raporluyoruz.	'Uy veya Açıkla' yaklaşımını kullanarak ilkelerle bağlantılı ilerlemeyi ve/veya başarıları yıllık olarak raporluyor ve daha geniş bir paydaş grubunun farkındalığını artırmak için entegre raporlamadan yararlanıyoruz.

* Refinitiv'in ismi LSEG olarak değişti.

Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Davranışına İlişkin OECD Kılavuz İlkelerine Uyum

2024 yılında OECD Kılavuz İlkeleri kapsamında yaptığımız bir boşluk analizi ile şirketimizde bu sorumluluk ilkeleri kapsamında geliştirebileceğimiz alanları belirledik.

Bu analizi içeren [OECD Kılavuz İlkeleri Uyum Raporumuz](#) web sitemizde yer alıyor.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Desteğimiz

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 17'sine de hizmet eden proje ve uygulamalarımıza raporumuzda yer verdik. Bu küresel amaçların her zaman takipçisi olmayı ve onları destekleyecek faaliyetlere öncelik vermeyi taahhüt ediyoruz.

SKA Amblem	Sürdürülebilir Kalkınma Amacının Açıklaması	Nuh Çimento'daki Bu Amaca Göre Yaklaşım ve Uygulamalarımız	Nuh Çimento Çalışmalarının Rapordaki Yeri
	SKA 1: Yoksulluğun tüm biçimlerini her yerde sona erdirmek	Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı Etki: Bölgesel düzeyde kırılğan grupların desteklenmesi Etki: Bölgede balıkçılığın gelişmesi ve ekonominin canlanması	Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk Biyolojik Çeşitliliğin Korunması
	SKA 2: Açığı bitirmek, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşmak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek	İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi Etki: Bölgede küçük çaplı gıda üreticilerinin (olta balıkçıları) istihdam olanaklarının artması	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması
	SKA 3: Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak	Sağlık konusunda bilinçlendirici ve mesleki eğitimler: genel onkoloji ve enfeksiyon hastalıkları eğitimi, İSG eğitimleri, iş sağlığı hizmetleri, diyetisyen desteği, hastalıkların teşhis, tetkik ve tedavi süreçlerinde ikinci görüş alma imkânı, özel ve tamamlayıcı sağlık sigortası, Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı faaliyetleri Etki: Toplumun genelini tehdit eden bulaşıcı hastalıklar ve mesleki kazalara yönelik farkındalık	İş Sağlığı ve Güvenliği Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
	SKA 4: Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek	Nuh Akademi Platformu, Nuh Kampüs Programı Etki: Yaşam boyu öğrenme fırsatlarının teşvik edilmesi	Eğitim ve Gelişim
	SKA 5: Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek	İşe alım ve istihdamın her aşamasında kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği prensiplerine bağlı süreçler yürütüyoruz. Etki: Kadın istihdamının artırılması	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
	SKA 6: Herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak	Sürdürülebilir Su Projesi Atık Saha Sularının Artılarak Yeniden Kullanılması Olası afetlerde su ihtiyacının karşılanması Etki: Su tüketimini azaltmak ve temiz suyu erişilebilir kılmak	Su ve Atık Su Yönetimi
	SKA 7: Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak	Enerji Verimliliği Proje ve Yatırımları Temiz Enerji Üretimi (WHR ve HES) Etki: Enerji tüketimini azaltmak ve enerjiyi erişilebilir kılmak	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
	SKA 8: İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek	Nuh Akademi Platformu, Nuh Kampüs Programı ÇEİS İSG Liderlik Programı Etki: Yetenek gelişimini ve çalışan bağlılığını merkeze alarak kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamak.	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
	SKA 9: Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek	E-Dump Truck Retrofit Projesi Etki: Ömrünü tamamlamış iş makinelerini elektrikliye dönüştürerek ekonomik ömürlerini uzatmak ve daha çevre dostu ekipman kullanmak	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi



SKA Amblem	Sürdürülebilir Kalkınma Amacının Açıklaması	Nuh Çimento'daki Bu Amaca Göre Yaklaşım ve Uygulamalarımız	Nuh Çimento Çalışmalarının Rapordaki Yeri
	SKA 10: Ülke içinde eşitsizlikleri azaltmak	Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı Etki: Bölgesel düzeyde kırılgan grupların desteklenmesi	Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk
	SKA 11: Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak	Düşük klinkerli yeşil ürün üretimi, alternatif yakıt ve alternatif ham madde kullanımı Etki: Çevreci ürünlerle binaların karbon ayak izini azaltmak	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
	SKA 12: Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak	WHR ve HES Tesisleri ile yenilenebilir enerji üretimi ve tüketimi, Sürdürülebilir Su Projesi, alternatif yakıt ve alternatif ham madde kullanımı, Sıfır Atık Politikası, sürdürülebilir atık yönetimi Etki: Tesis içi temiz enerji kullanımı, doğal kaynakların verimli kullanımı, atık oluşumunun önlenmesi	Malzeme Yönetimi
	SKA 13: İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek	Düşük klinkerli yeşil ürün üretimi, WHR ve HES Tesisleri ile Yenilenebilir Enerji Üretimi, E-Dump Truck Retrofit Projesi Etki: Çevreci ürünlerle, ürün karbon ayak izini azaltmak	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
	SKA 14: Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir şekilde kullanmak	İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi Atık Saha Sularının Arıtılarak Yeniden Kullanılması, Sürdürülebilir Su Projesi Etki: Denizlerimizi ve deniz kaynaklarımızı korumak	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması Su ve Atık Su Yönetimi
	SKA 15: Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek; biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek	Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı, Sıfır Atık Politikası ve Sürdürülebilir Atık Yönetimi Etki: Belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık sorununa çözüm olmak	Atık Yönetimi
	SKA 16: Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adaletle erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak	Kurumsal Yönetimin adalet, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemek. Etki: Üyesi olduğumuz sektörel birlik ve sivil toplum örgütlerinde bu ilkeler ışığında barışçıl ve kapsayıcı tutum sergilemek	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum Kurumsal Üyeliklerimiz
	SKA 17: Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmak	İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi'nde Kocaeli Büyükşehir Belediyesi ile, Nuh Kampüs Programında Kocaeli Üniversitesi ile Etki: Bölgesel / Yerel Amaçlar için iş birlikleri	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması İş Sağlığı ve Güvenliği

Uygulamalara daha detaylı yer verdiğimiz Nuh Çimento Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Raporu web sitemizde yer alıyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARIMIZ VE İŞ BİRLİKLERİMİZ

2025 yılında bir yandan sürdürülebilirlik ve ilgili hedeflerimize hizmet eden projeleri iş birlikleriyle geliştirip yürütürken bir yandan da şirket içinde verimlilik projelerine odaklanmaya devam ettik. Raporumuz içinde ilgili bölümlerde detaylarıyla yer verdiğimiz, geçtiğimiz yıllarda başlayıp 2025'te de devam eden ve yeni projelere dair özet bilgiler aşağıdaki tabloda yer alıyor.

Dış Paydaş İş Birlikleri ile Yürüttüğümüz Projeler

Proje Adı	İş Birliği Yapılan Kurum	Rapordaki Yeri
Nuh Kampüs: "Sahada Ekonomi Yüksek Lisansı ve MBA" Programı	Kocaeli Üniversitesi	Eğitim ve Gelişim
E-Dump Truck Retrofit Projesi	ABB	İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi	Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ve TAGEM'e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE)	Biyolojik Çeşitliliğin Korunması

Şirket İçinde Yürüttüğümüz Projeler

Proje Adı	Rapordaki Yeri
Sürdürülebilir Su Projesi	Su ve Atık Su Yönetimi
Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı	Malzeme Yönetimi
Opti Mix Projesi Optimum Ham Madde Yönetimi	Malzeme Yönetimi
Atık Suların Proses ve Tozsuzlaştırma Hatlarında Değerlendirilmesi	Su ve Atık Su Yönetimi



06 EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Nuh Çimento olarak; tedarik ve bayi/müşteri ağlarımız ile istihdam, üretim ve ihracat faaliyetlerimiz aracılığıyla önemli bir ekonomik değer yaratıyor ve ülkemiz ekonomisine katkı sağlıyoruz. 2025 yılında kaynak ve üretim verimliliğini artırmaya yönelik olarak 598,5 milyon TL tutarında yatırım gerçekleştirdik, 3 ve 4 numaralı çimento değirmenlerinde günlük üretim rekor düzeye çıktı. Aynı dönemde müşteri memnuniyet oranımız yüzde 97 seviyesine ulaştı.

64-68

Ekonomiye Katkılarımız
Uluslararası Pazarlarda Büyüme
Dijital Dönüşüm

64
66
68



EKONOMİYE KATKILARIMIZ

Hedefimiz
Hissedarlarımıza
sunduğumuz değeri
artırmak

Gerçekleşen 2025
%4

Hedef 2026
Asgari %12

Nuh Çimento'da sürdürülebilir büyümemizin temelinde paydaşlarımızın menfaatlerini her zaman gözeten yaklaşımımız yer alıyor. Kârlılık odaklı ticari faaliyetlerimizi sürdürürken sadece yatırımcı ve hissedarlarımız için değil, çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden devletimize ve birlikte yaşadığımız yerel toplumun üyelerine kadar tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı hedefliyoruz.

Başta Yönetim Kurulumuz, CEO'muz ve Genel Müdürümüz olmak üzere tüm birimlerimiz ekonomik performansın yönetilmesinden sorumludur. Performansımızı artırmaya yönelik aksiyonlarımız arasında yeni yatırımlar, kıyaslama çalışmaları ve maliyet iyileştirme uygulamaları yer alıyor. Yapmış olduğumuz yatırımlar ve yarattığımız ihracat olanaklarıyla istihdama ve ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamayı sürdürüyoruz. Nuh Çimento olarak grubumuzun yarattığı dolaylı ekonomik etkilerin en önemlisi vergi ödemeleridir. Türkiye genelinde ve Kocaeli özelinde yıllardır en yüksek vergi ödeyen mükellefler arasında yer alıyoruz. Nuh Çimento, 2024 verilerine göre Kocaeli Vergi Dairesi'nde en çok kurumlar vergisi ödeyen 5. mükelleftir.

Yüksek kaliteli ürünlerimiz, uluslararası pazarda talep görüyor ve müşteri sadakati oluşturuyor. İhracat faaliyetlerimiz bir yandan Türkiye ekonomisine katkı sağlarken diğer yandan ülkemizi dünya çimento pazarında temsil etmemize imkân tanıyor.

Hissedarlarımız ve yatırımcılarımız için kârlılığın sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla yatırım, pazar ve strateji planlarımızı bütüncül bir yaklaşımla oluşturuyoruz. Müşteri memnuniyetini ve müşteri için değer yaratmayı önceliklendirerek ürün ve hizmetlerimize ilişkin iletilen tüm talep ve şikâyetleri kayıt altına alıyor, Yurtiçi Satış Direktörlüğü ve Satış Sonrası Kalite İzleme Bölümü ile koordinasyon içinde en kısa sürede çözüme kavuşturuyoruz.

Müşteri Memnuniyeti, Sağlığı ve Güvenliği

Nuh Çimento'da, müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla; müşteri beklenti ve ihtiyaçlarını zamanında, istenilen kalitede ve süreklilik esasına uygun şekilde karşılamak için üst yönetimimiz, yurt içi ve yurt dışı satış birimlerimiz ve satış sonrası kalite izleme başta olmak üzere tüm çalışanlarımız koordinasyon içinde çalışıyor. Müşteri memnuniyetine yönelik çalışmalarımız kapsamında aşağıdaki faaliyetleri yürütüyoruz:

- Çalışmayı planladığımız müşteriler için kurumsal kimliğe uyum ve süreklilik gibi konularda analizler yapıyor ve gerekli aksiyonlar alıyoruz.
- Belirli platformlarda müşterilerle buluşuyor veya müşteri ziyaretleri yapıyoruz.
- Müşterilerin öneri ve şikâyetlerini sözlü olarak veya e-posta yoluyla alıyoruz.
- Şikâyet ile ilgili QDMS (Quality Management Document System-Kalite Yönetim Doküman Sistemi) sistemi üzerinde DÖF (Düzenleyici ve Önleyici Faaliyetler) açıyor ve şikâyetleri değerlendirerek ilgili departmanlara (üretim, liman, satın alma gibi) bildirimde bulunuyoruz.
- Şikâyet konusunda müşteri ile sözlü olarak ve e-posta yoluyla iletişime geçiyor ve müşteri ziyaretleri yapıyoruz.
- Yılda bir kez Müşteri Memnuniyeti Anketi hazırlıyor ve müşterilerimize gönderiyoruz.
- Müşterilerden gelen anket sonuçları ışığında çıkan memnuniyet puanı ile ürün kalitesi, müşterilerle ilişkiler, siparişlerin zamanında karşılanması ve satışlarımızın sürdürülebilirliği gibi konularda kendimizi değerlendiriyoruz.

Müşteri Şikâyetleri

2025 yılında müşterilerimizden toplam 12 adet şikâyet geldi ve ortalama bir gün içerisinde müşterilerimize dönüş yaptık. 7 gün içerisinde şikâyete konu olan problemin çözülmesini sağladık. Tüm şikâyetleri değerlendirerek sorunları çözdük ve müşteri memnuniyeti sağladık.

2025'te satışlarımızın yüzde 68'i ihracat olarak gerçekleşti ve müşteri memnuniyeti oranımız yüzde 97'ye ulaştı.

Sorumlu Pazarlama

Nuh Çimento pazarlama stratejisi uyarınca, doğaya ve insana saygılı, tüketici sağlığına ve güvenliğine fayda sağlayan ürünlerin satışını yapmak için azami özen gösteriyoruz. Tüm satış süreçlerimizde müşteri gizliliğine önem veriyor, müşteri bilgilerini yasal merciler dışında üçüncü kişilerle kesinlikle paylaşmıyoruz. Şirket olarak her zaman adil ticaretten yana bir duruş sergiliyoruz.

Satın Alma Sistemlerimiz ve Tedarikçi Seçimi

En güncel SAP Tedarikçi Değerlendirme yazılımları ve Satın Alma Portalı Projesi gibi uygulamalarımızla uluslararası standartlarda satın alma süreçleri oluşturduk. Bu sayede, yasal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği, maliyet avantajı, çevresel uyum, enerji verimliliği, kalite ve sürdürülebilirlik konularında standartların kontrol edilebilmesini sağlıyoruz.

Grubumuzun tüm şirketleri için geçerli olan Satın Alma Prosedürümüz Yönetim Kurulumuz tarafından onaylıdır. Ham madde, enerji, mekanik bakım vb. kritik mal grubu tedarikçilerimiz etkin bir ön değerlendirme sisteminden geçirilirler. Tedarikçilerin tedarik performansları yıl sonunda yapılan kullanıcı anketleri ile puanlanır.

Tedarikçi İzleme ve Değerlendirme Sistemi

Nuh Çimento olarak kalite sistemleri ile sahadaki tedarikçilerimizi düzenli olarak kontrol ediyoruz.

- İnceleme için öncelikle saha ziyareti genel bilgilerini sağlıyoruz. Bu bilgiler, tedarik ettiğimiz ham madde türü ve nakliye bakımından fabrikaya uzaklığı dolayısıyla Kapsam 3 emisyonları açısından önem teşkil ediyor.
- Mevcut yönetim sistemi veya ürün belgelerini inceleyerek, tedarik ettiğimiz ürünü sonraki aşamalarda analiz ediyoruz. Bu analizler sonucunda ürünün üretimimize uygunluğunu test ediyoruz.
- Son olarak konu ile ilgili raporumuzu hazırlıyor ve sonuçları tedarikçi firma ile paylaşıyoruz.

Bu süreçte tedarikçi listemizdeki kritik tedarikçilerimizi yılda bir, diğer tedarikçilerimizi ise iki yılda bir değerlendiriyoruz. Tedarikçi değerlendirmemizi "Nuh Çimento Tedarikçi Listesi ve Değerlendirme Formu"nda yer alan Liderlik, Planlama, Destek, Operasyon, Performans Değerlendirme, İyileştirme vb. konu başlıklarını içeren sorular ile gerçekleştiriyoruz. Değerlendirme sonuçlarında ulaşılan puanlara göre şirketimize uygun tedarikçilerle çalışmaya devam ediyoruz.

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. olarak ana hedefimiz, ihtiyacımız olan mal ve hizmetleri en uygun koşullarda hizmet veren tedarikçilerden satın almak ve tedarikçilerimizin gelişim alanlarını belirleyerek hizmet kalitemizin iyileşmesini sağlamaktır.

Çalışanlarının toplu sözleşme haklarının risk altında olduğu tespit edilen ya da bu risklerin yüksek olduğu ülke ve coğrafyalarda faaliyet gösteren tedarikçilerimiz mevcut değildir.

Satın Alma Uygulamalarımız ile Yerel Ekonomiye Destek

Nuh Çimento Grubu olarak sunduğumuz ve rekor satış seviyelerine ulaşan ürünlerimizin hazırlanmasından satışa sunulmasına kadarki süreçlerde satın aldığımız ham madde, ürün ve hizmetlerle önemli bir ekonomi yaratıyoruz.

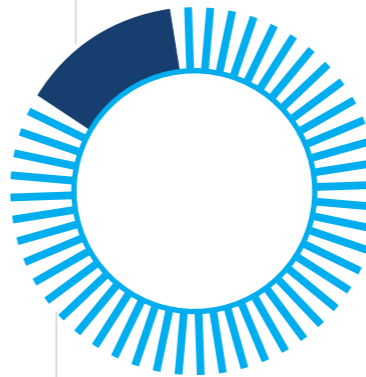
2025 yılsonu itibarıyla tedarikçilerimizin sayısı 2.266 oldu. Bunlardan 255 tanesi birden fazla şirketimize hizmet veriyor.

2025'te, Nuh Çimento, Nuh Yapı, Nuh Beton ve Çim-Nak'a ait toplam 10,5 milyar TL olan tedarikçi harcamalarının yüzde 86,44'ünü yurt içindeki yerel tedarikçilerimizden aldığımız mal ve hizmetler için yaptık. Nuh Çimento'nun bu toplam içindeki payı yüzde 69,5'tir.



Tedarik Maliyetlerimizin Dağılımı

%14
1.423 milyon TL
Yurt Dışı Satın Alma



%86
9.076 milyon TL
Yurt İçi Satın Alma

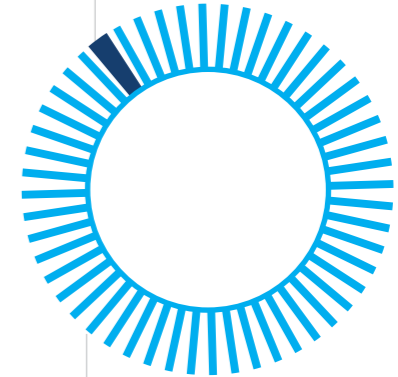
2025'te Devam Eden Yatırımlarımız

Nuh Çimento'da kaynak ve üretim verimliliği hedefleriyle her yıl yaptığımız onarım ve modernizasyon yatırımlarına 2025'te de devam ettik. Enerji ve malzeme verimliliğinin yanı sıra çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini koruma açısından önemli olan bu yatırımlara yaklaşık 598,5 milyon TL finansman aktardık.

- Pnömatik Sevk Hattı Yatırımı
- WHR 12 MW Türbin Yapımı Yatırımı
- Limn İltisak Hattı Yatırımı

Tedarikçilerimizin Sayısı

%2
37
Yurt Dışı



%98
2.229
Yurt İçi

Nuh Çimento Satın Alma Politikası web sitemizde yer alıyor.



ULUSLARARASI PAZARLARDA BÜYÜME

Hedefimiz
İhracatımızı Artırmak

Gerçekleşen 2025
%68

Hedef 2026
Asgari %55

2025 yılının ilk dokuz ayında Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKÇİMENTO) üyelerinin toplam çimento üretimi 2024 yılının aynı dönemine göre yüzde %7,45 artarak, 68 milyon 243 bin ton olarak gerçekleşti. Birliğin istatistik verilerine göre, aynı dönemde üyelerin toplam çimento ihracat miktarı geçen yılın ilk dokuz ayına göre yüzde 13,70 oranında artarak, 11 milyon 546 bin tona ulaştı.

Türk Çimento Sektörü toplam ihracatının %24'ünü gerçekleştirdik. Ayrıca 2025 yılında Türkiye'den ABD'ye yapılan çimento ihracatındaki payımız %32 oldu.

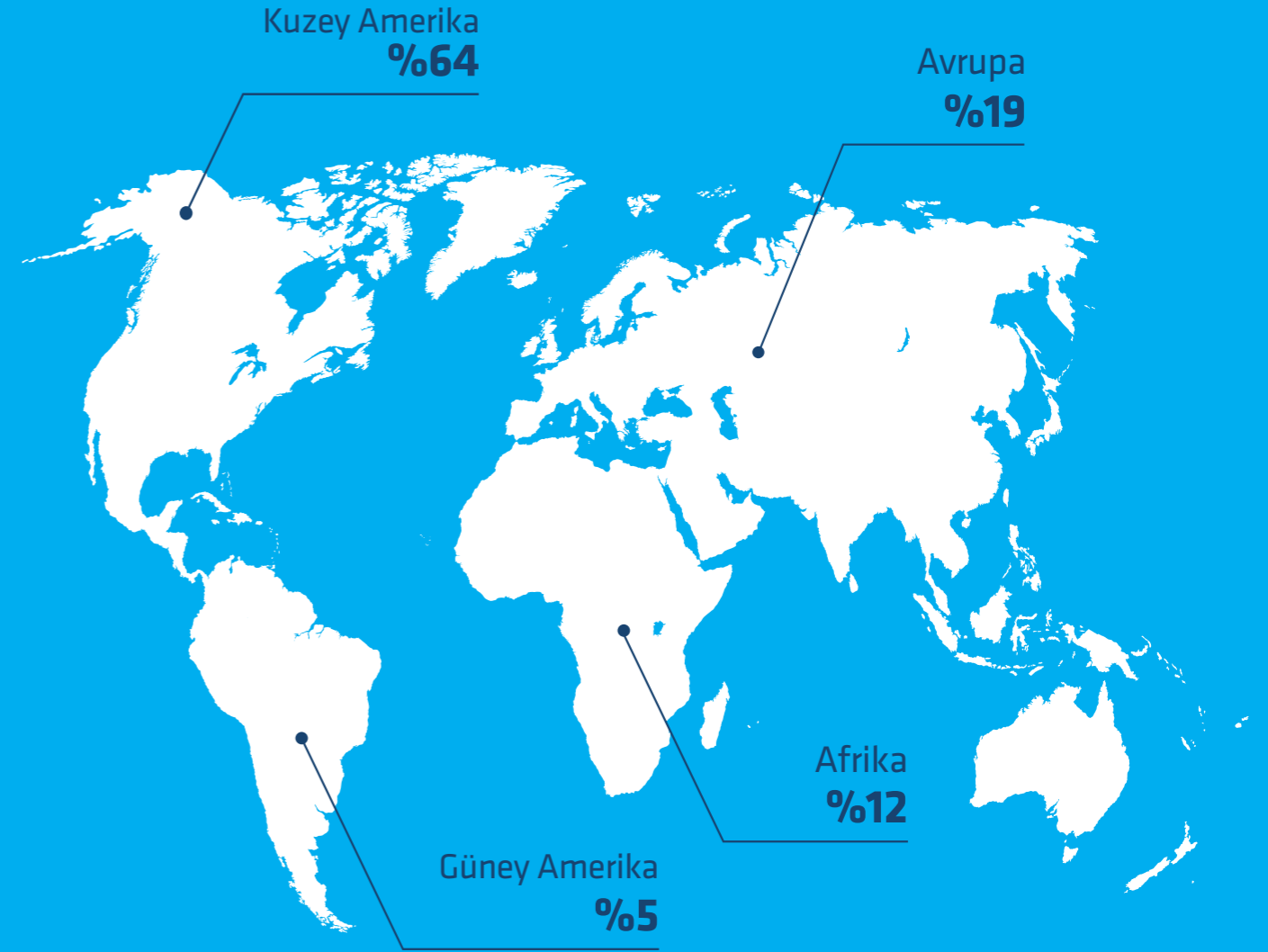
Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB) tarafından 2025 yılında düzenlenen, 2024 Yılı İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde gri çimento

ve klinker sektörlerinde "En Fazla İhracat Yapan Firma" kategorisinde ikincilik, genel çimento sektörü (klinker dâhil) "En Fazla İhracat Yapan Firma" kategorisinde ise üçüncülük ödülleri kazandık. Sadece kendi sektörümüzde değil Türkiye'nin ihracat performansında da öncülüğümüzü koruduk ve 2025 yılında açıklanan, 2024 Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) ilk 1.000 İhracatçı Listesinde 184. sırada yer alırken, çimento üreticileri arasında ise 5. sırada yer aldık.

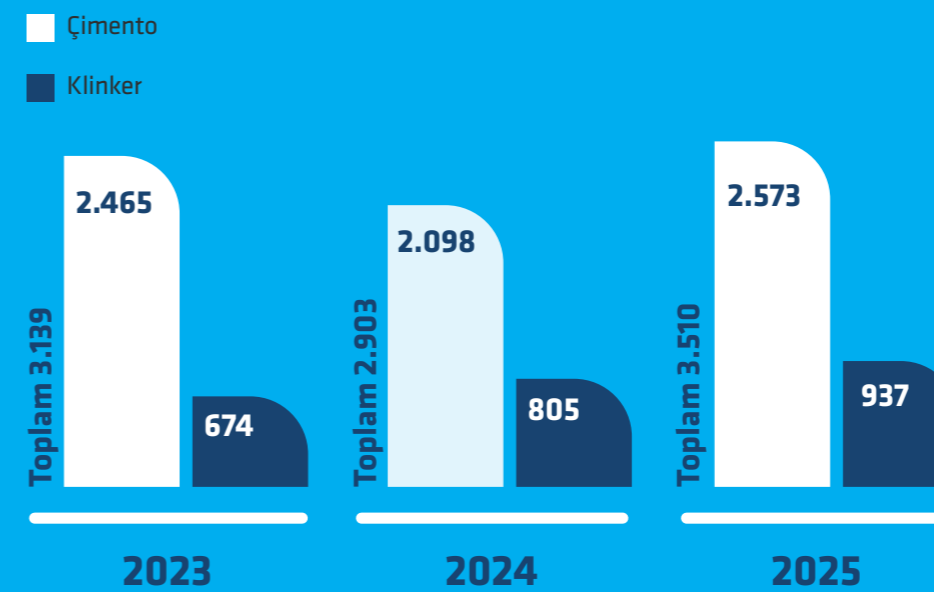
Kuzey Amerika, Afrika ve Avrupa'da 50'den fazla ülkeye ürünlerimizi ihraç ediyoruz. 2025 yılında toplam ihracat miktarımız 2024 yılına göre %21 oranında arttı. İhracat tutarımız ise 176 milyon dolar olarak gerçekleşti.



İhracat Pazarlarının Dağılımı



İhracatımız (Bin ton)





DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Hedefimiz
Proses operasyonlarımızda dijital dönüşümü gerçekleştirmek

Gerçekleşen 2025
%78

Hedef 2026
Asgari %80

Nuh Çimento'nun dijitalleşme süreci, 1995 yılında IBM AS/400 sistemlerinin devreye alınmasıyla başladı. 2000 yılında Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) çözümlerinin kullanılmaya başlanması, bu sürecin temel kilometre taşlarından biri oldu. Zaman içerisinde üretim süreçlerinin farklı noktalarına entegre edilen otomasyon çözümleri, veri tabanı altyapıları, kalite yönetim sistemleri, fiber ağ yatırımları, doküman yönetim uygulamaları ile bayi ve intranet portallarının hayata geçirilmesiyle dijital dönüşüm kesintisiz şekilde ilerledi. Mevcut sistem ve altyapılar, değişen ihtiyaçlar doğrultusunda düzenli olarak güncellendi.

Gerçekleştirilen bu yatırımlar, şirket genelinde operasyonel verimliliğin artmasına katkı sağladı. Geliştirilen otomasyon altyapıları sayesinde satış süreçleri daha hızlı, izlenebilir ve kontrollü bir yapıya kavuştu. Bayi Müşteri Portalı üzerinden kullanıcılar bilgiye daha etkin şekilde erişebilirken, Sipariş Yönetim Sistemi ile bayilere çevrim içi sipariş oluşturma imkânı sunuldu. Bununla birlikte, altyapı ve yazılım tarafında yapılan iyileştirmeler sayesinde destek süreçleri sadeleştirildi, iş gücü ve operasyonel maliyetler azaltıldı.

Bilgi teknolojileri altyapısında kullanılan donanım ve ekipmanların çevresel etkisini azaltmak amacıyla e-belge uygulamaları yaygınlaştırıldı. Sistem odasında kullanılan enerji ve iklimlendirme çözümlerine ilişkin ihtiyaçlar analiz edilerek bu alanlarda verimlilik odaklı iyileştirmeler gerçekleştirildi.

Teknolojik gelişmeler yakından izlenerek kullanım ömrünü tamamlayan donanımlar yenilendi, ağ altyapısı güçlendirildi. Sunucu kaynaklarının daha etkin kullanılabilmesi ve uygulama performanslarının artırılması amacıyla sistem bileşenleri güncellendi. E-belge süreçlerinin yaygınlaşmasıyla birlikte yazılım ve donanım kaynaklarının daha verimli kullanımı sağlandı. 2022 yılında başlatılan ERP sistemi geliştirme çalışmaları ile bilgi güvenliği, veri bütünlüğü ve erişilebilirlik alanlarında daha yenilikçi ve etkin çözümler hedeflendi; fatura ve kritik dokümanlarda kâğıt kullanımını azaltmak amacıyla Doküman Yönetim Sistemi sürekli olarak geliştirildi.

2025 yılında, şirketimizin dijital dönüşüm stratejisi doğrultusunda **SAP S/4HANA Dönüşüm Projesi** başarıyla tamamlandı. Bu dönüşüm ile finans, üretim, satış, tedarik zinciri ve bakım süreçlerimiz bütünlük, standart ve gerçek zamanlı bir yapıya kavuşturuldu. S/4HANA platformunun sunduğu gelişmiş raporlama ve analitik yetenekler sayesinde veri doğruluğu, şeffaflık ve izlenebilirlik artırıldı; karar alma süreçleri daha etkin hale getirildi. Modern ve ölçeklenebilir sistem mimarisi ile operasyonel verimlilik desteklendi, iş sürekliliği güçlendirildi ve şirketimizin gelecekteki dijitalleşme hedefleri için sürdürülebilir bir altyapı oluşturuldu.

Şirketimiz bünyesinde, tüm çalışanlarımızın erişimine açık, güvenli, kesintisiz ve sürdürülebilir bir internet altyapısı sağlıyoruz. Çalışanlarımıza hem kurum içi hem de kurum dışı iletişimlerinde; ifade özgürlüğüyle birlikte çevrim içi barışçıl toplantı ve örgütlenme haklarını destekleyen, şeffaf ve açık iletişimi teşvik eden olanaklar sunuyoruz.

Dijital Dönüşüm Faaliyetlerimiz

Raporlama dönemi boyunca gerçekleştirdiğimiz çalışmalar, güncelleme, iyileştirme ve yenileme faaliyetlerini içeriyor. 2022 yılında başlattığımız sanallaştırma, otomasyon sistemleri, son kullanıcı bilgisayarları ve uygulama lisans yatırımları, 2025 yılında da devam etti.

Güncellemeler:

- ⦿ Kurumsal süreçlerin bütünlük ve modern bir yapıya taşınmasını sağlayan **SAP S/4HANA dönüşüm çalışmaları,**
- ⦿ Tartım ve sevkiyat süreçlerinde doğruluk, hız ve izlenebilirliği artırmaya yönelik **Kantar Otomasyon Sistemi iyileştirmeleri,**
- ⦿ Bilgi işlem altyapısının sürekliliğini ve güvenliğini destekleyen **sistem odaları izleme ve kontrol çözümlerinin** güncellenmesi,
- ⦿ Kurumsal dokümanların etkin, güvenli ve izlenebilir şekilde yönetilmesini sağlayan **Doküman Yönetim Sistemi geliştirmeleri,**
- ⦿ Çalışan zaman ve devam takibinin daha sağlıklı yürütülmesine yönelik **Personel Devam Kontrol Sistemi güncellemeleri,**
- ⦿ Mevzuata uyumu ve iş güvenliği kültürünü destekleyen **İş Sağlığı ve Güvenliği** uygulamalarının iyileştirilmesi,
- ⦿ Kurumsal iletişim ve dijital görünürlüğü güçlendirmek amacıyla **kurumsal internet sitelerinin** yenilenmesi,
- ⦿ Veri iletim kapasitesini ve ağ performansını artıran **fiber altyapı yatırımları,**
- ⦿ Uç nokta güvenliğini güçlendiren **Endpoint Security** çözümlerinin güncellenmesi,
- ⦿ İş sürekliliğini sağlamak ve veri kayıplarını önlemek amacıyla **yedekleme (backup) uygulamalarının** geliştirilmesi.

Diğer Çalışmalar:

- ⦿ Kurumsal iletişim süreçlerinin güvenliğini artırmaya yönelik **e-posta ve iş akışı güvenliği iyileştirme çalışmaları,**
- ⦿ Çalışan yetkinliklerinin gelişimini destekleyen **Eğitim Yönetim Sisteminin** etkinliğinin artırılması,
- ⦿ Dijitalleşme hedefleri doğrultusunda **e-belge uygulamalarının** kapsamının genişletilmesi ve iyileştirilmesi,
- ⦿ Zaman ve devam takibinde sürekliliği sağlamak amacıyla **Personel Devam Kontrol Sistemi (PDKS) donanım yenilemeleri,**
- ⦿ Uzaktan ve hibrit çalışma modellerini desteklemek üzere **çevrim içi toplantı kullanımının** yaygınlaştırılması,
- ⦿ Satış ve sipariş süreçlerinin daha etkin ve izlenebilir şekilde yönetilmesini sağlayan **Sipariş Yönetim Sistemi geliştirmeleri,**
- ⦿ Ağ ve sistem güvenliğini güçlendirmek amacıyla **Firewall donanımlarının yenilenmesi,**
- ⦿ Veri güvenliği ve iş sürekliliğini destekleyen **yedekleme (backup) ünitesi donanım yatırımları,**
- ⦿ Hassas verilerin korunmasına yönelik **Veri Kaybı Önleme (DLP) uygulamasının** devreye alınması.

Veri Güvenliği

Nuh Çimento'da, ISO/IEC 27001 standartları kapsamında oluşturulan bilgi sınıflandırma politikaları doğrultusunda, Veri Kaybı Önleme (DLP) çözümleri aracılığıyla kurumsal veriler sınıflandırılıyor ve bu çerçevede gerekli kontrol ve iyileştirme çalışmaları yürütülüyor. **SAP S/4HANA dönüşümüyle** birlikte, kurumsal verilerin merkezi, bütünlük ve güvenli bir platform üzerinde yönetilmesi sağlanarak veri güvenliği ve erişim kontrolleri daha da güçlendirildi.

ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, 5651 sayılı Yasal Log Yönetimi, Elektronik İmza Kanunu, şirket politikaları ve etik kurallar kapsamında tanımlanan uyum gereklilikleri; Hukuk, İnsan Kaynakları ve ilgili süreç sorumluları tarafından düzenli olarak izleniyor. Kayıt ve

belge yönetimi kriterlerine uygun şekilde yapılandırılan e-belge süreçleri sayesinde, kurumsal verilerin kriptografik yöntemlerle güvenli biçimde saklanması sağlanıyor.

Üretim Hatları Otomatik Operatör Sistemi

2014 yılında üçüncü üretim hattında akıllı proses kontrol sistemlerinin devreye alınmasıyla başlayan çalışmalar aynı yıl içerisinde fabrika üretim ve bakım raporlama takip sistemi kurulumu ile devam etti. 2015 yılında sürücü modernizasyonları, takip eden yıllarda da PLC (Programmable Logic Controller) Programlanabilir Kontrol Cihazı ve SCADA (enerji takip) sistemleri modernizasyonları, gaz analiz sistemleri, tartım sistemleri ve ham madde analiz sistemlerinde yapılan geliştirmeler, kırcılar bölgesine konulan yeni ham madde analiz sistemleri, dönüşümde önemli adımlar oldu.

Birinci üretim hattında devreye alınan akıllı proses kontrol sistemleri, farin değirmenleri ve çimento değirmenlerinde devreye alınan durum gözetim sistemleri, enerji takip sistemleri, vardiya raporlarının dijital ortama aktarılması, otomasyon ağ altyapısının güncellenmesi ve siber güvenlik çalışmaları ile dönüşüm yolculuğumuz üretim süreçlerimizde de hız kaybetmeden devam etti. Bununla birlikte sahamızın tüm haberleşme sistemleri sürekli olarak yeni teknolojilere adapte ediliyor, sistemin daha hızlı ve güvenilir çalışması için yazılımsal ve donanımsal iyileştirmeler düzenli olarak hayata geçiriliyor.

2025 Dönemi Çalışmalarımız

2025 yılı, şirketimizin üretim altyapısında modernizasyon ve dijitalleşme adımlarının hız kazandığı bir dönem oldu. Bu yıl içerisinde Fırın 1 PLC ve pano modernizasyonlarını başarıyla tamamladık. Bu çalışma sayesinde, fırın operasyonlarında daha güvenilir ve verimli bir kontrol altyapısı oluşturuldu, sistem performansı artırıldı ve bakım süreçleri daha etkin hale getirildi.

Ayrıca, liman haberleşme sistemimizde iyileştirmeler gerçekleştirildi. Bu iyileştirmeler, liman operasyonlarında veri akışının daha hızlı ve güvenli şekilde sağlanmasına, operasyonel süreçlerin daha şeffaf ve izlenebilir hale gelmesine katkıda bulundu.

2025 yılında yapılan bu yatırımlar, üretim ve lojistik süreçlerimizin dijital dönüşüm yolculuğunda önemli bir aşamayı temsil ediyor.

2026 yılına yönelik olarak, sahil bant yolları ile AMECO vinç ve boru bant transfer PLC sistemlerinin tek bir yapı altında birleştirilmesiyle DCS (Distributed Control System - Dağıtılmış Kontrol Sistemi) kurulumu planlanıyor. Bu entegrasyon ile liman operasyonlarında daha bütüncül ve merkezi bir kontrol altyapısı oluşturulması hedefleniyor.

Liman operasyonlarında güvenlik ve operasyonel verimlilik açısından AMECO vinçlerde uzaktan (tele-remote) kontrol sistemlerinin kullanılması amaçlanıyor. Uzaktan yönetim sayesinde vinçler, operatörlerin sahadaki tehlikeli çalışma alanlarına girmesine gerek kalmadan, güvenli ve ergonomik kontrol noktalarından yönetilebiliyor. Sistem; vinç hareketlerinin, yük durumunun, hız ve pozisyon bilgilerinin anlık olarak izlenmesine olanak tanırken, emniyet limitleri, acil durdurma fonksiyonları ve yetkilendirme mekanizmaları ile kontrolsüz operasyon risklerini en aza indiriyor. Bu yapının, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının yükseltilmesiyle birlikte, liman vinç operasyonlarında daha kontrollü ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturulmasını desteklemesi hedefleniyor.

Üretim ve operasyon verilerinin daha etkin şekilde işlenmesi ve analiz edilmesi, AVEVA PI projesinin devreye alınmasıyla daha etkin şekilde sağlanacaktır. Bu sistem, karar alma süreçlerinde daha güçlü veri temelli yaklaşımlar geliştirmemize olanak tanıyacaktır.

Kırıcı ve ham madde sevk PLC sistemlerinin tek bir DCS ile bir araya toplanması planlanıyor. Bu çalışma ile kontrol ve arıza tespiti kolaylaşacak, kırıcıların performansı artırılabilecek, enerji verimliliği sağlanacak ve bakım maliyetleri düşürülecektir.

Tüm bu çalışmalar, süreçlerimizi daha güvenli, verimli ve modern hale getirmek için attığımız önemli adımları temsil ediyor.



Üretimde Yapay Zekâ Kullanımı

Yapay zekâ sistemleri sayesinde Fırın 3 ve bağlı ünitelerde operasyonel verimlilik artırıldı, enerji tüketimi iyileştirildi ve süreçlerdeki kararlılık güçlendirildi. Sistemin geliştirilmesiyle birlikte, fırının yanma kontrolü, üretim hızı, enerji tüketimi ve emisyon kontrolü gibi kritik süreçlerde daha hassas ve doğru kararlar alınması sağlandı. Güncellemeyle beraber, yapay zekâ algoritmalarının daha geniş bir veri havuzundan faydalanması mümkün oldu ve bu sayede sistem, değişen üretim koşullarına daha hızlı uyum sağlayabildi.

Bununla birlikte, Fırın 1-2 hatlarında yapay zekâ destekli expert sistemlerin devreye alınması için kapsamlı çalışmalar yürütülüyor. Bu sistemlerin entegrasyonu ile, üretim hatlarında daha yüksek otomasyon seviyesi, daha hassas proses kontrolü ve enerji verimliliği hedefleniyor. Yapay zekâ tabanlı optimizasyonun Fırın 1-2 hatlarına uygulanması, üretim süreçlerinde istikrarı artırarak hem kaliteyi hem de sürdürülebilirliği güçlendirecektir.

Ayrıca, prostesten gelen verilerin yapay zekâ ile işlenmesi ve analiz edilmesi şirketimiz için stratejik bir öncelik haline gelmiştir. Bu yaklaşım sayesinde, üretim süreçlerinden elde edilen büyük veri setleri yalnızca izlenmekle kalmayacak, aynı zamanda yapay zekâ algoritmaları tarafından işlenerek anlamlı içgörülere dönüştürülecektir. Bu içgörüler, proses optimizasyonu, enerji yönetimi, bakım planlaması ve emisyon kontrolü gibi kritik alanlarda daha doğru ve hızlı kararlar alınmasını sağlayacaktır. Böylece, yapay zekâ yalnızca mevcut süreçleri destekleyen bir araç değil, aynı zamanda gelecekteki üretim stratejilerimizin merkezinde yer alan bir dönüşüm unsuru olacaktır.

AVEVA PI sistemine entegre edilen yapay zekâ uygulamaları, proses verimliliğinin artırılmasında önemli bir rol oynuyor. Gerçek zamanlı ve tarihsel proses verilerinin yapay zekâ algoritmaları ile analiz edilmesi sayesinde, proses davranışları öğreniliyor, performans sapmaları erken aşamada tespit ediliyor ve en uygun çalışma koşulları belirlenebiliyor. Bu yaklaşım, ekipman ve proses parametrelerinin dinamik olarak izlenmesine olanak tanırken, enerji tüketimi, üretim süreleri ve kaynak kullanımında iyileştirme fırsatlarının ortaya çıkarılmasını sağlıyor. Ayrıca yapay zekâ destekli öngörü ve öneri mekanizmaları sayesinde operatör müdahaleleri daha

doğru ve zamanında yapılabiliyor, proses kararlılığı artırılarak sürdürülebilir, verimli ve kesintisiz bir operasyon yapısı destekleniyor.

Yapay zekânın üretim süreçlerine entegrasyonu hem operasyonel performansı iyileştirecek hem de insan müdahalesine duyulan ihtiyacı azaltarak hata oranlarını asgari seviyeye çekecektir. 2025 yılında elde edilen bu sonuçlar, yapay zekânın gelecekteki üretim süreçlerinde ne kadar önemli bir rol oynayacağını bir kez daha gösteriyor.

Dijital Dönüşüm ve Risk Yönetimi

2025 yılında yürütülen dijital dönüşüm faaliyetlerimiz, kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızı daha da güçlendirdi. Bu kapsamda gerçekleştirilen **SAP S/4HANA Dönüşüm Projesi**, altyapı ve uygulama katmanında teknolojik ömrünü tamamlamaya yaklaşan sistemlerden kaynaklanabilecek operasyonel risklerin ve verimlilik risklerinin azaltılmasında önemli rol oynadı. Modern ve bütünlük sistem mimarisi sayesinde süreçler daha izlenebilir, standart ve gerçek zamanlı bir yapıya kavuşturuldu; potansiyel riskler kontrol altına alınarak katma değere dönüştürüldü.

Risk değerlendirmeleri, etki analizleri kapsamında olasılık ile gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik kriterleri dikkate alınarak gerçekleştirildi; belirlenen risk kabul eşikleri doğrultusunda aksiyon planları oluşturuldu. Alınacak önlemler öncesi ve sonrasında uygulanacak yöntemler tanımlandı, risklerin fırsata dönüştürülme potansiyeli değerlendirildi. Tüm değerlendirmeler sonucunda oluşturulan hedef ve aksiyon planları, ilgili süreç sahipleri tarafından düzenli olarak izleniyor.





07 SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Nuh Çimento'da sosyal performansımızın temelini; çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği, sürekli gelişimleri ve yetkin insan kaynağının uzun vadeli istihdamı oluşturuyor. 2025 yılında da çalışanlarımızın gelişimini Nuh Akademi platformu aracılığıyla desteklemeyi sürdürdük. *Hep Birlikte*, çalışan memnuniyet oranımızı yüzde 85 seviyesine taşıdık. İnsan Kaynakları Direktörümüz Ersin Başyıldız, Fast Company tarafından verilen "En Yenilikçi 50 İK Lideri" arasında yer aldı. Bu başarı, Nuh Çimento'nun insan odaklı ve yenilikçi İK yaklaşımının paydaşlar nezdinde de karşılık bulduğunu gösteriyor.

74-82

İş Sağlığı ve Güvenliği
Afetlere Hazırlık ve Müdahale
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
Eğitim ve Gelişim
Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk

74
76
77
79
82



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Hedefimiz
İş kazası sayısını
düşürmek

Gerçekleşen 2025
12

Hedef 2026
Azami 0

Nuh Çimento olarak, iş kazası risklerinin yüksek olduğu bir sektörde faaliyet gösteriyoruz. Tüm klinker çimento üretim faaliyetlerimizde en önemli sorumluluğumuz ve önceliğimiz; çalışanlarımızın sağlığını korumak ve onların güvenliğini sağlamaktır. Zira tesislerimizdeki yaklaşık 500 mavi yakalı saha çalışanımızın yaklaşık yüzde 60'ının kapalı alanlarda, ateşli işlerde, yüksekte ve kazı işlerinde çalışması iş sağlığı ve güvenliğinin önemini daha da artırıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetiminde şirketimize rehberlik eden doküman, entegre yönetim sistemleri kapsamında hazırladığımız ve Genel Müdürümüz tarafından onaylanmış olan İSG Politikamızdır. TS-45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında, uluslararası kabul görmüş altyapı, belgelendirme ve uygulamaları hayata geçirerek çalışanlarımızın "İşimin Güvenliği Benimle Başlar!" ilkesini içselleştirmelerini hedefliyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda iş ortamındaki emniyetsiz durumları ortadan kaldırarak sıfır kaza hedefimize ulaşmayı amaçlıyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, klinker, çimento ve öğütülmüş yüksek fırın cürufu üretimi ve satışı dâhil olmak üzere Nuh Çimento'da yürütülen faaliyetlerin tamamını (%100) kapsar.

Sahalarımızda, iş sağlığı ve güvenliği ve proses güvenliği açısından potansiyel risk içeren faaliyetler için formal bir Çalışma İzin Kontrol Sistemi uygulanır. Bu sistem kapsamında; şirket ve/veya yüklenici personeli ile ilgili fabrika birimleri arasında, yapılacak işe ilişkin tehlikeler ve alınması gereken önlemler konusunda etkin iletişim ve karşılıklı mutabakat sağlanır.

Raporlama döneminde tesislerimizde ölümle sonuçlanan herhangi bir kaza yaşanmadı ve mesleki hastalık tespit edilmedi.

İSG Komiteleri

TS-45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sisteminin en önemli unsurlarından biri çalışan katılımıdır. Bu anlayış doğrultusunda tüm çalışanlarımızın sahada tespit ettikleri uygunsuzluk ve tehlikeli durumları kayıt altına almaları için yapılandırılmış bir bildirim sistemi uyguluyoruz. Çalışanlarımız bu sistem aracılığıyla iş sağlığı ve güvenliğinin aktif bir parçası olduklarını hissederken, bildirilen konulara ilişkin alınan aksiyonları kendileriyle paylaşarak süreci birlikte takip ediyoruz. Çalışanlarımız; Acil Durum Komiteleri, Risk Analiz Ekipleri, İSG Koçları gibi yapılarda görev alarak hiyerarşik bir engel olmaksızın görüş ve önerilerini üst yönetime iletebilir ve karar alma süreçlerinde aktif rol alırlar. Güvenlik kültürümüzü yansıtan prosedürlerimiz; üretim, bakım ve tüm saha faaliyetlerini kapsayacak şekilde çalışanlarımızın katılımıyla hazırlanmıştır.

Sendikalarla imzaladığımız toplu iş sözleşmeleri kapsamında; kişisel koruyucu donanım kullanımı, riskli durumlarda çalışmama hakkı gibi iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin düzenlemeler yer alıyor. İSG performansımızı ise dış denetimler ile Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile gerçekleştirdiğimiz kıyaslama (benchmarking) çalışmaları aracılığıyla düzenli olarak değerlendiriyoruz.

İSG Risk Yönetimi

TS 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında; eğitim almış çalışanlar, çalışan temsilcileri ve ünite amirlerinin dâhil olduğu çok disiplinli ekiplerle Risk Değerlendirme Prosedürümüze uygun olarak rutin ve rutin olmayan riskleri sistematik ve ayrıntılı biçimde belirliyoruz. Risk önlem hiyerarşisi doğrultusunda riskin kaynağında ortadan kaldırılması, daha az riskli alternatiflerin tercih edilmesi, mühendislik önlemlerinin uygulanması ve kişisel koruyucu donanım kullanımına kadar tüm önlemleri sıralı olarak değerlendiriyoruz. İş kazaları, ramak kala olayları, risk bildirimleri ve denetimlerden elde edilen veriler

doğrultusunda sistemimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz.

İSG risklerinin en aza indirilmesi organizasyonlar açısından kritik öneme sahiptir. Bu kapsamda psikososyal riskler; iş yerinde sağlık, güvenlik ve esenliği etkileyen, giderek daha fazla önem kazanan risk alanları arasında yer alıyor. Psikososyal risklerin; şirketler ve toplum açısından ekonomik maliyetler yaratmasının yanı sıra, iş yerlerinde işe devamsızlık ve çalışan devir oranlarının artmasına; çalışanlar açısından ise motivasyon, iş doyum ve memnuniyetin azalmasına, yaratıcılığın düşmesine ve işi bırakma eğiliminin artmasına neden olduğu görülmüştür. Psikososyal riskler temelinde ortaya çıkan işle bağlantılı stresin ve bu risklerin etkin yönetilememesinin, iş kazası riskini artırdığı bilinmektedir. Etkili bir psikososyal risk yönetimi ve iyi tasarlanmış önleyici uygulamaların temel hedefi; güvenli çalışma sistemleri ve ortamları oluşturmak, iş yerinde sağlıklı iletişim ve uygun davranış kültürünü desteklemektir. Bu doğrultuda, Nuh Çimento olarak Psikolojik Sağlık ve Güvenlik Farkındalığı eğitimlerine önem veriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Çalışanlarımızı korumanın temel unsurlarından biri, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıklarının artırılmasıdır. Bu kapsamda; zorunlu İSG eğitimlerimizi, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS'in eğitim merkezinde yüksek teknolojiye sahip altyapı ve uygulamalı eğitim imkânlarıyla gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımıza, kapalı alanda çalışma, Etiketle Kilitte Emniyete Al Dene (EKED), kaza araştırması, acil durum yönetimi ve çalışan temsilcisi eğitimleri başta olmak üzere çok sayıda konuda eğitimler sunuyoruz. Eğitimlerin etkinliğini düzenli ölçüm ve değerlendirme çalışmalarıyla izliyoruz. Bununla birlikte iş başı konuşmaları ve çay sohbetleri gibi uygulamalarla sürekli bilinçlendirme ve farkındalık tazeleme faaliyetlerini yürütüyoruz.

2025 yılında da takım çalışmasının önemini vurgulamak, takımda iş birliği ve bağlılığı güçlendirmek, bireysel güçlü yönleri takım başarısına yansıtmak, bireysel ve takım motivasyonunu artırmak amacıyla 2022 yılında başladığımız eğitim programlarımızı sürdürdük. Bu eğitimler ile çalışanlarımızın kendi önemini, yetkinlik ve yeterliliklerini fark etmelerini desteklerken; potansiyel zafiyetlerin risk oluşturma olasılığını öngörmeyi ve takım sinerjisi yaratarak bireysel performansların toplamından daha yüksek bir grup performansı elde etmeyi hedefledik. Ayrıca 16 saatlik zorunlu İSG eğitimlerimizi, İSG Online Eğitim Sistemi üzerinden verdik.

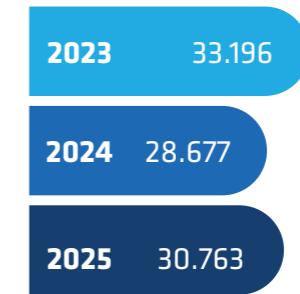
İş Sağlığı Hizmetleri

İş sağlığı fonksiyonunun merkezinde iş yeri hekimliği birimi yer alır. İş yeri hekimliği; risk analizleri, çalışma planları ile sistem kapsamında hazırlanan talimat ve prosedürlerde aktif sorumluluk üstlenir. Kaza araştırmaları ve kaza sonrası işe dönüş süreçlerinde gerçekleştirilen periyodik muayeneler aracılığıyla çalışanların fiziksel uygunluklarını sürekli olarak izler. Sağlık birimimiz 7 gün 24 saat esasına göre hizmet sunar; acil durum ve ilk yardım faaliyetleri kapsamında da iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kritik bir fonksiyonunu yerine getirir.

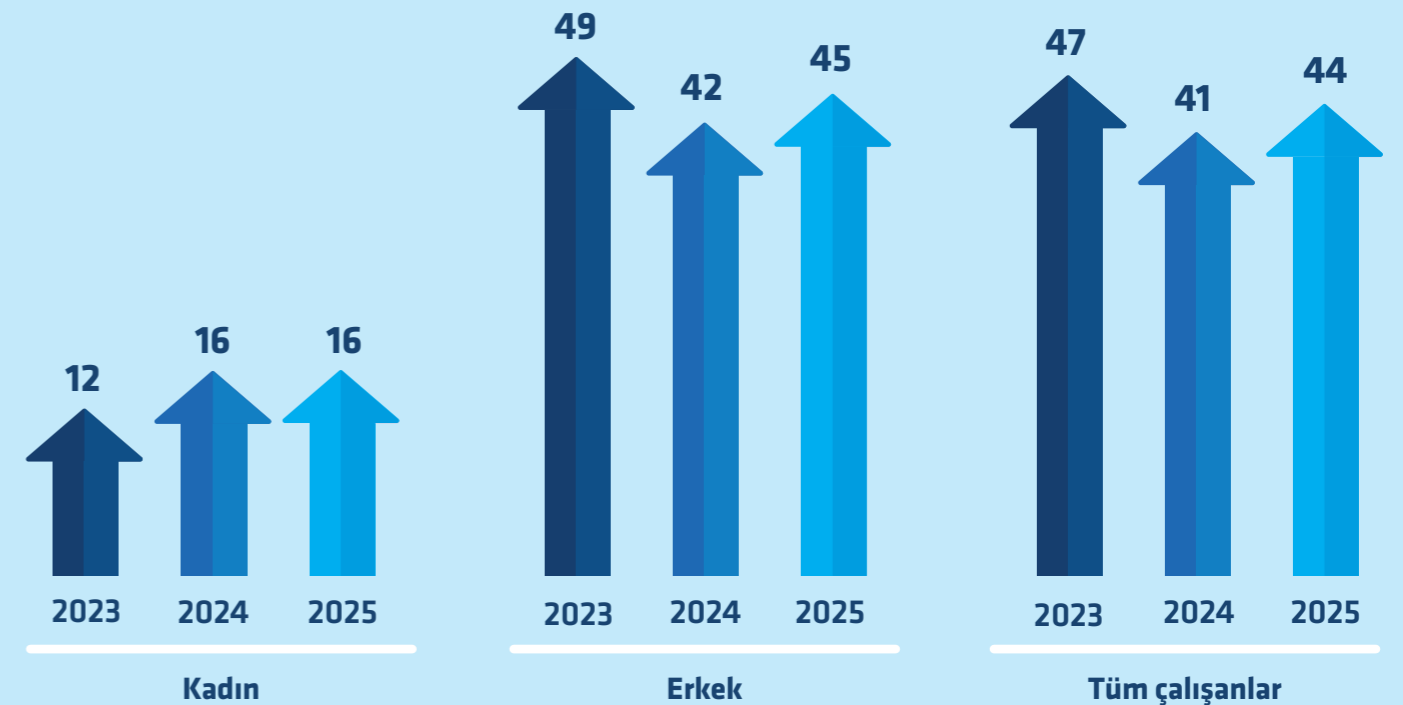
Detaylı İş Sağlığı ve Güvenliği verilerimiz **Sosyal Göstergeler** bölümünde yer alıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız web sitemizde yer alıyor.

İSG Yıllık Eğitim Saatleri



İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimiz (Çalışan/Saat)





AFETLERE HAZIRLIK VE MÜDAHALE

Hedefimiz
Her yıl düzenli tatbikat yapmak

Gerçekleşen 2025

10

Hedef 2026

9

Nuh Çimento'da İş Sağlığı ve Güvenliğini sağlamaya yönelik detaylı prosedürlerimize ek olarak, yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme, salgın hastalık, radyoaktif sızıntı, sabotaj ve doğal afetler (deprem, sel, fırtına, su baskını, yıldırım düşmesi) gibi olağanüstü durumlara karşı kapsamlı hazırlık ve müdahale planlarımız mevcuttur.

Bu kapsamda, Sabotajlara Karşı Koruma Planı, Sivil Savunma Planı, Acil Durum Planı, Koruma ve Güvenlik Planı, LTGP (Liman Tesis Güvenlik Planı) başlıkları altında yapılandırılmış Acil Durum Eylem Planlarımız yürürlükte.

Liman Tesisi Güvenlik Planını 2025 yılında, Koruma ve Güvenlik Planı ve Liman Tesisi Sabotajlara Karşı Koruma Planını 2024 yılında, Fabrika Sabotajlara Karşı Koruma Planını 2023 yılında, Sivil Savunma Planını ise 2021 yılında güncelledik. 2025 yılında 10 tatbikat gerçekleştirdik.

LTGP (Liman Tesis Güvenlik Planı) kapsamında, yıl içerisinde asgari yılda bir kez, tüm birimlerin katılımıyla, Liman Başkanı ve Sahil Güvenlik ile iş birliği içinde uygulamalı acil durum tahliye, toplanma ve yangın söndürme tatbikatı gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmalar kapsamında ayrıca acil durum ekiplerine yönelik eğitimler düzenliyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği yenileme eğitimlerinde; tahliye, arama ve kurtarma, parlama, patlama riskleri, yangın ve yangından korunma ile deprem konularını ele alıyoruz. Bunun yanı sıra, yıldırım düşmesine karşı paratoner sistemlerinin yıllık periyodik kontrollerini yaptırıyor, yangın söndürme sistemlerinin periyodik bakım ve kontrollerini gerçekleştiriyor ve sel ile su baskınlarına karşı mazgal temizliklerini düzenli olarak yürütüyoruz.

Acil Durum Planımızda, acil durumlarda uygulanacak haberleşme ilkeleri açıkça tanımlanmış olup, acil durum ekiplerinin iletişim bilgileri yer alır. Ayrıca planlarımızda genel kolluk kuvvetleri ve fabrika acil durum birimlerine ait iletişim numaraları da mevcuttur.

Olası Afetlerde Su İhtiyacını Karşılama Hazırız!

İklim değişikliğine bağlı aşırı hava olaylarının etkisiyle artan sıcaklıklar ve kurak koşullar, son yıllarda Türkiye'de orman yangınlarının sayı ve şiddetinde artışa yol açtı. Nuh Çimento tesislerinin etrafı ormanlarla çevrilidir. Yangın

durumunda yangın sulama sistemlerinin yeterli olmayacağı durumlar için şirketin iş makineleri ve su tankerleri hızlı şekilde devreye alınabilecektir.

DSİ verilerine göre, Türkiye'de yıllık kişi başına düşen kullanılabilir su miktarı yaklaşık 1.350 m³tür. Günlük 2.700 m³ kapasitesi bulunan ters ozmos tesisimiz yıllık bazda değerlendirildiğinde yaklaşık 730 kişinin yıllık içme ve kullanma suyu ihtiyacını karşılayabilecek temiz su üretim kapasitesine sahiptir. Bu ölçekte bir tesisin bölgede bulunması önemli toplumsal faydalar sağlar. Deprem bölgesinde yer alan tesisimiz ve civarında yaşanacak bir doğal afet vb. durumda ihtiyaç olduğu takdirde tesisimizin tam kapasite çalışması sayesinde bölgeye önemli miktarda içme ve kullanma suyu temin etme imkânımız mevcuttur.

2024 yılında, Üst Yönetim onayıyla şirketimiz için bu kapsamdaki politikalarımızı gözden geçirip yeniden yayınladık. *Kriz Yönetimi Sistemi ve Nükleer Güvenlik ve Acil Durum Hazırlığı Politikamız* web sitemizde yer alıyor.



YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Hedefimiz
Çalışan devir oranının yükselmesini önlemek

Gerçekleşen 2025

%6

Hedef 2026

Azami %7

Nuh Çimento'da insan kaynağımızı, sürdürülebilir büyümenin ve uzun vadeli kurumsal başarının temel unsurlarından biri olarak konumlandırıyoruz. İnsan odaklı yönetim anlayışımızı doğrultusunda; yetenek kazanımı, çalışan bağlılığı, performans yönetimi, gelişim ve esenlik alanlarında bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Kapsayıcılık, şeffaflık, fırsat eşitliği ve etik değerler, insan kaynakları uygulamalarımızın temelini oluştururken; çeşitliliği destekleyen ve çalışan deneyimini sürekli iyileştirmeyi hedefleyen politikalarımızla güçlü bir kurum kültürü inşa etmeye devam ediyoruz.

İrk, dil, din, cinsiyet, yaş, engel durumu, toplumsal statü ya da bireysel farklılıklar gözetmeksizin, tüm çalışanlarımızın potansiyellerini adil ve kapsayıcı bir ortamda ortaya koyabilmelerini amaçlıyoruz. Çeşitliliği yalnızca etik bir sorumluluk olarak değil; bakiş açılarını zenginleştiren, yenilikçiliği güçlendiren ve kurumsal sürdürülebilirliğimizi destekleyen stratejik bir değer olarak nitelendiriyoruz.

Tüm çalışanlarımız tam zamanlı olarak istihdam edilmekte olup, toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışanlarımız toplam iş gücümüzün %66'sını oluşturuyor.

Ücret ve yan haklar politikamız; sorumluluk, yetkinlik ve performans esaslı, adil ve rekabetçi bir yapı üzerine kuruludur. Aynı pozisyonlarda görev yapan kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret eşitliği sağlıyor, tüm ücretlendirme süreçlerini objektif kriterler doğrultusunda yürütüyoruz.

Yetenek Kazanımı ve Elde Tutma

Nitelikli insan kaynağını organizasyonumuza kazandırmak ve mevcut yetenekleri elde tutmak, İnsan Kaynakları stratejimizin öncelikli çalışma alanları arasında yer alır. Şeffaf ve objektif değerlendirme kriterleriyle yürütülen işe alım süreçlerimiz, doğru yeteneğin doğru pozisyonda konumlanmasını sağlarken, çalışanlarımızın uzun vadeli kariyer gelişimini destekler.

Bu yaklaşımın en somut çıktılarından biri, çalışan devir oranımızdaki istikrarlı düşüştür. 2023 yılında %8,29 olan çalışan devir oranı, 2024 yılında %6,61'e, 2025 yılında ise %5,72 seviyesine geriledi. Bu eğilim, çalışan bağlılığına, gelişime ve kurumsal sürekliliğe yönelik uygulamalarımızın etkinliğini ortaya koyuyor. Aynı zamanda, şirketimizde kıdem yılı ortalamasının 11 yıla ulaşması, uzun vadeli istihdam anlayışımızın ve güçlü kurum kültürümüzün önemli bir göstergesidir.

Şirket içi terfi ve rotasyon uygulamalarıyla kariyer fırsatlarını öncelikli olarak mevcut çalışanlarımıza sunuyor, liderlik potansiyeli taşıyan yetenekleri erken aşamada belirleyerek gelişimlerini destekliyoruz. Deneyimli çalışanlarımızın bilgi ve tecrübelerini yeni nesil yeteneklerle buluşturarak kurumsal hafızayı güçlendiriyor, sürdürülebilir bir yetenek havuzu oluşturuyoruz.

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Çalışanlarımızın kendilerini değerli, güvende ve organizasyonun ayrılmaz bir parçası olarak hissetmeleri, çalışan bağlılığını güçlendiren temel unsurlar arasında yer alıyor. Açık iletişim kültürünü destekleyen uygulamalarımız, düzenli geri bildirim mekanizmaları ve katılımcı sistemler aracılığıyla çalışan deneyimini sürekli ölçüyor ve iyileştiriyoruz.

Performans yönetiminde ise OKR (Objectives and Key Results) yaklaşımını esas alarak, bireysel hedeflerle kurumsal hedefler arasında güçlü bir bağ kuruyoruz. OKR sistemi sayesinde çalışanlarımız, organizasyonun stratejik önceliklerini daha net şekilde sahiplenirken, ölçülebilir hedefler üzerinden performanslarını takip edebiliyor ve başarılarını görünür kılabileniyor. Bu yapı, performansın şeffaf

şekilde değerlendirilmesine katkı sağlarken, çalışanların gelişim alanlarını netleştiriyor ve yüksek performans kültürünü destekliyor.

2025 yılında tüm çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen kıdem töreni ve iftar organizasyonunda, kurumumuza uzun yıllar emek veren 192 çalışanımıza kıdem ödülleri takdim ettik. Bu organizasyonla, çalışan bağlılığını güçlendiren ve kurumsal aidiyet duygusunu pekiştiren anlamlı bir buluşma gerçekleştirdik.

Çalışanların Sağlığı ve İyiliği

Çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel iyilik hâlini desteklemek amacıyla, İstanbul Onkoloji Hastanesi iş birliğiyle Genel Onkoloji ve Enfeksiyon Hastalıkları konularında bilgilendirme ve farkındalık eğitimleri gerçekleştirdik. Etkileşimli seminer formatında düzenlenen bu eğitimlerde, katılımcıların aktif katılımı teşvik edildi; soru-cevap oturumları sayesinde çalışanların merak ettikleri konulara doğrudan uzman görüşleriyle yanıt verilerek seminerlerin etkinliği üst seviyeye taşındı.

Bununla birlikte, yalnızca çalışanlarımızı değil, çalışan yakınlarını da kapsayan bir yaklaşımla; hastalıkların teşhis, tetkik ve tedavi süreçlerinde ikinci görüş alma imkânı sunuyoruz. Bu uygulama ile çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlık süreçlerinde daha bilinçli ve güvenli kararlar almaları destekliyoruz.

Sağlıklı yaşam kültürünü iş ortamına entegre etme hedefimiz doğrultusunda, diyetisyen desteği ile çalışanlarımızın dengeli ve sağlıklı beslenme alışkanlıkları kazanmalarını teşvik ediyoruz. Bu kapsamda, sunulan yemek menülerini kalori hesaplamalarıyla birlikte planlayarak, çalışanlarımıza sağlıklı yaşamı destekleyen bir çalışma ortamı sunuyoruz.



Özel ve tamamlayıcı sağlık sigortalarıyla çalışanlarımıza güvence sunarken, sahada tetkik uygulamamızla çalışanlarımızın zaman kaybetmeden laboratuvar testlerini işyeri hekimliğinde yapmalarını sağlıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen eğitimler ve proaktif uygulamalarla güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı hedefliyoruz. **“Sıfır İş Kazası”** hedefimiz doğrultusunda, riskleri önceden belirlemeye ve önleyici aksiyonlar almaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bunun yanı sıra, **Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı** aracılığıyla çalışanlarımızın çocuklarının eğitim ve sağlık alanındaki ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik destekleyici çalışmalar yürütüyoruz. Eğitim bursları, sağlık destekleri ve sosyal yardımlar yoluyla sunulan bu katkılar, çalışanlarımızın ailelerine yönelik güven duygusunu güçlendiriyor ve çalışan bağlılığını artıran önemli unsurlar arasında yer alıyor.

Hedeflerimiz

Önümüzdeki dönemde, çalışan bağlılığını ve etkileşimi artırmaya yönelik uygulamalarımızı çeşitlendirmeye yönelik yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. İş-yaşam dengesini destekleyen sosyal, kültürel ve esenlik temelli etkinlikleri artırarak, çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve sosyal iyilik hallerini bütüncül şekilde desteklemeyi amaçlıyoruz.

Kadın istihdamını ve kadın liderliğini destekleyen projeleri geliştirmeye, kapsayıcı politikalarla eşit fırsatlar sunmaya devam ediyoruz. Çalışanlarımızın gönüllülük ve sosyal sorumluluk projelerine katılımını teşvik ederek, topluma değer katan uygulamaların bir parçası olmalarını desteklemeyi sürdürüyoruz.

Çalışan geri bildirimlerini merkeze alan yaklaşımımızla; öğrenme, gelişim ve performans yönetimi uygulamalarını sürekli iyileştirerek katılımcı, şeffaf ve sürdürülebilir bir organizasyon

kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. İnsan kaynağımıza yaptığımız yatırımların, uzun vadede kurumsal performansa ve toplumsal faydaya katkı sağlamaya devam edeceğine inanıyoruz.

Nuh Çimento Grubu İnsan Hakları Politikası, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası ile Örgütlenme Özgürlüğü Politikası, çalışma hayatında adalet, eşitlik ve kapsayıcılığı güçlendirme hedefimizin önemli yapı taşlarıdır. Söz konusu politikaları hazırlarken esas aldığımız Uluslararası İş Örgütü (ILO) Standartları, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ile Çok Uluslu Şirketler için OECD Sorumlu İş Davranışı Kılavuz İlkeleri, İnsan Kaynakları stratejimizin de temelini oluşturuyor. Bu çerçevede, özellikle kadın istihdamının artırılmasına yönelik uygulamalarımızı güçlendirdik, eşit fırsat anlayışımız doğrultusunda kadın çalışanların iş gücüne katılımını ve kariyer gelişimini destekleyen yaklaşımları hayata geçirdik.

EĞİTİM VE GELİŞİM

Hedefimiz

Çalışan başına sağlanan eğitim süresini artırmak

Gerçekleşen 2025

53 Saat

Hedef 2026

Asgari 50 Saat

Nuh Akademi

Nuh Akademi çatısı altında yürüttüğümüz eğitim ve gelişim faaliyetleriyle çalışanlarımızın yalnızca mevcut görevlerine değil, aynı zamanda geleceğin iş dünyasına ve sektörel dönüşüm dinamiklerine hazır olmalarını hedefliyoruz. 2025 yılında eğitim stratejimizi; sürekli öğrenme kültürünü güçlendiren, yetkinlik temelli ve uzun vadeli insan kaynağı gelişimini destekleyen bütüncül bir yaklaşımla ele aldık.

Çalışan başına ortalama eğitim süresi 2025 yılında 53 saat olarak gerçekleşti. Bu sonuç, öğrenmenin kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline geldiğini ve gelişimin süreklilik arz ettiğini gösteriyor. Eğitim yatırımlarımızı, kısa vadeli ihtiyaçların ötesinde, organizasyonel dayanıklılığı ve sürdürülebilir başarıyı destekleyecek şekilde yapılandırmaya devam ettik.

2025 yılı boyunca çalışanlarımız, 89 farklı eğitim programına katıldı. Bu kapsamlı eğitim portföyü ile çalışanlarımızın farklı rol, seviye ve uzmanlık alanlarına yönelik gelişim ihtiyaçlarını bütüncül bir yaklaşımla ele aldık; öğrenme ve gelişim faaliyetlerinin kurum geneline dengeli biçimde yayılmasını sağladık. Gerçekleştirdiğimiz eğitimler, çalışan yetkinliklerini güçlendirmenin yanı sıra kurumsal hedeflerle uyumlu, sürdürülebilir bir öğrenme kültürünün yerleşmesine katkı sağladı.

Eğitim ve gelişim faaliyetlerimiz, alanında uzman ve sektörel deneyimi yüksek kurumlarla geliştirdiğimiz iş birlikleriyle zenginleşti. Bu kapsamda; Baltaş

Grubu, Franklin Covey, Business School İstanbul (BMI), House of Human (HOH), Management Centre Türkiye (MCT), ÇEİS, TÜRKÇİMENTO, TSE, YTÜ, ERTA (Entegre Raporlama Derneği), BSI ve Human Group başta olmak üzere birçok paydaşla iş birliği gerçekleştirdik. Bu iş birlikleri, eğitim içeriklerimizin güncelliğini ve uygulama derinliğini güçlendirdi.

Kişisel ve Kurumsal Eğitimler

2025 yılı boyunca toplam 6.623 saat eğitim gerçekleştirdik. Eğitim portföyümüz, teknik uzmanlık ile davranışsal ve kurumsal yetkinlikler arasında dengeli bir yapı sunacak şekilde kurgulandı. Bu kapsamda kişisel ve kurumsal gelişim eğitimleri, toplam 3.054 saat ile eğitim faaliyetlerimizin %46'sını oluşturdu.

Kurumsal Gelişim Eğitimleri

Kurumsal gelişim eğitimleri; operasyonel mükemmellik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği ile kalite odaklı yönetim anlayışını güçlendirmek amacıyla yapılandırıldı. 2025 yılında bu kapsamda gerçekleştirilen eğitimlerle, kurumsal risklerin etkin yönetilmesini, mevzuata uyumu ve süreç standartlarının kurum genelinde yaygınlaştırılmasını hedefledik.

Çevre ve sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz eğitimlerle; çevresel etki yönetimi, sera gazı izleme ve raporlama, kaynak ve enerji verimliliği konularında çalışan farkındalığını artırdık. Bu çalışmalar, çevresel sorumluluk bilincinin kurum genelinde güçlenmesine ve sürdürülebilirlik hedeflerinin operasyonel süreçlere entegre edilmesine katkı sağladı.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kapsamında düzenlediğimiz eğitimlerle, güvenli çalışma kültürünün pekiştirilmesi, risklerin önleyici yaklaşımla yönetilmesi ve sahada standart uygulamaların yaygınlaştırılmasını amaçladık. Bu sayede çalışan sağlığının korunması ve iş kazalarının önlenmesine yönelik kurumsal farkındalık güçlendi.

Kalite ve yönetim sistemleri odağında gerçekleştirilen eğitimlerle; kalite standartlarına uyum, süreçlerin izlenebilirliği ve sürekli iyileştirme anlayışı desteklendi. Enerji yönetimi alanındaki eğitimler ise enerji verimliliği, kaynakların

etkin kullanımı ve operasyonel maliyetlerin optimize edilmesine yönelik kurumsal yetkinlikleri artırdı.

Kurumsal gelişim eğitimleri, Çevre, İSG, Kalite, Enerji ve Bilgi Güvenliği başlıklarında ortak bir yönetim dili oluşturarak sürdürülebilir yönetim anlayışının kurum genelinde güçlenmesine katkı sağladı.

Kişisel Gelişim Eğitimleri

Kişisel gelişim eğitimlerini; çalışanların bireysel farkındalıklarını artırmak, iletişim ve liderlik becerilerini güçlendirmek ve değişen iş dünyasına uyum kapasitelerini geliştirmek amacıyla planladık. 2025 yılında bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz eğitimler, çalışan deneyimini ve kurumsal bağlılığı destekleyen önemli bir gelişim alanı oluşturdu.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcı yönetim anlayışımız doğrultusunda hayata geçirdiğimiz Lead Fit Programı ve Lider Kadınlar Gelişim Programını, yalnızca kadın çalışanlara yönelik olarak planladık. Bu programlar ile kadın çalışanların liderlik potansiyellerini ortaya çıkarmayı, özgüvenlerini güçlendirmeyi ve karar alma süreçlerindeki etkinliklerinin artmasını hedefledik.

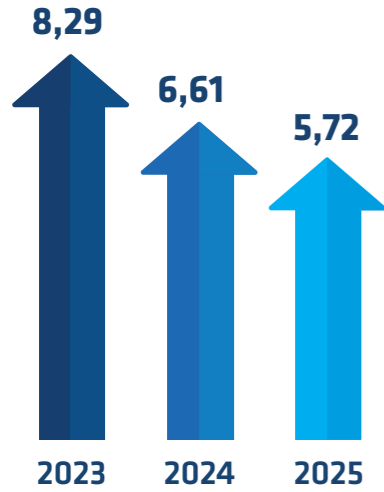
Geri Bildirim Gücü eğitimi ile çalışanların açık iletişim kurma, yapıcı geri bildirim verme ve geri bildirim gelişim aracı olarak kullanma becerilerini destekledik. Eğitimler, güvene dayalı çalışan ortamlarının güçlenmesine ve yüksek performanslı ekip yapılarının oluşmasına katkı sağladı.

Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri Eğitimi ile, yöneticilerin değerlendirme ve iletişim becerilerini geliştirmeyi hedefledik; bu sayede aday ve çalışan etkileşimlerinde daha bilinçli, tutarlı ve gelişim odaklı bir yaklaşımın benimsenmesini sağladık.

Yabancı dil gelişimini desteklemek amacıyla sunduğumuz Rosetta Stone İngilizce Dil Eğitimi ile çalışanların iletişim yetkinliklerinin artmasını ve uluslararası iş yapış süreçlerine adaptasyonlarının güçlenmesini hedefledik.

Kişisel gelişim eğitimleri, çalışanların bireysel gelişim yolculuklarını desteklerken; kurum genelinde öğrenme, iletişim ve etkileşim kültürünün güçlenmesine önemli katkılar sağladı.

Çalışan Devir Oranı (%)



Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlarımız



Faaliyet Bölgelerine Göre Çalışanlarımız





Mesleki Gelişim Eğitimleri

2025 yılında mesleki gelişim eğitimleri, toplam 3.569 saat ile eğitim faaliyetlerimizin %54'ünü oluşturdu. Bu alan, teknik uzmanlığın ve sektörel bilgi derinliğinin Nuh Çimento Grubu için stratejik bir öncelik olmaya devam ettiğini ortaya koyuyor.

Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz API Spec Q1, EYS İç Denetçi Eğitimi, EKAT Yenileme Eğitimi, Yeni Mühendisler İçin Enerji Verimliliği, Saha Liderinin Yol Haritası Programı ve Çimento Sektörü Meslektaşlar Toplantıları gibi eğitimlerle çalışanlarımızın teknik bilgi düzeylerini güncel tutmayı, saha uygulamalarında standartlaşma sağlamayı ve operasyonel verimliliği artırmayı hedefledik.

Teknik Yetkinlikler

Teknik yetkinliklerin geliştirilmesi, 2025 yılı eğitim stratejimizin temel odak alanlarından biri oldu. Bu doğrultuda dijitalleşme, veri temelli karar alma, enerji ve kaynak verimliliği ile sürdürülebilirlik alanlarında uzmanlaşmayı destekleyen eğitimler ön plana çıktı.

Veri Analitiği ve Okuryazarlığı eğitimi ile çalışanların analitik düşünme becerileri ve veriyle karar alma yetkinlikleri geliştirildi. Sera Gazı İzleme, Raporlama ve Uygulamaları ile çevresel etki yönetimi ve karbon farkındalığı güçlendirildi; ISO 46001:2019 Su Verimliliği Yönetim Sistemi Baş Denetçi Eğitimi ile kaynak verimliliği alanında kurumsal uzmanlık artırıldı.

Buna ek olarak Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Uzmanlığı ile Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Yöneticiliği Eğitimleri, entegre raporlama ve çevresel, sosyal, yönetişimsel sürdürülebilirlik yaklaşımının kurum genelinde yaygınlaştırılmasına katkı sağladı. Ekonomi Yüksek Lisans Programı ise çalışanların makroekonomik bakış açısı, finansal analiz ve stratejik öngörü yetkinliklerini güçlendiren uzun vadeli bir gelişim yatırımı olarak konumlandı.

Mesleki gelişimin önemli bir parçası olarak, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) nun yetkilendirdiği kuruluşlar ile yürütülen 2025 yılında da yaygın şekilde devam etti. Saha çalışanlarının tamamı, fiilen görev aldıkları alanlara uygun mesleki yeterlilik sertifikaları aldılar. Bu kapsamda EKAT, Makine Bakımcı, Çimento Üretim, SRC, Forklift, Bobcat ve Vinç Operatörlüğü gibi alanlarda gerçekleştirilen belgelendirme çalışmalarıyla; çalışanlarımızın bilgi, beceri ve deneyimlerinin ulusal standartlar çerçevesinde belgelenmesini sağladık. Bu yaklaşım, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirirken, operasyonel kalite ve yasal uyum açısından da önemli katkılar sağladı.

Nuh Kampüsü: Sahada Ekonomi Yüksek Lisansı ve MBA Programı

Kocaeli Üniversitesi iş birliğiyle yürütülmekte olan program; Nuh Çimento çalışanlarının yalnızca mesleki yetkinliklerini değil, aynı zamanda akademik, analitik ve stratejik bakış açılarını geliştirmeyi hedefleyen bütüncül bir öğrenme modeli sunuyor. Sahada ve işletme kampüsünde, iş temposuna uyumlu şekilde tasarlanan bu yapı sayesinde çalışanların programa erişimi kolaylaşıyor; teori ile pratiğin doğrudan buluştuğu sürdürülebilir bir eğitim modeli oluşuyor.

Yüksek potansiyelli çalışanlara yönelik olarak kurgulanan Ekonomi Yüksek Lisans Programı'nın ilk fazında 21 çalışan mezun oldu, %95 katılım ve %100 memnuniyet oranına ulaşıldı. Program içeriği; makro ve mikro ekonomi, finansal analiz, kurumsal strateji, liderlik, inovasyon ve sürdürülebilirlik gibi alanları kapsayarak, çalışanların hem bireysel gelişimlerini hem de kurumsal hedeflerle uyumlarını güçlendiriyor.

Eğitim ihtiyacı; performans değerlendirme sonuçları, kariyer planlama verileri ve birebir görüşmeler doğrultusunda belirlendi,

program içerikleri doğrudan yetenek yönetimi ve liderlik gelişimi süreçleriyle entegre edildi. Katılımcıların performans ve bağlılık düzeylerinde gözlenen artış, programın iş sonuçlarına ve organizasyonel çevikliğe sağladığı katkıyı somut biçimde ortaya koyuyor.

Üniversite-sanayi iş birliğinin güçlü bir örneği olarak tasarlanmış olan ve 2025 yılında öğrenme ve gelişim alanında hayata geçirilen "Nuh Kampüsü Sahada Ekonomi Yüksek Lisansı ve MBA Programı", ÇEİS tarafından düzenlenen "Gelişimin Yıldızları Ödülleri" kapsamında "Öğrenme ve Gelişim Kategorisi"nde ödüle layık görüldü.

Yeni dönemde MBA programının ders kayıt süreci başlatılacaktır.



Staj ve Üniversite İş Birlikleri

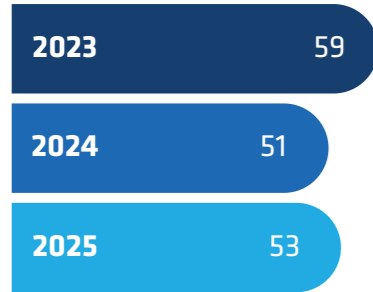
Genç yeteneklerin mesleki gelişimlerini desteklemeyi ve sektöre nitelikli insan kaynağı kazandırmayı stratejik bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde 91'i üniversite ve 35'i lise öğrencisi olmak üzere toplam 126 öğrenci, şirketimiz bünyesinde staj yapma imkânı buldu.

Üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeye yönelik çalışmalarımız çerçevesinde, **IME Projesi** kapsamında Kocaeli Üniversitesi ile yürütülen iş birliği doğrultusunda üniversite öğrencilerini staj programımıza dâhil ediyor, staj sonrası öğrencilere işe alım imkânı da sağlıyoruz. Bu proje aracılığıyla öğrencilerin

teorik bilgilerini sahada uygulama fırsatı elde etmeleri, üretim süreçlerini yerinde gözlemlemeleri ve sektör dinamiklerini yakından tanımaları hedefleniyor.

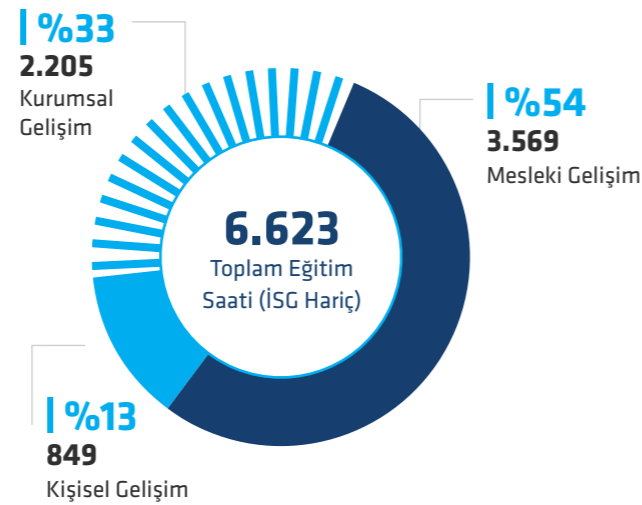
Ayrıca üniversite öğrencilerinden gelen talepler doğrultusunda, mühendislik kulüpleriyle iş birliği yaparak Nuh Çimento'ya fabrika ziyaretleri düzenledik. Gerçekleştirilen bu ziyaretlerde öğrencilere üretim süreçleri, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve kariyer olanaklarımız hakkında bilgilendirme yapıyor; gençlerin sektöre dair farkındalıklarını artırmayı amaçlıyoruz.

Ortalama Eğitim Süresi* (Saat)



*Tüm çalışanlara göre.

Eğitimlerin Süresi (Saat)





NUH ÇİMENTO'DA SOSYAL SORUMLULUK

Nuh Çimento Grubu olarak kurum kültüründe duyarlılığı ön planda tutuyor, esenliğin bir bütünün ayrılmaz parçası olduğu bilinciyle hareket ediyoruz. Yaşadığımız dünyaya duyarlı bireyler yetişmesine katkı sağlamak amacıyla çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Çevre ve topluma gösterdiğimiz hassasiyet, şirket iklimimizin önemli bir parçası olarak kurumsal değerlerimiz arasında yer alıyor. Bu bağlamda düzenlediğimiz organizasyonları bir yardımlaşma eylemi olarak değil, paylaşma ve birlikte gelişme çabası olarak görüyoruz. Eğitim, doğa ve çevre odaklı bu çalışmalarımızla ortak geleceğimizin inşasına katkıda bulunmayı ve ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasını desteklemeyi hedefliyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızı Nuh Çimento Grubu ve **Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı** çatısı altında planlıyoruz.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı

Kuruluş ve Felsefe

Kuruluş resmi senesinde adı Nuh Çimento Sanayi Vakfı olan ve 2003 yılında Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı olarak adını değiştirmiş olduğumuz vakfımız, 1994 yılında Körfez Asliye Hukuk Mahkemesi Kararı ile tescil edilerek kuruldu.

Eğitim ve sağlık konularında devlete verilecek desteğin çok büyük önem taşıdığı bilinci ile kurulmuş olan Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, kuruluşundan itibaren amacı doğrultusunda çok yoğun faaliyetlerde bulundu. Eğitim ve sağlık konularındaki çalışmalarımız her geçen yıl daha çok hizmet vermek ve daha büyük projeleri gerçekleştirmek sureti ile devam ediyor.

Vakfın Amacı ve Hizmetler

Vakfın amacı doğrultusunda okullara ve sağlık kuruluşlarına yapılan yardımlar dışında kalıcı eserler bırakmaya yönelik projeleri de hayata geçirerek kısa sürede çok önemli hizmetler gerçekleştirdik. Sağlık alanında, en önemli kalıcı eserimiz, İzmit Devlet Hastanesine bağlı Diş Sağlığı Merkezi olarak kullanılmakta olan ve bünyesinde 112 Acil birimi de bulunan Nuh Çimento Ağız ve Diş Sağlığı Merkezidir. Merkez, vakfımız tarafından 1998 yılında Uzunçiftlik beldesinde yaptırılarak Sağlık Bakanlığı'na bağışlandı. Diğer önemli eserlerimiz ise, sanayi bölgesi olan Kocaeli'nin önemli bir ihtiyacına

cevap vermek için vakfımız tarafından yaptırılarak 2009 yılında Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi bünyesine bağışlanan Yanık Tedavi Ünitesi ve 2015 yılında bağışlanan Hemodiyaliz Merkezidir. Vakfımız, sağlık alanında yapmış olduğumuz kalıcı eserlerin yanında, kişiler ve sağlık kurumlarının ihtiyaçlarını da mümkün olduğunca karşılıyor. Eğitim alanında da birçok kalıcı eser vakfımız tarafından yaptırılarak Millî Eğitim Bakanlığı'na ve ilgili kurumlara bağışlandı.

Bunların yanında bölgedeki diğer okulların ihtiyaçları da vakfımız tarafından mümkün

oldukça karşılanıyor. Kuruluşundan bu yana her eğitim döneminde ortalama 1.200 yüksek öğrenim öğrencisine burs veren Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, kurumların yanı sıra öğrencilere de destek olmaya devam ediyor.

Vakfımız 2023 ve 2024 yıllarında Kocaeli Üniversitesi Hereke Yerleşkesi inşaatına toplam 25.345.000 TL'lik nakdi ve aynı bağış yaptı. 2025 yılında 1.219 öğrenciye 31 milyon TL'yi aşan miktarda burs veren vakıf, eğitim ve sağlık amaçlı faaliyetler için toplam 33 milyon TL'yi aşan miktarda harcama gerçekleştirdi.

Nuh Çimento Vakfı Tesisleri

	1988	Nuh Çimento Teknik, Endüstri Meslek Lisesi ve Denizcilik Anadolu Meslek Lisesi	Kocaeli / Hereke	36 dersliğe sahip, 12 laboratuvarı ve 8 atölyesi bulunan okul, Nuh Çimento tarafından 1988 yılında hizmete alındı.
	1990	Çerkeşli Nuh Çimento İlköğretim Okulu	Kocaeli / Dilovası	Okul, 8 derslikten oluşuyor. Ayrıca lojman yapıldı.
	1997	Çerkeşli Kültür Merkezi	Kocaeli / Dilovası	Halen kullanılmakta olup, 250 kişilik kapasitesi bulunuyor.
	1998	Nuh Çimento Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi	Kocaeli / Uzunçiftlik	Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi
	1998	Tavşancıl Huzurevi	Kocaeli / Dilovası	1999 depremi sebebiyle 2008 yılında faaliyete geçen kurum halen kullanılmakta olup, 30 kişilik misafir kapasitesi bulunuyor.
	2003	Nuh Çimento Vatan İlköğretim Okulu	Kocaeli / Hereke	Okul, 11 derslikten oluşuyor.
	2003	80. Yıl Nuh Çimento Lisesi	İstanbul / Pendik	Okul, 24 derslikten oluşuyor.
	2007	Nuh Çimento İmam Hatip Ortaokulu	Kocaeli / İzmit	Okul 32 derslikten oluşuyor.
	2007	Hereke Polis Karakolu	Kocaeli / Hereke	Aktif olarak kullanılıyor.
	2009	Prof. Dr. Baki Komsuoğlu Meslek Yüksek Okulu	Kocaeli / Uzunçiftlik	Makine ve Metal Teknolojileri, Elektrik ve Enerji Bölümlerinde eğitim veriliyor.
	2009	Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi	Kocaeli / Umuttepe	Yanık Tedavi Ünitesi
	2011	İzmit Nuh Çimento İş Okulu (Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi-Okulu)	Kocaeli / İzmit	Özel eğitim öğrencilerine hizmet veren bu okul, 16 dersliğe sahiptir.
	2012	Hereke Nuh Çimento İlköğretim Okulu	Kocaeli / Hereke	1973 yılında yapılmış olan okul yenilendi ve 26 derslik kapasitesine çıkarıldı.
	2014	Ataşehir Neşet Ertaş Kültür Merkezi	İstanbul / Ataşehir	Aktif olarak Kullanılıyor.
	2015	Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi	Kocaeli / Umuttepe	Hemodiyaliz Merkezi
	2018	İzmit Nuh Çimento Eğitim Kampüsü	Kocaeli / İzmit	2018 yılında yapılmış olan 24 derslikli kız meslek lisesi, uygulama anaokulu, kapalı spor salonu, atölye ve 40 derslikli lisenin yanı sıra 2019 yılında yemekhane yapıldı.

Yerel Toplum

Nuh Çimento olarak 2025 yılında yerel toplumdaki gelen istihdam taleplerini karşılayarak bir iş gücü faydası oluşturduk. Stajyer kabulü ve yeni işe alımlar yaptık.

Yerel toplumun Kocaelispor'a destek talebini dikkate alarak sponsorluk anlaşmaları yaptık ve Kocaelispor'a forma reklamları verdik. 2025 yılında yerel toplumdaki liman operasyonlarındaki toz konusunda şikâyet aldık ve yaptığımız değerlendirmede mevzuata aykırı bir durum tespit etmedik ancak yine de operasyonlarda iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.



08 ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

Nuh Çimento'da çevresel sürdürülebilirliği sağlamak, günlük faaliyetlerimizin ve karar alma süreçlerimizin temel unsurlarından biridir. Önceliğimiz çevre mevzuatına tam uyum olmakla birlikte; enerji verimliliği ve geri kazanımı, alternatif ham madde ve yakıt kullanımı ile su, atık ve biyolojik çeşitlilik yönetimi stratejik önceliklerimiz arasında yer alır. 2025 yılında klinker oranı düşük çimento üretimimiz toplam üretimimizin yüzde 40'ını oluştururken, toplam yeşil ürün oranımız da yüzde 40 olarak gerçekleşti. Aynı dönemde tesislerimizde atık su geri kazanımında bugüne kadarki en yüksek oran olan yüzde 63'e, yenilenebilir enerji kullanımında ise yine en yüksek oran olan yüzde 26'ya ulaştık.

86-98

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	87
Malzeme Yönetimi	92
Su ve Atık Su Yönetimi	94
Atık Yönetimi	97
Biyolojik Çeşitliliğin Korunması	98



Yatırımlarımız

Nuh Çimento'da çevreyle ilgili tüm önceliklerimizi başta ilgili mevzuat olmak üzere ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimiz ve Politikamız kapsamında yönetiyoruz. 2025 yılında çevresel faaliyetlerin işletme harcamalarına ve diğer çevre koruma yatırımlarına ayırdığımız bütçe yaklaşık 109,1 milyon TL oldu. Toplam çevre harcamalarımız geçtiğimiz yıla oranla yaklaşık yüzde 31 oranında artarken bu yatırımlar içindeki en büyük payı yüzde 57 ile emisyon azaltma çalışmalarına yönelik harcamalar aldı.

Çevresel Uyum

Raporlama döneminde çevreyle ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk sonucunda alınan herhangi bir ceza ya da açılan dava bulunmuyor.

Nuh Çimento Grubu Çevre Politikası web sitemizde yer alıyor.

Çevresel Etkilere İlişkin Saha Denetim Raporları

Nuh Çimento'da tesislerimizdeki faaliyetlerden kaynaklanabilecek ve çevre üzerinde ciddi veya geri döndürülemez zarara yol açma riski taşıyan durumlarda, maliyet etkinlik ilkesi doğrultusunda her türlü zarar önlemeye veya en aza indirmeye yönelik tüm gerekli önlemleri almayı önceliğimiz olarak görüyoruz.

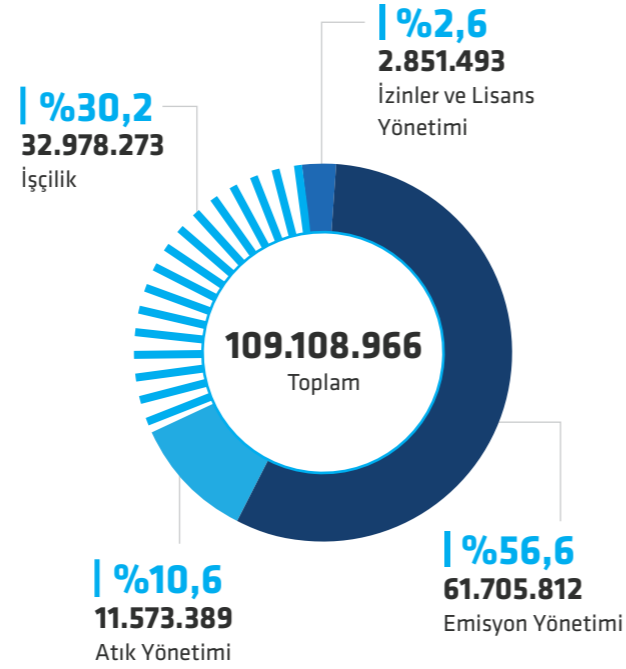
Her yıl olduğu gibi faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkilerimizi gözetmeye 2025 yılında da devam ettik. Fabrikamız genelinde yer alan birimlerde çevresel etkilerin tespit ve yönetimine ilişkin 88 saha denetimi gerçekleştirildi, raporlanan iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonlarımızı raporlama döneminde tamamladık.

İklim Değişikliği ile Mücadele için Yatırımlarımıza 2025'te de Devam Ettik!

2025'te Gerçekleştirdiğimiz Enerji Odaklı Yatırımlarımız
Pnömatik Sevk Hattı Yatırımı
WHR Yeni Türbin Yatırımı
Liman İltisak Hattı Yatırımı



Çevre Harcamalarımız (TL)



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ YÖNETİMİ

Hedefimiz
Üretim kaynaklı oluşan sera gazı miktarını azaltmak
Hedef 2050
Karbon Net Sıfır

Nuh Çimento'da iklim değişikliği ile mücadele, daha temiz bir hava ve daha temiz bir çevre hedefiyle daha düşük karbon üreten enerji kaynaklarına yöneliyoruz. 2025 yılında kullandığımız elektrik enerjisinin yüzde 26'sını yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık.

Çimentoda Sera Gazı Kaynakları

Çimento sektöründe, ocaklardan başlayarak ürünlerin paketlenip nakliyesine kadar her faaliyetimizde ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını azaltmak çevresel hedeflerimiz arasındadır. Üretim esnasında salınan sera gazının yüzde 50'si ham maddenin dekarbonizasyonu (pişirilmesi), yüzde 40'ı fosil yakıtların yakılması, yüzde 10'u ise elektrik tüketimi ve nakliyeden kaynaklanıyor.

Nuh Çimento olarak sera gazlarının azaltılması ve etkileri konusunda ülke stratejilerinin dahi henüz kesinleşmediği bir dönemde sera gazı azaltma hedefleri belirleyerek çalışmalar yapmaya başlamıştık.

Bu çalışmaların en önemlileri:

- Düşük klinker içerikli ürün üretimi
- Atık Isı Geri Kazanım (WHR) Tesisi ile yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımına ek olarak Hidroelektrik Santral (HES) ile yenilenebilir enerji üretimi
- Verimlilik projeleri ile özgül enerjinin azaltılmasıdır.

Sera Gazı İzleme ve Doğrulama

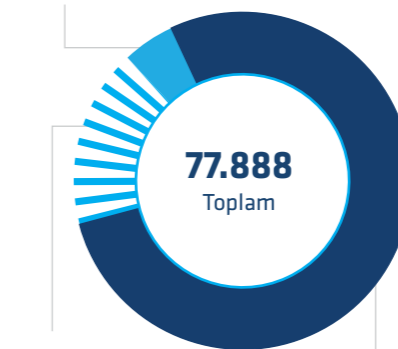
Emisyonlarımızı Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ve Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğlere göre hesaplıyoruz. 2025 yılında tüm emisyonlarımızı GHG Protokolüne göre hesapladık ve emisyon verilerimiz akredite bir kuruluş tarafından doğrulandı.

Fabrikamızdaki üç ana proses bacası verileri Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na çevrim içi olarak bağlı olan sürekli ölçüm sistemi ile devamlı olarak izleniyor ve yasal mercii tarafından kontrol ediliyor. Bu bacalar 50 mg/ Nm³ üst limit değerinin çok altındaki 10-15 mg/Nm³ ortalama emisyon ile çalışıyor. Baca emisyonlarına yönelik verilerimiz raporumuzun **Performans Göstergeleri Tabloları** bölümünde yer alıyor. *Emisyon Politikamız* web sitemizde yer alıyor.

Nuh Çimento'da tüm yakıt ve ham madde karbon analizlerinin yanı sıra yakıtların emisyon kat sayısı analizleri Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRÇİMENTO) Ar-Ge Laboratuvarı gibi akredite kuruluşlar tarafından yapılıyor. Kantar verileri ve emisyon hesaplamaları da yine akredite kuruluşlar tarafından doğrulanıyor.

Faaliyetlerimizle Önlediğimiz Sera Gazı Salımı (t CO₂e)

%5
3.560
Elektrikli Araçlar



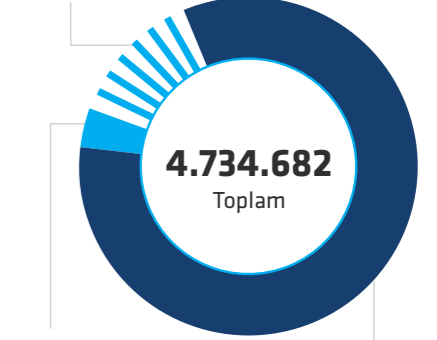
%17
13.391
Kuşluk HES

%78
60.937
Atık Isı Geri Kazanımı (WHR)

Faaliyetlerimizden Kaynaklı Sera Gazı Emisyonlarımız* (t CO₂e)

%13,37
633.154

Diğer Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 3)



%3,72
175.865

Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 2)

%82,91
3.925.664
Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 1)

Ürün Karbon Ayak izi Hesabı - Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik" (MRV) kapsamında doğrulanmış Kapsam 1 emisyonumuz 3.921.001 t CO₂e'dir.

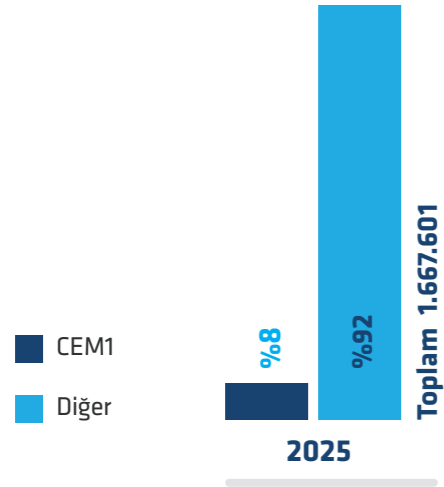
**GHG Protokolü ve ISO 14064-1:2019 kapsamında doğrulanmış emisyonlar*

Kapsam 3 emisyonlarımızın detayları **Çevresel Göstergeler** bölümünde yer alıyor.



Çevreci Ürünler

Nuh Çimento olarak karbon ayak izi yüksek CEM1 tipi çimento yerine, düşük karbon emisyon katsayısına sahip CEM2 tipi çimentolara geçmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda iç piyasada katkılı çimento satış oranımızı her yıl artırıyoruz.



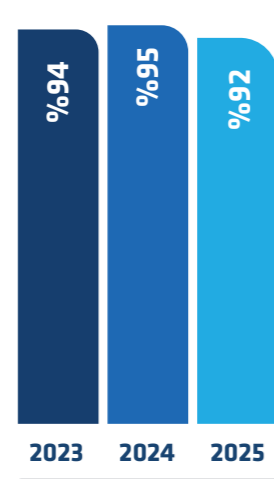
Yeşil Ürün Oranı

2025 yılında 4.494.000 ton yarı mamül (klinker), 4.233.500 ton çimento ürettik. Bu ürünlerin 1.678.496 tonu yeşil ürün (emisyonu düşük) olarak belirlendi. Klinker oranı düşük çimento üretimi toplam üretimimizin yüzde 40'ını oluşturdu. 2025 yılı için toplam yeşil ürün oranımız yüzde 40 olarak gerçekleşti.

Toplam Satışlarda Yeşil Ürün Oranı



İç Satışlarda Yeşil Ürün Oranı



Çevreci Ürünlerle Karbon Ayak İzimizi Azaltma Performansımız

Nuh Çimento sürdürülebilirlik stratejisi gereği, karbon azaltım hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürüten ve bunun yanı sıra sıfır atık hedefini benimseyen çevre hassasiyeti yüksek bir şirkettir.

Çimento üretiminde ortaya çıkan emisyonlardan en büyük payı sera gazları alıyor. 2018 yılında başlayan ve 2019'da devam eden Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmalarımız sonucunda daha az klinker içermesi sonucu düşük karbon ayak izine ve daha yüksek dayanıma sahip çevreci ürünler geliştirdik.

2025 yılında iç ve dış pazardaki katkılı çimento ve öğütülmüş yüksek fırın cürufu satışlarımız ile toplam 175.018 ton klinker tasarrufu yaptık ve karbon ayak izimizi 152.615 ton azalttık.

2025 yılında, satışı yapılan çimentolarımızda klinker oranı düşük olan çevreci yeni nesil çimentolarımızın toplam satış oranı %40 olarak gerçekleşti. Bu oranda dış pazarlara göre ürün satış tercihlerimizi daha etkin yönettiğimiz iç pazar satışlarımızın payı çok büyük. İç pazar satışlarında çevreci yeni nesil çimento satış oranımız ise %92 olarak gerçekleşti.



Çimentomsu Ürün Başına Oluşan Sera Gazı (kg CO₂/ton ürün)

Çimentomsu
(Kapsam 1) 783

Çimentomsu
(Kapsam 1+2) 818

*Ordinary, Düşük Krom (VI),
Düşük Alkalili, SR, Petrol Kuyusu
Klinkeri

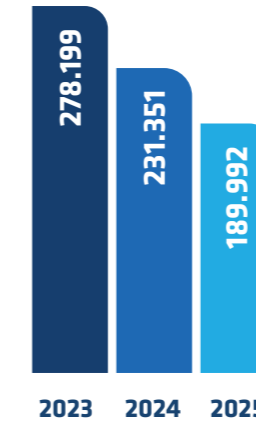
Yüksek Karbon Ayak İzi Olan Üretimlerimizden Vazgeçme Taahhüdümüz	2023	2024	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Klinker Oranı Yüksek Çimento (CEM I Grubu)	%59	%54	%60	%25	%15	%10	%5	%0
Klinker Oranı Düşük Çimento	%35	%41	%40	%70	%80	%85	%90	%95
Çimentomsu Diğer Malzemeler (Yüksek Fırın Cürufu)	%6	%5	%0	%5	%5	%5	%5	%5

Türkiye Satışları Karbon Ayak izi Azaltma Performansımız

Çimento Klinker Oranı (%)



Kazanılan Klinker (ton/yıl)

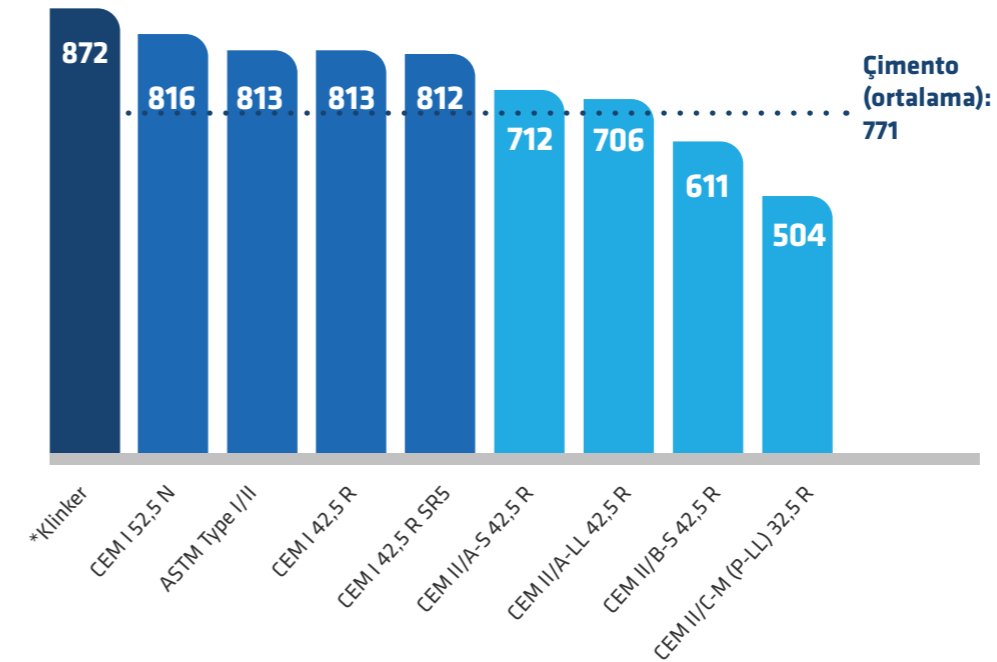


Azaltılan Karbon Ayak İzi (ton/yıl)



Ürettiğimiz Ürün Başına Oluşan Sera Gazı (kg CO₂/ton)

Karbon azaltım çalışmalarının en önemli adımı olan ölçme izleme çalışmalarımıza tüm ürün gamımızda devam ediyoruz. Ürettiğimiz ton ürün başına oluşan sera gazı kg CO₂/ton olarak aşağıdaki grafikte yer alıyor.





Enerji Yönetimi

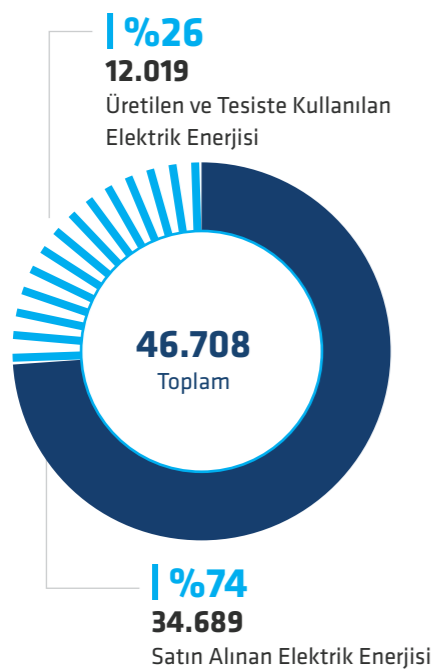
Nuh Çimento olarak yoğun enerji kullanılan bir sektörde ve enerji ihtiyacının yüzde 70'inden fazlasını dış kaynaklardan karşılayan bir ülkede faaliyet gösteriyoruz. Enerji, çimento sektöründe işletme maliyetlerinin yaklaşık %60'ını oluşturarak en önemli maliyet kalemi konumunda yer alıyor. Bir ton çimento üretmek için yaklaşık 110 kWh elektrik ve 3-4 GJ yakıt enerjisi gerekiyor. Bu çerçevede, çimento/klinker üretim kalitesinden, üretim miktarından ve en önemlisi iş güvenliğinden ödün vermeden enerjiyi verimli, çevre dostu ve sürdürülebilir kaynaklara öncelik vererek kullanmak, şirketimizin temel çevresel sorumluluklarının başında yer alıyor.

Çevre Yönetim Sistemlerini ilgilendiren tüm ürün, hizmet ve faaliyetleri (ham madde ocaklarından, nihai ürünün müşterinin aracına yüklenmesine kadar olan tüm prosesler) kapsayan *Enerji Verimliliği Politikamız* çerçevesindeki hedeflerimiz;

- İlgili yasalara uygunluğu sağlamak,
- Alternatif ve yenilenebilir enerji kaynak kullanımına öncelik vermek,
- Enerji verimli teknolojileri kullanmak,
- Enerji ve doğal kaynakları verimli kullanmak,
- Enerji verimliliği için sistemler kurmak ve
- Çalışanlarımız arasında enerji bilincini artırmaktır.

2025 yılında yakıtlar ve elektrik dâhil toplam enerji tüketimimiz 17.721.963 GJ oldu. WHR tesisimizde kuruluşundan itibaren en yüksek üretim miktarına ulaşılarak 139.762.653 kWh enerji üretimi gerçekleşti.

Elektrik Tüketimi (TEP)

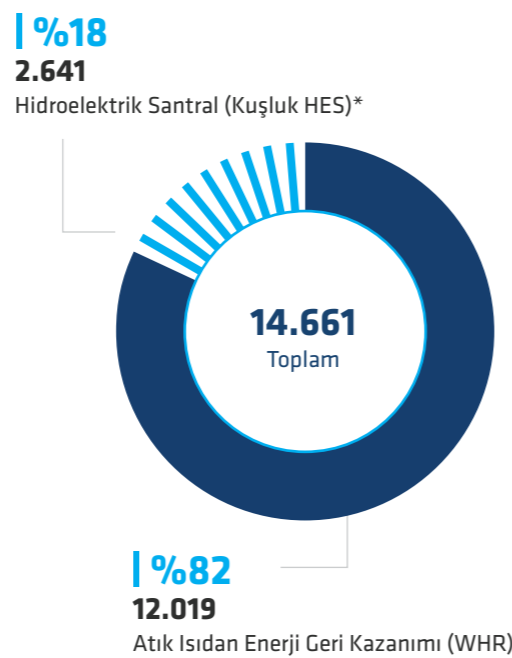


Satın alınan yenilenebilir elektrik enerjisi değeri sıfırdır.

Yenilenebilir Enerji Üretimi Bilgileri	2025
Elektrik (kWh) (WHR & HES)	170.476.228
Engellenen Sera Gazı Miktarı (ton CO ₂ e) (WHR & HES)	74.328

2025 yılı aylık bazda en yüksek WHR enerji üretimi ağustos ayında 13.498.925 kWh oldu. Ton klinker başına üretilen elektrik miktarı 2025 yılında rekor kırarak 31,1 kWh/ton değerine ulaştı.

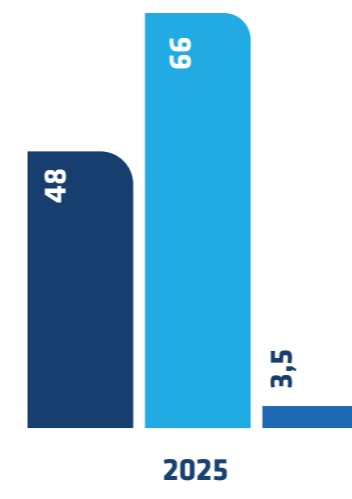
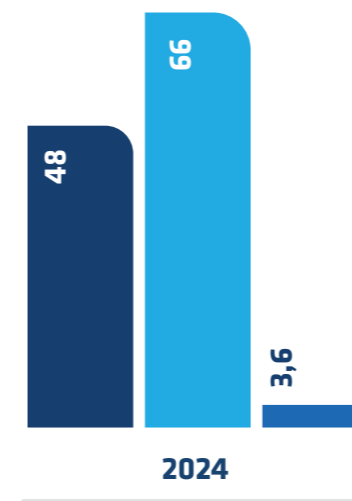
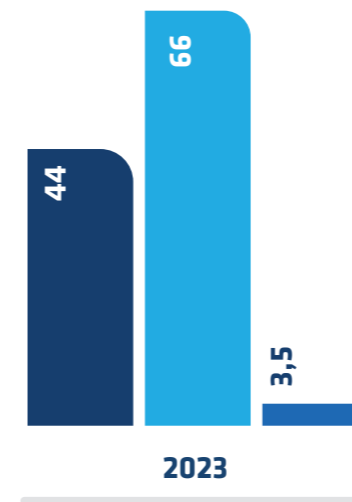
Yenilenebilir Enerji Üretimimizin Dağılımı (TEP)



* HES üretimi farklı ilde yapılmakta ve üretilen yenilenebilir enerji Nuh Çimento içerisinde kullanılmamaktadır. Üretilen enerji elektrik şebekesine aktarılmaktadır.

Yenilenebilir Enerji Üretimi Kaynaklı Tasarruf	2025
Satın Alınmayan Elektrik Maliyeti (TL Tasarruf) (WHR)	346.611.379

Enerji Yoğunluğu



- Çimento (kWh/ton)
- Klinker (kWh/ton)
- Yakıt Klinker (GJ/ton)

E-Dump Truck Retrofit Projesi

2020 yılından itibaren projelendirdiğimiz ve 2022 yılında ABB firmasının genel merkezi ile sözleşme imzalanmasıyla birlikte yılın ilk ayından itibaren mühendislik çalışmalarına başladığımız proje kapsamında, toplam 10 adet 85-100 ton arası taşıma kapasiteli kaya kamyonlarının tamamını dizelden bataryalı elektrikliye dönüştürmeyi hedefledik. Bunlar maden ocak sahalarında dizel olarak kullanılan sekiz adet Euclid ve iki adet Hitachi marka araçlardır.

Nuh Çimento olarak, 2030 yılına kadar, ham maddenin mobil taşınması kaynaklı karbon emisyonunu sıfırlayarak hava kirliliğinin önüne geçmeyi hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda ABB Türkiye ve Global, Çim-nak, Devimsel ve Rota Teknik ekipleri ile ortak bir çalışma gerçekleştirdik ve ilk prototip aracı 2023 yılında tamamladık. 2025 yılında elektrikli araç sayımızı 33'e çıkardık.

Bu projedeki amaçlarımız;

- Elektrikli, damperi boş kamyonun, boşaltma yerinden yükleme yerine kadar parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi ve
- Elektrikli, damperi dolu kamyonun, yükleme yerinden boşaltma yerine kadar rejeneratif frenleme kullanarak parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi şartıyla,
- Tüm kaya kamyonlarının elektrikliye dönüşümünü tamamlamak ve ocak sahamızda sıfır karbon hedefine ulaşmaktır.

Projenin kazanımları;

Proje, yerli ve yabancı madencilik faaliyetleri yürüten birçok şirket ve paydaşın dikkatini çekerek örnek teşkil etti. Dünyada ilk defa yapılan bir çalışma olması sebebi ile hem ülkemizde hem de uluslararası çevrelerde yakından takip edilen bir proje olmakla birlikte, ülkemiz açısından da bu projeye ev sahipliği ve önderlik yapan firmanın Türk firması olması büyük önem taşıyor.

Proje ile dizel motora göre yaklaşık beşte bir oranında enerji tasarrufu sağladık. Ayrıca dizel motor ve şanzıman gibi ekipmanların yüksek bakım maliyetlerini de ortadan kaldırdık. Uygun ekonomik şartları ve verimi sağladıktan sonra işletmemizde bulunan tüm kaya kamyonlarını projeye dâhil etmeyi planlıyoruz. 2025 yılı sonu itibarıyla sıfır karbon hedefimiz doğrultusunda sahip olduğumuz 33 adet bataryalı kamyon ve iş makineleri sayesinde yıllık 3.560 ton emisyon azaltımı sağlıyoruz.

İlerleyen dönemlerde iş birliği içinde çalıştığımız ve projeye katkı sağlayan paydaşlar denemiş ve onaylanmış kaya kamyonlarının seri üretimine geçebilecek ve şirketlerine büyük oranda kâr ve katkı sağlayabilecekler.





MALZEME YÖNETİMİ

Hedefimiz

Atıkların alternatif ham madde olarak kullanımını artırmak

Gerçekleşen 2025

313.110 ton/yıl

Hedef 2026

**Asgari
275.000 ton/yıl**

Ham Madde ve Yardımcı Malzemeler

Dünya Ekonomik Forumu WEF'in (The World Economic Forum) her yıl yayınladığı uzun vadeli küresel riskler listesinde 2025 yılında, altıncı sırada doğal kaynak kıtlığı yer alıyor. Şirketimizde doğal ham madde kullanımını azaltmak amacıyla farklı sektörlerden temin edilebilecek alternatif ham madde kaynaklarını sürekli olarak değerlendiriyoruz. Sorumlu ve güvenilir bir madencilik yönetimini temel ilke olarak benimsiyoruz, sondajlar yaparak ocaklarımızın rezervlerini verimli ve optimum şekilde kullanıyoruz. Gelecek yıllardaki faaliyetlerimizin sürekliliğini güvence altına almak amacıyla alternatif ocak alanlarını araştırıyor ve uygun görülen

sahaları üretime kazandırıyoruz. Bu süreçlerdeki performansımızı, alternatif ham madde kullanım oranı ve dağılımı, karbon salımı ve ocak rezerv ömürleri gibi temel göstergeler üzerinden düzenli olarak izliyor ve değerlendiriyoruz.

Nuh Çimento olarak ham maddesini madencilik faaliyetleri yoluyla ve doğal kaynakları kullanarak temin eden, aynı zamanda üretim süreçlerinde yoğun enerji kullanan bir sektörün parçasıyız. Çimento üretiminde kullanılan girdileri ham maddeler, yardımcı malzemeler ve yakıtlar olmak üzere üç ana grupta ele alıyoruz.

Atık Kullanımımız (ton)

%97
313.110

Alternatif Ham Madde



%3

8.836

Alternatif Yakıt

Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2025 yılında alternatif yakıt kullanımı kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 1,6'sını atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,5'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 275 bin ton atığı da ham madde olarak

kullanmaktır. Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirletme potansiyeli olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Ekonomik

Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2025 yılında 180 milyon TL olarak gerçekleşti.

Çevresel

Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2025 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 313.110 ton atığı ekonomiye geri kazandırırken yaklaşık 14,24 milyon ağacın karbondioksit azaltışına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.

Sosyal

Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.



Opti Mix Projesi Optimum Ham Madde Yönetimi

Optimum ham madde yönetimi sayesinde ham madde maliyetlerini azaltmak ve kaynakları verimli kullanmak amacıyla başladığımız proje ile dış kaynağımız boksit olan bağımlılığımızı azaltmayı hedefledik. Projede jeolojik araştırma, kırmızı yumrulu kireçtaşının jeokimyasal özelliklerini ham maddeye entegre etme ve kırmızı yumrulu kireçtaşına uygun ham madde yönetimi bulma çalışmaları gerçekleştirdik. Karşılaştığımız temel sorun ise kimyasal içerik alkali değeri yüksek olan kırmızı yumrulu kireçtaşını klinkerdeki limit değerleri geçmeyecek şekilde kullanmak oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Ekonomik:

Ekstra bir yatırım ya da harcama yapmadığımız projede, doğal boksit kullanım oranımızın azalması ile 91 milyon TL'nin üzerinde tasarruf sağladık.

Ara nakliye, kepçe hareketleri ve stok maliyetleri azaldı.

Gelecek Planları:

Boksit kullanımını bir miktar daha azaltmak için kırmızı kalker kullanımına yönelik jeolojik araştırmalarımıza devam ediyoruz.

Çevresel:

Doğal boksit kullanımımızdaki azaltıma paralel olarak ara nakliye faaliyetimiz ve bu sayede karbon ayak izimiz azaldı.



Yakıtlar

Sektörümüzde maliyetlerin büyük bir bölümünü yakıtlar ve elektrik enerjisi oluşturuyor. Bu nedenle bu konu bir yandan kârlılık ve stok maliyetleri, diğer yandan da üretim devamlılığı ve emisyon kontrolü açılarından çok kritik öneme sahiptir. Performansımızı alternatif yakıt kullanımı oranı, spesifik elektrik tüketimi, spesifik kalori tüketimi gibi göstergeler ile takip ediyoruz. Hedefimiz enerji ve doğal kaynakları verimli kullanarak ekonomiye ve çevreye katkı sağlamaktır.



Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı

Ham Madde Yerine Kullanılan Atık	İkame Edilen Doğal Malzeme	2025 İkame Oranı
Demir cürufu (Fe ₂ O ₃)	Fe ₂ O ₃ (demir cevheri madeni yerine)	%97,65
Grit (Fe ₂ O ₃)		
Alçı atıkları (SO ₃)	SO ₃ (alçı yerine)	%0,45
Beton atıkları		
Atık tuğla	CaO (marn madeni yerine)	%2,10
Ağartma toprağı		
Sondaj çamuru		
Kalsit	CaO (kalker madeni yerine)	%0,45
Kireç atığı		
Dip külü		
Alüminyum içerikli çamur	Al ₂ O ₃ (boksit madeni yerine)	%20,16
Uçucu kül		
Vitrifiye Iskartaları		



SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Hedefimiz

Kullanılan toplam su miktarını belli bir seviyenin altında tutmak

Gerçekleşen 2025

2.500.804 m³/yıl

Hedef 2026

**Azami
2.700.000 m³/yıl**

Çimento sektöründe su, ağırlıklı olarak, fırın prosesinde ve değirmenlerde soğutma amaçlı kullanılıyor. Buna ek olarak, kırıcılarda ve saha genelinde toz bastırma faaliyetlerinde ve insani ihtiyaçlar için su tüketimi söz konusudur. Ultra filtreleme (süzme) ve ters ozmos sistemine sahip deniz suyu arıtma tesisimiz ile denizden çektiğimiz suyu içme suyu kalitesine getiriyoruz.

Nuh Çimento'da su kaynaklarını verimli kullanmak önceliklerimiz arasında yer alıyor. 2025 yılında kullandığımız suyun yaklaşık yüzde 59'unu, balıkçılık veya tarım amaçlı kullanılmayan ve doğrudan denize dökülen Ulupınar Deresi'nden aldık. Deniz Suyu Arıtma Tesisimiz sayesinde geri kazandığımız ve yeniden kullandığımız suyun toplam su kullanımı içindeki oranı yüzde 30'dur. Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynağımız bulunmuyor.

Su Ayak İzimiz	2025
Mavi Su	1.755.852 m ³
Yeşil Su	231.880 m ³
Gri Su	16.920 m ³
Toplam	2.004.652 m³

Su Çekimi (m ³ /yıl)	2025
Yüzeysel Suları (Ulupınar Deresi)	1.474.209
Yeraltı Suyu (Derin Kuyular)	278.597
Deniz Suyu (Marmara Denizi)*	565.673
Üretim Amaçlı Toplam Su Çekimi	2.318.479

Su Kullanımı (m ³ /yıl)	2025
Üretim Amaçlı Toplam Su Çekimi	2.318.479
Satın Alınan İçme Suyu	3.046
Arıtma Tesislerinden Geri Kazanılan Su Miktarı	179.279
Toplam Su Kullanımı**	2.500.804

* Deniz suyunun ultra filtrasyon ve ters ozmos sistemi ile arıtılarak geri kazanıldığı su üretim tesisimizden alınan miktarlardır.

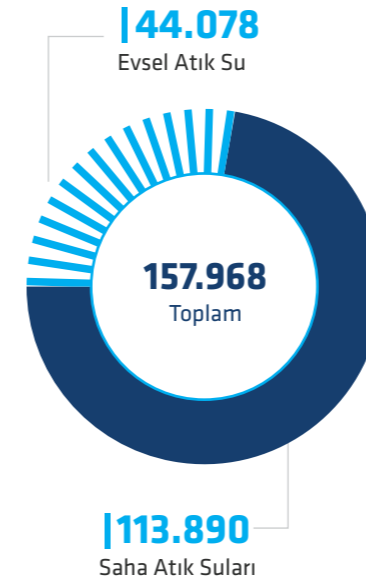
** Kullanılan toplam su miktarının %71'i çimento üretiminde, kalanı yan tesislerde kullanılmıştır.



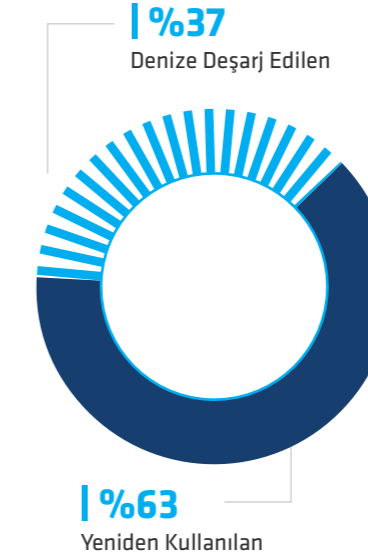
Atık Su Deşarjı

Tesis çevresinde atık su deşarjı sebebiyle etkilenebilecek tek su kaynağı ve doğal yaşam alanı Marmara Denizi'dir. Bu alan ulusal ya da uluslararası bir koruma alanı içinde değildir. Proses atık suyumuz mevcut değildir. Saha suları, yüzeysel suları ve kanalizasyon sularının bir bölümünü artırdıktan sonra denize deşarj ediyoruz.

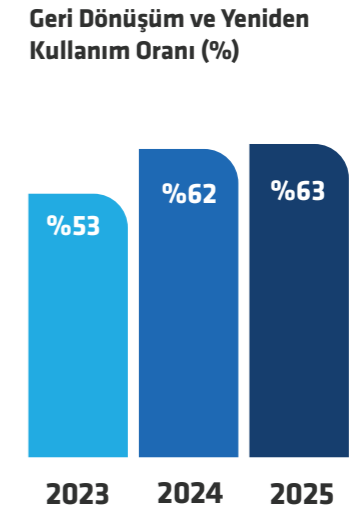
Arıtma Tesisi Deşarj Suyu Kaynakları (m³/yıl)



Arıtma Tesisi Deşarj ve Yeniden Kullanım



Arıtma Tesisinden Çıkan ve Geri Kazanılan Su Oranı



Sürdürülebilir Su Projesi!

Nuh Çimento olarak karbon emisyonlarımızın yönetiminden sonra çevre konusunda en büyük hassasiyeti temiz su kaynaklarının kullanımında gösteriyoruz. Su kullanım tercihlerimizde önceliği arıtma tesislerimizin deşarj sularının geri kazanılması ile elde edilen suya veriyoruz.

Atık Saha Sularının Arıtılarak Proseste Kullanılması

2021 yılında bu çalışmalarını bir adım daha öteye taşıyarak, fabrika genelinde yüksek miktarda çıkan atık suların toplanıp arıtılarak, tozsuzlaştırma, sulama, klorizasyon sistemleri gibi ünitelerde yeniden kullanımı ve bu sayede hem su hem de enerji tasarrufu sağlanması amacıyla bir proje başlattık.

Sürdürülebilir Su Projesi, Nuh Çimento'nun çevre birimiyle bakım biriminin birlikte yürütmüş olduğu bir iç Ar-Ge çalışmasıdır. Bu çalışmalarımızla öncelikle ihtiyacımız olan suyun özelliklerini belirledik, sonra fiziksel arıtma tesisimizde iyileştirmeler gerçekleştirdik. Elde ettiğimiz atık suları kullanabileceğimiz prosesleri inceleyerek bu alanları çoğaltmayı hedefledik.

2023 yılında 107.476 ton suyu geri kazanarak suyun metreküpü üzerinden toplam 3.106.056 TL, 2024 yılında 138.140 ton su geri kazanımı ile 5.962.122 TL tasarruf sağladık. 2025 yılında ise 99.561 ton suyun geri kazanımı ile 5.908.945 TL tasarruf elde ettik.

Önümüzdeki yıllarda fırınlara besleme amaçlı da kullanarak bu oranı artırmayı hedefliyoruz.

SKA 6 Alt Hedeflerine Doğrudan Hizmet Ediyoruz!

Sürdürülebilir su yaklaşımımızla, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon kapsamında doğrudan desteklediğimiz alt hedefler aşağıdaki gibidir.
6.3. Kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi.
6.4. Bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması.

Gelecek Planlarımız

Nuh Çimento içinde atık suyu yeniden kullanma hacmini artırarak atık sularımızı 2030'da yüzde 75, 2050'de yüzde 100 oranında yeniden kullanmayı hedefliyoruz. Daha sonra da bu projeye kurumsal akademik rapor alıp, deşarj muafiyetine çevirip Nuh Çimento'yu sıfır atık su firması olarak konumlandıracağız. Sürdürülebilir Su Yönetimi yaklaşımımıza kolayca entegre edeceğimiz bu proje ile de temiz su kaynaklarının proseste daha az kullanılmasını sağlayacağız.





Atık Suların Proses ve Tozlaştırma Hatlarında Değerlendirilmesi

Su tüketiminin, deniz suyu fiyatlarının ve buna bağlı olarak maliyetlerin artması nedeniyle 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz proje ile işletme giderlerini azaltmanın yanı sıra su kaynaklarını daha verimli kullanmayı ve deşarj edilen suyun çevresel yük oluşturmasını engellemeyi amaçladık.

Projedeki hedeflerimiz:

Soğutma kulesi drainleri ve evsel arıtma deşarj suyunu tek bir depoda toplayarak suyun yeniden kullanımını sağlamak,	Deniz suyu tüketimini azaltarak su maliyetlerini %15-20 düşürmek,	Proses hattında ve sulama tankerleriyle yapılan tozsuzlaştırma çalışmalarında alternatif su kaynağı oluşturmak,	Su kaynaklarını daha verimli ve sürdürülebilir şekilde yönetmek,	Çevresel etkileri azaltarak atık su deşarj miktarını düşürmek.
--	---	---	--	--

Projede gerçekleştirdiğimiz çalışmalar:

Yeni 12 MW türbin yatırımı kapsamında soğutma kulesi drain sularının bir noktada toplanması için 500 m ³ 'lük depo yapıldı.	Depodan su emişi yapabilmek için 2 adet kolon tipi pompa satın alınarak montajı yapıldı.	Atık suların aktarımı için kollektör sistemi yapılarak, kollektör üzerine dağıtım noktaları için ağızlar bırakıldı.
Kollektör üzerindeki ağızlardan, atık suların besleneceği noktalar olan Farin 1-2-3 su kuleleri, Farin 1, Farin 3, Soğutma 3, ham madde yol sulama ve su tankeri yol sulama için boru tesisatları yapıldı ve beslenen her noktaya dijital su sayaçları konuldu.	Evsel arıtma tesisimizdeki denize deşarj edilen sular, deşarj noktasına pompa koyularak ve 500 m ³ 'lük depoya tesisat çekilerek, atık su deposuna entegre edildi.	Ağustos 2025'te devreye giren sistem sayesinde 76.053 m ³ atık su, proses hatlarına ve tozsuzlaştırma hatlarına entegre edildi.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Çevresel: Soğutma kulesi drainleri ve evsel arıtma çıkış suyunun yeniden kullanılması sayesinde yeraltı ve yüzeysel taze su kaynaklarından çekilen su miktarı azaldı. Proses ve saha uygulamalarında geri kazanılmış su kullanımı, tesisin toplam su ayak izini önemli ölçüde azalttı.

Ekonomik: Proje ile 6,4 milyon TL tasarruf sağladık.

Gelecek Planları: İlerleyen dönemde Farin 1 ve Çimento 1 - 2 noktalarına tesisat çekerek atık su deposundan belirli noktalara besleme yapmayı planlıyoruz.



ATIK YÖNETİMİ

Hedefimiz
Çıkan atıkların bertaraf yerine geri kazanıma gönderilmesini sağlamak

Gerçekleşen 2025
%90

Hedef 2026
Asgari %90

Çimento sektöründe sera gazından sonra, en önemli atık üretim proseslerinin hemen hemen her aşamasında oluşan toz atıklardır. Sıvı atıklar, kullanılan suların büyük bir kısmının proseste buharlaşarak bacadan çıkması sebebiyle çok önemli bir yere sahip değildir. Diğer katı ve sıvı atıklar ise ağırlıklı olarak bakım faaliyetleri, atölye çalışmaları, çay odaları ve toplanma alanlarında oluşur. Sıvı atıklar içinde yalnızca atık yağlar, bakım çalışmaları sırasında yetkili bakım personeli tarafından kontrollü şekilde toplanır.

Çimento sektörünün en önemli özelliklerinden biri, üretim sürecinde ortaya çıkan ıskarta ve proses kaynaklı atıkların, önceki ya da sonraki proses aşamalarında

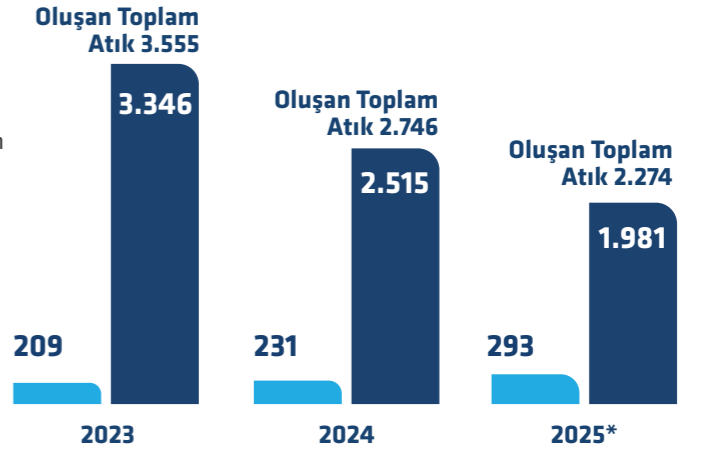
ürüne yeniden kazandırılabilmesidir. Bu sayede üretim faaliyetleri sırasında proses kaynaklı atık oluşumu büyük ölçüde önlenerek döngüsel bir üretim modeli desteklenir.

Nuh Çimento tesislerinde atıklarımızı enerji geri kazanım, malzeme geri kazanım, geri dönüşüm ve düzenli depolama gibi metotlarla bertaraf ediyoruz. Sıfır atık politikamız kapsamında oluşan atıkların tamamının çevreye zarar vermeyecek şekilde ortadan kaldırılmasını hedefliyoruz. 2025 yılında atıklarımızın yüzde 90'ının sürdürülebilirliğini malzeme/enerji geri kazanım ve geri dönüşüm yöntemleriyle sağlarken geri kalan yüzde 10'unu ilgili mevzuata uygun şekilde bertaraf ettik.

Bertaraf Yöntemine Göre Toplam Atık (Ton)



Türüne Göre Toplam Atık (Ton)



*Revizyon ve büyük bakım çalışmalarında tehlikeli atık miktarı artarken yatırım miktarının düşük olması kaynaklı metal hurda çıkışlarında azalış olmuştur.

Sıfır Atık Politikası ve Sürdürülebilir Atık Yönetimi

Fabrika genelinde ve idari alanlarda oluşmakta olan atıkların yönetimi ve düzenli depolamaya gönderilen atık miktarının yüzde 10'un altında tutulması hedefiyle, atıkların tamamının geri dönüşüm ve geri kazanımının sağlanması için Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürlüğü koordinatörlüğünde;

1. Atık ayrıştırma sistematiğini kurduk.
2. Atık ayrıştırma konteynerlerini artırdık.
3. Çalışanlara eğitim vererek bilinç düzeylerini artırdık.
4. Düzenli denetim ve kontroller yaptırдық.
5. Atıkları geri dönüşüm ve geri kazanım tesislerine gönderdik.

Atık ayrıştırmanın yanlış yapılması gibi zorluklar yaşanmasına rağmen bu problemi düzenli kontroller ve eğitimlerle aştık.





BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Hedefimiz

Biyolojik çeşitlilik açısından özel türlerin yetiştirildiği ve yaşadığı bölgelerde ve koruma altındaki diğer alanlarda faaliyetler göstermemek

Gerçekleşen 2025

%0

Hedef 2026

%0

Çimento sektöründe, ocak işletmeciliği faaliyetleri ile elde edilen ana ham maddenin doğal kaynaklardan sağlanması sebebiyle doğal yaşam ortamları etkilenebiliyor. Nuh Çimento olarak bu etkinin asgari düzeye indirilmesini temel bir sorumluluk olarak görüyoruz; biyolojik çeşitlilik açısından koruma altında bulunan alanlarda madencilik faaliyeti yürütmüyoruz.

Açık ocak işletmeciliği faaliyetini sürdürdüğümüz ocaklarımızın bulunduğu bölgeler; Sakarya Orman Bölge Müdürlüğü, İzmit Orman

İşletme Müdürlüğü, Dilovası Orman İşletme Şefliği yetki alanında yer alır ve "Bozuk Koru Ormanı" vasfındadır. Bu alanlar; ekonomik değere sahip ağaç varlığının bulunmadığı, yer yer maki formasyonundaki türlerin yayılım gösterdiği, büyük ölçüde açıklık alanlardan oluşan sahalardır. 2025 yılında faaliyetlerimizin biyolojik çeşitlilik üzerinde olumsuz bir etkisi gözlenmedi.

İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi

İzmit Körfezi Balıklandırma projesinin dokuzuncu yılında yine tek sponsor olarak yer aldık. Faaliyet gösterdiğimiz Hereke'de halk için İzmit Körfezi'ndeki balıkçılık faaliyetleri ekonomik ve sosyal açılardan önem arz ediyor. Nuh Çimento olarak, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi liderliğinde 2017 yılı başından bu yana balıklandırma projesine katkı sağlıyoruz. Amacımız biyolojik çeşitliliğin korunması, zenginleşmesi ve bu sayede bölgenin ekonomik gelişmişliğine ve halkın denizden daha fazla faydalanmasına katkı sağlamaktır.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü) ve ona bağlı Enstitüler ile iş birliği çerçevesinde 20.12.2016 tarihinde imzalanan protokol kapsamında, TAGEM'e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE) ile birlikte yürütülen çalışmalarda; öncelikle mevcut balık tür ve çeşitliliği ile stok durumu belirlendi. Bu doğrultuda, İzmit Körfezi'nde 2017 ve 2018 yılları içerisinde örneklemeye çalışmaları gerçekleştirildi.

Marmara Denizi'nin kapalı havzası olan İzmit Körfezi'nin korunması çalışmalarından sadece bir ayağı olan balıklandırma projesi ile İzmit Körfezi'nde yaşayan yerli balık türlerinin sayılarının artırılması ve yaşanan olumsuz çevre koşullarının

balık türleri üzerindeki etkileri azaltılarak türlerin korunması hedefleniyor. Bu kapsamda İzmit Körfezi'nde anaç balıklar tutularak Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nde yavruatılıyor ve yerli balıkların yavruları İzmit Körfezi'ne salınarak buradaki tür popülasyonu dengeye alınıyor.

Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü balıkların toplanıp çoğaltılmasında destek verirken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü bilgi desteği sağlıyor. Nuh Çimento olarak araç, organizasyon ve tören sponsorluğu yaptık; toplantı ve değerlendirme çalışmalarına tek sponsor olarak destek veriyoruz. Biyoçeşitlilik adına Türkiye'nin örnek projesi olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi aynı zamanda denizlerde yapılan balık bırakma çalışması olarak da ilk olma özelliğine sahiptir.

2025 yılında da Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ile Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nce yürütülen İzmit Körfezi'ni Balıklandırma Projesi çerçevesinde altı bin yavru çupra, levrek ve kalkan balığı denize bırakıldı. Böylelikle projenin sekizinci yılında toplamda 54 bin adet balık körfez sularına bırakılmış oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Ekonomik

Bölgede balıkçılık gelişerek ekonomi daha da canlandı. Proje bu sebeple birinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Yoksulluğa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.

Sosyal

Yerel halk olta balıkçılığı sayesinde tekrar denizle buluştu. Proje bu sebeple ikinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Açlığa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.

Çevresel

Deniz kirliliğinin azalmasıyla biyolojik çeşitlilik ile balık tür ve sayısı artmaya başladı. Proje bu sebeple on dördüncü Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Sudaki Yaşam'a da doğrudan hizmet ediyor.



2025 YILINDA

Ulaşlı Sahili - GÖLCÜK
6.000 Yavru Balık

2024 YILINDA

(Eskihisar Sahili - GEBZE)
6.000 Yavru Balık

2023 YILINDA

(Tavşancıl Sahili-DİLOVASI)
6.000 Yavru Balık

2022 YILINDA

(Ereğli Sahili-KARAMÜRSEL)
/ (Değirmendere Sahili- GÖLCÜK)
12.000 Yavru Balık

2021 YILINDA

(Hereke Sahili - KÖRFEZ)
6.000 Yavru Balık

2020 YILINDA

(Darıca Sahili-KOCAELİ)
6.000 Yavru Balık

2018 YILINDA

(Ereğli Sahili -KARAMÜRSEL)
6.000 Yavru Balık

2017 YILINDA

(Değirmendere Sahili - GÖLCÜK)
6.000 Yavru Balık

Toplam
54.000

Yavru Balık

İzmit Körfezi'nden denize bırakıldı.



09 EKLER

102-241

Kurumsal Üyeliklerimiz	102
Entegre Yönetim Sistemlerimiz	102
EPD Belgelerimiz	103
Paydaş İletişim Platformlarımız	104
Finansal Performans Özeti	106
Performans Göstergeleri Tabloları	107
SPK Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Raporu	121
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi	125
Hukuki Açıklamalar	126
31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	143
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)	232
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	235
Kâr Payı Dağıtımı	240
Rapor İletişimi	241



KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

AHK Türkiye Alman-Türk Sanayi ve Ticaret Odası

ÇEİS Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası

Etik ve İtibar Derneği

GİF Global İlişkiler Forumu

İAV İktisadi Araştırmalar Vakfı

İMMİB İstanbul Maden ve Metal İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği

İTO İstanbul Ticaret Odası

KALDER Türkiye Kalite Derneği

KOSAİD Kocaeli Sanayi ve İş Adamları Derneği

KSO Kocaeli Sanayi Odası

KTO Körfez Ticaret Odası

OAİB Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği

PERYÖN Personel Yöneticileri Derneği

SKD Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

TÜRKCİMENTO Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği

TÜGİAD Türkiye Genç İş Adamları Derneği

Türkiye İngiliz Ticaret Odası

Türk Liman İşletmeleri Derneği

Türkiye Dış Ticaret Derneği

UNGC (Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği)

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi ile 2005 yılında başlayan ve kalite, çevre, enerji yönetim sistemleri ile devam eden yönetim sistemleri faaliyetlerimizi Birleşik Krallık Ulusal Standartlar kuruluşu olan BSI (The British Standard Institution) tarafından onaylı Entegre Yönetim Sistemleri Standartları kapsamında yürütüyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim sistemi faaliyetlerimizi Proks Belgelendirme ve Özel Eğitim Hizmetleri belgelendirme şirketinin denetiminde gerçekleştiriyoruz.

Entegre Yönetim Sistemleri Standartları Belgelerimiz	Alındığı Tarih	Geçerlilik Tarihi
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	13.02.2008	5.09.2028
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	13.02.2008	5.09.2028
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	17.12.2013	5.09.2028
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	7.07.2005	5.09.2028
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	2.01.2019	1.01.2027
CSC Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgesi	8.04.2020	6.06.2026

Entegre Yönetim Sistemlerimizi destekleyen politikalarımız [web sitemizde](#) yer alıyor.

EPD BELGELERİMİZ

Çevresel Ürün Beyannamesi / Environmental Product Declaration (EPD) belgelerimiz aşağıdaki gibidir.

Belge Adı	Alındığı Tarih	Geçerlilik Tarihi
Cement Klinker	20.12.2023	19.12.2028
ASTM Type I/II	20.12.2023	19.12.2028
ASTM Type III	20.12.2023	19.12.2028
ASTM Type IL	20.12.2023	19.12.2028
CEM I 42,5 R	20.12.2023	19.12.2028
CEM I 42,5 R SR5	20.12.2023	19.12.2028
CEM I 52,5 N	20.12.2023	19.12.2028
CEM II/A-S 42,5 R	20.12.2023	19.12.2028
CEM II/B-S 42,5 R	20.12.2023	19.12.2028
CEM II/A-LL 42,5 R	20.12.2023	19.12.2028
CEM V/A (S-P) 32,5 N	20.12.2023	19.12.2028
Oil Well Cement	20.12.2023	19.12.2028



PAYDAŞ İLETİŞİM PLATFORMLARIMIZ

PAYDAŞ İLETİŞİM PLATFORMLARIMIZ			
Kilit Paydaşlarımız	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı	
1. Grup	E-posta	İhtiyaç durumunda	
	Pusula (iç iletişim platformu)	Sürekli	
	Sosyal medya	İhtiyaç durumunda	
	Çalışanlar	Online ve yüz yüze etkinlikler/toplantılar	İhtiyaç durumunda
		Ofis içi TV ekranları	Sürekli
		Çalışan anketi	Yılda 1 kez
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
	Hissedarlar	Birebir toplantılar	Talep Üzerine
		Genel kurul	Yılda 1 kez
		Web sitesi	Sürekli
Telefon		İhtiyaç durumunda	
Bayiler	E-posta	İhtiyaç durumunda	
	Basın bültenleri	İhtiyaç durumunda	
	Sosyal medya	İhtiyaç durumunda	
	Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez	
	KAP	İhtiyaç durumunda	
	Müşteriler	Bayi portalı	İhtiyaç durumunda
		Telefon	İhtiyaç durumunda
		E-posta	Sürekli
		Sosyal medya	İhtiyaç durumunda
	Online ve yüz yüze etkinlikler/toplantılar	İhtiyaç durumunda	
Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez		
Ziyaretler	İhtiyaç durumunda		
Broşürler	Sürekli		
Telefon	İhtiyaç durumunda		
E-posta	İhtiyaç durumunda		
Sosyal medya	İhtiyaç durumunda		
Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez		

2. Grup	Tedarikçi değerlendirmeleri	Yılda 1 kez	
	Görüş bildirimleri	Yılda 1 kez	
	Tedarikçiler	Telefon	İhtiyaç durumunda
		E-posta	İhtiyaç durumunda
		Sosyal medya	Sürekli
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
İşçi ve İşveren Sendikaları	Telefon	İhtiyaç durumunda	
	E-posta	İhtiyaç durumunda	
	Toplantılar	Ayda 1 kez	
	Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez	
Sektörel Birlikler	Toplantılar	İhtiyaç durumunda	
	Seminerler	İhtiyaç durumunda	
	Görüş bildirimleri	İhtiyaç durumunda	
	Telefon	İhtiyaç durumunda	
Yerel Toplum	E-posta	İhtiyaç durumunda	
	Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez	
	Eğitim ve seminerler	İhtiyaç durumunda	
	Sosyal sorumluluk projeleri	İhtiyaç durumunda	
Kamu ve Düzenleyici Kurumlar	Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez	
	Telefon	İhtiyaç durumunda	
	E-posta	İhtiyaç durumunda	
	Online ve yüz yüze etkinlikler/ toplantılar	İhtiyaç durumunda	
3. Grup	Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez	
	Telefon	İhtiyaç durumunda	
	E-posta	İhtiyaç durumunda	
	Grup Şirketleri	Online ve yüz yüze etkinlikler/ toplantılar	İhtiyaç durumunda
Entegre Faaliyet Raporu		Yılda 1 kez	
Telefon		İhtiyaç durumunda	
E-posta		İhtiyaç durumunda	
Yatırımcılar	KAP	İhtiyaç durumunda	
	Sosyal Medya	Sürekli	
	Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez	
	Telefon	İhtiyaç durumunda	
Basın ve Medya	E-posta	İhtiyaç durumunda	
	Sosyal Medya	Sürekli	
	Röportaj, Söyleşiler	İhtiyaç durumunda	
	Basın bildirimleri	İhtiyaç durumunda	
	Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez	
	Telefon	İhtiyaç durumunda	



FİNANSAL PERFORMANS ÖZETİ

Başlıca Göstergeler

(Bin TL)	2021	2022	2023	2024*	2025*
Aktifler	3.473.236	16.377.474	27.286.363	31.741.924	28.609.807
Net Satışlar	2.493.229	14.669.844	19.341.714	20.266.445	17.643.655
Faaliyet Kârı	536.244	2.241.277	3.335.770	3.636.379	2.384.100
Net Kâr	642.432	2.148.953	2.780.598	2.401.223	746.273
FAVÖK	627.788	2.913.457	4.324.030	5.179.046	3.908.552
Öz Kaynaklar	2.171.850	11.533.725	19.246.002	25.487.242	24.450.175
Temettü Ödemeleri	2021	2022	2023	2024	2025
Ödenen Brüt Temettü	322.959	690.983	1.051.495	1.952.777	3.379.806
Hisse Başına Kâr	4,28	14,31	18,51	15,99	4,97
Pay Başına Ödenen Temettü (Brüt)	2,15	4,6	7,00	13,00	22,50

* Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2025 konsolide finansal tablolar hazırlanırken enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

Temel Oranlar

Likidite Oranları	2021	2022	2023	2024*	2025*
Cari Oran	1,95	1,86	2,74	3,59	4,45
Nakit Oran	0,66	0,60	1,35	2,23	2,94
Kârlılık Oranları	2021	2022	2023	2024*	2025*
Net Kâr / Öz Sermaye	%30	%15	%14	%9	%3
Brüt Kâr / Net Satış Hasılatı	%22	%20	%24	%27	%25
Mali Yapı Oranları	2021	2022	2023	2024*	2025*
Öz Sermaye / Varlık (Aktif) Toplamı	%63	%70	%71	%80	%85
Yabancı Kaynaklar / Öz Sermaye	%2	%42	%42	%25	%17

* Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2025 konsolide finansal tablolar hazırlanırken enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ TABLOLARI

Ekonomik Göstergeler

Paydaşlarımıza Dağıtılan Değer Verileri

Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer (Konsolide) (Bin TL)	2021	2022	2023	2024**	2025**
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	2.493.229	14.669.844	19.341.714	20.266.445	17.643.655
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer	2021	2022	2023	2024**	2025**
Tedarikçilere sağlanan faydalar	2.500.502	7.408.895	10.508.034	11.024.920	10.499.729
Devlete sağlanan faydalar	159.735	311.009	868.319	870.732	1.060.352
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar (Temettüleri)	322.959	690.983	1.051.495	1.952.777	3.379.806
Topluma sağlanan faydalar*	11.090	9.910	41.676	52.265	62.001
Dağıtılmayan ekonomik değer (Kâr)	319.473	1.457.970	962.751	0	0

*Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına ve diğer dernek ve vakıflara yapılan bağışların toplamıdır.

**Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2025 konsolide finansal tablolar hazırlanırken enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

Topluma Sağlanan Faydalar* (Bin TL)	2021	2022	2023	2024	2025
Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı	8.480	8.943	39.033	45.471	50.123
Kamu Kurum ve Kuruluşları	1.847	159	2.184	32	2.136
Diğer Dernek ve Vakıflar	763	807	460	6.762	9.742
Toplam	11.090	9.910	41.676	52.265	62.001

*Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına ve diğer dernek ve vakıflara yapılan bağışların toplamıdır.



Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Verileri

Sağlık ve Güvenlik	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Kaza Sayısı (Nuh & Alt Yüklenici)	Sayı	66	69	83	109	87
Kaza Sayısı (Nuh)	Sayı	54	54	72	90	73
Kayıp Günlü Kaza Sayısı (Nuh)	Sayı	30	31	24	32	12
Kayıp Günlü Olmayan Kaza Sayısı (Nuh)	Sayı	24	23	48	58	61
Kaza Sayısı (Alt Yüklenici)	Sayı	12	15	11	19	14
Kayıp Günlü Kaza Sayısı (Alt Yüklenici)	Sayı	0	0	0	0	0
Kayıp Günlü Olmayan Kaza Sayısı (Alt Yüklenici)	Sayı	12	15	11	19	14
Çalışan Ölümleri (Nuh)	Sayı	0	0	0	0	0
Yüklenici Ölümleri (Alt Yüklenici)	Sayı	0	0	0	0	0
Kayıp iş günü (Nuh & Alt Yüklenici)	Sayı	400	970	338	483	70
Kayıp İş Günü (Nuh)	Sayı	400	970	338	483	70
Kayıp İş Günü (Alt Yüklenici)	Sayı	0	0	0	0	0
Meslek Hastalıkları (Nuh)	Sayı	0	0	0	0	0
Toplam Yaralanma Oranı (Nuh & Alt Yüklenici) *	Oran	22,78	22,92	23,78	37,85	31,99
Toplam Yaralanma Oranı (Nuh)*	Oran	40,18	40,42	51,36	64,29	52,22
Toplam Yaralanma Oranı (Alt Yüklenici) *	Oran	11,63	8,96	5,27	12,84	10,59
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (Nuh & Alt Yüklenici) **	Oran	12,63	10,30	6,88	11,11	4,41
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (Nuh)**	Oran	22,32	23,20	17,12	22,86	8,58
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (Alt Yüklenici) **	Oran	0	0	0	0	0
Kayıp İş Günü Oranı (LDR) Toplam Nuh & Alt Yüklenici) ***	Oran	168,35	322,26	96,85	167,71	25,74
Kayıp İş Günü Oranı (LDR) Nuh***	Oran	297,62	726,05	241,08	345,00	50,07
Kayıp İş Günü Oranı (LDR) Alt Yüklenici***	Oran	0	0	0	0	0
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimiz (Nuh)	(Çalışan/Saat)	32	33	47	41	44
Kadın	(Çalışan/Saat)	16	18	12	16	16
Erkek	(Çalışan/Saat)	33	33	49	42	45
Tedarik Zinciri Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (Alt Yüklenici)	Saat	5.472	7.736	10.152	6.960	5.740

* Toplam yaralanma oranı= Toplam kaza (yaralanma sayısı)/Toplam çalışma saati*1.000.000
Toplam çalışma saati= Toplam sayı * 2.000

** Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı= kayıp zamanlı yaralanma sayısı/toplam çalışma saati*1.000.000

*** Kayıp gün (LDR): (Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati * 1.000.000)

İstihdam ve Eğitim Verileri

Çalışanlarımız	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam İş Gücü	Kişi	938	968	964	1.021	1.235
Kadın	Kişi	59	62	65	75	82
Erkek	Kişi	879	906	899	946	1.153
Erkek Çalışan Oranı	%	93,71	93,60	93,26	92,65	93,36
Kadın Çalışan Oranı	%	6,29	6,40	6,74	7,35	6,64
Toplam Kadrolu Çalışanlar	Kişi	676	697	699	702	701
Kadın	Kişi	33	32	34	35	37
Erkek	Kişi	643	665	665	667	664
Erkek Çalışan Oranı	%	95,12	95,41	95,14	95,01	94,72
Kadın Çalışan Oranı	%	4,88	4,59	4,86	4,99	5,28
Erkek Yönetici Oranı	%	88,71	91,18	89,04	90	87
Kadın Yönetici Oranı	%	11,29	8,82	10,96	10	13
Engelli Çalışanlarımız	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	Kişi	18	19	18	18	19
Kadın	Kişi	2	2	2	2	2
Erkek	Kişi	16	17	16	16	17
Engelli Çalışan Oranı	%	2,66	2,79	2,83	2,82	2,99
Alt Yükleniciler	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Alt Yükleniciler	Kişi	262	288	265	319	534
Kadın	Kişi	26	30	31	40	45
Erkek	Kişi	236	258	234	279	489

Kategori Bazında Toplam İş Gücü	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Beyaz Yaka Çalışanlarımız	Kişi	187	186	195	194	194
Kadın	Kişi	28	27	29	30	32
Erkek	Kişi	159	159	166	164	162
Toplam Mavi Yaka Çalışanlarımız	Kişi	489	511	504	508	507
Kadın	Kişi	5	5	5	5	5
Erkek	Kişi	484	506	499	503	502
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı	%	15	14,5	14,9	15,5	16,5



Eğitim Düzeyine Göre Toplam İş Gücü	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
İlköğretim	Kişi	97	96	89	90	86
Lise	Kişi	333	347	344	344	347
Üniversite ve Üstü	Kişi	246	254	266	268	268
Yaş Grubuna Göre Toplam İş Gücü	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
30 Yaş Altı	Kişi	112	120	120	109	110
30-50 Yaş Arası	Kişi	512	519	513	490	489
50 Yaş Üstü	Kişi	52	58	66	103	102
Kadın Toplam	Kişi	33	32	34	35	37
30 Yaş Altı	Kişi	3	4	3	4	5
30-50 Yaş Arası	Kişi	29	26	28	28	25
50 Yaş Üstü	Kişi	1	2	3	3	7
Erkek Toplam	Kişi	643	665	665	667	664
30 Yaş Altı	Kişi	109	116	117	105	105
30-50 Yaş Arası	Kişi	483	493	485	482	464
50 Yaş Üstü	Kişi	51	56	63	80	95
Faaliyet Bölgelerine Göre Çalışanlarımız	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
İstanbul	%	3,73	3,51	3,51	3,51	3,81
Kocaeli	%	96,27	96,49	96,49	96,49	96,19
Yerel İstihdam	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Üst Düzey Yöneticiler - Yerel (Kocaeli)	Kişi	4	4	4	4	3
Üst Düzey Yöneticiler - Diğer (İstanbul)	Kişi	9	9	9	9	8
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı	Kişi	13	13	13	13	11

Yönetici Ünvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Cinsiyet Bazında						
Kadın	Kişi	7	6	8	8	10
Erkek	Kişi	55	62	63	68	63
Kadın Yönetici Oranı	%	11	9	11	11	14
Yaş Grubuna Göre						
30 Yaş Altı	Kişi	1	1	1	1	1
30-50 Yaş Arası	Kişi	37	41	43	47	40
50 Yaş Üstü	Kişi	24	26	27	28	32
Üst Düzey Yönetici Sayısı	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Cinsiyet Bazında						
Kadın	Kişi	1	1	1	1	1
Erkek	Kişi	12	12	12	12	11
Üst Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	8	8	8	8	8
Orta Düzey Yönetici Sayısı	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Cinsiyet Bazında						
Kadın	Kişi	1	1	2	2	3
Erkek	Kişi	16	19	18	18	18
Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	6	5	10	10	14
İlk Düzey Yönetici Sayısı	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Cinsiyet Bazında						
Kadın	Kişi	5	4	5	5	6
Erkek	Kişi	27	31	34	37	34
İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	16	11	13	12	15



Yeni Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Yeni Çalışan Sayısı	Kişi	62	71	60	49	39
Yeni Kadın Çalışan Sayısı	Kişi	2	3	5	2	4
Yeni Erkek Çalışan Sayısı	Kişi	60	68	55	47	35
Toplam Yeni Çalışan Oranı	%	9,17	10,19	8,58	6,97	5,56
Yeni Kadın Çalışan Oranı*	%	0,30	0,43	0,72	0,28	0,57
Yeni Erkek Çalışan Oranı	%	8,88	9,76	7,87	6,69	4,99
Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı**	%	3,23	4,23	8,33	4,08	10,26
Yaş Grubuna Göre	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
30 Yaş Altı	Kişi	40	42	31	36	23
30-50 Yaş Arası	Kişi	14	29	29	13	14
50 Yaş Üstü	Kişi	8	0	0	0	2
Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Kadın						
30 Yaş Altı	Kişi	0	2	2	1	1
30-50 Yaş Arası	Kişi	2	1	3	1	2
50 Yaş Üstü	Kişi	0	0	0	0	1
Erkek						
30 Yaş Altı	Kişi	40	40	29	35	22
30-50 Yaş Arası	Kişi	12	28	26	12	12
50 Yaş Üstü	Kişi	8	0	0	0	1
Yönetici Seviyesine Göre	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Üst Düzey	Kişi	0	0	0	0	0
Orta Düzey	Kişi	0	0	1	0	2
İlk Düzey	Kişi	0	1	2	0	2

* Yeni Kadın Çalışan Oranı: Yeni işe alınan kadın çalışanların toplam çalışanlara oranıdır.

** Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı: Yeni işe alınan kadın çalışanların yeni işe alınan toplam çalışanlara oranıdır

İşten Ayrılan Çalışanlar	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	51	50	58	46	40
Toplam Gönüllü Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	48	43	51	34	28
Toplam Zorunlu Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	3	7	7	12	12
Toplam Ayrılan Çalışan Oranı	%	7,54	7,17	8,29	6,55	5,70
Toplam Gönüllü Ayrılan Çalışan Oranı	%	7,10	6,17	7,29	4,84	3,99
Toplam Zorunlu Ayrılan Çalışan Oranı	%	0,44	1	1	1,7	1,71
Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Kadın - Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	3	5	3	1	2
Kadın - Gönüllü Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	3	4	3	1	2
Kadın - Zorunlu Ayrılan Çalışan Oranı	%	0	0,14	0	0	0
Erkek - Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	48	45	55	45	38
Erkek - Gönüllü Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	45	39	48	33	26
Erkek - Zorunlu Ayrılan Çalışan Oranı	%	0,44	0,86	1	1,71	1,71
Yaş Grubuna Göre	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
30 Yaş Altı	Kişi	23	13	13	10	11
30-50 Yaş Arası	Kişi	17	32	36	33	26
50 Yaş Üstü	Kişi	11	5	9	3	3
Yönetici Seviyesine Göre	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Üst Düzey	Kişi	0	0	0	0	1
Orta Düzey	Kişi	2	0	1	0	0
İlk Düzey	Kişi	2	2	1	1	6
Çalışan Devri	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Devir Oranı	%	7,64	7,35	8,29	6,61	5,72
Cinsiyet Bazında	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Kadın	%	9,09	15,62	8,82	2,90	5,56
Erkek	%	7,47	6,79	8,27	6,80	5,73
Yaş Grubuna Göre	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
30 Yaş Altı	%	3,45	2,06	1,86	1,44	1,43
30-50 Yaş Arası	%	2,55	4,56	5,14	4,74	3,58
50 Yaş Üstü	%	1,64	0,73	1,29	0,43	0,72
Yönetici Seviyesine Göre	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Üst Düzey	%	0	0	0	0	0,14
Orta Düzey	%	0,30	0	0,14	0	0
İlk Düzey	%	0,30	0,44	0,14	0,14	0,86
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%	7,20	6,17	7,29	4,89	4,01
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılmayan Çalışan Devir Oranı	%	0,45	1,18	1,00	1,72	1,72



Toplu Sözleşme	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Toplu Sözleşme Kapsamında İş Gücü	Kişi	443	464	457	461	460
Doğrudan İstihdam	Kişi	443	464	457	461	460
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamındaki Toplam Çalışan Sayısının Yüzdesi	%	66	67	65	66	66
Uzaktan Çalışmayı Kullanan Kişi Sayısı	Kişi	140	103	48	25	25

Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam	Kişi	42	42	27	25	19
Kadın	Kişi	0	0	3	0	0
Erkek	Kişi	42	42	24	25	19

Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam	Kişi	42	42	27	25	19
Kadın	Kişi	0	0	3	0	0
Erkek	Kişi	42	42	24	25	19

Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam	Kişi	39	42	27	25	19
Kadın	Kişi	0	0	3	0	0
Erkek	Kişi	39	42	24	25	19

Ortalama İşte Kalma Süresi	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Kadın	Yıl	10	12	12	12	12
Erkek	Yıl	10	11	11	11	11
Tüm Çalışanlar	Yıl	10	11	11	11	11

Yaş Grubuna Göre İşte Kalma Süresi	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
30 Yaş Altı	Yıl	3	3	3	2	2
30-50 Yaş Arası	Yıl	12	12	11	11	11
50 Yaş Üstü	Yıl	14	18	21	21	21

Cinsiyete ve Yaş Grubuna Göre İşte Kalma Süresi	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Kadın						
30 Yaş Altı	Yıl	5	3	1	1	1
30-50 Yaş Arası	Yıl	11	12	12	12	12
50 Yaş Üstü	Yıl	13	16	20	21	19
Erkek						
30 Yaş Altı	Yıl	3	3	3	2	2
30-50 Yaş Arası	Yıl	12	12	11	11	11
50 Yaş Üstü	Yıl	14	18	21	21	21

Çalışan Memnuniyeti	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Çalışanların Toplam Maaşı	TL	100.000.000	183.000.000	427.000.000	790.000.000	1.100.000.000
Çalışan Memnuniyet Oranı	%	93	93	85	85	85

Tüm Eğitimler	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Mesleki Gelişim	Saat	2.079	3.605	2.851	3.501	3.569
Kişisel Gelişim	Saat	588	1.307	887	809	849
İSG	Saat	21.784	22.828	33.196	28.677	30.763
Diğer	Saat	2.268	3.034	4.459	2.610	2.205
Toplam Eğitim Saati	Saat	26.719	30.774	41.393	35.597	37.386

Ortalama Kişi Başı Eğitim Saati	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Kadın	Çalışan/Saat	31	33	64	27	32
Erkek	Çalışan/Saat	40	44	58	52	56
Tüm Çalışanlar	Çalışan/Saat	40	44	59	51	53

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimiz	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam	Çalışan/Saat	32	33	47	41	44
Kadın	Çalışan/Saat	16	18	12	16	16
Erkek	Çalışan/Saat	33	33	49	42	45

Toplam Eğitim Bedeli	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Eğitim Bedeli	TL	218.300	900.000	1.639.538	1.739.035	3.006.760

Çevresel Göstergeler

Çevresel Harcama Verileri

Çevresel Harcamalarımız	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Emisyon Yönetimi	TL	9.635.106	18.530.197	25.824.701	43.682.069	61.705.812
Atık Yönetimi	TL	4.449.479	10.911.577	6.761.045	9.044.223	11.573.389
İşçilik	TL	3.623.675	6.948.841	15.168.206	27.536.696	32.978.273
İzinler ve Lisans	TL	1.673.802	824.876	944.448	2.869.582	2.851.493
Toplam	TL	19.382.063	37.215.490	48.698.400	83.132.571	109.108.966



Enerji Yönetimi Verileri

Yenilenemez Doğrudan Enerji Kaynaklarından Tüketilmiş Enerji	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Kömür	GJ	13.037.955	9.542.699	10.327.398	2.764.005	7.757.884
Doğal Gaz	GJ	173.581	79.778	109.503	244.154	139.228
Fuel Oil	GJ	0	0	0	0	0
Petrokok	GJ	2.774.339	5.266.999	3.969.139	11.512.537	7.711.564
Taş Kömürü	GJ	0	190.862	190.118	108.129	0
Alternatif Yakıtlar	GJ	186.433	131.118	87.291	128.954	158.049
Toplam Tüketilen Yakıtlar	GJ	16.172.308	15.211.455	14.683.449	14.757.778	15.766.724

Yenilenemez Enerji Kaynaklarından Satın Alınmış ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Elektrik (Şebeke)	GJ	1.537.961	1.426.791	1.386.905	1.370.884	1.452.093

İkili Elektrik Tedarik Anlaşması Kapsamında Satın Alınmış ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Elektrik	GJ	0	0	0	0	0

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Üretilmiş ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Elektrik (WHR)	GJ	424.966	441.453	406.463	437.356	503.146

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Satın Alınmış ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Elektrik	GJ	0	0	0	0	0
Toplam Elektrik Enerjisi Tüketimi	GJ	1.962.928	1.868.244	1.793.368	1.808.240	1.955.239
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	18.135.235	17.079.699	16.476.817	16.566.018	17.721.963

Enerji Yoğunluğu	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Çimento	kWh/ton	45	44	44	48	48
Klinker	kWh/ton	64	65	66	66	66
Yakıt Klinker	GJ/ton	3,5	3,4	3,5	3,6	3,5

Enerji Tüketimi	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Klinker	kWh/yıl	296.541.627	289.315.723	273.584.643	269.549.825	294.601.251
Çimento	kWh/yıl	209.679.386	221.555.925	177.256.053	184.104.411	204.852.686
Yakıt Klinker	GJ/yıl	16.172.308	15.211.455	14.683.449	14.757.778	15.766.724

Emisyon Yönetimi Verileri

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 1)*	tCO ₂ e	3.916.622	3.862.270	3.621.837	3.573.278	3.921.001
Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 1) **	tCO ₂ e	-	-	-	3.584.964	3.925.663,83
Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 2)***	tCO ₂ e	291.716	247.593	172.207	169.456	175.864,63
Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 3)	tCO ₂ e	-	-	692.320	834.010	633.153,65
Toplam CO₂e Emisyonları	tCO₂e	4.208.338	4.109.863	4.486.364	4.588.431	4.734.682,11****

**Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik" kapsamında (MRV) doğrulanmış emisyonları kapsar.

**GHG Protokolü ve ISO 14064-1:2019 Standardı kapsamında doğrulanmış emisyonları kapsar.

***Nuh Çimento olarak ikili elektrik tedarik anlaşması kullanımımız mevcut değildir. Dışardan satın alınan elektrik kaynaklı Kapsam 2 Emisyonları Türkiye Ulusal Emisyon faktörüne göre Lokasyon Baz metodolojisi ile hesaplanmıştır.

****GHG Protokolü ve ISO 14064-1:2019 Standardı kapsamında doğrulanmış olan Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarının toplamıdır.

Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1)	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Klinker Üretimi	Ton	4.634.300	4.472.100	4.163.800	4.100.000	4.494.000
CO ₂ e Emisyon Yoğunluğu	kg CO ₂ e/ton klinker	845	864	870	872	872

Sera Gazı Azaltımı	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Atık Isı Geri Kazanımı (WHR)	tCO ₂ e	63.155	54.814	50.469	54.062	60.937
Kuşluk HES	tCO ₂ e	11.517	15.616	13.957	12.950	13.391
Elektrikli İş Makinesi	tCO ₂ e	679	992	434	832	3.560
Toplam	tCO₂e	75.351	71.422	64.860	67.845	77.888

Hava Emisyonları	Birim	2021	2022*	2023	2024	2025
NOx	kg	18.125.273	-	6.988.083	6.602.577	4.223.226
SOx	kg	141.459	-	0	79.184	0
PM (Parçacıklı madde)	kg	1.176.226	-	1.149.316	1.295.095	1.289.446

*Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliğine göre ölçümler iki yılda bir yapılmaktadır. Bu nedenle 2022 yılına ait veriler mevcut değildir.



KAPSAM 3 Emisyonları

KAPSAM 3	Birim	2024	2025	Açıklama	
1. Satın Alınan Mallar ve Hizmet	CO ₂ (ton)	39.807,5	172.619	Amonyak, satın alınan katkı kimyasalları, sarf malzemeleri ve diğer kimyasallar, mineral yağlar, alınan ambalajlar ve taşıma malzemeleri, ham maddelerin çıkarılması (hizmet alımları)	GHG Protokolü - DEFRA (Water Supply D18), EPA, ECOINVENT V3.12
2. Sermaye Malları	CO ₂ (ton)	662,6	1.732,92	Hizmet sağlamak amacıyla alınan mallar (Yatırım, İnşaat işleri, Gayrimenkul, İş makinesi alımları)	GHG Protokolü - EPA
3. Yakıt ve Enerji	CO ₂ (ton)	241.536,1	287.823,46	Petrokok, kömür, motorin, benzin, doğal gaz, elektrik WTT ve elektrik kayıp kaçak miktarları alınmıştır. Ayrıca satın alınan malların nakliyesi, iş seyahatleri ve işe gidiş geliş kaynaklı emisyonlar hesaplanmıştır.	GHG Protokolü - DEFRA, Ulusal Envanter
4. Yukarı Yönlü Taşımacılık	CO ₂ (ton)	37.678,1	35.711,57	1.Kategoriye satın alınan malların nakliyesi kaynaklı emisyonlar - Baz alınan ürünler: Kalker, marn, kil, demir cevheri, demir silikat, alçı, boksit, tras, cüruf, çimento katkı kimyasalı, refrakter, alçı, ambalaj, bilya, yağ, amonyak	GHG Protokolü - DEFRA
5. Operasyonlarda Ortaya Çıkan Atıklar	CO ₂ (ton)	130,7	248,92	Tüm Atıklar (Tehlikeli +Tehlikesiz)	GHG Protokolü - DEFRA
6. İş Seyahatleri	CO ₂ (ton)	228,7	60,78	Seyahatler: Tüm uçak, otobüs, tren, taksi seyahatleri, konaklama ve misafirhane hesaba katıldı.	GHG Protokolü - DEFRA E22-27
7. İşe Geliş	CO ₂ (ton)	78,1	267,77	Tesise gelen tüm personel ve diğer misafirler baz alındı. Ziyaretçi kayıt defteri kapsama alındı.	GHG Protokolü - DEFRA D77 (Business Travel Land, Average Local Bus, D81 - Defra 2025_ Business Travel Land_Average Car_Unknown I49)
8. Yukarı Yönde Kiralanan Varlıklar*	CO ₂ (ton)	0	0	Kapsam dışı tutuldu.	-
9. Aşağı Yönlü Taşımacılık	CO ₂ (ton)	429.148,8	128.161,69	Tüm Satışlar (Karayolu + Denizyolu)	GHG Protokolü - DEFRA L48, E145
10. Satılan Ürünlerin İşlenmesi**	CO ₂ (ton)	36.498,3	0	Kapsam dışı tutuldu.	-
11. Satılan Ürünlerin Kullanımı***	CO ₂ (ton)	0	0	Kapsam dışı tutuldu.	-
12. Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemleri	CO ₂ (ton)	48.241,1	6.527,55	Beton yaşam sonu baz alındı.	GHG Protokolü - DEFRA
13. Aşağı Yönde Kiralanan Varlıklar *	CO ₂ (ton)	0	0	Kapsam dışı tutuldu.	-
14. Bayilikler****	CO ₂ (ton)	0	0	Kapsam dışı tutuldu.	-
15. Yatırımlar****	CO ₂ (ton)	0	0	Kapsam dışı tutuldu.	-
Toplam Kapsam 3	CO ₂ (ton)	834.010	633.153,65		

* Kiralanan araç tesis, BT ekipmanı vb. olmadığından kapsam dışı

** Önemlilik seviyesi %1'in altında olduğu için kapsama dâhil edilmemiştir.

*** Çimento ara ürün olduğu için kaynaklı raporlama zorunluluğu yoktur. GHG Protocol WBCSD Scope 3)

**** Bu kategori çimento sektörü ile ilgili değildir. (GHG Protocol WBCSD Scope 3 / Sayfa 6,7)

2025 Kapsam 3 verileri GHG Protokolü kapsamında doğrulanmış emisyonları kapsar.

Malzeme Yönetimi Verileri

Atık Kullanımımız	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Alternatif Ham Madde	Ton	430.686	410.196	256.613	400.105	313.110
Alternatif Yakıt	Ton	10.819	6.401	4.699	6.383	8.836
Toplam	Ton	441.505	416.597	261.311	406.487	321.946

Su Yönetimi Verileri

Su Çekimi	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Yüzey Suları (Ulupınar Deresi)	m ³ /yıl	1.315.506	1.209.357	1.070.339	1.311.785	1.474.209
Yeraltı Suyu (Derin Kuyular)	m ³ /yıl	45.907	105.194	121.384	231.407	278.597
Deniz Suyu (Marmara Denizi)	m ³ /yıl	381.911	528.663	648.232	296.369	565.673
Üretim Amaçlı Toplam Su Çekimi	m³/yıl	1.743.324	1.843.214	1.839.955	1.839.561	2.318.479

Su Kullanımı	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Üretim Amaçlı Toplam Su Çekimi	m ³ /yıl	1.743.324	1.843.214	1.839.955	1.839.561	2.318.479
Aritma Tesislerinden Geri Kazanılan Su Miktarı*	m ³ /yıl	-	37.643	107.476	138.140	179.279
Satın Alınan İçme Suyu	m ³ /yıl	-	1.471	1.227	1.166	3.046
Toplam Su Kullanımı**	m³/yıl	1.743.324	1.882.328	1.948.658	1.978.867	2.500.804

* Deniz suyunun ultra filtrasyon ve ters ozmos sistemi ile arıtılarak geri kazanıldığı su üretim tesisimizden alınan miktarlardır.

** Kullanılan toplam su miktarının %63'ü çimento üretiminde, kalanı yan tesislerde kullanılmıştır.

Su Kullanımının Tesis İçi Dağılımı	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Çimento Üretimde Kullanılan Su Miktarı	m ³ /yıl	785.956	913.951	1.142.165	1.244.359	1.763.101
Yan Tesislerde Kullanılan Su Miktarı	m ³ /yıl	957.368	968.377	806.493	734.508	737.703
Toplam Su Kullanımı	m³/yıl	1.743.324	1.882.328	1.948.658	1.978.867	2.500.804

Aritma Tesisi Verileri 2025 (m ³)	Birim	Toplam	Biyolojik	Saha Suyu
Atık Su Miktarı	m ³	157.968	44.078	113.890
Denize Deşarj Edilen Miktar	m ³	58.407	33.610	24.797
Tekrar Kullanılan Miktar	m ³	99.561	10.468	89.093
Geri Kazanım Oranı	%	63	23,75	78,23



Doğrudan Su Ayak İzi

Üretilen Klinker: 4.494.000 ton/yıl

Su Kaynakları	Miktar (m³)	Birim Su Ayak İzi (m³/t klinker)	Açıklama
Mavi Su	1.755.852	0,391	Su Kaynağı: Kuyu suları, yüzey suları, alınan içme suları
Yeşil Su	231.880	0,052	Su Kaynağı: Yağmur suyunun toplanması
Gri Su	16.920	0,0038	Su Kaynağı: Atık suya ait yük asimilasyonu
Toplam Doğrudan Su Ayak İzi	2.004.652	0,45	

Enerji Dolaylı Su Ayak İzi

Enerji Kullanım Kaynakları	Miktar	Birim Su Ayak İzi (m³/t klinker)	Açıklama
Elektrik (kWh)	403.359.250	2,53 m³ / ton klinker	Enerji Kaynağı: Şebeke
Şebekede Toplam Tüketilen Su (m³)	11.348.392,61 m³		

Atık Yönetimi Verileri

Türüne Göre Toplam Atık	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	Ton	381	344	209	231	293
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Ton	2.513	2.188	3.346	2.515	1.981
Oluşan Toplam Atık	Ton	2.894	2.532	3.555	2.746	2.274*

*Revizyon ve büyük bakım çalışmalarında tehlikeli atık miktarı artarken yatırım miktarının düşük olması kaynaklı metal hurda çıkışlarında azalış olmuştur.

Bertaraf Yöntemine Göre Toplam Atık (Ton)	Birim	2021	2022	2023	2024	2025
Enerji Geri Kazanım	Ton	377,40	322	203	228	271
Malzeme Geri Kazanım	Ton	2.145,40	1.841	2.975	2.212	1.706
Geri Dönüşüm	Ton	90,34	77	83	62	77
Düzenli Depolama	Ton	281,72	292	292	244	220
Yakma	Ton	0	0	0	0,58	0
Sterilizasyon	Ton	0,09	0,06	0,08	0,046	0,014
Bertaraf Edilen Toplam Atık	Ton	2.894,94	2.532,56	3.554,63	2.746,497	2.274,00

Tehlikeli atıklar arasında; tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri, motor, şanzıman ve yağlama yağları, kimyasallar, kurşunlu piller ve akümülatör vb. yer alıyor.

Tehlikeli olmayan atıklar arasında; plastik, demir metal çapakları ve talaşları, karışık ambalaj ve ömrünü tamamlamış lastikler (ÖTL) vb. yer alıyor.

SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
İLKELERİNE UYUM RAPORU

İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER			
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ
İlkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara "Açıklama" sütununda yer verilir.					(Açıklama bölümünde yer alan başlıklar her yıl mart ayında yayınladığımız Entegre Faaliyet Raporumuzda yer alan başlıklardır.)
Talep edilen bilgilerin hangi kapsamda konsolide veya solo olarak sunulduğunun "Açıklama" sütununda belirtilmesi gerekmektedir.					
A. Genel İlkeler					
A1. Strateji, Politika ve Hedefler					
A1.1 Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	✓				Risklerin Yönetimi ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi
Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Entegre Yönetim Sistemlerimiz TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz
A1.2 ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	✓				Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Kısa Vadeli) Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)
A2. Uygulama/İzleme					
A2.1 ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	✓				Sürdürülebilirlik Yönetimi Yapısı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz
Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	✓				Sürdürülebilirlik Yönetimi Yapısı Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz
A2.2 ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız Sosyal Performansımız Çevresel Performansımız
A2.3 ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	✓				Performans Göstergeleri Tabloları
A2.4 İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
A3. Raporlama					
A3.1 Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	✓				2025 Entegre Faaliyet Raporu Geneli
A3.2 Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	✓				Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyum
A3.3 ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	✓				Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum
A4. Doğrulama					
A4.1 Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	✓				İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi Çevresel Göstergeler



B. Çevresel İlkeler	EVET	HAYIR	KISMEN İLGİSİZ
B1 Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	✓		Çevresel Performansımız Entegre Yönetim Sistemlerimiz
B2 Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	✓		Raporumuz Hakkında
B3 A2.1'de verilmiştir.			
B4 Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	✓		Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Kısa Vadeli) Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)
B5 Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓		Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Kısa Vadeli) Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)
B6 A2.4'te verilmiştir.			
B7 Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓		Nuh Çimento Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Etkileri ve İklim Değişikliği Riskleri Çevresel Performansımız
B8 Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	✓		Kurumsal Üyeliklerimiz Dış Etkiler ve Küresel Trendler
B9 Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	✓		Çevresel Performansımız
B10 Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	✓		Çevresel Performansımız
B11 Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	✓		Çevresel Performansımız
B12 Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	✓		Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Kısa Vadeli) Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)
B13 İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	✓		Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız
B14 Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓		İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	✓		İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
B15 Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	✓		Çevresel Performansımız
B16 Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	✓		Çevresel Göstergeler

B. Çevresel İlkeler	EVET	HAYIR	KISMEN İLGİSİZ
B17 Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	✓		İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi Çevresel Göstergeler
B18 Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrige geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	✓		İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
B19 Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	✓		İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
B20 Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	✓		İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi
B21 Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	✓		Su ve Atık Su Yönetimi Çevresel Göstergeler
B22 Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	✓		Nuh Çimento herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir.
B23 Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	✓		Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi mevcut değildir.
B24 Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	✓		Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmıyor.
B25 Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	✓		Tüm bilgiler entegre faaliyet raporumuz ile web sitemiz üzerinden kamuya açıktır.
C. Sosyal İlkeler			
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları		EVET HAYIR KISMEN İLGİSİZ	
C1.1 İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	✓		Nuh Çimento Grubu İnsan Hakları Politikası
C1.2 Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓		Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı İş Etiği Kuralları
C1.3 Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	✓		Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk
C1.4 Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.		✓	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı İş Etiği Kuralları
C1.5 Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓		Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı Eğitim ve Gelişim İş Etiği Kuralları
Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	✓		Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum Nuh Çimento Grubu İnsan Hakları Politikası
Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓		Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı Eğitim ve Gelişim
C1.6 İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓		İş Sağlığı ve Güvenliği
İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	✓		İş Sağlığı ve Güvenliği
C1.7 Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓		Kişisel Verilerin Korunması



C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

EVET HAYIR KISMEN İLGİSİZ

C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	✓	Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	✓	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim ve Gelişim

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

EVET HAYIR KISMEN İLGİSİZ

C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	✓	Entegre Yönetim Sistemlerimiz (ISO 9001 Kapsamında)
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	✓	Paydaş İletişim Platformlarımız
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	✓	Raporumuz Hakkında
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	✓	SKD Türkiye üyesiyiz.
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	✓	Nuh Çimento 2025 yılında Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksinde yer aldı.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

EVET HAYIR KISMEN İLGİSİZ

D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	✓	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	✓	Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI
GÜNDEMİ

- Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
- Yönetim Kurulunca hazırlanan 2025 yılı faaliyet raporunun okunması ve görüşülmesi.
- 2025 hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması.
- 2025 hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, görüşülmesi ve karara bağlanması.
- 2024 hesap dönemine ilişkin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun denetimini gerçekleştiren denetim kuruluşunun kabulü, raporun okunması, görüşülmesi ve karara bağlanması.
- 2025 hesap dönemine ilişkin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun denetimini gerçekleştiren denetim kuruluşunun kabulü, raporun okunması, görüşülmesi ve karara bağlanması.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin 2025 hesap dönemi faaliyetlerinden dolayı ibralarının görüşülerek karara bağlanması.
- 2025 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi.
- Yönetim Kuruluna Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında, 2026 hesap dönemi için kâr payı avansı dağıtımına karar vermek üzere yetki verilmesi hususunun görüşülerek karara bağlanması.
- Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücret ve huzur hakkı gibi hakların görüşülerek karara bağlanması.
- Yeni Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin karara bağlanması.
- Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereği 2026 yılı hesap ve işlemlerinin denetimi için Yönetim Kurulunun bağımsız dış denetleme kuruluşu seçimi ile ilgili önerisinin görüşülerek karara bağlanması.
- Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddelerine göre Yönetim Kurulu Üyelerine izin verilmesi ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yıl içerisinde bu kapsamda yapılan işlemler hakkında Genel Kurula bilgi verilmesi.
- 2025 yılında yapılan bağış ve yardımların bilgiye sunulması ve 2026 yılında yapılacak bağış ve yardımların üst sınırının karara bağlanması.
- Üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir ve menfaatlere ilişkin bilgi verilmesi.
- Dilek ve görüşler.

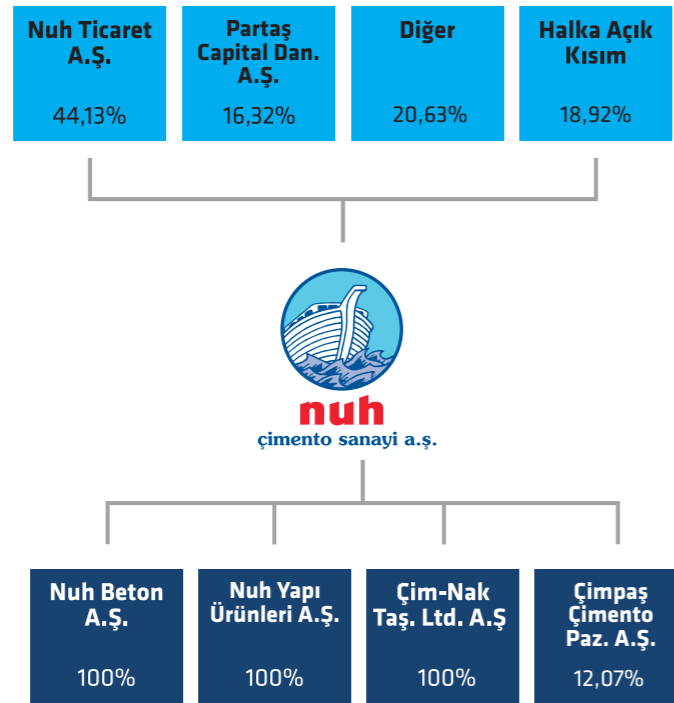


HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirket hisse senetleri Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) kaydedilmek suretiyle halka arz edilmiş olup, hisselerinin %18,92'si halka açıktır. Şirket hisse senetleri 24 Şubat 2000 tarihinden beri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.

Şirketin 31.12.2025 itibarıyla ödenmiş sermayesi 150.213.600 TL'dir. Yüzde beş ve üzerinde paya sahip ortaklarımızın ortaklık paylarında son yılda herhangi bir değişiklik olmamıştır. Sermaye dağılımı aşağıdaki tabloda gösterildiği gibidir:



İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Bilgi

İmtiyazlı paylar yoktur. Her pay bir oy hakkı vermektedir. Azınlık payları yönetimde temsil edilmemektedir. Şirketimiz birikimli oy kullanma yöntemine yer vermemiştir.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üyeleri 22 Mart 2025 tarihli Genel Kurul'dan 2025 yılı faaliyet sonuçlarının görüşüleceği, 2026 yılında yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim kurulu üyeleri, görev başlangıç ve bitiş süreleri olağan genel kurul toplantısında belirlenir. Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim kurulu toplantılarını lüzum gördükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirilmesi esas alınmıştır. 2025 yılında 32 adet toplantı yapılmıştır. Yönetim Kurulu 2025 yılında toplam 99 adet karar almış olup, toplantılara yüksek oranda katılım sağlanmıştır. Yönetim Kurulunun toplantı şekli, toplantı ve karar nisapları, oy kullanımı, görev ve yetkileri konusunda Şirket Esas Sözleşmesi, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur. Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. 2025 faaliyet döneminde bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemi ile önemli nitelikte işlemlerden kabul görmeyen ve Genel Kurul'un onayına götürülen yönetim kurulu kararı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin, görevleri çerçevesinde kişisel olarak sorumlu tutulabilecekleri yükümlülüklerine karşı, zararların tazmini ile ilgili yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmıştır.

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

2025 yılı için Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri ve nitelikleri aşağıda yer almaktadır.

Adı Soyadı	İcracı Olup / Olmadığı	Bağımsızlık Durumu	Atanma Tarihi	Görev Süresi	Yönetim Kurulu ve Komitelerdeki Görevleri
Tevfik BİLGİN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	22.03.2025	1 yıl	Yönetim Kurulu Başkanı
Fikret ESKİYAPAN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	22.03.2025	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Aday Gösterme Komitesi Üyesi
Mehmet ESKİYAPAN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	22.03.2025	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Aday Gösterme Komitesi Üyesi
Nurcan YURTBİLİR	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	22.03.2025	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Sinan YURTBİLİR	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	22.03.2025	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Aday Gösterme Komitesi Üyesi
Yılmaz KÜÇÜKÇALIK	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	22.03.2025	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Tanju YILMAZTÜRK	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	22.03.2025	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Muharrem ESKİYAPAN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	22.03.2025	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Emin HİSARCIKLIOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	22.03.2025	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
İsmail KÖKSAL	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	22.03.2025	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Başkanı Aday Gösterme Komitesi Başkanı
Emin Ethem KUTUCULAR	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	22.03.2025	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
E. Bilgehan MÜFTÜOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	22.03.2025	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Aclan ACAR	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	22.03.2025	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Tevfik KINIK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	22.03.2025	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi



Tevfik BİLGİN (Yönetim Kurulu Başkanı)

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nü bitirdi. Iowa Üniversitesi, ABD'de İşletme (MBA) dalında Yüksek Lisans yapmıştır. 1992 – 2001 yılları arasında Bankalar Yeminli Murakıby, 2001 – 2003 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'de Finans Şirketlerinden Sorumlu Mali İşler Koordinatör Yardımcılığı yapmıştır. 2003 yılında T. Halk Bankası Genel Müdürü olmuş ve 2003 yılı aralık ayında BDDK ve TMSF başkanlığına seçilmiştir. 2006 yılında tekrar 6 yıllığına BDDK başkanlığına seçilmiş olup 2012 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür.

Fikret ESKİYAPAN (Üye)

1949 yılında Ankara'da doğdu. Orta öğrenimini TED Ankara Kolejinde, lisans öğrenimini ise Almanya Dortmund Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünde tamamlamıştır. Nuh Makine Sanayi A.Ş.'de Makine Mühendisi olarak iş hayatına başlamıştır.

Mehmet ESKİYAPAN (Üye)

1950 yılında Ankara'da doğdu. Orta ve lise öğrenimini TED Ankara Koleji'nde, yükseköğrenimini Almanya Dortmund Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1974 yılında Nuh Çimento A.Ş.'de Makine Mühendisi olarak başlamıştır. 1975 yılından itibaren Nuh Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. 1994-1999 yıllarında Nuh Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Kendi şirketi olan SEDO A.Ş. Muğla İli, Bodrum 'da inşaat işleri yapmaktadır. Nuh Çimento Sanayi Vakfı, Kocaeli Sanayi Odası Meclis üyeliği, TOBB Genel Kurul delegeesi, TOBB Sanayi Konseyi üyeliği, TOBB temsilcisi olarak; İstanbul'da bulunan AHK Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyeliği ve de Almanya Berlin'de bulunan TD-İHK Türk-Alman Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini sürdürmektedir.

Nurcan YURTBİLİR (Üye)

1947 yılında Ankara'da doğdu. TED Ankara Koleji'ni bitirdikten sonra ticari hayata atıldı. Nuh Ticaret Sanayi A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliğinde bulundu. Halen Nuh Grubu Şirketleri'nde yönetim kurulu üyeliği yapmaktadır.

Sinan YURTBİLİR (Üye)

9 Eylül 1958 Tarihinde Ankara'da dünyaya geldi. İlk, orta ve lise öğrenimini TED Ankara Koleji'nde tamamladı. University of Texas El Paso'da İşletme dalında lisans öğreniminin ardından University of New Heaven'da finans dalında master yaptı. Yapı Kredi Bankası, Emlak Bankası'nda görev aldı. Daha sonra kendi ithalat-ihracat şirketini kurarak ticari hayata atıldı. Şu anda gayrimenkul sektöründe faaliyet göstermektedir.

Ali Tanju YILMAZTÜRK (Üye)

1964 yılı Ankara doğumlu. 1983 yılında Avusturya Lisesi'nden, 1989 yılında Viyana Teknik Üniversitesi'nden Elektronik Yüksek Mühendisi olarak mezun oldu. 1989-1991 yıllarında Viyana'da Schrack-Ericsson firmasında yazılım mühendisi olarak çalıştı. 1991-1993 yıllarında Ericsson Türkiye'de Teknik Direktör olarak görev yaptı. 1993'ten itibaren kurucu ortağı olduğu şirketleri ile aile şirketleri ve iştiraklerinin yönetimine devam etmektedir (Partaş, Nuh Çimento, AFY Yatırım, Teknoteks İletişim, Teknoteks Dağıtım, PJ Gıda, Teknotürk Mağazacılık, Teknosport Mağazacılık, Teknoplus Mağazacılık, Denkel İletişim, Denkel Kurumsal, Teknoset, Stratus Yazılım). Ana faaliyet konuları arasında Samsung Cep Telefonları Distribütörlüğü, Turkcell Marmara Bölge Dağıtıcılığı, Papa John's Pizza Master Franchise'liği, Eset Antivirüs Programı ve çeşitli siber güvenlik sistemleri distribütörlükleri, Philips Küçük Ev Aletleri Distribütörlüğü, Perakende Mağazacılık (Turkcell İletişim Merkezleri, Samsung Mağazaları, Mado Mağazaları, Papa John's Pizza Restoranları) konuları yer almaktadır.

Muharrem ESKİYAPAN (Üye)

1981 Yılında Ankara'da doğdu. Orta ve Lise öğrenimini Türkiye'de Özel Marmara Koleji'nde yapıp yükseköğrenimini Amerika Birleşik Devletlerindeki Florida Atlantic University'de, Ekonomi Bölümünde tamamlamıştır. İş hayatına 2004 yılında Nuhdem Plastik A.Ş.'ni kurarak başlamış ve halen aynı firmada Yönetim Kurulu üyesidir. Ortadoğu da Europolymer LLC üretim tesisini kurup halen bu firmada Yönetim Kurulu Üyesidir. Ayrıca Türkiye'de Polimernet Plastik, Nuh Kompozit firmalarının kurucu ve yönetici ortağıdır.

Emin HİSARCIKLIOĞLU (Üye)

1980 yılında, Ankara'da doğdu. Orta ve lise öğrenimini, TED Ankara Koleji'nde tamamlamıştır. Amerika Birleşik Devletleri'nin Los Angeles şehrinde bulunan Güney Kaliforniya Üniversitesi'nin işletme bölümünün uluslararası iş yönetimi alt dalını tamamlayarak, mezun olmuştur. İş hayatına 2004 – 2005 yılları arasında Nuh Çimento San. A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi olarak başlamıştır. 2005- 2006 yılları arasında Nuh Beton A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. 2004- 2011 yılları arasında Eskihisar Şirketler Grubu değişik birimlerinde görev almış ve 2013 yılında Tadek Eğitim A.Ş.'yi kurmuştur. Ayrıca, Kosova'nın Kayseri fahri konsolosluğu ve Ankara Ticaret Odası meclis üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

Yılmaz KÜÇÜKÇALIK (Üye)

1963 yılı Kayseri doğumlu. Orta öğrenimini Özel Saint Benoit Fransız Lisesi'nde, Lisans eğitimini 1983 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği'nde tamamladı. Bugün Küçükçalık Şirketler Grubunun Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir. Kendisi aynı zamanda Lüks Kadife A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Kent Meydanı AVM Yönetim Kurulu Üyesi, DEİK Türkiye-Mısır İş Konseyi Yönetim Kurulu üyesidir.

İsmail KÖKSAL (Bağımsız Üye)

1962 yılında Afyonkarahisar'da doğdu. Afyon Lisesi'ni 1980 yılında, Bursa Uludağ Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümünü 1984 yılında bitirdi. 1990-1991 yıllarında Birleşik Krallık'ta eğitim aldı. Royal Institute of Public Administration'da Kamu Yönetimi ve Avrupa Birliği programını tamamladı. Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü'ndeki Yüksek Lisans eğitimini 1992 yılında tamamladı. Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü'ndeki doktora programının yeterlilik kısmını 1995 yılında tamamladı. Açılan sınavını kazanarak Başbakanlığa Başbakanlık Uzman Yardımcısı olarak 1986 yılında başladı. Uzmanlık tezini ve yeterlilik sınavını başarıyla tamamlayarak Başbakanlık Uzmanı unvanını 1989 yılında aldı. 1996 yılına kadar Başbakanlıkta çalıştı. Daha sonra; 1996-1998 yıllarında Başbakanlık Aile Araştırma Kurumu Başkan Vekili, 1999-2002 yıllarında Turizm Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı, 1999-2001 yıllarında İstanbul Lütüfi Kırdar Uluslararası Kongre Merkezi (UKTAŞ) Yönetim Kurulu Başkanı, 2002-2003 yıllarında Kamu İhale Kurulu Üyesi, 2003-2010 yıllarında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Genel Sekreteri, 2003-2009 yıllarında Dış Ticaret Müsteşarlığı, İhracatı Geliştirme Etüd Merkezi (İGEME) Yönetim Kurulu Üyesi, 2005-2009 yıllarında Avrupa Sanayi ve Ticaret Odaları Birliği (EUROCHAMBERS) Bütçe Komitesi Üyesi, 2006-2009 yıllarında TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyesi olarak görev yaptı ve 2015 yılında Başbakanlıktan emekli olmuştur.

Aclan ACAR (Bağımsız Üye)

Çalışma yaşamına 1974 yılında Halk Bankası'nda başlayan Aclan Acar bankacılık kariyerini 1978 yılından itibaren Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nda sürdürmüş ve 1990 yılına kadar bu kurumun çeşitli bölümlerinde görev yapmıştır. Eylül 1990'da Doğu Grubu'nda göreve başlamıştır. Gruptaki ilk görevi Garanti Bankası Genel Müdür Yardımcılığı olmuştur. 1994-1996 yılları arasında, Doğu Grubu tarafından satın alınan Bank Ekspres'in Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Haziran 1996'da Osmanlı Bankası'nın Doğu Grubu tarafından satın alınmasını takiben Bankanın Genel Müdürü olarak atanmıştır. Nisan 2000 tarihinden itibaren Doğu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Üyesi olarak görev yapmıştır. 2001 yılı itibarıyla TANSAN Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmış, 2005 yılında TANSAN'ın Grup bünyesinden çıkması ile bu görevi sona ermiştir. 2002-2006 yılları arasında Garanti Sigorta A.Ş. ve Garanti Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunmuştur. Şubat 2006-Mart 2018 yılları arasında Doğu Otomotiv Servis Ticaret A.Ş. ve Doğu Oto Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Mart 2018'de Doğu Yayın Grubu Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO olarak görev yapmış Aralık 2018'de Doğu Grubu'ndan ayrılmıştır. 2019 yılında kendi danışmanlık şirketini kurmuştur. Halen Nuh Çimento San. A.Ş. 'de yönetim kurulu üyesi olarak da görev yapan Aclan Acar, Global Exchange A.Ş.'de de danışman olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Mart 2002 – Nisan 2005 tarihleri arasında Tüpraş A.Ş. yönetim kurulunda bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevinde bulunmuş, TED Üniversitesi ve TED İstanbul Koleji mütevelli heyetlerinde görev yapmaktadır. Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi, İşletme ve Muhasebe bölümünden mezun olan Aclan Acar, aynı fakülteden Bankacılık ve Sigortacılık alanında Lisansüstü derecesini almıştır. ABD Nashville, Tennessee'deki Vanderbilt Üniversitesi'nde de 1985-1986 döneminde Ekonomi dalında Lisansüstü eğitimi yapmıştır.

Tevfik KINIK (Bağımsız Üye)

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi mezunu olan Tevfik Kınık, yüksek lisans eğitimini Harvard Üniversitesi'nde tamamladı. Profesyonel kariyerine 1999 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda (SPK) başlayan Kınık; Kurumsal Yatırımcılar Dairesi Başkanlığı ve Kurul Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulundu. Bu süreçte 6362 sayılı yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun hazırlık çalışmalarında aktif rol aldı. SPK'daki görev süresi boyunca portföy yönetimi sektörünün yeniden yapılandırılması, bireysel emeklilik sistemine yönelik reformlar, girişim sermayesi ve gayrimenkul yatırım fonlarına ilişkin düzenlemeler ile yatırım fonlarının işlem gördüğü TEFAS platformunun oluşturulması çalışmalarına liderlik etti. Aynı zamanda 2008 küresel finansal krizinin ardından finansal sistemin yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalarında, Financial Stability Board (FSB) komitelerinde Türkiye'yi temsil etti. Kamu sektöründeki görevlerinin ardından özel sektöre geçen Kınık, Aktif Bank'ta Sermaye Piyasaları ve Kredilerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev aldı. Borçlanma araçları ve menkul kıymetleştirme alanlarında yenilikçi ürünlerin Türk sermaye piyasalarına kazandırılmasına öncülük etti. Uluslararası kariyeri kapsamında Suudi Arabistan'ın ilk yerel kredi derecelendirme kuruluşu Simah Rating'de (Tassnief) Kurucu Genel Müdür olarak görev yapan Kınık, ardından Demirören Holding'de CEO olarak grubun dönüşüm sürecine katkı sağladı. Tevfik Kınık, Mart 2021 itibarıyla Yönetim Kurulu Üyesi olarak katıldığı BtcTurk'de Grup CEO olarak görev yapmaktadır. Bu rolünün yanında Türkiye Menkul Kıymetleştirme Şirketi ve Nuh Çimento A.Ş. de bağımsız yönetim kurulu üyesidir.



Elif Bilgehan MÜFTÜOĞLU (Bağımsız Üye)

1974 yılında Ankara'da doğdu. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesini ve ABD Cincinnati Üniversitesi'nde Jeoloji Yüksek Teknoloji Uygulamaları üzerine yüksek lisans derecesini aldı. ABD'de Uydu Görüntü İşleme ve Coğrafi Bilgi Sistemleri üzerine çalıştıktan sonra Türkiye'ye dönerek Hazine ve Maliye Bakanlığı Devlet Malzeme Ofisi bilgi işlem departmanında network yöneticisi olarak çalışmaya başladı. Ofisin e-ihale ve e-tedarik sistemlerinin kurulmasında rol oynadı. 2007-2010 yılları arasında TOBB Yazılım Geliştirme Departmanında proje yöneticisi olarak çalıştı. E -Ticaret Sicili ve Ticaret Sicili Gazetesi e-Arşiv projesinde sorumlu olup, e-ticaret uygulaması, e-iletişim sektöründe Ar-Ge proje teşvikleri, e-tebligat, kişisel verileri koruma konularında güncel ve taslak mevzuat düzenlemeleri için teknik incelemeler yaptı. 2010-2014 yılları arasında Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyonu Kurulu Fikri Mülkiyetler Hakları ve Ar-Ge Teknik Komitesi'nde TOBB çalışma grubu üyesi olarak çalıştı. Özel sektörün Ar-Ge kapasitesinden yararlanmak için eylem planlarının mevcut politikalara ve özel sektörün ihtiyaçlarına uygun olarak hazırlanmasından ve uygulanmasından sorumluydu. Bu süre zarfında, "Teknoloji Transferinin Ekonomik Analizi" bitirme projesi ile TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nden MBA derecesi aldı. Ekim 2014'ten bu yana GS1 Türkiye Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Belçika merkezli Uluslararası Standart Organizasyonu GS1'in; 120 ülkede yer alan üye organizasyonlarından biri olan GS1 Türkiye, tedarik zincirindeki operasyonların verimliliğini arttırmaya, yeni döngüsel ekonomide ürün bilgisinin doğru paylaşılması ve tedarik zinciri üzerindeki izlenebilirliğinin sağlanmasına yönelik oluşturulan standart ve çözümleri ülkemizdeki firmaların kullanımına sunmakta, ayrıca 49 üye organizasyondan oluşan GS1 Avrupa Bölgesi yapısı içinde yer almaktadır. GS1 Türkiye Genel Müdürü olarak ilk olarak 2016 yılında 12 ülkeden oluşan Avrupa Bölgesi Yönetim Kurulu'na seçilen Elif Müftüoğlu; 2020'de Avrupa Bölgesi Başkan Yardımcısı olarak seçilmiştir. Halen GS1 Türkiye Genel Müdürlüğü, GS1 Avrupa Bölgesi Başkan Yardımcılığı görevini yürüten Elif Müftüoğlu, 2021 -2024 yıllarında GS1 Merkez Ofis iştirak firması olan ABD Delaware siciline kayıtlı GDSN Inc firması Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de yürütmüştür. Bugün itibarıyla GS1 Merkez Ofis bünyesinde döngüsellik, Dijital Ürün Pasaportu ESPR ve karbon ayak izi beyanlarında veri paylaşımına yönelik projenin sponsoru ve grup eş-başkanı olarak çalışmaktadır. 2021 yılından itibaren Nuh Çimento A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmakta olup, Türkiye Bilişim Derneği ve SpaceTURK-Uzay Araştırmaları çalışma grubu üyesidir.

Emin Ethem KUTUCULAR (Bağımsız Üye)

1963 yılında İzmir'de doğan Ethem Kutucular, orta ve lise eğitimlerini İzmir Koleji -Bornova Anadolu Lisesi'nde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünden üstün başarı derecesiyle mezun olmuştur.1986 yılında iş hayatına Arthur Andersen&CO ("AA&Co") İstanbul ofisinde denetim asistanı olarak başlayan Kutucular, 1987-89 YILLARINDA AA&Co Atlanta ofisinde denetim bölümü kıdemli asistanı olarak görev yapmıştır. 1989 yılından sonra AA&Co İstanbul ofisinde (A.A Aktif Analiz SMMM A.Ş) görevine devam etmiş,1997 yılında da Şirket Ortaklığı'na (Partner) terfi edilmiştir.2002 yılında Ernst &Young ("EY-Güney SMMM A.Ş) Türkiye ofisinde Denetim Bölümü Şirket Ortağı (Partner) görevine başlamış,2004-2012 yıllarında 8 yıl boyunca EY 'da Denetim Bölümü Başkanlığında, yeni hizmet bölümlerinin kurulmasına liderlik yapmıştır. Bu yönetici ortak görevinin yanında özellikle halka açık şirketlerde Denetimden Sorumlu Ortak olarak da rol almıştır. Daha sonra da EY Türkiye "Markets-İş geliştirme ve Sektörler" bölümünün liderliği ile EY Türkiye İcra Komitesi üyelik görevlerini Denetimden Sorumlu Ortak görevleriyle birlikte yerine getirmiştir. Kariyeri boyunca Türkiye'nin birçok büyük ölçekli sanayi kuruluşunun denetim çalışmaları yanında, danışmanlık ve kurumsal finansman projelerinde de yer almıştır. 8 yılı aşkın yürüttüğü EY Enerji Sektör liderlik görevleri sırasında Türkiye'deki ve Romanya'daki enerji ve elektrik ve petrol piyasasındaki yerli ve yabancı kuruluşlarında denetim ve danışmanlık çalışmalarında bulunmuştur. SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir) olan Ethem Kutucular, YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği) üyeliği de yapmıştır. 2022'den bu yana ağırlıklı olarak aile şirketlerine danışmanlık vermekte, ayrıca halka açık şirketlerde Bağımsız Yönetim Kurulu görevlerini sürdürmektedir.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim. 25 Kasım 2024

İsmail KÖKSAL

**BAĞIMSIZLIK BEYANI**

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim. 13 Aralık 2024

Aclan ACAR**BAĞIMSIZLIK BEYANI**

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim. 13 Aralık 2024

Tevfik KINIK



BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim. 13 Aralık 2024

Elif Bilgehan MÜFTÜOĞLU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim. 13 Aralık 2024

Emin Ethem KUTUCULAR



Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 no'lu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere 26 Mart 2025 tarihinde 2017 no'lu karar ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi'nin yedi üyeden oluşmasına, Sayın İsmail Köksal 'ın komite başkanı, Sayın Aclan Acar, Sayın Emin Ethem Kutucular, Sayın Mehmet Eskiyaşan, Sayın Sinan Yurtbilir, Sayın Emin Hisarcıkloğlu ve Sayın Serap Aktaş'ın üye olmasına,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin beş üyeden oluşmasına, Sayın İsmail Köksal 'ın komite başkanı, Sayın Tefik Kınık, Sayın Emin Ethem Kutucular, Sayın Ali Tanju Yılmaztürk ve Sayın Muharrem Eskiyaşan'ın üye olmasına,
- Denetimden Sorumlu Komite'nin beş üyeden oluşmasına, Sayın İsmail Köksal'ın komite başkanı, Sayın Tefik Kınık, Sayın Aclan Acar, Emin Ethem Kutucular ve Sayın Elif Bilgehan Müftüoğlu'nun üye olmasına,
- Aday Gösterme Komitesi'nin beş üyeden oluşmasına, Sayın İsmail Köksal'ın komite başkanı, Sayın Fikret Eskiyaşan, Sayın Mehmet Eskiyaşan ve Sayın Sinan Yurtbilir'in üye olmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin yıl içi çalışmaları;

- Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılında; 29 Ocak 2025 tarihinde olmak üzere bir kere toplanmıştır.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılında; 29 Ocak 2025, 14 Mayıs 2025, 15 Ağustos 2025, 27 Ağustos 2025, 6 Kasım 2025 ve 24 Aralık 2025 tarihinde olmak üzere altı kere toplanmıştır.
- Denetimden Sorumlu Komite 2025 yılında; 26 Şubat 2025, 12 Mart 2025, 9 Mayıs 2025, 10 Temmuz 2025, 15 Ağustos 2025 ve 6 Kasım 2025 tarihinde olmak üzere altı kere toplanmıştır.
- Aday Gösterme Komitesi 2025 yılında; 24 Aralık 2025 tarihinde olmak üzere bir kere toplanmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri çalışmalarını hakkında bilgileri ve yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komitelerinin çalışma esasları ve etkinliğinden faydalandığı görülmüştür.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur. Mevcut durumda birisi başkan olmak üzere 7 üye bulunmaktadır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

2025 yılında bir kere toplanmıştır. Toplantılarında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nu kontrol etmiş, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözden geçirmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde bulunan Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili hükümleri uyarınca kurulmuştur. Finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan komitenin amacı; Şirket'in finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı, bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması, iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi ve iç kontrol sistemine ilişkin olarak elde edilen bulguların değerlendirilmesini sağlamaktır. Komite başkanı ve üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite 2025 yılında altı adet toplantı yapmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili hükümleri uyarınca kurulmuştur. Komite'nin amacı; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye her türlü risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere oluşturulmuştur.

Komite 2025 yılı içerisinde, risk yönetim sistemlerini gözden geçirmiş, Şirkette tutulacak ve yönetilecek, riskleri tespit etmiş, Şirket'in faaliyetlerinin etkinliğini artırabilecek fırsatların belirlenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na destek olmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılında altı kere toplanmıştır.

Aday Gösterme Komitesi

Bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşınamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmek ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak yönetim kuruluna sunmak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak, yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında periyodik değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunmaktır. Aday Gösterme Komitesi 2025 yılında bir kere toplantı yapmıştır.

Kar Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler

Şirketimiz kâr dağıtımını, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Türk Ticaret Kanunu, vergi düzenlemeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 26. maddesine göre belirlenmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.

Yıllık kârın pay sahiplerine hangi tarihte ve ne şekilde verileceği Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun konu ile ilgili düzenlemeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım teklifini her sene ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Kâr dağıtım politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde ön görülen detayları içeren yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almakta, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta, Şirketimizin internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır.

Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan 2024 yılı bilançosundaki dönem kârından, 8 Ocak 2025 tarihinden itibaren, ortaklara hisse başına 2,90 TL toplam brüt 435.619.440 TL temettü avansı ödenmiştir. 25 Mart 2025 tarihinden itibaren, ortaklara hisse başına 10,10 TL toplam brüt 1.517.157.360 TL temettü ödemiştir.

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

Kamil Gökhan BOZKURT / CEO

1971 doğumlu olan K. Gökhan Bozkurt, Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde lisans, Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) Ekonomi Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. 1999-2003 yılları arası uluslararası finans kuruluşlarında çeşitli görevler almıştır. 2003 yılında Ziraat Bankası'nda Yurt dışı İlişkiler ve İştirakler Daire Başkanı olarak görev almış ve Ziraat Bankası Moskova ve Ziraat Bankası International AG (Almanya) Yönetim Kurulu Üyeliklerinde bulunmuştur. 2004-2006 yılları arasında Türkiye Halk Bankası'nda İnsan Kaynakları, Finansal Kuruluşlar ve Uluslararası Bankacılıktan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Halkbank – Pamukbank birleşme sürecini yönetmiştir. Halkbank Özelleştirme Komitesi Başkanı, Birlik Sigorta Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve KOBİ Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006 yılında Türk Telekom'a İnsan Kaynakları Başkanı olarak katılmış, 2010 yılından itibaren Türk Telekom CEO'su olarak görev yapmıştır. Türk Telekom ve iştiraklerinin bir kamu şirketinden uluslararası ve rekabetçi özel şirketlere dönüşüm sürecini başarıyla yönetmiştir. Mart 2013'ten itibaren Nuh Şirketler Topluluğu Grup CEO'su olarak görev yapmaktadır.

Halim TEKKEŞİN / Genel Müdür

1971 Çankırı doğumludur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği ve Anadolu Üniversitesi Dış Ticaret Bölümü'nden mezun olmuştur. Ayrıca Kocaeli Üniversitesi'nde finansman ve işletme konularında eğitim almıştır. İş hayatına 1995 yılında Nuh Çimento Sanayi A.Ş.' de İşletme Mühendisi olarak başlamış daha sonra AS Çimento Sanayi A.Ş., SC Endüstri A.Ş. ve Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.' de üst düzey yönetici olarak devam etmiş, son olarak Aslan Çimento A.Ş. Genel Müdürü olarak görev almıştır. Çimento, beton, kireç, gazbeton ve alçı gibi yapı malzemeleri dışında, yenilenebilir enerji ve atık ısılardan enerji elde etme konularında profesyonel çalışmaları bulunmaktadır. 2017 yılından itibaren Nuh Çimento San. AŞ'de Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.

Ayhan İMAMOĞLU / CFO

1969 Almanya doğumludur. 1994 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. 1996 – 2001 arası Alarko Taahhüt Grubunda “Bütçe ve Raporlama Müdürü”; 2002 – 2005 arası Alarko Holding AŞ'de Tüm Şirketler Topluluğundan sorumlu “Bütçe, Planlama ve Mali Analiz Grup Müdürü”; 2006 – 2009 arası Petrol Ofisi A.Ş. 'de “MİS, Bütçe ve Mali Kontrol Müdürü” olarak çalıştı. 2010 – 2013 arası Rixos Hotels'de CFO oldu. SMMM (Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir) sertifikasına sahip olup uzmanlıkları arasında holding, inşaat/ taahhüt, enerji, turizm, gayrimenkul ve sanayi sektörleri bulunmaktadır. Ekim 2015 tarihinden itibaren Nuh Çimento Grubu CFO'su olarak görev yapmaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirket kurumsal yönetim uygulamalarında, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumda azami özen göstermekte olup uyum sağlayamayan alanlarda ise gerekçeleri ve ilkelere uymama nedeniyle oluşabilecek çıkar çatışmalarına karşı alınan önlemleri Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun ve Kurumsal Yönetim Bilgi Forumu'nun ilgili bölümlerde açıklamaktadır. Bu ilkelerin uygulanmasındaki amaç, Şirket'in tüm menfaat sahiplerinin güvenini güçlendirmektir.

Kurumsal yönetim anlayışını ilke olarak benimseyen Şirket'te, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır.

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere ülke şartları, piyasa ve Şirket'in mevcut yapısına uygun olmaması gibi sebeplerden dolayı tam uyum sağlanamamıştır. Şirketimize, zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyulmamış olunması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamış olup, Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Şirketin uygulamaya koyamadığı ilkeler için idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmaları devam etmekte olup, çalışma tamamlandığında eksik olan ilkelerin uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden Şirketimizin uyum sağlayamadığı ihtiyari ilkelerin ana başlıkları aşağıda yer almaktadır.

- Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. (KYİ 1.5.2)

- İnternet sitesi Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmıştır. Sitenin büyük bölümü yabancı yatırımcıların kullanabileceği şekilde düzenlenmiştir. (KYİ 2.1.4)

- Menfaat sahiplerinin hakları ile ilgili politika ve prosedürlerin bir kısmı Şirketin internet sitesinde yayınlanmaktadır. (KYİ 3.1.3)

- Çalışanların yönetime katılımı esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir. Şirket iç uygulamaları ile çalışanların katılımı desteklenmektedir. (KYİ 3.2.1)

- Sağlık, eğitim, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirme toplantıları ve eğitimler yapılmaktadır. (KYİ 3.3.4)

- Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Kurulu Başkanı aynı kişi değildir. Ancak esas sözleşmede ifade edilmemiştir. (KYİ 4.2.5)

- Yönetim kurulu toplantısında yer alacak konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi esastır. Ancak asgari süre için şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. (KYİ 4.4.2)

- Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda tüm yönetim kurulu üyeleri yılbaşında bilgilendirilmektedir. Ancak bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. (KYİ 4.4.5)

- Yönetim Kurulu Üyeleri şirket dışında başka görev veya görevler alabilirler. Belli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. (KYİ 4.4.7)

- Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulunun yapısı gereği ve SPK Mevzuatının gerektirdiği yükümlülükler nedeni ile zorunlu olarak birden fazla komitede yer almaktadır. (KYİ 4.5.5)

- Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir. (KYİ 4.6.1)

- 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği kişi bazında açıklama yerine toplam tutar olarak açıklanmıştır. (KYİ 4.6.5)

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Nuh Çimento'nun Yönetim Kurulu tarafından onaylanan, 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), SPK tarafından uygun görülen süre içerisinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda kamuya açıklanmıştır.

RİSKLERİN YÖNETİMİ VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

A. Risk Yönetimi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, kuruluşundan rapor tarihine kadar geçen süre içerisinde, Şirketin varlığını, sürekliliğini ve gelişimini olumsuz etkileyebilecek risk unsurlarının zamanında tespit edilmesi, bu risklere yönelik gerekli önleyici ve düzeltici tedbirlerin belirlenmesi ve uygulanmasını izlenmesi amacıyla düzenli olarak toplanmıştır. Komite tarafından gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda hazırlanan raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuş ve alınan kararlar yakından takip edilmiştir.

Nuh Çimento'nun risk yönetimindeki temel yaklaşımı; küresel ekonomik gelişmeler, ülkemize özgü makroekonomik koşullar ve çimento sektörüne ilişkin dinamikler çerçevesinde ortaya çıkabilecek risklerin erken aşamada analiz edilmesi ve bu risklere yönelik aksiyon planlarının önceden oluşturulmasıdır. Bu kapsamda Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk ve kriz yönetimi süreçlerinin etkinliğini düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı görevini Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın İsmail Köksal yürütmekte olup, Komite üyeleri Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Emin Ethem Kutucular ve Sayın Tevfik Kınık ile Yönetim Kurulu Üyeleri Sayın Muharrem Eskiyağan ve Sayın Ali Tanju Yılmaztürk'ten oluşmaktadır. Komite, 2025 yılı içerisinde toplam 6 toplantı gerçekleştirmiş; bu toplantılarda alınan kararlar ve yapılan değerlendirmeler Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır.

Finansal Riskler

Komite değerlendirmeleri kapsamında Nuh Çimento'nun maruz kalabileceği finansal riskler düzenli olarak analiz edilmektedir. Bu çerçevede döviz kuru riski, likidite riski, faiz oranı riski ile enerji ve hammadde fiyatlarındaki dalgalanmalardan kaynaklanabilecek finansal etkiler öncelikli risk alanları olarak ele alınmıştır. Söz konusu risklerin Şirketin finansal yapısı, nakit akışı ve kârlılığı üzerindeki potansiyel etkileri değerlendirilmiş; mevcut finansal politika ve prosedürlerin etkinliği gözden geçirilmiştir.

Komite, finansal piyasalarda yaşanabilecek ani değişimlere karşı erken uyarı mekanizmalarının işlerliğini takip etmekte; senaryo analizleri, stres testleri ve periyodik raporlamalar aracılığıyla Şirketin finansal dayanıklılığının korunmasına yönelik tedbirleri izlemektedir. Bu yaklaşım ile finansal risklerin yönetiminde proaktif ve öngörüye dayalı bir yapı sürdürülmektedir.

Operasyonel Riskler

Nuh Çimento'nun geniş operasyon ağı ve yoğun üretim-lojistik yapısı dikkate alındığında, operasyonel riskler Komite gündeminde önemli bir yer tutmaktadır. Operasyonel riskler; tedarik zinciri, bilgi teknolojileri, iklim kaynaklı etkiler, yerleşke güvenliği ve insan kaynağı başta olmak üzere farklı boyutlarıyla ele alınmaktadır.

Hammadde, enerji ve yardımcı malzeme tedarikinde sürekliliğin sağlanamaması, lojistik ve taşımacılık süreçlerinde yaşanabilecek aksaklıklar ile tedarik maliyetlerindeki artışların üretim ve teslimat süreçlerine etkileri Komite tarafından değerlendirilmiştir. Bu risklerin azaltılmasına yönelik olarak tedarikçi çeşitliliği, alternatif lojistik çözümler ve tedarikçi performans izleme mekanizmalarının etkinliği gözden geçirilmiştir. Bilgi teknolojileri altyapısının sürekliliği ve güvenliği de operasyonel risk değerlendirmeleri kapsamında ele alınmıştır. Olası sistem kesintileri, veri güvenliği ihlalleri ve siber tehditlerin operasyonel faaliyetler üzerindeki etkileri analiz edilmiş; BT altyapısı, veri yedekleme ve felaket kurtarma sistemlerine ilişkin alınan önlemler izlenmiştir.

İklim değişikliğinin yol açabileceği aşırı hava olayları, çevresel düzenlemelerdeki sıkılaşma ve karbon emisyonlarına ilişkin yükümlülükler de operasyonel riskler arasında değerlendirilmiştir. Bu kapsamda iklim senaryoları, enerji verimliliği uygulamaları ve sürdürülebilir üretim politikalarının risk azaltıcı etkileri Komite tarafından takip edilmektedir.

Ayrıca yerleşke güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile insan kaynağına ilişkin riskler de Komite gündeminde yer almıştır. Çalışan sağlığı ve güvenliğinin korunması, üretim sürekliliğinin sağlanması ve nitelikli iş gücünün sürdürülebilirliği amacıyla yürütülen uygulamaların etkinliği düzenli olarak gözden geçirilmiştir.



Stratejik Riskler

Komite, Nuh Çimento'nun Stratejik Yol Haritası doğrultusunda belirlenen hedeflere ulaşılmasını etkileyebilecek stratejik riskleri kısa, orta ve uzun vadeli bir perspektifle değerlendirmektedir. Küresel ve bölgesel ekonomik dalgalanmalar, enerji ve hammadde fiyatlarındaki volatilité, karbon emisyonlarına yönelik artan düzenlemeler ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm gereklilikleri stratejik riskler arasında ön plana çıkmaktadır.

Özellikle çimento sektörünün enerji yoğun ve karbon salımı yüksek yapısı nedeniyle; Emisyon Ticaret Sistemi, karbon sınır düzenlemeleri, Yeşil Mutabakat ve Paris Anlaşması kapsamında ortaya çıkabilecek yükümlülüklerin yatırım, finansman ve operasyonel planlar üzerindeki etkileri Komite tarafından yakından izlenmektedir. Bunun yanı sıra enerji arz güvenliği, çevresel izin süreçleri, doğal kaynak yönetimi, atık ve emisyon limitleri ile biyoçeşitliliğe ilişkin düzenlemeler uzun vadeli risk unsurları olarak değerlendirilmiştir.

Bu çerçevede Nuh Çimento'nun sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm süreci, operasyonel ve finansal stratejileriyle uyumlu şekilde izlenmekte; risklerin yönetimine yönelik alınan aksiyonlar Komite tarafından düzenli olarak değerlendirilerek Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

B. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

İç Kontrol Sistemi, şirketin operasyonları, mali durum, yasal uyumluluk ve iç prosedürlere uygunluk açısından periyodik olarak denetimlere tabi tutulmaktadır. Bu denetimler, şirketin faaliyetlerinin verimli ve kesintisiz bir şekilde sürdürülmesini, mali raporlama süreçlerinin güvenilir ve doğru olmasını, bilgilerin güvenli bir şekilde saklanıp zamanında erişilebilir olmasını sağlamayı hedefler. Ayrıca, iç kontrol sistemlerinin işlevselliği ve yeterliliği de denetim süreçlerinin bir parçasıdır. Denetimlerin sonunda, şirketin süreçlerinin etkinliği hakkında güvence sunulması amaçlanmaktadır. Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu Başkanlığı'na bağlı bulunan İç Denetim Birimi iç kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla denetim çalışmaları yürütmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe ve finansal raporlama süreçlerinin doğruluğunu, iç kontrol mekanizmalarının etkinliğini ve bağımsız denetim faaliyetlerinin verimliliğini izlemekle sorumludur. Ayrıca, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, belirlenen muhasebe ilkelerine ve gerçeğe uygunluk açısından incelenerek Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunulmasını sağlar.

Finansal tablolar ve dipnotlar, Denetimden Sorumlu Komite tarafından titizlikle incelenmekte ve aynı zamanda bağımsız denetim şirketi BDO Denet Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

MEVZUAT GEREĞİ DİĞER AÇIKLAMALAR

Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim kurulu üyelerinin şirketle veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

Dönem içerisinde yapılan ana sözleşme değişiklikleri

2025 yılında ana sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler

Geçmiş dönemlerde belirlenen bütçe hedeflerine ulaşılmış, genel kurul kararları yerine getirilmiştir.

Yıl içinde yapılan olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

İlişkili Taraflarla Yapılan İşlemler

Şirketimiz ile bağlı ortaklıklarımız arasında mal ve hizmet alım satımı şeklinde ticari faaliyetlerimiz olmaktadır. İlişkilerimiz piyasa koşullarında gerçekleşmektedir. Gerek alımlarımıza gerek satışlarımıza işlem hacmine ve işin sürekliliğine göre oluşan piyasa fiyatları, kalite ve teslimat imkânları gözden geçirilerek karar verilmektedir.

Bağlı ortaklıklarımızdan Nuh Beton A.Ş.'ye 2025 yılında yaptığı mal ve hizmet satışları tutarı 1.365.116.775 TL'dir.

Bağlı ortaklıklarımızdan Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.'ye 2025 yılında yapılan mal ve hizmet satışları tutarı 248.053.713 TL'dir.

Mevcut mal ve hizmet satışları Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-171 sayılı Tebliği çerçevesinde değerlendirilebilecek yaygın ve süreklilik arz eden varlık, hizmet ve yükümlülük transferleri kapsamında değildir. Bu işlemler piyasa koşulları dikkate alınarak gerçekleştirilmiştir.

Şirket sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına ve borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim kurulu değerlendirmesi

Şirket sermayesi karşılıksız kalmamıştır ve borca batık değildir.

Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için düşünülen önlemler

Şirket'in mevcut işletme sermayesi, mali yapısı ve likiditesinin yeterli olduğu öngörülmekte olup herhangi bir önlem alınmasını gerektirmemektedir. Nakit girişleri ve ihtiyaçları planlanarak finansal yapı etkin bir şekilde yönetilmektedir.

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar

Bulunmamaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri

Bulunmamaktadır.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Şirket aleyhine açılan mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte önemli dava yoktur.

Nuh Çimento Şirketler Grubu, mevcut işe iade davaları, iş kazaları davaları, trafik kazası ile ilgili tazminat talepleri için 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda Ana Ortaklık ve bağlı ortaklıkların aleyhine açılmış ve devam etmekte olan davalar için toplam 36.380.581 TL tutarında karşılık ayrılmıştır.



Bir sermaye şirketinin sermayesinin mevzuatta belirlenen sınırlara ulaşan miktarda paylara sahip olduğu veya payları bu yüzdelerin altına düştüğü takdirde bu durum ve gerekçesi

2025 yılında bu sınırlara ulaşan ve altına düşen değişim bulunmamaktadır.

Topluluğa dâhil işletmelerin ana şirket sermayesindeki payları hakkında bilgiler

Topluluğa dâhil işletmelerin ana şirket sermayesinde payı yoktur.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet alması:

Şirket, hizmet aldığı kuruluşları seçerken, ilgili sermaye piyasası düzenlemesine göre hareket etmekte ve olası çıkar çatışmalarını önlemek için gerekli tedbirleri almaktadır. Şirket ve hizmet aldığı kuruluşlar arasında, hizmet alma süresi boyunca veya sonrasında ortaya çıkan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. 2025 yılının ilk aylarında kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating (JCR-ER), Nuh Çimento Sanayi A.Ş.'nin uzun vadeli ulusal notunu "AA+ (tr)", kısa vadeli ulusal notunu "J1+ (tr)", uzun vadeli uluslararası yabancı para notunu "BB", uzun vadeli uluslararası yerel para notunu "BB" olarak belirlemiştir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

**31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
HAZIRLANAN KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**



BDO Turkey
Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 01
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.
Ticaret Sicil No : 254683
Mersis Numarası : 0291001084600012
Eski Büyükdere Cad. No:14 Park Plaza Kat:4
Maslak 34398 Sarıyer / İstanbul



KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Nuh Çimento Sanayi Anonim Şirketi
Genel Kurulu'na;

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Nuh Çimento Sanayi Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiştir.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (*Bağımsızlık Standartları Dâhil*) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konuları	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
------------------------	--------------------------------------

Hasılatın kayıtlara alınması	
<p>Grup'un hasılatı; üretimini gerçekleştirdiği çeşitli tiplerde çimento, kireç, hazır beton ve gaz beton ürünlerinin satış gelirlerinden oluşmaktadır.</p> <p>Hasılat, Grup'un performans yükümlülüklerinin gerçekleşmesi ve buna bağlı olarak ürün ve hizmetler üzerindeki kontrolünün alıcıya devredilmesi sonucunda konsolide finansal tablolara alınır.</p> <p>Hasılatın, Grup'un performans değerlendirmesi açısından önemli bir ölçüm kriteri olması, niteliği gereği ilgili olduğu dönemde ve doğru tutarda muhasebeleştirilmemiş olma riski bulunması nedeniyle hasılatın muhasebeleştirilmesi kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>Grup'un hasılatının kaydedilmesi ile ilgili muhasebe politikaları, kullanılan önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları ve tutarları Dipnot 2.5 ve Dipnot 18'de sunulmuştur.</p>	<p>Hasılatın kaydedilmesine ilişkin denetim çalışmalarımız kapsamında uygulanan denetim prosedürlerimiz aşağıda belirtilmiştir:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Müşterilerle yapılan sözleşmeler incelenerek sözleşmelerdeki ticari ve sevkiyat koşullarına ilişkin hükümler kontrol edilmiş ve farklı sevkiyat düzenlemeleri için Grup'un performans yükümlülüklerini yerine getirip getirmediği ve hasılatın konsolide finansal tablolara alınma zamanı değerlendirilmiştir. - Hasılat analitik olarak test edilmiştir. - Satış faturalarının örneklem yöntemiyle detay testi yapılmıştır. - Maddi doğrulama testlerinde faturalanmış ürünlere ilişkin kontrolün alıcıya devredilip edilmediği ve finansal tablolara tam ve doğru olarak kaydedilip kaydedilmediği değerlendirilmiştir. - Örneklem yöntemi ile belirlemiş olduğumuz alıcılar için doğrudan temin edilen dış teyitler ile ticari alacakların varlığı ve bakiyelerin doğruluğu test edilmiştir. - Ticari alacakların tahsilat riski değerlendirilmiştir. Grup'un hukuk müşavirlerinden devam eden alacak takip davalarıyla ilgili bilgi alınmıştır. - Hasılatın kayıtlara alınmasına ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamalar incelenmiş ve bu dipnotlarda yer verilen bilgilerin yeterliliği TFRS'ler açısından değerlendirilmiştir.

4. Diğer Husus

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloları başka bir bağımsız denetçi tarafından denetlenmiş ve 26 Şubat 2025 tarihinde bu konsolide finansal tablolara ilişkin olumlu görüş verilmiştir.



5. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. SPK düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

SPK düzenlemeleri çerçevesinde de kabul edilen BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheçiliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasının kullanılmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermeme gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.



- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Grup finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, Grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla topluluk denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ile, varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağı makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.
- 3) TTK'nın 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 19 Şubat 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Duran Altıntaş'tır.

İstanbul,
19 Şubat 2026

BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık A.Ş.
Member, BDO International Network





NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ

31 ARALIK 2025 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıttak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

		Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar		13.465.507.492	16.090.235.552
Nakit ve Nakit Benzerleri	32	8.897.200.088	10.003.117.517
Finansal Yatırımlar	26	-	87.116.072
Ticari Alacaklar		2.575.159.538	2.508.690.469
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	4	<i>2.575.159.538</i>	<i>2.508.690.469</i>
Diğer Alacaklar	5	84.571.930	63.005.191
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>		<i>84.571.930</i>	<i>63.005.191</i>
Stoklar	7	1.398.495.851	2.214.965.088
Peşin Ödenmiş Giderler	8	372.640.149	1.030.742.285
Diğer Dönen Varlıklar	6	137.439.936	182.598.930
Duran Varlıklar		15.144.299.204	15.651.688.627
Diğer Alacaklar		4.185.856	4.892.685
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>	5	<i>4.185.856</i>	<i>4.892.685</i>
Finansal Yatırımlar	26	136.205	829.705
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	9	2.865.088.661	2.996.564.046
Maddi Duran Varlıklar	10	11.406.865.063	11.696.691.478
Kullanım Hakkı Varlıkları	12	175.665.007	128.409.225
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	11	535.768.411	505.999.139
<i>Şerefiye</i>		<i>88.739.471</i>	<i>88.739.471</i>
<i>Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar</i>		<i>447.028.940</i>	<i>417.259.668</i>
Peşin Ödenmiş Giderler	8	124.814.900	144.533.184
Ertelenmiş Vergi Varlığı	24	31.775.101	173.769.165
TOPLAM VARLIKLAR		28.609.806.696	31.741.924.179

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ

31 ARALIK 2025 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıttak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

		Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Referansları	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
KAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler		3.028.828.730	4.478.827.827
Kısa Vadeli Borçlanmalar	26	521.567.502	490.239.558
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	26	419.411.660	598.510.018
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	26	48.633.835	21.715.764
Ticari Borçlar		1.404.483.400	2.109.003.231
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>	4	<i>1.404.483.400</i>	<i>2.109.003.231</i>
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	15	79.845.995	125.604.426
Diğer Borçlar		105.800.852	676.673.958
<i>İlişkili Taraflara Diğer Borçlar</i>	3	<i>-</i>	<i>545.728.042</i>
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>	5	<i>105.800.852</i>	<i>130.945.916</i>
Ertelenmiş Gelirler	8	178.512.772	261.558.658
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	24	172.732.424	95.694.708
Kısa Vadeli Karşılıklar		97.790.979	94.706.631
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	15	<i>61.410.398</i>	<i>54.150.110</i>
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	14	<i>36.380.581</i>	<i>40.556.521</i>
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	16	49.311	5.120.875
Uzun Vadeli Yükümlülükler		1.130.802.747	1.775.854.602
Uzun Vadeli Borçlanmalar	26	419.864.676	1.298.967.577
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	26	103.748.781	80.557.898
Uzun Vadeli Karşılıklar		433.807.621	359.619.175
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	15	<i>357.343.415</i>	<i>284.366.627</i>
<i>Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	14	<i>76.464.206</i>	<i>75.252.548</i>
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	24	173.381.669	36.709.952
ÖZKAYNAKLAR		24.450.175.219	25.487.241.750
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		24.450.175.219	25.487.255.451
Ödenmiş Sermaye	17	150.213.600	150.213.600
Sermaye Düzeltme Farkları	17	5.315.776.562	5.315.776.562
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		(151.075.050)	(163.032.138)
<i>- Tanımlanmış Fayda Planları</i>		<i>(151.075.050)</i>	<i>(163.032.138)</i>
<i>Yeniden Ölçüm Kayıpları</i>		<i>(151.075.050)</i>	<i>(163.032.138)</i>
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	17	6.017.575.900	5.692.534.218
Geçmiş Yıllar Karları		12.371.411.328	12.660.726.654
Net Dönem Karı		746.272.879	2.401.228.983
Ödenen Kar Payı Avansları		-	(570.192.428)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	(13.701)
TOPLAM KAYNAKLAR		28.609.806.696	31.741.924.179

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.



NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 1 OCAK - 31 ARALIK 2025 DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtmak üzere 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2024
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	18	17.643.654.746	20.266.445.163
Satışların Maliyeti (-)	18	(13.247.585.555)	(14.768.977.438)
BRÜT KAR		4.396.069.191	5.497.467.725
Genel Yönetim Giderleri (-)	19	(1.349.294.159)	(1.352.988.462)
Pazarlama Giderleri (-)	19	(697.437.947)	(581.865.568)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	19	(60.650.449)	(50.516.848)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	21	310.451.533	307.855.112
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	21	(215.038.587)	(183.573.368)
ESAS FAALİYET KARI		2.384.099.582	3.636.378.591
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	22	425.387.970	350.925.900
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	22	(93.780.535)	(475.224.205)
FİNANSMAN GELİRLERİ / (GİDERLERİ)		2.715.707.017	3.512.080.286
ÖNCESİ FAALİYET KARI		2.715.707.017	3.512.080.286
Finansman Gelirleri	23	2.662.050.003	2.932.445.630
Finansman Giderleri (-)	23	(831.543.798)	(1.030.795.484)
Parasal Kazanç / (Kayıp)	29	(2.464.908.135)	(1.796.464.087)
VERGİ ÖNCESİ KAR		2.081.305.087	3.617.266.345
Vergi Geliri / (Gideri)		(1.335.032.208)	(1.216.043.390)
<i>Dönem Vergi Gideri</i>	24	<i>(1.060.352.122)</i>	<i>(776.323.259)</i>
<i>Ertelenmiş Vergi Geliri</i>	24	<i>(274.680.086)</i>	<i>(439.720.131)</i>
DÖNEM KARI		746.272.879	2.401.222.955
Dönem Karının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	(6.028)
Ana Ortaklık Payları		746.272.879	2.401.228.983
Pay başına kazanç	25	4,97	15,99

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 1 OCAK - 31 ARALIK 2025 DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtmak üzere 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2024
DÖNEM KARI		746.272.879	2.401.222.955
DİĞER KAPSAMLI (GİDERLER) / GELİRLER:			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		11.957.088	(8.223.470)
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm (Kayıpları)</i>	15	<i>15.942.784</i>	<i>(10.964.627)</i>
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm (Kayıpları) Vergi Etkisi</i>	15	<i>(3.985.696)</i>	<i>2.741.157</i>
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		11.957.088	(8.223.470)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		758.229.967	2.392.999.485
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı:		758.229.967	2.392.999.485
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	(6.028)
Ana Ortaklık Payları		758.229.967	2.393.005.513

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.



NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 1 OCAK - 31 ARALIK 2025 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtmak üzere 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

	Gerçeğe uygun değer farkı		Karı veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler		Birikmiş Karlar		Ara Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar	
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Tanımlanmış Fayda Planlarının Birikmiş Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	Tanımlanmış Fayda Planlarının Birikmiş Gelir veya Gidere	Ödenen Kar Payı Avansları	Geçmiş Yıllar Karları				Net Dönem Karı
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiyeler	150.213.600	5.315.776.562	(154.808.668)	2.651.837.130	5.296.993.017	8.291.923.234	3.639.612.271	25.191.547.146	(7.673)	25.191.539.473
Transferler	-	-	-	(2.651.837.130)	395.541.201	5.895.908.200	(3.639.612.271)	(2.097.297.208)	-	(2.097.297.208)
Kâr Payları	-	-	-	-	-	(1.527.104.780)	-	2.393.005.513	(6.028)	2.392.999.485
Toplam kapsamlı gelir / (gider)	-	-	(8.223.470)	-	-	2.401.228.983	-	(8.223.470)	-	(8.223.470)
Dönem karı / (zararı)	-	-	(8.223.470)	-	-	2.401.228.983	-	2.401.228.983	(6.028)	2.401.222.955
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiyeler	150.213.600	5.315.776.562	(163.032.138)	-	5.692.534.218	12.600.726.654	2.401.228.983	25.487.255.451	(13.701)	25.487.241.750
1 Ocak 2025 itibarıyla bakiyeler	150.213.600	5.315.776.562	(163.032.138)	-	5.692.534.218	12.600.726.654	2.401.228.983	25.487.255.451	(13.701)	25.487.241.750
Transferler	-	-	-	-	325.041.682	2.076.187.301	(2.401.228.983)	-	-	(1.804.281.915)
Kâr Payları	-	-	-	-	-	(2.374.474.343)	-	(1.804.281.915)	-	(1.804.281.915)
Bağlı Ortaklık Edinimi veya Elden Çıkartılması	-	-	-	-	-	8.971.716	-	8.971.716	13.701	8.985.417
Toplam kapsamlı gelir / (gider)	-	-	11.957.088	-	-	746.272.879	-	758.229.967	-	758.229.967
Dönem karı / (zararı)	-	-	11.957.088	-	-	746.272.879	-	11.957.088	-	11.957.088
31 Aralık 2025 itibarıyla bakiyeler	150.213.600	5.315.776.562	(151.075.050)	-	6.017.575.900	12.371.411.328	746.272.879	24.450.175.219	-	24.450.175.219

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtmak üzere 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

		Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2025	Geçmiş Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2024
A. İşletme Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Akışları			
Dönem Karı		746.272.879	2.401.222.955
Dönem Net Karı Mutabakatı ile ilgili Düzeltmeler			
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	20	1.524.452.449	1.542.667.346
- Alacaklarda Değer Düşüklüğü ile İlgili Düzeltmeler	6	13.498.812	11.292.936
- Dava Karşılıkları ile İlgili Düzeltmeler	14	5.620.794	10.329.103
- Sektörel Gereksinimler Çerçevesinde Ayrılan Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	14	18.972.259	27.541.160
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	15	196.799.470	145.162.497
Vergi Geliri / Gideri ile İlgili Düzeltmeler	24	1.335.032.208	1.216.043.390
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevirim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		355.047.174	474.767.524
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	23	(2.207.800.932)	(2.434.521.574)
- Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	23	375.571.840	374.279.601
- Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelemiş Finansman Gideri	21	45.552.947	-
- Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri	21	(2.823.546)	-
- Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	22	(7.786.246)	1.298.824
- Yatırım Amaçlı Gayrimenkullerin Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	22	(163.996.020)	(41.670.777)
- Finansal Yatırımların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler		11.925.812	405.559.368
Parasal kayıp/ kazanç		1.637.021.542	662.173.674
		3.883.361.442	4.796.146.027
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler			
- Stoklardaki Artış İlgili Düzeltmeler		816.469.235	(173.986.436)
- Ticari Alacaklardaki Artış İlgili Düzeltmeler		(598.534.834)	(364.627.429)
- Faaliyetlerle ilgili Diğer Alacaklardaki Artış İlgili Düzeltmeler		782.443.200	(622.177.011)
- Ticari Borçlardaki Azalışla İlgili Düzeltmeler		(203.943.505)	1.046.455.634
- Faaliyetlerle ilgili Diğer Borçlardaki Azalışla İlgili Düzeltmeler		54.791.797	47.318.687
		4.734.587.335	4.729.129.473
Vergi Ödemeleri / İadeleri	24	(983.314.406)	(943.668.199)
Dava Ödemeleri	14	(224.856)	(2.220.599)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Yapılan Ödemeler	15	(20.725.163)	(67.909.425)
		3.730.322.910	3.715.331.250
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları			
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkları Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	10,11	(1.363.969.602)	(1.991.318.969)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkları Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	10,11	71.835.848	4.694.491
Yatırım Amaçlı Gayrimenkul Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	9	(165.747.726)	-
Yatırım Amaçlı Gayrimenkul Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	9,22	268.999.533	-
Finansal Yatırımlara İlişkin Nakit Çıkışları		-	(62.687.264)
Finansal Yatırımlara İlişkin Nakit Girişleri		66.477.582	5.082.415.749
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	22	77.941	23.581.489
		(1.122.326.424)	3.056.685.496
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları			
Ödenen Temettüpler		(2.374.474.343)	(1.527.104.780)
Ödenen Faiz		(376.491.423)	(331.796.108)
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri / (Çıkışları), net	26	(804.238.895)	(1.317.920.013)
Kira Ödemelerinden Kaynaklanan Nakit Çıkışları	23	(5.641.566)	190.034.286
Alınan Faiz		2.207.800.932	2.434.521.574
		(1.353.045.295)	(552.265.041)
D. NAKİTTEKİ PARASAL KAYIP/KAZANÇ ETKİSİ YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDE ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (A+B+C+D)		(2.360.868.620)	(1.679.011.265)
E. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	32	10.003.117.517	5.462.377.078
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E)	32	8.897.200.088	10.003.117.517

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. ("Nuh Çimento" veya "Şirket") ve bağlı ortaklıkları ("Grup") çeşitli tiplerde çimento, kireç, hazır beton, gaz beton, elektrik üretimi, taşımacılık, gayrimenkul ve menkul kıymet yönetimi, ithalat, ihracat servisi sağlama ve ticaret sektörlerinde faaliyet göstermek amacıyla kurulmuş anonim ve limited ortaklıklardır.

Şirket'in merkez adresi Hacı Akif Mah. D-100 Karayolu Cad. No:92 Körfez / Kocaeli'dir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlı olup, hisselerinin %18,92'si halka açıktır. 24 Şubat 2000 tarihinden beri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı altta bulunmaktadır;

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
İşçi	1.153	1.146
Memur	344	342
	1.497	1.488

Grup'un ana ortağı ile esas kontrolü elinde tutan taraflar sırasıyla; Nuh Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Partaş Capital Danışmanlık A.Ş.'dir. Ana ortaklığın sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nuh Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%44,13	%44,13
Partaş Capital Danışmanlık A.Ş.	%16,32	%16,32
Halka açık kısım	%18,92	%18,82
Diğer (*)	%20,63	%20,73
Toplam Paylar	%100,00	%100,00

(*) Sermayenin %5'inden daha azına sahip ortakların toplamını göstermektedir.

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar Şirket Yönetimi tarafından 19 Şubat 2026 tarihinde onaylanmıştır. Bu finansal tabloları Şirket Genel Kurulu'nun değiştirme, ilgili düzenleyici kurumların ise değiştirilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)**Bağlı ortaklıklar:**

Şirket'in bağlı ortaklıklarının ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının detayı aşağıda verilmektedir:

Nuh Beton A.Ş. ("Nuh Beton")

1987 yılında Nuh Çimento bünyesinde Bostancı'da ilk tesis açılarak hazır beton üretimine başlanmış olup; Hereke, Büyükbakkalköy, İkitelli, Büyükçekmece ve İzmit'te açılan tesisler ile faaliyetine devam etmiştir.

Hızla gelişen hazır beton sektöründe daha iyi organize olabilmek için 1995 yılında tesisler Nuh Çimento'dan ayrılarak Nuh Beton A.Ş. (Nuh Beton) kurulmuştur. Ayrıca Nuh Beton'un sahip olduğu Bostancı'daki arsa üzerinde yaklaşık 87 bin m²'lik AVM ve Otel projesi bulunmaktadır ve finansal tablolarda yatırım amaçlı gayrimenkul olarak taşınmaktadır.

Nuh Yapı Ürünleri A.Ş. ("Nuh Yapı")

1984 yılında Nuh Çimento bünyesinde 160.000 m³/yıl kapasiteli kireç fabrikası, 1996 yılında 160.000 ton/yıl kapasiteli gaz beton tuğla tesisi kurularak faaliyete geçmiştir.

Nuh Yapı 2007 yılında başlamış olduğu 400.000 m³ yıllık kapasiteli gaz beton üretim tesisini 2008 yılı sonunda tamamlayarak üretime başlamıştır. Yine 2007 yılında yatırımına başlanan 212.000 ton/yıl parça kireç üretim kapasiteli kireç fabrikası 2010 yılı sonunda tamamlanmıştır.

Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş. (Nuh Gayrimenkul)

Grup şirketlerinin bünyesinde bulunan gayrimenkullerin etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak, inşaat sektöründe üretim ve projelendirme faaliyetlerinde bulunmak amacıyla 1997 yılında kurulmuştur. Nuh Çimento'nun %100 oranında sahibi olduğu bağlı ortaklığı Nuh Gayrimenkul, tüm aktif ve pasifleriyle birlikte devralınmak suretiyle, 16 Mayıs 2025 tarihinde Nuh Çimento bünyesinde birleşmiştir.

Çim-Nak Taşımacılık Limited Şirketi (Çim-Nak)

1979 yılında deniz ve kara taşımacılığı hizmetleri, maden cevherleri işletmeciliği ve deniz taşımacılığına yönelik hizmetleri yerine getirmek amacıyla kurulmuştur.

Çim-Nak halen ana ortağı Nuh Çimento'ya maden cevheri işletmeciliği ve deniz taşımacılığına yönelik hizmetler vererek faaliyetine devam etmektedir.

Navig Holding Trade B.V. (Navig)

Grup şirketlerinin ithalat, ihracat işlerine yardımcı olmak, yatırımlar için uzun vadeli dış kredi bulmak, menkul kıymet yatırımları yapmak gibi faaliyetlerde bulunmak üzere 1997 yılında %100 Nuh Çimento Sanayi A.Ş. ortaklığı ile Hollanda'da kurulmuş olup; mevcut sermayesi 12.041 Avro'dur. Navig Holding Trade B.V. şirketi 8 Ağustos 2025 tarihinde tasfiye edilerek kapatılmıştır.

Nuh Agro Tarım A.Ş. (Nuh Agro)

2019 yılında tıbbi, şifalı ve aromatik bitkiler sektöründe faaliyet göstermek amacıyla kurulmuştur. Sermayesi 100.000 TL'dir. Nuh Çimento A.Ş.'nin toplam %85 hissesi bulunmaktadır. 30 Temmuz 2025 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Kararı ile Şirket'in %85 hissesine sahip olduğu bağlı ortaklığı Nuh Agro'nun tasfiyesine karar verilmiştir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar**TFRS'ye Uygunluk Beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"ler) uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; KGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

Konsolide finansal tablolar KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Grup, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve konsolide finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara uymakta olup, Şirket ve Şirket'in Türkiye'de faaliyet gösteren bağlı ortaklık ve iştirakleri yasal kayıtlarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı ("Maliye Bakanlığı") tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uygun olarak hazırlamaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklık ve iştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlamaktadır. Konsolide finansal tablolar, kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerinden taşınan finansal araçlar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

Geçerli Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)**Yüksek enflasyonlu ekonomide raporlama

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

KGK 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik bir açıklama yapmıştır. Türkiye Finansal Raporlama Standartları uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğini belirtmiştir.

Bu çerçevede 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

Konsolide finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar, fonksiyonel para biriminin genel satın alma gücündeki değişiklikler için yeniden düzenlenmiştir ve sonuç olarak, finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama standardı uyarınca raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir.

TMS 29, konsolide finansal tablolar da dahil olmak üzere, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan her işletmenin finansal tablolarına uygulanır. Bir ekonomide yüksek enflasyonun mevcut olması durumunda TMS 29 uyarınca, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin finansal tablolarının raporlama dönemi sonu itibarıyla geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmesini gerektirmektedir.

Raporlama tarihi itibarıyla, Tüketici Fiyat Endeksi ("TÜFE") rakamına göre son üç yılın genel satın alma gücündeki kümülatif değişim %100'ün üzerinde olduğu için, Türkiye'de faaliyet gösteren işletmelerin 31 Aralık 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra sona eren raporlama dönemlerinde TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaları gerekmektedir.

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyon oranları yer almaktadır:

Tarih	Endeks	Endeks %	Düzeltilme Katsayısı
31 Aralık 2025	3.513,87	30,89	1,00000
31 Aralık 2024	2.684,55	44,38	1,30892

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)**Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (devamı)

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

- Bilanço tarihi itibarıyla cari satın alma gücü ile gösterilenler dışındaki tüm kalemler ilgili fiyat endeksi katsayıları kullanılarak endekslenmiştir. Önceki yıllara ait tutarlar da aynı şekilde endekslenmiştir.
- Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde cari olan satın alma gücü ile ifade edildiklerinden endekslemeye tabi tutulmamışlardır. Parasal kalemler nakit para ve nakit olarak alınacak veya ödenecek kalemlerdir.
- Sabit kıymetler, iştirakler ve benzeri aktifler piyasa değerlerini geçmeyecek şekilde alım değerleri üzerinden endekslenmiştir. Amortismanlar da benzer şekilde düzeltilmişlerdir. Özkaynakların içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların şirkete katıldığı veya şirket içerisinde olduğu dönemlerdeki genel fiyat endekslerinin uygulanması neticesinde yeniden düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Net parasal pozisyon üzerinden genel enflasyon sonucunda oluşan kazanç veya kayıp, parasal olmayan aktiflere ve pasiflere, özkaynak kalemlerine ve gelir tablosu hesaplarına yapılan düzeltmelerin farkıdır. Net parasal pozisyon üzerinden hesaplanan bu kazanç veya kayıp net kara dahil edilmiştir.

TMS 29 Enflasyon Muhasebesi standardının uygulanmasının etkisi aşağıda özetlenmiştir:

Konsolide Finansal Durum Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Konsolide finansal durum tablosunda yer alan tutarlardan raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimiyle ifade edilmemiş olanlar yeniden düzenlenir. Buna göre, parasal kalemler raporlama dönemi sonunda cari olan para birimi cinsinden ifade edildikleri için yeniden düzenlenmezler. Parasal olmayan kalemler, raporlama dönemi sonunda cari tutarları üzerinden gösterilmedikleri sürece, yeniden düzenlenmeleri gerekmektedir.

Parasal olmayan kalemlerin yeniden düzenlenmesinden kaynaklanan net parasal pozisyondaki kazanç veya kayıp kar veya zarara dahil edilir.

Konsolide Kâr veya Zarar Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Konsolide kâr veya zarar tablosundaki tüm kalemler raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Bu nedenle, tüm tutarlar aylık genel fiyat endeksindeki değişiklikler uygulanarak yeniden düzenlenmiştir.

Satılan stokların maliyeti, yeniden düzenlenmiş stok bakiyesi kullanılarak düzeltilmiştir.

Amortisman ve itfa giderleri, maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve kullanım hakkı varlıklarının yeniden düzenlenmiş bakiyeleri kullanılarak düzeltilmiştir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARIBAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)**Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (devamı)

Amortisman ve itfa giderleri, maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve kullanım hakkı varlıklarının yeniden düzenlenmiş bakiyeleri kullanılarak düzeltilmiştir.

Nakit Akış Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.

Konsolide finansal tablolar

Geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir bağlı ortaklığın finansal tabloları, ana ortaklık tarafından hazırlanan konsolide finansal tablolara dahil edilmeden önce genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Böyle bir bağlı ortaklığın yabancı bir bağlı ortaklık olması durumunda, yeniden düzenlenmiş finansal tabloları kapanış kurundan çevrilir.

Raporlama dönemi sonları farklı olan finansal tabloların konsolide edilmesi durumunda, parasal ya da parasal olmayan tüm kalemler, konsolide finansal tabloların tarihinde geçerli olan ölçüm birimine göre yeniden düzenlenir.

Karşılaştırmalı rakamlar

Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Konsolide Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Dönemsellik

Grup'un faaliyetleri inşaat talebinin arttığı ve inşaat sektörünün canlandığı bahar ve yaz aylarında artmaktadır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)**Konsolidasyona İlişkin Esaslar

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	Geçerli para birimi	Sermayedeki pay oranı	
			31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nuh Beton A.Ş.	Türkiye	TL	%100	%100
Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.	Türkiye	TL	%100	%100
Çim-Nak Taşımacılık Limited Şirketi	Türkiye	TL	%100	%100
Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş.	Türkiye	TL	-	%100
Navig Holding Trade B.V.	Hollanda	Avro	-	%100
Nuh Agro Tarım A.Ş.	Türkiye	TL	-	%85

Yukarıdaki tüm bağlı ortaklıklar bu konsolide finansal tablolarda tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir.

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Şirket'in yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığını değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Şirket'in sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Şirket'in karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARIBAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)**Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TMS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirilmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirilmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtabilecek şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)**

Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)

İştirakler ve iş ortaklıklarındaki paylar:

İştirak Grup'un önemli derecede etkide bulunduğu işletmedir. Önemli derecede etkinlik, bir işletmenin finansal ve operasyonel politikalarına ilişkin kararlarına münferiden veya müştereken kontrol yetkisi olmaksızın katılma gücünün olmasıdır.

İş ortaklığı, bir düzenlemede müşterek kontrolü olan tarafların, ortak düzenlemedeki net varlıklara ilişkin haklarının olduğu ortak bir girişimdir. Müşterek kontrol, bir ekonomik faaliyet üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrolün, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların, kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği durumlarda var olduğu kabul edilir.

2.2 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler

Grup muhasebe politikalarını bir önceki yıl ile tutarlı olarak uygulamıştır. Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir.

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup, cari yıl içerisinde Not 2.4'te açıklanan yeni ve revize standartlardaki değişikliklerin etkileri haricinde muhasebe politikalarında bir değişiklik yapmamıştır.,

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Konsolide Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtabilecek şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları**

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")/ Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ve TMS/TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a) 1 Ocak 2025 Tarihinden İtibaren Geçerli Olan Yeni Standart, Değişiklik ve Yorumlar: TMS 21 Değişiklikleri – Takas Edilebilirliğin Bulunmaması;

Mayıs 2024'te KGK, TMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin takas edilebilirliğinin olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para biriminin takas edilebilirliğinin olmadığı durumda geçerli kurun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para biriminin takas edilebilirliği olmadığı için geçerli kur tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin diğer para birimiyle takas edilememesinin işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır. Değişiklikler uygulandığında, karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmez. Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

b) 31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Yayımlanan Ama Yürürlüğe Girmemiş Ve Erken Uygulamaya Konulmayan Standartlar:**TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları;**

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir. Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı;

KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmesini sağlayan bir model getirmektedir. KGK tarafından yapılan duyuruyla Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2027 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir.

Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)****b) 31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Yayınlanan Ama Yürürlüğe Girmemiş Ve Erken Uygulamaya Konulmayan Standartlar (devamı):****TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü;**

Ağustos 2025'te KGK, finansal araçların sınıflandırılmasına ve ölçümüne yönelik (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklik finansal yükümlülüklerin "sona erme tarihinde" finansal tablo dışı bırakılacağını açıklığa kavuşturmuştur.

Bununla birlikte değişiklik, belirli koşulların sağlanması durumunda, elektronik ödeme sistemiyle yerine getirilen finansal yükümlülüklerin sona erme tarihinden önce finansal tablo dışı bırakılmasına yönelik muhasebe politikası tercihi getirilmektedir. Ayrıca yapılan değişiklik, Çevresel, Sosyal, Yönetimsel (ESG) bağlantılı ya da koşula bağlı benzer diğer özellikler içeren finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akış özelliklerinin nasıl değerlendirileceği ile sınırsız sorumluluk doğurmayan varlıklar ve sözleşmeyle birbirine bağlı finansal araçlara yönelik uygulamalar hakkında açıklayıcı hükümler getirmektedir. Bunun yanı sıra bu değişiklik ile birlikte, koşullu bir olaya (ESG bağlantılı olanlar dahil) referans veren sözleşmesel hükümler içeren finansal varlık ve yükümlülükler ile gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynağa dayalı finansal araçlar için TFRS 7'ye ilave açıklamalar eklenmiştir. Söz konusu değişiklik, 1 Ocak 2026 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama döneminde yürürlüğe girecektir. İşletmelerin, finansal varlıkların sınıflandırılması ile bununla ilgili açıklamalara yönelik değişiklikleri erken uygulaması ve diğer değişiklikleri sonrasında uygulaması mümkündür. Yeni hükümler, geçmiş yıllar karları (zararları) kaleminin açılış bakiyesinde düzeltme yapılmak suretiyle geriye dönük olarak uygulanacaktır. Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler;

KGK, Ağustos 2025'te "Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler" değişikliğini (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) yayımlamıştır. Değişiklik, kendi için kullanım istisnasına yönelik hükümlerin uygulanmasını açıklığa kavuşturmakta ve bu tür sözleşmelerin korunma aracı olarak kullanılması durumunda korunma muhasebesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, bu sözleşmelerin işletmenin finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkisinin yatırımcılar tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yeni açıklama hükümleri getirmektedir. Değişiklik, 1 Ocak 2026 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde yürürlüğe girmektedir. Erken uygulamaya izin verilmekte olup erken uygulama durumunda bu husus dipnotlarda açıklanır. "Kendi için kullanım" hükümleriyle ilgili olarak yapılan açıklığa kavuşturmalar geriye dönük olarak uygulanır, ancak riskten korunma muhasebesine izin veren hükümler ilk uygulama tarihi ya da sonrasında tanımlanan yeni riskten korunma ilişkilerine ileriye yönelik uygulanır.

Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARIBAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)****b) 31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Yayınlanan Ama Yürürlüğe Girmemiş Ve Erken Uygulamaya Konulmayan Standartlar (devamı):****TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11;**

KGK tarafından, Eylül 2025'te "TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler-Cilt 11", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerecek şekilde yayınlanmıştır:

- TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması - TFRS'leri ilk kez uygulayan bir işletme tarafından gerçekleştirilen korunma muhasebesi: Değişiklik, TFRS 1'de yer alan ifadeler ile TFRS 9'daki korunma muhasebesine ilişkin hükümler arasındaki tutarsızlığın yaratacağı muhtemel karışıklığın ortadan kaldırılması amacıyla gerçekleştirilmiştir.

- TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar - Finansal tablo dışı bırakmaya ilişkin kazanç ya da kayıplar: TFRS 7'de, gözlemlenemeyen girdilerin ifade edilmesinde değişikliğe gidilmiş ve TFRS 13'e referans eklenmiştir.

- TFRS 9 Finansal Araçlar - Kira yükümlülüğünün kiracı tarafından finansal tablo dışı bırakılması ile işlem fiyatı: Kiracı açısından kira yükümlülüğü ortadan kalktığında, kiracının TFRS 9'daki finansal tablo dışı bırakma hükümlerini uygulaması gerekliliği ile birlikte ortaya çıkan kazanç ya da kaybın kar veya zararda muhasebeleştirileceğini açıklığa kavuşturmak amacıyla TFRS 9'da değişikliğe gidilmiştir. Ayrıca, işlem bedeline yapılan referansın kaldırılması amacıyla TFRS 9'da değişiklik gerçekleştirilmiştir.

- TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar - "Fiili vekilin" belirlenmesi: TFRS 10 paragraflarındaki tutarsızlıkların giderilmesi amacıyla Standartta değişiklik yapılmıştır.

- TMS 7 Nakit Akış Tablosu - Maliyet yöntemi: Daha önceki değişikliklerle "maliyet yöntemi" ifadesinin kaldırılması sonrası Standartta geçen söz konusu ifade silinmiştir.

Değişiklikler 1 Ocak 2026 tarihi ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecek olup tüm değişiklikler için erken uygulama mümkündür. Söz konusu standartlar, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)****b) 31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Yayınlanan Ama Yürürlüğe Girmemiş Ve Erken Uygulamaya Konulmayan Standartlar (devamı):****TFRS 18 – Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar Standardı;**

KGK Mayıs 2025'te, TMS 1'in yerini alan TFRS 18 Standardını yayımlamıştır. TFRS 18 belirli toplam ve alt toplamların verilmesi dahil, kar veya zarar tablosunun sunumuna ilişkin yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18 işletmelerin, kar veya zarar tablosunda yer verilen tüm gelir ve giderleri, esas faaliyetler, yatırım faaliyetleri, finansman faaliyetleri, gelir vergileri ve durdurulan faaliyetler olmak üzere beş kategoriden biri içerisinde sunmasını zorunlu kılmaktadır. Standart ayrıca yönetim tarafından belirlenmiş performans ölçütlerinin açıklanmasını gerektirmektedir ve bunun yanı sıra asli finansal tablolar ile dipnotlar için tanımlanan rollere uygun şekilde finansal bilgilerin toplulaştırılmasına ya da ayrıştırılmasına yönelik yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18'in yayımlanmasıyla beraber TMS 7, TMS 8 ve TMS34 gibi diğer finansal raporlama standartlarında da belirli değişiklikler meydana gelmiştir. TFRS 18 ve ilgili değişiklikler 1 Ocak 2027 tarihinde ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecektir. Bununla birlikte, erken uygulamaya izin verilmektedir. TFRS 18 geriye dönük olarak uygulanacaktır.

Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Ağustos 2025 tarihinde KGK, belirli işletmeler için, TFRS'lerdeki finansal tablolara alma, ölçüm ve sunum hükümlerini uygularken azaltılmış açıklamalar verilmesi opsiyonunu sunan TFRS 19'u yayımlamıştır. Aksi belirtilmedikçe, TFRS 19'u uygulamayı seçen kapsam dahilindeki işletmelerin diğer TFRS'lerdeki açıklama hükümlerini uygulamasına gerek kalmayacaktır. Bağlı ortaklık niteliğinde olan, kamuya hesap verilebilirliği bulunmayan ve kamunun kullanımına açık şekilde TFRS'lerle uyumlu konsolide finansal tablolar hazırlayan ana ortaklığı (ara ya da nihai) bulunan bir işletme TFRS 19'u uygulamayı seçebilecektir. TFRS 19, 1 Ocak 2027 tarihi ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girmekle birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu Standardın erken uygulanması tercih edildiğinde, bu husus dipnotlarda açıklanır. Bu Standardın ilk kez uygulandığı ilk raporlama döneminde (yıllık ya da ara dönem), karşılaştırmalı dönem için sunulan açıklamaların, TFRS 19 uyarınca cari dönemde yer verilen açıklamalar ile uyumlu hale getirilmesi gerekir.

Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)****c) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler**

Aşağıda belirtilen UMS 21'e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayımlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

- UMS 21 Değişiklikleri – Yüksek Enflasyonlu Sunum Para Birimine Çevrim

Kasım 2025 tarihinden UMSK tarafından yayımlanan söz konusu değişiklikler, yüksek enflasyonlu olmayan bir fonksiyonel para biriminden yüksek enflasyonlu sunum para birimine çevrimde kapanış kurunun kullanımını zorunlu kılmıştır. Buna göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olmakla birlikte, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme; faaliyet sonuçları ve finansal durumunun çevriminde, karşılaştırmalı tutarlar dahil ilgili tüm tutarları için (diğer bir ifadeyle, varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve giderleri için), cari dönem sonundaki kapanış kurunu kullanır. Bununla birlikte, fonksiyonel para birimi ve sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yurtdışı işletmesine ait karşılaştırmalı tutarları, UMS 29 uyarınca genel fiyat endeksi uygulamak suretiyle cari ölçüm biriminden ifade eder. Bu değişiklikler ayrıca belirli ilave açıklama yükümlülükleri de getirmektedir.

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti**İlişkili Taraflar**

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır. Söz konusu kişinin,

- raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde

(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti****İlişkili Taraflar**

(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.

(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Hasılat

Hasılat, işlem bedeli üzerinden konsolide finansal tablolara yansıtılır. İşlem bedeli, işletmenin üçüncü şahıslar adına tahsil edilen tutarlar hariç, taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerine devredildiğinde ilgili tutarı hasılat olarak konsolide finansal tablolarına yansıtır.

Grup, 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirilmektedir.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği çimento ve klinkerleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir. Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak finansal tablolara alır. Şirket, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak finansal tablolarına kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur. Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

- Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- mal veya hizmetin hakimiyetinin devri,
- müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARIBAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Hasılat (devamı)***Önemli finansman bileşeni*

Şirket, taahhüt edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için ödemesi taahhüt edilen tutar ile gözden geçirir. Pratik bir uygulama olarak, Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzeltmeyebilir. Grup'un dönem içinde yerine getirdiği yükümlülükler ile alınan avansların ve ödeme planının geniş ölçüde uyumlu olduğu durumlarda, Grup, yükümlülüğü yerine getirmesi ile ödeme arasındaki sürenin asla 12 aydan fazla olmayacağını değerlendirmektedir. TFRS 15'te yer alan kolaylaştırıcı uygulamadan yararlanılarak mal veya hizmetin devir tarihi ile müşteri tarafından bu mal veya hizmetin bedelinin ödendiği tarih arasında geçen sürenin bir yıl veya daha az olması durumunda işlem bedelinde önemli bir finansman bileşeni etkisi için düzeltme yapılmamıştır.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ve net gerçekleştirilebilir değer düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yönteme göre ve çoğunlukla ağırlıklı ortalama maliyet yöntemine göre değerlendirilir. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleştirilebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştirilebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleştirilebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Arazi ve arsalar amortismanına tabi tutulmazlar ve maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

İdari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismanına tabi tutulurlar.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.



NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Duran Varlıklar (devamı)

Maddi duran varlıklar içerisinde stoklardan transfer edilen yedek parçalar bulunmaktadır. Bu yedek parçalar üretimde kullanılan makine ve teçhizatların operasyonlarının aksamaması sebebiyle elde tutulmaktadır. Fakat kullanılmak için hazırda beklemektedir. Grup, muhasebe politikası gereği yedek parçaları maddi duran varlıklarda makine ve teçhizatlarla takip etmektedir. Henüz kullanılmaya başlanılmadığı için ve değer düşüklüğü riski de görülmediğinden amortisman uygulanmamaktadır.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Serefiye

İşletme birleşmeleri, TFRS 3, "İşletme Birleşmeleri" standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilir. Satın alma bedeli ile satın alınan işletmenin (i) TFRS 3 hükümlerine göre alım tarihinde düzenlenen finansal durum tablosundaki net tanımlanabilir varlıkların ve şarta bağlı yükümlülüklerin değeri, (ii) kontrol gücü olmayan payların değeri ve (iii) daha önceden elde bulunan paylarının gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, şerefiye olarak muhasebeleştirilir. Bu farkın negatif olması durumunda şerefiye oluşmaz, aradaki fark pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç olarak "Yatırım faaliyetlerinden gelirler" hesabında muhasebeleştirilir. İşletme birleşmesi sonucunda oluşan şerefiye, değer düşüklüğü testi amacıyla nakit üreten birimlere tahsis edilir. Tahsis nakit yaratan birimlere veya fayda sağlaması beklenen nakit yaratan birim gruplarına yapılır.

Bu yöntemde, satın alma bedeli, alım tarihinde verilen nakit veya diğer varlıkların, çıkarılan sermaye araçlarının, veya üstlenilen yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak satın alma bedelinin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu düzeltmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, birleşme tarihinde satın alma bedeline bu düzeltme dâhil edilir. Satın alma işlemine ilişkin maliyetler oluştuğu dönemde giderleştirilir.

Satın alınan işletmenin, satın alma tarihi itibarıyla ve TFRS 3 hükümleri uyarınca oluşturulan konsolide finansal durum tablosunda, satın alınan işletmeye ait tanımlanabilir varlıklar, yükümlülükler ve şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür.

İşletme birleşmesi sırasında oluşan şerefiye amortismanına tabi tutulmaz, bunun yerine yılda bir kez (31 Aralık tarihi itibarıyla) veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilmez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir. Grup tarafından kontrol edilen işletmeler arasında gerçekleşen yasal birleşmeler TFRS 3 kapsamında değerlendirilmemektedir. Dolayısıyla bu tip işlemlerde şerefiye muhasebeleştirilmemektedir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Duran Varlıklar (devamı)

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre itfa edilir. Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştuğu dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Grup'un elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile direkt ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maliyetler, yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerini ve genel üretim giderlerinin bir kısmını da içermektedir.

Maddi olmayan varlıkların bilanço dışı bırakılması

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi Duran Varlıklar ve Şerefiye Haricinde Maddi Olmayan Duran Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve şerefiye haricinde maddi olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür. Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde şirket varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

Süresiz ekonomik ömrü olan ve kullanıma hazır olmayan maddi olmayan duran varlıklar, yılda en az bir kez ya da değer düşüklüğü göstergesi olması durumunda değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Geri kazanılabilir tutar, bir varlığın veya nakit yaratan birimin, satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değeri ile kullanım değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden elde edilmesi beklenen gelecekteki nakit akışlarının bugünkü değeridir. Kullanım değerinin hesaplanmasında mevcut dönemdeki piyasa değerlendirmesine göre paranın kullanım değerini ve gelecekteki nakit akımları tahminlerinde dikkate alınmayan varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılır. Bir varlığın (ya da nakit yaratan birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, varlığın (ya da nakit yaratan birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. İlgili varlığın yeniden değerlendirilen tutarla ölçülmediği hallerde değer düşüklüğü zararı doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değeri, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Varlık yeniden değerlendirilmiş bir tutar üzerinden gösterilmedikçe, değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Borçlanma Maliyetleri**

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. 31 Aralık 2025 yılında finansman giderleri kar zarar tablosunun ilgili kaleminde takip edilmiş olup 2025 tarihleri itibarıyla özellikli varlık bulunmamaktadır.

Finansal Araçlar

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direkt olarak kar veya zarara yansıtılır.

Finansal varlıklar

Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem tarihinde kayıtlara alınır veya çıkartılır.

Grup, finansal varlıklarını (a) Finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli, (b) Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alarak sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyeti üzerinden, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak veya gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırır. İşletme sadece finansal varlıkların yönetimi için kullandığı iş modelini değiştirdiğinde, bu değişiklikten etkilenen tüm finansal varlıkları yeniden sınıflandırır. Finansal varlıkların yeniden sınıflandırılması, yeniden sınıflandırma tarihinden itibaren ileriye yönelik olarak uygulanır. Bu tür durumlarda, daha önce finansal tablolara alınmış olan kazanç, kayıp (değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları dâhil) veya faizler için herhangi düzeltme yapılmaz.

Finansal varlıkların sınıflandırılması

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARIBAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal Araçlar (devamı)****Finansal varlıklar (devamı)****Finansal varlıkların sınıflandırılması (devamı)**

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

(i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

(a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.

(b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

Faiz geliri kar veya zararda muhasebeleştirilir ve "finansman gelirleri – faiz gelirleri" kaleminde (Dipnot 23) gösterilir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal Araçlar (devamı)*****Finansal varlıklar (devamı)*****Finansal varlıkların sınıflandırılması (devamı)**

(ii) Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

İtfa edilmiş maliyetleri üzerinden veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülme kriterini karşılamayan finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülürler.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar her dönem sonunda gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür ve tüm gerçeğe uygun değer değişimleri, ilgili finansal varlıklar finansal riskten korunma işlemlerinin bir parçası olmadıkları sürece, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(iii) Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan her bir özkaynak aracına yapılan yatırımları gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemez bir tercihte bulunabilir.

Bir finansal varlık aşağıdaki durumlarda ticari amaçla elde tutulduğu varsayılır:

- yakın bir tarihte satılma amacıyla edinilmişse; veya
- ilk defa finansal tablolara alınma sırasında Grup'un birlikte yönettiği belirli finansal araçlardan oluşan portföyün bir parçasıysa ve son zamanlarda Grup'un kısa dönemde kar etme konusunda eğilimi bulunduğu yönünde kanıt bulunmaktaysa; veya
- türev araçsa (finansal teminat sözleşmesi veya tanımlanmış ve etkin korunma aracı olan türev araçlar hariç).

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar başlangıçta gerçeğe uygun değeri üzerine işlem maliyetleri eklenerek ölçülür. Daha sonra gerçeğe uygun değerdeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilip yeniden değerlendirilme fonunda birikirler. Özkaynak yatırımlarının elden çıkarılması durumunda, birikmiş olan toplam kazanç veya kayıp birikmiş karlara aktarılır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal Araçlar (devamı)*****Finansal varlıklar (devamı)*****Kur farkı kazanç ve kayıpları**

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kar veya zararında muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtacak şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve *kira alacakları* için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış olursa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir. Ancak finansal aracın kredi riski ilk muhasebeleştirmeden bu yana önemli bir artış göstermemişse Grup o finansal araç için 12 aylık beklenen kredi zararı tutarında zarar karşılığını muhasebeleştirir.

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kaybın büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kaybın değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal Araçlar (devamı)*****Finansal varlıklar (devamı)******Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi (devamı)***

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit açıklarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kar veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumundaysa, yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş karlara transfer edilir.

Finansal yükümlülükler

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

(a) Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARIBAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal Araçlar (devamı)*****Finansal yükümlülükler (devamı)***

(b) Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşımaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.

(c) TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Yabancı Para İşlem ve Bakiyeler

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile hazırlanmıştır. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştuğu dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilir:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kar ya da zararla ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.



NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Pay Başına Kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net dönem karının, dönem boyunca bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye’de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları “bedelsiz hisse” yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip “bedelsiz hisse” dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Finansal Bilgilerin Bölümlere Göre Raporlanması

Grup’un faaliyet bölümleri; hasılat elde edilen ve hakkında ayrı finansal bilgileri mevcut olan faaliyetler temel alınarak belirlenmiştir. Buna göre, çimento, beton, yapı malzemeleri üretimi ve ticaret yapan şirketlerin finansal bilgileri “İnşaat ve inşaat malzemeleri” faaliyet grubunda gösterilmiş, elektrik enerjisi üretimi ve satışı yapan şirketlerin finansal bilgileri ise “Enerji” faaliyet grubu altında gösterilmiştir. Bu iki faaliyet alanının dışında, inşaat taşımacılık ve hizmet faaliyetinde bulunan Nuh Çimento Şirketleri Grubu şirketlerinin varlıklarının tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının %10’u aşmaması nedeniyle, “İnşaat ve inşaat malzemeleri” faaliyet grubunda gösterilmiştir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira ve/veya değer artış kazancı elde etmek amacıyla elde tutulan gayrimenkuller olup, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve varsa birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarlar ile gösterilmektedirler. Kabul gören kriterlere uyması durumunda bilançoda yer alan tutara, var olan yatırım amaçlı gayrimenkulün herhangi bir kısmını değiştirmenin maliyeti dahil edilir. Söz konusu tutara, yatırım amaçlı gayrimenkullere yapılan günlük bakımlar dahil değildir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin amortismanında doğrusal amortisman yöntemi kullanılmıştır. Yatırım amaçlı gayrimenkulün amortisman süresi 35-50 yıldır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, satılmaları veya kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağına belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar. Yatırım amaçlı gayrimenkulün kullanım süresini doldurmasından veya satışından kaynaklanan kar/zarar, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kar veya zarar tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup’un cari vergi yükümlülüğü raporlama tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (devamı)**Ertelemiş vergi (devamı)

Ertelemiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelemiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelemiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelemiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Çalışanlara Sağlanan FaydalarKıdem tazminatları:

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Çalışanlara Sağlanan Faydalar (devamı)**Kıdeme teşvik primi karşılığı

Grup'un, bazı şirketlerinin belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına "Kıdeme Teşvik Primi" adı altında sağladığı fayda gereğince çalışanların işlerine ve işyerlerine bağlılıklarını teşvik etmek amacıyla 5 yıllık kıdeme ulaşan kapsam içi çalışanlara 30 günlük, 10 yıllık kıdemi olanlara 45 günlük, 15 yıllık kıdemi olanlara 55 günlük, 20 yıllık kıdemi olanlara 70 günlük, 25 yıllık ve 30 yıllık kıdemi olanlara 75 günlük çıplak ücretleri tutarında, her kıdem kademesi için bir defaya mahsus olmak üzere kıdemlerini doldurdukları ayın ücretleriyle birlikte ödenir.

Grup, konsolide finansal tablolardaki kıdeme teşvik primi karşılığını hesaplarken, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla çalışanların işe başlangıç tarihinden itibaren geçen süreyi değerlendirmiş ve ödenmesi planlanan teşviklerin finansal durum tablosu tarihi itibarıyla iskonto edilmiş değerini kayıtlara almıştır.

Kar payı ve ikramiye ödemeleri

Grup, bazı düzeltmeler sonrası şirket hissedarlarına ait karı dikkate alan bir yöntemle dayanarak hesaplanan kar payı ve ikramiyeyi yükümlülük ve gider olarak kaydetmektedir. Grup, sözleşmeye bağlı bir zorunluluk ya da zımni bir yükümlülük yaratan geçmiş bir uygulamanın olduğu durumlarda karşılık ayırmaktadır.

Nakit Akış Tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Sermaye ve Temettüleri

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

2.6 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve VarsayımlarıGrup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar

2.5. notta belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan (aşağıda ele alınan tahminler dışındaki) aşağıdaki yorumları yapmıştır:

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (devamı)**Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar (devamı)*Ertelenmiş Vergi*

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Grup'un bağlı ortaklıklarının gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek karlardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar yaratma potansiyeli, son yıllardaki birikmiş zararlar, taşınan zararlarının tarihesi ve kullanım süresi bitmekte olan diğer vergi indirimleri, ertelenmiş vergi varlıklarının taşınmasına ilişkin zaman aşımaları, mevcut vergilendirilebilir geçici farkların gelecekte iptal edilmeleri, vergi planlama stratejileri, ve ertelenmiş vergi varlığının indirim konusu edileceği gelirin türü dikkate alınır. Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kar ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yettiğini öngördüğünden ertelenmiş vergi varlıklarının tamamı kayıtlara alınmıştır.

Hesaplama belirsizliğinin ana kaynakları

Bir sonraki döneme ait varlık ve yükümlülüklerin defter değerinde büyük düzeltmelere neden olacak önemli risklere sahip geleceğe yönelik önemli varsayımlar ile raporlama tarihindeki hesaplama belirsizliğinin diğer ana kaynakları aşağıda belirtilmiştir.

Şerefiyenin tahmini değer düşüklüğü

Grup, 2.5. Notta belirtilen muhasebe politikası uyarınca, her yıl şerefiye tutarını değer düşüklüğü testine tabi tutar. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir tutarları, kullandığı değer hesaplamalarına göre belirlenmiştir. Grup'un şerefiyenin değer düşüklüğü testi sırasında kullandığı varsayımlar Dipnot 13'te açıklanmıştır.

Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri

Grup, her raporlama döneminin sonunda maddi duran varlıkların beklenen faydalı ömürlerini gözden geçirmektedir. Faydalı ömürleri ve varlıkların ilgili yıpranma paylarını uzatacak veya kısaltacak düzenlemeler gerektirebilecek diğer faktörler kadar maddi duran varlıkların planlanan kullanımını, özellikle varlıklarla ilgili teknolojiye ilerlemeler de dikkate alınmaktadır.

Dava karşılıkları

Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Şirket'in ve bağlı ortaklıkların hukuk müşavirleri ve uzman görüşleri alınarak Grup yönetimi tarafından değerlendirilir. Grup Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.

Kıdem tazminatı ve kıdeme teşvik karşılıkları

Kıdem tazminatı yükümlülüğü ve kıdeme teşvik primi karşılığı aktüeryal varsayımlar (iskonto oranları, gelecek maaş artışları ve çalışan ayrılma oranları) kullanılarak belirlenir (Dipnot 14).

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARIBAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

3. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirket ile Şirket'in ilişkili tarafları olan bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden, bu notta açıklanmamıştır.

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar Şirket ve bağlı ortaklıklarının ilişkili taraflara yaptığı çimento, ve malzeme satışından oluşmuştur.

	31 Aralık 2025			
	Kısa dönem			
	Ticari Alacaklar	Diğer Borçlar	Satışlar	Bağışlar
Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı (1) (*)	-	-	20.052	50.122.953
	-	-	20.052	50.122.953
31 Aralık 2024				
Kısa dönem				
	Ticari Alacaklar	Diğer Borçlar	Satışlar	Bağışlar
Ortaklara avans kar payı borçları	-	545.728.042	-	-
Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı (1) (*)	-	-	6.017.054	45.470.538
	-	545.728.042	6.017.054	45.470.538

(1) Şirket tarafından kurulan Bakanlar Kurulu kararı ile kamuya yararlı vakıflar statüsünde kurulan vakıf

(*) Grup'un, Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfına yapmış olduğu beton satışlarından oluşmaktadır.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Grup'un, üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu üyeleri ve İcra Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	187.896.218	150.661.584

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

4. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR**a) Ticari Alacaklar:**

Raporlama tarihi itibarıyla Grup'un ticari alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Ticari alacaklar	1.400.390.147	1.455.827.723
Alacak senetleri	1.353.295.828	1.191.439.779
Alacak senetleri reeskontu (-)	(59.156.613)	-
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(119.369.824)	(138.577.033)
	<u>2.575.159.538</u>	<u>2.508.690.469</u>

Ticari alacaklar, normal iş akışı ile ilgili satılan ürünler veya verilen hizmetler için müşteriden olan alacaklardır. Ticari alacakların vadesi genel olarak 43 gün olup, kısa vadeli ticari alacak olarak sınıflandırılmaktadır. Grup, ticari alacaklarını sözleşmeden doğan nakit akışlarını tahsil etmek amacıyla elinde bulundurmakta ve dolayısıyla etkin faiz yöntemini kullanarak itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçmektedir (31 Aralık 2024: 40 gün).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, ticari alacakların 119.369.824 TL (31 Aralık 2024: 138.577.033 TL) tutarındaki kısmı için şüpheli alacak karşılığı ayrılmıştır. Şüpheli ticari alacakların önemli bir kısmı, beklenmeyen bir şekilde ekonomik sıkıntıya düşen ve hukuki süreç sürecinde bulunan şirketler ve TFRS 9 uygulaması kapsamında Grup'un genel politikası dahilinde, gecikmelere bağlı olarak değişen oranlarda karşılıklardan oluşmaktadır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

4. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (devamı)**a) Ticari Alacaklar (devamı):**

Grup'un şüpheli ticari alacaklar karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri		
Açılış bakiyesi	138.577.033	194.106.937
Tahsilatlar veya iptal edilen karşılık	(3.715.081)	(7.158.754)
Dönem gideri	17.213.893	11.292.936
Parasal Kazanç	(32.706.021)	(59.664.086)
Kapanış bakiyesi	<u>119.369.824</u>	<u>138.577.033</u>

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla şüpheli ticari alacaklara istinaden müşterilerden alınan teminat tutarı bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vadesi geçmemiş ve şüpheli hale gelmemiş alacaklar	2.019.982.509	1.648.766.653
Vadesi geçmiş değer düşüklüğüne uğramamış alacaklar	435.807.205	721.346.784
Vadesi geçmiş ve karşılık ayrılmış alacaklar	119.369.824	138.577.032
	<u>2.575.159.538</u>	<u>2.508.690.469</u>

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 435.807.205 TL (31 Aralık 2024: 721.346.784 TL) tutarındaki ticari alacakların vadesi geçmiştir, ancak tahsil kabiliyeti kaybolmadığı için şüpheli alacak olarak değerlendirilmemiştir. Söz konusu bu alacakların teminatsız kısımları üzerinden TFRS 9 uygulaması kapsamında Grup'un genel politikası dahilinde, gecikmelere bağlı olarak değişen oranlarda karşılık ayrılmıştır. Bu alacakların vade analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1-3 aya kadar	342.202.922	699.076.936
3-6 aya kadar	19.920.219	1.384.914
6-9 aya kadar	3.345.607	752
9 aydan fazla	70.338.457	20.884.182
	<u>435.807.205</u>	<u>721.346.784</u>

Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacaklara istinaden müşterilerden alınan teminat mektuplarının tutarı 132.536.667 TL'dir (31 Aralık 2024: 163.840.473 TL).

Grup, ticari alacakları için değer düşüklüğünü ömür boyu beklenen kredi zararına eşit bir tutarda ölçmektedir. Ticari alacaklarda beklenen kredi zararları, müşterinin geçmişteki temerrüde düşme durumuna bakılarak, mevcut finansal durumu analiz edilerek ve ilgili müşterinin faaliyet gösterdiği endüstrinin genel ekonomik koşulları ve raporlama tarihindeki koşullar dikkate alınarak oluşturulan bir karşılık matrisi kullanılarak tahmin edilir.

Cari dönemde, Grup Yönetim'nin tahminlerinde ve varsayımlarında önemli bir değişiklik olmamıştır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

4. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (devamı)

b) Ticari Borçlar:

Bilanço tarihi itibarıyla Grup'un ticari borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari borçlar	1.031.478.444	1.706.584.242
Borç senetleri	389.432.166	402.418.989
Borç senetleri reeskontu (-)	(16.427.210)	-
	<u>1.404.483.400</u>	<u>2.109.003.231</u>

Belli malların satın alınmasına ilişkin ortalama ödeme vadesi 35 gündür (31 Aralık 2024: 32 gündür).

Ticari alacak ve borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 26. notta verilmiştir.

5. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

a) Diğer Alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>Kısa vadeli diğer alacaklar</u>		
Kısa vadeli diğer alacaklar (*)	72.010.878	42.339.091
Personelden alacaklar	12.561.052	21.228.984
Verilen depozito ve teminatlar	-	286.383
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	-	(849.267)
	<u>84.571.930</u>	<u>63.005.191</u>

(*) 31 Aralık 2025 itibarıyla 65.007.285 TL tutarındaki kısmı vergi dairesinden alacaklardan oluşmaktadır. (31 Aralık 2024 : 35.446.642 TL)

Şüpheli diğer alacaklara ilişkin karşılık giderleri diğer giderler içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>Uzun vadeli diğer alacaklar</u>		
Verilen depozito ve teminatlar	4.185.856	4.892.685
	<u>4.185.856</u>	<u>4.892.685</u>

b) Diğer Borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>Kısa vadeli diğer borçlar</u>		
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	98.120.369	122.871.071
Alınan depozito ve teminatlar	5.441.979	5.117.997
Diğer çeşitli borçlar	2.238.504	2.956.848
	<u>105.800.852</u>	<u>130.945.916</u>

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

6. DİĞER DÖNEN VE DURAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>Diğer dönen varlıklar</u>		
Devreden KDV	129.020.903	174.267.497
Personel avansları	8.419.033	8.331.433
	<u>137.439.936</u>	<u>182.598.930</u>

7. STOKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>İlk madde ve malzeme</u>	881.307.415	1.344.588.398
Yarı mamuller	464.675.376	835.945.422
Mamuller	51.820.177	33.236.447
Ticari mallar	692.883	1.194.821
	<u>1.398.495.851</u>	<u>2.214.965.088</u>

8. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler</u>		
Stok alımı için verilen sipariş avansları	234.063.888	929.664.979
Gelecek aylara ait giderler	138.576.261	101.077.306
	<u>372.640.149</u>	<u>1.030.742.285</u>

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler</u>		
Sabit kıymet alımı için verilen sipariş avansları	123.551.115	136.864.127
Gelecek yıllara ait giderler	1.263.785	7.669.057
	<u>124.814.900</u>	<u>144.533.184</u>

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>Kısa vadeli ertelenmiş gelirler</u>		
Alınan sipariş avansları	178.512.772	260.076.128
Ertelenmiş gelirler	-	1.482.530
	<u>178.512.772</u>	<u>261.558.658</u>

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

9. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

Maliyet Değeri	Arazi ve arsalar	Binalar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	935.699.434	2.616.761.773	862.919	3.553.324.126
Alımlar		165.747.726		165.747.726
Çıkışlar	(135.932.658)	(133.066.875)		(268.999.533)
Transferler				
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	799.766.776	2.649.442.624	862.919	3.450.072.319
Birikmiş Amortismanlar	Arazi ve arsalar	Binalar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(556.434.085)	(325.995)	(556.760.080)
Dönem gideri	-	(50.861.493)	(57.528)	(50.919.021)
Çıkışlar		22.695.443		22.695.443
Transferler				-
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(584.600.135)	(383.523)	(584.983.658)
31 Aralık 2025 itibarıyla net defter değeri	799.766.776	2.064.842.489	479.396	2.865.088.661

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

9. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (devamı)

Maliyet Değeri	Arazi ve arsalar	Binalar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	1.006.240.771	2.670.074.881	1.573.656	3.677.889.308
Alımlar			-	-
Çıkışlar	(70.541.337)	(54.023.845)	-	(124.565.182)
Transferler	-	710.737	(710.737)	-
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	935.699.434	2.616.761.773	862.919	3.553.324.126
Birikmiş Amortismanlar	Arazi ve arsalar	Binalar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(507.709.997)	(979.204)	(508.689.201)
Dönem gideri	-	(52.501.053)	(57.528)	(52.558.581)
Çıkışlar	-	4.487.702	-	4.487.702
Transferler	-	(710.737)	710.737	-
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(556.434.085)	(325.995)	(556.760.080)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	935.699.434	2.060.327.688	536.924	2.996.564.046

Amortisman giderlerinin tamamı yatırım faaliyetlerinden giderlere dahil edilmiştir (31 Aralık 2024: yatırım faaliyetlerinden giderlere dahil edilmiştir).

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, çarşı ve otel bloklarından ve Grup'un yatırım amaçlı elinde bulundurduğu arsa ve binalardan oluşmaktadır. Grup, yatırım amaçlı gayrimenkullere ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirmektedir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın gerçeğe uygun değerini taşıyan değeri ile kıyaslamakta ve tespit edilen değer düşüklüklerini kayıtlara yansıtılmaktadır.

Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkullerinin içerisinde bulunan çarşı ve otel bloklarını en son SPK tarafından lisanslandırılmış ve Grup'tan bağımsız bir değerlendirme şirketi olan ACE Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından en son 27 Ocak 2024 tarihinde yeniden değerlendirilmiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla net defter değeri 467.877.273 TL olan çarşının gerçeğe uygun değeri 1.570.658.616 TL olarak tespit edilmiş ve net defter değeri 1.504.256.585 TL olan otel bloklarının gerçeğe uygun değeri 2.772.299.514 TL'dir.

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap döneminde yatırım amaçlı gayrimenkullerinden elde ettiği kira geliri toplamı 227.554.017 TL'dir (31 Aralık 2024: 229.050.157 TL). Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri için ödediği emlak vergisi 5.314.843 TL'dir (31 Aralık 2024: 3.742.677 TL) (Not: 22).

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

9. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (devamı)

31 Aralık 2025 itibarıyla Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri ile söz konusu varlıklara ilişkin gerçeğe uygun değer hiyerarşisi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
31 Aralık 2025	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Otel ve Çarşı	1.473.500.000	-	1.473.500.000

Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
31 Aralık 2024	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Otel ve Çarşı	4.342.958.130	-	4.342.958.130

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maliyet Değeri	Arazi ve ansalar	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Diğer maddi varlıklar	Özel malîyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	1.315.446.187	2.507.533.410	4.391.283.834	23.423.147.680	3.908.341.212	1.518.180.124	14.137.197	241.432.687	703.625.678	38.023.128.009
Alımlar	124.674.015	28.653.118	681.885	326.569.952	183.276.522	34.102.454	-	2.028.579	621.634.985	1.321.621.510
Çıkışlar	(6.589.581)	(7.653.932)	(1.441.768)	(510.317.607)	(87.268.683)	(46.646.478)	-	(36.310.398)	-	(696.228.447)
Stoklardan transfefer	-	-	-	(119.070.271)	-	-	-	-	-	(119.070.271)
Transfefer	-	2.265.074	(5.005.102)	168.905.832	56.853.413	14.578.968	-	29.959.218	(267.557.403)	-
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	1.433.530.621	2.530.797.670	4.385.518.849	23.289.235.586	4.061.202.464	1.520.215.068	14.137.197	237.110.086	1.057.703.260	38.529.450.801
Birikmiş Amortismanlar										
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(2.016.239.123)	(2.839.609.566)	(17.977.278.750)	(2.003.286.689)	(1.307.803.612)	(14.137.197)	(168.081.594)	-	(26.326.436.531)
Dönem gideri	-	(66.320.183)	(70.897.882)	(826.215.849)	(376.898.087)	(63.374.747)	-	(24.621.304)	-	(1.428.328.052)
Çıkışlar	-	7.607.061	1.426.285	509.192.548	34.130.375	46.430.950	-	33.391.626	-	632.178.845
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(2.074.952.245)	(2.909.081.163)	(18.294.302.051)	(2,346,054,401)	(1,324,747,409)	(14,137,197)	(159,311,272)	-	(27,122,585,738)
31 Aralık 2025 itibarıyla net değer	1.433.530.621	455.845.425	1.476.437.686	4.994.933.535	1.715.148.063	195.467.659	-	77.798.814	1.057.703.260	11.406.865.063



NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

	Araza ve ansalar	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis makine ve cihazlar	Taşıtlar	Denirbaşlar	Dijer maddi varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet Değeri										
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	1.091.246.414	2.509.573.819	4.231.596.414	21.667.452.432	3.359.233.404	1.442.499.522	14.550.153	202.024.090	1.597.922.537	36.116.098.785
Alımlar	224.199.773	-	26.346.403	817.192.821	642.384.130	76.974.899	-	40.256.035	152.489.264	1.979.843.325
Çıkışlar	-	(2.519.112)	-	(59.718.104)	(93.276.322)	(1.326.385)	(412.956)	(847.438)	-	(158.100.317)
Stoklardan transferler	-	-	-	85.286.216	-	-	-	-	-	85.286.216
Transferler	-	478.703	133.341.017	912.934.315	-	32.088	-	-	(1.046.786.123)	-
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	1.315.446.187	2.507.533.410	4.391.283.834	23.423.147.680	3.908.341.212	1.518.180.124	14.137.197	241.432.687	705.625.678	38.023.128.009
Birikmiş Amortismanlar										
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(1.978.533.999)	(2.799.398.298)	(17.136.550.354)	(1.723.483.601)	(1.247.962.819)	(14.550.151)	(137.177.661)	-	(25.037.656.883)
Dönem gideri	-	(40.224.256)	(40.211.268)	(900.446.500)	(367.441.763)	(61.224.466)	412.954	(31.751.371)	-	(1.440.886.650)
Çıkışlar	-	2.519.112	-	59.718.104	87.638.675	1.383.673	-	847.438	-	152.107.002
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(2.016.239.123)	(2.839.609.566)	(17.977.278.750)	(2.003.286.689)	(1.307.803.612)	(14.137.197)	(168.081.594)	-	(26.326.436.531)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	1.315.446.187	491.294.287	1.551.674.268	5.445.868.930	1.905.054.523	210.376.512	-	73.351.093	705.625.678	11.696.691.478

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

Maddi duran varlıklara ait amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömrü
Yer altı ve yerüstü düzenleri	15-50 yıl
Binalar	25-50 yıl
Tesis makine ve cihazlar	5-25 yıl
Taşıtlar	4-15 yıl
Demirbaşlar	3-25 yıl
Dijer maddi varlıklar	3-10 yıl
Özel maliyetler	5-10 yıl

Maddi duran varlıklar, maddi Olmayan duran varlıklar ve kullanım hakkı varlıklarına ilişkin amortisman giderlerinin 1.286.523.922 TL'si (31 Aralık 2024: 1.378.593.525 TL) satılan malın maliyetine, 1.140.943 TL'si (31 Aralık 2024: 1.013.276 TL) pazarlama giderlerine, 140.663.187 TL'si (31 Aralık 2024: 110.501.965 TL) genel yönetim giderlerinde takip edilmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarı ile Grup'un maddi duran varlıkların toplam sigorta tutarı 44.262.874.011 TL'dir (31 Aralık 2024: 46.229.743.657 TL).

Verilen İpotekler

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un rehin/ipotek pozisyonu bulunmamaktadır.

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maliyet Değeri	Dijer maddi olmayan		Toplam
	Haklar	duran varlıklar	
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	808.970.096	6.061.891	815.031.987
Alımlar	55.595.979	65.125	55.661.104
Çıkışlar	(19.781.990)	-	(19.781.990)
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	844.784.085	6.127.016	850.911.101
Birikmiş İtfa Payları			
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	(393.005.849)	(4.766.470)	(397.772.319)
Dönem gideri	(25.861.755)	(30.077)	(25.891.832)
Çıkışlar	19.781.990	-	19.781.990
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	(399.085.614)	(4.796.547)	(403.882.161)
31 Aralık 2025 itibarıyla net defter değeri	445.698.471	1.330.469	447.028.940



NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (devamı)

Maliyet Değeri	Diğer maddi olmayan		Toplam
	Haklar	duran varlıklar	
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	808.528.120	5.435.883	813.964.003
Alımlar	10.849.636	626.008	11.475.644
Çıkışlar	(10.407.660)	-	(10.407.660)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	808.970.096	6.061.891	815.031.987
Birikmiş İtfa Payları			
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	(374.448.283)	(4.752.058)	(379.200.341)
Dönem gideri	(28.965.227)	(14.412)	(28.979.639)
Çıkışlar	10.407.661	-	10.407.661
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	(393.005.849)	(4.766.470)	(397.772.319)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	415.964.247	1.295.421	417.259.668

Maddi olmayan duran varlıklar için kullanılan itfa süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömrü
Haklar	4-20 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	1-10 yıl

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

12. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

Grup'un raporlama dönemi itibarıyla kullanım hakkı varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

Maliyet Değeri	Liman çevresi ve		Araçlar	Binalar	Toplam
	Arazi ve arsalar	iskele kullanımı			
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	15.960.559	250.957.502	92.015.127	2.167.633	361.100.821
Girişler	-	-	66.997.671	-	66.997.671
Çıkışlar	(10.321.408)	(101.998.179)	-	(2.167.633)	(114.487.220)
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	5.639.151	148.959.323	159.012.798	-	313.611.272
Birikmiş İtfa Payları					
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	(4.206.713)	(138.693.888)	(87.679.640)	(2.111.355)	(232.691.596)
Dönem itfa payı	(7.108.211)	-	(12.295.427)	-	(19.403.638)
Çıkışlar	9.066.906	102.970.708	-	2.111.355	114.148.969
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	(2.248.018)	(35.723.180)	(99.975.067)	-	(137.946.265)
31 Aralık 2025 itibarıyla net defter değeri	3.391.133	113.236.143	59.037.731	-	175.665.007

Maliyet Değeri	Liman çevresi ve		Araçlar	Binalar	Toplam
	Arazi ve arsalar	iskele kullanımı			
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	8.613.582	409.456.237	139.726.784	5.845.563	563.642.166
Girişler	7.346.977	-	-	-	7.346.977
Çıkışlar	-	(158.498.735)	(47.711.657)	(3.677.930)	(209.888.322)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	15.960.559	250.957.502	92.015.127	2.167.633	361.100.821
Birikmiş İtfa Payları					
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	(8.320.543)	(129.670.489)	(70.942.769)	(4.871.301)	(213.805.102)
Dönem itfa payı	(62.452)	(20.567.398)	(23.460.200)	(974.262)	(45.064.312)
Çıkışlar	4.176.282	11.543.999	6.723.329	3.734.208	26.177.818
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	(4.206.713)	(138.693.888)	(87.679.640)	(2.111.355)	(232.691.596)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	11.753.846	112.263.614	4.335.487	56.278	128.409.225

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

12. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (devamı)

Kullanım hakkı varlıklarının kar veya zararda muhasebeleştirilen kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönem itfa payı	(19.403.638)	(45.064.312)
Kiralama işlemlerinden faiz giderleri	(13.229.043)	(14.010.405)
	<u>(32.632.681)</u>	<u>(59.074.717)</u>

Grup liman çevresi ve iskele kullanımı, beton santrali kurulumu için arsa ve araç kiralamaktadır. Kiralama sözleşmeleri genellikle beton santrali kurulumu ve araçlar için 1 ila 3 yıllık, liman çevresi ve iskele kullanımı için 18 ila 50 yıllık sabit süreler için yapılmakta olup uzatma seçeneklerine sahip olabilmektedir. Kira şartları bireysel olarak müzakere edilip çok çeşitli farklı şartlar ve koşulları içerebilmektedir. Kiralamalar sözleşmelere tabidir, ancak kiralanılan varlıklar borçlanma amacıyla garanti olarak kullanılamaz.

Ayrıca, kullanma izin süreleri 2020-2025 yılları arasında olan ve borçlanma oranı ilk hesaplamadaki oran ile indirgenerek bugünkü değerinde ölçülmüş araç kiralama sözleşmeleri de yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda konsolide finansal durum tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

13. ŞEREFİYE

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Maliyet değeri		
Dönem başı maliyet değeri	127.423.336	127.423.336
Kapanış değeri	127.423.336	127.423.336
Birikmiş değer düşüklüğü		
Dönem başı bakiye	(38.683.865)	(38.683.865)
Kapanış bakiyesi	(38.683.865)	(38.683.865)
Defter Değeri		
Dönem Başı	88.739.471	88.739.471
Dönem Sonu	88.739.471	88.739.471

Kudret Enerji hisseleri satın alım işlemi kapsamında muhasebeleştirilmiş olan şerefiye için 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un indirgenmiş nakit akış yöntemini kullanarak yapmış olduğu değerlemelere göre değer düşüklüğü tespit edilmemiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un, indirgenmiş nakit akım yöntemini kullanarak yapmış olduğu değerlemelerine göre özsermaye değeri 14 milyon ABD Doları (31 Aralık 2024: 15 milyon ABD Doları) aralığı olarak tespit edilmiştir. Değerleme çalışmasında ABD Doları bazlı ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti 2025 ve sonrasındaki dönemler için %11,69 (31 Aralık 2024: %11,69) olarak hesaplanmış ve birim elektrik satış fiyatları 10 yıllık alım garantisini dönemi boyunca sabit tutulmuş, sonraki dönemden itibaren yıllık ortalama tüketici enflasyonu oranında artacağı varsayılmıştır. Dönem boyunca tahmini ortalama elektrik üretimi 33.000 kWh (31 Aralık 2024: 33.000 kWh) olarak kabul edilmiştir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

14. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR**a) Karşılıklar**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli diğer karşılıklar		
Dava ve tazminat karşılıkları	36.380.581	40.556.521
	<u>36.380.581</u>	<u>40.556.521</u>

Grup yönetimi, yaptığı değerlendirme neticesinde 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda ana ortaklık ve bağlı ortaklıkların aleyhine açılmış ve devam etmekte olan davalar için toplam 36.380.581 TL (31 Aralık 2024: 40.556.521 TL) tutarında karşılık ayırmıştır. Davalar genellikle işçi davalarından oluşmaktadır. Şirket yönetimi, devam eden diğer davalara ilişkin nakit çıkışı öngörmemektedir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla dava giderleri ve tazminat karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	40.556.521	48.263.236
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	5.620.794	10.329.103
Ödemeler	(224.856)	(2.220.599)
Parasal kazanç	(9.571.878)	(15.815.219)
Kapanış bakiyesi	<u>36.380.581</u>	<u>40.556.521</u>
Uzun vadeli diğer karşılıklar		
Arazi yeniden düzenleme karşılığı	76.464.206	75.252.548
	<u>76.464.206</u>	<u>75.252.548</u>

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un, mülkiyeti kendine ait olan ve mülkiyeti Hazine'ye ait olup işletme ruhsatları kendisinde bulunan maden sahaları bulunmaktadır. Grup, 14 Aralık 2007 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve daha sonra 23 Ocak 2012 tarihinde yeniden düzenlenen Çevre ve Orman Bakanlığı'nın "Madencilik Faaliyetleri ile Bozulan Arazilerin Doğaya Kazandırılması Yönetmeliği" (Yönetmelik) yükümlülüklerini yerine getirmek üzere, kullanmakta olduğu maden ocağı arazilerinde yeniden düzenlenen alanlara üst toprağın serilmesi ve arazinin yeniden bitkilendirilmesine ilişkin olarak 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maden işletme ruhsatı olan arazilerin tüm kullanılabilir alanlarına ilişkin çevre düzenleme harcamaları ile ilgili toplam 76.464.206 TL (31 Aralık 2024: 75.252.548 TL) tutarında karşılık hesaplamıştır. Yönetmelik gereğince işletme faaliyetleri tamamlandıktan sonraki iki yıl içinde arazi faaliyet sonrası kullanımına uygun hale getirilir. İlgili çalışmaların bitiminden sonraki beş yıllık izleme süresi sonunda faaliyet sahiplerine alanı terk etme izni verilir.



NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

14. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

a) Karşılıklar (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla arazi yeniden düzenleme karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	75.252.548	68.885.115
Dönem gideri	18.972.259	27.541.160
Parasal kazanç	(17.760.601)	(21.173.727)
Kapanış bakiyesi	76.464.206	75.252.548

Arazi yeniden düzenleme karşılığına ilişkin dönem giderindeki değişimin tamamı satılan malın maliyeti içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

b) Koşullu Varlık ve Borçlar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un 3. şahıslara ciro ettiği müşteri çek ve senetleri bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: 402.418.989 TL)'dir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

14. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

b) Koşullu Varlık ve Borçlar (devamı)

Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler ve kefaletler (TRİK) dönemler itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	112.336.458	105.907.113	150.000	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	53.641.549	42.743.658	-	216.000
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİK'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
Toplam	165.978.007	148.650.771	150.000	216.000

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİK'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla %0'dır.



NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

14. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

b) Koşullu Varlık ve Borçlar (devamı)

31 Aralık 2024	TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	157.184.414	150.257.532	150.000	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	56.311.399	45.925.068	-	216.000
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİK'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİK'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
Toplam	213.495.813	196.182.600	150.000	216.000

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİK'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla %0'dır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	67.206.920	60.099.684
Personele borçlar	12.639.075	65.504.742
	79.845.995	125.604.426

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdeme teşvik primi karşılığı	6.986.512	3.427.101
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	54.423.886	50.723.009
	61.410.398	54.150.110

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kullanılmamış izin yükümlülüğünün hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	50.723.009	31.947.044
Dönem gideri	15.672.181	25.283.298
Parasal kayıp/kazanç	(11.971.304)	(6.507.333)
Kapanış bakiyesi	54.423.886	50.723.009

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığı	263.793.945	204.166.681
Kıdeme teşvik primi karşılığı	93.549.470	80.199.946
	357.343.415	284.366.627

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)**Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (devamı)**

Kıdeme teşvik primi karşılığı:

Grup'un, bazı şirketlerinin belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına "Kıdeme Teşvik Primi" adı altında sağladığı fayda gereğince çalışanların işlerine ve işyerlerine bağlılıklarını teşvik etmek amacıyla 5 yıllık kıdeme ulaşan kapsam içi çalışanlara 30 günlük, 10 yıllık kıdemi olanlara 45 günlük, 15 yıllık kıdemi olanlara 55 günlük, 20 yıllık kıdemi olanlara 70 günlük, 25 yıllık ve 30 yıllık kıdemi olanlara 75 günlük çıplak ücretleri tutarında, her kıdeme kademesi için bir defaya mahsus olmak üzere kıdemlerini doldurdukları ayın ücretleriyle birlikte ödenir.

Grup, konsolide finansal tablolardaki kıdeme teşvik primi karşılığını hesaplarken, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla çalışanların işe başlangıç tarihinden itibaren geçen süreyi değerlendirmiş ve ödenmesi planlanan teşviklerin finansal durum tablosu tarihi itibarıyla iskonto edilmiş değerini kayıtlara almıştır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kıdeme teşvik primi karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	83.627.047	76.039.063
Dönem içinde ayrılan karşılıklar / iptaller	40.382.031	41.092.986
Ödemeler	(3.736.002)	(6.144.640)
Parasal kayıp/kazanç	(19.737.094)	(27.360.362)
Kapanış bakiyesi	100.535.982	83.627.047

Kıdeme tazminatı karşılığı:

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdeme tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ödenecek kıdeme tazminatı, aylık 53.919,68 TL (31 Aralık 2024: 41.828,42 TL) tavanına tabidir.

Kıdeme tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdeme tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar*, şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)**Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (devamı)****Kıdeme tazminatı karşılığı (devamı):**

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, ekli konsolide finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, yıllık % 23,33 enflasyon ve % 28,54 iskonto oranı varsayımlarına göre yaklaşık % 4,22 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2024: % 3,12). İsteğe bağlı işten ayrılma oranları da 0-15 yıl çalışanlar için % 5,72, 15 ve üzeri yıl çalışanlar için %0 olarak dikkate alınmıştır. (31 Aralık 2024: 0-15 yıl çalışanlar için %5,72; 15 ve üzeri yıl çalışanlar için %0). 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan 64.948,77 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır (1 Ocak 2025: 46.655,43 TL).

Kıdeme tazminatı yükümlülüğü hesaplamasında kullanılan önemli tahminler iskonto oranı ve isteğe bağlı işten ayrılma olasılığıdır.

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	204.166.681	229.407.880
Hizmet maliyeti	65.458.467	36.837.926
Faiz maliyeti	75.286.791	41.948.287
Ödenen kıdeme tazminatı	(16.989.161)	(61.764.785)
Aktüeryal kazanç / (kayıp)	(15.942.784)	(10.964.627)
Parasal kayıp/kazanç	(48.186.049)	(31.298.000)
Kapanış bakiyesi	263.793.945	204.166.681

16. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer kısa vadeli yükümlülükler		
Hesaplanan KDV	-	5.101.528
Diğer yükümlülükler	49.311	19.347
	49.311	5.120.875

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

17. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ**a) Sermaye**

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerindeki ödenmiş sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	Pay	31 Aralık	Pay	31 Aralık
	Oranı (%)	2025	Oranı (%)	2024
Nuh Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş.	44,13	66.283.864	44,13	66.283.864
Partaş Capital Danışmanlık A.Ş.	16,32	24.515.195	16,32	24.515.195
Diğer (*)	39,55	59.414.541	39,55	59.414.541
	100,00	150.213.600	100,00	150.213.600
Sermaye düzeltmesi farkları		5.315.776.562		5.315.776.562
		5.465.990.162		5.465.990.162

(*) Sermayenin %5'inden daha azına sahip ortakların toplamını göstermektedir.

(**)Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin SPK Finansal Raporlama Standartları'na göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Şirket esas sermaye sistemine tabidir. Tamamı ödenmiş toplam sermayesi 150.213.600 TL olup, 1 TL nominal değerli 150.213.600 adet hisseden oluşmaktadır.

Sermaye düzeltmesi farkları bedelsiz sermaye artırımını ve zarar mahsubunda kullanılabilir. Ayrıca, üzerinde kar dağıtımını engelleyici herhangi bir kayıt bulunmayan yedek kalemlerinden kaynaklanan enflasyon düzeltme farkları kar dağıtımında kullanılabilir.

Sermaye, Yedekler ve Diğer Özkaynak kalemlerine İlişkin Ek Bilgi

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında enflasyona göre düzeltilmiş olarak sunduğu ilgili özkaynak kalemlerinin, 6762 Sayılı Kanun'a ve diğer mevzuata göre hazırlanmış finansal tablolarındaki enflasyona göre düzeltilmiş tutarlarla karşılaştırması aşağıdaki gibidir;

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

17. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)**Sermaye, Yedekler ve Diğer Özkaynak kalemlerine İlişkin Ek Bilgi (devamı)**

31 Aralık 2025	6762 Sayılı Kanun'a ve diğer mevzuata göre hazırlanmış finansal tablolarında yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	TMS/IFRS uyarınca hazırlanan finansal tablolarında yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	Geçmiş Yıl Zararlarında İzlenen Fark
	Sermaye Düzeltme Farkları	5.561.789.614	5.315.776.562
Yasal Yedekler	7.447.519.047	6.017.575.900	1.429.943.147

31 Aralık 2024	6762 Sayılı Kanun'a ve diğer mevzuata göre hazırlanmış finansal tablolarında yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	TMS/IFRS uyarınca hazırlanan finansal tablolarında yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	Geçmiş Yıl Zararlarında İzlenen Fark
	Sermaye Düzeltme Farkları	7.279.955.922	5.269.372.084
Yasal Yedekler	9.390.216.854	5.692.534.218	3.697.682.636

b) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yasal Yedekler	6.017.575.900	5.692.534.218
	6.017.575.900	5.692.534.218

Türk Ticaret Kanunu'na göre genel kanuni yedek akçe, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, yıllık karın %5'i olarak ayrılır. Diğer kanuni yedek akçe, pay sahiplerine yüzde beş oranında kar payı ödendikten sonra, kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u oranında ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, genel kanuni yedek akçe sermayenin veya çıkarılmış sermayenin yarısını aşmadığı takdirde, sadece zararların kapatılmasına, faaliyetlerin azaldığı zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

17. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)**b) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler (devamı)**

Kar Dağıtımı:

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler.

Şirketin ağırlıklı pay senedi ortalaması önceki yıla göre değişmemiş olup pay başına kazanç 4,97 TL olarak gerçekleşmiştir (31 Aralık 2024: 15,99 TL).

Şirket'in Yönetim Kurulu'nun 25 Aralık 2024 tarihli kararı uyarınca, 8 Ocak 2025 tarihinde, ortaklara hisse başına endekslenmiş brüt 3,80 TL (nominal 2,90 TL) toplam endekslenmiş brüt 570.192.428 TL (nominal 435.619.440 TL) temettü avansı ödenmiştir. Yine Şirket'in Yönetim Kurulu'nun 26 Şubat 2025 tarihli kararı uyarınca, 25 Mart 2025 tarihinde, ortaklara hisse başına brüt 12,0 TL (nominal 10,1 TL) toplam endekslenmiş brüt 1.804.281.915 TL (nominal 1.517.157.360 TL) temettü ödemiştir.

Kar Dağıtımına Konu Edilebilecek Kaynaklar:

Şirketlerin geçmiş yıllar zararlarının; geçmiş yıllar karları, paylara ilişkin primler dahil genel kanuni yedek akçe, sermaye hariç özkaynak kalemlerinin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmesinden kaynaklanan tutarların toplamını aşan kısmı, net dağıtılabılır dönem karının hesaplanmasında indirim kalemi olarak dikkate alınır. İmtiyazlı pay sahiplerine, intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay verilebilmesi için ortaklık esas sözleşmesinde hüküm bulunması zorunludur. Esas sözleşmede söz konusu kişilere kar payı dağıtılması hususunda hüküm bulunmasına rağmen, kar payına ilişkin olarak herhangi bir oran belirlenmemişse; bu kişilere dağıtılacak kar payı tutarı, imtiyazdan kaynaklananlar hariç her durumda pay sahiplerine dağıtılan kar payının dörtte birini aşamaz.

18. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ**Hasılat**

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Yurtiçi satışlar	9.891.401.598	12.908.813.882
Yurtdışı satışlar	7.797.137.474	7.400.771.839
Diğer satışlar	339.702	267.961
Satış iadeleri (-)	(1.138.489)	(248.271)
Satış iskontoları (-)	(44.085.539)	(43.160.248)
	<u>17.643.654.746</u>	<u>20.266.445.163</u>

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARIBAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

18. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (devamı)**Satışların Maliyeti**

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Satılan mamüller maliyeti	(11.322.501.316)	(12.742.551.398)
Satılan ticari mallar maliyeti	(79.684.070)	(87.015.503)
Verilen hizmet maliyeti	(505.040.028)	(551.361.432)
Amortisman ve itfa giderleri	(1.322.015.727)	(1.378.593.525)
Diğer satışların maliyeti	(18.344.414)	(9.455.580)
	<u>(13.247.585.555)</u>	<u>(14.768.977.438)</u>

19. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Genel yönetim giderleri	(1.349.294.159)	(1.352.988.462)
Pazarlama giderleri	(697.437.947)	(581.865.568)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(60.650.449)	(50.516.848)
	<u>(2.107.382.555)</u>	<u>(1.985.370.878)</u>

a) Genel Yönetim Giderleri Detayı

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Personel ve ikramiye giderleri	(917.624.446)	(941.811.622)
Amortisman ve itfa giderleri	(150.471.706)	(110.501.965)
Ofis, elektrik, su, doğalgaz ve iletişim giderleri	(44.474.452)	(44.423.753)
Vergi, resim ve harç giderleri	(60.781.207)	(66.049.244)
Dışarıdan sağlanan faydalar	(49.557.701)	(61.336.408)
Danışmanlık giderleri	(45.477.499)	(34.662.908)
Bakım onarım giderleri	(14.530.712)	(15.681.672)
Müşavirlik ve denetim giderleri	(2.583.195)	(4.404.027)
Sigorta giderleri	(25.593.646)	(29.193.929)
Kira giderleri	(16.730.681)	(12.109.440)
İş takip, seyahat ve ulaşım giderleri	(5.483.747)	(13.313.071)
Temsil ağırlama	(5.500.460)	(5.661.834)
Diğer giderler	(10.484.707)	(13.838.589)
	<u>(1.349.294.159)</u>	<u>(1.352.988.462)</u>



NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

19. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (devamı)

b) Pazarlama Giderleri Detayı

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
İhracat giderleri	(448.477.368)	(396.575.652)
Personel ve ikramiye giderleri	(140.607.626)	(117.138.012)
Reklam Giderleri	(56.905.309)	(4.267.423)
Vergi, resim ve harç gideri	(6.712.807)	(5.037.669)
Temsil ve ağırlama giderleri	(4.499.634)	(17.400.672)
Kira giderleri	(3.875.782)	(1.779.593)
Amortisman ve itfa gideri (Not: 10, 11 ve 12)	(1.136.089)	(1.013.276)
Bakım onarım gideri	(6.570.015)	(4.669.275)
Ulaşım ve seyahat giderleri	(2.798.229)	(3.524.974)
Dışarıdan sağlanan faydalar	(9.136.488)	(7.747.220)
Taşıt ve araç giderleri	(3.232.113)	(7.853.010)
Diğer giderler	(13.486.487)	(14.858.792)
	<u>(697.437.947)</u>	<u>(581.865.568)</u>

20. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Satılan mamüller maliyeti	(11.322.501.316)	(12.742.551.398)
Amortisman ve itfa giderleri (Not: 12, 13, 14)	(1.473.623.522)	(1.490.108.766)
Personel ve ikramiye giderleri	(1.118.882.521)	(1.109.466.482)
Verilen hizmet maliyeti	(505.040.028)	(551.361.432)
İhracat giderleri	(448.477.368)	(396.575.652)
Satılan ticari mallar maliyeti	(79.684.070)	(87.015.503)
Vergi, resim ve harç giderleri	(67.494.014)	(71.086.913)
Dışarıdan sağlanan faydalar	(58.694.189)	(69.083.628)
Ofis giderleri	(44.474.452)	(44.423.753)
Danışmanlık giderleri	(45.477.499)	(34.662.908)
Bakım onarım giderleri	(21.100.727)	(20.350.947)
Reklam Giderleri	(56.905.309)	(4.267.423)
Temsil ve ağırlama giderleri	(4.499.634)	(17.400.672)
Sigorta giderleri	(25.593.646)	(29.193.929)
Ulaşım giderleri	(2.798.229)	(3.524.974)
Müşavirlik ve denetim giderleri	(2.583.195)	(4.404.027)
Kira giderleri	(19.962.794)	(19.962.450)
Diğer giderler	(57.175.597)	(58.907.459)
	<u>(15.354.968.110)</u>	<u>(16.754.348.316)</u>

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

20. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (devamı)

Bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler

Grup'un; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun "KGK" Resmi Gazete'de yayınlanan Kurul Karar'ına istinaden raporlama dönemi itibarıyla bağımsız denetçi/ bağımsız denetim kuruluşundan aldığı hizmetlere ilişkin ücretler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	5.349.536	5.173.308
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	725.887	-
	<u>6.075.423</u>	<u>5.173.308</u>

21. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Ticari alacak ve borçlardan kaynaklanan kur farkı geliri	128.380.270	118.232.514
Hurda satış geliri	19.895.759	27.721.585
Sigorta hasar geliri	34.015.094	41.302.968
Reeskont geliri	2.823.546	-
Tazminat ve ceza gelirleri	189.947	59.913
Vade farkı gelirleri	79.732.712	83.900.704
Konusu kalmayan karşılıklar	3.715.081	9.110.919
Önceki dönem gelirleri	21.576.201	988
Diğer gelirler	20.122.923	27.525.521
	<u>310.451.533</u>	<u>307.855.112</u>

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Ticari alacak ve borçlardan kaynaklanan kur farkı gideri	(51.491.030)	(59.124.662)
Bağış ve yardımlar (*)	(62.001.120)	(52.265.392)
Kaza ve hasar giderleri	(21.118.386)	(28.952.733)
Reeskont giderleri	(45.552.947)	-
Tazminat ve ceza giderleri	(726.630)	(5.398.352)
Karşılık giderleri	(18.580.097)	(19.838.440)
Diğer giderler	(15.568.377)	(17.993.789)
	<u>(215.038.587)</u>	<u>(183.573.368)</u>

(*) Şirket tarafından kurulan Bakanlar Kurulu kararı ile kamuya yararlı vakıflar statüsünde kurulan Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na yapılan ve diğer kamu yararına yapılan bağışlardan oluşmaktadır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

22. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Kira gelirleri (*)	227.554.017	229.050.157
Sabit kıymet satış karı	33.497.199	12.064.755
Yatırım amaçlı gayrimenkul satış karı	163.996.020	41.670.777
Finansal yatırımlardan faiz gelirleri	77.941	23.581.489
Finansal yatırımlardan kur farkı gelirleri	94.735	17.183.573
Diğer	168.058	27.375.149
	<u>425.387.970</u>	<u>350.925.900</u>

(*) Yatırım amaçlı gayrimenkullerden elde edilen kira gelirlerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Yatırım amaçlı gayrimenkul amortisman gideri	(50.828.927)	(52.558.581)
Yatırım amaçlı gayrimenkul emlak vergisi gideri	(5.314.843)	(3.742.677)
Sabit kıymet satış zararı	(25.710.953)	(13.363.579)
Menkul kıymet zararları	(11.925.812)	(405.559.368)
	<u>(93.780.535)</u>	<u>(475.224.205)</u>

23. FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait finansman faaliyetlerinden gelirlerin ve giderlerin detayları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Kambiyo gelirleri	454.249.071	497.924.056
Faiz gelirleri	2.207.800.932	2.411.360.564
Ticari alacakların faiz gelirleri	-	23.161.010
	<u>2.662.050.003</u>	<u>2.932.445.630</u>

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARIBAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

23. FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait finansman faaliyetlerinden giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Kambiyo giderleri	(445.827.696)	(637.696.424)
Faiz giderleri	(362.342.797)	(360.269.195)
Kiralamalara ilişkin faiz giderleri	(13.229.043)	(14.010.405)
Diğer faiz ve komisyon giderleri	(10.144.262)	(18.819.460)
	<u>(831.543.798)</u>	<u>(1.030.795.484)</u>

24. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)*Kurumlar Vergisi*

Grup, Türkiye'de ve diğer ülkelerde kurulmuş bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıkları, faaliyetlerini sürdürdükleri ülkelerin yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimini kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14 üncü gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.



NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

24. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)
(devamı)Kurumlar Vergisi (devamı)

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple Grup'un konsolide finansal tablolarına yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır. 31 Aralık 2025 tarihli finansal durum tablolarında ödenecek vergi tutarları her bir bağlı ortaklık için netleştirilmiş olup, konsolide finansal tablolarda ayrı sınıflandırılmaktadır. Mahsup edilen vergiler ve kurumlar vergisi karşılığı aşağıdaki gibi gösterilmiştir:

<u>Cari vergi yükümlülüğü</u>	<u>31 Aralık 2025</u>	<u>31 Aralık 2024</u>
Cari vergi karşılığı	1.060.352.122	776.323.259
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(887.619.698)	(680.628.551)
	<u>172.732.424</u>	<u>95.694.708</u>

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla konsolide vergi giderinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	<u>1 Ocak- 31 Aralık 2025</u>	<u>1 Ocak- 31 Aralık 2024</u>
Kurumlar vergisi (-)	(1.060.352.122)	(776.323.259)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	(274.680.086)	(439.720.131)
	<u>(1.335.032.208)</u>	<u>(1.216.043.390)</u>

Ertelenmiş Vergi:

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

Ertelenmiş vergi aktifleri ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden %23,98 kullanılmıştır (2024 : %23,37)

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

24. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)
(devamı)Ertelenmiş Vergi (devamı):

Türkiye'de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir. ertelenmiş vergi varlıkları, yükümlülükleri, gelirleri ve giderleri ile ertelenmiş vergi hesaplamalarına temel teşkil eden geçici farklar aşağıdaki gibidir:

	<u>31 Aralık 2025</u>	<u>31 Aralık 2024</u>
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklardaki geçici farklar	(299.388.488)	(111.749.707)
Alacak ve borç reeskontu	(2.711.921)	-
Kıdem tazminat karşılığı	64.091.752	55.306.512
Kıdemli işçiliği teşvik primi	24.244.842	18.843.874
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	13.277.071	12.207.344
Maden sahaları çevre düzenlemesi karşılığı	18.335.813	17.593.912
Şüpheli alacak karşılığı (TFRS 9 etkisi dahil)	8.865.277	19.143.743
Dava karşılıkları	8.923.940	8.521.904
Stoklardaki geçici farklar	29.694.257	37.738.564
Vadeli ve vadesiz mevduatlarda beklenen kredi zararları - TFRS 9	-	(19.023.849)
İndirilebilir geçmiş yıl zararları	-	108.551.881
Kullanım hakkı varlıkları ve kiralama işlemlerinden borçlanmalar	(5.629.124)	(9.140.620)
Finansal varlık değer artışları ve diğer	-	(133.466)
Diğer	(1.309.987)	(800.879)
	<u>(141.606.568)</u>	<u>137.059.213</u>
Ertelenmiş vergi varlığı	31.775.101	173.769.165
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(173.381.669)	(36.709.952)
Ertelenmiş vergi varlığı, net	<u>(141.606.568)</u>	<u>137.059.213</u>

2025 yılı itibarıyla, Vergi Usul Kanunu kapsamında uygulanacak enflasyon düzeltmesi, 7571 sayılı Kanun ile 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemleri için ertelenmiştir. Bu kapsamda, Grup ilgili dönemde VUK mükerrer 298/Ç uyarınca amortismanına tabi varlıklar için yeniden değerlendirme yapmış; değer artışı yasal kayıtlarda fon hesabında izlenmiştir. Söz konusu uygulama yalnızca vergi amaçlı olup, TFRS finansal tablolardaki sabit kıymetlerin defter değerleri üzerinde etkisi bulunmamaktadır.



NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

24. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)
(devamı)Ertelemiş Vergi (devamı):

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla sona eren yıl içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri) / pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Ertelemiş vergi varlığı / yükümlülüğü hareketleri:		
1 Ocak itibari ile açılış bakiyesi	137.059.213	574.038.187
Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen	(274.680.086)	(439.720.131)
Diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen	(3.985.695)	2.741.157
Kapanış bakiyesi	(141.606.568)	137.059.213

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
<u>Vergi karşılığının mutabakatı:</u>		
Faaliyetlerden elde edilen vergi öncesi kar	2.081.305.087	3.617.266.345
Gelir vergisi oranı	%25	%25
Beklenen vergi gideri	(520.326.272)	(904.316.586)
Vergi etkisi:		
- Kanunen kabul edilmeyen giderler	(70.394.002)	(543.097.138)
- İndirim ve bağışlar	15.773.550	15.193.548
- Teşvik kapsamındaki indirimli vergi etkisi	-	5.098.322
- İndirimli kurumlar vergisi etkisi	31.279.111	(42.874.206)
Yasal kayıtların enflasyona göre endekslenmesinden kaynaklanan vergi geliri	(791.364.595)	253.952.670
Kar veya zarar tablosundaki vergi gideri	(1.335.032.208)	(1.216.043.390)

25. PAY BAŞINA KAZANÇ

Hisse başına kar, net karın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini arttırabilir. Hisse başına kar hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

25. PAY BAŞINA KAZANÇ (devamı)

Hisse başına kazanç, hissedarlara ait net karın çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile hesaplanır.

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Dönem karı	746.272.879	2.401.228.983
Adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi (1 TL nominal değerdeki hisseye isabet eden hisse başına kazanç)	150.213.600	150.213.600
	4,97	15,99

26. FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal Yatırımlar

	Kısa vadeli		Uzun vadeli	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<i>Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar yansıtılan finansal varlıklar</i>				
a) Eurobondlar	-	87.116.072	-	-
b) Borsada işlem görmeyen şirket hisseleri	-	-	136.205	829.705
	-	87.116.072	136.205	829.705
a) Eurobondlar:				
	31 Aralık 2025			
	Nominal Değer	Kayıtlı Değer	Değişim	Kar / (Zarar)
Eurobondlar	-	-	-	-
	-	-	-	-
	31 Aralık 2024			
	Nominal Değer	Kayıtlı Değer	Değişim	Kar / (Zarar)
Eurobondlar	83.217.960	87.116.072	3.898.112	3.898.112
	83.217.960	87.116.072	3.898.112	3.898.112

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un kısa vadeli finansal yatırımları bulunmamaktadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Grup'un gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zararı yansıtılan finansal yatırımlar, Özel Sektör'ün ihraç ettiği ve uluslararası piyasada işlem gören fonlardan oluşmaktadır.



NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

26. FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal Yatırımlar (devamı)

Eurobondların gerçeğe uygun değer hiyerarşisi aşağıdaki gibidir :

31 Aralık 2025	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
Eurobond	-	-	-

31 Aralık 2024	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
Eurobond	87.116.072	-	-

b) Borsada işlem görmeyen şirket hisseleri:

Ortaklar	İştirak Oram (%)	31 Aralık 2025	İştirak Oram (%)	31 Aralık 2024
Çimpaş Çimento ve İnşaat Mlz. Paz. A.Ş. (*)	12,07	90.900	12,07	90.900
Kosbaş Kocaeli Serbest Bölgesi (*)	<1	37.500	<1	37.500
Antalya Güç Birliği (*)	<1	7.805	<1	7.805
		<u>136.205</u>		<u>829.705</u>

(*) 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan varlıklarından Çimpaş Çimento ve İnşaat Mlz. Paz. A.Ş., Antalya Güç Birliği ve Kosbaş Kocaeli Serbest Bölgesi konsolide finansal tabloları önemli ölçüde etkilemediği ve bu yatırımların gerçeğe uygun değerlerinin makul bir şekilde hesaplanması mümkün olmadığı için söz konusu finansal duran varlıklar maliyet bedelleri üzerinden konsolide finansal durum tablosunda taşınmaktadır. Grup'un finansal yatırımlarında takip ettiği KSO Enerji A.Ş. 12 Haziran 2025 tarihinde tasfiye edilmiştir.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

26. FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal Borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli finansal borçlanmalar	521.567.502	490.239.558
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	419.411.660	598.510.018
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlanmaların kısa vadeli kısımları	48.633.835	21.715.764
Toplam kısa vadeli finansal borçlar	989.612.997	1.110.465.340
Uzun vadeli finansal borçlanmalar	419.864.676	1.298.967.577
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlanmalar	103.748.781	80.557.898
Toplam finansal borçlar	1.513.226.454	2.489.990.815

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kısa ve uzun vadeli kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Faiz Oranı (%)	31 Aralık 2025	
		Kısa Vadeli	Uzun Vadeli
Avro	4,5 - 8,0	521.567.502	-
ABD Doları	8,4 - 8,8	419.411.660	419.864.676
		<u>940.979.162</u>	<u>419.864.676</u>

Para birimi	Faiz Oranı (%)	31 Aralık 2024	
		Kısa Vadeli	Uzun Vadeli
Avro	4,50-8,00	523.689.953	458.717.605
TL	8,5	4.132.093	-
ABD Doları	8,4-8,8	560.927.530	840.249.972
		<u>1.088.749.576</u>	<u>1.298.967.577</u>

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

26. FİNANSAL ARAÇLAR**Finansal Borçlar (devamı)**

Borçlanmaların vadelerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1 yıl içerisinde ödenecek	940.979.162	1.088.749.576
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	225.450.513	878.489.182
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	194.414.163	226.471.439
3 - 4 yıl içerisinde ödenecek	-	194.006.956
	<u>1.360.843.838</u>	<u>2.387.717.153</u>

Finansman faaliyetlerinden ve kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülüklerin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Grup'un finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerine ilişkin nakit ve nakit olmayan değişimler aşağıdaki tabloda verilmiştir. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülükler, Grup'un konsolide nakit akış tablosunda, finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına sınıflanan veya sınıflanacak olan nakit akışlarıdır.

	Nakit olmayan değişimler					31 Aralık 2025
	1 Ocak 2025	Finansman nakit akışları (net)	Faiz tahakkuku düzeltmesi	Kur farkı hareketleri	Enflasyon etkisi	
Banka kredileri	2.387.717.153	(804.238.895)	(14.148.626)	355.047.174	(563.532.968)	1.360.843.838
	<u>2.387.717.153</u>	<u>(804.238.895)</u>	<u>(14.148.626)</u>	<u>355.047.174</u>	<u>(563.532.968)</u>	<u>1.360.843.838</u>

	Nakit olmayan değişimler					31 Aralık 2024
	1 Ocak 2024	Finansman nakit akışları (net)	Faiz tahakkuku düzeltmesi	Kur farkı hareketleri	Enflasyon etkisi	
Banka kredileri	4.623.580.798	(1.317.920.013)	28.473.087	474.767.527	(1.421.184.246)	2.387.717.153
	<u>4.623.580.798</u>	<u>(1.317.920.013)</u>	<u>28.473.087</u>	<u>474.767.527</u>	<u>(1.421.184.246)</u>	<u>2.387.717.153</u>

Grup'un temel finansal araçları banka kredileri, nakit ve kısa vadeli mevduatlardan oluşmaktadır. Söz konusu finansal araçların temel amacı Grup'un işletme faaliyetlerini finanse etmektir. Grup'un doğrudan işletme faaliyetlerinden kaynaklanan ticari borçlar ve ticari alacaklar gibi diğer finansal araçları da mevcuttur.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ**a) Sermaye risk yönetimi**

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da hizmetleri risk seviyesine uygun bir şekilde fiyatlandırarak karlılığını arttırmaktadır.

Grup'un sermaye yapısı 26. notta açıklanan kredileri de içeren borçlar ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, yedekler ile geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup sermaye miktarını risk düzeyi ile orantılı olarak belirlemektedir. Ekonomik koşullara ve varlıkların risk karakterine göre Grup özkaynakların yapısını düzenlemektedir.

Grup, sermaye yönetimini borç/sermaye oranını kullanarak izlemektedir. Bu oran, net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerinin toplam borç (finansal borçlar) tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, finansal durum tablosunda belirtilen özkaynakların toplamıdır.

2025 yılında Grup'un stratejisi geçmiş döneme göre değişmemiştir. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri değerlerin ve kısa vadeli finansal yatırımların finansal borçlardan düşülmesiyle hesaplanan net borcun, toplam sermayeye bölünmesi ile bulunan borç sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal Borçlar (Not: 26)	1.513.226.454	2.489.990.815
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri ve kısa vadeli yatırımlar	(8.897.200.088)	(10.090.233.589)
Net Borç	<u>(7.383.973.634)</u>	<u>(7.600.242.774)</u>
Toplam Özkaynak	24.450.175.219	25.487.241.750
Toplam Sermaye	<u>17.066.201.585</u>	<u>17.886.998.976</u>
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	<u>(43%)</u>	<u>(42%)</u>

b) Finansal Risk Faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un hazine bölümü tarafından finansal risk tanımları, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)**a) Sermaye risk yönetimi (devamı)****b.1) Kredi riski yönetimi**

Grup kredi riskini minimuma indirmek için, kredibilitesi yüksek taraflarla çalışmayı ve temerrüt durumundaki finansal zarar riskini azaltmak adına da gerekli gördüğü durumlarda teminat alma politikasını benimsemiştir. Grup işlem yaptığı tarafların kredibilitesini takip eder ve yaptığı finansal yatırımlarda da ilgili enstrümanların kredi notunu yatırım tercihini yaparken göz önünde bulundurur. Kredi notları, eğer mevcutsa, bağımsız derecelendirme kuruluşlarından temin edilir. Kredi notlarının temin edilememesi ya da olmaması durumunda Grup, piyasadan elde ettiği bilgileri, kendi yaptığı istihbarat çalışmalarını ve ticari kayıtlarını kullanarak, önemli müşterilerinin kredibilitelere ilişkin değerlendirmelerini kendi yapar. Grup, bu değerlendirmeleri düzenli olarak günceller ve ilgili taraflarla yapılan toplam işlem bedellerini de göz önünde bulundurarak kredi riskini yönetir.

Yeni bir müşteri kabul edilirken müşterinin kredibilitesi ilgili departmanlar tarafından değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda teminat alınarak uygun kredi limitlerini tanımlanır.

Grup'un müşteri limitlerinin belirlenmesi ve vadesi geçen alacaklara ilişkin uygulanacak takip mekanizmalarına dair de prosedürleri mevcuttur. Grup'un ticari alacakları, çoğunluk ile inşaat sektörü içerisinde bulunan çok sayıda müşteriye kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmakta, gerekli görüldüğü durumlarda ek teminatlar talep edilmektedir. Ayrıca, Grup yönetimi dönem sonları itibarıyla ticari borçlarını ve finansal varlıklarını müşteri ve varlık bazında değerlendirerek, tahsili mümkün görünmeyen tutarlara ilişkin gerekli karşılıkların konsolide finansal tablolara yansıtılmasını sağlar.

Grup'un maruz kaldığı kredi riskine genel bakış

Kredi riski, karşı tarafın sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirememesi sonucu Grup'un finansal zarara uğrama riskidir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Grup'un, karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememesi sonucu maruz kalabileceği azami riskler aşağıda belirtilen şu unsurlardan kaynaklanmaktadır:

- Konsolide finansal durum tablosundaki finansal varlıkların kayıtlı değerleri; ve
- Grup'un vermiş olduğu finansal garantilerin talep edilmesi sonucu ödemekle yükümlü olduğu azami tutar.

Kredi riskini en aza indirmek için Grup, karşı tarafların temerrüt risklerini göz önünde bulundurarak kredi derecelendirmeleri yapmış ve ilgili tarafları kategorilere ayırmıştır. Grup'un mevcut kredi riski derecelendirme metodolojisi aşağıdaki kategorileri içermektedir:

Kategori	Açıklama	Beklenen kredi zararı hesaplama yöntemi
Tahsil edilebilir	Karşı tarafın temerrüt riski düşüktür ve vadesi geçmiş herhangi bir bakiyesi yoktur.	12 aylık beklenen kredi zararı
Tahsili şüpheli	Vadesi 30 günden fazla geçmemiş tutarlar bulunmaktadır veya ilk kayıtlara alınma tarihinden itibaren kredi riskinde önemli artış gerçekleşmemiştir.	Ömür boyu beklenen kredi zararı – kredi değer düşüklüğüne uğramamış
Temerrüde uğramış	Vadesi 90 günden fazla geçmiş tutarlar veya ilgili varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığını gösteren kanıtlar bulunmaktadır.	Ömür boyu beklenen kredi zararı – kredi değer düşüklüğüne uğramış
Kayıtlardan silinen	Borçlunun ciddi finansal sıkıntı içinde olduğunu gösteren kanıtların olması ve Grup'un ilgili tutarların tahsiline dair bir beklentisi bulunmaması	Kayıtlardan tümüyle çıkartılır

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)**b) Finansal Risk Faktörleri (devamı)****b.1) Kredi riski yönetimi**

	Alacaklar			
	Ticari Alacaklar İlişkili olmayan taraf	Diğer Alacaklar İlişkili olmayan taraf	Bankadaki nakit	Finansal yatırımlar
31 Aralık 2025				
Finansal araç türleri nedeniyle maruz kalınan kredi riskleri				
Finansal durum tablosu tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) (*)	2.575.159.538	88.757.786	8.897.021.797	136.205
- Azami riskin teminat vb. ile güvence altına alınan kısmı (**)	1.267.853.480	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.139.352.333	88.757.786	8.897.021.797	136.205
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	435.807.205	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	435.807.205	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	132.536.667	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	119.369.824	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	(119.369.824)	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi ris ki içeren unsurlar	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.



NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

b.1) Kredi riski yönetimi (devamı)

31 Aralık 2024	Alacaklar				Finansal yatırımlar
	Ticari Alacaklar ilişkili taraf	Diger Alacaklar ilişkili olmayan taraf	Bankadaki nakit	Finansal yatırımlar	
Finansal durum tablosu tarihi itibarıyla maruz kalınan kredi riski (A+B+C+D) (*)	-	2.508.690.469	-	69.596.410	87.945.777
- Azami riskin teminat vb. ile güvence altına alınan kısmı (**)	-	1.291.987.250	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	1.787.343.685	-	68.747.143	87.945.777
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	721.346.784	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	721.346.784	-	-	-
- Net değer (net defter değeri)	-	163.840.473	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	138.577.033	-	849.267	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(138.577.033)	-	(849.267)	-
- Net değer (net defter değeri)	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi ris ki içeren unsurlar	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(**) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

b.1) Kredi riski yönetimi (devamı)

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve üst yönetim tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, inşaat sektöründe ve coğrafi alanlara dağılmış, çok sayıda müşteriye kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmakta, gerekli görüldüğü durumlarda alacaklar sigortalanmaktadır.

Vadesi geçen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vadesi üzerinden 1-90 gün geçmiş	342.202.922	699.076.936
Vadesi üzerinden 3-6 ay geçmiş	19.920.219	1.384.914
Vadesi üzerinden 6-9 ay geçmiş	3.345.607	752
Vadesi 9 aydan fazla geçmiş	70.338.457	20.884.182
Toplam vadesi geçen alacaklar	435.807.205	721.346.784
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	(132.536.667)	(163.840.473)
	303.270.538	557.506.311

b.2) Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle, yönetir. Grup'un likidite riskini azaltmak için, ihtiyaç halinde kullanacağı, bilanço tarihi itibarıyla kullanmamış olduğu kredi bulunmamaktadır.

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan ve olan finansal yükümlülüklerinin sözleşme uyarınca geri ödeme süreleriyle vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir. Alacaklar veya borçlar sabit olmadığı zaman açıklanan tutar, rapor tarihindeki getiri eğrilerinden elde edilen faiz oranı kullanılarak belirlenir.



NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden ifade edilmiştir)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b.2) Likidite risk yönetimi (devamı)

31 Aralık 2025

Sözleşme Uyarınca Vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Banka kredileri	1.360.843.838	1.486.230.005	81.797.727	903.980.407	500.451.872
Kiralama işlemlerinden borçlanmalar	152.382.616	157.515.014	16.718.684	47.273.965	93.522.365
Ticari borçlar	1.404.483.400	1.404.483.400	1.404.483.400	-	-
Diğer borçlar	105.800.852	105.800.852	105.800.852	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	79.845.995	79.845.995	79.845.995	-	-
Toplam Yükümlülük	3.103.356.701	3.233.875.266	1.688.646.658	951.254.372	593.974.236

31 Aralık 2024

Sözleşme Uyarınca Vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Banka kredileri	2.387.717.153	2.660.849.294	89.293.386	1.031.101.397	1.540.454.511
Kiralama işlemlerinden borçlanmalar	102.273.662	1.569.694.833	11.412.110	17.828.212	1.540.454.511
Ticari borçlar	2.109.003.231	2.109.003.231	2.109.003.231	-	-
Diğer borçlar	676.673.958	676.673.958	676.673.958	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	125.604.426	125.604.426	125.604.426	-	-
Toplam Yükümlülük	5.401.272.430	7.141.825.742	3.011.987.111	1.048.929.609	3.080.909.022

b.3) Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ile değerlendirilmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü
cinsinden ifade edilmiştir)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)b.3.1) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir.

Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025				
	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP	AED
1. Ticari Alacak	220.304.710	3.856.685	1.090.086	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	3.541.053.931	75.073.344	6.395.770	9.524	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	3.761.358.641	78.930.029	7.485.856	9.524	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	-	-	-	-	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	3.761.358.641	78.930.029	7.485.856	9.524	-
10. Ticari Borçlar	(205.479.950)	(2.584.224)	(1.845.388)	-	(138.592)
11. Finansal Yükümlülükler	(939.287.109)	(9.767.502)	(10.319.058)	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(78.166.802)	(1.802.545)	(17.949)	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(1.222.933.861)	(14.154.271)	(12.182.395)	-	(138.592)
15. Finansal Yükümlülükler	(419.109.810)	(9.778.052)	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(419.109.810)	(9.778.052)	-	-	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(1.642.043.672)	(23.932.324)	(12.182.395)	-	(138.592)
20. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (9+18)	2.119.314.969	54.997.705	(4.696.539)	9.524	(138.592)
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	2.119.314.969	54.997.705	(4.696.539)	9.524	(138.592)
23. İthalat	1.883.753.225	30.936.185	3.351.157	-	47.217.036
24. İhracat	7.049.254.749	177.895.199	182.002	-	-

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)**b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)****b.3.1) Kur riski yönetimi (devamı)**

	31 Aralık 2024			
	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari Alacak	66.695.757	967.207	458.167	
2a. Parasal Finansal Varlıklar	2.633.663.577	51.607.208	5.200.681	7.079
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	2.700.359.334	52.574.415	5.658.848	7.079
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
8. DURAN VARLIKLAR	-	-	-	-
9. TOPLAM VARLIKLAR	2.700.359.334	52.574.415	5.658.848	7.079
10. Ticari Borçlar	(483.547.429)	(9.116.891)	(1.300.548)	-
11. Finansal Yükümlülükler	(1.083.476.993)	(12.144.518)	(10.869.382)	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(785.046)	(17.000)	-	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(1.567.809.468)	(21.278.409)	(12.169.930)	-
15. Finansal Yükümlülükler	(1.297.904.314)	(18.192.066)	(9.520.856)	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(17.574.514)	(298.232)	(79.077)	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(1.315.478.828)	(18.490.298)	(9.599.933)	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(2.883.288.296)	(39.768.707)	(21.769.863)	-
20. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (9+18)	(182.928.962)	12.805.708	(16.111.015)	7.079
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(182.928.962)	12.805.708	(16.111.015)	7.079
23. İthalat	2.755.322.638	47.113.704	16.661.052	
24. İhracat	6.300.539.786	147.831.318	1.222.401	

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARIBAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)**b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)****b.3.1) Kur riski yönetimi (devamı)****Kur riskine duyarlılık**

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %20'lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %20'lik oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %20'lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Pozitif değer, kar/zararda ve diğer özkaynak kalemlerindeki artış ifade eder.

Kısa ve uzun vadeli kredilerin yabancı para biriminde olması nedeniyle, yabancı para cinsinden yapılacak ödemeler, kurların Türk Lirası aleyhine yükseldiği durumlarda, yabancı para riski yaratmaktadır. Ayrıca, Grup'un yabancı şirketlerle ticari faaliyetlerde bulunması sebebiyle döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların Türk Lirası'na çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır. Grup, ileride oluşacak ticari işlemler ve kayda alınan aktif ve pasiflerden ötürü ortaya çıkan kur riskini yönetmek için, döviz sepetini mümkün olduğunca çeşitlendirmeye yönelik bir politika izlemektedir.

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Kar / Zarar		Kar / Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde				
1 - ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	471.465.628	(471.465.628)	118.080.404	(118.080.404)
2 - ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3 - ABD Doları net etki (1 +2)	471.465.628	(471.465.628)	118.080.404	(118.080.404)
Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde				
4 - Avro net varlık / yükümlülük	(47.391.082)	47.391.082	(154.967.459)	154.967.459
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6 - Avro net etki (4+5)	(47.391.082)	47.391.082	(154.967.459)	154.967.459
Diğer döviz kurlarının TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde				
7 - Diğer döviz net varlık / yükümlülüğü	(211.552)	211.552	301.263	(301.263)
8 - Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9 - Diğer Döviz Varlıkları net etki (7+8)	(211.552)	211.552	301.263	(301.263)
TOPLAM (3 + 6 +9)	423.862.994	(423.862.994)	(36.585.792)	36.585.792

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtabilecek şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)
b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)
b.3.1) Kur riski yönetimi (devamı)
Yabancı para forward işlem sözleşmeleri

Grup'un kur riski yönetim politikaları arasında, 12 aya kadar gerçekleşmesi tahmin edilen olası yabancı para cinsinden satış ve alım işlemlerinin belirli bir bölümüne denk gelen yabancı para forward sözleşmeleri bulunmaktadır.

Cari yılda, Grup kur riski yönetimi politikasını gözden geçirmiş ve ABD Doları para birimindeki dalgalanmalar sebebiyle kur riskini yabancı para forward sözleşmeleri ile korunma altına almayı amaçlamıştır. Grup, vadesi 12 aya kadar olan türev sözleşmeleri kullanarak riskten korunma stratejisini uygulamaktadır.

b.3.2) Faiz oranı riski yönetimi

Grup'un sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Optimal riskten korunma stratejisinin oluşturulmasında, gerek bilançonun pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Faiz oranı duyarlılığı

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	Faiz Pozisyonu Tablosu	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sabit Faizli Araçlar		
Finansal Varlıklar		
Vadeli Mevduatlar (TL)	5.340.791.983	7.752.243.505
Vadeli Mevduatlar (Döviz)	3.509.822.493	2.198.827.422
Toplam Vadeli Mevduatlar (Not:32)	8.850.614.476	9.951.070.927
Finansal Yükümlülükler		
Finansal Borçlar (TL)	-	4.132.093
Finansal Borçlar (Döviz)	1.360.843.838	2.383.585.060
Kiralama Borçlanmaları (TL)	152.382.616	102.273.662
Toplam Finansal Borçlanmalar (Not: 26)	1.513.226.454	2.489.990.815

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtabilecek şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

28. FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

31 Aralık 2025	Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan	İtfa edilmiş maliyetlerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş maliyetlerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Net defter değeri
Finansal varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	-	8.897.200.088	-	8.897.200.088
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	-	2.575.159.538	-	2.575.159.538
Finansal yatırımlar	136.205	-	-	136.205
Diğer alacaklar	-	88.757.786	-	88.757.786
Finansal yükümlülükler				
Finansal borçlar	-	-	1.513.226.454	1.513.226.454
Ticari borçlar	-	-	1.404.483.400	1.404.483.400
Diğer borçlar	-	-	105.800.852	105.800.852
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	79.845.995	79.845.995
31 Aralık 2024				
Finansal varlıklar				
Nakit ve nakit benzerleri	-	10.003.117.517	-	10.003.117.517
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	-	2.508.690.469	-	2.508.690.469
Finansal yatırımlar	829.705	87.116.072	-	87.945.777
Diğer alacaklar	-	67.897.876	-	67.897.876
Finansal yükümlülükler				
Finansal borçlar	-	-	2.489.990.815	2.489.990.815
Ticari borçlar	-	-	2.109.003.231	2.109.003.231
Diğer borçlar	-	-	130.945.916	130.945.916
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	125.604.426	125.604.426

Finansal varlık ve yükümlülüklerin defter değerleri gerçeğe uygun değerlerine yaklaşmaktadır.



NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

28. FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR (devamı)

Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri

Finansal varlık ve yükümlülüklerin makul değeri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir;

- Standart vade ve koşullarda, aktif likit bir piyasada işlem gören finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri kote edilmiş piyasa fiyatı üzerinden belirlenir.
- Diğer finansal varlıkların makul değeri ve finansal borçlar genellikle kabul görmüş fiyatlandırma modelleri indirgenmiş nakit akış analizine dayalı gözlemlenebilir cari piyasa işlemleri fiyatları kullanılarak belirlenir.

30. PARASAL KAZANÇ / KAYIP

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	(1.944.430.583)	(722.889.857)
Stoklar	28.080.312	570.698.542
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	(88.009)	-
Peşin Ödenmiş Giderler	(8.664.808)	41.211.333
Finansal Yatırımlar	(764.805)	630.057.948
Maddi Duran Varlıklar	2.370.131.242	2.793.991.790
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	136.932.686	141.045.836
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	807.463.530	862.477.701
Şerefiye	20.943.694	27.276.508
Ertelenmiş Vergi Varlığı	7.747.711	83.540.754
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	(8.664.036)	(78.634.335)
Sermaye Düzeltme Farkları	(1.290.046.291)	(1.679.503.112)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	38.459.327	55.044.261
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Ka-	-	456.721.368
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	(1.395.037.263)	(1.559.162.818)
Geçmiş Yıllar Karları	(2.658.256.406)	(3.177.445.932)
Kullanım Hakkı Varlıkları	7.332.533	109.790.299
Kar Zarar Tablosu Kalemleri	(520.477.552)	(1.073.574.230)
Hasılat	(1.846.752.753)	(2.967.212.183)
Satışların Maliyeti (-)	1.132.723.047	1.667.054.461
Pazarlama Giderleri (-)	61.611.676	74.683.596
Genel Yönetim Giderleri (-)	124.659.152	63.906.606
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	1.384.150	6.115.813
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	30.586.621	(358.299.691)
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	19.586.974	116.500.607
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	(4.724.656)	(88.364.636)
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	16.303.633	27.922.040
Finansman Giderleri (-)	102.427.279	386.060.265
Dönem Vergi Gideri	77.628.881	226.964.510
Finansman Gelirleri	(235.911.556)	(228.905.618)
Parasal Kazanç / (Kayıp)	(2.464.908.135)	(1.796.464.087)

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir)

30. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN GEREKLİ OLAN DİĞER HUSUSLAR

Bulunmamaktadır.

31. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

32. NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kasa	178.291	176.911
Bankadaki nakit	8.897.021.797	10.002.940.606
<i>Vadesiz mevduatlar</i>	<i>46.407.321</i>	<i>51.869.679</i>
<i>Vadesi üç aydan kısa vadeli mevduatlar</i>	<i>8.850.614.476</i>	<i>9.951.070.927</i>
Toplam Nakit ve Nakit Benzerleri	8.897.200.088	10.003.117.517

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 27. notta açıklanmıştır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un vadesi 3 aydan kısa olan vadeli mevduatlarına ilişkin detayları aşağıdaki gibidir;

Para cinsi	Faiz oranı (%)	31 Aralık 2025
TL	40,5 - 43,1	5.340.791.983
ABD Doları	2,5 - 4,0	3.192.905.783
Avro	2,25	316.916.710
		8.850.614.476

Para cinsi	Faiz oranı (%)	31 Aralık 2024
TL	47,63-51,0	7.752.243.505
ABD Doları	1,97-4,0	2.006.452.873
Avro	3,0	192.374.549
		9.951.070.927

31 Aralık 2025 itibarıyla vadeli mevduatların vadeleri 2 ile 41 gün (31 Aralık 2024 - 3 ile 90 gün) arasında değişmektedir. Vadeli mevduatların faiz oranları sabittir.



KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	<i>Bu şekilde bir işlem bildirimini söz konusu olmamıştır.</i>
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	<i>Nuh Çimento'nun beraberinde hükimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.</i>
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenecek genişletilmiştir.			X			<i>Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da aksi yönde herhangi bir talep gelmemiştir.</i>
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta aşgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kar dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	<i>Kar payı dağıtılmıştır.</i>
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				<i>İnternet sitesi Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmıştır. Sitenin büyük bir bölümü yabancı yatırımcıların kullanabileceği şekilde düzenlenmiştir.</i>
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				<i>Menfaat sahiplerinin hakları ile ilgili politika ve prosedürlerin bir kısmı Şirketin internet sitesinde yayımlanmaktadır.</i>
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				<i>Çalışanların yönetime katılımı esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. Şirket iç uygulamaları ile çalışanların katılımı desteklenmektedir.</i>
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.		X				<i>Sağlık, eğitim, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirme toplantıları ve eğitimler yapılmaktadır.</i>
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollerle sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					



	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.		X				<i>Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı aynı kişi değildir. Ancak esas sözleşmede ifade edilmemiştir.</i>
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlanmıştır.		X				<i>Yönetim kurulu toplantısında yer alacak konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi esastır. Ancak asgari süre için şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.</i>
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X					
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.		X				<i>Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda tüm yönetim kurulu üyeleri ilgili dönem başında bilgilendirilmektedir. Ancak bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.</i>
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlanmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				<i>Yönetim Kurulu Üyeleri, şirket dışında başka görev veya görevler alabilirler. Belli kurallara bağlanmamış ve sınırlanmamıştır.</i>
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X				<i>Yönetim Kurulunun yapısı gereği ve SPK Mevzuatının gerektirdiği yükümlülükler nedeni ile zorunlu olarak bir üye birden fazla komitede yer almaktadır.</i>
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.				X		<i>Danışmanlık hizmeti alınmamıştır.</i>
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARI SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.		X				<i>Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir.</i>
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				<i>6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği kişi bazında açıklama yerine toplam tutar olarak açıklanmıştır.</i>

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı 2025 yılında çeşitli görüşmeler ile toplam 35 yatırımcı ve analistlerle görüşülmüştür.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı -

Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı -

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396385>

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı Sunulmamıştır.

İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.

Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı Ana sözleşmemizin 26. maddesine göre birinci temettü ayırımından sonra kalanın % 5'i,Yönetim Kurulunun belirleyeceği şekil ve zamanda ödenmek üzere, şirketimizin kurucusu olduğu Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na bağış olarak ayrılır.

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1410109>

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası Madde 15

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi Genel Kurulda söz hakkı olmaksızın, menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık yapılmıştır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı Hayır

Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları -

En büyük pay sahibinin ortaklık oranı %44,13

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği Hayır

Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz. -

1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı <https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/Surdurulebilirlik-Dokumanlari-TR.pdf>

Yönetim kurulunun genel kurula kararın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kararın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni Kar payı dağıtımı yapılmıştır.

Yönetim kurulunun genel kurula kararın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı -

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi 22.03.2025

Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı 0

Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı %69,70

Doğrudan temsil edilen payların oranı %1,47

Vekaleten temsil edilen payların oranı %68,23

Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı <https://www.nuhcimento.com.tr/sirket-bilgileri/>

Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı <https://www.nuhcimento.com.tr/sirket-bilgileri/>

Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası Bulunmamaktadır.

Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi) 63

KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1410109>

**2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK****2.1. Kurumsal İnternet Sitesi**

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları

İnternet sitemizde SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususları içeren "Yatırımcı İlişkileri" bölümü bulunmaktadır

Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm

Payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.

Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller

Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu**2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları**

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlerle ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aşığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sosyal Performans

3. MENFAAT SAHIPLERİ**3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası**

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	11
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Denetimden Sorumlu Komite ve Denetim Başkanlığı
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.nuhcimento.com.tr/iletisim/

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Mavi yaka çalışanlar Toplu İş Sözleşmesine tabi olup, diğer çalışanlarımızın temsil edildiği bir yönetim organı bulunmamaktadır.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/HALEFI-YET-PLANI-POLITIKASI.pdf
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-INSAN-HAKLARI-POLITIKASI-.pdf
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRUBU-INSAN-HAKLARI-POLITIKASI-.pdf
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	1

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Denetim Başkanlığı ve İnsan Kaynakları birimleri koordineli olarak çalışmaktadır.

4. YÖNETİM KURULU-I**4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirilmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi
Yönetim kurulu başkanının adı	Tevfik Bilgin
İcra başkanı / genel müdürün adı	Kamil Gökhan Bozkurt (CEO) / Halim Tekkeşin (Genel Müdür)
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Sorumluluk sigortası yapılmıştır. KAP bildiri bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını arttırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-SANAYI-A.S.-YONE-TIM-KURULU-CESITLILIK-POLITIKASI.pdf
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Bir kişi - 7%

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Tevfik Bilgin	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27.03.2013	-	-	-	Evet
Fikret Eskiyapan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	26.03.1994	-	-	-	-
Mehmet Eskiyapan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	31.03.1984	-	-	-	-
Nurcan Yurtbilir	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	30.03.2017	-	-	-	-
Sinan Yurtbilir	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27.03.2013	-	-	-	-
Ali Tanju Yılmaztürk	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	24.02.2024	-	-	-	-
Muharrem Eskiyapan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	24.03.2010	-	-	-	-
Emin Hisarcıklıoğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	17.04.2004	-	-	-	-
Yılmaz Küçükçalık	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27.03.2013	-	-	-	-
İsmail Köksal	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	28.03.2019	https://www.kap.org.tr/tr	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Aclan Acar	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	25.03.2021	https://www.kap.org.tr/tr	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Emin Ethem Kutucular	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	22.03.2025	https://www.kap.org.tr/tr	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Tevfik Kınık	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	25.03.2021	https://www.kap.org.tr/tr	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Elif Bilgehan Müftüoğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	25.03.2021	https://www.kap.org.tr/tr	Değerlendirildi	Hayır	-



4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	32
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	1-10 gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/Ana-Sozlesme-2.pdf
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir sınırlama yoktur.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/944493

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Aclan ACAR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Emin Ethem KUTUCULAR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mehmet ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Sinan YURTBİLİR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Emin HİSARCIKLIOĞLU	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Serap AKTAŞ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Aday Gösterme Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme Komitesi	-	Fikret ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme Komitesi	-	Mehmet ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme Komitesi	-	Sinan YURTBİLİR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Aclan ACAR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Emin Ethem KUTUCULAR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Elif Bilgehan MÜFTÜOĞLU	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Tevfik KINIK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Emin Ethem KUTUCULAR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Tevfik KINIK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Ali Tanju YILMAZTÜRK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Muharrem ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesinin faaliyetlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Finansal Performans Özeti ile Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/NUH-CIMENTO-GRU-BU-YONETIM-KURULU-UYELERI-VE-UST-DUZEY-YONETICILER-ICIN-UCRET-BELIRLEME-POLITIKASI.pdf
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Finansal tabloların ilişkili taraf açıklamaları dipnotunda belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komiteenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komiteenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%86	%43	1	1
Aday Gösterme Komitesi	-	%100	%25	1	1
Denetim Komitesi	-	%100	%100	6	6
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%60	6	6



KÂR PAYI DAĞITIMI

RAPOR İLETİŞİMİ

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. 2025 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu (TL)			
1	ÖDENMİŞ / ÇIKARILMIŞ SERMAYE		150.213.600
2	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		595.870.224
	- I.Tertip Yasal Yedek Akçe		42.560.693
	- II.Tertip Yasal Yedek Akçe		553.309.531
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi			Yoktur
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3	Dönem Kârı	2.081.305.087	3.371.965.517
4	Vergiler (-)	1.335.032.208	700.400.898
5	Net Dönem Kârı (=)	746.272.879	2.671.564.619
6	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	-	-
8	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	746.272.879	2.671.564.619
	Yıl İçinde Dağıtılan Kar Payı Avansı (-)	-	-
	Kar Payı Avansı Düşülmüş Net Dağıtılabilir Dönem Karı/Zararı	746.272.879	2.671.564.619
9	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	45.470.975	-
10	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	791.743.854	2.671.564.619
11	Ortaklara Birinci Kâr Payı	380.647.120	1.318.928.514
	-Nakit	380.647.120	1.318.928.514
	-Bedelsiz	-	-
	-Toplam	380.647.120	1.318.928.514
12	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
13	Dağıtılan Diğer Kâr Payı	-	-
	-Yönetim Kurulu Üyelerine	-	-
	-Çalışanlara	-	-
	-Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	-	-
14	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
15	Ortaklara İkinci Kâr Payı	281.846.207	1.006.881.830
16	Genel Kanuni Yedek Akçe	337.229.532	337.229.532
17	Statü Yedekleri	-	-
18	Özel Yedekler	-	48.728.951
19	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	-	-
20	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	2.717.312.673	1.053.995.656

Not : Yasal kayıtlara göre bulunan dönem kâr ile SPK'ya göre bulunan dönem kâr arasındaki fark olması halinde ayrıca olağanüstü yedeklere aktarılacaktır.

KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU						
GRUBU		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)		TUTARI (TL)	ORAN (%)
NET	(*)	2.872.835.100	-	384,96	19,1250	1912,5000
	Toplam	2.872.835.100	-	384,96	19,1250	1912,5000

* Kâr payının kâr payının GVK'nın 94/6-b-1 ve ii maddesi kapsamındaki kişilere (tam mükellef gerçek kişi, dar mükellef gerçek kişi ve Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığıyla kâr payı elde edenler hariç dar mükellef kurumlara) dağıtılması halinde brüt tutar üzerinden %15 oranında (çifte vergilendirmeyi önleme anlaşmalarına ayrıca bakılmalıdır) stopaj uygulanacaktır. Tüzel kişiliğe sahip ortaklara 1 TL nominal değerli paya isabet eden kâr payı tutarı 22,50 TL'dir.

Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürü

Yasin Yiğit

yasin.yigit@nuhcimento.com.tr

Tel: +90 262 316 20 91

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı

SERCOM Danışmanlık

elif@sercomconsulting.com

Tel: +90 533 648 07 40

Tasarım ve Uygulama

Vi Na Agency

hello@vinaagency.com

Tel: +90 541 242 28 22



Hacı Akif Mahallesi
D-100 Karayolu Caddesi No:92
Hereke 41800 Körfez Kocaeli

+90 262 316 20 00

www.nuhcimento.com.tr

[@nuhcimento_grubu](https://www.instagram.com/nuhcimento_grubu) [@nuhgrup](https://www.facebook.com/nuhgrup) [@nuhcimentogrubu](https://www.twitter.com/nuhcimentogrubu) [Nuh Grup](https://www.youtube.com/nuhgrup) [Nuh Çimento Grubu](https://www.linkedin.com/nuh-çimento-grubu)